

**MEMORIA ANUAL
INTEGRADA**

**20
23**





CONTENIDO

DECLARACIÓN DE RESPONSABILIDAD 03

SOBRE LA MEMORIA ANUAL 04

MENSAJE DE NUESTRO DIRECTORIO 05

SOMOS BUENAVENTURA 11

Perfil Corporativo
Historia
Iniciativas y Adhesiones

GOBERNANZA CORPORATIVA 15

Estructura accionaria y grupo económico
Directorio
Alta Gerencia
Conducta Ética: Políticas y Reglamentos
Cumplimiento
Procesos legales

OPERACIONES, PROYECTOS Y NUEVOS NEGOCIOS 23

Operaciones
Proyectos
Otros Negocios

SOSTENIBILIDAD 54

Estrategia de Sostenibilidad
Derechos Humanos
Reconocimientos

DESEMPEÑO 60

Sistema Integrado Buenaventura (SIB)
Gestión de Riesgos
Ciberseguridad
Innovación
Gestión de proveedores y contratistas

CAPITAL HUMANO 64

Bienestar y Beneficios
Clima y Compromiso Laboral
Capacitación y Desarrollo
Seguridad

GESTIÓN SOCIAL 75

Relacionamiento y comunicaciones
Dinamización de la economía local
Infraestructura
Desarrollo Humano
Otros indicadores sociales

GESTIÓN AMBIENTAL 83

Instrumentos de Gestión Ambiental
Gestión del Agua
Cambio Climático y Emisiones
Innovación Ambiental
Cierre de Mina
Otros indicadores ambientales

RESULTADOS FINANCIEROS 95

Informe económico y financiero
Estados Financieros
Análisis y Discusión de Gerencia

ANEXOS 115

Resumen de operaciones
Comportamiento de las acciones y ADRs
Trayectoria de los miembros del Directorio
Trayectoria de los miembros de la Gerencia General y Vicepresidencia
Miembros de la Gerencia

DECLARACIÓN DE RESPONSABILIDAD

El presente documento contiene información veraz y suficiente respecto al desarrollo del negocio de Compañía de Minas Buenaventura S.A.A. durante el año 2023.

Sin perjuicio de la responsabilidad que compete al emisor, el firmante se hace responsable por su contenido conforme a los dispositivos legales aplicables.



Leandro García Raggio
Gerente General
Buenaventura

Lima, 27 de marzo de 2024





SOBRE LA MEMORIA ANUAL

Nuestra Memoria Anual Integrada 2023 se adhiere a los lineamientos establecidos por la Superintendencia de Mercado de Valores, conforme al Reglamento para la Preparación y Presentación de Memorias Anuales (Resolución CONASEV N.º 141-98-EF/94.10 y sus modificatorias), así como al Manual para la Preparación de Memorias Anuales y Normas Comunes (Resolución Gerencia General de CONASEV N.º 211-98-EF/94.11 y sus modificatorias). Esta Memoria Anual divulga la información de Compañía de Minas Buenaventura SAA (en adelante Buenaventura).

Esta edición detallada abarca tanto los aspectos financieros como los no financieros relacionados con los ámbitos ambientales, sociales y de gobernanza de nuestras operaciones durante el periodo comprendido entre el 1 de enero y el 31 de diciembre de 2023. Asimismo, se ha elaborado tomando como referencia los estándares de la Iniciativa de Reporte Global (GRI) y alineándose con el Corporate Sustainability Assessment (CSA) del Dow Jones Sustainability Indices (DJSI).

La información presentada sigue la estructura de nuestra materialidad definida en el año 2021. En ese periodo, identificamos temas que ejercen una influencia sustancial en nuestras operaciones, lo que nos ha permitido planificar estratégicamente nuestra gestión, evaluar riesgos basados en la priorización de temas ASG, tomar decisiones informadas y rendir cuentas sobre los resultados obtenidos.



Cabe mencionar que, a lo largo del presente documento, se presentarán diversos factores de **conversión** que serán notificados en cada instancia relevante. Estos factores proporcionarán una guía clara y precisa para facilitar la comprensión adecuada de los datos y las medidas presentadas.



MENSAJE DE NUESTRO DIRECTORIO



El día sábado 3 de febrero de 2024 ocurrió el sensible fallecimiento del Dr. José Miguel Morales Dasso, exmiembro destacado del Directorio de Compañía de Minas Buenaventura, Presidente del Directorio de Sociedad Minera El Brocal, así como Abogado Principal y General Counsel de la empresa durante muchos años.

José Miguel Morales inició su carrera profesional en Buenaventura en 1970. A lo largo de su amplia trayectoria, desempeñó un rol fundamental diversos hitos de la historia de la compañía, trabajando estrechamente con nuestro Presidente Fundador, don Alberto Benavides de la Quintana, y asesorando a diversas áreas de la organización.

Su integridad y don de gente, así como su sensibilidad social y su incansable compromiso con Buenaventura, El Brocal y el Perú son solo parte de su legado. Extrañaremos su liderazgo y guía, tanto en el Directorio como en el trabajo diario.

Los Directores, la Gerencia y los trabajadores de Buenaventura y El Brocal expresamos nuestras más sentidas condolencias a la familia.

El año 2023 estuvo marcado por una serie de eventos que tuvieron un profundo impacto en la agenda de nuestro país y determinaron una de las caídas del Producto Bruto Interno (PBI) más importantes de las últimas décadas.

Desde el comienzo de su gobierno, la presidenta de la República, Dina Boluarte, tuvo que afrontar tensiones políticas, movilizaciones sociales, desafíos económicos y eventos climáticos que pusieron a prueba no solo la capacidad de respuesta de la actual administración, sino también la capacidad de resiliencia de las empresas y de la población en general.

A inicios de 2023, nuestro país estuvo prácticamente paralizado por una grave convulsión social protagonizada por sectores de la población de los departamentos de Puno, Arequipa, Cusco, Huancavelica, Lima y otras localidades del país, que se manifestaron en contra del gobierno de Dina Boluarte y que exigían adelanto de elecciones.

El Congreso de la República también estuvo en el centro del escrutinio de la atención pública a lo largo del año debido a la falta de liderazgo, disputas partidarias y medidas populistas en un contexto de incertidumbre y recesión económica en el país. A ello se sumaron sequías en las zonas andinas del país que afectaron a la agricultura y la ganadería, lo que llevó a que el gobierno declare el estado de emergencia en más de 500 distritos por riesgo de déficit hídrico.

Al finalizar el año 2023, dos situaciones políticas polarizaron al país: el Tribunal Constitucional dispuso la liberación del expresidente Alberto Fujimori; y el sistema judicial peruano se vio envuelto



en una de sus más graves crisis institucionales que derivó en la suspensión de la entonces fiscal de la Nación, Patricia Benavides.

En el ámbito económico, a nivel global, en 2023 el crecimiento bordeó el 2.1%, lo que representó un retroceso en comparación a los años 2022 (3.1%) y 2021 (6%), de acuerdo al Banco Mundial. El contexto internacional del año que transcurrió estuvo marcado por la guerra entre Rusia y Ucrania, el conflicto armado entre Israel y el grupo terrorista Hamas y el fin de la crisis sanitaria por el Covid-19.

El Banco Mundial también señaló que la economía de Estados Unidos creció 1.1% en 2023. Sin embargo, en Europa la economía creció 0.4% en dicho ejercicio, muy por debajo del 3.5% de 2022, como resultado del endurecimiento de la política monetaria y el aumento de los precios de la energía.

En América Latina y El Caribe, el Banco Mundial indicó que el crecimiento se redujo al 1.5% en 2023.

En el Perú, el PBI retrocedió 0.5% al cierre de 2023, según el Banco Central de Reserva (BCR). Esto se debió principalmente a la poca confianza de los empresarios, microempresarios y los consumidores, como consecuencia de la conflictividad social, las anomalías climáticas y la grave inseguridad ciudadana que se vive en casi todas las ciudades del país.

En el sector minero, el Ministerio de Energía y Minas señaló que en 2023 la cartera de proyectos de inversión, conformada por 46 proyectos, ascendió a más 53 mil millones de dólares. Sin embargo, debemos reconocer que son pocos los proyectos que están madurando por factores como los conflictos sociales, la tramitología y la minería ilegal que en varias zonas del país está haciendo peligrosas alianzas con la criminalidad organizada.

Un hecho lamentable que sucedió en el norte del país a finales de 2023 fue un ataque violento contra el campamento de Compañía Minera Poderosa por parte de mineros ilegales. El campamento de esta empresa aurífera sufrió una serie de atentados que ocasionaron la muerte de nueve trabajadores, lo cual lamentamos profundamente y condenamos desde Buenaventura y el sector minero agremiado en la Sociedad Nacional de Minería, Petróleo y Energía (SNMPE). Fue necesaria



Según el MINEM, en el Perú contamos con **46 proyectos mineros** con una inversión de **53 mil millones de dólares**.

la intervención de la Policía Nacional para restablecer el control de la zona.

La minería ilegal se ha posicionado como la primera actividad ilícita en el Perú, por lo que el gobierno debe reforzar sus políticas para combatir esas redes criminales que afectan la seguridad y la economía del país.

Con relación a las proyecciones para 2024, el Banco Mundial estima que la economía mundial crecerá 2.4%.

Dicho organismo prevé que la economía de Estados Unidos desacelerará su crecimiento en un 0.8% debido principalmente al impacto del aumento de las tasas de interés que se registró durante el último año y medio.

En Europa y Asia central, el Banco Mundial señala que el crecimiento económico aumentará al 2.7% en 2024, en



tanto que América Latina y el Caribe tendrán un crecimiento económico que llegará al 2%.

Y en el Perú, el Banco Central de Reserva mantiene su proyección de crecimiento del Producto Bruto Interno en un 3% para 2024, a pesar de la presencia del fenómeno El Niño.

De acuerdo con expertos del Instituto Nacional de Defensa Civil y del Centro Nacional de Estimación, Prevención y Reducción del Riesgo de Desastres (Cenepred), el fenómeno El Niño podría desencadenar anomalías climáticas en regiones del norte y centro del país.

Los precios de metales como el oro, la plata, el cobre y el zinc experimentaron variaciones a lo largo del año 2023, lo que tuvo implicaciones en la economía peruana. Al 31 de diciembre, el precio de la onza de oro fue de US\$ 2,063

LA COTIZACIÓN
DE LA ACCIÓN DE
BUENAVENTURA
CRECIÓ EN
106%
DURANTE 2023.

mientras que la plata cerró en US\$ 23.80 la onza, según Bloomberg.

Por su parte, el London Metal Exchange reportó que la tonelada de cobre cerró el año en US\$ 8,476 y la tonelada de zinc en US\$ 2,641. El plomo concluyó en US\$ 2,031 la tonelada.

La cotización de la acción de Buenaventura creció en 106% durante 2023, cerrando en US\$ 15.24.

El año en reseña, nuestra compañía tuvo una utilidad neta de US\$ 32.7 millones en comparación con la utilidad de US\$ 602.9 millones de 2022. La utilidad de 2022 considera US\$ 478.5 millones vinculados principalmente a la transacción con Newmont. Sin considerar dicho beneficio, la utilidad neta de la compañía ascendió a US\$ 124.4 millones. El ratio deuda neta/EBITDA en 2023 disminuyó de 2.80x a

2.05x. La posición de caja al cierre de 2023 disminuyó de US\$ 253.9 millones a US\$ 219.8 millones y el CAPEX fue de US\$ 238.7 millones. El 15 de diciembre de 2023, tal como lo comunicamos a través de un Hecho de Importancia a la Superintendencia del Mercado de Valores (SMV), la empresa chilena Antofagasta PLC, a través de una subsidiaria y en compras sucesivas en el mercado secundario, adquirió aproximadamente el 19% del accionariado (ADSs) de Buenaventura.

Esta transacción es una señal positiva que refleja la sólida confianza del mercado en la gestión y el futuro de nuestras operaciones. Desde el Directorio y la Gerencia confiamos que Antofagasta aportará su experiencia y trayectoria comprobada en el desarrollo y operación responsable de proyectos de clase mundial para incrementar el valor de nuestros negocios.

Por otro lado, en noviembre anunciamos el acuerdo para vender el 100% de Contacto Corredores de Seguros S.A., empresa que ha sido adquirida por Howden Holdco Perú S.A.C., subsidiaria de Howden Broking Group Limited. Esta transacción de un activo no esencial refleja nuestro objetivo de favorecer nuestro balance y al mismo tiempo aumentar la liquidez de Buenaventura, lo que nos permitirá acelerar el desapalancamiento y apoyar el financiamiento de nuestros proyectos en cartera.

En 2023 conmemoramos nuestro 70 aniversario de fundación (1953-2023) con el lema “haciendo más que minería”, el cual refleja nuestro firme compromiso con la minería responsable que genera valor para todos:

LA EMPRESA CHILENA
ANTOFAGASTA PLC,
A TRAVÉS DE UNA
SUBSIDIARIA Y EN COMPRAS
SUCESIVAS EN EL MERCADO
SECUNDARIO, ADQUIRIÓ
APROXIMADAMENTE EL
19% DEL ACCIONARIADO
(ADSs) DE BVN.



trabajadores, sus familias, nuestras comunidades vecinas, las provincias y regiones donde operamos y el país en su conjunto.

A lo largo del año llevamos a cabo un amplio programa de actividades conmemorativas en cada una de nuestras unidades y proyectos mineros, celebrando estas primeras siete décadas con nuestra gente, que es y seguirá siendo el eje central de la empresa.

En materia de Seguridad Ocupacional, el jueves 28 de setiembre de 2023 ocurrió un accidente en la Unidad Tambomayo, en Arequipa, que provocó el fallecimiento de un compañero de trabajo de una de nuestras empresas contratistas. Este lamentable evento enlutó a todos los que formamos parte de la compañía. Posteriormente, hemos tomado las medidas correctivas para evitar que vuelva a ocurrir un accidente de este tipo.

Cabe recordar que, a la fecha de ocurrido este penoso hecho, habíamos logrado alcanzar 18 meses sin accidentes mortales en todas nuestras unidades de negocio. Seguiremos trabajando para retomar y superar este objetivo de cara al futuro y hacer de Buenaventura una empresa libre de accidentes.

En los referidos a la Sostenibilidad, a través de nuestra Gestión Social seguimos impulsando proyectos e iniciativas en favor del desarrollo sostenible del país, con descentralización e inclusión de las poblaciones ubicadas en las regiones donde tenemos presencia.



Gestión de personas
que se concluyó en
2023

13,759
trabajadores

67%
corresponde a
la mano de obra
local

Adquirimos
los servicios y
productos de
empresas locales
por más de
US\$ 174
millones

De igual forma, nuestra Gestión Ambiental se concentró en seguir aplicando los controles preventivos y operacionales para minimizar cualquier impacto en el entorno de nuestras unidades e impulsar la sostenibilidad de las actividades mineras, gestionando el agua de manera responsable como un recurso elemental, preservando su calidad y asegurando su recirculación y reutilización en cada uno de los procesos mineros.

En cuanto a la Gestión de Personas, concluimos 2023 con una fuerza laboral total de 13,759 trabajadores, incluyendo al personal de las empresas contratistas. De este número, el 67% corresponde a la mano de obra contratada proveniente de las regiones y comunidades de nuestras zonas de influencia. Asimismo, hemos adquirido los servicios y productos de empresas locales por más de US\$ 174 millones en todas las regiones donde operamos.

El desempeño operativo de nuestras unidades de producción estuvo dentro de lo proyectado.

Tambomayo, en Caylloma (Arequipa) produjo 41,675 onzas de oro y 1,590,784 onzas de plata el año 2023, frente a las 54,320 onzas de oro y 1,863,411 onzas de plata del año anterior.

La Unidad Orcopampa, en la provincia de Castilla (Arequipa), produjo 83,239 onzas de oro frente a las 74,478 onzas que registró en 2022.

La Zanja y Coimolache, minas de tajo abierto que operan en Cajamarca, produjeron 9,080 y 67,140 onzas de oro en 2023, respectivamente, en comparación con las 29,616 onzas de oro producidas por La Zanja y 82,408 onzas de oro producidas por Coimolache el año 2022.

Las operaciones en La Zanja se limitaron a la lixiviación del pad durante 2023, mientras continuamos con las exploraciones relacionadas con el proyecto subterráneo de sulfuros de cobre y oro.

En Uchucchacua, en Oyón, en setiembre reanudamos las operaciones de extracción y procesamiento que habían sido suspendidas temporalmente desde octubre de 2021. Uchucchacua produjo 278,538 onzas de plata y Yumpag produjo 2,316,499 onzas de plata (solamente del tajo piloto) en 2023.



La Unidad Julcani, nuestra alma máter en Huancavelica, donde en 2023 cumplimos nuestro 70 aniversario, produjo 1,670,679 onzas de plata en comparación con las 2,640,689 onzas de plata producidas el año anterior.

Sociedad Minera El Brocal (61.43% BVN), empresa subsidiaria de Buenaventura que opera la Unidad Colquijirca, en Cerro de Pasco, registró 57,707 toneladas métricas de cobre y 17,153 toneladas métricas de zinc en 2023. El año 2022 registró 47,352 toneladas métricas de cobre y 23,359 toneladas métricas de zinc.

En El Brocal, los niveles de producción de plomo fueron de 5,026 toneladas frente a las 6,791 toneladas de 2022. Además, produjo 3,264,859 onzas de plata, en comparación con las 3,556,829 onzas del año anterior. La producción de plomo, plata y zinc disminuyó respecto a 2022 como parte de la transición prevista de mineral polimetálico a mineral de cobre, así como debido a la necesidad de suspender temporalmente las actividades de explotación del Tajo Norte debido a la demora ocurrida en la tramitación y aprobación de la Modificación del Estudio de Impacto Ambiental.

Sociedad Minera Cerro Verde (19.58% BVN), empresa afiliada que opera en Arequipa, registró una producción de 447,034 toneladas métricas de cobre frente a las 441,554 toneladas métricas producidas el año anterior. El esfuerzo dedicado a los trabajos de exploración

es parte de la cultura de Buenaventura que asegura la continuidad de nuestro negocio. En nuestras unidades Orcopampa, Tambomayo, Julcani, Uchucchacua, Coimolache y El Brocal se registró un avance de 10,503 metros de avance en túneles de exploración y 188,397 metros en perforación diamantina. Los metros de perforación diamantina incluyen 3,167 metros en Yumpag.

En nuestro Proyecto San Gabriel, próxima mina de oro ubicada en Moquegua, al cierre de 2023 hemos alcanzado un avance de 94% en ingeniería, 86% en procura y 24% en construcción. Este año 2024 esperamos alcanzar un 80% de avance en la construcción, 80% en los esfuerzos de alistamiento operativo y dejar listo el equipo de comisionamiento para comenzar la prueba de los sistemas y subsistemas a inicio de 2025.

En el Proyecto Yumpag, en Pasco, nos complace informar que en marzo de 2024 el Ministerio de Energía y Minas nos otorgó el permiso de operación final, hito que refleja nuestra competencia en el manejo de proyectos mineros, así como de procesos regulatorios de manera eficiente y efectiva. Estamos muy entusiasmados con las perspectivas futuras de Yumpag para producir recursos de plata de alta ley, con campañas de exploración prometedoras. Cabe precisar que el proyecto también cuenta con el Estudio de

Impacto Ambiental aprobado por parte del Servicio Nacional de Certificación Ambiental para las Inversiones Sostenibles (SENACE).

En Trapiche, proyecto de cobre en Apurímac, en 2023 logramos un avance 50% en las perforaciones para la ingeniería de factibilidad. Además, culminamos las pruebas de optimización de la planta piloto con buenos resultados e ingresamos el expediente del Estudio de Impacto Ambiental, entre otros avances que se detallan en esta memoria. Seguiremos trabajando con nuestras comunidades para cerrar los procesos de participación ciudadana e iniciar la construcción de la vía de ingreso al proyecto sobre la cual se desarrollará el acceso definitivo.

En el Proyecto Coimolache Sulfuros, en Cajamarca, subyacente al mineral de oro operado actualmente, hemos tenido resultados favorables tras la campaña de perforación y el desarrollo del caso subterráneo. Este año 2024 ejecutaremos una nueva campaña de perforación y evaluaremos el inicio del proceso de viabilidad.





Finalmente, desde el Directorio expresamos nuestro agradecimiento a la Gerencia, a los accionistas, a nuestros proveedores y a todos los grupos de interés de la compañía. Queremos reconocer de manera especial el esfuerzo y compromiso de los trabajadores de todas nuestras unidades de producción, proyectos y oficinas ubicadas en ocho regiones del Perú, quienes continúan trabajando con empeño y dedicación para sacar adelante a sus familias, nuestra empresa y el país.

Les extendemos una invitación a revisar detenidamente esta Memoria Integrada, donde podrán obtener información detallada sobre los logros y desafíos que tuvimos en el transcurso del año 2023. Este reporte refleja nuestra responsabilidad con las personas y el medio ambiente, renovando nuestro compromiso con el desarrollo sostenible, descentralizado e inclusivo de las regiones donde operamos y de todo el Perú.

Roque Benavides
Presidente del Directorio

Lima, 27 de marzo de 2024





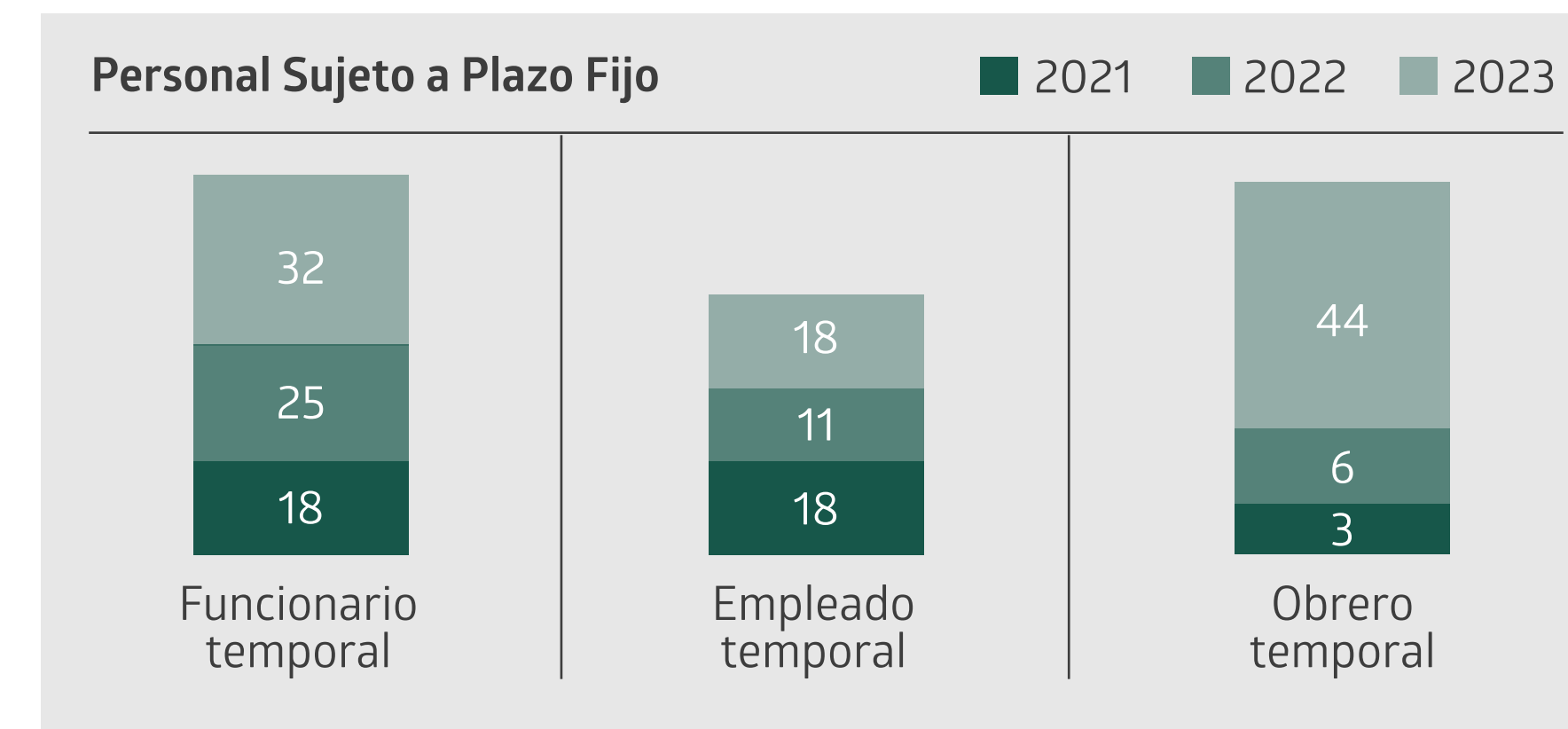
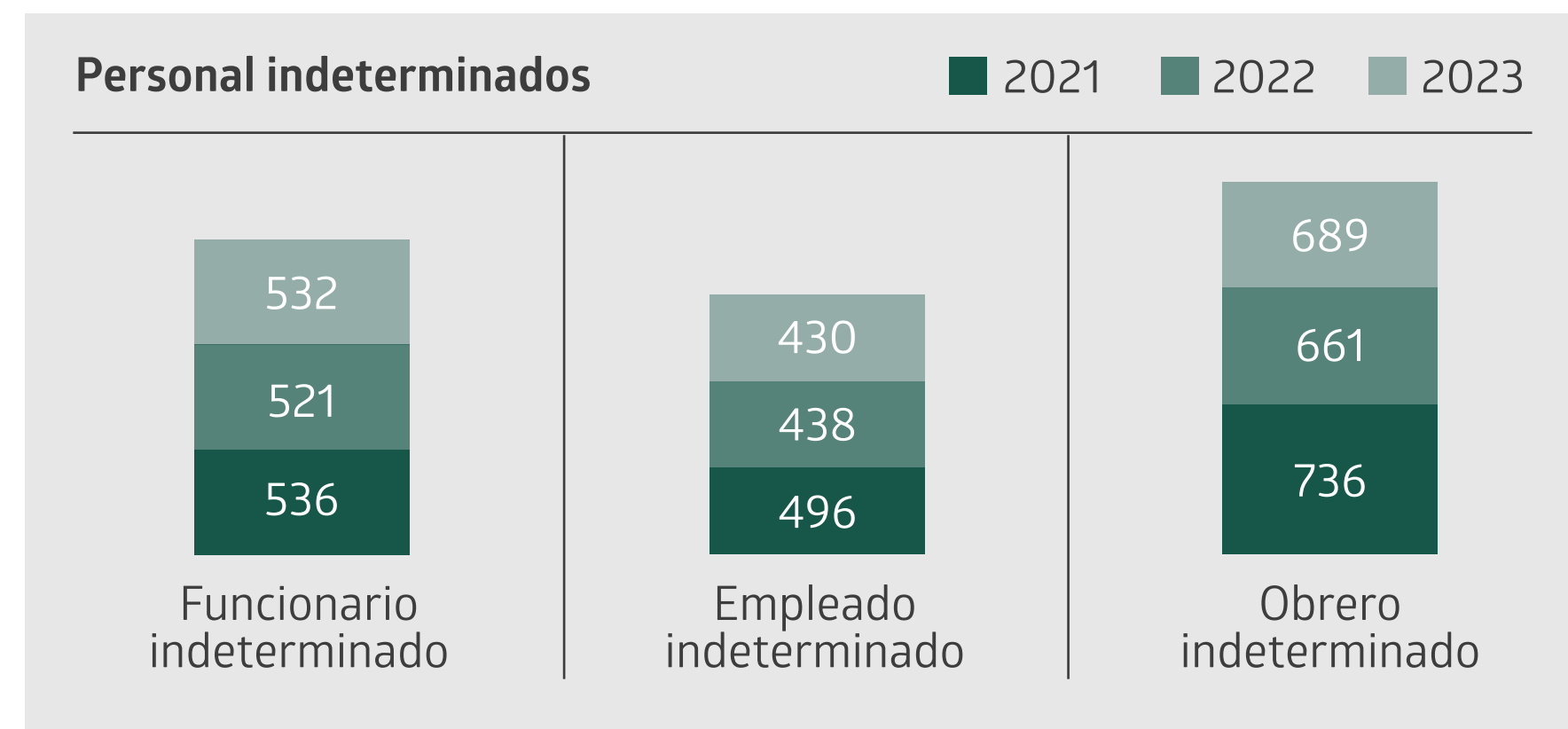
SOMOS BUENAVENTURA

PERFIL CORPORATIVO

Hace 70 años, Buenaventura se fundó con la adquisición de la mina Julcani en Huancavelica y ha evolucionado para convertirse en una de las empresas mineras más destacadas en el Perú. Nos especializamos en la producción de oro, plata, cobre y otros metales base, abarcando todas las etapas, desde la exploración, desarrollo, construcción, operación y procesamiento de minerales.

Nuestra cultura empresarial se centra en la creación del mayor valor posible a la sociedad. Para lograrlo, implementamos las mejores prácticas para garantizar la salud y seguridad de nuestros trabajadores, preservar el medio ambiente y fomentar inversiones responsables para el desarrollo comunitario y actuar con diligencia en relación con nuestros accionistas.

Asimismo, hemos registrado el siguiente número de personas en nuestra organización, categorizándolas como funcionarios, empleados y obreros, tanto con vínculo laboral indeterminado como sujeto a plazo fijo, cuya composición desde el año 2021 se detalla en los siguientes gráficos:





VISIÓN

Desarrollar recursos minerales generando el mayor valor posible a la sociedad.

MISIÓN

Ser el operador minero de elección y de mayor aceptación para las comunidades, las autoridades y la opinión pública en general.

Generar la más alta valoración de la compañía ante todos sus stakeholders.

DATOS GENERALES

Denominación:	Compañía de Minas Buenaventura S.A.A.
Objeto:	Compañía de derecho privado dedicada a la actividad minero-metalúrgica en el Perú
Constitución:	7 de septiembre de 1953
Inscripción:	Partida N° 02136988 del Registro de Personas Jurídicas de la Oficina Registral de Lima.
CIIU*:	1320 Extracción de minerales metalíferos no ferrosos, excepto minerales de uranio y torio
Oficina principal:	Calle Las Begonias 415 – piso 19, San Isidro, Lima, Perú
Teléfono:	(511) 419-2500
Página web:	www.buenaventura.com

* Clasificación Industrial Internacional Uniforme

VALORES



Seguridad:

Promover el respeto a la vida de nuestros colaboradores en todos nuestros procesos, operaciones y actividades.



Lealtad:

Comprometerse con la empresa, su misión, visión y valores. Somos parte de un mismo equipo.



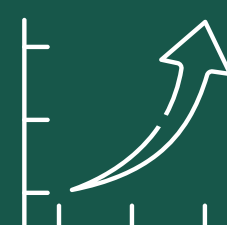
Honestidad:

Actuar de manera recta y proba, sin mentir, engañar u omitir la verdad.



Respeto:

Ser considerados y brindar un trato cortés hacia las personas, sus ideas, su cultura y sus derechos.



Laboriosidad:

Tener pasión por el trabajo, dando lo mejor de uno mismo, actuando de manera eficiente, segura y responsable.

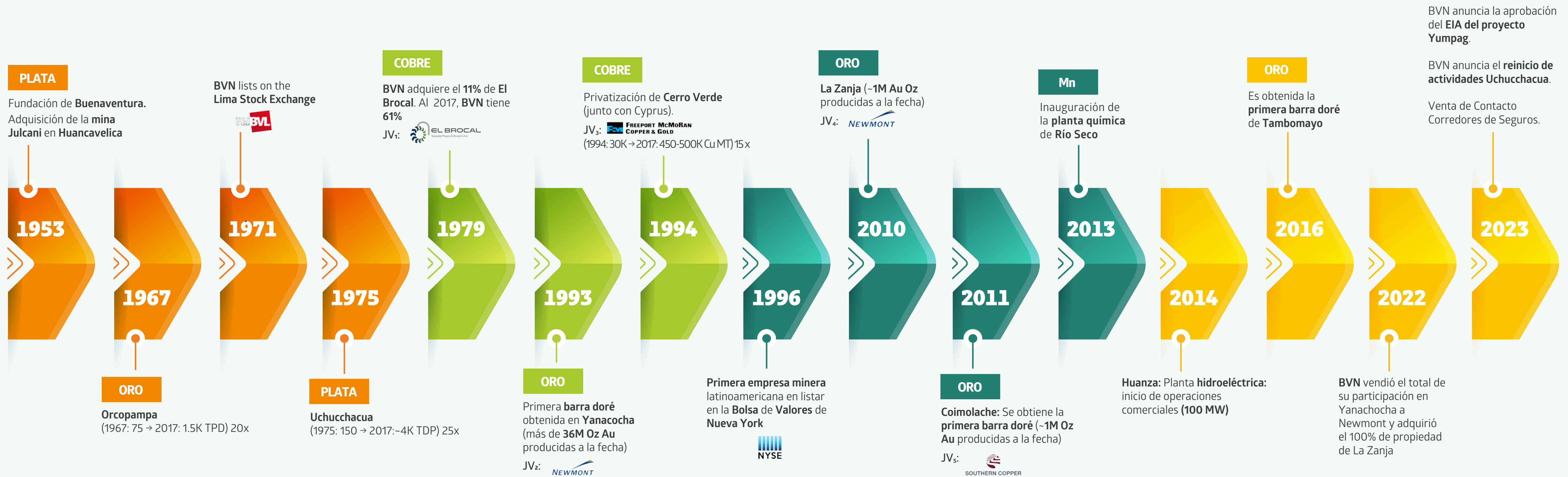


Transparencia:

Gestionar comunicaciones y actos veraces, claros, oportunos y sin ambigüedad.



HISTORIA 2023 Desde 1953 impulsando el desarrollo del país.



GOBIERNOS DEL PERÚ





INICIATIVA Y ADHESIONES



LA INICIATIVA PARA LA TRANSPARENCIA DE LAS INDUSTRIAS EXTRACTIVAS

(EITI, por sus siglas en inglés) es una alianza internacional conformada por 52 países que reúne a gobiernos, empresas extractivas (minería, petróleo y gas) y sociedad civil para transparentar los pagos que hacen las empresas a los gobiernos, con el fin de verificar una adecuada rendición de cuentas y que los recursos obtenidos por la actividad extractiva fomenten el desarrollo de los países miembros.

Buenaventura forma parte de esta iniciativa desde 2011, buscando promover la conciencia pública sobre la gestión gubernamental de los recursos mineros, incidiendo en avances satisfactorios que beneficien al desarrollo del país.



PACTO MUNDIAL DE LAS NACIONES UNIDAS

Buenaventura se encuentra adherida al Pacto Mundial desde 2004, siendo la primera empresa minera peruana en hacerlo. Ello nos alienta a nuestro firme compromiso con el respeto de los derechos humanos, trabajar en base a estándares laborales, contar con políticas y procedimientos para el cuidado ambiental y fomentar desde todos los ámbitos la lucha contra la corrupción.



DECLARACIÓN
DE RESPONSABILIDAD

SOBRE LA MEMORIA ANUAL

MENSAJE DE NUESTRO
DIRECTORIO

SOMOS BUENAVENTURA

**GOBERNANZA
CORPORATIVA**

OPERACIONES, PROYECTOS
Y NUEVOS NEGOCIOS

SOSTENIBILIDAD

DESEMPEÑO

CAPITAL HUMANO

GESTIÓN SOCIAL

GESTIÓN AMBIENTAL

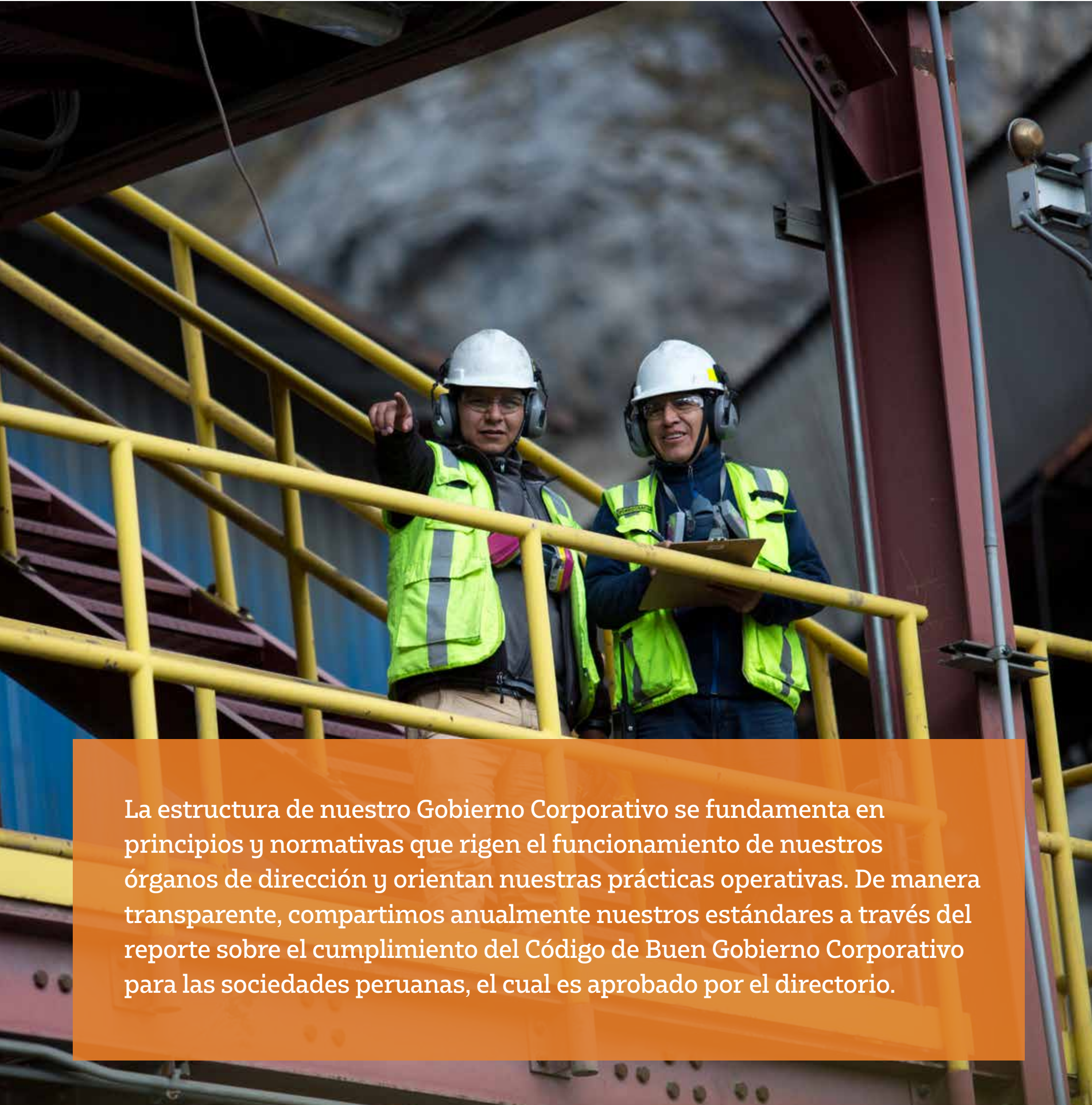
RESULTADOS FINANCIEROS

ANEXOS



GOBERNANZA CORPORATIVA





ESTRUCTURA ACCIONARIA Y GRUPO ECONÓMICO

Buenaventura cuenta con un capital social de S/ 2,748,899,240 (dos mil setecientos cuarenta y ocho millones ochocientos noventa y nueve mil doscientos cuarenta y 00/100 Soles) al 31 de diciembre de 2023, monto íntegramente suscrito y pagado, que está representado por 274,889,924 (doscientos setenta y cuatro millones ochocientos ochenta y nueve mil novecientos veinticuatro) acciones comunes de un valor nominal de S/10.00 (diez y 00/100 Soles) cada una y 744,640 (setecientos cuarenta y cuatro mil seiscientos cuarenta y 00/100 Soles) acciones de inversión de un valor nominal de S/ 10.00 (diez y 00/100 Soles) .

Además, la Sociedad cuenta con 21,174,734 (veintiún millones ciento setenta y cuatro mil setecientos treinta y cuatro) acciones comunes y 472,963 (cuatrocientos setenta y dos mil novecientos sesenta y tres) acciones de inversión en cartera. Es importante mencionar que, al 31 de diciembre de 2023, contábamos con:

948
accionistas
comunes

18.132%
pertenecen
a accionistas
domiciliarios.

81.868% a no
domiciliarios

894
accionistas poseedores de
acciones de inversión

A la fecha, cuenta con diez (10) operaciones/proyectos mineros; dos (02) a actividades de generación y transmisión eléctrica; y una (01) dedicada a la actividad de producción de sulfato de manganeso monohidratado de alta calidad y otros subproductos generados a partir de minerales.

La estructura de nuestro Gobierno Corporativo se fundamenta en principios y normativas que rigen el funcionamiento de nuestros órganos de dirección y orientan nuestras prácticas operativas. De manera transparente, compartimos anualmente nuestros estándares a través del reporte sobre el cumplimiento del Código de Buen Gobierno Corporativo para las sociedades peruanas, el cual es aprobado por el directorio.



Estructura Accionaria y Nacionalidad		Total, Acciones Comunes
Participación mayor al 5% al 31 de diciembre de 2023		274,889,924
Nombre	Participación Porcentual	Nacionalidad
The Bank of New York Mellon Dr. (*)(**)	80.59	USA
Compañía Minera Condesa S.A.	7.69	Peruana
Benavides Harten, Alberto Martín (***)	5.03	Peruana
TOTAL	93.31	

(*) THE BANK OF NEW YORK MELLON DR. Banco Depositario tenedores de ADR's.

(**) Incluye algunos miembros Familia Benavides

(**) Incluye participación Grupo Antofagasta Plc

(***) Usufructo a favor de Benavides Ganoza, Roque Eduardo



Composición Accionaria		
Acciones Comunes con Derecho a Voto al 31 de diciembre		
Tenencia	Número de Accionistas	Porcentaje de Participación
Menor al 1%	941	1.67
Entre 1% - 5%	4	5.03
Entre 5% - 10%	2	12.71
Mayor al 10%	1	80.59
TOTAL	948	100

Composición Accionaria		Total, de acciones de inversión
Acciones de Inversión al 31 de diciembre de 2023		744,640
Tenencia	Número de Accionistas	Porcentaje de Participación
Menor al 1%	889	27.83%
Entre 1% - 5%	3	3.37%
Entre 5% - 10%	1	5.45%
Mayor al 10%	1	63.35%
TOTAL	894	100

LA PARTICIPACIÓN TOTAL HASTA EL
31 DE DICIEMBRE DE 2023 ES DE

93.31%



Con la
participación del
100%
fueron el total de
980 tenedores.

Estructura Accionaria por tipo de inversionista al 31 de diciembre de 2023 - ACCIÓN: PEP612001003

Tenencia por tipo de accionistas de la acción o valor representativo de participación que compone el S&P Perú Selective Index (al cierre del ejercicio)	Número de tenedores	% de Participación ⁽³⁾
1 Miembros del Directorio y alta gerencia de la sociedad, incluyendo parientes ⁽¹⁾ .	18	10.11%
2 Trabajadores de la sociedad, no comprendidos en el numeral 1.	0	0.00%
3 Personas naturales, no comprendidas en el numeral 1 y 2.	894	1.59%
4 Fondos de pensiones administrados por las Administradoras de Fondos de Pensiones bajo supervisión de la Superintendencia de Banca, Seguros y AFP.	1	0.00%
5 Fondo de pensiones administrado por la Oficina de Normalización Previsional (ONP).	0	0.00%
6 Entidades del Estado Peruano, con excepción del supuesto comprendido en el numeral 5.	1	0.01%
7 Bancos, financieras, cajas municipales, edpymes, cajas rurales y cooperativas de ahorro y crédito bajo supervisión de la Superintendencia de Banca, Seguros y AFP.	0	0.00%
8 Compañías de seguros bajo supervisión de la Superintendencia de Banca, Seguros y AFP.	0	0.00%
9 Agentes de intermediación, bajo la supervisión de la SMV.	1	0.00%
10 Fondos de inversión, fondos mutuos y patrimonios fideicomitidos bajo el ámbito de la Ley de Mercado de Valores y Ley de Fondos de Inversión y fideicomisos bancarios bajo el ámbito de la Ley General del Sistema Financiero.	0	0.00%
11 Patrimonios autónomos y fideicomisos bancarios del exterior, en la medida que puedan ser identificados.	0	0.00%
12 Depositarios extranjeros que figuren como titulares de la acción en el marco de programas de ADR o ADS.	1	80.59%
13 Depositarios extranjeros que figuren como titulares de acciones no incluidos en el numeral 12.	0	0.00%
14 Custodios extranjeros que figuren como titulares de acciones.	0	0.00%
15 Entidades no comprendidas en numerales anteriores ⁽²⁾ .	30	0.01%
16 Acciones pertenecientes al índice S&P/BVL Perú Select Index o valor representativo de estas acciones, en cartera de la sociedad.	2	7.69%
TOTAL	948	100.00%



Tenencia por titulares de la acción o del valor representativo de participación que compone el S&P/BVL Perú Select Index, según su residencia (al cierre del ejercicio)	Número de tenedores	% de Participación ⁽³⁾
Domiciliados	904	18.13%
No Domiciliados	44	81.87%
TOTAL	948	100.00%

⁽¹⁾ Término "Parientes" según el Reglamento de Propiedad Indirecta, Vinculación y Grupos Económicos.

⁽²⁾ Término "Entidades" según el Reglamento de Propiedad Indirecta, Vinculación y Grupos Económicos.

⁽³⁾ Dos decimales.

Ver el comportamiento de las acciones y ADRs en anexos

ALTA GERENCIA

La Alta Gerencia cuenta con autonomía para el desarrollo de sus funciones en continuo alineamiento a las políticas y lineamiento definidos por el Directorio, asimismo es la responsable de cumplir y hacer cumplir una gestión eficiente, sólida, responsable y transparente.

Su evaluación anual recae en el Comité de Compensaciones del Directorio, la cual se realiza bajo la metodología del Balance Score Card.

Ver la trayectoria de los miembros de la Vicepresidencia y Gerencia General.

100% FUE
LA ASISTENCIA
DE LAS SESIONES
DEL DIRECTORIO
EN 2023

DIRECTORIO

Nuestro directorio se encuentra constituido por 7 miembros, 5 de los cuales son independientes. Anualmente el desempeño del Directorio como órgano colegiado y el de cada uno de sus miembros es evaluado de manera objetiva. El promedio de su permanencia es de 4 años.

En 2023, la asistencia a las sesiones del directorio fue del 100%. Asimismo, se actualizó el Reglamento del Directorio, el cual se encuentra publicado en nuestra página web.

Las funciones de los comités se encuentran reguladas en el Reglamento del Directorio. Cada comité a través de su presidente informará regularmente al Directorio en pleno acerca de las funciones realizadas.

Ver la trayectoria de los miembros del Directorio en Anexos.

