



Fuimos reconocidos como líderes en compromiso y responsabilidad social ante la pandemia en Ranking Merco 2020

Pág. 10

Conoce el nuevo Centro de Control Remoto de Huanza

Pág. 13

¿Hacia dónde vamos? Conoce más sobre nuestros principales proyectos

Pág. 14

Primer hito de irrigación del canal Huaruro en Tapay

Pág. 38



NO BAJEMOS LA GUARDIA ANTE EL COVID-19



Si nos cuidamos juntos, nos cuidamos mejor



EL COVID-19 AÚN SIGUE ENTRE NOSOTROS



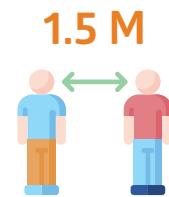
**¡NO BAJEMOS
LA GUARDIA!**



Usa mascarilla



Lava tus manos



Mantén la distancia

**PROTEGE TU SALUD,
PROTEGE A TU FAMILIA**

¡Si nos cuidamos juntos, nos cuidamos mejor!

Índice

6

CORPORATIVO

12

NUESTRO NEGOCIO

18

SEGURIDAD

25

NUESTRA GENTE

29

GESTIÓN SOCIAL Y
AMBIENTAL

DIRECTOR:
José Malca

EDITOR:
Diego Uceda

**COORDINACIÓN
Y REDACCIÓN:**
Mariana Hilbck

**CORRESPONSALES DE
COMUNICACIÓN CORPORATIVA:**

Percy Quea (Tambomayo y
Orcopampa)
Ángel Francia (La Zanja y
Coimolache)
Enrique Romero (Uchucchacua)
Rommer Mendoza (Julcani)
Víctor Orihuela (El Brocal)
Javier Vásquez (Río Seco)
Walter Rondinelli (Trapiche)

DIAGRAMACIÓN:
Sergio Alzamora



EDITORIAL

Estamos muy orgullosos de dedicar la portada de este nuevo número de La Picsa, el primero de año 2021, al reconocimiento por parte de la prestigiosa firma Merco que nos posiciona como la empresa minera más comprometida y responsable socialmente durante la pandemia. A nivel nacional, en este ránking, ocupamos el segundo lugar. Además, en el listado general de reputación corporativa hemos escalado 30 posiciones desde el año 2019. ¡Queremos felicitar a la gran familia Buenaventura por este logro que es posible gracias al esfuerzo de todos!

En otro ámbito de la información, en los últimos meses hemos tenido cambios organizacionales importantes que suponen nuevos retos profesionales para nuestra empresa, tanto en el Directorio, como en las Vicepresidencias y Gerencias. Estamos seguros que estos movimientos nos ayudarán a seguir avanzando hacia la excelencia y nos permitirán cumplir los retos que nos hemos planteado hacia el futuro (ver página 7).

En esta edición hemos reestructurado las secciones de La Picsa, con el objetivo de comunicar e informar mejor las noticias y acontecimientos de nuestra organización, haciendo énfasis en el esfuerzo de nuestras unidades y proyectos, que son las locomotoras de la empresa. En ese sentido, nuestras secciones se dividen de la siguiente manera: anuncios corporativos; noticias sobre nuestro negocio minero; información sobre la seguridad (tema central para la compañía); nuestra gente y su talento; y nuestra gestión social y ambiental. Esta última, pero no menos importante sección, se subdivide a su vez en las categorías “participación ciudadana”, “desarrollo productivo”, “salud y educación” e “infraestructura”, contenidos que irán variando en las próximas ediciones en línea con los logros, avances y proyectos realizados en nuestras unidades y en el campo.

Deseamos que esta nueva edición sea de todo su agrado y que La Picsa, el medio de comunicación interna más leído de Buenaventura, siga siendo una herramienta de comunicación y, sobre todo, de integración para estar más unidos en el norte, centro y sur.

Que disfruten de la lectura.

¡NO BAJEMOS LA GUARDIA ANTE EL COVID-19!

Estimados colaboradores y amigos:

Ha pasado ya más de un año desde que se inició la pandemia del COVID-19, la cual ha impactado de manera significativa en la salud, la sociedad y la economía.

Si bien el proceso de vacunación en nuestro país está en su primera fase, todavía continúan las medidas restrictivas en las diferentes regiones en función al alto nivel de casos que se vienen presentando, lo cual nos debe recordar que la pandemia está todavía en un punto muy álgido que exige redoblar los cuidados que todos conocemos.

Es fundamental que sigamos cumpliendo y aplicando con rigurosidad las medidas preventivas que nos ayudan a disminuir los riesgos de contagio dentro y fuera del trabajo:

- 1) Usar la mascarilla correctamente cubriendo nariz, boca y mentón.
- 2) Respetar el distanciamiento físico entre las personas.
- 3) Lavarse las manos frecuentemente durante al menos 20 segundos.

¡Solo así podremos protegernos y proteger a nuestros seres queridos y compañeros de trabajo!

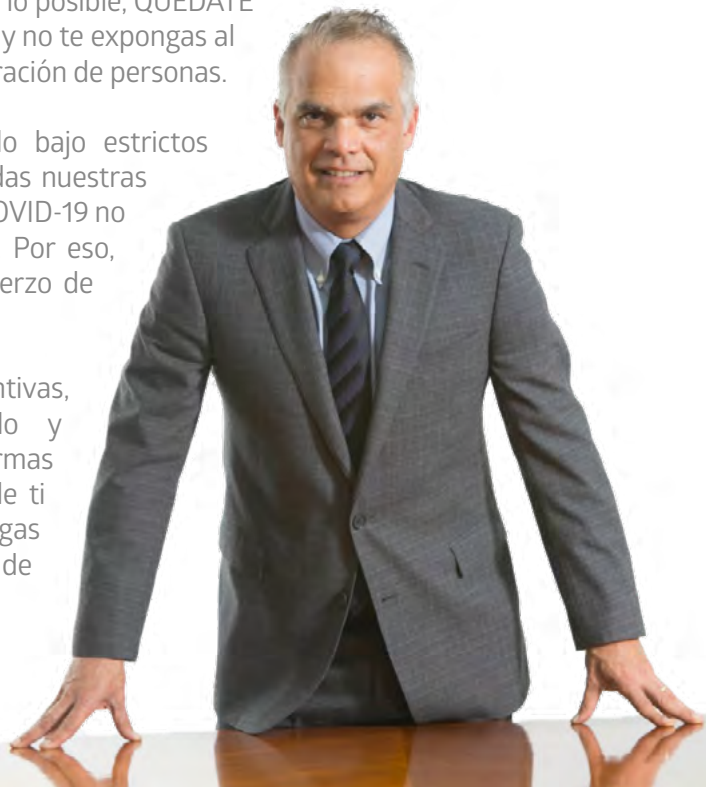
¿Qué más debemos hacer para seguir cuidándonos mutuamente?

