



¡Unidos saldremos adelante!

Nuestros líderes marcan el rumbo de nuestra empresa para el año 2022
Pág. 7

Venta de participación en Yanacocha: Nuestro Gerente General nos da detalles
Pág. 9

¿Cómo va nuestro Proyecto San Gabriel? Entrevista a Renzo Macher
Pág. 17

¡Llevamos electricidad a comunidades rurales de Cajamarca!
Pág. 33

CRACKS DEL CUIDADO DE BUENAVENTURA

La pandemia, con la que aún convivimos, ha convertido a gente bien punche en verdaderos cracks del cuidado frente al Covid19.

En el comedor, en las operaciones, en las oficinas, ¡en nuestra chamba pues!
¡Conozcamos a los cracks del cuidado de Buenaventura!

¡LOS VAS A RECONOCER AL TOQUE!



¡Estos son nuestros cracks, los que cumplen las 4 Reglas de Oro!
Mascarilla bien puesta, lavado frecuente de manos, distancia prudente y vacunación al día.

Índice

6
CORPORATIVO 

16
NUESTRO NEGOCIO 

20
SEGURIDAD Y
SALUD OCUPACIONAL 

24
NUESTRA GENTE 

31
GESTIÓN SOCIAL Y
AMBIENTAL 

DIRECTOR:
José Malca

EDITOR:
Diego Uceda

**COORDINACIÓN
Y REDACCIÓN:**
Mario Vittet

**CORRESPONSALES DE
COMUNICACIÓN CORPORATIVA:**

Percy Quea (Tambomayo
y Orcopampa)
Enrique Romero (La Zanja
y Coimolache)
Ángel Francia (Uchucchacua)
Rommer Mendoza (Julcani)
Víctor Orihuela (El Brocal)
Javier Vásquez (Río Seco)
Walter Rondinelli (Trapiche)

DIAGRAMACIÓN:
Sergio Alzamora



EDITORIAL

¡Comenzamos el año 2022 con optimismo! Si bien 2021 fue un año complejo para todos -tanto por el contexto sanitario como por temas operativos y financieros- estamos seguros que con el esfuerzo y compromiso de todos nuestros trabajadores vamos a salir adelante más unidos y fuertes que nunca.

En esta primera edición del año de nuestra tradicional revista La Picsa, como aparece en nuestra portada, queremos transmitir a nuestra gente cuál es el rumbo que debemos seguir como empresa en 2022 y en adelante. En ese sentido, nuestros líderes nos dejan mensajes de optimismo y perseverancia, para seguir trabajando con sentido de urgencia y priorización, vigilando los costos y aumentando la eficiencia en nuestras actividades. Pueden leer la nota en la [página 7](#). ✨

También damos cuenta de los avances de nuestro Proyecto San Gabriel, ubicado en Moquegua, con una amplia entrevista a Renzo Macher, Gerente de Proyectos e Innovación, en la [página 17](#). En San Gabriel, en coordinación con el Ministerio de Energía y Minas, ya hemos concluido con el proceso de consulta previa y esperamos iniciar la etapa de construcción durante este año. ✨

En otra interesante entrevista, publicada en la [página 9](#), nuestro Gerente General, Leandro García nos da mayores detalles sobre la decisión estratégica tomada por nuestra empresa para vender la participación que teníamos en Minera Yanacocha. Esta transacción nos permitirá enfocarnos en desarrollar el actual portafolio de proyectos, así como reducir la deuda y mejorar nuestra posición financiera. ✨

En otras noticias, nos complace anunciar que, gracias a una alianza público-privada entre el Ministerio de Energía y Minas y un grupo de empresas mineras entre las que se encuentra Buenaventura, La Zanja y Coimolache, más de 20 mil familias de 447 localidades de 41 distritos de Cajamarca contarán con energía eléctrica. Esta iniciativa es parte del Programa de Electrificación Rural de Cajamarca que beneficia directamente a familias de comunidades campesinas que carecían de este servicio esencial ([página 33](#)). ✨

Estas noticias y muchas otras que llegan desde nuestras unidades y proyectos a lo largo de ocho regiones del Perú las podrán encontrar en esta renovada entrega de La Picsa, revista que, desde el año 2021, ha retomado su versión impresa para llegar a más trabajadores de la familia Buenaventura y seguir llevando buenas noticias sobre nuestra empresa y su gente.

¡Esperamos que esta edición sea de su agrado!

El compromiso de cada uno de nosotros será la clave para salir adelante

Familia Buenaventura:

Los últimos dos años han sido muy retadores para nuestra compañía por diversos factores tanto internos como externos, como la pandemia del COVID-19, la controversia que tenemos con la SUNAT y la suspensión temporal de las operaciones en Uchucchacua y Río Seco. Esto nos ha llevado a tomar decisiones difíciles, con sacrificio, esfuerzo y compromiso.

Queremos que sepan que desde el Directorio y la Gerencia estamos trabajando para ampliar nuestras reservas, retomar el crecimiento de nuestras operaciones, y fortalecer así la posición financiera de Buenaventura. La reciente venta de nuestra participación en Yanacocha y la adquisición del 100% del control en La Zanja forman parte de estas decisiones estratégicas que estamos tomando como empresa, además de permitirnos enfocar los esfuerzos en el desarrollo de nuestros proyectos, en particular de Yumpaq y San Gabriel.

Sin embargo, la grandeza de Buenaventura, además de decisiones valientes, requiere también del esfuerzo y compromiso de su gente. Por eso, hoy queremos llamarlos a seguir el camino trazado por nuestros fundadores, quienes escribieron con permanente empeño las primeras páginas de la historia de Buenaventura.

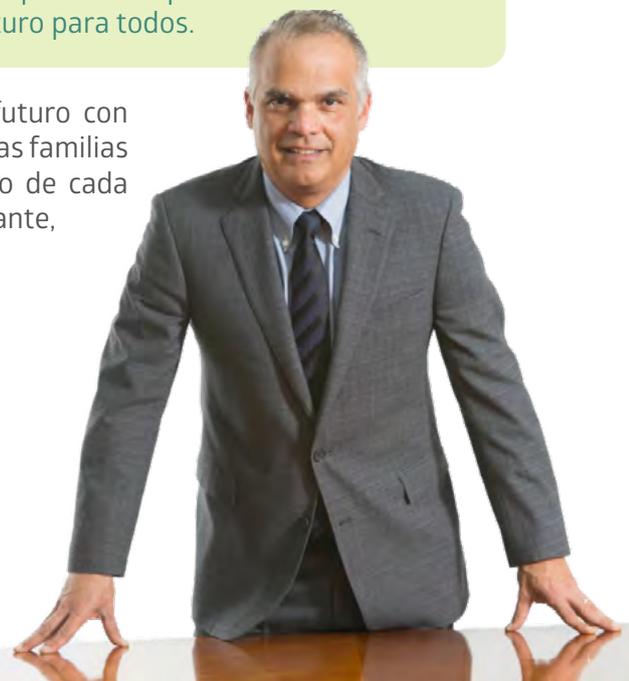
Hoy nos toca a nosotros continuar ese legado y seguir escribiendo esta historia de grandeza y perseverancia:

- Trabajando con sentido de urgencia y priorización, cuidándonos además los unos a los otros para preservar la salud e integridad en tiempos de pandemia.
- Buscando aumentar la eficiencia en nuestros procesos, mineros y no mineros.
- Optimizando los costos en todas nuestras actividades.
- Y siguiendo con nuestra esencia exploradora para encontrar nuevos yacimientos que aseguren un mejor futuro para todos.

