

LA TIPICSA

BUENAVENTURA

Pág. 7

Actualizamos
nuestra política
corporativa

Pág. 13

Reforzando nuestra
cultura de seguridad

Pág. 15

Exitosa gestión de
relaciones laborales

Pág. 19

Inauguración del puente
Tingo en Arequipa

Pág. 26

MÁS AGUA PARA TODOS



Pon tu mirada en el futuro

PROGRAMA DE JUBILACIÓN

Bienestar y beneficios al personal

El programa **Pon tu mirada en el futuro** brinda asesoría sobre temas de jubilación y pensiones a todos los colaboradores de Buenaventura, empresas subsidiarias y contratistas.

Accede a este beneficio mediante tres modalidades:



Participa en las sesiones informativas que se realizan en tu lugar de trabajo.



Solicita una consultoría individual en Recursos Humanos.



Comunícate con el servicio de atención vía telefónica:

Ricardo Escudero: 964 995 756

Mario Ventosilla: 997 057 414

Consultas gratuitas, ilimitadas y confidenciales para ti

¡Tendrás la mejor orientación para tus trámites de jubilación con especialistas expertos en el tema!
¡No necesitas pagar abogados!

Más información
patricia.rodriguez@buenaventura.pe,
anexo 2652.



Índice

6
CORPORATIVO

12
SEGURIDAD

14
NUESTRA GENTE

18
GESTIÓN SOCIAL

25
GESTIÓN AMBIENTAL

33
CAPACITACIONES

37
HOLA BVN

**CORRESPONSALES DE
COMUNICACIÓN CORPORATIVA:**

Percy Quea (Tambomayo y
Orcopampa)
Víctor Orihuela (La Zanja y
Coimolache)
Enrique Romero (Uchucchacua)
Rommer Mendoza (Julcani)
Ángel Francia (El Brocal)
Deivi Flores (Río Seco)

DIRECTOR:
José Malca

EDITOR:
Diego Uceda

REDACCIÓN:
Mariana Hilbck

DIAGRAMACIÓN:
Sergio Alzamora

IMPRESIÓN:
Comunica-2 S.A.C.



EDITORIAL

NOS RENOVAMOS PARA INFORMARTE MEJOR Más integrados en el norte, centro y sur

Queremos acercarnos más a nuestra gente en las ocho regiones del Perú donde operamos, y llevarles información actualizada y de calidad sobre las actividades, proyectos y avances de nuestra compañía.

Por eso, renovamos la tradicional revista La Picsa, que inició su camino en la década del 60 con el nombre de “El Muqui, boletín de nuestros trabajadores”. Hoy La Picsa tiene un estilo más moderno, ágil y claro, con nuevos contenidos orientados especialmente a nuestros colaboradores.

Hemos incorporado nuevas secciones con temas clave para la actividad minera, tales como “Seguridad”, que informa acerca de nuestras acciones para promover una cultura de seguridad y alcanzar la meta de cero accidentes, y “Nuestra gente”, que nos trae las más recientes actividades en gestión humana.

Asimismo, tenemos ahora las secciones de “Gestión social”, referida a nuestras acciones de Responsabilidad Social Compartida, “Gestión ambiental”, acerca de nuestro compromiso con el cuidado del medio ambiente y en especial con el agua, así como innovación y tecnología,

“Capacitación”, sobre el desarrollo profesional de nuestros colaboradores, y, desde luego, nuestra participación en eventos y actividades sociales en “Hola BVN”.

Además, a partir de esta primera edición del año 2019, priorizaremos la difusión de nuestra revista en la plataforma virtual. El objetivo es reducir la cantidad de ejemplares impresos en busca de un resultado más práctico y accesible, en línea con las nuevas tendencias de comunicación.

Queremos agradecer a nuestros lectores porque gracias a ellos La Picsa sigue siendo el principal medio de comunicación de Buenaventura y constituye un vehículo de información y transparencia para difundir las buenas prácticas de la minería moderna y responsable.

Renovamos La Picsa y nuestro compromiso de integrar siempre a la familia Buenaventura. Estamos seguros que esta nueva etapa nos permitirá estar más comunicados en el norte, centro y sur.

Bienvenidos a esta nueva edición

MENSAJE DE NUESTRO GERENTE GENERAL

UNA AUTÉNTICA HERMANDAD DEL AGUA

¡Que nadie se quede atrás!

Estimados amigos:

La primera edición de nuestra renovada revista La Picsa está dedicada a un tema fundamental para toda actividad humana y, en especial, para las actividades mineras: la gestión responsable del agua.