El directorio cuenta con los siguientes comités:

Auditoría
Gobierno Corporativo
Nominaciones y
Compensaciones
Sostenibilidad e Innovación
Operaciones

CONDUCTA ÉTICA: POLÍTICAS Y REGLAMENTOS

Nos enorgullece resaltar que nuestra empresa desarrolla sus operaciones bajo altos estándares de integridad establecidos en el Código de Ética y Buena Conducta de Buenaventura, convirtiéndonos en un actor activo frente la lucha contra la corrupción, el soborno o lavado de activos, entre otros actos ilícitos.

Para cumplir con tal fin, Buenaventura cuenta con una serie de políticas y procedimientos, entre las cuales destacamos las siguientes:

- ▶ Política de Gestión de Conflicto de Interés.
- ▶ Política Anticorrupción.
- ▶ Manual y Código de Conducta para la Prevención y Gestión de los riesgos de Lavado de activos y financiamiento del terrorismo.
- ▶ Código de Conducta de Socios Comerciales.
- ▶ Código de Conducta para Proveedores.
- ▶ Política de Obsequios.
- ▶ Política de Derechos Humanos.
- ▶ Manual del Modelo de Prevención.



De igual manera, nos encontramos afiliados al Código de Conducta de la SNMPE y sujetos a su fiscalización.

TIPO DE DENUNCIAS ATENDIDAS

En el año 2023, hemos experimentado un incremento significativo en el reporte de denuncias relacionadas con posibles violaciones a nuestro Código de Ética y Buena Conducta. Pasamos de 68 denuncias registradas en 2022 a un total de 108 denuncias en 2023, esto es, a niveles en línea al año 2019 (pre-pandemia), principalmente explicado en una importante difusión de los canales de denuncia. Cabe destacar que cada una de estas denuncias fue abordada con diligencia, dando lugar a la implementación de acciones correctivas y sanciones proporcionales a la gravedad de la falta.

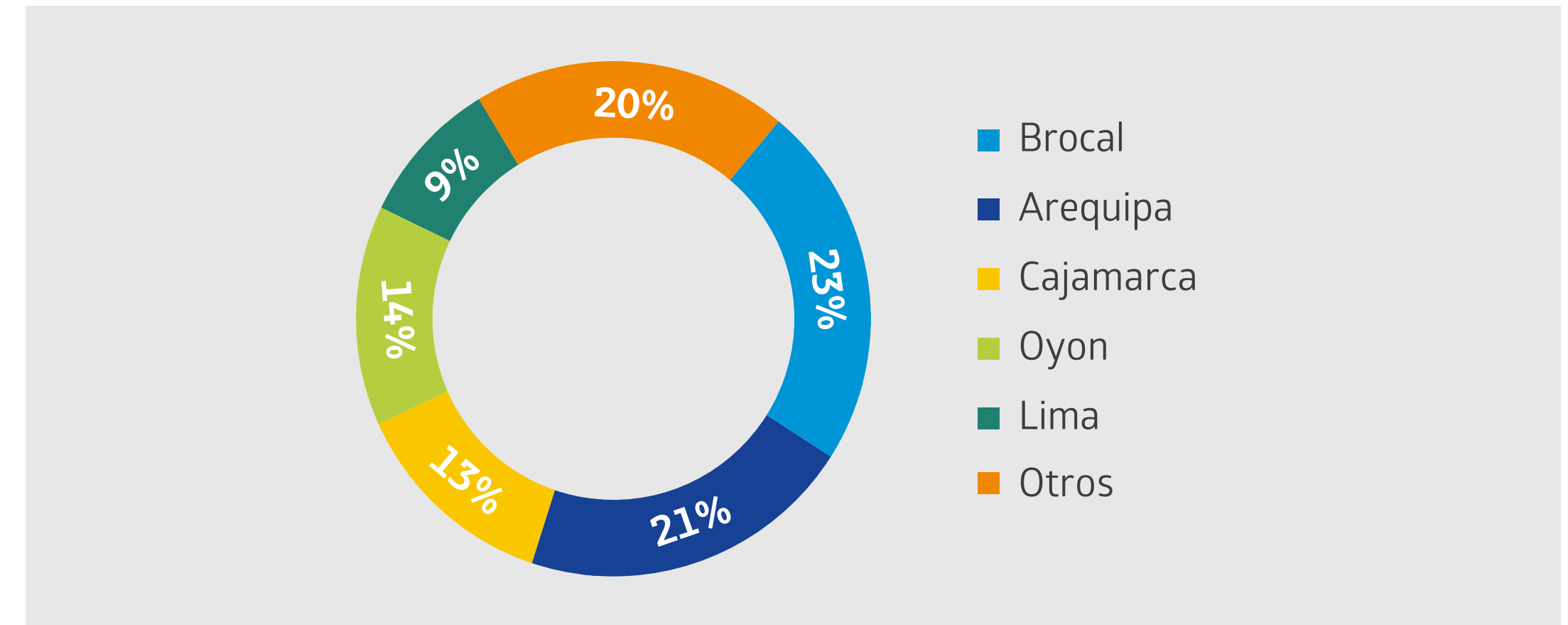
Estas medidas fueron establecidas tras exhaustivas investigaciones llevadas a cabo por el Comité de Incidencias, y se aplicaron en estricto cumplimiento con nuestro Reglamento Interno de Trabajo.



Es importante señalar que durante el año 2023 no se reportaron denuncias relacionadas a la privacidad de los datos personales, lavado de dinero y/o uso malicioso de información privilegiada.

DENUNCIAS POR UBICACIÓN

Las localidades que presentaron más denuncias durante 2023 fueron El Brocal con 23%, Arequipa con 21% y Oyon con 14%.

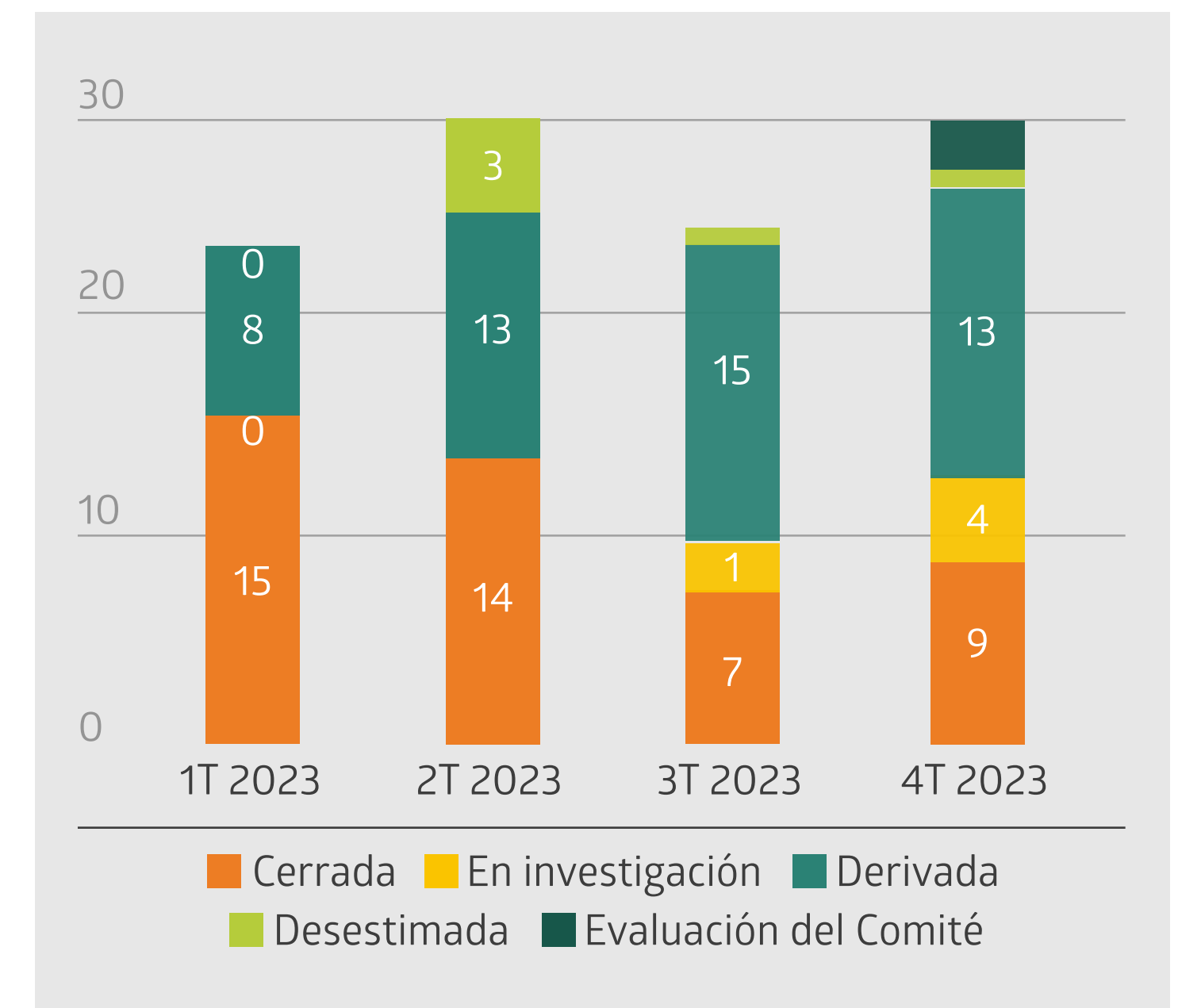


NIVEL DE ATENCIÓN DE LAS DENUNCIAS

- 42% fueron denuncias cerradas.
- 45% fueron derivadas a Seguridad Ocupacional, y Recursos Humanos.
- 5 % siguen en proceso de investigación.
- 4% se encuentran en la etapa de evaluación de sanciones por parte del Comité.
- 5% fueron desestimadas por falta de evidencia.

En 2023 logramos capacitar sobre el Código de Ética y Buena Conducta:

- 100% de los colaboradores ejecutivos han recibido el Código de Ética y Buena Conducta, de los cuales el 100% han sido capacitados sobre sus alcances.
- 100% de los proveedores y contratistas han recibido el acceso al Código de Ética y Buena Conducta.





CUMPLIMIENTO

Como parte de la ejecución de nuestro Programa de Cumplimiento Corporativo (“PCC”), en Buenaventura venimos implementando mejoras en nuestras políticas y procedimientos corporativos, en atención a los lineamientos y disposiciones contenidos en el marco legal aplicable (nacional e internacional) y en concordancia con las buenas prácticas de gobernanza corporativa y de compliance.

En el año 2023, se actualizó el Manual de Prevención y Gestión de Riesgos relacionado con el Lavado de Activos y el Financiamiento del Terrorismo (“LAFT”). Este Manual refuerza la estrategia de la Compañía para la prevención y control del LAFT, para lo cual se han incluido controles, mecanismos y procedimientos más rigurosos en la lucha frontal de Buenaventura contra el LAFT.

De esta manera, en el año 2023, Buenaventura desarrolló un nuevo mecanismo para la atención y gestión de solicitudes de apoyos sociales, contribuciones caritativas, donaciones y patrocinios, promoviendo una cultura de transparencia y mejora continua.

De cara a 2024, implementaremos una Política Integral de Cumplimiento Corporativo. Esta política resume los principales compromisos de cumplimiento corporativo de Buenaventura y sus empresas subsidiarias, así como integrará de manera clara y sencilla todas las políticas y procedimientos bajo la coordinación del área de Cumplimiento. Asimismo, se establecerá una nueva Línea Ética, la cual estará disponible para que todos nuestros grupos de interés puedan reportar cualquier falta en contra de nuestro Código de Ética y buena Conducta y/o Política Integral de Cumplimiento Corporativo y los medio para ingresar la denuncia serán por:

Por Aplicación
Móvil - App
EthicsGlobal/
Buenaventura

Por Asistente
Web

Por correo electrónico:
lineaeticabuenaventura@
ethicsglobal.com

Finalmente, continuaremos consolidando el PCC a través de la ejecución permanente de los distintos elementos que conforman el mismo, reafirmando de esta forma nuestro compromiso con la cultura de cumplimiento y con la transparencia y actuar ético en el ejercicio de nuestras actividades.

PROCESOS LEGALES

Como resultado de los procesos de revisión de las declaraciones anuales de impuestos de los ejercicios 2007 y 2008 de Compañía de Minas Buenaventura SAA, la Administración Tributaria no reconoce los contratos comerciales de entregas físicas y los pagos contractuales realizados por la empresa en dichos años y considera que dichos pagos corresponden a una liquidación financiera anticipada de Contratos de Instrumentos Financieros Derivados y que la Compañía no habría acreditado la finalidad de cobertura y los riesgos cubiertos. Asimismo, la Administración Tributaria no reconoce la compensación de las pérdidas tributarias realizada en los ejercicios 2009, 2010, 2013, 2014, 2017 y 2018 que provienen de los ejercicios 2007 y 2008.





En cumplimiento del marco legal, el 30 de julio de 2021 la Compañía ha realizado el pago de la referida deuda tributaria referida a los procesos de los ejercicios 2007 a 2010. Sin perjuicio de ello, la Compañía continuará ejerciendo su legítimo derecho de defensa en las instancias administrativas y judiciales correspondientes donde espera obtener resultado favorable en línea con la opinión de los abogados responsables de los procesos tributarios.

En Sociedad Minera El Brocal SAA, la Administración Tributaria no reconoce la pérdida por instrumentos financieros derivados y gasto por regalías del ejercicio 2011 y actualmente se encuentra en instancia judiciales en espera de un resultado final. Asimismo, la Administración Tributaria no reconoce la depreciación de dos relaveras en los ejercicios 2014, 2015 y, además, la deducción por la inversión en costos de desarrollo en el ejercicio 2016. Actualmente, se está ejerciendo el derecho de defensa en instancias administrativas y judiciales y en opinión de los abogados patrocinantes, se debería obtener resultado favorable. Finalmente, como resultado del proceso de revisión de ejercicio 2017, la Administración cuestiona la pérdida por Instrumentos Financieros Derivados porque no se habría acreditado los riesgos específicos y no se habrían celebrado en mercados reconocidos y también cuestiona la depreciación de las relaveras, el costo de desarrollo y gastos operativos y que la Compañía junto con sus asesores tributarios está

ejerciendo su derecho a reclamo.

En la subsidiaria Zanja SRL, la Administración Tributaria no reconoce la pérdida por diferencia en cambio de la provisión del cierre de minas de los ejercicios 2013 y 2015. Actualmente, la controversia se encuentra en instancias judiciales el fallo influirá, además, en los resultados tributarios de los ejercicios siguientes en el arrastre de saldos a favor y pérdidas tributarias que la Administración Tributaria, también, ha cuestionado. Asimismo, como resultado de la revisión del ejercicio 2021, ha cuestionado la tasa de depreciación de las plataformas de lixiviación y que, en opinión de los asesores tributarios, no tiene sustento por lo que se ha iniciado el proceso de reclamación.

En la subsidiaria Huanza SA, la Administración Tributaria no reconoce una porción de la depreciación de sus activos fijos adquiridos mediante contrato leasing y que, según opinión de los abogados patrocinantes no tiene

sustento por lo que se está discutiendo en instancias judiciales y cuyo fallo influirá en los resultados fiscales del ejercicio 2020 que la Administración Tributaria ha revisado y cuestionado en la parte del arrastre de pérdidas tributarias.

En la subsidiaria Río Seco SA, la División de Aduanas ha determinado una supuesta omisión en el pago del impuesto a las ventas en la importación de maquinaria y equipos realizada en el año 2012 para la construcción de las plantas y que, opinión de los abogados patrocinantes, no tiene sustento por lo que se está ejerciendo el derecho de defensa en instancias judiciales. Asimismo, como resultado de la revisión del ejercicio 2020, la Administración Tributaria ha desconocido parte de la depreciación de sus activos fijos que la Compañía, con el apoyo de sus asesores tributarios, está discutiendo en instancias administrativas para hacer prevalecer sus derechos.

En Chaupilloma SRL, la Administración Tributaria no reconoce la amortización de las concesiones mineras en la revisión que realizó de los ejercicios 2001, 2005, 2008, 2009, 2010, 2011 y 2013. Los litigios referidos a los ejercicios 2005, 2008, 2009 y 2010 se han cerrado con resultado favorable a Chaupilloma y los procesos 2011 y 2013 han tenido resultado favorable a la Administración Tributaria y se han cerrado en el transcurso del año 2023. En lo que corresponde al ejercicio 2001, Chaupilloma ha iniciado el proceso judicial por prescripción y en opinión de los abogados patrocinantes, se debería obtener un resultado favorable.



SE ESTÁ EJERCIENDO EL DERECHO DE DEFENSA EN INSTANCIAS ADMINISTRATIVAS Y JUDICIALES Y EN OPINIÓN DE LOS ABOGADOS PATROCINANTES SE DEBERÍA OBTENER RESULTADOS FAVORABLES





DECLARACIÓN
DE RESPONSABILIDAD

SOBRE LA MEMORIA ANUAL

MENSAJE DE NUESTRO
DIRECTORIO

SOMOS BUENAVENTURA

GOBERNANZA
CORPORATIVA

**OPERACIONES, PROYECTOS
Y NUEVOS NEGOCIOS**

SOSTENIBILIDAD

DESEMPEÑO

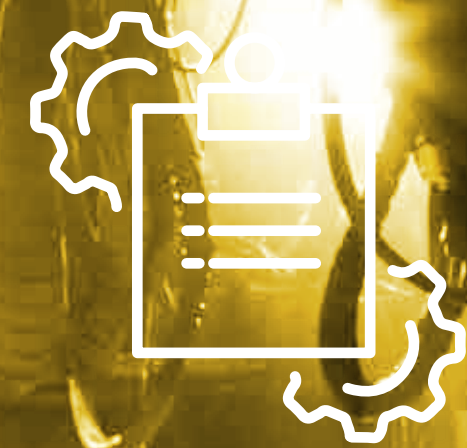
CAPITAL HUMANO

GESTIÓN SOCIAL

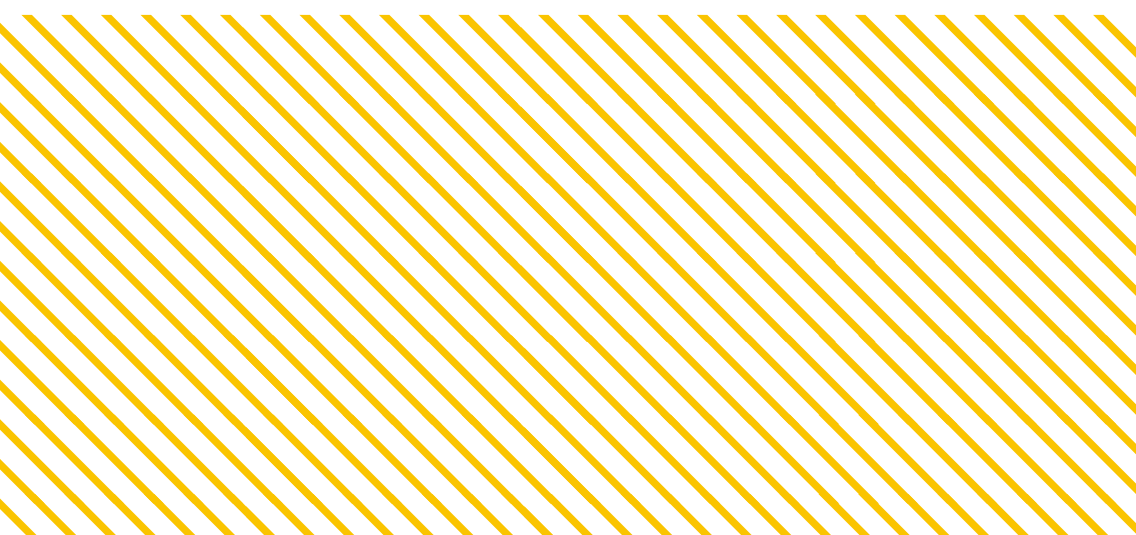
GESTIÓN AMBIENTAL

RESULTADOS FINANCIEROS

ANEXOS

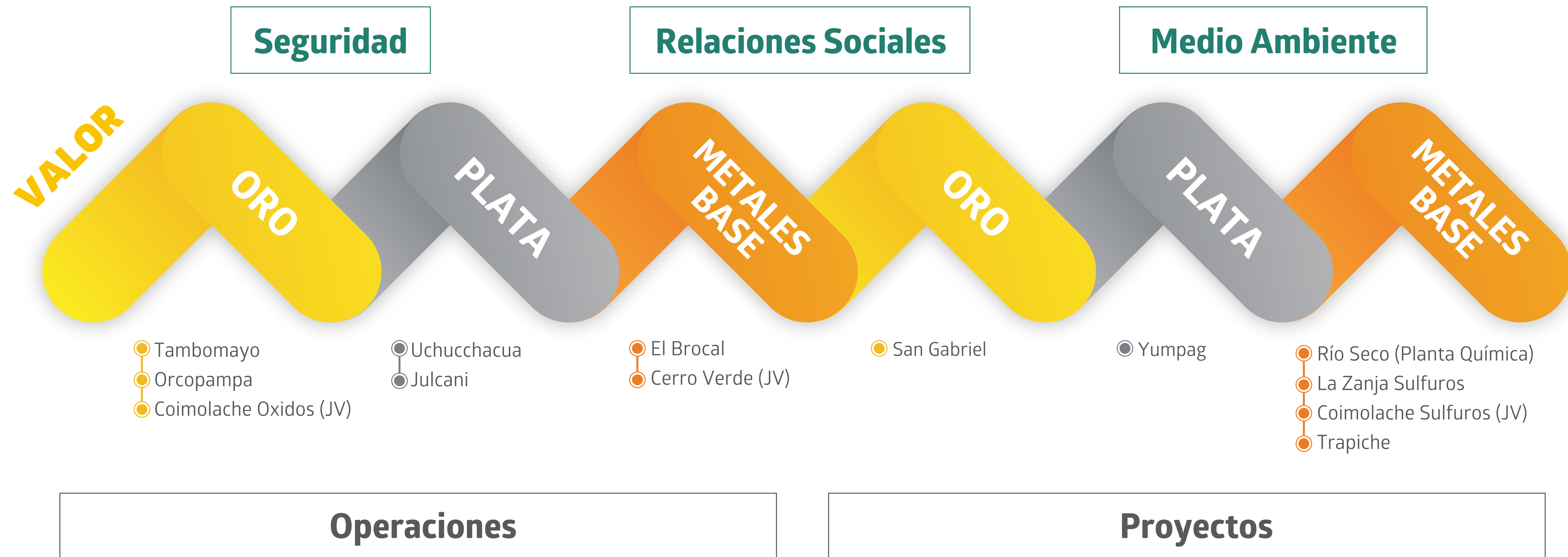


OPERACIONES, PROYECTOS Y NUEVOS NEGOCIOS





Estrategia de Negocio

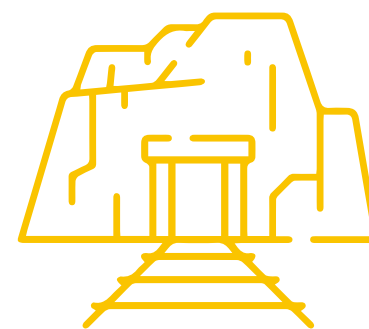




TAMBOMAYO

Distrito	Tapay	Operación	Subterránea
Provincia	Caylloma, Arequipa	Explotación	Oro y Plata
Altitud	4,800 msnm	Descubierto por	Buenaventura
Propiedad	100% BVN	Fecha de inicio	2016

OPERACIONES



Durante el año 2023, se procesaron 584,246 TMS con 2.66 g/t Au, 3.14 oz/t Ag, 0.78 %Pb y 1.11 %Zn, recuperándose en finos: 41,675 onzas de oro; 1'590,783 onzas de plata; 3,877 TMF de plomo y 5,092 TMF de zinc; cumpliendo con el presupuesto de 35.0k - 40.0k onzas de oro; 1.6M - 1.8M onzas de plata; 2.9k - 3.2k TMF de plomo y 4.8k - 5.3k TMF de zinc. La recuperación metalúrgica alcanzada para el oro fue de 83.4%. El costo aplicado a las ventas (CAS) promedio anual resultó en US\$ 1,364 oz de Au.

Tambomayo mantuvo durante 2023 una amplia agenda de proyectos de mejora continua operaciones que han permitido mantener costo aplicado a ventas en línea con años anteriores pese a procesar mineral con menores contenidos metálicos. Estas iniciativas se han centrado en el control de dilución en el minado, optimización

del método de minado, incrementar la productividad en la ejecución de túneles para preparación/desarrollo mina y maximización de recuperación metalúrgica en planta.

Las reservas minerales al 31 de diciembre de 2023 son: 572,960 TMS, con 0.073 oz/t de oro (2.28 g/t), 5.72 oz/t de plata, 0.61% de plomo y 1.04% de zinc, que representan 41,973 onzas de oro, 3'277,224 onzas de plata, 3,479 TM de plomo y 5,983 TM de zinc. Los recursos medidos e indicados excluyentes son 444,606 TMS con 0.107 oz/t de oro (3.33 g/t), 5.57 oz/t de plata, 0.73% de plomo y 1.25% de zinc, que representan 47,590 onzas de oro; 2'474,282 onzas de plata; 3,243 TM de plomo y 5,568 TM de zinc.



La estructura principal es la veta Mirtha de rumbo NW-SE, en su extremo SE, se desarrollan las vetas Paola y Paola Norte en niveles inferiores se ha reconocido a la veta Camila, el rumbo principal de la veta es N45°E y buzamiento de 70°SE. La longitud del clavo mineralizado es de 70 m horizontales y 160 m verticales. hacia el N está limitada por la falla Carmen techo y hacia el sur es desplazada de forma dextral por la falla Carmen piso y limitada por la falla norte. La potencia de la veta va entre 1 m como mínimo y potencias máximas de 5 m. se ejecutaron sondajes diamantinos siendo el más relevantes: TMB23-0056 (4.00 m de ancho con 5.76 g/t, 2.83 Oz/t, 2.48 Pb%, 7.43 %Zn, 0.64 %Cu.

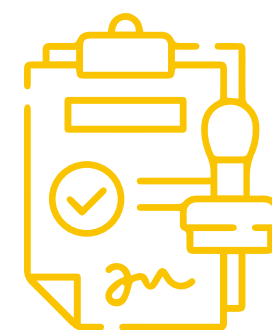
El área de mina ejecutó 10,513 metros en labores mineras de las cuales se distribuyen en 339 metros a desarrollo, 10,087 metros a preparación y 59 metros a exploración totales en Opex.

El área de geología ejecutó 7,984 metros en perforación diamantina dirigido a completar el reconocimiento de las estructuras dentro de la operación, a recategorizar y extender los recursos (infill drilling). Se exploraron 3 targets, principalmente Zona de Venturosa, Vetas verticales y Profundización (Camila); cuyos objetivos son iniciar nuevos frentes de exploración alrededor de la zona de operación actual entre los niveles 4440 y 4290. Durante el 2024 continuaremos la exploración en estas mismas zonas, y adicionalmente un mayor énfasis a la Profundización buscando estructuras similares a la Veta Erika, Talía y Dalila que se encuentran dentro de un corredor controlado por fallas.



10,513
metros se ejecutó
en labores
mineras.

APROBACIÓN DE INSTRUMENTOS AMBIENTALES Y PERMISOS:



Desde 2023 se cuenta la 3ra Modificación del Estudio de Impacto Ambiental

Semidetallado (MEIA-sd) referida a la autorización para bajar la rampa de exploración hacia la profundización hasta la cota 4040. Además, incluye plataformas superficiales para DDH en la zona de Diques y Soledad. Para el año 2024, se debe aprobar el IGO de Inicio de Actividades de la 3ra MEIA-sd. En el año 2023 se ingresó la MEIA-d al SENACE y se espera su aprobación en el 2024, se aprobó la 2da la modificatoria del cronograma del Plan de Cierre de Operaciones y se presentó la 3ra modificación del Plan de Cierre de Minas (PDC). Para el 2024 se proyecta el ingreso a la DGAAM de la 4ta MEIA-sd para exploración de la zona de Chaska. Adicionalmente, se obtuvieron las autorizaciones para la instalación de piezómetros con fines de estudios hidrogeológicos a través de la Autoridad Nacional del Agua (ANA).

INVERSIONES



- Se concluyó la compactación de los relaves filtrados de 422k m³, alcanzando cotas entre las 4,449.7 y 4,447.9 msnm. Se ha cumplido los parámetros de control de calidad.
- Se adquirió activos para mejorar controles en operaciones mina, como el Cargador de ANFO 3/4 JETANOL 75 kg y Reemplazo de Equipos Detectores de Gas, con una inversión de US\$0.02M. Igualmente de concluyó el Over haul Scoop ST7 - 2 con una inversión de US\$0.30M.
- Puesta en marcha del sistema de conducción del proyecto de canal de irrigación Huaruro, donde en 2023 se ejecutaron trabajos de reparaciones en la línea debido a daños generados por la temporada de lluvias. Se llegó a invertir US\$0.70M. El proyecto integral es de 15,000mt de línea de conducción de agua, para un caudal de 140lt/seg.



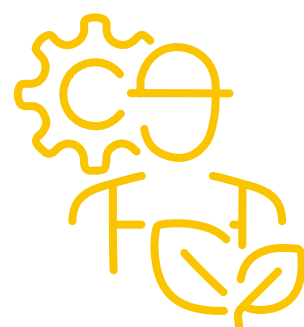
SEGURIDAD



En la gestión de seguridad del año 2023 se tuvo 01 accidente mortal, asociado al Riesgo Crítico 9.2 Operación de Vehículos y Equipos Móviles para Transporte y Acarreo de Mineral, donde: “El operador de un equipo de bajo perfil, al momento de subir a la cabina de su scoop queda atrapado entre la puerta del equipo y la cabina por la activación de la articulación central”. A raíz del evento, se implementaron acciones correctivas para verificar los controles de bloqueos de seguridad en todos los equipos articulados de nuestra operación y así evitar la recurrencia de este tipo de eventos.

La verificación de estos controles de bloqueo se viene desarrollando en forma conjunta con los funcionarios de Buenaventura, las empresas especializadas y proveedores de scoop.

ASUNTOS SOCIALES



En cuanto a cumplimiento de compromisos, se concluyó los trabajos de 300 m reparación producto de los daños generados por la temporada de lluvias del inicio de año, de uno de los proyectos más importantes para Buenaventura como es el Canal de Irrigación Huaruro, el cual abastecerá 140 l/s para la ampliación y mejoramiento de las campiñas de Belén, Paclla, Cosñirhua, Malata, San Juan de Chuccho y Tapay.

En el Proyecto Chaska se logró obtener las autorizaciones de 04 propietarios de terrenos por 04 (pz. 03) y 05 años (pz. 01, 02 y 04) para realizar los piezómetros incluido acceso a cargo del área de Exploraciones. Asimismo, se ha logrado la firma de la transacción extrajudicial con Guillermo Huanca por el predio Talta y la familia Salas por el predio Quenqgo, como atención a su reclamo por servidumbre del acceso principal hacia la Unidad.

EXPLORACIONES



Para el año 2023 se realizaron dos campañas de cartografiado y prospección en los Proyectos Dorita (350 ha) y Sahualque Sur (1,400 ha), completando un total de 1,750 ha. Sin resultados relevantes.

El proyecto Chaska se continuó con el estudio de la 4ta MEIA-sd Tambomayo, completando un total del 90% de avance en la elaboración del expediente. Así mismo, se concretó el permiso superficial para realizar accesos y plataformas para la perforación de 04 piezómetros en la zona de Tocallo, como complemento al estudio hidrológico realizado para la 4ta MEIA-sd.

En el proyecto Soledad continuamos a la espera de la aprobación del inicio de actividades de la 3ra MEIA-sd, presentado en mayo de 2023 para poder iniciar la campaña de perforación (1,500m).

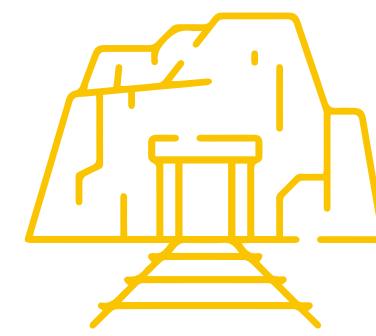
Los proyectos Gaby y Mayra se encuentran en espera por falta de acuerdo con autoridades políticas y de algunas organizaciones sociales de base, por lo que se ha visto la necesidad de levantar la Suspensión de Inicio de Actividades de ambos proyectos para no perder el Instrumento Ambiental en ambos proyectos.





Distrito	Orcopampa	Operación	Subterránea
Provincia	Castilla, Arequipa	Explotación	Oro y Plata
Altitud	3,800 msnm	Descubierto por	Buenaventura
Propiedad	100% BVN	Fecha de inicio	1967

OPERACIONES



Durante 2023 la planta trató 288,104 t de mineral con una ley de 0.30 oz/t de oro (9.34 g/t) y 0.14 oz/t de plata, recuperándose en finos: 83,239 onzas de oro y 30,164 onzas de plata, de un presupuesto de 72.0k – 80.0k onzas de oro. La recuperación metalúrgica alcanzada fue de 96.2% para Au y 73.7% para Ag. El costo aplicado a las ventas promedio anual resultó en US\$ 951 oz de Au.

La operación subterránea estuvo centrada en los sectores de la veta Pucara Ramal-4 y Ocoruro y en menor medida en blocks remanentes de las vetas Prometida y Nazareno. Aproximadamente el 65% de la producción fue realizada directamente por las cuadrillas de compañía y el saldo a partir de exploración/desarrollo por la empresa contratista Incimmet.

Las reservas minerales al 31 de diciembre de 2023 son: 222,336 TMS, con 0.314 oz/t de oro (9.75 g/t), 0.16 oz/t de plata, que representan 69,721 onzas de oro, 35,741 onzas de plata. Los recursos minerales medidos e indicados excluyentes de la reserva reportan: 324,388 TMS con 0.177 oz/t de oro (5.51 g/t Au) y 0.54 oz/t de plata, que representan 57,472 onzas de oro y 175,742 onzas de plata.

El área de mina realizó 11,560 metros de labores mineras de las cuales se distribuyen en 885 metros corresponden a desarrollo; 10,525 metros a preparación y 150 metros de exploración en Opex.

ORCOPAMPA



El área de geología desarrolló un programa de perforación diamantina con 26,250 metros, divididos en taladros de exploración (10,034 m) sobre las vetas Ariana, Prometida SW, Melissa y Melissa Este; y taladros de recategorización/

confirmación (16,216 m) sobre las vetas de los sistemas Nazareno, Prometida, Ocoruro, y R4 ejecutados entre los niveles 3810 y 3440. El año 2024 la exploración se priorizará en los sectores de Prometida NE, Prometida SW, Melissa Este y Ocoruro.

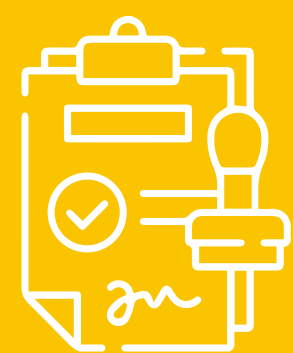
APROBACIÓN DE INSTRUMENTOS AMBIENTALES Y PERMISOS:

A fines del año 2023 se aprobó la 3ra Actualización del Plan de Cierre de Minas al MINEM, con el objetivo principal de disponer 0.5 millones de m3 de material estéril sobre el depósito de relaves R4.

3813.50 para contar con el tiempo adecuado para gestionar todos los permisos operativos en forma anticipada

En referencia al depósito de relaves R4A con una capacidad de almacenamiento de 275,514 m3 a la cota 3,809 msnm durante el año 2023 se recreció el dique a la cota 3,811.4; con el cual se proyecta almacenar 254,552 m3 de relaves adicionales, para un periodo de 18 meses más, sin embargo, se planea para el año 2024 realizar el recrecimiento final a la cota

Como proyecto de largo plazo, en el año 2024 se presentará a SENACE la 2da MEIAd que incluye el componente Depósito de Relaves R5 (Capacidad 1.2M m3).



Durante el año 2023 se recreció el dique a la cota 3,811.4

INVERSIÓN



- Se concluyó el recrecimiento de dique presa relave R4A de Nv. cota 3,809.0 a Nv. cota 3,811.4 msnm, cumpliendo los tiempos programados y los parámetros de control de calidad, con una inversión de US\$ 1M
- Se realizaron las RB 690-1 con una longitud de 190 metros para el circuito de ventilación de la Zona Ocoruro y RB 690-2 con una longitud de 160 m para el circuito de ventilación de la Zona María Isabel, con una inversión para las dos RBs de US\$ 1.22 M.
- Con respecto a la gestión equipos. Se adquirió activos para mejorar controles en operaciones mina, como el Cargador frontal de material MINERAL en remplazo del cargador frontal con mayor uso de años (10 años) con una inversión de US\$0.25M, Igualmente se concluyó el Over haul Scoop ST7 con una inversión de US\$0.29M.

SEGURIDAD



Durante la gestión de seguridad del año 2023 se tuvo 01 evento de alto potencial asociado al riesgo crítico de estabilidad al macizo rocoso para los cuales se ejecutaron planes de acción enfocados a controles de ingeniería para así evitar su recurrencia. Asimismo, hay que indicar que en el balance estadístico se culmina el año con 8 Accidentes Incapacitantes y 14 accidentes leves los cuales ocurrieron en mayor tendencia en los meses de mayo y diciembre con 6 y 5 accidentes respectivamente



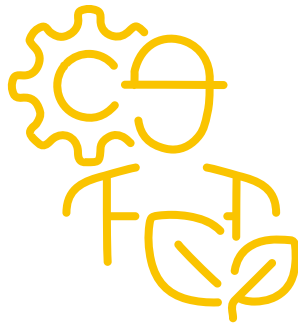
ASUNTOS SOCIALES

Se lograron formalizar los acuerdos con las comunidades campesinas de Huancarama, Misahuanca y Umachulco:

- ▼ Escritura pública “Acuerdo Privado - Calle Cusco” (Tránsito por la vía principal de Huancarama para vehículos pesados de la operación).
- ▼ Escritura pública “Transacción extrajudicial” para la ejecución de trabajos del plan de cierre de bocaminas 3955, 4225 y componentes anexos con la comunidad de Misahuanca.
- ▼ Escritura pública “Transacción Extrajudicial” que permitió cerrar los acuerdos referentes mesa de diálogo 2014, referencia Unidad de Poracota y la comunidad de Umachulco. Asimismo, se logró que la comunidad otorgue en servidumbre 1 ha para electroducto y accesos que permitan conectar el Delta – Pampaquila y autorización de cateo y prospección.

Se logró la viabilidad social para el ingreso de las consultoras (INSIDEO, SGS, AMPHOS, Biota) para el recojo de información ambiental y social en marco a la actualización del MEIA y cumplimiento monitoreos.

Se logró la viabilidad social para los trabajos de recrecimiento de la relavera R4A, pese a que varios directivos comunales de Tintaymarca y Orcopampa pretendían paralizar los trabajos bajo el argumento de que ellos deberían otorgar permisos previo acuerdos.



EXPLORACIONES



En el año 2023 se ejecutó el programa de perforación diamantina de 1,875.7 m (05 DDH) con el objetivo de explorar en profundidad, la estructura de Brecha 5 (Brecha hidrotermal, con dimensiones de ~200 x 30m., destacando canales de muestreo superficial de 2.4m @ 7.3 g/t Au y 0.7m @ 6 g/t Au). Dentro de los resultados importantes se interceptaron 02 estructuras en la Zona de Alhuire (ubicada a 5 Km de la operación de Mina Chipmo), Brecha Lucy y Brecha 5:

Brecha Lucy: Brecha oculta, polimíctica matriz soporte, se ha podido reconocer 02 fases de alteración y mineralización, el primero se desarrolla en el emplazamiento en una brecha magmática-hidrotermal con matriz de sílice gris y diseminación de pirita, rebrechada (Segunda fase) por venillas de cuarzo blanquecino con carbonatos (Rodocrosita-calcita), pirita, esfalerita, galena y trazas de oro nativo.

Brecha 5: Veta-brecha aflorante, polimíctica matriz de sílice, óxidos y polvo de roca, presenta canales en superficie de 2.4m@7.3 g/t Au y 1.5m@5.1 g/t Au, 2 oz Ag; sin continuidad en profundidad. La mineralización registrada en los sondajes presenta Ag asociada a vetillas de sílice, cobres grises, calcopirita y pirita. Los resultados geoquímicos presentan leyes < 13 Oz/t Ag en anchos < 1.0 m.





Distrito	Hualgayoc	Operación	Tajo abierto
Provincia	Hualgayoc	Explotación	Oro
Altitud	3,800 msnm	Descubierto por	Buenaventura
Propiedad	40% BVN, 44% SPCC y 16% ESPRO	Fecha de inicio	2011

OPERACIONES



El minado se desarrolló en los tajos Tantahuatay 2 Extensión NO, Tantahuatay 2, Mirador Norte, Mirador Sur y Ciénaga Norte, entre los bancos 3988 al 3916, 3964 al 3884, 3956 al 3892, 3972 al 3924 y 3956 al 3884 respectivamente. Se envió mineral de óxido a los PADs de lixiviación en un total de 6,939,705 TMS con leyes de 0.477 g/t de oro y 0.33 oz/t de plata.

Al 31 de diciembre de 2023, las reservas minerales probadas y probables de óxidos en Tantahuatay totalizan 43,692,243 TMS con leyes de 0.009 oz/t de oro (0.282 g/t) y 0.3090 oz/t de plata (9.610 g/t), que representan 396,498 onzas de oro y 13,499,907 onzas de plata.

Los recursos minerales medidos e indicados en óxidos excluyentes de reservas al 31 de diciembre de 2023 suman, 25,513,332 TMS con 0.008 oz/t de oro (0.254 g/t), 0.4368 oz/t de plata (13.59 g/t), representan 208,643 onzas de oro y 11,144,841 onzas de plata.

El Plan de producción fue restringido por la capacidad de los PADs de lixiviación, que se redujo por falta de la aprobación de la 3era MEIA-d, lo que fue compensado con la estrategia de ley de corte variable para maximizar la ley de mineral procesado.

Las extracciones en los PADs de lixiviación para el año 2023 fueron de 63% en Oro y 12% en Plata. Asimismo, las extracciones

COIMOLACHE OXIDOS (JV)



acumuladas en el PAD de Lixiviación desde el inicio de operaciones hasta el 31 de diciembre de 2023 son: Oro 74% y Plata 17%.

La producción de metales finos asciende a 67,140 onzas de oro y 264,835 onzas de plata extraídas.

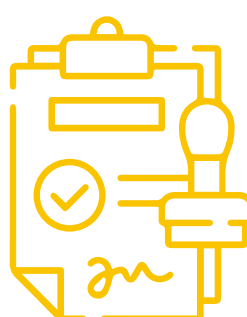
El costo aplicado a las ventas promedio anual resultó en US\$ 1,376 por onza de Au. Respecto al Plan de Cierre de Mina se ha realizado la revegetación alrededores de los tajos Tantahuatay 02 (14,555 m²), Tantahuatay 02 Extensión Noroeste (45,226 m²), Depósito de Material Estéril 01 (492 m²), Depósito de Material Estéril

02 (4,823 m²), Depósito de Material Estéril 03 (4,402 m²) y Depósito de Material Inadecuado Ciénaga (12,092 m²).

Se ha realizado el cierre de la plataforma de agregados, considerando las actividades de estabilidad física (refine y nivelación), estabilidad geoquímica y revegetación (trasplante y sembrado de semillas y plántones).

Cabe mencionar que en setiembre de 2023 se ha aprobado la 3ra Modificación del Plan de Cierre de Minas en donde se ha reprogramado todas las actividades de cierre para los años 2025 y 2026.

APROBACIÓN DE INSTRUMENTOS AMBIENTALES Y PERMISOS:



SE HA PREVISTO LA APROBACIÓN DE LA 3ERA MEIA-D, PARA LA EXPANSIÓN DEL PAD TANTAHUATAY

En el mes de enero se aprobó la Autorización de Funcionamiento del recrecimiento de los Lifts 17 y 18 del PAD Tantahuatay. Se ha previsto la aprobación de la 3era MEIA-d, para la expansión del PAD Tantahuatay, el 1Q2024, y se espera obtener el permiso de construcción el 3Q.2024 y operación el 1Q2025, permitiendo la operación y recrecimiento en el 2Q. 2025.

INVERSIÓN



El CAPEX ejecutado fue de 20.8 millones de dólares, principalmente en la construcción del Reforzamiento de la Berma de seguridad del PAD Tantahuatay (incluye estación de rebombeo). Así mismo, se realizó la Adición de columnas de Carbón a la PTEC THY (05 tanques) y se culminó la construcción de Estaciones de Monitoreo Ambiental en quebrada Tacamache y Quebrada Tres Amigos. Implementación del Manejo de aguas del tajo Tantahuatay 2 Extensión NW. Finalmente se compraron 71.85 has en tierras.

SEGURIDAD

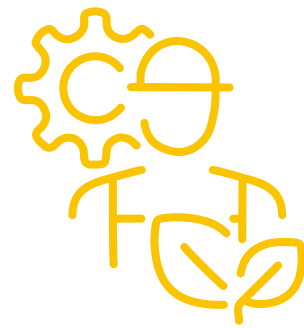


Durante el año 2023 se han tenido 1,342 reportes de actos y condiciones subestándar, 23 daño a la propiedad, 19 incidentes, 08 accidentes leves, 01 accidentes incapacitantes y 0 fatalidades. El Índice de Frecuencia (IF) del año 2023, fue de 0.38. El IBI (Índice Básico de Involucramiento) del año 2023 con 94.44 % de cumplimiento. El programa de Riesgos críticos asociado con las actividades críticas en la unidad se ha cumplido al 100%. Para el año 2023, el programa de monitoreos de higiene ocupacional, presento una proyección de 149 muestras, logrando superar la meta en todos los agentes, para tal se detalla a continuación: Agentes Químicos 105%, Agentes físicos 163%, Agentes Biológicos 100%, Evaluaciones Ergonómicas 121%.

Respecto al plan de Estabilización del DME CN presentado a Osinergmin, se completó al 100% con los trabajos de la Fase 01 (reubicación de pozas y material estéril de la zona inestable, colocación de raincoat). Además, se completó al 100% la instalación del sistema de impulsión de la poza 103 a la poza 137, la reubicación de la línea de media tensión y la construcción de la Sub-Estación, correspondientes a la Fase 02 del plan. Actualmente nos encontramos a la espera de respuesta por parte de Osinergmin para el cierre de las pozas 110 y 122.



ASUNTOS SOCIALES



En el distrito de Chugur, se concluyó la construcción de la infraestructura del Centro de Salud y cerrando el año con un avance del 80% con la implementación de equipos para dicho establecimiento. Asimismo, en el caserío el Chenco y Ramírez, se ejecutó el proyecto de desarrollo ganadero, gestionado en forma conjunta el mejoramiento de la calidad de vida de los pobladores.