Sigamos trabajando unidos y mirando al futuro con optimismo, por nuestra empresa, por nuestras familias y por nuestro querido Perú. El compromiso de cada uno de nosotros será la clave para salir adelante, porque somos...

¡Mineros Peruanos Trabajando por el País!

Leandro García
CEO - Gerente General





CORPORATIVO



¡Unidos saldremos adelante!

Nuestros líderes marcan el rumbo de nuestra empresa para el año 2022

Leandro García, Gerente General

“Este año 2022 también será muy retador debido a la emergencia sanitaria que aún requiere del máximo cuidado, y sobre todo porque necesitamos recuperar la salud financiera afectada por la controversia tributaria con la SUNAT y por la difícil decisión de suspender temporalmente la producción en Uchucchacua.

Este escenario nos obliga a trabajar con sentido de urgencia y priorización, vigilando los costos y la mayor eficiencia en nuestras actividades”.



Daniel Domínguez, VP de Finanzas y Administración

“Sigamos dando lo mejor de nosotros, con esfuerzo y dedicación, en cada una de las actividades que desempeñamos dentro de nuestras operaciones, proyectos y áreas de soporte corporativo a lo largo de ocho regiones del país”.

Juan Carlos Ortiz, VP de Operaciones

“Esforcémonos para aumentar la eficiencia y optimizar al máximo nuestros procesos. Revertir la difícil situación en Uchucchacua es una de nuestras prioridades. Y con nuestra esencia exploradora lograremos extender el legado de nuestra empresa”.





**Alejandro Hermoza,
VP de Sostenibilidad**

“Siguiendo el legado de nuestros fundadores, y de don Alberto Benavides en particular, renovemos nuestro compromiso con una minería moderna, responsable e innovadora. Una minería que genera valor para todos y en especial para las comunidades y regiones del Perú”.

**Aldo Massa,
VP de Desarrollo de Negocios
y Comercialización**

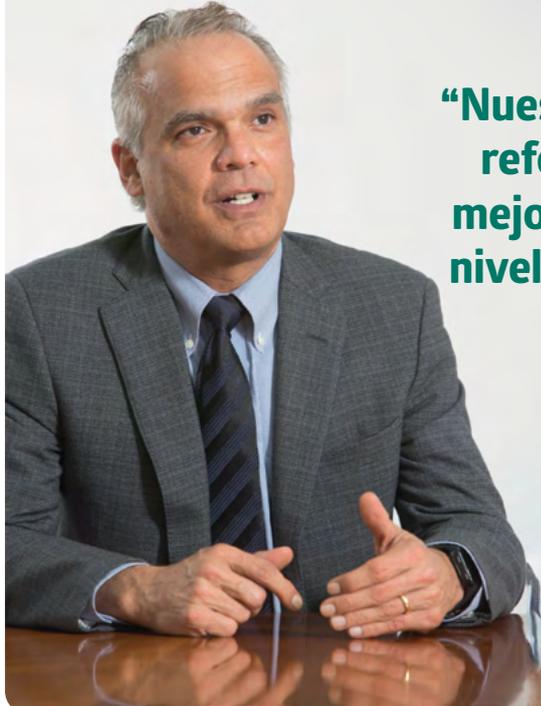
“Redoblemos las medidas preventivas ante el COVID-19 que aún no ha terminado, y sigamos cuidándonos, dentro y fuera del trabajo, por nuestras familias que nos esperan en casa”.



**Roque Benavides,
Presidente del Directorio**

“Estamos rumbo a cumplir 70 años de historia, y desde que iniciamos nuestro camino en Julcani, en 1953, no hemos dejado, ni dejaremos de avanzar. Hemos pasado por diferentes crisis, gobiernos y contextos muy adversos, y esta época no es una excepción.

El Perú necesita de empresas como Buenaventura y de gente como ustedes que trabajan denodadamente por generar bienestar en nuestro país, en zonas muy alejadas, pero siempre con el entusiasmo de contribuir con nuestra patria”.



RETOS A FUTURO: “Nuestro objetivo estratégico es reforzar la posición financiera, mejorar la liquidez y volver a los niveles previos a la controversia con SUNAT”

Nuestro Gerente General, Leandro García, brindó una entrevista a Semana Económica en la que explicó detalles de la reciente decisión estratégica que ha tomado nuestra empresa con relación a la venta de la participación en Minera Yanacocha.

¿Por qué han vendido su participación en Yanacocha?

Es una decisión que se ha tomado de acuerdo con nuestro objetivo estratégico de reforzar la posición financiera de Buenaventura, mejorar la liquidez y volver a los niveles previos a la controversia con la SUNAT, lo que nos permitirá asumir los retos e inversiones que tenemos a futuro. Así podremos enfocar los esfuerzos en desarrollar nuestro actual portafolio de proyectos, en particular Yumpaq y San Gabriel, además de aumentar las exploraciones brownfield en nuestras unidades de producción.

Con Yanacocha estamos entrando en una nueva etapa de colaboración entre ambas empresas para seguir contribuyendo con el desarrollo de Cajamarca. Por nuestra parte, consolidaremos nuestras unidades del norte, con el 100% del control en La Zanja, además de la mina de Coimolache, y por su parte Yanacocha seguirá ejecutando su proyecto de sulfuros que ayudará a extender la vida de la mina.

“Nuestros siguientes proyectos dentro del portafolio nos llevarán a incrementar nuestra producción de cobre”.



Sin Yanacocha, su portafolio de activos deja de estar inclinado al oro, ¿cómo los beneficia tener un portafolio más equilibrado entre oro, plata y cobre?

Un portafolio mixto con unidades productoras de oro, plata y cobre nos permite reducir el riesgo que puede significar la volatilidad del precio de los metales. Además, nuestros proyectos más próximos a desarrollarse apuntan a tener una mayor exposición a metales preciosos, como San Gabriel que es un yacimiento de oro en Moquegua, y Yumpaq que producirá plata en Pasco. Sin embargo, nuestros siguientes proyectos dentro del portafolio nos llevarán a

incrementar nuestra producción de cobre. Se trata de los proyectos Trapiche en Apurímac y Emperatriz y Coimolache Sulfuros en Cajamarca.

Enseguida tenemos a San Gabriel, en Moquegua, que iniciaría su construcción durante el segundo semestre de 2022.

“Newmont nos ha transferido los 45 millones de dólares que correspondían a su participación en La Zanja, lo cual permitirá cubrir los costos de cierre de la mina”.

MINERÍA
NUEVAS PRIORIDADES

La venta de la participación de Buenaventura en Yanacocha le permitirá a la minera peruana enfocarse en mejorar su posición financiera, e invertir en exploración y en nuevos proyectos, como San Gabriel y Yumpaq.

Por Luciana Flores

El total de US\$300 millones por la participación del 43.65% de Buenaventura en Minera Yanacocha, que adquirió Newmont Mining Corporation —con lo que pasó a constituir el 99.9% la compañía—, permitirá que la minera peruana oriente su estrategia de crecimiento para enfocarse en proyectos mediana y extender la vida útil de sus operaciones, mientras mejora su posición financiera, que se vio comprometida tras el pago de sus obligaciones tributarias en el 2021. Por su parte, con el respaldo financiero de Newmont, Yanacocha avanzará a ritmos más acelerados y podrá incluir nuevos proyectos que gozan en auge, como Conga.

