

Ambiental

Social

SOSTENIBILIDAD

ESG

Environment - Social - Governance

Gobernanza

NUESTRA ESTRATEGIA DE SOSTENIBILIDAD - ESG: GENERANDO VALOR PARA TODOS

Pág. 8

¡BVN entre las mejores empresas para atraer y retener talento en el Perú!

Pág. 7

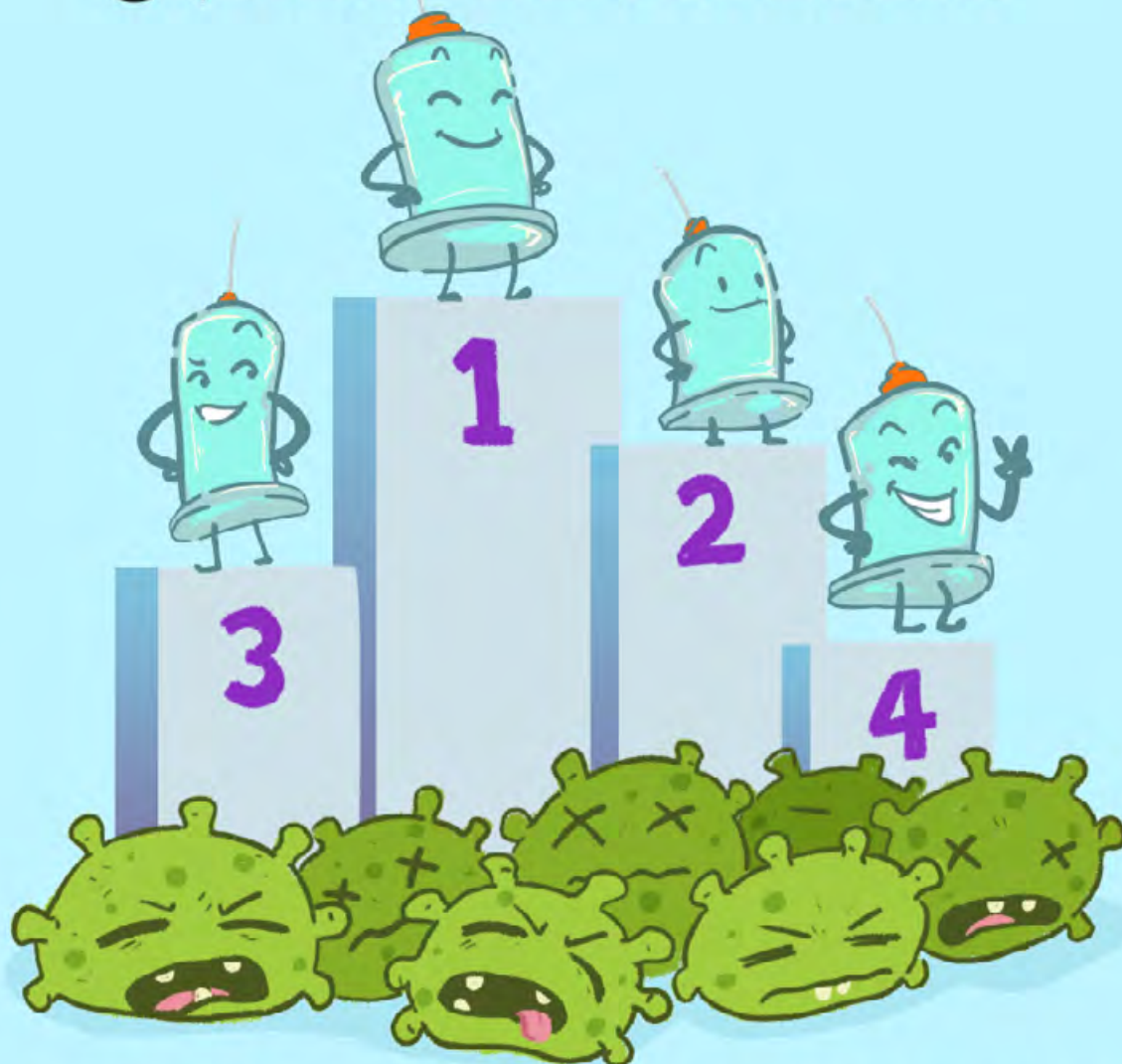
Iniciamos la medición de nuestra huella de carbono a nivel corporativo

Pág. 11

Canal Huaruro: Megaproyecto de irrigación que hermana al agro y minería

Pág. 34

¡YA VIENE, YA TOCA! LA DOSIS DE REFUERZO, ¿QUIÉN SE LA COLOCA?



¿Ya tienes tu 4ta dosis?



Si tienes más de **30 años** y ya cumpliste 5 meses desde tu última dosis, ¡ataca de nuevo, crack! ¡Programa tu siguiente refuerzo hoy!

También te puedes poner la 4ta dosis si eres **mayor de 18 años** y tienes alguna comorbilidad.

Índice

6

CORPORATIVO 

14

NUESTRO NEGOCIO 

21

SEGURIDAD Y
SALUD OCUPACIONAL 

26

NUESTRA GENTE 

32

GESTIÓN SOCIAL Y
AMBIENTAL 

DIRECTOR:

José Malca

EDITOR:

Diego Uceda

**COORDINACIÓN
Y REDACCIÓN:**

Mario Vittet

DIAGRAMACIÓN:

Sergio Alzamora

**CORRESPONSALES DE
COMUNICACIÓN CORPORATIVA:**

Percy Quea (Tambomayo
y Orcopampa)

Enrique Romero (La Zanja
y Coimolache)

Ángel Francia (Uchucchacua)

Rommer Mendoza (Julcani)

Víctor Orihuela (El Brocal)

Javier Vásquez (Río Seco)

Víctor Camavilca (San Gabriel)

Walter Rondinelli (Trapiche)



EDITORIAL

Bienvenidos a una nueva edición de nuestra tradicional revista La Picsa. Este número viene cargado de buenas noticias e informaciones que nos alientan a seguir trabajando unidos y con optimismo en todas nuestras unidades, proyectos y oficinas en el norte, centro y sur del Perú.

Recientemente, el ranking Merco Talento 2022 nos reconoció como la tercera mejor empresa minera del Perú para atraer y retener talento, subiendo dos posiciones con respecto al año 2021. En el Top 100 escalamos 24 posiciones, alcanzando el puesto 26 entre las mejores empresas con talento de todo el país.

De igual forma, recibimos un reconocimiento por ser parte de las empresas que integran el primer Índice de Sostenibilidad de la Bolsa de Valores de Lima. Esta lista reúne a 17 compañías listadas en el mercado de valores peruano con los mejores indicadores sociales, ambientales y de buen gobierno corporativo.

En esa línea, dedicamos esta edición de La Picsa a nuestra estrategia de Sostenibilidad, también conocida como Gestión ESG (ambiental, social y gobernanza, por sus siglas en inglés). En un reportaje especial damos cuenta de su implementación mediante una matriz de materialidad que nos permite identificar las principales cuestiones que influyen en nuestras decisiones y avances hacia la sostenibilidad en nuestras actividades.