La vía de acceso principal a las operaciones fue recuperada en el mes de junio; se logró cerrar negociaciones con los 4 poseionarios faltantes.

En la comunidad El Tingo, perteneciente al distrito de Hualgayoc, se ha desarrollado el proyecto de desarrollo ganadero, mantenimiento de la vía principal de la comunidad.

EXPLORACIONES



En el año 2023 se dio prioridad a los trabajos de exploración del proyecto de sulfuros, enfocando el plan de perforaciones a la zona de alta ley, realizando 5,634 m de perforación diamantina. En paralelo, la compañía continúa analizando la viabilidad del Proyecto de Sulfuros

En el año 2023 se realizó **5,634 m** de perforación diamantina.





LA ZANJA

Distrito	Pulán	Operación	Tajo abierto
Provincia	Santa Cruz, Cajamarca	Explotación	Oro
Altitud	3,500 msnm	Descubierto por	Buenaventura
Propiedad	100% BVN*	Fecha de inicio	2010

**El 08 de febrero del 2022, se anunció la adquisición del 100% de las acciones de Minera La Zanja por parte de Buenaventura, como parte del acuerdo entre Buenaventura y Newmont por Minera Yanacocha.*

OPERACIONES



Durante el año 2023, no hubo minado en ninguno de los tajos de la unidad. La actividad operativa de planta se concentró en la generación de surcos y riego de 23 Ha en los Lifts 8 y 9 del PAD lixiviación, con el objetivo de recuperar onzas de oro remanentes en el depósito.

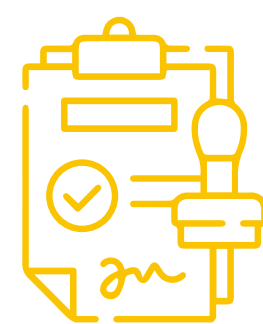
La producción de metales finos ascendió a 9.080 onzas de oro y 20,589 onzas de plata. Las extracciones acumuladas en el PAD de Lixiviación desde el inicio de operaciones hasta el 31 de diciembre de 2023 fueron de 68% para el oro y 14% para plata.

El costo aplicado a las ventas promedio anual resultó en US\$ 1,772 oz de Au.

Con respecto al Cierre Progresivo, durante el año 2023 se ejecutaron 2.40 Ha. 0.23 Ha del Depósito de Material Estéril Pampa Verde y 2.17 Ha en los alrededores del Tajo Pampa Verde. En paralelo se realizó la cobertura de 17.8 Ha de backfills para reducir el aporte de agua de contacto durante la temporada de lluvias.



APROBACIÓN DE INSTRUMENTOS AMBIENTALES Y PERMISOS:



Respecto de los permisos ambientales, en 2023 se aprobó la 10ma MEIA-sd, que incluye 597 plataformas, la rampa Olga-Isabel y modifica el cronograma a 10 años de exploración. La 5ta Modificatoria del Plan de Cierre de Minas: Actualización de cronograma de cierre progresivo al 2029, cierre final al 2037 y post cierre al 2042, Se aprobó, también, la reconsideración Plan Ambiental Detallado, para regularizar el sector Macarena y sus componentes auxiliares.

Respecto de los permisos operacionales, en 2023 se aprobó la Autorización de Recrecimiento PAD lixiviación SPS, el Plan de Minado Ampliación Tajo PV y BF 4 PV, la Reprogramación minado Alejandra 2025 – 2027 y la Continuidad de Actividades de Exploración Superficial de la 10ma MEIA-sd.

INVERSIÓN



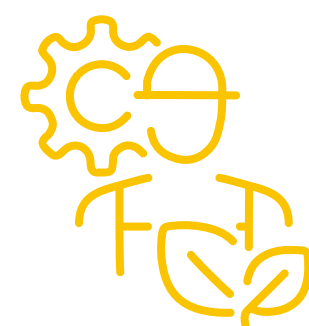
Se culminó de la construcción del 2do Filtro Prensa en la Planta de Tratamiento de Aguas Ácidas San Pedro Sur, que comprendió las obras civiles, electromecánicas, precomisionado, comisionado y puesta en marcha. Con esta obra se ha podido centralizar el tratamiento de aguas de contacto en una sola planta de tratamiento lo cual redundará en ahorros por eficiencia y reducción de personal.

SEGURIDAD



Durante el año 2023 se tuvieron: 0 fatalidades, 1 accidente incapacitante, 2 accidentes leves, 6 accidentes con daño a la propiedad y 2 incidentes. Se desarrollaron las sesiones del Comité SSO en forma mensual y se realizó el proceso de elecciones de los nuevos representantes de los trabajadores para el ejercicio del 2024 al 2025.

ASUNTOS SOCIALES

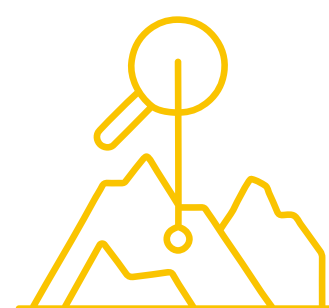


Se financio y se gestionó la aprobación el expediente técnico del proyecto “Mejoramiento del Servicio de Transitabilidad del Camino Vecinal San Miguel, Santa Rosa, El Agrario, La Colpa, Gordillos, El Empalme, en los Distritos de San Miguel, Calquis, Catilluc, Llapa, Provincia de San Miguel de Cajamarca”, como resultado de esta gestión las obras iniciarán el 09 de enero del 2024.

Se financio el proyecto educativo de Enseña Perú con la designación de dos profesores en el área de influencia social directa y campañas que beneficiaron a un aproximado de 630 alumnos, de las instituciones educativas de los niveles de inicial, primaria y secundaria de las áreas de influencia social de MLZ.

Se realizaron acciones efectivas de salud a través de campañas médica, que beneficiaron a los pobladores del Caserío La Zanja, Centro Poblado Pisit y Distrito de Pulán, logrando 636 atenciones en las especialidades de odontología, optometría y medicina general. Así como, el financiamiento de una licenciada en enfermería para el puesto de salud del Caserío La Zanja. Por otro lado, se gestionó el reconocimiento del puesto de salud categoría 1 del caserío la Zanja.

EXPLORACIONES



Por el lado de exploraciones en sulfuros, en 2023. se perforaron un total de 21 sondajes diamantinos con un total de 11,081.95 m realizados dentro del proyecto Corredor Emperatriz, evaluándose brechas asociadas a sistema de pórfidos Cu -Au (Alba con 1,497.20 m, Cedrillo con 324.60 m, Emperatriz Central 4,157.10 m, y Amanda con 5,103.05 m).



Distrito	Oyón	Operación	Subterránea
Provincia	Oyón, Lima	Explotación	Plata, Plomo y Zinc
Altitud	4,500 msnm	Descubierto por	Buenaventura
Propiedad	100% BVN	Fecha de inicio	1975

OPERACIONES



Durante la primera mitad del año 2023 se continuaron en Uchucchacua con los trabajos de exploración desde interior mina, así como cuidado y mantenimiento de las instalaciones superficiales. Los resultados de la exploración fueron bastante favorables especialmente en los sectores de las vetas polimetálicas Sonia, Vanessa y Cachipampa donde se focalizaron también los esfuerzos de preparación y desarrollo para servir de base productiva en el reinicio de operaciones de la planta concentradora Uchucchacua.

De igual manera, se continuó con las labores de exploración y construcción en el proyecto Yumpag. A partir de dichos trabajos y los

permisos para una prueba piloto, se logró extraer aproximadamente 102,000tms de mineral que fueron procesados en la planta concentradora de Uchucchacua durante el 4to Trim 2023 y donde se validaron los parámetros metalúrgicos del mineral de Yumpag a escala industrial y se obtuvieron concentrados para delinear las estrategias de comercialización.

Compañía de Minas Buenaventura S.A.A. es notificada el 22 de agosto de 2023, con la resolución N°0440-2023-MINEM-DGM/V, el levantamiento de la suspensión de actividades de explotación y beneficio en la unidad minera "Uchucchacua".



La Planta de Procesos reanudó sus operaciones en el mes octubre después de llevar a cabo el mantenimiento y la fase de prueba en el mes de septiembre 2023.

Durante 2023 la planta de procesos trató 171,471 t de mineral con una ley de 16.69 oz/t de plata, 1.85 % Pb y 3.04 % Zn. (Uchucchacua: 70,104 t de mineral con una ley de 4.85 oz/t Ag, 3.13 % Pb, 5.36% Zn y 1.32 %Mn; y Yumpag: 101,367 t de mineral con una ley de 24.87 oz/t de plata, 0.97 % Pb, 1.44 % Zn y 16.87 %Mn), 2,595,038 onzas de plata, 2,907 TMF Plomo y 2,763 TMF Zinc. La recuperación metalúrgica alcanzada fue de 90.7% para Ag, 91.5% para Pb y 73.5% para Zn.

Las reservas minerales entre Uchucchacua y Yumpag, al 31 de diciembre de 2023, son de 5'322,420 TMS con 14.32 oz/t de plata, 1.36% de plomo, 2.20 % de zinc y 7.63% manganeso, que representan un contenido de 76'238,922 onzas de Plata, 72,285 TM de Plomo y 116,904 TM de Zinc. (Uchucchacua: 3'052,166 TMS con 8.63 oz/t de Plata, 1.97% de Plomo, 3.24% de Zinc y 4.67% de Manganeso que representan 26,344,313 onzas de plata, 60,272 TM de Plomo y 98,791 TM de Zinc y Yumpag aporta

2,270,254 TMS con 21.98 oz/t de Plata, 0.53% de Plomo, 0.80% de Zinc y 11.62% Manganeso, que representan contenidos de 49'894,609 onzas de Plata, 12,013 TM de Plomo y 18,112 TM de Zinc).

En Uchucchacua se ejecutaron 67,091 metros de perforación diamantina, divididos en taladros de exploración (16,136 m) en los targets: Huantajalla E (Cuerpos de Skarn con mineralización de Zn-Pb-Ag) y Luz Norte (Vetas con mineralización de Zn-Pb-Ag); y taladros de recategorización/confirmación (50,955 m) sobre las vetas Cachipampa, Vanessa, Sonia Norte, Rosa, Rosa2, Gina Lilia y Rita entre los niveles 3990 y 3920, las vetas Entre los niveles 4360 y 4450 y las vetas entre los niveles 3610 y 3990 3810 y 3440. Para el año 2024 la exploración se priorizará en los sectores de Luz Norte, Huantajalla E y Bonnie.

También se ejecutaron 1,212 metros de túneles para exploración y 5096 metros de labores de preparación; todos los avances fueron realizados con personal y recursos propios de Buenaventura.

En lo que respecta a la R3, se realizó la actualización de la ingeniería de detalle del Contrafuerte a la cota 4411, y su recrecimiento a la cota 4416 considerando la información de la campaña de investigación geotécnica realizada en los primeros meses del año.

En Yumpag en el año 2023 se avanzó en labores horizontales 8,975 m. alineados al permiso vigente del proyecto. Con respecto a labores verticales se logró realizar 386 metros en todo el año 2023.

En Yumpag se ejecutaron 3,212.40 m de perforación Infill Drilling, logrando una mejor definición en cuanto a la geometría del Cpo Camila.

Como parte del reinicio de operaciones en Uchucchacua, se realizó un mantenimiento integral a la planta industrial de Rio Seco para reiniciar el procesamiento en diciembre 2023 incluyendo el tonelaje de concentrado lixiviado.

APROBACIÓN DE INSTRUMENTOS AMBIENTALES Y PERMISOS:



En Uchucchacua, el 22 de agosto de 2023, mediante Resolución N° 0440-2023-MINEM-DGM/V la Dirección General de Minería comunica que Compañía de Minas Buenaventura S.A.A ha cumplido con comunicar el levantamiento de suspensión de actividades de explotación y beneficio en la unidad minera "Uchucchacua", conforme a lo establecido en el artículo 109 del Decreto Supremo N° 020-2020-EM.

El 27 de noviembre de 2023, mediante Resolución Directoral N° 00163-2023-SENACE-PE/DEAR, el SENACE resuelve aprobar el "Cuarto Informe Técnico Sustentatorio de la Modificación del Estudio de Impacto Ambiental de la Unidad Económicamente Administrativa (U.E.A.) Uchucchacua, presentado por Compañía de Minas Buenaventura S.A.A. conforme a los fundamentos y conclusiones del informe



N° 01011-2023-SENACE-PE/DEAR., el cual amplia la vida útil por 02 años y 08 meses.

En Yumpag, mediante R.D N° 010-2023-MINEM-DGAAM – 03/03/2023, se logró la aprobación de la 3ra Modificación del Estudio de Impacto Ambiental semi detallado, cuyo objetivo principal es la ampliación de labores subterráneas, tajo piloto (125k tons) y la ampliación del DME, entre otros. El respectivo permiso operacional (Continuidad de actividades) se presentó el 16/02/2023 y su obtuvo su aprobación mediante R.D, N° 0313-2023-MINEM-DGM/V; de fecha 06/06/2023.

Asimismo, mediante R.D. N° 00120-2023-SENACE-PE/DEAR con fecha 06/09/23 se aprobó el Estudio de Impacto Ambiental detallado (EIA-d) del Proyecto “Yumpag Carama”,

cuyo objetivo principal es el inicio de la producción a 1,000 tpd entre otros componentes mineros y auxiliares. El respectivo permiso operacional (Inicio de actividades F1 Huachus) se ingresó el 11/09/23, el cual a la fecha sigue en evaluación por la DGM.

El 08/09/23 se ingresó el expediente del Plan de Cierre de Minas del EIA-d del Proyecto Yumpag Carama, la misma que se encuentra en evaluación.

Mediante R.D. N° 40-2023-GRP-GGR-GRDE/DREMH con fecha 15/09/23 se aprobó la Declaración de Impacto Ambiental (DIA) del proyecto “Derivación de la LT 138 KV Paragsha II-Uchucchacua (L-1123) a Sub-Estación Yumpag”, lo que permitió el inicio de las obras para la derivación de la LT-138kv y la propia SE 138/10 kV.

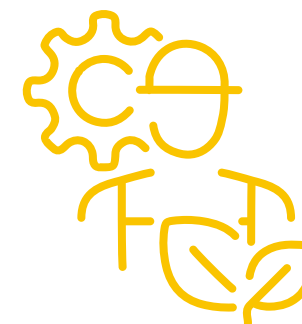
SEGURIDAD



En 2023, Uchucchacua tuvo 0 accidentes mortales, 13 accidentes incapacitantes, 8 accidentes leves y 1 incidente de alto potencial, que comparado con el 2022 representa un incremento del 38% de los indicadores de seguridad.

En el año 2023, Yumpag tuvo 0 accidentes mortales, 6 accidentes incapacitantes, 9 accidentes leves, 2 eventos de alto potencial (daño a la propiedad).

ASUNTOS SOCIALES



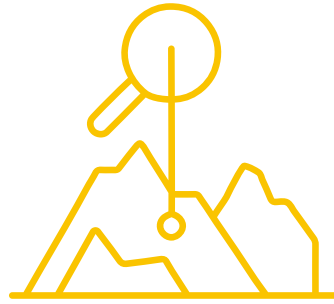
El aspecto social más relevante en 2023 en Uchucchacua fue el clima social favorable que ha permitido un reinicio de las operaciones sin conflictos. Esto ha permitido que el cronograma operativo no se retrase por aspectos sociales. El trabajo del equipo social consistió en construir una relación de confianza con la comunidad y su junta directiva, manejando estratégicamente la expectativa de empleo local y fortaleciendo la agenda comunal en los temas productivos.



El trabajo del equipo social consistió en construir una relación de confianza con la comunidad y su junta directiva



EXPLORACIONES



Durante el año 2023, en el corredor Tomasa, se logró determinar recurso total de 2.76 MT @ 22.0 oz/t Ag, (60.7 Moz Ag), esto gracias a la ejecución de 35 sondajes, que en conjunto sumaron 9,416 m. El mejor impacto de mineral encontrada hasta ahora fue de 107.20 m @ 54.5 oz/t Ag.

Además, se identificó una nueva estructura con el mismo ensamble mineralógico que Tomasa (Pirita, Sulfosales de Ag, Platas rojas, rodonita-rodocrosita +- galena-esfalerita), la cual se denomina Cóndor, que dista 100m al NW de Tomasa y tiene un rumbo N60°E (similar y paralela a Tomasa y Camila). Esta nueva zona tiene aproximadamente 100 m de longitud reconocida y presenta varios puntos con gran potencial de mineralización en los niveles Beta y Gasterópodos. El mejor impacto en esta zona fue de 15.24 m @ 107.0

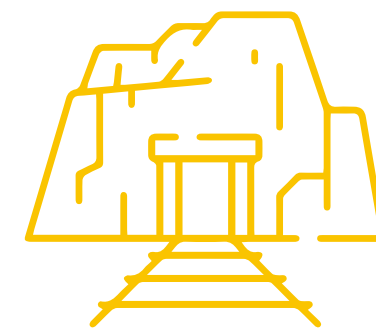
En la zona de Camila, se logró expandir la extensión reconocida en 150 m más, sumando un total de casi 2 km de estructura identificada. En esta área, se tuvieron impactos significativos de mineral, siendo el mejor 26.55 m @ 57.0 oz/t Ag. oz/t.





Distrito	Ccochaccasa	Operación	Subterránea
Provincia	Angaraes, Huancavelica	Explotación	Plata
Altitud	4,200 msnm	Descubierto por	Buenaventura
Propiedad	100% BVN	Fecha de inicio	1953

OPERACIONES



Durante 2023, se procesaron 108,148 TMS de mineral provenientes de la mina Acchilla, con una ley de cabeza de 15.70 Oz/t de plata y 0.55% de plomo. Recuperándose 1'635,541 Oz de plata y 544 TM de plomo. Además, se procesaron 4,886 TMS de mineral provenientes del sector Rosario, con una ley de cabeza de 8.10 Oz/t de plata, 2.09 g/t de oro y 0.32% de cobre. Recuperándose 35,138 Oz de plata, 237 Oz de oro y 14 TM de cobre. El costo aplicado a las ventas promedio anual 2023 fue de 23.83 US\$/Oz Ag.

En 2023 se tuvo una reducción en la ley de plata alimentada a planta con relación a los años previos debido que en el sector de Achilla se atravesó un horizonte de volcánicos sub-acuosos donde la mineralización se empobrece. Debido a

ello durante el año se acentuaron los trabajos de exploración y desarrollo hacia las zonas donde no se presentan estos horizontes. Como parte de esta estrategia también se incrementó el ritmo de exploración y desarrollo en la nueva zona de Rosario (Nv.610) donde se ha registrado mineralización de Oro, Plata y Cobre de alta que entrara gradualmente en operación a lo largo del año 2024.

Las reservas minerales al 31 de diciembre de 2023 entre las minas Acchilla, Estela y Rosario, totalizaron en 218,597 TMS con 18.39 Oz/t plata, 0.94 g/t de oro, 2.43 % de plomo y 0.55% de cobre; representan 4,020,216 Oz contenidas de plata, 6,608 Oz de oro, 5,311 TM de plomo y 1,199 TM de cobre; del total de estas reservas,

JULCANI



el 70% pertenecen a la Mina Acchilla, el 21% a la Mina Estela y el 9 % a Mina Rosario.

Durante 2023 en la mina Acchilla, se ejecutaron un total de 8,052 m. de labores mineras subterráneas en exploración, 22,040 m. de perforación diamantina como exploración y 6,001 m. como infill. El área de mina realizó adicionalmente 8,072 metros de labores mineras de los cuales 968 metros corresponden a labores de Desarrollo y 7,104 metros a labores de preparación mina.

En 2023 las actividades de cierre de la relavera R8 consistieron en el traslado de 44,732 m3 de relave hacia el Tj Herminia,

quedó pendiente 12,000 m3 para ser removidos en el 2024; y la reubicación del sistema de bombeo. Para el Tajo Herminia se está desarrollando la ingeniería para el cierre definitivo. Para los trabajos de remediación de R6, se preparó 2,734 m3 de suelo mejorado, de los cuales se trasladó 429 m3 a los taludes de R6 y se viene realizando actividades de revegetación, en el mes de mayo se retomará el traslado del suelo mejorado culminándose en Julio del 2024

En el cierre de la desmontera de torre de babel se retiraron 135,676 m3 de desmonte hacia el Tj Herminia, quedando pendientes 70,000 m3 para ser reubicados desde mayo del 2024.

APROBACIÓN DE INSTRUMENTOS AMBIENTALES Y PERMISOS:



Durante 2023, se continuó con la elaboración de la MEIA-d con la finalidad de recrecer la relavera R9 y ampliar labores subterráneas. Asimismo, se presentó información complementaria del Plan Integral de Adecuación a LMP y ECA que centraliza el tratamiento de aguas de la unidad en la Planta de Tratamiento de

Aguas Ácidas Julcani. Además, se obtuvo la aprobación del 4to ITS de Julcani dentro del cual se aprobaron los nuevos polvorines, los cuales le dan continuidad a la operación. Por otra parte, se obtuvo la aprobación de la 8va Modificación del Plan de Cierre de Minas por parte de la DGAAM-MINEM ampliando el cronograma de cierre de la unidad.

INVERSIÓN



- ▶ Culminación de la profundización del pique 487, contemplándose trabajos de montaje metalmecánico de la estación de chuteo en el pique 487 Nv. 730.
- ▶ Compra del reductor Falk Molino 8x10 (comprometido en el año 2021) considerado en el CAPEX O-10010006500. Con lo que se garantiza la operatividad del Molino 8x10 evitando imprevistos por falla del reductor.
- ▶ En la unidad de Julcani, se tiene la subestación SUB-01 Julcani, donde se recepciona la energía de 22 KV en la barra principal del SEIN (Sistema eléctrico interconector nacional) y las centralitas de Huapa e Ingenio, desde donde se distribuye la energía de 22 KV hacia para la mina Acchilla, Planta Concentradora, Casa compresoras, Mina Estela, Bombeo superficie, Campamentos Ccochaccasa, oficinas, campamento de Julcani. Por lo que se realizó la Modernización del sistema de protección de energía, cambiándose el interruptor por un RECONNECTADOR EN VACÍO OVR-38 PARA INSTALACIÓN EN POSTE, 38 KV, 1200 A, 16 KA, 170KVBIL para tal fin.
- ▶ Reemplazo de un cargador frontal que, de acuerdo con las horas de operación y evaluación del fabricante, El equipo contaba con 21 K HM.
- ▶ Adquisición de 03 refugios anti-tormentas eléctricas que cumplen con el principio de la jaula de Faraday recubierto por materiales conductores de electricidad que funciona como un blindaje contra los efectos de un campo eléctrico proveniente del exterior. En su interior, el campo eléctrico es nulo. Cumpliéndose el D.S 024-EM-2016 y el estándar de tormentas eléctricas.

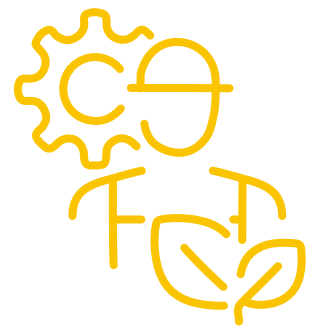


SEGURIDAD



En 2023 se tuvo 02 eventos de alto potencial referidos a Trabajos en Altura y Gaseamiento. Los incidentes más relevantes están relacionados al Riesgo Crítico de Explosivos, para los que se están planteando acciones de mejora para evitar su recurrencia, el cumplimiento del IBI fue del 92.91%.

ASUNTOS SOCIALES



En el mes de febrero, en el marco de las protestas a nivel nacional, hubo un incidente social con ingreso violento de un grupo de pobladores del distrito de Anchonga quienes exigían la renuncia de la Presidente de la República, Dina Boluarte y buscaban que los trabajadores y la empresa se unieran a su protesta. Ante estos eventos, las comunidades de Ccochaccasa y Palcas (AID), tomaron posición para defender la Unidad y asegurar el reinicio de actividades.

EXPLORACIONES DISTRITALES



Se realizó cartografiado geológico de 165 Has en la zona de Rita - Manto.

En el año 2023 el cumplimiento del IBI fue del **92.91%**





Distrito	Tinyahuarco	Operación	Tajo Norte – Mina Subterránea Marcapunta Norte
Provincia	Cerro de Pasco	Explotación	Zinc, plomo, plata, cobre y oro
Altitud	4,300 msnm	Descubierto por	SMEB
Propiedad	61.43%	Fecha de inicio	1956

OPERACIONES



Durante 2023, se trataron 959,442 TMS de minerales de Tajo Norte de Plomo y Zinc recuperándose 858,469 onzas de plata, 5,026 TM de plomo y 17,153 TM de zinc; Además, se trataron 478,455 TMS de minerales de Tajo Norte de cobre recuperando 600,569 onzas de plata y 7,104 toneladas de cobre. Asimismo, se trataron 3,456,535 TMS de minerales de Marcapunta Norte de Cobre, recuperando 1,733,686 onzas de plata; 20,442 onzas de oro y 49,472 TM de cobre. Adicional se vendió mineral de cobre de alta ley proveniente de tajo, 10,001 TMS recuperando 72,135 onzas de plata, 13,73 onzas de oro y 1,131 TM de cobre.

La operación logró un volumen total de tratamiento de 4'894,432 TMS que representa un tratamiento promedio diario de 13,409 TMS. La producción fina acumulada durante 2023 fue de 3'264,859 onzas de plata, 20,456 onzas de oro, 5,026 TM de plomo, 17,152 TM de zinc y 57,707 TM de cobre, contenidas en los 3 concentrados producidos. El costo aplicado a las ventas promedio anual 2023 fue de 5,962 US\$/TM Cu y 1,918 US\$/TM Zn.

Las reservas minerales probado-probable al 31 de diciembre 2023 para el Tajo Norte - Smelter, (Cu-Ag) son 22'244,920 TMS,

EL BROCAL



con 0.69 oz/t de plata, y 1.82 % de Cu, que significan 15'398,436 onzas de plata y 404,175 TM de cobre. Las reservas minerales probado-probable al 31 de diciembre 2022 para el Tajo Norte, (zona Zn-Pb-Ag) son 2'077,399 TMS, con 3.67% de Zn, 1.70% de Pb y 3.61 oz/t de plata, que significan 76,193 TM de zinc, 35,279 TM de plomo y 7'504,584 onzas de plata. Las reservas minerales probado-probable al 31 de diciembre 2022 para Marcapunta Norte, son 28'280,616 TMS, con 0.02 oz/t de oro, 1.27 % de cobre, 0.67 oz/t de plata, que significan 592,219 oz de oro, 360,168 TM de cobre, y 19'078,637 onzas de plata.

Respecto a las operaciones del Tajo Norte, en el mes de setiembre se culminaron las actividades de remediación del deslizamiento ocurrido en marzo del año 2022 en las fases 12 y 13. Durante el 3er Trim 2023 se concluyó con el minado, con lo cual se desmovilizó el contratista principal de movimiento de tierras del tajo. Parte del mineral extraído fue procesado durante el año 2023 y un saldo de 242,000 ton será procesado en el 1er Trim 2024.

En el 3er Trim se solicitó la suspensión temporal parcial de las actividades de explotación del Tajo Norte de la Unidad Minera Colquijirca por un periodo de tres años. La referida suspensión de actividades de explotación es consecuencia a la demora ocurrida en la tramitación y aprobación de la Modificación del Estudio de Impacto Ambiental a 25,000 TMD, motivada por eventos como la declaración de la Caracterización de Pandemia por la OMS y la posterior de Declaración de Emergencia promulgada por el Estado en el año 2020, así como cambios normativos existentes en el año 2022, referidos a la tramitación de estudios ambientales.

La mina subterránea Marcapunta continuó en forma exitosa su plan de ampliación alcanzando picos cercanos a 11,500tpd hacia finales del año 2023 y se prepara para alcanzar las 12,000tpd para compensar la salida de producción de Tajo Norte la explotación subterránea del yacimiento Marcapunta Norte (mantos de cobre arsenical) se viene realizando con el método sub level stoping, dejando pilares corridos para garantizar la estabilidad del techo de los tajos explotados. Este método permite una producción mecanizada masiva a bajos costos.

Resaltar que se ha tenido 6 equipos de perforación diamantina: 1 en el tajo Colquijirca la cual perforó 7,109 m (exploración 2,225 m, confirmación y recategorización 4,884 m) y 5 en la Mina Marcapunta, la cual perforo 41,879 m (exploración 14,608 m, confirmación y recategorización 27,271 m) hacia los sectores centro, sur oeste 2 y sur este con resultados favorables.

Como parte de la infraestructura de ventilación, se han ejecutado 06 chimeneas RB's (739 m) de un total de 06 (739 m) ubicados en las zonas Sur oeste (02 de ingreso de aire fresco y 01 de extracción de aire viciado); en la zona sur este (03 de extracción de aire viciado).

Se instaló el ventilador de 300,000 cfm en el RB15, se pone en funcionamiento el sistema de extracción de aire viciado del RB14.

Con la ejecución de estos proyectos se alcanza una cobertura global de la mina de 118%; en el sector suroeste se logra una cobertura de 113%, en la zona sureste una cobertura de 112%.

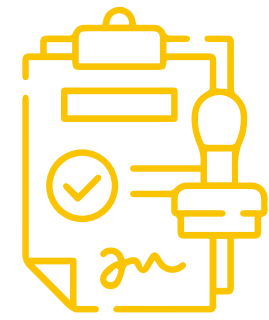
La extracción continuó realizándose por las rampas norte y sur. Por la rampa sur se tuvo un promedio de extracción de 6,728 TM/día con mineral que va directamente a la zona industrial de la Planta 01, mientras que la por la rampa norte la extracción promedio es de 3,164 TM/día con destino a las canchas de Marcapunta Norte.

En segundo trimestre del año 2023, se comunicó el segundo tramo del túnel gemelo con la bocamina sur, y el primer tramo de la rampa esperanza 2, la cual integra el sector sur este con sur oeste. Con esto se independizó líneas de tránsito de ingreso y salida de volquetes en la zona sur oeste y sur este, esto permitió incrementar la extracción, por la bocamina sur donde en el semestre se alcanzó un promedio de extracción de 7,317 TM/día y por la rampa norte la extracción promedio es de 2,487 TM/día.

**SE HAN EJECUTADO 06
CHIMENEAS RB'S (739 M) DE UN
TOTAL DE 06 (739 M) UBICADAS
EN LAS ZONAS SUR OESTE**



APROBACIÓN DE INSTRUMENTOS AMBIENTALES Y PERMISOS:



Durante el mes de febrero de 2023 se ingresó la Modificación de Estudio de Impacto Ambiental de Ampliación de Operaciones de Planta Concentradora a 25,000 TMD (MEIA 25K) mediante la plataforma EVA del Servicio Nacional de certificación ambiental para las Inversiones Sostenibles SENACE, asimismo se ejecutó el plan de participación ciudadana. El expediente de la MEIA 25K se encuentra en evaluación por el SENACE, se estima contar con las observaciones para el primer semestre del 2024.

La Segunda Actualización del Plan de Cierre de Minas (2da APDC) de la Unidad Colquijirca se ha venido desarrollando durante 2023, el periodo de ingreso de la 2da APDC ha sido estimada para el primer trimestre del 2024.

El 02 de junio de 2023 se ingresó el Plan de Descontaminación de Suelos (PDS) de la Unidad Colquijirca al Ministerio de Energía y Minas (MINEM), el cual fue aprobado. Como parte del PDS, actualmente nos encontramos en el proceso de evaluación del Plan de Remediación, el mismo que se encuentra en proceso de evaluación por parte del MINEM y DIGESA.

En el año 2023 se ingresó el Plan de Descontaminación de Suelos de la Unidad Colquijirca

Títulos habilitantes gestionados en 2023 son:

- ▼ El 20 de enero de 2023 se obtuvo la renovación del vertimiento de la planta de tratamiento de aguas residuales industriales (PTARI) con un caudal de 240 l/s aprobado mediante la R.D. 0018-2023-ANA-DCERH.
- ▼ El 13 de marzo de 2023 se ingresó el expediente del vertimiento de la planta de tratamiento de aguas residuales industriales (PTARI) con un caudal de 710 l/s, se encuentra en la etapa de evaluación por la Autoridad Nacional del Agua.
- ▼ Durante el 4Q de 2023 se ha venido desarrollando el expediente del vertimiento de la planta de tratamiento de aguas residuales domesticas (PTARD) de Huaraucaca con un caudal de 1.08 l/s, el periodo de ingreso para evaluación se tiene estimada para el primer semestre del 2024.

Proyecto de rescate arqueológico con excavaciones en área en el sitio arqueológico de Marcapunta

Mediante la Resolución Directoral N° 406-2021-DGPA/MC, del 03 de noviembre del 2022, se autoriza la modificación del cronograma ejecución del “Proyecto de Rescate

Arqueológico con Excavaciones en Área en el Sitio Arqueológico de Marcapunta” aprobada mediante Resolución Directoral N° 220-2020-DGPA/MC, del 25 de agosto del 2020, en la modalidad de proyecto de rescate arqueológico con excavaciones arqueológicas, ubicado en el distrito de Tinyahuarco, provincia y departamento de Pasco, a realizarse en el Sitio Arqueológico Marcapunta, sobre un área total de 881,206.61 m² (88.12 ha) y un perímetro de 3,606.44 m., por un periodo de 16 meses.

Dicho rescate arqueológico a la fecha se ha realizado de acuerdo con el desarrollo del plan de trabajo de las actividades de campo autorizadas por el Ministerio de Cultura, y dando cumplimiento a lo indicado en las Resoluciones Directorales mencionadas y las recomendaciones realizadas por la Supervisión de la Dirección Desconcentrada de Cultura de Pasco. Sin embargo, debido a factores operativos y climatológicos en la zona de trabajo, nos hemos visto obligados a suspender temporalmente la ejecución del Proyecto de Rescate Arqueológico con excavaciones en Área en el Sitio Arqueológico de Marcapunta, reiniciándose las actividades de campo durante el segundo semestre del 2024, durante el 2024 se realizarán trabajos de monitoreo al sector rescatado.

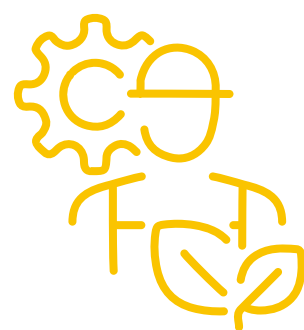


SEGURIDAD



Durante el año no se registraron accidentes mortales, se revisaron los controles preventivos para minimizar la ocurrencia de accidentes e incidentes, lográndose al cierre de año un índice de accidentabilidad de 0.16, para lo cual se ejecutaron las actividades de Auditoria de riesgos críticos, seguimiento al cierre de las acciones correctivas y el desarrollo de talleres lúdicos para reforzar el trabajo seguro. Por otro lado, se reforzó la gestión del SIB Sistema Integrado Buenaventura a Sociedad Minera El Brocal, con la finalidad de mantener buenas prácticas de seguridad y Salud Ocupacional en todas las áreas operativas y administrativas. Se realizó la ejecución de reuniones de seguridad semanales liderados por la Gerencia y Superintendencias para revisar el cumplimiento de los diferentes planes de acción asociados al programa anual de Seguridad y Salud Ocupacional para asegurar la implementación de las actividades propuestas en los plazos definidos.

ASUNTOS SOCIALES



COMPRA DE TIERRAS

Está pendiente cerrar acuerdos con la comunidad Santa Rosa de Colquijirca por 545 Has, estos acuerdos esperamos suscribir en el transcurso del presente año 2024.

En 2023 se ha logrado cerrar acuerdos con la comunidad de Smelter por 14 obras de reposición (equipamiento urbano) que derivan de compromisos del año 2013 por el traslado del antiguo al nuevo Smelter, acordados mediante transacción extrajudicial, oportunidad que nos permitirá en el corto plazo, negociar nuevas tierras con Smelter. Concordante a este compromiso de obras

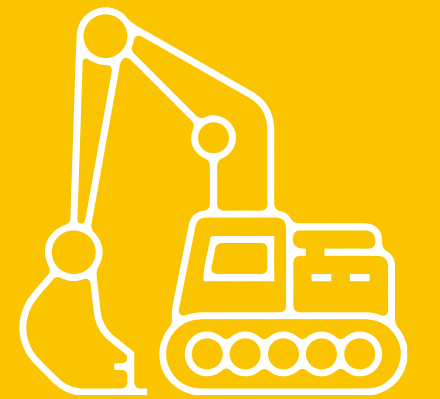
de reposición se ha concluido con la construcción del Centro de Salud de Smelter que será entregado para la administración del MINSa hacia inicios del 2024. Respecto a la construcción del dique R4, este año se ha logrado concretar la construcción de la ampliación de este efectuado con la empresa comunal ECOSEM Smelter hasta la cota 4217 y se avanzó a nivel de fundación el dique R5 quedando el dique en la cota 4214.

Con respecto a la negociación de tierras de 540 Has con la CC Santa Rosa Colquijirca, se avanzó con las presentaciones de propuestas y contrapropuestas de ambas representaciones, sin lograr concretar acuerdos, que se estima que se logrará cerrar acuerdos a mediados del 2024.

En 2023, se presentaron paradas parciales por 8 días en algunos sectores de la operación por bloqueos de vías de acceso a la unidad por comunidades vecinas debido a reclamos comerciales vinculados a demandas por mayores oportunidades de servicios para respectivas empresas comunales.

El clima social a nivel de las operaciones de SMEB ha sido favorable con las comunidades de influencia directa e indirecta, lo que ha facilitado sin contratiempos la ejecución de los talleres y audiencias públicas del MEIA 25k. Asimismo, se ha logrado la gestión de permisos comunales para la ejecución de calicatas que son requisitos exigidos por el SENACE para gestionar la aprobación del MEIA 25k.

Se ha consolidado la adquisición de 02 viviendas en antiguo Smelter, para la expansión del tajo sur; asimismo, la adquisición 02 viviendas del barrio Lourdes en HCCA en la zona de amortiguamiento de nuestras operaciones de Planta de Procesos.



En 2023 se ha logrado cerrar acuerdos con la comunidad de Smelter por **14 obras** de reposición

Se avanzó a nivel de fundación el dique R5 quedando el dique en la cota **4214**



EXPLORACIONES



Durante el año 2023 se realizaron 48,988 m de perforación diamantina tanto en superficie como en interior mina. En mina Marcapunta (UG), como sondajes de confirmación y recategorización se han ejecutado 27,270 m (56%) con el objetivo de reponer recursos minados en el año y asegurar la certeza del mineral programado en los tajos, esto en las zonas de Marcapunta Norte, Marcapunta SW y Marcapunta SE (subterráneo). Como sondajes de exploración se han ejecutado 14,609 m (30%) con el objetivo de generar nuevos recursos inferidos en las áreas de potencial geológico como son: Marcapunta SW, Marcapunta SE y Marcapunta S. En el tajo Colquijirca (OP), como sondajes de confirmación y recategorización se han ejecutado 4,884 m (10%), con el objetivo de hacer investigaciones metalúrgicas en las fases 13 y 15 respectivamente. Como sondajes de exploración, se han ejecutado 2,225 m (5%), las cuales han estado orientadas hacia la zona de potencial geológico en la anomalía gravimétrica de Condorcayan y en la fase W del plan de ampliación Sur del Pit del tajo Colquijirca.



Se realizaron 48,988 m de perforación diamantina tanto en superficie como en interior mina.





PROYECTOS

SAN GABRIEL



El Proyecto San Gabriel se caracteriza como un yacimiento epitermal de sulfuración intermedia, con concentraciones notables de oro y valores menores de cobre y plata. Este proyecto está ubicado en la provincia de General Sánchez Cerro, en la región Moquegua.

Durante el año 2023, se alcanzaron avances significativos en diversas áreas clave del proyecto. El desarrollo de ingeniería, crucial en esta etapa, logró un impresionante 94% de avance, evidenciando un progreso sustancial. Paralelamente, la gestión de procura y contratos alcanzó un eficiente 86%, demostrando una administración efectiva de recursos y acuerdos contractuales. Además, se logró la adjudicación de contratos fundamentales, entre ellos, los de Desarrollo de Mina, Concreto y Montaje. En el ámbito de la construcción, se alcanzó un progreso del 24%, destacándose el liderazgo en este aspecto por parte de los contratos vinculados al movimiento de tierras, obras provisionales y el establecimiento del campamento definitivo. En cuanto a los permisos asociados con la línea

de transmisión, se completaron todas las servidumbres, se finalizaron los procesos de participación ciudadana y se presentó el Estudio de Impacto Ambiental (EIA). En el transcurso del 2024, nos enfocaremos en finalizar el estimado definitivo del proyecto y dar inicio a la construcción de la línea de transmisión, con la meta de alcanzar un progreso del 85% para fin de año. Asimismo, planeamos lograr un avance del 80% en los esfuerzos de alistamiento operativo. Paralelamente, estableceremos un equipo de comisionamiento preparado para iniciar las pruebas de los sistemas y sub-sistemas a principios del 2025.

RESERVAS

63Mt con 1.37% Cu, 0.57 g/t Au, 16.51 g/t Ag, 0.28% As, que representa 0.8Mt Cu y 0.5 M oz Au.

RECURSOS EXCLUYENTES

1,691Mt con 0.43% Cu, 0.24 g/t Au, 7.98 g/t Ag, 0.09%As, que representan 7.3Mt Cu y 14 M oz Au



TRAPICHE



El proyecto Trapiche es un pórfido de cobre molibdeno de edad oligocena, ubicado en el margen suroeste del cinturón de Andahuaylas- Yauri, en la provincia de Antabamba, región Apurímac.

Durante el año 2023, se culminó exitosamente la campaña de perforación en el tajo, alcanzando así la certeza necesaria en cuanto al recurso mineral. Asimismo, se logró ejecutar el 50% de las perforaciones destinadas a los componentes con objetivos de ingeniería. En relación con las pruebas de lixiviación, se completó la campaña de optimización y se dio inicio a la campaña de variabilidad del mineral (ORE), simultáneamente iniciando los ensayos de lixiviación del ROM. A pesar de las demoras coyunturales, se consiguió presentar exitosamente el expediente del Estudio de Impacto Ambiental Detallado (EIAd) ante el Servicio Nacional de Certificación Ambiental para las Inversiones Sostenibles (SENACE).

DURANTE EL AÑO 2023, SE CULMINÓ EXITOSAMENTE LA CAMPAÑA DE PERFORACIÓN EN EL TAJO

RESERVAS
283.2Mt con
0.51% de Cu,
que representan
1.4Mt Cu
lixiviable

RECURSOS EXCLUYENTES
653.8Mt con
0.32% de Cu,
que representan
2.1Mt Cu
(Flotable).

En el ámbito social, se logró concretar acuerdos de desarrollo con tres comunidades cercanas al proyecto. Además, se formalizó la firma de acuerdos de servidumbre con tres comunidades ubicadas en la línea de transmisión eléctrica. Destacando también la firma del acuerdo tripartito entre la comunidad de Mollebamba, la municipalidad distrital Juan Espinoza Medrano y la empresa El Molle Verde (EMV). Dicho acuerdo establece la entrega de tierras por parte de la comunidad para la construcción de la vía pública que conectará Mollebamba con Chunchumayo, consolidando así un compromiso trilateral crucial para el desarrollo del proyecto.

Por último, En el año 2024, se llevará a cabo la finalización de la perforación en los componentes con objetivos ingenieriles. Paralelamente, se dará continuidad a las pruebas de variabilidad de las columnas de lixiviación ORE en el laboratorio de sitio, consolidando así los estudios necesarios para optimizar el proceso.

Además, se tiene planificado ejecutar el plan de participación ciudadana, así como las audiencias públicas del proceso de Evaluación de Impacto Ambiental Detallado (EIAd). Este enfoque transparente y participativo subraya nuestro compromiso con la comunidad y refuerza la importancia de la inclusión en la toma de decisiones.

En el ámbito social, se continuará la búsqueda activa de acuerdos de desarrollo con las comunidades circundantes, priorizando el diálogo y la colaboración para asegurar un desarrollo sostenible y beneficioso para todos. Asimismo, se seguirá trabajando en la firma de acuerdos que fortalezcan la relación entre el proyecto y las comunidades locales, fomentando la cooperación mutua y el desarrollo compartido.



RÍO SECO



El proyecto Planta Industrial Rio Seco consiste en un proceso hidrometalúrgico de lixiviación de concentrados de Cu-As provenientes de la unidad El Brocal que permite la extracción de cátodos de cobre, un residuo de alta ley de Au/ Ag y As en la forma estable de cristales de escorodita.

En el año 2023, DGAAM emitió observaciones al Plan de Cierre, las cuales fueron abordadas mediante el envío del expediente correspondiente para levantar dichas observaciones. Actualmente, durante los primeros días de Enero 2024, este plan de cierre ha sido ya aprobado por parte de las autoridades competentes.

Por último, en el año 2024, se llevará a cabo una evaluación exhaustiva sobre la posibilidad de reiniciar las operaciones de la planta piloto dedicada al cobre arsenical. Este análisis se realiza en consideración al interés manifestado por terceros en el tratamiento de sus concentrados complejos de cobre. Como parte de este proceso, se ha establecido la firma de 02 Acuerdos de No Divulgación (NDAs), permitiendo así el intercambio de información confidencial y el avance conjunto en un programa de pruebas detallado.

EN EL AÑO 2024, SE LLEVARÁ A CABO UNA CAMPAÑA DE PERFORACIÓN FOCALIZADA EN EL CASO SUBTERRÁNEO 10K

TANTAHUATAY

El proyecto Coimolache Sulfuros consiste en una planta de flotación para el tratamiento de sulfuros de cobre que se encuentra subyaciendo al mineral de oro Coimolache que viene siendo explotado actualmente.

En 2023, se completó exitosamente la campaña de perforación infill drilling en el área del tajo económico de la fase 1. Como una opción adicional para el arranque, se exploró la oportunidad del caso subterráneo 10k

Adicionalmente, se concretó la adquisición de 60 hectáreas en el área de Tacamache, destinadas a albergar el depósito de relaves necesario para respaldar la implementación del caso subterráneo. Este paso estratégico fortalece la planificación y desarrollo de las operaciones, asegurando una gestión integral y sostenible de los recursos del proyecto.

Por último, en el año 2024, se llevará a cabo una campaña de perforación focalizada en el caso subterráneo 10k, marcando así el inicio de la etapa de prefactibilidad del proyecto. Este paso estratégico refleja nuestro compromiso continuo con la evaluación detallada y la planificación meticulosa, sentando las bases para el desarrollo exitoso de la iniciativa.

RESERVAS

283.2Mt con
0.51% de Cu,
que representan
1.4Mt_{Cu}
lixiviable

RECURSOS EXCLUYENTES

653.8Mt con
0.32% de Cu,
que representan
2.1Mt_{Cu}
(Flotable).