Wtr sda
La situación financiera de Buenaventura recibió un golpe en agosto del 2021 con el pago de US\$415 millones a la Sunat por concepto de deudas tributarias correspondientes a los años 2007, 2008, 2009 y 2010. En el 2021, suspendió que la empresa adelantara el pago bajo protesta, con lo que la deuda financiera salió de US\$614 millones (en el 2021) a US\$1,140 millones, dejando el ratio de endeudamiento en 3.8x, destaca Anthony Hawkins, analista de inversiones y mercado de capitales en Kalpa SAI (ver gráfico Ratio deuda neto/EBITDA). De acuerdo a

Ratio Deuda Neta/EBITDA

Trimestre	Ratio Deuda Neta/EBITDA
1T20	~0.8
2T20	~1.2
3T20	~1.5
4T20	~1.8
1T21	~2.5
2T21	~3.8
3T21	~3.8

Fig. 1. este ratio podría reducirse hasta 2x, cuando la empresa canjee su préstamo sindicado por US\$275 millones.

El proyecto Yanacocha Sulfuros —valorado en US\$2,250 millones— representa una inversión que Buenaventura aumentó en capacidad de realizar sus compromisos más sus indicadores de deuda. Si bien (lo) a agregar más de 500 000 onzas de oro por año a la producción actual de la mina, el 15% de la producción de oro nacional de acuerdo a estimaciones del MEF. Yanacocha estaba presentando

¿A qué fin serán destinados los fondos provenientes de la venta de la participación en Yanacocha?

Directamente a reducir la deuda, en línea con el compromiso que tenemos con el mercado y nuestros accionistas, además de cancelar el 100% del préstamo sindicado, que asciende a 275 millones de dólares. Lo restante, junto con los dividendos de Cerro Verde, nos permitirá desarrollar el proyecto San Gabriel, que iniciaría su construcción en la segunda mitad del año.

¿Qué activos priorizarán en 2022?

Para este año tenemos dos proyectos de nuestro portafolio que cobrarán mayor importancia. El primero es Yumpaq, ubicado en Pasco, muy cerca de nuestra mina Uchucchacua, que está en la zona de Oyón. En Yumpaq vamos a continuar con los trabajos preliminares de preparación y desarrollo mientras se gestionan los permisos respectivos.

BUENAVENTURA

BUENAVENTURA ANUNCIA LA VENTA DE SU PARTICIPACIÓN EN YANACOCHA

Nuestra empresa viene enfrentando grandes retos estos últimos dos años: la emergencia sanitaria producto de la pandemia, la controversia con la SUNAT, así como los desafíos operativos en nuestras unidades.

Esta coyuntura ha requerido de un esfuerzo especial de cada uno de ustedes para sacar adelante a Buenaventura y contribuir también con la recuperación económica de nuestro país, esfuerzo que valoramos y reconocemos.

En línea con este objetivo, desde el Directorio y la Gerencia hemos dirigido nuestros esfuerzos para encontrar mecanismos que nos permitan enfrentar nuestras obligaciones, seguir fortaleciendo la salud financiera y asumir con responsabilidad los retos e inversiones que en Buenaventura tenemos por delante.

En este contexto y como parte de las medidas que venimos implementando, hemos llegado a un acuerdo definitivo para vender el total de nuestra participación en Minera Yanacocha (43.65%) a Newmont Corporation, empresa con la que compartimos más de 30 exitosos años en la operación de la mina Yanacocha en Cajamarca. Asimismo, como parte de este acuerdo, Newmont nos transferirá su participación en Minera La Zanja, convirtiéndola en una operación 100% de Buenaventura. De esta forma, entraremos en una nueva etapa de colaboración entre ambas empresas que permitirá consolidar nuestras unidades del norte, sumadas al proyecto de sulfuros que continuará ejecutando Yanacocha, en favor del desarrollo de la región.

Estamos seguros que estas decisiones estratégicas nos permitirán enfocar los esfuerzos en desarrollar nuestro actual portafolio de proyectos, en particular San Gabriel y Yumpaq; aumentar las exploraciones en La Zanja, Orcopampa y Uchucchacua; así como reducir la deuda y mejorar la posición financiera de nuestra empresa.

¡Sigamos trabajando con esfuerzo, compromiso y optimismo para hacer aún más grande la historia de Buenaventura y generar valor para todos! ¡Por un mejor futuro de nuestros trabajadores, familias, accionistas, comunidades, las regiones donde operamos y el Perú!

Un abrazo,

Leandro García
CEO - Gerente General

"Mineros Peruanos Trabajando por el País"

¿Por qué decidieron adquirir la participación de Newmont en La Zanja? ¿Qué expectativas tienen con respecto al futuro de la mina?

Como parte de la transacción, Newmont nos ha transferido los 45 millones de dólares que correspondían a su participación, lo cual permitirá cubrir en parte los costos de cierre de la mina. En cuanto a La Zanja tenemos muchas expectativas sobre su futuro, a través del proyecto Emperatriz, un yacimiento de sulfuros de cobre que se encuentra debajo de los óxidos de oro de La Zanja. Este proyecto aún está en exploración y en etapa de estudio conceptual. Creemos que permitirá extender la vida de la mina.



BVN

La innovación en la minería peruana



Roque Benavides,
Presidente del Directorio

La pandemia del COVID-19 ha introducido una serie de cambios en nuestra vida cotidiana y está acelerando otros, como es el caso del uso de la tecnología en la industria minera.

Heredera de las piezas ornamentales que labraron las culturas preincas y resultado del impulso que tuvo gracias a las reformas de la década del 90, hoy la minería peruana es de primer nivel y puede competir de igual a igual con la de los países más avanzados.

Sin embargo, para que el futuro de la minería peruana sea sostenible, es necesario tener claros los retos que nos plantea la innovación, es decir, cómo logramos hacer las cosas mejor y de manera diferente, adaptándonos a los nuevos requerimientos que nos plantea esta nueva normalidad en términos de cuidado ambiental, empleo

de recursos, productividad y trabajo con las comunidades.

En mi experiencia dentro de la actividad minera identifico los siguientes desafíos en los que debemos trabajar, como son: la seguridad de los trabajadores y enfocarnos en la exploración, actividad de la que depende en gran medida la continuidad del negocio minero, toda vez que los yacimientos mineros operados en el Perú tienen afloramientos en superficie. En muchas partes del mundo ya se están encontrando yacimientos que no tienen afloramientos en superficie y que son profundos. En una lógica elemental, si el Perú tiene tanto mineral que aflora, ¿cuánto más mineral habrá escondido en las entrañas de los Andes?

Los desafíos restantes son: la optimización en el uso de recursos como el agua, la migración de combustibles

Si nos cuidamos juntos, nos cuidamos mejor.

fósiles a matrices de energía más amigables con el medio ambiente y el elevado costo de la energía.

Frente a estos desafíos, la innovación y el uso de la tecnología se vuelven herramientas indispensables para aumentar la competitividad no solo de la minería formal, sino en toda actividad estratégica de nuestro país.