- Cuando te presentes al tamizaje de subida y durante el trabajo, **NO OCULTES SÍNTOMAS**. Sé sincero, pues la confianza nos mantendrá fuertes y alertas.
- Cuando estés de días libres, dentro de lo posible, **QUÉDATE EN CASA**. Evita las reuniones sociales y no te expongas al virus en espacios donde haya aglomeración de personas.

En Buenaventura seguimos trabajando bajo estrictos protocolos y medidas de control en todas nuestras unidades y proyectos. Sin embargo, el COVID-19 no ha desaparecido, sigue entre nosotros. Por eso, todos debemos ser parte de este esfuerzo de prevención.

Tomemos en serio las medidas preventivas, sigamos practicando el autocuidado y cumplamos al pie de la letra las normas sanitarias. Es importante que cuides de ti para poder cuidar a los demás. No pongas en riesgo tu salud, la de tu familia ni la de tus compañeros.

Leandro García
CEO - Gerente General



Si nos cuidamos juntos, nos cuidamos mejor.



CORPORATIVO



Nuevos retos en Buenaventura: cambios organizacionales

CAMBIOS EN EL DIRECTORIO

Raúl Benavides dejó el cargo de Vicepresidente de Desarrollo de Negocios luego de haber trabajado por 40 años en nuestra compañía y se unió al Directorio en reemplazo de José Miguel Morales, quien se retiró tras cumplir 50 años de importantes contribuciones a la empresa.



Raúl Benavides



José Miguel Morales

**¡Gracias, Dr. Morales, por estos años de cariño
y dedicación a Buenaventura!
¡Éxitos, Raúl, en esta nueva etapa!**

NUEVO VICEPREIDENTE DE DESARROLLO DE NEGOCIOS Y COMERCIALIZACIÓN



En enero de 2021, Aldo Massa asumió la Vicepresidencia de Desarrollo de Negocios y Comercialización. Previamente, Aldo se desempeñaba como Gerente Comercial desde febrero de 2020.

CAMBIOS EN LAS GERENCIAS



Cecilia Puga
asumió la
Gerencia de Finanzas
en setiembre de 2020.



Fernando Ortiz de Zevallos
fue nombrado
Gerente de Logística
en octubre de 2020.



Percy Ponce
es responsable de la
**Gerencia de Metalurgia
y Desarrollo de Negocios**
desde enero de 2021.



Thiago Nantes
ingresó a Buenaventura como
Gerente de Servicios Técnicos
en enero de 2021.



Gary Chircca
fue nombrado
**Gerente de Gestión
de Operaciones.**



Alex Lobo
asumió la
**Gerencia de las Unidades
La Zanja y Coimolache**
en enero de 2021.



Gilmar Valenzuela
asumió la
**Gerencia de las Unidades
Orcopampa y Tambomayo**
en marzo de 2021.

¡Les deseamos éxitos en su gestión!

Carta de despedida de Raúl Benavides

Queridos compañeros de trabajo y amigos:

Como deben estar enterados dejaré funciones ejecutivas en Buenaventura formalmente el año 2020. Por ello, quería agradecerles, en primer lugar, por el cariño, amistad y compañerismo que he recibido durante los 40 años de servicio en Buenaventura y/o sus subsidiarias. Han sido 40 años en los que he interactuado con profesionales de primerísimo nivel en todas las áreas. He aprendido mucho y he visto cómo Buenaventura se ha ido profesionalizando, pero, eso sí, manteniendo ese espíritu de familia que generó mi padre.

Debo mucho a Buenaventura, que ha sido mi casa por mucho tiempo, y me siento como cuando dejé el hogar de mis padres. Me fui y formé mi propio hogar, pero nunca dejé de ser parte de la familia, ni de considerar el hogar paterno, mi hogar. Quiero que ustedes y todos en Buenaventura sepan que, habiendo dejado la casa, sigo considerándolos a ustedes mi familia y a Buenaventura mi hogar, y que me mantendré siempre en un contacto estrecho con todos y estaré, al igual que con mi familia, a la orden cuando me necesiten.

Mi hermano Alberto, hoy, al ver una foto de mi madre con sus bisnietos tomada hace dos años, tuvo una frase que me ha dejado marcado. Dijo: “Es extraordinario ver cómo la familia se renueva”. Creo que esto se aplica también a mi alejamiento de labores ejecutivas formales en Buenaventura. Buenaventura se renueva. Debemos, pues, dejar el paso a las nuevas generaciones y mantener el espíritu que nos dejó mi padre y que celosamente hemos preservado entre todos los que hemos trabajado en Buenaventura.

Hay retos muy importantes hoy en Buenaventura, y sin duda tendremos otros en el futuro, pero confío que los superaremos con éxito porque somos un equipo de excelencia con valores humanos superiores, y eso nos hace superar todos los retos con trabajo, disciplina, amor por el país y la camiseta.

¡Nos seguimos viendo, familia!



Raúl Benavides

30 de diciembre de 2020



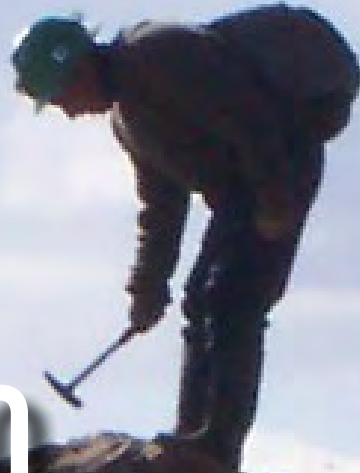
Buen Gobierno Corporativo

En este mismo ranking se listó a las empresas con mejor Gobierno Corporativo, ubicándonos en el segundo lugar entre las empresas del sector minero con mejor Gobierno Corporativo.

A nivel general, Buenaventura se ubicó en el puesto 49, subiendo 30 posiciones respecto del año 2019.



Si nos cuidamos juntos, nos cuidamos mejor.



NUESTRO NEGOCIO



¡Conoce el nuevo Centro de Control Remoto de Huanza!



Nuestra Central Hidroeléctrica Huanza, que pertenece al Consorcio Energético de Huancavelica (Conenhua), empresa subsidiaria de Buenaventura, ha puesto en marcha la operación de un moderno centro de control remoto ubicado en nuestras oficinas de Santa Catalina en Lima.

