

CARTA A LOS LECTORES

En Buenaventura, empresa peruana con más de 65 años en el negocio minero, sostenemos y creemos que la minería es un motor fundamental para el desarrollo y la descentralización del país. Sobre todo, la valoramos como un generador de progreso en las comunidades cercanas a nuestras operaciones y proyectos.

Debido a ello, buscamos que este impacto positivo sea llevado a cabo mediante un arduo trabajo de colaboración entre empresa, comunidad y autoridades. Si unimos esfuerzos hacia un mismo objetivo, llegaremos a ese anhelado desarrollo sostenible.

Por esta razón, realizamos nuestras actividades mineras sobre la base de estos cuatro pilares:

- › Llevar y mantener una relación de respeto y confianza con las comunidades del área de influencia de nuestras operaciones y proyectos.
- › Promover el desarrollo sostenible bajo una mirada de responsabilidad social compartida. En este marco, todos los actores trabajamos en conjunto.
- › Tener en cuenta en todo momento el cuidado del medio ambiente y sobre todo del agua, recurso vital para toda actividad humana.
- › Establecer siempre un alto nivel para nuestras políticas de seguridad y salud ocupacional en cada una de nuestras actividades.

Por ello, y respetando el primer pilar, participamos activamente en la vida y desarrollo de nuestras comunidades al unirnos y respetar sus tradiciones y costumbres. De esta forma, generamos lazos de confianza que llevan hacia la sostenibilidad a diversos proyectos de inversión social. En coherencia con nuestra política de transparencia y puertas abiertas, también llevamos a cabo diversas acciones de comunicación para difundir y explicar con claridad nuestro trabajo y, de esa manera, despejar las dudas que puedan generarse en la población.





NUESTRO PROPÓSITO ES PARTICIPAR ACTIVAMENTE EN MEJORAR LAS CONDICIONES DE VIDA Y EL ACCESO A LOS SERVICIOS BÁSICOS DE LA POBLACIÓN.

Asimismo, buscamos promover el desarrollo sostenible en las comunidades, generando dinámicas económicas a través de diversos programas de capacitación. Con estos mejoramos en gran medida la empleabilidad de los pobladores y la población económicamente activa (PEA) local. De esta manera, atendemos las necesidades de nuestras unidades mineras y ampliamos sus posibilidades de desarrollo, tanto en este rubro como en otros. Lo que logramos con nuestro trabajo es darle prioridad a la adquisición de diversos productos y servicios de la zona.

Sin embargo, para fortalecer la producción local, trabajamos de manera independiente o en sinergia con distintos programas del gobierno. Con ello, hemos continuado con la ejecución del PRA Buenaventura en la sierra norte de Lima, Arequipa, Moquegua y Huancavelica; así como los Proyectos de Desarrollo Productivo en Cajamarca. Dichas iniciativas buscan fomentar el desarrollo por medio de emprendimientos (proyectos productivos y negocios locales) que respondan a las demandas del mercado. De esta manera, en 2018 el PRA Buenaventura impulsó 90 negocios, articuló 5,316 productores locales y generó ventas por S/ 6.5 millones.

Nuestra responsabilidad social también nos lleva a la construcción y mejora de carreteras y vías, mejores y nuevas escuelas, así como establecimientos de salud. Nuestro propósito es participar activamente en mejorar las condiciones de vida y el acceso a los servicios básicos de la población, cerrando las brechas y limitaciones, y promoviendo una mayor competitividad local que quedará para los ciudadanos incluso después de la vida útil de la actividad minera.

Asimismo, Buenaventura muestra su preocupación por la educación y la salud en las zonas más remotas del país desplegando distintos proyectos, como Aprender para Crecer y Enseña Perú. A través de estos, buscamos fortalecer las capacidades de los docentes, además de desarrollar habilidades en alumnos de primaria y secundaria.

Entre nuestros esfuerzos para lograr una mejor educación en nuestras comunidades también se encuentra el Programa Integral de Becas en Uchucchacua, Orcopampa, La Zanja, Julcani y San Gabriel, así como el apoyo a instituciones de educación superior (especialmente la Universidad para el Desarrollo Andino - UDEA en Lircay, Huancavelica).

Respecto de la salud de los pobladores, llevamos a cabo un sinnúmero de campañas médicas en nuestras áreas de influencia desde hace más de 10 años. Así, en Huancavelica hemos realizado labores médicas gratuitas junto con la Sociedad Médica Peruano Americana (PAMS, por sus siglas en inglés) y llegamos a las 19,854 atenciones médicas, más de 555 cirugías, y contribuimos con equipos e insumos para el hospital de Lircay.

Otro eje central de nuestras acciones es la particular preocupación por cuidar la cantidad y calidad del agua. Para ello, priorizamos su recirculación y la reutilización, sobre todo durante los procesos metalúrgicos. En ese sentido, llevamos a cabo, de forma permanente, monitoreos participativos con la población y con intervención de autoridades regionales, municipales y comunales.

Además, llevamos a cabo políticas para la generación de activos ambientales. Por ello es que contamos con embalses para almacenar agua en época de lluvias, las cuales se emplean en temporada de sequías para beneficio de las poblaciones cercanas a nuestras unidades. Tenemos una capacidad de almacenaje cercana a los 120 millones de metros cúbicos de agua al año en 13 reservorios.

Estas políticas también consideran la forestación y reforestación de los suelos de nuestras unidades. En 2018, destinamos US\$ 1 millón para la revegetación de 92 hectáreas con 98,029 plántones de diferentes especies. Asimismo, desarrollamos el proyecto Tecnosoles como una alternativa al cierre de minas tradicional. Con orgullo, queremos destacar que este proyecto nos valió el primer lugar en el “Premio de Desarrollo Sostenible” en el sector Minería.

Por otro lado, nuestra gestión también contempla impulsar el desarrollo sostenible de las comunidades donde operamos. En ese sentido, en 2018, 79% de la mano de obra contratada perteneció a la región y la facturación a empresas locales excedió los S/ 300 millones.

Finalmente, hemos incorporado a la seguridad como un valor central, mediante el respeto a la vida de nuestros colaboradores, el cual está presente en todos nuestros procesos, operaciones y actividades.

Ello nos lleva a un compromiso total con la salud y seguridad de las personas, pues son el eje central de nuestra empresa. Tenemos una actitud innovadora en nuestros estándares de seguridad con la que lograremos la meta de cero accidentes. Pensamos que la seguridad laboral es un valor permanente y presente en cada tarea, recordando siempre que nuestras familias nos esperan en casa y que “si no es seguro, no se hace”.

Por todo esto, a lo largo de estas páginas, mostraremos un reporte detallado de las actividades que llevamos a cabo durante 2018, donde reafirmamos nuestro compromiso de seguir trabajando por la sostenibilidad, siempre dentro de un marco de seguridad, respeto a las comunidades y cuidado del medio ambiente. Tenemos como meta promover el desarrollo sostenible de nuestras zonas de influencia y del país en general.

Atentamente,

Roque Benavides

PRESIDENTE DEL DIRECTORIO

Víctor Gobitz

CEO - GERENTE GENERAL

Alejandro Hermoza

VICEPRESIDENTE DE SOSTENIBILIDAD

