

# LA TÍPICA

BUENAVENTURA

## ÚNETE AL PACTO POR LA VIDA

### **PÁG. 14**

PAMS 2018  
Atenciones médicas gratuitas  
para familias de Huancavelica

### **PÁG. 16**

Presentación de resultados del  
proyecto Tecnosoles

### **PÁG. 23**

Palta Hass de Tapay para  
exportación

### **PÁG. 43**

Campaña de protección de ojos  
¡Ataja el peligro!

# CONOCE LA NUEVA **LÍNEA ÉTICA** DE BUENAVENTURA

Ponemos a tu disposición los canales para que reportes de manera rápida, segura y confidencial aquellas situaciones que atenten contra nuestros valores de seguridad, honestidad, lealtad, respeto y transparencia.

 **CENTRAL  
TELEFÓNICA**

▶ Llama gratis al  
**0800-00626**

 **PÁGINA WEB**

- ▶
- 1 Ingresa a [www.bdolineatica.com/buenaventura](http://www.bdolineatica.com/buenaventura)
  - 2 Haz clic en cargar denuncia
  - 3 Llena el formulario



Recuerda que la información que proporcionas será tratada de manera confidencial y puedes reportarla de manera anónima



## Buenaventura es cultura segura

Uno de los principales objetivos que tenemos en Buenaventura es mejorar y reforzar nuestra Cultura de Seguridad, pero ¿a qué nos referimos con este concepto?

Cultura de Seguridad es el conjunto de actitudes, percepciones, competencias y comportamientos –ya sean individuales o colectivos– que forman parte de nuestro sistema de seguridad y salud ocupacional para cumplir con la meta de cero accidentes.

En otras palabras, es la forma en la que hacemos las cosas en Buenaventura.

En esa línea, seguimos trabajando para difundir y generar conciencia sobre la importancia cumplir con el Pacto por la Vida en nuestras unidades mineras, proyectos y oficinas.

Esta iniciativa, a la que dedicamos la portada de esta edición de La Picsa, incluye temas críticos que buscan proteger la vida de nuestros colaboradores.

Además de preservar la vida, es un pacto que hacemos con nosotros mismos y, desde luego, con el futuro y la felicidad de nuestras familias. Todos queremos regresar a casa sanos y salvos para compartir tiempo con nuestros seres queridos.

Paremos un momento y reflexionemos: no hay nada más importante para nosotros que nuestras familias. Hagamos que el Pacto por la Vida trascienda y esté presente en cada tarea que hagamos.

Involucrémonos todos: trabajadores de todas las áreas, supervisores, gerentes, sindicatos, familias y comunidades. Juntos lo lograremos.

# ÍNDICE

CORPORATIVO	5	MALLAY	46
TAMBOMAYO	22	JULCANI	50
ORCOPAMPA	29	EL BROCAL	52
COIMOLACHE	34	RÍO SECO	56
LA ZANJA	37	HOLA BVN	60
UCHUCCHACUA	42		

#### **CORRESPONSALES DE COMUNICACIÓN CORPORATIVA:**

Percy Quea (Tambomayo)  
Ángel Francia (Orcopampa)  
Víctor Orihuela (La Zanja y Coimolache)  
Enrique Romero (Uchucchacua)  
Ciro López (Mallay)  
Rommer Mendoza (Julcani)  
Katherine Quispe (El Brocal)  
Deivi Flores (Río Seco)

**DIRECTOR:**  
José Malca

**EDITOR:**  
Diego Uceda

**REDACCIÓN:**  
Mariana Hilbck

**DIAGRAMACIÓN:**  
Sergio Alzamora

**IMPRESIÓN:**  
Comunica-2 S.A.C.

# DESDE EL ESCRITORIO DE NUESTRO **GERENTE GENERAL**

Estimados amigos:

En el año 1953 nuestro Presidente Fundador, don Alberto Benavides de la Quintana, inició el emprendimiento de Compañía de Minas Buenaventura con una gran determinación, disciplina y entusiasmo, a pesar que Julcani era considerada por terceros (erróneamente), como una mina subterránea de vida muy limitada por la falta de reservas de mineral.

Han pasado 65 años y manteniendo la misma inspiración de nuestro Presidente Fundador, al día de hoy, Buenaventura está presente en 8 regiones del país, opera 11 unidades de negocio distintas y genera empleo directo a más de 16 mil personas.

Detrás de cada uno de nuestros 16 mil colaboradores hay una familia que depende emocional y económicamente del trabajo digno y seguro en nuestra empresa.

Por ello, desde la Gerencia de Seguridad se ha creado el Pacto por la Vida como una iniciativa que comunica y refuerza nuestro compromiso de diseñar e implementar condiciones de trabajo seguras para cada uno de ustedes.

Cumplamos y promovamos permanentemente el Pacto por la Vida y las 5 normas que la componen:

- 1 a) Realizar el desatado de rocas y monitorear los gases y ventilación – minas subterráneas
- b) Verificar la estabilización de los taludes – minas a tajo abierto
- c) Monitorear los gases antes de iniciar un trabajo – plantas



- 2 Bloquear la energía antes de realizar un trabajo
- 3 Operar solo los equipos o vehículos para los que estás autorizado
- 4 Laborar sobrio (0% de alcohol en la sangre)
- 5 Utilizar el Permiso Escrito para Trabajos de Alto Riesgo (PETAR) en tareas de alto riesgo.

Los convoco a liderar juntos este esfuerzo para hacer de Buenaventura la empresa minera más segura del país.

Atentamente,

**Víctor Gobitz**  
Gerente General

# Arequipa Salvaje,

el legado de Mauricio de Romaña





El 17 de agosto presentamos en Arequipa el libro *Arequipa Salvaje*, un merecido homenaje a don Mauricio de Romaña, ingeniero agrónomo, aventurero e incansable promotor de la biodiversidad y el turismo en esta región del sur del Perú.

La presentación se llevó a cabo en Mundo Alpaca y contó con la participación de Rafo León; periodista que estuvo a cargo de la presentación de la obra; Víctor Gobitz, Gerente General de Buenaventura; Raúl Benavides, VP de Desarrollo de Negocios de nuestra compañía; y Reynaldo Llosa Barber, amigo personal de Mauricio de Romaña.

Estuvieron presentes familiares, amigos, personalidades de Arequipa y representantes de Buenaventura.

“Son muy pocas las personas que pueden reunir en sí mismas el reconocimiento de compatriotas y extranjeros por una trayectoria profesional y personal tan vasta e impecable como la de Mauricio de Romaña, con quien hemos tenido el privilegio y el honor de trabajar en diversos proyectos e iniciativas”, destacó Víctor Gobitz en su discurso.

Por su parte, Raúl Benavides dijo que nos une con don Mauricio un objetivo común: “Convertir el Valle de los Volcanes en el próximo destino turístico de Arequipa. Queremos lograr que esté comunicado con los cañones del Colca y Cotahuasi, que tenga alojamientos y establecimientos de calidad, rutas turísticas estructuradas, que se aprecie su alfarería, su artesanía, su cocina y la magia de sus volcanes y paisajes que encandilan a quien los visita”.

Para Buenaventura el año 2018 es muy importante porque cumplimos 65 años de fundación como una de las empresas mineras peruanas más descentralizadas del país, con presencia en 8 regiones, entre ellas Arequipa, y con más de 16 mil colaboradores que trabajan a diario para aportar al desarrollo del Perú.

Es en ese marco que queremos celebrar estos 65 años de historia con aquellos personajes como Mauricio de Romaña, que nos han dado un invaluable aporte al conducirnos a través de su sabiduría en historia, geografía y cultura hacia la identificación, el respeto y el agradecimiento que tenemos con la región Arequipa y con el país.