Con este proyecto se ha logrado operar todos los componentes de la hidroeléctrica ubicada en Huarochirí desde Lima. Además, permite coordinar en tiempo real el funcionamiento de los grupos de generación, controlar las subestaciones de energía, monitorear las condiciones climáticas y conectarse en vivo con Huanza a través de un circuito cerrado de televisión, entre otros avances.

Alcanzar la operación remota de Huanza genera diversos beneficios para la empresa, como la reducción de costos y mayor seguridad para los colaboradores. Además, posiciona a Huanza y Conenhua como empresas de clase mundial en el sector energético.

ACERCA DE HUANZA

La Central Hidroeléctrica Huanza se ubica en el distrito de Huanza, provincia de Huarochirí, departamento de Lima. Su operación comercial se inició en 2014 como integrante del Sistema Eléctrico Interconectado Nacional (SEIN) y el Comité de Operación Económica del Sistema (COES) con una potencia efectiva de 98.3 MW, suministrando energía a las unidades de Buenaventura.

¡MIRA AQUÍ EL VIDEO!



Nuestros proyectos: ¿Cómo van San Gabriel, Trapiche, Río Seco y Coimolache Sulfuros?

Recientemente, nuestro Gerente de Proyectos, Renzo Macher, comentó los avances de nuestros principales proyectos en la conferencia virtual “Buenaventura: planes y proyectos de sus operaciones mineras”, organizada por la Cámara de Comercio Canadá-Perú. Aquí te lo contamos:



San Gabriel (Moquegua)



ORO



SUBTERRÁNEA



SÁNCHEZ CERRO,
MOQUEGUA



4,800 MSNM



100% BVN

Este importante proyecto está en etapa de factibilidad y cuenta con reservas de mineral de 11.6 millones de toneladas con @4.68 gramos por toneladas de oro.

Las medidas de aislamiento social han retrasado la realización del proceso de Consulta Previa, el cual esperamos se concrete pronto.

La proyección es iniciar la construcción en la segunda mitad del año, tras conseguir las autorizaciones del Minem.

“El capex inicial del proyecto está en el orden de los US\$ 370 millones a US\$ 430 millones, y proyectamos que tendrá un EBITDA entre los US\$ 110 millones a US\$ 150 millones”, dijo Renzo Macher.

TRAPICHE



COBRE



TAJO ABIERTO



ANTABAMBA,
APURÍMAC



3,900 MSNM



100% BVN

En proyecto Trapiche, que producirá cobre en Apurímac, estamos revisando el estudio de prefactibilidad.

“Esperamos iniciar pruebas después de la época de lluvias y continuar con el estudio de factibilidad”, agregó Renzo Macher.

Las reservas de Trapiche están en el orden de 283 millones de toneladas de sulfuros secundarios (lixiviables) con @0.51 Cu; la planta procesadora tendrá una capacidad de 45 mil a 65 mil toneladas por día; será una lixiviación en pilas; y la producción estimada es entre 50 mil y 70 mil toneladas de cobre.

PLANTA DE COBRE RÍO SECO



PLANTA
INDUSTRIAL



HUARAL,
LIMA



PROCESADORA
INDUSTRIAL
RIO SECO S.A.



100% BVN

Este proyecto responde a la necesidad de trabajar los concentrados de cobre arsenical. La planta estará ubicada en las instalaciones de Río Seco, en Huaral.

“Hemos venido trabajando con la empresa Samuels, primero para validar que tenemos una investigación exitosa y dos patentes inscritas, y segundo para que se pueda transformar en un negocio que sea rentable para Buenaventura. Estamos cerrando esta factibilidad que esperamos presentarla al directorio; el EIA ya ha sido ingresado y este será un año en el que vamos a conseguir esas licencias”, reveló.

COIMOLACHE SULFUROS



COBRE



TAJO ABIERTO



HUALGAYOC,
CAJAMARCA



3,800 MSNM



40.1% BVN

Sobre Coimolache Sulfuros, en Cajamarca, yacimiento de cobre ubicado debajo de la actual operación de Tantauatay, hemos concluido con el estudio conceptual.

La proyección es una operación de tajo abierto y se considera que el mineral será procesado por flotación para obtener concentrado de cobre con contenido de arsénico.

“La idea de este 2021 es iniciar una campaña de infill. Lo que tenemos es un recurso inferido lo suficientemente grande como para empezar a darle más claridad en los primeros años, así como ir viendo el tema ambiental y preparándonos para iniciar un proceso de EIA”, finalizó Renzo Macher.

Teleoperación de procesos en Buenaventura: caso El Brocal



Por Elver Pablo,
Jefe de Control de Procesos de El Brocal

Las plataformas de teleoperación de procesos industriales cuentan con un periodo, desde su inicio, no muy lejano. Ciertas unidades operativas, en general, pueden sentir cierto agnosticismo respecto a su funcionalidad, prestaciones, desempeño y seguridad, por lo cual la frecuencia de su uso no ha sido notoria a pesar del potencial que representa.

Las aspiraciones a la mina digital del futuro ponen ciertos retos que obligan a las empresas a replantear la forma en que se procesa la información, desde el análisis impulsado por los datos para optimizar sistemas, a la versatilidad del manejo y control de los equipos, activos y, desde luego, el personal.

Existe una necesidad

La actual situación mundial afectada por la pandemia del COVID-19 ha generado nuevas necesidades, pues las empresas deben apostar por la innovación para minimizar los impactos operativos negativos (transporte de personal a las unidades mineras, minimizar los riesgos de contagio, evitar el contacto directo entre trabajadores, entre otros), con el fin de que las operaciones y sobre todo la salud no se vean afectadas.

¿Cuál es la solución?