En el marco de las celebraciones por el Día Mundial de Agua 2019, que se realizó el 22 de marzo pasado, nos alineamos con la agenda global del desarrollo sostenible que plantea importantes desafíos, entre los que destaca la seguridad hídrica, es decir, que todos tengamos acceso al agua de calidad y en cantidad adecuada.

Es por eso que en Buenaventura nos esforzamos día a día para gestionar el agua de manera eficiente en todos nuestros procesos, mediante mecanismos de reúso, recirculación y tratamiento.

Creemos en la gobernanza de agua que se construye con la participación de todos los usuarios de las cuencas, implementando monitoreos participativos de la calidad del recurso hídrico de la mano de la población y las autoridades, promoviendo las mejores prácticas en gestión de recursos hídricos.

Contribuimos con la disponibilidad del agua almacenándola en época de lluvias para ponerla a disposición de otros usos, como el agropecuario, en épocas de estiaje. Así, junto con nuestras empresas, socios y aliados, almacenamos más de 120 millones de metros cúbicos de agua al año en diversos embalses y reservorios.

Estas son acciones concretas de Responsabilidad Social Compartida y de una auténtica Hermandad del Agua que junto con el Estado y las comunidades estamos instaurando.

Los invito a leer y compartir esta nueva edición de La Picsa y, en particular, el informe especial que hemos preparado sobre nuestra gestión responsable del agua y las actividades que realizamos para motivar a nuestra gente a cuidar este valioso recurso (ver página 26).

Desde cada una de nuestras unidades mineras y proyectos nos comprometemos con el desarrollo y la gestión sostenible del agua.

¡Que nadie se quede atrás!



Víctor Gobitz
CEO - Gerente General



CORPORATIVO

Hacemos minería responsable con el ambiente, las poblaciones del entorno y nuestros colaboradores, promoviendo el crecimiento y desarrollo sostenible y descentralizado del país

BVN

ACTUALIZAMOS NUESTRA POLÍTICA CORPORATIVA

¡Nos integramos!

En Buenaventura nos enfocamos en crear el mayor valor posible para la sociedad. Por eso, hemos integrado nuestra gestión de Calidad, Ambiente, Social y Seguridad y Salud en el Trabajo en una política actualizada.

Esta política incluye cinco compromisos sobre condiciones adecuadas de trabajo mejora continua, cumplimiento de la ley, participación de nuestros colaboradores y responsabilidad social y ambiental.

Todos podemos contribuir desde nuestros puestos de trabajo al cumplimiento de nuestra política.

**¡Pongamos manos
a la obra!**





BVN

PRESENTACIÓN DEL LIBRO EN CAJAMARCA

HUALGAYOC, riqueza y tradición

El viernes 29 de marzo se presentó en Cajamarca el libro “Hualgayoc, riqueza y tradición” de los intelectuales cajamarquinos Pepe Chávez y William Guillén (Asociación ArteSano) con el apoyo de Buenaventura.

La obra, de 320 páginas, presenta una línea de tiempo que permite a los lectores conocer con claridad los procesos que vivió dicho distrito a lo largo del tiempo. Además, recopila datos y referencias históricas desde la época preinca.

Un tema clave del libro es el desarrollo de la actividad minera en la zona, sobre todo en la época colonial. Destacan los estudios de Juan Modesto Vega, Mariano Paz Soldán, Fermín Málaga Santolalla, entre otros.

Asistieron a la presentación Roque Benavides, Presidente del Directorio; Nicole Bernex, miembro del Directorio y Presidenta de la Sociedad Geográfica de Lima; Raúl Benavides, VP de Desarrollo de Negocios; Alejandro Hermoza; VP de Sostenibilidad; así como autoridades regionales y distritales.

La obra, que lleva el sello de la Marca Perú, contó con el respaldo de Buenaventura, nuestra empresa afiliada Compañía Minera Coimolache, el Ministerio de Comercio Exterior y Turismo, el Museo Raimondi, la Sociedad Geográfica de Lima, la Municipalidad de Hualgayoc y el Gobierno Regional de Cajamarca, entre otras instituciones.

Cabe precisar que el libro también fue presentado en el distrito de Hualgayoc el 15 de marzo y se presentará en Lima el próximo 27 de mayo.

El libro completo en su versión digital se encuentra en la sección Publicaciones de nuestra página web.

DATOS:

“Hualgayoc, riqueza y tradición” (Asociación ArteSano, 2019).

