

# LA TIPICSA

BUENAVENTURA

**PÁG. 8**

Lanzamiento del programa de apoyo a maratonistas

**PÁG. 23**

La telemedicina llegó a Buenaventura

**PÁG. 47**

Implementación de biomantos para el cierre de taludes

**PÁG. 49**

La seguridad en la gestión del Mantenimiento en El Brocal

**PÁG. 13**

## NUESTRO COMPROMISO CON EL AGUA

Celebramos el uso eficiente y sostenible del agua en nuestras unidades mineras

# PROGRAMA CUENTA CONMIGO



El programa Cuenta Conmigo brinda **apoyo psicológico gratuito y confidencial** a todos los colaboradores de Buenaventura, subsidiarias y contratistas, así como a sus familiares directos.

Servicio de atención vía telefónica:  
T: 985554416 / (01) 4475837

Para más información envía un correo a [patricia.rodriguez@buenaventura.pe](mailto:patricia.rodriguez@buenaventura.pe) o acércate al área de RR.HH de tu unidad.

## NUESTROS PSICÓLOGOS

Orcopampa	Leandro Escobar	942916908
Uchucchacua	Erick Gaspar	943145882
La Zanja y Coimolache	Arturo Mendoza	942913101
Tambomayo	Elmer Mejía	943190343
Las Begonias y Campoy	Gianfranco Chiappe	4192500 Ext. 2652

## Sembremos agua, cosechemos desarrollo

El acceso al agua es un derecho fundamental del ser humano, y en Buenaventura estamos convencidos que para desarrollar todo proyecto (no solo minero sino de cualquier otro sector productivo o de servicios) es imprescindible incorporar al agua como un factor primordial.

Por este motivo, una de las políticas que impulsamos como empresa es la generación de activos ambientales como la construcción de embalses que permitan “sembrar agua”, es decir, almacenar el recurso hídrico en el período de lluvia a fin de “cosecharla” o utilizarla en favor de la agricultura, la población, las operaciones mineras, entre otros usos, en la época de estiaje. De esta forma se aumenta la capacidad de regulación hídrica de las cuencas.

Junto con nuestras empresas afiliadas almacenamos 120 millones de m<sup>3</sup> de agua al año en 13 reservorios que sirven para abastecer de agua a nuestras operaciones y mejorar la provisión de la misma para la actividad agropecuaria y otros usos en las comunidades del entorno.

En ese sentido, dedicamos esta nueva edición de La Picsa a la gestión responsable del agua en Buenaventura. En este número damos cuenta de las celebraciones que realizamos en nuestras unidades en el marco del Día Mundial del Agua 2018.

De esta manera queremos llamar a la reflexión y, sobre todo, a la acción para promover el buen uso del agua. Este recurso debe ser gestionado adecuadamente durante las distintas etapas de su ciclo: desde la captación de la fuente natural, la distribución y tratamiento, hasta el uso de aguas residuales tratadas y su posterior retorno al ambiente para ser nuevamente captada e iniciar el ciclo de nuevo. Todo este proceso debe seguirse con responsabilidad y cumpliendo los estándares de la legislación ambiental con el fin de propiciar mayores beneficios para los peruanos.

Por ello, los animamos a seguir trabajando juntos: población, gobiernos en todos sus niveles y empresa, en los lugares donde realizamos nuestras actividades para que el agua nos hermane y comprometa más para lograr un Perú solidario con mayor desarrollo para todos.



# ÍNDICE

Pág. 12

## DIA MUNDIAL DEL AGUA



Pág. 28

## TAMBOMAYO



Pág. 34

## ORCOPAMPA



Pág. 37

## COIMOLACHE



Pág. 39

## LA ZANJA



Pág. 40

## UCHUCCHACUA



Pág. 44

## MALLAY



Pág. 46

## JULCANI



Pág. 48

## EL BROCAL



Pág. 50

## RÍO SECO



Pág. 52

## SAN GABRIEL



Pág. 54

## HOLA BVN

### DIRECTOR:

Miguel Ángel De la Flor

### EDITOR:

Diego Uceda

### REDACCIÓN:

Mariana Hilbck

### CORRESPONSALES DE COMUNICACIÓN CORPORATIVA:

Percy Quea (Tambomayo)  
Ángel Francia (Orcopampa)  
Víctor Orihuela (La Zanja y Coimolache)  
Enrique Romero (Uchucchacua)  
Ciro López (Mallay)  
Rommer Mendoza (Julcani)  
Katherine Quispe (El Brocal)  
Deivi Flores (Río Seco)  
Gino Ortiz (San Gabriel)

### IMPRESIÓN:

Comunica-2 S.A.C.

# Nuevo programa de acompañamiento integral para la jubilación



Porque nos preocupamos por ti y tu futuro, te presentamos el nuevo programa de acompañamiento para la jubilación "Pon tu mirada en el futuro", dirigido a los colaboradores de Buenaventura, empresas subsidiarias y afiliadas.

## Asesoría telefónica gratuita e ilimitada sobre jubilación y pensiones

Ricardo Escudero: 964995756

Mario Ventosilla : 997057414

### Asesoría informativa

- Sesiones informativas grupales
- Consultorios individuales
- Asesoría telefónica gratuita

### Emprendimiento

- Herramientas de gestión de negocios
- Capacidades emprendedoras

### Educación financiera

- Formación en temas de ahorro, presupuesto, deudas, sistemas financieros, entre otros

Más información:  
[patricia.rodriguez@buenaventura.pe](mailto:patricia.rodriguez@buenaventura.pe)



# DESDE EL ESCRITORIO DE NUESTRO **GERENTE GENERAL**



**En minería y en fútbol: ya estamos en el Mundial, pero aspiramos a ser campeones**

Me permito aprovechar este momento deportivo grato y esperado por más de tres décadas, para enlazarlo con nuestra industria minera.

La selección de fútbol peruana llegó al Mundial por un trabajo planificado y por la conformación de un equipo donde las once individualidades están alineadas con un objetivo común. Nuestro Perú Minero también cuenta, en términos de competitividad, con once atributos (individuales) que nos han colocado en el escenario mundial.

Nuestros once atributos mineros son:

1. La geología de nuestro territorio, prolífica en metales, tales como oro, plata, cobre, plomo, zinc y estaño.
2. Nuestra tradición minera, como actividad económica y conocimiento que se remonta incluso al período preincaico.
3. La dimensión ya alcanzada, donde destaca nuestra posición mundial, en el segundo lugar de la producción de cobre y plata.



4. Los centros académicos y de entrenamiento existentes, para la formación de cuadros profesionales, técnicos y operarios.
5. Los contratistas de obras mineras, con el grado de experiencia alcanzada.
6. Los proveedores de bienes de capital e insumos, que permiten la actualización tecnológica permanente.
7. Las firmas de ingeniería y consultoría, como depositarias del conocimiento especializado.
8. Las instituciones gubernamentales mineras, tales como el MEM y el Ingemmet.
9. Las instituciones gremiales mineras tales como la SNMPE, el IIMP y el CIP.
10. El marco institucional normativo minero, tanto en promoción, regulación y fiscalización, tales como el Minam, la ANA, el Oefa y el Osinergmin.

11. Completando la oncena, el marco macroeconómico instaurado hace más de tres décadas, en el que destacan el MEF, la Sunat y el BCR.

Como nuestra aspiración no debería limitarse sólo a asistir al Mundial, sino a disputar en un futuro cercano la Copa de Campeón del Mundo; eso necesariamente supone contar con un semillero de atletas talentosos. Para dicha aspiración debemos derrotar de manera seria y sostenida los niveles de pobreza y los altos índices de anemia que aún aquejan a nuestra infancia.

El desarrollo pleno de nuestro portafolio de proyectos mineros (más de US\$60,000 millones), como parte de una visión compartida del desarrollo socioeconómico de toda nuestra Nación debería ser un pilar para dicho objetivo.

En nuestro fútbol, como en nuestra minería, aspiramos a ser campeones. ¡Arriba Perú!

Atentamente,

**Víctor Gobitz**  
Gerente General



## Buenaventura pone en marcha programa de apoyo a deportistas nacionales

Anunciamos el inicio de un programa de apoyo a destacados deportistas de la sierra central del Perú que se preparan para participar en torneos internacionales como los Juegos Panamericanos Lima 2019 y los Juegos Olímpicos de Tokio 2020.