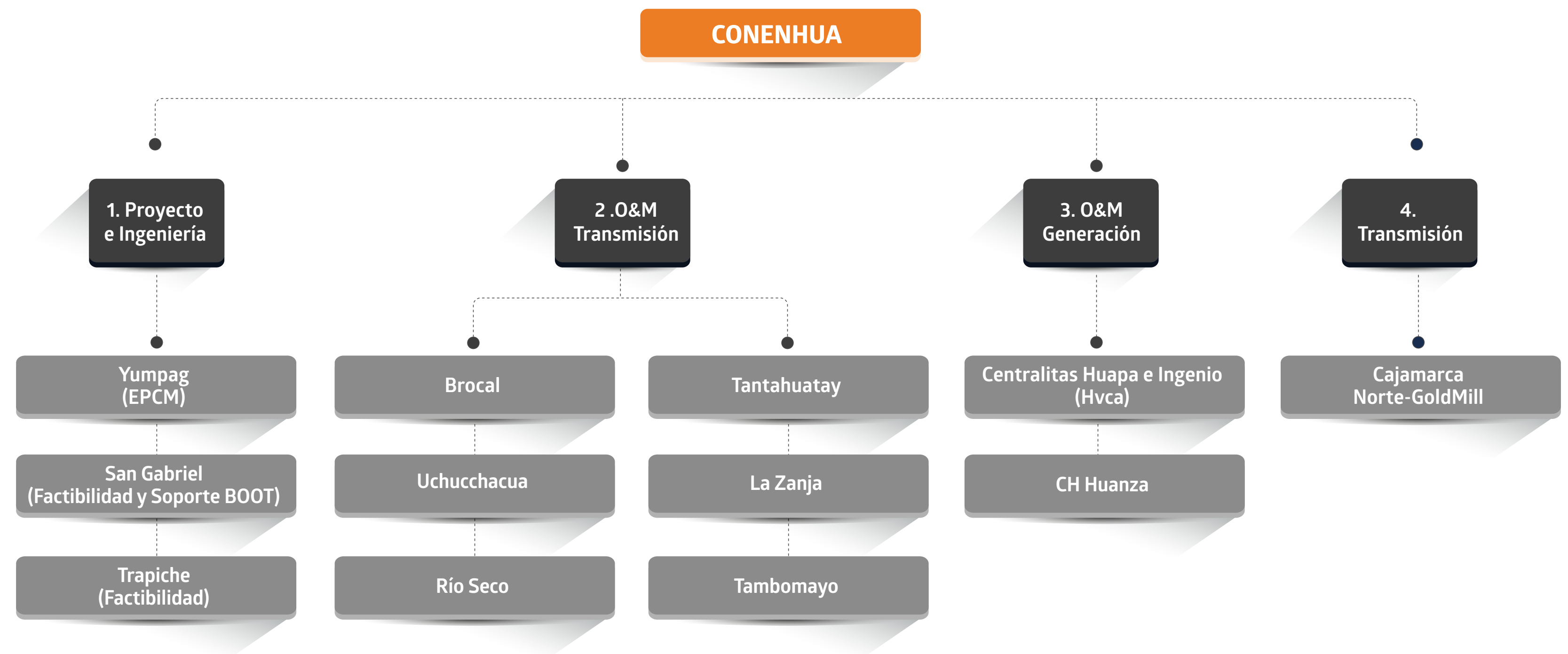
OTROS NEGOCIOS

CONSORCIO ENERGÉTICO DE HUANCVELICA S.A. – CONENHUA (100 % BVN)

Es una empresa perteneciente al Grupo BVN que desde hace más 40 años se dedica a la actividad de generación hidráulica y transmisión eléctrica a través de autorizaciones y concesiones otorgadas por Ministerio de Energía y Minas y a la gestión de estudios de factibilidad y acompañamiento en la ejecución de proyectos de sistemas de transmisión eléctrica para las operaciones mineras del Grupo BVN.

Posterior a la puesta en operación comercial de los proyectos de transmisión eléctrica, Conenhua presta el servicio de operación y mantenimiento de sistemas de transmisión en operación; para las operaciones mineras del Grupo BVN.

A la fecha CONENHUA mantiene las siguientes líneas de negocio





LÍNEA DE NEGOCIO DE PROYECTOS E INGENIERÍA:

Durante el año 2023, Conenhua ha continuado con la ejecución de los contratos en curso de los siguientes proyectos eléctricos:

- ▼ **Estudio de Factibilidad de la “Línea de transmisión en 220 kV de SE Chilota a SE San Gabriel” (contrato en curso):**
Durante el año 2023 se han continuado con las actividades previstas en el cronograma logrando principalmente concluir con los talleres y audiencias establecidos en el Plan de Participación Ciudadana aprobado como parte del proceso de obtención del EIA sd. Asimismo, se han concluido las negociaciones con las Comunidades Campesinas de Chucapaca y Lloque, con lo cual se han obtenido los derechos de servidumbre para el recorrido de la Línea.
- ▼ **Acompañamiento social y ambiental al BOOT de Buenaventura (Contrato en curso):**
Gestión de la Licitación BOOT. (contrato concluido). Durante el año 2023, se iniciaron las actividades de acompañamiento social, gestión y control del proyecto de titularidad de Consorcio Transmantaro S.A. conforme el Contrato de Prestación de Servicios de Transmisión Eléctrica. Conenhua es soporte especializado en electricidad de Buenaventura.

- ▼ **Estudio de Factibilidad y Supervisión de EPCM del Proyecto “Derivación LT 138kV Paragsha II – Uchucchacua (L-1123) a Subestación Yumpag” (contrato en curso):**
Durante el año 2023 se inició la procura y construcción del Proyecto logrando implementar la Sub-Estación Yumpag y tener un avance de la instalación de las torres en la zona de Buenaventura. Se completó el Estudio de Pre-Operatividad y se encuentra en curso el Estudio de Operatividad.
- ▼ **Estudio de Factibilidad de la Línea de transmisión en 220 kV de SE Cotaruse – SE Trapiche” (contrato en curso):**
Durante este año 2023 se completó la gestión social y cierre de negociaciones con 3 Comunidades Campesinas, conforme el trazo definido en abril 2023.

LÍNEA DE NEGOCIO DE PROYECTOS E INGENIERÍA:

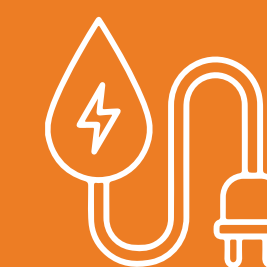
Dentro de este sector, Conenhua persiste en la ejecución de las labores de operación y mantenimiento de los sistemas de transmisión que brindan servicio a las Unidades Mineras La Zanja, Coimolache, Uchucchacua, Procesadora Industrial Río Seco, El Brocal, Julcani y Tambomayo.

LÍNEA DE NEGOCIO DE GENERACIÓN ELÉCTRICA:

En el ámbito de esta industria, Conenhua ostenta la titularidad de las concesiones de generación correspondientes a las Centrales Hidroeléctricas Huapa e Ingenio, ubicadas en la región de Huancavelica, con una capacidad total de generación de energía eléctrica que alcanza los 11.111 GWh. Esta capacidad de generación desempeña un papel crucial en el abastecimiento energético de la Unidad Minera Julcani.

Asimismo, CONENHUA es propietaria del 100% de las acciones de la Empresa de Generación Huanza S.A. (EMGHUANZA), titular de la Central Hidroeléctrica Huanza y que durante el año 2023 ha generado 324 GWh.

EMGHUANZA mantiene con BUENAVENTURA Y SOCIEDAD MINERA EL BROCAL, contratos de suministro de energía y potencia, los cuales se han desarrollado conforme sus alcances y responsabilidades de las partes.



Las Centrales Hidroeléctricas Huapa e Ingenio, ostenta la titularidad de las concesiones con una capacidad total de generación de energía eléctrica que alcanza los 11.111 GWh



ASPECTOS SOCIOAMBIENTALES

Conenhua continúa cumpliendo con sus responsabilidades ambientales previstas en las certificaciones ambientales que mantiene tanto a nivel de generación como de transmisión eléctrica.

En los sistemas en los que presta servicios de operación se encarga de cumplir con los instrumentos de gestión ambiental De la misma forma mantiene el relacionamiento social con las Comunidades y propietarios privados de las zonas en donde mantiene actividades.

Por otro lado, dentro del marco de la negociación por el Re Perfilamiento del préstamo del BCP para la Central Hidroeléctrica Huanza, Pacific Corporate Sustainability (PCS) desarrolló el primer Informe de Reporte por la calificación del Préstamo Verde otorgado por el Banco de Crédito del Perú (BCP).

Los préstamos verdes son un tipo de instrumento de préstamo disponible exclusivamente para financiar o refinanciar, total o parcialmente proyectos con claros beneficios ambientales asociados a estos instrumentos. Los préstamos verdes deben alinearse con los cuatro componentes principales de las Principios de Loan Market Association (LMA): uso de los recursos, proceso de evaluación y selección de proyectos, administración de los recursos y reporte. PCS ha validado

que la única categoría de proyecto elegible es “Energía renovable - incluyendo producción, transmisión, aparatos y productos”, impactando directamente en los ODS 9 – industria, Innovación e Infraestructura, y ODS 13 – Acción por el Clima.

Desde PCS nos felicitaron por innovar en el sector energía con el Préstamo Verde.

De otro lado la Central Hidroeléctrica Huanza, al ser una generadora de energía eléctrica que genera energía eléctrica a partir de fuentes de origen renovable, obtuvo el Informe de Verificación de Origen de Energía Renovable Proveniente de Fuentes Hídricas de AENOR, que certifica que la energía eléctrica verificada proveniente de fuentes hídricas para el periodo 01 de enero al 31 de diciembre 2022 y que se mide en el año 2023, es 358,104 MWh.



Los préstamos verdes son un tipo préstamo disponible exclusivamente para financiar proyectos con claros beneficios ambientales.

La energía eléctrica proveniente de fuentes renovables ha permitido certificar a las siguientes unidades mineras:

ENERGÍA CERTIFICADA (MWH)		356,738 - 68%
Soc. Minera el Brocal – Carhuamayo 138 kV	El Brocal	270,046
Minería La Zanja – Guadalupe 60 Kv	La Zanja	22,416
Cia. Minera Coimolache	Coimolache	40,180
Procesadora Industrial Rio Seco	Rio Seco	963
Cia. De Minas Buenaventura – Huancavelica 60 kV	Julcani	23,133

RESULTADOS ECONÓMICOS:

Los resultados económicos del Consorcio Energético de Huancavelica en términos consolidados han reportado un total de Ingresos de Operación de US\$ 53.03 M, Utilidad de Operación de US\$ 6.15 M y un Resultado Neto después de Impuesto a la Renta de US\$ 2.63 M.



DECLARACIÓN
DE RESPONSABILIDAD

SOBRE LA MEMORIA ANUAL

MENSAJE DE NUESTRO
DIRECTORIO

SOMOS BUENAVENTURA

GOBERNANZA
CORPORATIVA

OPERACIONES, PROYECTOS
Y NUEVOS NEGOCIOS

SOSTENIBILIDAD

DESEMPEÑO

CAPITAL HUMANO

GESTIÓN SOCIAL

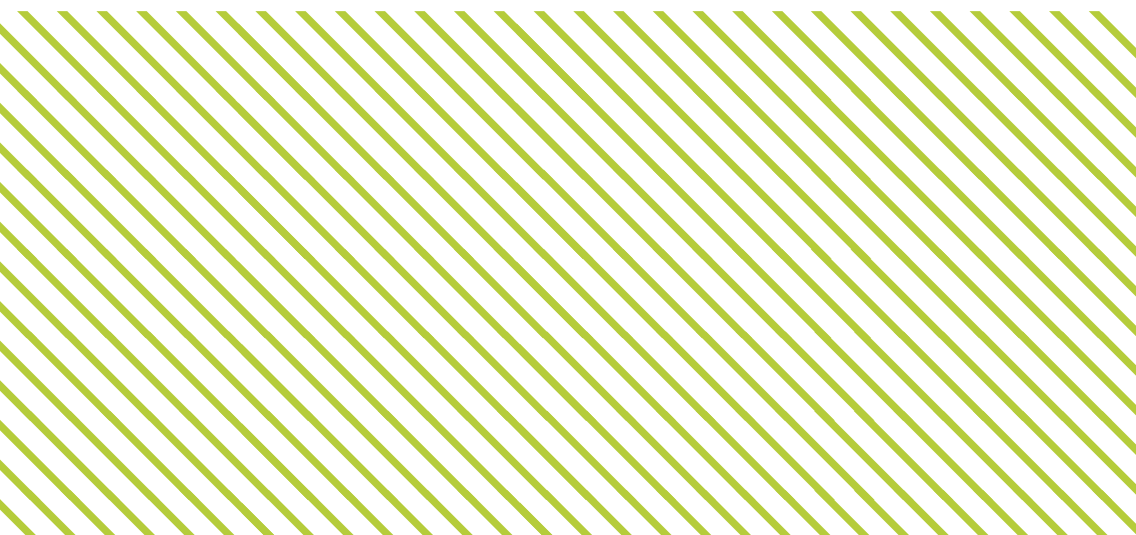
GESTIÓN AMBIENTAL

RESULTADOS FINANCIEROS

ANEXOS



SOSTENIBILIDAD





ESTRATEGIA DE SOSTENIBILIDAD

Nuestra estrategia de sostenibilidad se integra a nuestra estrategia de negocio y agrega valor a nuestra compañía, al mercado y nuestros stakeholders. Se basa en la gestión de los temas Ambientales, Sociales y de Gobierno Corporativo como parte integral de nuestra identidad y cultura empresarial. No se trata de una tendencia, sino que forman parte de nuestra esencia y nuestro propósito.

Nuestra gestión de sostenibilidad se encuentra enmarcada por los parámetros identificados en los aspectos ambientales, sociales y de gobernanza, ESG por sus siglas en inglés, comienza desde nuestra visión y contribuye con nuestra misión que busca generar el más alto valor para la sociedad la compañía y a todos sus stakeholders. Ponemos en práctica políticas y acciones concretas en temas como adaptación climática, energía renovable, diversidad e inclusión, transparencia y responsabilidad corporativa, entre otros; lo que nos permite:



- ▼ Ser más **eficientes**
- ▼ Darles **visibilidad** a nuestras mejores prácticas de sostenibilidad
- ▼ **Consolidar** nuestra reputación frente al mercado
- ▼ Trabajar bajo el **enfoque de responsabilidad social compartida** sostenibilidad

NUESTRA MATERIALIDAD

La información que proporcionamos se encuentra organizada de acuerdo a nuestra materialidad definida en 2021 a partir de un trabajo interno, así como con los grupos de interés externos a la compañía, ello con el soporte de la consultora Responde. En dicho año, logramos identificar temas que tienen una influencia sustancial en la operación, lo que nos permite planificar nuestra gestión, identificar riesgos basados en la priorización de temas ASG, tomar decisiones con visión estratégica, reportar nuestros indicadores principales y dar cuenta de los resultados de nuestra gestión.

Para priorizar nuestros temas ESG realizamos un análisis de materialidad, el que nos permite identificar los temas ambientales, sociales y de gobierno corporativo que son más críticos de gestionar en la organización y que son materiales o centrales a la naturaleza de nuestro sector y la empresa en particular.

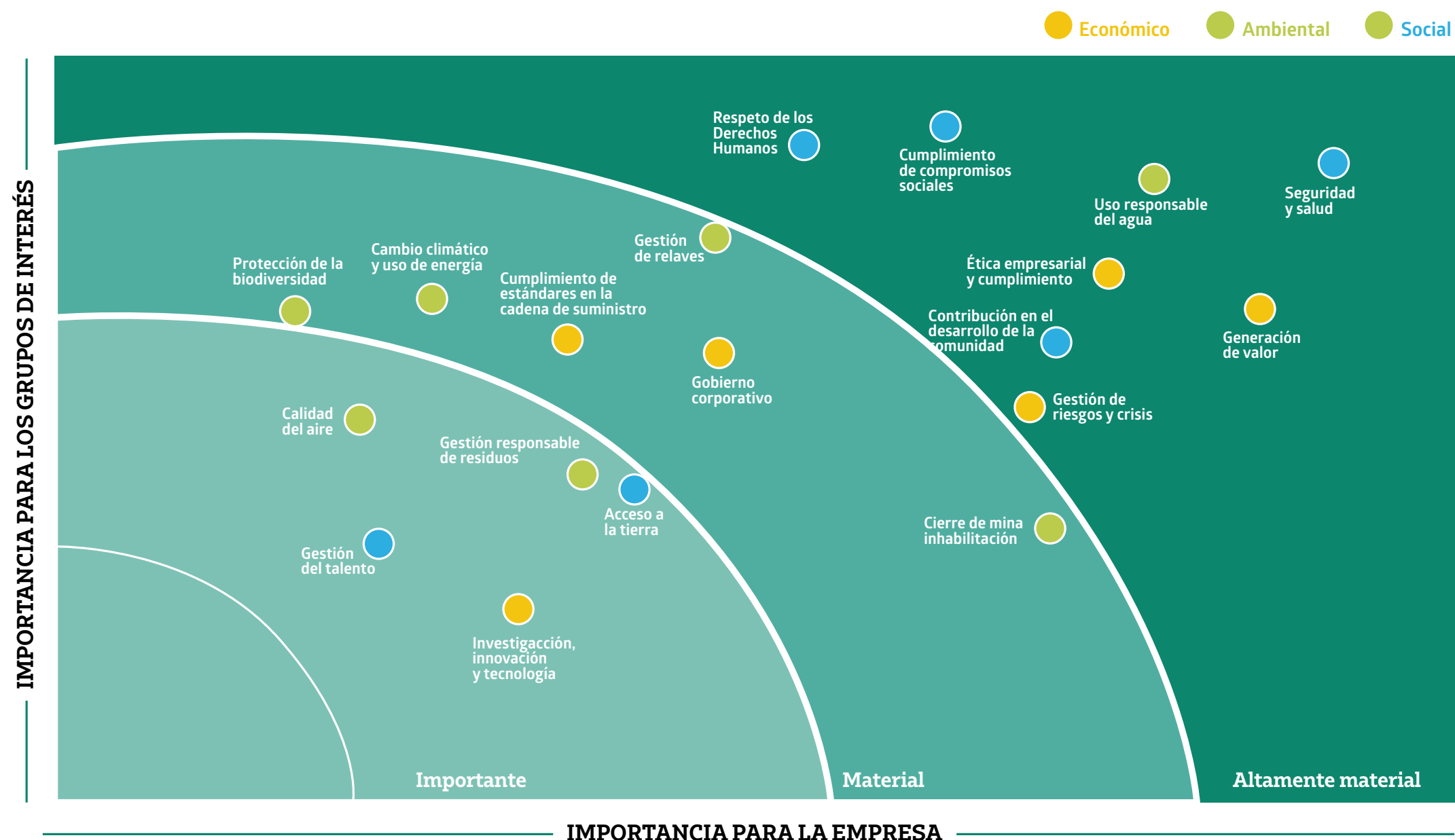
El último análisis de materialidad de Buenaventura se realizó en 2021, y se estima realizar un análisis de materialidad cada tres años o más.





Como resultado, obtuvimos 10 temas altamente materiales (3 temas de gobierno corporativo, 4 temas sociales y 3 temas ambientales). Estos temas fueron identificados a partir de la priorización interna de la organización, la consulta externa a nuestros grupos de interés sin perder de vista las tendencias y marcos globales, Por cada tema contamos con metas, objetivos, estrategias y planes de acción anuales y a mediano plazo que nos permitan gestionarlos de manera oportuna. Además, los resultados fueron validados por Comité de sostenibilidad del Directorio.

**10 TEMAS
ALTAMENTE
MATERIALES
OBTUVIMOS
COMO
RESULTADO**



RESPONSABILIDAD SOCIAL COMPARTIDA

En Buenaventura, creemos en la Responsabilidad Social Compartida como una manera efectiva para enfrentar los retos sociales y medioambientales tanto a nivel local como global. Por ello, nuestra estrategia de sostenibilidad se fundamenta en la colaboración con el Estado y la sociedad, con el fin de impulsar un desarrollo sostenible e inclusivo tanto para las comunidades cercanas como para el país en su totalidad.

Este enfoque de Responsabilidad Social Compartida se materializa en nuestras políticas y acciones concretas en ámbitos como educación, empleo, salud y medio ambiente. Trabajamos estrechamente con las comunidades locales y las autoridades gubernamentales para identificar sus necesidades y mejorar sus condiciones de vida.

Nuestra perspectiva ESG no se limita a la aplicación interna, sino que también involucra a nuestros proveedores y colaboradores en esta empresa conjunta. Colaboramos con nuestros clientes, proveedores y colaboradores para promover una cultura ESG en toda la industria y contribuir a la consecución de los Objetivos de Desarrollo Sostenible de la ONU.

NUESTRA ESTRATEGIA DE SOSTENIBILIDAD SE FUNDAMENTA EN LA COLABORACIÓN CON EL ESTADO Y LA SOCIEDAD



Nos comprometemos activamente con el desarrollo personal y el crecimiento económico del país a través de la generación de valor. Por esta razón, nos dedicamos a avanzar en el cumplimiento de los 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible de las Naciones Unidas y sus metas para el año 2030. Nuestras acciones están alineadas con estos objetivos, contribuyendo en la medida de lo posible a su realización.

DERECHOS HUMANOS

Estamos comprometidos a respetar y promover los derechos humanos en nuestro ámbito de actuación a fin de identificar, prevenir, mitigar y responder de las consecuencias negativas que puedan presentarse.

Alineamos nuestra gestión acorde a nuestra Política de Derechos Humanos y nuestro Código de Ética y Buena Conducta e identificamos potenciales riesgos a los Derechos Humanos derivados de nuestra operación. Además, nuestra Política de Derechos Humanos se aplica a todos los niveles de la empresa, sus subsidiarias, así como a empresas asociadas, socios comerciales, contratistas y proveedores.

Durante el transcurso del año 2023, iniciamos nuestro Proceso de Debida Diligencia en Derechos Humanos con la finalidad de identificar brechas y riesgos relacionados con la seguridad y salud, condiciones de trabajo, impacto en las comunidades y el medio ambiente, en base a estos resultados continuaremos mejorando nuestra gestión.

Nuestro proceso contempló los siguientes pasos:

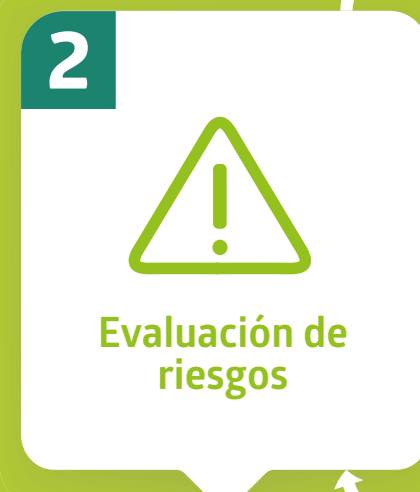
- ▶ Nuestra debida diligencia inició con el dictado de un “Curso básico sobre Empresas y Derechos Humanos”. Este fue dirigido al personal responsable de las áreas más críticas donde se identifican potenciales riesgos en esta materia. Se realizó en el mes de abril y contamos con la participación de 22 líderes de la organización.
- ▶ Continuamos con la identificación de potenciales riesgos y brechas en materia de derechos humanos, para ello participaron representantes de las diversas áreas de la organización, los temas identificados fueron: hostigamiento, medio ambiente, uso de la fuerza, reubicación de la población y acceso a la tierra, corrupción, salud y seguridad.
- ▶ Con el objetivo de identificar cómo nos estamos desarrollando en el cumplimiento de los derechos humanos y cómo podemos mejorar, seguimos promoviendo la participación. Para ello, se llevó a cabo un estudio cualitativo mediante entrevistas semiestructuradas y grupos focales como herramientas de recojo de información.
- ▶ A partir del análisis de nuestros resultados, iniciamos el proceso de establecimiento de planes de acción para mitigar riesgos que pudieran vulnerar los derechos de nuestros grupos de interés. En línea con este proceso, ratificamos nuestro

respeto a los derechos laborales, a la libertad de asociación y negociación colectiva, a la igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres tanto de nuestros empleados como de nuestros contratistas. Asimismo, aseguramos el respeto de Sostenibilidad los derechos de grupos vulnerables como lo son pueblos indígenas, mujeres y niños; rechazando de manera tajante cualquier tipo de discriminación, acoso laboral, trabajo forzoso y explotación.

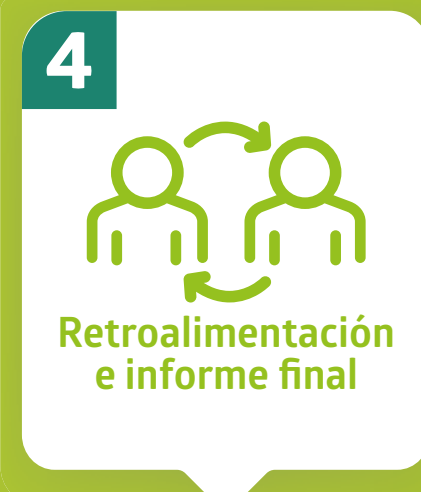
INICIAMOS
NUESTRO PROCESO
DE DEBIDA
DILIGENCIA PARA
IDENTIFICAR
BRECHAS Y RIESGOS
RELACIONADOS
CON LA SEGURIDAD
Y SALUD



Entienden la dinámica de la empresa y el contexto de sus principales operaciones



Priorizar las acciones y recursos a partir de un mapa de riesgos sociales y de DDHH con evidencia de campo



Sistematización de lo avanzado y planes de acción para la mejora continua

Buscamos cubrir geográficamente nuestro ámbito de acción y las unidades mineras donde tenemos mejor acceso a la información. Por ello, seleccionamos una unidad en el norte, una en el centro y una en el sur para tener un primer piloto. Es así que el alcance de nuestra debida diligencia involucró a 3 de nuestras unidades mineras: El Brocal, Coimolache y Tambomayo. Involucró también a los grupos de interés como: proveedores estratégicos, comunidad, sociedad civil, sindicatos y estado local.

Cabe resaltar que, si bien el alcance de la debida diligencia no incluyó proveedores, sí buscamos compartir buenas prácticas con ellos. Por ello, les pedimos cumplir un exhaustivo Código de Conducta para Proveedores, el cual establece los principios rectores que rigen la conducta de aquellos que colaboran con nosotros.

De igual modo, en el proceso de selección de proveedores, revisamos detenidamente aquellos que demuestran prácticas alineadas con las directrices de este código, instándolos a revisar y cumplir con todos los lineamientos establecidos. Este compromiso se amplía a la promoción de los Derechos Humanos, con requisitos específicos basados en la Declaración Universal de los Derechos Humanos y los Convenios de la Organización Internacional del Trabajo (OIT).

En paralelo, contamos con nuestro Maestro de proveedores para evaluar y seleccionar a estos con capacidad operativa y financiera adecuadas, implementando procedimientos para la baja de aquellos que puedan representar un riesgo.

Por su lado, la Evaluación del Desempeño de Proveedores, es realizada de manera periódica y al finalizar la relación contractual, aborda criterios fundamentales como seguridad, medio ambiente, responsabilidad social, relaciones laborales, operaciones, innovación y otros aspectos contractuales. Después de la evaluación, informamos a los

proveedores sobre los resultados y les solicitamos que elaboren planes de mejora, si es necesario, para garantizar estándares en sus operaciones.

Todas estas gestiones lo realizamos para garantizar el cumplimiento consistente con las normas de conducta establecidas y mantener la coherencia con el respeto a las comunidades y poblaciones en nuestras áreas de influencia, supervisando activamente a nuestros proveedores en seguridad.



Actualmente nos encontramos en un proceso de revisión y validación de nuestra debida diligencia para alinearla a la nueva guía de debida diligencia en derechos humanos que está elaborando la Sociedad Nacional de Minería, Petróleo y Energía. Por ello, hemos postergado la publicación de nuestro informe final para el año 2024.

Organización Internacional del Trabajo (OIT).



FUERZAS DE SEGURIDAD

Un elemento fundamental en el marco de nuestra gestión de Derechos Humanos es nuestro enfoque para la gestión de las fuerzas de seguridad públicas y privadas. En ese sentido, contamos con lineamientos claros para nuestra interacción, supervisión y evaluación de sobre nuestro desempeño.

- ▶ **Interactuamos con la seguridad privada** como forma de control interno en nuestras operaciones.
- ▶ **Interactuamos con la seguridad pública** únicamente cuando esta debe cumplir sus responsabilidades de control en representación de la autoridad ante la Ley.
- ▶ **Supervisamos a nuestros proveedores de seguridad** para garantizar que cumplan con su obligación de brindar seguridad de manera consistente con las reglas de

conducta descritas por nuestra empresa y alineadas con el respeto a las comunidades y población de nuestras zonas de influencia.

- ▶ **Contamos con mecanismos de atención a reclamos** para reportar denuncias respecto de las fuerzas de la seguridad mediante los canales internos en las unidades y nuestra línea ética de denuncias.
- ▶ **Realizamos auditorías y evaluaciones** a nuestros proveedores de seguridad de forma permanente y con el objetivo de mantener su alineamiento con la línea de conducta que la compañía tiene hacia la población y comunidades de nuestras zonas de influencia.

RECONOCIMIENTOS



Hemos sido incluidos en el Índice S&P/BVL Perú General ESG Index, el primer índice de sostenibilidad del mercado de valores peruano que reúne a 17 empresas con los mejores indicadores ambientales, sociales y de buena gobernanza corporativa, bajo la metodología Dow Jones Sustainability Index.

Formar parte del ESG Index nos motiva a seguir promoviendo una industria minera responsable y comprometida con el desarrollo sostenible del país, generando bienestar y oportunidades para los peruanos.





DECLARACIÓN
DE RESPONSABILIDAD

SOBRE LA MEMORIA ANUAL

MENSAJE DE NUESTRO
DIRECTORIO

SOMOS BUENAVENTURA

GOBERNANZA
CORPORATIVA

OPERACIONES, PROYECTOS
Y NUEVOS NEGOCIOS

SOSTENIBILIDAD

DESEMPEÑO

CAPITAL HUMANO

GESTIÓN SOCIAL

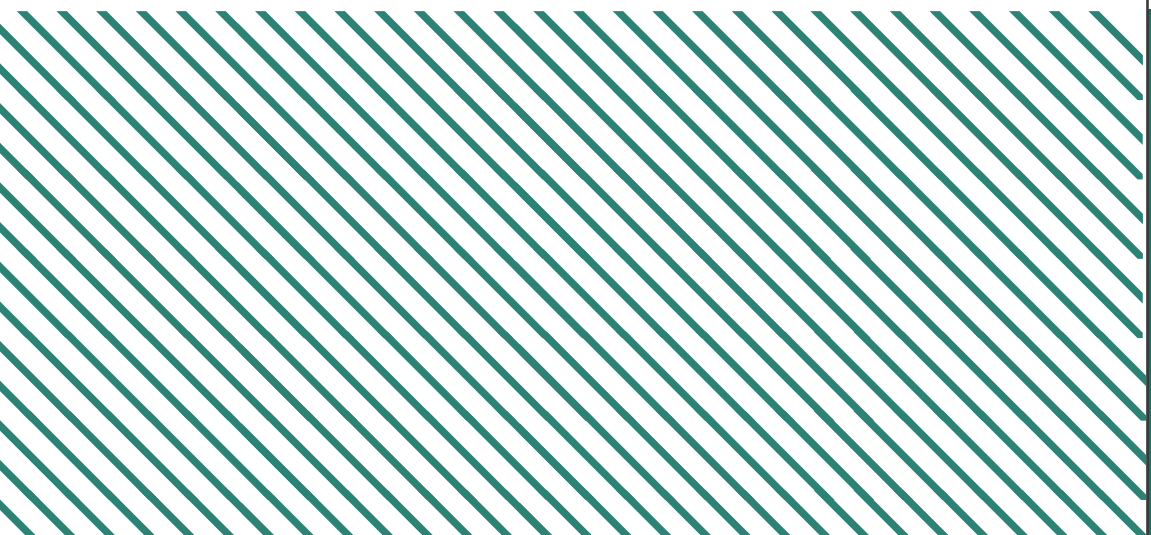
GESTIÓN AMBIENTAL

RESULTADOS FINANCIEROS

ANEXOS



DESEMPEÑO





SISTEMA INTEGRADO BUENAVENTURA (SIB)

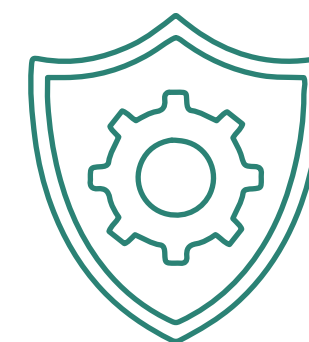
Nuestro Sistema Integrado de Gestión que abarca Calidad, Medio Ambiente, Seguridad y Salud ocupacional es una herramienta que nos permite administrar tanto los procesos operativos como los de soporte, con el propósito de optimizar su eficiencia. Este enfoque se centra en garantizar la calidad del producto, mejorar la satisfacción del cliente y supervisar las actividades para prevenir impactos ambientales y riesgos para la seguridad y salud de los trabajadores.

El Sistema Integrado de Gestión (SIB) engloba aspectos como la estructura organizativa, la planificación de actividades, las responsabilidades, los procesos, los procedimientos y los recursos necesarios. Su objetivo es desarrollar, implementar, revisar, mantener y mejorar el rendimiento en áreas ambientales, de calidad y de seguridad.

Nuestro marco de referencia se basa en las normas ISO 9001 (Gestión de Calidad), ISO 14001 (Gestión Ambiental) e ISO 45001 (Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo). Estas normas proporcionan pautas sistemáticas para el comportamiento ambiental, de calidad y de seguridad, permitiendo evaluar el desempeño de la empresa según criterios internacionalmente aceptados.



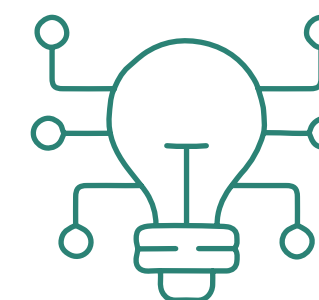
CIBERSEGURIDAD



La seguridad de la información es un factor crítico dentro de nuestras operaciones, en tal sentido, contamos con un área de Tecnologías de la Información y Comunicaciones (TIC) que trabaja bajo el marco de la identificación, detección, protección, respuesta y recuperación de incidentes de seguridad, gestionando los riesgos y previniendo ataques a nuestros sistemas de información.

Este equipo se encuentra liderado por el Gerente TIC y una dirección de Infraestructura y Seguridad con analistas propios y socios tecnológicos que garantizarán la disponibilidad, confidencialidad e integridad de la información y los servicios de infraestructura de comunicaciones que se brindan.

INNOVACIÓN



En 2023, se creó la Vicepresidencia de Proyectos e Innovación en Buenaventura con el fin de mantener el impulso de los proyectos innovadores dentro de la organización.

Adicionalmente, persistimos en la ejecución de nuestro programa Innovaventura, el cual busca la participación de todos los colaboradores con el propósito de

generar iniciativas que refuercen tanto las operaciones como los proyectos, alentando al mismo tiempo el desarrollo de una cultura creativa y a la vanguardia.

Asimismo, como parte de los proyectos de Innovación que se llevaron a cabo a lo largo del año 2023, podemos resaltar los siguientes:



La Zanja:

▼ Proyecto de Biorremediación

Coberturas para reducción de infiltración
Se inició la fase 2 del proyecto que comprende la realización de pruebas a escala piloto. Se diseñaron y produjeron 10 tipos de suelos empleando residuos mineros y agroindustriales con diferentes composiciones y se aplicó a cada uno 2 tipos de consorcios microbianos con miras a evaluar el crecimiento vegetativo, la química de las escorrentías e infiltración. Se obtuvieron resultados que confirmaron la relación inversa entre el crecimiento vegetal y la infiltración, así como la mejor calidad de agua tanto a nivel de escorrentías como infiltraciones. En el 2024 se continuará monitoreando el desarrollo de las parcelas para culminar el piloto.

Orcopampa:

▼ Planta Piloto Sulfato Manganeso Grado Batería

Durante 2023 se culminaron las pruebas piloto del nuevo proceso con resultados favorables en todas las especificaciones a excepción del contenido de Na y K. Se realizaron pruebas de laboratorio y se definieron las modificaciones al proceso inicial, las cuales serán llevadas a cabo en el 2024.

MEJORA CONTINUA

El Brocal

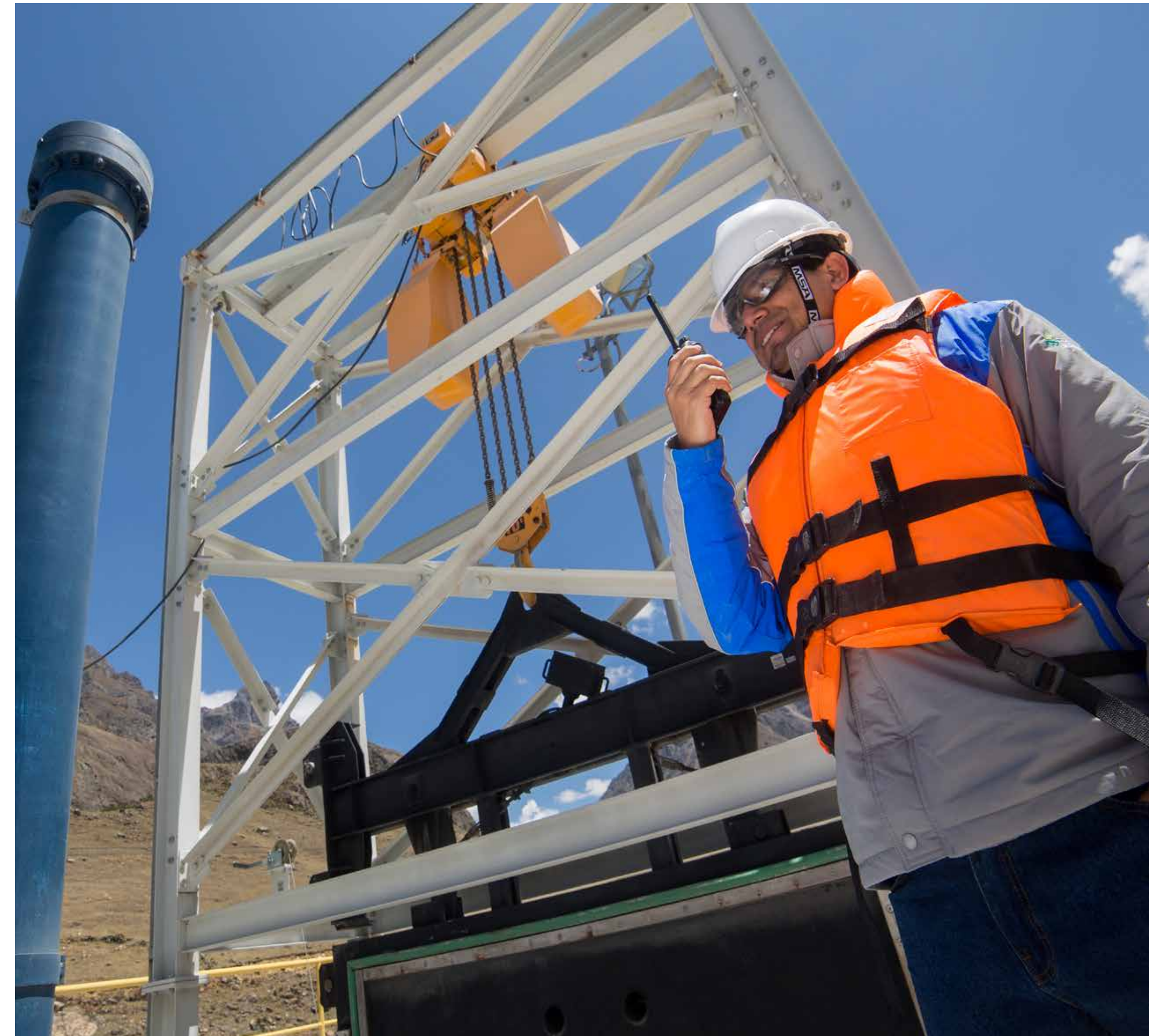
▼ Proyecto de optimización de ratios de preparación de mina

El rediseño de las labores de preparación, que implicó el uso de taladros largos de 30mts y sostenimiento pesado con cable bolting, permitiendo incrementar la ratio de preparación de 219 t/m a 286 t/m (+31%) y consecuentemente bajar los costos de mina en 3.6%.

Coimolache

▼ Proyecto de Relixiviación de la cresta del PAD

Durante el año 2023, en el PAD de lixiviación de Tantahuatay hemos realizado el muestreo y análisis geofísico de las zonas remanentes donde obtuvimos buenos valores metálicos y con la relixiviación conseguimos recuperar +28% en Au y +48% en Ag por encima de lo esperado.





GESTIÓN DE PROVEEDORES Y CONTRATISTAS

En nuestra estrategia de cadena de suministro consideramos los criterios ambientales, sociales y de gobernanza (ASG). Por ello, nos enfocamos en identificar, seleccionar, evaluar, desarrollar y monitorear el desempeño de las empresas que forman parte de nuestra cadena de suministro bajo el cumplimiento de la normatividad aplicable, la gestión transparente y honesta

de los negocios, la preservación de la salud y seguridad, el respeto a los Derechos Humanos, el medio ambiente y las comunidades; a través de nuestro **Código de Conducta de Proveedores**.

Principalmente, realizamos un análisis del gasto de nuestra cadena de suministros, vinculada al transporte de carga hacia las Unidades Mineras, contratado directamente por Buenaventura.

Definimos como proveedores críticos a aquellos que nos abastecen de insumos o servicios altamente necesarios para la continuidad de nuestras operaciones y para el logro de nuestros objetivos. Y segmentamos a nuestros proveedores de materiales de acuerdo al tipo de insumo que nos suministran en: críticos, estratégicos, regulares y no regulares; Seguido a ello, realizamos un proceso de homologación que evalúa de forma integral, los criterios ASG y que nos permite asegurar el cumplimiento de nuestros proveedores:

Planeamiento

Se implementan planes de mejora con aquellos proveedores con alto riesgo de sostenibilidad y los monitoreamos periódicamente.

Evaluación

Anualmente se evalúa el desempeño de nuestros proveedores, la calificación que obtiene cada proveedor producto de su evaluación se enmarca en los siguientes niveles:

Evaluación documentaria

Se revisa detalladamente los documentos presentados por nuestros proveedores para analizar su veracidad y garantizar una justa selección de proveedores.

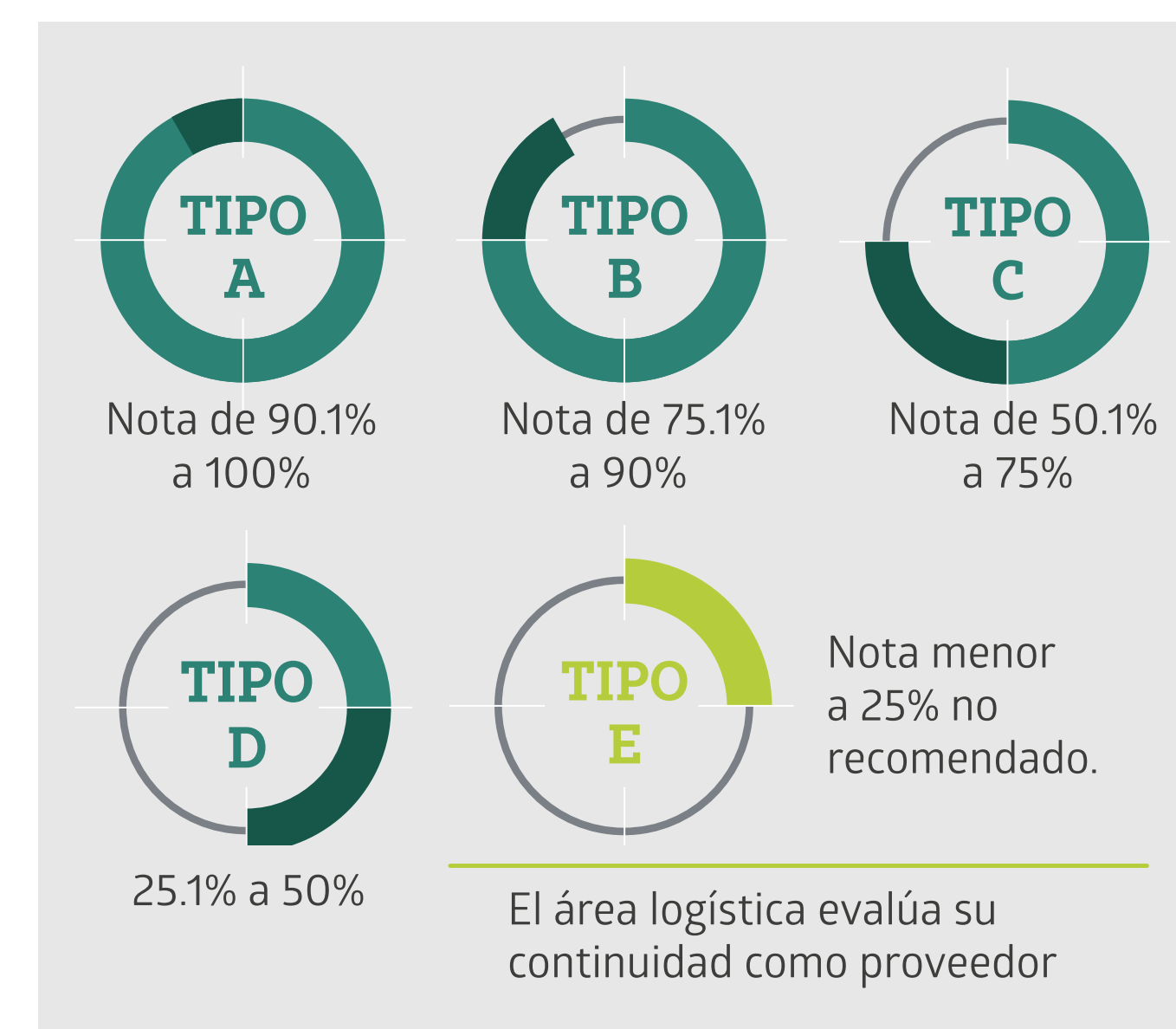
Análisis de capacidades operativas

Se identifica a aquellos proveedores que cuenten con las capacidades operativas, de seguridad, salud ocupacional, cuidado del medio ambiente, responsabilidad social y respaldo financiero adecuados para trabajar con nuestra empresa.