Dirección, investigación y textos: William Guillén

Producción, relaciones públicas y marketing:

Pepe Chávez



BVN

EN MEMORIA DE DON ALBERTO BENAVIDES

Recordando a nuestro Presidente Fundador

En febrero se cumplieron cinco años de la partida de nuestro querido y siempre recordado Presidente Fundador, don Alberto Benavides de la Quintana (1920-2014), uno de los empresarios mineros y profesionales más destacados del país.

Su pasión por la geología y su amor por el Perú lo llevaron a sacar adelante minas complejas como Julcani, nuestra alma máter en Huancavelica, y posteriormente a fundar Compañía de Minas Buenaventura hace más de 65 años.

El conocimiento de la geografía nacional, la integración de las zonas más remotas del país, el trabajo con valores y la fe para afrontar grandes desafíos son parte del inmenso legado que nos dejó don Alberto.

Nuestra estrategia de gobierno corporativo de la Ley de Protección de Datos Personales



Por **Massiel Canales**,
Coordinadora de Cumplimiento

La Ley de Protección de Datos Personales (LPDP), ley N° 29733, está orientada a proteger la información de las personas, garantizando el derecho fundamental a la protección de datos personales para evitar que sea utilizada indebidamente y de forma no autorizada, regulando su adecuado tratamiento.

Por ello, es importante que estemos enterados de sus principales aspectos, así como de las pautas que nos ayudarán a entenderla.

¿Quiénes deben cumplirla?

Todas las personas jurídicas o entidades del Estado, garantizando de esta manera la protección y el uso adecuado de los datos personales.

Cumplimiento de la Ley de Protección de Datos Personales

Buenaventura y sus empresas subsidiarias y afiliadas reconocen la importancia de proteger los datos personales de los colaboradores y grupos de interés.

En ese sentido, hemos definido una estrategia de gobierno corporativo de la LPDP ejecutando actividades específicas desde un punto de vista especializado en materia del marco normativo de protección de datos personales.

GOBIERNO DEL CUMPLIMIENTO DE LA LPDP (PROCESOS ARCO)

- 1** El comité LPDP es un órgano de gobierno que se encarga de velar por el cumplimiento de la normativa de protección de datos personales en la compañía
- 2** Los derechos ARCO son aquellos que toda persona natural posee sobre información, acceso, rectificación, cancelación y oposición de tratamiento de sus datos personales.

INFORMANDO A LOS COLABORADORES

- 3 Sesiones de capacitación focalizadas a los responsables de los bancos de datos personales y a todos los colaboradores de la compañía.
- 4 Implementación de carteles informativos de control de acceso y videovigilancia.

SECCIÓN DE PROTECCIÓN DE DATOS PERSONALES EN LA WEB

5



1. POLÍTICA WEB DE PROTECCIÓN DE DATOS PERSONALES



2. EJERCICIO DE DERECHOS ARCO



3. PRINCIPALES PROVEEDORES CON ACCESO A DATOS PERSONALES



Acceso a la información:

- Política web de Protección de Datos Personales
- Ejercicio de Derechos ARCO
- Principales proveedores con acceso a Datos Personales

El seguimiento a los planes de acción de las iniciativas LPDP nos permitirá identificar y gestionar los riesgos de manera adecuada, recomendando y elaborando planes de mitigación que minimicen la probabilidad e impacto de las mismas.

Finalmente, todas las empresas deben contar con buenas prácticas para el manejo o tratamiento de la información.

¡Consolidemos una cultura organizacional basada en principios éticos de cumplimiento!



SEGURIDAD

Orientamos nuestros esfuerzos a consolidar nuestra Cultura de Seguridad y la meta de cero accidentes

SEGUIMOS AVANZANDO HACIA UNA BUENAVENTURA MÁS SEGURA

Reforzando nuestra cultura de seguridad

Para Buenaventura la seguridad es fundamental y transversal en todos los procesos operativos y administrativos. Más que normas o procedimientos consideramos a la seguridad como un valor fundamental.

En ese sentido, con la finalidad de reforzar nuestra Cultura de Seguridad, que es el conjunto de actitudes, percepciones, competencias y comportamientos -ya sean individuales o colectivos- que forman parte de nuestro sistema de seguridad y salud ocupacional para cumplir con la meta de cero accidentes, durante el año 2018 tuvimos los siguientes logros:

- Nos acercamos a los 21 sindicatos a través de sesiones de sensibilización denominadas “Hacia una minería segura y responsable” para continuar fomentando el compromiso personal por el autocuidado, el respeto y el amor a nuestras familias.
- Generamos conciencia en los colaboradores de Buenaventura y empresas contratistas mediante las actividades del programa “Un Pacto por la Vida”, relacionadas al compromiso personal.
- Estructuramos la iniciativa “Gestión de Riesgos Críticos”, enfocada a la prevención de accidentes mortales.
- Consolidamos la importancia de la seguridad a través de su inclusión como un valor y de la actualización de la Política Integrada de Buenaventura.
- Medimos el nivel de percepción de nuestra cultura de seguridad en todas las unidades mineras y definimos planes de acción que iremos desplegando durante 2019.