“En busca del oro” es el nombre de este programa de respaldo al deporte de alta competencia que presentó la empresa en una reunión que contó con la presencia de atletas provenientes de los andes peruanos, Jovana De La Cruz y Saida Meneses, de Huancavelica, y Wily Canchanya y Cristian Pacheco, de Huancayo.

El ande peruano es cuna de calificados deportistas de atletismo que han logrado destacadas participaciones en campeonatos regionales así como en juegos olímpicos. La geografía andina es ideal para la práctica de deportes de resistencia, como el fondismo.

Precisamente, el objetivo de “En busca del oro” es reconocer el potencial de los deportistas de la sierra central brindándoles apoyo para que se formen en la alta competencia. Buenaventura les otorgará los recursos y herramientas necesarias para llegar en óptimas condiciones físicas, y así puedan mejorar sus marcas y obtener los mejores resultados en los





torneos nacionales e internacionales en los que representarán al Perú.

“Buenaventura es una empresa peruana que cumple 65 años y queremos celebrarlo con nuestros compatriotas. Los orígenes de la empresa se remontan al año 1953, en Julcani, Huancavelica, y es por ello que reafirmamos nuestro compromiso social promocionando el deporte de esta región donde comenzamos nuestras operaciones”, expresó nuestro Presidente del Directorio, Roque Benavides.

En representación de los deportistas, el atleta huancaíno Willy Canchanya agradeció el respaldo de la empresa privada. “Estamos muy contentos de que nos estén apoyando. Desde que nos enteramos de esta oportunidad estamos más motivados que nunca. Nosotros vamos a competir por la medalla de oro y esperamos ser un ejemplo para otros jóvenes. Estamos comprometidos a trabajar por el éxito”, señaló el deportista.

Los deportistas seleccionados por esta iniciativa de Buenaventura son referentes nacionales en atletismo y fondismo, y representan al país en diversos torneos internacionales.



# Buenaventura y autoridades locales presentaron libro sobre la arqueología de Misahuanca

Representantes de Buenaventura, el director de la Oficina Desconcentrada en Arequipa del Ministerio de Cultura, Franz Grupp, y el alcalde de Orcopampa, Aurelio Vilca, presidieron la presentación del libro "Arqueología de Misahuanca al pie del Valle de los Volcanes", editado por la consultora Trashumantes por encargo de nuestra compañía.

El libro es un esfuerzo por preservar los restos arqueológicos y conocer la historia de Misahuanca y de su población, además de promocionar a esta localidad como destino turístico de Arequipa.

En la presentación del libro la arqueóloga Lucía Balbuena Cotlear explicó que se trabajó desde 2009 hasta 2015 para explorar los vestigios de la cultura Misahuanca, asentada en el anexo del mismo nombre, en el distrito de Orcopampa, provincia de Castilla.

Los restos arqueológicos se encuentran en un área de 128.48 metros cuadrados. Las excavaciones se hicieron con la supervisión del Ministerio de Cultura.

Balbuena indicó que se han encontrado artefactos líticos con pinturas en piedra laja, puntas de oxidiana que serían parte de lanzas, vestigios de chullpas y cercos de camélidos, lo que hace suponer que en Misahuanca los pobladores del Horizonte Medio se dedicaron netamente a la ganadería.

La arqueóloga resaltó que Arequipa es el único lugar del Perú donde se encuentra arte pintado con arcilla sobre piedra laja. En Misahuanca se encontraron dibujos de camélidos y personajes antropomorfos, y en las chullpas de Misahuanca vestigios de pagos a la tierra, explicó la experta.



Nuestro Vicepresidente de Asuntos Laborales, Sociales y Ambientales, Alejandro Hermoza, señaló que este trabajo es un aporte para conocer la historia de Orcopampa y preservarla para las futuras generaciones. “Este libro es una expresión de nuestro enfoque de responsabilidad social compartida y de trabajo conjunto que realizamos con las autoridades y la población de Orcopampa y la región Arequipa”, resaltó.

Por su parte, el alcalde de Orcopampa, Aurelio Vilca, mencionó que en Orcopampa se realiza un trabajo conjunto entre el Estado, la empresa privada y la sociedad civil. “Gracias a la unión de este trinomio, Orcopampa está creciendo día a día. Debemos tomar conciencia de que la minería sí trae progreso”, comentó.

A su vez, Mauricio de Romaña, consultor y promotor turístico, resaltó que el trabajo realizado en Misahuanca permitirá dar a conocer la historia de la comunidad. “Estoy seguro, sin ser arqueólogo, que Arequipa fue uno de los lugares donde se domesticó camélidos y muestra de eso es el sitio arqueológico de Misahuanca”.

Para el director del Ministerio de Cultura en Arequipa, Franz Grupp, la iniciativa de Buenaventura debe ser tomada como un ejemplo por otras empresas privadas, ya que es una línea de trabajo que permite rescatar la historia de la región, respetando los estándares, permisos y trabajo en equipo entre el sector Cultura y la comunidad.

El libro “Arqueología de Misahuanca al pie del Valle de los Volcanes” tiene 99 páginas en las que se plasma el trabajo de rescate del sitio arqueológico de Misahuanca. En esta publicación se hallan datos precisos de siete años de investigación y trabajo de campo, así como fotografías de la arqueología encontrada y de otros paisajes turísticos de Orcopampa.

El libro se presentó en el hotel Casa Andina Premium, en la ciudad de Arequipa, con la presencia de diversos representantes del ámbito cultural, intelectual y político de la región arequipeña.



# Recibimos el distintivo Empresa Socialmente Responsable (ESR)

Por quinto año consecutivo, recibimos el distintivo "Empresa Socialmente Responsable (ESR)" por nuestro compromiso y dedicación en materia de responsabilidad social y cuidado ambiental en las operaciones mineras.

De esta manera ratificamos nuestro compromiso de fomentar el desarrollo sostenible con todos nuestros públicos de interés y con la sociedad en general.

Este distintivo, que llevamos en la portada de esta revista, se renueva todos los años y se obtiene tras un proceso de selección que evalúa la gestión de las empresas para fortalecer sus políticas y buenas prácticas empresariales.

El reconocimiento fue recibido por Alejandro Hermoza, Vicepresidente de Asuntos Laborales, Sociales y Ambientales, y Carlos Claux, Director de Responsabilidad Social y Desarrollo.



# Nuestro compromiso con el agua



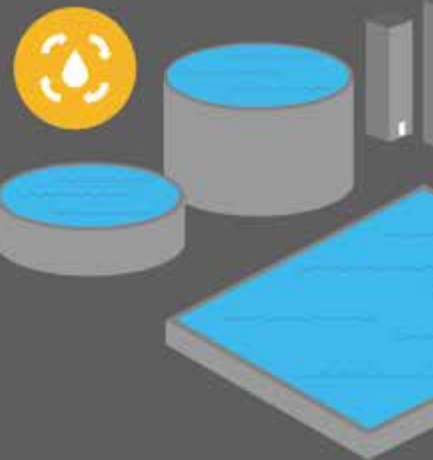
## La naturaleza al servicio del agua

Como cada año, el 22 de marzo nos unimos a la campaña global del Día Mundial del Agua, reafirmando nuestro compromiso con el agua y recordando la importancia de un adecuado abastecimiento y uso del recurso hídrico en nuestras vidas y en todas nuestras actividades.

En ese sentido, compartimos con ustedes una infografía y un informe actualizado sobre la gestión del agua que hacemos en Buenaventura, así como una selección de imágenes de la celebración de esta importante fecha en nuestras unidades y oficinas.

Buenaventura reconoce la importancia del recurso hídrico para el desarrollo sostenible a nivel global y local. Por eso estamos comprometidos con una gestión responsable del agua en todos nuestros procesos, reduciendo su consumo y almacenándola para uso principalmente poblacional.