2023	Peso (T)	Costo Total (U\$)	S/. / Tn	S/. / Tn-Km
Julcani	831	93,696	417	0.67
Orcopampa	5,943	875,146	545	0.58
Uchucchacua	3,378	505,269	553	0.98
Tambomayo	3,950	828,492	776	0.52
San Gabriel	2,518	239,722	352	0.38
La Zanja	1,988	104,970	195	0.50
Tantahuatay	5,244	347,239	245	0.62
Colquijirca	7,989	341,514	158	0.45
TOTAL	31,841	3,336,047	388	0.47

* Factor de conversión 1USD=S/3.7

EL COSTO TOTAL DE NUESTRA CADENA DE SUMINISTROS DE 2023 ES DE
3,336,047 USD





DECLARACIÓN
DE RESPONSABILIDAD

SOBRE LA MEMORIA ANUAL

MENSAJE DE NUESTRO
DIRECTORIO

SOMOS BUENAVENTURA

GOBERNANZA
CORPORATIVA

OPERACIONES, PROYECTOS
Y NUEVOS NEGOCIOS

SOSTENIBILIDAD

DESEMPEÑO

CAPITAL HUMANO

GESTIÓN SOCIAL

GESTIÓN AMBIENTAL

RESULTADOS FINANCIEROS

ANEXOS



CAPITAL HUMANO





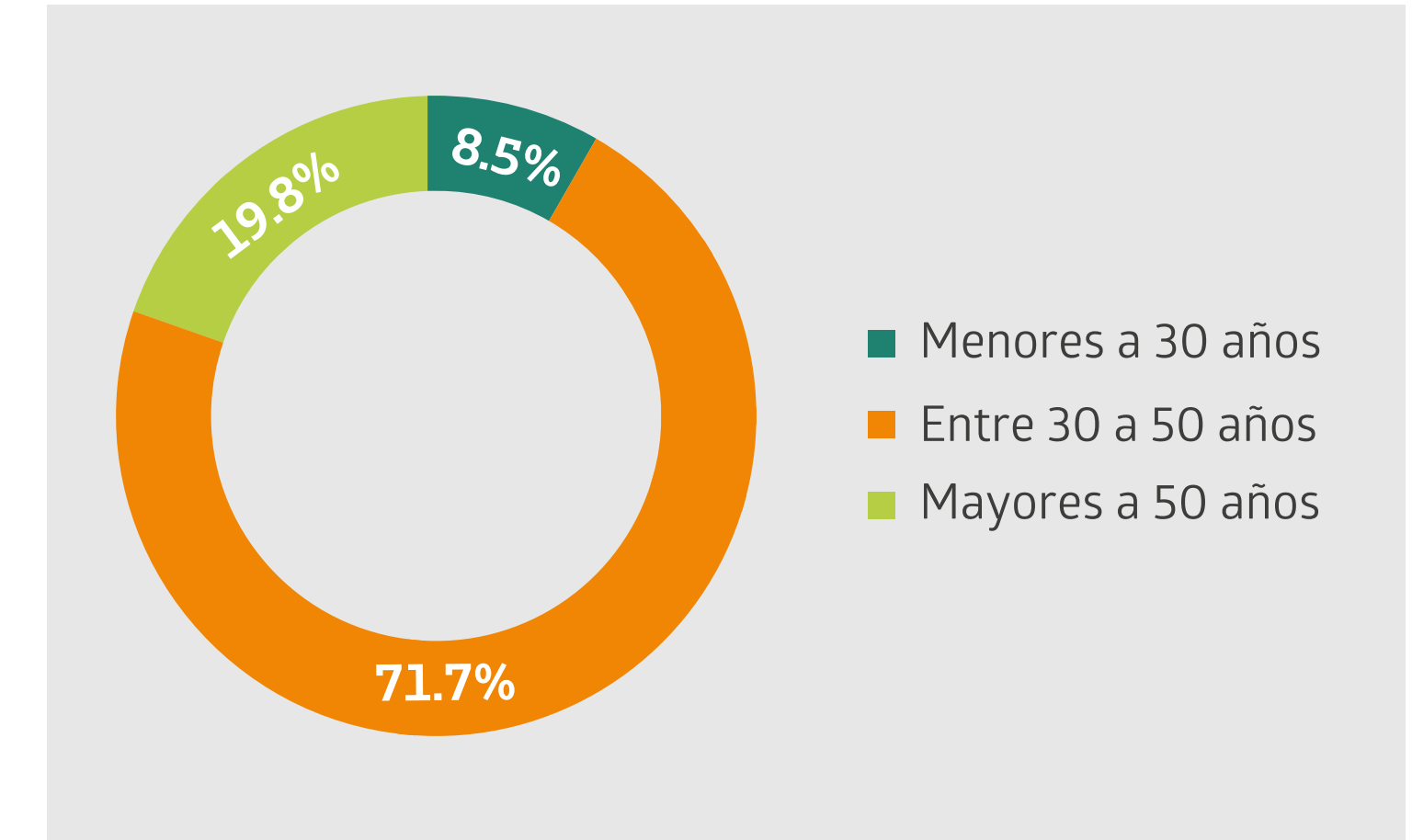
COMPOSICIÓN DE NUESTRO TALENTO

Los éxitos alcanzados y los desafíos que elegimos enfrentar no serían realizables sin el aporte invaluable de nuestro talento humano. En consecuencia, reafirmamos nuestro compromiso con el desarrollo, seguridad y bienestar de nuestra extensa comunidad laboral, compuesta por 13,759 empleados vinculados a Buenaventura, sus subsidiarias y contratistas, quienes provienen de diversas zonas del país, especialmente de las regiones donde llevamos a cabo nuestras operaciones.



Composición de trabajadores en operaciones

	Trabajadores empresa	Trabajadores contratista	TOTAL
Tambomayo	309	562	417
Orcopampa	381	702	545
Coimolache	203	1287	553
La Zanja	62	322	776
El Brocal	685	2456	352
Uchucchacua	497	1258	195
Julcani	182	1002	245



Composición de trabajadores en proyectos

	Trabajadores empresa	Trabajadores contratista	TOTAL
San Gabriel	60	2467	417
Molle Verde	28	291	545
Conenhua	79	38	553
Río Seco	74	78	776
Lima	269	292	352
Otros	47	128	195

Además, la composición del total de nuestros empleados según grupo etario es de la siguiente manera:

Es relevante señalar que Buenaventura cuenta con 14 sindicatos que abarcan tanto al grupo principal como a las empresas subsidiarias, además de 6 sindicatos asociados a empresas contratistas.

ESTOS SINDICATOS
REPRESENTAN DE
MANERA ADECUADA AL
50%
DE NUESTRA FUERZA
LABORAL



Tasa de Rotación

	2021	2022	2023
Total de tasa de rotación de empleados	12.2	12.8	10.7
Total de tasa de rotación voluntaria de empleados	4.7	5	4.3

Contrataciones de Empleados en los últimos 3 años

Indicador / Año	2021	2022	2023
Número total de nuevos empleados contratados	257	222	357
Número de posiciones abiertas ocupadas por candidatos internos (contrataciones internas)	57	94	82
Costo de contratación promedio (US\$)*	607.41	277.63	880

*Factor de conversión 1USD=S/3.75

La diversidad e inclusión son elementos importantes para Buenaventura, por ello realizamos esfuerzos por contar con prácticas orientadas a la igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres. Durante 2023 nuestra fuerza laboral estuvo compuesta por el 8.6% de mujeres respecto del total de empleados.

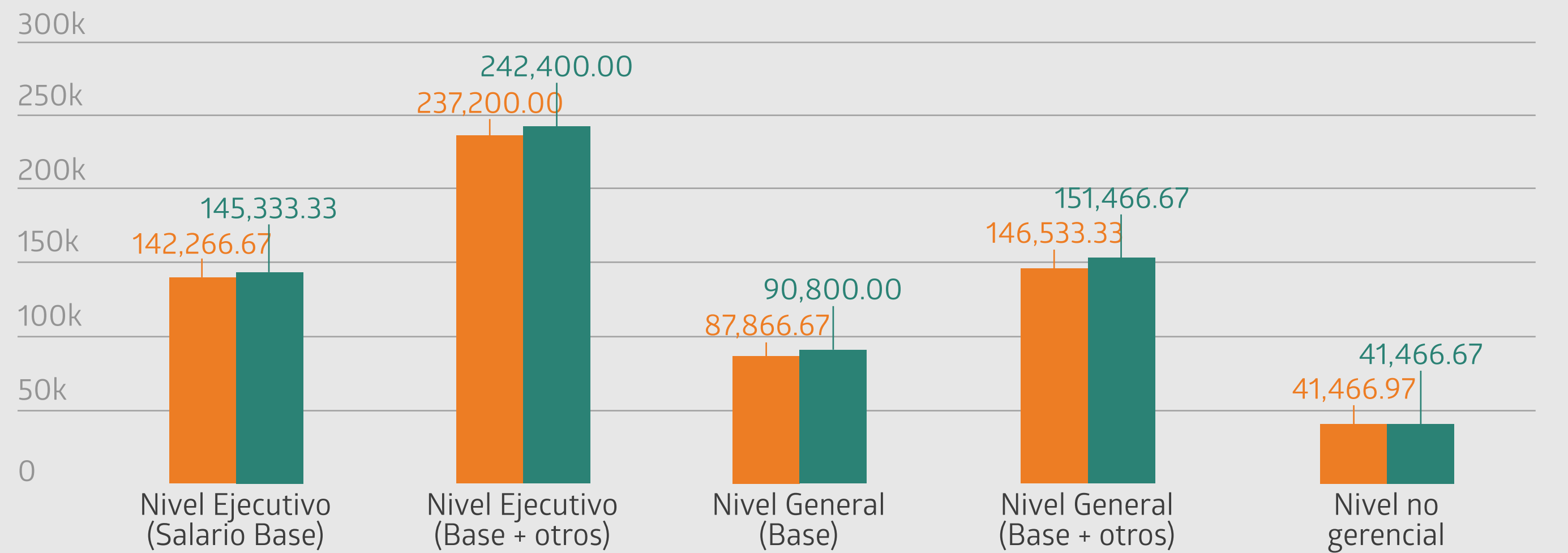
De ellas, el 11.3% de mujeres ocupan puestos gerenciales, 22.8% ocupan posiciones del top management y 7.89% son puestos en cargos STEM.

La remuneración de todos nuestros empleados se basa en

su desempeño, experiencia y grado de responsabilidad. Presentamos el promedio de nuestros indicadores de ratio salarial entre mujeres y hombres por categoría laboral durante 2023¹.

¹En cada nivel se estará considerando solo las categorías salariales que tengan personal femenino y masculino. Se retira del análisis las categorías salariales que cuenten solo con personal masculino.

Salario por nivel - expresado en US\$*



Indicador / Año **Ratio (M vs H)**

Nivel Ejecutivo (Salario Base)	0.98
Nivel Ejecutivo (Bas + otros)	0.98
Nivel Gerencial (Base)	0.97
Nivel Gerencial (Base + otros)	0.97
Nivel no gerencial	0.99

* Factor de conversión 1USD=S/3.75

11.3%
DE MUJERES OCUPAN
PUESTOS GERENCIALES



BIENESTAR Y BENEFICIOS

El bienestar y la salud de nuestros trabajadores, sus familias y nuestros contratistas son fundamentales, por ello orientamos esfuerzos importantes en la mejora del clima laboral, la integración, la salud mental positiva, los beneficios corporativos, las condiciones de trabajo y la promoción de hábitos saludables para el autocuidado.

- ▼ Medición y Gestión del Clima y Compromiso Laboral
- ▼ Integración, recreación y cultura
- ▼ Gestión de la Salud Mental
- ▼ Gestión de Beneficios
- ▼ Promoción y Prevención de la Salud
- ▼ Condiciones de Trabajo y Bienestar
- ▼ Información y Asesoría a los Trabajadores

MEDICIÓN Y GESTIÓN DEL CLIMA Y COMPROMISO LABORAL



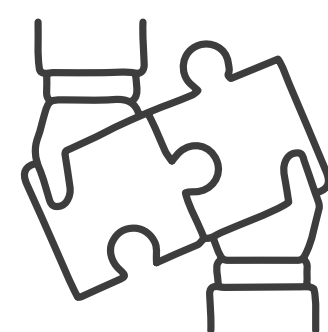
En base a la Encuesta de Compromiso y Clima Laboral 2022, en 2023 los objetivos se orientaron a mejorar la gestión de liderazgo y las condiciones de trabajo (habitabilidad y confort en nuestros campamentos).

En base a estos resultados se fortaleció la cultura organizacional, promovió el liderazgo positivo y se afianzaron los equipos de trabajo por medio de talleres de liderazgo.

En junio se realizó la Encuesta de Liderazgo cuyos resultados permitieron conocer la gestión de nuestros líderes en compromiso, empatía, empoderamiento, reconocimiento, estrategia del negocio, planificación y control de procesos y responsabilidad social.

Durante el año se realizaron ejecutaron obras para mejorar las condiciones de habitabilidad brindados en nuestros campamentos (alimentación, vivienda, áreas recreativas, vestuarios, entre otros)

INTEGRACIÓN, RECREACIÓN Y CULTURA



Desarrollamos eventos de integración, recreación, deportivos (campeonatos), culturales y actividades festivas.

Asimismo, festejamos el Día de la Madre y del Padre, Día del Trabajo, Fiestas Patrias, Día del Minero, Navidad, Año Nuevo, entre otros. Nuestros trabajadores recibieron almuerzos especiales en los comedores de los campamentos, acompañados de actividades deportivas, culturales y religiosas.

En 2023 celebramos nuestros 70 años en todas las operaciones fue una ocasión especial para reconocer el legado de nuestros fundadores, la labor y esfuerzo diario de los trabajadores y el aporte de nuestras comunidades y todos nuestros stakeholders.

En cada nivel se estará considerando solo las categorías salariales que tengan personal femenino y masculino. Se retira del análisis las categorías salariales que cuenten solo con personal masculino.



GESTIÓN DE LA SALUD MENTAL

En el año 2023, continuamos promoviendo la salud mental positiva con nuestro programa Cuenta Conmigo, que ofrece asesoría y apoyo psicológico permanente, ilimitado, gratuito y confidencial. El programa está dirigido a nuestros trabajadores de compañía, subsidiarias y contratistas, como también a sus familiares.

Los principales motivos de atención fueron estrés, ansiedad, problemas personales, familiares, laborales. Cumpliendo con una

- ▼ Habilidades Socio emocionales
Abril
- ▼ Proyecto de Vida y Felicidad
Junio
- ▼ Prevención de Violencia Familiar
Julio
- ▼ Prevención y Detección del estrés post traumático
Setiembre

labor educativa preventiva en los aspectos que más afecta a nuestros trabajadores se realizaron sesiones educativas con una participación de más de 2,500 trabajadores:

Asimismo, en alianza con el Ministerio de la Mujer y Poblaciones Vulnerables en diciembre se desarrolló la charla virtual sobre Prevención de la Violencia de Género y Acoso en el ámbito Laboral, esta actividad es parte del esfuerzo conjunto para promover un entorno laboral seguro y libre de violencia.

ESTE AÑO EL
PROGRAMA BRINDÓ
ASESORÍA Y SOPORTE
PSICOLÓGICO A MÁS
DE **1100**

GESTIÓN DE BENEFICIOS

Gestionamos nuestros beneficios corporativos por ley y aquellos que otorgamos por la empresa: Beneficios flexibles (horarios flexibles, trabajo remoto, día libre por cumpleaños, horas libres para celebrar cumpleaños de los hijos, tardes de integración, horario de verano, entre otros). Beneficios laborales y de condiciones de trabajo, beneficios por convenios para lograr tarifas especiales corporativas en salud, educación, recreación familiar, planes de seguros, beneficios enfoque mujer (EPP para mujeres, descanso por salud femenina).

Se realizaron charlas informativas sobre beneficios con más de 600 participantes:

- ▼ Seguros de Riesgos Laborales
Julio
- ▼ Renovación Póliza EPS (Cambio proveedor Oncosalud)
Setiembre
- ▼ Seguro domiciliario, vehicular, trabajadoras de hogar, SOAT
Noviembre





PROMOCIÓN Y PREVENCIÓN DE LA SALUD

Campañas de vacunación

Durante el año se mantuvieron las alianzas y coordinaciones en Ministerio de salud y ESSALUD a nivel nacional para realizar las campañas de vacunación para nuestros trabajadores de compañía, empresas subsidiarias y contratistas. Cumpliendo con la prevención se logró vacunar a los trabajadores de acuerdo con su edad en neumococo, influenza, antitetánica, refuerzo COVID, entre otros, en todas nuestras Unidades.

Sesiones educativas preventivas

Se realizaron las sesiones sobre Prevención de cáncer de mama y cuello uterino y sobre Prevención de cáncer de próstata y colon.

Se reforzaron los hábitos de alimentación saludable para nuestros trabajadores por medio de consultorios nutricionales y se brindaron recomendaciones para loncheras escolares saludables.

CONDICIONES DE TRABAJO Y BIENESTAR

Cada año nos priorizamos esfuerzos para mejorar las condiciones de trabajo y habitabilidad. Desde Bienestar se elabora un diagnóstico de habitabilidad (infraestructura, servicio y confort) que incluye los servicios de alimentación, vestuarios, vivienda, áreas recreativas, servicios higiénicos, oficinas y lavandería para elaborar el plan de acción por Unidad y servicio.

Para este diagnóstico en 2023 se ha diseñado una nueva herramienta de gestión para automatizar el proceso de la toma de información, generar reportes de las condiciones de trabajo en tiempo real, realizar el seguimiento a las oportunidades de mejora detectadas y comparar los valores actuales y aquellos obtenidos con anterioridad.

Por otro lado, en 2023 se realizó el diagnóstico de la comida transportada en las unidades de Coimolache, El Brocal, Orcopampa, Julcani, Uchucchacua – Yumpag para el plan de acción 2024.

En febrero y julio aplicamos la encuesta de satisfacción al servicio de alimentación al 100% de comedores para identificar oportunidades de mejora que permitan que permitieron planes de acción inmediatos en coordinación con el área de Administración y concesionarios de alimentación.

INFORMACIÓN Y ASESORÍA A LOS TRABAJADORES

En 2023 continuamos con la atención permanente al 100% de casos sociales, brindando:

Apoyo a los casos de salud a nivel nacional a trabajadores, extrabajadores, terceros (comunidades) encaminado al autocuidado y empoderamiento.

Asistencia social oportuna al 100% de los trabajadores en temas personales, familiares, laborales, sobre seguros, licencias, entre otros

Asesoría en jubilación y pensiones y sesiones informativas sobre retención judicial por alimentos y; ventajas y desventajas del retiro del fonde de AFP a más de 650 participantes.



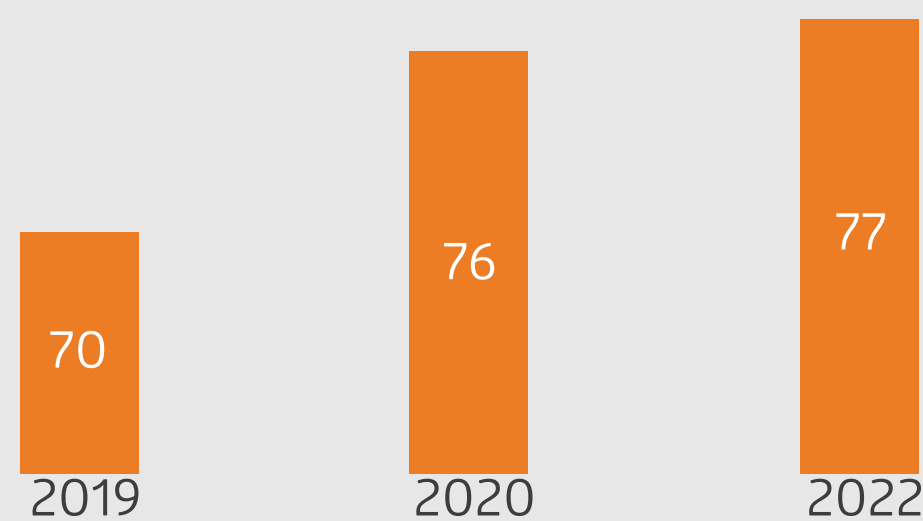


CLIMA Y COMPROMISO LABORAL

En el 2022 se realizó la Encuesta de compromiso y clima organizacional ECO2022 con el apoyo de la consultora MANDU, lográndose una participación de 4,143, incluyendo a trabajadores de nuestras empresas contratistas, logrando una tasa de respuesta general de 82%.

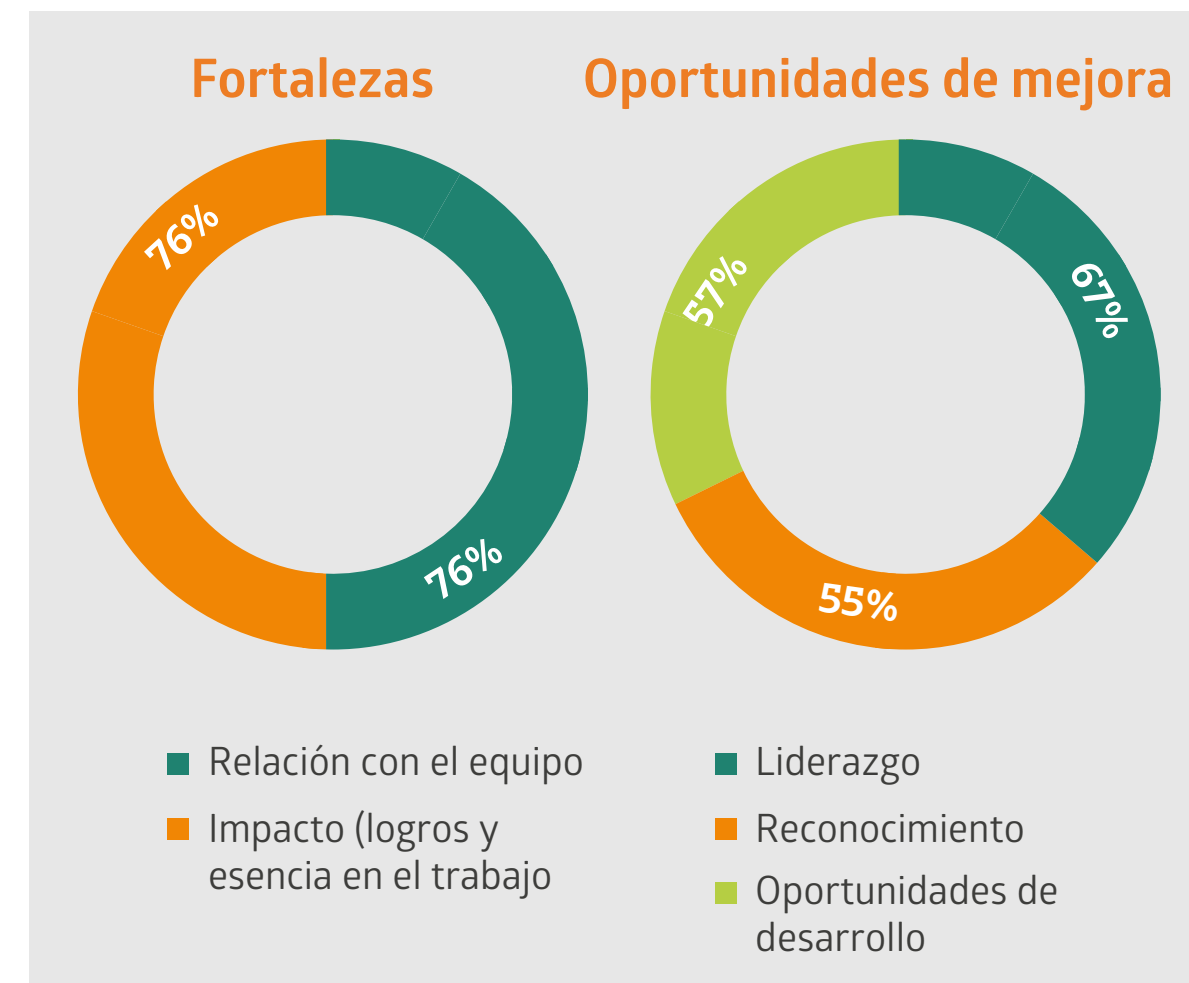
Nivel de satisfacción en clima laboral

Clima Laboral (% de trabajadores comprometidos)



* Durante el 2021 realizamos una medición sobre los tipos de liderazgo interno.

Adicional al nivel de satisfacción, se obtuvieron los siguientes resultados:



A partir de los hallazgos de nuestra Encuesta de Compromiso y Clima Organizacional (ECO2022), estamos desplegando Planes de Acción que apuntan a abordar oportunidades de mejora en los equipos de todas nuestras unidades y áreas de soporte. En el año 2023, no se llevó a cabo la Encuesta de Compromiso y Clima Organizacional. Sin embargo, se planifica realizarla en el año 2024 con el propósito de mostrar los resultados derivados de la implementación del Plan de Acción.

CAPACITACIÓN Y DESARROLLO

En 2023 los trabajadores de Buenaventura crecieron profesionalmente de acuerdo con la potenciación de sus habilidades y competencias según los objetivos estratégicos de la empresa.

Se ejecutaron 18 capacitaciones ejecutivas (Maestrías, diplomados, coachings, programas de liderazgo) y 103 capacitaciones técnicas (cursos, talleres) invirtiendo US\$ 192,000 aproximadamente. En cuanto a capacitaciones obligatorias, estas se dictaron al 100% en las Unidades de Producción (Anexo 4, Anexo 6, Medio Ambiente), con una inversión de US\$ 600,000 aproximadamente.

61.5%
DE VACANTES EN
PUESTOS CLAVES
FUERON CUBIERTAS
POR TRABAJADORES
INTERNOS

También se desarrollaron programas especializados para obreros de operadores múltiples, siendo atendidas en total 66 personas (para 6 proyectos) con US\$ 256,000 invertidos aproximadamente.

De acuerdo con el fortalecimiento de competencia, el 61.5% de vacantes en puestos clave fueron cubiertas por trabajadores internos. Creemos firmemente en el crecimiento de nuestros trabajadores, por ello impulsamos actividades académicas de actualización, perfeccionamiento y especialización, en diversas modalidades: sincrónicas, asincrónicas y presenciales.

Algunas de las acciones académicas realizadas en el año:



Materia	Base legal	Capacitación	Público objetivo
Estudios profesionales		03 maestrías/ Programa de Alta Dirección 46 cursos o talleres	Trabajadores seleccionados
1. Gestión de la seguridad y salud en el trabajo de acuerdo a la ley 29783 y su reglamento 2. Identificación de peligros, evaluación de riesgos y medidas de control – IPERC 3. Inspecciones de seguridad	D.S.023-2017-em Ley 29783	3 cursos	Curso 1 Compañía: 1881 Empresa Contratista Minera: 8064 Curso 2 Compañía: 1983 Empresa Contratista Minera: 8276 Curso 3 Compañía: 89 Empresa Contratista Minera: 39
Reducción de accidentes e incidentes, así como controlar y minimizar impactos ambientales	D.S. 023-2017 em D.S. 040-2014 em	224,116 horas de capacitación En 40 cursos dictados	100% de Trabajadores de Compañía en Nuestras Unidades Mineras 100% de Trabajadores de Empresas Contratistas Mineras en Nuestras Unidades Mineras
Taller de Liderazgo para Supervisores		Curso dictado por 4 empresas consultoras en todas nuestras Unidades Mineras	670 supervisores capacitados aproximadamente
Hostigamiento sexual	D.S.023-2017-em Ley 29783	Curso virtual/presencial	100% de nuestros trabajadores
Manipulación de Cargas, Manual o Mecanizada	D.S.023-2017-em Ley 29783	Curso virtual	Trabajadores de Compañía: 9 Trabajadores de Empresa Contratista Minera: 9
Código de ética y buena conducta	Decreto Ley N° 25475 y modificatorias	Curso virtual	960 trabajadores aproximadamente
Prevención del lavado de activos y financiamiento del terrorismo	Decreto Ley N° 25475 y modificatorias	Curso virtual	960 trabajadores aproximadamente
Sistema de prevención de la corrupción y el soborno	Decreto Ley N° 25475 y modificatorias	Curso virtual	960 trabajadores aproximadamente
Inducción básica de seguridad	El D.S..023-2017-em Ley 29783	Curso virtual	Personal nuevo de trabajo temporal y permanente 562 trabajadores propios 17,820 trabajadores de contratistas 144,753 horas aproximadas de capacitación.



SEGURIDAD Y SALUD

La Seguridad es parte inherente a nuestras operaciones, por ello su gestión es responsabilidad de todo(a)s los trabajadores y niveles de supervisión, considerando que sus resultados son parte de los indicadores de calidad y generación de valor en el marco de una cultura de producción segura y sostenible en Buenaventura.

Actividades principales desplegadas:

- ▼ **Acercamiento a las juntas directivas de sindicatos** a través de talleres vivenciales denominados “100% Actitud que transforma, alianza para potenciar la estrategia de Seguridad Participativa”
- ▼ **Desarrollo de actividades disruptivas** denominada “Ruta de la Seguridad” dirigido a trabajadores y empresas contratistas, enfocadas en crear conciencia en los comportamientos seguros, aplicando técnicas en habilidades blandas/duras y así llegar a casa por la familia.

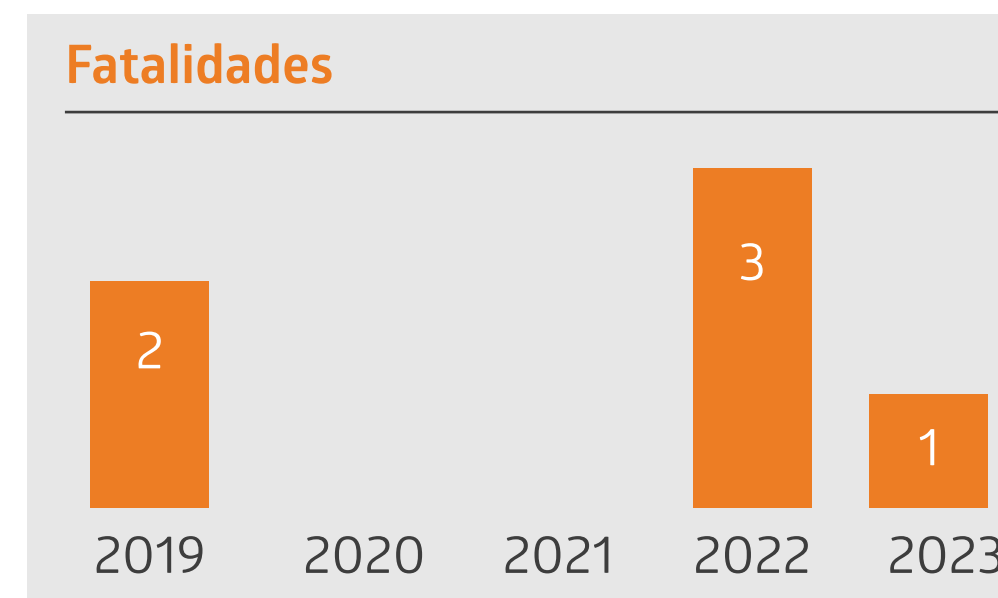
- ▼ **Despliegue de la iniciativa “Gestión de Riesgos Críticos”** enfocada en el incremento a 13 riesgos, para reforzar la eficiencia y sostenibilidad de los controles tipo ingeniería, reforzamiento de Auditorias de Riesgos Críticos por parte de profesional especializado del corporativo.
- ▼ **Aplicación de la metodología ICAM** para la investigación de accidentes de Potencial Alto.
- ▼ **Mejora de los Controles Operativos:** Sostenibilidad, Eficiencia; priorizando la implementación de controles operativos tipo Ingeniería.
- ▼ **Participación como integrantes de SNMPE** en las mesas de trabajo para aportar al proyecto de modificación del Reglamento Seguridad Minera.

Durante el año 2023 el Índice de Accidentabilidad se redujo a 0.97 lo que representa una reducción de aproximadamente 50% en comparación con el año 2022 (2.04); sin embargo el número de accidentes incapacitantes en el 2023 fueron 101 que corresponde un 20% más en comparación al 2022. Este incremento en accidentes se debe al incremento de Reportabilidad a los eventos relacionados a trastornos musculo esqueléticos, así como al número de días perdidos y las Horas Hombres Trabajadas (HHT) en el 2023 los cuales fueron menores en comparación al 2022, lo cual tiene una influencia directa en los Índices de Frecuencia, Severidad y Accidentabilidad.

Sin embargo, lamentamos el registro de un accidente mortal de un contratista en la Unidad Minera Tambomayo. A partir de ello reforzamos nuestra comunicación de prevención y reforzamos las medidas de control. Sin duda, estos eventos nos

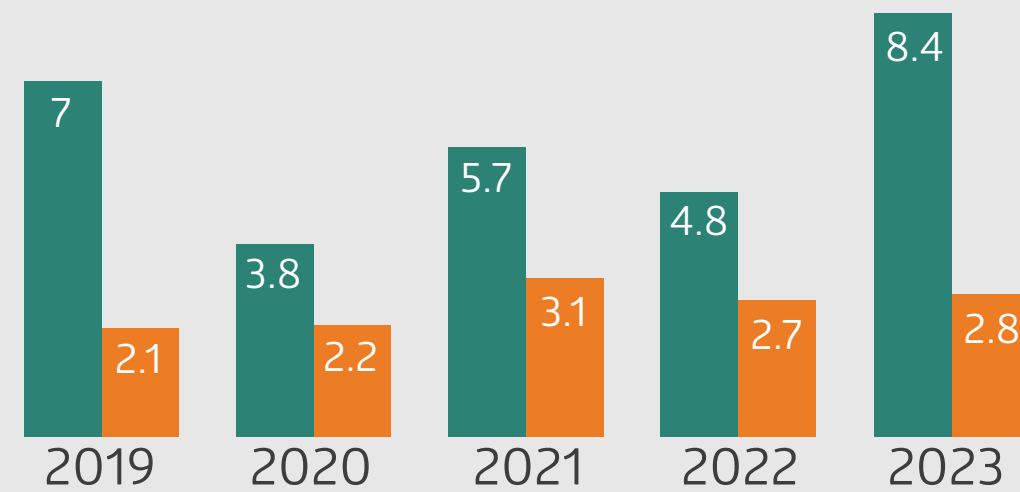
demandan el despliegue de mayores esfuerzos y la implementación eficaz de los recursos para trasladar y monitorear el cumplimiento de nuestra política y estándares de seguridad a nuestros proveedores y contratistas.

Adicionalmente, en los recuadros siguientes se proporcionará información detallada sobre las Unidades operativas y proyectos específicos, incluyendo Uchucchacua, Julcani, Orcopampa, Tambomayo, Brocal, La Zanja, Tantauatay, Pyo Yumpag, Trapiche y San Gabriel.

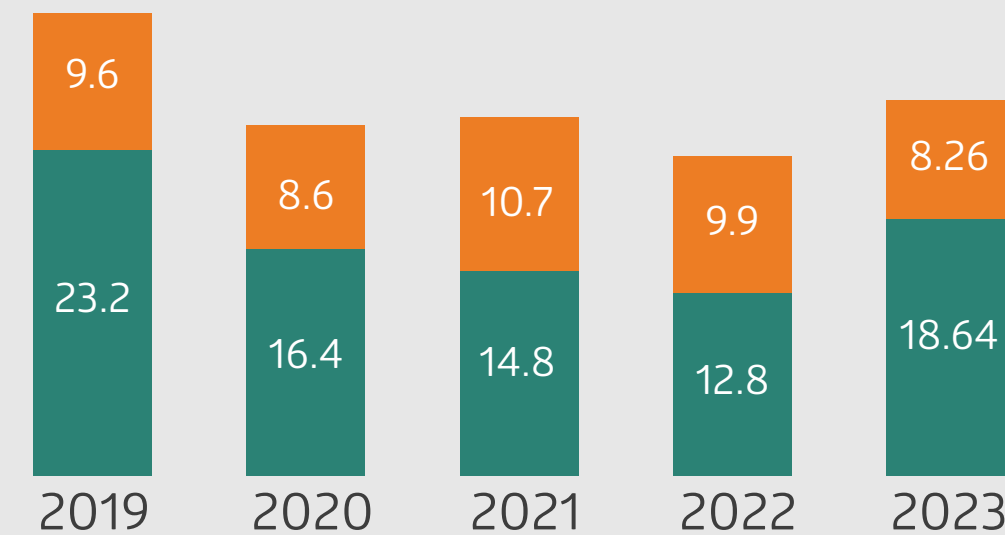




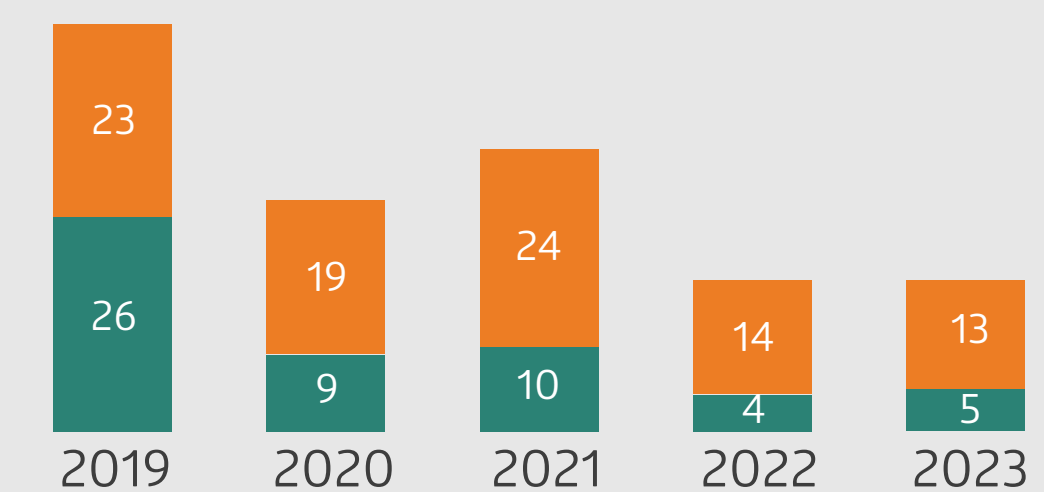
Tasa de Frecuencia de Lesiones con
Tiempo Perdido (LTIFR)



Tasa de Frecuencia Total de Lesiones
Registrables (TRIFR)



Eventos de Seguridad
de Procesos Nivel 1



■ Empleados
■ Contratistas
*Eventos de alto Potencial



Finalmente, contamos con un Programa de Salud Ocupacional que abarca los siguientes temas:

▼ **ISO 45001:2018.**

Contamos con la verificación vigente de la norma internacional para sistemas de gestión de seguridad y salud en el trabajo.

▼ **Identificación de Peligros, Evaluación de Riesgos y Controles (IPERC):**

Contamos los lineamientos para un proceso sistemático de identificación continua de peligros, evaluación de riesgos y determinación de controles relacionados a la Seguridad y Salud Ocupacional

▼ **Plan de Contingencias:**

Establecemos planes de respuesta a emergencias que sean eficaces y contribuyan a minimizar el impacto de los accidentes una vez ocurridos.

▼ **Evaluación de Riesgos a la Salud:**

Presentamos los lineamientos para

la evaluación de riesgos a la salud y la determinación de los controles necesarios.

▼ **Reuniones de Seguridad:**

Establecemos normas para comunicar temas de seguridad y salud ocupacional de manera que se capacite al personal, reduzcan los errores de entendimiento y los accidentes.

▼ **Comités de Seguridad y Representantes de Seguridad:**

Contamos con nuestro Comité de Seguridad y Salud Ocupacional, quienes promueven un ambiente de trabajo seguro y saludable en base a normas

establecidas por la empresa.

▼ **Análisis de Trabajo Seguro:**

Contamos con un procedimiento para investigar las causas de los accidentes laborales y establecer los controles necesarios para que esto no se repita. Compartimos las buenas prácticas con nuestros equipos.

▼ **Evaluación de Proveedores:**

Requerimos que nuestros proveedores y contratistas tengan una exigente gestión de seguridad y salud ocupacional, por lo que evaluamos este criterio al momento de seleccionarlos.



Mejoras en el servicio de salud de las siguientes Unidades Mineras y Proyectos:

UM Orcopampa

- Actualización de infraestructura digital: reemplazo de 8 computadoras estacionarias y 1 laptop.
 - Implementación de campañas en oftalmología, odontología y pediatría.
- Beneficiando a: 1100 trabajadores**

UM Uchucchacua

- Reactivación del servicio de odontología
 - Implementación de campañas de salud en gastroenterología, oftalmología, y urología
 - Remodelación del área de laboratorio y baño de mujeres.
- Beneficiando a 370 trabajadores**

Proyecto San Gabriel

- Incremento de personal: incorporación de 2 enfermeras y 1 paramédico
 - Adquisición de equipos médicos: electrocardiógrafo y renovación de equipos informáticos
- Beneficiando a 170 trabajadores**





DECLARACIÓN
DE RESPONSABILIDAD

SOBRE LA MEMORIA ANUAL

MENSAJE DE NUESTRO
DIRECTORIO

SOMOS BUENAVENTURA

GOBERNANZA
CORPORATIVA

OPERACIONES, PROYECTOS
Y NUEVOS NEGOCIOS

SOSTENIBILIDAD

DESEMPEÑO

CAPITAL HUMANO

GESTIÓN SOCIAL

GESTIÓN AMBIENTAL

RESULTADOS FINANCIEROS

ANEXOS



GESTIÓN SOCIAL





En Buenaventura concentramos nuestros esfuerzos en generar valor compartido e incidir en el desarrollo de las comunidades en las que operamos, principalmente porque somos conscientes del impacto social que generan nuestras operaciones y porque estamos convencidos que es necesario un desarrollo local sostenible. En base a ello, nuestra gestión se basa en 4 ejes:



Relacionamiento
y comunicaciones



Dinamización de
la economía local



Infraestructura



Desarrollo
Humano



RELACIONAMIENTO Y COMUNICACIONES

Gestionamos bajo una política de puertas abiertas y constante comunicación para informar y esclarecer dudas sobre nuestras operaciones y desempeño. Además, llevamos la consigna de ser un buen vecino, por ello respetamos y participamos activamente en las manifestaciones socioculturales de las comunidades. Todo ello, nos ha permitido tejer lazos de confianza con la comunidad y sus líderes, así como dotar de efectividad a los proyectos de inversión social que impulsamos con el objetivo del desarrollo local.

Asimismo, como parte de nuestra estrategia, priorizamos los espacios de relacionamiento para escuchar a las comunidades y comunicar nuestros mensajes de manera más efectiva. Tenemos 20 Oficinas de Información Permanente (OIP) en las áreas de influencia de nuestras Unidades Mineras desde donde, durante 2023, hemos atendido a 7,237 personas que se han acercado en busca de información. Además, hemos continuado con nuestras visitas puerta a puerta, llegando a 4,750 viviendas durante el año.

Otra acción que forma parte de esta estrategia son las visitas guiadas a nuestras operaciones, las cuales cumplen con los protocolos de seguridad y salud correspondiente. Establecemos grupos de personas que forman parte de las comunidades en las que tenemos influencia, así como autoridades regionales, distritales, estudiantes y/o periodistas; los cuales realizan un recorrido en la Unidad Minera y conocen de manera transparente, nuestros procesos y actividades. En 2023 se han realizado 57 visitas guiadas en todas nuestras operaciones.

Finalmente, contamos con un boletín impreso y digital llamado Willaspa (comunicar en quechua) que difunde cada una de nuestras actividades sociales a los trabajadores y población en general. Hemos publicado 54 boletines durante el año en todas las operaciones.

DURANTE 2023, HEMOS ATENDIDO A
7,237 PERSONAS EN BUSCA DE
INFORMACIÓN.



DINAMIZACIÓN DE LA ECONOMÍA LOCAL

La generación del empleo formal y la contratación de empresas locales son el principal motor que activamos para dinamizar la economía local e impulsar el conocimiento y la producción, ya que buscamos que las comunidades sean las generadoras de su propio desarrollo.

De acuerdo con ello, en 2023 el 67% de la mano de obra contratada provino de las regiones y comunidades de nuestra zona de influencia. Asimismo, hemos adquirido los servicios y productos de empresas locales por más de US\$ 174 millones en todas las regiones donde operamos.

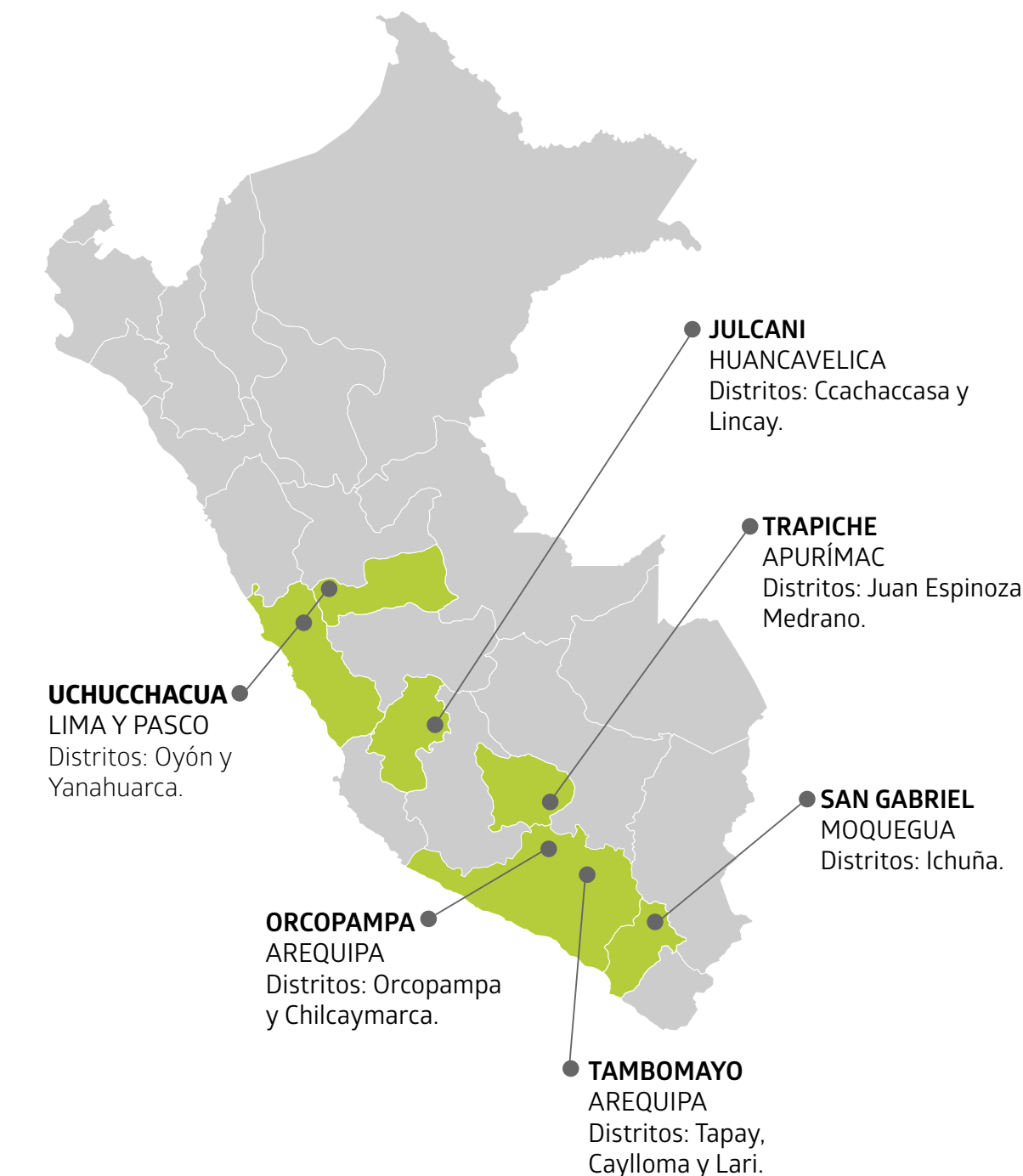
Por otro lado, contamos en nuestras Unidades Mineras, con el Programa de Desarrollo Productivo y Articulación Comercial, conocido como el PRA Buenaventura. Este programa emblemático, busca mejorar las capacidades productivas tradicionales de la población local para colocarlas en un mercado previamente identificado, promoviendo negocios en nuestras áreas de influencia.