# UN JOVEN INGENIERO EN ORCOPAMPA

Por Eloy Yauri, geólogo



En el historial minero de Buenaventura existen hechos importantes, los mismos que se mantienen en el anonimato y que fueron presenciados y vividos por personas que estuvieron en el preciso momento de los acontecimientos.

En esta oportunidad narramos los hechos ocurridos en los inicios de la Unidad Orcopampa, gracias a la información proporcionada por el señor Luis Vera Quintana, quizás el trabajador más antiguo de Orcopampa, quien laboró en esta mina desde sus inicios. La historia es así:

Allá por los años 1957 a 1959, el joven ingeniero Alberto Benavides de la Quintana, quien, años antes había adquirido la mina

Julcani en Huancavelica, quiso expandir la empresa a nuevos yacimientos. Es así que se contactó con dos viejos mineros de Arequipa: los señores Manuel Yauri Murillo y Claudio Tovar Neira, propietarios del denuncia minero Fundición (actualmente mina Arcata), quienes le ofrecieron en venta dicho denuncia.

Como el ingeniero Benavides se encontraba también en búsqueda de una planta concentradora por la zona, prosiguió con su viaje hacia las minas de Sukuytambo y Caylloma. En ese transcurso, la empresa Hochschild adquirió el yacimiento de los señores Yauri y Tovar.

Luego de cinco meses, se presentó el ingeniero Benavides a los propietarios de Fundición y



Se alojaron en las casas de las familias Portocarrero y Salgado, personajes influyentes del distrito que desde el inicio brindaron todo el apoyo al joven empresario minero, tanto para la evaluación como posterior operación de la mina, proporcionándole gente para efectuar los muestreos preliminares e iniciando con el laboreo minero en las vetas Manto y Tudela, para iniciar posteriormente la explotación, la cual tuvo excelentes resultados.

Desde entonces se notaba el olfato de geólogo visionario que tenía el joven ingeniero, quien cayó en simpatía a los lugareños por su don de gentes y el trato justo que daba al personal de la naciente Unidad Orcopampa.

El señor Luis Vera Quintana, al contarnos esta historia, recuerda con nostalgia los inicios de la minería en el lugar, y nos cuenta que el primer Superintendente de Orcopampa fue el ingeniero Luis Palacios, quien también fue el primero en llegar a Orcopampa en auto. Como anécdota cuentan los lugareños que llevaban forrajes al Land Rover del ingeniero Palacios y los dejaban delante del vehículo pensando que el carro podría comerlos. Era la primera vez que veían un vehículo automotor en la zona.

Es necesario reconocer a los trabajadores que estuvieron en los inicios de la operación de Orcopampa y de las diferentes unidades mineras de Buenaventura. Y en este caso, de manera especial, al señor Luis Vera Quintana, amigo incondicional y trabajador, digno ejemplo de lealtad para la empresa.

se enteró que ya se había efectuado la venta a otra minera. Y para no perder la amistad, el señor Manuel Yauri le comentó que conocía otro yacimiento, el cual valdría la pena ver y evaluar. Fue así que se dirigieron a la zona de Orcopampa donde se encontraban los denuncios de la familia Tudela.

Es recordado ver, en ese entonces, al señor Manuel Yauri acompañar al ingeniero Alberto Benavides en su trayectoria hacia Orcopampa, montados ambos en mulas proporcionadas por el minero de Arcata. Ellos llegaron a la zona una tarde de mucha lluvia y nevadas. Ingresaron por la parte alta de Orcopampa, por los sitios denominados Arcata Viejo, Antapuna, Media Luna y, finalmente, por el valle de Orcopampa e inicio del Valle de los volcanes.



*Actual casa de paja donde se hospedó el joven ingeniero Alberto Benavides en Orcopampa entre los años 1957 y 1959.*

# Entregamos materiales al colegio Manuel Gonzáles Prada de Campoy



Nuestros colaboradores del almacén Campoy entregaron diversos materiales, entre ellos tubos de acero, mallas y recubrimientos, al colegio Manuel Gonzáles Prada de Campoy, en San Juan de Lúrgancho.

De esta manera, colaboramos con las obras de mejoramiento de dicha institución, las cuales tienen el objetivo de mejorar las condiciones educativas en beneficio de sus alumnos.



## Ganadores en el Congreso Nacional de Minería 2018

En el marco del XXII Congreso Nacional de Minería (CONAMIN), organizado por el Colegio de Ingenieros del Perú, nuestro compañero Luis Santiago, Jefe de Guardia Planta de Coimolache, recibió el premio Casco de Plata y Mejor Trabajo de Innovación en Medio Ambiente.

Estos reconocimientos demuestran los aportes de nuestros colaboradores en temas de operaciones, innovación y medio ambiente, los cuales nos permiten cumplir los objetivos corporativos y de nuestras unidades mineras.

El trabajo presentado se titula "Lixiviación ácida, solución en tratamiento de aguas ácidas con elevada concentración de metales".





Río Seco

## UN SOLO COMPROMISO: ¡CUIDAR TU VIDA!



La Zanja

Cada uno de nosotros somos el eje central de Buenaventura. Todos los esfuerzos están orientados a mantener nuestra integridad física y mental, asegurando así un ambiente de trabajo armonioso, seguro y saludable.

Con esta finalidad, hemos iniciado las paradas preventivas de seguridad del Pacto por la Vida en todas nuestras operaciones para continuar fomentando el compromiso personal por el autocuidado, el respeto y el amor a nuestras familias.



Orcopampa



Coimolache



Uchucchacua



El Brocal

Recordemos que el Pacto por la Vida es proteger nuestra propia vida y también el futuro y la felicidad de nuestras familias, pues todos queremos volver a casa sanos y salvos para reencontrarnos con nuestros seres queridos.

La seguridad es un valor que nos debe guiar en nuestras decisiones y acciones diarias.



Tambomayo

## 5 normas del Pacto por la Vida



Realizar el desatado de rocas y monitorear los gases y ventilación – minas subterráneas.  
 Verificar la estabilización de los taludes – minas a tajo abierto.  
 Monitorear los gases antes de iniciar un trabajo – plantas.



Julcani



Bloquear la energía antes de realizar un trabajo.



Operar solo los equipos o vehículos para los que estás autorizado.



Laborar sobrio (0% de alcohol en la sangre).



Utilizar el Permiso Escrito para Trabajos de Alto Riesgo (PETAR) en tareas de alto riesgo.

**"Si no es seguro, no se hace"**  
**¡ÚNETE AL PACTO POR LA VIDA!**

# PAMS 2018

Atenciones médicas gratuitas para familias de Huancavelica



En la región Huancavelica, familias en situación de extrema pobreza accedieron a atención médica especializada y talleres para combatir la anemia e infecciones estomacales. Esta iniciativa denominada PAMS 2018 fue organizada en el Hospital de Lircay por doctores peruanos y estadounidenses, autoridades de Salud de Huancavelica y Buenaventura.

En total, la misión médica realizó 17 cirugías plásticas, muchas de ellas a favor de menores de edad que afrontaban problemas de paladar hendido, cicatrices faciales o malformaciones, situación que afectaba su desarrollo físico y psicológico.

La campaña también brindó cerca de 800 consultas gratuitas a niños, jóvenes y adultos mayores en las especialidades de medicina general, pediatría, cardiología, oftalmología



y odontología, entre otras. Un componente innovador fue que este año la misión PAMS se trasladó a escuelas públicas de comunidades rurales donde 1,320 niños aprendieron sobre la importancia de prevenir las infecciones estomacales mediante el lavado de manos antes de ingerir los alimentos.

El doctor Rogelio Choy, director de la misión 2018, destacó que este año llegaron a Lircay médicos de distintos centros hospitalarios de Florida, California, Colorado y Ohio, especializados en cirugía plástica reconstructiva.

