



2021 Reporte de Sostenibilidad

Contenido

Carta a los lectores



ANÁLISIS DE LA SITUACIÓN Y NUESTRA GESTIÓN

En 2021 el Perú realizó elecciones generales para la presidencia y congreso de la República, mientras continuaba sus esfuerzos para combatir la pandemia.

A nivel nacional, las distintas actividades económicas, incluyendo a la minería, continuaron su reactivación, apoyados en los protocolos sanitarios y los avances en el proceso de vacunación de la población peruana.

Por otro lado, en algunas zonas del centro y sur del país se reactivaron diversos conflictos sociales que paralizaron importantes proyectos mineros.

Nuestra empresa

En el contexto de la pandemia, nuestras distintas unidades de producción han seguido fortaleciendo sus protocolos y estrategias para proteger a las personas y seguir operando, buscando mantener la salud de nuestros colaboradores y la sostenibilidad del negocio.

Sostenibilidad y creación de valor económico

Buenaventura, mediante su enfoque de Responsabilidad Social Compartida, en el que el Estado, la empresa y la sociedad unen esfuerzos a favor de la población y el país en general, continuó acercándose a las comunidades vecinas y autoridades locales del área de influencia para proporcionar las herramientas necesarias en la lucha contra la crisis sanitaria.

Tenemos como eje relevante de nuestra cultura empresarial a la salud, así como todos los sistemas de seguridad para nuestros trabajadores. Con el desarrollo de nuestra actividad minera, buscamos generar valor económico manteniendo un alto respeto hacia las comunidades y el cuidado del medio ambiente.

Analizamos, a continuación, los diversos aspectos en que esta visión de creación de valor compartido ha sido aplicada en nuestra gestión empresarial durante 2021.

› Apoyo a la producción local

Durante la pandemia mantuvimos nuestras políticas de contratación

de mano de obra y servicios locales y nuestros programas de desarrollo productivo, lo cual permitió que miles de familias de nuestras áreas de influencia puedan salir adelante en el contexto de la crisis sanitaria.

Desde hace más de una década, Buenaventura prioriza la contratación de mano de obra local, proveniente de las comunidades alrededor de nuestras operaciones. Al cierre de 2021 el 64% de los trabajadores de nuestras unidades mineras pertenece a las regiones donde estamos presentes y más de la mitad proviene de las comunidades vecinas.

Contribuimos al crecimiento de pequeñas y microempresas, vinculadas a la minería formal, que facturaron **450 millones de soles a empresas locales** en servicios directos a nuestras operaciones.

Dos impactos positivos de esta política en el contexto de la pandemia fueron, por un lado, la reactivación de productores locales, principalmente, del sector agrícola y pecuario que operan en el área de influencia de nuestras operaciones de

Lima, Pasco, Huancavelica, Arequipa y Moquegua, que han acumulado ingresos por **56 millones de soles** desde el inicio del Programa de Desarrollo Productivo y Articulación Comercial, **PRA Buenaventura**, gracias a la venta de productos en mercados locales, regionales y nacionales.

› Educación

En el ámbito educativo, luego de casi dos años de emergencia sanitaria, la enseñanza y la conectividad reafirmaron su importancia en esta nueva normalidad.

Para afrontar este reto, Buenaventura siguió impulsando iniciativas privadas y alianzas con autoridades para instalar internet en beneficio de la educación pública de los distritos de Hualgayoc en la región Cajamarca, Tapay en Arequipa, y Juan Espinoza Medrano en Apurímac. Adicionalmente, mediante acuerdos con radioemisoras del área de influencia, en Buenaventura seguimos apoyando la difusión del programa nacional educativo “Aprendo en Casa”.

Continuamos con nuestro programa de formación docente, adaptado a la modalidad remota desde 2020, con la participación de 172 profesores y directores del entorno de nuestras operaciones. Dichos educadores fueron capacitados en el uso de herramientas de educación a distancia, planificación y evaluación pedagógica, y estrategias de soporte emocional para las familias de un número aproximado de 2619 estudiantes, en 8 distritos de 4 regiones (Lima, Pasco, Huancavelica y Arequipa).

› Inversión en infraestructura

En la gestión de infraestructura, pudimos continuar con obras relevantes, en la modalidad de obras por impuestos, que nos permite financiar y ejecutar proyectos públicos de alto impacto a favor de la población de escasos recursos. En la provincia de Pasco se iniciaron las obras de pavimentación en el Centro Poblado Smelter por 2.75 millones de soles y en el Barrio Uliachin por 710 mil soles. Por su parte, en Oyón, región Lima, estamos culminando la ejecución de la pavimentación de la avenida Huánuco, cuyo costo total asciende a 8.7 millones de soles.

En Cajamarca, con el financiamiento de los estudios por parte de Coimolache, el Programa Subsectorial de Irrigaciones (PSI) culminó la obra de irrigación en la localidad de Ruiz Señor, con una inversión de S/ 2.1 millones. La Municipalidad de Hualgayoc avanzó con la ejecución de la obra de irrigación de Chugurcillo, por un monto de S/ 4.3 millones, financiados por el Ministerio de Desarrollo Agrario y Riego.

En Arequipa, con financiamiento directo de los estudios y ejecución por parte de Buenaventura, hemos avanzado significativamente en la construcción del canal de irrigación Huaruro, en el distrito de Tapay, con más de 15 kilómetros de recorrido y que permitirá llevar agua para riego a toda la parte baja de este distrito.

› Gestión ambiental

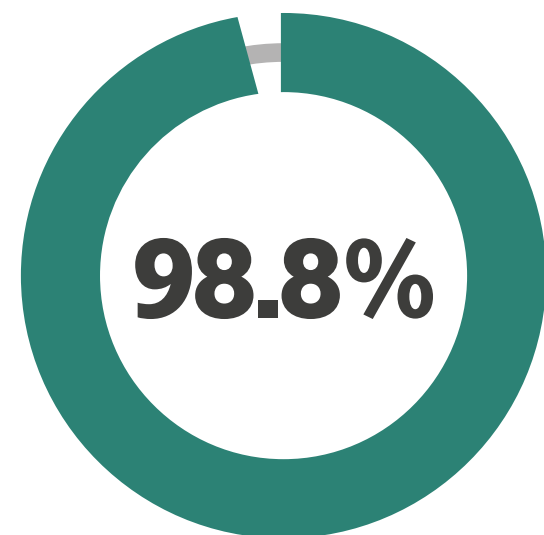
Durante 2021 gestionamos 50 instrumentos ambientales: 16 fueron aprobados y 14 continúan en evaluación; además de 18 que están en elaboración y 2 informes técnicos sustentatorios para ejecutar componentes de bajo impacto.

Recertificamos el Sistema Integrado de Gestión de Buenaventura (SIB) que en lo que toca al Sistema de Gestión Ambiental (SGA) está sustentado en la norma internacional ISO 14001:2015. Este año reportamos el 94% del Índice de Desempeño Ambiental.

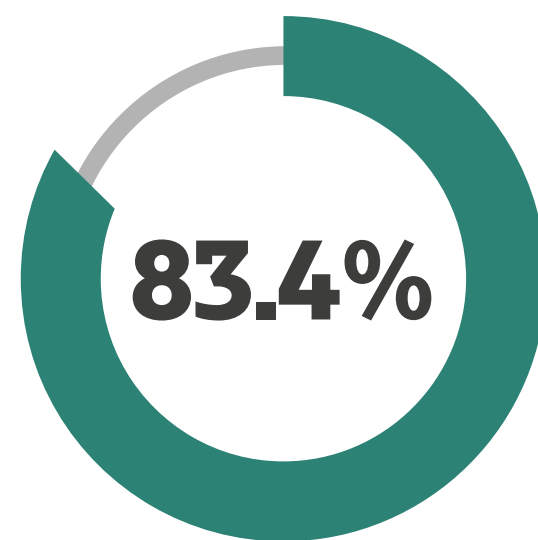
Pese a las dificultades de la pandemia, logramos sacar adelante procesos participativos en el marco de instrumentos de gestión ambiental de diversos proyectos y unidades minera de la compañía, específicamente tres audiencias públicas semipresenciales, que contaron con la asistencia física de las comunidades y la participación remota de las autoridades nacionales correspondientes.

Además, continuamos con el desarrollo de importantes estudios de impacto ambiental (EIA) que corresponden al proyecto Trapiche, a la planta de cobre de Río Seco y al proyecto Yumpaq, además de las Modificadorias de los EIA de Colquijirca, Julcani, Tambomayo y Tantauatay. Asimismo, hemos presentado a la autoridad los Planes Ambientales Detallados (PAD) de Julcani, Uchucchacua,

El agua es un insumo estratégico para la minería. Por eso, nuestras operaciones realizaron grandes esfuerzos para usarla eficientemente, impulsando la recirculación y reúso del agua generada en el proceso metalúrgico. En esa iniciativa logramos una tasa del



Recirculación en Operaciones de Tajo Abierto



Recirculación en Operaciones Subterráneas

Tambomayo, Colquijirca y La Zanja, que están en proceso de evaluación, para adecuar la gestión a las normas ambientales emitidas por el MINEM.

Hemos continuado impulsando los trabajos de cierre de minas, principalmente los del cierre progresivo y post cierre. Por la emergencia sanitaria tuvimos que reprogramar gran parte de las actividades, modificando los planes de Cierre de Minas. Varios de ellos se han visto afectados por la minería ilegal e informal. Hemos comunicado esta situación a las autoridades correspondientes, luego de lo cual procedimos a remediar el daño causado, incluso antes de recibir respuesta de su parte.

Hemos seguido desarrollando el proyecto tecnosoles o suelos mejorados en La Zanja, buscando validar una tecnología que garantice la adecuada rehabilitación de los suelos en las áreas intervenidas que ayude a reducir los volúmenes de agua que requieran tratamiento y generen activos ambientales.

> Uso responsable del agua

El agua es un insumo estratégico para la minería. Por eso, nuestras operaciones realizaron grandes esfuerzos para usarla eficientemente, impulsando la recirculación y reúso del agua generada en el proceso metalúrgico. En esa iniciativa logramos una tasa de recirculación del 98.8% en operaciones de tajo abierto y de 83.4% en operaciones subterráneas.

Dado que no hubo monitoreos participativos por la emergencia sanitaria, implementamos mecanismos de participación virtuales en Tambomayo y Orcopampa, logrando sostener actividades de capacitación con 28 líderes, así como la ejecución de monitoreos a cargo de laboratorios acreditados y la difusión de resultados a la población mediante radio y boletines electrónicos.

Ha sido otro año de retos que hemos afrontado con responsabilidad, priorizando la salud de todos, contribuyendo a la recuperación del país y promoviendo el desarrollo sostenible en el área de influencia de nuestras operaciones.

A lo largo de estas páginas mostraremos un reporte detallado de las actividades que llevamos a cabo durante 2021, renovando nuestro compromiso de seguir trabajando por la sostenibilidad en un marco de salud, seguridad, respeto a las comunidades y cuidado del medio ambiente.

Atentamente,

Roque Benavides, Presidente del Directorio
Leandro García, CEO - Gerente General
Alejandro Hermoza, Vicepresidente de Sostenibilidad

Objetivos de Desarrollo Sostenible de las Naciones Unidas



Los **17 objetivos** que conforman los ODS tienen metas específicas que deben alcanzarse **en el 2030**. Además, son parte de una nueva agenda de desarrollo sostenible.

Todas nuestras acciones están alineadas al cumplimiento de estos objetivos según corresponda.

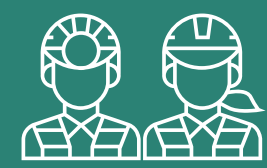


Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)

Como empresa socialmente responsable estamos involucrados en el desarrollo de las personas y el crecimiento económico del país a partir de la generación de valor. Por eso estamos comprometidos con avanzar en el cumplimiento de los objetivos de desarrollo sostenible (ODS) de las Naciones Unidas.

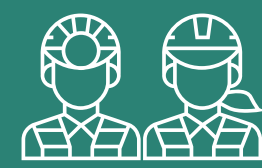


Son un llamado global para **implementar medidas colaborativas** que contribuirán a mejorar problemas actuales como la pobreza, la desigualdad, la protección del medio ambiente y construir la base para un entorno de paz, sostenibilidad y prosperidad en el mundo.



NOSOTROS

NUESTRA CULTURA EMPRESARIAL ESTÁ ENFOCADA EN GENERAR VALOR PARA NUESTROS TRABAJADORES, ACCIONISTAS, COMUNIDADES Y EL PAÍS, PONIENDO ÉNFASIS EN EL CUIDADO DEL MEDIO AMBIENTE, LA SALUD E INTEGRIDAD DE LAS PERSONAS Y LA CONVIVENCIA ARMONIOSA CON LAS POBLACIONES VECINAS.



Perfil Corporativo

Buenaventura es una de las más importantes empresas mineras peruanas, dedicada a la producción de oro, plata y otros metales base, desde hace 68 años. Desarrollamos actividades de exploración, desarrollo, construcción, operación y procesamiento de minerales.

Buenaventura nace en 1953, con la adquisición de la mina Julcani, en Huancavelica. Desde entonces, hemos desarrollado una cultura empresarial enfocada en crear valor, cuidar el medio ambiente y velar por la salud y la seguridad de todos sus trabajadores, así como en el respeto hacia las comunidades.

EN 1996, FUIMOS LA PRIMERA

EMPRESA MINERA LATINOAMERICANA

EN LISTAR EN LA BOLSA DE VALORES

DE NUEVA YORK.

Cultura

ASPECTOS PARTICULARES

DE NUESTRA CULTURA EMPRESARIAL

LOS DIFERENCIAN EN EL PAÍS

Y EL MUNDO

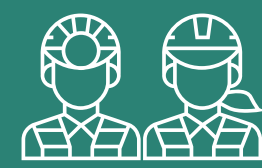
VISIÓN

Desarrollar recursos minerales generando el mayor valor posible para la sociedad.

MISIÓN

Queremos ser los operadores mineros de elección y de mayor aceptación para las comunidades, las autoridades y la opinión pública en general. Generar la más alta valoración de la compañía ante todos sus grupos de interés.





Cultura

VALORES



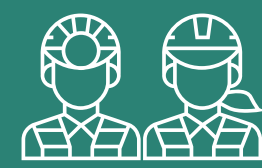
LLEVAMOS A CABO TODAS NUESTRAS ACCIONES SIEMPRE BAJO PRINCIPIOS QUE NOS PERMITEN ALCANZAR LA EXCELENCIA EN NUESTRA LABOR:



- **Seguridad**
Promovemos el respeto a la vida de nuestros trabajadores, brindándoles confianza para su labor, y que está presente en todos nuestros procesos, operaciones y actividades.
- **Honestidad**
Actuamos de manera recta y proba, sin mentir, engañar u omitir la verdad.

- **Laboriosidad**
Sentimos pasión por nuestro trabajo; damos lo mejor de nosotros y actuamos de manera eficiente, segura y responsable.
- **Lealtad**
Estamos comprometidos con nuestra empresa, misión, visión y valores. Somos parte de un mismo equipo.

- **Respeto**
Demostramos en cada uno de nuestros actos consideración y trato cortés hacia todas las personas, sus ideas, su cultura y sus derechos.
- **Transparencia**
Nuestras comunicaciones y actos son veraces, claros, directos, oportunos y sin ambigüedad.



Gobernanza Corporativa

BUENAVENTURA RECONOCE LA IMPORTANCIA DE IMPLEMENTAR BUENAS PRÁCTICAS DE GOBIERNO CORPORATIVO.

En este marco, implementamos las siguientes prácticas:

- Los roles de Presidente del Directorio y Gerente General son ocupados por personas distintas.
- Contamos con un reglamento de junta de accionistas y un reglamento de directorio, ambos con carácter vinculante.

- Aprobamos y publicamos un Código de Ética desde 2003, revisándolo y actualizándolo cada dos años.
- Este código comprende criterios éticos y de responsabilidad profesional y se aplica a nuestros directores, gerentes, funcionarios y trabajadores en general.
- Divulgamos nuestros estándares de gobierno corporativo en un informe anual aprobado por el Directorio de la Sociedad.

- La compensación variable del CEO y toda la gerencia está relacionada a los indicadores de desempeño de la empresa como son EBITDA, Seguridad, Producción, Sostenibilidad y Desarrollo de Proyectos.
- Asimismo, nuestra empresa cuenta con lineamientos sobre la bonificación diferida y periodo de rendimiento para la remuneración variable del CEO y toda la gerencia.

