

# LA TPICSA

BUENAVENTURA



## 70 BUENAVENTURA

AÑOS HACIENDO MÁS QUE MINERÍA

¡Iniciamos las actividades de aniversario en Coimolache y La Zanja! Pág. 10



Conoce más sobre  
nuestro Proyecto de  
Optimización de Procesos

Pág. 17

Lanzamiento del proyecto  
QUIPU SAP S/4 HANA

Pág. 18

Productores de Tapay llegan  
a Europa y Estados Unidos  
gracias al PRA Buenaventura

Pág. 43



# DIRECTO DEL CAMPO A TU MESA

¡Haz tu pedido en el e-commerce del PRA Buenaventura!

**Un sitio web con pagos online y envíos a domicilio**

**Haz tu pedido hasta:**

jueves 15 de junio

jueves 29 de junio

jueves 13 de julio

**Recíbelo el:**

jueves 29 de junio

jueves 6 de julio

jueves 20 de julio

**¡INGRESA AQUÍ  
TU PEDIDO!**



COMPRA AQUÍ

¿Tienes consultas?  987 515 357 / tienda@innovarural.org

# Índice

6

CORPORATIVO 

16

NUESTRO NEGOCIO 

29

SEGURIDAD Y  
SALUD OCUPACIONAL 

35

NUESTRA GENTE 

42

GESTIÓN SOCIAL  
Y AMBIENTAL 

**DIRECTOR:**  
José Malca

**EDITOR:**  
Diego Uceda

**COORDINACIÓN:**  
Mario Vittet

**REDACCIÓN:**  
Agencia X

**DIAGRAMACIÓN:**  
Sergio Alzamora

**CORRESPONSALES DE  
COMUNICACIÓN:**

Percy Quea (Tambomayo  
y Orcopampa)

Enrique Romero (La Zanja  
y Coimolache)

Ángel Francia (Uchucchacua)

Rommer Mendoza (Julcani)

Víctor Orihuela (El Brocal)

Javier Vásquez (Río Seco)

Víctor Camavilca (San Gabriel  
y Trapiche)



# EDITORIAL

¡Bienvenidos a una nueva edición de La Picsa!

Nos complace llegar a ustedes con una nueva edición de nuestra revista La Picsa de este año, en la que damos cuenta del inicio de las celebraciones por nuestro 70 aniversario.

El 27 de abril, fecha en la que se conmemora nuestra fundación, enviamos un emotivo saludo a todos nuestros trabajadores en ocho regiones del país y, además, presentamos oficialmente nuestro logotipo y lema, los cuales nos acompañarán a lo largo de todo este año ([pág. 10](#)).

También les traemos un resumen con fotos y videos de la primera actividad de aniversario que realizamos en nuestras unidades Coimolache y La Zanja, en Cajamarca, donde compartimos un momento de camaradería, pero también de reflexión sobre los retos que nos depara el futuro.

Esta edición viene cargada de muchas novedades, como los avances de nuestro Proyecto de Optimización de Procesos ([pág. 17](#)) y el lanzamiento del SAP S/4 HANA, denominado QUIPU ([pág. 18](#)). Los invitamos a leer estas notas para saber más sobre estos importantes proyectos.

Otras noticias que nos llenan de orgullo son las que llegan desde Tapay, donde nuestros agricultores de palta Hass han hecho un importante envío a Europa y Estados Unidos, de la mano del PRA Buenaventura, y desde Oyón, donde un nuevo grupo de estudiantes se graduaron con excelencia gracias al Programa Integral de Becas de nuestra compañía.

Y, por supuesto, nuestras unidades continúan informando sobre sus proyectos y avances más recientes en diversas notas que estamos seguros serán de su interés.

Los invitamos a leer y compartir nuestra tradicional revista La Picsa con sus compañeros, familiares y amigos.

Que disfruten de la lectura.

# 70 AÑOS HACIENDO MÁS QUE MINERÍA

Familia Buenaventura:

Estamos cumpliendo 70 años de historia haciendo más que minería, porque, de la mano de ustedes, nuestros trabajadores, seguimos contribuyendo a la construcción de un mejor futuro para nuestro país y para nuestra empresa. Y ese es un motivo que nos llena de orgullo.

Este aniversario, bajo el lema “Haciendo más que minería”, representa nuestro compromiso de seguir adelante unidos y perseverantes, como lo hemos hecho a lo largo de nuestra historia.

Es importante que recordemos los valores y la visión del fundador de nuestra compañía, Alberto Benavides de la Quintana, quien nos inculcó la exploración y el liderazgo con un sentido de responsabilidad y servicio a nuestro país.

Somos conscientes de que el año 2023 es un año lleno de desafíos, por lo que debemos estar más unidos que nunca para enfrentarlos.

En especial, quisiera hacer énfasis en la Seguridad. Es un gran logro haber superado los 12 meses continuos sin accidentes mortales en todas nuestras unidades de negocio, pero debemos seguir trabajando juntos para hacer que esto sea sostenible.

**Recibamos nuestros 70 años con mucha fe, porque lo tenemos todo: la gente, el talento, la fuerza, la unión, los proyectos, el optimismo y la esperanza.**

**¡Vamos juntos hacia el futuro haciendo mucho más que minería!**

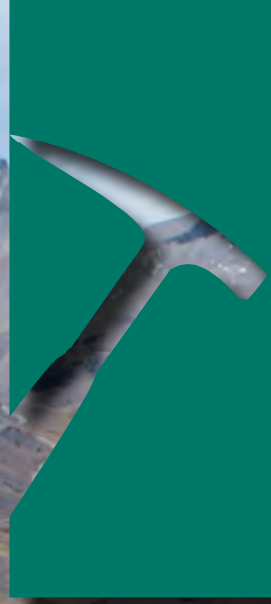
**¡Feliz aniversario, Buenaventura!**

**Un abrazo,**

**Leandro García  
Gerente General**

  
**AÑOS**





# CORPORATIVO





# ¡Cumplimos 70 años haciendo más que minería!

Un 27 de abril de 1953, nuestro Presidente Fundador, don Alberto Benavides de la Quintana emprendió el reto de fundar Compañía de Minas Buenaventura con la adquisición de la mina Julcani en Huancavelica, alma máter de nuestra compañía.

Esta fecha nos llena de orgullo y nos lleva a reflexionar sobre lo que hemos logrado juntos a lo largo de estas primeras siete décadas. Hemos superado crisis, enfrentado desafíos y trabajado incansablemente para poner en marcha diversas unidades y proyectos en el norte, centro y sur del Perú, haciendo de nuestra empresa un referente en la industria minera.

Y más allá de la contribución de nuestras operaciones a la economía, integración y desarrollo del país, queremos destacar lo que nos hace diferentes: la generación de valor para nuestra gente, las comunidades, el medio ambiente y todo el Perú.

Por este motivo, nuestro lema de aniversario dice: **“70 años haciendo más que minería”.**



Carta de fundación de BVN.



# Saludos de amigos, empresas e instituciones

Con motivo de nuestro 70 aniversario hemos venido recibiendo diversos saludos, cartas y obsequios de amigos, empresas e instituciones del sector, como la Sociedad Nacional de Minería, Petróleo y Energía, el Instituto de Ingenieros de Minas del Perú, APOYO Comunicación, el Estudio García Sayán, entre otros.

Queremos que sepan que nos sentimos orgullosos de seguir contribuyendo con el desarrollo del Perú y mejorando la calidad de vida de miles de peruanos en las ocho regiones donde tenemos presencia. En Buenaventura estamos comprometidos con el progreso de las comunidades, provincias y regiones donde operamos, basando nuestras acciones en la generación de valor social, ambiental y económico.

Les agradecemos también en nombre de nuestros más de 12 mil trabajadores, quienes con esfuerzo, dedicación y compromiso han hecho posible que nuestra empresa sea un referente en el sector minero nacional.



Carta del Instituto de Ingenieros de Minas del Perú a BVN.



Carta del Estudio García Sayán.





## ¡Nuestro logotipo se renueva!



Nos emociona presentar un logotipo actualizado que refuerza nuestra imagen e identidad.

Todos los formatos y plantillas están disponibles para descargar en nuestra sección de Formatos Corporativos de la Intranet Mundo BVN, haciendo clic aquí o ingresando a este código.

Y aunque estos elementos son complementarios, lo que realmente importa es lo que hay detrás de ellos: el esfuerzo y dedicación de cada uno de ustedes para hacer de Buenaventura una gran empresa.



**Gracias por su lealtad y compromiso en estos 70 años de historia haciendo más que minería.**

**Ustedes son la razón de nuestro éxito y juntos seguiremos construyendo un futuro sólido y sostenible para todos.**



## ¡Iniciamos las celebraciones por nuestro 70 aniversario en Coimolache y La Zanja!!

Recientemente visitamos Coimolache y La Zanja para celebrar junto a nuestros trabajadores y comunidades el 70 aniversario de nuestra compañía.

Esta primera celebración tuvo lugar los días 3 y 4 de abril e incluyó un acto litúrgico y una ceremonia conmemorativa. El programa comenzó con el izamiento del Pabellón e Himno Nacional, seguido por los mensajes de nuestros directivos.

Durante la ceremonia también se develó una placa y se reconoció a los trabajadores más antiguos de cada unidad. Además, se llevaron a cabo visitas guiadas a las instalaciones y operaciones.



# 70 BUENAVENTURA

AÑOS HACIENDO MÁS QUE MINERÍA



En junio continuaremos las celebraciones en la Unidad Julcani, nuestra alma máter, y posteriormente seguiremos recorriendo las unidades a nivel nacional para conmemorar la fundación de Buenaventura junto a nuestra gente.