Dentro de las actividades relevantes para cerrar brechas en la implementación de nuestra estrategia de Sostenibilidad, resaltamos los avances para completar la medición de las huellas hídricas en nuestras operaciones, así como la medición de la huella de carbono a nivel corporativo en nuestras siete unidades de producción, en la Central Hidroeléctrica Huanza, líneas de transmisión y oficinas corporativas. Esta importante tarea demuestra el compromiso de toda la familia Buenaventura con el desarrollo sostenible de nuestra empresa y del país.

Desde nuestras unidades también llegan importantes noticias y avances en nuestras secciones Nuestro negocio, en la que informamos sobre los proyectos y logros en temas de operaciones e innovación, así como en Seguridad y salud ocupacional, Nuestra gente y Gestión Social y Ambiental.

Esperamos que La Picsa siga siendo uno de nuestros principales vehículos de información, cultura y posicionamiento. Los invitamos a leer su contenido y a compartirlo con sus compañeros, familiares y amigos.

Cabe destacar que en las nuevas ediciones de la revista estamos incorporando notas interactivas que incluyen códigos QR e hipervínculos que nos llevan a contenidos multimedia, como videos y materiales informativos descargables, que enriquecen nuestro acceso a información valiosa para nuestro día a día.

Que disfruten de la lectura.

Historia y futuro

Compañía de Minas Buenaventura, cuyos orígenes se remontan al año 1953, en Huancavelica, está próxima a cumplir 70 años de vida institucional.

Ingresé a esta gran empresa en el año 1990 y en todo este tiempo he aprendido que, tal como es característica en toda empresa sobresaliente, son dos los aspectos fundamentales que nos han permitido pasar la prueba del tiempo: los cimientos y los valores que nos caracterizan como compañía.

Son casi siete décadas en las que Buenaventura, en base a sus buenos cimientos y los valores de seguridad, honestidad, laboriosidad, lealtad, respeto y transparencia, ha sabido adaptarse a los cambios del país y del entorno local donde realizamos nuestras actividades.

Todos somos conscientes de que atravesamos por una coyuntura política, social y económica compleja para el país. La pandemia ha modificado nuestros patrones sociales y ha evidenciado aún más las brechas que afectan a muchos compatriotas que carecen de servicios de agua, saneamiento, educación, salud y conectividad, tan importante en el mundo de hoy. La sociedad también ha cambiado y exige que las empresas sean un actor de cambio hacia una realidad más justa y sostenible para todos.

Leí hace poco un artículo de la revista Harvard Business Review que señala que lo que hoy distingue a las empresas admiradas y financieramente exitosas es que ponen a las personas y a la sociedad en el centro de sus propósitos y modelos de negocio.

En esa línea, en Buenaventura es clave que nuestros esfuerzos estén enfocados en generar valor para todos (sus accionistas, los trabajadores, sus familias, comunidades, regiones y todo el país). Nuestro enfoque de Sostenibilidad (o de ESG, por sus siglas en inglés), que consiste en integrar los criterios medioambientales, sociales y de buen gobierno en la toma de decisiones, es fundamental en esa tarea; y en ese camino este año hemos dado un paso importante al incorporar a Buenaventura en el Índice de Sostenibilidad que elaboran anualmente S&P Dow Jones Índices y la Bolsa de Valores de Lima.

Es importante también que conozcamos y apliquemos nuestro Código de Ética y que nos mantengamos firmes y vigilantes con cualquier acto que pueda atentar contra nuestros valores.

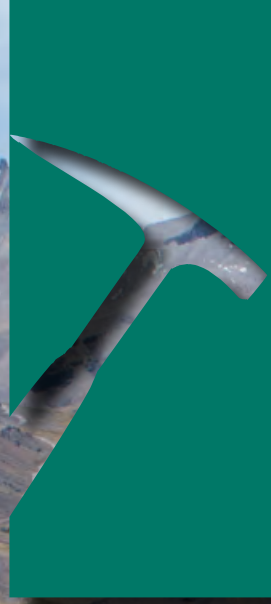
Como siempre lo hemos hecho, debemos seguir avanzando juntos con convicción y empeño. Sigamos trabajando con “austeridad, pero sin precariedad”, como nos enseñó nuestro fundador, don Alberto Benavides, para aumentar la eficiencia en todas las unidades, priorizar la exploración de nuevos yacimientos, que es la base y el corazón de Buenaventura, y desarrollar nuestros proyectos, en un marco de salud y seguridad en el trabajo.

Estoy orgulloso de liderar a esta gran empresa peruana. Somos herederos y protagonistas de 70 años de historia y de minería responsable que genera valor y aporta desarrollo sostenible, que abre nuevas oportunidades en las 8 regiones del país donde operamos y que da trabajo y bienestar a más de 12 mil familias a nivel nacional. Sigamos escribiendo juntos la historia y el futuro de Buenaventura.

Hasta la próxima.



Leandro García
CEO - Gerente General



CORPORATIVO



¡Buenaventura se posiciona entre las tres mejores empresas mineras para atraer y retener talento en el Perú!



Nuestra compañía logró posicionarse en el ranking Merco Talento 2022 como la tercera mejor empresa minera del Perú para atraer y retener talento, subiendo dos posiciones con respecto al año 2021. En el Top 100 escalamos 24 posiciones, alcanzando el puesto 26 entre las mejores empresas con talento de todo el país.

MINERO		
2021	2022	
1°	1°	MINERA ANTAMINA
4°	2°	MINERA YANACOCHA
5°	3°	COMPAÑÍA DE MINAS BUENAVENTURA
2°	4°	HOCHSCHILD MINING
3°	5°	MINERA LAS BAMBAS
7°	6°	CERRO VERDE
6°	7°	GOLD FIELDS
8°	8°	SOUTHERN PERÚ COOPER CORPORATION
9°	9°	ANGLO AMERICAN - QUELLAVECO
18°	10°	HUDBAY MINERAL

Formar parte de este ranking nos permite identificar fortalezas y oportunidades de mejora en nuestra gestión del talento y contribuye a reforzar nuestros procesos internos y aumentar la competitividad de Buenaventura frente a los nuevos retos de la industria minera.



“Estamos muy orgullosos de este resultado que refleja el compromiso, esfuerzo y sentido de pertenencia de las más de 12 mil personas que somos parte de la familia Buenaventura en ocho regiones del Perú, generando con nuestro trabajo valor y bienestar para nuestras familias, las comunidades y la sociedad”.

Alejandro Hermoza,
Vicepresidente de Sostenibilidad

NOTA ESPECIAL

CONOCE NUESTRA ESTRATEGIA DE SOSTENIBILIDAD - ESG: GENERANDO VALOR PARA TODOS

Los criterios para una gestión integral de Sostenibilidad o de ESG (ambiental, social y gobernanza, por sus siglas en inglés) son aspectos clave que las empresas -y en especial las del sector minero- deben considerar al momento de realizar todas sus actividades, pues estas reflejan la calidad, la ética y la responsabilidad de sus acciones ante la sociedad, teniendo como eje la creación de valor para todos.

