



Rumbo a los 70 años:  
Una mirada al futuro de nuestra  
Compañía y su visión estratégica

Pág. 5

¡Iniciamos el proyecto de  
optimización de procesos de  
soporte y nos preparamos  
para el SAP HANA!

Pág. 14

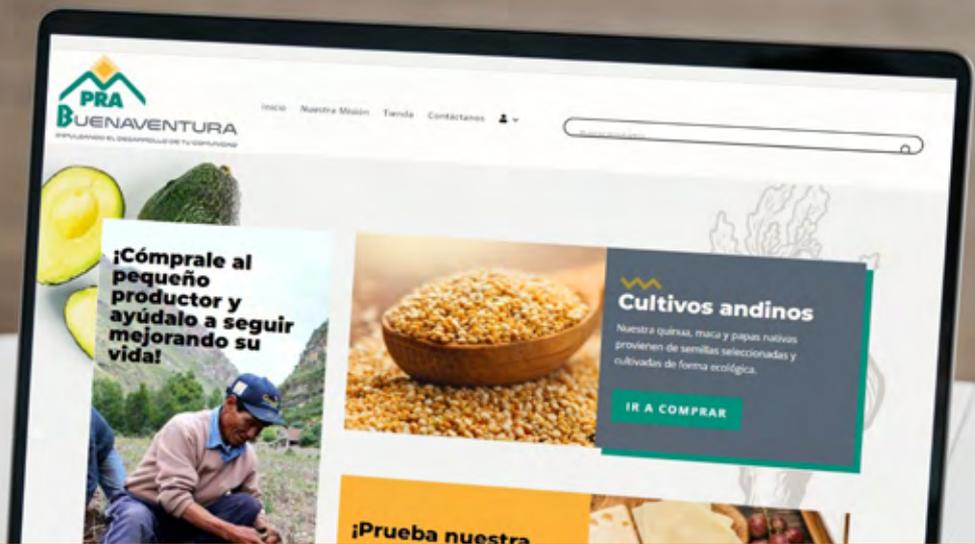
La UDEA cumplió 20 años  
educando a los jóvenes  
de la región Huancavelica

Pág. 31



## RECIBIMOS EL PREMIO DESARROLLO SOSTENIBLE 2022 en reconocimiento a nuestras buenas prácticas en gestión hídrica

Pág. 10



## **DIRECTO DEL CAMPO A TU MESA: ¡Haz tu pedido en el e-commerce del PRA Buenaventura!**

### **Un nuevo sitio web con pagos online y envíos a domicilio**

Tus compras cambian vidas. Comprando en la nueva web del PRA Buenaventura estás contribuyendo directamente con cientos de familias productoras de nuestras áreas de influencia.

## **¡INGRESA AQUÍ TU PEDIDO!**



**[www.prabuenaventura.com](http://www.prabuenaventura.com)**

## **¡Entregas dos veces al mes!**

### **¿Tienes consultas?**

Escríbenos a: **[tienda@innovarural.org](mailto:tienda@innovarural.org)**

### **Recuerda:**

El PRA Buenaventura es el programa de desarrollo productivo y articulación comercial de Buenaventura que ejecutamos en alianza estratégica con Innova Rural y Cáritas del Perú. Entre sus principales proyectos se encuentran: pastos mejorados, frutales y crianza de alpacas en Arequipa; quinua, maíz morado y módulos queseros en Huancavelica; y alfalfa dormante en Oyón. El proyecto también se desarrolla en Moquegua y Apurímac.

# Índice

6

CORPORATIVO 

13

NUESTRO NEGOCIO 

18

SEGURIDAD Y  
SALUD OCUPACIONAL 

22

NUESTRA GENTE 

28

GESTIÓN SOCIAL  
Y AMBIENTAL 

**DIRECTOR:**

José Malca

**EDITOR:**

Diego Uceda

**COORDINACIÓN  
Y REDACCIÓN:**

Mario Vittet

**DIAGRAMACIÓN:**

Sergio Alzamora

**CORRESPONSALES DE  
COMUNICACIÓN CORPORATIVA:**

Percy Quea (Tambomayo  
y Orcopampa)

Enrique Romero (La Zanja  
y Coimolache)

Ángel Francia (Uchucchacua)

Rommer Mendoza (Julcani)

Víctor Orihuela (El Brocal)

Javier Vásquez (Río Seco)

Víctor Camavilca (San Gabriel)

Walter Rondinelli (Trapiche)



# EDITORIAL

Nos complace llegar a ustedes, estimados lectores, con nuestra revista La Picsa, ad portas de cumplir 70 años de historia y tradición minera peruana.

En esta edición nos preparamos para celebrar siete décadas de minería responsable que contribuye con el desarrollo y bienestar de miles de compatriotas en el norte, centro y sur del Perú, llevando calidad de vida y oportunidades a más de 12 mil trabajadores, sus familias y cientos de comunidades.

Los invitamos a leer con atención el mensaje de nuestro Gerente General, Leandro García, que marca el rumbo de nuestra empresa en medio de un coyuntura retadora (**pág. 5**). Estamos seguros que saldremos adelante más unidos que nunca, como lo hemos hecho ya ante otras situaciones complejas a lo largo de nuestra historia.

También compartimos varias noticias de interés para nuestros trabajadores, como el inicio del proyecto de optimización de procesos de soporte y la actualización de la plataforma SAP HANA (**pág. 14**), los avances de nuestro programa Innovaventura (**pág. 15**) y las recientes firmas de los convenios colectivos con nuestros sindicatos de El Brocal y Coimolache (**pág. 24**), entre otras.

Una noticia que nos llena de orgullo, a la cual le dedicamos la portada de este número, es el reconocimiento que recibimos por parte de la Sociedad Nacional de Minería, Petróleo y Energía: el premio Desarrollo Sostenible 2022, en esta ocasión, en específico, por nuestras prácticas de monitoreo participativo en Orcopampa (**pág. 10**).

Este premio es un reconocimiento al trabajo que realizamos en conjunto con las comunidades y autoridades locales para asegurar la calidad del agua y construir una relación de confianza en torno a una gestión social y ambiental responsable. ¡Felicitaciones a los equipos de Gestión Ambiental y Asuntos Sociales de Orcopampa y a los de nuestra oficina corporativa por este logro!

Finalmente, cabe destacar que en esta edición compartimos detalles sobre el lanzamiento de nuestra última campaña de comunicación interna denominada “¡Vamos Buenaventura!”, mediante la cual buscamos reforzar nuestros valores y sentido de pertenencia de cara al futuro. Acompaña la nota un acceso directo a una carpeta virtual con todos los materiales de la campaña (**pág. 7**). Esperamos que puedan revisarlos y compartirlos con sus compañeros de trabajo.

Y, como siempre, nuestras unidades y proyectos nos traen buenas noticias sobre los distintos avances de sus proyectos de relacionamiento, gestión social y cuidado del medio ambiente, informes que reflejan nuestro firme compromiso de seguir contribuyendo con el desarrollo sostenible de las poblaciones que nos acogen.

Aprovechamos la ocasión para desearles a todos una feliz Navidad y un mejor Año Nuevo 2023.

**¡Gracias por su esfuerzo y compromiso, familia minera!**  
**Que disfruten de la lectura.**

# ¡RUMBO A LOS 70 AÑOS, HACIENDO MÁS QUE MINERÍA!

Familia Buenaventura:

Estamos próximos a cumplir 70 años de historia haciendo mucho más que minería, porque, de la mano de nuestros trabajadores y sus familias, seguimos contribuyendo a la construcción de un mejor futuro para nuestro país y nuestra empresa. Y ese es un motivo que nos llena de orgullo.

