

LA TIPICSA

BUENAVENTURA

Pág. 14

El legado de don Alberto a 100 años de su nacimiento

Pág. 12

Recibimos reconocimiento como la empresa más admirada del Perú por nuestra contribución en la lucha contra el COVID-19

Pág. 7

Reforzamos nuestro protocolo de salud

Pág. 22

Cumplimos 12 meses continuos sin accidentes mortales

Pág. 31

Instalamos internet inalámbrico en escuelas de Tapay en Arequipa



EMPRESA
SOCIALMENTE
RESPONSABLE

Índice

6

CORPORATIVO

21

SEGURIDAD

28

NUUESTRA GENTE

30

GESTIÓN SOCIAL

48

GESTIÓN AMBIENTAL

51

CAPACITACIONES

DIRECTOR:
José Malca

EDITOR:
Diego Uceda

**COORDINACIÓN
Y REDACCIÓN:**
Mariana Hilbck

**CORRESPONSALES DE
COMUNICACIÓN CORPORATIVA:**

Percy Quea (Tambomayo y
Orcopampa)
Ángel Francia (La Zanja y
Coimolache)
Enrique Romero (Uchucchacua)
Rommer Mendoza (Julcani)
Víctor Orihuela (El Brocal)
Javier Vásquez (Río Seco)
Walter Rondinelli (Trapiche)

DIAGRAMACIÓN:
Sergio Alzamora

La salud e integridad de todos es nuestra prioridad

En Buenaventura hemos adaptado nuestras operaciones a las nuevas circunstancias sanitarias, implementando rigurosos protocolos para velar por la salud e integridad de nuestros colaboradores, empresas contratistas, proveedores y comunidades vecinas.

Como parte de nuestro compromiso con la salud y el bienestar de nuestra gente en ocho regiones del país, seguimos trabajando hombro a hombro con las autoridades y otras instituciones para llevar ayuda a las localidades más afectadas por la pandemia.

Además de nuestro apoyo a las regiones y localidades en las que estamos presentes - a través de una planta de oxígeno, balones y concentradores de oxígeno, equipos de bioseguridad, oxímetros, medicinas y otros insumos médicos- impulsamos la dinamización de las economías locales.

De esta manera, durante los meses de pandemia y en la actualidad venimos contribuyendo a sostener y mantener los puestos de trabajo y las actividades económicas en las localidades en las que estamos presentes, así como preservar los servicios de salud, educación, transporte, hotelería, entre otros, en beneficio de miles de compatriotas de las áreas más remotas de nuestro país.

En este nuevo número de La Picsa compartimos las actividades y esfuerzos particulares que están haciendo nuestros colaboradores desde cada una de nuestras unidades de producción y proyectos mineros.

Asimismo, como damos cuenta en nuestra portada, dedicamos esta edición a la memoria de nuestro querido y siempre recordado Presidente Fundador, don Alberto Benavides de la Quintana, quien hubiese cumplido 100 años de nacimiento el pasado 21 de octubre de 2020.

El legado de don Alberto nos moviliza a seguir trabajando con valores y esforzándonos día a día para hacer de la minería una actividad que permita integrar al Perú, llevando más salud, educación y desarrollo sostenible a las zonas altoandinas donde otras actividades económicas no tienen la oportunidad de llegar.

Finalmente, queremos agradecer a PwC y G de Gestión por habernos otorgado el reconocimiento como la empresa más admirada del Perú por nuestra contribución en la lucha contra el COVID-19 a nivel nacional, distinción que nos enorgullece y nos motiva a seguir trabajando codo a codo con las autoridades y sociedad civil para salir adelante y superar juntos esta crisis.

De igual forma, nuestro agradecimiento a la Cámara de Comercio de Loreto por haber realizado una ceremonia virtual en reconocimiento a la donación de la planta generadora de oxígeno para el Hospital III de EsSalud de Iquitos (la primera en su tipo donada por la empresa privada y en particular por el sector minero), la cual fue puesta a disposición desde nuestra Unidad Orcopampa, en Arequipa, y hoy está atendiendo a cientos de pacientes en estado crítico en la capital loreтана, una de las más afectadas por la pandemia.

¡Bienvenidos! Esperamos que esta edición sea de su agrado.

¡Si nos cuidamos juntos, nos cuidamos mejor!

Querida familia Buenaventura:

He recibido el encargo de liderar nuestra empresa desde la Gerencia General. Como saben, soy parte de esta familia durante casi ya 20 años y eso me ha permitido conocerla profundamente.

Hoy los contacto para saludarlos y decirles que he asumido este cargo con mucha humildad, responsabilidad y agradecimiento, pero, sobre todo, con mucho entusiasmo y ganas de seguir trabajando juntos por nuestra empresa y por todos los que formamos parte de ella.

Sabemos que estamos pasando por un momento complejo por la actual pandemia en la que nos encontramos, pero también sabemos que Buenaventura es un gran equipo que ha sabido superar grandes desafíos a lo largo de nuestra historia, y eso nos da el pleno convencimiento de que esta no será la excepción.

Por eso quiero reiterar nuestro sincero agradecimiento por el esfuerzo que están haciendo desde cada uno de sus puestos de trabajo en Tambomayo, Orcopampa, La Zanja, Coimolache, San Gabriel, Uchucchacua, Yumpaq, Julcani, El Brocal, Trapiche, El Faique, Río Seco, Conenhua, Huanza y también en nuestras oficinas administrativas.

¡Gracias a todos ustedes que están al frente de nuestras unidades y proyectos trabajando duro para que las operaciones sigan en marcha y a los que están trabajando desde sus casas dando el soporte a nuestros compañeros que están en el campo! Sin su esfuerzo nada de esto sería posible.

Queremos que sepan que desde el Directorio y la alta dirección estamos muy orgullosos de su trabajo y compromiso. Como siempre hemos dicho y creemos firmemente, en Buenaventura nuestra gente es el eje central.

Y es por ustedes y la tranquilidad de sus familias que hemos adaptado nuestras operaciones a esta nueva realidad, aplicando rigurosos protocolos sanitarios para minimizar los riesgos y cuidar así la salud de todos antes, durante y después del trabajo.

Estos controles contemplan los más altos estándares y, debido a su dinamismo, están en permanente revisión y mejora para enfrentar con éxito la pandemia.

Nuestra meta es seguir reduciendo la propagación de este virus. Y para seguir en ese camino, los convoco a no bajar la guardia. El esfuerzo de todos, de manera conjunta y como un solo equipo, es clave para superar juntos esta crisis.

Tengamos siempre presente las medidas básicas de prevención y cumplamos al pie de la letra las instrucciones e indicaciones de nuestros protocolos. Ayudemos a cuidarnos unos a otros, y recuerden que la prevención está en nuestras propias manos.

También quiero hablarles del futuro y para ello debemos recordar siempre nuestro pasado. Buenaventura es una empresa peruana fundada en 1953. Nuestra historia está llena de logros y alegrías, pero también de grandes desafíos que hemos logrado superar motivados e inspirados por el ejemplo de nuestro fundador, don Alberto Benavides de la Quintana.

Como saben, el futuro de la minería se encuentra en la exploración. Por eso, hacia adelante vamos a seguir enfocando nuestros esfuerzos en la exploración y desarrollo de nuevas minas, que son nuestras nuevas esperanzas. Así podremos darle sostenibilidad a nuestra empresa, siempre poniendo adelante la seguridad, el respeto a las comunidades que nos acogen y el cuidado del medio ambiente.

Además, vamos a trabajar arduamente para potenciar nuestras actuales unidades de producción, que son las locomotoras del desarrollo de nuestra empresa, aumentando las eficiencias con el propósito de seguir generando valor para todos.

Como dice nuestra misión, vamos a “desarrollar recursos minerales generando el mayor valor posible a la sociedad”, es decir, hacer minería responsable y sostenible que beneficie a todos los que trabajamos en Buenaventura, a nuestras familias, a los accionistas, a las poblaciones vecinas y a nuestro país en general.

No podemos dejar de mencionar que en mayo hemos cumplido 12 meses continuos sin accidentes mortales. Si bien este logro nos llena de orgullo y merece ser resalta-do, también debemos reflexionar sobre el camino que aún nos falta recorrer. El verdadero objetivo no solo es cumplir un año sin accidentes, sino hacer que este hito se mantenga en el tiempo. Cerremos el 2020 sin accidentes mortales. ¡Juntos podemos!

Los invito a seguir esforzándose y a trabajar con seguridad y salud en cada paso que damos, porque en casa nos esperan nuestras familias y ellos nos quieren sanos y salvos. Como dice nuestro nuevo lema: ¡Si nos cuidamos juntos, nos cuidamos mejor!

Quiero reiterar que nuestra prioridad es la salud e integridad de todos los que somos parte de la gran familia Buenaventura. Nuestro objetivo es lograr un equilibrio entre el cuidado de la salud, la eficiencia y sostenibilidad de nuestras operaciones y por supuesto la preservación de los miles de puestos de trabajo que tenemos a lo largo y ancho de las ocho regiones en las que estamos presentes.

Estamos convencidos que trabajando unidos podremos salir adelante por el bienestar de Buenaventura, nuestras familias, las comunidades y de nuestro querido país.

¡Un fuerte abrazo y felices fiestas!



Leandro García
CEO - Gerente General



CORPORATIVO

Reforzamos nuestro protocolo de salud y seguridad frente al COVID-19

En Buenaventura estamos evaluando permanentemente nuestros planes de seguridad y control sanitario buscando oportunidades de mejora en beneficio de todos.

Es por eso que desde el mes pasado hemos actualizado nuestro protocolo sanitario para la lucha contra el COVID-19 en línea con las nuevas herramientas a las que se puede acceder actualmente y al desarrollo de la pandemia en el país:

- 1 Todos los trabajadores, tanto de compañía como de empresas especializadas, e independientemente de su lugar de procedencia, solo pueden subir a nuestras unidades y proyectos una vez que hayan pasado por un tamizaje de salud y hayan recibido un resultado negativo en las pruebas de descarte de COVID-19 correspondientes. Para el caso de proveedores o servicios eventuales como transportistas, entre otros, también se reforzarán los controles sanitarios de ingreso a nuestras operaciones. Estas medidas serán un punto imprescindible para minimizar los riesgos de contagio.
- 2 Asimismo, seguimos reforzando las labores de limpieza y desinfección en nuestras unidades (habitaciones, campamentos, comedores, oficinas, maquinarias, zonas industriales, entre otras) incorporando nuevos equipos e insumos de mayor alcance y seguridad.