Seguimos trabajando para lograr una cultura de seguridad que involucre a todos los colaboradores de la familia Buenaventura.



NUESTRA GENTE

Promovemos el progreso y desarrollo personal y profesional de nuestro equipo humano

FIRMAMOS CINCO CONVENIOS COLECTIVOS Sindicatos y empresa con una mirada conjunta

Nos sentimos orgullosos de comunicarles que en los últimos meses hemos firmado cinco convenios colectivos con los sindicatos de nuestras unidades mineras Orcopampa, Tambomayo, Uchucchacua y Julcani.

Felicitamos a la Juntas Directivas de los Sindicatos y al equipo de Buenaventura, quienes demostraron que trabajando juntos, con un alto grado de compromiso y responsabilidad, se logran acuerdos en beneficio de todos los colaboradores.



12 de febrero

Sindicato Único de Trabajadores Mineros de Orcopampa



25 de febrero

Sindicato de Trabajadores Empleados de Tambomayo



8 de marzo

Sindicato de Trabajadores Mineros de Uchucchacua



12 de marzo

Sindicato de Empleados de Orcopampa



20 de marzo

Sindicato de Obreros de Julcani

(Sigue en la página 16)

Todas las directivas sindicales demostraron compromiso y visión de futuro, lo que se refleja en beneficios mutuos para nuestros colaboradores de las unidades que representan y para la empresa.

“Los felicito por haber logrado estos acuerdos y espero que en los próximos años podamos replicarlos y mejorarlos. Estos acuerdos son muy positivos, pues el éxito de ustedes es el éxito de la compañía”, expresó nuestro Gerente de Recursos Humanos, José Malca.

Coimolache

RECONOCEMOS A LOS Mejores colaboradores de 2018

Nuestra empresa afiliada Compañía Minera Coimolache –Unidad Tantahuatay, en Cajamarca, reconoció al Mejor Colaborador del año 2018. Para esta elección, se evaluó el desempeño laboral, el cumplimiento de las normas de seguridad, así como el trato a los compañeros y al público externo, no tener amonestaciones ni sanciones y el cumplimiento de nuestros valores corporativos. *¡Felicitaciones a los ganadores!*



ALEXANDER MEDINA TORRES
Administración

AUMER MALCA TERRONES
Recursos Humanos

CÉSAR ESTELA MEDINA
Construcción

HUGO MEJÍA VÁSQUEZ
Geología

IVÁN ALEX SÁNCHEZ ESCOBAR
Mina

JORGE MANTILLA FAICHIN
Exploraciones

MELISSA LEÓN HURTADO
Medio Ambiente

NILS SCHAEFER GARRIDO LECCA
Seguridad

RAMIRO COTRINA DELGADO
Relaciones Comunitarias

RODOLFO FERNÁNDEZ NOLASCO
Mantenimiento

WILMER MALCA TELLO
Planta

CÉSAR SALAZAR ORTIZ
Laboratorio

ELBER LESCANO SALDAÑA
Planeamiento

BVN

PON TU MIRADA EN EL FUTURO

Programa de acompañamiento para la jubilación

Porque nos preocupamos por ti y tu futuro, continuamos impulsando el programa de acompañamiento integral para la jubilación. Pon tu mirada en el futuro.

El programa, que inició en 2018, a la fecha ha atendido más de 700 casos y más de 400 están en proceso de seguimiento. Además, se han realizado 98 talleres informativos y capacitaciones a nivel nacional en temas de jubilación y pensiones.

Este beneficio contribuye a la economía familiar de nuestros colaboradores de Buenaventura, empresas subsidiarias, afiliadas y contratistas.

¿Qué beneficios nos brinda el programa?

Ahorras tiempo y dinero en traslados a oficinas de las AFP u ONP. Atenciones directas en tu unidad, proyecto u oficina.

Recibes información objetiva, clara y confidencial sobre tus preocupaciones e intereses personales.

Evitas gastos innecesarios en abogados o tramitadores que no necesariamente conocen los sistemas de pensiones, jubilación y cobertura previsional.



