

LA TIPICSA

BUENAVENTURA

PÁG. 8

Firmamos convenios colectivos con Sindicatos de Orcopampa y Uchucchacua

PÁG. 9

Primera piedra para moderno relleno sanitario de Orcopampa

PÁG. 15

Inauguramos comedor en la Unidad Tambomayo

PÁG. 44

Clausura del programa de capacitación Supervisor El Brocal

REFORZAMOS NUESTRA
**CULTURA
CORPORATIVA**

¡ACUDE A LOS PSICÓLOGOS EN NUESTRAS UNIDADES!

“Cuenta Conmigo” brinda **apoyo psicológico gratuito y confidencial** a todos los colaboradores de Buenavenura, subsidiarias y contratistas, así como a sus familiares directos.

Continuamos con el servicio de atención vía telefónica 985554416/ (01) 4475837

Más información: Patricia Rodríguez/ área de RR.HH de tu unidad.

NUESTROS PSICÓLOGOS

Orcopampa	Leandro Escobar	#942916908
Uchucchacua	Erick Gaspar	#943145882
La Zanja y Tantauatay	Arturo Mendoza	#942913101
Tambomayo	Elme Mejia	#943190343
Lima (Las Begonias y Campoy)	Gianfranco Chiappe	4192500 (anexo 2652)

EDITORIAL

2017 trajo una mejora para la minería en general y para Buenaventura en particular. Nuestras unidades mineras alcanzaron sus metas de producción y los proyectos siguen avanzando.

Como señala nuestro Gerente General, Ing. Víctor Gobitz, la seguridad de nuestros colaboradores continúa siendo un factor primordial. El objetivo es fortalecer la cultura de seguridad para mejorar los resultados y alcanzar la meta de cero accidentes.

Por otro lado, nos hemos trazado el objetivo de alcanzar la excelencia operacional mediante una gestión basada en procesos y herramientas tecnológicas. Como informamos, en 2016 implementamos el SAP, un software integrado de planificación de recursos empresariales (ERP, por sus siglas en inglés) que integra los sistemas de Finanzas, Contabilidad y Logística. En 2017 hicimos la migración de este sistema a El Brocal, como parte del proceso de sinergia con dicha empresa, y además implementamos un módulo adicional para la gestión del Mantenimiento.

En esta oportunidad, damos también la bienvenida a la Dra. Nicole Bernex, quien se incorporó en enero de este año al Directorio de Buenaventura como miembro independiente. La Dra. Bernex es Profesora

Principal del Departamento de Humanidades de la Pontificia Universidad Católica del Perú (PUCP), Directora Académica del Centro de Investigación en Geografía Aplicada de dicha casa de estudios y Miembro del Global Water Partnership. También es consultora de diferentes entidades internacionales como el Programa de Agua y Saneamiento del Banco Mundial. Cuenta con Doctorado y Maestría en Geografía de la Universidad Paul Valéry de Montpellier, Francia.

Es importante mencionar que este 2018 cumplimos 65 años de historia y, como es tradición, lo celebraremos con nuestra gente. Esta es una ocasión para recordar a quienes contribuyeron con la compañía en el pasado y ver al futuro con optimismo, y, desde luego, agradecer a todos los que hacen posible que Buenaventura siga siendo una empresa minera líder en Latinoamérica que genera el mayor valor para la sociedad.



ÍNDICE

Pág. 6

CULTURA CORPORATIVA



Pág. 12

GOBERNANZA CORPORATIVA Y CUMPLIMIENTO

Pág. 17

TAMBOMAYO



Pág. 19

ORCOPAMPA



Pág. 27

LA ZANJA



Pág. 31

COIMOLACHE



Pág. 34

UCHUCCHACUA



Pág. 37

MALLAY



Pág. 41

JULCANI



Pág. 43

EL BROCAL



Pág. 45

RÍO SECO



Pág. 48

SAN GABRIEL



Pág. 50

HOLA BVN

DIRECTOR:

Miguel Ángel De la Flor

EDITOR:

Diego Uceda

REDACCIÓN:

Mariana Hilbck

CORRESPONSALES DE COMUNICACIÓN CORPORATIVA:

Rommer Mendoza (Julcani)
Ángel Francia (Orcopampa)
Enrique Romero (Uchucchacua)
Víctor Orihuela (La Zanja y Tantauatay)
Ciro López (Mallay)
Percy Quea (Tambomayo)
Gino Ortiz (San Gabriel)
Deivi Flores (Río Seco)

IMPRESIÓN:

Comunica-2 S.A.C.

DESDE EL ESCRITORIO DE NUESTRO **GERENTE GENERAL**



La seguridad como valor

En el marco de nuestro 65 aniversario, hemos actualizado nuestra cultura corporativa con el objetivo de reforzar la visión, la misión y los valores.

En esa línea, hemos sumado a la Seguridad como un “valor central que promueve el respeto a la vida de nuestros colaboradores y que está presente en todos nuestros procesos, operaciones y actividades”.

En Buenaventura estamos muy comprometidos con la salud y seguridad de las personas, que son el eje central de la empresa, y consideramos que nada justifica la exposición a riesgos no controlados.

Asimismo, creemos firmemente que toda enfermedad, lesión o accidente laboral se puede prevenir generando conciencia sobre los peligros, practicando la mejora continua y cumpliendo permanentemente los procedimientos y estándares establecidos.

Todos y cada uno de nosotros somos responsables de nuestra propia seguridad y la de nuestros compañeros de trabajo. Por este motivo, estamos realizando varias iniciativas, y una de ellas es el denominado Pacto por la Vida, en el cual se establecen claramente aquellos temas críticos que pueden evitar un accidente grave.

Finalmente, quiero invitarlos a pensar en seguridad como un valor permanente, en cada tarea y en cada paso, recordando siempre que nuestras familias nos esperan en casa, y que “si no es seguro, no se hace”.

Atentamente,

Víctor Gobitz
Gerente General

Reforzamos nuestra Cultura Corporativa

Como parte de las celebraciones por el 65 aniversario de Buenaventura, nos hemos trazado el objetivo de reforzar nuestra cultura corporativa. Esta meta, que forma parte de las buenas prácticas de comuni-

cación de la compañía, empieza por difundir los nuevos conceptos de nuestra visión, misión y valores, los cuales compartimos con ustedes a continuación.

Nuestra Misión

- Ser el operador minero de elección y de mayor aceptación para las comunidades, las autoridades y la opinión pública en general.
- Generar la más alta valoración de la compañía ante todos sus públicos de interés (stakeholders).



Nuestra Visión

Desarrollar recursos minerales generando el mayor valor posible a la sociedad.



Nuestros Valores

- **Seguridad:** es un valor central que promueve el respeto a la vida de nuestros colaboradores y que está presente en todos nuestros procesos, operaciones y actividades.
- **Respeto:** demostramos consideración y trato cortés hacia las personas, sus ideas, su cultura y sus derechos.
- **Honestidad:** actuamos de manera recta y proba, sin mentir, engañar u omitir la verdad.
- **Laboriosidad:** sentimos pasión por nuestro trabajo; damos lo mejor de nosotros y actuamos de manera eficiente, segura y responsable.
- **Lealtad:** estamos comprometidos con nuestra empresa, misión, visión y valores. Somos parte de un mismo equipo.
- **Transparencia:** nuestras comunicaciones y actos son veraces, claros, oportunos y sin ambigüedad.