Con el objetivo de reducir la propagación del COVID-19 en Buenaventura y proteger la salud de nuestra gente, además del cumplimiento estricto del protocolo, es muy importante que nos cuidemos mutuamente, empezando por el uso de mascarillas, el lavado frecuente de manos y el distanciamiento físico de 1.5 metros, tanto dentro como fuera de nuestras instalaciones.

Para ello es clave establecer una cultura de tolerancia cero con las prácticas inadecuadas que pongan en riesgo la salud de cualquier persona. En ese sentido, los invocamos a mantener una disciplina firme e informar cualquier acto inseguro que detecten en su entorno.

¡Si nos cuidamos juntos, nos cuidamos mejor!

CONOCE LOS PASOS A SEGUIR ANTES DE SUBIR A UNIDADES



1. Antes de llegar al punto de tamizaje



- Lleva tu mascarilla y protector facial en todo momento. No está permitido el uso de respiradores con válvulas
- Toma desayuno antes de salir de casa. El servicio de alimentación iniciará con el almuerzo en el hotel
- Evita comprar alimentos en la calle
- Trasládate guardando los protocolos biosanitarios
- Preséntate solamente en condiciones físicas aptas (sin comorbilidades, sin síntomas respiratorios, temperatura menor a 38°, sin haber ingerido alcohol)
- Permanece en aislamiento al menos 48 horas antes de la cita

2. Durante el tamizaje



- Mantén el distanciamiento de por lo menos 1 M (se recomienda 1.5 M a más) en la fila de espera y durante todo el proceso
- Sigue las instrucciones al pie de la letra
- No salgas del hotel durante el tamizaje
- Evita conversar y/o hablar por celular

3. En el hotel (espera de resultados)



- Está prohibido salir de la habitación del hotel hasta el momento del embarque para subir a la unidad
- Está prohibido recibir visitas, encomiendas, herramientas de trabajo o delivery de cualquier tipo
- Está prohibido intercambiar objetos, juntarse en habitaciones con otras personas, ingerir bebidas alcohólicas o narcóticos
- Si, por motivos de fuerza mayor plenamente justificables a criterio de tu empleador, debes abandonar el hotel, deberás informarlo previamente a tu empresa y firmar el anexo 11: "Declaración Jurada de Abandono Voluntario de Alojamiento"

IMPORTANTE:

El incumplimiento de estas indicaciones llevará al retiro del proceso de tamizaje y se tomarán las medidas disciplinarias respectivas.

¡SI NOS CUIDAMOS JUNTOS, NOS CUIDAMOS MEJOR!

Más aire para el Perú:

Se entregaron ventiladores mecánicos desarrollados con el apoyo de Buenaventura



El jueves 8 de octubre, en una ceremonia realizada en el Polideportivo de la Pontificia Universidad Católica del Perú (PUCP), el proyecto MASI entregó al Ministerio de Salud los primeros 150 ventiladores mecánicos fabricados con tecnología peruana que serán destinados a la atención de pacientes con COVID-19. Este importante trabajo surgió como respuesta a la crisis sanitaria, y es posible gracias al apoyo de diversas entidades públicas y privadas, entre las que se encuentra Buenaventura.

El aporte de Buenaventura consistió en el suministro de componentes e insumos necesarios para el desarrollo de los ventiladores mecánicos, además de brindar el soporte logístico requerido para el proyecto.

El sistema de ventiladores mecánicos fabricados por el proyecto MASI (“compañero” en quechua) de la PUCP permitirá que médicos intensivistas puedan dar mayores esperanzas de vida a más pacientes. Además, marca el inicio del desarrollo de una industria local para la fabricación de equipos biomédicos en el Perú.

“Esta iniciativa es una demostración de que el potencial, el esfuerzo y la creatividad de los peruanos no tiene límites. En Buenaventura estamos muy orgullosos de haber contribuido con este logro junto con la universidad, el sector público y la empresa privada, que desde el inicio de la pandemia ha reafirmado su compromiso con el país”, señaló nuestro CEO, Leandro García.



“En Buenaventura estamos muy orgullosos de haber contribuido con este logro junto con la universidad, el sector público y la empresa privada, que desde el inicio de la pandemia ha reafirmado su compromiso con el país”, señaló nuestro CEO, Leandro García.



APORTES EN MÁS DE OCHO REGIONES

Buenaventura viene trabajando hombro a hombro con autoridades nacionales, regionales y locales para llevar ayuda a poblaciones vulnerables en más de ocho regiones del Perú. A la fecha, la empresa ha entregado:

- Una planta de oxígeno para el Hospital de EsSalud de Iquitos, en Loreto.
- Un primer grupo electrógeno para el Hospital de Yanahuara en Arequipa, y está gestionando la entrega de dos grupos electrógenos adicionales.
- Viene distribuyendo más de 120 balones y 80 concentradores de oxígeno para Arequipa, Cajamarca, Lima, Pasco, Huancavelica, Apurímac, Moquegua y Piura.
- Más de 120 mil materiales de bioseguridad para la prevención del COVID-19 en centros de salud de diversas localidades del interior del país.
- Más de 170 mil medicamentos para el tratamiento del COVID-19.
- Más de 35 toneladas de víveres de primera necesidad para familias en situación vulnerable, entre otros apoyos.



¡Tres grupos electrógenos para el hospital de Yanahuara en Arequipa!



Desde Buenaventura seguimos poniendo el hombro para hacer frente a la emergencia sanitaria en las regiones más afectadas. Así, sumados a una campaña de la Cámara de Comercio e Industria de Arequipa, hemos entregado el primero de tres grupos electrógenos de alta potencia al Hospital III de Yanahuara, que atiende a gran cantidad de pacientes afectados por el COVID-19.

Estos tres grupos electrógenos fortalecerán la capacidad de respuesta de dicho centro de salud, asegurando la energía necesaria para aprovechar al máximo su equipamiento e infraestructura, incluyendo una nueva planta generadora de oxígeno que será instalada por parte de EsSalud.

Este aporte de la empresa privada es resultado de las coordinaciones realizadas por Buenaventura con las autoridades de EsSalud, el Hospital de Yanahuara y el gremio empresarial arequipeño. De esta manera, reafirmamos nuestro compro-

miso de seguir apoyando permanentemente los esfuerzos de las autoridades, médicos, técnicos y enfermeras para brindar atención a los peruanos más afectados por la pandemia.

ACERCA DE LOS GRUPOS ELECTRÓGENOS

El primer grupo electrógeno de marca Perkins, que fue entregado el martes 4 de agosto, proveerá energía de emergencia con 450 kW, superando la necesidad energética del Hospital III de Yanahuara (300 kW) en caso de que se produzca un corte de energía en la red pública. De esta manera, el hospital tendrá capacidad de respuesta inmediata y confiable.

Estos equipos permitirán operar la nueva planta de oxígeno del Hospital de Yanahuara las 24 horas al día mientras se implementa la nueva subestación eléctrica que ha adquirido el hospital.

¡Si nos cuidamos juntos, nos cuidamos mejor!

BVN

Las Empresas Más Admiradas del Perú: Buenaventura recibió reconocimiento por contribuir en la lucha contra el COVID-19

Buenaventura fue reconocida como la empresa que más ha contribuido en la lucha contra los efectos del COVID-19 durante el estado de emergencia. La mención se hizo en la ceremonia de premiación a Las Empresas Más Admiradas del Perú (EMA).

Los premios EMA son otorgados anualmente por la prestigiosa firma consultora PwC y la revista de negocios G de Gestión, en base a una amplia encuesta a ejecutivos de las principales empresas del país. Desde el inicio de la emergencia nacional debido al COVID-19, Buenaventura ha realizado diversos esfuerzos en apoyo a las poblaciones dentro y fuera de las ocho regiones donde están presentes sus unidades y proyectos mineros.

“En el contexto de la pandemia, el sector privado es un actor clave que contribuye con equipamiento, recursos y logística, en coordinación con las autoridades. En el caso de Buenaventura, estamos poniendo el hombro en la lucha contra la pandemia con la donación de plantas, balones y concentradores de oxígeno. Es un trabajo que realizamos en conjunto con autoridades nacionales y regionales para que las poblaciones más vulnerables puedan sobrellevar los efectos de la pandemia”, señaló Leandro García Raggio, Gerente General de Buenaventura.



BVN

Cámara de Comercio de Loreto reconoció a Buenaventura por la donación de planta de oxígeno para Iquitos



La Cámara de Comercio, Industria y Turismo de Loreto (CCITL), en una ceremonia virtual realizada el jueves 10 de setiembre, nos hizo un reconocimiento por la planta generadora de oxígeno que fue instalada el pasado mes de mayo en el Hospital III de EsSalud de Iquitos.

El vicepresidente de la Cámara de Comercio de Loreto, Ricardo Boria, agradeció a Buenaventura por esta planta que está brindando oxígeno medicinal directamente a más de 20 camas de la unidad de cuidados intensivos y a cientos de pacientes con COVID-19 del Hospital III de EsSalud de Iquitos.

Edgar Roque, Gerente de Unidad Tambomayo y Orcopampa, señaló que “la empresa se puso la camiseta y junto con nuestros trabajadores y directivos tomamos la iniciativa de poner esta planta a disposición de las autoridades de Salud”.

Por su parte, la presidenta de la CONFIEP, María Isabel León, también se sumó al reconocimiento y destacó que esta es una iniciativa privada que realza la importancia del trabajo conjunto entre todos los sectores, más aún en tiempos de crisis.