Es un hecho que los países con mayor actividad innovadora, especialmente la asociada a la tecnología, son aquellos que generan mayor riqueza y bienestar para su gente.

Lamentablemente, dentro de los países que conforman la Alianza del Pacífico, el Perú ocupa uno de los últimos lugares en el Índice Mundial de Innovación.

Este ranking, que muestra una clasificación mundial del nivel de innovación de 193 estados miembros, señala que nuestro país si bien tiene fortalezas como la capacitación del capital humano en el sector privado, todavía tiene debilidades en frentes importantes como la colaboración entre universidades y empresas privadas en materia de investigación y desarrollo. Los invito a leer el informe de la Organización Mundial de la Propiedad Intelectual (www.wipo.int/about-wipo/es/).

En el Perú se invierte solo el 0.12% del PBI en investigación y desarrollo, mientras que los demás países de la Alianza del Pacífico invierten el 0.3% de su PBI. Los recursos públicos destinados a la promoción de la innovación y emprendimiento todavía están entre los más bajos de la región.

Debemos aprovechar esta crisis sanitaria que nos ha afectado a todos para que el sector privado, las autoridades y las instituciones de la sociedad civil busquemos consensos para reflotar la economía peruana, pero con más innovación, tecnología y talento humano mejor capacitado.

Quisiera ahora referirme a cómo estamos innovando en Compañía de Minas Buenaventura.

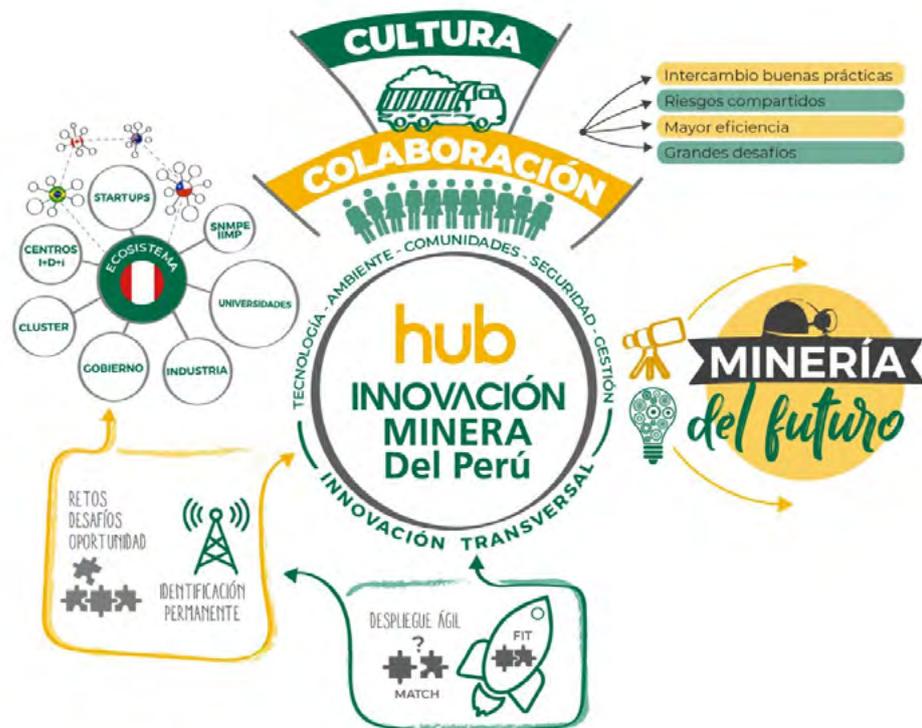
Como ustedes saben, Buenaventura se fundó en el año 1953, en la mina de Julcani, Huancavelica. Desde entonces, la compañía ha practicado una actividad descentralizadora que le permite, en la actualidad, estar presente en ocho regiones del país mediante siete unidades mineras, una importante cartera de proyectos mineros y más de 12 mil trabajadores.

La innovación en Buenaventura consiste en potenciar significativamente el valor de la empresa mediante el aumento de la seguridad y la productividad, adoptando nuevas tecnologías y mejores prácticas de gestión.

Una de las estrategias es orientarnos hacia la electrificación y digitalización, es decir, una minería eléctrica con eficiencia energética, cero emisiones, automatización, productividad, seguridad y sostenibilidad a largo plazo, lo que para nosotros significa desarrollar recursos minerales cuidando el equilibrio con el entorno social y ambiental, y generando valor para todos.

Para ser más concretos, consiste por ejemplo en migrar de la supervisión de labores en el campo a una supervisión de labores desde una sala de control usando realidad virtual y realidad aumentada, o embalsar agua de lluvia en las alturas para luego utilizarla en nuestras operaciones y compartirla con las comunidades agrícolas vecinas (el agua no debe dividirnos sino unirnos).

Sin duda, una de las apuestas más innovadoras está en nuestro proyecto San Gabriel, en la región Moquegua. Esta iniciativa propone una mina moderna con energía renovable, vehículos eléctricos, automatización, teleoperación y telemedicina para la atención del personal. Esta última práctica ya se viene aplicando en varias de nuestras operaciones.



Como hemos visto, el futuro de las operaciones mineras apunta a la automatización. La principal razón para este cambio es la necesidad de la industria por ser más eficiente, productiva, segura e ingeniosa para afrontar adversidades, especialmente si se tiene en cuenta las dificultades climatológicas y los crecientes costos energéticos que enfrenta la industria todos los días.

También debemos impulsar innovaciones que creen un ambiente laboral más seguro y cómodo. La automatización de procesos hará que las minas sean más seguras al evitar que los trabajadores mineros estén expuestos en zonas de riesgo.

En ese sentido, cabe destacar al Hub de Innovación Minera del Perú (hubinnovacionminera.pe/), una importante iniciativa que persigue el objetivo de promover una cultura de la innovación y el trabajo coordinado y colaborativo entre las empresas mineras peruanas, entre las que se encuentra Buenaventura.

La minería es columna vertebral de la economía y el desarrollo sostenible de nuestro país. Mejorarla e innovarla, sin duda, tendrá un impacto positivo para nuestra economía y las poblaciones locales que se vinculan a ella.

Hasta la próxima.

Clima laboral y liderazgo: ¡conoce las acciones y resultados!



Planes de acción de Clima y Compromiso Organizacional

Atendiendo a los resultados de las encuestas ECO2020, hemos desplegado 38 planes de acción en la plataforma virtual de Clima y Compromiso Organizacional, de los cuales 31 corresponden a clima laboral y 7 a liderazgo.

Estos planes de acción se vienen ejecutando con el apoyo de los líderes de Clima y Compromiso Organizacional en todas nuestras unidades y oficinas, quienes realizan también el seguimiento para el logro de los objetivos. Muy pronto anunciaremos la campaña ECO2022. ¡Estén atentos!

Estos fueron los buenos resultados de la ECO2020*

¡Sigamos trabajando juntos para dar otro gran paso
y estar entre los mejores!

76%
CLIMA LABORAL
(GENERAL)

75%
Clima laboral
en unidades
(presencial)

83%
Clima laboral
en oficinas
(remoto)

Presencial:



Compromiso: 94%
Motivación: 80%
Orgullo: 89%
Cultura: 77%

Remoto:



Compromiso: 98%
Motivación: 89%
Orgullo: 96%
Cultura: 86%



Encuesta de Liderazgo 2021: Resultados

Asimismo, y como parte de la estrategia para mejorar nuestro clima laboral y liderazgo, nos entusiasma compartir con ustedes los resultados generales de la Encuesta de Liderazgo 2021, orientada a identificar la percepción sobre liderazgo positivo y oportunidades de mejora entre 1,600 líderes de toda nuestra compañía que participaron en esta edición.