En Coimolache ponemos nuestra mirada en el futuro

Coimolache llevó a cabo con éxito las charlas del programa de acompañamiento integral para la jubilación sobre cálculo de pensiones, riesgos de cambiar de AFP a ONP y viceversa, jubilación minera y fondo complementario de jubilación minera, jubilación anticipada por desempleo, retiro de fondo AFP, tipos de pensiones de sobrevivencia, entre otros. Las charlas permitieron que los colaboradores conozcan los beneficios y derechos con los que cuentan, y aclarar dudas e inquietudes. Estas charlas se están realizando, según el cronograma del área de Bienestar y Beneficios, en todas las unidades y proyectos.



GESTIÓN SOCIAL

Procuramos un trabajo conjunto entre población, autoridades y empresa en busca del desarrollo sostenible

SE INAUGURÓ PUENTE TINGO EN AREQUIPA

Uniendo a Caylloma con Castilla



El 28 de diciembre de 2018 se inauguró el puente Tingo que une a los distritos de Ayo, en la provincia de Castilla, y Huambo, en la provincia de Caylloma.

Buenaventura aportó el financiamiento del perfil técnico de la carretera, además de ser parte del esfuerzo de gestión junto a autoridades políticas y sociales.

Aurelio Vilca, exalcalde de Orcopampa, agradeció al Gobierno Regional de Arequipa por poner atención al proyecto y a la empresa por su gran contribución.

El puente de acero, que tiene 62 metros de longitud, permitirá a los distritos de la parte

alta de la provincia de Castilla mejorar sus actividades económicas al transportarse en menos tiempo y con mayor facilidad hacia la ciudad de Arequipa. Además, atraerá más turismo por la integración de los valles del Cañón de Cotahuasi, de los Volcanes y del Colca.

Recordemos que en febrero de 2016 participamos de la inauguración de la primera etapa Huambo-Canco. En mayo del mismo año estuvimos presentes en la puesta de la primera piedra de la segunda etapa Huambo-Ayo.

Este es un ejemplo de cómo la empresa, de la mano de las autoridades y las comunidades, aporta al desarrollo sostenible en beneficio de la población.

Uchucchacua

CAPACITAMOS A COMUNEROS DE OYÓN EN PRODUCCIÓN DE LÁCTEOS

Fortaleciendo capacidades productivas

Nuestro objetivo es contribuir directamente con el fortalecimiento de capacidades y abrir nuevas oportunidades comerciales para los comuneros de Oyón, área de influencia de nuestra Unidad Uchucchacua. En ese sentido, realizamos capacitaciones en la elaboración de productos lácteos, tales como

yogurt, quesos, manjar blanco y mantequilla, entre otros.

La clausura se realizó en el Centro de Producción Pampacocha de la comunidad campesina de Oyón.

Uchucchacua

APRENDER PARA CRECER

Impulsando la educación en Oyón

Avanzamos hacia la meta de contribuir con la educación básica a través de nuestro programa Aprender para Crecer. Recientemente, llevamos a cabo la clausura y feria pedagógica del programa en Oyón.

Esta iniciativa busca fortalecer dos áreas curriculares muy importantes: Comunicación y Matemática. Además, se busca mejorar los procesos de enseñanza de los docentes y sus alumnos dotándolos de capacidades y competencias para avanzar en la carrera magisterial en beneficio de ellos mismos y de sus alumnos.



En Buenaventura continuamos con nuestra meta de contribuir con la mejora de la calidad de la educación básica a través de nuestros programas Aprender para crecer y Enseña Perú, beneficiando en 2018 a más de más de 3,000 estudiantes en más de 80 colegios de nuestras zonas de influencia.



Orcopampa

Integrándonos con las comunidades de Orcopampa y Chilcaymarca



Participamos en las actividades costumbristas del Lavado de Sellos en Orcopampa y el Repajo de Iglesia en Chilcaymarca.

En la primera lavamos el sello a la usanza, a fin de propiciar el éxito para el futuro de la comunidad.

Por otro lado, en el Repajo de Iglesia vivimos una tradicional fiesta que consiste

en un trabajo comunal de ensamblaje y comprimido de paja de ichu para generar un nuevo techo para el templo y así protegerlo para la temporada de lluvias.

Continuamos con nuestro compromiso de participar activamente en las tradiciones y costumbres de nuestras comunidades.

¡Nos integramos!

Uchucchacua

LOS MEJORES CUYES DE OYÓN Compartiendo en las tradiciones locales

En conmemoración del 144° aniversario de creación del distrito de Oyón, participamos en el festival de cuyes organizado por la Municipalidad Provincial de Oyón. El equipo de Asuntos Sociales de Uchucchacua estuvo presente en la actividad entregando los premios a los mejores criaderos.