Por su parte, Alejandro Hermoza, Vicepresidente de Sostenibilidad, señaló que el éxito de la campaña médica es resultado del trabajo articulado entre médicos voluntarios peruanos y estadounidenses, las autoridades de Salud de Huancavelica, la Municipalidad de Lircay, la Universidad para el Desarrollo Andino y Buenaventura como empresa presente en la región.

PAMS es una misión médica anual que inició en el año 2007 gracias a la iniciativa del médico tacneño Ralph Kuon. Desde dicho año, PAMS ha brindado más de 20 mil atenciones y 569 cirugías a personas de Huancavelica y Lircay.



Las misiones médicas realizadas en el distrito de Lircay, Huancavelica, son un esfuerzo humanitario compartido entre el equipo médico de la Peruvian American Medical Society (PAMS), Buenaventura e instituciones estatales, cuyo propósito es mejorar y cambiar positivamente la calidad de vida de los pobladores locales.

### PAMS 2018 en cifras:

-  **9** especialidades médicas
-  **32** voluntarios de PAMS Perú y E.E.U.U.
-  **3,952** atenciones médicas en diversas especialidades
-  **17** cirugías generales y reconstructivas
-  **366** pacientes beneficiados con lentes de lectura
-  **1,500** pacientes beneficiados con lentes de sol
-  **1,320** niños beneficiados con campañas de difusión en nutrición

**12 AÑOS**  
CONSECUTIVOS

**20,498**  
ATENCIÓNES MÉDICAS  
DESDE 2007

**569**  
cirugías

El proyecto piloto Tecnosoles de Buenaventura, aplicado en la zona de Turmalina, en la unidad minera La Zanja (Cajamarca), en una extensión de seis hectáreas para la elaboración de suelos mejorados. A diferencia de los procesos de cierre convencionales, este proyecto es más amistoso, integral y sostenible. Nació para recuperar las áreas donde anteriormente existían operaciones bajo una visión de ecosistema, a diferencia de otros métodos tradicionales que contemplan componentes individuales.



## Presentación de resultados del **Proyecto Tecnosoles**

El viernes 24 de agosto se realizó la presentación de resultados del Proyecto Tecnosoles (Convenio N° 363-INNOVATE PERÚ-PITEI-2016), iniciativa desarrollada por Minera La Zanja desde 2016 como parte del convenio con el Fondo de Innovación en Ciencia y Tecnología del Ministerio de la Producción.

La presentación estuvo a cargo del equipo que desarrolló el proyecto y contó con diversos invitados del sector. En representación de

Buenaventura, nuestro VP de Sostenibilidad Alejandro Hermoza, dio las palabras de bienvenida y apertura del evento. A continuación representantes de Innóvate, Inproyen y Amphos21 realizaron sus presentaciones. Por su parte, Alfredo Gallardo, Director Regional de Gestión Ambiental, expuso sobre "Innovación en el proceso de cierre de minas".

**En la próxima edición de La Picsa tendremos un reportaje especial sobre el Proyecto Tecnosoles.**





Gerentes y directores de las áreas de Auditoría, Contabilidad, Legal, Logística, Medio Ambiente, Proyectos, Recursos Humanos, Relaciones Comunitarias y Tesorería.

# Riesgos de cumplimiento



Por Massiel Canales,  
Coordinadora de Cumplimiento

Para establecer un efectivo programa de prevención de riesgos de integridad (cumplimiento), debemos identificar los elementos que componen este tipo de incidentes.

## ¿Por qué ocurre?



Es un tema de personas



y cómo toman decisiones



bajo presión



### Presión / incentivos

Estímulo o presión que genera una razón para defraudar



### Racionalización

Convencimiento de que su conducta no está equivocada



### Oportunidad

Controles débiles / empleados en puestos de confianza

## ¿Qué es cumplimiento corporativo?

Es un conjunto de procedimientos y buenas prácticas adoptados por las organizaciones para identificar y clasificar los riesgos operativos y legales a los que se enfrentan y establecer mecanismos internos de prevención, gestión, control y reacción frente a los mismos.

## ¿Qué deberíamos saber acerca del riesgo?

Un riesgo se define como la posibilidad de que ocurra un evento y afecte al logro de la estrategia y los objetivos de negocio.

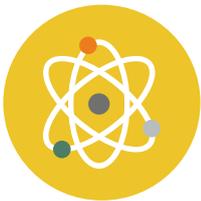
### Evaluación de riesgos

El objetivo principal de la evaluación de riesgos es comprender la exposición a riesgos, de modo que se puedan tomar decisiones más informadas en relación con su gestión.

- Componentes de riesgo:  
Probabilidad (tasa de ocurrencia).  
Impacto.
- El riesgo no desaparece por más que exista un control. El control solo reduce el impacto o la probabilidad de ocurrencia del riesgo.
- La ausencia de un control no es un riesgo.

## Riesgos de compliance entre los más críticos para las compañías

Categorías de mayor riesgo para los negocios según los encuestados



### Entorno regulatorio en constante cambio

**Perú 66%**  
Sudamérica 49%  
Global 43%



### Ciberataques

**Perú 26%**  
Sudamérica 22%  
Global 37%



### Entorno macroeconómico

**Perú 48%**  
Sudamérica 46%  
Global 42%



### Fraude y corrupción

**Perú 48%**  
Sudamérica 51%  
Global 36%



### Riesgos geopolíticos

**Perú 22%**  
Sudamérica 24%  
Global 22%



### Cumplimiento de la legislación relativa a la libre competencia

**Perú 22%**  
Sudamérica 13%  
Global 18%

## Identificación y evaluación de riesgos de cumplimiento

Uno de los pilares de nuestro programa de cumplimiento corporativo es la identificación y evaluación de riesgos de cumplimiento. Como parte de las actividades de revisión se ejecutó un taller de valoración de riesgos de cumplimiento.

### 1. Objetivo del taller:

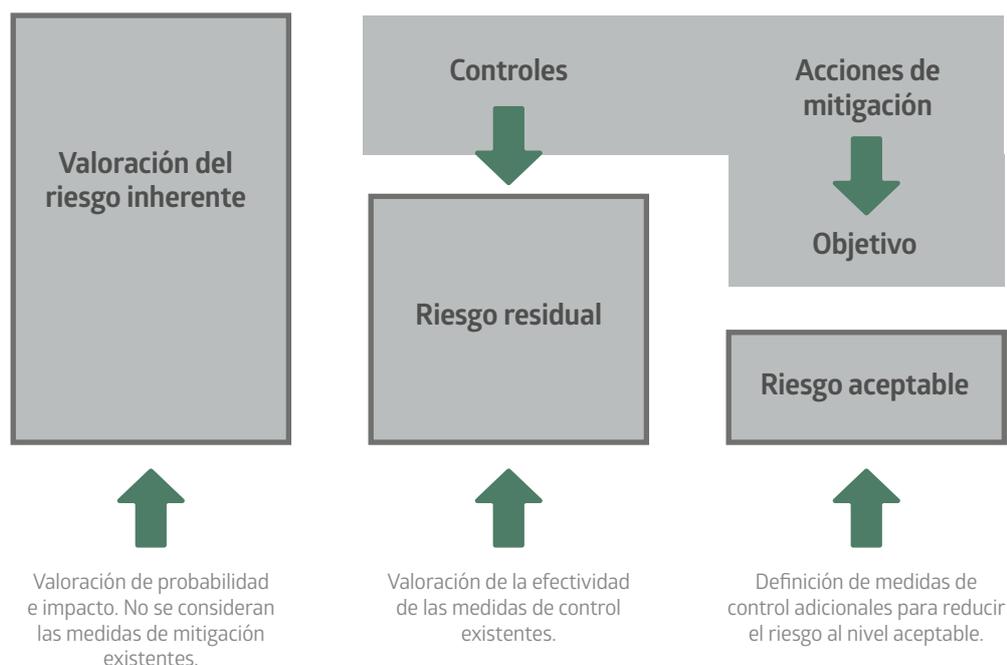
Determinar el nivel de criticidad de los riesgos residuales de cumplimiento identificados en la compañía, relacionados a la Ley N°30424 DL 1352, normativa FCPA, Resolución SBS N° 789-2018 (Prevención de Lavado de Activos y Financiamiento del Terrorismo), Ley de Reforma de Wall Street y Protección al Consumidor: Dodd- Frank.