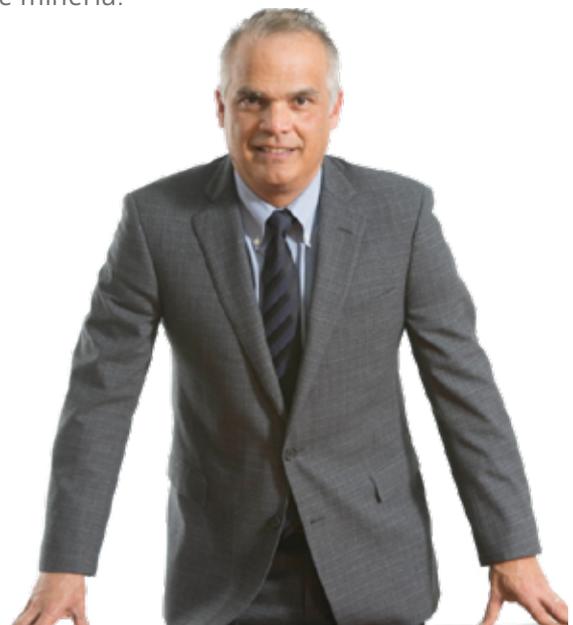
Hacemos mucho más que minería porque, con empeño y perseverancia, seguimos contribuyendo a la integración de las zonas más recónditas de nuestro querido Perú, gracias al esfuerzo de trabajadores, autoridades, población y de todos los que nos acompañan en este camino. Y porque, motivados por el legado explorador y los valores de nuestro fundador, don Alberto Benavides de la Quintana, siempre hemos logrado salir adelante juntos a través de los años, a pesar de circunstancias difíciles, como crisis económicas, sociales, políticas y, recientemente, una pandemia.

El año 2023 será muy retador. Por eso, debemos poner todo nuestro esfuerzo en:

- ✓ Priorizar la salud, seguridad e integridad de nuestra gente, así como el cuidado del medio ambiente.
- ✓ Ser eficientes en nuestros procesos, mineros y no mineros.
- ✓ Aplicar la austeridad, optimizando costos. En una palabra: eficiencia.
- ✓ Integrarnos más con las comunidades y poblaciones que nos acogen.
- ✓ Y practicar el liderazgo positivo en cada acción y decisión que realicemos, aplicando siempre nuestros valores corporativos.

Recibamos nuestros 70 años con mucha fe, porque lo tenemos todo: la gente, el talento, la fuerza, la unión, los proyectos, el optimismo y la esperanza. ¡Vamos juntos hacia el futuro haciendo mucho más que minería!

**¡Felices fiestas, familia minera!**





# CORPORATIVO



# ¡Conoce la nueva página de inicio de la web de Recursos Humanos BVN 360!

Con el objetivo de mejorar la navegación y la experiencia de nuestros usuarios, se ha actualizado el diseño de la página de inicio de la web de Recursos Humanos **BVN 360** (SuccessFactors). Las funcionalidades de la página se mantienen, pero con algunos cambios en su presentación que te contamos a continuación:

## Acciones rápidas: accesos directos a las principales funciones del sitio



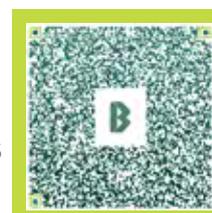
## Para ti hoy: tareas que tenemos pendientes en la plataforma



## Actualizaciones organizativas: videos, noticias, documentos, aplicativos y otros contenidos de interés



¡Te invitamos a navegar por esta nueva página que nos ayudará a gestionar mejor los recursos en BVN 360!



# Conoce más sobre nuestra campaña: ¡Vamos Buenaventura!

En noviembre lanzamos nuestra campaña de comunicación “¡Vamos Buenaventura!”, con la cual difundiremos mensajes positivos orientados a las personas como eje central de la empresa.

En esta primera etapa, las comunicaciones están enfocadas en la responsabilidad que tenemos como trabajadores para cumplir y respetar nuestras jornadas de trabajo en Lima y unidades, con el propósito de cumplir nuestros objetivos laborales y, al mismo tiempo, lograr un equilibrio entre nuestra vida profesional, personal y familiar.

**¡Los invitamos a estar atentos a esta campaña que está siendo difundida por todos nuestros canales internos, como correo electrónico, WhatsApp y espacios físicos en el campo!**

**¡Vamos!**  
**BUENAVENTURA**

HABLEMOS DE RESPETAR LAS JORNADAS DE TRABAJO Y DE APROVECHAR LOS DÍAS LIBRES...  
¡PARA CONSTRUIR UN AMBIENTE DE BIENESTAR EN NUESTRA CHAMBA!

SI ORGANIZAS EL TIEMPO DE UN GRUPO O SI ERES PARTE DE UNO, CUMPLE Y HAZ CUMPLIR LOS HORARIOS DE TODOS.

¡EVITEMOS!

- HORAS EXTRAS SI NO SON REALMENTE NECESARIAS.
- QUEDARNOS MÁS DÍAS DE LOS QUE DEBEMOS CUMPLIR.
- PROGRAMAR REUNIONES CERCA A LA HORA DE SALIDA O FUERA DE HORARIO, SALVO QUE SEAN URGENTES.
- SOBRECARGAR A NUESTRO EQUIPO.

PROMOVAMOS

- QUE NUESTROS COMPAÑEROS LLEGUEN A TIEMPO A SU HORA DE REFRIGERIO.
- EL RESPETO POR LOS DÍAS LIBRES Y MOMENTOS DE DESCANSO, SI NO ES URGENTE RESPETEMOS COMO SI FUERA NUESTRO TIEMPO LIBRE.

RECORDEMOS

- QUE EL DESCANSO NOS HACE MÁS PRODUCTIVOS.
- QUE NUESTRO TIEMPO ES VALIOSO DENTRO Y FUERA DE LA CHAMBA.
- QUE RESPETAR EL TIEMPO DE LOS DEMÁS ES VIRTUD DE UN BUEN LÍDER Y COMPAÑERO DE CHAMBA.

Y QUE EL BIENESTAR DE CADA UNO INFLUYE EN EL TRABAJO DE TODOS

¡YA SABES! ORGANICÉMONOS Y RESPETEMOS NUESTRA JORNADA DE TRABAJO Y LOS DÍAS LIBRES DE TODOS

**Hazlo fácil, práctico.**  
Listos para COORDINAR, ORGANIZAR Y COMUNICAR.

**BUENAVENTURA**

# ¡Vamos Buenaventura!: Respeto



Por José Malca, Gerente de Recursos Humanos

Como hemos resaltado en esta edición de La Pisca y como todos habremos podido advertir por los esfuerzos de comunicación hacia nuestros trabajadores, hemos iniciado una campaña bajo el lema ¡Vamos Buenaventura!

En esta primera etapa, la campaña se centrará en el respeto y cumplimiento de nuestras jornadas de trabajo, en beneficio de un mejor equilibrio entre la vida laboral, familiar y personal.

Creo muy oportuno que reflexionemos sobre un concepto que involucra esta primera etapa de la campaña y, más aún, que corre de manera transversal a los todos los Valores de nuestra empresa: estamos hablando del Respeto, en todas sus dimensiones.