Nuestro directorio

- > Está constituido por 7 miembros, 4 de los cuales son independientes.
- > Al menos una vez al año, evalúa de manera objetiva su desempeño como órgano colegiado y el de sus miembros.
- > 100% es la asistencia de nuestros directores a las reuniones del directorio ejecutadas durante el 2021.
- > 6.86 son los años promedio de permanencia de los miembros de nuestro directorio.
- > Cuenta con comités de Auditoría, Gobierno Corporativo y Compensaciones y Nominaciones.
- > Recientemente añadimos el comité de Sostenibilidad e Innovación.

ESTOS SON LOS CINCO PILARES DE NUESTRO GOBIERNO CORPORATIVO:

Derechos de nuestros accionistas



Junta general de accionistas



Directorio y alta gerencia

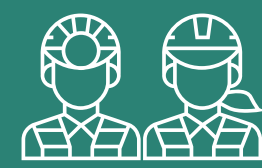


Riesgo y cumplimiento



Transparencia de la información





Iniciativas y adhesiones

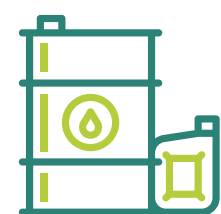
ESTAMOS COMPROMETIDOS CON LAS INICIATIVAS DE TRANSPARENCIA Y LOS DERECHOS HUMANOS



Iniciativa para la Transparencia de las Industrias Extractivas (EITI)

Formamos parte de esta iniciativa desde 2011, buscando promover la conciencia pública sobre la gestión gubernamental de los recursos petroleros, gasíferos y minerales. Perú ha logrado avances satisfactorios en los últimos años en su cumplimiento.

Promover la conciencia pública sobre la gestión de:



Recursos petroleros



Recursos Gasíferos



Recursos Minerales



United Nations Global Compact

Pacto Mundial de las Naciones Unidas

Buenaventura es la primera empresa minera peruana que se adhirió al Pacto Mundial de las Naciones Unidas, en 2004.

Todas nuestras actividades respetan y promueven el cumplimiento de los 10 principios del pacto sobre derechos humanos, estándares laborales, cuidado del medio ambiente y lucha contra la corrupción.



10 principios del pacto sobre Derechos Humanos



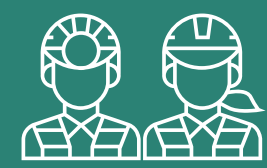
Estándares laborales



Cuidado del medio ambiente



Lucha contra la corrupción



Nosotros

Sistema Integrado Buenaventura (SIB)

Se trata de nuestra ruta para alcanzar la excelencia en la gestión de la calidad de nuestros procesos:



Protección del medio ambiente
ISO 14001:2015



Seguridad y salud ocupacional
ISO 45001:2018



Gestión de la Calidad
ISO 9001:2015

El SIB incluye la estructura organizacional, liderazgo y participación de los trabajadores, así como los procesos y recursos para desarrollar, mantener y mejorar las prácticas en estos ámbitos:



Estructura organizacional



Liderazgo

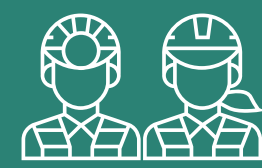


Participación de los trabajadores



El cumplimiento de los objetivos del SIB sólo es posible con el esfuerzo, perseverancia y trabajo en equipo de todos quienes conformamos la familia Buenaventura





Manuales, Políticas y Reglamentos

TODOS NUESTROS TRABAJADORES DEBEN SUSCRIBIR NUESTRO CÓDIGO DE ÉTICA Y BUENA CONDUCTA, QUE RECOGE INDICACIONES PARA EL CUMPLIMIENTO DE LEYES Y REGULACIONES, CONFLICTOS DE INTERÉS, CONFIDENCIALIDAD, COMPETENCIA Y LEALTAD, ENTRE OTROS VARIOS TEMAS RELEVANTES.

NOS ENORGULLECE RESALTAR QUE NUESTRA EMPRESA NO ESTÁ ENVUELTA EN NINGÚN ACTO DE CORRUPCIÓN Y SOBORNO.



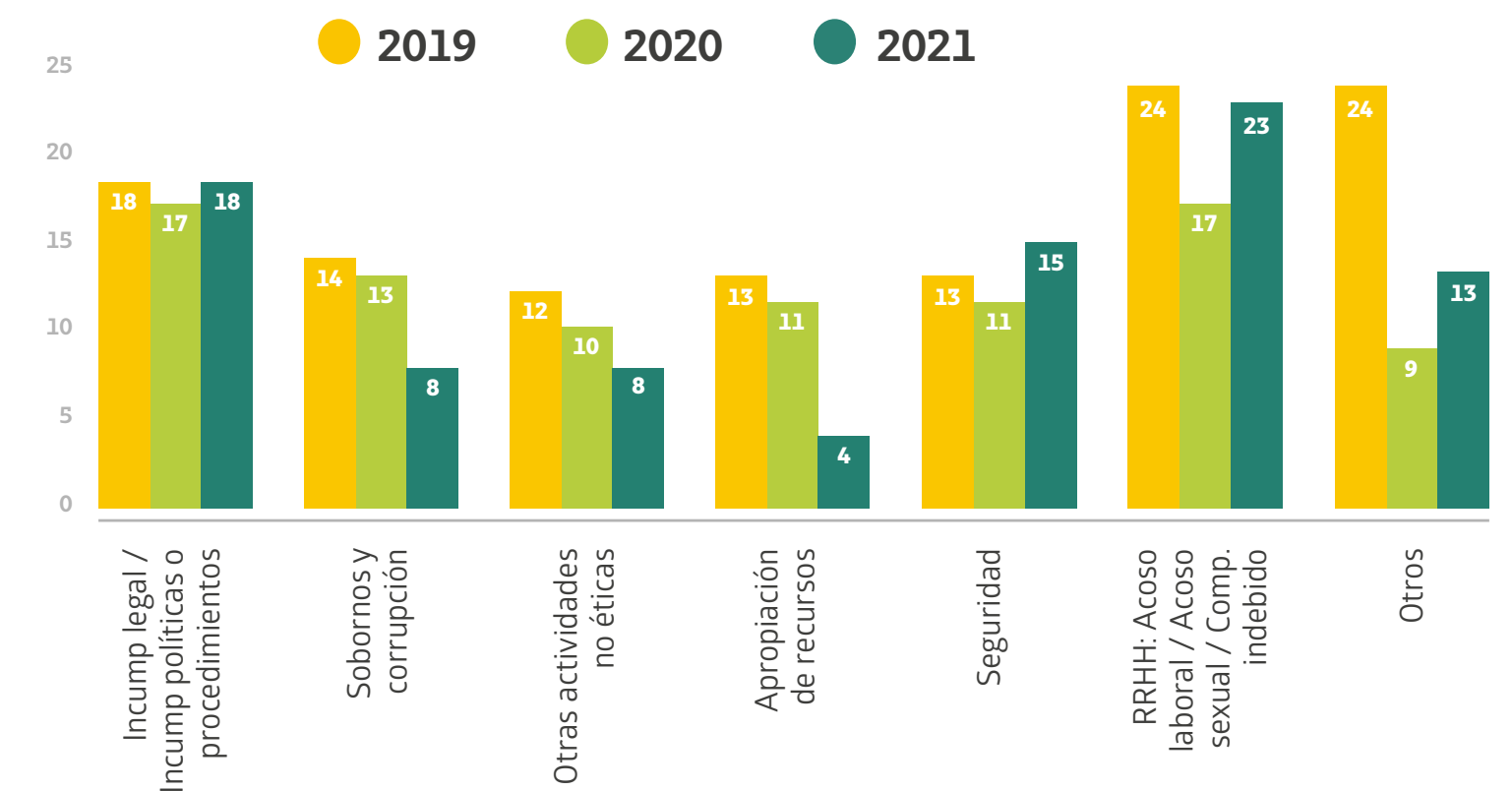
Este año logramos capacitar sobre el Código de Ética y Buena Conducta:

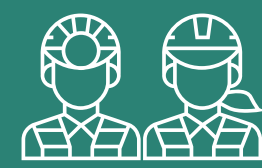
- 100% de los colaboradores ejecutivos han recibido el Código de Ética y Buena Conducta, de los cuales el 70% de han sido capacitados sobre sus alcances.
- 60% de los colaboradores obreros y empleados han recibido el Código de Ética y Buena Conducta.
- 100% de los proveedores y contratistas han recibido el acceso al Código de Ética y Buena Conducta.

Durante el 2021, hemos recibido 89 denuncias por posibles infracciones a nuestro Código de Ética y Buena Conducta, que fueron atendidas oportunamente según se detalla oportunamente según se detalla en la página siguiente. A continuación, presentamos los tipos de denuncias recibidas y el detalle de su atención.

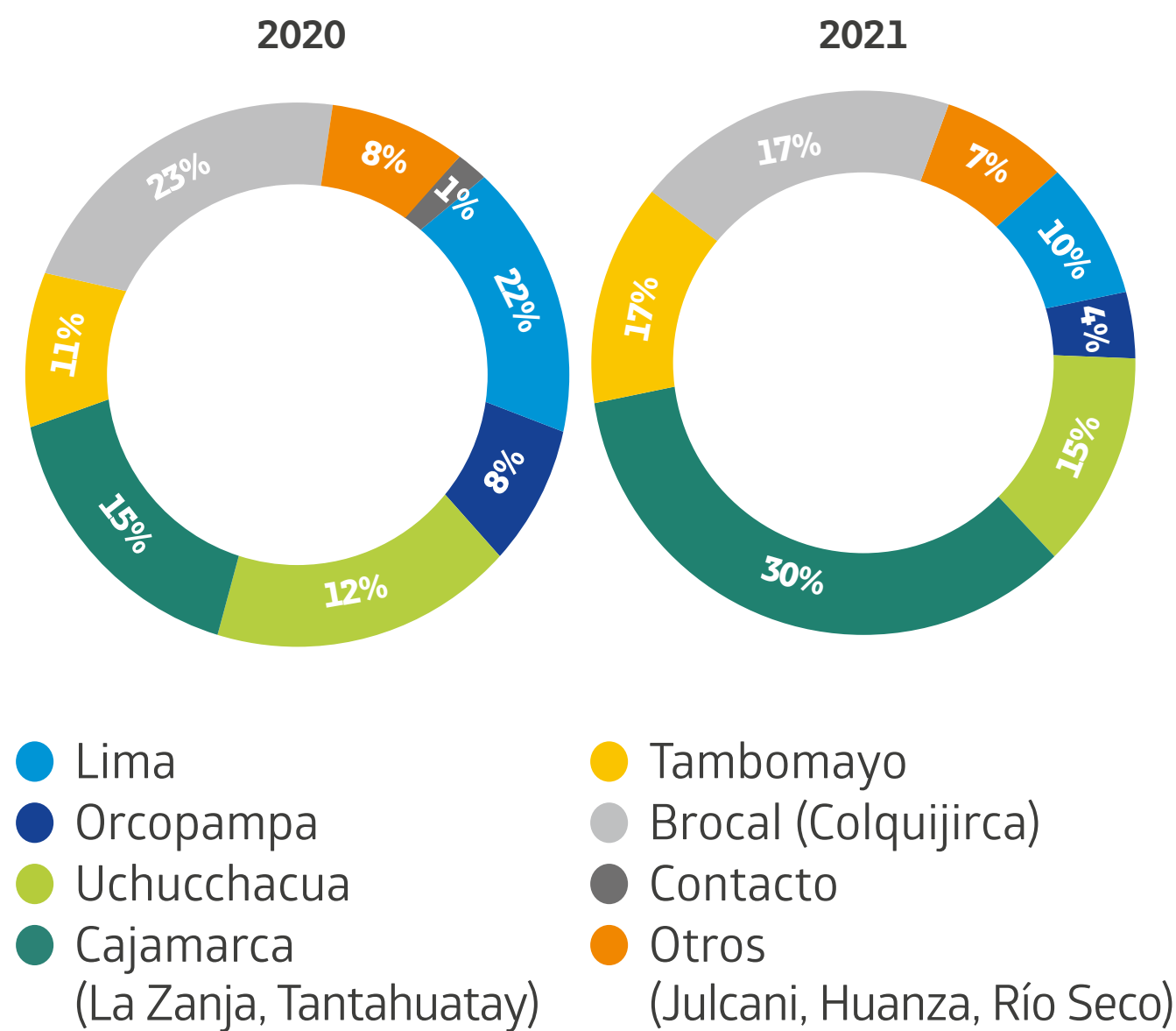
Tipo de denuncias recibidas:

- 18 denuncias relacionadas a incumplimiento legal / incumplimiento de políticas o procedimientos.
- 8 denuncias relacionadas a sobornos y corrupción.
- 4 denuncias relacionadas a otras actividades no éticas.
- 15 denuncias relacionadas a la apropiación de recursos.
- 23 denuncias relacionadas a seguridad.
- 13 denuncias relacionadas a acoso laboral / acoso sexual / comportamiento indebido.





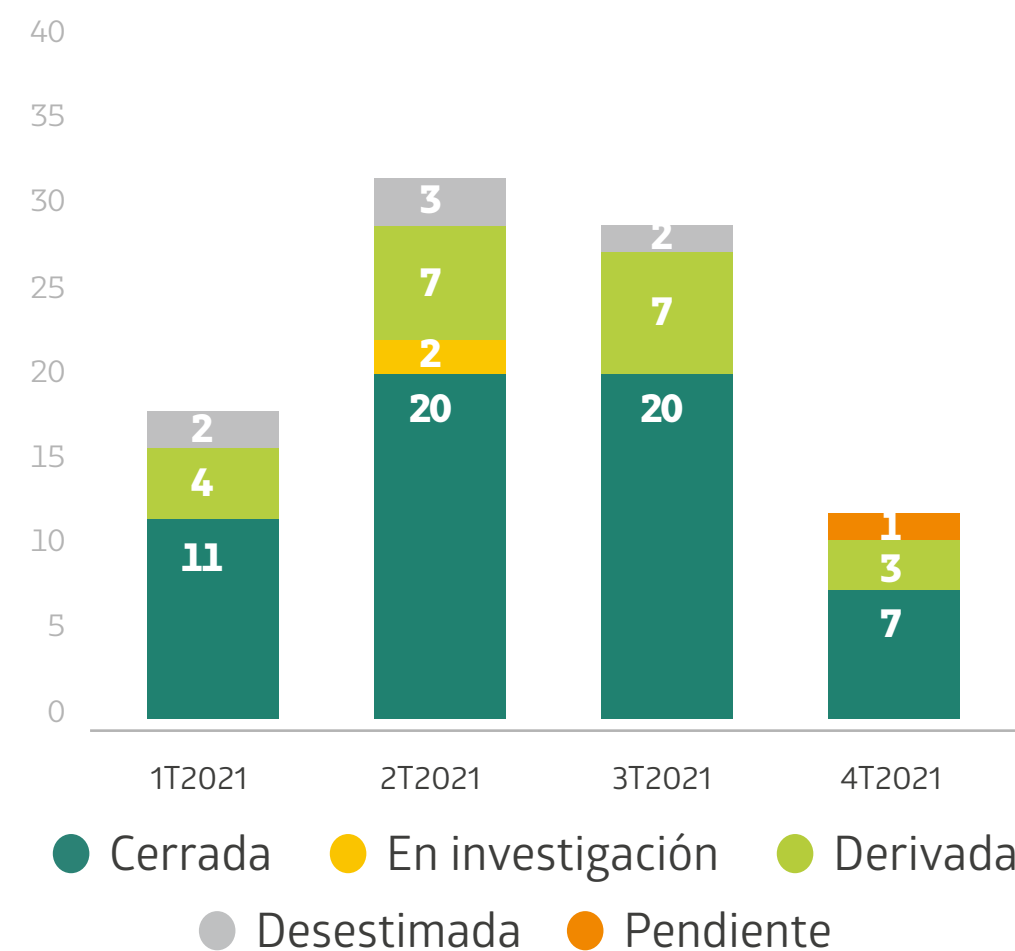
Distribución de denuncias por localidad:



Las localidades que presentaron más denuncias durante el 2021 fueron Cajamarca con 30% Tambomayo con 17% y Uchucchacua con 15%.