El PRA Buenaventura

Líneas de acción:



1. Identificamos actividades productivas con potencial de mercado, de acuerdo a las características de cada comunidad.
2. Capacitamos a los productores en manejo productivo, gestión empresarial y asociatividad, con el fin de generar emprendimientos competitivos y sostenibles.
3. Facilitamos la articulación a más y mejores mercados, generando lazos de confianza entre productores y empresas.
4. Promovemos el acceso a fondos reembolsables y no reembolsables que contribuyan con la mejora de los negocios.



Beneficiarios:

Operamos en seis regiones del país, a través de Centros de Servicios Económicos (CSE), beneficiando a 1504 productores en 2023, 890 hombres y 614 mujeres de las comunidades de nuestra zona de influencia, las cuales se ubican entre los 2,800 y 4,600 m.s.n.m.

NUESTROS RESULTADOS.
PERIODO
2014 – 2023

80 proyectos acumulados

\$ 20,711,751.69 en ventas*

1,362,625 jornales acumulados

\$ 5,962,886.06 Apalancamiento y créditos acumulados*

* Factor de conversión 1USD=S/3.9



INFRAESTRUCTURA

Somos conscientes de los esfuerzos del Estado en el cierre de brechas con respecto a la infraestructura en el país. En ese sentido colaboramos con los gobiernos locales y regionales de nuestra área de influencia mediante el financiamiento de estudios, obras o bajo la modalidad de obras por impuestos.

En 2023 hemos culminado la construcción del establecimiento de salud de Chugur por un valor de inversión de US\$ 2.7 Millones que beneficiará a 3,550 personas, y la construcción del centro de salud de Smelter por US\$ 1.08 Millones que beneficiará a 1399 personas.

Asimismo, logramos la aprobación del expediente técnico del proyecto de pistas y veredas de 21 calles de Antabamba, cuya obra en 2024 tendrá una inversión de US\$ 5.5 Millones mediante el mecanismo de obras por impuestos, y que beneficiará a 1,767 pobladores mediante la pavimentación de 6.6 kilómetros de vías.

Adicionalmente hemos contribuido con el mantenimiento y mejora de más de 235 kilómetros de diversas vías de acceso a nuestras áreas de influencia beneficiando a más de 25 mil pobladores.



DESARROLLO HUMANO

La educación es uno de los pilares fundamentales para el desarrollo humano y posiblemente el que se ha visto más perjudicado de la pandemia, seguido de la salud, y que ha afectado a nuestra infancia a nivel nacional.

En ese sentido, hemos continuado con nuestro Proyecto “Aprender para Crecer” que se encarga de la formación docente y ha sido adaptado desde el 2020 a la modalidad remota. Durante el año 2023 se ha beneficiado a 93 docentes de 23 escuelas e impactando en 1,193 estudiantes, en 4 regiones: Lima, Pasco, Huancavelica y Arequipa.

Conocemos que una sesión de clase no es suficiente para potenciar las capacidades, por ello la estrategia de nuestra formación es desarrollar talleres, sesiones demostrativas y grupales asesorías personalizadas y actividades ad hoc. Adicional a ello, talleres con padres de familia, actores fundamentales en el desarrollo educativo de nuestra infancia.

TIPO DE APORTE

Taller de formación por docente	N° 12
Soporte pedagógico / acompañamiento	N° 593
Sesiones de refuerzo escolar	N° 570
Talleres con padres de familia	N° 18

Durante el año **2023** se ha beneficiado a **93** docentes de **23** escuelas e impactando en **1,193** estudiantes, en 4 regiones: Lima, Pasco, Huancavelica y Arequipa



OTROS INDICADORES SOCIALES

En 2023 se ejecutaron los Planes de Participación Ciudadana en las Unidades y/o Proyectos: El Brocal, Tambomayo, Yumpag-Carama, San Gabriel y Trapiche. Se realizaron Planes de Participación Ciudadana en 5 de 10 unidades y proyectos mineros, lo cual representa un 50% del total.

Los siguientes Indicadores Sociales cubren el 100% de Alcance de las siguientes Unidades Mineras: Uchucchacua, Julcani, Orcopampa, Tambomayo, Coimolache – Tantauatay, La Zanja y El Brocal – Colquijirca.

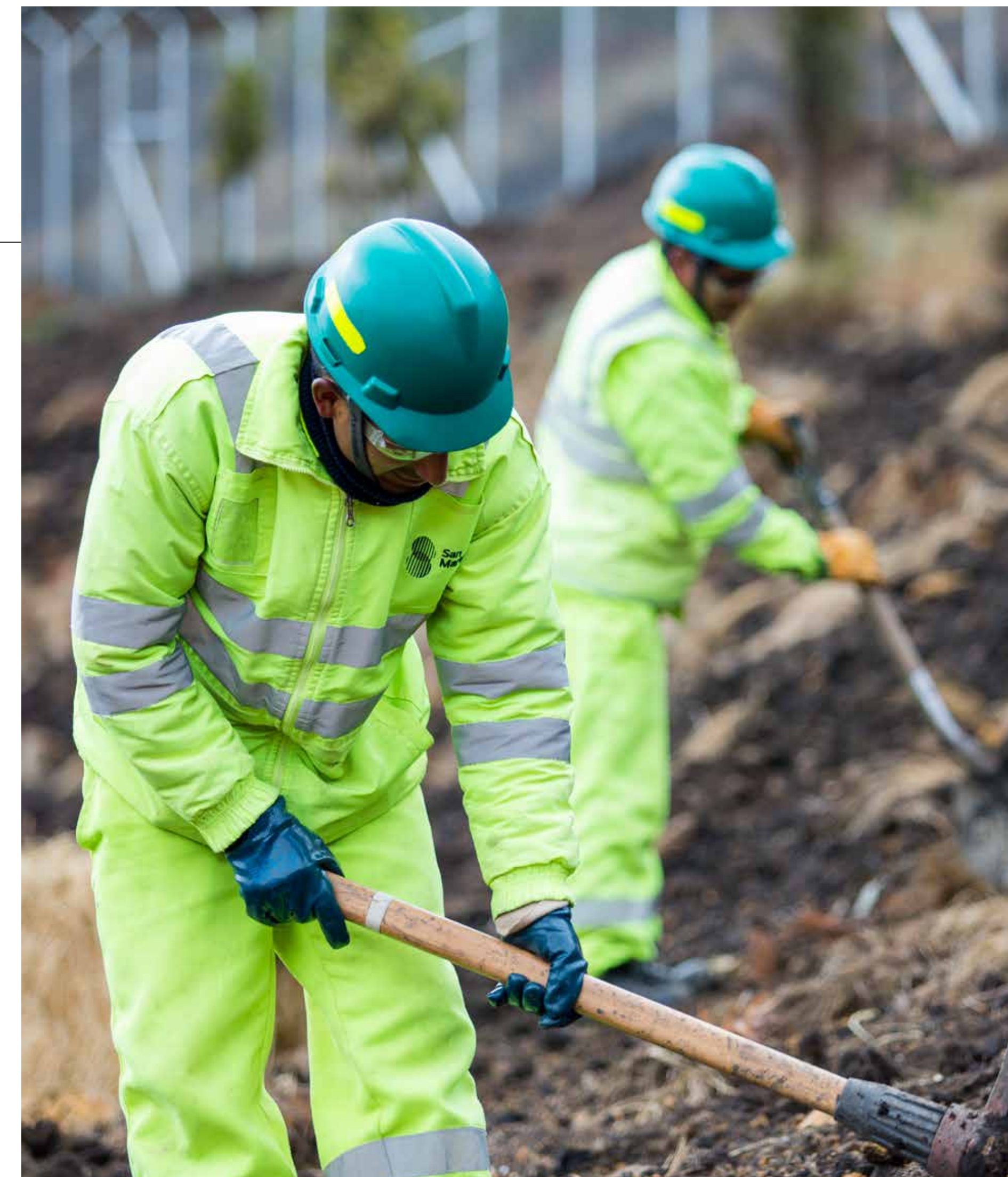
DE VACANTES EN SE
REALIZARON PLANES DE
PARTICIPACIÓN CIUDADANA

EN **5** DE **10** UNIDADES Y
PROYECTOS MINEROS, LO CUAL
REPRESENTA UN 50% DEL TOTAL.

CONTRIBUCIONES Y DONACIONES

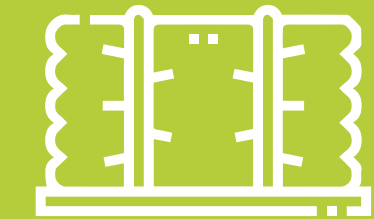
En suma, durante 2023 Buenaventura ha contribuido con el desarrollo de sus áreas de influencia a través de donaciones e inversiones sociales estratégicas que se han distribuido principalmente en los siguiente rubros: en salud, a través de la entrega de dos establecimientos de salud y la realización de campañas médicas; en educación, a través de la ejecución del Programa Aprender para Crecer y la realización de campañas escolares; en materia vial y urbana, a través del avance en el expediente técnico de pavimentación de Antabamba y a través de diversos apoyos para la mejora y mantenimiento de carreteras en nuestra área de influencia.

A continuación, se detallará la relevancia e impacto de tres proyectos mencionados anteriormente. Estos proyectos buscan mejorar las capacidades productivas tradicionales de la población local y posicionarlas en un mercado previamente identificado, fomentando así el desarrollo de negocios en nuestras áreas de influencia.





PROYECTO:
PLAN DE NEGOCIOS DE FORRAJE Y SANIDAD



UBICACIÓN

- ▼ **Región:** Lima
- ▼ **Provincia:** Oyón
- ▼ **Distrito:** Oyón
- ▼ **Comunidades:** Quichas, Oyón, San Sebastián de Tinta
- ▼ **Región:** Pasco
- ▼ **Provincia:** Daniel Alcides Carrión
- ▼ **Distrito:** Yanahuanca
- ▼ **Comunidades:** San Juan de Yanacocha, San Juan Baños de Rabi, Huachus y Chinche Tingo.

OBJETIVO

Contribuir a mejorar la calidad de vida de las familias de Oyón y Yanahuanca, a través del impulso de una ganadería competitiva y sostenible, que tiene como base la mejora del piso forrajero.

RESUMEN

La historia de transformación de 187 familias en Oyón y Yanahuanca es impulsada por el programa PRA Buenaventura desde el 2014.

Introduciendo alfalfa y pastos asociados, se mejora la alimentación del ganado, incrementando la productividad lechera y cárnica, así como la calidad de la fibra de alpaca.

Esta iniciativa, respaldada con capacitación y asistencia técnica, sienta las bases para una ganadería competitiva que mejora la calidad de vida de las comunidades.



LOGROS ALCANZADOS DESDE EL 2014 Y 2023

- ▼ 187 familias ganaderas han implementado pastos mejorados en colaboración con el programa, lo que ha mejorado la alimentación del ganado y ha aumentado la producción y rendimiento de carne, leche y fibra.
- ▼ Se ha producido un total de 66,110 toneladas de forraje verde de alfalfa y 1,390 toneladas de forraje con pastos asociados.
- ▼ Se han elaborado 5,133 pacas de heno de alfalfa y avena, así como 145.9 toneladas de ensilaje para períodos de sequía.
- ▼ La técnica de elaboración de heno ha sido adoptada por otros productores del distrito como una solución alternativa ante la escasez de forraje.
- ▼ Se ha registrado un incremento notable en la producción promedio de leche por vaca día, pasando de 3.5 a 7 litros por vaca al día gracias a la intervención del programa.
- ▼ Durante el período de intervención del programa, se han producido 1,422 toneladas de abono orgánico bocashi.
- ▼ Se han instalado 439.25 hectáreas de pastos permanentes (alfalfa) y 59.77 hectáreas de pastos asociados (rye grass italiano, rye grass inglés, dactylis y trébol) desde el año 2014 hasta la fecha.

PROYECTO:
PLAN DE NEGOCIOS DE TRUCHA



UBICACIÓN

- ▼ **Región:** Lima
Provincia: Oyón
Distrito: Oyón
Comunidades: Quichas, Oyón, San Sebastián de Tinta
- ▼ **Región:** Pasco
Provincia: Daniel Alcides Carrión
Distrito: Yanahuanca
Comunidades: : San Juan de Yanacocha, Huachus.

OBJETIVO

Contribuir a mejorar la calidad de vida de las familias de Oyón y Yanahuanca, mediante la producción y comercialización competitiva de trucha eviscerada fresca.

RESUMEN

La historia de 17 familias de Oyón y Yanahuanca destaca su mejora en la calidad de vida mediante la producción y comercialización de trucha eviscerada fresca desde 2014.

Gracias al programa PRA Buenaventura, han logrado producir 1483 toneladas de trucha entera, 777.5 toneladas de trucha eviscerada y 15,616 millares de alevinos, generando 18,172 jornales. A pesar de los desafíos durante la pandemia en 2020, las ventas se recuperaron en 2021 y 2022, generando ingresos notables.

En 2023, se enfocan en generar mayor valor agregado con productos como filete de trucha y trucha ahumada, con pruebas de calidad para garantizar su aceptación en el mercado.



LOGROS ALCANZADOS DESDE EL 2014 Y 2023

- ▼ Mejora en la calidad de vida de 17 familias de Oyón y Yanahuanca a través de la producción y comercialización competitiva de trucha.
- ▼ Producción y comercialización de 1,483 toneladas de trucha entera, 777.5 toneladas de trucha eviscerada y 15,616 millares de alevinos desde 2014.
- ▼ Generación de 18,172 jornales en la producción y beneficio de truchas desde el mismo año.
- ▼ Implementación de buenas prácticas acuícolas y de manufactura por 17 productores, reduciendo el tiempo de producción en 2 meses y garantizando la inocuidad del producto.
- ▼ Formalización de casi el 80% de los beneficiarios, incluyendo la obtención de autorizaciones y registros sanitarios para una organización que cuenta con una planta de beneficio primario.

PROYECTO:
CENTRO DE SALUD DE CHUGUR, HUALGAYOC, CAJAMARCA



El "Proyecto Ampliación y Mejoramiento de los Servicios de Salud de Chugur", integrado en la Red de Servicios de Salud de la provincia de Hualgayoc, tiene como objetivo principal mejorar significativamente la salud de aproximadamente 3,000 habitantes del distrito de Chugur, ubicado en Cajamarca. Este proyecto ha sido posible gracias a un convenio entre el Gobierno Regional de Cajamarca, responsable de la función de Salud en la

región, la Asociación Los Andes de Cajamarca - ALAC, encargada de la administración del proyecto, y la empresa minera Coimolache - CMC, que financia integralmente el proyecto. Los componentes del proyecto incluyen la adquisición y saneamiento del terreno, los estudios técnicos, la construcción de infraestructura, la capacitación del personal y la implementación de mobiliario y equipos médicos e informáticos. Hasta fines

de 2023, se han completado los componentes 1, 2, 3 y 4, mientras que la adquisición de equipos médicos está en proceso de importación. Se espera que la donación y transferencia al Gobierno Regional, así como la puesta en funcionamiento, se realicen en los primeros meses de 2024. El presupuesto, una donación del 100% por parte de la empresa minera Coimolache SA, asciende a alrededor de 10.2 millones de soles.





DECLARACIÓN
DE RESPONSABILIDAD

SOBRE LA MEMORIA ANUAL

MENSAJE DE NUESTRO
DIRECTORIO

SOMOS BUENAVENTURA

GOBERNANZA
CORPORATIVA

OPERACIONES, PROYECTOS
Y NUEVOS NEGOCIOS

SOSTENIBILIDAD

DESEMPEÑO

CAPITAL HUMANO

GESTIÓN SOCIAL

GESTIÓN AMBIENTAL

RESULTADOS FINANCIEROS

ANEXOS



GESTIÓN AMBIENTAL





INSTRUMENTOS DE GESTIÓN AMBIENTAL

Nuestro desempeño ambiental está enfocado en operar bajo un adecuado seguimiento y control de carácter preventivo que permite minimizar los impactos ambientales significativos en el entorno de nuestras operaciones. Conforme a nuestra política ambiental corporativa, priorizamos una gestión sostenible del agua en las operaciones con una visión de cuenca, asegurando el cumplimiento de la calidad de los efluentes, promoviendo el reúso y recirculación en nuestros procesos. Unido a ello, continuamos con la gestión de la disposición de material estéril y residuos sólidos, mediante el reciclaje, así como la ejecución de los trabajos de cierre de minas.



Todas nuestras operaciones están basadas en los instrumentos de gestión ambiental debidamente aprobados por la autoridad competente y que delimitan los planes de manejo ambiental y el

cumplimiento de obligaciones ambientales en cada unidad operativa. En 2023 gestionamos 46 instrumentos ambientales, como sigue:

17
fueron
aprobados

12
continúan en
evaluación

15 están
en elaboración

02 en
reconsideración

Se continuó el desarrollo y evaluación de importantes Estudios de Impacto Ambiental y Modificadorias de Estudios de Impacto Ambiental, así como la aprobación del Estudio de Impacto Ambiental detallado del Proyecto Yumpag Carama, de 5 Informes Técnicos Sustentatorios (ITS) para ejecutar componentes de impacto no significativo, 7 Modificaciones/ Actualizaciones de Plan de Cierre de Minas para la reprogramación de actividades de cierre y modificación en el diseño de cierre de algunos componentes principales y 2 Modificaciones de Estudio de Impacto Ambiental Semidetallado de Tambomayo y Yumpag y el Plan Ambiental Detallado de La Zanja para la regularización de componentes.

EIA

- Proyecto Trapiche (evaluación)
- Yumpag (aprobado)

MEIA

- Colquijirca (evaluación)
- Tantauatay (evaluación)
- Julcani (elaboración)
- Tambomayo (evaluación)
- Orcopampa (elaboración)
- Uchucchacua (elaboración)
- San Gabriel (elaboración)
- Yumpag (elaboración)



Finalmente, se aprobó el PIA - Plan Integral para la adecuación a los Límites Máximos Permisibles (LMP) y Estándares de Calidad Ambiental (ECA) de la Unidad Minera Uchucchacua. Este mismo instrumento ambiental está en proceso de evaluación para las Unidades Mineras de Julcani y La Zanja, cuya aprobación permitirá adecuar nuestros vertimientos a las nuevas normas nacionales y sectoriales relacionadas a la calidad del agua.

El Índice de Desempeño Ambiental (IDA) es un indicador que se calcula en función a los KPI de las áreas de responsabilidad. En 2023, el IDA tuvo como meta 90% y obtuvimos un nivel de 92.1%. Esto nos permite evidenciar la proactividad de los colaboradores y contratistas respecto a la gestión ambiental, también el grado de cumplimiento de las diferentes áreas respecto al cumplimiento de compromisos y planes de acción producto de hallazgos de inspecciones, auditorías, supervisiones y ejecución del plan de capacitación. No obstante, al ser un promedio, se entiende que existen también oportunidades de mejora y debilidades en el desempeño ambiental que deben ser debidamente identificadas y atendidas por los líderes operativos de la empresa, junto al soporte de sus respectivos equipos ambientales.



En 2023, el IDA tuvo como meta 90% y obtuvimos un nivel de 92.1%

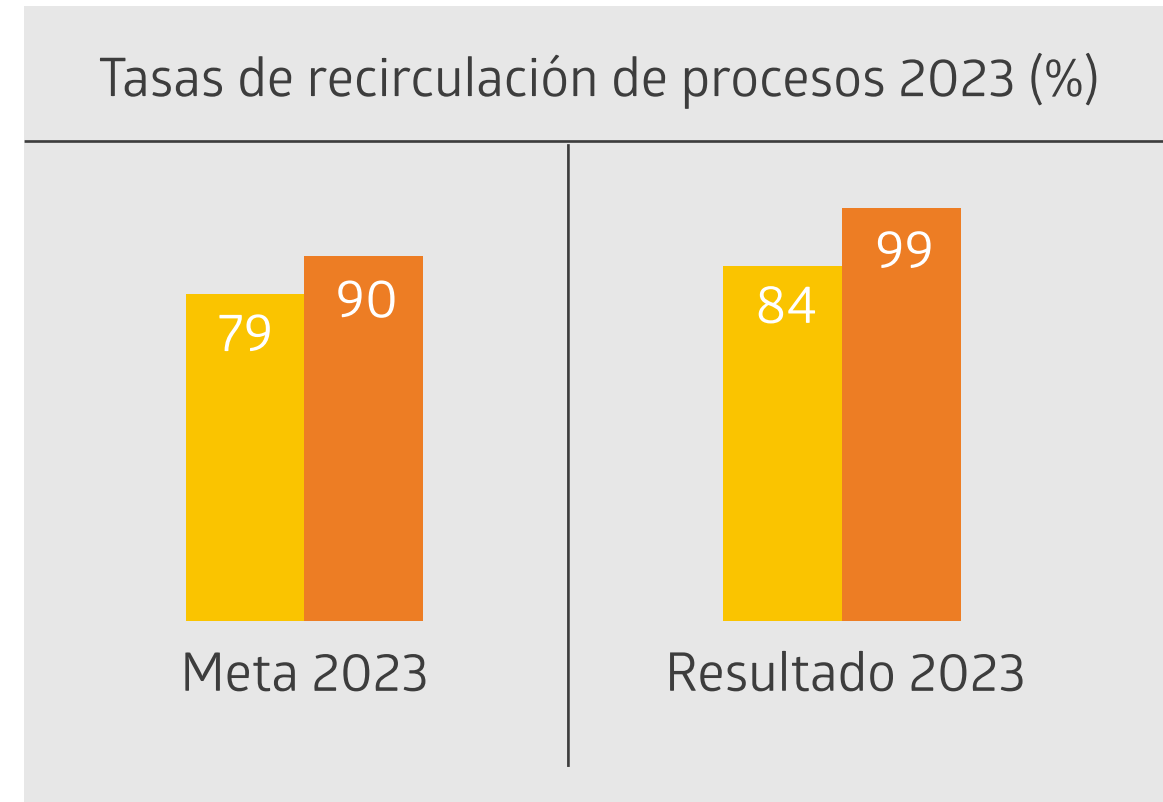
GESTIÓN DEL AGUA

Buenaventura ha priorizado el uso sostenible del agua en sus operaciones, tanto en su política corporativa de gestión ambiental como en el análisis de materialidad de sostenibilidad. Reconocemos la importancia del agua para el desarrollo sostenible, así como considerarla como un recurso estratégico, por lo cual hacemos un uso eficiente de este recurso en el proceso minero metalúrgico, comprometiéndonos a su gestión responsable en todos nuestros procesos. De esta forma, buscamos reducir el consumo de agua fresca, impulsando su recirculación y almacenándola para incrementar su disponibilidad en tiempos de estiaje para el uso de la población de nuestras áreas de influencia.

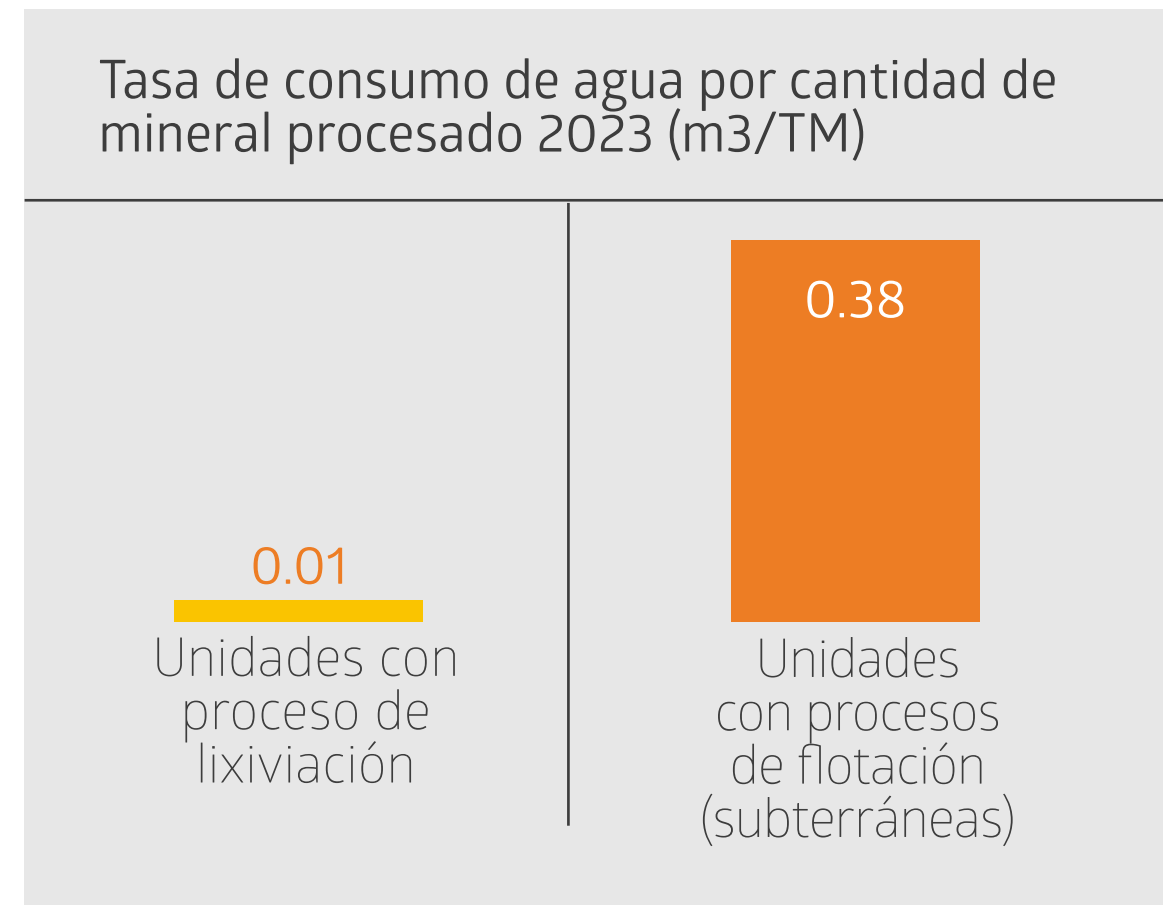




En 2023, el uso eficiente del agua en nuestras operaciones se plasmó en los siguientes indicadores:



■ Unidades con procesos de flotación (subterráneas)
■ Unidades con proceso de lixiviación (tajo abierto)



Asimismo, mostramos los indicadores de consumo de agua para el 100% de nuestras operaciones:

Consumo de agua 2023 (Millones de metros cúbicos)	2019	2020	2021	2022	2023
Retiro: total de suministros de agua municipal o de otras fuentes de utilidades	1.14	1.48	1.4	1.57	1.46
Retiro: agua superficial fresca (lagos, ríos, u otros)	5.87	4.68	5.77	7.18	5.10
Retiro: agua fresca subterránea	0.09	0.08	0.09	0.10	0.09
Descarga: agua regresada a la fuente inicial de extracción en una calidad similar o mejor que el agua extraída (solo aplica a B y C)	-	-	24.38	22.57*	14.00
Total Neto de Consumo de Agua Fresca (A+B+C-D)	7.1	6.24	16.22	-13.72	-7.35⁴

Cabe resaltar que respecto a la ubicación hidrográfica de nuestras operaciones y por la disponibilidad hídrica existente en las cuencas donde estamos situados no contamos con exposición a áreas de estrés hídrico.

Además, en 2023 obtuvimos 15 títulos habilitantes, de los cuales 6 fueron autorizaciones de vertimientos, 3 autorizaciones de uso de agua, 2 autorizaciones para ejecución de obras mínimas y 4 autorizaciones sanitarias para plantas de tratamiento de agua potable (PTAP).

En la gestión de los recursos hídricos es sumamente importante el involucramiento y participación de las comunidades del área de influencia. Por ello, dimos continuidad a los monitoreos participativos de calidad de agua bajo la iniciativa de los actores locales de los entornos de las unidades operativas o impulsados por la propia operación, con la participación de autoridades locales y representantes comunales. Esta estrategia ha permitido fortalecer la transparencia y confianza para construir gobernanza del agua en el entorno de las operaciones y a nivel local.

El monitoreo participativo implicó las siguientes actividades:

- La organización de un comité de monitoreo conformado por los representantes de la unidad minera, las comunidades y las autoridades locales del área de influencia o de la cuenca donde está situada la operación.
- La capacitación de los integrantes del Comité contando con el soporte técnico normativo de los órganos desconcentrados de la Autoridad Nacional del Agua.
- La elaboración del plan de monitoreo que incluye la definición de la red de monitoreo y la elección del laboratorio acreditado por el Instituto Nacional de Calidad (INACAL).
- El levantamiento de muestras de agua de acuerdo al protocolo vigente.
- El análisis de las muestras de agua por el laboratorio.
- El análisis de los resultados en comparación con la normativa vigente y su difusión entre los participantes y las autoridades ambientales competentes a nivel local o regional.

²Se considera sólo la Unidad operativa Tantahuatay, dado que La Zanja no tuvo procesamiento de nuevo mineral en 2023.

³No se considera la Unidad operativa Uchucchacua, dado que estuvo paralizada la mayor parte del año 2023.

⁴Dado que el volumen de descarga es mayor por contener volúmenes de agua de precipitación incluidas en el efluente, el total neto de consumo es negativo.



Proceso de implementación del Monitoreo Participativo de Calidad de Agua

- ▼ Organización del Comité de monitoreo
- ▼ Capacitación del Comité de monitoreo
- ▼ Elaboración del plan de monitoreo
- ▼ Levantamiento de muestras según protocolo
- ▼ Análisis de muestras por el laboratorio acreditado
- ▼ Difusión de resultados de monitoreo

En 2023 se han realizado 09 monitoreos participativos considerando la época seca y época húmeda que ha involucrado la participación de autoridades locales, comunales y de las unidades operativas. En los proyectos de exploración Trapiche y Yumpag se realizaron 04 monitoreos participativos. Es importante resaltar que algunos líderes de los Comités vienen ejerciendo responsabilidades a nivel de gestión local o regional que contribuye a consolidar no sólo sus propias experiencias sino también el rol que juegan los Comités de monitoreo participativo en sus respectivas localidades. Además, varios representantes de los Comités participaron en el IV Encuentro Nacional de Comités de Monitoreo y Vigilancia Ambiental Participativo organizado por el Programa de Naciones Unidas para el Desarrollo en la ciudad de Arequipa en el presente año.

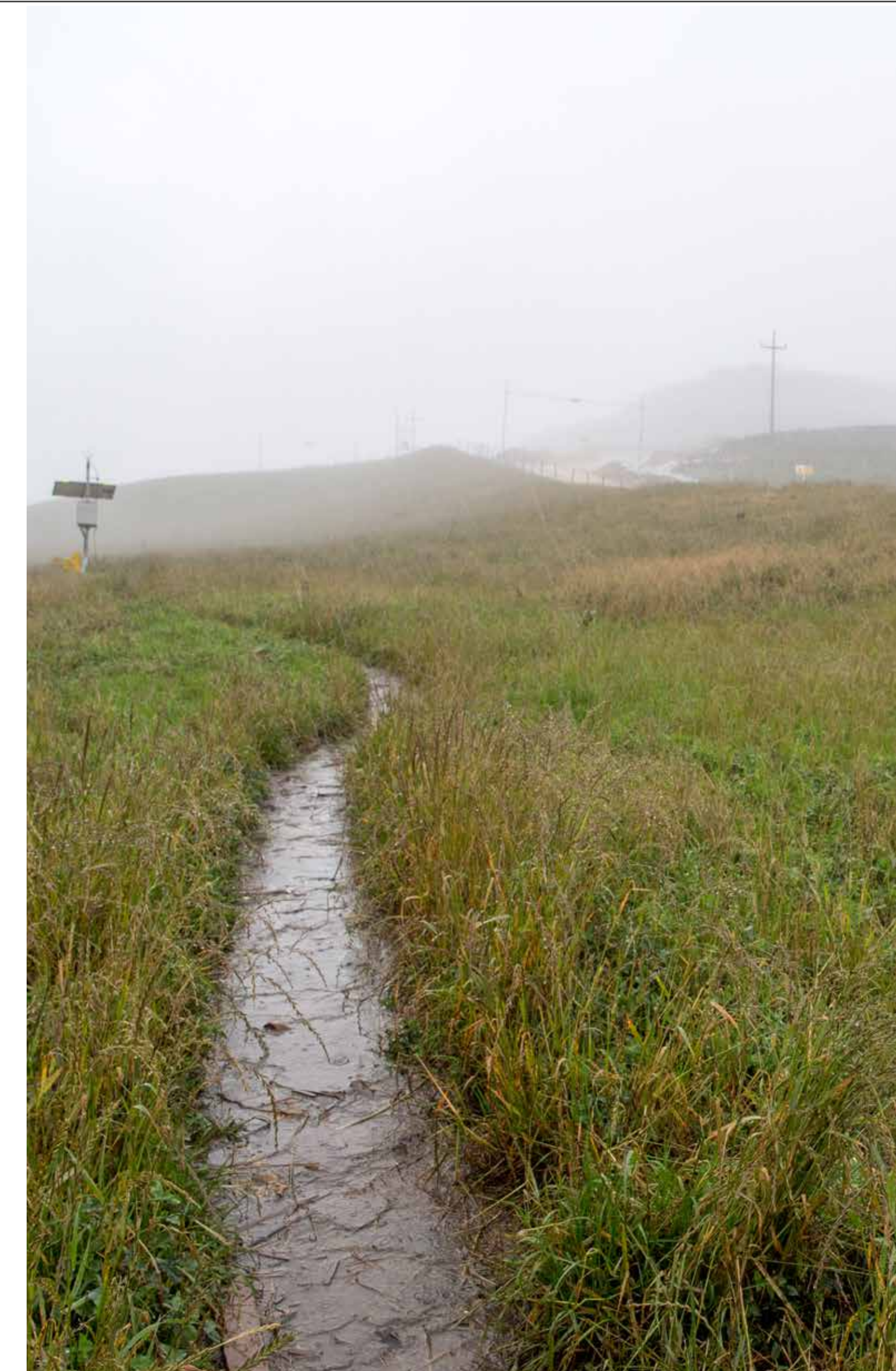
EN LOS PROYECTOS
DE EXPLORACIÓN
TRAPICHE Y YUMPAG
SE REALIZARON
04 MONITOREOS
PARTICIPATIVOS..

CERTIFICADO AZUL

La unidad operativa Tantahuatay obtuvo por cuarta vez el Certificado Azul, que es el reconocimiento que otorga la Autoridad Nacional del Agua a los usuarios que participan en el “Programa Huella Hídrica” y que logran ejecutar con éxito los compromisos asumidos para la medición de su huella hídrica, su reducción y su plan de valor compartido.

Por ello, la Unidad Tantahuatay, fue reconocida como empresa hídricamente responsable por sus prácticas de uso eficiente del agua en la operación y de valor compartido con las comunidades del área de influencia mediante la implementación de microreservorios familiares para el almacenamiento de agua destinado a las actividades agropecuarias, siendo la primera empresa minero-metálica en el Perú en obtener este tipo de reconocimiento.

Las unidades que han iniciado este proceso son Tambomayo, El Brocal y Julcani, quienes además de la medición de su huella hídrica aspiran a obtener el Certificado Azul en reconocimiento por sus prácticas de uso eficiente del agua.





GOBERNANZA CLIMÁTICA Y EMISIONES

Buenaventura ha incluido el cambio climático dentro de su política corporativa de gestión ambiental, considerando acciones de adaptación a través de la gestión integral del agua y de mitigación de emisiones de gases efecto invernadero en sus operaciones mediante el uso de energía renovable. Estos aspectos han sido identificados en el análisis de materialidad efectuado dos años atrás.

En términos de gobernanza es importante anotar que el Directorio en su estructura organizacional cuenta con un Comité de Sostenibilidad e Innovación conformado por cuatro (04) miembros constituyendo el pilar de la gobernanza de sostenibilidad, la innovación y la ambiental en particular. Dicho Comité se encarga de monitorear nuestras prácticas de innovación y sostenibilidad, así como de realizar propuestas de mejora en materia ambiental, de gestión del agua y climática.

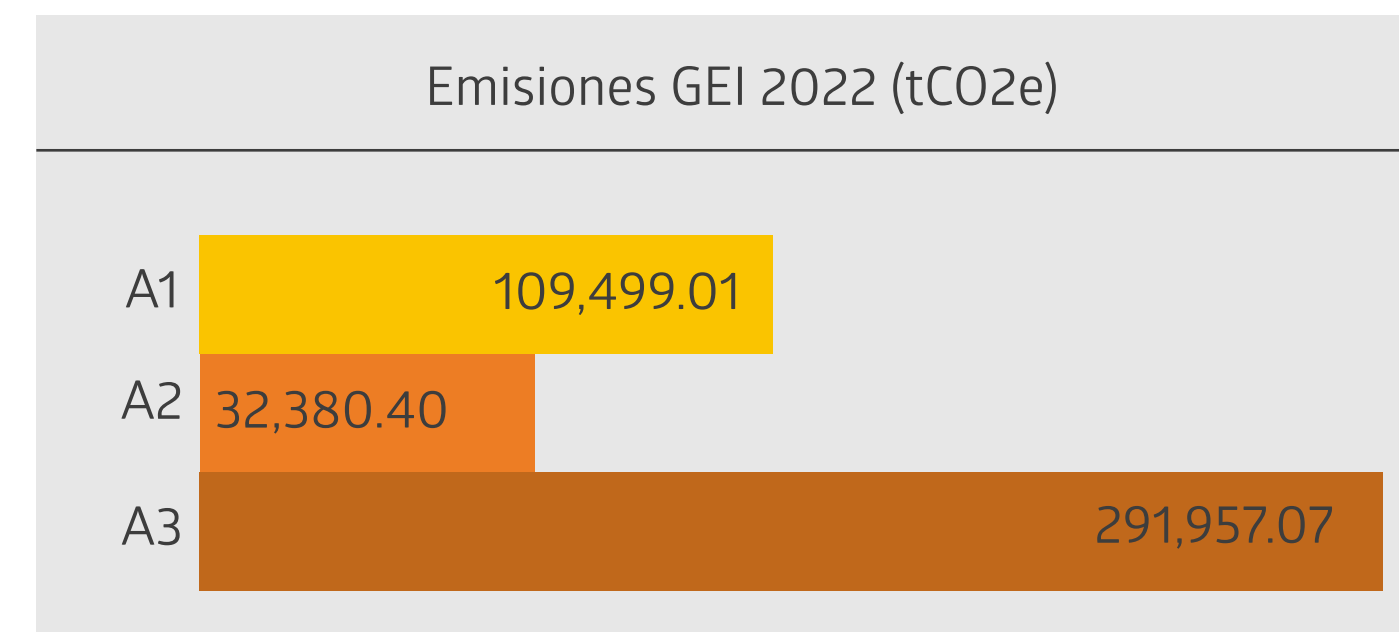
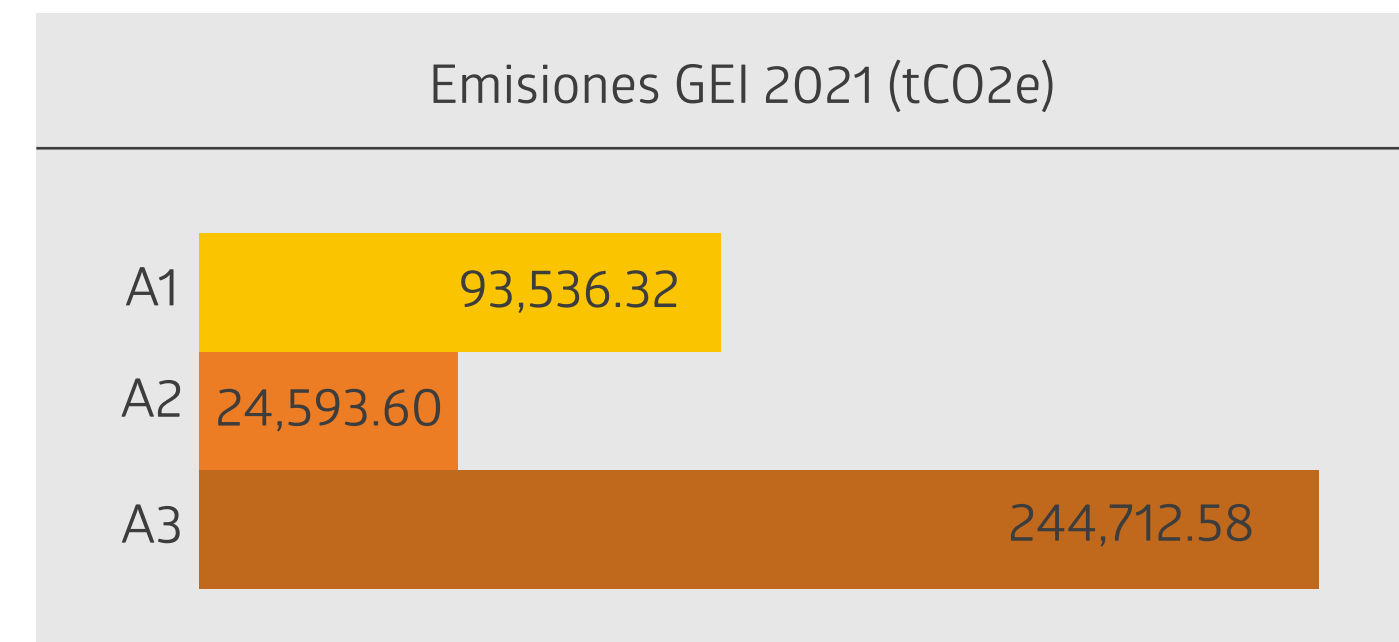
Durante 2023 el Directorio se reunió en ocho (08) oportunidades, dentro de las cuales se logró revisar y aprobar los objetivos corporativos en materia ambiental, agua y adaptación climática para su divulgación correspondiente. Además, se cuenta con una instancia estratégica que se encarga de la implementación y monitoreo de las intervenciones respecto al cambio climático a cargo de la Gerencia de Gestión Ambiental que reporta permanentemente a la Vicepresidencia de Sostenibilidad de la organización.

Entre los objetivos para afrontar los desafíos del cambio climático se ha priorizado la gestión integral del agua como estrategia de adaptación, a través del uso eficiente del recurso hídrico y la contribución en el incremento de la disponibilidad hídrica en el ámbito de influencia de nuestras operaciones, a favor de otros usos como el poblacional y agropecuario. Además, se viene priorizando inversiones en energía para el uso de fuentes renovables que aseguran una huella reducida de emisiones en las operaciones.

Como parte del esfuerzo de sistematizar y medir estas iniciativas, un primer paso en este proceso ha sido la medición de la huella de carbono en las 7 Unidades mineras para los períodos 2021 y 2022 en los alcances 1, 2 y 3 referidos al consumo de combustible fósil, consumo de energía y emisiones indirectas. La metodología aplicada para elaborar el cálculo de la huella de carbono de las unidades operativas ha estado basada en la norma ISO 14064-1:2018. Los resultados totales correspondientes a estos alcances son los siguientes:



Buenaventura ha incluido el cambio climático dentro de su política corporativa de gestión ambiental.



Los alcances 1 y 2 de ambos años han sido verificados por SGS Perú. Actualmente, está en proceso de medición de las emisiones GEI de las unidades operativas para el período 2023 para los alcances 1, 2 y 3.



2023 se afianzó nuestra política de reducción y control de emisiones de gases de efecto invernadero de las operaciones mineras mediante el uso de energía renovable proveniente de la Central Hidroeléctrica Huanza, en un orden del 63%. Esta provisión de energía renovable procedente de Huanza consideró los siguientes criterios con el propósito de ganar mayor eficiencia energética:

- ▼ Tener un mayor impacto en la reducción y control de la huella de carbono.
- ▼ Abastecer la mayoría de las operaciones mineras.
- ▼ Contar con la mayor cantidad de unidades certificadas.
- ▼ Disponer de mayor cantidad de energía certificada.

Finalmente, en 2023, Buenaventura inició un proceso de evaluación de brechas para establecer una hoja de ruta que permita implementar un proceso gradual de alineamiento a las recomendaciones del Task Force on Climate-Related Financial Disclosures (TCFD), identificando fortalezas corporativas respecto a la gobernanza climática y mediciones de gases de efecto invernadero. Asimismo, se han identificado procesos de mejora en cuanto al análisis de riesgos bajo escenarios climáticos de largo plazo y los impactos y oportunidades financieras respectivas.

BIODIVERSIDAD



Buenaventura gestiona todas sus actividades mediante la evaluación previa de riesgos y potenciales consecuencias sobre la biodiversidad y asume el compromiso de no realizar actividades mineras en áreas naturales protegidas y aplica la jerarquía de mitigación con el objetivo de evitar las pérdidas netas de biodiversidad.

En 2023 nuestros objetivos estuvieron orientados a gestionar la biodiversidad en las áreas priorizadas orientados hacia una pérdida neta cero, conforme con los compromisos asumidos en los instrumentos de gestión ambiental y en nuestro Compromiso de Protección de Biodiversidad y No Deforestación.

Las actividades desarrolladas siguieron el marco de acción AR3T. Dicho marco de acción se basa en jerarquía de mitigación establecida en la Norma de Desempeño 6 de la Corporación Financiera Internacional (IFC)

orientada para planificar y abordar los impactos sobre la biodiversidad e incluir pasos proactivos y positivos para la naturaleza.

Además, en 2023 hemos realizado un estudio para identificar los riesgos para la biodiversidad. El estudio tuvo un alcance sobre sus operaciones propias. El proceso que se llevó a cabo estuvo enmarcado en las directivas de la Nota de Orientación 1 del IFC (IFC, 2021) y en la Guía para evaluar y gestionar los impactos y riesgos para la biodiversidad en los proyectos respaldados por el Banco Interamericano de Desarrollo (BID, 2015); el primero orientado bajo el enfoque ambiental y social que se desarrolla en los EIAs, y el segundo bajo un enfoque más específico dirigido a la biodiversidad. Gracias a este estudio hemos podido identificar los siguientes impactos potenciales y riesgos en la biodiversidad: cambios en la cobertura vegetal, alteración de los hábitats de fauna silvestre, ahuyentamiento de la fauna silvestre, modificación de la diversidad y abundancia, entre otros.