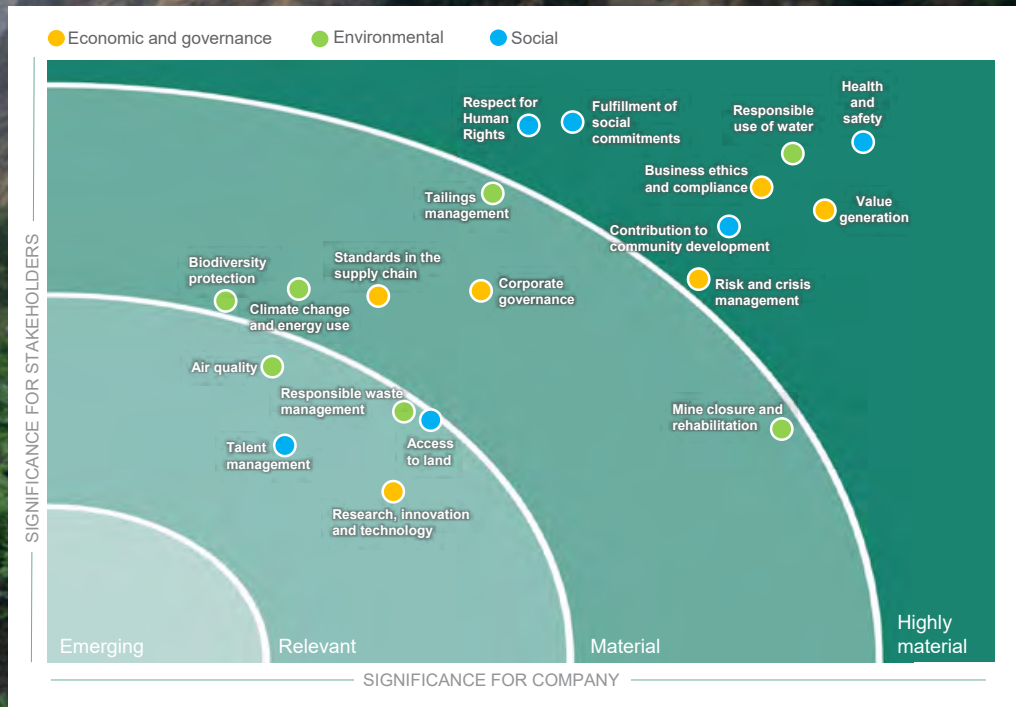
Para conocer el origen de este concepto debemos remontarnos a la década de los 90, cuando se lanzó el primer índice global que introdujo criterios de sostenibilidad en las inversiones: el Índice de Sostenibilidad Dow Jones. Poco después, la Organización Mundial de las Naciones Unidas puso en marcha los Principios para la Inversión Responsable, consolidando así el concepto de sostenibilidad en las empresas de todos los rubros.

En el caso de Buenaventura, desde el año 2021 venimos implementando nuestra estrategia ESG con mucho empeño y compromiso por parte de todos los miembros de la empresa. Esta estrategia, mediante el desarrollo de una matriz de materialidad (ver gráfico en la página siguiente), nos ha permitido identificar los principales factores que influyen en nuestras decisiones, así como planificar y gestionar riesgos

MIRA AQUÍ EL COMENTARIO DE CARLOS CLAUX, DIRECTOR DE RESPONSABILIDAD SOCIAL Y DESARROLLO, QUIEN NOS DA MAYORES ALCANCES SOBRE NUESTRA ESTRATEGIA ESG

Escanea el código
o haz clic AQUÍ





RESPONSABILIDAD SOCIAL COMPARTIDA Y LOS ODS

La estrategia ESG de Buenaventura está alineada a nuestro enfoque de Responsabilidad Social Compartida, en la que la empresa junto con el Estado y la sociedad unimos esfuerzos a favor de las poblaciones vecinas y el país en general para promover el desarrollo sostenible e inclusivo. Además, como empresa responsable estamos involucrados en el desarrollo de las personas y el crecimiento económico del país a través de la generación de valor, en línea con los Objetivos de Desarrollo Sostenible de las Naciones Unidas.

¿QUIERES SABER MÁS? REVISA NUESTRO REPORTE DE SOSTENIBILIDAD

Publicamos nuestro Reporte de Sostenibilidad donde hacemos un repaso detallado de las actividades que enmarcaron nuestra ruta de sostenibilidad a lo largo del año 2021. De esta manera, renovamos nuestro compromiso de seguir trabajando con la salud, seguridad, respeto a las comunidades y cuidado del medio ambiente.



Escanea el código
o haz clic AQUÍ



Si nos cuidamos juntos, nos cuidamos mejor.

Buenaventura es reconocida como una de las empresas que conforman el primer Índice de Sostenibilidad de la Bolsa de Valores de Lima



Nos sentimos orgullosos de estar incluidos en el Índice S&P/BVL Perú General ESG Index, el primer índice de sostenibilidad del mercado de valores peruano. Esta lista reúne a 17 organizaciones del mercado de valores con los mejores indicadores ambientales, sociales y de buena gobernanza corporativa.

El jueves 26 de mayo, estuvimos presentes en el campanazo organizado por S&P Dow Jones Índices y la Bolsa de Valores de Lima, con motivo del encuentro de las empresas que conforman este indicador. Carlos Claux, Director de Responsabilidad Social y Desarrollo, asistió en representación de Buenaventura.

En Buenaventura, desde 1953, contribuimos al crecimiento económico y al desarrollo sostenible del país. Formar parte de ESG Index nos motiva a seguir promoviendo una industria minera ética y comprometida con el presente y el futuro de la sociedad y el entorno ambiental.

Iniciamos la medición de nuestra huella carbono a nivel corporativo

Mediremos nuestras 7 unidades mineras, la Central Hidroeléctrica Huanza, las líneas de transmisión y la oficina corporativa de Lima

Afrontar los desafíos del cambio climático y contribuir con los objetivos de desarrollo sostenible de las Naciones Unidas son objetivos claves para Buenaventura en su propósito como industria minera sostenible y baja en carbono.

Por esta razón, Buenaventura ha emprendido la ruta de medir la huella de carbono de todas sus unidades mineras, de la Central Hidroeléctrica Huanza, de las líneas de transmisión San Miguel y Cerro Corona (Cajamarca) y Talta (Arequipa), incluyendo las oficinas corporativas de Lima, como una estrategia para aumentar la eficiencia energética y disminuir las emisiones en nuestras operaciones que le permita identificar y cuantificar las emisiones por consumo de energía, materias primas, transporte, entre otros factores, con la finalidad de gestionar medidas de reducción de dichas emisiones y contribuir a la sostenibilidad y el desarrollo.