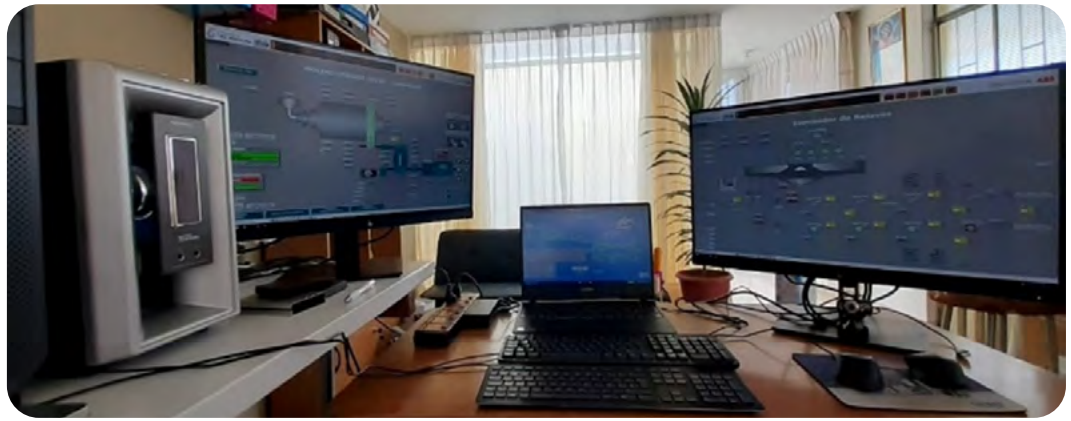
Las áreas corporativas de Innovación, Tecnologías de la Información y el equipo de Procesos de Sociedad Minera el Brocal, empresa subsidiaria de Compañía de Minas Buenaventura, desarrollaron en conjunto con la empresa ABB la optimización del sistema de control distribuido de la unidad, denominado System800xA, para establecer la teleoperación de la planta de procesos desde casa.

El objetivo fue integrar los procesos de la planta ya existentes para generar réplicas mediante protocolos de alta disponibilidad y tasas de envío de alto desempeño hacia servidores virtuales corporativos, a fin de generar interfaces hacia operadores dentro de la red integrada de Buenaventura. Los accesos remotos a la red fueron desarrollados con altos estándares de seguridad y confiabilidad.

Los operadores para el piloto se encuentran ubicados en Lima, Arequipa y Trujillo. Para eso se implementaron ambientes de trabajo adecuados desde casa en donde se puede supervisar y controlar la operación de los procesos metalúrgicos sin inconvenientes. La plataforma operativa es exactamente igual a la de planta.

Este importante proyecto tiene impactos positivos no solo en la operación y en los costos, sino también en el bienestar de los colaboradores, reduciendo los traslados, la exposición a contagios y mejorando así su seguridad e integridad.

El beneficio inmediato es atacar la problemática de la situación actual del COVID-19 frente al ritmo de rotación de personal, los protocolos durante la movilización hacia las unidades mineras, los turnos y logística en campamentos. Nuestro desafío a corto plazo es evitar un impacto negativo en el desempeño de las actividades operativas y de mantenimiento, y trabajar así de forma ininterrumpida ante los factores asociados a la pandemia.

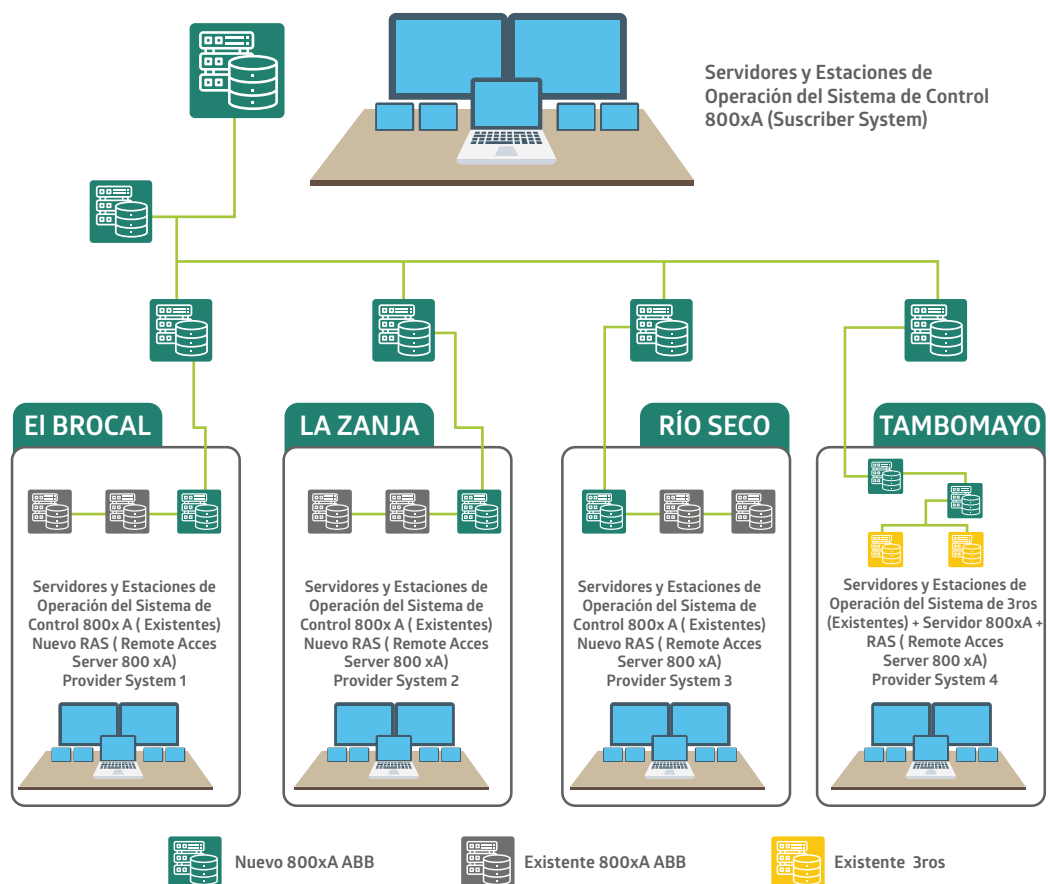


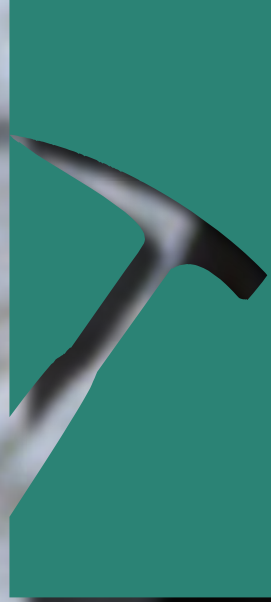
Por ejemplo, en materia seguridad, logramos reducir impactos producidos por bloqueo de carreteras, cierre de vías por lluvias, accidentes de tránsito, entre otros. En cuanto a la eficiencia, tenemos acceso al sistema a tiempo real desde casa, lo que se traduce en menores costos en campamentos, alimentación, transporte y seguros, así como una significativa optimización de los tiempos en el trabajo.

El beneficio a largo plazo es que nos permite identificar un nuevo método de trabajo, orientado a la minería digital, que nos ayuda a manejar la información de manera centralizada y que el personal esté más involucrado con el negocio directo, al estar geográficamente cerca a todas las otras áreas y disciplinas corporativas, adaptando una mejora en la convergencia unidad-corporación.

