

# LA TIPICSA

BUENAVENTURA



Pág. 10

## En Buenaventura tomamos acción frente al Coronavirus

Pág. 16

Don Alberto Benavides fue incorporado al Salón Nacional de la Fama de la Minería en EE.UU.

Pág. 17

Somos parte del Hub de Innovación Minera del Perú

Pág. 21

Programa de Excelencia de Gestión

Pág. 27

Río Seco sin accidentes incapacitantes

# ¡GRACIAS POR SU ESFUERZO Y COMPROMISO EN EL REINICIO DE NUESTRAS OPERACIONES!

Queremos agradecer a los colaboradores que están al pie del cañón, quienes con esfuerzo y compromiso están trabajando con empeño en el reinicio de nuestras operaciones mineras.

Un reconocimiento también a los que siguen brindando su soporte y dando todo el apoyo a nuestras unidades desde sus hogares.

El trabajo de todos ustedes nos permitirá volver muy pronto a las condiciones habituales y superar juntos esta crisis sin precedentes, poniendo adelante la salud, la seguridad y el respeto al medio ambiente para seguir aportando al desarrollo de nuestras familias, empresa y país.

Seguimos haciendo los máximos esfuerzos para velar por la salud de cada colaborador y cuidar los miles de puestos de trabajo en las ocho regiones del país en las que estamos presentes.

**¡Un aplauso para nuestra gran familia minera!**



**B**UENAVENTURA

# Índice

6  
CORPORATIVO

26  
SEGURIDAD

33  
NUESTRA GENTE

37  
GESTIÓN SOCIAL

46  
GESTIÓN AMBIENTAL

51  
CAPACITACIONES

54  
HOLA BVN

**CORRESPONSALES DE COMUNICACIÓN CORPORATIVA:**

Percy Quea (Tambomayo y Orcopampa)  
Víctor Orihuela (La Zanja y Coimolache)  
Enrique Romero (Uchucchacua)  
Rommer Mendoza (Julcani)  
Ángel Francia (El Brocal)  
Deivi Flores (Río Seco)  
Kemiko Cruz (Trapiche)

**DIRECTOR:**  
José Malca

**EDITOR:**  
Diego Uceda

**REDACCIÓN:**  
Mariana Hilbck

**DIAGRAMACIÓN:**  
Sergio Alzamora

**IMPRESIÓN:**  
Comunica-2 S.A.C.



EDITORIAL

# UNIDOS PODEMOS

La presente edición de La Picsa llega en medio de la crisis sanitaria por el brote del Coronavirus en nuestro país. Este es un momento en el que todos los que formamos parte de la familia Buenaventura estamos demostrando que unidos podemos salir adelante.

En ese sentido, queremos reiterar nuestro agradecimiento a todos los colaboradores por el compromiso que están demostrando. Su esfuerzo es determinante en esta inédita situación de emergencia que vive el país y para el restablecimiento de las operaciones bajo rigurosos procedimientos y protocolos.

Todos en Buenaventura comprendemos la complejidad y los retos que conlleva este cambio en las condiciones laborales y en nuestra vida cotidiana. Por eso, seguimos trabajando arduamente para brindar los mejores estándares sanitarios y todas las comodidades que requieren nuestros colaboradores para trabajar en este contexto excepcional y temporal.

En esta edición, además de dar cuenta de las noticias y actividades realizadas durante el primer trimestre del año en nuestras unidades y proyectos, les informamos sobre los aportes que estamos haciendo a nuestras comunidades y a las autoridades locales, regionales y nacionales para hacer frente al Coronavirus. También les ofrecemos una serie de recomendaciones importantes que todos debemos seguir para continuar previniendo los contagios por COVID-19. Recordemos que la prevención es el mejor aliado para protegernos.

¡Esperamos que esta edición sea de su agrado!

**DESDE EL ESCRITORIO DE NUESTRO GERENTE GENERAL**

## ¡Sigamos adelante, familia Buenaventura!

A lo largo de nuestra historia hemos superado muy duros momentos, y este no es la excepción. Por ello, a través de estas líneas los convoco a seguir trabajando juntos -todos los que formamos parte de esta gran familia minera- para salir adelante y superar esta crisis.

Sabemos que esta es una tarea compleja. Por eso, queremos agradecerles por el esfuerzo que están haciendo desde cada uno de sus puestos de trabajo. Nuestra especial gratitud a los colaboradores que están poniendo el hombro en el campo para el reinicio de nuestras operaciones.

Un reconocimiento también a los que desde sus casas siguen dando el soporte que requieren nuestras unidades para retomar las actividades mineras. Valoramos mucho el compromiso que están demostrando.

Estamos trabajando muy duro para reforzar los estándares de habitabilidad de nuestros campamentos, con el objetivo de ofrecer los cuidados sanitarios y las comodidades para trabajar de manera segura y saludable bajo las mejores condiciones posibles.

Este gran esfuerzo nos permitirá regresar muy pronto a nuestras condiciones habituales. Sigamos avanzando juntos por el bienestar de nuestras familias, nuestra empresa y nuestro país.

Un abrazo fraterno.



**Víctor Gobitz**  
CEO - Gerente General



**CORPORATIVO**

# Recomendaciones para prevenir contagios en casa

Compartimos con ustedes una serie de recomendaciones para poner en práctica en nuestras casas.

**¡La prevención es el mejor aliado para protegernos!**

## RECOMENDACIONES PARA ENTRAR A LA CASA

- |  |  |
|--|--|
| <p>1</p>  <p>Al volver a casa, intenta no tocar nada.</p>                               | <p>2</p>  <p>Quítate los zapatos.</p>   |
| <p>3</p>  <p>Desinfecta las patas de tu mascota si la estabas paseando.</p>           | <p>4</p>  <p>Quítate la ropa exterior y métela a una bolsa para lavar.</p>  |
| <p>5</p>  <p>Deja bolso, cartera, llaves, entre otros, en una caja en la entrada.</p> | <p>6</p>  <p>Dúchete o, si no puedes, lávate bien todas las zonas expuestas.</p> <p>Manos, muñecas, cara, cuello, etc.</p>                                 |
| <p>7</p>  <p>Lava el móvil y las gafas con agua y jabón o alcohol.</p>                | <p>8</p>  <p>Limpia con lejía las superficies de lo que hayas traído de afuera antes de guardarlo.</p> <p>Preparar la lejía, 20 ml por litro de agua.</p> |
| <p>9</p>  <p>Quítate los guantes con cuidado, tíralos y lávate las manos.</p>         | <p>10</p>  <p>Recuerda que no es posible hacer una desinfección total, el objetivo es disminuir el riesgo.</p>  |

## RECOMENDACIONES PARA LA CONVIVENCIA CON PERSONAS EN RIESGO

1



Dormir en cama separadas.

2



Utilizar baños diferentes y desinfectarlos con lejía.

3



No compartir toallas, cubiertos, vasos, etc.

4



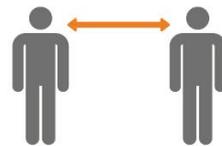
Limpiar y desinfectar a diario las superficies de alto contacto.

5



Lavar ropa, sábanas y toallas muy frecuentemente.

6



Mantener distancia, dormir en habitaciones separadas.

7



Ventilar a menudo las habitaciones.

8



Llamar al teléfono designado si se presenta más de 38° de fiebre y dificultad para respirar.

9



**¡No rompas la cuarentena!**

Cada salida de casa es un reinicio del contador.

## RECOMENDACIONES PARA SALIR DE LA CASA

1



Al salir, ponte una chaqueta de manga larga.

2



Te tocaras menos la cara.

Recógete el pelo, no lloves aretes, pulseras, o anillos.

3



Utiliza la mascarilla en todo momento.

4



Intenta no usar el transporte público.

5



Si vas con tu mascota, procura que no se roce con superficies en el exterior.

6



Lleva paños desechables, úsalos para cubrir tus dedos al tocar superficies.

7



Arruga el pañuelo y tíralo en una bolsa cerrada al basurero.

8



Si toses o estornudas, cúbrete con el brazo. No lo hagas en las manos o en el aire.

9



Intenta no pagar en efectivo. En caso de utilizar efectivo desinfecta tus manos.

10



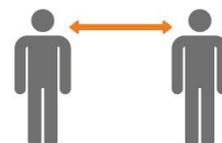
Lávate las manos después de tocar cualquier objeto y superficie o lleva gel desinfectante.

11



No te toques la cara hasta que tengas las manos limpias.

12



Mantente a distancia de la gente.

# En Buenaventura tomamos acción frente al Coronavirus

¡Conoce nuestro plan corporativo de salud!

Compartimos con ustedes una infografía que resume nuestro Plan para la Vigilancia, Prevención y Control del COVID-19 en el Trabajo, el cual tiene el objetivo de hacer frente al Coronavirus en nuestra fuerza laboral y poblaciones de las áreas de influencia.

Este plan se está aplicando a todos los colaboradores, transportistas y visitantes de los centros de trabajo en Lima, unidades y proyectos de Buenaventura y subsidiarias, lo que incluye a todas las empresas contratistas y conexas, así como la colaboración con las poblaciones aledañas.



## ¿CUÁL ES EL OBJETIVO?

Vigilar, prevenir y controlar los casos de COVID-19 en Buenaventura, empresas subsidiarias, afiliadas y contratistas para preservar la seguridad de nuestros colaboradores y de las poblaciones aledañas.