Esta importante tarea implica el compromiso de todos los gestores y colaboradores que forman parte de la familia Buenaventura, de lo que hagamos hoy depende el futuro de las futuras generaciones y de lograr construir un mundo cada vez mejor para todos.



Día Mundial del Agua 2022: “Hagamos visible lo invisible”

Como cada año, conmemoramos el Día Mundial del Agua en todas nuestras unidades y proyectos mineros. Esta vez, las Naciones Unidas nos convocó a reflexionar sobre los esfuerzos para gestionar adecuadamente las aguas subterráneas bajo el lema “hagamos visible lo invisible” (ver mensaje corporativo en la página siguiente).

Para Buenaventura el agua es un insumo estratégico. Por eso, en cada actividad que realizamos hacemos grandes esfuerzos para usarla eficientemente, impulsando su recirculación y reúso en los procesos metalúrgicos.



DÍA MUNDIAL DEL AGUA “Hagamos visible lo invisible”

Este año las Naciones Unidas nos convoca a reflexionar y realizar los esfuerzos necesarios para gestionar las aguas subterráneas bajo el lema “hagamos visible lo invisible”, en un contexto de crisis sanitaria mundial por el COVID-19 en el que el agua cobra mayor relevancia por su importancia para la vida y la salud.

El agua subterránea es invisible y se mueve a través de diversos e inmensos acuíferos, recargados por las lluvias y gracias a la vegetación (pastizales, cultivos y árboles).

Desde nuestras unidades cuidamos nuestras aguas y ecosistemas subterráneos a partir de un manejo eficiente que contempla la recirculación y reúso para limitar las extracciones de las aguas superficiales y subterráneas, y asegurar su calidad y almacenamiento para que las comunidades dispongan de más agua en temporadas de estiaje.

Todos estos esfuerzos evidencian nuestras políticas ambientales que apuestan por una gestión responsable del agua y contribuyen a alcanzar los Objetivos de Desarrollo Sostenible de la ONU:

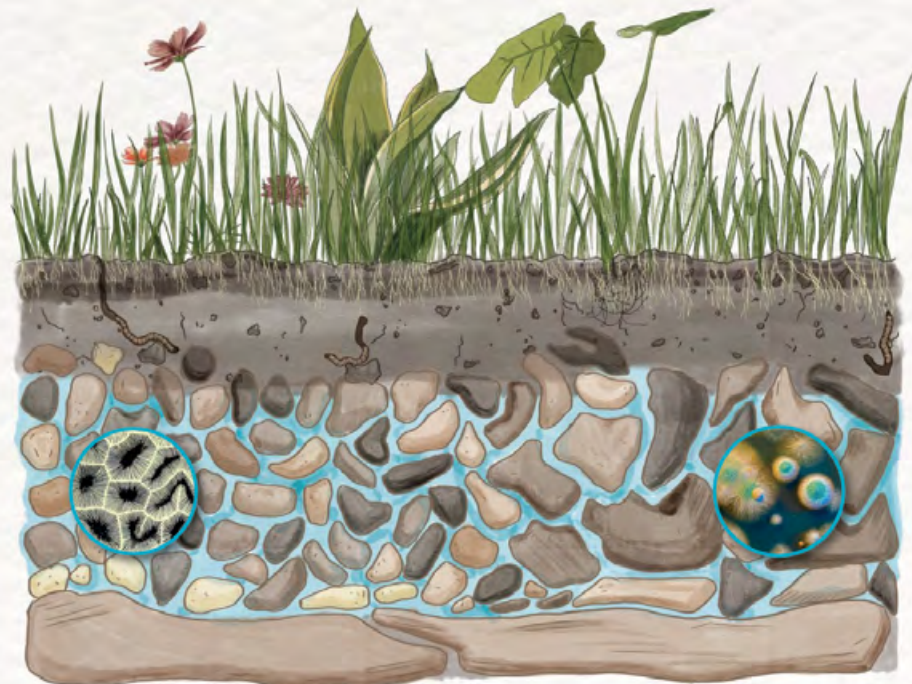


Sigamos trabajando juntos para gestionar de forma sostenible este recurso vital para el desarrollo de las familias y comunidades donde se encuentran nuestras operaciones, de todas nosotros, así como de las generaciones futuras.

Hagamos visible con nuestras acciones nuestro compromiso por una gestión integrada y sostenible del agua.

Leandro García
Gerente General

Alejandro Herzoza
Vicepresidente de Sostenibilidad





NUESTRO NEGOCIO





BVN

Ya contamos con los permisos para iniciar la construcción de San Gabriel

Nos complace informar que el Ministerio de Energía y Minas, a través de la Dirección General de Minería, otorgó a Buenaventura los permisos para iniciar la construcción, desarrollo y operación de San Gabriel, proyecto de minería subterránea que producirá oro en Moquegua.

De esta manera iniciaremos la etapa de construcción de los componentes e infraestructura necesaria para el avance del proyecto, marcando un hito en el desarrollo de proyectos de nuestra compañía y en el fortalecimiento del portafolio de metales preciosos de Buenaventura.



“El Proyecto San Gabriel contribuirá con el desarrollo sostenible de las comunidades vecinas gracias a nuestras políticas de empleo y servicios locales, además de proyectos productivos como el PRA Buenaventura, entre otras iniciativas. Cabe destacar que la obtención de los permisos demuestra el respaldo de las comunidades, reflejado en los acuerdos que hemos alcanzado juntos para asegurar la continuidad del proyecto en un marco de respeto, diálogo transparente y responsabilidad social compartida”.

Renzo Macher,
Gerente de Proyectos e Innovación

CONOCE A NUESTROS JEFES DE I+MC

INNOVA
VENTURA



Mi nombre es **Nicanor Ruiz**. Soy ingeniero de minas, con 5 años en Buenaventura y 6 meses en el área de Mejora Continua.

Así como las personas tratan siempre de mejorar, las empresas necesitan innovar para mantenerse en carrera. **Innovaventura** busca captar las mejores ideas y convertirlas en proyectos.

Muchos en **Buenaventura** tienen buenas ideas, que necesitan soporte para convertirse en proyectos viables. Nuestra metodología ofrece este apoyo. Por eso invitamos a todos a participar. **No hay idea loca o pequeña, todas son importantes.**

Mi nombre es **Luis Rojas**, soy minero de profesión y tengo 4 años en **Buenaventura**. Quiero decir que me siento distinguido con el cargo, especialmente por la oportunidad de dar impulso a un área nueva pero muy importante para el crecimiento sostenible de la compañía.

Considero que la mejora continua y la innovación más que una ventaja competitiva para nuestros procesos claves es una filosofía que cubre todos los aspectos de la vida del trabajador, que de esta manera puede poner en práctica pequeñas ideas y tomar parte en la solución de los problemas.



Soy **Andrés Mayor**. En nuestras operaciones en el Sur, reconocemos la urgencia de implementar una iniciativa como **Innovaventura**, especialmente cuando los factores externos, como el precio de los minerales, dejan de ser favorables.