En Buenaventura y en El Brocal creemos en la innovación como una herramienta para adaptarnos a este entorno cambiante en beneficio de nuestros trabajadores, sus familias, las comunidades vecinas y el país en general.

OPERACIÓN REMOTA CENTRALIZADA





SEGURIDAD



BVN

La seguridad en Buenaventura está contando otra historia y es apta para toda la familia

El personaje del superintendente de nombre “Piedra refinada de la roca madre”, acompañado de dos duendes mineros son los protagonistas del “Cuento del Pacto por la Vida”, que ha llegado a cientos de familias de Buenaventura de manera virtual.

Esta es una iniciativa del Programa Pacto por la Vida que rompió el molde para llegar a los niños y familias en pleno estado de emergencia nacional a través de las redes sociales del programa.

Pacto por la Vida se gestiona sobre la base de seis pilares o dimensiones:

1. Trabajadores
2. Supervisores
3. Sindicato
- 4. Familia**
5. Ingenieros de Seguridad
6. Comunidad

Mira el cuento aquí:



Tres metas detrás del cuento

Las familias son el principal motor que ancla y fortalece la práctica de valores.

Con esto en mente, se trabajó la adaptación del guion para teatro online dirigido a niños, que ha logrado convertir un tema que carga una connotación seria, tediosa y que es muy especializada, en un contenido atractivo, gracioso, educativo, comprensible y accesible para todos desde la tranquilidad de casa.

ACONSEJÓMETRO = DETECTOR DE GASES



GUSANO VENTILADOR = MANGA DE VENTILACIÓN



La estrategia para la dimensión FAMILIA es acercarnos a ellas para:

- Promover la conversación en casa sobre el tema de seguridad minera.
- Reforzar el cumplimiento de los compromisos personales en los trabajadores.
- Interiorizar la práctica de la seguridad desde casa.

El concurso de dibujo estuvo dirigido a niños entre 3 y 12 años con familiares trabajadores de Buenaventura y Empresas Contratistas de todas las unidades operativas

Para cerrar con un final feliz, enmarcado dentro de la estrategia pensada, el cuento culminó con una invitación especial para los niños (de 3 a 12 años) a participar de un concurso de dibujo que completó el círculo de aprendizaje e interiorización de los compromisos personales del Pacto por la Vida.

286 dibujos de una calidad que sorprendió y alegró al jurado donde expresaban lo más resaltante e importante del cuento.

16 ganadores elegidos ya pasean contentos con sus bicicletas de premio

Categoría A De 3 a 4 años



Niña - 4 años
Sodexo - Uchucchacua



Niño - 4 años
Buenaventura - Tambomayo



Niña - 4 años
Buenaventura - Orcopampa

Categoría B De 5 a 6 años



Niña - 5 años
Robocon - Uchucchacua



Niño - 6 años
Buenaventura - Tambomayo



Niño - 6 años
Buenaventura - Orcopampa

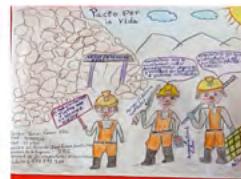
Categoría D De 10 a 12 años



Niño - 10 años
Sociedad Minera El Brocal SAA
El Brocal



Niño - 10 años
RESEFER S.A. - Uchucchacua



Niña - 10 años
JRC - Uchucchacua

Categoría C De 7 a 9 años



Niño - 8 años
Buenaventura - Orcopampa



Niño - 9 años
JRC - Uchucchacua



Niña - 7 años
JRC - Uchucchacua

Categoría Plus



Niña - 4 años
Natclar - Julcani



Niña - 7 años
Uchucchacua - Robocan



Niña - 8 años
El Brocal - El Brocal



Niño - 12 años
COPSEM - Uchucchacua

Felicitemos a la Unidad Minera Uchucchacua por su entusiasta y mayoritaria participación

Pacto por la Vida promueve valores y una cultura de integración y cuidado personal y social a través de formas divertidas que permiten la participación de nuestras familias

Leandro García, Gerente General de Buenaventura, destacó que: "La niñez mueve la psicología de los adultos y creo que esta será una muy buena herramienta para concientizar cada vez más a nuestros colaboradores".

Recordemos que el trabajo y la misión de proteger las vidas y la felicidad de todos en Buenaventura continúa y avanza en tanto estemos alineados a través de un mismo lenguaje y acuerdos entre quienes formamos parte de esta gran familia.

Conoce más en: www.pactoporlavid.com

“Porque a mi familia quiero acariciar, mis manos debo cuidar”



Como parte de nuestro compromiso de brindar condiciones adecuadas de trabajo para todos nuestros colaboradores, desarrollamos una campaña de seguridad bajo el lema “Porque a mi familia quiero acariciar, mis manos debo cuidar”, la cual tuvo el objetivo de promover el cuidado de manos.

Para ello, en La Zanja desarrollaron diversas actividades de concientización con la participación de todos los colaboradores. Por su parte, en Río Seco se realizó una actuación titulada “Protege tus manos”, interpretada por las áreas de Planta y Mantenimiento.

Estamos convencidos que este tipo de campañas darán buenos resultados, pues están despertando en todos nuestros colaboradores el compromiso de cuidarse cada día más para retornar siempre a casa y poder acariciar a lo más importante: la familia.



¿Qué es la seguridad y cuál es su importancia?



Por **Tomás Chaparro**,
Gerente de Seguridad



Nadie puede negar la importancia de la seguridad para una empresa, más aún cuando en la mayoría de organizaciones es parte de los valores y uno de los temas considerados en el planeamiento estratégico.

Pero, ¿qué es la seguridad? Esta no es una pregunta sin importancia, pues no podemos pretender abordar un tema sin primero tener claro de qué se trata.

Cuando revisamos las normas legales, curiosamente vemos que el concepto de seguridad no aparece en la Ley 29783 Seguridad y Salud en el Trabajo, que es la norma suprasectorial principal en temas de seguridad, y tampoco existe una definición en el DS 024-2016 EM Reglamento de Seguridad y Salud Ocupacional en Minería.