### 2. ¿Qué se hizo?

Durante la sesión de valoración de riesgos se realizaron las siguientes actividades:

- Revisión de información estadística de riesgos de cumplimiento.
- Revisión de casos de corrupción.
- Ejecución de la votación anónima de los niveles de criticidad de los riesgos identificados de acuerdo a su probabilidad e impacto, según la percepción de los principales ejecutivos de alta gerencia.
- Revisión y discusión de los resultados obtenidos.

## Metodología para la valoración



### 3. Conclusión

De acuerdo a los criterios establecidos por la compañía, se valoraron los riesgos de cumplimiento según cuatro niveles: extremo, alto, medio y bajo.

A continuación, se detallan los resultados obtenidos:

- Extremo: 0
- Altos: 2
- Medios: 23
- Bajos: 2

Finalmente, se definieron planes de acción para la implementación de controles y el cierre de brechas.



Presentación de la tercera edición del libro

# La minería responsable y sus aportes al desarrollo del Perú

de Roque Benavides, Presidente del Directorio

Como parte de las celebraciones por el 65° aniversario de Buenaventura, el miércoles 5 de setiembre se presentó en la Universidad para el Desarrollo Andino (UDEA) en Lircay, Huancavelica, la tercera edición del libro *La minería responsable y sus aportes al desarrollo del Perú* de autoría de Roque Benavides, Presidente del Directorio.

La obra, que está disponible en su versión digital en nuestra página web, presenta el panorama presente y futuro del sector minero peruano, y muestra con evidencias y datos actualizados por qué la minería responsable aporta positivamente al desarrollo del país.

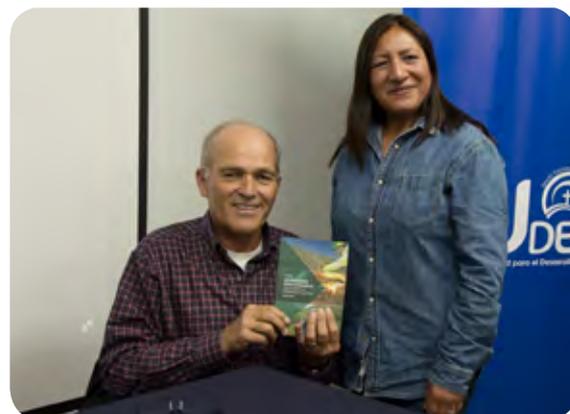
Nuestro VP de Sostenibilidad, Alejandro Hermoza, estuvo a cargo de la presentación del libro.

"La minería formal es una de las actividades empresariales que más ha avanzado en la gestión responsable de los recursos naturales y el trato horizontal con las comunidades del entorno", expresó.

Por su parte, Víctor Gobitz, Gerente General y autor del prólogo, recomendó a los presentes leer y difundir la obra. "Todos los que trabajamos directa e indirectamente en minería estamos en la obligación de estar informados e informar sobre el verdadero impacto positivo que trae esta actividad. Y, por supuesto, los estudiantes de carreras afines al sector, de otras especialidades y, en general, todos los peruanos".



A su turno, Roque Benavides agradeció a las autoridades y directivos de la UDEA por permitir la presentación del libro en las instalaciones de la universidad. "Estoy muy contento de presentar este libro en Huancavelica y, desde luego, en la Universidad para el Desarrollo Andino (UDEA) en Lircay. En Huancavelica, porque aquí se forjó Compañía de Minas Buenaventura hace 65 años cuando un joven geólogo inició el camino por el que hoy seguimos avanzando; y en la UDEA, porque nuestro compromiso es con la educación y estamos convencidos que empresa y universidad deben estar estrechamente ligadas, tanto en el campo del talento como en el de la investigación", manifestó.



"El Perú, nuestra casa, tiene todas las condiciones para convertirse en un país desarrollado. Lo que falta solo depende de nosotros. Necesitamos que más peruanos tengan acceso a infraestructura de servicios, salud, justicia, seguridad y, sobre todo, más valores y mejor educación", puntualizó Roque Benavides.

La presentación concluyó con la entrega y firma de libros a los alumnos de la UDEA y a una delegación de estudiantes de ingeniería de minas de la Universidad Nacional de Huancavelica, quienes estuvieron invitados al evento.



TAMBOMAYO



## Paltas de Tapay atractivas para el mercado exportador

Por tercer año consecutivo, el distrito de Tapay produce palta Hass y palta Fuerte para el mercado de exportación. Hasta el momento se ha logrado una producción de 20 mil kilos, valorizados en S/ 70,000. Asimismo, el número de productores incrementó notoriamente a comparación con el primer año de venta.

Producción por año	Kilos	N° de productores
2016	3,000	5
2017	7,000	12
2018	20,000	50

Asimismo, buscando la independización comercial, los representantes comprometidos en la producción de palta junto con el soporte del PRA Buenaventura, realizaron un viaje a la provincia de Huaral, en Lima, con el objetivo de realizar una prospección comercial que los vincule directamente con los exportadores y así encontrar respuestas alentadoras para continuar apostando por el negocio.

El inicio de la producción y comercialización de la palta fue todo un proceso de aprendizaje para los productores de un distrito del quintil 1, alejado de la ciudad y sin adecuados accesos. Sin embargo, no fue ni es impedimento para aquellos productores que pretenden aprovechar el potencial de sus recursos (agua y suelo), convirtiendo sus paltas en un fruto de calidad que compite con la producción de palta de la costa.

El PRA Buenaventura es el Programa de Desarrollo Productivo y Articulación Comercial de Buenaventura que desde 2014 contribuye a mejorar la calidad de vida de miles de familias de comunidades vecinas a nuestras operaciones en la sierra de Lima, Huancavelica y Arequipa. Este programa fortalece con tecnología y conocimientos las actividades tradicionales de las comunidades campesinas, y las articula comercialmente con diversos mercados para que sean sostenibles en el tiempo.



## Camino a la certificación orgánica de palta Hass

Los productores de los anexos de San Juan de Chuccho, Puquio y Tapay, pioneros en el inicio de la exportación de palta Hass, reactivaron la Asociación de Productores Agropecuarios y concursaron en el Programa Nacional de Innovación Agraria con el proyecto "Incremento Sostenible de la Producción, Productividad y Calidad de Palta Hass con Certificación Orgánica".

Ellos fueron los ganadores y obtuvieron un fondo de S/ 271,101. Además, cuentan con el soporte del PRA Buenaventura para cumplir con la contraprestación del proyecto (S/. 81,480).

Actualmente, el proyecto se encuentra en la primera etapa que consiste en asistencia técnica y equipamiento.

El trabajo compartido entre la municipalidad de Tapay y el PRA Buenaventura se consolida en apalancamientos financieros logrados en beneficio de los productores de palta del distrito, que buscan conquistar y posicionarse en mercados ecológicos de palta Hass, y así mejorar la economía de sus familias.