## ¿QUÉ HACEMOS PARA PROTEGERTE?



### CUIDADOS AL INGRESAR Y SALIR DE UNIDADES MINERAS



Estricto control de salud antes de subir al bus:

- **PRUEBA RÁPIDA**
- Toma de temperatura
- Encuesta epidemiológica

**Repite prueba rápida al séptimo día y antes de salir de días libres.**

### CUIDADOS PARA EL TRANSPORTE

1



Desinfección minuciosa de unidades de transporte (antes y después del traslado).

3



Uso obligatorio de mascarilla.

2



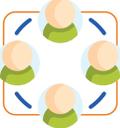
Separación física obligatoria: una persona por cada asiento de dos.

4



Disponibilidad de alcohol en gel al subir y bajar de la movilidad.

## CUIDADOS DURANTE EL TRABAJO

1		Trabajo por células o cuadrillas distinguidas por colores según funciones, espacios comunes y vivienda.
2		Control médico riguroso al iniciar y terminar la jornada laboral.
3		Desinfección de áreas de trabajo.
4		Condiciones para el distanciamiento social.
5		Uso obligatorio de mascarilla.
6		Disponibilidad de alcohol en gel en distintas áreas.
7		Lavado de manos frecuente.
8		Actividades de prevención (material informativo, capacitaciones).
9		Áreas de aislamiento para trabajadores con síntomas (secreción nasal, dolor de garganta, fiebre, tos, malestar).

## IMPORTANTE: MANEJO DE CASOS

Si un colaborador presenta síntomas como fiebre, secreción nasal, dolor de garganta, tos o malestar:

1. Aislamiento inmediato
2. Toma de prueba rápida

### RESULTADO NEGATIVO



- Aislamiento por 7 días.
- Se repite prueba rápida al terminar periodo.
- Si persisten síntomas se realiza prueba molecular.
- Se informa al Minsa.

### RESULTADO POSITIVO



- Aislamiento por 14 días.
- Se aísla y se toma prueba rápida a contactos.
- En caso de síntomas moderados o graves se traslada a un centro de salud.
- Se informa al Minsa.



**Nota:** BVN ha adquirido un lote de pruebas rápidas y moleculares para chequear a todos los colaboradores (compañía, subsidiarias y contratistas) en operaciones, proyectos y oficinas.



SERVICIO VIRTUAL-24 Atención 24 horas los 7 días de la semana

944 573 135 (WhatsApp y teléfono)  
vigilancia.epidemiologia@natclar.com.pe

Línea gratuita y confidencial disponible para colaboradores y familiares de Buenaventura, subsidiarias, afiliadas, contratistas y comunidades.

# Ponemos el hombro ante el estado de emergencia

¡Desde Buenaventura nos sumamos a la lucha contra el COVID-19!

Estamos trabajando juntos -empresa, autoridades y comunidades- en la protección de la salud de nuestros colaboradores y las poblaciones de nuestro entorno, cuidando también los miles de puestos de trabajo en las ocho regiones donde operamos y la sostenibilidad de las economías locales.



## DESARROLLO DE VENTILADORES MECÁNICOS: Equipos cruciales para salvar vidas

Uno de los retos más grandes de esta crisis es la falta de ventiladores mecánicos, equipos costosos y escasos que son críticos para salvar a los pacientes más graves. Nuestra compañía, junto con otras instituciones, está brindando apoyo logístico a un grupo de notables ingenieros peruanos de la Pontificia Universidad Católica del Perú (PUCP) que está desarrollando estos importantes equipos. Además, estamos contribuyendo con la adquisición de diversos insumos e implementos necesarios para esta compleja tarea.

## DONACIÓN DE PRODUCTOS DE BIOSEGURIDAD: Acompañando al Estado en la protección de la gente

Estamos entregando más de 60 mil productos de bioseguridad a 46 centros de salud de las regiones Arequipa, Huancavelica, Cajamarca, Moquegua, Apurímac, Pasco y Lima. Estos paquetes contienen, entre otros implementos, mascarillas clínicas, guantes de látex, mandiles descartables, alcohol en gel y jabones, materiales que son de mucha utilidad para la adecuada atención de los casos.

 **46**  
centros de salud  
en regiones

más de **60 mil**  
productos de bioseguridad



## ALIANZAS PÚBLICO PRIVADAS PARA LA SALUD: Trabajando de la mano de las autoridades

Como parte de nuestras contribuciones, estamos colaborando con las autoridades y comunidades de las regiones en las que tenemos presencia. Hemos donado más de 26 toneladas de víveres de primera necesidad, más de 650 galones de combustible, más de 1,600 kg de semillas (zanahoria, acelga, espinaca, beterraga, papa, poro, entre otras) y 40 camas clínicas. Además, venimos contribuyendo para reforzar las redes de control sanitario en nuestras zonas de influencia en beneficio de más de 44 mil pobladores.



## PROGRAMA APRENDO EN CASA: Potenciando el alcance de las clases virtuales

Estamos cooperando activamente con el Ministerio de Educación (Minedu) para ampliar la difusión del programa Aprendo en Casa. Para ello, con el apoyo de las emisoras locales, contribuimos a que las clases virtuales lleguen a más estudiantes donde la señal de radio Nacional no tiene alcance. Así, reafirmamos nuestro compromiso con la educación de los niños y jóvenes de las comunidades aledañas a nuestras operaciones.



## CAMPAÑA #YOMESUMO: Apoyando a las familias más necesitadas

También nos hemos sumado a la iniciativa organizada por el Banco de Crédito del Perú (BCP) y el Ministerio de Desarrollo e Inclusión Social (MIDIS) para brindar un respaldo económico a las familias en pobreza y pobreza extrema que, como resultado de la emergencia, no tienen recursos económicos.

¡Si nos cuidamos juntos, nos cuidamos mejor!

#EIPerúEstáEnNuestrasManos

# ¡Entregamos planta generadora de oxígeno para hospital de Iquitos!



Nuestra compañía ha donado a las autoridades del sector Salud una moderna planta portátil de generación de oxígeno para fortalecer el tratamiento de pacientes afectados por el COVID-19 en la ciudad de Iquitos, una de las localidades que ha resultado más afectada por la pandemia.

El viernes 15 de mayo llegó a Iquitos la planta portátil de generación de oxígeno y, a la fecha de publicación de esta edición, ya se encuentra en plena operación. Esta planta está conectada a la red del hospital y genera 30 metros cúbicos (m<sup>3</sup>) de oxígeno medicinal por hora. Nuestros ingenieros la han puesto en óptimas condiciones para brindar el oxígeno necesario para el tratamiento de pacientes críticos de COVID-19.

Adicionalmente, hemos donado 10 balones de oxígeno de 6 m<sup>3</sup> de capacidad a las autoridades nacionales de Salud para abastecer a los hospitales de Iquitos.



**¡Si nos cuidamos juntos, nos cuidamos mejor!**

# ORGANIZA TU VISITA AL MERCADO Y PROTÉGETE DEL CORONAVIRUS

A menos salidas, menos posibilidades de contagiarte o contagiar a tu familia.

**1 PREPARA UNA LISTA DE LAS COSAS A ADQUIRIR.**



PROCURA COMPRAR PARA VARIOS DÍAS.

**2 MANTÉN 1 METRO DE DISTANCIA CON LOS DEMÁS.**



EVITA LAS AGLOMERACIONES.

**3 SOLO DEBE ACUDIR UNA PERSONA PARA LAS COMPRAS.**



USA CORRECTAMENTE LA MASCARILLA Y NO TE LA QUITES DURANTE TUS COMPRAS.

**4 LÁVATE LAS MANOS O USA ALCOHOL EN GEL AL INGRESAR Y SALIR DEL MERCADO.**



EVITA TOCAR LOS MOSTRADORES, ESTANTES Y REJILLAS.

**5 VERIFICA QUE EL VENDEDOR Y PUESTO ESTÉN LIMPIOS Y SEGUROS.**



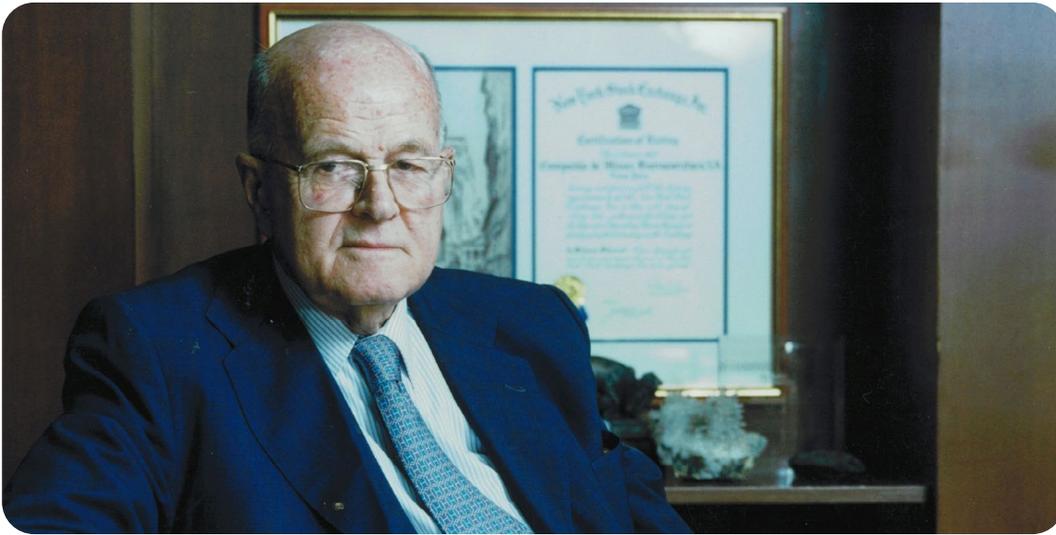
EVITA TOCAR LOS PRODUCTOS, INDICA AL VENDEDOR LO QUE REQUIERES.