Nuestro Presidente del Directorio, Roque Benavides, dijo que este aporte, junto con otras iniciativas que está realizando nuestra empresa en ocho regiones del país, busca fortalecer la lucha contra la pandemia y mejorar la atención de la población en los centros de salud a través de la dotación de equipos de oxigenación como plantas, balones y concentradores de oxígeno, grupos electrógenos, insumos de bioseguridad y medicamentos, víveres, entre otros aportes. “Estamos demostrando que el trabajo coordinado entre autoridades, población y empresa privada es clave para afrontar los retos que plantea la emergencia nacional”, destacó.

El legado de don Alberto a 100 años de su nacimiento

“Algo se ha hecho por unir nuestras agrestes serranías con la plácida, aunque árida región costera, y en ese afán mucho es lo que ha contribuido y seguirá contribuyendo la minería, pero hay todavía mucho por hacer”.



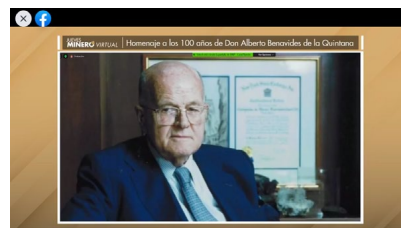
El 21 de octubre de 2020 se cumplieron cien años del nacimiento de nuestro Presidente Fundador, don Alberto Benavides de la Quintana, uno de los empresarios mineros y profesionales más destacados del país.

Su pasión por la geología y su amor por el Perú lo llevaron a poner en valor minas como Julcani, nuestra alma máter en Huancavelica, y, durante su destacada trayectoria, diversas unidades y proyectos mineros a lo largo y ancho del Perú.

Su trabajo incansable en Buenaventura, el conocimiento de la geografía nacional, su permanente preocupación por integrar las zonas más remotas del país y el trabajo con valores son solo una pequeña parte del inmenso legado que nos dejó don Alberto.

ACTIVIDADES CONMEMORATIVAS VIRTUALES

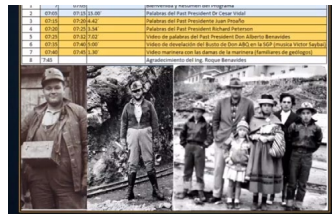
La Sociedad Geológica del Perú (SGP), el Colegio de Ingenieros (CIP), y el Instituto de Ingenieros de Minas (IIMP) realizaron homenajes por el centenario de don Alberto.



Jueves Minero del IIMP.



Ceremonia organizada por el Colegio de Ingenieros del Perú.



Homenaje de la Sociedad Geológica del Perú.



Misa en memoria de don Alberto a cargo del padre Víctor Hugo Miranda.

En cada horizonte, en cada cerro de nuestros andes, en cada quebrada, surgirá siempre el recuerdo y la admiración por don Alberto

Don Alberto Benavides fue incorporado al Salón de la Fama de la Minería

El sábado 24 de octubre se llevó a cabo la ceremonia virtual de incorporación de nuestro Presidente Fundador, don Alberto Benavides de la Quintana, al Salón Nacional de la Fama de la Minería (National Mining Hall of Fame) de los Estados Unidos.

Don Alberto ha sido elegido y reconocido por su destacada trayectoria profesional, su legado y aportes al desarrollo de la geología y de la minería en el mundo.

El anuncio del Salón Nacional de la Fama de la Minería destaca su importante rol en el descubrimiento, evaluación y desarrollo inicial de minas como Antamina, Las Bambas, Toquepala y Cuajone, así como Yanacocha, Conga, Tambomayo, Trapiche, San Gabriel (antes Chucapaca), La Zanja, Tantahuatay, Orcopampa, Uchucchacua, Shila, Mallay, Antapite, entre otras.

“Con una pasión por el desarrollo social y la sostenibilidad, motivó a las empresas mineras a ayudar a mejorar las condiciones de vida de las poblaciones locales y el acceso a servicios, construyendo carreteras, escuelas, centros de salud y suministrando agua limpia y sanidad a las comunidades cercanas a las minas. Benavides contribuyó con oportunidades de educación para promover habilidades más allá de la vida de la mina”, dice la nota de prensa del Salón Nacional de la Fama de la Minería.

ACERCA DEL SALÓN DE LA FAMA DE LA MINERÍA

El Salón Nacional de la Fama de la Minería de los Estados Unidos es una institución que conmemora a aquellas personas que han dedicado su vida a trabajar por el sector minero, reconociendo su trayectoria y compromiso con el desarrollo de esta actividad. Asimismo, participa en esfuerzos para difundir los beneficios de la industria minera.

Las fotografías y biografías de los personajes incorporados están publicadas en el Museo del Salón Nacional de la Fama, en la ciudad Leadville, en el estado de Colorado (EE. UU.), el cual puede ser visitado por el público.

¡En Buenaventura estamos muy orgullosos por este merecido reconocimiento a don Alberto en el marco del centenario de su nacimiento!

CLASS OF 2020 INDUCTEES

ALBERTO BENAVIDES

DR. ROSHAN B. BHAPPU

HUGH W. EVANS

RAYMOND W. THRELKELD

DR. SPENCER R. TITLEY

Join Us Live!

OCTOBER 24, 2020
7 PM (MT)

Mark your calendars to visit our website:
[www.MININGHALLOFFAME.ORG](http://www.mininghalloffame.org)
where you'll be directed to a link to the live program!

ANNOUNCEMENT

The Great Debate Finale is now Friday, October 30, 7 PM (MT). Broadcast via Zoom. To receive an invitation to join this Virtual Cocktail Hour / Great Debate Finale, please email a request to: info@mininghalloffame.org.

NATIONAL MINING HALL OF FAME AND MUSEUM

Since 1987, the National Mining Hall of Fame and Museum has been a monument to the men and women who champion the discovery, development, and processing of our nation's natural resources. Inductees are chosen based upon a body of work that has resulted in a lasting legacy to the minerals and mining industry. Concurrently, the Hall of Fame presents the Prazen Living Legend of Mining Award in recognition of ongoing, innovative work educating the public about the relationship of mining to our daily lives.

Perú, país minero



Por Roque Benavides,
Presidente del Directorio de Buenaventura

No podemos vivir de espaldas a la sierra, tampoco se puede vivir de espaldas a la selva ni a las áreas rurales, donde se concentran las mayores carencias y pobreza de nuestro país.

Hace unos días leía un artículo que, desde una perspectiva histórica, comparaba la minería con el guano y el salitre.

Cuando comparamos la minería peruana con lo que sucedió con el guano y el salitre cometemos un error histórico y de grandes proporciones. Histórico porque perdimos el salitre a causa de la Guerra del Pacífico, nada que ver con el volumen del recurso ni con que este fuera natural y no renovable. De grandes proporciones porque el caso del guano de la isla es el de un recurso claramente finito, y que ha sido sustituido por fertilizantes sintéticos porque no hay suficiente para la agricultura moderna.

Hay pocos países en el mundo que han sido bendecidos con recursos naturales como el Perú, y tenemos el derecho y la obligación de ponerlos en valor para generar riqueza y así luchar contra la pobreza. Países como Estados Unidos, Canadá, Australia, Sudáfrica y Chile, entre otros, han progresado poniendo en valor sus recursos mineros. Noruega lo ha hecho con sus recursos petroleros generando mucho bienestar para su población.

En el Perú tenemos que enfrentar el desarrollo con sostenibilidad, entendida como lo definen los Objetivos de Desarrollo Sostenible de las Naciones Unidas: con cuidado del medio ambiente acompañado de desarrollo social y también económico.

“Del cuero salen las correas”, reza el dicho popular. Si no generamos actividad económica responsable y sostenible no podremos generar los puestos de trabajo que tanto necesitamos, ni podremos impulsar el desarrollo social, que incluye salud y educación, para ofrecerle a nuestros compatriotas un mejor futuro.

La minería peruana está en una etapa muy inicial en cuanto al conocimiento de nuestro potencial geológico. Todos los yacimientos que se conocen en la actualidad tienen afloramientos en superficie. Dada la riqueza mineral que hoy conocemos, lo más probable es que existan otros yacimientos en la profundidad, y que las entrañas de la tierra todavía nos darán muchas sorpresas.

¿Para cuántos años tenemos minería en el Perú? Seguramente, siendo discretos, entre 600 y 1,000 años más.

Comparar el guano y el salitre con la minería moderna, responsable y tecnológicamente avanzada no es realista.

Los yacimientos que hoy se explotan eran impensados hace unos años. La tecnología en la exploración, en la metalurgia, en la energía y en los servicios han hecho posible que sigamos produciendo los metales que tanto necesita la humanidad, y cuya demanda sigue creciendo.

La minería moderna se enfoca en la innovación y en la investigación tecnológica. Los camiones dirigidos digitalmente, la robótica que se viene desarrollando para minas subterráneas, la utilización de energías renovables, la recirculación de agua y el uso responsable de bienes y servicios son hoy más que nunca parte del desarrollo minero a nivel mundial, y la minería peruana responsable las está aplicando a favor del desarrollo sostenible del país.

¡Diversifiquemos nuestra producción! Tenemos tantas necesidades que es nuestra obligación poner en valor todo lo que está a nuestro alcance, y la minería puede y debe contribuir al desarrollo nacional.

¡Sí somos un país minero! Pero también somos un país pesquero, agrícola, y debemos ser uno más industrializado con servicios eficientes, integrándose con la micro, pequeña y gran empresa peruanas.

Opinión

Resiliencia, la palabra que ahora usamos y vivimos



Por José Malca,
Gerente de Recursos Humanos

Desde hace un tiempo atrás –seguramente avivado por la pandemia en la que aún seguimos inmersos– es cada vez más frecuente escuchar la palabra “resiliencia” en el común hablar de la gente. Creo que puede ser útil tomar un tiempo y conocer algo más de esta palabra y su ahora tan vigente conexión con nuestra realidad.

Si la abordamos técnicamente, el diccionario de la Real Academia de la Lengua Española nos precisa su significado como la “capacidad de adaptación de un ser vivo frente a un agente perturbador o un estado o situación adversos”. Ya en términos sencillos, la resiliencia no hace sino definir la fortaleza de las personas para enfrentar la adversidad con valentía y no dejarse llevar por la ola de complicaciones que por cualquier causa se nos pueda presentar.