Firmamos convenios colectivos 2018 con sindicatos de Orcopampa y Uchucchacua

El 18 de enero, tras una negociación alturada por parte de la Directiva Sindical de Orcopampa y los representantes de Buenaventura, se firmó el Convenio Colectivo con el Sindicato de obreros de la Unidad Orcopampa. De igual forma, el 1 de febrero, se firmó el convenio con el Sindicato de la Unidad Uchucchacua.

Estos convenios beneficiarán a todos los colaboradores de dichas unidades, quienes podrán disfrutar de los acuerdos respectivos en temas económicos y laborales.

Felicitemos a las Juntas Directivas de los Sindicatos, lideradas por sus Secretarios Generales, Alberto Choquehuanca (Orcopampa) y Henri Roque (Uchucchacua), y al equipo de Buenaventura. Todos demostraron un alto grado de compromiso y responsabilidad buscando consensos según la situación actual de la empresa y del país.

Esperamos que esta experiencia sea un ejemplo de negociaciones ganar-ganar en la que ambas partes compartan los beneficios de un acuerdo sin contratiempos.



Sindicato de la Unidad Uchucchacua



Sindicato de la Unidad Orcopampa

¡Seguimos avanzando en nuestro camino a la excelencia operacional!

IMPLEMENTACIÓN DEL MÓDULO DE MANTENIMIENTO EN SAP

La Gestión basada en procesos y herramientas de gestión es uno de los principales objetivos que nos hemos trazado en Buenaventura.

Es así que este año 2018 comenzamos a implementar en toda la compañía el Módulo de Mantenimiento (PM) en el sistema SAP.

Esta herramienta nos permitirá tener un mejor control en todas las etapas de la Gestión del Mantenimiento en nuestras operaciones y procesos.

Por este motivo, solicitamos a los colaboradores de las áreas operativas que se involucren en el uso de este nuevo sistema.

Nuestro propósito es asegurar que este proceso de

cambio se realice de una manera óptima y amigable. Por ello, los administradores de cuenta permanecerán en nuestras unidades por un tiempo adicional para continuar con las capacitaciones y resolver las dudas de los usuarios.

¡Estamos seguros que con su compromiso llegaremos juntos a la meta!



Mira el mensaje de nuestro VP de Operaciones, Gonzalo Eyzaguirre, en la sección videos de la intranet



Víctor Gobitz: Doctor Honoris Causa por la Universidad Nacional Daniel Alcides Carrión

Nuestro Gerente General, Víctor Gobitz, recibió el título de Doctor Honoris Causa por la Universidad Nacional Daniel Alcides Carrión (UNDAC) de Cerro de Pasco, en mérito a su destacada trayectoria profesional y aportes a la industria minera.

Víctor agradeció a la UNDAC, institución por la cual dijo sentir mucho respeto y aprecio por su contribución a la formación de profesionales que aportan al desarrollo de la minería peruana.

Asimismo, resaltó la vocación minera de Cerro de Pasco, ubicada en la sierra central del Perú, donde laboró a lo largo de las dos últimas décadas en compañías como Chungar, Volcan, El Brocal y Milpo.

“En mi nombre y en el de mi familia agradezco profundamente a las autoridades universitarias por este reconocimiento otorgado que me alienta y fortalece mi compromiso de seguir trabajando no solo para el progreso de la industria minera, sino, sobre todo, del país”, expresó.

También se dirigió a los estudiantes universitarios de la UNDAC y señaló que son la fuerza y energía que la industria minera necesita para vencer las vicisitudes que impone esta actividad económica tan competitiva a nivel mundial.



El reconocimiento a nuestro Gerente General se realizó en el marco del Jueves Minero Estudiantil del Instituto de Ingenieros de Minas del Perú (IIMP), celebrado en el campus de la UNDAC, en Cerro de Pasco.

Nuevo miembro del Directorio

Nicole Bernex Weiss se incorporó al Directorio de Buenaventura el 4 de enero de 2018. Es geógrafa de profesión con un doctorado en la Universidad Paul Valéry de Montpellier (Francia). Además, es profesora principal del Departamento de Humanidades de la Pontificia Universidad Católica del Perú (PUCP) y directora Académica del Centro de Investigación en Geografía Aplicada (CIGA) de la PUCP. Es presidenta de la Sociedad Geográfica de Lima y Presidenta Emérita del Foro Peruano para el Agua (GWP Perú). También es miembro de

número de la Academia Nacional de Ciencias del Perú, punto focal nacional del Programa de Agua de la Red Interamericana de Academias de Ciencias (IANAS) y miembro del Steering Committee de 2030 WRG. Dirige varios proyectos y programas de investigación, como el “Diseño científico, legal y financiero del Instituto Científico del Agua – ICA” (CONCYTEC-IRD-PUCP) y el “Programa Agua, Clima y Desarrollo – PACyD” de Global Water Partnership South America. Cuenta con más de 160 publicaciones entre libros y artículos.



Gobernanza Corporativa y Cumplimiento

Por: José López La Torre, Director de Cumplimiento

Para Buenaventura (BVN), las prácticas de Gobernanza Corporativa desde sus inicios como empresa minera (1953), han sido fundamentales para su crecimiento, solidez y el logro de sus objetivos organizacionales, y la continua creación de valor para nuestros grupos de interés. A través de los años, estas prácticas se han venido fortaleciendo de forma continua. Se debe precisar que la madurez de un Buen Gobierno o Gobernanza Corporativa no se da de la noche a la mañana, se trabaja día a día, de tal manera que todos los que conformamos nuestra organización comprendamos que en cada una de las actividades, si éstas se realizan de manera ética, transparente, íntegra y socialmente responsable, garantizarán la sostenibilidad de nuestra organización a través de los años. Es importante darnos un espacio para reflexionar sobre nuestras prácticas éticas y de valores en nuestra organización.

Hace algunos años asistí a una conferencia denominada “Las Crisis Corporativas”. Su principal disertación giró en torno a la verdad, no solo a la verdad financiera-contable, haciendo referencia a una cruda realidad, dados los escándalos financieros corporativos que sucedieron en los Estados Unidos y otras partes del mundo por el año 2000. Todos estos escándalos restaron credibilidad no solo a las compañías que estuvieron inmersas en estos asuntos, también causaron daños a profesiones como la contabilidad y la auditoría, daños a cientos de miles de personas, con consecuencias enormes de pérdidas de empleos, patrimonios y ahorros, planes de pensiones sin recursos y personas inocentes perjudicadas por el solo hecho de trabajar o hacer negocios en estas compañías (llámese ENRON, WORLD COM, etc.), que pocos meses antes de su quiebra eran consideradas empresas de vanguardia. Esto ocasionó una crisis en el mercado de valores. Pero todo indicó que más que una crisis financiera, existió una crisis corporativa y mucho más que ello una “Crisis Moral”, que se manifiesta en muchos aspectos de la vida. Fue como respuesta a estos acontecimientos y escándalos que surge la Ley Sarbanes Oxley de los Estados Unidos, (SOX como es conocida). Se le considera la Ley del Gobierno Corporativo y surgió para restaurar la confianza de los inversionistas siendo aplicable a todas las compañías que cotizan en la Bolsa de Valores de Nueva York, tal es el caso de nuestra compañía y subsidiarias.