**6 RECUERDA TRAER TUS PROPIAS BOLSAS REUTILIZABLES O CARRITO DE COMPRAS.**



Para más información llama gratis al  113 SALUD

# Don Alberto Benavides fue incorporado al Salón Nacional de la Fama de la Minería en EE.UU.



Nos enorgullece informar que nuestro Presidente Fundador, don Alberto Benavides de la Quintana (1920-2014) fue agregado al Salón Nacional de la Fama de la Minería (National Mining Hall of Fame) de Leadville, Colorado, EE.UU. Don Alberto Benavides fue elegido entre un grupo de sobresalientes profesionales debido a su destacada trayectoria y aportes al desarrollo de la geología y de la actividad minera en nuestro país.

El anuncio del Salón Nacional de la Fama de la Minería destaca su importante rol en el descubrimiento, evaluación y desarrollo inicial de minas como Antamina, Las Bambas, Toquepala y Cuajone, así como Yanacocha, Conga, Tambomayo, Trapiche, San Gabriel (antes Chucapaca), La Zanja, Tantahuatay, Orcopampa, Uchucchacua, Shila, Mallay, Antapite, entre muchas otras.

“Con una pasión por el desarrollo social y la sostenibilidad, motivó a las empresas mineras a ayudar a mejorar las condiciones de vida de las poblaciones locales y el acceso a servicios, construyendo carreteras, escuelas, centros de salud, y suministrando agua limpia y sanidad a las comunidades cercanas a las minas. Benavides contribuyó con oportunidades de educación para promover habilidades más allá de la vida de la mina”, dice la nota de prensa del Salón Nacional de la Fama de la Minería.

## ACERCA DEL SALÓN NACIONAL DE LA FAMA DE LA MINERÍA

Institución norteamericana que se dedica a conmemorar a aquellas personas que han dedicado su vida a trabajar por el sector minero, reconociendo su trayectoria y compromiso con el desarrollo de esta actividad. El Salón Nacional de la Fama de la Minería participa en esfuerzos para difundir los beneficios de la industria minera.

Las fotografías y biografías de los personajes incorporados están publicadas en el Museo del Salón Nacional de la Fama, en la ciudad Leadville, en el estado de Colorado (EE.UU.), el cual puede ser visitado por el público.

BVN

# Somos parte del primer Hub de Innovación Minera del Perú

“NOS HEMOS ASOCIADO PARA CONSTRUIR HOY EL FUTURO DEL SECTOR”

## ¿Qué es el Hub de Innovación Minera del Perú?

Es una iniciativa que busca acelerar el encuentro de innovaciones tecnológicas como estrategia de desarrollo y eficiencia, a fin de abordar los retos comunes de las empresas mineras y generar impactos positivos en sus áreas de operaciones, seguridad, gestión social, medio ambiente y comunicaciones.

## ¿Cuál es el valor que aporta?

- Retos comunes.
- Proyectos de innovación en colaboración con terceros.
- Portafolio de innovaciones de interés de las empresas, generando ahorros, distribuyendo riesgos y ampliando las opciones de retorno.
- Prácticas de innovación compartidas entre las empresas socias.

- Procesos de cambio cultural, difusión de acciones innovadoras y capacitación.

## ¿Quiénes la integran?

Tiene como protagonistas fundadores a Compañía de Minas Buenaventura, Gold Fields y Nexa Resources, y cuenta con el apoyo técnico de la Agencia de Innovación de Chile Quintil Valley.

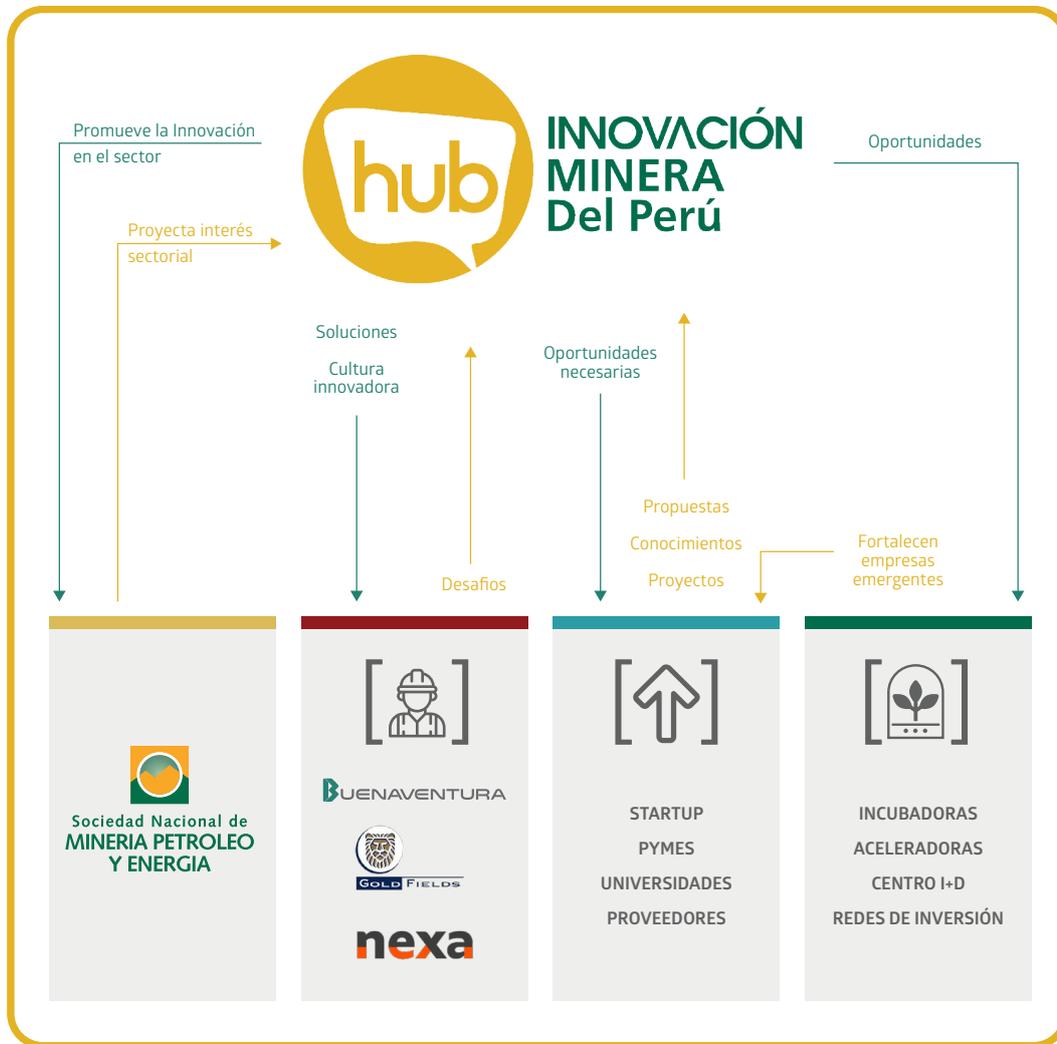
## ¿Cuál es el beneficio para los integrantes?

Los integrantes del hub accederán a metodologías, conocimientos, capacitaciones y redes para acelerar sus procesos de habilitación de una cultura innovadora en cada organización, apoyados en métodos de innovación abierta y trabajo colaborativo.

## ¿Qué es un 'hub' de innovación?

Es un espacio donde las personas trabajan juntas, colaboran y forman una comunidad, generando sinergias e impulsándoles en su avance a través de charlas, talleres, laboratorios de innovación, entre otras acciones.

## ¿Cómo funciona?



## PRIMERA GIRA A CHILE DEL HUB DE INNOVACIÓN MINERA DEL PERÚ

Esta actividad -denominada "Exploración y vinculación del ecosistema chileno de innovación minera"- contó con la participación de las empresas socias del hub: Buenaventura, Nexa Resources y Gold Fields, junto a la SNMPE.

La delegación peruana compartió un almuerzo con el Ministro de Minas de Chile, Baldo Prokurica, y atendió diversas reuniones con startups y fondos de inversión chilenos.

En representación de Buenaventura estuvieron: Ignacio Agramunt, Gerente de Innovación; Gary Chircca, Gerente de Unidad La Zanja y Coimolache; Percy Montoya, Director de Proyectos Ambientales; Richar Regalado, Superintendente General de La Zanja; Diego Leyton, Jefe de Gestión Social; y Jesús Guerra, Superintendente de Planeamiento de Coimolache.