Estimo que en este punto muchos nos sentimos identificados con la palabra. La resiliencia está muy cercana a la historia de los peruanos debido a las adversidades a las que nuestro país se ha enfrentado en su historia, y también, en particular, a los mineros por los retos de una actividad en la que la naturaleza y el riesgo hacen un equilibrio nada sencillo.

Esta pandemia, sobre todo lo que ya nos ha tocado vivir, nos ha impuesto una nueva adversidad cuando no exponenciado las que ya se vivían. Sin duda, muchos de nosotros hemos perdido un familiar,

amigo o vecino. Los hemos llorado y los seguimos extrañando. Pero también hemos superado el dolor y ahora estamos acá dando pelea para salir adelante. Más aún, no podemos olvidar que no solo es una lucha por la salud de la gente, sino también lo ha sido por la afectación económica que muchos peruanos han sufrido, sobre todo quienes no tienen la fortuna de un tener un trabajo que no haya afectado sus ingresos.

En suma, hoy todos vivimos la resiliencia en su expresión más clara y tangible. De allí que la palabra cobra importancia y la encontramos en nuestro día a día.

Aquí podemos incluir una variable que no está en la definición de la resiliencia y que propongo que la consideremos: la colaboración como gatillador y soporte de la pelea contra la adversidad. Resiliencia debe ir de la mano con el concepto de colaboración. Siempre hay alguien que motiva o directamente ayuda. Creo que si pensamos unos momentos en nuestras propias historias vamos a ver esa mano amiga que nos ayudó a levantarnos.

No perdamos eso de vista, tanto para pedir ayuda, como para ayudar.

El valor de la Cultura de Cumplimiento ante la presencia del COVID-19



Por Massiel Canales,
Coordinadora de Cumplimiento

A causa de la pandemia por el COVID-19, las empresas han demostrado una rápida reacción y adaptación al cambio, afrontando desafíos no previstos y considerando nuevas medidas sanitarias a fin de no paralizar la actividad económica.

No cabe duda de que, ante estos cambios, la vigilancia de las actividades ejecutadas por las empresas, podría ser crítica para prevenir incumplimientos que probablemente más adelante se conviertan en sanciones, siendo exclusivamente responsabilidad de la compañía la conducta de sus empleados y las acciones de sus agentes, incluyendo a proveedores e intermediarios. En ese sentido, la reevaluación de los riesgos nos brinda una orientación eficaz y eficiente, además de obtener beneficios tales como: optimizar recursos, incrementar las oportunidades, aumentar resultados positivos y ventajas competitivas; además enfocar la gestión en aquellos riesgos que perturben las operaciones e impacten la estrategia y objetivos del negocio.

Es muy importante realizar un seguimiento de las nuevas normas aplicables en esta coyuntura, dejar trazabilidad de las nuevas indicaciones impuestas en la empresa, pues las circunstancias y características pueden ser cambiantes en el tiempo, lo cual nos permitirá acreditar la debida diligencia de nuestros registros e informes ayudando a la interacción con las partes interesadas. El monitorear periódicamente las actividades, planes de respuesta y reportar las actualizaciones a los líderes persigue la mejora continua

y contribuye al Sistema de Gestión de Cumplimiento.

Es crucial determinar las necesidades de capacitación sobre cumplimiento en la organización, considerando: i) los programas de concientización que por sí mismos dan cumplimiento a normativas y ii) los aspectos necesarios para alcanzar una cultura de cumplimiento.

Por ello, en el Grupo Buenaventura (Buenaventura y subsidiarias) establecemos un cronograma de capacitaciones y un plan de comunicación anual, para fortalecer la difusión e interiorización de la Cultura de Cumplimiento dirigida a todos los colaboradores independientemente de la posición, ubicación geográfica, nivel de responsabilidad que tengan dentro de la compañía, asegurando que todo el personal desarrolle competencias necesarias para ejecutar las actividades bajo su cargo.

¡Recuerda!

Con nuestros
actos construimos
cada día la buena imagen
de la compañía

“No sólo debemos
concentrarnos en el logro
de objetivos, sino en cómo
estos se alcanzan”

Deicy Sánchez: “La minería me ha cambiado la vida”



Deicy Sánchez, Coordinadora Local de Asuntos Sociales de Coimolache, es una de las ganadoras de la beca Women's Leadership Program, de la Fundación Eisenhower, a través de la cual podrán capitalizarse y amplificar su experiencia profesional para implementar acciones que contribuyan al desarrollo minero en Cajamarca.

Ella fue elegida entre 1000 mujeres jóvenes líderes a nivel mundial que postularon a la beca de este prestigioso programa que se desarrollará en Estados Unidos en los próximos meses.

Desde La Pícsa conversamos con Deicy sobre este importante logro que nos llena de orgullo a todos los que formamos parte de Buenaventura.

¿Cómo fue el proceso para acceder a esta importante beca?

Estando en Coimolache me enteré que había un programa de becas convocado por la Fundación Eisenhower, muy prestigiosa en los Estados Unidos, que repotencia a los líderes a nivel mundial. Postulé en diciembre de 2019 y logré pasar por los cuatro procesos requeridos. Quiero resaltar que el hecho de trabajar en Coimolache y Buenaventura y haber estado ligada a los temas sociales y ambientales me ayudó muchísimo para obtener esta beca.



¿En qué consiste el trabajo que has presentado?

Para esta beca es importante que presentes un proyecto. El mío tiene que ver con los manejos holísticos entre la sociedad, las instituciones y las comunidades campesinas para mejorar la cantidad y calidad del agua, justamente porque en estas zonas altoandinas, y en especial en la zona norte, tenemos bastante agua, pero muchas veces no la sabemos aprovechar. Este proyecto consiste en promover la interacción de diferentes entidades públicas y privadas en favor de la gestión del agua. Y espero que al regresar de la beca podamos hacer de este proyecto políticas públicas que puedan ayudar a uno de los sectores más necesitados, que es el sector campesino.

¿Cuáles son los próximos pasos que deberás seguir como parte de la beca?

Los próximos pasos son reunirnos con un asesor de la Fundación Eisenhower para desarrollar el plan de la pasantía en los Estados Unidos. Vamos a ir a Filadelfia para conocernos y recibir un coaching, y luego de cuatro días cada quien lleva su propio rumbo. Yo espero poder contactarme con empresas y con personas que

trabajan temas de agua para ayudarme y darme soporte, intercambiar experiencias y fortalecer el networking. Luego, el Comité de Eisenhower te da seguimiento para implementar los proyectos una vez que has regresado. Estoy segura que con el apoyo de Buenaventura vamos a poder sacar estos proyectos adelante. Estoy muy contenta y muy orgullosa de haber podido lograr esta beca que ha sido justamente gracias al sector minero, el cual repotencia no solo la economía, sino que cambia vidas. En mi caso la minería me ha cambiado la vida.

¿Qué mensaje deseas dar a tus compañeros de trabajo?

Quiero decirles a mis compañeros y a los jóvenes que hay que poner empeño, y siempre que sueñen algo no lo dejen, porque los sueños se pueden hacer realidad, como se ha hecho realidad mi sueño. Finalmente, quiero agradecer a mis compañeros de trabajo, a todo el equipo de Buenaventura, y en especial a los ingenieros Roque y Raúl por confiar en mí y por darme esta oportunidad para ayudar a mucha gente.



Deicy Sánchez Espinoza (Cajamarca)

- Ingeniera Forestal
- Coordinadora Local de Asuntos Sociales
- Cía. Minera Coimolache
- Su carrera comenzó en Colquirrumi en 2009



SEGURIDAD

12 meses sin accidentes mortales en buenaventura

Nos complace informar que el pasado 8 de mayo cumplimos 12 meses continuos sin accidentes mortales en todas las operaciones de Buenaventura.

Si bien este logro merece ser resaltado, es importante que reflexionemos sobre el camino que aún nos falta recorrer. No olvidemos que el verdadero objetivo no solo es cumplir un año sin accidentes, sino hacer que este hito sea sostenible en el futuro.

En ese sentido, los invoco a seguir esforzándonos en las actividades preventivas como el Programa de Gestión de Riesgos Críticos y la implementación de mejores y más eficientes controles operativos, sin dejar de lado las acciones orientadas a lograr que nuestra Cultura de Seguridad continúe madurando.

El próximo hito que debemos alcanzar es finalizar el año 2020 con cero accidentes mortales en nuestras operaciones y proyectos. ¡Sigamos trabajando juntos para lograrlo!

Sin embargo, debemos saber que la seguridad no es el único desafío al que nos enfrentamos como empresa. Hoy en día, la pandemia del COVID-19 nos plantea la necesidad de enfocarnos con especial atención en los protocolos de salud como un factor de sostenibilidad, así como en las conductas de autocuidado para minimizar los riesgos de contagio en nuestras instalaciones.

Como hemos visto en los últimos meses, hemos ido reforzando y mejorando de manera continua nuestros protocolos sanitarios en las operaciones en base a un enfoque de trabajo en equipo con la participación de todos los colaboradores y, en especial, de nuestro equipo Médico, los Gestores COVID-19 y los Embajadores de la Salud, así como de todas las áreas involucradas en las tareas de control y prevención. Queremos agradecer a todos por su gran esfuerzo y compromiso.

Nuestro objetivo en este ámbito es el lograr un equilibrio entre el cuidado de la salud y la preservación de los puestos de trabajo. Estamos convencidos que trabajando juntos podremos superar esta crisis en beneficio de nuestra empresa, familias y comunidades, aplicando siempre nuestro nuevo lema:

¡Si nos cuidamos juntos, nos cuidamos mejor!

¡Dos unidades de Buenaventura ganan concurso internacional de seguridad!

Nos enorgullece anunciar que nuestras unidades Tantahuatay (Cajamarca) y Uchucchacua (Oyón) resultaron ganadoras del 5° Concurso Internacional de Mejores Prácticas de Seguridad y Salud Ocupacional, organizado por el Instituto de Seguridad Minera (ISEM).

Los trabajos presentados fueron:

- Aplicación del sistema de autoencarpado de camiones (Tantahuatay)
- Automatización y monitoreo de estaciones de bombeo (Uchucchacua)

Este premio reconoce el esfuerzo realizado por las empresas mineras para reducir el número de incidentes y accidentes en sus operaciones.