# ¡Así se vivieron las celebraciones en nuestras unidades del norte!



Palabras de nuestro Presidente del Directorio, Roque Benavides, en Coimolache



Trabajadores de Coimolache en la actividad



Izamiento del pabellón nacional y bandera institucional



Números artísticos en Coimolache



Ing. Julio Rojas, ex Gerente de las Unidades Norte, junto a su esposa



Visita guiada por la zona de operaciones de Coimolache



Cena de confraternidad en La Zanja



Nuestro Director, Raúl Benavides, cortando el pastel de los 70 años en La Zanja



Celebración en nuestra Unidad La Zanja



Develación de placa conmemorativa en La Zanja



Reconocimiento a los trabajadores más antiguos de la unidad



Números artísticos de los niños de nuestras comunidades vecinas



# En memoria de Jean Marie Georgel

El viernes 24 de marzo de 2023 falleció en Francia Jean Marie Georgel Paris, quien fuera Gerente y Director de nuestra ex empresa subsidiaria Compañía de Exploraciones, Desarrollo e Inversiones Mineras (CEDIMIN) de 1990 a 2013 y Director de Buenaventura entre los años 1990 y 2002.



Jean Marie fue un reconocido geofísico, notable profesional y gran amigo. Su don de gente y su sencillez lo hicieron muy querido entre todos los que formamos parte de Buenaventura.

A lo largo de su carrera, Jean Marie realizó diversas contribuciones a Buenaventura y a la minería nacional, entre las que podemos destacar la puesta en marcha de la Unidad Shila-Paula, así como el impulso a los proyectos Trapiche, Crucero y Conga, entre otros. También tuvo un importante rol en los inicios de Yanacocha.

Descansa en paz, estimado Jean Marie. Siempre te recordaremos con admiración y agradecimiento.



## Jean Marie Georgel, el peruanista



Por Raúl Benavides, Director



*Compartimos con ustedes una semblanza escrita por nuestro Director, Raúl Benavides, que describe la trayectoria, contribuciones y amor por el Perú de Jean Marie Georgel, notable profesional y gran amigo que fue Gerente y Director de Cedimin y Buenaventura entre los años 90 e inicios del 2000.*

A inicios de los años 90 llegó al Perú Jean Marie Georgel. Mi primer encuentro con él fue cuando estaba regresando de la mina Shila, ubicada en las alturas de Arequipa, a 5,000 metros sobre el nivel del mar. Yo regresaba a Orcopampa luego de visitar la mina que estaba en construcción y me crucé con la camioneta de Cedimin (filial del BRGM de Francia). En la camioneta se encontraba el gerente de Cedimin, en ese momento Laurent Albuy, que venía acompañado de un señor que, claramente, por el color amarillento de su cara, estaba sufriendo de un terrible soroche (mal de altura).

Minera Shila fue un emprendimiento de Buenaventura con Cedimin. Con los años, Jean Marie nos demostró muchas veces ese coraje, que ni la altura, ni las situaciones más duras podían doblegar.

Jean Marie asumió la gerencia de Cedimin en un momento en que el gobierno francés había decidido no invertir más en emprendimientos mineros. Después de haber hecho grandes esfuerzos por explorar yacimientos minerales en las Américas y en el África, Shila sería la primera mina que desarrollarían llevándola a producción. Él venía de ser representante del BRGM en Canadá. Imagínense, llegar del Canadá y al día siguiente embarcarse en un viaje a la puna arequipeña, a una de las minas más altas del Perú.

Jean Marie tomó el encargo con gran entusiasmo. Luego siguieron muchos éxitos con el descubrimiento de Minas Conga y la construcción y puesta en operación de Yanacocha. Jean Marie fue uno de los propulsores de Yanacocha. Siempre fue un persona positiva que apoyó el emprendimiento, algunas veces, incluso, sin el apoyo de sus jefes. Le debemos a él, entre otras personas, el haber desarrollado este yacimiento.

Fue miembro del Directorio de Buenaventura desde que llegó al Perú. Una voz sensata y constructiva en nuestro Directorio. Incluso cuando el BRGM decidió vender su participación en Yanacocha, hizo saber su incomodidad al no querer su empresa respetar el derecho de preferencia de sus socios.

Mi padre siempre decía que Jean Marie era un gran analista de la política peruana, gran admirador de los logros del gobierno de Fujimori, sin aceptar sus excesos. Estaba siempre al tanto de lo que sucedía en el país. Tuvo el apoyo de Josette, su compañera de toda la vida. Hizo amistades muy cercanas con sus colaboradores, quienes lo querían y hasta me atrevo a decir que lo adoraban. Hombre justo, pero de opiniones fuertes. Muy trabajador y dedicado. Jean Marie era muy austero y manejó Cedimin con una austeridad increíble, pero sin mezquindades. Odiaba los excesos.

Un excolaborador de Jean Marie me escribió diciendo: “Seguía muy de cerca la política de nuestro país con gran sentido analítico y crítico. Fue un hombre justo y bueno que logró el compromiso, respeto y aprecio de todos los que llegamos a trabajar con él”.

Disfrutó y quiso mucho a nuestro país. Traté de buscar un término que lo describiera y encontré la palabra precisa: “peruanista”. Encontré que esta palabra tiene dos significados en el diccionario de americanismos:

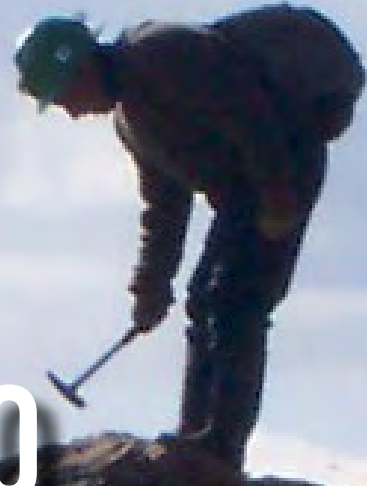
- 1. Persona que estudia la historia, la cultura y la realidad peruana.**
- 2. Persona que actúa en pro del Perú.**

“Peruanista” describe de manera entera a Jean Marie, hombre que estudió la historia del Perú con entusiasmo, se involucró como pocos extranjeros en nuestra cultura y estudiaba y analizaba con acuciosidad la política peruana. Pero, sobre todo, tuvo siempre una actitud positiva y proactiva sobre el Perú y su gente. Jean Marie Georgel fue, pues, un gran peruanista.

Hace unos días despertamos con la noticia que falleció en el pueblo de Josette, en una casa que construyeron con mucho amor para retirarse en las laderas del valle del Rhone, en Francia, cerca de Lion. La casa en las colinas divisaba este fértil valle donde se producen los mejores vinos de Francia. Cuando fui a visitarlo me mostró con orgullo una pequeña bocamina antigua que atestiguaba el pasado minero del pueblo de su mujer.

En el Perú, los que lo conocimos, lo vamos a extrañar mucho.

**¡Adiós, bon ami! Siempre perdurarás en nuestros recuerdos y serás un ejemplo de corrección, dedicación y amor por nuestro país.**



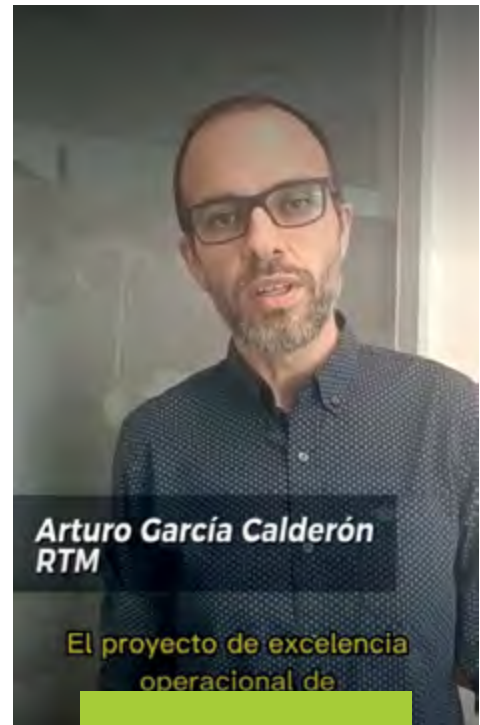
# NUESTRO NEGOCIO





# ¡Conoce más sobre el proyecto de Optimización de Procesos de Buenaventura!

Nuestro Vicepresidente de Finanzas y Administración, Daniel Domínguez, y Arturo García Calderón, consultor de RTM a cargo del proyecto, nos cuentan los avances y detalles de esta iniciativa, cuyo objetivo es transformar los procesos de la compañía para hacerlos más ágiles y eficientes.



¡Sabemos que juntos podemos hacer grandes cosas y que este proyecto tendrá un gran beneficio para Buenaventura y para todos los que formamos parte de esta gran familia!

# ¡Lanzamiento del Proyecto QUIPU SAP S/4 HANA!

Como parte de nuestro proyecto de Optimización de Procesos, que nos permitirá optimizar el trabajo de soporte corporativo, esta mañana se realizó el kick off del proyecto QUIPU SAP S/4 HANA.

Este proyecto, que reimplementará las aplicaciones de nómina, finanzas, contabilidad, inversiones y proyectos, costos y presupuesto, mantenimiento de equipos, transporte, logística, rendición de cuentas, cumplimiento, modelamiento de procesos, entre otras, tendrá muchos beneficios:

- Información en tiempo real para agilizar la toma de decisiones.
- Flexibilidad para innovar en los procesos de negocio.
- Alto rendimiento y capacidad de integración.
- Experiencia de usuario mejorada y adaptabilidad a equipos móviles.



**ESTE LANZAMIENTO MARCA EL ARRANQUE DE LA IMPLEMENTACIÓN DEL PROYECTO, EL CUAL SALDRÁ EN VIVO EL 2 ENERO DE 2024.**

**¡Los miembros de QUIPU trabajarán de la mano con los consultores de NTT Data y cuentan con el apoyo de toda la compañía para el éxito de este proyecto!**

## Innovaventura premia a los trabajadores con los proyectos más destacados



Durante 2022, en las diferentes áreas, se implementaron propuestas que forman parte del Programa Innovaventura, un iniciativa que busca la participación de todos los trabajadores para lograr mejoras importantes en nuestras operaciones y proyectos.