Innovaventura permite convertir soluciones creativas en proyectos con KPIs objetivos y capturas de valor con metodología de seguimiento establecidas.

Invito a todos en Buenaventura a participar en esta iniciativa, que pronto podrá evidenciar los ingresos económicos obtenidos y las capturas de valor a futuro.

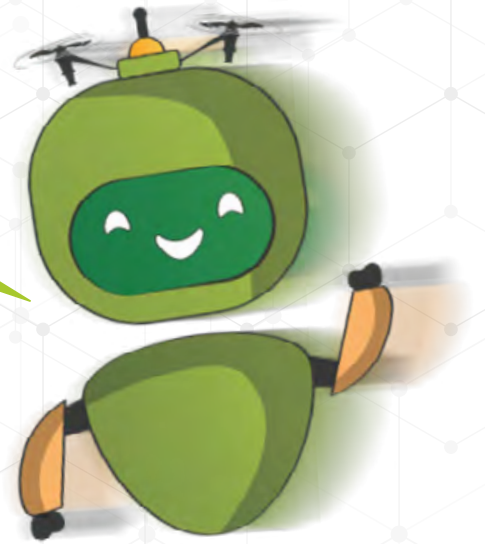


¡Hola! Soy **B-NiTO-53** y quiero recordarte que Innovaventura es un programa impulsado por las áreas de Innovación y Mejora Continua que busca la participación de todos los trabajadores para lograr mejoras importantes en nuestras operaciones y proyectos.



¿Quién es **B-NiTO53**?

SOY B-NiTO53 Y TE ACOMPAÑARÉ EN LA RUTA DE LA INNOVACIÓN DE BUENAVENTURA. EN ESTA RUTA BUSCAMOS GENERAR UNA CULTURA MÁS ABIERTA A IMAGINAR Y ENSAYAR NUEVAS IDEAS PARA LOGRAR MEJORAS IMPORTANTES EN NUESTRAS OPERACIONES Y PROYECTOS.



LA HISTORIA. DE MI NOMBRE FUE UN PROCESO DE INNOVACIÓN Y ESTÁ LLENO DE HISTORIA CONÓCELA A CONTINUACIÓN:



**¿Tienes alguna idea de innovación y mejora continua?
¡Ubica al Jefe de I+MC de tu unidad!**

También puedes comunicarte con:
jean.falen@buenaventura.pe
willy.chen@buenaventura.pe

BUENAVENTURA



INNOVACIÓN

Buenaventura gana concurso de ProInnovate

Minera La Zanja, a través del equipo de Medio Ambiente, liderado por Gabriela Palomino, Jefe de Proyectos Ambientales, postuló en el mes de mayo al concurso de Validación de la Innovación de ProInnovate (Ministerio de la Producción) para el proyecto “Validación de consorcios microbianos nativos que favorecen la recuperación de paisajes Mineros y previenen la formación de aguas ácidas”, conocido como Proyecto de Biorremediación.

Este importante hito para la compañía permite obtener fondos concursables por un importe de S/ 450,000 para la fase 2 del proyecto, que consiste en validar a nivel de piloto de campo los resultados obtenidos en la fase 1 de laboratorio.

Cabe resaltar que este proyecto de innovación, que inició en julio de 2021, busca alternativas para el plan de cierre de la mina, tanto para el tajo San Pedro Sur como para los depósitos y diversos componentes existentes, con miras de reducir las aguas ácidas que se generan y los costos en la implementación de coberturas de cierre de minas.



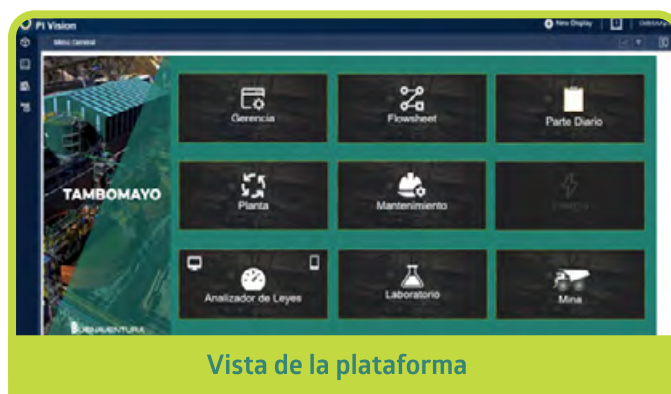


Si nos cuidamos juntos, nos cuidamos mejor.

Mejoras en Tambomayo: Upgrade PI Vision

En Buenaventura, nuestras unidades cuentan con plataformas de administración de datos que, mediante herramientas de visualización, muestran parámetros de manera segura, generan accesos inmediatos para monitoreo y permiten acceder a historiales para establecer formas de comportamiento de parámetros con el propósito de encontrar oportunidades de mejora y ahorro.

El PI Vision es una de estas herramientas de visualización que está siendo personalizada e implementada en Tambomayo por el equipo de Mantenimiento Planta, con el propósito de tener un acceso sencillo, rápido y seguro desde cualquier dispositivo. De esta manera, se tendrá un mejor control de la operación, analizando los comportamientos del proceso y compartiendo la información con otros usuarios, lo cual permitirá que la administración de los procesos sea más sencilla.



En Tambomayo, el proceso de planta se maneja desde en la Sala de Control, y para acceder a los parámetros históricos de los equipos, se recurría al operador. **Ahora, con el desarrollo de la plataforma PI Vision, los usuarios relacionados al proceso podrán visualizar en una pantalla el control de su operación, conectarse y revisar el resultado de sus procesos en tiempo real. En adelante, los operadores, ingenieros, analistas y equipos de informes tendrán información de datos más rápida y, en consecuencia, tomar mejores decisiones.**

Ventajas de la implementación del PI Vision:

- ✓ Reducción de los tiempos de búsqueda de información en los equipos principales de nuestro proceso.
- ✓ Monitoreo en línea y tiempo real de la operación, desde cualquier dispositivo, para una mejor toma de decisiones y sin necesidad de conexión a la red de Corporativa.
- ✓ Tener a disposición data histórica del comportamiento de los parámetros de operación.
- ✓ Reportes del proceso.



SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL



BVN

Los Cracks del Cuidado de Buenaventura

Desde inicios de marzo, el 1rea de Comunicaci3n Corporativa viene ejecutando la campana comunicacional “Los cracks del cuidado de Buenaventura”, cuyo objetivo es posicionar y reforzar las conductas preventivas frente al COVID-19 como lo son: llevar bien puesta la mascarilla, lavarse frecuentemente las manos, procurar una distancia prudente, mantener una ventilaci3n adecuada y contar con el esquema de vacunaci3n completo. Cabe se1alar que esta es la sexta campana de comunicaci3n de mensajes preventivos ante la pandemia que llevamos adelante en la compa1a desde 2020.