De las cerca de 80 buenas prácticas presentadas fueron preseleccionadas 12 iniciativas. Finalmente, resultaron seleccionadas tres ganadoras, de las cuales dos pertenecen a nuestra compañía.

¡Felicitamos a los equipos de trabajo de Tantahuatay y Uchucchacua!

Conoce más sobre el trabajo de autoencarpado de camiones de Tantahuatay en la siguiente nota (página 24).



Innovación con seguridad en el transporte de minerales

La búsqueda de soluciones que faciliten la protección de los trabajadores es tarea permanente en Compañía Minera Coimolache (Unidad Tantahuatay). La efectividad de sus innovaciones se reflejó en el 5º Concurso Internacional de Mejores Prácticas en Seguridad y Salud Ocupacional que organiza el ISEM. El proyecto “Aplicación del sistema de autoencarpado de camiones” fue uno de los trabajos ganadores, mientras que “Implementación de herramientas adicionales en la perforación diamantina para minimizar las lesiones de las manos” estuvo entre los finalistas.

Desde hace nueve años, Coimolache desarrolla operaciones auríferas de tajo abierto en los distritos cajamarquinos de Hualgayoc y Chugur. Para la compra de mineral de óxido, emplea una flota de 46 volquetes que recorren una ruta de 18 km de distancia, de los cuales 4 km son vías nacionales.

Según legislación vigente, para transportar carga por vía nacional esta debe estar coberturada (encarpada) para evitar derrames. En cumplimiento a la legislación, la compañía implementó un sistema de encarpado y desencarpado manual de la tolva de los volquetes, lo cual generó que los colaboradores para este fin realicen trabajo en altura y empleen un tiempo promedio de 0,5 horas por viaje (encarpado y desencarpado).

Aunque la solución inicial adoptada por Coimolache permitió cumplir con la legislación vigente, generó dos retos: exposición a trabajos en altura (desencadenó un accidente) y pérdida de productividad, estimada en tres horas por turno.

La compañía se planteó el objetivo de eliminar la exposición del personal a

trabajos en altura, buscando una forma más segura y eficiente para el encarpado y desencarpado de los camiones.

Como parte de la identificación del problema, se observó que la línea de anclaje era deficiente, junto a una falta de comunicación entre operador de volquete y personal de encarpado y desencarpado. Además, la operación tenía que pararse en las temporadas de tormenta eléctrica y en vientos mayores a 35 km/h.

Entre las opciones de reducción de los riesgos se pensó en mejorar la línea de anclaje y en cambiar el procedimiento de trabajo para encarpar y desencarpar a los camiones. Otra alternativa fue implementar una alerta sonora cuando el personal de encarpado y desencarpado esté sobre el camión.

La alternativa seleccionada fue el encarpado y desencarpado automático diseñado por los ingenieros de Coimolache. El sistema es activado desde la cabina e impulsado por el sistema neumático del camión.

El diseño fue instalado a 46 camiones para un período de prueba por 30 días, tras el cual se evaluó la exposición del personal y la reducción de riesgos.

Como resultado, ya no se tuvo personal expuesto a trabajos en altura en esta actividad, se mejoró el rendimiento de acarreo debido a la disminución de colas por demoras en el encarpado, se elevó la productividad por hora, se eliminó paradas improductivas por velocidad de viento mayor a 35 km/h y se eliminaron las paradas improductivas por tormenta eléctrica.

El encarpado automático requirió una inversión de US\$ 100,260 y permitió reducir el precio unitario por tonelada acarreada en US\$ 0,57, acumulando a la fecha un ahorro de US\$ 2'184,000 con cero accidentes en esta actividad.

Con la implementación del sistema de autoencarpado se logró mejorar los indicadores de seguridad, al eliminar la condición de exposición de los trabajadores asignados a realizar trabajos en altura sobre los camiones. Se logró reducir el índice de frecuencia de la actividad de 0,6 a 0.

Se logró mejorar la productividad del acarreo en un 30%, al reducir el tiempo de encarpado y desencarpado y evitar paradas improductivas por velocidad de viento y tormenta eléctrica.

El tiempo de encarpado y desencarpado de camiones disminuyó el tiempo de parada de 30 minutos por vuelta de cada camión a 6 segundos por vuelta. La productividad aumentó de 2500 TMS/día a 8500 TMS/día, reduciendo el precio unitario de 4,88 USD/TMS a 4,31 USD/TMS.

Innovación en herramientas para perforación diamantina

Las actividades de perforación diamantina exigen un cuidado especial, en particular los trabajos repetitivos como la manipulación de tuberías y accesorios representan peligros potenciales para los colaboradores, por tanto, cada acción representa riesgos durante la operación. Es por ello que Coimolache ha creado herramientas para otorgar condiciones de seguridad a ese método de sondaje e indentificación de yacimientos minerales.

Para alcanzar el objetivo, la compañía convocó a todas las empresas de perforación diamantina que entregan sus servicios a los proyectos de exploración de minerales. Mensualmente, se reunió a los responsables de cada contratista en talleres participativos para coordinar e implementar mejores prácticas en el uso de herramientas auxiliares, manipuleo de tuberías y accesorios de las perforaciones diamantinas.

La implementación de las herramientas auxiliares exigió un proceso de seguimiento en el uso adecuado mediante Procedimientos Escritos de Trabajo Seguro, la evaluación de rendimientos, la gestión de certificación para herramientas nuevas y la validación de certificación para herramientas ya existentes en el mercado y, finalmente, la autorización definitiva de su uso.

Las herramientas deben cumplir con certificaciones técnicas y de seguridad emitida por las instituciones autorizadas. Entre las certificadas por Coimolache están el anillo sujetador para tubos interiores, el gancho tipo J, los mangos (espadas) y el carro deslizador. A ellas se suman las certificadas por el mercado, como el cargador de laines, el tercer seguro, las llaves *full grip wrench*, la llave cadena y el elevador de varillas.

La utilización de estas herramientas ha reducido la exposición de manos en operadores y ayudantes a puntos de peligro. Aporta positivamente en la producción de las operaciones de perforación, mejoras en la calidad de trabajo y reducción de la probabilidad de ocurrencia de daños en las manos.

El personal siente que realiza la tarea de manera más segura. La comodidad del personal por la implementación de herramientas ha motivado de manera positiva, poniendo en evidencia cómo la empresa se preocupa por la seguridad y bienestar de sus colaboradores.

La alta dirección de Coimolache afirma que siguen trabajando en la búsqueda de innovaciones que ayuden a eliminar la exposición de los trabajadores, buscando de manera preventiva soluciones para realizar las operaciones de forma segura y productiva.

BVN

Recibimos Premio a la Excelencia en Prevención de Riesgos de Rímac Seguros



Rímac Seguros reconoció a Buenaventura con el Premio a la Excelencia en Prevención de Riesgos en las categorías “Mejor Gestión Integral de Riesgos Laborales” y “Mejor Iniciativa Empresarial en Prevención de Riesgos Laborales”, con el proyecto “Alianza entre el sindicato y la empresa para potenciar la estrategia de seguridad del Pacto por la Vida”.

Cabe destacar que en la segunda categoría se evalúan los criterios de innovación, eficiencia, impacto y sostenibilidad. Este año nuestra compañía compitió con más de 80 proyectos, quedando 12 finalistas y tres ganadores: Buenaventura, San Martín y Cálida.

¡Felicitaciones por este importante logro!

BVN

La seguridad y el COVID-19



Por Tomás Chaparro,
Gerente de Seguridad

Nuestra nación, a lo largo de estos 199 años de vida republicana, ha tenido que superar una serie de adversidades, sin embargo, la amenaza de la pandemia del COVID-19 a la cual nos enfrentamos desde marzo, no tiene parangón en la historia nacional.

La pandemia nos ha golpeado muy fuerte a nivel social y económico. Además, quizás, el mayor impacto es el riesgo de perder antes de tiempo a nuestros adultos mayores, los cuales son los depositarios de la memoria colectiva y los llamados a transmitir las costumbres, historias y tradiciones.

Pero, toda amenaza es a su vez una oportunidad, y en ese sentido como sociedad hemos tomado real conocimiento de temas que ya sabíamos, pero a los cuales a veces no le dábamos la importancia necesaria: salud, educación y vida en familia. Muchas cosas van a cambiar en la llamada nueva normalidad y vemos cómo las tecnologías de la información han sido adoptadas por la educación de nivel escolar y universitaria, así también hemos vuelto a redescubrir

actividades como la lectura o el a veces olvidado arte de la conversación, y hemos reaprendido a gozar de cosas tan simples como compartir tiempo con la familia.

Nuestra empresa no es una excepción al impacto del COVID-19, y es por todos sabido que tuvimos que paralizar durante casi tres meses nuestras unidades mineras, pero nuevamente repito que toda amenaza es a la vez una oportunidad. Ahora vemos que estamos mejorando en temas de habitabilidad, trabajo en equipo y en la participación de los trabajadores en temas de salud (Embajadores de la Salud), que va a ser la simiente para que en los próximos años podamos implementar la iniciativa de Observadores de Conducta como parte del enfoque de Seguridad Basada en el Comportamiento.

Ahora más que nunca todos debemos trabajar juntos para lograr que nuestra empresa supere el gran desafío de mantener una producción segura en un contexto tan complicado.



NUESTRA GENTE

Coimolache y La Zanja

Firmamos convenios colectivos con nuestros sindicatos

Nos complace informar que recientemente firmamos los Convenios Colectivos 2020 con los Sindicatos de Trabajadores de nuestras unidades Coimolache y La Zanja.

Agradecemos el profesionalismo y la buena disposición de las representaciones sindicales, así como la activa participación de los funcionarios y asesores de ambas partes.

También felicitamos a los equipos de trabajo, quienes demostraron que que uniendo esfuerzos, con un alto grado de compromiso y responsabilidad, se logran grandes acuerdos en beneficio de todos.

Por parte del sindicato de Coimolache participaron Aumer Malca, Secretario General; Wilmer Mendoza, Secretario General Adjunto; y Amancio Chuquilin, Secretario de Asistencia Social y Asuntos Pensionables.