Veamos, pues, que ninguno de nuestros Valores podría alcanzarse si no media el respeto por todo nuestro entorno. La Seguridad, Honestidad, Laboriosidad, Lealtad y Transparencia no podrían vivirse por cada uno de nosotros si el Respeto no está presente frente a la salud y seguridad de todos nuestros trabajadores, frente a las comunidades de nuestro entorno y ante las autoridades con las que todos nos relacionamos.

Ahora bien, es también importante tener presente la otra cara de la medalla bajo la misma dimensión: el respeto que todos debemos hacia nuestras obligaciones como trabajadores, realizando nuestras labores con responsabilidad y compromiso para alcanzar los objetivos de la empresa.

Cultivemos el valor de la Laboriosidad con una mirada que comprenda nuestro trabajo en equilibrio con las demás dimensiones de desarrollo personal y profesional, lo que finalmente redundará en beneficio de todos.

Tomemos un nuevo impulso para superar las complejidades a las que nos enfrentamos y ¡Vamos Buenaventura!

Descarga aquí  
Los materiales informativos:





BVN

## ¡Recibimos el premio Desarrollo Sostenible 2022 por nuestra gestión hídrica en Orcopampa!

La Sociedad Nacional de Minería, Petróleo y Energía nos otorgó el premio Desarrollo Sostenible 2022 en la categoría “Gestión Hídrica”, por el sistema de Monitoreo Ambiental Participativo que realizamos en conjunto con las comunidades y autoridades locales para garantizar la calidad del agua de los ríos Orcopampa y Chilcaymarca, provincia de Castilla (Arequipa), área de influencia de la Unidad Orcopampa.

El proyecto está enfocado en el cuidado del agua desde el año 2010 y se ha convertido en un referente para la gobernanza del agua y el empoderamiento de los líderes comunales, promotores de esta iniciativa a la que Buenaventura le ha abierto las puertas de forma transparente.





*“Este proyecto favorece a más de 2500 familias, dos centros educativos, las municipalidades de Orcopampa y Chilcaymarca, y seis comunidades locales. Además, forma parte de nuestra política de transparencia y puertas abiertas”.*

**Ana María Rivera, Gerente de Asuntos Sociales**



*“Los logros que ha obtenido este sistema de monitoreo ambiental participativo van desde la construcción de una planta de tratamiento de aguas residuales domésticas que permite proteger y garantizar la calidad del agua, pasando por la educación ambiental de escolares de la zona, entre otros beneficios”.*

**Ángel Espinar, Jefe de Sostenibilidad Ambiental y Recursos Hídricos**

**¡CONOCE MÁS Y COMPARTE ESTA BUENA NOTICIA!**

**LinkedIn BVN**

**Web corporativa**



**MIRA AQUÍ EL VIDEO**



**MIRA AQUÍ EL VIDEO**



# NUESTRO NEGOCIO



# Iniciamos el proyecto de optimización de nuestros procesos de soporte corporativo



En Buenaventura entendemos que las cosas cambian con el tiempo y necesitamos aprovechar esa experiencia para buscar continuamente oportunidades que nos permitan ser más eficientes y productivos.

Con ese objetivo, empezaremos la revisión de todos los procesos de nuestras áreas de soporte corporativo para identificar oportunidades de mejora y así brindar un mejor soporte a las operaciones para alcanzar la eficiencia y productividad que requieren.

Aprovecharemos también en reimplementar y fortalecer aquellos procesos que se soportan en SAP, que pasará a la nueva etapa del SAP S/4 HANA.

## DATO

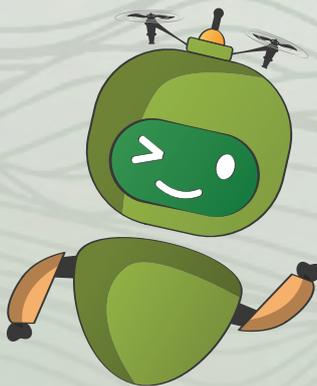
El alcance de este proyecto, en su primera etapa, incluye a las vicepresidencias de Finanzas y Administración, Sostenibilidad, Negocios y Comercialización, así como a la Gerencia Legal y de Cumplimiento.

# ¡Proyecto de Medio Ambiente de El Brocal ganó fondo concursable de ProInnovate!



El equipo de Medio Ambiente de El Brocal ganó el fondo concursable de Innovación Empresarial de ProInnovate (Ministerio de la Producción) con el proyecto “Reducción de la concentración de sulfatos en los efluentes mineros de El Brocal mediante un consorcio de bacterias sulfatoreductoras”.

Esta iniciativa busca reducir optimizar y ganar eficiencia en los procesos de eliminación de sulfatos concentrados en los efluentes de mina mediante el uso de bacterias.



**El proyecto se realizará en tres etapas que irán desarrollándose progresivamente:**

- |                        |                                      |
|------------------------|--------------------------------------|
| <b>1<sup>era</sup></b> | <b>Pequeña escala (laboratorio)</b>  |
| <b>2<sup>da</sup></b>  | <b>Planta piloto</b>                 |
| <b>3<sup>era</sup></b> | <b>Tecnología a nivel industrial</b> |



*“Este es un gran reto para el que estamos convocando a especialistas en tratamiento de aguas y a otros investigadores en la materia. Este proyecto se suma al que venimos desarrollando en La Zanja con bacterias nativas para el cierre de minas y la reducción de aguas ácidas”.*

**Gabriela Palomino, Jefe de Proyectos Ambientales**

# Conoce los últimos proyectos impulsados por Innovaventura

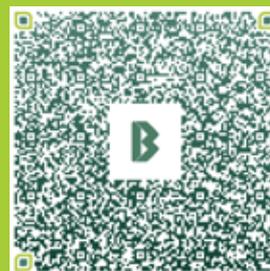


# INNOVA VENTURA



## Proyecto: Cable Bolting

Líderes: Gustavo Salazar y Edgar Atencia  
Unidad: El Brocal

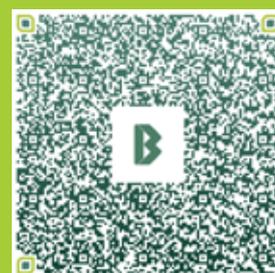


MIRA AQUÍ EL VIDEO



## Proyecto: Uso de agua ácida por cloruro férrico

Líder: Segundo Velásquez  
Unidad: Tantahuatay

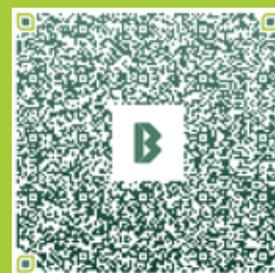


MIRA AQUÍ EL VIDEO



## Proyecto: Sistemas de traslado con baterías para Scoops eléctricos

Líderes: Mirko Martínez e Iván Chaccoli  
Unidad: Orcopampa



MIRA AQUÍ EL VIDEO



# SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL



# Proyecto piloto en El Brocal: Chatbot para reportar actos y condiciones inseguras

REPORTA LOS ACTOS Y CONDICIONES  
INSEGURAS DE FORMA RÁPIDA Y SENCILLA CON

## BENITO53

Hemos implementado un proyecto piloto en El Brocal para reportar actos y condiciones inseguras mediante un asistente virtual (chatbot) que hará este proceso más ágil y simple.