Los resultados exponen que se percibe un liderazgo positivo vinculado a la valoración del impacto de nuestro trabajo, la responsabilidad social que lo guía (77% +), y a la confianza y empoderamiento que generan nuestros líderes (76% +).

Dentro de las oportunidades identificadas necesitamos enfocar los esfuerzos en afianzar la mentoría, la influencia positiva en nuestros equipos de trabajo, apuntar a una cultura de retroalimentación y en generar mayores espacios para la innovación y el desarrollo de estrategias en cada una de nuestras áreas.

Esta valiosa información, junto con el acompañamiento de Recursos Humanos y el área de Bienestar, nos permite continuar diseñando planes orientados a la mejora del clima laboral y al refuerzo los equipos de trabajo y asegurando el adecuado alineamiento con el nuevo modelo de competencias de liderazgo y gestión de Buenaventura.



Si nos cuidamos juntos, nos cuidamos mejor.



NUESTRO NEGOCIO





BVN

¿Cómo va nuestro Proyecto San Gabriel?

Entrevista a Renzo Macher, Gerente de Proyectos e Innovación



En el último año, ¿qué tanto se ha avanzado en los aspectos técnicos para dar inicio a la construcción del proyecto San Gabriel?

El último año hemos respondido todas las observaciones técnicas relativas a la concesión de beneficio y al plan de minado y nos encontramos a la espera de la culminación del proceso de Consulta Previa para iniciar la construcción del proyecto. Sin embargo, el equipo está en constante búsqueda de oportunidades de mejora para compensar la incertidumbre típica de esta etapa del proyecto. En esta línea, seguimos explorando nuevos métodos de minado, la posible utilización de un pique y el uso de equipos eléctricos en interior mina, entre otros.

¿Cuáles han sido los resultados del proceso de Consulta Previa? ¿En qué etapa se encuentra?

El proceso de consulta previa ha concluido con ambas comunidades y nos encontramos a la espera de la emisión de la licencia de construcción.

¿Cuánto será la inversión para la construcción de San Gabriel? ¿Y cuánto tiempo les tomará esta etapa?

La inversión proyectada para San Gabriel es de US\$ 467 millones e incluye no solo la construcción de la planta y la mina, sino también todo el alistamiento operativo y Comisionamiento, hasta alcanzar la producción comercial.

Este incremento, basado en la inflación del último año y adecuación a medidas sanitarias, se equilibra con la mejora en el precio de los metales y mantiene nuestro interés en continuar adelante con el proyecto. De cumplirse las fechas programadas de permisos de construcción, esperamos alcanzar la producción comercial en la segunda mitad de 2025.

¿Qué obras civiles comprende el proyecto?

El proyecto incluye la construcción de una planta de beneficio de 3,000 TPD, una presa de agua de 760k M3, una presa de relaves filtrados, un depósito de material estéril, un campamento y una línea de transmisión de alta tensión.

¿Qué tecnologías se implementará como parte del equipamiento de la mina?

Las operaciones de minado subterráneo se harán mediante los métodos de Paneles Ascendentes con Relleno Cementado (ODF), Paneles Descendentes con Relleno Cementado (UDF) y Subniveles Ascendentes con Relleno Cementado (SARC). Por lo pronto, el proyecto se basa en equipo convencional, pero nos encontramos evaluando la posibilidad de migrar hacia una operación principalmente eléctrica. Usualmente Buenaventura subcontrata los servicios de minado a un tercero, pero ello podría cambiar de resultar positiva la oportunidad de una operación con equipo eléctrico.

¿Cuál será la capacidad de producción de San Gabriel?

La capacidad de producción de San Gabriel está en el orden de las 3,000 TPD con una disponibilidad de 92%. La meta es arrancar la operación con seis meses de mineral en cancha o en tajos preparados y seis meses adicionales de infraestructura minera culminada.

¿Qué medidas se están aplicando para la gestión ambiental responsable?

San Gabriel ha sido pensada desde su concepción original como una operación de impacto mínimo, enfocando los esfuerzos en minimizar el uso de agua. El proyecto consume 4 litros por segundo de agua. Este bajísimo caudal es logrado mediante la reutilización del 85% del agua gracias a la implementación de relaves filtrados, una planta de tratamiento de agua de mina y una planta Detox de recirculación de agua de planta. Este mínimo consumo de agua será imperceptible para los usuarios aguas abajo gracias a la construcción de la presa de agua, la cual constituye un activo ambiental importante para la zona. Además, vamos a minimizar la huella de carbono mediante la reducción del consumo de energía en el campamento. A diferencia de nuestros campamentos anteriores, el campamento de San Gabriel ha sido orientado para maximizar la ganancia térmica. Tendrá una huella reducida gracias al uso de tres niveles accesibles por el nivel medio y finalmente gracias al uso de paneles aislantes de lana de vidrio con un coeficiente térmico mayor que reducirá el consumo de energía

considerablemente. En simultáneo, el uso de equipos eléctricos en interior mina reducirá el consumo eléctrico de ventilación considerablemente, así como el consumo de combustibles fósiles. Adicionalmente, vamos a minimizar la emisión de polvo. Nos encontramos trabajando con las autoridades para mejorar las características del acceso al proyecto, implementando cunetas, alcantarillas y badenes para minimizar el impacto de los camiones durante la construcción y futura operación.

¿Qué maquinaria se usará en la operación?

Para producir 3,000 TPD el proyecto contempla la utilización de 40 equipos mineros convencionales en promedio, entre jumbos, scoops y dampers para las labores de avance y explotación. Tenemos muy buenos resultados en la evaluación de equipos eléctricos y estamos en proceso de cotizaciones avanzadas con los proveedores de estos equipos.

¿En qué consisten los trabajos de relacionamiento con las comunidades actualmente?

Tenemos diferentes iniciativas de relacionamiento. Actualmente, estamos desarrollando nuestro programa de articulación comercial y fortalecimiento productivo PRA Buenaventura, con el cual buscamos coadyuvar a la mejora de los ingresos familiares a través de actividades productivas no mineras. Por otro lado, a medida que avanzamos con el proyecto y de acuerdo a nuestra política de preferencia en la contratación de servicios locales y empleo local, vamos a implementar el programa de entrenamiento empresarial dirigido a las empresas comunales y empresarios locales, así como el programa de entrenamiento a la mano de obra local que busca incrementar los niveles de empleabilidad de la población. Finalmente, pero no menos importante, tenemos convenios para el desarrollo suscritos con las comunidades que promueven el trabajo conjunto por el desarrollo local y atención de necesidades básicas bajo principios de responsabilidad social compartida.



¿Qué es el programa **INNOVA** VENTURA?

¡Yo te explico!

Innovaventura busca la participación de todos los trabajadores de **Buenaventura** aportando iniciativas de **mejora e innovación**.

Al implementarlas, buscaremos lograr **mejoras importantes** en nuestras operaciones y proyectos, así como una **cultura más abierta** a imaginar y ensayar **ideas nuevas**.