## Asociación de productores Misky Tapay logra acuerdo de articulación comercial con Sodexo

Luego de superar todos los análisis para la obtención del Registro Sanitario por parte de la DIRESA y de haber aprobado las inspecciones del área de calidad de Sodexo, se llegó a un primer acuerdo de articulación comercial de las mermeladas Misky Tapay, productos elaborados con frutas especialmente seleccionadas de cultivos ecológicos del distrito de Tapay.

El trabajo en conjunto del PRA Buenaventura, Cáritas del Perú, el área de Relaciones Comunitarias y la Superintendencia de Administración de Tambomayo, también consiguió que estos

productos tengan como clientes a Solidaridad y Desarrollo, Autocolca y la Municipalidad Distrital de Tapay.

La Asociación de Productores Apicultores, Agropecuarios y Agroindustriales del distrito de Tapay fue fundada el 6 de julio de 2016 en la provincia de Caylloma, Arequipa. Esta asociación reúne a agricultores de los anexos de Malata, Cosñirhua, San Juan de Chuccho y Tapay, los cuales producen mermeladas y frutas deshidratadas.

## Contribuimos con la educación en el distrito de Tapay

Con el objetivo de mejorar la educación de los niños, adolescentes y jóvenes de Tapay y Caylloma, entregamos 150 paquetes escolares que ayudarán al desarrollo del aprendizaje de los alumnos.

Además, entregamos un kit del maestro para cada aula que facilitará la enseñanza y aprendizaje de los estudiantes del nivel PRONOEI, inicial, primaria y secundaria de las instituciones educativas de los anexos de Belén, Cosñirhua, San Juan de Chuccho, Tapay, Tocallo, Punachica y Taltahuarahuarco.

Por otro lado, apoyamos el funcionamiento del comedor escolar del nivel secundario entregando



viveres para la preparación de los alimentos. Los padres de familia contribuyen con una cuota mensual para comprar productos frescos y la municipalidad de Tapay aporta con la contratación de un cocinero.



## Celebramos el Día Mundial de la Seguridad y Salud en el Trabajo

Con el fin de promover y sensibilizar a todos nuestros colaboradores sobre el fortalecimiento de la cultura de seguridad en nuestras operaciones, celebramos el Día Mundial de la Seguridad y Salud con diferentes concursos y actividades.

Seguimos avanzando con el objetivo de tener cero accidentes en nuestra unidad.

## Nuestro programa de capacitación de seguridad



Concluimos con la última etapa de capacitación correspondiente a los cursos obligatorios de la matriz del anexo 6 del DS 024, 2016 EM en seguridad, logrando alcanzar un 83% de cumplimiento. Asimismo, hemos iniciado la nueva etapa de capacitación teniendo como objetivo alcanzar un 95% de cumplimiento.

Para esta nueva etapa esperamos contar con el apoyo y colaboración de todos los colaboradores de la unidad y así ofrecer mejores condiciones

físicas para el óptimo desarrollo del programa. Debemos tener en cuenta que tener personal capacitado y entrenado nos permite reducir comportamientos riesgosos y alcanzar un buen desarrollo de los procesos productivos en las distintas actividades.

Buenaventura realiza un gran esfuerzo para ofrecer a todos los colaboradores un programa de capacitación con un alto impacto en nuestras operaciones.

## Cuenta Conmigo



El programa Cuenta Conmigo beneficia a alrededor de 3,263 participantes. De la misma manera, en la ciudad de Arequipa, el programa atiende a familias de nuestros colaboradores.

El objetivo principal para el año 2018 es colaborar en el fortalecimiento de la salud emocional de nuestros colaboradores a través de actividades que permitan el desarrollo de habilidades y destrezas sociales que les permitan reducir los efectos de los factores de riesgo psicosocial, como el estrés laboral. También iniciaremos un proceso de Análisis de Comportamientos Seguros (ACS), bajo el enfoque cognitivo conductual para mejorar el comportamiento altamente seguro y eficiente.

## Taller para monitores de capacitación en seguridad



Llevamos a cabo el curso taller de formación de monitores de capacitación en alianza estratégica con el Instituto de Seguridad Minera (ISEM), con el objetivo de fortalecer nuestros programas de capacitación y entrenamiento a partir de los resultados obtenidos.

El taller estuvo dirigido a todos los colaboradores que asumirán dicha responsabilidad en nuestras operaciones, tanto de compañía como de las principales empresas contratistas, para medir el impacto de las capacitaciones en temas de seguridad.



## Celebramos el Día Mundial del Medio Ambiente

Con la finalidad de sensibilizar a todos nuestros colaboradores sobre la importancia de la protección y preservación del medio ambiente, celebramos el Día Mundial del Medio Ambiente. Contamos con la participación de las diferentes áreas y empresas contratistas.

¡Felicitaciones a todos!



## Jóvenes del Programa de Extensión Profesional (BEP) presentaron sus proyectos

Como parte de nuestro Programa de Extensión Profesional (BEP), llevamos a cabo las exposiciones de los jóvenes participantes. Ellos presentaron sus proyectos y mostraron buenos resultados y aportes a las actividades de sus respectivas áreas.

Programa de Entrenamiento de 18 meses para jóvenes en las operaciones de Buenaventura, con el fin de atraer y retener talento a través de un programa global de desarrollo de competencias técnicas y personales como liderazgo, trabajo en equipo, entre otros. Además, asegurar en el mediano plazo la disponibilidad de profesionales competentes y especializados en nuestras operaciones.

Felicitamos a los ocho jóvenes que participaron en las áreas de Mina, Geología, Mantenimiento, Planta y Recursos Humanos. Todos ellos pusieron de manifiesto sus competencias técnicas y habilidades blandas, las cuales son necesarias para los profesionales del sector minero.

Las presentaciones se desarrollaron en el marco de los Viernes Culturales para compartir temas técnicos y generar espacios de conversación.



**ORCOPAMPA**



## Participamos en el monitoreo participativo de la calidad del agua

Con el propósito de garantizar la calidad del recurso hídrico e implementar estrategias orientadas a su preservación y conservación, participamos en el monitoreo de la calidad del agua junto con los representantes comunales y autoridades locales de Orcopampa y Chilcaymarca. Esta actividad fue convocada por la Asociación Labor.

Las áreas de Gestión Ambiental y Asuntos Sociales fueron parte del proceso de toma de muestras en siete puntos de las cuencas hidrográficas de Orcopampa y Chilcaymarca.

### PARTICIPACIÓN CIUDADANA

En nuestro esfuerzo por generar confianza en las comunidades aledañas, realizamos monitoreos participativos de la calidad del agua con intervención de las autoridades y la población. Además, capacitamos a los líderes y pobladores que participan en los comités de monitoreo para una labor más eficiente.

## Pasantía al Centro de Investigación Ambiental

Organizamos una pasantía al Centro de Investigación Ambiental con los representantes comunales y autoridades locales de Orcopampa y Chilcaymarca. De esta manera, recorrieron nuestras zonas de investigación (antes Vivero Forestal) y pudieron conocer el área de Transferencia de Residuos Orgánicos y Producción de Biol, abono orgánico natural potente para mejorar la producción agrícola, entre otros elementos.





## Celebramos el **Día del Medio Ambiente**

Con el objetivo de difundir nuestra gestión responsable del agua en el marco del Día del Medio Ambiente, se realizó una pasantía con las brigadas ambientales de las instituciones educativas de Orcopampa, un recorrido con ejecutivos de las diferentes áreas de la compañía para conocer algunos componentes ambientales, la elaboración de murales en las áreas operativas y administrativas, un concurso de pancartas y trajes típicos elaborados por los estudiantes con material reciclado, y un pasacalle de sensibilización con las instituciones educativas, empresas contratistas y autoridades locales.

## Primer encuentro de artesanas

Realizamos el Primer Encuentro de Artesanas a través del PRA Buenaventura en el auditorio de la Municipalidad Distrital de Orcopampa. Contamos con las ponencias de profesionales del Centro de Innovación y Tecnología Textil del Ministerio de la Producción, Servicio Social de Buenaventura y Orcokraft.