Es en el DS 005-2012 TR en donde recién encontramos un concepto más o menos claro: **“Seguridad: Son todas aquellas acciones y actividades que permiten al trabajador laborar en condiciones de no agresión, tanto ambientales como personales, para preservar su salud y conservar los recursos humanos y materiales”.**

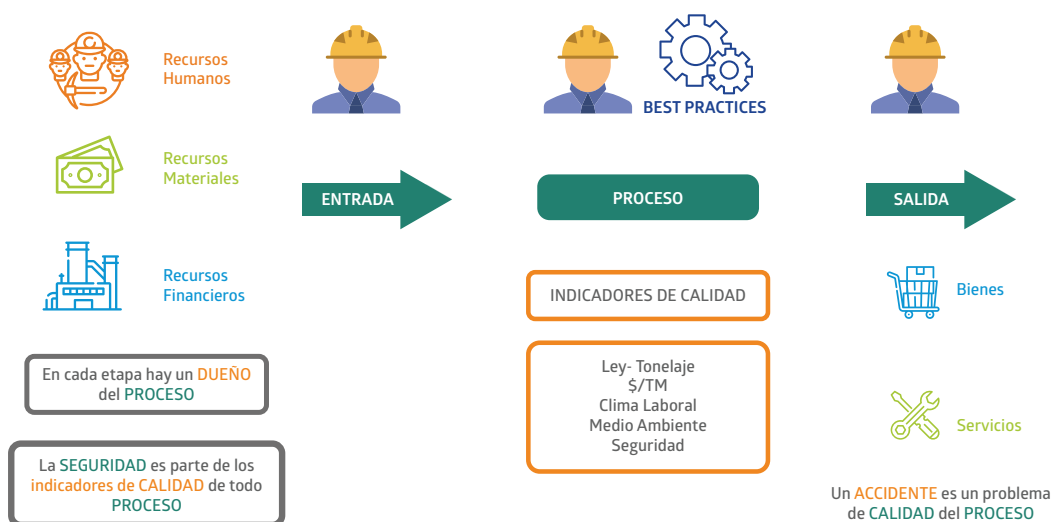
Sin embargo, esta definición es un tanto compleja. En ese sentido, si bien la norma ISO 45001 no incluye una definición de seguridad, al unir los conceptos de este documento podemos decir que la seguridad es reducir el riesgo a un nivel aceptable, con la finalidad de prevenir lesiones o deterioro de la salud en el lugar de trabajo.

Esta última definición, si bien es la más aceptada actualmente, consideramos que mantiene la tendencia de considerar a la seguridad como un tema separado del proceso operativo. Es por eso que queremos proponer una nueva definición:

“La SEGURIDAD es parte de la CALIDAD DEL PROCESO y no algo separado, siendo responsabilidad del FUNCIONARIO a cargo de dicho PROCESO”.

Si nos cuidamos juntos, nos cuidamos mejor.

Esta nueva definición se ha planteado a partir del análisis de un proceso, entendiéndose por proceso a aquel conjunto de actividades que tienen por objetivo transformar una serie de ingresos (recursos) en una salida (producto o servicio):



Del análisis de este diagrama, bastante simple, por cierto, podemos inferir las siguientes conclusiones:

- **En cada etapa hay un dueño (funcionario) del proceso.**
- **La seguridad es parte de los indicadores de calidad de todo proceso.**
- **Un accidente es un problema de calidad del proceso.**

Es así que, finalmente, la seguridad se entiende como inherente al proceso operativo, lo cual es bastante lógico cuando nos detenemos a pensar que los peligros y riesgos son generados a partir de un proceso, y que, de desaparecer dicho proceso, también desaparecerían los peligros y riesgos.

Esta propuesta no es solo una nueva forma de definir la seguridad como un componente de la calidad, sino de entenderla e interiorizarla y hasta de sentirla. Recordemos que primero debemos creer diferente para luego pensar diferente, lo cual nos llevará a actuar diferente y, finalmente, lograr resultados diferentes.

El concepto de la seguridad como parte de la calidad implica que un proceso en donde ocurren accidentes, por más que logre sus metas de producción, no ha cumplido con la calidad mínima requerida. Además, al ser la calidad responsabilidad de los gestores del proceso, se crea un sentido de pertenencia de dichos funcionarios respecto a la seguridad.

Nuestra empresa ha logrado el tan ansiado año sin accidentes mortales; sin embargo, aún es muy pronto para decir que es un éxito, pues debemos esforzarnos para lograr que estos resultados sean sostenibles. Pero ya hemos dado el primer paso y ahora debemos no solo mantener lo ya avanzado, sino mejorarlo.



NUESTRA GENTE



Instalamos cámaras termográficas en El Brocal



El área Sistemas ha implementado dos cámaras termográficas, las cuales están instaladas estratégicamente en la entrada de los dos comedores de la unidad. Las cámaras termográficas detectan la temperatura corporal de todos los colaboradores y el reconocimiento facial aplicando la inteligencia artificial.

De esta manera, podemos registrar la temperatura del colaborador en una base de datos. Además, las cámaras identifican si el colaborador se encuentra con o sin mascarilla.



DATO:

Estas cámaras envían la temperatura del colaborador directo a la encuesta epidemiológica.

Gracias a la implementación de estas cámaras, El Brocal puede identificar los perfiles de riesgo con mayor eficiencia, garantizando la seguridad y reduciendo el riesgo de contagio de COVID-19 entre los colaboradores.

Este sistema ha sido de gran el éxito y eficacia.

¡Felicitaciones al equipo de El Brocal!

Campaña de vacunación contra la Influenza



Se realizó con éxito nuestra campaña de vacunación contra la influenza en todas nuestras unidades. La vacunación contra la Influenza previene millones de muertes cada año y evita el colapso de los sistemas de atención médica en esta coyuntura.

En Río Seco se realizó la campaña de vacunación contra la Difteria y Tétanos con el apoyo del Ministerio de Salud.



Es importante destacar que cuando nos vacunamos no solo nos protegemos a nosotros mismos, sino también a lo que nos rodean. Seguimos realizando esfuerzos para mejorar la calidad de vida nuestros colaboradores que garanticen un ambiente de trabajo saludable y seguro.

UCHUCCHACUA

En Uchucchacua nos preocupamos por tu salud

Llevamos a cabo las campañas médicas de urología y gastroenterología en la unidad con el apoyo del equipo de Natclar. En las campañas se realizaron 236 atenciones, además de procedimientos y ecografías de despistaje, a fin de mejorar la calidad de vida de nuestros colaboradores.



RÍO SECO

Ministerio de Trabajo y Río Seco desarrollan capacitaciones online



En coordinación con el Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo se llevó a cabo el desarrollo de dos capacitaciones por medio una plataforma virtual sobre el funcionamiento del Comité de Salud y Seguridad en el Trabajo, la cual contó con la participación de los representantes de los trabajadores y supervisores de Río Seco y de las empresas contratistas.