Luego de este extraordinario esfuerzo de nuestros colaboradores, se decidió premiar y reconocer los mejores proyectos y pilotos.

### Premiación en Lima de los mejores proyectos de Innovaventura 2022

La premiación de los equipos que lideraron los proyectos más destacados del 2022 estuvo a cargo de la gerencia de la compañía. Luego, cada integrante tuvo la oportunidad de compartir un agradable almuerzo.

Además, al equipo que resultó ganador al mejor proyecto 2022 (Pin de Oro) se le otorgó una estadía doble en el Hotel Luxury Collectione Paracas.

## Mejor proyecto 2022 – Pin de Oro



**Ing. Gustavo Salazar**  
Superintendente de Planeamiento  
Unidad: El Brocal

Buscando garantizar la sostenibilidad de la operación, El Brocal tiene como meta incrementar toneladas de mineral de las operaciones subterráneas en un 30%.

MIRA AQUÍ EL VIDEO

### Optimización de los metros de preparación subterránea

Unidad: El Brocal

Líderes: Edgard Atencia / Gustavo Salazar / Jsmel Saforas

## Mejores proyectos regionales 2022 – Pin de Plata



**Ing. Segundo Velásquez**  
Superintendente de Planta  
Unidad: Tantahuatay

Mi nombre es Segundo Velásquez Miranda.  
Soy superintendente general de la compañía minera Coimolache.

MIRA AQUÍ EL VIDEO

### Reemplazo de cloruro férrico por agua ácida en el tratamiento de aguas

Unidad: Coimolache

Líderes: Segundo Velásquez / Juan Silva



MIRA AQUÍ EL VIDEO



### **Electromovilidad con baterías en los scoops**

Unidad: Orcopampa  
Líderes: Antony Arana / Iván Chaccolli



### **Optimización de distancia en el transporte en tajo abierto**

Unidad: El Brocal  
Líderes: Josué Vilchez / Waldo Taype

## Premiación en unidades de proyectos y pilotos de Innovaventura 2022

Queremos reconocer el esfuerzo y la participación de nuestros colaboradores para buscar soluciones a los problemas que enfrentamos en las operaciones.

Estos fueron los diferentes equipos premiados:

### Proyectos y pilotos 2022 – Pin de Bronce

#### El Brocal

##### Proyectos implementados

- “Cambio de sostenimiento pesado”  
Líderes: Freddy Huamani, Josué Puma, Eliazar Aranguéz
- “Trabajo remoto”  
Líderes: Víctor Orihuela, Mario Ballardó, Hernán Michue
- “Optimización de perforación y voladura open pit”  
Líderes: Mariano Huapaya, Itler Inche

##### Pilotos

- “Pruebas de bolas de acero”  
Líderes: Sergio Gallesi, Marco Cruz
- “Optimización de ruta de transporte en subterránea”  
Líderes: Manuel Vega, Gianlucas Díaz
- “Cambio de explosivo ANFO - San G”  
Líder: Edwin Cereceda

- “Detector de gases estacionario en subterránea”  
Líderes: Edgardo Castro, Eladio Castro
- “Gestión de flota”  
Líder: Johnatan Chircca
- “Red de comunicación en bombas y SSEE”  
Participante: Johao Calderón
- “Chatbot”  
Líderes: Fernando Dueñas, Izela Aliaga
- “Ahorro de energía en campamentos”  
Líderes: Ricardo Justiniano, Gustavo Gallegos
- “Venta de cable en desuso”  
Líderes: Carlos de la Calle, Luis Yarma
- “Lentes Hololens”  
Líderes: Moisés Mazcco, Carlos Rodríguez
- “Automatización de ventiladores”  
Líder: Jhon Rupay

#### Coimolache

##### Proyectos implementados

- QP7000”  
Líderes: Robert Montes, Freddy Salazar, Rocío Torres, José Vega

- “Control automático de pozas”  
Líder: Antonio Arango
- “Trabajo remoto”  
Líder: Edith Arellano

#### La Zanja

##### Proyectos implementados

- “Reactivación planta Merrill Crowe”  
Líderes: Robinson Paredes, Melvin Gamarra, Walter Conde, Luis Gamboa
- “Lanzado de material estéril al backfill”  
Líderes: David Chuquillanqui, Fernando Tello

##### Pilotos

- “Biorremediación”  
Líder: Gabriela Palomino
- “Humedales reactivos”  
Líderes: Ángel Fernández, Mauricio Zingg, Iván Robles, César Quinto



## Orcopampa

### Proyectos implementados

- “Implementación del mantenimiento bajo condición para el cambio de forros de los molinos”  
Líder: Felipe Gonzales
- “Implementación de los sensores anticolidión con detección térmica de personas”  
Líderes: Álvaro Rivas, Antony Arana
- “Optimización del ciclo de transporte de las cisternas de lama”  
Líder: Luis Santiago
- “Implementación de la máquina RD500 (sección menor) para perforación diamantina”  
Líder: Fernando Remigio
- “Optimización de Head Count”  
Líder: Percy Quea

- “Trabajo remoto”  
Líder: Percy Quea

### Pilotos

- “Implementación de las lámparas mineras inalámbricas para operadores de equipo pesado”  
Líderes: Magno Huamani, Antony Arana
- “Sistema de medición de gases en tiempo real en mina”  
Líder: Walter Carpio
- “Cambio de elementos de sostenimiento para labores de avance con shotcrete”  
Líder: Jorge Silva
- “Dron para control de desprendimiento de rocas”  
Líder: Juan Gutiérrez

## Tambomayo

### Proyectos implementados

- “Implementación de la cuadrilla de avances de CMBSAA”  
Líder: Mirko Martínez
- “Optimización de Head Count”  
Líder: Danny Mollo
- “Trabajo remoto”  
Líder: Jean Pierre Odiaga
- “Reducción del consumo de cianuro de 0.32 kg a 0.27 kg/tn y peróxido de hidrógeno de 1 a 0.58 kg/tn a través de la recirculación cianurada”  
Líderes: Waldir Guillermo, Tomas Castro
- “Automatización de los filtros de concentrados y relaves en planta de procesos”  
Líder: Gonzalo Valdivia, Jhon Ordóñez
- “Cambio del tipo de rotor basquet en el concentrador gravimétrico Falcon SB2500”  
Líder: Alioshan Díaz

- “Optimización del tiempo de fraguado de shotcrete que permite el disparo de 43% a 57%”  
Líder: Gustavo Cubas

- “Implementación del dron para control topográfico en superficie”  
Líderes: Pedro Escudero, Miguel Amaru

- “Utilización del aire comprimido bajo demanda para planta de procesos”  
Líderes: José Rodríguez, Pedro Hinostroza

### Pilotos

- “Implementación de la máquina FB100 (menor sección) para perforación diamantina”  
Líder: Fernando Remigio
- “Dron para control de desprendimiento de rocas”  
Líder: Hugo Danos
- “Implementación del sistema Deep Coring para perforación diamantina”  
Líder: Marco Casquino



¡MIRA AQUÍ  
TODAS LAS  
FOTOS!

# Buenaventura...

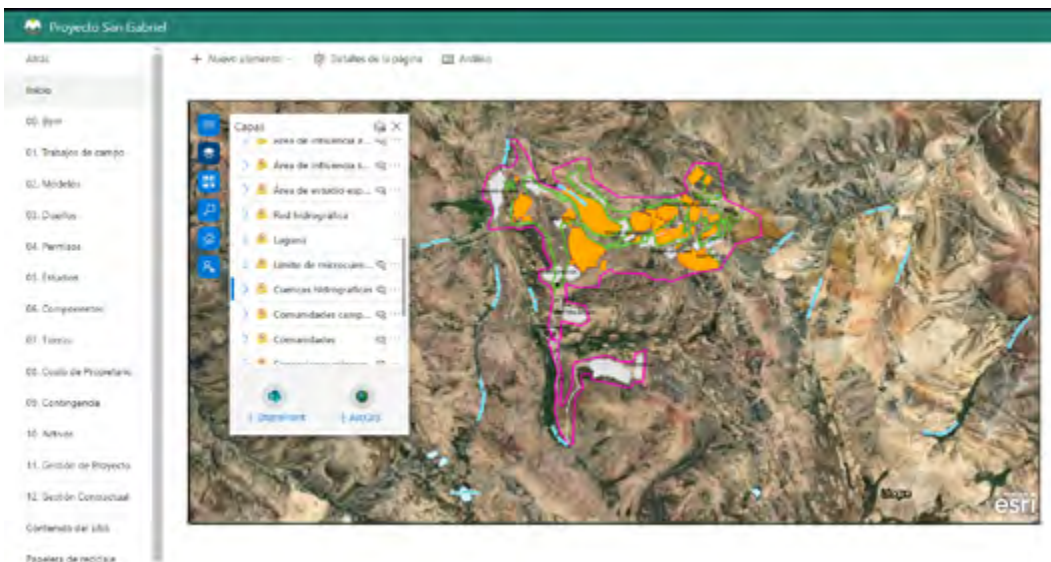
## Un paso más cerca de la transformación digital

Desde hace 70 años, Buenaventura viene trabajando en la obtención de data nueva y el almacenamiento de información de cada una de nuestras unidades mineras y proyectos. Esto lo hace no solo durante todo el ciclo de vida de los procesos, incluso muchos años después del fin de una operación.