¡A seguir cuid1ndonos! Todos somos los cracks del cuidado de Buenaventura!



DESCARGA AQUÍ LOS MATERIALES INFORMATIVOS



Pausas Activas y Gestión de Tiempo

El programa Pacto por la Vida, entre sus diversas iniciativas de prevención y cuidado de la integridad de nuestros trabajadores, sigue compartiendo contenido y organizando actividades que apuntan al equilibrio entre nuestra vida laboral y personal, y sobre todo a nuestra seguridad y la de nuestras familias.

Compartimos en La Picsa los dos últimos afiches que nos invitan a realizar pausas activas durante nuestro trabajo diario y, además, a gestionar mejor nuestro tiempo.

¡Únete al programa de

Pausas Activas

que Buenaventura ha preparado para ti!

UNA ALTERNATIVA PARA EVITAR EL ESTRÉS

Te ayudaremos a prevenir lesiones con sesiones de pausas activas, respiración y estiramientos.

Mira el video de tus compañeros que te cuentan su experiencia en esta actividad.

INGRESA AQUÍ

Inscríbete al programa de Pausas Activas enviando un correo a mecuido@buenaventura.pe, brindándonos tu nombre completo y número de celular y nos pondremos en contacto.

Requisito

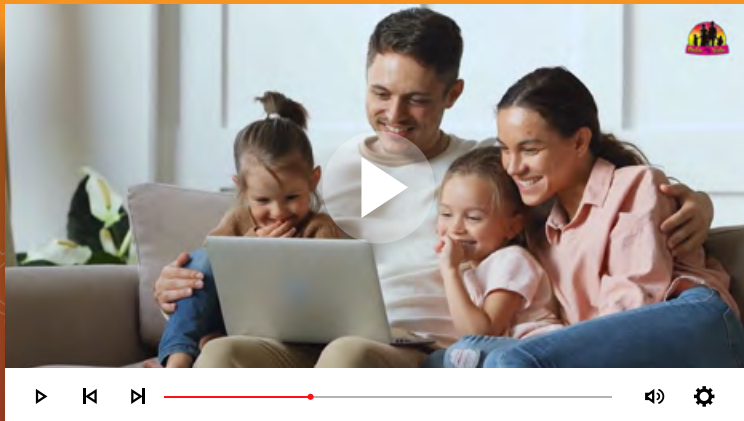
Compromiso de realizar 1 sesión semanal como mínimo.



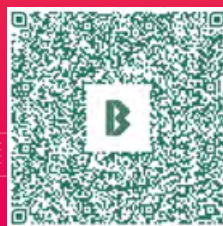
¡No te pierdas nuestro nuevo video!

¡Equilibra tu productividad,

Gestiona tu tiempo!



Puedes encontrarla en
nuestra web
www.pactoporlavida.com
y en nuestro canal de
Youtube



Síguenos en:



/pactoporlavidaonline



@pactoporlavida



Pacto por la vida



Pacto por la vida

www.pactoporlavida.com

¡VACÚNATE!

para volver a los espacios de esparcimiento.

Para volver

a las pichangas con los amigos...
¡La 4ta dosis de la vacuna es un golazo de media cancha!



Continuemos

cuidándonos y hagamos como María que tiene todas las dosis de la vacuna al día.

Todos somos los cracks del cuidado de Buenaventura.



LOS CRACKS

DEL CUIDADO DE BUENAVENTURA



NUESTRA GENTE



¡Firmamos exitosamente Convenios Colectivos con nuestros sindicatos de Orcopampa y Uchuchacua!

Buscando el beneficio para todos en Buenaventura y sobre la base de trabajo conjunto con unión, compromiso y visión compartida, hemos logrado establecer, en los últimos meses, importantes acuerdos con los diversos sindicatos de nuestras unidades mineras.

Estos acuerdos son una señal de confianza entre nuestra empresa y sus sindicatos, con lo cual queda demostrado que sí es posible trabajar de la mano para contribuir con el bienestar de los trabajadores, sus familias, la empresa y el Perú.

¡Felicitaciones a todos por estos logros!



Celebraciones en Buenaventura

DÍA DE LA MADRE Y DIA DEL PADRE

En reconocimiento y con mucho cariño celebramos a las madres y padres de nuestra familia Buenaventura en su día en las unidades y sedes de nuestra compañía.



DÍA DEL TRABAJO

En Buenaventura agradecemos el compromiso, esfuerzo y valentía de todos nuestros trabajadores por dar lo mejor de sí en estos tiempos complejos que nos toca afrontar.



ANIVERSARIO DE AREQUIPA



Con motivo del 482 aniversario de fundación de Arequipa, el 15 de agosto nuestros trabajadores y extrabajadores arequipeños radicados en Lima se reunieron a celebrar esta fecha con un almuerzo en el restaurante Las Tres Marías. ¡Feliz aniversario!

DÍA DE LA MUJER

Cada 8 de marzo, renovamos nuestro compromiso con la igualdad y la generación de oportunidades para todas las mujeres y en especial para las que forman parte de la familia Buenaventura.

Por ello, este año, en el marco del Día Internacional de la Mujer, organizamos la “Conferencia virtual sobre empoderamiento y liderazgo femenino” a cargo de la consultora, docente e investigadora Cecilia Flores, presidenta ejecutiva del Instituto Peruano de Empresas y Derechos Humanos y de WOMENCEO Perú. La conferencia tuvo como finalidad que las mujeres de Buenaventura potencien su rol esencial en todas las esferas de la sociedad.

En Buenaventura todos los días reconocemos de manera especial la esforzada labor de las mujeres de nuestra empresa, de la industria minera, de nuestras familias y de las comunidades en donde operamos, pues cada día nos demuestran que no hay límites para su acción.



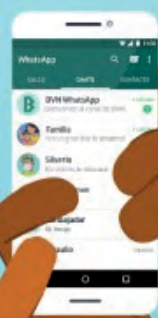
Registra el **970 370 395** en los contactos de tu celular como "BVN WhatsApp".

BVN WhatsApp



Un nuevo canal de comunicación interna digital de Buenaventura

¡Si no tienes un teléfono corporativo, puedes **registrar tu número personal!**



¡REGISTRA TU NÚMERO PERSONAL **AQUÍ!**



Queremos que la información sobre Buenaventura nos acompañe de manera rápida y eficaz



GESTION SOCIAL Y AMBIENTAL



Tapay eleva su exportación de palta Hass



Por cuarto año consecutivo los productores de palta Hass de los anexos de Tapay, San Juan de Chuccho, Puquio, Cosñirhua-Malata, Belén, Turuña y Latica vendieron aproximadamente 13 toneladas de palta clasificada y certificada en una primera cosecha a la empresa agroexportadora TALSAGRO SPORT.

Se viene redoblando esfuerzos en la asistencia técnica para la producción de palta por parte del PRA Buenaventura. La supervisión constante a los campos productivos y capacitaciones a los productores está generando resultados óptimos de cara a la llegada del agua proveniente del Canal Huaruro (ver página 34).