**1** Utilizamos menos agua.



**2** Recirculamos el agua.

**6** Contribuimos con agua para mejorar la agricultura.

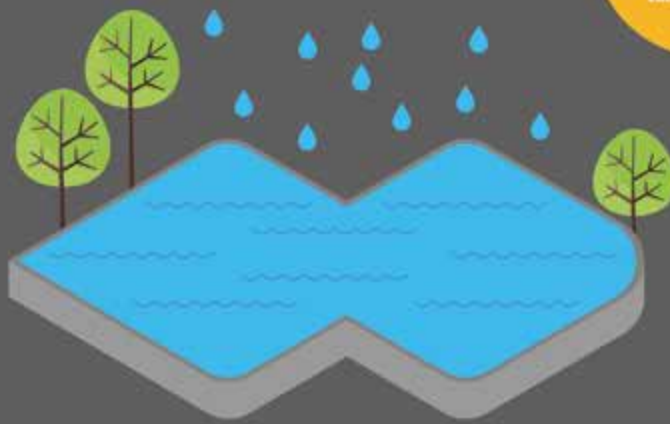


**5** Realizamos monitoreos participativos.

### 3 Almacenamos agua con reservorios.

120

miliones de metros cúbicos de agua



Recirculamos

96%

### 4 Invertimos en forestación.

98,029

plántones de diferentes especies



# NUESTRA GESTIÓN DEL AGUA

En Buenaventura velamos por el cumplimiento de los acuerdos, normas y políticas ambientales para lograr un equilibrio en el desarrollo económico, uso racional de recursos y conservación del medio ambiente local en las zonas de influencia de nuestra actividad. Buscamos hacer de la minería un trabajo viable y amigable en el tiempo con la naturaleza que nos rodea, apoyando a la mejor utilización de recursos hídricos, forestación de áreas e innovación en tecnologías limpias para la prevención y control de los impactos ambientales de nuestra actividad.





## Forestación

Hemos realizado coberturas vegetales con el fin de estabilizar laderas, reducir escorrentías, controlar la erosión de suelos y favorecer la infiltración de agua. Forestamos y reforestamos para mejorar la fertilidad de los suelos y favorecer la recarga hídrica. En 2017 hemos revegetado 92 hectáreas y sembrado 98,029 plántones de diferentes especies, con una inversión de US \$1 millón.

# 98,029

PLANTONES DE DIFERENTES ESPECIES

## Tratamiento

El proceso industrial, como subproducto, genera un efluente que es tratado en una planta de tratamiento de agua residual industrial, la cual puede contar con diversas tecnologías (como lodos de alta densidad, plantas de destrucción de cianuro, ósmosis inversas), para posteriormente proceder a la descarga hacia el cuerpo receptor en cumplimiento a la normativa vigente.

La planta de tratamiento de agua potable, que cuenta con diferentes técnicas y procesos (como ósmosis inversa, desinfección simple), genera como subproducto un efluente que es tratado en la Planta de Tratamiento de Agua Residual Doméstica. Dicha planta cuenta con diversas tecnologías (como lodos activados, etcétera), que posteriormente proceden a la descarga hacia el cuerpo receptor, en cumplimiento a la normativa vigente.

## Monitoreo participativo

Hemos impulsado la realización de 50 actividades de monitoreo participativo (capacitación, monitoreo, difusión de resultados) a través de 10 organizaciones de monitoreo (comités y grupos de monitoreo), y se capacitaron a 120 líderes comunales.

# 120

LÍDERES CAPACITADOS

# 50

ACTIVIDADES DE MONITOREO PARTICIPATIVO

# ASÍ CELEBRAMOS EL DÍA MUNDIAL DEL AGUA

## Coimolache ►



## El Brocal ►



Julcani ▶



La Zanja ▶



Lima ▶



## Mallay



## Orcopampa



## Río Seco



## San Gabriel



## Uchucchacua



## Tambomayo



# Coimolache recibió **premio** a la mina de tajo abierto más segura

En el marco del XXI Concurso Nacional de Seguridad Minera realizado en la ciudad de Lima, el Instituto Nacional de Seguridad Minera (ISEM) otorgó el reconocimiento a Cia. Minera Coimolache - Unidad Tantahuatay con el 1º puesto en la categoría de tajo abierto debido al alto desempeño alcanzado en Seguridad. Los criterios evaluados fueron: cero accidentes mortales y más de un millón de horas hombres trabajadas.



# La telemedicina llegó a Buenaventura

De la mano de Natclar hemos implementado en nuestra unidad Uchucchacua una plataforma digital de telemedicina, es decir, la prestación de servicios médicos a distancia a través de las tecnologías de la información y las comunicaciones.

Esta moderna tecnología nos traerá los siguientes beneficios:

## SEGUNDA OPINIÓN:

Consulta en diferido del médico de atención primaria desde unidad remota a un especialista ubicado en la sede central de Natclar Lima.

## TELECONSULTA:

Comunicación en tiempo real médico-paciente de información y orientación desde unidad remota o desde el domicilio del paciente.

## TELEASISTENCIA:

Asistencia en tiempo real por especialista ubicado en sede central con actividades dirigidas y monitoreo remoto de parámetros clínicos.





La seguridad, más que un conjunto de normas de cumplimiento obligatorio por exigencia de la empresa, es un valor que nos debe guiar en nuestras decisiones y acciones diarias.

Como parte del Programa de Cultura de Seguridad se lanzó a fines del año pasado la iniciativa denominada "Pacto por la Vida", que consiste en reforzar el cumplimiento de aquellos temas críticos que de no ser tomados en cuenta pueden ocasionar un accidente mortal en el trabajador o en sus compañeros de trabajo.

Es así que el objetivo del Pacto por la Vida es proteger nuestra propia vida y también el futuro y la felicidad nuestras familias, pues todos queremos volver a casa sanos y salvos para reencontrarnos con nuestros seres queridos.

El Pacto por la Vida esta constituido por 5 puntos muy fáciles de recordar:

1. Realizar el desatado de rocas, verificar el sostenimiento y monitorear los gases y la ventilación (minas subterráneas); Inspeccionar la estabilidad de los taludes (minas a tajo abierto); Monitorear los gases (plantas concentradoras y de procesos).

2. Bloquear la energía antes de realizar mi trabajo y bloquear las labores de alto riesgo.

3. Operar equipos y vehículos para los cuales estoy autorizado y capacitado.

4. Laborar sobrio (0% de alcohol).

5. Aplicar el PETAR en los trabajos de alto riesgo.



Lograr el compromiso con el Pacto por la Vida no solo debe quedar a nivel de los trabajadores y niveles de supervisión; también debe involucrar al sindicato, familia y comunidad. Es así que adicionalmente a la difusión en las unidades mineras se han desarrollado al momento talleres de concientización con los sindicatos de Orcopampa, Julcani, El Brocal y Tambomayo. Asimismo, en los próximos meses se estarán programando actividades con las familias y organizaciones representativas de las comunidades.

Finalmente, es importante siempre tener en cuenta que nosotros somos los dueños de nuestras propias decisiones y, por lo tanto, de nuestra seguridad.