Solo observando los títulos de sus 11 secciones podemos darnos cuenta del significado de Gobierno Corporativo, como la estructura y supervisión de los Comités de Auditoría, la independencia de los auditores, establecimiento de Códigos de Ética, establecimiento de controles internos efectivos, gestión de riesgos en los procesos, cumplimiento de normas y regulaciones externas e internas, entre otros mecanismos que permiten a toda empresa lograr sus objetivos, donde la ética, el control, la reputación y la imagen son los aspectos de mayor preocupación. Buenaventura a través de estos años ha venido trabajando en el fortalecimiento de su Gobierno Corporativo, permitiendo convertir un esfuerzo de cumplimiento regulatorio en un proceso de administración corporativa de riesgos y de mejora de sus procesos.

Es en este proceso de maduración de Gobierno Corporativo que Buenaventura tomó la decisión de implantar un área de Gestión de Cumplimiento, (en otras empresas denominada también Compliance), a fin de que siendo una función independiente, efectiva y preventiva, accione y adopte medidas necesarias para asegurar el cumplimiento de las normas internas y regulaciones externas que la impactan. Ello implica identificar las áreas y procesos de mayor riesgo en términos de cumplimiento, sensibilizando a los colaboradores y a sus grupos de interés para identificarse con los valores y estándares éticos de nuestra organización.



En un artículo posterior les detallaré un poco más el contenido de nuestro Programa de Cumplimiento; sin embargo, quisiera dejar claro en este espacio cuáles son los beneficios en el corto plazo de contar con una función y un programa de cumplimiento efectivo:

- Mejora el Gobierno Corporativo de la organización (imagen y reputación).
- Mejora el control interno y la administración de riesgos.
- Mayor prevención para evitar delitos y multas al prevenir riesgos de incumplimiento de las normas y regulaciones (como corrupción, soborno, lavado de activos, control interno).
- Agrega valor porque ayuda a cambiar la forma de pensar y actuar en los negocios de la compañía de manera positiva.
- Mejora el ambiente laboral.
- Refuerza la protección de los colaboradores a todo nivel (por ejemplo seguridad).
- Previene el desarrollo de conductas ilícitas, a través de una capacitación periódica de la ética y valores de la organización.

Finalmente es importante mencionar que si bien la Gestión de Cumplimiento a través del área correspondiente coordina todos los esfuerzos para la implantación del Programa, su cumplimiento es una responsabilidad y deber que cada área debe asumir.



(De izq. a der.) Paul Martínez, Talía Chávez, José López, Massiel Canales, (Abajo) Edwin Goicochea y Miguel Jordán.

Conoce al equipo de Cumplimiento

José Alonso López La Torre

Director de Cumplimiento

Paul Martínez Espinoza

Coordinador de Cumplimiento

Massiel Canales Alvarado

Coordinador de Cumplimiento

Miguel Jordán Jara

Analista de Cumplimiento

Talía Chávez Aliaga

Analista de Cumplimiento

Edwin Goicochea Lugo

Ingeniero Industrial (entrenamiento)

Seguimos avanzando en el uso de tecnología 4G LTE

Tenemos el agrado de informar que en el mes de diciembre concluimos exitosamente la implementación de señal celular 4G LTE de Entel en nuestras unidades mineras Orcopampa y Tambomayo.

Con este logro, sumado a lo culminado en Coimolache, La Zanja, Uchucchacua y Torre Begonias (incluyendo los sótanos), hemos logrado una mejora significativa en cobertura, planes y servicios, lo cual se

traduce en una mejor comunicación de voz y datos, dentro y fuera de nuestra compañía.

En Buenaventura continuamos marcando el camino hacia la movilidad digital. Hoy abrimos un abanico de oportunidades de mejora que nos traerán grandes beneficios en el campo de las tecnologías de información y las comunicaciones.

Inauguramos comedor en Tambomayo



Con el fin de mejorar la calidad de vida de los colaboradores, a través de sus servicios de alimentación, el 11 de diciembre inauguramos el comedor principal de Tambomayo con capacidad para 300 personas.

En este comedor se atiende un promedio de 950 raciones por servicio, es decir, 2850 raciones diarias. Cuenta con una infraestructura y equipamiento que cumple con los más altos estándares de calidad en servicios de alimentación que aseguran la adecuada conservación de los alimentos y las buenas prácticas de manipulación.



Capacitación de lucha contra incendios y uso de extintores

El día sábado 13 de enero se realizó en el almacén central la Capacitación de Lucha Contra Incendios, en la que participaron los colaboradores de Servicios Administrativos y Liderman.

¡Seguimos avanzando!



Agradecimiento a Luis de la Cruz

¡Le agradecemos
por todos estos años
de compromiso,
cariño y dedicación
a nuestra compañía!

Luis de la Cruz se retiró tras cumplir 65 años de edad y 39 años de trabajo en nuestra compañía.

Él se unió a Buenaventura en 1979 como Ingeniero Químico en Recuperada y trabajó en distintas unidades como Julcani, Orcopampa, Uchucchacua, La Zanja y Río Seco.

En 2011 asumió la Gerencia Regional Norte y desde 2017 estuvo a cargo de la Gerencia de Plantas, Investigación y Desarrollo.

Percy Ponce asumió la Gerencia de Plantas, Investigación y Desarrollo el 1 de enero de 2018, reportando a la VP de Operaciones.



Unidos por la lectura

Se llevó a cabo el pasacalle por la lectura, el cual contó con la participación de más de 100 personas, entre estudiantes, maestros, padres de familia, autoridades y pobladores. Los participantes se juntaron en la plataforma deportiva del anexo de Cosñirhua y empezaron el recorrido por las principales calles del pueblo a fin de sensibilizar a la población sobre la importancia de la lectura e incentivar a sus hijos a adoptar este hábito como un elemento fundamental que refuerza el aprendizaje.

Cabe mencionar que esta actividad fue incentivada gracias a la entrega de bibliotecas escolares que realizamos a cada una de las instituciones educativas del distrito de Tapay, con el apoyo e iniciativa del Programa Aprender para Crecer y la Red Educativa de Tapay.



Segundo Día del Logro en Tapay

Con la finalidad de mostrar los logros académicos y artísticos alcanzados durante el año escolar, la Red Educativa de Tapay realizó el Segundo Día del Logro, en el que participaron los estudiantes de primaria y secundaria de las escuelas de Taltahuarahuarco, Puna Chica, Cosñirhua, Belén y Tapay.

El evento inició con una noche de talentos en la que los estudiantes mostraron sus habilidades artísticas en canto, danza, actuación y declamación. Al día siguiente, a través de la exposición de proyectos, el público pudo conocer los logros académicos de los estudiantes en las diversas asignaturas.



Jornada de nutrición en escuelas de Tapay

Estudiantes, maestros y padres de familia de Puna Chica y Taltahuarahuarco asistieron a la primera jornada de hábitos de higiene, salud y nutrición infantil realizada por la nutricionista de la Unidad Tambomayo, con el objetivo de aprender de manera fácil y dinámica los componentes nutricionales que tienen los alimentos que se cultivan en los fitotoldos, y qué enfermedades previenen. Además, se entregó un kit de aseo para que los asistentes refuercen el correcto lavado de manos. Para terminar la actividad prepararon y compartieron un delicioso y nutritivo almuerzo.

"Agradecemos a los representantes de Buenaventura y esperamos que iniciativas como esta se realicen con mayor continuidad", expresó Ronald Chicata, profesor de Taltahuarahuarco.



Celebramos la navidad en Tapay

Con una chocolatada y entrega de juguetes, compartimos momentos de alegría con los niños de los anexos de la parte alta y baja del distrito de Tapay.