MIRA AQUÍ EL VIDEO

Hagamos de nuestra operación un lugar más seguro



# ¡NO BAJEMOS LA GUARDIA!

## EL COVID-19 AÚN SIGUE ENTRE NOSOTROS

Recordamos a nuestros trabajadores y familiares la importancia de seguir cuidándonos y aplicando las medidas básicas de prevención que todos conocemos:



**USO DE MASCARILLAS  
EN ESPACIOS CERRADOS**



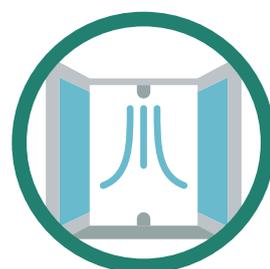
**EVITA  
AGLOMERACIONES**



**LAVADO Y DESINFECCIÓN  
FRECUENTE DE MANOS**



**VACUNACIÓN  
COMPLETA**



**ESPACIOS  
VENTILADOS**

**¡Si nos cuidamos juntos, nos cuidamos mejor!**

# Recomendaciones de Seguridad Patrimonial

Con la finalidad de evitar robos y/o pérdidas que afecten el patrimonio de la compañía, empresas contratistas y nuestros colaboradores, requerimos tu compromiso para aplicar las siguientes acciones preventivas:



## ¿TU LAPTOP NO TIENE CABLE DE SEGURIDAD?

Considera que puede ser removida de su lugar por terceros. Para eso, solicítalo al área de TIC y úsalo de forma permanente.



## ¿CUANDO SALES DEJAS LA PUERTA DE LA OFICINA ABIERTA?

Ten presente que personas no autorizadas podrían ingresar. Para evitarlo, debemos cerrarlas al salir e informar a Centro de Control (anexo 2796) sobre cualquier persona ajena o suceso extraño.



## ¿DEJAS TUS PERTENENCIAS DE VALOR EXPUESTAS?

Es recomendable evitar llevar bienes de valor que no sean necesarios para el trabajo. Si lo haces, te pedimos guardarlos en un cajón del escritorio bajo llave y evitar dejar las llaves a la vista de terceros.



## ¿PERDISTE TU FOTOCHECK?

Infórmalo de inmediato a Recursos Humanos y a Centro de Control (anexo 2796). Por favor, evita pedir favores a compañeros de trabajo para ingresar con un fotocheck ajeno.



## ¿DEJAS MATERIALES Y EQUIPOS EXPUESTOS EN CAMPO?

¡Evita hacerlo! Si debes dejarlos expuestos por fines laborales, informa previamente a Seguridad Patrimonial o Vigilancia. Esto incluye asegurar las puertas de los vehículos, compresoras, armarios eléctricos, puertas de instalaciones, aseguramiento de ambientes, almacenes, talleres, entre otros.

**ESTAMOS COMPROMETIDOS CON LA SEGURIDAD  
Y LA SEGURIDAD ES TAREA DE TODOS**

# Feria Lúdica de Buenas Prácticas de Seguridad en el Trabajo



Continuando con el fomento de la cultura de seguridad entre todo nuestro personal de Cía. Minera Coimolache y empresas contratistas especializadas, en el mes de septiembre se llevó a cabo la “Feria Lúdica de Buenas Prácticas de Seguridad en el Trabajo”, teniendo una gran acogida y participación. Realizar este tipo de actividades contribuye al fortalecimiento de la seguridad en nuestra unidad minera.





# NUESTRA GENTE



# ¡Firmamos exitosamente Convenios Colectivos con nuestros sindicatos de El Brocal y Coimolache!

En Buenaventura trabajamos buscando el beneficio para todos nuestros trabajadores sobre la base de la unión, trabajo conjunto, el compromiso y una visión compartida.

Gracias a esta orientación hemos logrado, en los últimos meses, establecer auspiciosos acuerdos con los sindicatos de nuestras unidades mineras.

Estos acuerdos evidencian la buena relación y el constante diálogo entre nuestra empresa y sus sindicatos.

De esta forma, renovamos el compromiso de trabajar de la mano para contribuir al bienestar de nuestros trabajadores, sus familias, la empresa y el Perú.

**¡Felicitaciones a todos por estos logros!**



Sindicato de Empleados de El Brocal  
Convenio Colectivo 2022 - Setiembre 2022



Sindicatos de Obreros de Colquijirca (El Brocal)  
Convenio Colectivo 2022 - Setiembre 2022



Sindicatos de Obreros de Huaracaca (El Brocal)  
Convenio Colectivo 2022 -Setiembre 2022



Sindicato de Trabajadores de Coimolache  
Convenio Colectivo 2022 - Setiembre 2022

BVN

## Edwin Bustinza, Jefe de Cumplimiento, incluido en el GC Powerlist 2022

Felicidades a nuestro Jefe de Cumplimiento, Edwin Bustinza, por su reciente incorporación en The Legal 500 GC Powerlist Peru 2022, ranking que reconoce a destacados profesionales en derecho de distintas empresas del Perú.



BVN

## Entrevista a Amancia Santillán





La Picsa conversó con nuestra compañera Amancia Santilán, quien luego de 27 años de trabajo se retiró para emprender nuevos proyectos personales. Queremos agradecer a Amancia por todos estos años de cariño y dedicación a Buenaventura. ¡Te extrañaremos!

**¿En qué año ingresaste y cuánto tiempo trabajaste en Buenaventura?**

Ingresé a laborar a Compañía Minera Orcopampa el 1 de marzo de 1995, empresa que luego conformaría Compañía de Minas Buenaventura como Unidad Orcopampa. En Buenaventura continúe trabajando hasta el 31 de agosto del presente año, por un periodo de 27 años y 5 meses.

**¿Cuál es la historia de tu ingreso a nuestra compañía?**

Empecé trabajando en Compañía Minera Orcopampa cuando el Ing. Raúl Benavides era el Gerente, y que con muy buena voluntad me dio la oportunidad de laborar en la empresa. En ese entonces el Superintendente era el Ing. Mario Palla, a quien recuerdo con mucho aprecio.

Al llegar a Orcopampa la primera persona a la que conocí fue Enriqueta Tello, quien muy amablemente me orientó y apoyó para poder presentarme a las oficinas de la zona industrial e instalarme con mi familia en el campamento. Tiempo más tarde trabajaría con ella. No me fue difícil adaptarme al trabajo en mina, puesto que yo había vivido bastante tiempo en un campamento minero. Años

atrás había enviudado y tenía tres hijos pequeños. Mi esposo había fallecido en un accidente.

**¿Cuáles fueron tus primeras responsabilidades en la empresa? Cuéntanos más sobre tu trayectoria**

Inicié mi trayectoria laborando en el Hospital Inmaculada Concepción, desempeñándome como Técnico en Enfermería. Luego de casi un año de laborar en el hospital fui transferida al área de Servicio Social como Auxiliar, cargo que desempeñé hasta el 31 de abril de 2014, fecha en la que fui promovida a Lima al área de Recursos Humanos con el cargo de Asistente de Servicio Social, bajo la jefatura de Nancy Ramos. Allí trabajé con Enriqueta Tello y Dunia Galarza. Luego pasé a formar parte del equipo de Bienestar Social, liderado por Patricia Rodríguez, donde me desempeñé hasta el final.

Durante el tiempo que trabajé en la empresa tuve la oportunidad de conocer a muchas personas, entre ellas jefes y compañeros de trabajo que me apoyaron y de los cuales aprendí mucho. Me llevo gratos recuerdos.