Pese a la caída del precio de la palta originado por la guerra en Europa y las nuevas regulaciones americanas de este fruto, se ha logrado obtener precios competitivos que dejaron más que satisfechos a los productores.

En Buenaventura estamos comprometidos con el desarrollo y emprendimiento de las comunidades. Los buenos resultados de los últimos años denotan el esfuerzo de la comunidad, el PRA Buenaventura y toda la compañía.



COMPRAS QUE CAMBIAN VIDAS

Los productos del PRA también son adquiridos por nuestros trabajadores, quienes vienen realizando pedidos de palta Hass, entre otros productos. Recientemente, realizamos una Expo Feria en nuestras oficinas de Lima y, próximamente, estaremos relanzando la web (e-commerce) del PRA para envíos a domicilio.

¡Así contribuimos directamente con cientos de familias productoras de nuestras áreas de influencia!



TAMBOMAYO

Canal Huaruro: el megaproyecto de irrigación que hermana al agro con la minería

En pleno cañón del Colca, en Arequipa, Buenaventura y la comunidad campesina de Tapay culminarán muy pronto el canal de irrigación Huaruro que será emblemático por haber conquistado una difícil geografía y por sentar un interesante precedente de que la agricultura y la minería formal pueden trabajar de la mano a favor del desarrollo de las familias y microempresarios que cultivan la tierra.

Esta obra elevará exponencialmente la oferta agrícola de este fértil valle que produce parte de las mejores paltas, saucos, duraznos, tunas y chirimoyas que tiene la región arequipeña, gracias a la canalización de más de 140 litros de agua por segundo. Se trata de un proyecto integral porque beneficiará a todos los pueblos y anexos de la zona sin excepción, logrando dotar de agua a más de 180 hectáreas de tierras nuevas y mejorar las ya existentes.

El Canal Huaruro, ubicado aproximadamente a 2,900 metros sobre el nivel del mar, captará parte de las aguas del río Molloco y a través de una tubería encapsulada de más de 15 km de extensión entregará agua permanente y de buena calidad a los agricultores de los anexos rurales de Belén, Malata, Cosñirhua, San Juan de Chuccho y Tapay, que componen el distrito del mismo nombre. El objetivo de este megaproyecto es modernizar el sistema de riego y aprovechar el potencial agrícola que tiene el distrito de Tapay, en beneficio de las familias que tradicionalmente tienen vocación por la producción frutícola.

Un aspecto novedoso es que la construcción del Canal Huaruro generó oportunidades de empleo para los propios pobladores tapeños que se incorporaron al proyecto previa orientación y capacitación.



El esfuerzo que desarrolla Buenaventura para hacer realidad este megaproyecto de irrigación en Tapay forma parte de las políticas que tiene la empresa para generar activos ambientales en las ocho regiones del país donde está presente.

Estar ad portas de hacer realidad un proyecto hídrico de estas dimensiones permite ir dejando atrás aquellos mitos de que la minería y la agricultura no pueden coexistir en una misma área geográfica. Arequipa, Buenaventura y Tapay están demostrando que la minera y la agricultura también pueden ser aliadas del desarrollo de localidades remotas de la geografía de nuestro país.

El Canal Huaruro no solo asegurará el agua para el que la necesita, sino que será un modelo que bien puede ser replicado en otras zonas de nuestro país donde agro y minería comparten un mismo presente y futuro. Lo único que se necesita es diálogo y voluntad.



MIRA LOS VIDEOS AQUÍ

Si nos cuidamos juntos, nos cuidamos mejor.



PRUEBAS HIDRÁULICAS DEL CANAL HUARURO

Recientemente, se realizaron las primeras pruebas hidráulicas de la bocatoma del Canal Huaruro en una ceremonia en la que participaron representantes de la comunidad y de nuestra empresa.

El actual Juez de Paz y exalcalde de Tapay, Hipólito Riveros, aseguró que, de esta manera, se cumple un sueño anhelado por años por los agricultores tapeños y que hoy es realidad gracias a la alianza entre Buenaventura y las comunidades.

En tanto, la regidora municipal de Tapay, Betty Chávez, resaltó que, gracias al agua que llegará por ductos del canal Huaruro, la producción de frutas será constante en las zonas bajas del distrito.

Reconstruimos escuela en Tapay afectada por incendio



Nuestra empresa, reafirmando su compromiso con las comunidades ubicadas en el área de influencia de sus operaciones, se encargó de la reconstrucción de la Institución Educativa N°40437, ubicada en el sector Belén, en el distrito de Tapay, provincia de Caylloma, Arequipa, afectada por un incendio que consumió gran parte del mobiliario e infraestructura en octubre de 2021.

El aporte de Buenaventura comprendió la realización del estudio de suelos y la prestación de servicios de profesionales en ingeniería para proyectar la obra, así como mano de obra y materiales necesarios para la reconstrucción.

La ceremonia de inauguración del colegio reconstruido se llevó a cabo el pasado 5 de mayo y estuvieron presentes los estudiantes del colegio, padres de familia y el director de la institución, Alexander Mamani. Asimismo, se contó con la presencia de Jorge Puma Maque, director de la APAFA; el director de la UGEL Caylloma, Ángel René Herrera Méndez; y Wilson Maque, especialista del Programa Presupuestal de Reducción de la Vulnerabilidad y Atención de Emergencias por Desastres (PREVAED) de Caylloma; y representantes de la Unidad Tambomayo de Buenaventura.

DATO



Con el objetivo de continuar apostando por una educación de calidad y que esté a la vanguardia, Buenaventura realizó la entrega de cinco computadoras, las cuales tendrán conectividad a internet. Esto se suma a la donación de 90 tablets y a la instalación de internet inalámbrico en los colegios del distrito de Tapay, que realizó la empresa minera en el 2020 durante la pandemia.

Orcolac ocupa primeros puestos en concurso de quesos de Perú y Brasil



Los productores de quesos y derivados lácteos de Orcolac, del área de influencia de nuestra Unidad Orcopampa, obtuvieron los primeros lugares en los festivales de quesos de Perú y Brasil, gracias a la calidad de sus variedades de queso andino y pasteurizado

Orcolac cuenta con el respaldo del programa PRA Buenaventura, que apoya a emprendedores locales de Arequipa, Huancavelica, Oyón, Moquegua y Apurímac a mejorar sus productos y articularse con nuevos circuitos comerciales.

¡Felicitaciones por este merecido reconocimiento que es fruto del esfuerzo de estos productores arequipeños que avanzan a pasos agigantados para alcanzar la máxima calidad en su producción!

UCCHUCCHACUA-YUMPAQ

Campaña preventiva de gastroenterología

En cumplimiento de nuestros objetivos para la prevención de enfermedades, se coordinó en conjunto con Natclar la campaña preventiva gastroenterológica a cargo del Dr. Alan Castillo Escalante, quien realizó consultas externas y ecografías a todos los trabajadores de compañía y empresas contratistas. La campaña de salud se realizó durante una semana los días 25 al 29 de abril en los horarios de 08:00 am a 07:00 p.m. obteniendo una participación considerable de todos los trabajadores de la Unidad Uchucchacua y Yumpaq.