Reafirmamos nuestro compromiso de participar e involucrarnos activamente en las tradiciones y actividades de nuestras comunidades.



Orcopampa

Llevamos alegría a los niños de nuestras comunidades



Con una chocolatada y entrega de juguetes compartimos momentos de alegría con los niños de las comunidades y anexos de Chilcaymarca, Orcopampa, Huancarama, Sarpane, Misahuanca, Tintaymarca, Umachulco Huilluco, Chapacoco, Tolconi, Layo, Condorhuayco, Huimpillca y Marcani.

La Zanja

Celebramos el sexto aniversario del Centro del Adulto Mayor de Santa Cruz

El Centro del Adulto Mayor de Santa Cruz, Cajamarca, cumplió su sexto aniversario y lo celebró junto a los representantes de instituciones de la provincia y colaboradores de La Zanja.

El centro cuenta con el respaldo de La Zanja y tiene como objetivo brindar un espacio a los adultos mayores para compartir diferentes actividades. Además, les da un merecido reconocimiento a toda una vida de servicio a su familia, así como a la sociedad cruceña.

Actualmente, se vienen trabajando diversos talleres, actividades en el biohuerto, orientación cristiana, reciclaje, autoestima, expresión artística, programas de salud y relación, entre otros.

Todas estas actividades son desarrolladas junto con enfermeras y personal especializado para el cuidado de las personas mayores.



La Zanja

Comprometidos con la educación de los jóvenes de Santa Cruz



Desde hace 8 años, con el respaldo de La Zanja y CENDEIT, se desarrolla el programa de Nivelación Académica en Cajamarca. Este programa tiene como objetivo incrementar el número de ingresantes a universidades e institutos superiores, a través del Programa Nacional Beca 18.

Entre los meses de enero y marzo la academia recibió a alrededor de 125 jóvenes egresados de secundaria quienes se preparan para obtener una beca universitaria o técnica.

A lo largo de estos años, se han beneficiados a más de 755 alumnos por el programa de nivelación, de los cuales 80 lograron acceder a Beca 18.

Estamos comprometidos con la educación local y seguimos trabajando para que los jóvenes de Santa Cruz puedan ser profesionales de éxito en beneficio propio, de sus familias y de la región Cajamarca.

Julcani

Participamos en el gran Tinkuy



El Tinkuy es una costumbre ancestral que se realiza en la provincia de Angaraes, Huancavelica, área de influencia de nuestra Unidad Julcani. En esta actividad se reúnen las autoridades salientes y entrantes y preparan distintos platos típicos que son compartidos con los asistentes, fomentando la unión de la comunidad.

En esta ocasión fuimos invitados por las comunidades de Ccochaccasa, anexo San Pedro de Mimosa, Santa Cruz de Pongos Grande y Palcas Cascabamba.





GESTIÓN AMBIENTAL

Usamos eficientemente nuestros recursos respetando el medio ambiente
y cumpliendo las políticas ambientales

BVN

MÁS AGUA PARA TODOS

En el marco del Día Mundial del Agua 2019, reafirmamos nuestro compromiso con la gestión responsable del recurso hídrico en nuestras actividades mineras.

SEMBRANDO AGUA

Fomentamos la “siembra de agua”: almacenamos agua de lluvia para uso propio y para las poblaciones de nuestro entorno.

120 MILLONES
DE MÉTROS CÚBICOS
DE AGUA ALMACENADA

USAMOS MENOS, ENTREGAMOS MÁS

En todos nuestros procesos usamos el agua con eficiencia: la tratamos, la recirculamos y reducimos su consumo.

98% 
DE RECIRCULACIÓN
EN MINAS DE TAJO ABIERTO

72% 
DE RECIRCULACIÓN
EN MINAS SUBTERRÁNEAS

POR UNA HERMANDAD DEL AGUA

21 
MONITOREOS

y

220 LÍDERES
CAPACITADOS EN 2018

Fortalecemos nuestra participación junto a la población y autoridades mediante monitoreos de la calidad del agua.

Conoce más sobre nuestra gestión responsable del agua en:
www.buenaventura.com/es/sostenibilidad

Así celebramos el Día Mundial del Agua

En nuestras unidades, proyectos y oficinas tomamos acción y dijimos juntos: ¡Que nadie se quede atrás! Es nuestro compromiso asegurar la cantidad y calidad del agua para todos.



En El Brocal celebramos el Día Mundial del Agua con un concurso de murales ecológicos, campeonato relámpago de voley mixto y la yincana “No dejar a nadie atrás”. Todos nuestros colaboradores, incluyendo a las empresas contratistas, participaron activamente en estas actividades.