BVN

# ¡Gracias por todos estos años de entusiasmo, dedicación y resultados!

**CARLOS RODRÍGUEZ**



- 1978 — Ingresó a BVN como Ingeniero en Entrenamiento en la Unidad Julcani.
- 1984 — Se trasladó a Unidad Orcopampa hasta agosto de 1984.
- 1994 — Le designaron la responsabilidad del área de Gestión Ambiental por 7 años.
- 1999 — Fue nombrado Director de Seguridad.
- 2011 — Asumió la Gerencia de Medio Ambiente hasta su retiro.



**MI EXPERIENCIA EN BUENAVENTURA**

*Mi trayectoria en Buenaventura ha sido totalmente positiva, pues he conocido a gente muy valiosa, que son grandes profesionales, y he podido desarrollarme y crecer profesionalmente.*

*Tuve la magnífica oportunidad de trabajar cerca al Sr. Alberto Benavides y captar muchas de sus cualidades. Eso me valió para comprometerme aún más con el trabajo que realizamos.*



**MI MENSAJE A LOS JÓVENES PROFESIONALES**

*Todo lo que se logra en la vida necesita esfuerzo y compromiso, pero mi principal mensaje para los jóvenes es que conserven el entusiasmo en su trabajo, poniendo mucho de sí mismos en los retos que se les ponen por delante.*



**MI AGRADECIMIENTO A LA COMPAÑÍA**

*Deseo agradecer mucho a Buenaventura. Ha sido mi segunda casa durante 42 años. Valoro y aprecio mucho a todos los que han trabajado conmigo, a los que continúan, y a los que no ya no están.*

## JULIO MEZA



- 1980** — Ingresó a Buenaventura como Ingeniero de Entrenamiento en la Unidad Uchucchacua.
- 1981** — Posteriormente, fue nombrado Geólogo de Sección en la Unidad Uchucchacua.
- 1983** — Fue transferido a la Unidad Orcopampa.
- 1990** — Regresó a la Unidad Uchucchacua.
- 1993** — Pasó a apoyar en trabajos de consultoría a Buenaventura Ingenieros S.A. (BISA).
- 2004** — Retornó a Buenaventura como Jefe de Geólogos y luego Gerente de Geología, cargo que ocupó hasta su retiro.

### MI EXPERIENCIA EN BUENAVENTURA

*Han transcurrido 40 años de ser parte de la familia Buenaventura, a la cual considero mi segunda casa. Lo más importante es haber convivido y conocido a muchos colegas y amigos en las diferentes unidades y proyectos con los cuales compartíamos las responsabilidades y retos según los lineamientos de nuestros Directivos, que permitió mi evolución profesional. Tuve excelentes jefes y entre ellos a don Alberto Benavides, que fue un honor trabajar con él por su sabiduría, visión y humanismo. Además, compartí muchas de las satisfacciones que las exploraciones nos brindaron, así como ser testigo del crecimiento continuo de nuestra empresa. En el transcurso de este tiempo hemos pasado momento difíciles y de bonanza, y gracias a la persistencia y esfuerzo del equipo, en especial de mis colegas los geólogos, hemos salido siempre adelante.*

### MI MENSAJE A LOS JÓVENES PROFESIONALES

*El éxito está en trabajar en equipo y ser generadores de ideas a todo nivel en búsqueda de mejoras. No olvidarse que también parte del éxito es “enseñar, dar confianza, delegar y exigir resultados”. En la profesión al que pertenezco, el geólogo debe ser siempre comprometido, minucioso, interpretativo y generador de proyectos explorativos en búsqueda de nuevos recursos. Como decía don Alberto: “Hay que hablar con las rocas y hacer las cosas sin despertar al león”. Tener siempre presente que la vida de una mina depende de la constante exploración.*

### MI AGRADECIMIENTO A LA COMPAÑÍA

*Solo me queda de una manera especial agradecer a Buenaventura por permitirme ser parte del equipo y brindarme su confianza por todo este tiempo, que fue lleno de experiencias y satisfacciones. Jefes, colegas y amigos, les estoy muy agradecido por su apoyo.*

BVN

# Programa de Excelencia de Gestión

El martes 18 de febrero se llevó a cabo el lanzamiento del programa “Excelencia de Gestión”, que buscará, entre otros objetivos, estabilizar las operaciones de Uchucchacua y El Brocal, tomando gradualmente el rol del proyecto Debottlenecking (eliminación de cuellos de botella).

Nuestro CEO, Víctor Gobitz, invitó a los líderes de ambas unidades a involucrarse para identificar oportunidades de mejora que permitan generar valor en las operaciones.

Por su parte, Juan Carlos Ortiz, VP de Operaciones, mencionó que esta iniciativa es una continuación del programa de eliminación de cuellos de botella (Debottlenecking) con el propósito de aumentar los ingresos, optimizar los costos y estabilizar las operaciones.

La presentación del programa estuvo a cargo de Willy Chen, Facilitador Corporativo, y Miller Arriel, consultor del proyecto. Además, participaron Leandro García, VP de Finanzas y Administración, así como gerentes de unidad, superintendentes y jefes de área de Uchucchacua y El Brocal, entre otros ejecutivos de la compañía.

### UNA NUEVA FORMA DE GENERAR VALOR EN NUESTRAS UNIDADES

A través de talleres y actividades, los líderes de las áreas operativas y de soporte de Uchucchacua y El Brocal trabajarán para definir desafíos de orden táctico y operacional.

El objetivo es implementar iniciativas de mejora que generen valor en dichas unidades mineras.

ALCANCE	ENFOQUE
<p>Unidades: Uchucchacua y El Brocal</p> <p>Áreas: Operaciones y áreas de soporte con impacto importante en los resultados operacionales</p>	<p>Generación de valor a través de:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Incremento de ingresos</li> <li>• Optimización de costos</li> <li>• Estabilización de operaciones</li> </ul>

# ¿Qué liderazgo queremos?



**Por José Malca**  
Gerente de Recursos Humanos

He querido que el título de estas líneas sea una pregunta para motivarnos a que empecemos por ensayar una respuesta, más allá de lo que pueda pensar quien escribe.

Cuando me hice la misma pregunta, pensé primero en identificar en qué ámbito debo buscar esas cualidades que definen al liderazgo como tal: ¿es en el ámbito laboral, en el familiar, en el social? Sin embargo, quizá curiosamente, al ahondar en la reflexión advierto que tal diferenciación de ámbitos no resulta tan relevante como a primera impresión pudiera parecer.

Es evidente que podemos movernos dentro de distintos aspectos de nuestras vidas, pero la manera en que generamos liderazgo -ciertamente positivo- va a ser siempre la misma en todos esos ámbitos. Así como actuamos en nuestras casas es que debemos actuar en el trabajo o en cualquier otro ámbito. Se trata de una necesaria coherencia y reconocimiento que las personas somos indivisibles. Actuar en el sentido contrario no es natural, sino más bien negativamente forzado.

Me explico mejor y lo hago respondiendo a la pregunta sobre a partir de qué se construye el liderazgo. Desde mi punto de vista, las bases del liderazgo están en la transparencia, equidad, empatía y ética. Si quisiéramos ponerlos en términos de las virtudes cardinales, diríamos que el liderazgo se construye a partir de la justicia, con la cual podemos alcanzar la prudencia, fortaleza y templanza.

Si logramos actuar naturalmente en esa línea, pues seremos líderes positivos. Y lo seremos en nuestras casas, en nuestro trabajo o en nuestros grupos de amigos. Lo seremos y no necesitaremos que nos lo digan, pues la gente que confía en el líder lo sigue sin que se le pida.

Dicho ello y aunque sea evidente, siempre es útil reforzar el concepto a partir de identificar **lo que no nos hace líderes**: considerarnos los dueños absolutos de la verdad y no escuchar las opiniones de los demás (o, peor aún, imponerla a gritos), no medir a todos con la misma vara (o, peor aún, tener una especial para medirse a sí mismo), tomar ventaja de la posición que se puede tener por el cargo (o, nuevamente peor aún, actuar como si todo “fuera nuestra chacra”), actuar de cierta manera cuando interactuamos con nuestros jefes y de otra con nuestros pares (o, peor aún, con la gente que depende de nosotros), o, simplemente, actuar o premiar el “amiguismo” antes que el mérito propio.

Una última reflexión: el liderazgo no debe ser visto como una posición heroica de una persona. El liderazgo se alcanza en tanto exista un equipo a quien liderar. Sin un equipo que contribuye, construye, aporta, confronta ideas, propone y expone, de nada sirve ser o creer ser un líder, pues el liderazgo es un acto individual que se sustenta en una colectividad.

**¡Trabajemos en nosotros mismos para ser los líderes positivos que nos muevan en la dirección correcta!**

## ARTÍCULO TÉCNICO

# MANTENIMIENTO TAMBOMAYO

## Estrategia y metas prácticas para la eficiencia operacional

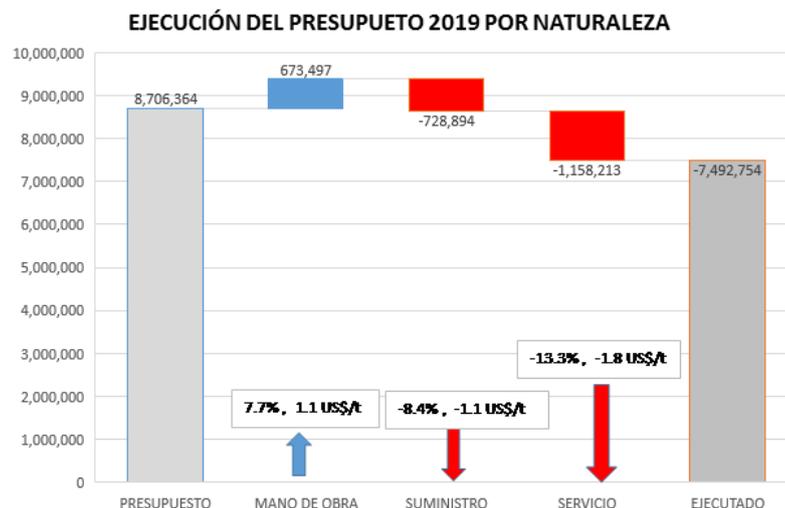
### Por área de Mantenimiento Tambomayo

2019 fue el año de la consolidación y ejecución de logros para la mejora de la eficiencia operacional en el área de Mantenimiento en la Unidad de Tambomayo.