Nivel de atención de las denuncias:

- > 65% fueron denuncias cerradas.
- > 24% fueron derivadas a Seguridad Patrimonial, Seguridad Ocupacional, Recursos Humanos, Logística y Asuntos Sociales.
- > 2% sigue en proceso de investigación.
- > 8% fueron desestimadas por falta de evidencia.
- > 1% sigue pendiente y será incluida en la auditoría 2022.



Las acciones correctivas ejecutadas por la empresa fueron: de acuerdo a la materialidad y circunstancias determinadas en las investigaciones del Comité, cuya opinión es vinculante, se han materializado sanciones conforme a nuestro Reglamento Interno de Trabajo tales como amonestaciones escritas, llamadas de atención verbal y desvinculaciones.

Adicionalmente, estamos afiliados al Código de Conducta de la SNMPE y sujetos a su fiscalización.

Durante 2021 el área de Cumplimiento y Riesgos implementó el modelo de prevención, que incluye la aprobación del Manual del Modelo de Prevención, el Código de Conducta de Socios Comerciales, la Política de Obsequios y la actualización de la Política Anticorrupción.

Contamos con un manual de prevención y gestión de los riesgos de lavado de activos y financiamiento del terrorismo – LAFT, así como un código de conducta para prevenirlos, ambos aplicables a los sujetos obligados bajo supervisión de la UIF.



OPERACIONES Y PROYECTOS

A TRAVÉS DE NUESTRAS OPERACIONES Y PROYECTOS GENERAMOS VALOR PARA TODOS NUESTROS PÚBLICOS DE INTERÉS Y CONTRIBUIMOS CON EL DESARROLLO DESCENTRALIZADO DEL PAÍS.



Nuestras Operaciones Directas



TAMBOMAYO

Propiedad **100% BVN**
 Distrito **Tapay**
 Operación **Subterránea**
 Provincia **Caylloma, Arequipa**
 Explota **Oro y plata**
 Descubierta por **Buenaventura**
 Altitud **4,800 msnm**
 Fecha de inicio **2016**



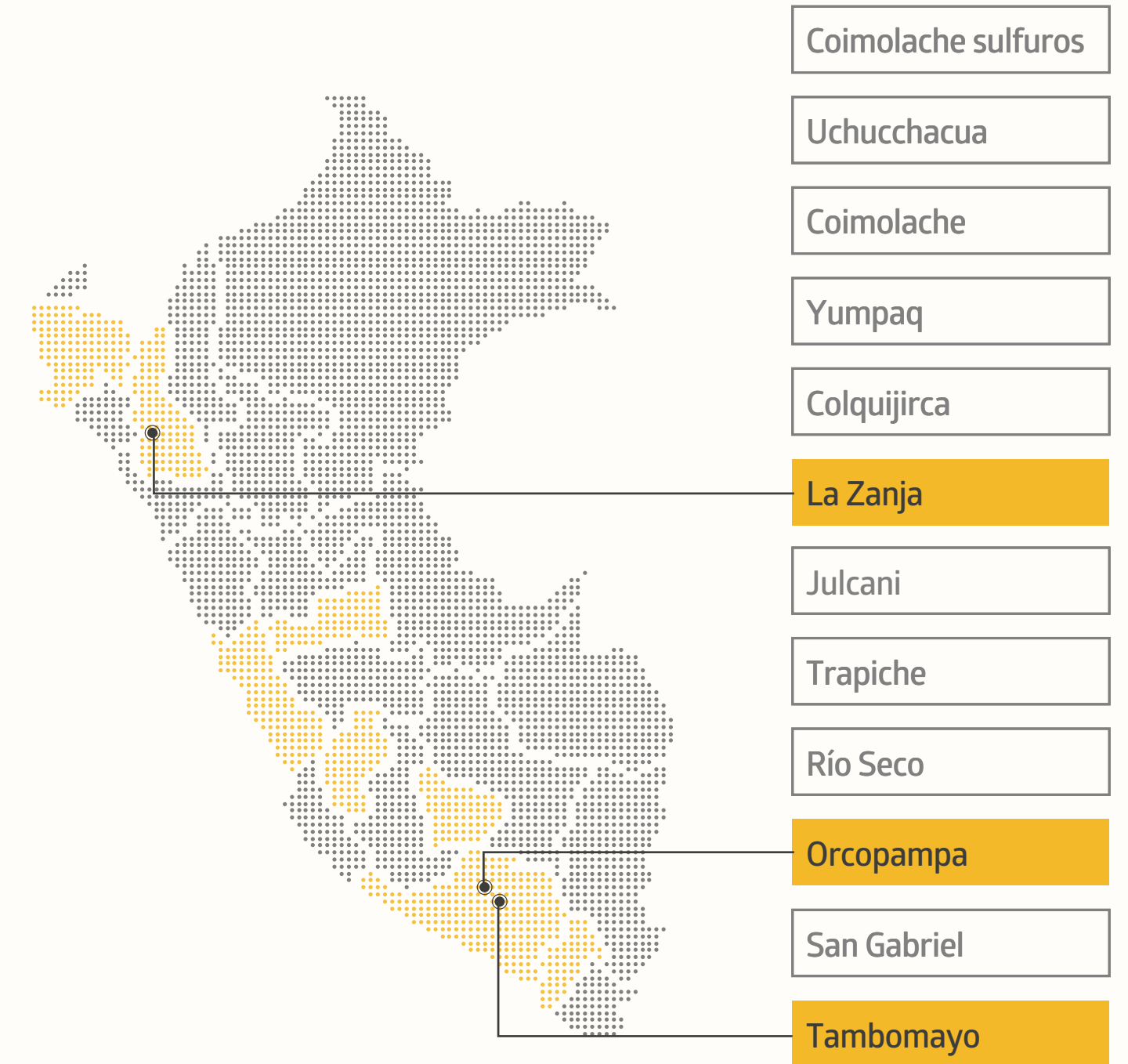
ORCOMPAMPA

Propiedad **100% BVN**
 Distrito **Orcompampa**
 Operación **Subterránea**
 Provincia **Castilla, en Arequipa**
 Explota **Oro y plata**
 Descubierta por **Buenaventura**
 Altitud **3,800 msnm**
 Fecha de inicio **1967**



LA ZANJA

Propiedad **53.06% BVN***
 Distrito **Pulán**
 Operación **Tajo abierto**
 Provincia **Santa Cruz, Cajamarca**
 Explota **Oro**
 Descubierta por **Buenaventura**
 Altitud **3,500 msnm**
 Fecha de inicio **2010**



* Desde el 2022 Buenaventura es dueña del 100% de la participación



Nuestras Operaciones Directas



COIMOLACHE

Propiedad **40.01% BVN**
 Operación **Tajo abierto**
 Explota **Oro**
 Descubierta por **Buenaventura**

Distrito **Cajamarca**
 Provincia **Hualgayoc y Chugur**
 Altitud **3,800 msnm**
 Fecha de inicio **2011**



UCHUCCHACUA

Propiedad **100% BVN**
 Operación **Subterránea**
 Explota **Plata, plomo y zinc**
 Descubierta por **Buenaventura**

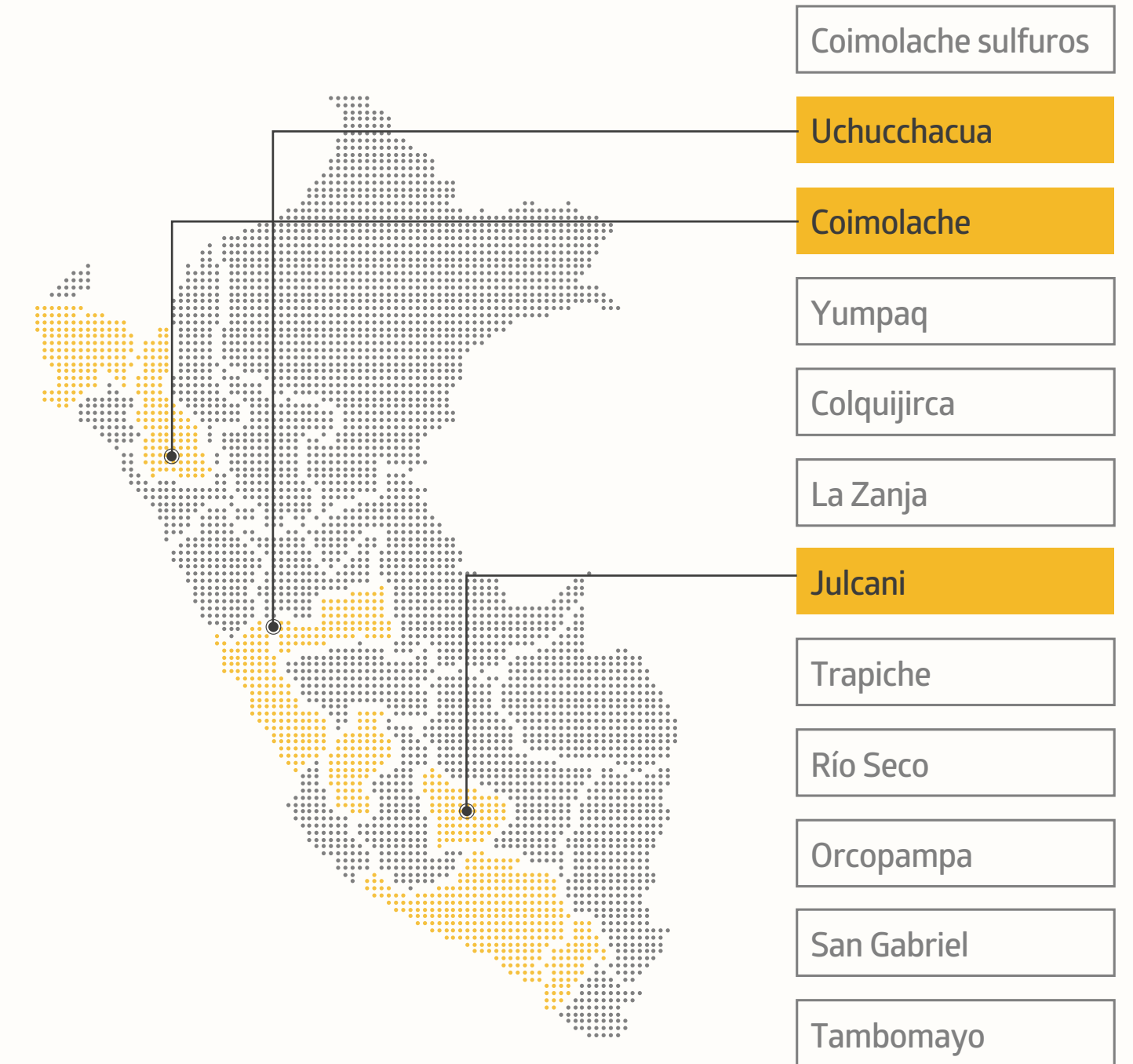
Distrito **Oyón**
 Provincia **Oyón, Lima**
 Altitud **4,500 msnm**
 Fecha de inicio **1975**



JULCANI

Propiedad **100% BVN**
 Operación **Subterránea**
 Explota **Plata**
 Descubierta por **Buenaventura**

Distrito **Cochaccasa**
 Provincia **Angaraes, Huancavelica**
 Altitud **4,200 msnm**
 Fecha de inicio **1953**





Nuestras Operaciones Directas



COLQUIJIRCA (MARCA PUNTA)



COLQUIJIRCA (TAJO NORTE)