La segunda capacitación fue sobre prevención de riesgos laborales en la operación de calderas, compresores y otros equipos a presión, en la que participaron colaboradores de las áreas de Mantenimiento y Planta.



GESTION SOCIAL Y AMBIENTAL





UCHUCCHACUA

Exitoso taller participativo: Proyecto Yumpaq-Carama

Por: Lidia Rivera León, Asistente de Gestión Ambiental



Buenaventura, en su condición de titular del Proyecto de Exploración Yumpaq Carama y con el acompañamiento del director de la Dirección Regional de Energía Minas e Hidrocarburos del Gobierno Regional de Pasco, desarrolló con éxito el primer taller participativo radial en conformidad con el artículo 11° de la R.M. N° 304-2008-MEM/DM y el artículo 6° del D.L. N° 1500 que establece medidas especiales para reactivar, mejorar y optimizar la ejecución de los proyectos de inversión pública, privada y público privada ante el impacto del COVID-19.

La participación ciudadana es un proceso público, dinámico y flexible que tiene la finalidad de informar a la población de manera clara y oportuna sobre las actividades que desarrollará un proyecto minero. Asimismo, comprende el dialogo entre el titular del proyecto, la ciudadanía y el Estado.

El taller participativo radial fue convocado por el área de Asuntos Sociales, Gestión Ambiental de la unidad Uchucchacua en

coordinación con la DGAAM. El taller se llevó a cabo en octubre de 2020 en el distrito de Yanahuanca, a través de la radio Voz del Cielo (RVC-95.7 FM).

En el taller tuvimos la participación de los presidentes de las comunidades campesinas de Huachus, San Juan de Yanacocha (de forma presencial), San Juan Baños de Rabí (vía teléfono satelital), entre otras autoridades del lugar que hicieron acto de presencia a través de las ondas radiales escuchando la sustentación del estudio ambiental.

Luego de la sustentación, que estuvo a cargo de la consultora INSIDEO S.A.C., la presidente de mesa Lic. Nisse Mei-Lin García Lay de la DGAAM-MINEM, invitó a los radioyentes a efectuar preguntas vía telefónica, WhatsApp y mediante mensajes de texto.

En el taller se dio respuesta a las preguntas recogidas durante el proceso de convocatoria, las cuales fueron contestadas y traducidas en quechua.

Después, se inició con la rueda de preguntas efectuadas durante la transmisión en vivo.

Cabe resaltar que el Ingeniero Juan Rojas Quispe, Director de la DREMH Pasco, denominó como exitoso el taller por la gran convocatoria que realizó Buenaventura y por la participación activa de la población, ya que en todo momento los teléfonos asignados se encontraban ocupadas por la recepción de llamadas y mensajes.

“Para mí como Ing. Ambiental es una grata experiencia haber participado e interactuado con la población de una forma distinta a la ya acostumbrada. En cada una de sus llamadas pude percibir el tono de sus voces, algunas con muchas expectativas laborales y otros con temores y preocupaciones enfocadas a los potenciales impactos negativos del Proyecto. Sin embargo, después de las respuestas se pudo aclarar muchas dudas y preocupaciones”.

Buenaventura, es una empresa social y ambientalmente responsable, y los profesionales que trabajamos en ella nos comprometemos en asegurar el cumplimiento de los compromisos asumidos en cada instrumento de gestión ambiental. Por ello, es importante que la empresa, comunidad y Estado articulen de manera permanente a través de la comunicación y transparencia, que es la clave para las buenas relaciones entre todos los actores y así lograr un desarrollo sostenible para el entorno.

RÍO SECO

Segundo taller participativo: Proyecto Planta de Cobre

Se llevó a cabo el segundo taller participativo durante la elaboración del Estudio de Impacto Ambiental Detallado (EIA-d) del proyecto Planta de Cobre Río Seco, el cual se desarrolló a través de la modalidad virtual.

El taller participativo fue transmitido a través de la televisora local JR TV, radio local Amistad La Radio 100.5 FM, y a través de la plataforma web de noticias locales Huaral Informa. Con la transmisión se logró que el taller se difundiera a la mayor parte de la población de las localidades de Huaral y Chancay.

En estricto cumplimiento de la ley y utilizando los diversos medios de comunicación ya mencionados, el taller logró su objetivo, ya que la participación ciudadana de parte de las autoridades locales y los pobladores de Huaral y Chancay fue mayoritaria.

Cabe resaltar que a lo largo del taller se recibieron 48 consultas de parte de los ciudadanos, las cuales fueron absueltas por la consultora INSIDEO y por el equipo de Río Seco.



DESARROLLO PRODUCTIVO

COIMOLACHE

Más calidad de vida para pobladores de Chugur

Mediante reuniones sostenidas con los líderes de la comunidad hemos planificado el desarrollo del proyecto de “Mejoramiento de viviendas” en el caserío Ramírez, distrito de Chugur, el cual beneficiará a 64 familias del caserío.

El proyecto se desarrollará en dos fases. En la primera, se mejorará el ambiente de la cocina y se instalará una cocina mejorada estacionaria. Para la segunda fase se realizarán reparaciones en las habitaciones de las viviendas.



UCHUCCHACUA

Buenas prácticas ganaderas en Oyón



El PRA Buenaventura trabaja en fortalecer las capacidades de los productores emprendedores de la Comunidad de Oyón mediante la mejora de la capacidad técnica.

Además, se está implementando de herramientas de gestión como BPG (buenas prácticas ganaderas), registros de producción, costos y ventas, con el único objetivo de mejorar la productividad y competitividad del producto.

¿Quieres saber más?

La asistencia técnica se brinda a ocho productores emprendedores con una población de 1,538 cuyes y una venta de 280 carcasas de cuy mensual.

Esta capacidad de oferta exige que los productos a vender cuenten con altos estándares de calidad.

COIMOLACHE

Mejorando el sistema de producción de cuyes en El Chencho

A través de la Asociación de Productores Agropecuarios de El Chencho (Chugur) Coimolache apalancará el financiamiento para el plan de negocios “Mejoramiento del Sistema de Producción de Cuyes”, el cual permitirá contar con mejor infraestructura para la crianza de cuyes, así como asistencia técnica para mejorar su producción y calidad.

Seguimos trabajando de manera coordinada con las autoridades y la población para promover el desarrollo sostenible en nuestras áreas de influencia.



RÍO SECO

Uso de yeso del proceso de cristalización en la agricultura



En Río Seco estamos trabajando en un proyecto experimental que permitirá hacer uso de sulfato de calcio (yeso) del proceso de cristalización para la agricultura.