**El Pacto por la Vida esta constituido por 5 puntos muy fáciles de recordar".**

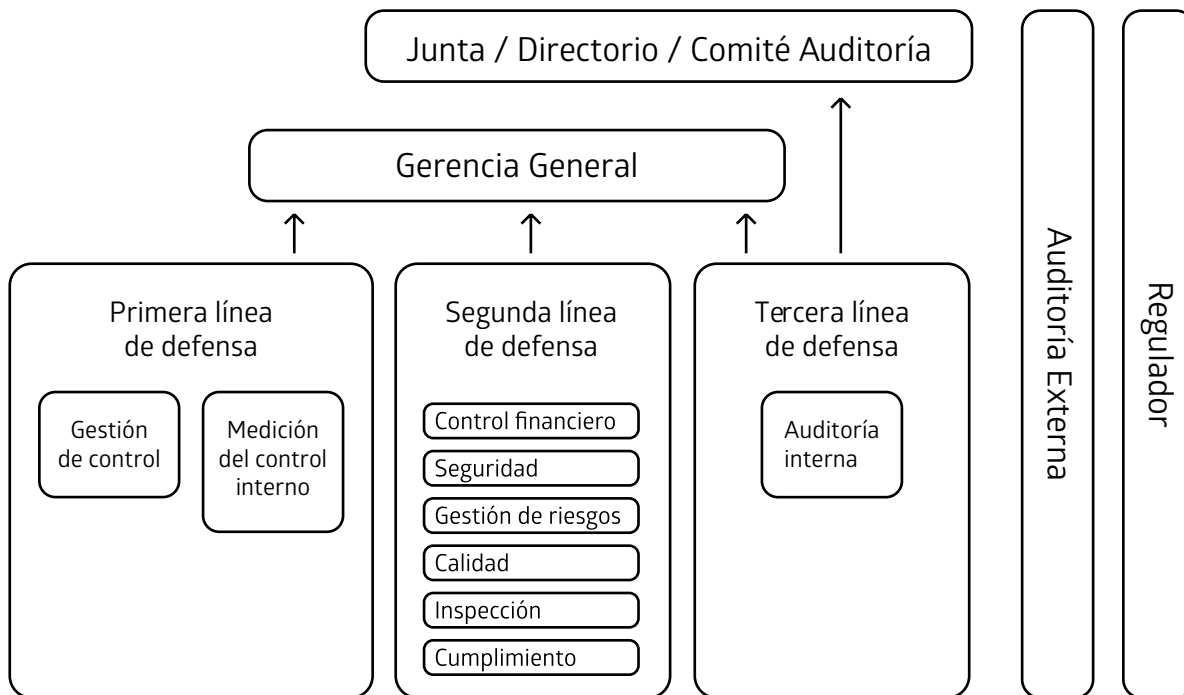


*Únete  
al Pacto  
por la  
Vida*

# La importancia de las líneas de defensa en un sistema de control interno: **Cumplimiento como segunda línea de defensa**

Por: Paul Martínez, Coordinador de Cumplimiento

## Modelo de las Tres Líneas de Defensa



El modelo de las tres líneas de defensa dentro de la estrategia de control de riesgos de una organización es un consenso entre la mayoría de autores y literatura especializada, por lo cual daré un pequeño resumen de cada línea de defensa.

- La primera línea de defensa agrupa a la gestión operativa y todas las medidas de control interno propios de cada área de la organización.
- La segunda línea de defensa agrupa la gestión de riesgos, control financiero, seguridad, calidad, cumplimiento (donde Buenaventura ha implementado un área de Gestión Cumplimiento que gestiona los riesgos de cumplimiento contra la corrupción y el lavado de dinero en la organización), entre otros. Asimismo, la segunda línea de defensa es la responsable del monitoreo continuo del diseño y operación de los controles de la primera línea de defensa.
- Y por último la tercera línea de defensa que está a cargo del área de Auditoría Interna que provee el aseguramiento independiente con respecto a la efectividad del manejo de riesgos y controles.

Las mejores prácticas recomiendan lo siguiente para el buen funcionamiento del modelo:

- Cada línea de defensa debe estar soportada en políticas apropiadas y debidamente difundidas en la organización
- Definición clara de las funciones y responsabilidades de cada línea de defensa
- La organización debe establecer una adecuada coordinación y comunicación entre las distintas líneas de defensa para fomentar la eficiencia y eficacia
- Las líneas de defensa deben tener claramente delimitado su accionar para no generar ineficiencias debido a superponer planes de mejora sin una clara definición de las funciones y responsabilidades

En la actualidad la gestión de cumplimiento como segunda línea de defensa viene teniendo mayor relevancia e importancia, las primeras organizaciones en adecuarse a este modelo han sido las instituciones financieras que están altamente reguladas en el tema normativo y son constantemente fiscalizados por los entes reguladores.

Buenaventura, como empresa que cotiza en la bolsa de valores New York y en la Bolsa de Valores Lima, también está sujeta a regulación tanto nacional como extranjera en materia anticorrupción y lavado de dinero, frente a esta realidad la organización ha implementado un área de Cumplimiento que tiene como alcance inicial la implementación y supervisión de las políticas y controles necesarios para resguardar a la organización frente a las siguientes normativas:

- Ley de prácticas corruptas en el extranjero – Foreign Corrupt Practices Act (FCPA)
- Ley de Prevención de Lavado de Activos y Financiamiento del Terrorismo
- Ley del Cohecho
- Ley de Protección de Datos Personales
- Normativa de Control Interno COSO 2013 – Ley Sarbanes Oxley, entre otros

La gestión de cumplimiento como integrante en la segunda línea de defensa tiene la responsabilidad de lo siguiente:

- Diseñar un programa de cumplimiento que identifique las responsabilidades para cada línea de defensa y la alta dirección
- Realizar un seguimiento continuo de los riesgos de cumplimiento de la organización y determinar las acciones correctivas necesarias para fortalecer el sistema de gestión de cumplimiento
- Elaborar, proponer y supervisar las políticas de cumplimiento dentro de la organización
- Proporcionar informes periódicos de desempeño de cumplimiento al CEO y el Directorio
- Capacitación continua de las normativas a todo nivel

Finalmente, una gestión de cumplimiento eficaz y eficiente se desenvuelve en una cultura organizacional donde el cumplimiento está integrado en todos los procesos administrativos y operativos asumidos como una parte del trabajo de todos. El cumplimiento de los requisitos regulatorios no debe ser una idea tardía, sino una preocupación inherente a la cultura organizacional para establecer los mecanismos de control de manera oportuna frente a estos.

Como último quiero dejarles una frase que a menudo escucho y creo que es importante tenerla presente: ¡Nada es tan contagioso como el ejemplo! Pongamos en práctica nuestros valores corporativos (seguridad, honestidad, laboriosidad, lealtad, respeto y transparencia) y seamos un ejemplo a seguir.



# ¿Qué tan importante es la seguridad en los proyectos de vida?

Por: Percy Quea, Superintendente de Recursos Humanos

¿Qué es un proyecto de vida? Algunos nos hacemos esta pregunta. Pero si analizamos nuestra vida diaria veremos que todas las actividades que realizamos están en función a algún motivo. Por ejemplo, yo trabajo en la mina para darle una mejor calidad de vida a mi familia y con mi trabajo poder ofrecerles lo siguiente:

- Una vivienda
- Una buena educación a mis hijos
- Empezar algún negocio
- Comprar un automóvil
- Viajar y conocer lugares, etc.

He enumerado estos motivos a propósito, a fin de resaltar que estos puntos terminan siendo mis propios proyectos de vida.

Entonces, mis estimados lectores, para cumplir mis metas, mis objetivos o mis proyectos de vida debo de trabajar poniendo adelante mi seguridad.

Ahora viene otra pregunta, ¿quiénes son mis tesoros? Muchos de nosotros responderemos que nuestros tesoros son nuestras familias o los bienes materiales que tenemos. Sin embargo, yo creo que

mis tesoros son mis manos, mis pies, mis ojos y mi propia vida.

Ustedes se imaginan ¿qué pasaría si me accidento y, producto de ello, pierdo uno de mis tesoros? ¿Creen que podré cumplir mis proyectos de vida?

En ese sentido, les pongo un ejemplo. Uno de mis objetivos es hacer que mi hijo sea profesional. ¿Creen que lo lograré? Tal vez sí o tal vez no, pero si no pienso en mi seguridad y pierdo la vista o mis manos o, peor aún, la vida, ya no podré ver crecer a mi hijo, no podré ofrecerle una mejor educación y no cumpliré con mi meta de convertirlo en profesional; por lo menos no de la forma como me imaginé, y por último no podré abrazarlo. Mi hogar no sería lo mismo. Tal vez terminaría siendo una carga para mi familia o me sentiría como tal. En resumen, ya nada sería igual. Muchos de mis objetivos se verían truncados.

Con este artículo quiero llamar a la reflexión a todos nuestros colaboradores, de esta y otras unidades, a trabajar con seguridad y cuidar de nuestros tesoros, y con ello cumplir nuestros proyectos de vida. Por eso, les recuerdo el lema que nos debe acompañar hoy y siempre: "Si no es seguro, no se hace".



## Clausura del Programa de Prácticas 2018

Entre los meses de enero y marzo se llevó a cabo el Programa de Prácticas 2018 en nuestra unidad con la participación de 14 jóvenes de diversas universidades del país, principalmente de la región Arequipa.

Este año contamos con participantes en las áreas de Mina, Planeamiento, Costos y Presupuestos, Geología, Proyectos, Medio Ambiente, Relaciones Comunitarias, Planta y Mantenimiento.