Propiedad
61.43% BVN

Operación
Subterránea

Explota
Oro

Descubierto por
Brocal

Distrito
Colquijirca

Provincia
Cerro de Pasco

Altitud
4,250 msnm

Fecha de inicio
1956

Propiedad
61.43% BVN

Operación
Tajo abierto

Explota
Zinc, plomo y plata

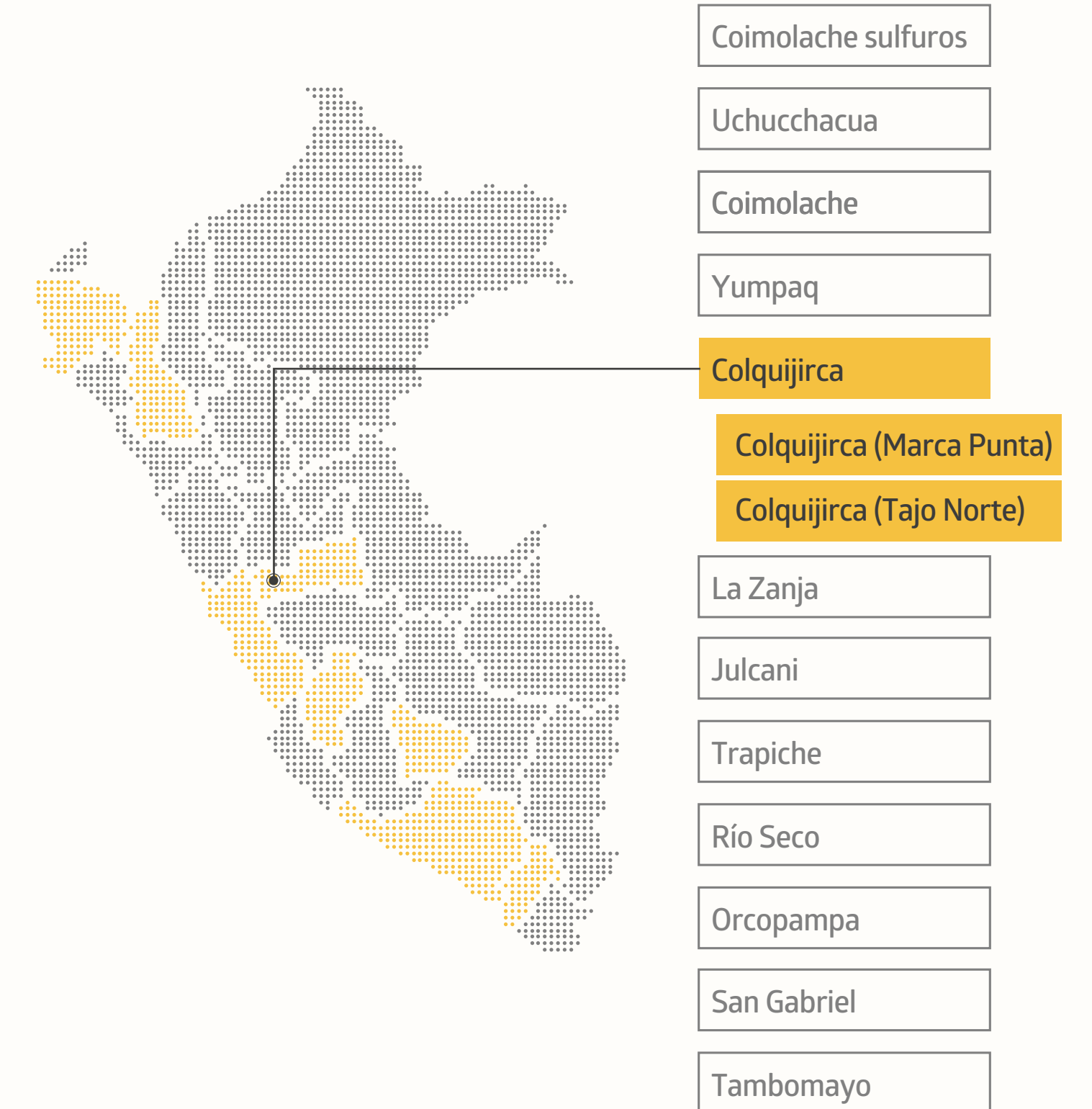
Descubierto por
Buenaventura

Distrito
Colquijirca

Provincia
Cerro de Pasco

Altitud
4,250 msnm

Fecha de inicio
1956





Nuestros Proyectos



TRAPICHE



SAN GABRIEL

Propiedad
100% BVN

Operación
Tajo abierto

Explota
Cobre

Explorado por
Buenaventura

Distrito
Antabamba

Provincia
Apurímac

Altitud
3,900 msnm

Propiedad
100% BVN

Operación
Subterránea

Explota
Oro y plata

Explorado por
Buenaventura

Distrito
Ichuña

Provincia
Sánchez Cerro, Moquegua

Altitud
4,800 msnm





Nuestros Proyectos



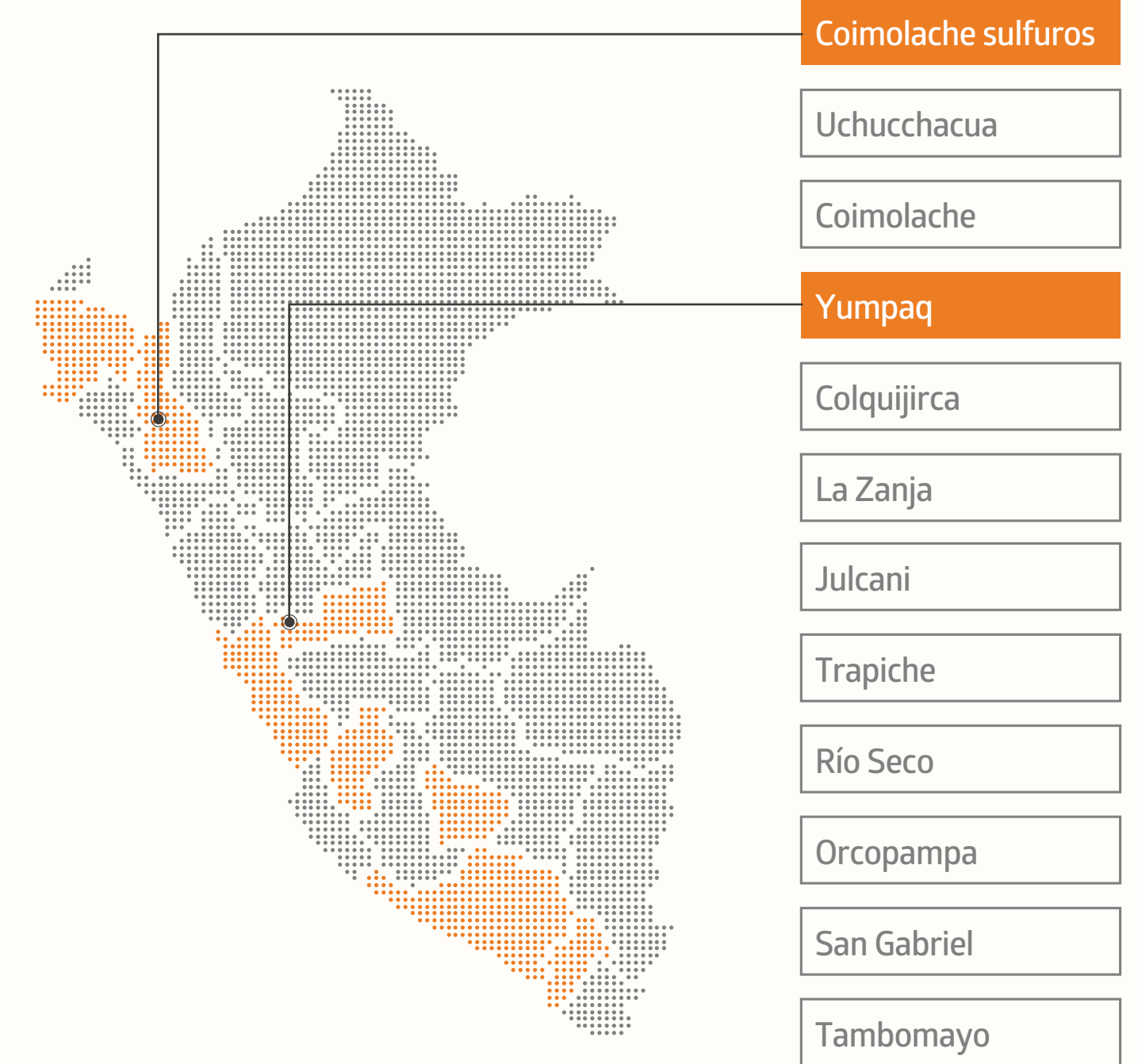
YUMPAQ

Propiedad 100% BVN	Distrito Yanahuanca
Operación Subterránea	Provincia Cerro de Pasco
Explora Plata	Altitud 4,500 msnm
Explorado por Buenaventura	



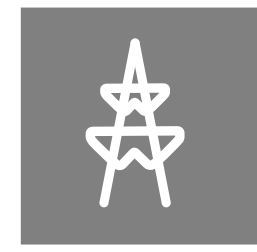
COIMOLACHE SULFUROS

Propiedad 100% BVN	Distrito Hualgayoc
Operación Tajo abierto	Provincia Hualgayoc, Cajamarca
Explora Cobre	Altitud 3,800 msnm
Explorado por Buenaventura	





Otros Negocios



CONENHUA

Es una empresa subsidiaria de Buenaventura, que proveer servicios de transmisión y generación eléctrica. Obtuvo su primera concesión, para llevar energía a Huancavelica, en 1983, para luego expandir su operación a Cajamarca y Arequipa. Por la forma en que está organizada, puede comprar electricidad a varias empresas generadoras y transmitirla a nuestras unidades mineras, filiales, e incluso otras empresas mineras y poblaciones cercanas.



HIDROELÉCTRICA HUANZA

Es una planta generadora de energía, situada en el valle de Santa Eulalia, Huarochirí, en Lima. Fue construida a través de una subsidiaria de CONENHUA: Empresa de Generación Huanza S.A. Provee energía de una fuente limpia y renovable, beneficiando a nuestras operaciones directas y proyectos, con precios competitivos.



PROCESADORA INDUSTRIAL RÍO SECO

Produce sulfato de manganeso monohidratado de alta calidad, a partir de minerales con contenido de manganeso de nuestra mina, Uchucchacua. Es un producto usado como micronutriente para plantas, además de ser materia prima para fabricar aceros, baterías y pigmentos, favoreciendo el mercado interno y la agricultura nacional.



SOSTENIBILIDAD

EN BUENAVENTURA HACEMOS MINERÍA RESPONSABLE QUE PROMUEVE EL CRECIMIENTO ECONÓMICO Y EL DESARROLLO SOSTENIBLE, CREANDO VALOR EN LAS REGIONES EN LAS QUE OPERAMOS.



Seguridad

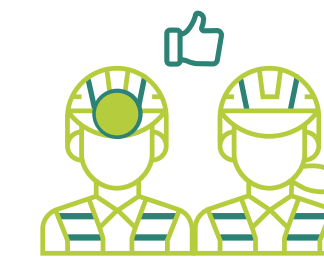
En Buenaventura consideramos que la **seguridad** es parte inherente de todo proceso y no algo separado; en ese sentido, la gestión de Seguridad es responsabilidad de todos, bajo el liderazgo del funcionario operativo a cargo del respectivo proceso; siendo parte de los indicadores de Calidad y un Valor transversal en toda la empresa.

Durante este año el **Índice de Accidentabilidad** se incrementó a 2.49, más del 100% sobre el año 2020 (0.16). Uno de los factores que han aportado a este incremento han sido los tres 03 accidentes mortales registrados en actividades no mineras, en Conenhua, Almacén Campoy y el canal de irrigación Huaruro.

En 2021 no se registraron accidentes mortales en las actividades propiamente mineras, las mismas que acumulan 2.5 años continuos sin eventos mortales. Estos resultados nos obligan a continuar desplegando esfuerzos y asignando recursos para mejorar la **gestión de seguridad** en las actividades no mineras y lograr una sostenibilidad de los resultados en las actividades mineras, en base al **enfoque de riesgos críticos** (controles operativos) y al **pacto por la vida** (cambio de creencias).

Nuestras principales actividades fueron las siguientes:

- Acercamiento a los Sindicatos a través de sesiones de sensibilización, denominadas “Interiorizando compromisos por la vida pensando en la familia que nos espera en casa”.
- Reforzamiento para nuestros colaboradores y contratistas, mediante las actividades del Programa **Un Pacto por la Vida**, relacionadas al compromiso personal.
- Despliegue de la iniciativa **Gestión de Riesgos Críticos** enfocada a la prevención de accidentes mortales e incapacitantes permanentes, a través de controles en ingeniería.
- Involucramiento de los niveles de supervisión, trabajadores y sindicatos a través del enfoque de **Seguridad Participativa**.
- Mejora de la eficiencia en las acciones correctivas, mediante la priorización de controles operativos en Ingeniería y la aplicación de la metodología ICAM para la investigación de accidentes.



Cero accidentes mortales en las actividades mineras, las mismas que acumulan

2.5

años continuos



SEGUIMOS TRABAJANDO PARA LOGRAR

UNA CULTURA DE PRODUCCIÓN

SEGURA QUE INVOLUCRE A TODOS

LOS COLABORADORES DE LA FAMILIA

BUENAVENTURA.



Asimismo, contamos con un programa de gestión de la seguridad y salud ocupacional, el cual abarca los siguientes temas:

- **ISO 45 001: 2018.** Contamos con la verificación vigente de la norma internacional para sistemas de gestión de seguridad y salud en el trabajo.
- **Identificación de Peligros, Evaluación de Riesgos y Controles (IPERC):** Contamos los lineamientos para un proceso sistemático de identificación continua de peligros, evaluación de riesgos y determinación de controles relacionados a la Seguridad y Salud Ocupacional.
- **Plan de Contingencias:** Establecemos planes de respuesta a emergencias que sean eficaces y contribuyan a minimizar el impacto de los accidentes una vez ocurridos.
- **Evaluación de Riesgos a la Salud:** Presentamos los lineamientos para la evaluación de riesgos a la salud y la determinación de los controles necesarios.
- **Reuniones de Seguridad:** Establecemos normas para comunicar temas de seguridad y salud ocupacional de manera que se capacite al personal, reduzcan los errores de entendimiento y los accidentes.
- **Comités de Seguridad y Representantes de Seguridad:** Contamos con nuestro Comité de Seguridad y Salud Ocupacional, quienes promueven un ambiente de trabajo seguro y saludable en base a normas establecidas por la empresa.



Los siguientes indicadores presentados en esta sección cubren el 100% de alcance de las siguientes unidades mineras: Uchucchacua, Julcani, Orcopampa, Tambomayo, Coimolache – Tantauatay, La Zanja y el Brocal – Colquijirca.

- **Análisis de Trabajo Seguro:** Contamos con un procedimiento para investigar las causas de los accidentes laborales y establecer los controles necesarios para que esto no se repita. Compartimos las buenas prácticas con nuestros equipos.
- **Evaluación de Proveedores:** Requerimos que nuestros proveedores y contratistas tengan una exigente gestión de seguridad y salud ocupacional, por lo que evaluamos este criterio al momento de seleccionarlos.



8 temas abarcaron para el programa de la seguridad y salud ocupacional



Fatalidades

	2018	2019	2020	2021
Empleados	0	0	0	0
Contratistas	2	2	0	0

Tasa de Frecuencia Total de Lesiones Registrables (TRIFR) – Empleados

	Unidad	2018	2019	2020	2021
Empleados	n / millón de horas trabajadas	11.8	23.8	20.2	10.1

Tasa de Frecuencia de Lesiones con Tiempo Perdido (LTIFR) - Empleados

	Unidad	2018	2019	2020	2021
Empleados	n / millón de horas trabajadas	3.4	7.2	4.2	3.3

Tasa de Frecuencia Total de Lesiones Registrables (TRIFR) – Contratistas

	Unidad	2018	2019	2020	2021
Contratistas	n / millón de horas trabajadas	12.9	10.3	20.2	9.3

Tasa de Frecuencia de Lesiones con Tiempo Perdido (LTIFR) - Contratistas

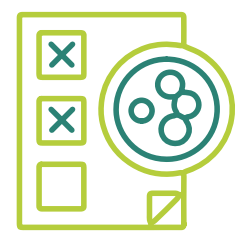
	Unidad	2018	2019	2020	2021
Contratistas	n / millón de horas trabajadas	3.0	2.3	3.0	2.7

Eventos de Seguridad de Procesos: Nivel 1

	Unidad	2018	2019	2020	2021
Contratistas	n / millón de horas trabajadas	58	44	25	11



SALUD



HEMOS CONTINUADO CON EL PLAN PARA LA VIGILANCIA, PREVENCIÓN Y CONTROL DE COVID19 EN EL TRABAJO, ADEMÁS DE UN MINUCIOSO SEGUIMIENTO A LOS CONTROLES ESTABLECIDOS PARA MINIMIZAR LOS RIESGOS DE CONTAGIO ENTRE EL PERSONAL.

OPTIMIZAMOS EL CENTRO DE SALUD DE UCHUCCHACUA E INSTALAMOS ECÓGRAFOS EN 4 UNIDADES PARA LA ATENCIÓN PRIMARIA DE ENFERMEDADES O ACCIDENTES



Instalamos ecógrafos en Coimolache, Uchucchacua, Brocal y Orcopampa, para la atención primaria de enfermedades y accidentes comunes en nuestras operaciones.



Optimizamos el centro de salud de Uchucchacua, remodelando sus instalaciones y equipos médicos, con una nueva sala de trauma shock, teleasistencia, ecógrafo, nuevos equipos de odontología y nueva cama clínica, implementando en coordinación con la clínica Natclar.





Nuestra Gente

AVANZAMOS Y CRECEMOS

SELECCIONANDO E INTEGRANDO

TRABAJADORES DE DISTINTAS

PARTES DEL PAÍS, PRINCIPALMENTE

DE LAS REGIONES DONDE

OPERAMOS.

EL CRECIMIENTO DE BUENAVENTURA VA DE LA MANO CON EL DESARROLLO PERSONAL Y PROFESIONAL DE NUESTRA GENTE, ASÍ COMO EL MANTENIMIENTO DE UN AMBIENTE LABORAL ADECUADO, EN ARMONÍA CON NUESTROS VALORES CORPORATIVOS.

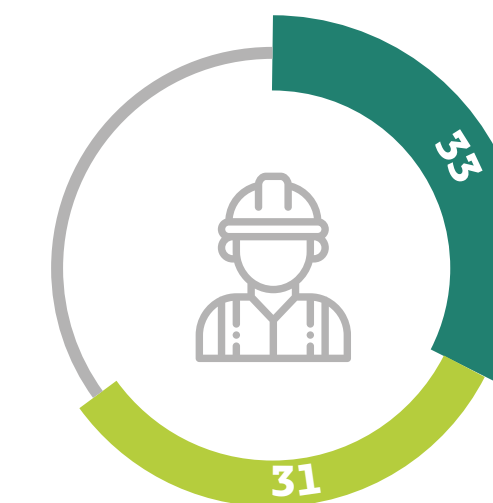
GESTIÓN DE PERSONAS

Nuestra política de recursos humanos busca promover el progreso y crecimiento de los

12,759 trabajadores de Buenaventura, sus empresas subsidiarias y contratistas.

Minas	Trabajadores
Tambomayo	1,335
Orcopampa	1,202
Coimolache	2,368
La Zanja	1,059
El Brocal	3,732
Uchucchacua	926
Julcani	1,290

64% de nuestros trabajadores pertenecen a las regiones donde operamos. De estos, 33% son del área de influencia directa.



64 Trabajadores locales

- Área de influencia directa AID
- Otras localidades de la región
- Externo

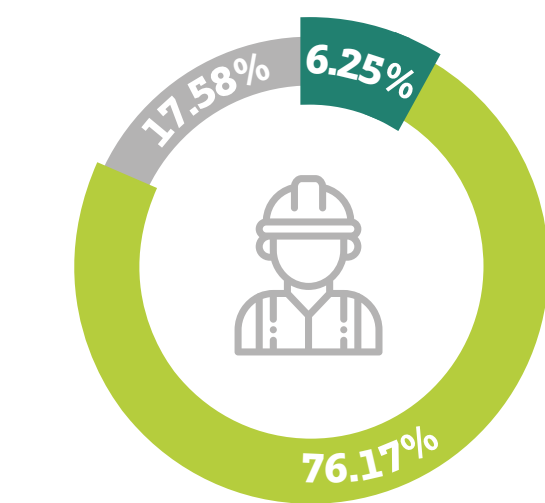
Minas	Trabajadores
San Gabriel	121
Molle Verde	73
Conenhua	125
Río Seco	81
Lima	359
Otros	88



Los siguientes indicadores presentados en esta sección cubren el 100% de alcance de las siguientes unidades mineras: Uchucchacua, Julcani, Orcopampa, Tambomayo, Coimolache – Tantahuatay, La Zanja y el Brocal – Colquijirca.

La composición del total de nuestros empleados según grupo etario:

Indicador de diversidad por edad



- < 30 años
- 30 - 50 años
- > 50 años

Fomentar la diversidad y la inclusión es importante para Buenaventura, por lo que promovemos prácticas orientadas a la igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres. Durante el 2021 nuestra fuerza laboral estuvo compuesta 9% de mujeres

respecto del total de empleados. Contamos con 10.45% de mujeres en puestos gerenciales. Un 7.9% son puestos ocupados por mujeres en cargos STEM y un 18.18% de mujeres ocupan posiciones del top management.