### **¿Tienes alguna anécdota en especial que recuerdes?**

En Orcopampa, el área de Servicio Social tenía a cargo el Club de Madres Nueva Esperanza, y como parte de la capacitación que la empresa brindaba se había solicitado el apoyo de un especialista cocinero para que enseñara a las señoras integrantes del club la preparación de adobo de cerdo con fines comerciales. Entre los ingredientes solicitados se encontraba una botella de pisco. Casi al finalizar la demostración una señora, evidentemente fastidiada, preguntó en qué momento se incorporaría el pisco a la preparación, a lo que el cocinero con muy buen humor respondió: “el pisco, señora mía, es para el cocinero”, suscitando un momento ameno entre los asistentes. Lógicamente, el pisco era para el piteado que acompaña al sabroso adobo.

### **¿Cómo contribuyó Buenaventura con tu desarrollo personal y profesional?**

Mi trabajo en Buenaventura me ha permitido desarrollarme como persona y como profesional. Asimismo, me ha facilitado bienestar emocional y económico. Hoy mis hijos son profesionales y personas de bien.

Por la naturaleza de mi trabajo, siempre he estado en permanente contacto con los colaboradores, sus familias y la comunidad, lo cual me ha dejado enseñanzas y muchas satisfacciones.

### **Luego de tu larga trayectoria, ¿qué te llevas de tu paso por Buenaventura?**

Me llevo grandes experiencias de vida. Me siento orgullosa y bendecida de haber pertenecido a esta gran empresa, comprometida con el desarrollo del país, tan humana y con espíritu altruista, que considera a su capital humano como el eje fundamental de sus actividades. También su gran preocupación porque el trabajo sea cada vez más seguro y su esfuerzo por mejorar el clima laboral.

### **Un mensaje final para la familia Buenaventura y en especial para los más jóvenes que recién empiezan.**

A la gran familia Buenaventura y al área de Recursos Humanos, mi agradecimiento por haberme permitido ser parte de ella. Y a los jóvenes que se incorporan decirles que se comprometan con los objetivos de la empresa, que realicen su trabajo con lealtad y profesionalismo.

Finalmente, agradecer al Ing. Raúl Benavides, a la señora Doris Guzmán. Y a las personas que fueron mis jefes, compañeros de trabajo y amigos de quienes aprendí bastante y a todo el gran equipo de Recursos Humanos y Bienestar Social, gracias por las experiencias compartidas.

No menciono más nombres porque podría olvidar citar alguno. A cada uno de ellos los recordaré siempre con cariño. Me siento afortunada de haber compartido todo este tiempo con ellos y espero haber contribuido con un granito de arena en el desarrollo de esta gran empresa.



## Desayuno ejecutivo con nuestras organizaciones sindicales

Como parte de nuestra política de relaciones laborales y cumplimiento de compromisos, el miércoles 10 de octubre se desarrolló, en el local del Sindicato de Obreros de Huaraucaca, nuestro tercer Desayuno Ejecutivo del año.

La organización estuvo a cargo del Sindicato de Obreros de Huaraucaca y contó con la presencia del Gerente de Unidad, Marco Oyanguren, los superintendentes de El Brocal y los dirigentes de las Organizaciones Sindicales de Obreros de Colquijirca y de Empleados y Obreros de Huaraucaca.

Durante el evento se abordaron temas de importancia para el aspecto operativo y gestión de la seguridad, reafirmando así el compromiso de seguir trabajando de manera conjunta por la mejora continua de nuestra operación y el bienestar de los trabajadores.



## ¡Vuelven las áreas recreativas a Coimolache!



Cumpliendo con los protocolos de bioseguridad, y de la mano de un plan de reapertura progresiva de las áreas recreativas, el 14 de setiembre, luego de casi tres meses de cierre, se reanudaron las actividades deportivas en la cancha de gras sintético en Coimolache.

Es preciso destacar que los jugadores reconocieron la importancia de estas actividades que los libera del estrés generado por la pandemia; pero, sobre todo, los hace reencontrarse y confraternizar con los amigos y compañeros de trabajo.

**¡A disfrutar de los espacios de recreación!**



# GESTION SOCIAL Y AMBIENTAL





BVN

## La Universidad para el Desarrollo Andino (UDEA) cumplió 20 años brindando educación de calidad a jóvenes de zonas altoandinas del país

La Universidad para el Desarrollo Andino (UDEA), ubicada en el distrito de Lircay, Huancavelica, cumplió 20 años brindando educación bilingüe e intercultural a jóvenes de escasos recursos económicos que hablan quechua y castellano. Esta casa de estudios superiores cuenta con el apoyo de nuestra compañía y la ONG Fundades.

En un campus de 10,000 m<sup>2</sup> de extensión, la UDEA ofrece en la actualidad formación en las especialidades de educación, ingeniería informática y ciencias agrarias para la juventud de las zonas altoandinas del país. Hasta la fecha, cuenta con 575 egresados y es la primera universidad del interior del Perú que logró el licenciamiento de Sunedu.

La ceremonia de conmemoración del vigésimo aniversario de la UDEA se realizó en la sede de esta casa de estudios superiores. En el acto conmemorativo se presentó el libro "Servirás a tu prójimo", en homenaje a la religiosa Luz María Álvarez Calderón Fernandini, fundadora de la referida institución universitaria.

La religiosa Luz María Álvarez Calderón tuvo la visión de generar una propuesta de educación bilingüe e intercultural, la cual se refleja en la formación académica y humana de la UDEA. Asimismo, la madre Luz María inculcó los principios de respeto y servicio al prójimo y la valoración del idioma quechua.

El evento de conmemoración por los 20 años de la UDEA estuvo encabezado por el Rector, Jorge Armando Guevara Gil; la Presidenta de la Junta Directiva de la universidad y Presidenta de la ONG Fundades, Lucia Claux; nuestro Presidente del Directorio, Roque Benavides; y nuestro Vicepresidente de Sostenibilidad, Alejandro Hermoza. También estuvieron presentes decanos de las facultades de la universidad, personal administrativo, docentes y alumnos.



*“Para Buenaventura, la educación es un eje central en nuestra gestión social. Por eso la UDEA es tan especial para nosotros, porque reúne una serie de elementos que están en el ADN de nuestra empresa y en el propósito que tenemos como compañía, que es desarrollar recursos minerales generando el mayor valor posible para la sociedad”.*

**Alejandro Hermoza, Vicepresidente de Sostenibilidad**



*“Estamos convencidos que una minería moderna y competitiva es clave para promover el progreso, bienestar y la calidad de vida de todos los peruanos. Estamos seguros de que la UDEA seguirá cosechando logros y contribuyendo con el crecimiento de la región Huancavelica y el Perú”.*

**Roque Benavides, Presidente del Directorio**



**MIRA AQUÍ EL VIDEO**

**Datos UDEA:** En un campus de 10,000 m<sup>2</sup> de extensión, UDEA ofrece en la actualidad formación en las especialidades de educación, ingeniería informática y ciencias agrarias para la juventud de las zonas altoandinas del país. Hasta la fecha la UDEA cuenta con 575 egresados y es la primera universidad del interior del país que logró el licenciamiento de Sunedu.

# La economía circular en la industria minera peruana: Desafíos y oportunidades

Compartimos un interesante artículo de la revista *Energiminas* sobre el tema de economía circular que recoge algunos alcances de nuestro Jefe de Cumplimiento, Edwin Bustinza.

La economía circular es un modelo económico sostenible cuya aplicación genera valor a la industria minera, pues permite seguir creciendo y avanzando en la implementación de mecanismos y controles orientados al cuidado del medio ambiente, el desarrollo social y económico, aportando soluciones y alternativas concretas para la reducción del impacto ambiental, distantes del 'modelo lineal' y controlando la generación de residuos que pudieran generar contaminación o más aun propiciando la reutilización de recursos como el agua o los propios residuos del proceso.