Aquí te lo explico fácil como A, B, C...



A ¿Qué se quiere lograr?

Se busca que todos y cada uno de los miembros de la empresa cambien su manera de ver la realidad, cuestionando a cada momento si podemos hacer mejor las cosas y cómo podemos acelerar juntos el cambio. De esa manera, implementaremos las mejores ideas que generen valor y nos permitan avanzar hacia una empresa más eficiente y rentable para beneficio de todos.

C ¿Qué se espera de ti?

Se quiere que todos participen, ¡especialmente tú!
Contacta al líder de Mejora Continua e Innovación de tu unidad, proyecto u oficina para conocer el procedimiento para presentar tus ideas.

Estamos construyendo una nueva Buenaventura y tu ayuda será indispensable para lograrlo. ¡Juntos podemos generar valor para nuestra empresa!

B ¿Cuánto se ha avanzado?

Desde que se integraron las áreas de Innovación y Mejora Continua para iniciar este programa se han presentado 39 proyectos que esperamos que generen **US\$ 34 millones de valor**, con menos de **US\$ 10 millones de inversión**, y que serían implementados desde el año 2022 en nuestras operaciones.

Cada idea presentada pasará por un proceso de evaluación que nos permitirá elegir las mejores para llevarlas adelante.



Como puedes ver, Aurelio y Silverio tienen un nuevo compañero.
¿Cómo crees que debería llamarse?



Ingresa al código QR y postula tu sugerencia en el concurso



SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL



¡Buenaventura sigue poniendo el hombro!

La campaña de vacunación contra el COVID-19 en nuestras unidades mineras no se detiene. Nuestros colaboradores y empresas contratistas continúan poniendo el hombro para pronto poder superar la pandemia originada por el COVID 19.



Si nos cuidamos juntos, nos cuidamos mejor.



www.pactoporlavidacom



¡Únete a nuestro programa de Pausas Activas que Buenaventura ha preparado para ti!

Una alternativa para evitar el estrés y la ansiedad por la carga laboral, te ayudaremos a prevenir lesiones con sesiones de fundamentos de yoga, meditación, respiración y estiramientos.

Mira el video de compañeros que te cuenta su experiencia en esta actividad.

INGRESA AQUÍ

Inscríbete al programa de Pausas Activas enviando un correo a mecuido@buenaventura.pe, brindándonos tu nombre completo y número de celular y nos pondremos en contacto.

Requisito

Compromiso de realizar 1 sesión semanal como mínimo.





NUESTRA GENTE



¡Firmamos Convenio Colectivo con Sindicato de Trabajadores de Julcani!

Tras el exitoso cierre de las negociaciones entre el Sindicato de Trabajadores Mineros de la Unidad Julcani (Huancavelica) y representantes de Buenaventura, el jueves 3 de marzo firmamos el Convenio Colectivo 2022-2023.

Este convenio es una señal de confianza entre el sindicato y la empresa, el cual demuestra que –a pesar de la compleja coyuntura que está atravesando el sector minero y el país– trabajando con unión, compromiso y visión conjunta se puede llegar a consensos beneficiosos para todos.

La firma de este convenio demuestra que nuestra empresa y sus sindicatos pueden trabajar de la mano por un futuro auspicioso que contribuya al crecimiento de Buenaventura y al desarrollo de la minería, los trabajadores, sus familias y el Perú.

**¡FELICITACIONES POR ESTE LOGRO!
¡VAMOS POR MÁS!**



Participaron por el sindicato de Julcani:

- Carlos Huaira Osorio
Secretario General
- Antonio Oncebay Sedano
Secretario de Defensa
- Cerapio Choque Mallque
Representante de la Asamblea

Participaron por Buenaventura:

- José Malca
Gerente de Recursos Humanos
- Juan Carlos Vargas
Director de Relaciones Laborales y Adm. de Personal
- Rommer Mendoza
Jefe de Recursos Humanos
- Fernando Blácido
Coordinador de Relaciones Laborales y Sindicales

Cambios en nuestras operaciones



A partir del mes de marzo realizamos los siguientes cambios en nuestras unidades de producción:



GERENTE DE UNIDAD UCHUCCHACUA

Gilmar Valenzuela ha sido nombrado **Gerente de Unidad Uchucchacua**. Previamente, Gilmar se desempeñaba como Gerente de las Unidades Orcopampa y Tambomayo.



GERENTE DE UNIDADES ORCOPAMPA Y TAMBOMAYO

Jaime Jiménez ha sido promovido a **Gerente de las Unidades Orcopampa y Tambomayo**. Antes de esta nueva responsabilidad, Jaime estaba a cargo de la Superintendencia General de Orcopampa y Tambomayo.



SUPERINTENDENTE GENERAL DE ORCOPAMPA Y TAMBOMAYO

Carlos Camacho tendrá a su cargo la **Superintendencia General de las Unidades Orcopampa y Tambomayo**. Anteriormente, Carlos era Superintendente General de la Unidad Julcani.



SUPERINTENDENTE GENERAL DE JULCANI

Heider Montoya asumirá la **Superintendencia General de la Unidad Julcani**. Previamente, Heider era Superintendente de Mina de la Unidad Uchucchacua.

Estamos seguros que estos cambios contribuirán con el propósito de optimizar nuestras operaciones y se traducirán en mayor eficiencia y productividad para Buenaventura.

¡Éxitos en estos nuevos retos profesionales!

Agradecimientos



José Luis Alcalá

En nombre de la familia Buenaventura, queremos agradecer a José Luis Alcalá por los aportes realizados a nuestra empresa desde su gestión como Gerente de Unidad Uchucchacua, cargo que desempeñó desde 2019, y previamente como Gerente de Unidad Julcani, desde el año 2018.

José Luis ha dejado nuestra compañía para asumir nuevos retos en su vida profesional. Le deseamos muchos éxitos en sus próximos emprendimientos.

María Elena Inca

Tras cumplir 44 años de trabajo, María Elena Inca Parra se retiró de nuestra compañía.

Ella ingresó a la familia Buenaventura en 1978 como Asistente Ejecutiva y ha trabajado en diversas áreas de nuestra empresa. Recientemente, se desempeñó como Asistente Ejecutiva del área de Proyectos de Sostenimiento hasta la fecha.



Fernando Mayor

Luego de haber cumplido 26 años al servicio de Buenaventura, Fernando Mayor tomó la decisión de retirarse de nuestra empresa.

Él ingresó en 1996 como Asistente Auditor Interno, posición que ocupó hasta 2007. Luego fue Auditor de Control de Gestión, Auditor Encargado y Auditor Senior, entre 2007 y 2013, año en el que fue nombrado Jefe Auditor de Cumplimiento e Investigación.

En 2016, Fernando fue promovido a Director Auditor de Cumplimiento e Investigación y en 2020 a Director de Auditoría de la misma área, cargo que desempeñó hasta su retiro.

Queremos agradecer a José Luis, María Elena y a Fernando de manera muy especial por estos años de trabajo, dedicación y cariño a Buenaventura, y desearles muchos éxitos en esta nueva etapa de sus vidas.

¡Gracias por todo, José Luis, María Elena y Fernando!

¡Bienvenidos al Plan BEP 2021- 2022!