Con la ayuda de expertos propios y externos, usamos esta información para elaborar escenarios predictivos que nos permitan incrementar el valor de la empresa. Asimismo, nos ayuda a ser capaces de responder adecuadamente a las interrogantes que tengan los interesados en participar dentro de nuestras operaciones y proyectos.

Este conocimiento es uno de los activos de mayor prioridad para Buenaventura, y su importancia nunca será igual a la inversión hecha para obtenerlo. El interés es mucho mayor si su uso es clave para el descubrimiento de un nuevo negocio, la mejora de un proyecto existente o la disminución de pérdidas por algún conflicto. No solo eso: esta información histórica reduce los costos que se utilizarían una y otra vez para recabar los mismos datos y conocimientos.

Hemos asumido el desafío de capturar, almacenar, proteger y distribuir esta información de forma adecuada, para que las personas correctas encuentren lo que buscan en el momento oportuno, las veces que sea necesario y sin consumir enormes cantidades de tiempo. Además, nos esforzaremos por cuidar la calidad de los datos, algo sumamente importante para quien desee consultar en el futuro.



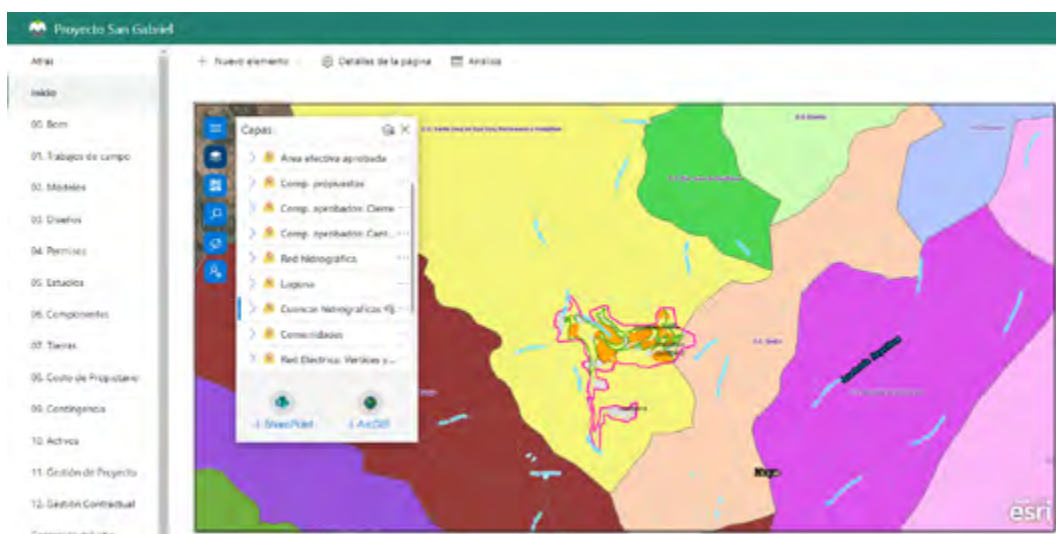
Se trata de un proyecto piloto de una interfaz amigable, sin restricciones de uso por tipo de dispositivo y siguiendo el paso de la evolución de las últimas herramientas disponibles para estos propósitos.



El plan está a cargo del equipo de Proyectos, que cuenta con el soporte de diversas áreas de la empresa. El primer paso es la formulación de una estructura única para la administración de información que se produce en todo el ciclo de vida de un activo minero. El segundo es la utilización de un Sharepoint como lugar de almacenamiento en la nube e interfaz gráfica interactiva para el acceso a los interesados.

En los siguientes meses avanzaremos con las pruebas, la mejora de la interfaz, la formulación de los procedimientos, guías y las políticas de administración de conocimiento. A fin de cuentas, nuestro objetivo es dar un paso más para acercarnos a la transformación digital y proteger el valor que todos creamos.

Con la ayuda de la Gerencia de TIC, se ha preparado una maqueta digital (ver imagen) que está en proceso de optimización.



# ¿Sabías que tú también eres socio del Hub de Innovación Minera?



El Hub es un programa asociativo que nace como iniciativa de las mismas empresas mineras en su búsqueda de un espacio que facilite la innovación y la colaboración en el sector.

Los objetivos del Hub son los siguientes:

- ✓ Promover la cultura de innovación y colaboración
- ✓ Disminuir el esfuerzo de conexión con el ecosistema
- ✓ Acelerar el desarrollo de iniciativas que resuelvan desafíos
- ✓ Posicionar al sector minero como un sector innovador

Además de Buenaventura, el Hub tiene como socios a Antamina, Gold Fields, Hudbay, Marcobre, Minsur, Nexa, Poderosa, Engie y Schneider Electric.

Además, cuenta con más de 25 aliados nacionales e internacionales de diversa índole: Amautas Mineros, Amira, Antofagasta Scale Ventures, Austmine, Cámara de Comercio Alemana, CEMI, CETEMIN, CIPTMIN, Corporación Alta Ley, Fraunhofer, Gerens, GMG, IIMP, Kunan, Mets Victorias Hub, Mining Hub, Minnovex, Oficina Comercial y Embajada de Israel, OMA, Oxentia, Profonampe, Quintil Valley, Red IDi, SNI, SNMPE y WIM.

**¿Sabías que como parte de Buenaventura, empresa socia del Hub, ¡tú también eres nuestro socio!?**

Dispones de información exclusiva para ti en nuestro espacio web del hub. Solo debes registrarte en [bit.ly/socioshub](https://bit.ly/socioshub)



### Los beneficios del Hub se pueden resumir en tres líneas:

- ✓ Talleres de capacitación en temas relacionados a innovación y tecnología
- ✓ Innovación abierta
- ✓ MesasHub (Comunidades, Comunicaciones, Compras, Medioambiente y Sostenibilidad, Relaves, Descarbonización, Transformación Digital, SSO, Minería del Futuro y Cultura) y MeetHubs para poder acercarnos a diferentes innovaciones y compartir experiencias entre pares.

### ¿Cómo me entero de la agenda del Hub?

Puedes tener información de las actividades del Hub a través de:

- ✓ NewsHub: Se envía a través del equipo de comunicaciones una vez al mes
- ✓ Web socio
- ✓ Agenda semanal: Compartida una vez a la semana por el equipo de Comunicaciones de Buenaventura
- ✓ Invitaciones puntuales a través de mails

### ¿CÓMO ESTÁ PARTICIPANDO BUENAVENTURA EN EL HUB?

- ✓ **+110** trabajadores han participado en alguna actividad del Hub
- ✓ **+60** innovaciones en algún momento generaron interés en Buenaventura, de las cuales actualmente hay 32 en etapa de interés/evaluación interna, dos aprobadas o en implementación y seis ya implementadas

### Algunos proyectos realizados con el Hub:

- 1. FreeRocks:** Sistema de alerta temprana para detectar caída de rocas (INCIMMET): Equipo integrado que emplea un dron para acceder a áreas de difícil acceso en minería subterránea. Se trata de hacer una inspección automatizada con el registro de una cámara dual (imagen RGB, grabación de video, sensor térmico), que permite, a través de un mapa de calor, focalizar las zonas de mayor riesgo por desprendimiento de rocas, para una pronta toma de decisiones in situ. Este proyecto se presentó en la MesaHub de Seguridad y Salud Ocupacional y fue finalista del programa de innovación abierta de PERUMIN Hub 2022. Proyecto concluido.
- 2. Predicción automática de fallas en activos mineros (AIO SENSORS):** Servicio de analítica automática de predicción de fallas para equipos industriales, donde a través de un algoritmo de IA adaptativo se identifican las posibles fallas en el equipo, medidas por un sensor no invasivo e inalámbrico de fácil conexión. Luego de ello se notifica al móvil del personal industrial, el cual puede plantear medidas correctivas que permitan reducir costos de mantenimiento e incrementar la rentabilidad de la empresa. Este proyecto fue finalista del programa de innovación abierta de PERUMIN Hub 2022. Se tiene previsto realizar el piloto en Tambomayo.
- 3. Tikary - Bordando el Futuro:** Con financiamiento del BID, se capacitó a mujeres de la comunidad de Ccochaccasa en confección y bordado artístico manual de mascarillas, producto que tuvo demanda durante el 2020 y 2021 debido a su importancia para prevenir el contagio de la COVID-19. Cabe resaltar que los diseños de las mascarillas representaban el arte y cultura local de la comunidad productora. Asimismo, se instaló un taller de corte y confección, y se implementó una tienda virtual para la comercialización con miras a la exportación. El objetivo general de Tikary fue promover la actividad económica de 16 mujeres de la asociación Sumaq Ruwaq de San Pedro de Mimosa en Ccochaccasa, Huancavelica. Este proyecto involucró a Buenaventura y a Hudbay.