Trabajo conjunto entre autoridades y Buenaventura hará realidad moderno relleno sanitario en Orcopampa

El distrito de Orcopampa, provincia de Castilla, Arequipa, contará desde este año con un moderno relleno sanitario para gestionar la disposición final de los residuos sólidos de esta localidad de 15 mil habitantes. Este logro es resultado del trabajo conjunto entre autoridades municipales, sociedad civil y Buenaventura.

En una ceremonia que se realizó en la localidad de Orcopampa, se colocó la primera piedra de esta obra que empezará a ser construida en marzo, cuando acabe la temporada de lluvias. También se hizo entrega oficial del terreno de 5,5 hectáreas que albergará a uno de los rellenos sanitarios más completos de la región Arequipa.

El relleno sanitario denominado “Centro de Tratamiento de Residuos Sólidos del distrito de Orcopampa” significará una inversión de 4 millones 500 mil soles que provendrán de fondos del FONIPREL (Fondo de Promoción de la Inversión Pública Regio-

nal y Local) y de la Municipalidad de Orcopampa. Buenaventura financió el expediente técnico del proyecto por un monto de 367 mil soles.

La obra será construida por el Consorcio Orcopampa en un período de 4 meses, por lo que se estima que el relleno sanitario estará listo hacia mediados de este año, para lo cual se incorporará mano de obra local. En las siguientes semanas se realizarán avances orientados a abrir accesos para vehículos en el terreno.

La ceremonia de colocación de la primera piedra fue encabezada por el alcalde de Orcopampa, Aurelio Vilca, y dirigentes comunales. También estuvieron presentes representantes de la unidad minera Orcopampa, del Frente de Defensa de Orcopampa, del Consorcio Orcopampa y de la empresa Peru Waste Innovation (PWI), la misma que se encargó de armar el expediente técnico del proyecto.



Taller de Liderazgo en Orcopampa

Como parte del Programa de Desarrollo de Liderazgo y con el fin de fortalecer las competencias y habilidades de los líderes que conducen la operación en sus diversas áreas, llevamos a cabo con éxito el 1er Taller Outdoor de Entrenamiento Extremo en el Valle de los Volcanes. Fueron 65 participantes los que compartieron la actividad.

La Gerencia de Unidad, en coordinación con la Superintendencia de Recursos Humanos, diseñó el programa de actividades con el objetivo de observar las habilidades y destrezas de los colaboradores en situaciones reales fuera del entorno laboral.

El taller inició con un desayuno y la entrega de los kits personales. Luego contó con una caminata de 20 minutos. Después, los equipos participaron en una actividad que consistía en encontrar el kit de supervivencia, el cual serviría para todo el equipo, y debían administrar de la forma más adecuada los recursos que encontraban, además de cumplir con una serie de tareas asignadas durante el mismo.

El taller logró que los participantes demuestren las siguientes competencias:

- Comunicación efectiva
- Estímulo al trabajo en equipo
- Delegación efectiva
- Desarrollo y reconocimiento de colaboradores
- Pensamiento proactivo
- Establecimiento de altos estándares y obtención de resultados
- Enfoque al cliente



Asimismo, los participantes lograron identificar los siguientes estilos de liderazgo:

- Afiliativo
- Autoritario
- Visionario
- Participativo
- Educador

Agradecemos y felicitamos a todos los líderes de Orcopampa por su participación y compromiso con la compañía.

Programa de orientación vocacional

Iniciamos el Programa de Orientación Vocacional 2017 en la escuela de Orcopampa. Este programa está dirigido a los alumnos de 4to y 5to año de secundaria, así como a los alumnos de 5to secundaria de la Institución Educativa Alberto Benavides. El programa se desarrolla con éxito gracias a la colaboración de los diversos líderes de las diferentes áreas de nuestra unidad, quienes comparten su experiencia y pasión por las carreras que estudiaron y el vínculo que tienen en nuestras operaciones.

Este programa tiene como objetivo fomentar nuevas y mejores expectativas sobre el futuro académico y ayudarlos a definir sus intereses vocacionales en base a los perfiles mostrados por los expositores.

Testimonios:

Flor de María Pacheco (16 años) – 5to de secundaria, hija de Alejandro Pacheco Cutipa, trabajador de Mina

“Me parece una gran idea que los profesionales de Buenaventura nos compartan sus experiencias, porque nos ayudan a conocer un poco más sobre las carreras que queremos estudiar. Agradezco a Buenaventura por este apoyo que nos está brindando. Yo quisiera estudiar para Técnico de Instrumentación”.

Piero Carrillo Carrillo (16 años) – 5to de secundaria, hijo de Fernando Carrillo Supo, trabajador de Mina – EC MCEISA

“Esta idea me parece muy buena, de hecho agradezco a la empresa por su colaboración en estas charlas. Por ejemplo, yo quisiera estudiar Ingeniería Mecatrónica o Ingeniería de Sistemas. Esperamos que sigan participando profesionales de diversas carreras”.



Certificamos a más de 400 colaboradores de Mina

Culminamos con éxito el Programa de Certificación de Competencias Mineras para los puestos de Maestro Perforista, Ayudante Perforista, Operador Scoop, Operador Dumper y Operador Jumbo. Participaron colaboradores de Buenaventura así como de las empresas contratistas.

Este programa ha tenido un alto impacto en nuestros colaboradores, pues ha motivado a que se sientan satisfechos y orgullosos de sus propios resultados, siendo ahora un ejemplo para sus compañeros. En las diferentes sesiones de premiación y entrega de certificados contamos con la participación de la Superintendencia de Mina, Superintendencia de Recursos Humanos, Dirección Regional Sur CETEMIN y representantes de las empresas contratistas.



Cabe resaltar que Daniel Taype Vara, colaborador de MCEISA, logró obtener la triple certificación en operación de equipos pesados: Scoop, Dumper y Jumbo. ¡Felicitaciones!

Llevamos alegría a los abuelitos de la Asociación Legión de María

Compartimos con los ancianos que forman parte de la Asociación Legión de María un grato momento de alegría entre bailes y cánticos navideños. Queremos

agradecer a todos nuestros colaboradores por hacer de esta actividad una realidad.



¡Exitos, Ernesto Quispe!

Realizamos una ceremonia de despedida a nuestro colaborador y amigo Ernesto Quispe Vilca, quien con más de 48 años de trabajo en nuestra compañía decidió retirarse para dar inicio a una nueva etapa en su vida y dedicarse ahora a su familia.

Ernesto trabajó en nuestra empresa desde noviembre de 1969. Inició sus actividades a los 19 años como Lampero en el Taller Eléctrico y se retira con el cargo de Chofer.

“En la época que llegué a Orcopampa no habían servicios como agua, luz, desagüe, etc, y hoy dejo prácticamente una ciudad que vi crecer frente a mis propios ojos. Veo una ciudad diferente y ello gracias a Buenaventura. Quisiera recomendarle a todos los compañeros de la compañía que sigan siempre adelante, cuidando el medio ambiente, manteniendo buenas relaciones con las comunidades y sobre todo valorando siempre su vida y su salud. Por otro lado, me gustaría de manera especial agradecer a don Alberto Benavides, quien ya no nos acompaña, pero a quien recuerdo con mucho agradecimiento y a sus hijos, los ingenieros Roque y Raúl Benavides”, expresó Ernesto.



Continuamos con el Plan BEP

Seguimos con la ejecución del Plan BEP, en el cual los jóvenes proponen y desarrollan interesantes proyectos de mejora en sus respectivas áreas.

Orcopampa cuenta con 12 jóvenes profesionales en las áreas de Mina, Geología, Mantenimiento, Planta, Medio Ambiente, Relaciones Comunitarias y Administración.