Por parte del sindicato de La Zanja participaron Luis Aguinaga Monteza, Secretario General; Raúl Cotrina Mera, Secretario General Adjunto; y Nery Malca Moncada, Secretario de Defensa.

Por la compañía participaron Juan Carlos Vargas, Director de Relaciones Laborales; Fernando Blácido, Coordinador de Relaciones Laborales y Sindicales; y Víctor Orihuela, Superintendente de Recursos Humanos.

¡Felicitaciones a todos!



GESTIÓN SOCIAL

Instalamos internet inalámbrico para las escuelas de Tapay

A estas alturas de la pandemia, el incremento de contagios en nuestra región Arequipa ha afectado seriamente los sistemas de salud y educación. En materia educativa, durante la cuarentena, más de 12 mil niños en Arequipa dejaron de estudiar por la falta de acceso al servicio de internet.

El distrito de Tapay, por ejemplo, no es ajeno a esta situación. La dura realidad que atraviesa la provincia de Caylloma y la dificultad de los niños de Tapay para acceder a la educación virtual durante la cuarentena, impulsó a Compañía de Minas Buenaventura y su Unidad de Producción Tambomayo a atender la solicitud de los docentes y miembros de la APAFA de las instituciones educativas de Tapay, para poder contar con servicio de internet.

“Todos los niños tienen derecho a la educación, por lo que es necesario hacer todos los esfuerzos posibles para que no se vean afectados en esta importante etapa de sus vidas. Por ello, estamos financiando la retransmisión por radio del programa Aprendo en Casa del Ministerio de Educación, y ahora venimos gestionando la instalación de internet inalámbrico en las instituciones educativas”, comenta Edgar Roque, Gerente de Unidad Tambomayo.

Para hacer realidad la llegada de internet inalámbrico a la zona, Buenaventura ha iniciado la instalación de una red cableada y vía WIFI (Router) que permitirá descargar y subir archivos a cien metros a la redonda, facilitando de esta manera el acceso a internet de profesores y alumnos de la zona.

Este importante apoyo a la educación en Tapay beneficiará a un promedio de 117 alumnos de la zona alta y baja del distrito, los que podrán continuar con su formación educativa en tiempos de emergencia nacional.

Como parte de nuestro compromiso permanente con la educación, cada año distribuimos paquetes escolares a los alumnos de Inicial, Pronoei, Primaria y Secundaria del distrito de Tapay. Además, junto con la Universidad Cayetano Heredia, impulsamos el programa “Aprender para Crecer”, que tiene como objetivo contribuir con la mejora de la calidad educativa. Como complemento, hemos donado 20 computadoras a los colegios, buzos a escolares y docentes y, en algunas instituciones, se ha cubierto gastos de docentes, conductor de movilidad escolar, y mantenimiento y combustible para del bus escolar, entre otras acciones.

“Tenemos un compromiso firme con el desarrollo educativo de los niños y queremos que la población de Tapay sea protagonista de su propio desarrollo. Por eso, todo el apoyo que se viene brindando está pensado en la sostenibilidad del distrito y que estas iniciativas tengan resultados que perduren en el tiempo”, mencionó Edgar Roque.



Fortaleciendo las capacidades técnicas en los cultivos de frutales



El PRA Buenaventura junto con el equipo de Asuntos Sociales de Tambomayo apoya a los productores de palto de los anexos de la zona baja del distrito de Tapay, en Arequipa. Ellos realizan las coordinaciones para la venta de palta Hass teniendo en cuenta el estado de emergencia y las normas sanitarias para evitar el contagio del COVID-19 en la población.

Para la compra de la palta Hass trabajamos con la Asociación de Fruticultores y Paltos Cosmal Colca-Tapay, una de nuestras organizaciones fortalecidas. Asimismo, realizamos el proceso de negociación con la Empresa Agrícola Kamuk S.A.C, a quienes le ofrecimos la palta explicando los volúmenes y buena calidad del producto. Cabe resaltar que la palta cuenta con un certificado fitosanitario emitido por SENASA, registro obtenido como una de las actividades del plan de negocios de frutales.

En la primera cosecha en el anexo de Malata-Cosñirhua y las parcelas demostrativas se logró cosechar 8,946.99 kilos. En los anexos de San Juan de Chuccho, Pallca, Toruña, Pallca, Latica se obtuvo

7,011.05 kilos, lo que significa un total de 15,958.04 kilos de palta Hass para exportación.

Para la segunda venta se coordinó con la empresa Incavo S.A.C donde obtuvimos de los anexos de San Juan, Latica, Pucquio, Pacla 4,102.62 kilos y de Malata – Cosñirhua 2,692.49 kilos. En las parcelas demostrativas fueron 1,378.35 kilos de palta Hass, dando un total de cosecha de 8,173.46 kilos que fueron vendidas.



Tambomayo

Contribuimos con la población y nos sumamos a la lucha contra el COVID-19



Debido a la emergencia y al impacto económico generado por la pandemia COVID-19, Tambomayo se solidariza con la finalidad de contribuir con la seguridad alimentaria de la población y de las familias vulnerables del distrito de Tapay, en Arequipa.

De esta manera se entregó un total de 323 canastas de víveres en la zona alta y baja de Tapay y más de 500 frazadas en la zona alta de Tapay.

La entrega fue realizada con la participación de autoridades locales del distrito como el Presidente de la Comunidad Colca Peral, Comisiones de Regantes de los anexos de la zona baja, autoridades locales como Agente y Tenientes Gobernadores de los anexos de la zona alta y Suprefecto del distrito de Tapay. Además, contamos con el apoyo de profesionales del Puesto de Salud de Tapay del Ministerio de Salud y la presencia y organización del área de Asuntos Sociales de la Unidad Tambomayo.

Además, para prevenir el contagio del COVID-19, se entregó mascarillas a todos los pobladores del distrito de Tapay junto con la participación directa del personal profesional del Puesto de Salud de Tapay – Ministerio de Salud. Los pobladores y autoridades quedaron agradecidos por el apoyo brindado.

Cabe resaltar que, previo a las actividades, se realizaron reuniones de coordinación para organizar la entrega respetando los protocolos y directivas establecidas para cuidar la salud de todos los participantes.

Una vez más cumplimos con nuestro compromiso de establecer un vínculo de armonía y cooperación con los principales actores sociales, además de una alianza con instituciones por un objetivo común: el bienestar de la población.

Tambomayo

Apoyamos a la provincia de Caylloma con 25 equipos de oxígeno y medicamentos para atender el COVID-19

A fin de contribuir a la mejora de la salud y atención eficiente de los pacientes afectados por el Coronavirus, Buenaventura donará 11 concentradores de oxígeno medicinal y 14 balones de oxígeno de 10m³ para los establecimientos de salud de Caylloma. A este gran aporte se sumará la entrega de más de 27 mil unidades de medicamentos esenciales para el tratamiento del COVID-19, así como 14 pulsioxímetros para la prevención de la enfermedad.

Estos equipos médicos son fundamentales para la atención oportuna de los pacientes en la primera línea. En el caso de los concentradores, estos equipos centralizan el oxígeno del aire ambiental hasta en un 96% y se puede regular a la cantidad de oxígeno que el paciente necesite. En términos de uso, solo necesitan conectarse a la corriente, son portables,

no necesitan recargarse y su mantenimiento es muy sencillo. Según las autoridades sanitarias, estos aparatos fortalecen la atención de la salud al dotar de equipos para el suministro de oxígeno a los pacientes, que junto con los balones de oxígeno atienden a esta necesidad.

Cientos de ciudadanos que se atienden en los establecimientos de los distritos de Tapay, Cabanaconde, Caylloma, Sibayo, Lari, Madrigal, Majes y Chivay se verán beneficiados con esta donación de equipos médicos. Asimismo, su distribución se encuentra a cargo de las autoridades de Salud y de la Municipalidad Provincial de Caylloma, quienes asignarán la cantidad de equipos según las necesidades y urgencias sanitarias de cada jurisdicción.

Tambomayo

Tambomayo inaugura la piscina de geomembrana



Se realizó la ceremonia de inauguración de la piscina de geomembrana, reservorio de agua con el cual realizan riego de pastos en el Fundo Occolloni. Participaron en el evento los colaboradores de la Unidad Tambomayo y del PRA Buenaventura.

Orcopampa

Participamos en el primer traslado humanitario interprovincial



En lo que constituye el primer traslado humanitario interprovincial en Arequipa realizado en el mes de mayo, alrededor de 50 personas en estado de vulnerabilidad retornaron al distrito de Orcopampa, provincia de Castilla, después de permanecer varados desde el inicio de la cuarentena.

El traslado se dio gracias al trabajo conjunto con la Gerencia Regional de Transportes del Gobierno, la municipalidad distrital de Orcopampa con el apoyo de Buenaventura, el Instituto Nacional de Defensa Civil, Sutran, y con la participación del personal de la Gerencia Regional de Salud.

Los 50 ciudadanos que retornaron a Orcopampa se encuentran en los grupos vulnerables (adultos mayores, niños, etc.) establecidos en los lineamientos de la Presidencia del Consejo de Ministros.

Los beneficiarios cumplieron una cuarentena de 14 días en la ciudad de Arequipa, tras retornar de otras regiones como requisito previo antes de volver a Orcopampa, su ciudad de origen. También fueron sometidos a pruebas rápidas de descarte de COVID-19.

Orcopampa

Nos sumamos a las iniciativas de la parroquia de Orcopampa



Nos hemos sumado a la iniciativa del Padre Roque Cornejo, Párroco de Orcopampa, quien viene realizando una gran labor en beneficio de los más necesitados a través del comedor parroquial, donde ha llegado a atender a casi 90 pobladores, la mayoría de ellos ancianos en estado de abandono.

Para la realización de dicha obra de caridad, la parroquia viene recibiendo por parte de Buenaventura una donación semanal de víveres. Asimismo, hemos donado 36 canastas con alimentos de primera necesidad.

Cabe resaltar que el padre "Rocky", como es conocido, es uno de los principales actores sociales de la comunidad y expresa su agradecimiento hacia la empresa cada vez que tiene la oportunidad.