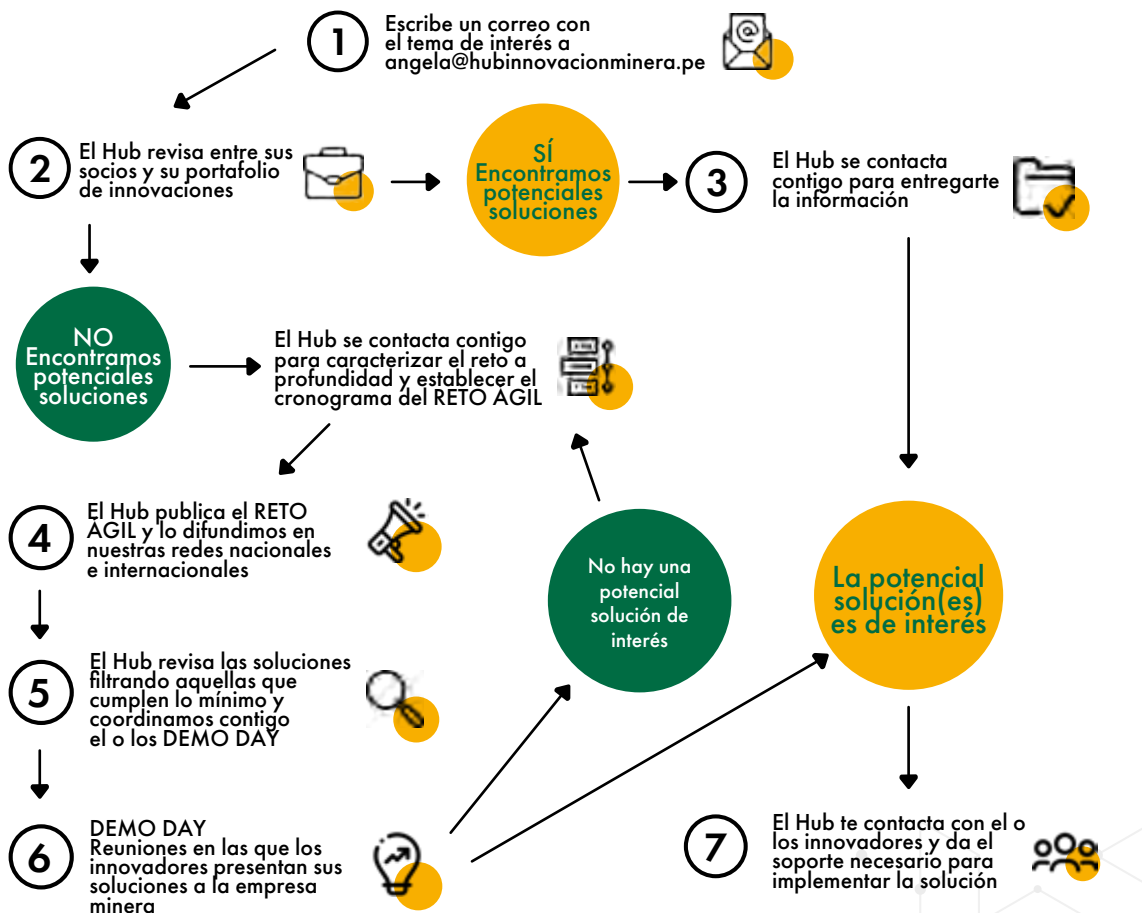
**4. Comunidad de Proveedores Mineros (CPM):** Es una plataforma accesible y de fácil uso que permite conectar proveedores y compradores mineros, y agilizar su proceso de selección y homologación. Está pensada para ser una herramienta consultiva y complementaria de las áreas de compras de las empresas mineras socias del Hub de Innovación Minera del Perú. A su vez, ayuda a visibilizar proveedores a través de un perfil digital completo y acceder a retroalimentación constructiva que mejore su desempeño. Esta plataforma ha sido desarrollada por CBN, start up peruana, que actualmente ya brindan una plataforma que alberga una red empresarial de más de mil perfiles empresariales digitales y completos, lo que les permite ponerse en vitrina.

¿Sabías que si eres socio del Hub puedes solicitarnos buscar innovaciones para resolver un desafío?



Esto se llama RETO ÁGIL y es un proceso de innovación abierta que nos permite conectar con soluciones a tus retos

## ¿Cómo solicito un RETO ÁGIL?



### Consideraciones

#### ¿Cuánto tiempo dura el proceso?

Depende de la complejidad del desafío, generalmente entre 10 y 14 semanas.

#### ¿Cuánto tiempo requiere de mí el proceso?

Reunión de caracterización de desafío: 1 hora + Presentación de propuestas: 1 a 2 horas + Reuniones individuales con innovadores seleccionados: 2 a 6 horas. Puede tomarte un mínimo de 4 horas durante TODO el proceso.

#### ¿Quién puede solicitar un Reto Ágil?

Cualquier colaborador de nuestras empresas mineras socias, pero es sumamente importante que la solicitud de un reto involucre a las personas tomadoras de decisión y a las áreas relevantes en la potencial implementación de una innovación.

#### ¿Tiene un costo?

No, forma parte de los beneficios que tienen disponibles como socios mineros del Hub.



**INNOVACIÓN  
MINERA  
DEL PERÚ**



# SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL



#TodosLosDíasSeguridad

*¡Haz tu trabajo con responsabilidad  
pensando en tu seguridad los  
365 días del año*



¡Para vivir los mejores momentos con las  
personas que más amas!

¡Súbete a la ruta de la seguridad!

[www.pactoporlaveda.com](http://www.pactoporlaveda.com)



[/pactoporlavedaonline](https://www.facebook.com/pactoporlavedaonline)



[@pactoporlaveda](https://www.instagram.com/pactoporlaveda)



[Pacto por la vida](https://www.linkedin.com/company/pacto-por-la-vida)



[Pacto por la vida](https://www.youtube.com/channel/UCpactoporlaveda)



[pactoporlaveda.pplv](https://www.tiktok.com/@pactoporlaveda.pplv)



# Mejora del servicio de telemedicina en nuestras unidades mineras

Los centros médicos de nuestras unidades mineras ahora se conectarán más rápido y de manera más eficaz con centros médicos y especialistas gracias a las mejoras tecnológicas implementadas en los sistemas de envío y recepción de datos.

El servicio de telemedicina ha migrado de una estructura de cableado a un moderno sistema integrado de videollamadas y equipos médicos que funcionan de manera remota mediante conexiones Bluetooth y Wifi.

Esta evolución permitirá operar a distancia equipos como cámaras de grado médico, estetoscopios digitales, otoscopios, cámaras de evaluación de garganta, termómetros, tensiómetros y oxímetros de pulso, entre otros instrumentos. De esta manera, se podrá realizar una evaluación física integral de un trabajador de forma remota, obtener información en tiempo real y almacenar su historia y otros datos en la nube.



“Esta actualización del servicio de telemedicina en Buenaventura contribuye a fortalecer nuestras atenciones en salud, además de abrir nuevos espacios de sinergia con otros actores relevantes, como las compañías aseguradoras, en beneficio de nuestra gente”.

**Luis Felipe Hurtado, Jefe de Salud Ocupacional de la empresa.**

La migración se llevó a cabo junto a la empresa Natclar, que brinda el servicio de salud ocupacional a Buenaventura, y que será la encargada de operar las nuevas innovaciones para ofrecer una atención de calidad para nuestros trabajadores.





NUEVO ESPACIO DE COMUNICACIÓN

## Recomendaciones médicas para una vida sana y saludable

Compartimos con ustedes información  
importante sobre la presión arterial.

**¿Sabes si tu presión arterial es normal?**

**¡Conoce más en este video!**



**Mira y comparte el video con tus familiares y amigos**



# En Julcani concientizan a todos sobre la importancia del cuidado de manos



En la Unidad Minera Julcani se inició la campaña “Cuidado de Manos” con la finalidad de concientizar a nuestros trabajadores sobre la importancia que tiene el cuidado de manos para la seguridad de todos.

La iniciativa va dirigida a todas las áreas de la unidad, incluso en el interior de la mina y en superficie. El objetivo es poder abrazar a nuestros familiares, caminar de la mano con nuestros hijos, pareja, y saludar dando un apretón de manos fraternal. La campaña se impulsa bajo el lema de “Si nos cuidamos juntos, nos cuidamos mejor”, y se desarrolla con la colaboración del Pacto por la Vida y empresas especializadas.



# Se llevó a cabo la evaluación de riesgos psicosociales a más de 2 mil trabajadores



Con éxito culminó la evaluación de riesgos de factores psicosociales aplicada a más de 2,200 trabajadores de todas nuestras unidades de negocio.

Con el apoyo del equipo de Seguros La Positiva-Programa Pacto por la Vida, se realizó esta aplicación durante seis meses en cumplimiento legal (DS N° 005-2012-TR /DS024\_2016 EM), que busca identificar riesgos psicosociales que intervienen en sus actividades.

Para motivar a la participación, explicamos previamente a través de dinámicas lúdicas qué son los riesgos psicosociales y cómo identificarlos.

Actualmente, se viene trabajando en coordinación con diversas áreas, como Recursos Humanos, Salud Ocupacional, Seguridad, entre otras, en un plan de actividades para 2023 que se comunicará a todos oportunamente.



**“Si nos cuidamos juntos,  
nos cuidamos mejor”**



# NUESTRA GENTE





## Nuevos retos:

# Gerente de Proyecto San Gabriel

**Renzo Ricalde** se ha incorporado a Buenaventura como nuevo **Gerente del Proyecto San Gabriel**.

Él es Ingeniero Civil por la Universidad Peruana de Ciencias Aplicadas y Máster en Ciencias en Ingeniería Civil y Medioambiental por la Universidad de Standford. Cuenta con más de 20 años de experiencia en la gestión de proyectos del sector energía y construcción minera en el Perú y el extranjero.

Antes de este nombramiento, Renzo se desempeñaba como Superintendente de Construcción Civil del Proyecto Quebrada Blanca, Bechtel Chile. Previamente, ha sido Gerente de Proyectos en GCZ Ingenieros del Perú y en Environmental Design & Construction de Estados Unidos, entre otras responsabilidades.

**¡Bienvenido a la familia Buenaventura, Renzo!**

## Gerente de Proyecto

Nuestro **Gerente de Proyecto, Ricardo Huancaya**, estará a cargo de la transición y transferencia de San Gabriel, y seguirá colaborando con los asuntos operativos y sociales del proyecto. Asimismo, apoyará en el desarrollo y puesta en marcha de nuestros demás proyectos en cartera.