Uno de los desafíos actuales para las empresas mineras está en incorporar en su estrategia de crecimiento, en el diseño de sus procesos, en el enfoque de sus análisis económicos y en la institucionalización de sus actividades, los principios de la economía circular,

tales como, la eliminación de los residuos y la contaminación; la circulación de los productos y materiales (a su máximo valor) y la regeneración de la naturaleza.

En la actualidad, en el sector minero, pese a no 'oficializar' a la economía circular como modelo de sus operaciones, muchos de los principios en los que se fundamenta como la 'reutilización' o la 'minimización del impacto ambiental' han venido siendo aplicados por las empresas, bien sea por exigencia de la normativa ambiental peruana aplicable al sector o al encontrarse dentro de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) que implementan las empresas mineras en sus operaciones y actividades.

Edwin Bustinza Lozada, Jefe de Cumplimiento de Compañía de Minas Buenaventura, señaló que la industria minera peruana, considerada esencial





para el desarrollo de la sociedad y de la economía nacional, tiene puntos de convergencia y sinergia con el modelo que plantea la economía circular, contrarios a los propuestos en el modelo 'lineal' basado en la 'extracción, fabricación, utilización y eliminación' que primaban en el pasado y que todavía subsiste en algunos sectores de la industria en el mundo.

“La economía circular ofrece una respuesta sostenible, efectiva y concreta ante el natural agotamiento de los recursos naturales (no renovables), por consiguiente, el uso eficiente de estos se hace casi imprescindible para el sector minero”, comentó.

El especialista también manifestó que es importante desarraigar la idea que la economía circular es una iniciativa, propuesta conceptual o alternativa basada en principios ambientalistas, cuando ha quedado evidenciado que es un modelo económico que se interrelaciona con la sostenibilidad, y cuyo objetivo e implementación, como resalta la Fundación para la Economía Circular, es que el 'valor de los recursos, productos y los materiales

se mantengan en la economía durante el mayor tiempo posible, reduciendo al mínimo la generación de residuos'.

En la actualidad, los países y mercados mundiales van trazando estrategias para establecer la lista de 'minerales críticos'. De acuerdo con el Ingemmet, en Perú se extraen ocho minerales críticos indispensables para la transición energética orientada a mitigar los riesgos e impactos en la economía por el natural agotamiento o peligro de escasez de estos minerales y colaborar a nivel internacional con iniciativas que permitan disponer eficientemente los recursos.

En este complicado escenario, la economía circular tiene la posibilidad y capacidad de contribuir sosteniblemente a potenciar la industria minera peruana, aportando una solución al desafío relacionado a la escasez o agotamiento de los recursos minerales y la disminución de residuos.

Algunos ejemplos de ello se presentan en la transformación de los relaves mineros en una nueva fuente de recursos para la misma industria o como suministro de materia prima secundaria

para otras industrias. En ese mismo sentido, la gestión y recirculación del agua, la recuperación de áreas que fueron impactadas, y la remediación de suelos entre otros, son prácticas con resultados favorables.

Por otra parte, Bustinza Lozada mencionó algunos de los resultados obtenidos por el proceso implementado en Compañía de Minas Buenaventura, tal como la ejecución de cierre de minas mediante la producción de suelos mejorados. “A la fecha se han cerrado más de quince (15) hectáreas empleando este tipo de suelos. Se han cerrado los siguientes componentes: DMI, chorreos y banquetas del tajo SPS, y otras áreas menores”.

“Si el sector minero internaliza que los beneficios económicos, sociales y

ambientales de optar por este modelo económico en sus operaciones es potente y favorable, permitirá encarar en una mejor posición el impacto que ocasiona la ola marcada por el cambio climático, deficiente gestión de residuos y la contaminación (suelo, aire y agua), así como convertirse en ‘objetivos de interés’ bajo una coyuntura de alta demanda de minerales críticos”, comentó.

Consultado por el cambio en el modelo de producción y de consumo que está planteando la economía circular, el Jefe de Cumplimiento de Compañía de Minas Buenaventura indicó que la transición del modelo ‘lineal’ a la circularidad es necesaria e impostergable, pues trae consigo una enorme oportunidad para las empresas mineras.



## Misahuanca inicia mejora genética de ganado con tanque criogénico

La Asociación de Ganaderos de Misahuanca logró obtener 100 pajillas para inseminación artificial de ganado vacuno de parte del Gobierno Regional de Arequipa como parte del concurso Procompite, que empezó a ejecutarse en agosto de 2022. El objetivo es fortalecer la actividad ganadera en la comunidad a través de la mejora genética del ganado vacuno. Por ello, Buenaventura se sumó y apoyó con la entrega de un tanque criogénico de 20 kg para el almacenamiento de las pajillas, y que facilitará su uso en los siguientes meses.



Asimismo, es importante precisar que la comunidad de Misahuanca recibió 20 vaquillas brown swiss valorizadas en S/120 mil como parte del proyecto Procompite. De esta manera las actividades económicas productivas se están impulsando gracias a este tipo de alianzas estratégicas..

La asistencia técnica de PRA Buenaventura aporta a la sostenibilidad de esta actividad y fortalece las capacidades de los ganaderos de Misahuanca.



**Entrega del tanque criogénico al presidente comunal de Misahuanca, Sr. Balentin Yana, quien está acompañado por el equipo del PRA y Asuntos Sociales.**

## ¡Buenaventura te abriga!



**Entrega de frazadas al presidente comunal de Orcopampa, Sr. Santos Sana, y a sus directivos.**

Hicimos entrega de frazadas en las comunidades de Orcopampa, Misahuanca, Huancarama, Tintaymarca, Sarpane, Umachulco y Chachas (anexos Layo y Tolconi) como parte de la campaña “Buenaventura te abriga”. Se entregó un total de 530 frazadas de buena calidad (algodón y poliéster) y 300 mantas polar, beneficiando a más de 2 mil pobladores de las zonas altas donde el frío es más intenso. Cabe mencionar que nuestra campaña se enfocó principalmente en poblaciones más vulnerables a las heladas. “Buenaventura te abriga” fue una iniciativa de Orcopampa a través de Asuntos Sociales, demostrando una vez más el compromiso con la salud y el cumplimiento de nuestra política de responsabilidad social compartida.



## Inauguración de plaza San Antonio en Misahuanca



**Las autoridades locales, ediles, comunales y la Gerencia de Unidad en el aniversario de la comunidad de Misahuanca.**

Participamos con gran alegría en el aniversario de la comunidad de Misahuanca y la inauguración de la plaza San Antonio, la cual fue construida con el apoyo de nuestra Unidad Orcopampa.

Esta plaza es producto del esfuerzo de la comunidad, su empresa comunal, la Municipalidad de Orcopampa y también de Buenaventura. Como padrinos de la plaza, el Gerente de Unidad, Jaime Jiménez, la nombró plaza San Antonio, en honor al santo San Antonio de Padua.



## Buenaventura cumple su compromiso: Llega el agua a Tapay



Tapay es un distrito de la provincia de Caylloma, del departamento de Arequipa, el cual se ubica sobre los 3500 m.s.n.m., y tiene como principal actividad económica a la agricultura. Durante mucho tiempo, los tapeños desarrollaron sus actividades agrícolas con mucha dificultad, puesto que no contaban con una fuente de agua de fácil acceso. En agosto de 2016, Buenaventura acordó, en conjunto con los pobladores del distrito de Tapay, la construcción del canal Huaruro, para lo cual las autoridades de la zona se comprometieron en brindar las áreas saneadas para poder desarrollar este proyecto.