Una de las lecciones aprendidas con mayor relevancia para la unidad y el equipo de área fue consolidar y llevar a cabo un plan de acción sólido, claro y alineado a atender la problemática del área y la unidad, con el fin de aportar mayor valor para lograr la eficiencia operacional de la planta.

Compartimos con ustedes las metas definidas y las acciones específicas ejecutadas.

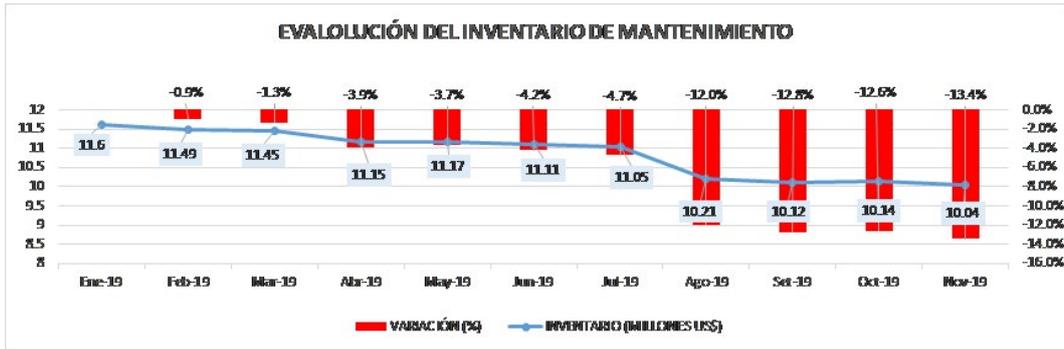
### META1: Reducción de costos de mantenimiento en 14%



### Acciones específicas

- Reducción de la frecuencia de parada de planta al año de 10@3.
- Reducción de empresas contratistas en planta.
- Reducción de frecuencia de servicios de mantenimiento (equipos mina) de 2,000H a 6,000H.
- Cambio de sellos mecánicos a sellos dinámicos de las bombas de molienda, cianuración y merrill.
- Cambio de repuestos alternativos de las bombas, chancadora y molino VTM.
- Cambio de repuestos alternativos a los equipos subterráneos.

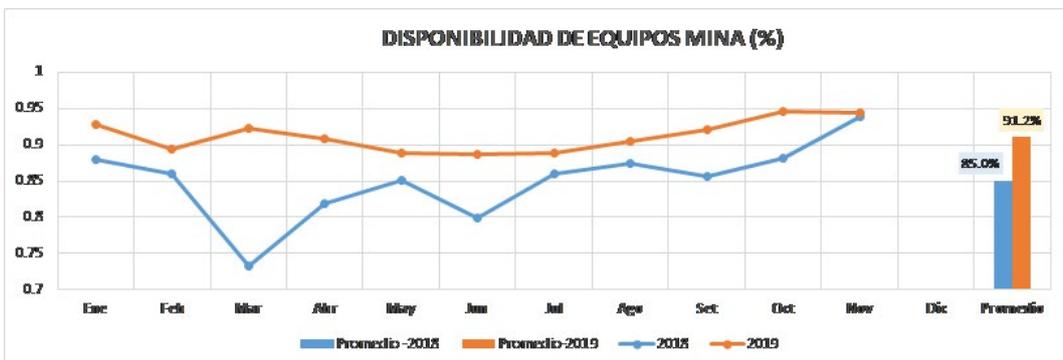
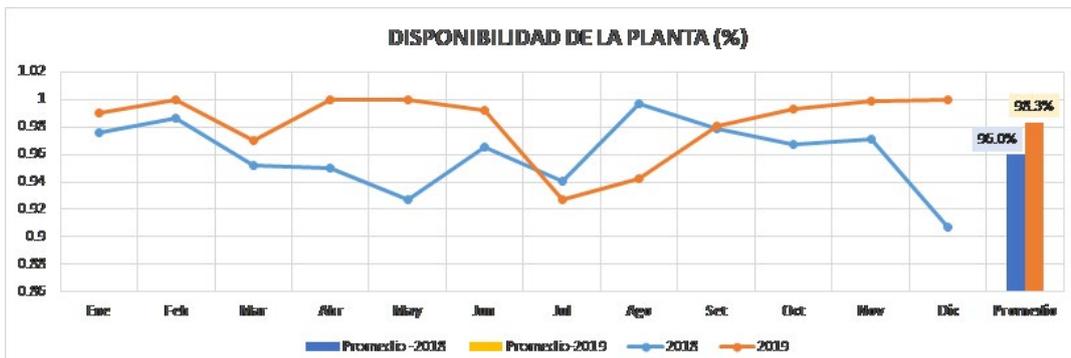
## META 2: Reducción de inventario de mantenimiento en más de \$1.5MM



### Acciones específicas

- Reclasificación de tipo de material (de reposición automática a reposición a pedido).
- Revisión de parámetros de reposición.
- Declaración de obsolescencia.
- Uso de repuestos alternativos.
- Transferencia de equipos con sus respectivos repuestos a otras unidades (Scaler, Small Bolter, Scooptram).

## META: Aumento de disponibilidad en mina y planta

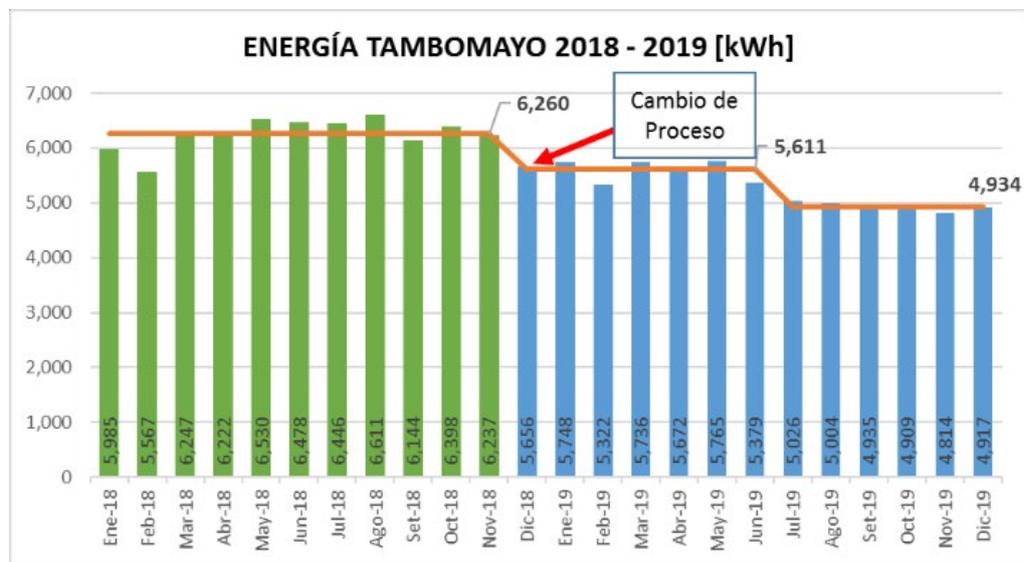


### Acciones específicas

1. Reducción de cantidad de paradas de planta al año de 10@3: identificación de activos críticos, análisis de principales *downtimes* y plan de acción:
  - Coordinación con la empresa METSO para el cambio de diseño y material de la parrilla de molino SAG.
  - Se realizó el cambio de diseño del polín de carga y retorno de fajas de molienda.

- Ampliación del chute de carga de fajas de molienda para evitar atoros del mineral.
  - Instalación de la celda de transferencia para reducir el tiempo de cambio del variador del molino SAG de 3 horas a 10 minutos.
2. Optimización periódica de la frecuencia de mantenimiento preventivo de equipos de 125H@250H. Verificación, por medio de análisis de aceite, de desgaste de los componentes del motor diésel.

### META3 : Reducción del consumo de energía eléctrica en más de 1.3MM de kWh



### Acciones específicas

- Cambio de proceso: Las áreas de cianuración y *Merril Crowe* redujeron el tiempo de operación.
- Reducción de la capacidad del ventilador principal a 70% e instalación de temporizadores a los ventiladores secundarios.
- Reducción de operación de compresora principal de abastecimiento de aire comprimido a la mina (Programa de eliminación de fugas, instalación de compresora a Laboratorio Químico).

¡En Tambomayo seguimos avanzando!



**SEGURIDAD**

# Sí es posible tener una operación **SIN ACCIDENTES**

El 7 de enero el equipo de Río Seco cumplió 12 meses sin accidentes incapacitantes.