**¡Éxitos en esta nueva etapa, Ricardo!**



# ¡Firmamos Convenios Colectivos con nuestros sindicatos de Orcopampa, Uchucchacua y Julcani!

Nos complace informar que suscribimos los Convenios Colectivos 2023-2024 con nuestros siguientes sindicatos:

- Sindicato de Trabajadores Mineros de Orcopampa - 25 de abril
- Sindicato de Trabajadores Mineros de Uchucchacua - 26 de abril
- Sindicato de Trabajadores Mineros de Julcani - 4 de mayo
- Sindicato de Empleados de Orcopampa - 5 de mayo

Estas firmas son resultado de un diálogo fructífero y constructivo con nuestros sindicatos, demostrando una vez más nuestra voluntad de trabajar juntos por el beneficio de todos.



## Por el Sindicato de Trabajadores Mineros de Orcopampa

José Urquizo - Secretario General  
Sebastián Ticona - Secretario General Adjunto  
Félix Huillcas - Secretario de Organización  
Gerardo Cjuro - Secretario de Defensa  
Neri Llaza - Secretario de Control y Disciplina  
Ernesto Cruz - Secretario de Actas y Archivos  
Juan Chaucca - Secretario de Seguridad y Salud en el Trabajo e Inspecciones  
Eduardo Huamaní - Delegado de Masa



## Por el Sindicato de Trabajadores Mineros de Julcani:

Daniel Ccama Taipe - Secretario General  
Heber Chumbes Gala - Secretario de Defensa y Reclamos  
Juan Lima Sarmiento - Secretario General Adjunto



**Por el Sindicato de Trabajadores Mineros de Uchucchacua**

Misael Castañeda - Secretario General  
Zacarías Taype Matamoros - Secretario de Organización Adjunto  
Gonzalo Capcha - Secretario General Adjunto  
Wilder Condori - Secretario de Economía  
Carlos Condor - Delegado de Masa



**Por el Sindicato de Empleados de Orcopampa:**

Vicente Colque Miranda - Secretario General  
Yoni Zambrano De La Cruz - Secretario General Adjunto  
Filiberto Ccolque Callasi - Secretario de Organización  
Ricardo Quispe Torocahua - Secretario de Defensa

**Por Buenaventura:**

Juan Carlos Vargas - Director de Relaciones Laborales y Adm. de Personal  
José Malca - Gerente de Recursos Humanos  
Fernando Blácido - Coordinador de Relaciones Laborales y Sindicales  
Angel Francia - Superintendente de Recursos Humanos de Uchucchacua  
David Paredes - Coordinador de Relaciones Laborales de Uchucchacua  
Percy Quea - Superintendente de Recursos Humanos de Orcopampa  
Rommer Mendoza - Jefe de Recursos Humanos

**¡Felicitaciones por estos importantes logros!**

# Programa de Prácticas 2023 en nuestras unidades



Más de 70 jóvenes de todo el Perú tuvieron la oportunidad de realizar el Programa de Prácticas 2023 de Buenaventura en nuestras unidades a nivel nacional.

Ellos provienen de diversas universidades del país. Cabe destacar que este año contamos con 40% de practicantes mujeres y un importante número de jóvenes de las comunidades de nuestras áreas de influencia.

## Mira aquí los videos:

### Ceremonia de bienvenida



MIRA AQUÍ EL VIDEO

### Testimonio de nuestras practicantes



MIRA AQUÍ EL VIDEO

# Cuenta Conmigo reinició la atención en Orcopampa



El programa Cuenta Conmigo reinició a toda máquina en la unidad minera Orcopampa. La iniciativa busca promover el bienestar, la salud mental y el soporte emocional para los colaboradores dentro de la operación y para las comunidades cercanas.

El psicólogo Elmer Mejía Cielo estuvo a cargo de las actividades, dentro de las cuales se ofrecían sesiones educativas sobre trabajo en equipo con las áreas de Planta, Mantenimiento, Mina y Laboratorio.

Además, familias de las comunidades fueron partícipes del Taller de Comunicación Asertiva y Efectiva, en el cual participaron 137 madres de familia. Asimismo, 157 alumnos de la I.E. Fiscalizado participaron de las sesiones de temas como enamoramiento y gestión de emociones, conociendo más sobre ansiedad y depresión, procrastinar, motivación al logro y el desarrollo evolutivo y formación.





# Taller virtual de manualidades

En diciembre se desarrolló el Taller Virtual de Manualidades Navideñas, dirigido a las parejas y familiares de colaboradores y colaboradoras que desearan aprender nuevas técnicas creativas para salir de la rutina y contribuir al desarrollo de su hogar.

Se contó con la participación de la Unidad de Uchucchacua, Julcani, El Brocal, Orcopampa y Tambomayo, quienes muy entusiastas agradecieron a la empresa por estas iniciativas.





# GESTIÓN SOCIAL Y AMBIENTAL





## ¡Pequeños productores de Tapay llegan a Europa y Estados Unidos con asesoría de Buenaventura!

Los agricultores de la localidad de Tapay (Arequipa), área de influencia de nuestra Unidad Tambomayo, han realizado el envío de 15 toneladas de palta Hass de primera calidad a Europa y Estados Unidos, gracias a la sinergia que tienen con nuestra compañía.

Este logro ha sido posible gracias a nuestro programa PRA Buenaventura que, en alianza estratégica con Innova Rural y Cáritas del Perú, brinda apoyo técnico y logístico para que la producción agrícola de la comunidad alcance estándares de calidad y pueda colocar sus productos en mercados nacionales e internacionales.

Además del envío de palta Hass, cabe destacar la construcción del canal de irrigación Huaruro, una megaobra de 15 km que permitirá el acceso de los agricultores y ganaderos al agua durante todo el año, ampliando su producción y generando impactos positivos en las economías familiares.

# Productores de palta reciben maquinaria gracias al apoyo técnico de Buenaventura



Los productores de palta de San Juan de Chuccho, en el distrito de Tapay (Caylloma), mejorarán la calidad de su producción tras la entrega de 28 motopulverizadoras y herramientas de corte.

Gracias al apoyo técnico de Buenaventura, PROCOMPITE aprobó el proyecto de financiamiento e hizo entrega de esta maquinaria, que tiene como actividad principal la producción y comercialización de palta en un área de 8.5 hectáreas.

La llegada de estos equipos permitirá la mejora de la calidad en la producción de palta Hass, una de las más consumidas en el mundo. Las herramientas de corte ayudarán a una adecuada poda de formación y las motopulverizadoras servirán para la aplicación fitosanitaria y el manejo integrado de plagas.



San Juan de Chuccho es una de las áreas de influencia de la unidad minera Tambomayo, en Arequipa.

## Cercos para recuperar las praderas en Caylloma



48 familias cercanas a la unidad minera Tambomayo fueron beneficiadas con la entrega de 192 mallas ganaderas y 1,920 puntales de eucalipto. El objetivo es potenciar la recuperación de las praderas naturales de la zona a través de cercos.

Buenaventura formó parte de la iniciativa, la cual fue bien recibida por parte de las autoridades locales y los pobladores de Talta Huarahuarco, distrito de Caylloma.



# Buenaventura premió a los mejores criadores en el primer Festival Pecuario Artesanal de Talta Huarahuarco



Los pobladores del anexo de Talta Huarahuarco, en Caylloma, disfrutaron del primer Festival Pecuario Artesanal, en el cual se realizaron diferentes actividades culturales y concursos tradicionales.

Buenaventura se encargó de premiar a los mejores criadores de alpacas y llamas, los más destacados platos típicos y las más hermosas artesanías.

Pobladores y autoridades agradecieron a la empresa por identificarse con las tradiciones de esta zona de influencia.



# Buenaventura presente en la juramentación de nuevas autoridades del distrito Tapay



Buenaventura fue una de las empresas invitadas a la juramentación de Francisco Riberos Ala como nuevo alcalde del distrito de Tapay (Arequipa).

La ceremonia se desarrolló con la presencia de más de 100 pobladores de los diferentes anexos de Belén, Malata, Cosñirhua, Tapay y San Juan de Chuccho.

El alcalde Riberos Ala pidió el compromiso de la población y de Buenaventura con el cuidado del medio ambiente y reiteró la importancia de contar con la empresa privada como aliado en el desarrollo del distrito.

Entre las primeras necesidades en las que promete trabajar están la mejora de la conectividad entre los anexos y hacia localidades como Cabanaconde, y la evolución de la actividad agrícola y turística que son las principales fuentes de ingreso local.



# Comuneros despejan dudas sobre tratamiento de aguas en visita a Tambomayo



En el marco de nuestras políticas de puertas abiertas, nuestra Unidad Tambomayo recibió en sus instalaciones a una comitiva de la comunidad campesina de Llatica.

Esta importante visita sirvió para que se despejaran dudas y percepciones sobre nuestras operaciones, especialmente en el tratamiento de aguas y cuidado del medio ambiente.

Por Llatica participaron los comuneros Pio Mendoza, Rufina Huamaní y Benildo Quispe. Ellos fueron acompañados durante un recorrido por nuestros profesionales del área de medio ambiente y conocieron zonas como la Planta de Tratamiento de Aguas Residuales, los puntos de vertimiento EF-1, EF-2 y punto de monitoreo EM-18, este último en el mismo río Molloco.

Nuestros especialistas explicaron con detalle el proceso de tratamiento del agua proveniente de las diferentes áreas operativas de la mina, así como el mecanismo de vertimiento hacia el río.

“No hay contaminación en la zona como la gente dice”, expresó uno de los comuneros consultados luego de conocer el proceso aplicado en Tambomayo.

Los visitantes agradecieron la explicación recibida e informaron que darán a conocer la experiencia vivida en su reunión comunal. Además, prometieron hacer extensiva la invitación a los pobladores de Llatica para que también visiten la mina y a involucrarse en los próximos monitoreos ambientales.





## ¡Estudiantes de Oyón se gradúan con éxito gracias al Programa Integral de Becas de Buenaventura!

El pasado mes de abril, 11 jóvenes de Oyón (provincia de Lima), área de influencia de nuestra Unidad Uchucchacua, se graduaron satisfactoriamente gracias al Programa Integral de Becas de Buenaventura y al compromiso suscrito con la Comunidad Campesina de Oyón el año 2012.