El canal Huaruro tiene como principal objetivo proveer de agua para el impulso de la agricultura, favoreciendo a más de 120 familias del distrito de Tapay y anexos. La zona de Tapay se ubica a la margen derecha del cañón del Colca, siendo complicada la obtención del agua por parte de la zona baja. Es por ello que tomando en cuenta la cercanía hacia la catarata Huaruro, se decide optar por la construcción de un canal que lleve el agua desde esta zona alta hacia la zona baja, en donde se ubican las áreas de cultivo y también las viviendas de los pobladores.





El canal Huaruro cuenta con 15 KM de conexiones de fibra de vidrio que proveerán de 140 litros de agua por segundo a todas las áreas pobladas de Tapay. Para la construcción de este canal se ha empleado a más de 200 pobladores de la zona, contratando a la vez los servicios locales de más de 30 empresas, generando así una dinámica económica importante en la zona.

Para los pobladores del distrito de Tapay y las zonas aledañas, este proyecto significa una mejora importante en su economía local, puesto que el agua es de los recursos básicos el más importante no solo por su consumo directo, sino también porque es un impulso enorme a la agricultura y desarrollo local



## Buenaventura apoya a la educación en Tapay

Los alumnos y maestros de las diferentes instituciones educativas se vieron beneficiados con buzos escolares y sombreros

Durante los primeros días de agosto, Buenaventura, como parte de sus compromisos con el desarrollo y la educación de los tapeños, realizó la entrega de buzos escolares y sombreros para estudiantes de las escuelas de la zona alta y baja de Tapay. Esta entrega se realizó durante una ceremonia ofrecida al aire libre, en donde distintos representantes de las escuelas de Tapay recibieron una importante y generosa donación por parte de la Unidad Tambomayo.



Por otro lado, pensando en las necesidades de la I.E. 40570 del anexo de Punachica, se apoyó con la implementación de muebles para el aula y se pudo lograr la asignación de un docente adicional para los grados de primer, segundo y tercer grado de primaria. Asimismo, trimestralmente se viene haciendo entrega de víveres para los 28 alumnos de nivel primario y PRONOEI que actualmente viven en dicha escuela, dado que por la distancia desde dónde vienen, ahora funciona como internado.

## Trabajando juntos por la salud de Tapay

Se llevó a cabo la primera Campaña Integral de Salud en las zonas baja y alta de Tapay en coordinación con la Microred de Cabanaconde y el Puesto de Salud de Tapay. La campaña contó con la participación de 10 profesionales en Medicina General, Geriátrica, Odontología, Psicología, Obstetricia, Odontología, Nutrición, Laboratorio y farmacia, quienes atendieron a un total de 240 pobladores entre niños y adultos de los anexos de Tapay, San Juan de Chuccho y Cosñirhua – Malata, Paclla, Turuña, Belén, Punachica y Punagrande.



Esta campaña de Salud es siempre esperada por todos los pobladores de todos los anexos de Tapay, más ahora que ya está pasando la pandemia del COVID-19, es por ello que los pobladores quedaron agradecidos con esta iniciativa.

## Buenaventura presente en ferias agropecuarias y artesanales de la zona alta de Tapay

Dentro de los proyectos que desarrolla el PRA Buenaventura, se encuentra el del mejoramiento de la crianza de camélidos sudamericanos, para que de forma progresiva se vea reflejado en el producto final a comercializar: la lana de alpaca. Es por ello que Buenaventura ha venido apoyando activamente la participación de los productores en las distintas ferias agropecuarias que se realizan en las comunidades aledañas.

Muestra de ello es el apoyo a la IV Feria Agropecuaria y Artesanal del anexo Puna Grande, en la cual se contribuyó con premios, que incentivan la mejora de la producción local y generan espacios de confraternidad con la población del anexo y zonas colindantes.

Durante la feria, se contó con la participación de criadores de la zona, los cuales no solo fueron premiados, sino que también recibieron capacitaciones técnicas para continuar con su plan de mejoramiento continuo.

De la misma forma, por invitación de los directivos de la asociación ASPRALQUE, del anexo de Talta Huarahuarco, también apoyamos el VII Festival Pecuario, donde contribuimos con premios para los ganaderos de alpaca.

En otra oportunidad, por invitación de los directivos del Comité de la IX Feria Pecuaria Artesanal del anexo de Challpo, acompañamos el evento en donde los organizadores y productores agradecieron el apoyo que año tras año vienen recibiendo, especialmente en la zona alta de Lari.



# Campaña de vacunación COVID-19 e Influenza 2022

Con gran entusiasmo, nuestros trabajadores pusieron el hombro y fueron vacunados con la cuarta dosis de la vacuna contra el COVID-19 y la Influenza.

En El Brocal sabemos que las vacunas son seguras y salvan vidas. Nos vacunamos por nuestra salud y por la de nuestras familias y compañeros de trabajo.



## Monitoreo ambiental participativo de aire, ruido y agua 2022



En el marco del cumplimiento de los compromisos socioambientales asumidos en los instrumentos de Gestión Ambiental de EL Brocal, Unidad Colquijirca realizó el monitoreo ambiental participativo de aire, ruido y agua, con el acompañamiento de las comunidades de influencia (Huaraucaca, Colquijirca, Smelter) representantes de Asuntos Sociales y Gestión Ambiental e inspectores de Laboratorio SGS DEL Perú.

Con la asistencia técnica del laboratorio certificado SGS DEL PERÚ se realizó el muestreo de la calidad de aire y ruido en dos zonas ubicadas cerca del tajo y planta. Así también se tomaron muestras de agua del río San Juan y, como parte de la vigilancia de reservorios, oferta y demanda del agua, se muestreó las fuentes de agua para consumo humano y agua potable.

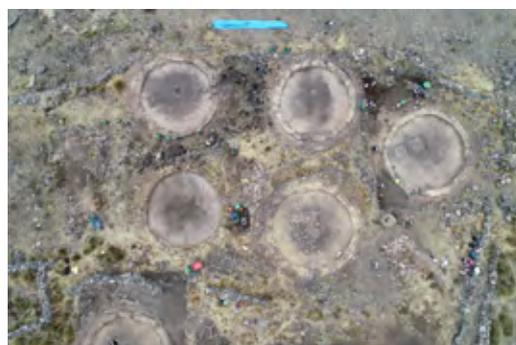
Estas actividades se llevan a cabo con el objetivo de fortalecer la cultura ambiental y la confianza con nuestras comunidades vecinas y autoridades.



## Proyecto de rescate del sitio arqueológico Marcapunta

El Brocal viene ejecutando el proyecto de rescate del sitio arqueológico de Marcapunta, que tiene como objetivo la recuperación total de la información arqueológica y la puesta en valor de este sitio arqueológico de potencial medio y en donde se han encontrado 283 evidencias arqueológicas.

El proyecto inició el 26 de agosto del presente año y se ejecutará por un periodo de 16 meses. Se llevarán a cabo trabajos de excavación, registro altimétrico y registro fotográfico dentro de un área de aproximadamente 88 hectáreas que involucran a los territorios comunales de Smelter, Huaraucaca, Vicco y Villa de Pasco.