Jaime Díaz, Gerente de Unidad, nos comparte los factores clave que dieron este magnífico resultado para la planta y Buenaventura.

## ¿Qué significado tiene haber cumplido esta meta?

Para Buenaventura significa que hemos llegado a la etapa en la que los resultados ya son visibles después de todo el trabajo que se viene realizando a nivel corporativo en materia de seguridad para minimizar el nivel de impacto de los accidentes, especialmente los incapacitantes.

Para Río Seco es un objetivo cumplido que hemos perseguido desde el inicio de la operación, que es bastante nueva, con un equipo altamente capacitado en seguridad. Ahora el reto es que estos resultados sean sostenibles en el tiempo.

## ¿Cuál fue el factor clave para lograrlo?

Se mantuvo una constante comunicación y espacios de concientización y de reflexión, donde se reforzó el mensaje de la importancia de trabajar de forma segura.

Pero el principal factor que considero es haber fomentado en todo el equipo el mantener una actitud positiva frente al trabajo, lo cual motiva a los trabajadores a cumplir con los estándares y procedimientos de seguridad.



Invito a toda la familia Buenaventura a trabajar conscientemente en equipo y con una actitud muy positiva en relación con la seguridad.

Considero que el acercamiento y relacionamiento con nuestros trabajadores es uno de los puntos importantes a desarrollar en las unidades, no solamente en relación con la seguridad sino a nivel operativo.

**Jaime Díaz**  
**Gerente de Unidad Río Seco**

## ¿Hicieron algo diferente?

Cumplimos con las reuniones programadas según el plan de seguridad corporativo, y realizamos algunas espontáneas, según el contexto del momento.

Pero si algo puedo resaltar es que hemos venido realizando actividades sociales fuera de la unidad, donde hemos trabajado con dinámicas de grupo y concursos que promueven especialmente la integración y el trabajo en equipo.

Esto ha resultado en la confianza y comunicación del equipo para expresar sus dificultades y, con ello, contar con el apoyo y la colaboración con ideas que vienen contribuyendo a atender los problemas que se van presentando en el camino.

**¿Cuáles son los próximos pasos para lograr la sostenibilidad de los resultados?**

Continuar con el mismo esfuerzo, que consiste en trabajar y conversar directamente con los colaboradores, además de mantener un relacionamiento y acercamiento de toda la línea de supervisión con los trabajadores, que sientan el permanente apoyo y monitoreo para realizar un trabajo seguro.

**Para ti, ¿cuál es la importancia de la seguridad?**

Principalmente, que todas las personas regresen sanas y salvas a sus hogares, donde puedan disfrutar de sus seres queridos.

**¿Es posible lograr una operación sin accidentes?**

A nivel mundial existen empresas en diferentes rubros con controles y procedimientos de alto nivel de rigor, que han probado que sí es posible tener una operación sin accidentes. Ahora Río Seco es una prueba de que ello es posible a nivel país y a nivel de empresa.



**JAIME DÍAZ**

*Reseña de 25 años de servicio*

- *Soy Gerente de Unidad Río Seco.*
- *Trabajo desde hace 25 años en Buenaventura.*
- *Ingresé en el año 1994 en la Unidad Orco-pampa como practicante.*
- *En mi trayectoria he trabajado en casi todas las unidades de Buenaventura.*
- *Soy Ingeniero Químico, especialista en petroquímica, y con los años he ganado experiencia en procesos metalúrgicos, de bioquímica, biolixiviación, y en la implementación de nuevos procesos, entre otros.*
- *Para mí Buenaventura significa crecimiento personal y profesional.*
- *Mi mensaje para los jóvenes profesionales es que es muy importante que le pongan mucho interés, esfuerzo, estudio constante y experiencia en campo, que es lo que realmente da el complemento para desarrollar una carrera.*

BVN

# Brigadistas listos para afrontar escenarios de alta dificultad



La brigada de emergencias de Río Seco participó en un entrenamiento para rescate en espacios confinados, combinando nuevos conocimientos y prácticas con equipos como trípode, mosquetones, SCBA, SKED y técnicas de recuperación de víctimas.

Con esta capacitación, a cargo de la empresa ERS Solutions, el equipo de brigadistas se encuentra listo para afrontar escenarios de alta dificultad.



## SEGURIDAD COLABORATIVA Y PARTICIPATIVA

# Sesiones de trabajo con empresas contratistas en zona norte

Compartir experiencias, escuchar opiniones, sugerencias y lograr compromisos para la aplicación de estandarización de mejoras con nuestros socios estratégicos es parte de la estrategia de Buenaventura para prevenir y reducir accidentes, a través del programa de Seguridad Inclusiva y Participativa que venimos impulsando.

Durante el primer taller de Perforación Diamantina Zona Norte, el equipo de Buenaventura y los principales representantes de las empresas contratistas discutieron sobre la aplicación de las mejores soluciones de ingeniería y tecnología para la prevención de accidentes, con la finalidad de fortalecer el sistema de gestión en Seguridad y Salud Ocupacional.

Cabe recordar que una actividad fundamental para determinar las características geológicas y geomecánicas del macizo rocoso es obtener muestras mediante perforación diamantina. Así, los sondajes de exploración se convierten en paso indispensable para la identificación y ca-

racterización del valor de un yacimiento. Sin embargo, esta actividad es considerada de alto riesgo, y estadísticamente ha sido causa de lesiones incapacitantes y hasta accidentes mortales.

Tanto en minería superficial como en subterránea, la mayor recurrencia de accidentes en perforación diamantina ocurre durante la manipulación de las tuberías, atrapamiento en partes móviles y el uso inadecuado de herramientas.

En efecto, en las operaciones subterráneas de Buenaventura la mayor frecuencia de accidentes se producía por atascamiento en la tubería de perforación. Los colaboradores tenían la práctica de aflojar la tubería manualmente utilizando llaves *Stilson* con extensiones y estando activado el sistema de rotación del equipo. Ello se erradicó con la implementación de guardas con sensores, llaves full *Grip Wrench* y modificación de prácticas de trabajo.



Para la inauguración del evento y a nombre de la Vicepresidencia de Operaciones estuvo Gary Chirca, Gerente de las unidades La Zanja y Coimolache, quien resaltó el compromiso de la compañía con la prevención de accidentes.

Durante el año 2019, verificamos en campo los trabajos de perforación diamantina en sus diferentes operaciones y proyectos, identificando fortalezas y oportunidades de mejora para protección del medio millar de trabajadores dedicados a esas tareas.

### Acuerdos de la primera sesión para la mejora operativa

- Realizar workshops semestrales para compartir experiencias y mostrar avances en la gestión de las empresas contratistas en perforación diamantina.
- Actualizar el estándar corporativo de perforación diamantina, incorporando las mejoras y detalles técnicos aprobados en las sesiones de trabajo.
- Para implementar determinadas mejoras como el *Rod Handler* se debe asegurar en los términos

de los contratos las dimensiones de las plataformas, los accesos, características de los equipos y metraje mínimo.

- Continuar incluyendo elementos de ingeniería con mayor nivel de jerarquía de control para las tareas, especialmente las críticas como el sistema de rotación del equipo.

Para los próximos meses, tenemos programada realizar la segunda sesión de trabajo con la participación de todas las empresas contratistas de perforación diamantina, cuyo objetivo será mostrar los avances de los controles desarrollados y la presentación de los cambios implementados como parte de la mejora continua.



En esta oportunidad participaron las empresas contratistas que trabajan en las unidades La Zanja y Coimolache: Arroyo Sondajes, representada por su Gerente de Operaciones, Luciano Sánchez Arroyo; Kori Drilling, representada por su Gerente General, Nelter Guevara Alarcón, y Darwin Robles Lovatón, Ingeniero Residente de Geotec.

# Teatro Pacto por la Vida



Como parte de la iniciativa del Pacto por la Vida, dimensión familia, presentamos una obra de teatro con la temática de seguridad dirigida a los niños de nuestra Unidad Julcani, en Huancavelica.

En esta actividad pudimos influenciar positivamente a nuestros colaboradores a través de sus familias, gracias al tea-

tro que es un medio de expresión que nos permite transmitir los mensajes de seguridad de manera lúdica y didáctica.

Pronto desplegaremos actividades similares en todas nuestras unidades mineras.





**NUUESTRA GENTE**

Coimolache

## Team Power: el éxito reside en el trabajo en equipo

Coimolache y La Zanja participaron de “Team Power”, un curso-taller que tuvo como propósito reforzar el trabajo en equipo y la integración de los colaboradores de ambas unidades mediante el alineamiento hacia una misma visión de empresa y equipo que comparten objetivos y valores comunes.



El Brocal

## Espacios de comunicación y compartir

Marco Oyanguren, Gerente de Unidad de El Brocal, lidera los “Desayunos de gerencia”. En estos espacios de comunicación y compartir se intercambian anécdotas y experiencias personales entre los líderes y colaboradores.



El Brocal

# En forma con la reforma de salud



Gracias a la alianza con EsSalud se desarrollaron las primeras actividades del Programa de Reforma Saludable, comenzando con el tamizaje gratuito que incluyó exámenes de glucosa, colesterol y triglicéridos.

La entrega de resultados se realizó brindando orientación personalizada a los participantes.