Este encuentro tuvo como objetivo desarrollar las habilidades técnicas de las artesanas, promover ferias donde puedan vender sus productos y fortalecer sus capacidades en este rubro. Asistieron más de 70 artesanas de Chapacoco, Huilluco, Chilcaymarca, Misahuanca, Sarpane, Club de Madres de Orcopampa y Orcokraft. Ellas reconocieron el beneficio de este encuentro donde aprendieron más sobre la artesanía y la cadena productiva, el desarrollo personal de la mujer artesana y experiencias vividas para el éxito de Orcokraft.



## Visitas guiadas para las esposas de nuestros colaboradores

Reiniciamos el programa de visitas guiadas para esposas de nuestros colaboradores. Durante el 2017 las visitas se realizaron a las labores de interior mina y este año se realizarán a la planta de procesos. Así, las **esposas de nuestros colaboradores** de Buenaventura y empresas contratistas **conocerán dónde trabajan sus esposos, a fin de generar confianza y fortalecer los lazos familiares.**



## Iniciamos el Programa Trascender

El programa Trascender, dirigido a los niños de Orcopampa, **busca revalorar la identidad cultural mediante talleres de teatro, danza, poesía, dibujo y pintura.** El programa inició con una ceremonia especial en el auditorio de la Municipalidad Distrital de Orcopamzazapa.

Los encargados de ejecutar los talleres son los profesionales de nuestro programa corporativo Enseña Perú, con el apoyo del programa Aprender para Crecer y en alianza estratégica con la municipalidad. Los talleres se llevan a cabo de martes a viernes en los ambientes de la comuna municipal.



# Talleres para prevenir la anemia y desnutrición en los niños

La anemia y desnutrición son importantes problemas de salud pública y tienen serias repercusiones en la morbilidad en muchas ciudades del Perú. En ese sentido, comprometidos con la salud y en coordinación con el Puesto de Salud de Chilcaymarca, desarrollamos talleres para las madres del Vaso de Leche, brindándoles sesiones demostrativas y educativas de temas de lactancia materna, consumo de chispitas (suplementos con multimicronutrientes) y recomendaciones para una nutrición saludable.



# Entregamos **paquetes escolares**



Como cada año, llevamos a cabo nuestro programa de apoyo a la educación, beneficiando a alrededor de 1,000 niños de las instituciones educativas de inicial y primaria de las zonas rurales de Chilcaymarca, Chapacoco, Huilluco, Palcuyoc, Misahuanca, Sarpene, Umachulco, Huancarama, Tintaymarca, Chachas, Tolconi, Chúa, Checotaña, Layo, Huaracopalca, Condorhuayco y Huimpillca. A todos ellos entregamos útiles escolares.



COIMOLACHE



# Programa de Acompañamiento Integral para la Jubilación

Se realizaron con éxito las charlas del programa corporativo de acompañamiento integral para la jubilación, dirigidas a colaboradores de compañía y empresas contratistas. Además, se realizó una conferencia en Cajamarca para las esposas y padres de trabajadores, en la que se conversó acerca de los temas referidos a los derechos de pensión en caso de viudez, orfandad, accidentes, entre otros.



Las charlas informativas fueron valiosas para dar a conocer los beneficios y derechos con los que contamos y aclarar dudas e inquietudes.

## Cuenta Conmigo en Coimolache



En el marco del programa Cuenta Conmigo, venimos realizando diferentes actividades con el fin de reforzar el clima laboral y la salud emocional de nuestros colaboradores. Hemos llevado a cabo talleres de liderazgo y trabajo en equipo. También aplicamos técnicas terapéuticas de crecimiento personal como la relajación muscular progresiva y la biodanza, las cuales ayudan a mejorar el estado anímico de los colaboradores para lograr un mejor desempeño en sus funciones.

# Comprometidos con la salud y educación en nuestras zonas de influencia

Como parte de nuestra contribución para mejorar la salud en nuestra área de influencia, Coimolache se puso la camiseta y organizó dos campañas médicas para atender a 180 personas en los servicios de odontología, medicina general y optometría. Además, con la finalidad de mejorar el acceso a la educación, aportó el financiamiento de dos profesores de nivel primaria y uno de nivel inicial.

Las comunidades de Tres Ríos y Pan de Azúcar, pertenecientes al distrito de Catilluc, provincia de San Miguel, Cajamarca, se ubican a más de 3,500 msnm. Son lugares de climas extremos y una población de muy bajos recursos económicos.





LA ZANJA



## Firmamos Convenio Colectivo con Sindicato de Trabajadores

El 2 de junio de 2018 firmamos el Convenio Colectivo para el periodo 2018-2019 con el Sindicato de Trabajadores de La Zanja, producto de una negociación enfocada en maximizar los beneficios de ambas partes. Este proceso de negociación se desarrolló en un ambiente de confianza y constante dialogo. Agradecemos el profesionalismo y la buena disposición de la representación sindical, así como la activa participación de los funcionarios y asesores de ambas partes.

## Iniciamos la construcción del colegio José Carlos Mariátegui de Pisit



El Consorcio Pisit, en coordinación con el Gobierno Regional de Cajamarca y La Zanja, dio inicio a la construcción del colegio secundario José Carlos Mariátegui de Pisit.

En la ceremonia de colocación de la primera piedra participaron representantes de los pobladores, de la gerencia de Desarrollo Social del Gobierno Regional de Cajamarca, el Dr. César Aliaga de la municipalidad delegada de Pisit, el profesor Indorfe Solano y una delegación

de la UGEL San Miguel. Por parte de La Zanja participaron Gary Chircca, Fredy Regalado y una comitiva de colaboradores.

Esta actividad se realizará con fondos del gobierno regional de Cajamarca, mediante la modalidad de obras por impuestos. Las localidades beneficiarias son La Laguna, Garay, Pisit, San Pedro y otras del distrito de Tongod.

# Reciclar para recuperar



Con el propósito de generar conciencia sobre el cuidado del medio ambiente, propiciamos el reciclaje y valoración de residuos a través de capacitaciones y talleres donde involucramos a la gestión municipal y a la población.

Se capacitó al personal de la Municipalidad de San Miguel que realiza la limpieza de vías. La capacitación estuvo enfocada en los distintos tipos de tratamiento que se realizan para el reaprovechamiento de residuos, tales como el compostaje, biodigestores, la venta de residuos comercializables como las botellas, el vidrio y el papel. Asimismo, se dio énfasis a la importancia de la segregación para poder reutilizar los residuos y minimizar la disposición final en

rellenos sanitarios, explicando el ciclo de vida de un producto y las distintas fases en el proceso de evacuación de residuos desde la generación. Además, resaltamos la responsabilidad de cada generador por cada residuo y la repercusión de disminuir el consumo de materiales no biodegradables.

Se destacó también la necesidad de construir rellenos sanitarios en las ciudades, los cuales no solo sean vistos como proyectos de inversión, sino como una oportunidad de negocio que propicie el empleo local y contribuya con el cuidado del medio ambiente.

## Mejoramiento y manejo de pastos para ganado vacuno



Realizamos una charla de capacitación sobre mejoramiento y manejo de pastos para ganado vacuno a 50 ronderos del centro poblado Pabellón Grande. Esta actividad se basó en un acuerdo previsto entre La Zanja y las autoridades ronderas, el cual tiene como objetivo mejorar el tratamiento que se hace de los pastos, ya que son fuente principal de alimento para el ganado vacuno de esta zona. Teniendo en cuenta las características geográficas de esta localidad, se ha evaluado la pertinencia de determinado tipo de semilla para aprovechar en mayor medida estas características y mejorar los ingresos en los productores locales.