## ¡Celebramos junto a nuestras comunidades vecinas!

El Brocal participó en las celebraciones por los aniversarios de la Comunidad Campesina de Santa Rosa de Colquijirca, Comunidad Campesina de Smelter, las empresas comunales de la Comunidad Campesina de Huaraucaca y Municipalidad de Fundición Tinyahuarco.

Por el aniversario de Santa Rosa de Colquijirca representante de la empresa asistieron a la misa y participaron en la fiesta y quema de castillos, en donde compartieron con las autoridades locales, trabajadores y la población en general.

Asimismo, por el aniversario de la Municipalidad de Fundición Tinyahuarco, tuvimos el honor de dirigir unas palabras y apadrinar la primera piedra de la loza deportiva “La Jaula”.

La celebraciones por el aniversario de la Comunidad Campesina de Smelter no se quedaron atrás e iniciaron con un desfile alegórico deportivo y continuaron con distintas actividades como una exposición fotográfica de la antigua Fundición de Tinyahuarco, concurso de comidas, pintura, ecológico y desfiles de bandas por la calle Morales Janampa, recientemente inaugurada por El Brocal y la Municipalidad Provincial de Pasco. Finalmente, se tuvo una gran fiesta en la también recientemente inaugurada Plaza de Armas.

Finalmente participamos en el aniversario de las empresas comunales de la Comunidad Campesina de Huaraucaca. La Junta Directiva aprovechó el espacio para resaltar la relación de confianza que existe entre Sociedad Minera El Brocal y la comunidad.



## Telefonía e internet 4G en la comunidad de Vito



Los acuerdos de desarrollo son herramientas que promueven la integración con las comunidades que albergan al proyecto Trapiche.

Desde hace años atrás los pobladores de Vito han migrado fuera de su comunidad en búsqueda de acceder a oportunidades para mejorar su calidad de vida. La distancia desde la carretera principal y la falta de conectividad fueron, en muchos casos, causa de esta migración, teniendo como ejemplo la disminución de la población estudiantil que tuvo un descenso considerable, pasando de tener más de 100 estudiantes de colegio a ahora no superar los 40.

La virtualidad en los estudios a la que nos llevó la pandemia del COVID-19 fue también un punto de quiebre que condujo a muchos jóvenes a tener que mudarse fuera de la comunidad para acceder a lugares con conectividad telefónica e internet.

Así como las necesidad de acceso a telefonía e internet, las necesidades manifiestas de los pobladores en los diferentes espacios de interacción con el equipo de Asuntos Sociales del proyecto Trapiche y los resultados de los estudios de línea base del Estudio de Impacto Ambiental detallado (EIAd) han sido el punto de partida para dar forma a los acuerdos de desarrollo (AD) que buscan apoyar a mejorar las condiciones de vida, accesibilidad a servicios y generar oportunidades a las poblaciones cercanas al proyecto, enfocando los apoyos en los ejes de educación, salud, proyectos productivos e infraestructura.

Es justamente a partir de la firma de un acuerdo de desarrollo entre la Comunidad de Vito y El Molle Verde que se comienzan a ejecutar acciones que buscan mejorar las condiciones de vida y faciliten el acceso a servicios, siendo una de las acciones iniciales la instalación de una torre que levanta por lo alto antenas de telefonía e internet 4G.

Desde octubre de 2022 la comunidad de Vito ya cuenta con acceso a telefonía e internet 4G. Los pobladores ya pueden llamar desde Vito a sus familiares en cualquier parte del Perú y también pueden acceder a las virtudes que ofrece el internet.

Este primer proyecto ejecutado y cubierto económicamente por el Molle Verde es el inicio de varias acciones acordadas con la Comunidad de Vito y tiene como finalidad, dentro de la política corporativa de Responsabilidad Social Compartida, establecer un clima de buena vecindad a través del apoyo y la transferencia de capacidades a las poblaciones que acogen al proyecto.



*“Con mucha alegría, durante los primeros días de pruebas de funcionamiento de las antenas se pudo comprobar una vez más que uniendo esfuerzos y compartiendo necesidades con las comunidades vecinas al Proyecto podemos ser un actor más en su desarrollo en la medida de nuestras posibilidades”.*

**Ruben Valer, Gerente del Proyecto Trapiche**

## Buenaventura aporta salud, seguridad, educación y saneamiento en Chugur

Coimolache está financiando diferentes obras en salud, seguridad, educación y saneamiento de agua potable en el distrito de Chugur, provincia de Huaygayoc, en Cajamarca, con la finalidad contribuir con el desarrollo de esta localidad y mejorar la calidad de vida de la población.

A la fecha, se ha invertido recursos para la construcción y equipamiento del recientemente inaugurado Centro de Salud de Chugur.

“El Centro de Salud de Chugur es una construcción bastante sofisticada, propia de un establecimiento sanitario de categoría I-3. Contará con servicios de medicina general, apoyo al diagnóstico, un equipo de rayos X, laboratorios y equipos de ecografías”, expresó Freddy Regalado, Jefe de Gestión Social de Buenaventura.

Asimismo, en los últimos años Coimolache ha realizado diversas obras de desarrollo en la zona, tales como la construcción de la Comisaría de Chugur en 2005, para mejorar la seguridad ciudadana, en alianza con la Prefectura de la Región y el Ministerio del Interior, así como el Sistema de Agua Potable y Saneamiento de la Comunidad de Ramírez, en 2019, que beneficia a decenas de familias. Asimismo, viene realizando un Proyecto de Mejoramiento Integral de Viviendas en la misma localidad desde el año 2021.

Cabe recordar que todos los trabajos se realizan de la mano con las autoridades nacionales, regionales y locales, buscando contribuir al desarrollo de Cajamarca y atendiendo las necesidades de sus habitantes con obras que impacten positivamente en su calidad de vida.



# Programa de Monitoreo Ambiental Participativo



Conscientes del interés de la población de nuestra área de influencia directa, en Minera Coimolache venimos retomando los monitoreos ambientales participativos, con el fin de brindar información de primera fuente a la población con respecto a la gestión del agua. Con este fin, se vienen realizando charlas informativas, capacitaciones y, además, se han formado los comités participativos para las zonas de Chugur y de Hualgayoc para poder realizar el primer monitoreo de agua de manera conjunta.



## Coimolache comprometida con el desarrollo de la actividad ganadera de Chugur

Este 2022, Minera Coimolache continuó apoyando a la actividad ganadera del distrito de Chugur, en específico en los caseríos de Ramírez, Chencho y con la Ronda Campesina del cercado del distrito. Este programa beneficia a 162 usuarios, aportando con insumos para la mejora de los pastos que incide en una mejor productividad del ganado. Asimismo, se viene trabajando de la mano con los productores locales en la desparasitación, inseminación artificial y en la implementación de botiquines veterinarios. Todos esto con la asesoría, guía y atención de especialistas en veterinaria y zootecnia, quienes están a disposición de la comunidad los siete días de la semana.



## ¡Pronto! Plaza, pistas y veredas en El Chencho



Minera Coimolache, en Convenio con la ONG PRODIA y la Municipalidad de Chugur, viene ejecutando la obra de pistas y veredas de la zona aledaña a la Plaza del Chencho. A la fecha, se tiene un avance del 35% y se viene dando oportunidad laboral a población de la zona, considerando a mujeres y jóvenes estudiantes.

De manera paralela, la empresa Regulus está construyendo la plaza. Se espera culminar esta obra en los próximos meses brindando una nueva imagen y un lugar de esparcimiento de calidad a la población del caserío y visitantes.

**B**UENAVENTURA