Río Seco

# ¡Feliz aniversario, Río Seco!



de Río Seco y empresas compartieron un almuerzo para celebrar seis años de compromiso y trabajo en

avanzando!

# Convenios que muestran más que acuerdos



Nos complace informar que recientemente firmamos los Convenios Colectivos 2020 con los Sindicatos de Trabajadores de Orcopampa y Uchucchacua, los cuales tienen vigencia durante todo el año.

Estos acuerdos evidencian la disposición de ambos equipos de negociación para buscar consensos en línea con la actual situación de las unidades, la compañía y el país.

Cabe destacar la participación de Edith Marleni López Guerra, Delegada de Masa del Sindicato de Uchucchacua, la primera mujer en la historia de Buenaventura en formar parte de un comité sindical.

## ¡Felicitaciones a todos!

**21 de enero**

**Por Sindicato de Orcopampa:**

Félix Huillcas, Secretario General; Justo Márquez, Secretario de Defensa; Nilver Mamani, Secretario de Organización; Pedro Cáceres, Secretario de Disciplina; Ysmael Sánchez, Secretario de Economía; José Urquizo, Secretario de Técnicas; Atileo Del Carpio, Secretario de Asuntos Femeninos; Franz Dávila, Secretario de Deportes; Pío Ccapa, Delegado de Masa.

**Por Buenaventura:**

José Malca, Gerente de Recursos Humanos; Juan Carlos Vargas, Director de Relaciones Laborales; Percy Quea, Superintendente de Recursos Humanos de Orcopampa; Fernando Blácido, Coordinador de Relaciones Laborales y Sindicales; David Paredes, Coordinador de Relaciones Laborales de Orcopampa.

**19 de febrero**

**Por Sindicato de Uchucchacua:**

Félix Huillcas, Secretario General; Justo Márquez, Secretario de Defensa; Nilver Mamani, Secretario de Organización; Pedro Cáceres, Secretario de Disciplina; Ysmael Sánchez, Secretario de Economía; José Urquizo, Secretario de Técnicas; Atileo Del Carpio, Secretario de Asuntos Femeninos; Franz Dávila, Secretario de Deportes; Pío Ccapa, Delegado de Masa.

**Por Buenaventura:**

José Malca, Gerente de Recursos Humanos; Juan Carlos Vargas, Director de Relaciones Laborales; Enrique Romero, Superintendente de Recursos Humanos; Fernando Blácido, Coordinador de Relaciones Laborales y Sindicales.



**GESTIÓN SOCIAL**

COMPROMISO SOCIAL:

## Parte de nuestro ADN



Coimolache celebró la firma del convenio tripartito con la Municipalidad Distrital de Chugur y la ONG PRODIA, para desarrollar proyectos en beneficio de Chugur y sus caseríos en Cajamarca.

Uno de los compromisos sociales asumidos fue la inversión económica en la construcción de la infraestructura de la institución educativa primaria del caserío de Tacamache.

El evento de inauguración se realizó el 6 de febrero en coordinación con la comunidad educativa de Chugur, liderada por la directora de la institución.



### RESUMEN DE OBRA



- **Nombre:** "Construcción e implementación de la I.E. Tacamache, Chugur, Hualgayoc, Cajamarca".
- **Financiamiento:** Compañía Minera Coimolache (CMC) al 100%
- **Convenio:** Municipalidad de Chugur, ONG PRODIA y CMC
- **Administración:** ONG PRODIA
- **Área del terreno:** 1,050 m<sup>2</sup>
- **Ejecutor:** Corporación Hnos. Tapia D&H S.A.C.
- **Características:**  
2 módulos de material noble, 3 aulas (multigrado), auditorio, cocina y comedor, dirección y sala de profesores, SSHH para varones, mujeres, personas con discapacidad y docentes, patio de formación y recreo, tanque elevado, cerco perimétrico, laboratorio de cómputo y TIC. Las instalaciones están amobladas y equipadas con un total de 23 computadoras, 2 proyectores multimedia, 2 laptops, televisor 55" 4 K, 2 equipos de sonidos y ecran.



## Orcopampa

## Más informados para tomar mejores decisiones educativas



Más de 40 jóvenes estudiantes de 4° y 5° año de secundaria de la institución educativa Benjamín Gómez Yancapallo de Chilcaymarca (Arequipa), participaron de charlas informativas sobre diversas especialidades educativas, gracias a la colaboración de los ejecutivos de la Unidad Orcopampa.

Durante estas sesiones, llevadas a cabo en el auditorio de la Municipalidad de Chilcaymarca, se les brindó datos sobre las características y exigencias de las carreras profesionales en Ingeniería de Minas, Geología, Ingeniería Mecánica, Ingeniería Eléctrica, Ingeniería en Seguridad, Ingeniería Ambiental y Agropecuaria.

## Orcopampa

## Comprometidos con la salud de Chilcaymarca



El trabajo colaborativo entre el MINSA y el equipo de Buenaventura permitió realizar con éxito la tercera campaña de salud gratuita, beneficiando a más de 70 personas, entre niños, adultos y ancianos.



Los pacientes pasaron revisiones médicas en las especialidades de medicina general, obstetricia, odontología, enfermería y descarte de enfermedades. Además, recibieron los medicamentos necesarios descritos en sus recetas médicas.

Una vez más cumplimos con nuestro compromiso con la salud de la comunidad campesina de Chilcaymarca, en Arequipa.

Orcopampa

## Compra productos PRA Buenaventura



Con gran éxito se realizó la primera feria de productos del PRA Buenaventura, donde se presentaron artículos comestibles a base de trucha, cuy, hortalizas, lácteos, derivados de frutales y artesanía.

Este tipo de eventos buscan promover la producción del programa PRA Buenaventura, e impulsar la articulación comercial en el mercado local.

Entre las asociaciones participantes estuvieron telares de Chilcaymarca, Huilluco

Misahuanca y Sarpane, Mayotinco (cuyes), socias de ORCOLAC, productores de trucha de la zona alta de Orcopampa y los productores de la reconocida empresa Mishky Tapay de Tambomayo.



Orcopampa

## Curso-taller de panetón de kiwicha

Los padres de familia de la comunidad de Umachulco (Arequipa) participaron, con mucho entusiasmo, en curso-taller de panetón de kiwicha, evento dirigido por SODEXO, en coordinación con el equipo de Buenaventura.

Esta sesión es parte de los esfuerzos y actividades que se realizan de manera constante para combatir la anemia.



## Río Seco

## Equipo voluntario de la reserva nacional de Lachay visitó Río Seco

Miembros voluntarios del equipo de la Reserva Nacional de Lachay participaron en una visita guiada por las instalaciones de Río Seco.

La Gerencia de Unidad lideró la presentación sobre los procesos para la obtención del sulfato de manganeso monohidrado, y tuvieron la oportunidad de observar la tecnología implementada para la automatización de los procesos.

Esta actividad es parte del programa de pasantías de la unidad.



## Tambomayo

## Cumplimos con la entrega de la bocatoma y línea de conducción Llajapa



Gracias a la obra “Bocatoma y línea de conducción Llajapa”, las familias del anexo de Llatica y del distrito de Tapay (Arequipa), podrán mejorar la eficiencia del uso de agua para fines agrícolas y utilizar la totalidad de sus áreas de cultivo, logrando así un mayor rendimiento de su producción.

Con la entrega formal de la obra, que contó con la presencia de las autoridades locales, cumplimos una vez más con nuestro compromiso social de fortalecer el desarrollo sostenible en las comunidades de influencia directa de nuestras operaciones.

Tambomayo

## Tambomayo aprende para crecer



*Aprendiendo para Crecer es resultado de la alianza estratégica entre Empresarios por la Educación y la Universidad Peruana Cayetano Heredia, con el patrocinio de Buenaventura y otras instituciones.*

Las acciones del programa “Aprendiendo para Crecer” están orientadas a contribuir al desarrollo del aprendizaje de los estudiantes y la calidad de la educación de las escuelas, utilizando estrategias pedagógicas que respondan a las necesidades de los docentes y los alumnos.

Durante tres años de intervención en el ámbito de influencia de Tambomayo, en Arquipa, mediante la aplicación de pruebas de evaluación a los estudiantes, se ha evidenciado diversos logros referidos al desarrollo educativo de la zona:

- 81% de docentes han mejorado su nivel de desempeño en el área de comunicación.
- 75% de docentes mejoraron su desempeño en el área de matemática, lo que ha repercutido en la mejora de los aprendizajes de los niños de las escuelas donde se implementa el programa.
- Los estudiantes, además, evidencian significativa mejora en la comprensión y producción de textos, así como en resolución de problemas matemáticos.



El programa **APRENDIENDO PARA CRECER**, desarrollado en el distrito de Tapay, provincia de Caylloma, Arequipa, promueve la formación continua de docentes para la mejora de los procesos de enseñanza y aprendizaje de las áreas curriculares de comunicación y matemáticas en docentes del nivel inicial, primaria y secundaria.

## Tambomayo

# Todos podemos aprender, nadie se queda atrás



Autoridades locales, padres de familia, organismos comunales, representantes de la UGEL de Chivay y representantes de Buenaventura, asistieron a la Feria Pedagógica “Día del Logro”, organizado por la Red Educativa Rural de Tapay y el Programa Aprendiendo para Crecer.