¡Después de una pausa obligada, con mucho entusiasmo pudimos retomar nuestro Programa de Entrenamiento BEP! De esta manera, dimos la bienvenida a los 25 jóvenes talentosos que ya son parte del Plan BEP 2021-2022. El objetivo del programa de entrenamiento es potenciar sus capacidades y brindar oportunidades de desarrollo profesional a partir de la interacción directa entre su formación profesional y las diferentes áreas y procesos de la industria minera, tales como Minas, Planeamiento, Geología y Procesos Metalúrgicos. Estos jóvenes provienen de diversas universidades de todo el país y practicarán durante 12 meses en nuestras unidades y proyectos.



MIGUEL ATAHUA
Universidad Nacional
de Ingeniería
Ingeniería Geológica
Geología / Exploraciones



JOSVEL MOSTACERO
Universidad Nacional
de Cajamarca
Ingeniería Geológica
Geología / Exploraciones



JUAN LOPEZ
Universidad Nacional
de San Agustín de Arequipa
Ingeniería Geológica
Geología / Exploraciones



WHITNEY PERALES
Universidad Nacional
de San Antonio Abad
del Cusco
Ingeniería Geológica
Geología / Exploraciones



NOEMI FELICIANO
Universidad Nacional
Mayor de San Marcos
Ingeniería Geológica
Geología / Exploraciones



AYRTON PAZCE
Universidad Nacional
de Ingeniería
Ingeniería Geológica
Geología / Exploraciones



MERCEDES TORRES
Universidad Nacional
de Cajamarca
Ingeniería de Minas
Operaciones



ALEXANDRA YUYALI
Universidad Nacional
de San Cristóbal de Huamanga
Ingeniería de Minas
Operaciones



KEVIN SALAZAR
Pontificia Universidad
Católica del Perú
Ingeniería de Minas
Operaciones



ERIKA GALLARDO
Universidad Nacional
de Ingeniería
Ingeniería de Minas
Operaciones



OSBEL YZAGUIRRE
Universidad Nacional
de Ingeniería
Ingeniería de Minas
Operaciones



NEYVER VELA
Universidad Nacional
de San Agustín de Arequipa
Ingeniería de Minas
Operaciones



ALVARO ALATA
Pontificia Universidad
Católica del Perú
Ingeniería de Minas
Operaciones



JUAN MORALES
Universidad Nacional
Mayor de San Marcos
Ingeniería de Minas
Planeamiento



MAYCOL BENAVIDES
Universidad Nacional
de Trujillo
Ingeniería de Minas
Planeamiento



GRECIA BRAMON
Pontificia Universidad
Católica del Perú
Ingeniería de Minas
Planeamiento



JOSÉ CALDERÓN
Pontificia Universidad
Católica del Perú
Ingeniería de Minas
Planeamiento



ALEXANDER CADILLO
Pontificia Universidad
Católica del Perú
Ingeniería de Minas
Planeamiento



MOISES MENDOZA
Universidad Nacional
Mayor de San Marcos
Ingeniería Metalúrgica
Planta



BRIAN SUANCHA
Universidad Nacional
de Trujillo
Ingeniería Metalúrgica
Planta



EFRAIN PASTOR
Universidad Nacional
de Trujillo
Ingeniería Metalúrgica
Planta



ANTHUANET DÍAZ
Universidad Nacional
Mayor de San Marcos
Ingeniería Metalúrgica
Planta



XIMENA CARAZAS
Universidad Nacional
Mayor de San Marcos
Ingeniería Química
Planta



OSCAR LOPEZ
Universidad Nacional
Mayor de San Marcos
Ingeniería Metalúrgica
Planta



EFRAIN HUERTA
Universidad Nacional
de Ingeniería
Ingeniería Química
Planta

¡Les deseamos una experiencia con mucho aprendizaje!



ORCOPAMPA

Capacitación para operadores con CETEMIN

Siguiendo con nuestro compromiso de formación especializada para trabajadores de nuestra área de influencia, en alianza con el Instituto de Educación Superior CETEMIN, hemos concluido el entrenamiento de siete nuevos operadores de Bolter, quienes han recibido 40 horas de capacitación teórico-práctica en esta maquinaria. Asimismo, se logró la certificación de 80 operadores como parte del programa de evaluación, retroalimentación y certificación formal para operadores con experiencia, logrando así un total de 106 certificaciones de los equipos Bolter, Jumbo, Scaler, Scoop, Cargador Frontal, Dumper y Minicargador.



Cabe señalar que los trabajadores capacitados provienen de las comunidades de Orcopampa, Chilcaymarca, Huancarama, Misahuanca y Tintaymarca, así como de Andagua, Sarpane y Chachas.

¡Felicitaciones a todos los participantes!

Si nos cuidamos juntos, nos cuidamos mejor.

El Brocal celebró el Día Mundial de la Alimentación



En El Brocal se llevaron a cabo actividades en conmemoración del Día Mundial de la Alimentación. Esta fecha tuvo como actor principal al pan, y nuestros compañeros disfrutaron de una bonita mesa abastecida con una variedad de panes que incluyó el pan de avena, pan de cocoa con ajonjolí, pan de camote y las deliciosas tostadas integrales con crema de palta, además de recibir información sobre la relevancia nutricional de este producto.

Trabajadores de oficinas de Lima participaron en campaña de reciclaje, orden y limpieza

Por iniciativa del Comité de Seguridad y Salud en el Trabajo de Lima y el área de Administración, del 28 de febrero al 3 de marzo se realizó una campaña para recolectar materiales como papeles, plásticos, periódicos, revistas, cajas, útiles y equipos informáticos en desuso.

Aurelio, junto a un equipo de trabajadores que nos apoya con la limpieza y mantenimiento, visitaron todas las áreas y recogieron una gran cantidad de materiales para reciclar.

¡Agradecemos a todos por su participación en esta campaña que nos permite tener un espacio de trabajo más limpio y seguro, además de contribuir con la reutilización de los recursos a favor del medio ambiente!





GESTION SOCIAL Y AMBIENTAL



¡BVN, La Zanja y Coimolache llevan electricidad a comunidades de Cajamarca!

Gracias a una alianza público-privada entre el Ministerio de Energía y Minas (MINEM) y un grupo de empresas mineras, entre las que se encuentra Buenaventura, La Zanja y Coimolache, más de 20 mil familias de 447 localidades de 41 distritos de Cajamarca contarán con energía eléctrica.

Esta iniciativa es parte del Programa de Electrificación Rural de Cajamarca que ha sido posible gracias a la alianza entre el MINEM y las empresas mineras que operan en la región. Como parte de este convenio nuestra compañía viene contribuyendo con los estudios necesarios, tales como perfil, factibilidad y expediente técnico. Por su parte, el MINEM está a cargo de la ejecución de las obras.

Este programa se ejecuta desde el año 2008, y actualmente se encuentra en su séptima etapa, la cual beneficiará directamente a familias de las comunidades campesinas de Santa Cruz, Chota y Hualgayoc que carecen de este servicio esencial. De esta forma se logrará alcanzar el 97% de electrificación regional.



“Se trata de uno de los programas de impacto social más exitosos de los últimos años. En el año 2003 el 29% de hogares tenía electricidad, y esta cifra, gracias al esfuerzo de autoridades y el sector privado, ahora supera el 93% de hogares. Esto debe ser motivo de orgullo para todos los cajamarquinos”.