14 jóvenes de Oyón se gradúan gracias a Programa de Becas de Buenaventura



El pasado 7 de mayo, en la provincia de Oyón, región Lima, se realizó la ceremonia de graduación de un grupo de estudiantes becados por Buenaventura y Cendeit. Fueron 14 los jóvenes becados que culminaron sus estudios este año en diversas universidades privadas del país, por lo que fueron reconocidos por los representantes de las instituciones mencionadas.

Los jóvenes egresados forman parte del Programa de Becas que impulsan nuestra compañía y Cendeit desde 2012. Este año el programa cumple su décimo aniversario y ha colaborado con el crecimiento y desarrollo de más de mil 300 jóvenes de distintas regiones del país. En la provincia de Oyón ya son 65 los jóvenes que han egresado de distintas universidades y especialidades.

Los 14 jóvenes homenajeados son egresados de diversas casas de estudio del país como la Universidad Privada del Norte, la Universidad Peruana Cayetano Heredia, la Universidad Ricardo Palma, la Universidad Peruana de Ciencias Aplicadas, la Universidad ESAN, la Universidad Peruana Unión y el Instituto Sabio Nacional Antúnez de Mayolo. Ellos estudiaron carreras como Ingeniería Civil, Ingeniería Ambiental, Contabilidad y Finanzas, Administración y Finanzas, Nutrición, Administración de Empresas y Psicología.

A la ceremonia asistieron los representantes de la Unidad Uchucchacua y Cendeit. Gilmar Valenzuela, Gerente de Uchucchacua, señaló que “en Buenaventura apostamos por la educación de calidad y apoyamos a jóvenes de las áreas de influencia de nuestras operaciones. Desde hace 10 años contamos con un Programa de Becas junto a Cendeit en diferentes regiones del Perú y estamos orgullosos de los resultados. El 100% de alumnos que recibe una beca culmina sus estudios y consigue trabajo”.

¡Felicidades a los graduados!

Coimolache donó tabletas a los ganadores del concurso escolar por la Semana del Agua

Más de 100 niños y adolescentes de instituciones educativas de Chiclayo presentaron textos creativos en el concurso escolar “Cuentos, costumbres y leyendas del Agua”, evento que fue organizado por la Administración Local del Agua Chancay-Lambayeque, en el marco de la conmemoración de la Semana del Agua.

El concurso escolar tuvo como tema central el recurso hídrico y convocó a niños y adolescentes de los niveles de primaria y secundaria.

La ceremonia de premiación del concurso se realizó con la presencia de representantes del Consejo de Recursos Hídricos de la Cuenca Chancay-Lambayeque, Superintendencia Nacional de Servicios de Saneamiento (SUNASS), la Universidad Nacional Pedro Ruiz Gallo y la Autoridad Nacional del Agua (ANA). En el evento también participaron ejecutivos de la Compañía Minera Coimolache y Minera La Zanja de Buenaventura.



COIMOLACHE

Apoyamos la construcción del moderno Centro de Salud de Chugur

El distrito de Chugur, en la provincia de Hualgayoc, Cajamarca, contará con un Centro de Salud, categoría 1-3, que será el establecimiento sanitario más moderno de la región Cajamarca. Este proyecto será posible gracias al convenio firmado entre el Gobierno Regional de Cajamarca y Compañía Minera Coimolache.

La iniciativa comprende la compra del terreno, los estudios de perfil y expediente técnico, la ejecución de la obra, el equipamiento y la capacitación del personal de salud, entre otros requerimientos, con un costo estimado de 10 millones de soles, monto que será donado íntegramente por la empresa, con el objetivo de mejorar el acceso y la calidad de los servicios de salud de la población chugurana.

El futuro centro de salud ha sido diseñado siguiendo estrictamente la normatividad del sector, así como las necesidades y parámetros establecidos por los funcionarios de la Red de Salud, Dirección Regional de Salud y las gerencias regionales de Desarrollo Social e Infraestructura de Cajamarca.

COIMOLACHE

Evaluamos y capacitamos a 18 docentes de Cajamarca

La educación es una de las aristas principales en las que se sostiene el desarrollo. Por ello, hace más de siete años Minera Coimolache viene aportando a este tema con la contratación de docentes, los mismos que son designados a las instituciones educativas de nuestras zonas de influencia.



Este año 18 docentes han pasado por un proceso de evaluación con el fin de conocer sus virtudes y oportunidades de mejora. Estos docentes recibirán dos importantes capacitaciones en el año que nos permitirán reforzar puntos priorizados por la UGEL. Este proyecto se realiza en convenio con la ONG Cáritas Chota y apunta a contribuir con la mejora de la calidad educativa estatal que reciben los niños y jóvenes de nuestras áreas de influencia.

COIMOLACHE

Viviendas saludables para el Caserío Ramírez

Una vivienda adecuada es una pieza clave para gozar de una buena calidad de vida. Es por eso que Coimolache viene trabajando desde 2021 en mejorar las viviendas del Caserío Ramírez en Cajamarca para hacerlas más saludables. En una primera fase se realizó el mejoramiento de sus cocinas, contribuyendo a evitar la contaminación al interior de la vivienda con hollín y así facilitar las labores domésticas, mejorar la higiene de la cocina y reducir los problemas de salud.

Desde comienzos de 2022 se ha iniciado la segunda fase del proyecto que contempla el mejoramiento de toda la vivienda, incluyendo pisos internos, paredes, veredas externas y la mejora del sistema eléctrico. Hasta el momento se han beneficiado alrededor de 65 viviendas familiares y 2 casas comunales, con lo cual contribuimos a mejorar las condiciones de vida de la comunidad.

LA ZANJA

Agua potable y saneamiento para Caserío de Gordillos en Cajamarca



Las familias del caserío de Gordillos, provincia de San Miguel, Cajamarca, ya cuentan con servicio de agua potable y saneamiento básico. Esta obra es resultado del convenio que suscribieron la Municipalidad Provincial de San Miguel y Minera La Zanja.

La "Implementación del Servicio de Agua Potable y Creación de Unidades Básicas de Saneamiento en el caserío de Gordillos, distrito de Calquis" fue inaugurado en medio de la algarabía de los pobladores y con la presencia de funcionarios municipales y ejecutivos de la empresa.

TOLERANCIA **CERO** ALCOHOL

La minería es una actividad de **alto riesgo**. Bajo los efectos del **alcohol** es **mortal**.

**¡TU FAMILIA
TE ESPERA!**



Está **prohibido el ingreso, venta y/o consumo de bebidas alcohólicas dentro de las unidades mineras de Buenaventura**. Si incumples esta norma y eres detectado por el personal de seguridad, serás sancionado drásticamente.

BUENAVENTURA