¡Felicitaciones a nuestro grupo BEP por sus aportes y colaboración!



Feria de emprendimiento escolar

Con el apoyo de la Municipalidad Distrital de Orcopampa, se desarrolló la VI edición de la Feria de Emprendimiento Escolar Máquina de Sueños impulsado por Buenaventura a través de los programas Enseña Perú, Aprender para Crecer y PRA Buenaventura. En la feria se presentaron ocho instituciones educativas con más de 20 empresas emprendedoras en diferentes rubros como: manualidades, textilera, cerámica, alimentación, entre otras. Al cierre de la edición se entregaron licencias de funcionamiento y diplomas en reconocimiento a su destacada participación.

La Dra. Blanca Chirinos, especialista de la UGEL del distrito de Aplao, provincia de Castilla, felicitó a Buenaventura por su compromiso con la educación.



Iniciamos el Hatun Tarpuy

Iniciamos la campaña Hatun Tarpuy (Gran Siembra) que a través del programa PRA Buenaventura, ofrece asistencia técnica a todos los productores de los distritos de Orcopampa y Chilcaymarca, a fin de realizar una siembra exitosa.

Hatun Tarpuy contempla factores como la preparación adecuada de los terrenos, tipo de forraje que necesita la parcela y actividad productiva que realiza cada beneficiario. Además, se hace entrega gratuitamente de diversas semillas (alfalfa, avena y vicia).

Cabe resaltar que Hatun Tarpuy es más que una siembra, un compromiso con una actividad ancestral que reafirma la cultura agrícola y ganadera andina, tradición respaldada por Buenaventura.



Cosechando sonrisas

Se llevó a cabo la campaña Cosechando Sonrisa, en la cual alrededor de 4000 niños se beneficiaron con juguetes, un show infantil y chocolatada. El equipo de Asuntos Sociales recorrió Chilcaymarca, Orcopampa, Misahuanca, Tintaymarca, Huancarama, Chachas, Umachulco, Sarpane y diferentes anexos del entorno para realizar esta actividad.



Cerramos con éxito el programa Trascender 2017



Con una excelente presentación clausuramos el programa Trascender 2017 segunda etapa. Las autoridades locales, padres de familia y población en general disfrutaron las demostraciones de habilidades artísticas adquiridas por los niños en los talleres de danza, poesía, teatro, dibujo y pintura.

“Buenaventura, a través de sus programas de educación, revaloriza la identidad cultural de la población en la juventud”, señaló Ciro Pinto, Subprefecto de Orcopampa.

Reconocimos a la I.E. de Chapacoco

En el marco del 78° aniversario de la I.E. 40351 de Chapacoco, reconocimos a los alumnos, docentes y padres de familia por haber obtenido el primer puesto en la subcategoría de Desarrollo de Competencias Artísticas e Interculturales con el Proyecto Modelando Nuestros Aprendizajes con Arcilla, en el V Concurso Nacional de Buenas Prácticas Docentes organizado por el Ministerio de Educación (MINEDU).

Jorge Nakagawa, Gerente de Unidad, hizo la entrega de un proyector multimedia y una impresora a la I.E. También se entregaron diplomas a los alumnos y docentes.

Cabe resaltar que el 7 de diciembre de 2017 los docentes viajaron a la ciudad de Lima para recibir un reconocimiento otorgado por el MINEDU.





Monitoreo participativo de calidad de agua en los ríos Orcopampa y Chilcaymarca

Con el fin de dar a conocer a las comunidades la calidad del agua de los ríos de los que se abastecen para uso doméstico, agrícola, comercial e industrial, participamos en la difusión de resultados del monitoreo participativo organizado por el Comité de Monitoreo Ambiental Participativo Orcopampa – Chilcaymarca.

Junto con autoridades comunales de Orcopampa, Chilcaymarca, Tintaymarca, Misapuquio, Huancarama, Comisión de Regantes de Orcopampa; autoridades estatales de la Municipalidad Distrital de Orcopampa y de Chilcaymarca, y personas interesadas, se mostró a los asistentes la ubicación de las estaciones de vertimiento y se explicó los resultados del monitoreo.

También se dio a conocer el impacto que las actividades de las poblaciones causan a los cuerpos de aguas, tales como descarga de agua residual sin tratar, canteras de material a la orilla de ríos, actividades agrícolas, ganaderas y otras. De ahí la importancia de también atender estas actividades y corregirlas.

Estamos trabajando junto con las comunidades y pueblos en la elaboración del expediente técnico para la implementación de una planta de tratamiento de aguas residuales domésticas en Orcopampa, sistemas de conducción de agua para riego en Tintaymarca y Chilcaymarca, y abastecimiento de agua para Chilcaymarca.



Taller Team Building

Se realizó el taller Team Building dirigido a los líderes de La Zanja, con el fin de fortalecer la integración, trabajo en equipo, mejorar la comunicación y el compromiso entre todos los participantes para el logro de los objetivos de la unidad en 2018. Durante el taller se reforzaron las competencias blandas y se realizaron dinámicas y competencias en equipos de trabajo. El taller se desarrolló en Trujillo.



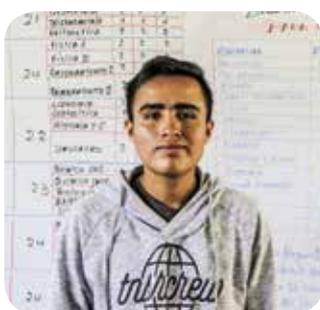
Iniciamos el programa de nivelación académica en Santa Cruz

Iniciamos el Programa de Nivelación Académica de Santa Cruz con el objetivo de incrementar el número de ingresantes a universidades e institutos superiores, a través del Programa Nacional Beca 18. Este es el sexto año consecutivo que contamos con la academia "Señor de la Buena Esperanza", promovida por La Zanja.

La academia inició labores en 2013 con 76 alumnos, número que fue creciendo en los años siguientes hasta llegar a 250. Este año empezamos con 88 alumnos, y esperamos que la cifra aumente.



Erick Renato nos cuenta que el aporte de la academia fue trascendental, pues en principio aportó conocimientos que son indispensables para postular y luego el apoyo con sus pasajes, hospedaje, entre otros. Gracias a ese aporte tuvieron los implementos necesarios para dar el examen y obtener la tan ansiada Beca 18.



Josué Gálvez Quispe, estudiante actual de Mecánica de Mantenimiento de Maquinaria Pesada en SENATI, señala que la academia contribuyó en su formación en materias como matemáticas, razonamiento verbal y comprensión lectora. Su experiencia dentro de la academia ha sido de un constante aprendizaje personal. Además con el soporte de profesores y su familia ha logrado diferentes objetivos profesionales y personales. Josué recomienda a los beneficiarios de la academia que aprovechen la oportunidad, pues más allá de ser una herramienta gratuita, incrementa las posibilidades de obtener oportunidades estudiantiles técnicas y profesionales.



Margot Sánchez Monteza, de 15 años, es alumna del Colegio de Alto Rendimiento Región Cajamarca gracias a su participación en el periodo vocacional de la academia. Margot, señala que pertenecer a la academia ha contribuido con su ingreso al COAR por dos razones principales. En primer lugar, en cuanto a conocimientos la academia ayudó al desarrollo de operaciones y actividades que vienen en cada uno de los exámenes de postulación al COAR. Y, por otro lado, a nivel personal, pues ayudó a su desenvolvimiento en la entrevista para con los cursos que llevó en la academia, tales como autonomía y motivación.