Para ello, hemos implementado una parcela experimental de hortalizas donde hemos logrado buenos resultados, los cuales permitieron confirmar la aplicación del yeso en los cultivos de mandarinas de la Comunidad Campesina Lomera de Huaral, logrando una mejora en sus cultivos.

Recuperación de pastos naturales

Debido a la carga animal, los pastos naturales se encuentran. Es por ello que su recuperación es lenta y disminuye su disponibilidad y calidad para ser usados como alimento de los camélidos sudamericanos que se encuentran en los anexos de la zona alta de Tapay.

Ante esta situación, el equipo de Asuntos Sociales y el PRA Buenaventura vienen realizando las siguientes acciones:



En Tambomayo:

Junto con las autoridades y productores locales del anexo de Puna Grande, se ha iniciado el cercado y clausura de siete unidades productivas familiares, con el fin de proteger un área aproximada de 35 hectáreas de bofedales para mejorar la fertilización del suelo y manejo del recurso hídrico.

La actividad consistió en la plantación de postes de eucaliptos cada 10 metros y luego la instalación de mallas ganaderas de 1.20 metros de altura para que los animales no ingresen a estas áreas, evitándose el “sobrepastoreo”.

En Uchucchacua:

Se viene impulsando la instalando pastos cultivados con especies adaptadas a estos pisos altitudinales en Huachus. Dicha acción permitirá que las praderas naturales puedan recuperarse del pastoreo excesivo de los camélidos sudamericanos y ovinos.

La comunidad ha instalado en la campaña

Asimismo, los productores participaron activamente en las labores de hoyado, plantado de postes, tensado y fijación de las mallas ganaderas.

Con esta actividad se espera que las áreas naturales se recuperen en un lapso de dos a tres años y puedan ser utilizadas en la alimentación de sus ganados, pero mejorando el manejo de praderas.

El PRA Buenaventura apoyó con personal técnico para la identificación, supervisión e instalación de los cercos en los bofedales y praderas naturales.

agrícola 2020-2021, 14 hectáreas donde se ha beneficiado a 17 comuneros productores de alpacas y ovinos. Además, se les apoyo con la asistencia técnica, dotación de semilla de pastos cultivados y preparación de suelos.



ORCOPAMPA

Poniendo el hombro ante el COVID-19



Entregamos dos concentradores de oxígeno, una camilla para ambulancia, cuatro balones de oxígeno equipados y cuatro pulsioxímetros al Centro de Salud de Orcopampa, equipos que permitirán una atención rápida y de calidad a los casos de coronavirus.



También, realizamos la entrega de dos balones de oxígeno, termómetros digitales y materiales de bioseguridad para la implementación del Consultorio Diferenciado del Puesto de Salud de Chilcaymarca, así como equipos de bioseguridad y kits de higiene personal a la comunidad de Chilcaymarca y a la comunidad de Misahuanca.

De esta manera nos sumamos a los esfuerzos realizados por el Comando COVID-19 local en el marco de la emergencia sanitaria.



TAMBOMAYO

Apoyando a la población más vulnerable

En coordinación con las autoridades locales de los distritos de Sibayo, Caylloma, Tapay y la Provincia de Caylloma, apoyamos principalmente a las familias vulnerables y al Centro de Salud con las siguientes donaciones:



- Insumos de bioseguridad.
- 300 pruebas de descarte.
- Termómetro infrarrojo, mascarillas y mamelucos.
- Medicinas para la atención del COVID-19.



- Balón de oxígeno.
- 10,00 toneladas de víveres de primera necesidad.
- 205 canastas con víveres no perecibles.

ORCOPAMPA

Culminamos con éxito la campaña “Buenaventura te abriga”



Con la entrega de frazadas en las comunidades de Orcopampa, Chilcaymarca, Huancarama, Misahuanca, Sarpane, Tintaymarca y el anexo de Tolconi cerramos exitosamente la campaña “Buenaventura te abriga”. Se entregó un total de 500 frazadas algodón y poliéster a más de 2 mil pobladores de las zonas altas.

“Buenaventura te abriga” fue una iniciativa del equipo de Asuntos Sociales, demostrando una vez más el compromiso con la salud y el cumplimiento de nuestra política de Responsabilidad Social Compartida.

TAMBOMAYO

Instalamos internet inalámbrico y entregamos tablets para contribuir con la educación durante la pandemia



Se realizó la instalación del servicio de internet inalámbrico en todas las instituciones educativas de Tapay, Cosñirhua, San Juan de Chuccho, Belén, Llatica, Tocallo, Punachica y Taltahuarahuarco, con una señal que permite cumplir con los estudios.

Asimismo, se realizó la donación de 125 tablets a todos los alumnos de de las mismas instituciones con aplicaciones y programas del Ministerio de Educación. La entrega se llevó a cabo con la participación de la Gerencia de Unidad Tambomayo, representantes de la UGEL de Caylloma, padres de familia y alumnos del anexo de Belén.

ORCOPAMPA

Realizamos concurso educativo virtual “Yachachiy Wasi”

Con el objetivo de implementar estrategias pedagógicas que busquen contribuir a la formación integral de los estudiantes en época de crisis sanitaria, desarrollamos el concurso virtual “Yachachiy Wasi” que significa “Enseñar o aprender en casa” en quechua.



En este concurso participaron más de 175 estudiantes de los tres niveles (inicial, primaria y secundaria) de las comunidades vecinas a Orcopampa. Ellos presentaron videos y trabajos educativos con mensajes para la prevención del COVID-19.

Los ganadores fueron estudiantes de Orcopampa, Chilcaymarca, Misahuanca, Sarpane y Chapacoco.

Si nos cuidamos juntos, nos cuidamos mejor.



TAMBOMAYO

Primer hito de irrigación del Canal Huaruro en Tapay



El primer hito de la irrigación del Canal Huaruro durante el año 2020 se logró con la culminación de los componentes de la captación, desarenador, cámara de carga, pipe rack y la línea de conducción en tubería PRFV (Plástico Reforzado de Fibra de Vidrio) desde la progresiva 0+000 hasta la progresiva 1+100.

Cabe destacar que se realizaron las pruebas hidráulicas que condujeron el agua desde la captación hasta el primer hito que fue de mucha satisfacción y alegría para las autoridades que participaron.

Luego se preparó una ceremonia costumbrista del lago a la tierra y a la madre naturaleza, la cual se desarrolló guardando el distanciamiento físico y los protocolos sanitarios. Este acto incrementa la esperanza y el anhelo que se viene convirtiendo en una realidad esperada para la población en general del distrito de Tapay, en Arequipa.