La remuneración de todos nuestros empleados se basa en su desempeño, experiencia y grado de responsabilidad. Presentamos nuestros indicadores de ratio salarial entre mujeres y hombres por categoría laboral durante el 2021:



Salario por nivel (Expresado en soles)	Mujer	Hombre	Ratios (salario medio anual de mujeres / salario medio anual de hombres)
Nivel ejecutivo (solo salario base)	470,000	511,000	0.91
Nivel ejecutivo (salario base + otros incentivos monetarios)	780,500	852,000	0.91
Nivel Gerencial (solo salario base)	305,000	314,500	0.97
Nivel Gerencial (salario base + otros incentivos monetarios)	507,400	524,000	0.97
Nivel no gerencial	115,100	138,400	0.83

*Para el nivel ejecutivo no se considera el nivel Vicepresidente porque no hay mujeres dentro del cargo.



18.18%

de mujeres ocuparon posiciones del top management



FINALMENTE, ES IMPORTANTE DESTACAR QUE NUESTROS TRABAJADORES TIENEN LA LIBERTAD DE PERTENECER A ALGÚN SINDICATO U OTRO GRUPO DE ASOCIACIÓN. EN ESTE SENTIDO, UN 50% DE EMPLEADOS SE ENCUENTRA REPRESENTADO POR UN SINDICATO INDEPENDIENTE.

Contratación y rotación de nuestra fuerza laboral
Tasa de Rotación de los últimos 4 años

Indicador/ Año	2018	2019	2020	2021
Total de tasa de rotación de empleados	17.6	15.6	8	12.2
Tasa de rotación voluntaria de empleados	7.6	4.8	3	4.7

Contrataciones de Empleados en los últimos 4 años

	2018	2019	2020	2021
Número total de nuevos empleados contratados.	361	266	137	257
Porcentaje de posiciones abiertas ocupado por candidatos internos (contrataciones internas).	98	72	49	57
Costo de contratación promedio / (PEN) soles	1,685.36	1,325.48	2,847.42	2,277.78





CAPACITACIÓN Y DESARROLLO

Este fue un año de crecimiento para nuestros colaboradores, desarrollando habilidades y competencias en línea con los objetivos estratégicos que definimos a nivel corporativo.

Ejecutamos 39 horas en promedio de capacitación y desarrollo por empleado a tiempo completo, lo cual representó un S/ 1318.00 soles de gasto por empleado, este monto incluye cursos obligatorios, medio ambiente, técnicos y de desarrollo.

UN HECHO CLAVE QUE DEMUESTRA EL IMPULSO A LA CAPACITACIÓN Y EL CRECIMIENTO EN LA EMPRESA ES QUE



68.4%
vacantes

EN PUESTOS CLAVE FUERON CUBIERTOS POR CONVOCATORIA INTERNA.



Para lograrlo desarrollamos **acciones de actualización, perfeccionamiento y especialización**, empleando modalidades sincrónicas, asincrónicas y presenciales.



Estas fueron algunas de las acciones destacadas en el año:

Materia	Base Legal	Capacitación	Público Objetivo
Estudios profesionales		5 congresos 1 simposio 7 talleres 26 cursos	18 colaboradores 8 colaboradores 63 colaboradores 236 colaboradores 325 colaboradores
Inducción corporativa		24 sesiones Onboarding	144 colaboradores nuevos
Inducción de Seguridad	DS 024-2016 -EM y su modificatoria	209 sesiones Cerro de Pasco 74 sesiones Arequipa 208 sesiones Cajamarca 120 sesiones Lima 20 sesiones Huancavelica	77 Colaboradores de Cia. y 6199 colaboradores nuevos ECM 33 colaboradores de Cia. y 1733 colaboradores de ECM nuevos 95 colaboradores de Cia. y 5254 colaboradores nuevos 132 colaboradores de Cia. y 2776 colaboradores ECM nuevos 307 colaboradores de ECM nuevos
Investigación de accidentes Legislación Vigente IPERC / mapa de riesgo Inspecciones de seguridad	Ley 29783	Curso virtual sincronico	12 miembros del comité 12 miembros del comité 9 miembros del comité 8 miembros del comité

Materia	Base Legal	Capacitación	Público Objetivo
Primeros auxilio Lucha contra incendios y electricidad básica Seguridad y ergonomía en el trabajo / manipulación de cargas Identificación de peligros y evaluación de riesgos IPERC Gestión sostenible del agua Materiales peligrosos MATPEL	Ley 29783	Curso virtual	314 colaboradores 336 colaboradores 307 colaboradores 263 colaboradores 22 colaboradores 13 colaboradores de almacén
Código de Ética y Buena Conducta Prevención de Lavado de Activos y Financiamiento del Terrorismo Prevención de la corrupción y el soborno Ley de protección de datos personales	D.Ley N° 25475 y Modificatoria	Curso virtual	336 colaboradores 323 colaboradores 313 colaboradores 268 colaboradores
Primer respondedor Materiales peligrosos II Rescate industrial Rescate subterráneo Lucha contra incendio Sistema de comando de incidente	DS 024-2016 -EM y su modificatoria	Curso virtual sincrónico	142 brigadistas 142 brigadistas 142 brigadistas 80 brigadistas 127 brigadistas 127 brigadistas



CLIMA y COMPROMISO LABORAL

En el 2021 se realizó la Encuesta de Liderazgo con el apoyo de la consultora MANDU, lográndose una participación de 1,600 líderes, con un resultado general de liderazgo de 77% (orientación a las personas, empoderamiento, compromiso), gestión 77% (Gestión de la responsabilidad social, visión estratégica del negocio, y planificación y control).

Indicador (en porcentaje) de clima laboral en los últimos 4 años.

Nivel de satisfacción en clima laboral

	Unidad	2018	2019	2020	2021
Clima laboral	% de Trabajadores Comprometidos	70	70	76	(*)

(*) Durante el 2021 realizamos una medición sobre los tipos de liderazgo interno.

Estos resultados demuestran que percibimos un liderazgo positivo que nos permitieron diseñar y ejecutar planes transversales a la organización como la puesta en marcha diversos cursos virtuales de liderazgo alineados al perfil del puesto.

Por otro lado, los líderes gerenciales conocen los resultados corporativos y de sus áreas para establecer planes de acción alineados a sus propios objetivos y necesidades.

Realizamos una encuesta con la participación de **1,600** líderes de la empresa



77%
En liderazgo



77%
En gestión





BIENESTAR Y BENEFICIOS

El área de Bienestar y Beneficios al Personal priorizó en 2021 el cuidado de la salud de los colaboradores ante todos los casos que lo requirieron, relacionados o no al COVID 19.

Fomentamos acciones de hábitos saludables en:



ámbitos físicos



ámbitos emocionales

Además de continuar con los servicios en línea para brindar asesoría y soporte psicológico, nutricional, legal y de pensiones, tanto para los colaboradores como para sus familiares. Lo mismo hicimos con el servicio de línea médica 24 horas del día para atender la salud de los colaboradores ante el COVID 19.

Programas dirigidos a los colaboradores y familiares de Compañía y empresas contratistas:

- › Asesoría y soporte psicológico.
- › Asesoría en alimentación y nutrición.
- › Asesoría en jubilación y pensiones.

- › Asistencia Social personalizada y apoyo a los casos de salud a nivel nacional.
- › Auditorías de calidad de servicio para asegurar adecuadas condiciones de bienestar en módulos de vivienda, servicios higiénicos, vestuarios, lavanderías, áreas recreativas, lactarios.
- › Eventos de integración, recreación, deportivos (campeonatos), culturales, actividades festivas.
- › Sesiones preventivas de salud y campañas médicas.
- › Beneficios flexibles (horarios flexibles, home office, día libre por cumpleaños, horas libres para celebrar cumpleaños de los hijos, tardes de recreación, horario de verano, entre otros).
- › Beneficios por convenios para lograr tarifas especiales corporativas en salud, educación, recreación familiar, actividad física, planes de seguros.

OFRECIMOS ASISTENCIA SOCIAL OPORTUNA Y DE CALIDAD A LOS CONTAGIADOS COVID 19 EN LA SEGUNDA OLA, DESDE EL INICIO DE LA INFECCIÓN HASTA EL ALTA MÉDICA DE CADA PACIENTE, BRINDANDO APOYO PERMANENTE A LOS COLABORADORES CON SECUELAS COVID 19 DE LA PRIMERA OLA.



CAMPAÑAS DE VACUNACIÓN 2021

Establecimos alianzas y coordinaciones estratégicas con los Gobiernos Regionales y los centros de Salud del MINSA cercanos a nuestras comunidades a nivel nacional, para realizar campañas de vacunación de 1a y 2a dosis para nuestros colaboradores, con seguimiento caso por caso para lograr la vacunación de más del 80% con segunda dosis.



80%
con segunda dosis

GESTIÓN DE LA SALUD MENTAL

En 2021 enfrentamos el reto de paliar el impacto emocional y psicosocial negativo generado por la pandemia. Por eso dimos continuidad al programa **Cuenta Conmigo**, que ofrece asesoría y apoyo psicológico permanente, ilimitado, gratuito y confidencial a nuestros colaboradores y sus familiares, así como los de empresas subsidiarias y contratistas. El programa atendió 1,050 personas.



El programa atendió
1,050
personas

REALIZAMOS CINCO CAMPAÑAS DE SALUD MENTAL, CUMPLIENDO UNA LABOR EDUCATIVA Y PREVENTIVA, SOBRE LOS ASPECTOS QUE MÁS AFECTARON A LOS COLABORADORES DESDE EL INICIO DE LA PANDEMIA, LOGRÁNDOSE UNA PARTICIPACIÓN A MÁS DE 3,360 COLABORADORES:

	Estrés laboral	Mayo
	Depresión	Junio
	Control de la ira	Julio
	Autoestima	Agosto
	Alcoholismo	Setiembre

+ de
3,360
colaboradores
atendidos



CONDICIONES DE BIENESTAR Y DE TRABAJO



Este año implementamos auditorías de calidad de servicio para al personal en el **servicio de alimentación, vestuarios, servicios higiénicos, áreas recreativas y lavandería**, lo que nos permitió identificar oportunidades de mejora y establecer planes de acción para continuar con las mejoras que aseguren adecuadas condiciones de bienestar y de trabajo alineadas a la nueva realidad.



Nuestros colaboradores continuaron recibiendo **monitoreo médico, social y psicológico**, así como medicinas para el tratamiento, un régimen de alimentación saludable y nutritivo con dietas especiales según paciente e hidratación en los hoteles de aislamiento para cuarentena.



ALIMENTACIÓN Y NUTRICIÓN



En 2021 incorporamos un **staff de nutricionistas** para las unidades La Zanja-Coimolache, Uchucchacua y El Brocal, buscando asegurar una adecuada alimentación y nutrición para nuestros colaboradores.



Pusimos el foco en la supervisión efectiva de los concesionarios de alimentación, mediante inspecciones inopinadas permanentes, evaluando el rol del menú e innovando platos de preferencia, escuchar y gestionar la solución a los reclamos de los comensales. Esto permitió que los servicios de alimentación en las unidades y proyectos mejoren, con planes de mejora continua, en base a la detección de oportunidades de mejora y necesidades reales de la coyuntura actual.



Se continuó con los consultorios nutricionales virtuales para los colaboradores de Lima, Unidades y proyectos.



INTEGRACIÓN, RECREACIÓN Y CULTURA

Como todos los años, celebramos en todas las unidades con ocasión de diversas fechas festivas, cumpliendo el protocolo sanitario: Día de la Madre y del Padre, Fiestas Patrias, Día del Minero, Navidad para los trabajadores y Año Nuevo.

EN ESAS FECHAS, LOS COLABORADORES RECIBIERON ALMUERZOS ESPECIALES EN LOS COMEDORES DE LOS CAMPAMENTOS, ACOMPAÑADOS DE ACTIVIDADES VIRTUALES.



Actividades virtuales

GESTIÓN DE BENEFICIOS AL PERSONAL

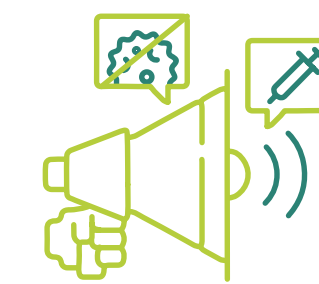
Mediante convenios con clínicas privadas y hoteles para cuarentena a nivel nacional buscamos asegurar las condiciones de calidad de vida y el cuidado de la salud y seguridad de los trabajadores.



Además, impartimos charlas virtuales sobre jubilación y pensiones a más de 1,100 colaboradores.

charlas virtuales a **1,100** colaboradores

PREVENCIÓN EN SALUD



Durante octubre y noviembre implementamos la campaña contra la influenza 2021, para todos los trabajadores en trabajo presencial en unidades y proyectos.



En julio brindamos charlas informativas virtuales sobre SCTR y Vida Ley y en setiembre, charlas virtuales sobre la renovación de la EPS para dar a conocer los beneficios, alcances y uso de la póliza.





Gestión social

SABEMOS QUE LA ACTIVIDAD MINERA PUEDE SER UNA HERRAMIENTA DE CAMBIO PARA GENERAR E IMPULSAR EL DESARROLLO EN EL PAÍS, CON GRAN BENEFICIO PARA LAS COMUNIDADES CERCANAS A NUESTRAS OPERACIONES Y PROYECTOS.

Estamos comprometidos a respetar y promover los derechos humanos en nuestro ámbito de actuación a fin de identificar, prevenir, mitigar y responder de las consecuencias negativas que puedan presentarse. Alineamos nuestra gestión acorde a nuestra Política de Derechos Humanos y nuestro Código de Ética y Buena Conducta e identificamos potenciales riesgos a los Derechos Humanos derivados de nuestra operación. Durante el 2022 iniciaremos nuestro Proceso de Debida Diligencia en Derechos Humanos con la finalidad de identificar brechas y riesgos relacionados a la seguridad y salud, condiciones de trabajo, impacto en las comunidades y en el medio ambiente, en base a estos resultados continuaremos mejorando nuestra gestión.

En línea con este proceso, ratificamos nuestro respeto a los derechos laborales, a la libertad de asociación y negociación colectiva, a la igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres tanto de nuestros empleados como de nuestros contratistas. Asimismo, aseguramos el respeto de

los derechos de grupos vulnerables como lo son pueblos indígenas, mujeres y niños; rechazando de manera tajante cualquier tipo de discriminación, acoso laboral, trabajo forzoso y explotación.





RELACIONAMIENTO Y COMUNICACIONES

Las restricciones que nos impuso la coyuntura sanitaria no impidieron que participemos activamente de las tradiciones y actividades de las comunidades a nuestro alrededor, respetando siempre los protocolos corporativos de seguridad sanitaria.

Durante 2021 estuvimos presente en 466 actividades de relacionamiento con la comunidad, organizadas por ellas o por el personal de nuestras operaciones.

Implementando 235 actividades de comunicación en campo, implementamos una política de puertas abiertas, basada en espacios de relacionamiento, en los que pudimos escuchar y resolver dudas sobre la labor de la empresa.



Estuvimos presente en

466 actividades de relacionamiento con la comunidad



Implementamos

235 actividades de comunicación en campo

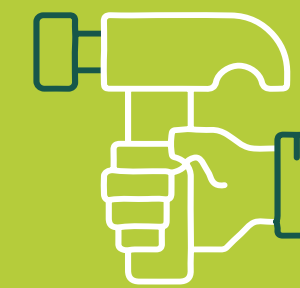


DINAMIZACIÓN DE LA ECONOMÍA LOCAL

PROMOVEMOS LA GENERACIÓN DE UNA DINÁMICA ECONÓMICA LOCAL, A TRAVÉS DE LA GENERACIÓN DE EMPLEO FORMAL, LA CONTRATACIÓN DE EMPRESAS LOCALES Y EL FORTALECIMIENTO DE LA PRODUCCIÓN LOCAL, PARA IMPULSAR EL DESARROLLO SOSTENIBLE DE LAS COMUNIDADES.