Realizamos talleres en el Centro del Adulto Mayor

El Centro del Adulto Mayor (CAM) en Santa Cruz Cajamarca, tiene como objetivo brindar un espacio donde los adultos mayores de esta provincia puedan compartir diferentes actividades y tengan un merecido reconocimiento a toda una vida de servicio a su familia, así como a la sociedad cruceña.

Actualmente, se vienen trabajando diversos talleres, en biohuerto, reciclaje, autoestima, expresión artística, entre otros.

Su participación en diferentes ferias y mercados de Santa Cruz y Cajamarca, en donde exponen los productos que ellos mismos elaboran, les genera un fuerte reconocimiento social en dichos lugares, así como ingresos económicos. Su proceso de reinserción a la sociedad significa, para cada uno de ellos, volver a tener una vida activa.

Teresa Zulueta, integrante del CAM desde los inicios del programa, nos cuenta que el CAM es un espacio en el que regresan a la sociedad, comparten sus esperanzas e ilusiones con sus profesores y demás compañeros. Dentro de las actividades que más le gusta realizar a Teresa son las relacionadas al reciclaje y realización de muñequitos que poste-

riormente los vende. “De lo que vendo, una parte se queda conmigo y un partecita lo donamos al CAM para el beneficio de todos mis amigos y amigas”, nos cuenta.

Con una esperanza y alegría que contagia, Teresita, como le gusta que la llamen, señala que es muy reconfortante encontrar un espacio donde pueda desarrollar actividades a pesar de su edad ya que se siente útil y puede valerse por sí misma

**“Aquí con mis amigos,
podemos hacer nuestras
manualidades y nos olvidamos
por un momento que estamos
solos, con mis compañeros ya
no me siento sola y ni tristeza
tengo”**



Ganadería sostenible en La Zanja y San Lorenzo



A través del programa de desarrollo local de Minera La Zanja, se viene ejecutando el trabajo de mejora de la agroindustria en los caseríos La Zanja y San Lorenzo. El Ingeniero Zootécnico Rafael Liñán, responsable de esta mejora, señala que para iniciar el trabajo necesitó realizar un inventario para analizar cómo se encontraba la ganadería en las zonas. De esta manera, identificó que el promedio de producción por vaca era de 5.5 litros y que la venta de leche era de 0.80 céntimos cuando el costo real de producción de leche por litro es de 1.10 soles.

Luego de identificar el problema, el trabajo siguió un proceso arduo. Hubo una comunicación constante, capacitación e incluso se instalaron algunas parcelas demostrativas en campo; así, al principio se centró en capacitar a las familias a partir de enseñarles que la ganadería es una oportunidad económica que ellos mismos pueden desarrollar. Posteriormente, acudió familia por familia para seguir acompañándolas en el proceso a través del mejoramiento ge-

nético, alimentación y nutrición, manejo y sanidad de su ganado vacuno.

Actualmente, el trabajo iniciado viene teniendo visos de sostenibilidad; pues, el promedio de producción de leche por vaca es de 12 litros.

Asimismo, el proceso de mejora agropecuaria de las zonas se encuentra en una etapa de consolidación con las familias de La Zanja y San Lorenzo, pues son ellas mismas las que siguen lo aprendido y continúan el trabajo.

Finalmente, Rafael señala que las familias ahora siguen los cinco pilares de la ganadería (mejora genética, nutrición, manejo y sanidad) pero resalta que para que la ganadería sea sostenible el factor más importante es la comercialización y, para ello, las familias deberán seguir trabajando de manera organizada y responsable.

Concurso de nacimientos

En el concurso de nacimientos participaron Geología, Planta, Medio Ambiente, Oficinas Generales, Mantenimiento y Laboratorio. Todos los nacimientos representaban la creatividad y trabajo en equipo de cada una de las áreas.

El primero puesto lo ganó el área de Geología y el segundo fue para el área de Mantenimiento.

¡Felicitaciones a todos los concursantes!



Campaña de prevención de diabetes y obesidad

Se llevó a cabo la campaña de prevención de diabetes y obesidad, con el fin de que los colaboradores de Geología, Exploraciones, Mantenimiento y Planta identificaran los beneficios nutricionales de los alimentos que consumimos diariamente.



Olimpiadas en Coimolache: Viviendo nuestros valores corporativos

En el marco de la celebración de Día del Minero, organizamos nuestras Olimpiadas con la participación de nuestros colaboradores y empresas contratistas, con el fin de integrar las distintas áreas y promover nuestros valores corporativos. Cada equipo representó un valor.

Las olimpiadas empezaron con un desfile de inauguración y se llevaron a cabo las siguientes disciplinas: barras bravas, fulbito, vóley, ajedrez, ping pong, billas, póker, fulbito de mesa, maratón y talento Coimolache.



¡Éxitos, Rutmire, Nancy y Luis!

En agradecimiento y reconocimiento por su trabajo, realizamos las despedidas a Rutmire Quispe, Nancy Ponce y Luis Valdiviezo, que emprenden nuevos retos profesionales.



Campana oftalmológica



Se llevó a cabo la Campana Oftalmológica en la que se realizó las pruebas de medida de vista computarizada, medida subjetiva de agudeza visual, despistaje de miopía y astigmatismo y se pudo adquirir de lentes por descuento de planilla.

Campeonato deportivo

Con el fin de promover la integración y compañerismo a través del deporte se realizó en Cajamarca el campeonato deportivo de confraternidad entre em-

presarios de Chugur y colaboradores del proyecto Ciénaga Norte. Fueron catorce empresas que participaron en las disciplinas de voleibol y fútbol.

Campana navideña

Realizamos la tradicional Campana Navideña en las zonas de Hualgayoc, Pan de Azúcar, Mirador, Alto Coimolache, Quilcate, El Chencho, Chugur, Tacama- che, Alto Perú, Tres Ríos, Pueblo Nuevo y El Tingo.

Contamos con la participación de autoridades, es- tudiantes, padres de familia, profesores y poblado- res en general, quienes pasaron un cálido momento gracias a la organización y trabajo voluntario de nuestros colaboradores y empresas contratistas.

El alcalde distrital de Hualgayoc, Napoleón Gil Gál- vez, agradeció y comentó que Coimolache demues- tra con estas acciones el interés de mejorar las alianzas con las comunidades cercanas.



Concurso de nacimientos navideños



Aniversario de la comunidad campesina de Oyón

Celebramos el 72° Aniversario de creación de la Comunidad Campesina de Oyón. Las autoridades comunales organizaron un campeonato de fútbol relámpago donde participaron los equipos de la comunidad, la empresa comunal ECOSERMO y el área de Asuntos Sociales. Asimismo, se jugó un partido amistoso de fútbol de mujeres entre el equipo del Centro de Salud de Oyón y un equipo conformado por miembros de la comunidad y el área de Asuntos Sociales. Luego de compartir un momento deportivo, la comunidad preparó un almuerzo en el que pudimos compartir un espacio de confraternidad para fortalecer los vínculos.



Cultivando valores

Con el fin de reforzar nuestros valores corporativos y motivar a todos los colaboradores a vivir con comportamientos positivos, llevamos a cabo el campeonato de los valores. Fueron ocho equipos inscritos. El primer puesto lo ganó el equipo Robocon y el segundo puesto el equipo Fénix



Seguimiento a las capacitaciones en interior mina

El equipo de Capacitación continúa realizando el seguimiento de las capacitaciones en interior mina. De esta manera visitan las diferentes labores para realizar una revisión general.



