	<b>PROCEDIMIENTO</b> <b>RECONOCIMIENTO Y PREMIACION</b> <b>P-COR-12.01</b>	Área de Responsabilidad <b>TODAS</b>	
		Versión <b>01</b>	Pag 1 de 2

### 1.0 OBJETIVO

Motivar al personal para el cumplimiento de objetivos y metas trazadas del SIB

### 2.0 ALCANCE

Todas las áreas de CMB sus empleados y contratistas.

### 3.0 DEFINICIONES

#### Comité de reconocimiento Unidad

- ⊕ Grupo de trabajo formado Comité SIB Unidad

#### Comité de reconocimiento Corporativo

- ⊕ Grupo de trabajo formado por el Comité SIB Lima.

#### Reconocimiento

- ⊕ Acciones tendientes a reforzar la conducta deseada del personal.

#### Premiación

- ⊕ Retribución material por un logro.

### 4.0 RESPONSABILIDADES

#### Comité SIB unidad

- ⊕ Evaluar mensualmente los indicadores de gestión de las diferentes área de la Cía, empresas contratistas y desempeño de los supervisores, director de labor y colaboradores en general.
- ⊕ Designar trimestralmente a los ganadores y entregar los premios respectivos.
- ⊕ Proponer al comité corporativo al 30 de noviembre, el supervisor, director de labor y colaborador que representará a la unidad para la premiación corporativa.

#### Comité SIB Corporativo

- ⊕ Evaluar en la primera quincena del mes de diciembre de cada año las propuestas enviadas por las unidades para la premiación de la unidad, empresa contratista, supervisores, director de labor y colaborador que resulten ganadores a nivel corporativo.

### 5.0 PROCEDIMIENTO


#### Aspectos Generales

#### Programas de Reconocimiento

- ⊕ Todos los trabajadores denominados Directores de Labor participarán en el reconocimiento organizadas por CMB.
- ⊕ El reconocimiento será de periodicidad trimestral.
- ⊕ Los criterios básicos serán: a) Cero accidentes b) Cero faltas a la seguridad c) Cero faltas injustificadas./ Cero impactos ambientales/ Cero impacto sociales

#### Procedimiento de Reconocimiento

- ⊕ Los jefes de guardia evalúan a sus Directores de Labor con los criterios básicos.
- ⊕ El Superintendente/Jefe de Mina revisa y aprueba la evaluación de ser el caso.

	<b>PROCEDIMIENTO</b> <b>RECONOCIMIENTO Y PREMIACION</b> <b>P-COR-12.01</b>	Área de Responsabilidad <b>TODAS</b>	
		Versión <b>01</b>	Pag 2 de 2

- ⊕ Los mejores Directores de Labor participarán en un sorteo de tres premios que CMB otorgará como reconocimiento a su buen desempeño.
- ⊕ El Gerente de Unidad de la empresa contratista entregarán el premio en una ceremonia trimestral.

## 6.0 REGISTROS

Ninguno

## 7.0 ANEXOS

## 8.0 DOCUMENTOS DE REFERENCIA

DS 055-2001-EM, Reglamento de Seguridad e Higiene Minera  
 Reglamento de Trabajo de Compañía de Minas Buenaventura

ELABORADO POR:	REVISADO POR:	APROBADO POR:
Coordinadora SIB	Coordinador General de Seguridad	Vicepresidente de Operaciones
<b>FECHA:</b> 30 de Mayo 2011	<b>FECHA:</b> 30 de Mayo 2011	<b>FECHA:</b> 30 de Mayo 2011

COPIA NO CONTROLADA DE ESTE DOCUMENTO