LIMA



Más de 300 participantes, entre colaboradores, familiares y amigos de nuestras oficinas, unidades y proyectos, participaron en la carrera BVN 4k por el Día Mundial del Agua. El evento contó con la presencia de nuestros maratonistas Zaida Meneses, Jovana de la Cruz y Cristhian Pacheco del equipo En Busca del Oro.



TAMBOMAYO

Con el propósito de promover el cuidado del agua y sensibilizar a la población sobre la importancia del uso sostenible del agua, llevamos a cabo una campaña de limpieza, un pasacalle, un concurso de murales y una ceremonia ancestral llamada "pago al agua".



UCHUCCHACUA



En Uchucchacua dimos a conocer la importancia del cuidado del agua a través de una pasantía en la que visitamos las cuatro lagunas que se ubican en nuestra zona de influencia (Caballococha, Cutacocha, Añilcocha y Patón). Además, organizamos distintas actividades, tales como un simposio, un pasacalle y un concurso de karaoke denominado “La canción del agua”, entre otros.

COIMOLACHE



LA ZANJA



En Coimolache y La Zanja realizamos una charla sobre la historia del Día Mundial del Agua y sobre el tema que promueve la ONU este año: "no dejar a nadie atrás". Así, reflexionamos sobre la importancia de preservar este recurso. También llevamos a cabo un pasacalle con la participación de las empresas contratistas.



Realizamos una maratón 8k para celebrar el Día Mundial del Agua en Río Seco, así como una exposición y un concurso de dibujo titulado “Cuidemos el agua”. Además, organizamos una pasantía en nuestras instalaciones para el colegio Santa Rosa de Lima.



YUMPAQ



Nuestro proyecto Yumpa también se comprometió con el cuidado del agua. De esta manera, llevamos a cabo un pasacalle y exposición de paneles con frases alusivas al uso eficiente del recurso hídrico.



IDAD

FECHA	PERSONAL	MUESTRA	LABOR
30-06-2012	GRUPOS		
1	M. CONDRA		
2	ROSENDO PATIÑA	3590	
3	FELIX VILLANAS	3590	
4	P. MEANDAZ		
5	S. VILLALBERTO		
6	J. ONCEBA		
	A. VILCAPE		

LABORES DE	LABOR	LABOR	LABOR
GL-943-W	GL-100-E	GL-943-E	GL-943-E
GL-943-E	GL-924-E	GL-305-E	GL-943-E
GL-305-E	GL-930-E	GL-305-W	GL-943-E
GL-305-W	GL-930-W	GL-942-3W	GL-943-E
GL-942-3W	GL-927-WE	GL-942-4E	GL-943-E
GL-942-4E	GL-927-W		

ESTÁ PROHIBIDO FUMAR EN LUGARES PÚBLICOS POR SER DAÑINO PARA LA SALUD AMBIENTE 100% LIBRE DE TABACO

Nuestra Visión
Bienaventura busca ser una empresa minera - metalúrgica, globalmente competitiva.
Ser líderes en términos de seguridad y generación de oportunidades para el desarrollo integral de nuestro equipo humano, así como en rentabilidad y creación de valor para los accionistas.
Estamos plenamente comprometidos con un manejo responsable del medio ambiente y con el desarrollo sostenible de las comunidades en las que operamos.

Nuestros Valores
Integridad
Laboriosidad
Lealtad
Respeto
Honestidad
Transparencia

Nuestra Misión
Formar y mantener un equipo empresarial.
Llevar a cabo operaciones seguras y eficientes aplicando los mejores estándares.
Promover el crecimiento y el desarrollo de las comunidades en el mundo.
Adquirir y desarrollar talento humano.
Diversificar nuestra producción.
Mantener el compromiso con las autoridades y el medio ambiente.
Aplicar las mejores prácticas de excelencia.

Compañía Buena de Minas Buena
"Más de medio siglo tratamos de mejorar"

¡Alto!
Todo puede tener otra vida.
¡Recicla!

CAPACITACIONES

Nos enfocamos en el desarrollo de habilidades y competencias de los colaboradores en línea con los objetivos estratégicos de la empresa

Tambomayo

Certificamos a colaboradores de Mina



Culminamos con éxito el Programa de Certificación de Competencias Mineras en alianza con CETEMIN para los puestos de Maestro Perforista, Ayudante Perforista, Operador Scoop, Operador Dumper y Operador Jumbo. Participaron colaboradores de Buenaventura y empresas contratistas.