Para lograrlo, entre otras acciones, promovemos la contratación de personal de las comunidades y regiones donde operamos, **64% de la mano de obra contratada en nuestras unidades en 2021 proviene de las regiones y comunidades a nuestro alrededor.**

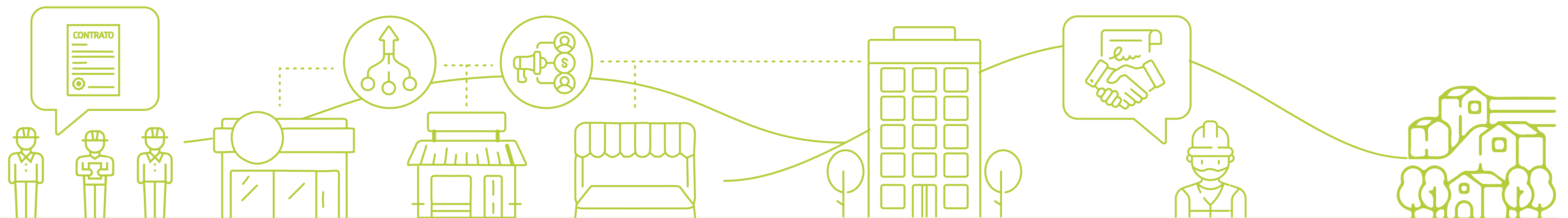
64%
de la mano
de obra local



Otra iniciativa de alto impacto es la adquisición de más de **450 millones de soles a empresas locales**, lo que incluye productos y servicios de soporte para nuestras operaciones.



450 millones de soles
a empresas locales





EL PRA BUENAVENTURA

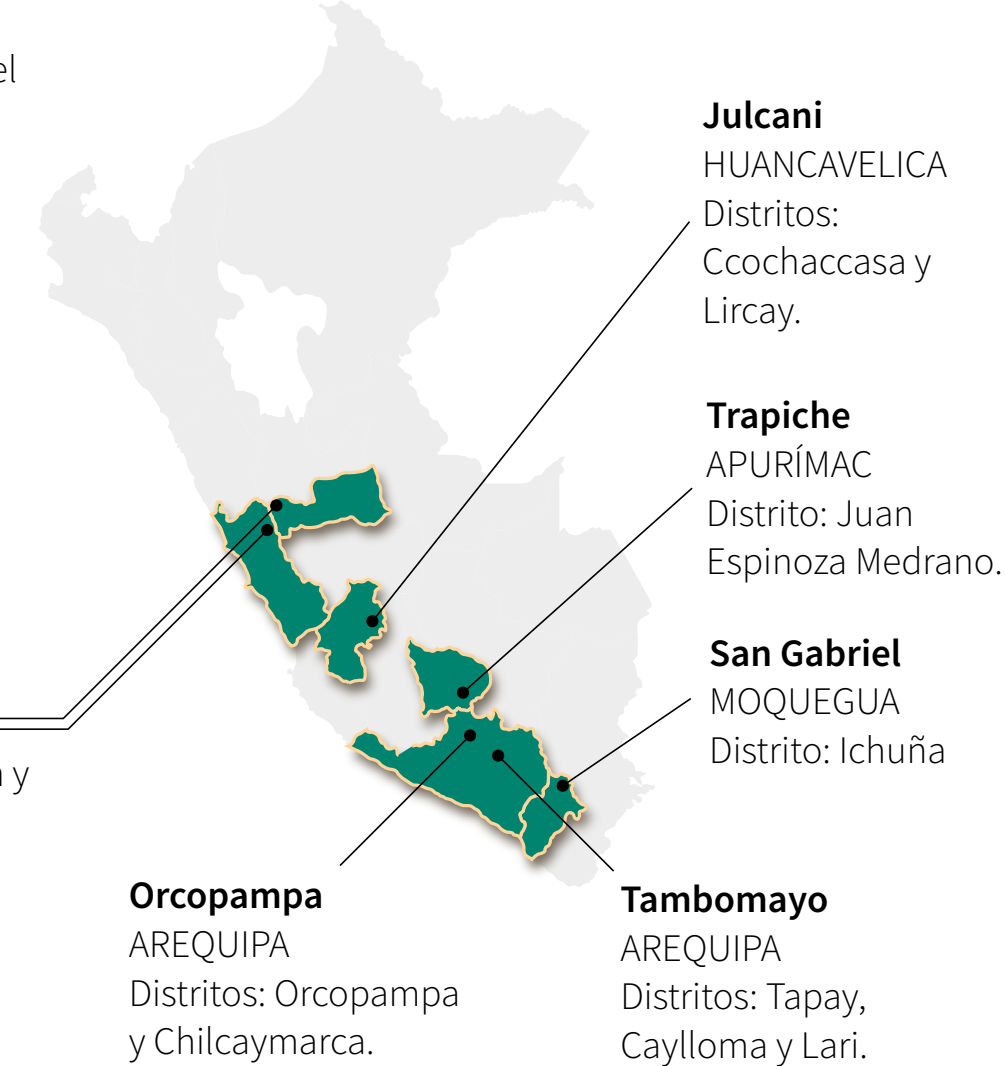
(Programa de Desarrollo Productivo y Articulación Comercial de Buenaventura) busca mejorar las capacidades productivas tradicionales de la población local para colocarlas con un mercado previamente identificado, desarrollando negocios locales de nuestras áreas de influencia, que han logrado colocar sus productos en mercados locales, regionales y nacionales, **generando un ingreso de 4.3 millones de soles durante 2020** y 47 millones de soles en los últimos 7 años del programa

¿Dónde trabajamos?

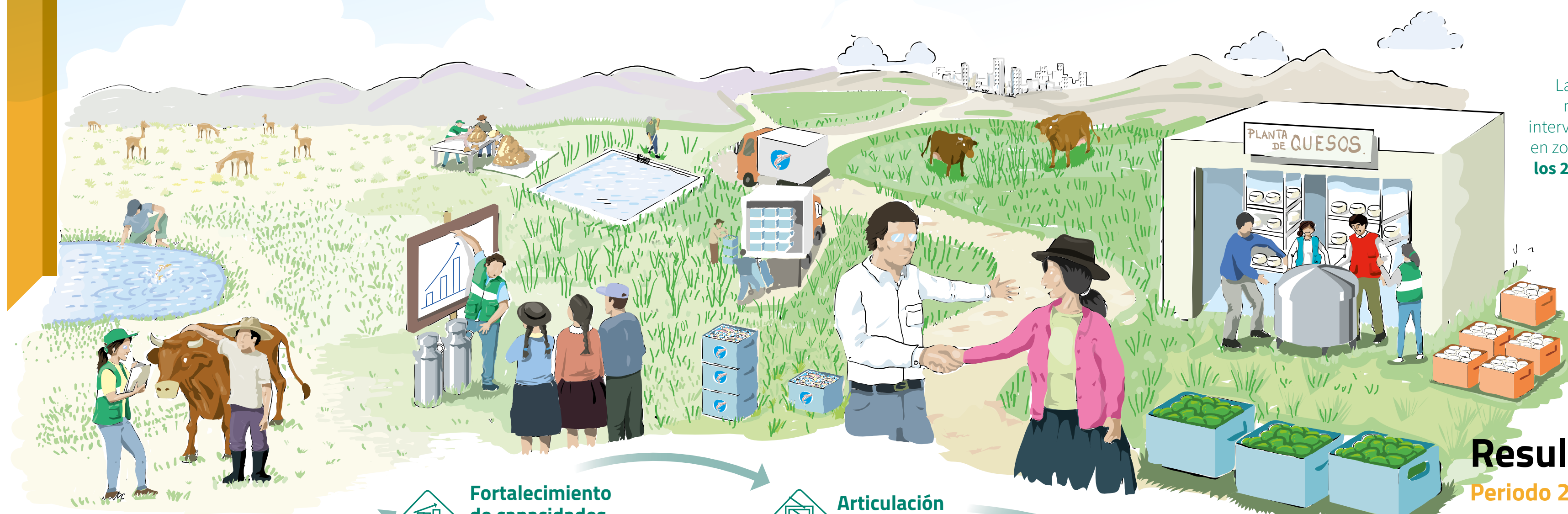
Operamos en seis regiones del país, a través de Centros de Servicios Económicos (CSE).



Las comunidades de nuestro ámbito de intervención están ubicadas en zonas altoandinas **entre los 2800 y 4600 m.s.n.m.**



Uchucchacua
LIMA y PASCO
Distritos: Oyón y Yanahuanca.



Enfoque de mercado

Identificamos actividades productivas con potencial mercado, de acuerdo a las características de cada comunidad.



Fortalecimiento de capacidades

Capacitamos a los productores en manejo productivo, gestión empresarial y asociatividad; con el fin de generar emprendimientos competitivos y sostenibles.



Articulación comercial

Facilitamos la articulación a más y mejores mercados, generando lazos de confianza entre productores y empresas.

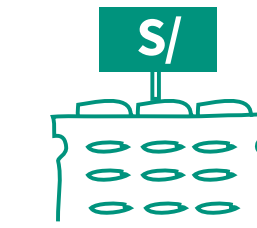


Financiamiento complementario

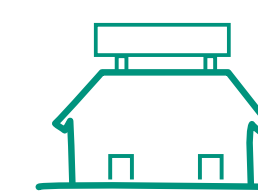
Gestionamos fondos reembolsables y no reembolsables que contribuyan con la mejora de los negocios.

Resultados

Periodo 2014 - 2021



S/ 55.923.495 millones en ventas



77 proyectos acumulados



S/ 22.331.870 Apalancamiento y créditos acumulados



1.113.428 jornales acumulados



1.487 Productores atendidos (959 hombres y 528 mujeres)

Nuestra historia

2000

La Agencia de los Estados Unidos para el Desarrollo Internacional (USAID) inicia la ejecución del Proyecto de Reducción y Alivio a la Pobreza (PRA) en el Perú.

2002

Buenaventura se suma a esta iniciativa y lleva el PRA a Huancavelica, se convierte en la primera empresa en asociarse a este proyecto.

2013

Nace el programa PRA Buenaventura, que empieza a ejecutarse como iniciativa de Buenaventura en Huancavelica, Arequipa, Lima y Pasco.

2016

Se crean las oficinas regionales Tambomayo y San Gabriel, que empiezan a operar en Arequipa y Moquegua, respectivamente.

2019

Se crea la oficina regional de Trapiche, que empieza a operar en la región Apurímac.



INFRAESTRUCTURA

CONTINUAMOS LA GESTIÓN DE IMPORTANTES OBRAS POR APALANCAMIENTO Y EN MODALIDAD DE OBRAS POR IMPUESTOS, MECANISMO QUE LE PERMITE AL SECTOR PRIVADO FINANCIAR Y EJECUTAR PROYECTOS PÚBLICOS DE ALTO IMPACTO A FAVOR DE LA POBLACIÓN DE ESCASOS RECURSOS.



- **Pasco**
Obras de pavimentación en el Centro Poblado Smelter por 2.75 millones de soles y en el Barrio Uliachin por 710 mil soles.
- **Lima**
Por su parte, en Oyón, región Lima, se está culminando la ejecución de la pavimentación de la avenida Huánuco, cuyo costo total asciende a 8.7 millones de soles.
- **Cajamarca**
Con el financiamiento de los estudios por parte de Coimolache, el Programa Subsectorial de Irrigaciones (PSI) culminó la obra de irrigación en la localidad de Ruiz Señor, con una inversión de S/ 2.1 millones, y la Municipalidad de Hualgayoc avanzó con la ejecución de la obra de irrigación de Chugurcillo, por un monto de S/ 4.3 millones, obra financiada por el Ministerio de Desarrollo Agrario y Riego.
- **Arequipa**
Se han logrado avances significativos en la construcción del canal de irrigación Huaruro, en el distrito de Tapay. Esta emblemática obra financiada íntegramente por Buenaventura de más de 15 kilómetros de recorrido permitirá llevar agua para riego a toda la parte baja de este distrito.

OBRAS POR IMPUESTOS 2021:

Obras de pavimentación, Pasco

Centro Poblado Smelter	Barrio Uliachin
2.75 millones de soles	710 mil soles



Obras de pavimentación, Lima

Av. Huánuco
8.7 millones de soles



APALANCAMIENTO:

Obras de irrigación, Cajamarca

Ruiz Señor	Chugurcillo
2.1 millones de soles	4.3 millones de soles



DESARROLLO HUMANO

● Educación

LA CONECTIVIDAD HA SIDO CRUCIAL PARA LA EDUCACIÓN DURANTE LA PANDEMIA.

Para afrontar este reto, impulsamos iniciativas privadas y alianzas con autoridades para instalar antenas de internet en los distritos de Hualgayoc, en la región Cajamarca, Tapay, en Arequipa, y Juan Espinoza Medrano, en Apurímac, para beneficio de la educación pública.

Mediante acuerdos con radioemisoras del área de influencia, hemos apoyado la difusión radial del programa nacional educativo “Aprendo en Casa”.

Nuestro programa de formación docente, adaptado a la modalidad remota desde 2020 contó con la participación de 172 profesores y directores del entorno de nuestras operaciones siguió brindando servicios. Dichos educadores fueron capacitados en el uso de herramientas de educación a distancia, planificación, evaluación pedagógica y estrategias de soporte emocional para las familias de un número aproximado de 2,619 estudiantes, en 8 distritos de 4 regiones: Lima, Pasco, Huancavelica y Arequipa.

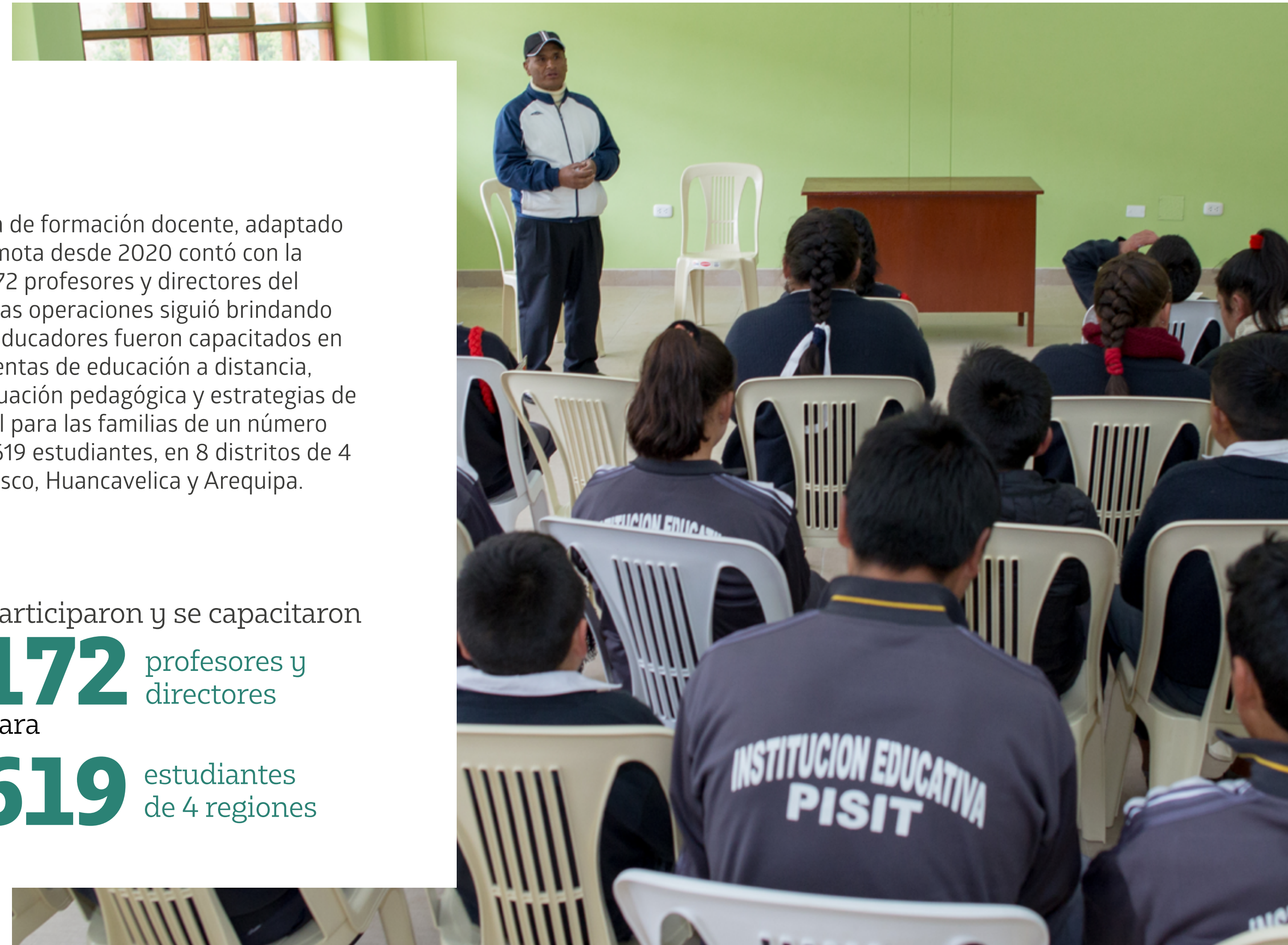


Participaron y se capacitaron

172 profesores y directores

para

2,619 estudiantes de 4 regiones





Gestión de Proveedores

Nuestro objetivo en Buenaventura es que nuestros proveedores y contratistas cumplan con los estándares de seguridad, calidad, gobernanza y medio ambiente que exigimos. En línea con ello nos enfocamos en identificar, seleccionar, evaluar, desarrollar y hacer seguimiento al desempeño de las empresas que forman parte de nuestra cadena de suministro.