Fredy Regalado, Jefe de Gestión Social

El profesor Atiliano López, líder del programa y poblador del caserío Ojos Corral de Hualgayoc, comenta con satisfacción que la labor cumplida ha permitido a los pobladores de la zona a pasar literalmente “de las tinieblas a la luz”.

DATOS:

- Cajamarca es la región del Perú con mejores resultados en electrificación, gracias a la puesta en marcha del Programa Regional de Electrificación Rural.
- La región pasó de tener 29% de hogares con electricidad el año 2001 a 93.7% el año 2021, según el INEI.
- El objetivo de esta alianza público-privada es superar el 97% de hogares con energía eléctrica en Cajamarca.

¡Seguimos acortando brechas digitales para mejorar la educación en nuestras áreas de influencia!

Como parte del convenio entre el Municipio, UGEL, DRE y Compañía Minera Coimolache, hemos logrado gestionar la entrega de 2,066 tabletas para alumnos de primaria del distrito de Hualgayoc, en Cajamarca.

El MINEDU realizó la dotación de 1,774 tabletas en coordinación con la DRE Cajamarca. Asimismo, la ONG Ayuda en Acción donó 181 tabletas para niños de 1° a 3° de primaria. Por nuestra parte, realizamos la donación de 111 tabletas para niños de 4° y 5° de primaria. Adicionalmente, el grupo Bicentenario donó 13 tablets. De esta manera, logramos disminuir la brecha digital en este distrito.

Esta campaña demuestra que trabajando en coordinación con las autoridades nacionales, regionales y locales, de la mano de la empresa privada, podemos contribuir con la educación de los niños y jóvenes de Cajamarca y de todo el Perú.



1° Expoferia Artesanal Agropecuaria en Colquijirca



Se realizó la 1° Feria Artesanal Agropecuaria auspiciada y organizada por El Brocal, en el marco de las actividades de relacionamiento, reactivación económica y rescate de las actividades costumbristas, como lo son la costura y artesanías de Pasco.

Para esta actividad, contamos con la participación y coordinación directa con las autoridades locales, el alcalde del Centro Poblado de Colquijirca, el alcalde de la Comunidad Campesina de Vicco, el Juez de Paz de Colquijirca y demás representantes de instituciones locales. Además, participaron productores locales de las zonas de Pasco, Ninacaca, Tapuc, Villa de Pasco, Vicco y el CETPRO de Colquijirca, quienes pudieron mostrar y comercializar productos como tejidos, artesanías realizadas con cobre, manjar blanco, quesos artesanales, panes, licores a base de maca, barras de cacao, mermeladas, huevos orgánicos, alimentos preparados como caldos tradicionales de la zona, así como verduras y hortalizas de diversas zonas de Pasco.



Construcción de la primera planta de tratamiento de agua potable en el distrito de Tinyahuarco



El Brocal apoyó en la construcción de la primera planta de tratamiento de agua potable (PTAP) en el distrito de Tinyahuarco (Pasco), construcción que estuvo a cargo de Comunidad Campesina de Smelter, que cuenta con una población de 1,560 habitantes.

Esta trascendental obra tiene una proyección para atender a 3,287 personas, población que se alcanzaría hacia el año 2040, lo que garantiza una mejora sustancial en la salud de la población.

La PTAP de la comunidad de Smelter, cuenta con un presedimentador, dos sedimentadores, dos pre filtros de grava de flujo horizontal, dos filtros lentos de lecho modificado; los cuales le brindarán un tratamiento adecuado al agua que consume la comunidad.

importante obra de agua y saneamiento, evidencia la responsabilidad social de la compañía. Además demuestra que estamos enfocados a contribuir con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), como lo son el Fin de la Pobreza (ODS 1), Salud y Bienestar (ODS 3), Agua Limpia y Saneamiento (ODS 6), Trabajo Decente y Crecimiento Económico (ODS 8), Ciudades y Comunidades Sostenibles (ODS 11) y Alianzas para Lograr Objetivos (ODS 17).

Cabe resaltar que Smelter es la única comunidad campesina que cuenta con una planta de tratamiento de agua potable de esta categoría a nivel regional, y la segunda población a nivel provincial.

El financiamiento y construcción de tan

COIMOLACHE

Trabajos de compensación ambiental en franjas marginales



En Coimolache realizamos trabajos de compensación ambiental. Uno de ellos es la compensación de franjas marginales, el cual consiste en reforestar y revegetar 23 hectáreas de la quebrada Puente La Hierba utilizando 10,000 plántones de quenual y 20,000 especies de hierbas nativas.



Estas especies son replicadas en nuestro vivero forestal. Esta actividad es realizada por la empresa Corporación Bugais, perteneciente a la comunidad del Tingo, donde se encuentra la quebrada.

COIMOLACHE

Levantamiento batimétrico de las lagunas en Coimolache



En Coimolache realizamos trabajos de batimetría, que consiste en el levantamiento del relieve de las superficies de nuestras 14 lagunas. Los levantamientos topográficos los realizamos utilizando un bote a control remoto y un dron. Estos trabajos son parte de nuestro compromiso estipulado en el instrumento ambiental vigente.

Apoyo en vacunación a los más necesitados



La Unidad Orcopampa viene apoyando activamente en la campaña de vacunación de los distritos de Orcopampa y Chilcaymarca. De esta manera, fueron vacunadas todas las personas mayores a 18 años, entre ellos la mayoría de nuestros colaboradores.

Además, hicimos entrega de casi un millar de materiales de bioseguridad, los cuales fueron donados al Centro de Salud y a la Municipalidad de Orcopampa, así como a la Posta Médica y a la Municipalidad de Chilcaymarca. También apoyamos con los almuerzos para el personal médico y logístico.

Por otro lado, seguimos contribuyendo a la mejora de las condiciones de vida de los más necesitados con la entrega de por ejemplo, 170 canastas y 540 frazadas. A la vez, el apoyo al comedor “Madre Teresa de Calcuta” es constante y mes a mes, desde que empezó la pandemia, asistimos a don Roque Cornejo, párroco de Orcopampa, con víveres y leña que benefician a más de 130 ancianos y niños.



¡Felicitaciones, Orcolac!



En la Unidad Orcopampa estamos muy contentos porque el Ministerio de Agricultura y Riego entregó el primer puesto a la Asociación de Productores Agropecuarios y Derivados Lacteos de Orcopampa (Orcolac) en el Concurso Macrorregional de Quesos en la categoría "Andino". El jurado estuvo compuesto por especialistas peruanos y suizos.

En presencia de los representantes de las instituciones locales, el Ing. Aníbal Vásquez, de Sierra Exportadora, entregó el premio a los dirigentes de esta asociación comunal. Tanto los homenajeados como la autoridad estatal recalcaron la constante ayuda de Buenaventura y del PRA desde el año 2015 y renovaron su compromiso de trabajar de la mano para seguir teniendo productos competitivos y de la mejor calidad.

Este premio no solo es importante para Orcolac, cuyo queso andino ya se encuentra entre los siete mejores a nivel nacional, sino que también es de gran beneficio para toda la comunidad, pues haber obtenido dicho galardón ha hecho que se active la cadena productiva dentro del distrito. Esta involucra a los pastos forrajeros y a la crianza de vacunos para obtener la mejor leche.



BUENAVENTURA