Durante esta actividad, cuyo lema fue “**Todos podemos aprender nadie se queda atrás**”, los estudiantes mostraron actividades educativas que han venido desarrollando en sus aulas, donde expusieron los resultados de aprendizaje en comprensión lectora, matemática, comunicación y tecnología,

dentro del marco del currículo nacional, y presentaron varios números artísticos revalorando las costumbres de la zona.

La Feria Pedagógica “Día del Logro” es resultado de un plan de trabajo realizado con el apoyo del equipo de Asuntos Sociales de la Unidad Tambomayo, en la que participaron ocho instituciones educativas de niveles inicial, primaria y secundaria, y reunieron a 18 docentes, 88 alumnos, grupos de padres de familia y población en general de los anexos de Tapay, San Juan de Chuccho, Cosñirhua – Malata y Belén (Arequipa).

Trapiche

## Risas, aplausos y alegría por aniversario de Mollebamba



Colores y alegría acompañaron a los colaboradores de las diferentes áreas del proyecto Trapiche, que participaron en el desfile y concurso de bailes típicos de la zona, realizado por el 63° aniversario de creación de la Comunidad de Mollebamba, en Apurímac.

El equipo de El Molle Verde asistió a la misa de honores, realizada en la iglesia de la plaza central de Mollebamba.



Trapiche

## Trapiche refuerza a más de 50 estudiantes de Beca 18

Más de 50 estudiantes de 4° y 5° de secundaria de Mollebamba, que se encuentran en proceso de postulación al programa Beca 18, han dado inicio al programa de refuerzo académico y de orientación vocacional brindado por Buenaventura, como parte del compromiso asumido en pro de la educación de los alumnos de Mollebamba.



## Trapiche

# Nueva oficina de información permanente

El proyecto Trapiche inauguró la Oficina de Información Permanente (OIP), con la participación de las autoridades de la Comunidad de Mollebamba, colaboradores de El Molle Verde y comuneros en general.

La OIP es un espacio de confraternidad e información que cuenta con una maqueta interactiva del proyecto y una biblioteca con más de 200 libros a disposición de toda la población.



## Uchucchacua

# Fondo Comunal de Oyón para compra de vaquillones



Dirigentes comunales y técnicos del PRA Buenaventura viajaron a Pampas Huancavelica para realizar la compra de 11 vaquillones Brown Swiss en los fundos Rancho Valle (ex Bazo Velarde) y Piña Toro, así como tres vaquillones Fleckvieh en el fundo Bereca.

Esta adquisición, en beneficio y en acuerdo con la comunidad de Oyón, fue posible gracias al Fondo Comunal de Oyón, fideicomiso de Buenaventura, con la finalidad de impulsar niveles de

producción, productividad y mejoramiento genético en vacunos para la producción lechera en el fundo Pampacocha.

La comunidad de Oyón viene obteniendo grandes avances en el desarrollo de la cadena de lácteos y el desarrollo sostenible de la comunidad. Una muestra importante de esto es la construcción e implementación de la planta de quesos y derivados lácteos en esta localidad.



# GESTIÓN AMBIENTAL

## Río Seco

# Unidos por el medio ambiente



El equipo de Río Seco y empresas contratistas se unieron para cooperar con la tarea de concientización sobre el cambio climático. Además, lideraron una campaña de reforestación con la siembra de árboles.



Río Seco

## Parcela experimental de sulfato de calcio



El Instituto Nacional de Innovación Agraria en Huaral - INIA, la Comunidad Campesina Lomera de Huaral y Río Seco firmaron una adenda al Acta de Trabajo Mutuo para implementar una parcela experimental para hacer ensayos con el sulfato de calcio que se obtiene en la unidad.

INIA ONOSO otorgó el área para la parcela, y el proyecto ya se encuentra en marcha.

Tambomayo

## Participamos en los monitoreos ambientales

Autoridades de Tapay fueron parte del comité de monitoreo participativo y la visita al área de Procesos.

Durante este recorrido, los participantes conocieron los procesos y controles ambientales que se ejecutan en la Unidad de Tambomayo.



Tambomayo

# La magia del orden

Se llevó a cabo la segunda fecha de la campaña “Limpiando mi área de trabajo”, en la que participaron todos los equipos de trabajo de Buenaventura y empresas contratistas.

El orden y la organización es parte de las buenas prácticas ambientales que seguimos promoviendo.



Trapiche

## Consulta a la comunidad: Programa “Juntos”



El programa “Juntos”, es un espacio de comunicación y consulta a las diferentes comunidades que forman parte de la zona de influencia de Trapiche, en Apurímac.

En estos espacios de reuniones se socializa información sobre la línea base ambiental, social y la elaboración del EIA. Asimismo, se recogen datos del entorno social y ambiental de la comunidad para complementar el estudio.

Trapiche

## Mollebamba activo en monitoreos participativos

El distrito de Mollebamba es parte de los monitoreos participativos ambientales. En esta ocasión, el comité y representantes de las diferentes instituciones del distrito, como el Centro de salud, Frente de Defensa, Comité de Regantes y Comité de Recursos Naturales de Mollebamba fueron parte del grupo visitante a nuestras instalaciones.





**CAPACITACIONES**

Trapiche

## Apostamos por la educación de los jóvenes de la comunidad



En El Molle Verde apostamos por la educación de los jóvenes y, a través de programas de entrenamiento, como la “Formación de ayudantes de perforación diamantina”, buscamos generar oportunidades que les permitan desarrollarse adecuadamente en el ámbito profesional y laboral.

El entrenamiento teórico-práctico estuvo, a cargo de CETEMIN y la empresa Explo-Drilling, con la participación de 21 jóvenes entusiastas de las comunidades de Mollebamba, Calcauso, Silco y Vito, en Apurímac.

**Uchucchacua**

# Un paso adelante con más capacitación

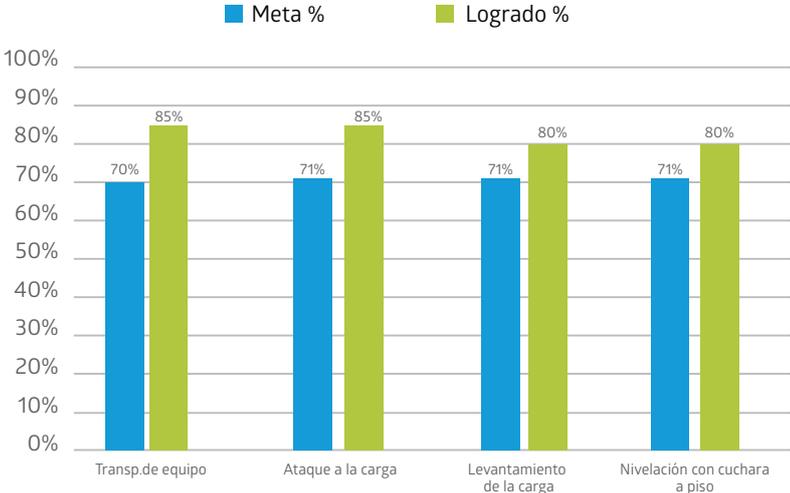


15 colaboradores de la Comunidad Campesina de Oyón, que brindan servicios a la Unidad Uchucchacua en diferentes empresas especializadas, fueron capacitados en el nivel básico del curso “Operadores de Scooptram” en las instalaciones de CETEMIN, en la localidad de Chosica en Lima.

La clausura contó con la presencia de representantes del equipo de Asuntos Sociales y Recursos Humanos de Buenaventura, así como los directivos de la Comunidad Campesina de Oyón.



### Resultado de la evaluación por competencias





## COIMOLACHE

## CUMPLEAÑOS



## DÍA DEL MINERO



# EL BROCAL

## CUMPLEAÑOS



## JULCANI



## CAMPEONATO MINERO Y PREMIACIÓN



## CUMPLEAÑOS



# MISA POR EL DÍA DEL MINERO



# RÍO SECO



# CUMPLEAÑOS

# TRAPICHE

DÍA DEL  
MINERO



# CUMPLEAÑOS



# REUNION DE CONFRATERNIDAD





# Cuenta conmigo

*Servicio de apoyo y asesoría psicología*

**¡Nuestros psicólogos están atentos a  
tus consultas durante la cuarentena!**

Hola, somos Gianfranco Chiappe y Elmer Mejía, psicólogos del programa Cuenta Conmigo.

Queremos que sepan que si algún colaborador de Buenaventura, empresas subsidiarias, afiliadas o contratistas, incluyendo a sus familias, tiene alguna una necesidad de soporte emocional o psicológico durante el Estado de Emergencia por el Coronavirus o en cualquier momento, puede recibir atención profesional gratuita y confidencial.

Estamos a disposición de toda la familia Buenaventura para guiarlos y acompañarlos en este proceso. Evitemos acudir a establecimientos de salud si es que no tenemos una emergencia grave. Hay que proteger a las personas más vulnerables.

De nosotros depende el bienestar de nuestras familias y del país. ¡La salud mental también es importante!

No duden en contactarnos. Atenderemos sus consultas con la debida privacidad:



**Gianfranco Chiappe**  
954 174 488



**Elmer Mejía**  
938 176 568

## ACERCA DEL PROGRAMA CUENTA CONMIGO



Es un programa que brinda asesorías psicológicas gratuitas y confidenciales para colaboradores y familiares de Buenaventura, empresas subsidiarias y contratistas.