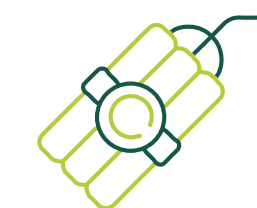
Análisis del gasto de nuestra cadena de suministros, vinculada al transporte de carga hacia las Unidades Mineras, contratado directamente por Buenaventura.

	Peso (Tn) 2021	Costo (S/.) 2021
Tambomayo	2,850	1,437,825.00
La Zanja	1,063	315,498.40
Tantahuatay	1,195	497,239.50
Julcani	685	267,424.00
Orcopampa	1,570	871,664.00
Colquijirca	9,251	1,156,375.00
TOTAL/PROMEDIO	16,614	4,546,025.90

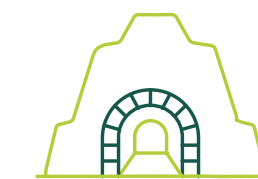


Definimos a nuestros proveedores críticos como aquellos que nos abastecen de insumos o servicios críticos, necesarios para la continuidad de nuestras operaciones y para el logro de nuestros objetivos. Por ello, segmentamos a nuestros proveedores de materiales de acuerdo al tipo de insumo que nos suministran en críticos, estratégicos, regulares, no regulares. Algunos ejemplos de estos insumos críticos son los siguientes: explosivos, reactivos, elementos de sostenimiento, combustible, entre otros.

Los insumos de nuestros proveedores críticos son:



Explosivos



Elementos de sostenimiento



Reactivos



combustible, entre otros



Nuestra gestión de proveedores considera criterios ambientales, sociales y de gobernanza (ASG) como parte de la estrategia de la cadena de suministro, es por ello que:

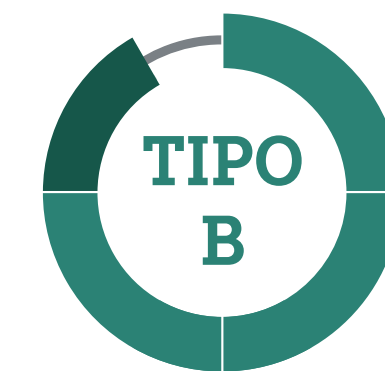


Como parte de nuestra evaluación de riesgos, identificamos a los proveedores que tienen una alta probabilidad de causar un impacto adverso en nuestra organización. Para esto, realizamos un proceso de homologación el cual tiene como finalidad ejecutar una evaluación integral considerando criterios ASG. Este proceso de homologación tiene parámetros exhaustivos que nos permite asegurar el cumplimiento por parte de nuestros proveedores. Por ejemplo, realizamos una evaluación documentaria detallada para validar que los documentos presentados por nuestros proveedores son verídicos y garantizar un concurso de proveedores justo, en caso se requiera. Producto de esto identificamos a aquellos proveedores que cuenten con las capacidades operativas, de seguridad, salud ocupacional, cuidado del medio ambiente, responsabilidad social y respaldo financiero adecuados para trabajar con nuestra empresa. Además, implementamos planes de mejora con aquellos proveedores con alto riesgo de sostenibilidad y los evaluamos de manera periódica.

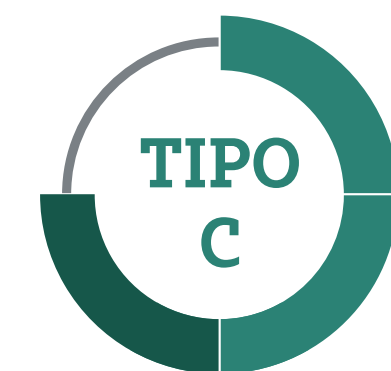
Asimismo, hacemos una evaluación anual de desempeño de los proveedores en base al cumplimiento de estos criterios, así como una evaluación integral del proveedor. La calificación que obtiene cada proveedor producto de su evaluación se enmarca en los siguientes niveles:



Nota de 90.1% a 100%



Nota de 75.1% a 90%



Nota de 50.1% a 75%



25.1% a 50%



Nota menor a 25% no recomendado.

El área logística evalúa su continuidad como proveedor



Gestión ambiental

EN EL CONTEXTO DE LA EMERGENCIA SANITARIA, CONTINUAMOS NUESTRAS OPERACIONES ENFOCANDO NUESTRAS INTERVENCIONES EN LOGRAR LA SOSTENIBILIDAD AMBIENTAL DE LAS OPERACIONES.

Nos basamos en un adecuado seguimiento y control operacional, centrados en la prevención para minimizar los impactos en el entorno, así como en una adecuada gestión de los recursos hídricos, controlando su calidad, fortaleciendo el reúso y la recirculación del agua en nuestros procesos.

Pusimos nuestro enfoque en la importancia de reducir la disposición de material estéril y residuos por medio de reciclaje y en la ejecución de los trabajos de cierre de minas, priorizando el cierre progresivo.

Todos nuestros indicadores ambientales tienen como alcance el 100% de las operaciones de nuestras unidades mineras: Uchucchacua, Julcani, Orcopampa, Tambomayo, Coimolache – Tantahuatay, La Zanja y el Brocal – Colquijirca.

Indicadores de residuos minerales

Residuos Minerales	Unidad	2018	2019	2020	2021
Residuo Mineral generado: Roca Estéril	Millones de Toneladas Métricas	16.76	7.64	5.18	9.07
Residuo Mineral generado: Relaves		5.81	4.53	5.40	6.56
Residuo Mineral Reusado		1.72	1.25	1.06	1.24
Total de Residuo Mineral Dispuesto		20.58	10.92	9.52	14.39





LA EMPRESA CONTINUÓ DESARROLLANDO ACTIVIDADES ORIENTADAS A LA SOSTENIBILIDAD AMBIENTAL DE SUS OPERACIONES.

- › Seguimiento y control operacional preventivo, para minimizar los impactos en el entorno.
- › Gestión optimizada de los recursos hídricos, controlando su calidad, afianzando el reúso y recirculación del agua a nuestros procesos.
- › Reducción de la disposición de material estéril y residuos vía reciclaje y la ejecución de los trabajos de cierre de minas, priorizando el cierre progresivo.

Reconocemos la importancia del agua para el desarrollo sostenible a nivel global y local, por lo que estamos comprometidos con su gestión responsable en todos nuestros procesos, reduciendo su consumo y almacenándola en primer lugar para el uso de la población.



Nuestra gestión ambiental sigue las mejores prácticas de la industria, buscando innovar en el manejo de aguas y cierre de minas, buscando la sostenibilidad de las operaciones. El Sistema Integrado de Gestión de Buenaventura (SIB) está certificado específicamente el Sistema de Gestión Ambiental (SGA) bajo la norma internacional ISO 14001:2015.

Buscando incrementar el involucramiento en los procesos ambientales medimos el Índice de Desempeño Ambiental (IDA), en el que alcanzamos un avance del 94%, que refleja el nivel de cumplimiento de las diferentes áreas en sus compromisos y planes de acción, como resultado de inspecciones, auditorías, supervisiones, así como en el plan de capacitación y la calidad de los recursos intervenidos.

El Índice de Desempeño Ambiental (IDA), alcanzó un avance del 94%





GESTIÓN DEL AGUA

FOMENTAMOS EL USO CUIDADOSO DEL AGUA, CONSIDERÁNDOLA COMO RECURSO E INSUMO ESTRATÉGICO, EMPLEÁNDOLA DE MANERA EFICIENTE EN EL PROCESO METALÚRGICO. CON ESTE OBJETIVO, NOS ESFORZAMOS PARA QUE CADA OPERACIÓN USE EFICIENTEMENTE LOS RECURSOS HÍDRICOS, IMPULSANDO SU RECIRCULACIÓN EN EL PROCESO METALÚRGICO.

En los primeros meses de la emergencia sanitaria las actividades de planta fueron parciales e incluso pararon. Así, alcanzamos una tasa de recirculación de:



98.8%

Operaciones de Tajo Abierto

83.4%

Operaciones Subterráneas

Tasa de consumo de agua /Cantidad de mineral procesado

0.21 m³/TM

en minas de Tajo Abierto

0.84 m³/TM

en minas Subterráneas

En 2021 obtuvimos **38 títulos habilitantes en recursos hídricos**, **21 fueron autorizaciones de sistemas de tratamiento**, **7 para derechos de uso de agua**, **4 para ejecución de obras mínimas** (infraestructura hidráulica, defensa ribereña, limpieza de cauces) y **6 autorizaciones para estudios hidrogeológicos**.

Para permitir la participación en los monitoreos participativos de calidad, en medio de la emergencia sanitaria, se continuó con los mecanismos de participación virtual en las unidades Orcopampa, Tambomayo y Trapiche, incluyendo actividades de capacitación, ejecución de monitoreos a cargo de laboratorios acreditados y

la difusión de resultados a la población mediante radio y boletines electrónicos.

En las demás unidades, en consideración a las condiciones de la emergencia sanitaria, se comunicó a las autoridades respectivas la necesidad de reprogramar estas actividades.



Asimismo, mostramos los indicadores de consumo de agua para el 100% de nuestras operaciones:

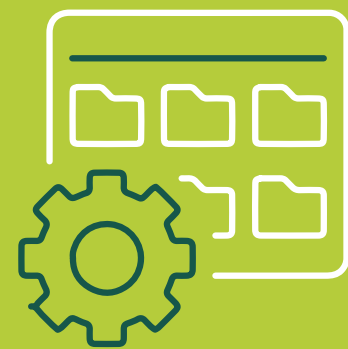
Unidad	2018	2019	2020	2021
a) Retiro: total de suministros de agua municipal (o de otras fuentes de utilidades)	1.4	1.14	1.48	1.4
b) Retiro: agua superficial fresca (lagos, ríos, etc.)	5.76	5.87	4.68	5.77
c) Retiro: agua fresca subterránea	0.09	0.09	0.08	0.09
d) Descarga: agua regresada a la fuente inicial de extracción en una calidad similar o mejor que el agua extraída (solo aplica a B y C)	-	-	-	24.38*
Total Neto de Consumo de Agua Fresca (A+B+C-D)	7.25	7.1	6.24	(16.22)

* El incremento en la cantidad de agua descargada se debe al incremento de aguas de lluvia que generan aguas de contacto y que son tratadas para su descarga.



INSTRUMENTOS DE GESTIÓN AMBIENTAL

En el año gestionamos 40 instrumentos ambientales.



- 16** fueron aprobados
- 14** continúan en evaluación
- 18** están en elaboración



Se continuó el desarrollo de importantes Estudios de Impacto Ambiental:



- Proyecto Trapiche
- Río Seco Cobre
- Yumpaq



Modificatorias de los Estudios de Impacto Ambiental:



- Colquijirca
- Julcani
- Tambomayo
- Tantahuatay (Coimolache)

SEIS (06) INFORMES TÉCNICOS SUSTENTATORIOS (ITS), PARA EJECUTAR COMPONENTES DE BAJO IMPACTO.

Presentación a la autoridad de los Planes Ambientales Detallados (PAD) de Uchucchacua, Tambomayo y Colquijirca los cuales fueron aprobados; Julcani y La Zanja, están en proceso de evaluación, para adecuar la gestión a las normas ambientales emitidas por el MINEM, lo que permitirá incluir componentes existentes en un nuevo instrumento ambiental.





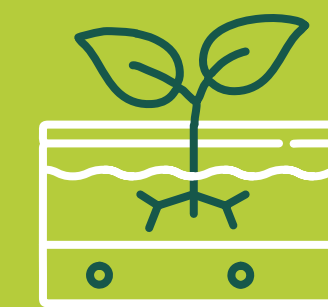
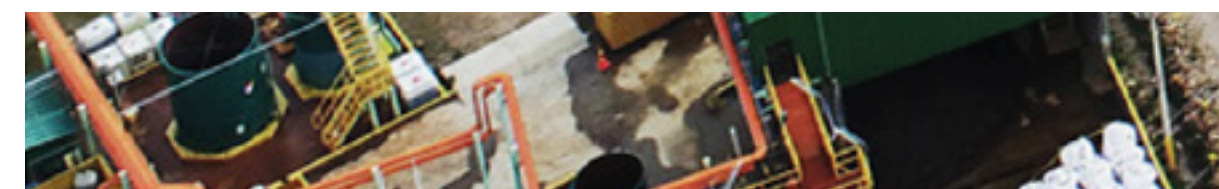
INNOVACIÓN Y TECNOLOGÍA

EL USO DE TECNOLOGÍAS LIMPIAS PARA REDUCIR EL CONSUMO DE AGUA FRESCA Y LA GENERACIÓN DE RESIDUOS, JUNTO A LA APLICACIÓN DE ESTÁNDARES Y PROCEDIMIENTOS DE PROTECCIÓN AMBIENTAL ADECUADOS EN LA GESTIÓN DE LAS OPERACIONES, SON ESENCIALES PARA BUENAVENTURA.



Se inició principalmente en nuestra Unidad Minera La Zanja, un proyecto de innovación biotecnológica cuyo objetivo es el enriquecimiento de “*top soil*” y “semillas”, mediante consorcios de microorganismos nativos beneficiosos, como biofertilizantes, con el propósito de mejorar la fertilización del suelo y reducir los costos de coberturas de cierre de minas. Se logró mejores valores de infiltración en comparación con otros sistemas convencionales de cobertura (arcilla, grava y arena).

En esta misma unidad minera, se culminó la construcción de un sistema de tratamiento pasivo para el tratamiento de aguas ácidas, denominado “humedal reactivo”. Durante el año 2022, evaluaremos su eficiencia e implementación para una etapa del cierre de minas.



El proyecto de Tecnosoles continua su avance, mejorando la instrumentación y continuando con el monitoreo del proyecto en La Zanja, con el propósito de validar la tecnología y mejorar la predicción de los costos de aplicación.



CIERRE DE MINAS

EN 2021, DEBIDO A LA EMERGENCIA SANITARIA, GRAN PARTE DE ESTAS ACTIVIDADES TUVIERON QUE REPROGRAMARSE, PARA LO CUAL SE MODIFICARON LOS PLANES DE CIERRE DE MINAS.

Algunos trabajos de cierre se han visto afectados por la presencia de minería ilegal e informal, situación ya comunicada a las autoridades competentes. Al no haber recibido respuesta oportuna de las autoridades correspondientes, se ha debido realizar trabajos de remediación sobre áreas ya cerradas, que fueron disturbadas, para evitar un impacto negativo en el medio ambiente.

La provisión para el cierre de minas, tanto de unidades mineras como de proyectos de exploración y de pasivos ambientales, alcanzó al 31.12.21 la suma US\$ 468 millones. Los trabajos ejecutados en el año alcanzaron la suma de US\$ 15.2 millones, que incluyen principalmente obras de rehabilitación y revegetación.



La suma de

US\$ 15.2 m

alcanzó los trabajos ejecutados como obras de rehabilitación y revegetación

An aerial photograph of a landscape. In the background, there are brown, rocky mountains under a clear sky. The middle ground shows a wide, flat valley with some green patches and a few small buildings. In the foreground, there is a winding river or canal with a reddish-brown path alongside it. To the right, there is an industrial facility with several large blue cylindrical tanks and some structures. The overall scene is a mix of natural and industrial elements.

ANEXOS

Materialidad

EN BUENAVENTURA DESARROLLAMOS UNA GESTIÓN RESPONSABLE, SOSTENIBLE Y COMPROMETIDA CON NUESTROS STAKEHOLDERS.