El programa concluyó con una ceremonia de clausura en la que se entregaron las constancias de prácticas y obsequios a todos los practicantes, y en especial a los primeros puestos del programa.



## 161 años del distrito de Tapay



Celebramos el aniversario 161° del distrito de Tapay participando en las distintas actividades organizadas por el municipio del distrito. Las actividades comenzaron con una campaña de recolección de residuos sólidos en la que el área de Medio Ambiente brindó el material necesario para explicar a los vecinos cómo realizar un adecuado manejo de sus residuos.

También se realizó un festival de comidas y danzas típicas y una ceremonia central en la que reafirmamos nuestro compromiso con el crecimiento y desarrollo de Tapay. Todos los asistentes recibieron las mermeladas Misky Tapay del PRA Buenaventura y un folleto que recopila los proyectos que Buenaventura ha ido desarrollando en Tapay.

# Paltas en San Juan de Chuccho

Realizamos el lanzamiento del proyecto “Incremento Sostenible de la Producción, Productividad y Calidad de Palta Hass con Certificación Orgánica” en San Juan de Chuccho. Este proyecto surge gracias al convenio entre Buenaventura y el Programa Nacional de Innovación Agraria (PNIA) que permite a las familias de los anexos de San Juan de Chuccho, Puquio y Tapay mejorar su producción de paltas y convertirse en un distrito líder en la producción y exportación de paltas. Cabe mencionar que los miembros del proyecto contarán con la constante capacitación técnica del PRA Buenaventura.



# Recuperación de áreas degradadas con especies nativas



Hemos iniciado el proyecto “Recuperación de áreas degradadas con especies nativas para la protección del paisaje en el anexo de Talta Huarahuarco, Caylloma, Arequipa”, resultado de una alianza estratégica entre la Unidad Tambomayo, el Programa de Naciones Unidas para el Desarrollo (PNUD) y el PRA Buenaventura. Dicho proyecto tiene como objetivo restaurar el ecosistema de praderas nativas, mejorando la utilización del agua y prácticas de manejo de pastizales, para la crianza de alpacas de colores y mejora de medios de vida para familias de la zona. El proyecto beneficiará a 25 familias productores alpaqueras y su ejecución tendrá una duración de 16 meses, desde enero de 2018 hasta abril de 2019.

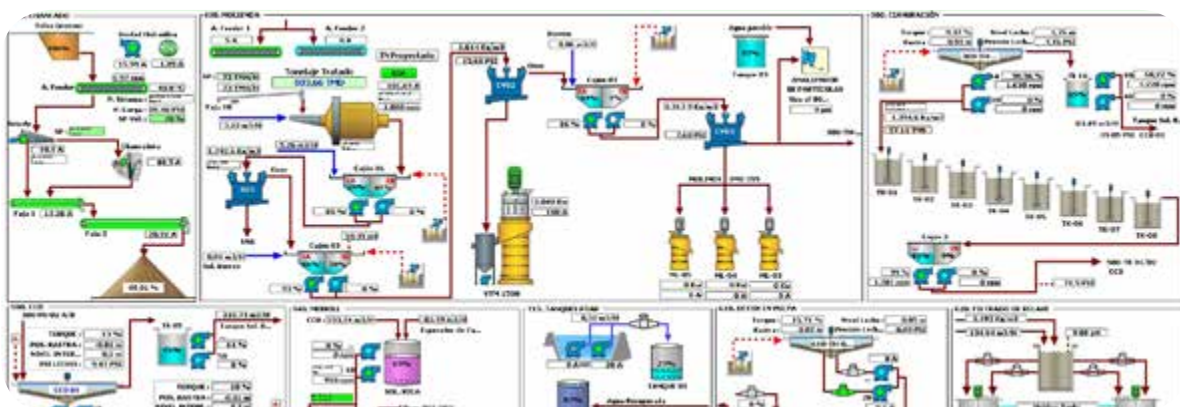


ARTÍCULO TÉCNICO

# Monitoreo de procesos y energía en la planta de Tambomayo

Por: Jorge Flores Aragonés, Asistente Jefe de Mantenimiento de Planta

Tambomayo cuenta con un sistema de monitoreo el cual se viene desarrollando progresivamente desde 2017. Dicho desarrollo lo realiza el personal técnico de Mantenimiento Planta en conjunto con el personal de Planta de Procesos.



El control de operaciones y procesos de la planta se encuentra centralizado en la sala de control (molienda) donde el personal operador realiza el seguimiento y control de dichas operaciones.

El sistema proporciona al operador de control mecanismos de alerta, interacción amigable con el proceso y el registro de su evolución mediante tendencias e históricos. El propósito de este desarrollo es facilitar la detección de situaciones

anómalas y su diagnóstico a través de un seguimiento continuo de las variables de proceso de la planta. Asimismo, realizar un análisis de los rendimientos energéticos de nuestra red y secuencias de eventos a presentarse.

La centralización y registro de datos es el primer paso en la implementación de un sistema de monitoreo, y su simplicidad reside en la conectividad que ofrecen los actuales sistemas de control.



Contamos con la plataforma PlantStruxure™ Process Expert System (PES) de Schneider Electric, el cual combina las ventajas de dos mundos “PLC/PAC y DCS”, y nos permite integrar los datos del proceso de las áreas de la planta:

- Cianuración
- Chancado
- Molienda (primaria, secundaria y terciaria)
- Flotación
- Merrill Crowe
- Destrucción de cianuro y dosificación de reactivos
- Espesamiento y filtrado
- Lavado contra corriente
- Transporte de relaves
- Tanques de agua
- Planta de tratamiento de agua

Además, el PES nos permite combinar los datos del proceso de planta con la gestión de la energía existente usando el Power Monitoring Expert (PME).

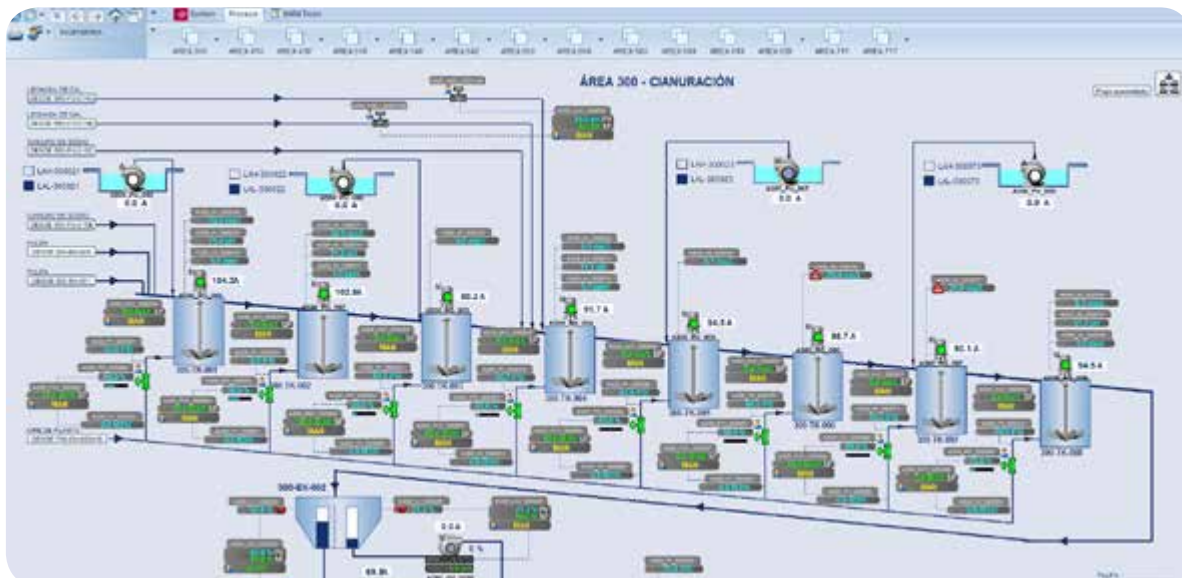
El EcoStruxure™ Power Monitoring Expert de Schneider Electric forma parte de nuestro sistema de monitoreo, permitiéndonos recoger y organizar datos procedentes de los medidores de energía instalados en nuestras salas eléctricas de planta.

Realizamos seguimiento en tiempo real y remoto a las condiciones del sistema de energía proporcionando los reportes y la información que requerimos y de la forma en la que necesitamos.