## Capacitación para productores agropecuarios



Como parte del programa de desarrollo social, se realizó una capacitación sobre mejoramiento genético de ganado vacuno en el centro poblado de Pisit. Esta capacitación estuvo dirigida por los ingenieros zootecnistas Rafael Liñán y Juan Carlos Pérez.

De esta manera complementamos las actividades que el programa Agroldeas desarrolla en esta localidad con las distintas asociaciones de productores agropecuarios.

# Campaña de salud en el caserío La Zanja

En coordinación con las autoridades y pobladores del caserío de La Zanja, se realizó la primera campaña de salud. Se atendió a 58 personas en odontología, 25 en medicina general y 12 en obstetricia. Los pacientes llegaron de lugares como Agomayo, Bancuyoc y del propio caserío.



## Agradecimiento a **Julio Rojas**



En reconocimiento y agradecimiento a la dedicación y reconocida trayectoria de nuestro Gerente de Operaciones Región Norte, Julio Rojas, organizamos una cena de confraternidad en su honor a la que asistieron todos sus amigos de La Zanja.

¡Gracias, Julio, por tu esfuerzo, dedicación y compañerismo!





# Campaña de protección de ojos

**¡ATAJA EL PELIGRO!**  
**Y no dejes de VER los mejores goles del partido de tu vida**

En Buenaventura creemos que nada justifica la exposición a riesgos no controlados y que toda enfermedad, lesión o accidente laboral se puede prevenir generando conciencia sobre los peligros, practicando el valor de la seguridad y cumpliendo los procedimientos y estándares establecidos.

Por ello, estamos trabajando para fomentar una sólida cultura de seguridad, y la protección de nuestros ojos es básica para nuestro trabajo.

Así, el equipo de Uchucchacua fue el primero en implementar la campaña de protección de ojos con el fin de recordar la importancia del uso de lentes de seguridad para la protección de ojos, reforzar la información sobre el estándar de lentes de seguridad y dar a conocer los tipos de lentes para labores de riesgo y la catalogación de códigos.



# Seguimiento a la efectividad de las capacitaciones



Para asegurar un correcto manejo de las herramientas de seguridad, así como los procedimientos establecidos, iniciamos el Programa de Seguimiento a la Efectividad de las Capacitaciones mediante el cual evaluamos los conocimientos adquiridos en nuestras capacitaciones. Nuestra prioridad es la seguridad de nuestros colaboradores.



# Culminamos el programa de prácticas

Culminamos con éxito el programa de prácticas para jóvenes profesionales. Cada uno de los practicantes destacados en las diferentes áreas operativas expusieron a sus superintendencias los informes con datos esenciales. Estas exposiciones les permiten aplicar conocimientos y aprender más sobre el área en la que se desarrollarán. De esta manera podrán lograr un mejor desempeño.



## Inauguración del curso de obras civiles

Cumpliendo el compromiso asumido con la Comunidad Campesina de Oyón, se dió inicio a una capacitación sobre obras civiles y albañilería a 15 beneficiarios oyonistas. Las clases teóricas se desarrollaron en la oficina de Asuntos Sociales ubicada en la provincia de Oyón. Actualmente, se están desarrollando las clases prácticas en Pampacocha.



## Campaña escolar

Realizamos una campaña escolar en diferentes escuelas y colegios de Oyón, Chinche Tingo y San Juan de Yanacocha. Esta consistió en la entrega de cuadernos y un paquete con los útiles necesarios para cada alumno.





## Capacitación en temas ambientales para jóvenes de la comunidad

Se llevó a cabo una charla de capacitación sobre emergencias ambientales a cargo del Organismo de Evaluación y Fiscalización Ambiental (OEFA). Al día siguiente, realizamos el monitoreo participativo de la calidad del agua en el río Mayupunco. Ambas actividades contaron con la participación de los representantes del Comité de Monitoreo Participativo de Mallay, la institución educativa Alexander Von Humboldt, la Municipalidad Provincial de Oyón, el Instituto del Diálogo y nuestra unidad Mallay.



## Capacitación para monitores



Se realizó un curso para monitores dirigido a los supervisores de compañía y empresas contratistas. El curso estuvo a cargo del ISEM y tuvo la finalidad de prepararlos para que en el futuro puedan verificar la eficacia de las capacitaciones brindadas a nuestro personal en campo.

## Continuamos nuestro acercamiento a las familias

Realizamos visitas domiciliarias a nuestros colaboradores que residen en el centro poblado de Mallay con la finalidad de difundir nuestros programas Cuenta Conmigo y Acompañamiento Integral para la Jubilación. Además, aprovechamos para conversar sobre la importancia de nuestro Pacto por la Vida.





## Campaña de higiene personal

Realizamos visitas a nuestros comedores de superficie e interior mina para invitar a los colaboradores a participar en las campañas de salud bucal, lavado de manos e higiene personal. Todos debemos realizar estas buenas practicas para conservar nuestra salud.

## ¡Compromiso cumplido!

El 28 de mayo, en una reunión con la directiva comunal y pobladores de la comunidad campesina de San Sebastián de Tinta, se culminó la entrega de compromisos asumidos para el desarrollo del Proyecto San Sebastián.



## Mejoramos la infraestructura del comedor general

Con el objetivo de brindar más comodidad a los comensales del comedor general, realizamos mejoras de infraestructura. De esta manera, instalamos separadores e hicimos reparaciones en el sector de lavado de vajillas.



## Talleres de costeo para productos textiles



En coordinación con la Gerencia de Desarrollo Social del Gobierno Regional de Lima y el PRA Buenaventura, llevamos a cabo talleres de costeo en la elaboración de productos textiles con las Asociaciones Virgen Peregrina y Señor de la Ascensión, en las comunidades de San Sebastián de Tinta y Mallay.

## Entregamos buzos escolares

Los niños de las instituciones educativas Virgen de las Nieves y Alexander Von Humboldt del Centro Poblado de Mallay recibieron buzos escolares por parte de nuestra unidad.



## Recrecimiento del depósito de relaves 1A

Ejecutamos la segunda etapa (fase 1) para el recrecimiento de 2 metros en el dique, alcanzando la cota 4,562 msnm. A continuación, de forma inmediata se desarrollará la fase 2, también con 2 metros de recrecimiento para alcanzar la cota de 4,564 msnm. La capacidad adicional que se incrementará es de 170,000 m<sup>3</sup> para disposición de relaves.



Los trabajos se están desarrollando en cumplimiento de los estándares ambientales y de acuerdo a lo planificado para este año, según las especificaciones técnicas del proyecto, cuyo alcance final es para un recrecimiento total de 8.5 metros hasta la cota 4,569 msnm.



JULCANI



## Taller de prevención de la violencia familiar

Realizamos un taller para esposas de nuestros colaboradores sobre prevención de la violencia familiar con el apoyo de las docentes de la escuela fiscalizada de Ccochaccasa y un psicólogo de Essalud.

## Concurso de dibujo y pintura



En el marco de la campaña de difusión del Pacto por la Vida, organizamos un concurso de dibujo y pintura relacionado a temas de seguridad en el campamento de Ccochaccasa y Julcani. Todos los dibujos de los hijos de nuestros colaboradores fueron mostrados en los repartos de guardia de las empresas contratistas Copsem, Edeminc y Geodrilling.





## Día Mundial del Medio Ambiente

En el marco del Día Mundial del Medio Ambiente, el equipo de El Brocal, a través de la Superintendencia de Medio Ambiente, lideró actividades de sensibilización entre todos los colaboradores, comunidad e instituciones educativas de la zona de influencia directa.

El propósito de estas actividades es generar conciencia e interiorizar el cuidado y conservación del medio ambiente para promover un comportamiento ambiental responsable dentro de los lineamientos del Sistema de Gestión Ambiental de nuestra operación.