	Número de Sitios	Hectáreas
En Total Número total de sitios y el área total utilizada para actividades operativas.	7	14,731.3
Evaluación Evaluaciones de impacto en labiodiversidad realizadas en sitios utilizados para actividades operativas durante los últimos cinco años.	7	14,731.3
Exposición De los sitios evaluados en los últimos cinco años, se detallan los sitios que están muy cerca de biodiversidad crítica y su área total.	1	413.789
Planes de Gestión De esos sitios muy próximos a la biodiversidad crítica, se detallan los sitios con un plan de manejo de la biodiversidad y el área cubierta por estos planes de manejo de la biodiversidad.	1	413.789



En línea con nuestro compromiso con la biodiversidad, a lo largo de 2023 hemos realizado distintas actividades para medidas de mitigación para reducir nuestro impacto en la biodiversidad.

ACCIÓN	DESCRIPCIÓN DE LA ACCIÓN	DESCRIPCIÓN DE MEDIDAS IMPLEMENTADAS
Evitar	Medidas de prevención que impidan que se produzca impacto o dependencia en primer lugar; eliminar el impacto por completo	Se implementaron herramientas informativas y de difusión referidas a la prohibición de introducción de especies foráneas o exóticas; tala, extracción o quema de la vegetación; actividades de caza, pesca u otras perturbaciones a la fauna. También la implementación de equipos BirdXPeller para restringir el acceso de aves y/o especies de fauna a las pozas con soluciones cianuradas (U.P. Tantahuatay y U.P. La Zanja), implementación de un Reglamento Interno de Tránsito (RIT) que regula los límites de velocidad para evitar el embestimiento o sobrepaso a gran velocidad de los camiones a los animales silvestres y/o domésticos (U.P. Colquijirca).
Reducir	Medidas de reducción que minimicen los impactos, pero sin necesariamente eliminarlos	Se construyeron puentes en lugar de badenes para evitar el aislamiento de la fauna terrestre de poca movilidad, a fin de preservar la flora y fauna acuática (U.P. Tambomayo). Se han realizado actividades de rescate de flora y fauna de poca movilidad en áreas constructivas (U.P. Tambomayo). Se cercaron áreas de operaciones mineras más riesgosas para evitar el ingreso de animales silvestres y se instalaron silenciadores en los tubos de escape de los vehículos (U.P. La Zanja) y ventiladores (U.P. Orcopampa) para minimizar el ruido; así como, construido check dams para garantizar la conectividad ecológica de la fauna (U.P. Tantahuatay).
Regenerar	Medidas de regeneración que mejoren la función biofísica de los procesos existentes y la productividad de un ecosistema o sus componentes	Se realizó el cierre del componente minero DME N° 2 con suelos mejorados (U.P. Tantahuatay) y el diseño conceptual de cierre del componente Depósito de Relaves 8 (R8) también con suelos mejorados (U.P. La Zanja). Se realizó el estudio de diagnóstico de la calidad ambiental de las lagunas Añilcocha y Colquicocha (U.P. Uchucchacua), con el objetivo de definir las actividades de rehabilitación y recuperación del hábitat acuático. El estudio incluye la caracterización biológica (flora, fauna, hidrobiológico), calidad de agua, análisis de sedimentos.
Restaurar	Medidas de restauración que inician o aceleran la recuperación de un ecosistema con respecto a su salud, integridad y sostenibilidad, centrándose en cambios permanentes de estado.	Se implementaron medidas compensatorias que eviten la pérdida de biodiversidad, como parte de las acciones dirigidas a restaurar los ecosistemas; entre los que podemos mencionar la Implementación del Plan de compensación ambiental del bofedal BO-19 ubicado sobre la huella constructiva del embalse (U.P. Tambomayo), la compensación de la Laguna La Huaca, la compensación de Pajonal (Fajas Marginales) en el área de ribera adyacente a las Quebradas "Tres Amigos" y "Hueco Dos" y la segunda etapa de la compensación de Vegetación hidromórfica en la zona Los Gentiles (U.P. Tantahuatay). En todas se han implementado actividades de seguimiento o vigilancia ambiental (monitoreo).
Transformar	Medidas de transformación que tomen acciones que contribuyan al cambio en todo el sistema, en particular para alterar los factores que impulsan la pérdida de la naturaleza, por ejemplo, a través de factores tecnológicos, económicos, institucionales y sociales y cambios en los valores y comportamientos subyacentes.	Se fomentaron programas de capacitación referidos a la importancia y protección de la biodiversidad como una acción dirigida a transformar la conciencia de los trabajadores. En ese sentido, se ha desarrollado la capacitación sobre la importancia de preservar los hábitats, ecosistemas y la biodiversidad de especies de fauna silvestre o de interés económico y/o social (U.P. Orcopampa). Además, se ha impulsado y desarrollado acuerdos de cooperación interinstitucional con Cáritas del Perú y Agrorural Huancavelica para realizar acciones que promuevan y fortalezcan las actividades productivas ganaderas, agrícolas y agroindustriales de las poblaciones de influencia directa. Esto como una acción de transformación que fomente todo tipo de ganadería andina con la finalidad que la población tenga recursos alimenticios proteicos y disminuya o evita la caza de animales silvestres (U.P. Julcani).

INNOVACIÓN AMBIENTAL

2023 se inició a escala piloto la fase 2 del proyecto de innovación biotecnológica de la Unidad Minera La Zanja, buscando la validación del proyecto en un entorno real. Se diseñaron y produjeron 10 tipos de suelos empleando residuos mineros y agroindustriales en diferentes porcentajes (lodos, residuos orgánicos, topsoil, ceniza, caliza, gallinaza y biomasa), los cuales fueron aplicados como cobertura en el backfill 3 SPS, ubicado en el tajo San Pedro Sur de MLZ.

Biotecnológica

Objetivo: Enriquecimiento de “top soil” y “semillas” mediante consorcios de microorganismos nativos beneficiosos, como biofertilizantes.

Propósito: Mejorar la fertilización del suelo y reducir los costos de coberturas de cierre de mina.

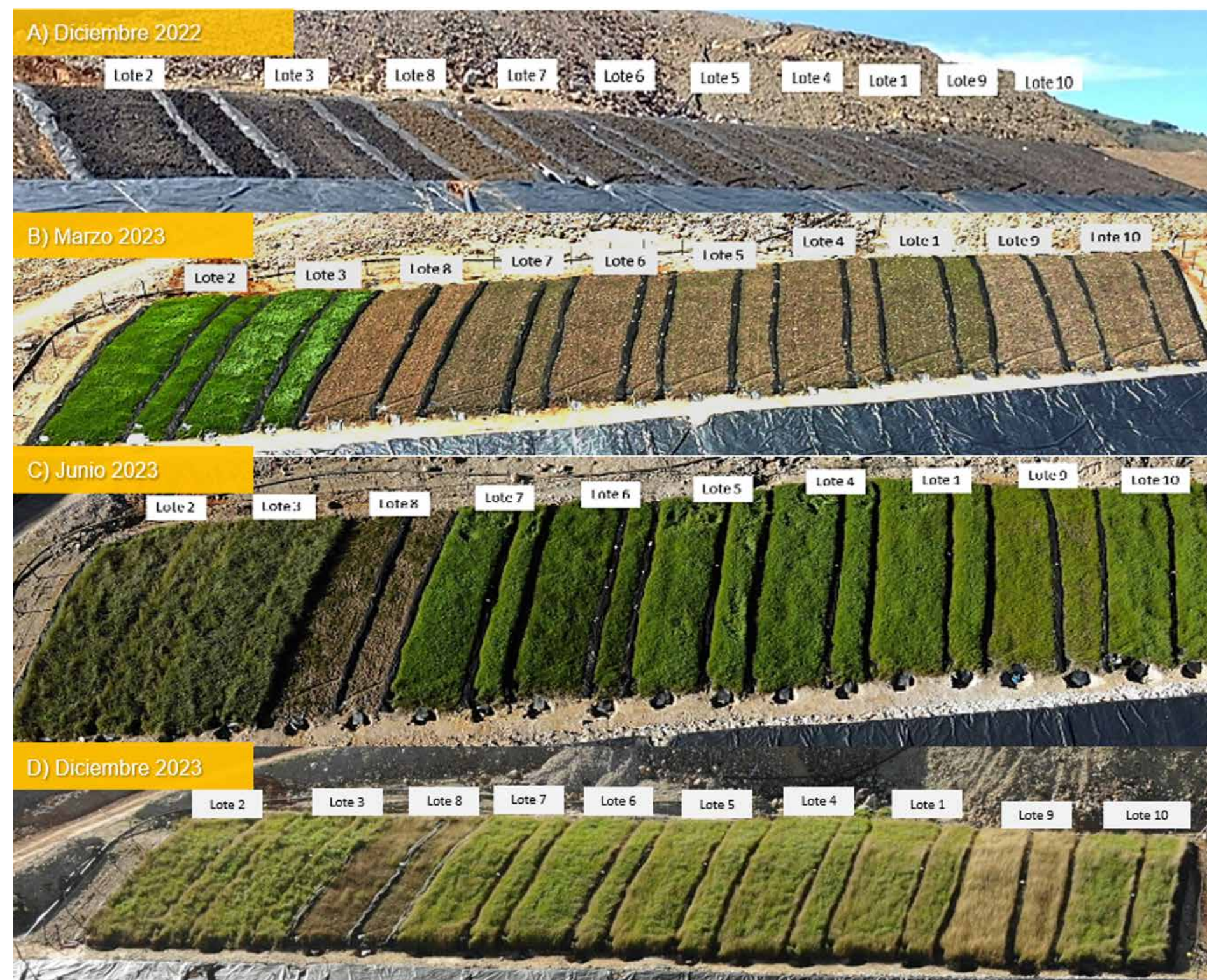


Figura 1. Evolución de las coberturas de cierre (10 tipos de suelos)

Como resultados, se viene logrando mayores eficiencias de crecimiento vegetal, cumplimiento de estándares de calidad ambiental de agua en las escorrentías e infiltraciones que se traducen en reducción de costos con respecto a la cobertura actualmente empleada en el cierre de La Zanja.



Se diseñaron y produjeron **10 tipos de suelos** empleando residuos mineros y agroindustriales



CIERRE DE MINAS

Nuestra política corporativa de gestión ambiental enfatiza el compromiso de realizar un cierre responsable de nuestras operaciones y proyectos, buscando hacer sinergias con la operación durante el cierre progresivo hacia un diseño sostenible, armónico y en equilibrio con los ecosistemas, impulsando la generación de activos ambientales en coordinación y participación integral con las autoridades y grupos de interés.

La provisión para el cierre de minas, tanto de Unidades Mineras como de proyectos de exploración y de pasivos ambientales, alcanzó en 2023, la suma de US\$ 481.62 millones.

Los trabajos de rehabilitación y revegetación de suelos ejecutados en el año alcanzaron la suma de US\$ 15.82 millones. En el caso de Proyectos y Pasivos se remediaron 53.35 Has. y se revegetaron 32.87 Has.

Otros trabajos de cierre, principalmente referidos a estabilidad física y geoquímica de componentes, alcanzaron la suma de US\$ 7.63 millones.

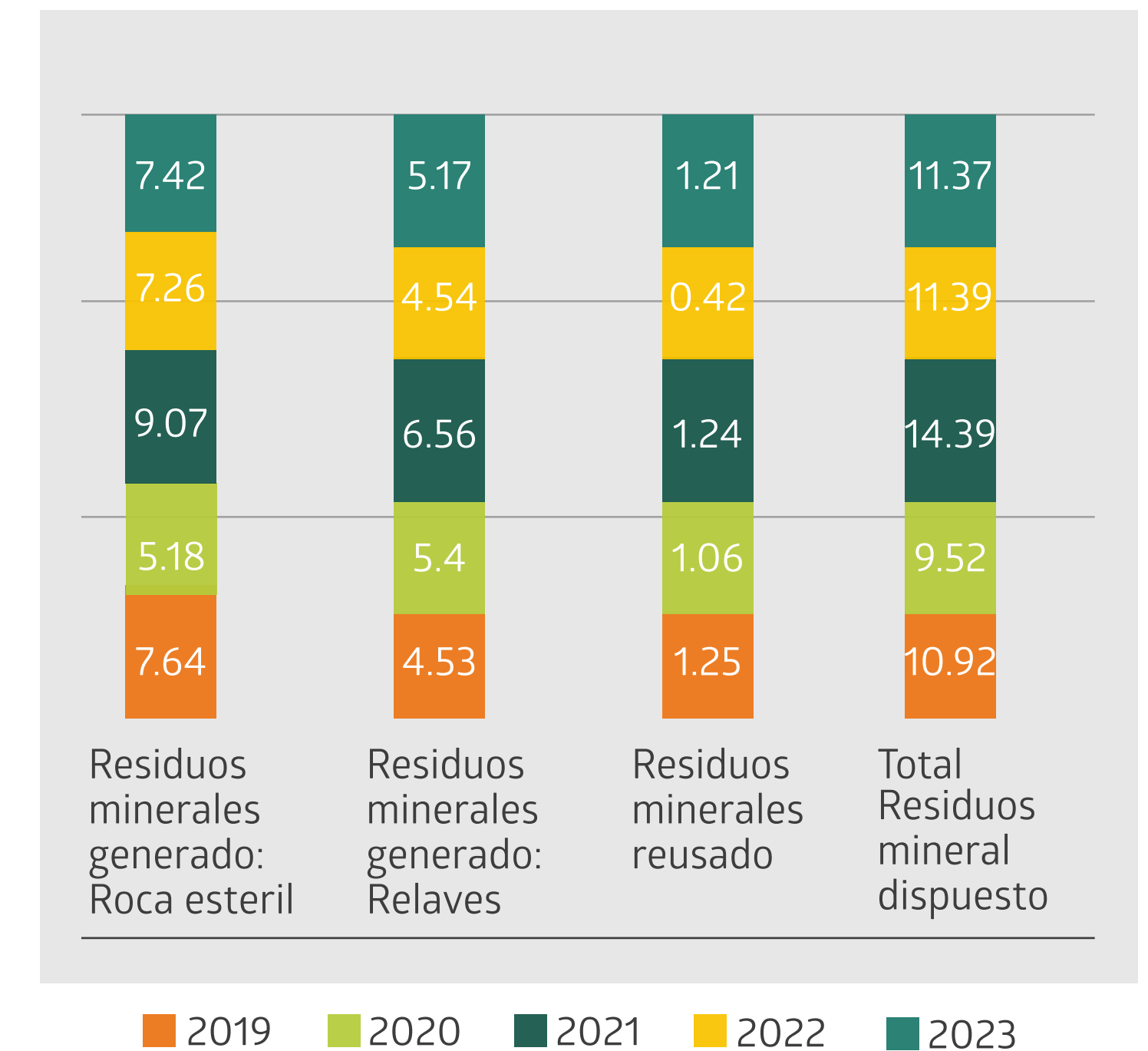
OTROS INDICADORES AMBIENTALES

Como parte del proceso de innovación se inició la digitalización de la información de la gestión ambiental, automatizando la información masiva de distintos aspectos ambientales (agua, efluentes, aire, compromisos ambientales, etc.) en diversas herramientas de software para la analítica y medición del Desempeño Ambiental de cada unidad y/o proyecto de Buenaventura.

Nuestra Política de Gestión Ambiental corporativa enfatiza nuestra responsabilidad de proteger el ambiente en todos sus aspectos. Así, expresamos nuestro compromiso con el ambiente al evitar, minimizar, restaurar y compensar el impacto generado por nuestras operaciones y actividades.

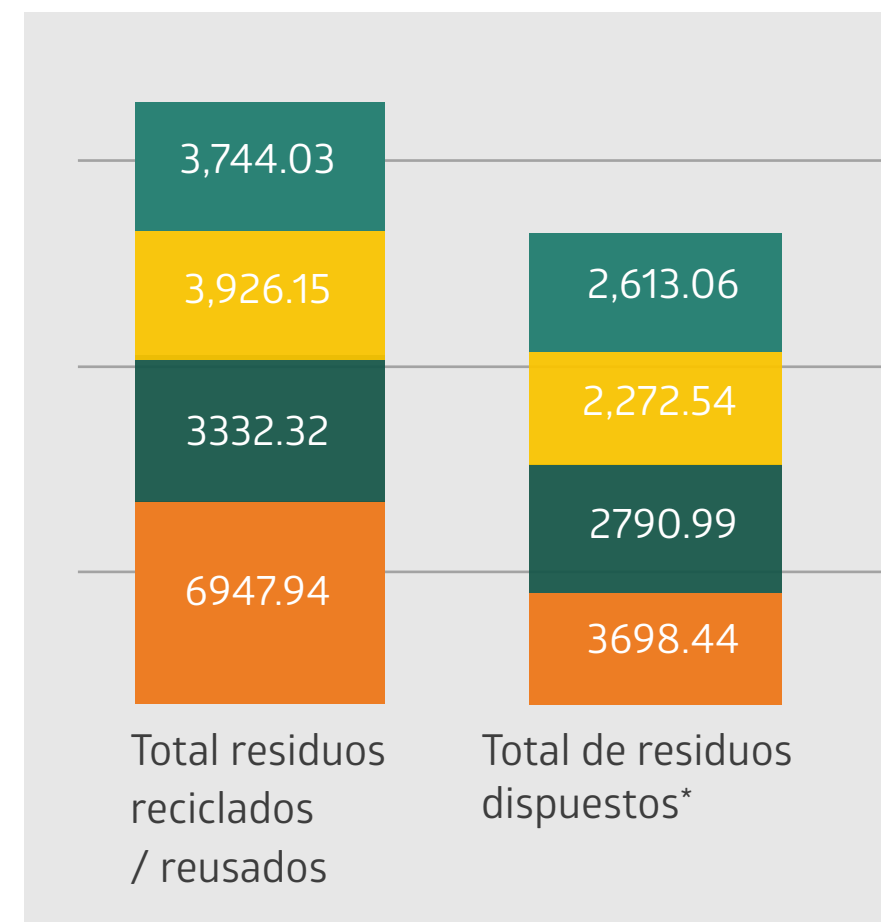
Esto se traduce en un conjunto de prácticas orientadas a reducir la generación de residuos y reutilizarlos, a optimizar el uso de energía en nuestras operaciones, realizar las inversiones necesarias para alcanzar los objetivos ambientales y proteger la biodiversidad conforme a los compromisos asumidos en nuestros instrumentos ambientales. Los indicadores a continuación expresan estos compromisos.

RESIDUOS MINERALES (MILLONES DE TONELADAS MÉTRICAS)





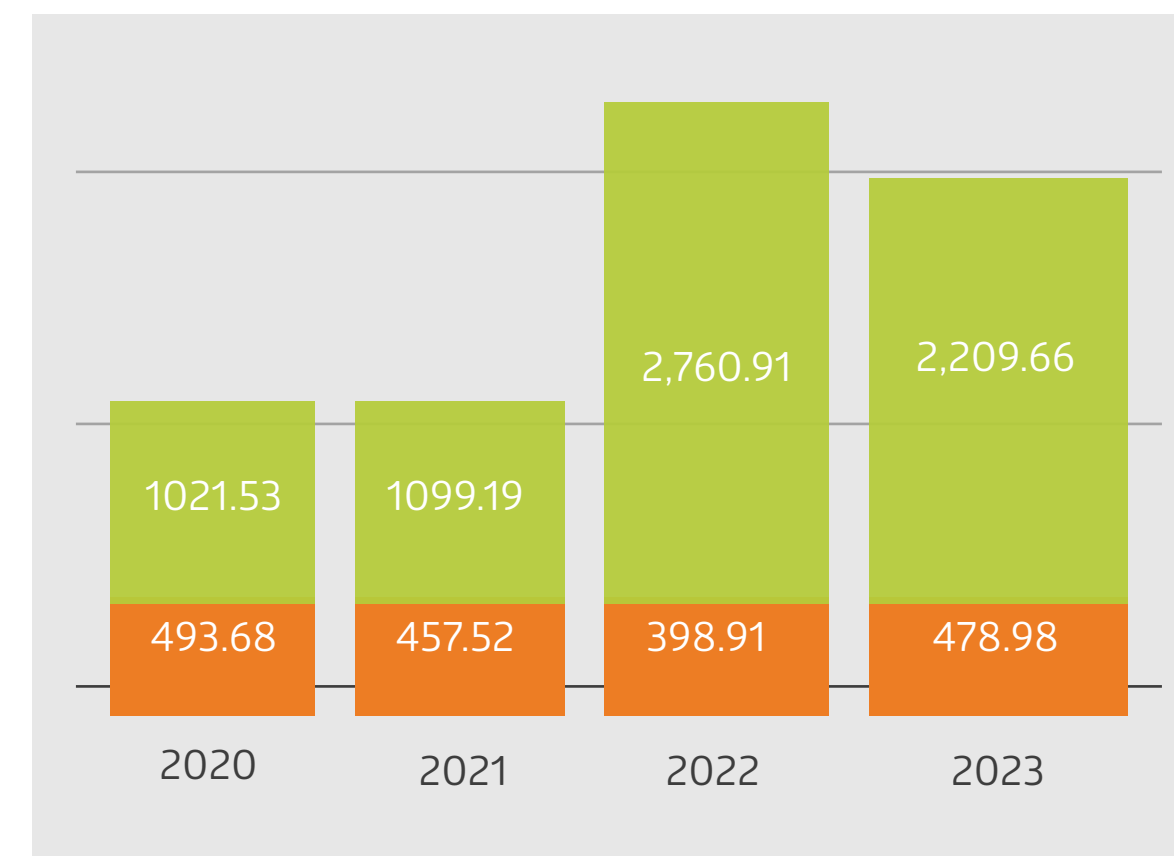
RESIDUOS SÓLIDOS NO PELIGROSOS (TONELADAS MÉTRICAS)



*Residuos eliminados por terceros, empresas prestadoras de residuos sólidos aprobados por DIGESA)

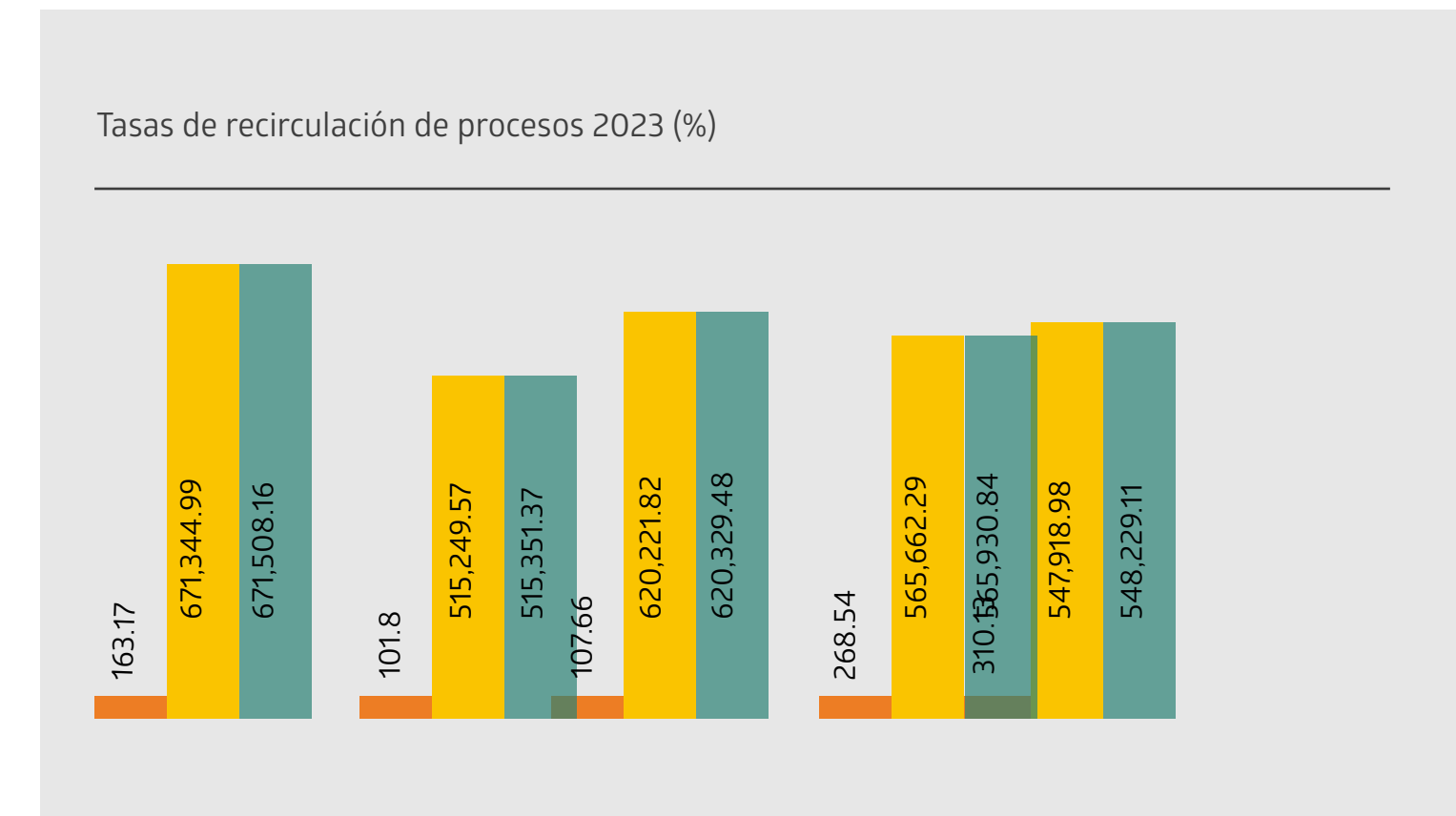
■ 2020 ■ 2021 ■ 2022 ■ 2023

RESIDUOS SÓLIDOS PELIGROSOS (TONELADAS MÉTRICAS)



■ Total de residuos dispuestos (residuos eliminados por terceros, empresas prestadoras de residuos sólidos aprobados por DIGESA) ■ Total residuos reciclados / reusados

CONSUMO DE ENERGÍA MWH)



■ Consumo total de energía no renovable
■ Consumo total de energía renovable
■ Consumo total de energía





Infracciones ambientales:	2019	2020	2021	2022	2023
Número de infracciones legales (obligación jurídica/regulación) ¹	3	2	10	10	10
Cantidad de multa/penalidad relacionada al número de infracciones legales (en US\$) ²	102,511	159,595	640,814	385,567	1,485,776
Deudas ambientales acumuladas al final del año ³	0	0	0	0	0

¹Número de multas pagadas en 2023, que superan los \$10,000, referencia matriz PAS

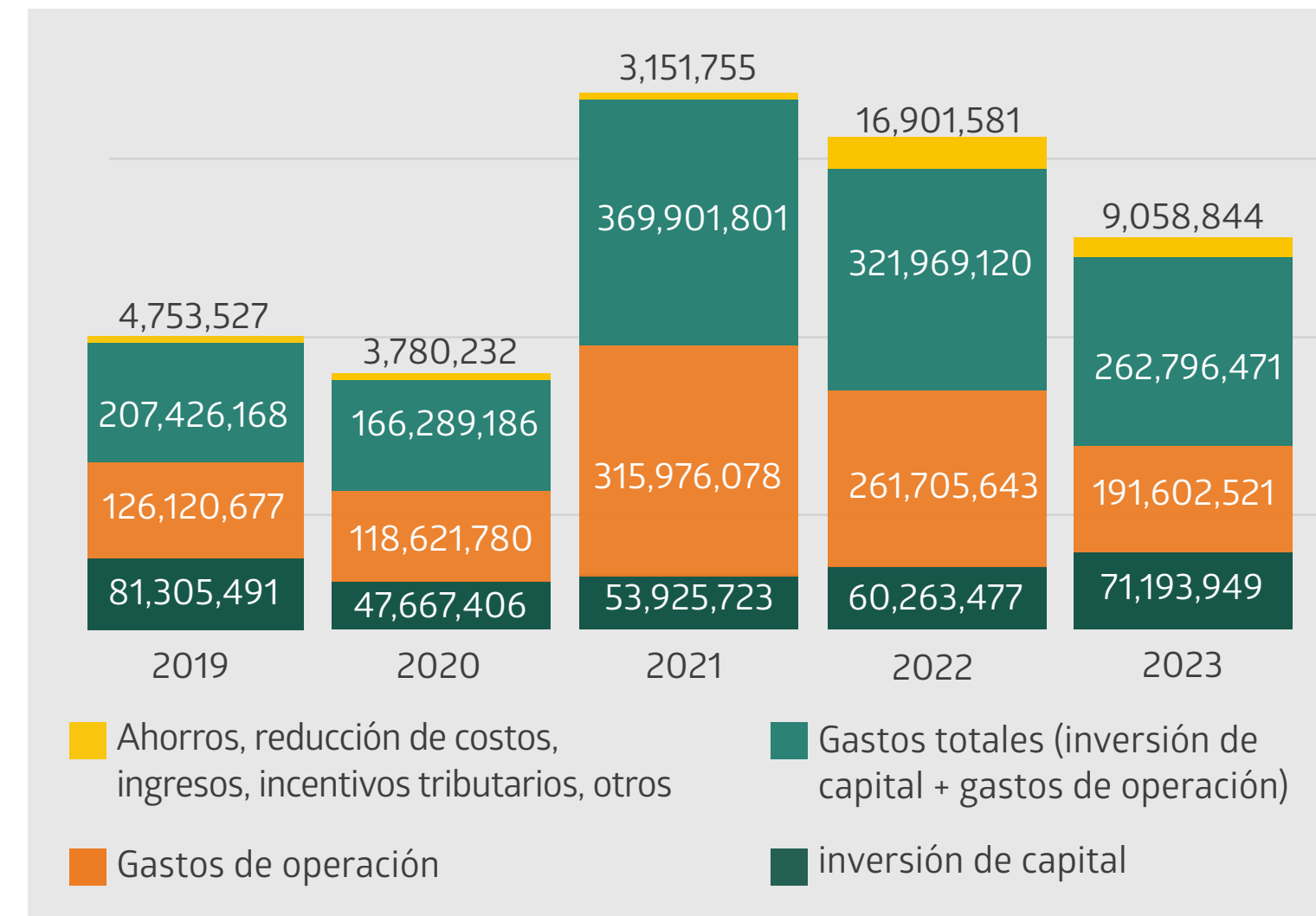
²Factor de conversión 1USD=S/3.9

³No se cuenta con deudas pendiente al OEFA.

El incremento de la cantidad de multas se debe a que el OEFA ha resuelto un mayor número de procesos respecto al año anterior y cuyo origen datan de supervisiones acumuladas anteriores al año 2020. Resulta oportuno indicar que, en diversos casos se logró que la autoridad rectifique su estimación inicial del cálculo de multa debido a que se probó que no se ajustaban a los hechos imputados hallados durante la supervisión de campo. Inclusive, se lograron importantes archivamientos debido a que se demostró que no teníamos responsabilidad en dichos procesos.

RENTABILIDAD AMBIENTAL

Nuestro sistema de gestión ambiental nos permite realizar un seguimiento de los datos financieros relacionados con proyectos y programas ambientales.



Factor de conversión 1USD=3.80 soles
Información a noviembre de 2023

Durante el año
2023 se hizo
una inversión de
capital de
262,796,471

Gastos de operación
de **191,602,521**





DECLARACIÓN
DE RESPONSABILIDAD

SOBRE LA MEMORIA ANUAL

MENSAJE DE NUESTRO
DIRECTORIO

SOMOS BUENAVENTURA

GOBERNANZA
CORPORATIVA

OPERACIONES, PROYECTOS
Y NUEVOS NEGOCIOS

SOSTENIBILIDAD

DESEMPEÑO

CAPITAL HUMANO

GESTIÓN SOCIAL

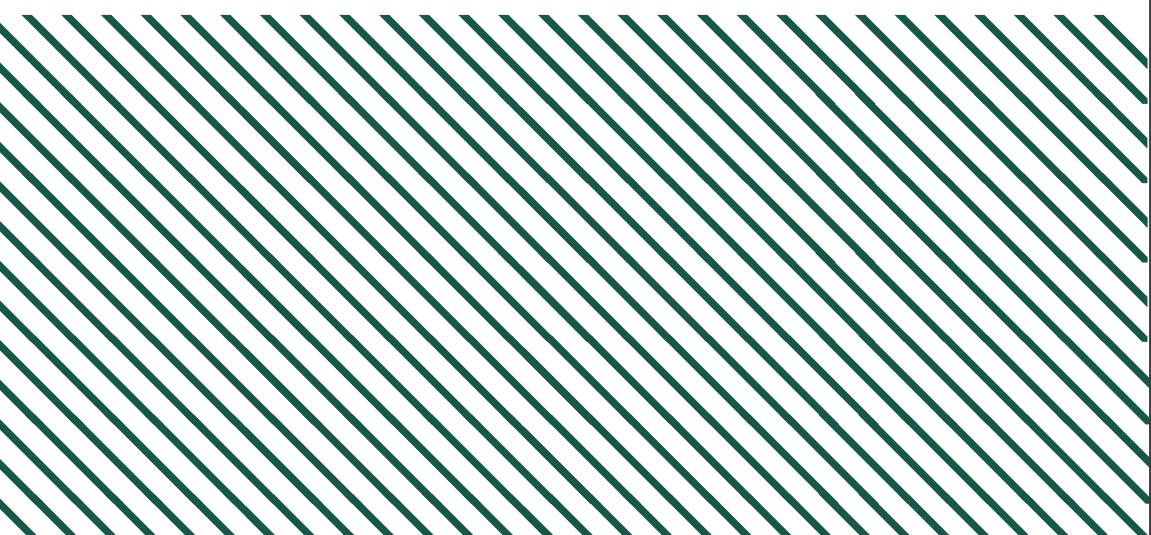
GESTIÓN AMBIENTAL

RESULTADOS FINANCIEROS

ANEXOS



Resultados Financieros





ESTADOS FINANCIEROS



Informe de los auditores independientes

Al Directorio y los Accionistas de Compañía de Minas Buenaventura S.A.A.

Opinión

Hemos auditado los estados financieros separados adjuntos de Compañía de Minas Buenaventura S.A.A. (una sociedad anónima abierta peruana) (en adelante “la Compañía”), que comprenden el estado de situación financiera al 31 de diciembre de 2023, y los correspondientes estados separados de resultados, de resultados integrales, de cambios en el patrimonio y de flujos de efectivo por el año terminado en esa fecha, y las notas a los estados financieros separados, incluido un resumen de las políticas contables materiales.

En nuestra opinión, los estados financieros separados adjuntos presentan razonablemente, en todos los aspectos significativos, la situación financiera de la Compañía al 31 de diciembre de 2023, así como su desempeño financiero y sus flujos de efectivo separados por el año terminado en esa fecha, de acuerdo con las Normas Internacionales de Información Financiera (NIIF) emitidas por el Consejo de Normas Internacionales de Contabilidad.

Bases de la Opinión

Realizamos nuestra auditoría de conformidad con las Normas Internacionales de Auditoría (NIA) aprobadas para su aplicación en el Perú por la Junta de Decanos de Colegios de Contadores

Públicos del Perú. Nuestras responsabilidades en virtud de esas normas se describen con más detalle en la sección “Responsabilidades del auditor en relación con la auditoría de los estados financieros” de nuestro informe. Somos independientes de la Compañía de acuerdo con la Junta de Normas Internacionales de Ética para Contadores y el Código Internacional de Ética para Contadores Profesionales (incluidas las Normas Internacionales de Independencia) (Código IESBA) junto con los requisitos éticos en Perú que son relevantes para nuestra auditoría de los estados financieros separados, y hemos cumplido con nuestras otras responsabilidades éticas de acuerdo con estos requisitos y el Código IESBA. Creemos que la evidencia de auditoría que hemos obtenido es suficiente y apropiada para proporcionarnos una base para nuestra opinión.

Énfasis sobre información separada

Los estados financieros separados de Compañía de Minas Buenaventura S.A.A. han sido preparados en cumplimiento de los requerimientos legales vigentes en Perú para la presentación de información financiera, tal como se indica en la Nota 2. Estos estados financieros separados se deben leer conjuntamente con los estados financieros consolidados de Compañía de Minas Buenaventura S.A.A. y Subsidiarias al 31 de diciembre de 2023.

Asuntos Clave de Auditoría

Los asuntos clave de auditoría son aquellos asuntos que, a nuestro juicio profesional, fueron de mayor importancia en la auditoría de los estados financieros separados del período en



ESTADOS FINANCIEROS



curso. Estos asuntos se abordaron en el contexto de la auditoría de los estados financieros separados en su conjunto, y en la formación de nuestra opinión de auditor correspondiente, y no proporcionamos una opinión separada sobre estos asuntos. Con base en lo anterior, a continuación, se detalla la manera en la que cada asunto clave fue abordado durante nuestra auditoría.

Hemos cumplido con las responsabilidades descritas en la sección “Responsabilidades del auditor en relación con la auditoría de los estados financieros” de nuestro informe, incluso en relación con estos asuntos. En consecuencia, nuestra auditoría incluyó la realización de procedimientos diseñados para responder a los riesgos de incorrección material evaluados en los estados financieros separados. Los resultados de los procedimientos de auditoría, incluidos los procedimientos realizados para abordar los asuntos que se mencionan a continuación, constituyen la base para la opinión de auditoría sobre los estados financieros adjuntos.

Deterioro de propiedades, planta, equipo y costos de desarrollo

Asunto clave de auditoría

Al 31 de diciembre de 2023, el valor neto en libros de las propiedades, planta, equipo y costos de desarrollo de la Compañía era de US\$845.5 millones. Las revelaciones relacionadas se incluyen en la Nota 2.3(l) y en la Nota 10(b) de los estados financieros separados. La Compañía revisa y evalúa por deterioro sus propiedades, planta, equipo y costos de desarrollo, en cada fecha de reporte, o cuando eventos o cambios en las circunstancias indiquen que los valores en libros relacionados, al nivel de Unidad Generadora de

Efectivo (UGE), pueden no ser recuperables. Cuando la Compañía determina la existencia de indicadores de deterioro, la Gerencia realiza una evaluación para determinar si existe deterioro. Existe deterioro cuando el valor en libros de un activo o UGE excede su monto recuperable, siendo el monto recuperable el mayor entre el valor razonable menos los costos de venta y el valor en uso. La Compañía ha estimado el valor en uso a nivel de cada UGE con indicadores para evaluar el deterioro en sus propiedades, planta, equipo y costos de desarrollo. Durante el año 2023, la Compañía no ha registrado deterioro sobre el valor en libros de sus propiedades, planta, equipo y costos de desarrollo.

La auditoría efectuada sobre la evaluación de deterioro de las propiedades, planta, equipo y costos de desarrollo de la Compañía fue compleja e implicó juicio debido a la importancia de esta estimación en la determinación del valor en uso de cada UGE. En particular, las estimaciones del valor en uso fueron sensibles a supuestos significativos como volúmenes de producción, vida útil de la mina, precio de mercado de los metales, valor residual de los activos y tasas de descuento que reflejaran las evaluaciones actuales del mercado del valor del dinero en el tiempo y los riesgos específicos asociados a cada UGE, incluyendo cantidades estimadas de minerales recuperables.

La Compañía involucró consultores y tasadores independientes para validar la cantidad estimada de reservas minerales recuperables y el valor residual



ESTADOS FINANCIEROS



*Cómo
abordamos
el asunto
en nuestra
auditoría*

de los activos de larga duración que se utilizó como parte de los análisis de deterioro, respectivamente.

Obtuvimos un entendimiento de los controles ejecutados por la Gerencia del Grupo sobre el proceso de evaluación de deterioro de propiedades, planta, equipo y costos de desarrollo, incluido el proceso para identificar y evaluar los posibles indicadores de deterioro; así como un entendimiento de la revisión efectuada por la Compañía de los supuestos significativos, la información financiera proyectada y la metodología utilizada para desarrollar dichas estimaciones.

Deterioro de propiedades, planta, equipo y costos de desarrollo

Para probar el valor en uso estimado de las UGE con indicadores de deterioro, llevamos a cabo procedimientos de auditoría que incluyeron, entre otros, evaluar la metodología de estimación y probar los supuestos significativos discutidos anteriormente, así como los datos subyacentes utilizados por la Compañía en su análisis.

Evaluamos la información financiera proyectada de las UGE con indicadores de deterioro comparando los precios de las materias primas con la información de mercado disponible y los planes comerciales internos. También evaluamos los niveles de producción futuros utilizados en los análisis de deterioro,

que se basan en los planes de vida útil de la mina comparándolos con las estimaciones históricas y los resultados. Además, evaluamos las cantidades estimadas de minerales recuperables de la Compañía comparándolas con el desempeño operativo histórico de cada UGE.

Involucramos a nuestros especialistas en valuación para que nos asistieran a comparar los supuestos de precios de las materias primas con los datos del mercado y los pronósticos de los analistas. Además, nuestros especialistas en valuación revisaron las tasas de descuento utilizadas, comparándolas con las tendencias actuales de la industria y la economía, y evaluaron las primas de riesgo específicas aplicadas.

Asimismo, involucramos a tasadores independientes para que nos asistieran en la revisión del valor residual de los activos de larga duración estimado para aquellas UGE con indicios de deterioro en las que una variación significativa de este supuesto pudiera resultar en el reconocimiento de una provisión por deterioro.

También realizamos un análisis de sensibilidad sobre los supuestos significativos para evaluar cualquier cambio en el valor recuperable de las UGE que pudiera resultar de las variaciones en estos supuestos.



ESTADOS FINANCIEROS



Evaluamos la competencia y objetividad de los consultores independientes, así como la competencia de los especialistas de la Compañía.

Además, evaluamos la revelación de este asunto en la Nota 2.4(l) y en la Nota 10(b) de los estados financieros separados.

Activos relacionados con Posiciones Tributarias Inciertas

Asunto clave
de auditoría

Como se revela en las Notas 7(c) y 29(d) de los estados financieros separados, la Compañía ha identificado ciertas contingencias relacionadas con el impuesto a las ganancias asociado a los años fiscales de 2007 a 2010, 2013, 2014, 2017 y 2018. En estos años, las autoridades fiscales pertinentes han impugnado el tratamiento fiscal aplicado por la Compañía bajo la ley del impuesto a la renta en Perú. Al 31 de diciembre de 2023, la Compañía ha reconocido activos por reclamos y pagos efectuados bajo protesto ante la autoridad tributaria por un monto de \$526.5 millones, como resultado de los desembolsos realizados a las autoridades fiscales como parte del proceso de reclamo fiscal en Perú, pero por los cuales la Compañía está disputando la validez de la evaluación efectuada por las autoridades fiscales. Al 31 de diciembre de 2023, la Gerencia de la Compañía concluyó que las probabilidades de recuperar una porción de los pagos efectuados bajo protesto a la Administración Tributaria relacionados con los ejercicios fiscales 2009 y 2010, eran menores al 50%, por lo que fue reconocido con efecto

en los resultados del ejercicio un Pasivo por reclamo a la Administración Tributaria por US\$113.2 millones.

La incertidumbre en una posición fiscal puede surgir cuando existe incertidumbre en cuanto a la aplicabilidad de la ley del impuesto a la renta, o la aplicabilidad de la ley del impuesto a la renta a una transacción en particular o ambos. La Compañía utiliza juicio significativo para determinar, con base en los méritos técnicos, si es más probable que su posición fiscal frente a la autoridad tributaria prevalezca en la determinación del monto recuperable de los pagos efectuados bajo protesto relacionados con el impuesto a las ganancias.

La auditoría de la estimación de las posiciones fiscales inciertas y la recuperabilidad relacionada de los activos por reclamos a la SUNAT por pagos efectuados bajo protesto, antes de que se resuelva el tratamiento fiscal incierto, requiere un alto grado de juicio del auditor y un esfuerzo de auditoría significativo debido a la complejidad y el juicio utilizado por la Compañía en la determinación, basada en interpretaciones de la legislación del impuesto a las ganancias y disposiciones legales en el Perú.



ESTADOS FINANCIEROS



*Cómo
abordamos el
asunto en
nuestra
auditoría*

Activos relacionados con Posiciones Tributarias Inciertas

Obtuvimos un entendimiento de los controles ejecutados por la Gerencia del Grupo sobre el proceso contable para la determinación del impuesto a las ganancias, incluidas las posiciones fiscales inciertas y las contingencias fiscales, para ello obtuvimos un entendimiento de la revisión efectuada por la administración sobre los méritos técnicos de las posiciones fiscales inciertas, las determinaciones fiscales controvertidas y la determinación y aprobación del importe recuperable de los activos por reclamos a la SUNAT por pagos efectuados bajo protesto.

Nuestros procedimientos de auditoría incluyeron, entre otros, la evaluación de los supuestos utilizados por la Compañía para desarrollar sus posiciones fiscales inciertas con base en las leyes peruanas de impuesto a las ganancias, la revisión de los montos reconocidos como activo y pasivo, incluida la inspección y análisis de estos asuntos por parte de los abogados internos y externos de la Compañía.

Además, involucramos a nuestros profesionales en materia fiscal para evaluar los méritos técnicos de la posición fiscal de la Compañía y para evaluar la aplicación de la legislación fiscal pertinente y la orientación contable al evaluar el reconocimiento y la recuperabilidad de los activos por reclamos a la SUNAT por pagos efectuados bajo protesto.

Además, evaluamos la revelación de este asunto en las Notas 7(c) 29(d) a los estados financieros separados.

Otra Información en el informe anual 2023 de la Compañía

La gerencia es responsable de la otra información. La otra información comprende la información incluida en la Memoria Anual correspondiente al 31 de diciembre de 2023, pero no incluye los estados financieros separados ni nuestro informe de auditoría correspondiente.

Nuestra opinión sobre los estados financieros separados no cubre la otra información y no expresamos ninguna forma de conclusión que proporcione un grado de seguridad sobre ésta.

En relación con nuestra auditoría de los estados financieros separados, nuestra responsabilidad es leer la otra información y, al hacerlo, considerar si la otra información es materialmente inconsistente con los estados financieros separados o nuestro conocimiento obtenido en la auditoría o si de otra manera parece estar materialmente mal expresada.

Cuando leamos y consideremos la Memoria Anual correspondiente al 31 de diciembre de 2023, si concluimos que contiene una incorrección material, comunicaremos el asunto identificado a los responsables del Gobierno de la Compañía.

Responsabilidad de la Gerencia y los responsables del gobierno de la Compañía en relación con los estados financieros separados



ESTADOS FINANCIEROS



La Gerencia es responsable de la preparación y presentación razonable de estos estados financieros separados de acuerdo con Normas Internacionales de Información Financiera, emitidas por el Consejo de Normas Internacionales de Contabilidad y del control interno que la Gerencia determine que es necesario para permitir la preparación de estados financieros separados libres de errores materiales, ya sea debido a fraude o error.