Con esta promoción, ya son 68 los jóvenes de Oyón que han culminado con éxito su formación superior profesional en diferentes instituciones educativas del país.

Edwin Arias, representante de la Unidad Uchucchacua de Buenaventura, destacó que estos jóvenes son agentes de cambio que saldrán a triunfar y contribuir con nuestra sociedad. Por su parte, Zócimo Azañero, presidente de la Comunidad Campesina de Oyón, destacó que la educación es uno de los principales compromisos que tiene Buenaventura con la comunidad. Del mismo modo, las autoridades locales y padres de familia agradecieron a nuestra compañía por esta importante iniciativa.

El Programa Integral de Becas de Buenaventura se realiza desde 2013 y se ejecuta en alianza con el Centro de Desarrollo Educativo Integral (Cendeit), contribuyendo con el crecimiento y desarrollo profesional de decenas de jóvenes de Oyón en la sierra norte de Lima.

**¡Felicitaciones por este importante logro profesional!**

## Entregamos tres mil plantones forestales a Cachipampa



El programa de desarrollo productivo y articulación comercial de Buenaventura (PRA) entregó 3,000 plantones de pino al caserío de Cachipampa, ubicado en la comunidad campesina San Juan de Yanacocha en Pasco.

La finalidad es impulsar el plan de forestación piloto en la zona que forma parte de los compromisos asumidos con este caserío. El proyecto apunta a espacios que armonicen con el ambiente y que mejoren las condiciones climáticas adversas que se presentan año a año.

El PRA Buenaventura, financiado por la empresa y operado por la organización Cáritas, ha identificado en Cachipampa viveros que producen pinos en condiciones óptimas y con los requerimientos técnicos necesarios para garantizar calidad y cantidad en el proyecto piloto.

## Productores de Cachipampa se benefician con taller de esquila



La Asociación de Productores Agropecuarios de Cachipampa, en la Comunidad Campesina de San Juan de Yanacocha, goza ahora de una infraestructura, implementos y útiles herramientas para mejorar la calidad de la fibra de alpaca y ser más competitivos en el mercado.

Gracias al apoyo y soporte de Buenaventura, la asociación pudo entrar en el Plan de Negocios PROCOMPITE del Gobierno Regional de Pasco, y conseguir el financiamiento de S/ 92,800.

Los fondos fueron destinados a la construcción de una sala de esquila, la instalación de una máquina esquiladora, la compra de tres reproductores de alpacas macho y otros equipos.



# Buenaventura firmó convenio para el desarrollo social en San Juan Baños de Rabí



La comunidad campesina de San Juan Baños de Rabí y Buenaventura firmaron un convenio para impulsar el desarrollo social y productivo en esta zona de influencia en Pasco.

Luego de un largo proceso de diálogo constructivo se pudo llegar a un acuerdo para la compra y venta de 622.19 hectáreas de terrenos superficiales, los cuales se destinarán al Proyecto Yumpaq de Cerro de Pasco.

Además, el convenio compromete a ambas partes a trabajar juntos para el desarrollo en los ejes de educación, salud, agricultura, ganadería, laboral, servicios y medio ambiente.

Moisés Rodríguez, Presidente de la Comunidad Campesina de San Juan Baños de Rabí y Ana María Rivera, Gerente de Asuntos Sociales de la compañía, fueron los encargados de firmar la escritura pública.

# Campañas médicas gratuitas en comunidades de Uchucchacua y Yumpag



Más de mil personas fueron atendidas en las campañas médicas gratuitas organizadas por Buenaventura en las comunidades de Uchucchacua y Yumpag.

Los comuneros y sus familiares recibieron atención en diferentes especialidades como obstetricia, medicina general, neumología, reumatología, odontología y enfermería. Además, se hizo la entrega de medicamentos bajo prescripción médica.

Habitantes de las comunidades de Oyón, Chinche Tingo, Huachus y San Juan de Yanacocha también fueron beneficiados con la iniciativa, la cual forma parte de los compromisos asumidos por convenio entre la empresa y los comuneros de las zonas de influencia.

En Huachus, por ejemplo, se entregaron kits de salud con medicamentos básicos para que cada hogar tenga su botiquín familiar.

# Construcción del nuevo Centro de Salud de Chugur está en un 80% de avance



La construcción del nuevo centro de salud del distrito de Chugur (Cajamarca) ya cumple con un 80% de avance, de acuerdo con lo informado por la Compañía Minera Coimolache, que financia todo el proyecto.

El plan se inició en junio de 2022 y se ha realizado el seguimiento de la obra junto a las autoridades locales y regionales con el fin de cumplir con las metas y los plazos trazados.

En Coimolache están complacidos de poder contribuir a mejorar la calidad de la atención de salud en Chugur, un distrito ubicado a menos de 20 kilómetros de las operaciones.

# Monitoreo ambiental participativo en Coimolache

Líderes, autoridades y habitantes del distrito de Chugur y de la comunidad campesina El Tingo participaron en el monitoreo ambiental participativo impulsado por Compañía Minera Coimolache.

Se trata de un programa en el que ellos son partícipes y testigos de análisis periódicos para comprobar la calidad del agua en las zonas cercanas a la operación minera.

Para lograrlo, los visitantes asistieron a un taller previo donde se eligieron los miembros de los comités de monitoreo, conformados por habitantes, líderes comunitarios y autoridades locales. También se brindó información específica sobre el proceso y las herramientas que permiten elegir los puntos de observación y desarrollar una adecuada labor.

Luego de la formación, se tomaron muestras en los puntos elegidos por cada comité. El apoyo técnico fue de parte del Laboratorio Regional del Agua del Gobierno Regional de Cajamarca, que es la entidad responsable del recojo y análisis de muestras.

De acuerdo a los resultados obtenidos, se pudo evidenciar que los cuerpos receptores de agua monitoreados, tanto en Chugur como en la comunidad campesina El Tingo, cumplen con los estándares de calidad ambiental.

Compañía Minera Coimolache, empresa afiliada y gerenciada por Buenaventura, continuará apoyando a los comités para el fortalecimiento de sus capacidades y con las facilidades para que puedan desarrollar esta actividad de manera periódica.



# Implementamos nuevo sistema de monitoreo del agua en Coimolache



Coimolache viene implementando un nuevo sistema de monitoreo en tiempo real de la calidad del agua tratada, antes de que sea devuelta al medio ambiente.

El equipo ambiental de la unidad minera viene trabajando en cuatro estaciones de medición de la calidad y cantidad en los vertimientos autorizados.

El principal objetivo es medir y visualizar minuto a minuto los parámetros de pH, temperatura, conductividad eléctrica y caudal de los flujos de agua tratada antes de su descarga al medio ambiente.

Esta herramienta permitirá detectar de manera inmediata cualquier alteración o desviación. De este modo, se asegurará la calidad del agua tratada para luego ser enviada hacia el ecosistema.





## 36 familias de La Zanja beneficiadas con impermeabilización de microrreservorios de agua



36 familias del caserío La Zanja fueron beneficiadas con la impermeabilización de 16 microrreservorios para el almacenamiento de agua, los cuales servirán para mantener la siembra de pastos, incluso en las épocas de sequía.

Minera La Zanja, en coordinación con las autoridades, realizó la donación de aproximadamente 2,800 m<sup>2</sup> de geomembrana, material especial para este tipo revestimiento. Además, se contrató a un especialista para la ejecución de los proyectos en esta localidad, que es una de las más cercanas a la unidad minera.

Cada uno de estos microrreservorios tiene unas dimensiones promedio de 15 m de largo por 6 m de ancho y 2.5 m de profundidad. Espacio ideal para almacenar más de 225,000 litros de agua.



## 50 niños participan en talleres de arte y pintura de La Zanja

Al menos 50 niños de edades comprendidas entre los 8 a 13 años, participan en los talleres de arte y pintura que impulsan Minera La Zanja y empresas locales.

Los infantes, que provienen del colindante Caserío La Zanja y también de localidades como Pisit y Bancuyoc, aprenden técnicas y nuevos métodos para expresarse a través de esta actividad.



La temática en la que han estado trabajando se relaciona con la sostenibilidad. De este modo, muchas de sus creaciones tratan del cuidado del agua y el medio ambiente.

## Construcción de invernadero escolar en caserío La Zanja

En coordinación con los padres de familia de la Institución Educativa 101148 del caserío La Zanja, se realizó la construcción de un invernadero escolar que beneficiará a los 45 alumnos del nivel inicial y primaria que forman parte de este centro de estudios.

Esta iniciativa permitirá a toda la comunidad educativa mejorar su conocimiento sobre la conservación y restauración de la biodiversidad de la comuna, aprender más del cuidado de un huerto orgánico, el cultivo de plantas nativas y de la recuperación y cuidado de semillas de especies en general.



## 289 ganaderos de La Zanja beneficiados con proyecto para mejorar productividad y rentabilidad

Más de 6,400 ejemplares de ganado vacuno del caserío La Zanja y Pisit fueron atendidos en 2022 por el proyecto “Mejora de la Productividad y Rentabilidad de la Ganadería Lechera”, impulsado por Minera La Zanja.

El programa dio asistencia técnica personalizada a los productores para conseguir resultados superiores y de calidad en procesos como la reproducción y genética de estos animales.

Una de las metas alcanzadas fueron las 293 inseminaciones con pajuelas de toros de las razas holstein, brown swiss y fleckvieh. Esta última es una de las más importantes y de mayor distribución mundial.

En total, 289 ganaderos fueron beneficiados por este proyecto que, de este mismo modo, persigue mejorar las condiciones de vida de cada uno de ellos y de sus familias, las cuales generalmente viven en distritos cercanos a la unidad minera, como Pulan (provincia de Santa Cruz), Calquis y Tongod (provincia de San Miguel).