Capacitación de camión grúa

Con el fin de formar y desarrollar las competencias de nuestros colaboradores iniciamos la capacitación para certificar a los riggers y operadores de camión grúa.



Agradecimientos



Se realizó la despedida al Michel Noriega del área de Planeamiento, donde le entregamos un recordatorio de vidrio en agradecimiento a su dedicación a la compañía. También despedimos a Mario Sánchez del área de Administración.

Campeonato relámpago de vóley

Se realizó un campeonato de confraternidad para esposas de nuestros colaboradores en Capillapata, Oyón. Participaron equipos de Buenaventura y empresas contratistas, donde las ganadoras fueron las madres de COPSEM.



Taller de habilidades sociales

En el marco del programa Cuenta Conmigo, se desarrolló el taller de habilidades sociales dirigido a las esposas de nuestros colaboradores.



Concurso de nacimientos



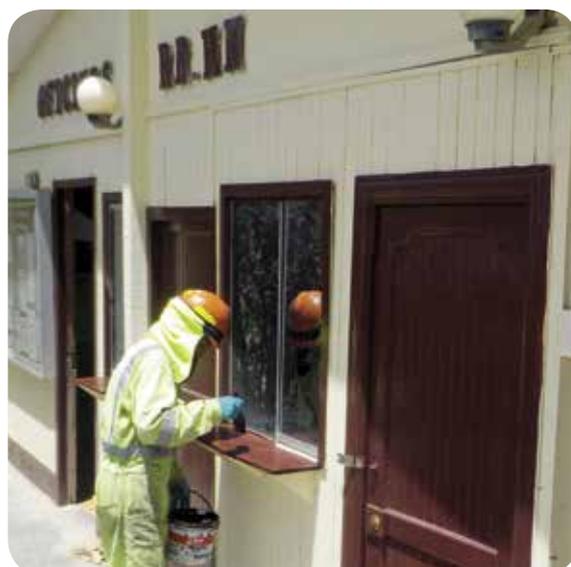
¡Meta cumplida!



Con todo el esfuerzo, dedicación y apoyo de las diferentes áreas, Mallay cumplió con la meta de producción programada para el año 2017. Además, cerramos el año mejorando nuestro récord de seguridad.

Mejorando nuestras instalaciones

Con el fin de mejorar nuestras instalaciones, se realizaron algunos trabajos de mantenimiento como el pintado de algunos sectores del campamento del nivel 4250.



ARTÍCULO TÉCNICO

Sostenimiento en mina



Por: Mina, Planeamiento y Geomecánica

En nuestras labores mineras subterráneas utilizamos, con buenos resultados y eficiencia, diferentes elementos de sostenimiento que sirven para estabilizar el macizo rocoso. Por ejemplo, las Gatas Mecánicas Camlok. Estas son aplicadas a manera de un apuntalamiento “vertical”, diseñadas para diferentes alturas de labor. Para Mally se han definido desde los 1.05 m hasta 3.35 m (modelos H3 a H6), teniendo capacidades de carga que van desde 14 ton a 19 ton (dependiendo del modelo). Este elemento de sostenimiento temporal es colocado hacia el techo, como presostenimiento, como un preventivo antes de instalar el sostenimiento definitivo en la labor minera, luego del cual es recuperado mediante un cable de acero a distancia.



Asimismo, el uso del sostenimiento con woodpack en tajos con anchos superiores a los 5m, llamados también “paquetes de madera”, son pilares artificiales que nos ayudan a reducir el span o la zona de máxima abertura, generando una condición segura para nuestras labores. En el caso de Mally, las dimensiones del woodpack es de 1m x 0.5 m x 0.01 m, las dimensiones utilizadas son adaptan a las condiciones convencionales y semimecanizadas de nuestras labores mineras, siendo el traslado de estos elementos de sostenimiento menos dificultoso.

Nuevo equipo para filtrar agua



Con el objetivo de brindar agua de mejor calidad para consumir, adquirimos un equipo para filtrar este recurso que se suministra por la red en el nivel 4150, próximo a los campamentos.



Monitoreo en Lacsacocha

La laguna de Lacsacocha está ubicada al pie del gran Apu Huiscaihuaran y próxima al centro arqueológico del mismo nombre. Sus aguas dan vida al pueblo

de Mallay y también a nuestro campamento, por lo cual es constantemente monitoreada por nuestro equipo de Gestión Ambiental.

Ofrenda a la pachamama

El sábado 13 de enero participamos en la ofrenda a la Pachamama, ceremonia ancestral realizada en el cerro Jañaccancha. Las sacerdotisas prepararon la gran mesa que consiste en hojas de coca, cigarrillos, vino, pisco, chicha y otros ingredientes que al

promediar el mediodía se ofrenda a la Madre Tierra. Esto se hace en agradecimiento a lo bondadosa que fue en el año 2017 y se le pide que este año 2018 también muestre su generosidad con los colaboradores y pobladores de la zona



Nuevo detector de tormentas

El inicio de la temporada de lluvias trajo consigo las descargas atmosféricas, rayos y truenos que amenazan con generar daño a nuestros equipos. Por eso, hemos adquirido nuevos equipos para detectar tormentas que son operados por los agentes de vigilancia.



Agradecimiento a nuestros colaboradores

Nuestro compañero Dante Gallegos fue transferido a Coimolache; Rodrigo Gonzales a Orcopampa; Santos Rosas a Uchucchacua y José Quijahumán a Tambomayo. Agradecemos su labor en la unidad y les deseamos éxitos.

Además, recibimos a nuevos colaboradores. Ellos

son Luis Valdiviezo, Superintendente de Seguridad; Piero Roque y Ricardo Lee, Jefes de Turno Planta.

Capacitación de competencias para perforistas

Llevamos a cabo el Programa de Capacitación de Competencias Laborales para Maestros y Ayudantes Perforistas con el apoyo de CETEMIN. Capacitamos a más de 159 colaboradores durante más tres meses (de julio a setiembre de 2017). Luego de la etapa de capacitación, previa a la evaluación, Fondo Empleo certificó a los participantes con la entrega de diplomas.

¡Felicitaciones!





Mundialito Julcani 2017

Se llevó a cabo el Mundialito Julcani 2017 con la participación de los equipos representantes de las diferentes áreas y empresas contratistas. También se realizó, en paralelo, las actividades deportivas en el campamento de Julcani y Ccochaccasa.

El 5 de diciembre fue la clausura del Mundialito en las disciplinas de vóley y fulbito. Los resultados fueron:

Fulbito	Voley
1° puesto: Planta	1° puesto: Administración
2° puesto: Copsem	2° puesto: Los Triunfadores
3° puesto: Edeminc	





Presentación de resultados 2017

En el marco de las buenas prácticas de comunicación implementadas en El Brocal, el 20 de diciembre, el Vicepresidente de Operaciones Buenaventura, Gonzalo Eyzaguirre, junto a nuestro Gerente de Unidad, Akira Takahashi, compartieron con los colaboradores un recuento de los principales acontecimientos y logros de 2017 y las nuevas metas para este 2018.

Asimismo, este espacio de unión e integración sirvió para compartir un almuerzo de confraternidad por las fiestas de fin de año.

Agradecemos a todo el equipo de El Brocal por aportar sus conocimientos y poner en práctica nuestros valores corporativos.





EL BROCAL
Sociedad Minera El Brocal S.A.A.