Orcopampa

Comprometidos con el bienestar de nuestras comunidades

Hemos donado 20 bolsas de cemento a la comunidad de Misahuanca. El material será empleado para la construcción de canales de regadío de uso comunal.

Por otro lado, en el distrito de Orcopampa, a solicitud del Comando COVID-19 local, los colaboradores de Buenaventura fumigaron los establecimientos de mayor movimiento en el distrito: el Mercado Municipal, el local de Serenazgo, la comisaría y el centro de salud.



Orcopampa

Orcopampa dona pruebas rápidas ante la emergencia nacional



En Buenaventura unimos esfuerzos para donar pruebas rápidas para identificar a posibles contagiados de COVID-19. Hemos donado más de 150 pruebas a las distintas instituciones del distrito y a los pobladores más vulnerables como comerciantes y transportistas.

Por este gesto, las autoridades locales, han mostrado su agradecimiento y las relaciones se han visto fortalecidas.

La Zanja y Coimolache donan más de 100 equipos de oxígeno para primera línea de atención en provincias de Cajamarca



La Zanja y Coimolache ponen el hombro ante la emergencia nacional y donan 50 concentradores, 40 balones de oxígeno y 75 pulsoxímetros para los centros de salud de las provincias de Hualgayoc, Santa Cruz, San Miguel, Chota y Cajamarca, como parte del apoyo brindado a nuestra región, desde el inicio de la crisis sanitaria producida por el COVID-19, en coordinación con las autoridades regionales y locales.

Los concentradores de oxígeno que se donarán a los servicios de Salud de las provincias mencionadas son bastante utilizados en países desarrollados para el tratamiento de pacientes con necesidad de ventilación asistida. Estos equipos utilizan el oxígeno del ambiente y lo concentran para transformarlo en oxígeno medicinal de entre 93% de pureza. Para su correcta manipulación, el personal de la DIRESA será previamente capacitado.

El objetivo de este importante aporte que supera los 700 mil soles es potenciar el primer nivel de atención de los hospitales locales, centros de salud y postas médi-



cas de zonas alejadas, siempre en coordinación directa con las autoridades de Salud de la región.

Como complemento a esta estrategia conjunta, La Zanja y Coimolache han contribuido con la protección del personal policial, rondero y médico de primera línea con la distribución de más de 33 mil equipos de bioseguridad y con la mejora de la capacidad de diagnóstico y tratamiento del virus entregando casi 600 pruebas rápidas y 61 mil tabletas y la contratación de personal para los Puestos de Salud de Chugur, La Zanja, Gordillos y Hualgayoc.

Desde el inicio de la pandemia, las unidades mineras de Buenaventura, así como las demás empresas formales del sector minero, han puesto el hombro para contribuir con la estrategia del Gobierno para derrotar al virus que afecta a Cajamarca,

Coimolache

Coimolache firma convenio de obras por impuestos



Se firmó el convenio entre el Ministerio de Agricultura y Riego y la Municipalidad de Hualgayoc para la ejecución del proyecto **“Creación del Sistema de Riego por Aspersión en el Caserío Chugurcillo, distrito y provincia de Hualgayoc, Cajamarca”**.

Los estudios, trámite e incidencia para lograr esta obra han tomado más de tres años. Coimolache ha financiado el expediente técnico, incluyendo todas las revisiones y actualizaciones necesarias.

La obra tiene un presupuesto de 4'188,000.99 soles, incluyendo los costos de la supervisión, cifra que será transferida al gobierno local. La Unidad Ejecutora Fondo Sierra Azul y todos los que tenemos que ver con esta obra, estaremos a cargo del monitoreo.

De esta manera, seguimos trabajando juntos autoridades, comunidad y empresa por el desarrollo de nuestro país.

Coimolache

Comprometidos con la seguridad y salud de nuestros hermanos cajamarquinos



Coimolache en convenio con la ONG Cáritas Chota y en coordinación con la Municipalidad de la provincia de Hualgayoc – Bambamarca y el Comando COVID-19 de la región Cajamarca, apoyó con el traslado de 146 personas desde las ciudades de Lima y Tumbes a Bambamarca.

Esta acción se sumó al retorno desde Lima de 46 personas al distrito de Hualgayoc y 172 personas a los distritos

de Sallique, Colasay y Pomahuaca de la provincia de Jaén. Asimismo, apoyamos con el hospedaje y alimentación de 100 cajamarquinos en la capital del departamento, con la finalidad de que estén en condiciones adecuadas durante el periodo de cuarentena de 15 días.

Cabe destacar que todas estas labores fueron desplegadas con éxito y teniendo en cuenta las medidas de bioseguridad dispuestas por el Ministerio de Salud.

Uchucchacua

Participamos en el Proyecto de Mejoramiento Genético en Alpacas en Oyón

Se realizó la inauguraron del proyecto integral “Construcción de la casa del pastor, sala de uso múltiple, cobertizo, cerco perimetral con alambrado de púas, preparación de terreno para sembrado de forrajes y mejoramiento del acceso en la zona de Yuraq Corral”, donde participaron el Presidente Comunal, Héctor Miguel Facundo Dámazo, y su junta directiva.

Este proyecto está orientado al mejoramiento alpaquero comunal en dicho sector. Asimismo, se han adquirido los primeros reproductores machos para iniciar el mejoramiento genético de las alpacas. El proyecto cuenta con una infraestructura moderna y equipada con el fin de impulsar la ganadería alpaquera con alto valor genético para la producción de lana, reproductores y carne de alpaca.

Uchucchacua

Comprometidos con la salud de la Comunidad Campesina de Oyón



El trabajo conjunto entre Buenaventura y la Comunidad Campesina de Oyón permitió que el Comité de Gestión del Fondo Comunal Oyón aprobara y gestionara el desembolso económico para 1248 familias de la Comunidad Campesina de Oyón, los cuales tenían ciertas dificultades durante el Estado de Emergencia debido a la pandemia del COVID-19.

se presentó a la comunidad en un acto público con la población y autoridades correspondientes.

Estas adquisiciones, en beneficio y en acuerdo con la comunidad de Oyón, fueron posibles gracias al Fondo Comunal de Oyón, fideicomiso de Buenaventura, con la finalidad de mejorar la calidad de vida de todos los pobladores.

Por otra parte, a solicitud de la Comunidad Campesina de Oyón, se adquirió una Ambulancia Rural Tipo III completamente equipada. La ambulancia



Julcani

Entregamos pruebas rápidas al Comité Multisectorial de Angaraes



Buenaventura donó pruebas rápidas al Comité Multisectorial de Angaraes para los comerciantes de Lircay. De esta forma pudieron descartar posibles casos de Coronavirus entre la población con altas posibilidades de contagio y reforzar así las medidas de protección.



El Alcalde Provincial, Jaime Dávila Munarriz, señaló que esta es una de las principales medidas adoptadas por el comité multisectorial, el cual viene haciendo grandes esfuerzos para garantizar la seguridad y salud de la población angarena.

Además, para evitar el contagio del COVID-19 se realizó la entrega de materiales de bioseguridad a los establecimientos de salud, CODISEC y autoridades comunales del distrito de Ccochaccasa. Asimismo, se entregaron trajes de seguridad (Tyveks), mochilas desinfectantes, mascarillas lavables, jabón líquido, lejía y alcohol en gel.



Julcani

195 aniversario de Angaraes



Participamos en la feria “De la Chacra a la Olla” que se llevó a cabo en el estadio Alberto Vargas de Lircay. Esta iniciativa, promovida en alianza interinstitucional, se desarrolló en el marco de las actividades por el 195 aniversario de la provincia de Angaraes. Cabe destacar que se cumplieron todos los protocolos de seguridad y salud, como la desinfección y toma de temperatura a los participantes. Además, con ayuda del equipo PRA Buena Ventura entregamos 500 mascarillas.



Julcani

Capacitación a los adultos mayores de Ccochaccasa

Capacitamos a las personas de la tercera edad de la comunidad de Ccochaccasa para prevenir el contagio del COVID-19. En esta capacitación se enseñó sobre el correcto lavado de manos, desinfección con alcohol en gel, uso correcto de la mascarilla y la importancia del distanciamiento físico. En Buena Ventura cumplimos nuestro compromiso de cuidar la salud de nuestras comunidades.



Trapiche

Capacitación de radio y locución en Mollebamba

En un contexto caracterizado por el distanciamiento físico, generamos y mantenemos el sentimiento de la cercanía a través de los medios de comunicación. Por eso, organizamos una capacitación en radio y locución al equipo encargado de la Radio Municipal de Mollebamba y a las personas interesadas en iniciar proyectos de radio.



Trapiche

Campaña escolar en Mollebamba



Realizamos la entrega de útiles escolares en presencia de autoridades educativas, profesores, autoridades comunales y padres de familia de la comunidad de Mollebamba.

La entrega se realizó cuidando el uso de mascarillas, adecuado lavado de manos, desinfección previa de las donaciones y manteniendo la distancia física recomendada.





Trapiche

Apoyamos la implementación de centro para cuarentena

Se ha instalado un centro para cuarentena en Mollebamba para que las personas que retornan puedan pasar adecuadamente su periodo de aislamiento. Desde el proyecto Trapiche apoyamos con la entrega de colchones, préstamo de tarimas y elementos de limpieza.



Trapiche

Celebramos el 78° aniversario del distrito de Juan Espinoza Medrano



Participamos en la ceremonia simbólica por el 78° aniversario de la creación del Distrito de Juan Espinoza Medrano organizada por la Municipalidad. Cabe resaltar que se cumplió con todos los protocolos de cuidado durante la ceremonia, respetando adecuadamente el distanciamiento social y el uso de la mascarilla.

Trapiche

Realizamos donaciones a nuestras comunidades vecinas



El Proyecto Trapiche donó materiales biomédicos como mascarillas, guantes estériles, mandiles, alcohol en gel y termómetros infrarrojos a los centros de salud de Mollebamba, Antabamba, Calcauso, Silco, Vito y Mollocco.