- Cianuración
- Chancado
- Molienda
- Flotación
- Merrill Crowe
- Planta tratamiento



Realizamos seguimiento en tiempo real y remoto a las condiciones del sistema de energía proporcionando los reportes y la información que requerimos y de la forma en la que necesitamos.







Las funcionalidades que aporta nuestro sistema son:

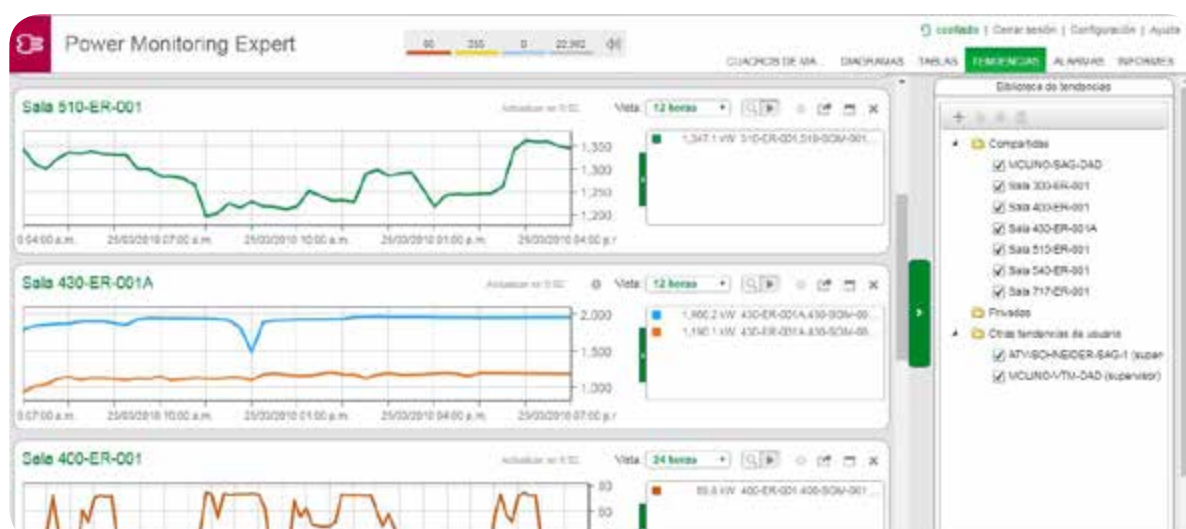
- Adquisición y almacenamiento de datos
- Representación gráfica y animada de variables de proceso y energía. Monitoreo de estas por medio de alarmas
- Control actuando sobre autómatas y reguladores autónomos o bien directamente sobre proceso a través de E/S remotas
- Arquitectura abierta y flexible con capacidad de ampliación y adaptación
- Conectividad con otras aplicaciones y bases de datos

Los interfaces gráficos desarrollados facilitan tanto una comprensión rápida del proceso como la localización e identificación rápida de dispositivos o partes del proceso, garantizando una interacción simple y manejable de forma intuitiva.

Hoy en día se hace indispensable contar con herramientas dinámicas e interactivas para la supervisión y control de los procesos, que le den movilidad al operador de planta para que tenga un estricto control de sus parámetros y una respuesta rápida frente a cualquier problema que pudiese ocurrir durante la operación, y una manera de conseguir esto es haciendo uso de las nuevas tecnologías.

El sistema de monitoreo que se ha de desarrollado es una aplicación clara de estas tecnologías, las cuales pueden interactuar de manera conjunta con el objetivo de supervisar y monitorear los procesos de la planta de manera automática y dinámica.

Tenemos el objetivo de lograr un sistema automatizado dotado de experiencia y conocimiento suficiente para optimizar cada vez más los diversos procesos existentes en la planta de Tambomayo.



# Talleres para niños

En alianza estratégica con la Municipalidad Distrital de Orcopampa realizamos los Talleres de Verano 2018. Fueron 100 participantes entre niños y adolescentes quienes disfrutaron de los cursos de manualidades, actividades deportivas, talleres de danza y visitas al Centro de Innovación Tecnológica de la Municipalidad.



# Celebramos a la mujer chilcaymarquina

Con la finalidad de reconocer el esfuerzo que realizan las mujeres chilcaymarquinas para sacar adelante a sus familias, realizamos junto con la municipalidad y la comunidad diversas actividades con motivo del Día Internacional de la Mujer. Nuestro lema fue: "Grandiosas e incomparables".

Las actividades iniciaron con charlas motivadoras a cargo de la psicóloga Ana Belén Leo en los anexos de Chapacoco, Huilluco y Chilcaymarca. Se trataron

temas como el rol de la mujer en la sociedad, claves para mejorar las relaciones de pareja, técnicas para mejorar la convivencia, entre otros.

También participamos en un campeonato relámpago de fútbol femenino donde se presentaron cinco equipos, siendo las ganadoras las representantes del Club de Madres de Chilcaymarca. Finalmente, premiamos a las ganadoras del torneo y reconocimos con presentes a todas las participantes.



## Fiesta tradicional Sumac Tusuy

Vivimos una tradicional fiesta en el coso taurino del distrito de Orcopampa, donde se llevó a cabo el “III Concurso de Danzas Carnavalescas Autóctonas y Nacionales Sumac Tusuy 2018”. Participaron más de una veintena de agrupaciones artísticas, quienes danzaron con trajes de la localidad y la gracia típica de los pobladores que despertaron a su paso el aplauso del público.

Participamos como jurados calificadores del concurso de danzas y entregamos 26 premios para los primeros puestos de todas las categorías. Además, participamos en las diferentes yunsadas que realizaron las comunidades y anexos de Chilcaymarca, Misapuquio, Orcopampa y Lontojoya, entre otros.



## Comprometidos con la salud de los niños



Participamos en la I Campaña de Salud Gratuita del Control del Niño Sano y el Día del Niño por Nacer, ambas actividades organizadas por el Centro de Salud de Orcopampa.

De esta manera, se instaló una carpa de atención en la feria de Vista Alegre y entregamos medicamentos. Se beneficiaron alrededor de 100 niños provenientes de las diferentes urbanizaciones, barrios y comunidades de Orcopampa. También entregamos regalos para las madres gestantes que participaron en los concursos recreativos.

## Sábado cultural en Orcopampa

Realizamos un sábado cultural promovido por el área de Recursos Humanos y la Superintendencia de Asuntos Sociales. Walter Rondinelli hizo una presentación titulada "Modelo de Gestión Social en Orcopampa y los Aportes del PRA Buenaventura en el Eje de Desarrollo".

Además, los integrantes del PRA Buenaventura aprovecharon la ocasión para exponer sus productos, logros obtenidos por el trabajo en campo bajo las funciones que desempeñan en desarrollo productivo y articulación comercial.

Al final del evento se presentó el elenco "Los Llameritos de Panahua", danza declarada por el Ministerio de Cultura como Patrimonio Cultural de la Nación. Los comuneros hicieron bailar a los asistentes.



## ¡Éxitos en sus nuevos retos!



En agradecimiento y reconocimiento por su trabajo, realizamos las reuniones de despedida para nuestros ejecutivos que fueron transferidos a otras unidades.

- Danny Valencia fue transferido a Uchucchacua
- Luis de la Cruz fue transferido a Uchucchacua
- Héctor Quispe fue transferido a Julcani
- Mario Ballardo fue transferido a Tambomayo

# Apoyamos capacitación técnica para jóvenes de Hualgayoc

Un total de 27 jóvenes de Hualgayoc, Cajamarca, están adquiriendo conocimientos en carreras técnicas para mejorar sus oportunidades laborales. La capacitación se realiza en el Centro Tecnológico Minero (CETEMIN), ubicado en Chosica, Lima, gracias a un convenio de cooperación entre la Municipalidad de Hualgayoc, Coimolache y el citado centro de estudios.

El objetivo es que estos jóvenes emprendedores que provienen de familias en situación de pobreza aprendan especialidades como medio ambiente, seguridad y salud ocupacional, mantenimiento eléctrico y de equipo pesado, las cuales tienen amplia demanda en el mercado laboral.