Clausura del programa de capacitación Supervisor El Brocal

Creemos y confiamos en nuestro talento humano y, es por ello que, en el 2017 hemos apostado por programas de capacitación diseñados a la medida de nuestras necesidades y objetivos organizacionales.

Reconocemos que son nuestros líderes supervisores quienes tienen la misión de poner en marcha, junto a cada equipo de trabajo, las tácticas y estrategias que nos llevan a lograr nuestras metas. Así, el Programa Supervisor El Brocal tuvo como objetivo principal desarrollar las habilidades de liderazgo y gestión de los supervisores para que soporten la estrategia de negocio y apoyen el logro de los objetivos, alineados con la visión de convertir a El Brocal en una empresa minera con estándares internacionales.

Felicitemos a todos nuestros supervisores por demostrar su esfuerzo y compromiso a lo largo del programa, el cual se ve reflejado en el reconocimiento y agradecimiento de sus equipos.



¡SIGAMOS
AVANZANDO!



Almuerzo de despedida a Luis de la Cruz

En reconocimiento y agradecimiento a la dedicación y eficiente trayectoria de Luis de la Cruz, organizamos un almuerzo de confraternidad en su honor donde asistieron de todos sus compañeros y amigos de Procesadora Industrial Río Seco.

¡Gracias Lucho por ser el amigo, compañero y el colaborador que dio todo para poder alcanzar los objetivos de la compañía!



¡Crecimos 15% en clima laboral!

El resultado de un buen trabajo, es producto de un gran equipo, de la sinergia que se produce cuando todos los colaboradores trabajan con un objetivo en común y comparten la misma visión, misión y valores.

El clima laboral es el medio en el que se desarrolla el trabajo cotidiano. La calidad del clima laboral influye directamente en la satisfacción de los colaboradores y por lo tanto en la productividad de la operación.

En 2017, logramos el crecimiento del clima laboral en un 15% en comparación al periodo 2016.

Vemos reflejados nuestros buenos resultados en la productividad, evitando ausentismo y retrasos en los trabajos.

¡Felicitaciones a todos los que hicieron posible este logro!

Programa anual de capacitación

En cumplimiento con el Programa Anual de Capacitación, se llevó a cabo el curso TAP ROOT, que estuvo a cargo del Ing. Félix Guerra y los cursos de

Interpretación de las normas ISO 45001, ISO 14001, ISO 9001, versión 2015, que estuvieron a cargo del Ing. Elías Alipio Sánchez Gutiérrez.



Inauguramos equipo móvil

El área de Medio Ambiente inauguró su equipo móvil (moto), para la disposición de residuos sólidos en la unidad.



Visita guiada

Raúl Benavides, VP de Desarrollo de Negocios y Jaime Díaz, Gerente de Unidad, llevaron a cabo la visita guiada a los directivos de la Comunidad Campesina Lomera de Huaral.





Campañas navideñas en instituciones educativas

Llevamos a cabo las Campañas Navideñas en las Instituciones Educativas de los centros poblados de Huacho Chico, Túpac Amaru y Esperanza Baja; y en las comunidades Campesina de Lomera de Huaral y de Sayán.



¡Los carnavales de Ichuña son declarados **patrimonio cultural de la nación!**

Luego de una larga gestión por parte de la Municipalidad Distrital de Ichuña, finalmente la fiesta más representativa del distrito ha sido considerada Patrimonio Cultural de la Nación, por parte del Ministerio de Cultura.

Para recoger la resolución y celebrar dicho nombramiento, acompañamos a la delegación que asistió en representación del distrito y bailamos hombro a hombro en la Plaza de Armas de Moquegua.



Formamos parte de las actividades costumbristas

Durante el mes de diciembre se llevan a cabo importantes actividades costumbristas en Ichuña, como el Niñoapaq y la elección de nuevos Huarayoc, que unen a la totalidad del distrito en actos de fe y son compartidos de generación en generación a fin de recuperar y mantener las costumbres.

En Buenaventura, nos preocupamos por mantener dichas costumbres ancestrales, es por ello que participamos de manera activa en el Niñoapaq, activi-

dad que se practica desde el Virreinato y consiste en llevar la noticia del nacimiento de Cristo a todos los rincones del distrito, para lo cual, ocho beatas recorren Ichuña durante 2 días.

Previo a su peregrinación, tanto las beatas como los nuevos Huarayoc visitan todas las instituciones, estatales y privadas. Nuestra participación nos permite estrechar los lazos con las comunidades.



Campaña alpaquera

Desde inicios del mes de noviembre y gracias a un esfuerzo conjunto entre la Agencia Agraria y el PRA Buenaventura, se llevó a cabo la Campaña Ganadera, actividad con la que concluimos nuestras actividades agropecuarias a nivel distrito en 2017. La campaña tuvo como objetivo realizar un monitoreo a las alpacas, llamas, ovinos, vacunos e incluso canes que apoyan en el cuidado del ganado, con la finalidad de tratar las principales enfermedades que

presentan dichos animales, las cuales significan un problema para los pastores de la zona. Gracias al trabajo conjunto, se atendió a un total de 3,022 alpacas, 32 llamas, 351 ovinos, 27 vacunos y 76 perros.

De esta manera, demostramos nuestro compromiso con las actividades productivas locales, ofreciendo un soporte importante a los productores ichuneños.



Hola BVN

Actividades sociales,
culturales y deportivas
en nuestras oficinas y
unidades.

Lima

Campeonato de Verano



Sorteo de canasta y pavo para personal de Seguridad Patrimonial (Liderman)



Almuerzo de Fin de Año



Coimalache

After office



Celebración de Fin de Año



Bienvenida a los practicantes



Celebración de cumpleaños



Celebración de Navidad



Celebración de Navidad



Celebración por el Día del Minero



El Brocal

Copa El Brocal



Celebración por el Día del Minero



Julcani

Celebración de Año Nuevo



Celebración de Navidad



Celebración por el Día del Minero



Fiesta infantil de Navidad



Paseo a Perseverancia



La Zanja

Actividades de integración



Celebración de Año Nuevo



Celebración por el Día del Minero



Celebración de Navidad



Mallay

Celebración de Navidad



Celebración por el Día del Minero



Orcopampa

Bienvenida a los practicantes



Celebración de Navidad



Celebración por el Día del Minero



Río Seco

Celebración de Fin de Año



Celebración de Cumpleaños



Fiesta navideña para los niños



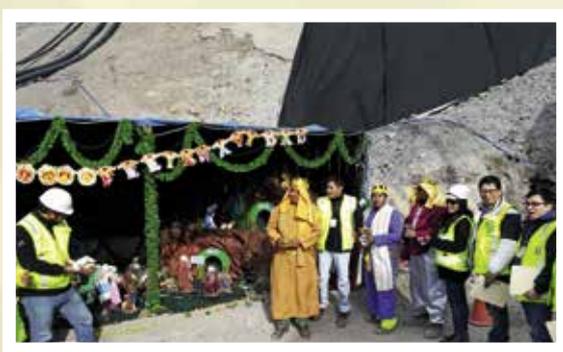
San Gabriel

Celebración de Navidad



Tambomayo

Celebración de Navidad



Día del Minero



Uchucchacua

Celebración de Año Nuevo



Celebración de cumpleaños



Celebración por el Día del Minero



Día del Minero



Fiesta infantil de Navidad



¡Bienvenidos!

Les dimos la bienvenida a los nuevos practicantes que desarrollan sus habilidades en las diferentes áreas de la unidad.

LA
TPICSA
BUENAVENTURA