Además, en el marco de la campaña “Buscando el COVID-19” y por la necesidad de contar con pruebas rápidas donamos 400 pruebas de descarte al Centro de Salud de Antabamba y la Municipalidad de Juan Espinoza Medrano. De esta manera apoyamos con el descarte del virus al grupo de personas que retornó luego de estar fuera durante el cierre interno de fronteras.

Por otro lado, se realizó la donación de mil canastas con víveres a las comunida-

des de Mollebamba, Antabamba, Mollocco, Silco, Vito, Calcauso y Caraybamba, la Municipalidad Distrital de Juan Espinoza Medrano, la Municipalidad Provincial de Antabamba y a la Parroquia de Antabamba. Asimismo, se entregaron 98 kits de productos preventivos como pomadas para dolores, complemento vitamínico Ensure, mascarillas reusables, jabón y gotas para las personas de la tercera edad de la Comunidad de Mollebamba.



¡Si nos cuidamos juntos, nos cuidamos mejor!

El Faique

Donamos equipos e implementos de bioseguridad al centro de salud de Tambogrande en Piura



Hicimos entrega de una donación de equipos e implementos de bioseguridad al gerente del Centro de Salud de Tambogrande, Ricardo Remicio Montero, para fortalecer el trabajo del personal médico en la atención de pacientes del COVID-19.

“Hemos recibido en esta oportunidad el apoyo de Buenaventura. Venimos haciendo coordinaciones con la subprefectura y la parroquia. Muchas gracias, Buenaventura, esto nos va a servir de mucho para seguir atendiendo. Sin el aporte de la inversión privada no hubiéramos podido continuar como otros establecimientos que ya han cerrado. Nosotros no hemos cerrado. En la medida que tengamos los implementos, nunca vamos a abandonar la lucha porque Tambogrande lo necesita”, dijo Ricardo Remicio.

El subprefecto distrital, Martín Silipú Panta, enfatizó que en estos momentos difíciles es donde se requiere la unión

de todos para enfrentar los problemas. “En situaciones como estas es cuando tenemos que sumar y multiplicar para enfrentar los problemas. Agradecemos a Buenaventura por esta donación que nos servirá de mucho para atender a los pobladores de la ciudad y del campo,” señaló.

Cabe indicar que las donaciones se vienen concretando tras las gestiones de apoyo coordinadas por el sacerdote de la parroquia San Andrés, José Chero, el gerente del centro de salud de Tambogrande, Ricardo Remicio, y el subprefecto distrital Martín Silipú, quienes a su vez participaron en el acto de entrega de la ayuda de Buenaventura junto a la representante del área de Relaciones Comunitarias.



GESTIÓN AMBIENTAL

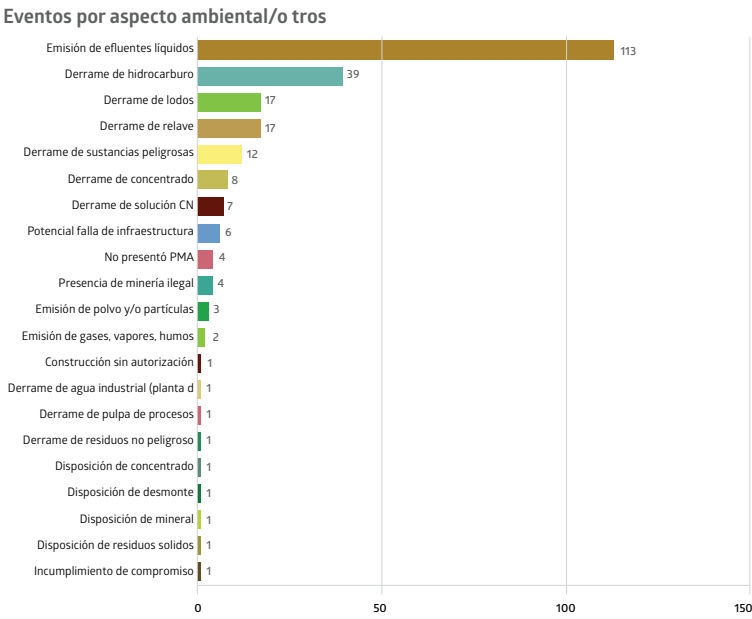
Gestión de la Información Ambiental

El área de Medio Ambiente ha iniciado un proceso de sistematización de la información ambiental de forma corporativa. A lo largo del tiempo, cada unidad y proyecto ha generado datos, registros, mapas, etc. Actualmente esta información se está procesando parcialmente por cada unidad y proyecto para obtener sus indicadores ambientales.

El proyecto de sistematización de la información ambiental consiste en recopilar los datos generados en tiempo real, procesarlos y obtener información en función a criterios específicos, generando así indicadores ambientales operativos y a su vez escalarlos para la generación de los indicadores estratégicos, que nos permitirá medir los resultados de la gestión ambiental. Se busca que esta información esté disponible para todos los responsables de la gestión ambiental en las unidades, proyectos y oficinas corporativas, que sea de ayuda para plantear acciones y mejoras, medir su eficiencia y generar reportes ambientales.

Contamos con plataformas o base de datos que registran la información de la gestión ambiental, como son el ECO2BIZ (análisis de data ambiental) y el Grisli (reporte de eventos ambientales), los cuales estamos aprovechando para generar nuevos indicadores.

Con la ayuda del área Tecnologías de la Información y Comunicaciones (TIC) se ha iniciado el proceso de sistematización con las bases de datos existentes. Como ejemplo reciente hemos empleado la plataforma Grisli, donde analizamos la información que se registra y con la participación del equipo ambiental se cambió los criterios de clasificación de los eventos ambientales. Por su lado, el área de TIC elaboró el tablero de control de eventos ambientales en el sistema Qlik Sense que nos permite mostrar indicadores previamente definidos a tiempo real, la cual está disponible como primera fase para el área de gestión ambiental. En una segunda fase se pondrá a disposición de los responsables de la gestión ambiental por áreas y gerencias de las unidades operativas y proyectos.



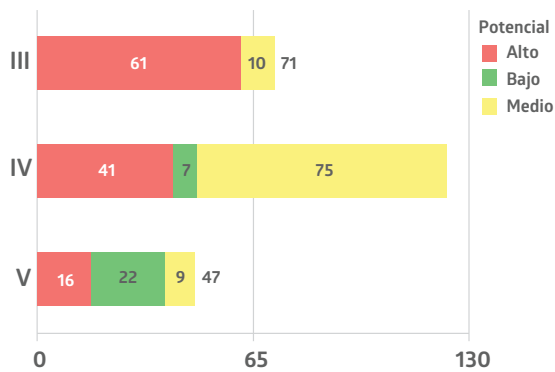
Eventos por unidad

Unidad	Eventos	OEFA
Totales	241	24
Orcopampa	78	13
Tambomayo	45	3
Colquijirca	29	4
Julcani	21	2
Tantahuatay	16	0
Uchucchacua	13	1
Mallay	9	1
La Zanja	9	0
Planta Procesadora Río Seco 7	0	
Distrital Yumpaq	4	0
Lima (Almacén Central)	3	0

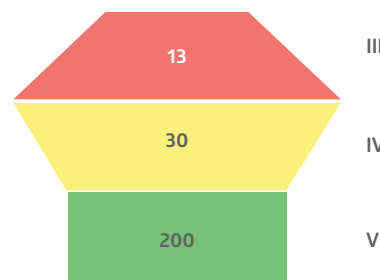
Eventos reportados a OEFA

Año	Total de eventos	Reportes OEFA
2018	83.00	10
2019	95.00	9
2020	63.00	5

Eventos por nivel



Pirámide de Bird 2020



La sistematización de la información ambiental es un proceso de largo plazo. Se inició el proceso en el año 2020 y esperamos culminar la primera fase a inicios del año 2021.

Como parte de este proceso venimos trabajando en la sistematización de la siguiente información:

- Resultados de monitoreo de calidad de agua, haciendo uso de la plataforma ECO2BIS.
- Generación, comercialización y disposición final de residuos sólidos.
- Seguimiento y estado de los Procesos Administrativos Sancionadores.
- Elaboración de la Geodatabase Ambiental, donde se pondrán a disposición de los usuarios los mapas temáticos de cada unidad y proyecto (componentes aprobados, entorno ambiental, arqueología, entre otros).
- El observatorio de agua para la gestión del recurso hídrico.
- Registro de obligaciones y compromisos ambientales (George) y
- Registro de inspecciones ambientales.

Asimismo, estamos trabajando en estandarizar los reportes e informes ambientales que generan las unidades y proyectos, esto con la finalidad de uniformizar criterios, rápido entendimiento de la información y optimizar los tiempos que emplean los colaboradores en elaborar y procesar la información reportada y sobre todo disponer de una herramienta que permita una mejor toma de decisiones para las gerencias operativas y de soporte de nuestra empresa.



CAPACITACIONES

Trapiche

Capacitamos sobre el Plan de Prevención COVID-19 en Trapiche

El Proyecto Trapiche cumple diariamente un estricto Plan de Prevención COVID-19. Para poder compartir, explicar y capacitar a diferentes personas sobre este plan, se ha encontrado una gran oportunidad de capacitación a distancia que se realiza mediante videollamadas virtuales.

El área de Seguridad, con el apoyo del área de Asuntos Sociales, realizó la primera serie de capacitaciones virtuales a la Junta Directiva de la comunidad de Mollebamba, al personal de la Municipalidad Distrital de Juan Espinoza Medrano y al personal del Centro de Salud de la población.


Las capacitaciones se realizan a grupos pequeños en un espacio adecuadamente ventilado, respetando el distanciamiento social y utilizando obligatoriamente la mascarilla.





Recuerda llenar tu encuesta epidemiológica diaria de forma virtual

Accede a:

- 1  www.natclar.com.pe/encuesta-bnv-paciente desde tu celular o computadora

- 2 Ingresa tu número de DNI

- 3 Completa la encuesta

- 4 Haz clic en guardar



- 5 El sistema te enviará una clave (token) a tu correo o celular

- 6 Acepta la declaración jurada

**¡No ocultes tus síntomas!
¡Responde con honestidad por tu salud,
la de tus compañeros y tu familia!**

SI NOS CUIDAMOS JUNTOS, NOS CUIDAMOS MEJOR