De esta manera, la promoción de jóvenes de Hualgayoc tendrá más posibilidades de acceder a un puesto de trabajo mejor remunerado y con ello generar oportunidades de desarrollo personal y para sus propias familias.

Cabe precisar que CETEMIN es una de las instituciones más prestigiosas del país en la formación de profesionales técnicos. Los estudios se llevan a cabo en la sede de dicha institución ubicada en Chosica, bajo modalidad de internado, por un período de 8 a 10 meses, entre teoría y práctica.

Una comisión de padres de familia, autoridades y líderes del distrito de Hualgayoc viajó a la sede de CETEMIN para visitar al grupo de jóvenes, con la finalidad de alentarlos en este esfuerzo que constituye un ejemplo de emprendimiento entre la juventud cajamarquina.

Esta iniciativa forma parte de las acciones de responsabilidad social compartida de Coimolache, orientadas a mejorar las oportunidades de desarrollo de la población del ámbito de influencia.



## ¡Éxitos, Rubén y Hitler!

En agradecimiento y reconocimiento por su trabajo, realizamos las despedidas de Rubén Inga y Hitler Mamani, que emprenden nuevos retos profesionales.



## Capacitación de Contacto

Con el fin de informar sobre los beneficios que cuentan y aclarar dudas e inquietudes, se realizó la capacitación a cargo de Contacto Corredores de Seguros a nuestros colaboradores y empresas contratistas. Hablamos del seguro EPS, SCTR Y SEGURO VIDA LEY.



## Celebramos los carnavales

Con el fin de potenciar la participación en estas fiestas de identidad y popularidad de Cajamarca, celebramos los carnavales cajamarquinos. En Coimolache vivimos el carnaval.



# Campeonato relámpago de fulbito de mesa y sapo

Se desarrolló el campeonato relámpago de fulbito de mesa y sapo en las instalaciones del centro recreativo. Participaron los colaboradores de La Zanja y empresas contratistas. Se premió a los dos primeros puestos en ambas disciplinas.



## Charla de Contacto



Recibimos a Cynthia Córdova y Sheila Zevallos, representantes de Contacto Corredores de Seguros, quienes brindaron las charlas sobre SCTR, EPS y VIDA LEY. Estas charlas permitieron que los colaboradores conozcan a detalle cada uno de estos temas.

## Copa Amistad

En el marco del Día de la Amistad, en la semana del 12 al 16 de febrero, se realizó la Copa Amistad en las disciplinas de vóley y fulbito.

En fulbito participaron ocho equipos de compañía y empresas contratistas. El ganador fue Service Clean. Por otro lado, en vóley se jugó un triangular entre los equipos de Oficinas Generales de La Zanja, Stracon y Service Clean. El ganador fue Stracon. ¡Felicitaciones!



# Celebramos la Calixtrada

Todos los años, como apertura a los carnavales, en la ciudad de Oyón se presenta la colorida estampa festiva de la Calixtrada. El sábado de celebración, los Calixtos recorren las calles disfrazados de bufos con sus ropajes de múltiples colores. Los Calixtos son los súbditos del Rey Momo y recorren las calles danzando y cantando hermosas y melodiosas mulisas acompañados de pasacalles, huaynos, cashuas y chimaychas.



# Tardes educativas

Las tardes se convirtieron en tardes educativas en la oficina de Asuntos Sociales. Alrededor de 20 niños, de entre 6 y 12 años, participaron en talleres de lectura y juegos lógicos.





# Iniciativas sociales impulsadas por el PRA Buenaventura reciben apoyo del Estado

El Gobierno Regional de Pasco entregó fondos por S/ 180,400 a comuneros de la asociación Yarushpampa de Astobamba, de la comunidad de San Juan de Yanacocha, región Pasco, cuyo plan de negocio resultó ganador del Programa de Fondo Regional PROCOMPITE 2016. Este consiste en financiar a pequeños productores locales y generar redes comerciales.



## Obras por impuestos

Se realizó la firma y entrega de terrenos para el trabajo de mejoramiento de pistas y veredas de los barrios de Puente Piedra y Av. Huánuco, en Oyón. Buenaventura financiará la elaboración del expediente técnico, la ejecución de la obra y la supervisión de la misma.



## Pintando los valores



En el marco de nuestra Campaña de Valores, continuamos con el concurso de dibujo y pintura dirigido a los hijos de los colaboradores. Esta vez se realizó en el pueblo de Oyón, en nuestra institución educativa. Premiamos al ganador con un gran pack de útiles escolares.



## Curso de capacitación de Dumper Básico

En cumplimiento a los compromisos con la Comunidad Campesina de Oyón, se continúan realizando las capacitaciones a comuneros de la zona. Siete estudiantes participan en la Capacitación de Dumper Básico a cargo de CETEMIN en las instalaciones de Chosica.



## Campaña de risoterapia

El bienestar se transmite con una sonrisa. Por eso realizamos diferentes talleres de risoterapia. Con mucha alegría disfrutamos estas sesiones.



## ¡Éxitos, Eloy!

Luego de 19 años de excelente labor en Buenaventura, agradecemos y reconocemos el trabajo de Eloy Liberato Yauri Cruz. Antes de retirarse de la compañía, Eloy nos dejó unas palabras a todos. “Es el momento de hacer lo extraordinario, después será demasiado tarde”. Gracias, Eloy, por tantos aportes, enseñanzas y profesionalismo.

## Tardes de cine



En la oficina de Atención Permanente de Oyón llevamos a cabo las tardes de cine para niños. Así se transmiten películas con mensajes alineados a los valores de Buenaventura.

## Campaña de masajes relajantes

Con el fin de aliviar y eliminar dolencias y así contribuir con el bienestar de nuestros colaboradores, se realizó la campaña de masajes relajantes. Se realizaron dos de sesiones de masajes descontracturantes, estéticos, de drenaje linfático, circulatorios y masoterapia.



# Campaña de lavado de manos y limpieza bucal

Como parte de nuestras actividades de salud, higiene y prevención de enfermedades, seguimos promoviendo las campañas de lavado de manos y limpieza bucal mensualmente en los comedores de interior mina y superficie.



## ¡Éxitos para todos!

Agradecemos la labor y compromiso de Jaime Jiménez, Marco Molina, Franklin Antayhua, Mirko Martínez, Arturo Ramos y Javier Chávez que fueron transferidos a diferentes unidades. También agradecemos a Renzo Ascencio y Fredy Cabrera quienes decidieron emprender nuevos retos.

Por otro lado, recibimos a Marco López, José Laureano y Paul Montalván, a quienes les damos la bienvenida. ¡Les deseamos lo mejor en sus nuevos retos!



## Mejorando nuestra infraestructura



Con el fin de brindar más facilidades a nuestros colaboradores para el desempeño de sus tareas, realizamos algunas obras como la ampliación del comedor staff, el pintado del comedor general, mejoras en las oficinas para el área de Asuntos Sociales, tendedores para ropa de nuestros compañeros, entre otros.

# Implementación de biomantos para el cierre de taludes

Por: Gestión Ambiental

El área de Gestión Ambiental de Mallay viene ejecutando el cierre progresivo, es decir, la remediación de los componentes inoperativos y cobertura vegetal de acuerdo al cronograma de cierre.

La remediación o restauración es una labor importante que consiste en el desmantelamiento, demolición, trabajos de estabilidad física, geoquímica, hidrológica, revegetación y programas sociales durante todo el plan de cierre, teniendo en cuenta cada componente con un diseño diferente.

En Mallay se está trabajando el cierre en los siguientes componentes: Desmontera Nv. 4250, desmontera Nv. 4420 y talud Isguiz. En este último se ha implemento la colocación de biomantos

(manto de control de erosión en taludes) para su revegetación.

El talud Isguiz es un depósito de suelo coluvial. Se ha partido por desarrollar diseños a nivel de factibilidad y de ingeniería de detalle en base a estudio geotécnico, geofísico, hidrogeológico y de peligro sísmico.

Equipo de trabajo: Dante Gavidia, Superintendente de Planeamiento e Ingeniería (a cargo de la Gerencia de Unidad); Luis Quiliche, Jefe de Gestión Ambiental; Javier Chávez, Asistente de Gestión Ambiental; Pedro Huaynate, Supervisor; Miguel De La Cruz, Plan de Cierre de Mina (Empresa Santa Rosa) y empresa comunal.