En El Brocal reafirmamos nuestro compromiso con el medio ambiente, respetando la normativa legal vigente e impulsando procesos más eficientes y ecoamigables.

**¡SIGAMOS AVANZANDO!**

**¡JUNTOS CUIDAMOS  
NUESTRO ENTORNO!**



# Primera Maratón 7K ¡SOY PAPÁ, SOY EJEMPLO!

Celebramos el día del padre con deporte, premios y mucho cariño por nuestros colaboradores papás que día a día se esfuerzan para cumplir con la gran tarea de formar y brindar lo mejor a sus hijos.

En El Brocal estamos comprometidos con apoyar esta tarea. Por ello, realizamos nuestra primera MARATÓN 7K ¡SOY PAPÁ, SOY EJEMPLO!, promoviendo, entre todos nuestros trabajadores, un estilo de vida saludable.

En este evento especial contamos con la participación y apoyo de Saida Meneses y Cristhian Pacheco, del equipo de maratonistas En busca del Oro de Buenaventura, quienes se están preparando para los Juegos Panamericanos Lima 2019 y los Juegos Olímpicos Tokio 2020.

¡GRACIAS A LOS PAPÁS  
DE EL BROCAL POR SER  
EJEMPLO PARA TODOS!



# Presentación de resultados

Semestre I – 2018



Continuando con las buenas prácticas de comunicación, Akira Takahashi, Gerente de Unidad, brindó un recuento de los resultados operativos, financieros y eventos más resaltantes de la primera mitad del año.

Este espacio de compartir también sirvió para continuar fomentando la integración con todos los colaboradores y entregar reconocimientos y premiaciones de los últimos eventos organizados por el área de Recursos Humanos.



**¡Gracias, equipo El Brocal, por el gran trabajo y continuar en ruta a ser una operación de clase mundial!**





## Participamos en la I Convención **AGROMIN 2018**

La I Convención AGROMIN 2018 fue un evento que reunió a actores de trascendencia nacional e internacional para evaluar, reconocer y valorar un manejo racional de los recursos renovables y no renovables en base a los cuales se puede planificar, en el mediano y largo plazo, el desarrollo de nuestro país.

AGROMIN es una convención que muestra, además de las bondades de los sectores comprometidos (agro y minería), la potencialidad no explotada del país, un campo fértil en la investigación aplicada y la formación de técnicos y profesionales que demandan los sectores involucrados.

Nuestra participación consistió en una presentación y un stand donde se expusieron los resultados de los trabajos realizados en la Estación Experimental INIA DONOSO.



Agro y minería son indisolubles, no compiten, son complementarias y se estimulan. Cada actividad va modernizando sus tecnologías, usando técnicas similares en el proceso productivo y optimizando el uso del agua como factor indispensable para su desarrollo y permanencia. Se integran a la sociedad y adicionalmente, su impacto en la economía es trascendente.

### ACERCA DE RÍO SECO

Procesadora Industrial Río Seco es pionera en el Perú y Latinoamérica. Produce sulfato de manganeso monohidratado de alta calidad a partir de los minerales de plata con contenido de manganeso de la mina Uchucchacua de Buenaventura.

El sulfato de manganeso monohidratado es utilizado como fertilizante y micronutriente esencial para plantas, suplemento alimenticio para animales y materia prima para la elaboración de baterías, pigmentos, entre otros.

De manera complementaria, la empresa ha instalado una parcela experimental en Hualar para realizar pruebas con el sulfato de manganeso en los cultivos de arveja, frejol, papa, cebolla y zapallo. Los resultados vienen siendo satisfactorios.

# Celebramos el Día Mundial del Medio Ambiente

Celebramos el Día Mundial del Medio Ambiente con el objetivo de generar conciencia en todos los colaboradores sobre la contaminación producida por residuos plásticos. En ese sentido, realizamos actividades para incentivar la reducción de la producción y consumo de ciertos objetos que contaminan los océanos, dañan la vida marina y amenazan la salud humana.



# Simulacro de derrame de sustancias químicas

Participamos en el simulacro de derrame de sustancias químicas, el cual consistió en recrear el despiste de un semitrailer en la vía de ingreso a la planta, con la consecuencia de la caída de la plataforma con 2 bolsones de 1 tonelada de cal sobre el suelo natural.

Se activó la respuesta a la emergencia y se atendió rápidamente con la brigada de emergencias.





## Entrenamiento de brigadistas



Se realizó la Capacitación de Primer Respondedor en la Unidad Uchucchacua en la cual, además, se pudo capacitar a 5 brigadistas de Procesadora Industrial Río Seco en primeros auxilios con el fin de brindar la atención inmediata y primera respuesta en una emergencia. Asimismo, el grupo de brigadistas pudo entrenar en módulos de primeros auxilios y extracción vehicular.

La capacitación estuvo a cargo de la empresa ERS Solutions.





Actividades sociales, culturales y deportivas en nuestras oficinas y unidades, organizadas por el área de Bienestar y Beneficios al Personal, entre otras.

## TAMBOMAYO

### INAUGURAMOS NUEVA CAFETERÍA DE ESPECIALIDAD



A una altura que supera los 4,500 metros sobre el nivel del mar, los colaboradores de nuestra Unidad Tambomayo pueden disfrutar de una moderna cafetería de especialidad premium.

Este nuevo espacio, denominado Coffe Break, cuenta con una estructura innovadora con equipos especializados y automatizados para asegurar la uniformidad, rapidez, así como la calidad alimentaria y de atención, garantizando altos estándares de seguridad y generando importantes ahorros de tiempo y recursos. La cafetería es manejada por Sodexo y supervisada por el área de Administración.

### Almuerzos de confraternidad



## Celebración de cumpleaños



## Día de la Madre



### Día del Padre



### Fiestas Patrias



## Noches de esparcimiento



# ORCOPAMPA

## Cine Minero



### Día del Padre



### Día de la Madre



### Matrimonio masivo



### Fiestas Patrias



# COIMOLACHE

## Reuniones de integración



## Almuerzo de integración



## Celebración de cumpleaños



### Compartir entre áreas



### Día de la Madre



### Día del Padre



## Fiestas Patrias



## Transmisión de partidos del mundial



## LA ZANJA

### Campeonato relámpago



### Celebración de cumpleaños



### Día de la Madre



## Día del Padre



## Festival de panes y postres



### Fiestas Patrias



### Transmisión de partidos del mundial



# UCHUCCHACUA

## Día de la Madre



## Día del Padre



## Transmisión de partidos del mundial



## Fiestas Patrias



# MALLAY

## Fiestas Patrias



### Celebración de cumpleaños



### Transmisión de partidos del mundial



# JULCANI

## Celebración de cumpleaños



## Transmisión de partidos del mundial



## Día de la Madre



### Día del Padre



### Fiestas Patrias



# EL BROCAL

## Día de la Madre



## Fiestas Patrias



# RÍO SECO

## Celebración de cumpleaños



## Día de la Madre



## Día del Padre



# LIMA

## Día de la Madre



## ENTREGA DEL PREMIO RESPONDE LA ENCUESTA Y GANA

A partir de la fecha, cuando se cierre un ticket de atención del área de Tecnologías de la Información y Comunicaciones (Sistemas), los usuarios recibirán un link para completar una encuesta en la que podrán brindarnos su opinión respecto a la atención recibida. Se sorteará un premio sorpresa entre los participantes. El 15 de junio se entregó el primer premio que consistió en una camiseta oficial de la selección peruana de fútbol. El ganador fue Diego Uceda, Jefe de Comunicaciones. Invitamos a todos a seguir participando.



LA  
**T**PICSA  
BUENAVENTURA