# Visitas guiadas al proyecto Trapiche



Como parte de las acciones de comunicación, enmarcadas en el Plan de Participación Ciudadana (PPC), autoridades y pobladores de las comunidades cercanas al proyecto Trapiche vienen participando de las visitas guiadas presenciales a la operación.

Durante 2022, posterior al confinamiento por COVID-19, se retomaron los recorridos dentro de la zona. Ahora, en lo que va de 2023, se han intensificado las invitaciones, por lo que se recibe al menos una visita por semana y entre 10 y 14 visitantes por mes.

“Las visitas guiadas a nuestro proyecto permiten que los pobladores de las comunidades cercanas vean de manera directa el estado actual de las actividades que desarrollamos y permiten explicar las acciones futuras, componentes y procesos asociados a la futura operación”, explicó Walter Rondinelli, Superintendente de Asuntos Sociales del Proyecto Trapiche.

Las visitas comienzan en el laboratorio metalúrgico, donde los ingenieros encargados explican cómo se realizan los ensayos de optimización para el proceso de lixiviación que será aplicado en la explotación.

Posteriormente, el grupo se dirige al Mirador, desde donde se aprecia la ubicación de los futuros componentes del proyecto. Después, ya cerca al actual campamento, la visita recorre la sala de logueo, donde los especialistas dan a conocer las actividades relacionadas al análisis de las muestras obtenidas en los procesos de perforación (exploración).

El propósito principal de las visitas es la transparencia en los procesos. Por ello se ofrece información objetiva y oportuna de lo que se viene realizando en el proyecto y de esta manera se promueve la participación activa de la población en general.

# Más de 200 alumnos reforzaron sus conocimientos en Trapiche



Más de 200 alumnos de primaria y secundaria de las instituciones educativas del distrito de Juan Espinoza Medrano, en Apurímac, participaron en la iniciativa “Vacaciones Útiles 2023” para reforzar su conocimiento académico, recibir cursos de crecimiento personal y motivarlos a la práctica del deporte.

Se trata de un programa que incorporó los esfuerzos de la municipalidad distrital, autoridades comunales y El Molle Verde, empresa subsidiaria de Buenaventura que está a cargo del proyecto Trapiche.

Esta es la primera iniciativa conjunta con las nuevas autoridades locales electas (distritales y comunales). El objetivo es fomentar el desarrollo sostenible dentro de las poblaciones cercanas en el marco de las políticas de responsabilidad social compartida de la empresa.

Adicional al reforzamiento académico, se dictaron cursos de oratoria y liderazgo, y se organizaron prácticas de fútbol, vóley, básquet y ajedrez.



# Fideicomiso del fondo social dio ayuda oportuna a comunidad de Mollebamba



Ayuda oportuna para los ganaderos y mejoramiento de la infraestructura escolar fueron los beneficios más importantes que la comunidad de Mollebamba, en Apurímac, recibió este 2022 de parte del Fideicomiso del Fondo Social.

Esta iniciativa consiste en un aporte económico para el desarrollo de proyectos productivos en beneficio de Mollebamba, gestionada con la municipalidad, el Frente de Defensa y la propia comunidad, de acuerdo al compromiso asumido en 2018. Cuatro años después, ha permitido solucionar el problema de la grave sequía que azotó la región a fines del año pasado.

Gracias a los fondos, los ganaderos de la localidad recibieron más de 3,000 sacos de alimento concentrado para ganado para paliar la falta de disponibilidad de pastos en la zona sur del país. La comisión mixta del fondo social se encargó de hacer las gestiones necesarias para adquirir y entregar estos alimentos que ayudarán a mantener la productividad de la zona.

## Mejoras en las escuelas de Mollebamba

De igual manera, este fideicomiso financió la instalación de grass sintético y techos de loza deportiva de las instituciones educativas de inicial y secundaria de Mollebamba.

Esta inversión en infraestructura tiene como objeto brindar mejores condiciones para que los niños y jóvenes de la localidad puedan desarrollar sus labores educativas y recreativas.



# Visita a las autoridades electas de Orcopampa y Chilcaymarca



El ingeniero Jaime Jiménez, Gerente de Unidad en Orcopampa, tuvo los primeros encuentros con las nuevas autoridades ediles de esta localidad y de otras dos zonas, con el fin de felicitarlas por su elección.

“Sigamos trabajando juntos de manera articulada por un desarrollo mutuo que beneficie a la comunidad”, manifestó Jaime Jiménez en su mensaje de presentación.

De la misma manera, se realizaron visitas a las nuevas juntas directivas de las comunidades de Huancarama y Chilcaymarca, a fin de saludarlas y felicitarlas por el cargo asumido.

Las autoridades agradecieron el gesto y mostraron su predisposición a trabajar de manera conjunta por el desarrollo de sus comunidades.



# Buenaventura presente en el Tinkuy en Ccochaccasa



Como ya es costumbre, la unidad minera Julcani, ubicada en Ccochaccasa, Huancavelica, fue parte del Tinkuy, la celebración que da la bienvenida a las nuevas autoridades originarias de la comunidad.

El evento, que se realizó en los primeros días de enero, da inicio a la nueva gestión de dos años (2023-2024) que llevarán a cabo los dirigentes, quienes serán el soporte fundamental de la Directiva Comunal de la localidad.

Estos nuevos líderes brindan sus mejores esfuerzos para impulsar el desarrollo de su población. Como agradecimiento, ofrecieron a los presentes diversos potajes típicos de la zona.

La invitación de la unidad minera Julcani refleja la estrecha relación de respeto y admiración que existe entre Buenaventura y las comunidades de la sierra sur peruana. Este Tinkuy es uno de los varios que se celebrarán durante estos primeros meses del 2023 en el área de influencia social de la operación. Es un evento que pasa de generación en generación para conservar el legado ancestral de la región.





## Buenaventura firma convenio para recuperación de suelos en La Zanja



Buenaventura firmó un convenio de cooperación institucional con el laboratorio científico Incabiotec con la finalidad de producir suelos mejorados a bajo costo, revestir tajos, evaluar el impacto sobre la vegetación y reducir la formación de aguas ácidas en la Unidad Minera La Zanja.

Estas acciones forman parte del proyecto denominado “Validación de consorcios microbianos nativos que favorecen la recuperación de paisajes mineros y previenen la formación de aguas ácidas”, el cual fue creado para ejecutar un adecuado cierre de mina y recuperar el entorno ambiental de la zona.

El plan está enmarcado en la normativa de responsabilidad ambiental de Buenaventura, que permite mejorar la calidad ecológica de las zonas adyacentes a la unidad minera que se ubica en el distrito de Pulan, Cajamarca.

Desde hace un año, Incabiotec viene haciendo un trabajo de investigación en varias fases. Para ello, en agosto de 2021 ingresó a mina La Zanja con la finalidad de extraer, aislar y seleccionar microorganismos capaces de estabilizar los suelos o colonizar rocas. También eligieron aquellos que pudieran fijar nitrógeno, solubilizar el fosfato y el potasio, y promover el crecimiento radicular y vegetal de plantas.



Tras varios ensayos, en octubre de 2022 se implementó el laboratorio de investigación dentro de la mina para la producción de microorganismos a mayor escala. Se han realizado diez formulaciones de suelos con diferentes insumos y proporciones.

Con ayuda de los microorganismos con propiedades de fijación de nitrógeno y la solubilización de fosfato y potasio, se obtendrá finalmente la estabilidad del suelo y esto permitirá entregar un paisaje óptimo y sostenible al finalizar las operaciones.

El proyecto es cofinanciado por ProInnovate (Programa Nacional de Desarrollo Tecnológico e Innovación), y permitirá mejorar la calidad ecológica de las zonas adyacentes a la empresa minera.



# RECOMENDACIONES DE SEGURIDAD PATRIMONIAL

Con la finalidad de evitar robos y/o pérdidas que afecten el patrimonio de la compañía, empresas contratistas y nuestros colaboradores, requerimos tu compromiso para aplicar las siguientes acciones preventivas:



## ¿TU LAPTOP NO TIENE CABLE DE SEGURIDAD?

Considera que puede ser removida de su lugar por terceros. Para eso, solicítalo al área de TIC y úsalo de forma permanente.



## ¿CUANDO SALES DEJAS LA PUERTA DE LA OFICINA ABIERTA?

Ten presente que personas no autorizadas podrían ingresar. Para evitarlo, debemos cerrarlas al salir e informar a Centro de Control (anexo 2796) sobre cualquier persona ajena o suceso extraño.



## ¿DEJAS TUS PERTENENCIAS DE VALOR EXPUESTAS?

Es recomendable evitar llevar bienes de valor que no sean necesarios para el trabajo. Si lo haces, te pedimos guardarlos en un cajón del escritorio bajo llave y evitar dejar las llaves a la vista de terceros.



## ¿PERDISTE TU FOTOCHECK?

Infórmalo de inmediato a Recursos Humanos y a Centro de Control (anexo 2796). Por favor, evita pedir favores a compañeros de trabajo para ingresar con un fotocheck ajeno.



## ¿DEJAS MATERIALES Y EQUIPOS EXPUESTOS EN CAMPO?

¡Evita hacerlo! Si debes dejarlos expuestos por fines laborales, informa previamente a Seguridad Patrimonial o Vigilancia. Esto incluye asegurar las puertas de los vehículos, compresoras, armarios eléctricos, puertas de instalaciones, aseguramiento de ambientes, almacenes, talleres, entre otros.

**ESTAMOS COMPROMETIDOS CON LA SEGURIDAD,  
Y LA SEGURIDAD ES TAREA DE TODOS**

**SEGURIDAD PATRIMONIAL**

**70**  
**AÑOS**