En el 2021 desarrollamos nuestra matriz de materialidad, una herramienta que nos ayuda a priorizar nuestros recursos y esfuerzos para gestionar temas económicos, sociales, ambientales y de gobernanza que son relevantes para nuestra compañía y para nuestros stakeholders. La metodología utilizada incluye el recojo de información mediante entrevistas y encuestas a nuestros principales grupos de interés. Los temas materiales son priorizados de acuerdo con los ejes temáticos establecidos por Global Reporting Initiative (GRI).

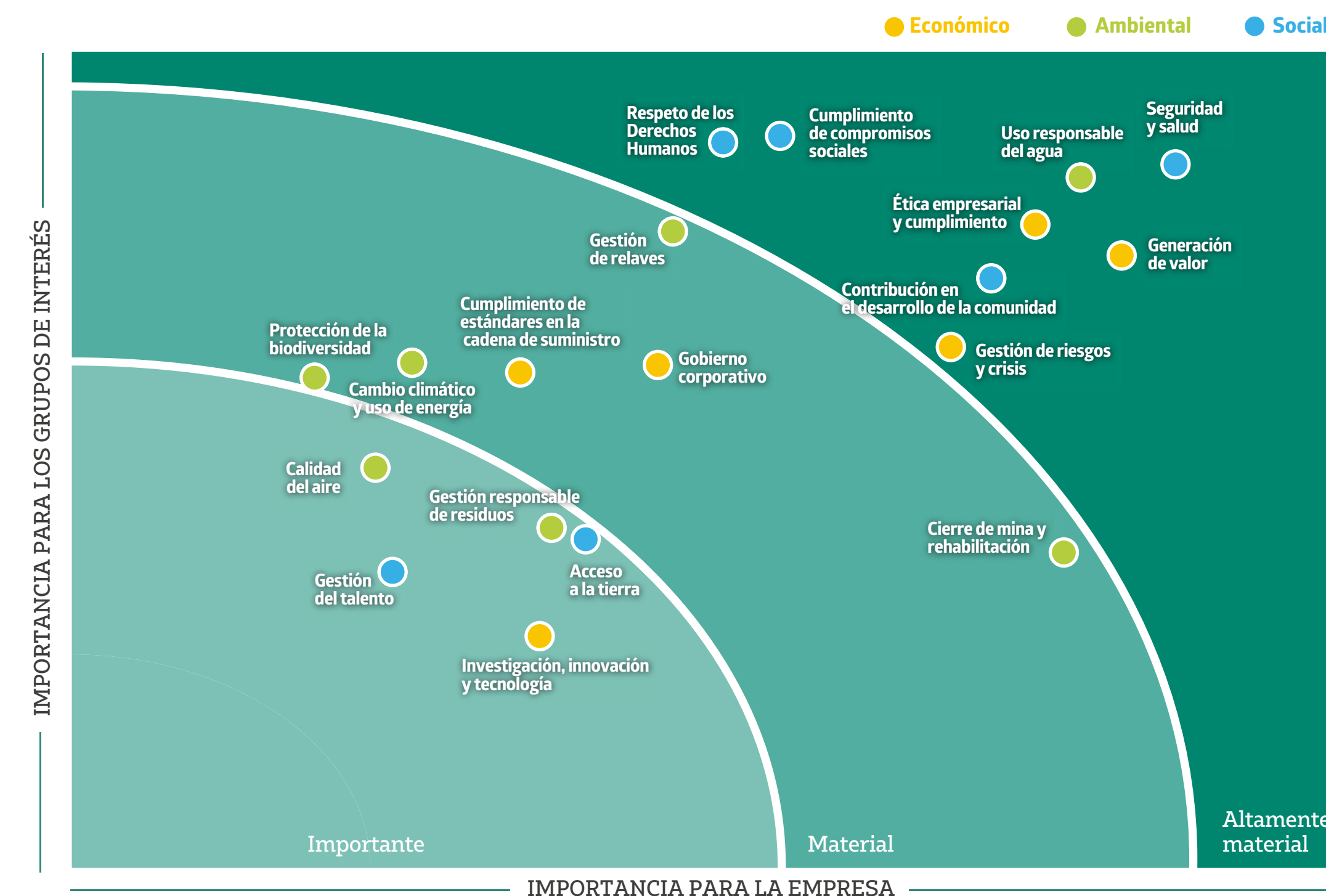
El análisis de materialidad nos permite:

- Identificar los temas que tienen una influencia sustancial en la toma de decisiones.
- Planificar nuestra gestión e identificación de riesgos basada en la priorización de temas ASG.
- Reportar nuestros indicadores principales de los temas materiales reflejando el resultado de su gestión.

Los participantes de este proceso fueron:

Compañía	Stakeholders
Directorio	Inversionistas
CEO	Empleados
Vicepresidentes	Comunidad
Equipo ejecutivo	Autoridades locales
	Gobierno nacional
	Proveedores
	Joint Ventures
	Clientes
	Gremio del Sector minero

Presentamos nuestra matriz de materialidad:



Otorgamos una bonificación a todos los ejecutivos de Buenaventura por el cumplimiento de objetivos de sostenibilidad (ASG). Estos objetivos están definidos en el Balance Score Card de la empresa.

Gestión de Riesgos y Crisis

RIESGOS EMERGENTES

Identificamos riesgos emergentes que puedan tener un impacto significativo en nuestras operaciones en el mediano plazo:

1. Eventos climáticos extremos

● **Categoría:**
Ambiental

● **Descripción:**
Este riesgo está relacionado con fenómenos meteorológicos extremos que son capaces de causar la muerte de personas, daños importantes al medio ambiente y a la infraestructura de la empresa Buenaventura. En el Perú los fenómenos meteorológicos que se presentan son el Niño, la Niña, huaicos, vendavales, friajes, etc.; los cuales se han visto intensificados en los últimos años.

● **Impacto en el negocio:**
Significativo. El riesgo tiene el potencial de afectar la vida y la salud de los empleados de la empresa, comunidades aledañas, flora y fauna, así como el desarrollo normal de las operaciones de la compañía. Ciertos fenómenos como lluvias torrenciales, sequías, olas de calor, terremotos pueden dañar las instalaciones físicas de la empresa, interrumpir la cadena de suministros, detener el acceso al agua, lo que puede desencadenar una serie de riesgos sociales en las comunidades de nuestra área de influencia directa y pérdidas económicas altas para la compañía. Por ejemplo: escasez de alimentos, paralización de la operación por priorización de recursos para atender las demandas sociales, reducción de la disponibilidad de agua para los usuarios de esta (comunidades, Buenaventura y otros).

● **Acciones de mitigación:**

- Medir huella de carbono y establecer una estrategia de reducción de emisiones.
- Continuar con el uso de energía de una fuente limpia y renovable a través del suministro de energía proveniente de la Hidroeléctrica Huanza.
- Iniciar el proceso de integración en el marco del TCFD donde la gestión del riesgo de cambio climático se alinea con el gobierno corporativo, la estrategia, la gestión de riesgos y las métricas y objetivos.

2. Inseguridad alimentaria en nuestras zonas de influencia directa

● **Categoría:**
Social

● **Descripción:**
Este riesgo puede surgir y aumentar de manera significativa debido a la guerra entre Rusia y Ucrania, quienes son productores de fertilizantes que el Perú importa para sus producciones agrícolas. La escasez de este producto podría derivar en la pérdida de cultivos de los agricultores a lo cual se puede sumar el estrés hídrico vinculado al cambio climático en ciertos departamentos del Perú. Este escenario de escasez de alimentos y agua tiene como consecuencia una serie de problemas: desnutrición

infantil, anemia, intensificación de migraciones a otras ciudades, pobreza, los cuales pueden afectar a las comunidades de nuestras zonas de influencia directa.

● **Impacto:**

El impacto potencial del riesgo es significativo. Se podría presentar nuevas demandas y necesidades sociales hacia la empresa y tener un clima social de conflictividad en dichas áreas con el riesgo de que se puedan paralizar las operaciones. Si el suministro de agua es escaso, podría darse un conflicto socio ambiental. Existe la posibilidad de que se incorporen nuevas leyes y regulaciones en ciertas jurisdicciones que podrían limitar el acceso a los recursos hídricos o mayores costos para las operaciones de la empresa, así como para las comunidades aledañas las cuales utilizan dicho recurso para el riego de sus cultivos asegurando la alimentación de su gente.

● **Acciones de mitigación:**

- Gestión y uso eficiente del agua en las operaciones.
- Promover la implementación de infraestructuras de gestión del agua para su almacenamiento, distribución y conservación.
- Fortalecer los programas de desarrollo productivo y articulación comercial haciendo énfasis en una gestión eficiente del agua para el manejo de sus cultivos.
- Promover la compra de productos locales que contribuyan a mejorar las capacidades productivas de los agricultores del ámbito de influencia de las operaciones.
- Incorporar en los planes de gestión ambiental la gestión de riesgos, incluyendo los impactos del cambio climático.

CIBERSEGURIDAD

La seguridad de la información es un factor crítico dentro de nuestras operaciones, en tal sentido, contamos con un área de Tecnologías de la Información y Comunicaciones (TIC) y un equipo especializado que se encarga de gestionar riesgos y prevenir ataques a nuestros sistemas de información. Este equipo se encuentra liderado por el Gerente TIC y una dirección de Infraestructura y Seguridad que cuenta con analistas de propios y un equipo de proveedores especializados en Seguridad de la Información. Como parte de sus funciones se encuentran las de gestionar los recursos TIC que garantizarán la disponibilidad, confidencialidad e integridad de la información y los servicios de infraestructura de comunicaciones que se brindan.

FUERZAS DE LA SEGURIDAD

Nuestro enfoque para la gestión de las fuerzas de seguridad cubre los siguientes aspectos:

- Interacciones con la seguridad privada como forma de control interno en nuestras operaciones.
- Interacciones con la seguridad pública únicamente cuando esta debe cumplir sus responsabilidades de control en representación de la autoridad ante la Ley.
- Supervisión de los proveedores de seguridad para garantizar que cumplan con su obligación de brindar seguridad de manera consistente con las reglas de conducta descritas por nuestra empresa y alineadas con el respeto a las comunidades y población de nuestras zonas de influencia.
- Mecanismos de atención a reclamos a disposición para reportar denuncias respecto de las fuerzas de la seguridad mediante los canales internos en las unidades y nuestra línea ética de denuncias.
- Auditoría y evaluación de contratistas de seguridad de forma permanente y con el objetivo de que los proveedores se encuentren alineados con la línea de conducta que la compañía tiene hacia la población y comunidades de nuestras zonas de influencia.

Otros Indicadores Ambientales y Sociales

LOS SIGUIENTES INDICADORES AMBIENTALES Y SOCIALES CUBREN EL 100% DE ALCANCE DE LAS SIGUIENTES UNIDADES MINERAS: UCHUCCHACUA, JULCANI, ORCOPAMPA, TAMBOMAYO, COIMOLACHE – TANTAHUATAY, LA ZANJA Y EL BROCAL – COLQUIJIRCA

INDICADORES AMBIENTALES

Consumo de Energía

Consumo Total de Energía	MWh			
	2018	2019	2020	2021
Consumo Total de Energía No Renovable	57.20	163.17	101.80	107.66
Consumo Total de Energía Renovable	728,776.427	671,344.993	515,249.567	620,221.820
Consumo Total de Energía (Renovable + No Renovable)	728,833.627	671,508.163	515,351.367	620,329.480

Infracciones Ambientales

	2018	2019	2020	2021
Número de infracciones legales (obligación jurídica / regulación)	0	3	2	10*
Cantidad de multa / penalidad relacionada al número de infracciones legales (en PEN soles)	0	399,791	622,420	2,499,175
Deudas ambientales acumuladas al final del año	0	0	0	0

* En 2021 se ha dado un incremento en el número infracciones que han derivado en sanciones económicas para la empresa. Este aumento es debido a que, por efectos de la pandemia, el órgano fiscalizador no realizó supervisiones de campo y redujo significativamente las revisiones de gabinete. Este contexto produjo la acumulación de estos procesos administrativos, los cuales actualmente vienen siendo notificados con regularidad desde el 2021 hasta la actualidad.

Rentabilidad Ambiental

	2018	2019	2020	2021
Inversión de capital	69,893,591	81,305,491	47,667,406	53,925,723
Gastos de operación	127,454,621	126,120,677	118,621,780	315,976,078
Gastos Totales (inversión de capital + gastos de operación)	197,348,212	207,426,168	166,289,185	369,901,801
Ahorros, reducción de costos, ingresos, incentivos tributarios, etc.	2,818,157	4,753,527	3,780,232	3,151,755

* La rentabilidad ambiental (capex, opex) está enfocada en los proyectos y servicios ambientales (tratamiento de agua, manejo de infraestructura hidráulica, control de polvos y sistemas de bombeo). En cuanto a ahorros está enfocada en la eficiencia hídrica por recirculación calculado a partir de la valoración de los volúmenes de agua dejados de extraer de fuentes naturales.

Exposición y Evaluación de la Biodiversidad

a. En Total	Número de Sitios	Hectáreas
Número total de sitios y el área total utilizada para actividades operativas.	7	14,731.3
b. Evaluación	Número de Sitios	Hectáreas
Evaluaciones de impacto en la biodiversidad realizadas en sitios utilizados para actividades operativas durante los últimos cinco años.	7	4,003.76
c. Exposición	Número de Sitios	Hectáreas
De los sitios evaluados en los últimos cinco años, se detallan los sitios que están muy cerca de biodiversidad crítica y su área total.	0	0
d. Planes de Gestión	Número de Sitios	Hectáreas
De esos sitios muy próximos a la biodiversidad crítica, se detallan los sitios con un plan de manejo de la biodiversidad y el área cubierta por estos planes de manejo de la biodiversidad.	0	0

Residuos Sólidos No Peligrosos

	Unidad	2018	2019	2020	2021
a) Total de residuos reciclados / reusados.	Toneladas Métricas	5000.06	4554.33	6947.94	3332.32
b) Total de residuos dispuestos (residuos eliminados por terceros, empresas prestadoras de residuos sólidos aprobadas por DIGESA).		2064.35	2976.12	3698.44	2790.99

Residuos Sólidos Peligrosos

	Unidad	2018	2019	2020	2021
a) Total de residuos reciclados / reusados.	Toneladas Métricas	2408.32	830.90	493.68	457.52
b) Total de residuos dispuestos (residuos eliminados por terceros, empresas prestadoras de residuos sólidos aprobadas por DIGESA).		3781.1	1860.52	1021.53	1099.19

INDICADORES SOCIALES

Compromiso activo con la comunidad

- En el 2021 se ejecutaron los Planes de Participación Ciudadana de los siguientes Instrumentos de Gestión Ambiental:
 - Modificación del Estudio de Impacto Ambiental de La Zanja.
 - 3ra Modificación del Estudio de Impacto Ambiental Coimolache.
- Del total de las 7 unidades mineras, se ejecutaron Planes de Participación Ciudadana en 2 de las mismas, lo cual representa un 30% del total.

Contribuciones y donaciones a las comunidades

Como parte de nuestra gestión social, contribuimos con el desarrollo de las comunidades a través de aportes estratégicos y/o donaciones, algunas de las cuales se realizan en efectivo o en especies, según se muestra en el siguiente cuadro:

Tipo de contribución	Importe total (en PEN soles) 2020	Importe total (en PEN soles) 2021
Aportes en efectivo*	12,270,712	13,275,388
Aportes en especies: donaciones de productos o servicios, proyectos / asociaciones o similares	289,787	4,258,091
Gastos de gestión (personal)	9,916,578	11,613,643

* La mayoría de nuestras contribuciones al desarrollo de las comunidades corresponde a inversiones estratégicas incluidas en los planes de Gestión Social de las unidades mineras, en coordinación con las autoridades locales.

Otros aportes

	2018	2019	2020	2021
Cabildeo, representación de intereses o similar.	0	0	0	0
* Campañas / organizaciones / candidatos políticos locales, regionales o nacionales.	0	0	0	0
Asociaciones comerciales, gremios o grupos exentos de impuestos (p. ej., think tanks).	1,342,716	963,954	864,811	844,946
Otros (p. ej., gastos relacionados con medidas electorales o referéndums).	0	0	0	0
Total aportes y otros gastos en Soles	1,342,716	963,954	864,811	844,946

* De acuerdo al Código de Ética y Buena Conducta, se prohíben aportes o donaciones a campañas políticas.



BUENAVENTURA