# Bajada de Reyes en Julcani

Se realizó la Bajada de Reyes en las instalaciones del patio principal de la unidad con la participación de la Gerencia y colaboradores de las diferentes áreas.



## Bienvenidas y despedidas

Celebramos la bienvenida de los colaboradores que se incorporan a la Unidad. Ellos son Gilmar Valenzuela, Gerente de la Unidad; Jaime Jiménez, Superintendente de Mina, y Héctor Quispe, Jefe de Administración.

Además, nos despedimos de José Laureano que ha sido transferido a Mallay, y Vladimir Palacios, quien emprenderá nuevos proyectos personales.

También agradecemos y reconocimos el trabajo de los practicantes de las áreas de Costos, Asuntos Sociales, Planeamiento, Mantenimiento Eléctrico, Mina, Planta, Geología y Medio Ambiente que nos acompañaron en los tres meses del programa de prácticas.

¡Les deseamos éxitos a todos!



# Vacaciones útiles

Se llevó a cabo el Programa de Vacaciones Útiles dirigido a hijos de colaboradores en Ccochaccasa y Julcani. Los niños participaron en los talleres de

Minichef, Minirepostería, Arte Reciclado, talleres de Psicología, Deporte, Nutrición y concurso de dibujo y pintura.





## Participamos en la campaña de orden y limpieza

Con el fin de fomentar una cultura de orden y limpieza, Akira Takahashi, Gerente de Unidad, el equipo de líderes y todos los equipos de las diferentes áreas de la operación se unen fecha a fecha para participar en el programa “Cada cosa en su lugar”.

Así nos acercamos a ser una operación con estándares mundiales sobre la base del orden y limpieza como pilares fundamentales para la seguridad y eficiencia en el trabajo.

¡En El Brocal seguimos avanzando y vamos por más!





# La seguridad en la gestión del Mantenimiento

Se realizó la primera parada de planta por mantenimiento preventivo y, con ello, se plantearon estándares y objetivos muy claros para asegurar el éxito del evento.

El principal objetivo operativo en esta parada de planta consistió en devolver a los activos la capacidad de producción a las especificaciones de diseño para ser rentables como operación con 0 accidentes de seguridad.

En esta línea, el lema principal de la parada de planta fue “el éxito de la parada de planta no es tarea del área de Mantenimiento, sino de toda la organización.”

Para ello, se está trabajando en una adecuada gestión del mantenimiento, cuyo enfoque está centrado en integrar todas las áreas de soporte, sumando esfuerzos pues todas las decisiones que toman causan un impacto en el negocio. La visión de gestión es consolidar un solo equipo de trabajo, con sentido de propiedad y sentido de urgencia.

Así, se plantearon las siguientes metas:

- Cero lesiones personales
- Cumplir con 1151 actividades planificadas
- Cumplir el tiempo programado de 72 horas

A través de estas métricas, todo el equipo de mantenimiento estuvo evaluando el desempeño de las empresas contratistas, monitoreando su eficacia (cumplir el objetivo), eficiencia (uso adecuado de recursos) y efectividad (hacerlo bien desde la primera vez).



Además, se definieron medidas de seguridad complementarias para asegurar el éxito de la parada:

1. Coordinación y comunicación permanente con las gerencias de empresa contratistas: Se realizó una reunión presencial con los gerentes de todas las empresas contratistas para brindar los lineamientos principales de acuerdo a las políticas internas de El Brocal.
2. Uso de un casco distintivo para nuevos trabajadores en nuestras operaciones: se determinó, en reunión con las gerencias de las empresas contratistas que todos los trabajadores que ingresaban por primera vez a las instalaciones usaran un casco distintivo de color rojo. Este grupo representó alrededor del 15% de los 650 trabajadores que participaron en esta parada de planta. De esta manera, fue más fácil identificarlos y monitorear su desempeño en cada área de trabajo.
3. Presencia del equipo de supervisión permanente: Se verificó y aseguró contar con una supervisión visible en el campo para detener cualquier trabajo que no sea seguro y realizar trabajos solo cuando las condiciones de seguridad estaban dadas. Además se enfatizó nuestro lema corporativo de seguridad: “Si no es seguro, no se hace”. La condición para que las empresas contratistas trabajen para El Brocal es que cumplan con los lineamientos y políticas internas, pues son los llamados a ser nuestros aliados para lograr alcanzar nuestra visión de empresa.



## Apoyamos la educación



Se realizó la entrega de útiles escolares en las instituciones educativas Túpac Amaru, Huacho Chico, Esperanza Baja y Santa Rosa, El Ahorcado, Sayán.

## Inauguramos el proyecto de captación de agua

Se llevó a cabo la inauguración y bendición del proyecto de captación de agua para los cultivos de mandarinas en Lomas Granados de la Comunidad Campesina Lomera de Huaral.





## Realizamos entrenamiento de rescate

Se realizó el entrenamiento de rescate con cuerdas y espacios confinados en planta, donde simulamos rescates en diferentes escenarios. De esta manera, se redujeron tiempos de rescate, se asignaron funciones a los brigadistas, y se afianzó el manejo y control del escenario.



## Visita de estudiantes

Recibimos la visita de los estudiantes de la escuela de negocios Tuck de Dartmouth College. Ellos hicieron una visita guiada en la planta y conocieron el proceso que se realiza en Río Seco



## Campeonato de verano

Participamos en el campeonato de verano 2018, donde una vez más los colaboradores mostraron su entusiasmo y pasión por el deporte.



## Culminó el programa de prácticas



Culminó el programa de prácticas de verano. Los practicantes de las áreas de mantenimiento, planta y laboratorio se llevan una gran experiencia tras su paso por Río Seco. ¡Les deseamos éxitos!

# Apoyamos a la ganadería local

Conscientes de la importancia de las actividades productivas locales y con la finalidad de promover la crianza de camélidos sudamericanos, pusimos en marcha por dos meses el Plan de Asistencia Sanitaria, trabajo que se realizó en conjunto con el PRA Buenaventura y la Agencia Agraria de Ichuña.

Dicho plan involucró actividades de vital importancia en el proceso de parición de las alpacas, como la des-

infección de ombligo y el suministro de antibióticos necesarios para el correcto desarrollo de las crías.

Durante los meses de febrero y marzo llegamos a la totalidad de comunidades del distrito, logrando atender a más de 500 crías de alpacas, significando un aporte altamente valorado por los pastores de la zona.



# Ichuña se vistió de fiesta

Como parte de las celebraciones por la festividad de los Carnavales, recientemente nombrado como Patrimonio Cultural de la Nación, realizamos la recepción de las autoridades y pueblo en general en la Oficina de Información Permanente (OIP).

Fueron aproximadamente 400 personas, quienes al son de flautas y tarolas, y con vestimentas típicas, bailaron durante las celebraciones que marcaron un hito importante dentro de la historia del distrito de Ichuña.

Buenaventura, demostrando su compromiso con la cultura local, participó activamente formando parte de la celebración y compartiendo momentos agradables con la población y autoridades del distrito.



# Hola BVN

Actividades sociales,  
culturales y deportivas en  
nuestras oficinas  
y unidades.

## Coimolache

### Día del Trabajo



### After Office



## Celebración de cumpleaños



## Compartiendo entre áreas



## Día de la Amistad



Día de la Mujer



Misa por Semana Santa



# El Brocal

Día de la Mujer





# Julcani

## Celebración de cumpleaños



## Día de la Amistad



## Día de la Mujer



## Día del Trabajo



### Reunión de confraternidad



## La Zanja

### Celebración de cumpleaños



## Día del Trabajo



# Lima

## Integración del área de Servicios Administrativos



## Copa Metso



## Día de la Mujer



# Mallay

Celebración de Semana Santa



Día de la Amistad



Día del Trabajo



Reuniones de confraternidad



# Orcopampa

Día de la Amistad



Día del Trabajo



# Río Seco

## Actividad de integración



## Día del Trabajo



# San Gabriel

## Día de la Mujer



# Tambomayo

## Actividad Físicas



## Día de la Mujer



## Celebración de cumpleaños



## Día del Trabajo



# Uchucchacua

## Día del Trabajo



## Día de la Mujer



LA  
**T**PICSA  
BUENAVENTURA