Este programa ha tenido un alto impacto en nuestros colaboradores, pues ha motivado a que se sientan satisfechos y orgullosos de sus propios resultados, siendo ahora un ejemplo para sus compañeros.

En la premiación y entrega de certificados contamos con la participación de la Gerencia de Unidad, Superintendencia de Mina, el área de Recursos Humanos y representantes de CETEMIN.

Esta certificación forma parte de nuestras acciones para estandarizar procesos mediante las buenas prácticas de perforación y acarreo de mineral, brindando habilidades técnicas a nuestros colaboradores.



Orcopampa

Capacitaciones para la comunidad de Chilcaymarca



En cumplimiento de los compromisos con la Comunidad de Chilcaymarca (Arequipa), en Orcopampa iniciamos el curso de capacitación para operadores de Scooptram, dirigido a los miembros de dicha comunidad. El curso, que estuvo a cargo de la empresa EPIROC, contó con una formación teórica y luego un entrenamiento con un simulador.

Finalmente, se realizó una práctica con el equipo real. Asimismo, en alianza con CENDEIT (Centro de Desarrollo Educativo Integral), capacitamos a los postulantes para prácticas preprofesionales y profesionales en los temas de habilidades de comunicación y trabajo en equipo, entre otros.

El Brocal

Taller de competencias para negociación



Realizamos el taller de Competencias para la Negociación dirigido a los tres sindicatos de El Brocal, con el fin de fortalecer las habilidades comunicacionales y propiciar resultados que ayudarán en las próximas negociaciones colectivas. Durante el taller se reforzaron

los temas de comunicación asertiva, estilos de liderazgo, actitud ganadora y manejo de conflictos. Este taller estuvo a cargo del Dr. Julio Llosa, profesional con amplia experiencia en el manejo y desarrollo de equipos.

El Brocal

Comprometidos con la formación de nuevos profesionales



Tuvimos el agrado de recibir la visita de los estudiantes de las carreras de Ingeniería de Minas y Contabilidad de la Universidad Nacional Daniel Alcides Carrión de Pasco. Los alumnos pudieron conocer los distintos procesos que se cuenta en la unidad con

el fin de afianzar sus conocimientos como parte de su formación.

En El Brocal estamos orgullosos de estar comprometidos con la formación de nuevos profesionales de minería.

Julcani

Preparados para responder ante emergencias

El 14 de febrero a las 9:33 a.m. ocurrió un sismo de magnitud 5.6 en la escala de Richter con epicentro cercano a la Unidad Julcani. De inmediato se encendieron las alarmas sonoras y se procedió a evacuar todas las oficinas e instalaciones, concentrando a todo el personal en zonas seguras. El área de Seguridad y los brigadistas mantuvieron el orden para una evacuación rápida y segura.

El nivel de entrenamiento es fundamental para evitar la ocurrencia o el escalamiento de pérdidas. Por ello, motivamos la participación activa en los simulacros, así como la evaluación posterior para identificar alguna condición de riesgo generada.

Felicitamos a todo el equipo de Julcani por haber actuado con seguridad, compromiso y disciplina ante esta situación de riesgo.



Hola BVN

COIMOLACHE



ACTIVIDADES
DE INTEGRACIÓN



CUMPLEAÑOS



VISITAS FAMILIARES



DÍA DE LA MUJER



EL BROCAL



CUMPLEAÑOS



DÍA DEL MINERO

DÍA DE LA MUJER



DÍA DE LA AMISTAD

JULCANI



DÍA DEL MINERO



CUMPLEAÑOS

DÍA DE LA AMISTAD



DÍA DE LA MUJER



LA ZANJA

AÑO
NUEVO



CUMPLEAÑOS



INTEGRACIÓN





DÍA DEL MINERO



DÍA DE LA MUJER



RÍO SECO



CUMPLEAÑOS



DÍA DE LA MUJER



TAMBOMAYO

DÍA DEL
MINERO



DÍA DE LA MUJER



UCHUCCHACUA

DÍA DEL MINERO



DÍA DE LA AMISTAD

DÍA DE LA MUJER



ORCOPAMPA



DÍA DEL MINERO

LIMA



DÍA DE LA MUJER

TOLERANCIA
CERO
ALCOHOL



La minería es una actividad de **ALTO RIESGO**
Bajo los efectos del alcohol es **MORTAL**

¡TU FAMILIA TE ESPERA!

**Está prohibido el ingreso, venta y/o consumo
de bebidas alcohólicas dentro de las unidades
mineras de Buenaventura**

Si incumples esta norma y eres detectado por el personal de seguridad,
serás sancionado drásticamente

BUENAVENTURA