Al preparar los estados financieros separados, la gerencia es responsable de evaluar la capacidad de la Compañía para continuar como una empresa en marcha, revelando, según corresponda, los asuntos relacionados con la empresa en marcha y utilizando la base contable de la empresa en marcha, a menos que la gerencia tenga la intención de liquidar o cesar las operaciones, o no tenga otra alternativa realista diferente a hacerlo.

Los responsables del gobierno de la Compañía son responsables de la supervisión del proceso de información financiera de la Compañía.

Responsabilidad del auditor en relación con la auditoría de los estados financieros

Nuestros objetivos son obtener seguridad razonable sobre si los estados financieros separados en su conjunto están libres de incorrección material, ya sea por fraude o error, y emitir un informe que incluya nuestra opinión. La seguridad razonable es un alto nivel de aseguramiento, pero no garantiza que una auditoría realizada de conformidad con las NIA siempre detectará una incorrección importante cuando exista. Las incorrecciones pueden surgir debido a fraude o error y se consideran materiales si, individualmente o acumuladas, podría esperar que influyan

razonablemente en las decisiones económicas que los usuarios toman basándose en los estados financieros separados.

Como parte de una auditoría de acuerdo con las Normas Internacionales de Auditoría (NIA) aprobadas para su aplicación en el Perú por la Junta de Decanos de Colegios de Contadores Públicos del Perú, ejercemos un juicio profesional y mantenemos el escepticismo profesional durante toda la auditoría. También somos responsables de:

- Identificar y evaluar los riesgos de incorrección material de los estados financieros separados, ya sea debido a fraude o error, diseñar y ejecutar procedimientos de auditoría que respondan a esos riesgos, y obtener evidencia de auditoría que sea suficiente y apropiada para proporcionarnos una base para nuestra opinión. El riesgo de no detectar una incorrección material debido a fraude es mayor que la resultante de un error, ya que el fraude puede implicar colusión, falsificación, omisiones intencionales, declaraciones falsas o sobrepaso del sistema de control interno.
- Obtener un entendimiento del control interno relevante para la auditoría con el fin de diseñar procedimientos de auditoría que sean apropiados en las circunstancias, pero no con el propósito de expresar una opinión sobre la efectividad del control interno de la Compañía.
- Evaluar la idoneidad de las políticas contables utilizadas, la razonabilidad de las estimaciones contables y las respectivas revelaciones realizadas por la gerencia.
- Concluir sobre la idoneidad del uso por parte de la gerencia de la base contable de la empresa en marcha y, sobre la base de la evidencia de auditoría obtenida, si existe una



ESTADOS FINANCIEROS



incertidumbre material relacionada con eventos o condiciones que puedan generar dudas significativas sobre la capacidad de la Compañía para continuar como una empresa en marcha. Si llegamos a la conclusión de que existe una incertidumbre material, estamos obligados a llamar la atención en el informe de nuestro auditor sobre las revelaciones relacionadas en los estados financieros separados o, si dichas revelaciones son inadecuadas, a modificar nuestra opinión. Las conclusiones se basan en la evidencia de auditoría obtenida hasta la fecha de nuestro informe de auditoría. Sin embargo, los eventos o condiciones futuras pueden hacer que la Compañía deje de continuar como una empresa en marcha.

- Evaluar la presentación general, la estructura, el contenido de los estados financieros separados, incluidas las revelaciones, y si los estados financieros separados representan las transacciones y eventos subyacentes de manera que logre una presentación razonable.

Comunicamos a los responsables del gobierno de la Compañía, entre otros asuntos, al alcance planeado y el momento de realización de la auditoría, los hallazgos significativos de la misma, así como cualquier deficiencia significativa del control interno identificada en el transcurso de la auditoría.

También proporcionamos a los responsables del gobierno de la Compañía una declaración de que hemos cumplido con los requerimientos de ética aplicables en relación con la independencia y comunicado con ellos acerca de todas las relaciones y demás cuestiones de las que se podría esperar razonablemente que pudieran afectar mi independencia y, en su caso, las correspondientes salvaguardas.

Entre los asuntos que han sido objeto de comunicación con los responsables del gobierno de la Compañía, determinamos los que han sido de la mayor significatividad en la auditoría de los estados financieros separados del periodo en curso y, por lo tanto, son los asuntos clave de auditoría.

Describimos esos asuntos en nuestro informe de auditor salvo que las disposiciones legales o reglamentarias prohíban revelar públicamente el asunto o, en circunstancias extremadamente poco frecuentes, determinemos que un asunto no se debería comunicar en nuestro informe porque se esperaría razonablemente que las consecuencias adversas de hacerlo superarían los beneficios de interés público del mismo.

Lima, Perú
29 de febrero de 2024

Refrendado por:

Elizabeth Fontenla
C.P.C.C. Matrícula N° 25063

Tanaka, Valdivia & Asociados



	2023 US\$(000)	2023 US\$(000)
ACTIVOS CORRIENTE		
Efectivo y equivalentes al efectivo	68,945	125,052
Cuentas por cobrar comerciales y otras cuentas por cobrar	134,207	84,631
Inventarios	38,331	40,554
Activos por impuestos a las ganancias corrientes	13,056	14,143
Pagos anticipados	15,827	9,437
	270,366	273,817
ACTIVOS NO CORRIENTE		
Cuentas por cobrar comerciales y otras cuentas por cobrar	558,107	631,296
Inversiones en subsidiarias y asociadas	2,116,280	2,099,568
Propiedad, planta, equipo y costos de desarrollo	845,579	722,467
Activo por impuestos a las ganancias diferido	115,651	98,530
Activos por impuestos a las ganancias corrientes	1,909	-
Otros activos no financieros	25,497	23,220
Total	3,663,023	3,575,081
Total general de activos	3,933,389	3,848,898
PASIVO Y PATRIMONIO		
PASIVO CORRIENTE		
Cuentas por pagar comerciales y otras cuentas por pagar	197,315	122,844
Obligaciones financieras	3,326	4,102
Provisiones	60,483	38,832
	261,124	165,778
PASIVO NO CORRIENTE		
Cuentas por pagar comerciales y otras cuentas por pagar	6,477	3,320
Obligaciones financieras	553,207	553,692
Provisiones	84,507	100,353
Pasivo financiero por contraprestación contingente	21,614	16,905
Total	665,805	674,270
Total pasivo	926.929	840.048

	2023 US\$(000)	2023 US\$(000)
PATRIMONIO		
Capital emitido	750,497	750,497
Acciones de inversión	791	791
Primas de emisión	218,450	218,450
Reserva legal	163,372	163,372
Otras reservas de capital	31,897	31,897
Otras reservas de patrimonio	(96)	2,184
Resultados acumulados	1,841,549	1,841,761
Total patrimonio	3,006,460	3,008,850
Total pasivo y patrimonio	3,933,389	3,848,898



	2023 US\$(000)	2022 US\$(000)	2021 US\$(000)
Operaciones continuadas			
Ingresos de operación:			
Ventas de bienes	360,248	345,911	406,028
Costo de ventas			
Costo de ventas, sin considerar depreciación y amortización	(191,791)	(164,537)	(265,392)
Costo no absorbido durante la paralización de la producción	(18,923)	(24,916)	(25,326)
Depreciación y amortización	(75,460)	(82,326)	(92,979)
Exploración en unidades de operación	(40,931)	(60,913)	(38,739)
Regalías mineras	(15,989)	(14,060)	(10,945)
Total costo de ventas	(343,094)	(346,752)	(433,381)
Ganancia (Pérdida) bruta	17,154	(841)	(27,353)
Ingresos (gastos) operativos, neto			
Gastos de administración	(41,491)	(38,791)	(39,779)
Gasto de ventas	(7,011)	(9,709)	(10,104)
Exploración en áreas no operativas	(5,452)	(5,034)	(4,176)
Reverso (Provisión) por contingencias	3,568	(1,067)	(1,182)
Otros, neto	22,413	(5,093)	(14,232)
Total gastos operativos, neto	(27,973)	(59,694)	(69,473)
Pérdida de operación	(10,819)	(60,535)	(96,826)
Participación neta en resultados de subsidiarias y asociadas	150,248	164,823	236,593
Ganancia (Pérdida) neta por diferencia en cambio	17,856	25,162	(12,963)
Ingresos financieros	3,619	12,249	5,659
Costos financieros	(104,401)	(40,907)	(47,626)
Ganancia antes de impuestos	56,503	100,792	84,837
Impuestos a las ganancias corriente	(46,921)	(1,917)	(295)
Impuestos a las ganancias diferido	17,121	25,128	38,987
	(29,800)	23,211	38,692
Ganancia por operaciones continuadas	26,703	124,003	123,529

Operaciones discontinuadas
(Pérdida) Ganancia neta por operaciones discontinuadas

Ganancia (Pérdida) neta

Ganancia (pérdida) por acción básica y diluida, expresada en U.S. dólares

Atribuible a los propietarios de la controladora

Atribuible a los propietarios de la controladora en operaciones continuadas

Atribuible a los propietarios de la controladora en operaciones discontinuadas

Ganancia (Pérdida) neta

Otros resultados integrales del período:

Otros resultados integrales que serán reclasificados a resultados en períodos posteriores

(Pérdida) Ganancia no realizada en inversiones

Ganancia no realizada en instrumentos financieros derivados de cobertura de tasa de interés, neto de impuestos

Total de resultados integrales del período, neto de impuesto a las ganancias

	2023 US\$(000)	2022 US\$(000)	2021 US\$(000)
	(6,848)	478,547	(387,604)
	19,855	602,550	(264,075)
	0.08	2.372	(1.040)
	0.11	0.49	0.49
	(0.03)	1.88	(1.53)
	19,855	602,550	(264,075)
	(3,669)	6,207	3,645
		454	1,404
	(3,669)	6,661	5,049
	16,186	609,211	(259,026)



ANÁLISIS Y DISCUSIÓN DE GERENCIA



ASPECTOS MÁS DESTACADOS DE LOS TRES MESES TERMINADOS AL 31 DE DICIEMBRE DE 2023 Y DE 2022

- ▼ La pérdida neta del 4T 2023 ascendió a US\$9.8 millones, en comparación con la ganancia neta de US\$54.1 millones en el 4T 2022.
- ▼ La adquisición de activos durante el 4T 2023 ascendió a US\$69.5 millones, en comparación con los US\$31.0 millones del 4T 2022, principalmente explicado por US\$47.7 millones en desarrollar la unidad San Gabriel, así como US\$19.9 millones por la unidad Uchucchacua (para el desarrollo de la mina Yumpag) durante el 4T 2023 (US\$15.7 millones y US\$12.3 millones, respectivamente en el 4T 2022).
- ▼ La posición de caja al 31 de diciembre de 2023 ascendió a US\$68.9 millones.
- ▼ Como parte de la estrategia de vender activos no estratégicos, con fecha 2 de noviembre de 2023, Buenaventura alcanzó el acuerdo definitivo de venta del 100% de Contacto Corredores de Seguros S.A., empresa corredora de seguros y riesgos de la Compañía, a Howden Holdco Perú S.A.C. una subsidiaria de Howden Broking Group Limited, por US\$33.7 millones en efectivo.
- ▼ En Noviembre de 2023, se inició la producción del tajeo piloto de Yumpag, produciendo 2.3MM oz de plata. Yumpag continuó procesando el mineral del tajeo piloto durante enero de 2024, y luego procedió a suspender el procesamiento del mineral hasta obtener los permisos de operación definitivos, los cuales se esperan sean obtenidos a finales del 1T 2024. Por lo tanto, se espera que Yumpag inicie el procesamiento de mineral en el 2T 2024.
- ▼ En el 4T 2023, se realizó una evaluación de los importes reconocidos por reclamos tributarios relacionados con el arrastre y reconocimiento de pérdidas tributarias arrastrables de los ejercicios 2009 y 2010, y deducciones vinculadas con contratos de entregas físicas y ciertos pagos contractuales realizados en los años 2007 y 2008. Dicha evaluación, responde a la recomendación de los asesores legales de la Compañía basándose en jurisprudencia publicada por la Corte Suprema en el 2023 que potencialmente restringiría el importe de los reclamos previamente reconocidos. En consecuencia, se realizó una provisión por US\$113.2 millones siendo registrada en las siguientes partidas del estado de resultados:



otros, neto (US\$9.6 millones), gastos financieros (US\$58.4 millones) y gastos por impuestos (US\$45.1 millones); para mayor detalle referirse a las notas 7(c) y 29(d) de los estados financieros separados.

Dicha provisión no implicó una salida de efectivo, debido a que fue pagada en su totalidad cuando se realizó el referido reclamo tributario. Adicionalmente, la provisión no representa un castigo de los reclamos por cobrar debido a que el proceso se mantiene en curso.

- El 14 de diciembre de 2023, Buenaventura recibió US\$49.0 millones relacionados con su participación en Cerro Verde. El dividendo total recibido por Buenaventura por parte de sus subsidiarias y asociadas en el ejercicio 2023 fue de US\$170.9 millones.
- El Directorio de Buenaventura ha propuesto el pago de un dividendo por un monto de US\$0.0726 por acción/ADS, alineado con el compromiso de la Compañía con sus accionistas.
- Principales datos financieros** (cifras expresadas en millones de dólares norteamericanos, excepto para las cifras de utilidad por acción):

	Dic-23	Dic-22	Var%
Total activo corriente	270.4	273.8	-1%
Total activo no corriente	3,663.0	3,575.1	2%
Total pasivo corriente	261.1	165.8	58%
Total pasivo no corriente	665.8	674.3	-1%

	4T23	4T22	Var%	12M23	12M22	Var%
Ingresos de operación	132.5	86.7	53%	360.3	345.9	4%
Ganancia (pérdida) operativa	49.5	(22.4)	321%	(10.8)	(60.5)	82%
EBITDA por operaciones directas de BVN	88.4	13.6	550%	90.9	48.7	87%
Ganancia (pérdida) neta por operaciones continuadas	(2.5)	55.4	(104%)	26.7	124.0	(78%)
Ganancia (pérdida) neta del período	(9.8)	54.1	(118%)	19.9	602.5	(97%)
Ganancia (pérdida) por acción (*)	(0.04)	0.21	N.A.	0.08	2.37	N.A.

(*) Al 31 de diciembre de 2023 y de 2022, Compañía de Minas Buenaventura S.A.A. tenía 253,715,190 acciones en circulación.

BUENAVENTURA RECIBIÓ
US\$ 49 MILLONES
RELACIONADOS CON SU
PARTICIPACIÓN EN CERRO VERDE

Inversiones 2024

- Los gastos de inversión de capital del 4T 2023 fueron US\$93.0 millones, en comparación con los US\$58.8 millones del mismo período en el 2022. Los gastos de inversión de capital del periodo 2023 alcanzaron los US\$238.7 millones, en comparación con los US\$152.0 millones del periodo 2022, e incluyen US\$94.2 millones relacionados con el Proyecto San Gabriel y US\$49.5 millones relacionados con el Proyecto Yumpag.
- La compañía espera que las inversiones totales alcancen entre US\$300 millones y US\$320 millones durante el periodo 2024. Esta estimación incluye una inversión sostenida de US\$65 a US\$75 millones, que considera la inversión necesaria para tener autonomía operativa en El Brocal, así como una inversión aproximada de US\$15 millones en Yumpag. Se estima que la inversión de crecimiento alcanzará un valor entre US\$235 millones a US\$2245 millones, relacionados con San Gabriel (aproximadamente US\$220 millones) y Trapiche.



VENTAS DE BIENES

El incremento en US\$45.8 millones de ventas de bienes en el 4T 2023 en comparación con el mismo periodo del año anterior, se explica por la combinación de los siguientes factores:

Cotizaciones promedio realizadas

	4T23	4T22	Var %	12M23	12M22	Var %
Oro (US\$/Oz)	2,027.23	1,731.19	17%	1,947.97	1,778.82	10%
Plata (US\$/Oz)	24.00	19.45	23%	24.24	20.17	20%
Plomo (US\$/TMF)	2,117.96	2,024.56	5%	2,076.78	2,059.20	1%
Zinc (US\$/TMF)	2,466.49	1,784.74	38%	2,148.65	3,662.61	(41%)

Cantidades vendidas

	4T23	4T22	Var %	12M22	12M21	Var %
Oro (Oz)	33,854	28,517	19%	121,097	122,683	(1%)
Plata (Oz)	2,699,338	1,167,598	131%	5,462,566	4,591,976	19%
Plomo (TMF)	2,716	2,263	20%	5,576	9,915	(44%)
Zinc (TMF)	3,282	2,038	61%	2,149	11,054	(81%)

SE INCREMENTÓ EN
US\$ 45.8 MILLONES
DE VENTAS DE BIENES EN EL 4T 2023

VENTAS POR METAL (EN MILLONES DE DÓLARES AMERICANOS)

	4T23	4T22	Var %	12M23	12M22	Var %
Oro	68.6	49.4	39%	235.9	218.2	8%
Plata	64.8	22.7	185%	132.4	92.6	43%
Plomo	5.8	4.6	26%	11.6	20.4	-43%
Zinc	8.1	3.6	122%	13.2	40.5	-67%

- a) Ventas de oro:** Las ventas de oro en el 4T 2023 generaron mayores ventas de 39%, debido al incremento de las cotizaciones promedio realizadas en 17% y una mayor cantidad de onzas vendidas en 19% comparativas con el trimestre anterior.
- b) Ventas de plata:** Las ventas de plata en el 4T 2023 generaron mayores ingresos de 185%, debido principalmente a la mayor cantidad de onzas vendidas en el periodo de 131% impulsados por la unidad minera Uchucchacua que reanudó operaciones en septiembre 2023, mientras que en el 2022 sus operaciones se encontraban suspendidas. Asimismo, las cotizaciones promedio presentaron una mejora significativa teniendo un incremento de 23%.

En lo que respecta al incremento anual, recoge principalmente el impacto mencionado del 4T 2023, puesto que hasta el 4T 2023 se mantenía una tendencia similar a la observada en el periodo 2022.

- c) Ventas de plomo:** Las ventas de plomo en el 4T 2023 generaron mayores ingresos de 26%, debido principalmente por el incremento en las cotizaciones promedio en 20%, y por un incremento moderado de las cantidades vendidas en 5% relacionadas principalmente con la unidad minera Uchucchacua.

En lo que respecta a la disminución anual, responde a la tendencia presentada en trimestres anteriores, relacionadas principalmente con la menor producción de



la unidad minera Tambomayo, la suspensión vigente de Uchucchacua, y en menor medida con las cotizaciones realizadas.

d) Ventas de zinc: Las ventas de zinc en el 4T 2023 generaron mayores ingresos de 122%, debido principalmente al incremento de las cantidades vendidas en 61%, explicado por las mayores ventas de la unidad minera Uchucchacua, y un incremento en las cotizaciones promedio de 38%.

En lo que respecta a la disminución anual, responde a la tendencia presentada en trimestres anteriores, relacionadas principalmente con la menor producción de la unidad minera Tambomayo, la suspensión vigente de Uchucchacua, y en menor medida con las cotizaciones realizadas.

DEDUCCIONES COMERCIALES

En 4T 2023, las deducciones efectuadas por concepto de maquila y penalidades en ventas de concentrados ascendieron a US\$16.1 millones comparado con los US\$5.8 millones en el mismo periodo de 2022. La variación en las deducciones tiene relación directa con las variaciones en las ventas por metales.

AJUSTE DE LIQUIDACIONES PROVISIONALES Y VALOR RAZONABLE DE CUENTAS POR COBRAR COMERCIALES POR VENTA DE CONCENTRADOS

Durante el 4T 2023, las provisiones efectuadas por ajuste de liquidaciones provisionales y valor razonable de cuentas por cobrar comerciales por venta de concentrados, en su conjunto, ascendieron a un ingreso por US\$1.2 millones comparado con un ingreso por US\$12.1 millones en el mismo periodo de 2022, importes que han afectado los saldos totales de ventas de bienes de cada periodo.

DURANTE
EL 4T 2023
ASCENDIERON A
UN INGRESO POR
**US\$ 1.2
MILLONES**

PRODUCCIÓN Y COSTOS DE OPERACIÓN

En el 4T 2023, la producción de oro fue 34,981 onzas de oro en comparación con 29,883 onzas de oro reportadas en el 4T 2022 (incremento de 17%), la producción de plata aumento en 198% en comparación con el 4T 2022, y la producción de zinc disminuyó en 43% en comparación con el 4T 2022. Estos dos últimos eventos se

encuentran principalmente explicados por la reanudación de operaciones de Uchucchacua en septiembre 2023 (suspendida en el periodo comparativo 2022), y la contracción de la producción en Tambomayo. En la siguiente sección, se brinda mayor detalle de la producción de cada unidad minera.

Producción

	4T23	4T22	Var %	12M23	12M22	Var %
Oro (onzas)	34,981	29,883	17%	125,151	128,798	(3%)
Plata (onzas)	3,309,740	1,110,063	198%	5,866,664	4,504,100	31%
Zinc (TMF)	1,478	2,601	(43%)	5,092	13,511	(62%)





TAMBOMAYO:

Producción

		4T23	4T22	Var %	12M23	12M22	Var %
Oro	Oz	12,052	12,348	-2%	41,675	54,320	-23%
Plata	Oz	353,783	463,938	-24%	1,590,784	1,863,411	-15%

Costo de ventas

		4T23	4T22	Var %	12M23	12M22	Var %
Oro	US\$/Oz	1,382	1,129	22%	1,364	1,008	35%

La producción de oro de Tambomayo en el 4T 2023 disminuyó un 2% comparativo con el 4T 2022, pero superó las expectativas, debido a que las leyes obtenidas en las áreas extraídas durante el 4T 2023 fueron mayores a las estimadas en un 40%. La producción de plata del 4T 2023 disminuyó 24% comparativo con el 4T 2022, alineado con el plan minero de la Compañía para esta unidad. El Costo Aplicable a Ventas (en adelante CAS) aumentó a 1,382 US\$/Oz en el 4T 2023 frente a los 1,129 US\$/Oz obtenidos en el 4T 2022. Este aumento se debió principalmente a menores subproductos obtenidos en el proceso productivo.

EL COSTO
APLICABLE A
VENTAS AUMENTÓ A
1,382 US\$/oz
EN EL 4T 2023

ORCOPAMPA:

Producción

		4T23	4T22	Var %	12M23	12M22	Var %
Oro	Oz	22,692	17,535	29%	83,239	74,478	12%
Plata	Oz	8,136	8,687	-6%	30,164	32,124	-6%

Costo de ventas

		4T23	4T22	Var %	12M23	12M22	Var %
Oro	US\$/Oz	893	919	-3%	951	913	4%

La producción de oro en Orcopampa se incrementó en más de 29% comparativa con el 4T 2022, superando relativamente las expectativas, debido a que el mineral extraído durante el 4T 2023 contuvo mayores leyes a las estimadas.

El CAS disminuyó a 893 US\$/Oz en el 4T 2023 comparado con los 919 US\$/Oz en el 4T 2022, representando una disminución anual de 3% en respuesta al incremento del volumen de producción.

SE INCREMENTÓ
LA PRODUCCIÓN
DE ORO EN MÁS DE
29%
COMPARATIVA CON
EL 4T 2022



UCHUCCHACUA & YUMPAG:

Producción

		4T23	4T22	Var %	12M23	12M22	Var %
Plata- Uchucchacua	Oz	278,538	0	N.A.	278,538	0	N.A.
Plata - Yumpag	Oz	2,316,499	0	N.A.	2,316,499	0	N.A.
Zinc	MT	2,763	0	N.A.	2,763	0	N.A.
Plomo	MT	1,962	0	N.A.	1,962	0	N.A.

Costo de ventas

		4T23	4T22	Var %	12M23	12M22	Var %
Plata	US\$/Oz	12.09	12.09	N.A.	19.92	0	N.A.

EL CAS DE PLATA DEL 4T 2023 ALCANZÓ
12.09 US\$/oz
POR DEBAJO DEL COSTO PROMEDIO
PARA LA VIDA MINA

Buenaventura reinició el procesamiento de mineral de Uchucchacua y Yumpag en el 4T 2023 luego de que la planta procesadora de Uchucchacua fuera puesta en cuidado y mantenimiento (C&M) desde el 3T21.

La producción de plomo y zinc de Uchucchacua en el 2023 superó las expectativas, mientras que la producción de plata tuvo un desempeño inferior a las expectativas debido a un ajuste de planificación a corto plazo y a la prioridad de procesar la producción de mineral de mayor valor en Yumpag.

En el futuro, Uchucchacua también tratará, principalmente, mineral polimetálico, con un contenido de mineral equilibrado entre plata, plomo y zinc, a diferencia del mineral exclusivo de plata que se producía anteriormente. Adicionalmente, Buenaventura ha optimizado las operaciones de Uchucchacua, que ahora opera a aproximadamente a 800 tpd y el plan es que se incremente hasta 1,500 tpd para el 4T 2024.

Cabe mencionar, que el procesamiento del mineral de Yumpag del tajeo

piloto comenzó simultáneamente con el de Uchucchacua en el 4T 2023. La producción de plata de Yumpag 2023 superó las expectativas, compensando la menor producción en Uchucchacua. Dicho aumento en la producción de plata se debe a la priorización del mineral de alta ley del tajeo piloto de Yumpag.

Durante enero de 2024, Yumpag continuó procesando mineral, y luego procedió a suspender el procesamiento del mineral hasta obtener los permisos de operación definitivos, los cuales se espera sean obtenidos a finales del 1T 2024. Por lo tanto, se espera que

Yumpag inicie el procesamiento de minerales en el 2T 2024 para alcanzar la guía estimada.

El CAS de Plata del 4T 2023 alcanzó 12.09 US\$/Oz, por debajo del costo promedio para la vida mina (LOM por sus siglas en inglés) debido a que todos los costos de minería incurridos para el tajeo piloto de Yumpag bajo el permiso de exploración se consideran como inversión. Este costo de minado será reconocido como parte de la depreciación y amortización durante los siguientes períodos, una vez obtenidos los permisos de operación de acuerdo con los principios contables basados en NIIF.



JULCANI:

Costo de ventas

		4T23	4T22	Var %	12M23	12M22	Var %
Plata	US\$/Oz	352,784	646,125	-45%	1,670,679	2,640,689	-37%

Costo de ventas

		4T23	4T22	Var %	12M23	12M22	Var %
Plata	US\$/Oz	29.05	16.05	81%	23.83	14.88	60%

La producción de plata en Julcani disminuyó en 45% comparativamente en periodos anuales, debido a una reconciliación geológica negativa que derivó en una disminución del mineral tratado. Sin embargo, cabe mencionar, que la producción de ore y cobre del sector Rosario empezó en diciembre de 2024. El CAS del 4T 2023 fue de 29.05 US\$/Oz, frente a 16.05 US\$/Oz en el 4T 2022; representando un incremento trimestral de 81% derivado de una disminución del volumen vendido.

INCREMENTO
TRIMESTRAL DE
81%
REPRESENTANDO
EL CAS DEL 4T 2023
FRENTE A 4T 2022

INGRESOS (GASTOS) OPERATIVOS

OTROS, NETO

Los gastos del 4T 2023 relacionados con el rubro alcanzaron una disminución de US\$28.5 millones en comparación al 4T 2022 (ingreso neto en 4T 2023 por US\$24.9 millones contra un gasto neto de US\$3.6 millones en el 4T 2022). Esta variación se debe principalmente a la ganancia neta de US\$38.6 millones generada por la venta Contacto Corredores de Seguros S.A., y a mayores gastos provenientes de la actualización de los pasivos ambientales la actualización de pasivos ambientales y gastos por reconocimiento de reclamos tributarios.

OTROS INGRESOS (GASTOS), NETO

PARTICIPACIÓN NETA EN RESULTADOS DE SUBSIDIARIAS Y ASOCIADAS:

Durante el 4T 2023, la participación de Buenaventura en subsidiarias y asociadas fue de un ingreso de US\$44.5 millones, en comparación con un ingreso de US\$55.9 millones reportados en el 4T 2022, que está compuesta por:





2023	4T23	4T22	Var %	12M23	4T22	Var %
Cerro Verde	30.3	61.2	(50%)	152.6	181.2	(16%)
Coimolache	8.8	(2.8)	(420%)	1.1	(2.5)	(143%)
La Zanja	5.3	(29.8)	(118%)	(15.7)	(41.4)	(62%)
Conenhua	3.2	0.1	2,809%	1.3	5.8	(78%)
Condesa	1.3	3.1	(59%)	4.8	3.2	48%
Molle Verde	0.1	0.3	(67%)	(0.5)	(0.1)	860%
El Brocal	(0.3)	1.8	(119%)	18.8	(0.2)	(1,2660%)
Rio Seco	(0.8)	17.6	(104%)	(6.3)	16.5	(138%)
Otros menores	(3.3)	4.4	(176%)	(5.8)	2.2	(362%)
TOTAL	44.5	55.9	(20%)	150.3	164.8	(9%)

CERRO VERDE

La producción de cobre del 4T 2023 fue de 104,150 TM, de las cuales 20,393 TM son atribuibles a Buenaventura; una reducción del 10% en comparación con las 115,131 TM producidas en el 4T 2022, de las cuales 22,543 TM fueron atribuibles a Buenaventura.

Cerro Verde reportó una utilidad neta de US\$165.5 millones en el 4T 2023, en comparación con una utilidad neta de US\$312.2 millones en el 4T 2022. La razón principal de esta disminución es la

reducción anual del 19% de las ventas netas. Esta disminución se debió principalmente a una caída en el volumen del cobre vendido en 9%, así como a un menor precio promedio realizado del cobre de US\$3.82 por libra en el 4T 2023, en comparación con los US\$4.04 por libra del 4T 2022. Además, se registró una menor venta neta de molibdeno en línea con menores precios realizados. Sin embargo, esta disminución fue parcialmente compensada por un menor impuesto pagado durante el trimestre.

Las inversiones de capital de Cerro Verde en el 4T 2023 fueron US\$99.3 millones.

DIFERENCIAS DE CAMBIO NETO:

La ganancia neta por diferencia de cambio del 4T 2023 fue de US\$14.8 millones, en comparación con una ganancia neta de US\$25.9 millones en el 4T 2022 explicado principalmente por el efecto del tipo de cambio en las cuentas por cobrar de los reclamos tributarios. El reclamo a la SUNAT fue registrado en soles como parte de las “Cuentas por cobrar comerciales y otras cuentas por cobrar”, por

lo tanto, las variaciones del tipo de cambio impactaran directamente en los estados financieros de la Compañía. La ganancia del 4T 2023 se origina por la variación en el tipo de cambio al cierre del 4T 2023 (3.712) comparado con el cierre del 3T 2023 (3.790) mientras que la mayor ganancia del 4T 2022 se originó por la variación del tipo de cambio al cierre del 4T 2022 (3.808) comparado con el 3T 2022 (3.978).





INVERSIONES

Buenaventura mantiene inversiones estratégicas en empresas subsidiarias y asociadas. Los resultados de estas empresas son incorporados al resultado del ejercicio mediante la práctica contable del ajuste de la participación patrimonial en dichas inversiones. En ese sentido, las actividades de las subsidiarias y asociadas, las cuales están alineadas con la visión y misión de Buenaventura, colaboran con la mejoría constante en el desempeño de Buenaventura.

Proyecto San Gabriel

Durante el 4T 2023 y periodo anual 2023, los gastos de capital del proyecto fueron de US\$47.7 millones y US\$94.2 millones, respectivamente, principalmente relacionados con trabajos de movimiento de tierras, trabajos de campo subterráneos de contratistas y establecimiento del campamento minero de San Gabriel. Las actividades de movimientos de tierra están enfocadas principalmente en la plataforma de la planta de procesamiento. La Compañía también ha invertido US\$33.1 millones adicionales en el proyecto como anticipo para la fabricación de equipos, principalmente relacionados con la planta de procesamiento. Este monto se reporta dentro de los estados financieros de Buenaventura como cuentas por cobrar y será reclasificado como inversión una vez que los equipos lleguen al proyecto.

FORTALEZAS Y RECURSOS NO REFLEJADOS EN LOS ESTADOS FINANCIEROS

Nuestra relación con los accionistas está basada en la transparencia de la información financiera presentada, soportada en la aplicación exitosa de un Buen Gobierno Corporativo. A fin de cumplir con las mejores prácticas de Buen Gobierno Corporativo, Buenaventura cumple no sólo con el mandato legal peruano y reglamentario de la Superintendencia del Mercado de Valores (SMV), sino también con las normativas del Securities and Exchange Commission (SEC), adecuándose a las normas del Sarbanes-Oxley Act; y, para estos fines, revisamos continuamente nuestras políticas, organización y funciones, tanto en los órganos de Dirección como de Gerencia, lo

cual permite la certificación independiente de dicha adecuación, así como de los sistemas de información.

Como Gerencia, estamos convencidos de que la creación de valor sostenible a largo plazo para nuestros accionistas debe basarse en una mejora continua de las prácticas de Buen Gobierno Corporativo. Buenaventura ha implementado, en este sentido, un amplio conjunto de normas, con el fin de asegurar un Buen Gobierno Corporativo en la organización.



Item	Descripción	1T 2023	2T 2023	3T 2023	4T 2023
1	Ingeniería	66%	81%	90%	92%
2	Adquisiciones	85%	85%	89%	89%
3	Construcción	3%	7%	14%	27%
4	Comisionamiento	0%	0%	0%	0%
	TOTAL	44.5	55.9	(20%)	150.3



CONVOCATORIA A JUNTA GENERAL ORDINARIA DE ACCIONISTAS

Los siguientes temas en agenda fueron aprobados en la Sesión de Directorio de la Compañía del 29 de febrero de 2023 que serán revisados en la Junta General Anual de Accionistas a celebrarse el 27 de marzo de 2023:

- ▶ Aprobación de la Memoria Anual 2023.
- ▶ Aprobación de los Estados Financieros correspondientes al ejercicio cerrado al 31 de diciembre de 2023.
- ▶ Retribución al Directorio - ejercicio 2023.
- ▶ Designación de auditores externos por el año 2024.
- ▶ Distribución de dividendos.
- ▶ Designación de dos miembros del Directorio para completar el número de miembros de acuerdo con los estatutos de la Compañía.
- ▶ Reporte ESG.

OTROS ASUNTOS

- ▶ Compañía de Minas Buenaventura S.A.A., por medio de la Junta General de Accionistas celebrada el 22 de febrero de 2024, incorporara dos directores adicionales. De esta manera, el directorio de la Compañía estará conformado por un total de nueve miembros.
- ▶ Compañía de Minas Buenaventura S.A.A. se complace en anunciar el ascenso del Sr. Juan Carlos Salazar a Vicepresidente de Exploraciones, con efecto inmediato. En su función anterior dentro de la Compañía, el Sr. Salazar se desempeñó como Gerente de Geología y Exploraciones de Buenaventura. La carrera del Sr. Salazar en Buenaventura comenzó en 1999 como Geólogo de Minas Subterráneas de las minas Julcani y Orcopampa.

El Sr. Salazar recibió una licenciatura en Ingeniería Geológica de la Universidad Nacional de Ingeniería, Lima. Además, obtuvo una Maestría en Geología Económica de la Universidad de Australia Occidental.





DECLARACIÓN
DE RESPONSABILIDAD

SOBRE LA MEMORIA ANUAL

MENSAJE DE NUESTRO
DIRECTORIO

SOMOS BUENAVENTURA

GOBERNANZA
CORPORATIVA

OPERACIONES, PROYECTOS
Y NUEVOS NEGOCIOS

SOSTENIBILIDAD

DESEMPEÑO

CAPITAL HUMANO

GESTIÓN SOCIAL

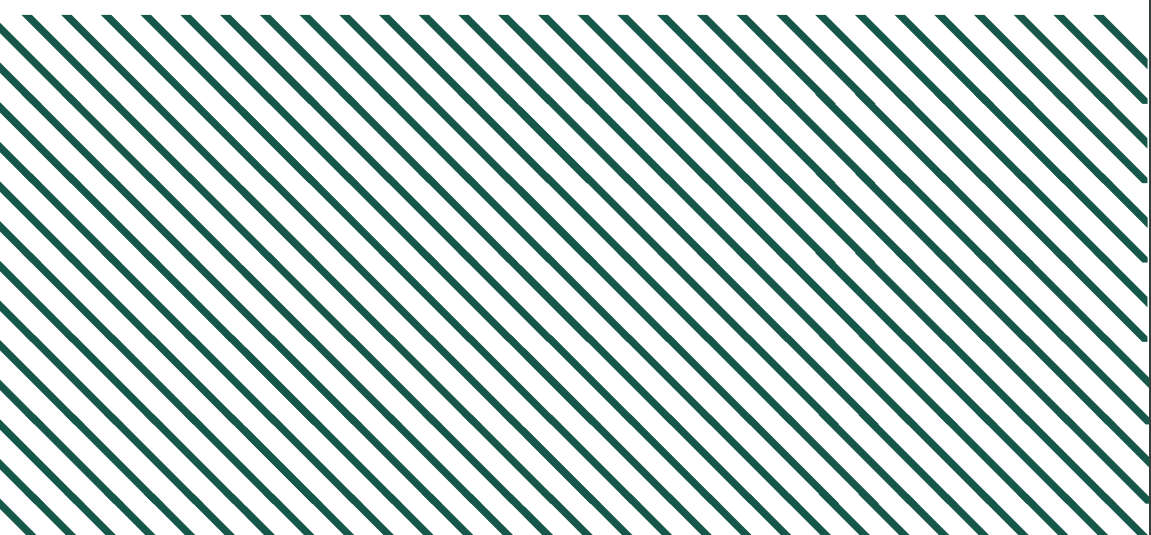
GESTIÓN AMBIENTAL

RESULTADOS FINANCIEROS

ANEXOS



Anexos





RESUMEN DE OPERACIONES

CUADRO N°1 RESUMEN DE OPERACIONES 2023

DESCRIPCIÓN	UNID.	TAMBOMAYO	ORCOPAMPA	COIMOLACHE	LA ZANJA
Mineral de cabeza tratado	TMS	584,246	288,104	6,939,705	-
Leyes de cabeza Ag	Oz. / TMS	3.14	0.14	0.33	-
Leyes de cabeza Au	Gr. / TMS	2.66	9.34	0.48	-
Leyes de cabeza Cu	%	-	-	-	-
Leyes de cabeza Pb	%	0.78	-	-	-
Leyes de cabeza Zn	%	1.11	-	-	-
Concentrado de oro-plata	TMS	-	3,117	-	-
Concentrado de plomo-plata-oro	TMS	14,954	-	-	-
Concentrado de plomo-plata		-	-	-	-
Concentrado de plata		-	-	-	-
Concentrado de cobre	TMS	-	-	-	-
Concentrado de zinc	TMS	13,409	-	-	-
Onzas de plata	Oz.	1,590,784	30,164	264,835	20,589
Onzas de oro	Oz.	41,675	83,239	67,140	9,080
Cobre metalico	TM	-	-	-	-
Plomo metalico	TM	3,877	-	-	-
Zinc metalico	TM	5,092	-	-	-
Recuperacion Ag	%	86.7	73.7	11.5	-
Recuperacion Au	%	83.4	96.2	63.1	-
Recuperacion Cu	%	-	-	-	-
Recuperacion Pb	%	84.5	-	-	-
Recuperacion Zn	%	78.7	-	-	-
Costo aplicable a las ventas Oz Ag.	US \$	-	-	-	-
Costo aplicable a las ventas Oz Au.	US \$	1,364	951	1,376	1,772
Costo aplicable a las ventas Tm Zn.	US \$	-	-	-	-
Costo aplicable a las ventas TM Cu.	US \$	-	-	-	-



CUADRO N°1 RESUMEN DE OPERACIONES 2023

DESCRIPCIÓN	UNID.	JULCANI			UCHUCCHACUA		
		ACCHILLA	ROSARIO	CONSOLIDADO	UCHUCCHACUA	YUMPAG	CONSOLIDADO
Mineral de cabeza tratado	TMS	108,148	4,886	113,035	70,104	101,367	171,471
Leyes de cabeza Ag	Oz. / TMS	15.70	8.10	15.37	4.85	24.87	16.69
Leyes de ctabeza Au	Gr. / TMS	0.14	2.09	0.23	-	-	-
Leyes de cabeza Cu	%	0.20	0.32	0.21	-	-	-
Leyes de cabeza Pb	%	0.56	-	0.54	3.13	0.97	1.85
Leyes de cabeza Zn	%	-	-	-	5.36	-	2.19
Concentrado de oro-plata	TMS	-	-	-	-	-	-
Concentrado de plomo-plata-oro	TMS	-	-	-	-	-	-
Concentrado de plomo-plata		2,603	-	2,603	6,573	-	6,573
Concentrado de plata		-	-	-	-	28,506	14,040
Concentrado de cobre	TMS	-	688	688	-	-	-
Concentrado de zinc	TMS	-	-	-	7,310	-	7,310
Onzas de plata	Oz.	1,635,542	35,138	1,670,679	278,538	2,316,499	2,595,038
Onzas de oro	Oz.	-	237	237	-	-	-
Cobre metalico	TM	-	14	14	-	-	-
Plomo metalico	TM	545	-	545	1,962	945	2,907
Zinc metalico	TM	-	-	-	2,763	-	2,763
Recuperacion Ag	%	96.3	88.8	96.2	81.8	91.9	90.8
Recuperacion Au	%	-	72.1	72.1	-	-	-
Recuperacion Cu	%	-	85.8	85.8	-	-	-
Recuperacion Pb	%	90.1	-	90.1	89.4	96.6	91.7
Recuperacion Zn	%	-	-	-	73.5	-	73.5
Costo aplicable a las ventas Oz Ag.	US \$	-	-	23.8	-	-	19.9
Costo aplicable a las ventas Oz Au.	US \$	-	-	-	-	-	-
Costo aplicable a las ventas TM Zn.	US \$	-	-	-	-	-	-
Costo aplicable a las ventas TM Cu.	US \$	-	-	-	-	-	-



CUADRO N°1 RESUMEN DE OPERACIONES 2023

DESCRIPCIÓN	UNID.	EL BROCAL				
		MARCAPUNTA	TAJO NORTE CU-AG	TAJO NORTE PB-ZN-AG	MINERAL TRATADO TOTAL	MINERAL DE CU (ALTA LEY)
Mineral de cabeza tratado	TMS	3,456,535	478,455	959,442	4,894,432	10,002
Leyes de cabeza Ag	Oz. / TMS	0.90	2.24	1.74	1.20	7.21
Leyes de ctabeza Au	Gr. / TMS	0.70	-	-	0.50	-
Leyes de cabeza Cu	%	1.67	2.49	-	1.43	11.31
Leyes de cabeza Pb	%	-	-	1.53	0.30	-
Leyes de cabeza Zn	%	-	-	3.61	0.71	-
Concentrado de oro-plata	TMS	-	-	-	-	-
Concentrado de plomo-plata-oro	TMS	-	-	-	-	-
Concentrado de plomo-plata	-	-	-	14,369	14,369	-
Concentrado de plata	-	-	-	-	-	-
Concentrado de cobre	TMS	208,253	33,548	-	241,801	10,002
Concentrado de zinc	TMS	-	-	39,056	39,056	-
Onzas de plata	Oz.	1,733,686	600,569	858,469	3,192,724	72,135
Onzas de oro	Oz.	20,442	-	-	20,442	-
Cobre metalico	TM	49,472	7,104	-	56,576	1,131
Plomo metalico	TM	-	-	5,026	5,026	-
Zinc metalico	TM	-	-	17,153	17,153	-
Recuperacion Ag	%	55.5	56.0	51.4	54.5	100.0
Recuperacion Au	%	26.1	-	-	26.1	-
Recuperacion Cu	%	85.5	59.6	-	82.2	100.0
Recuperacion Pb	%	-	-	34.4	34.4	-
Recuperacion Zn	%	-	-	49.5	49.5	-
Costo aplicable a las ventas Oz Ag.	US \$	-	-	-	-	-
Costo aplicable a las ventas Oz Au.	US \$	-	-	-	-	-
Costo aplicable a las ventas TM Zn.	US \$	-	-	-	1,918	-
Costo aplicable a las ventas TM Cu.	US \$	-	-	-	5,962	-



CUADRO N°2 RESERVAS AL 31 DE DICIEMBRE DE 2023

Reservas probadas y probables

ORO	BVN% PARTICIPACIÓN	TMS (000)	OZ TMS	ONZAS (000)	BVN ONZAS (000)
Orcopampa	100.00	222	0.314	70	70
Julcani	100.00	219	0.030	7	7
Tambomayo	100.00	573	0.073	42	42
Coimolache	40.09	43,692	0.009	396	159
El Brocal Marcapunta	61.43	28,281	0.021	592	364
El Brocal (Tajo Norte Smelter - Cu - Ag)	61.43	22,245	0.008	171	105
San Gabriel	100.00	14,934	0.130	1,940	1,940
Reservas Totales de oro				3,218	2,686

PLATA	BVN% PARTICIPACIÓN	TMS (000)	OZ TMS	ONZAS (000)	BVN ONZAS (000)
Uchucchacua/Yumpag (Plata-Plomo-Zinc)	100.00	5,322	14.32	76,239	76,239
Julcani	100.00	219	18.39	4,020	4,020
Orcopampa	100.00	222	0.16	36	36
Tambomayo	100.00	573	5.72	3,277	3,277
Coimolache	40.09	43,692	0.31	13,500	5,413
El Brocal (Tajo Norte Smelter - Cu-Ag)	61.43	22,245	0.69	15,398	9,459
El Brocal (Tajo Norte Smelter - Zn-Pb-Ag)	61.43	2,077	3.61	7,505	4,610
El Brocal Marcapunta	61.43	28,281	0.67	19,079	11,720
San Gabriel	100.00	14,934	0.21	3,087	3,087
Reservas Totales de plata				142,141	117,861



CUADRO N°2 RESERVAS AL 31 DE DICIEMBRE DE 2023

Reservas probadas y probables

ZINC	BVN% PARTICIPACIÓN	TMS (000)	% Zn	TMS (000)	BVN TMS (000)
Uchucchacua/Yumpag (Plata-Plomo-Zinc)	100.00	5,322	2.20	117	117
Tambomayo	100.00	573	1.04	6	6
El Brocal (Tajo Norte Smelter - Zn-Pb-Ag)	61.43	2,077	3.67	76	47
Reservas Totales de zinc				199	170

PLOMO	BVN% PARTICIPACIÓN	TMS (000)	% Pb	TMS (000)	BVN TMS (000)
Uchucchacua/Yumpag (Plata-Plomo-Zinc)	100.00	5,322	1.36	72	72
Julcani	100.00	219	2.43	5	5
Tambomayo	100.00	573	0.61	3	3
El Brocal (Tajo Norte - Smelter Zn-Pb-Ag)	61.43	2,077	1.70	35	22
Reservas Totales de plomo				116	103

COBRE	BVN% PARTICIPACIÓN	TMS (000)	% Cu	TMS (000)	TMS (000)
Julcani	100.00	219	0.55	1	1
El Brocal Marcapunta	61.43	28,281	1.27	360	221
El Brocal (Tajo Norte Smelter - Cu-Ag)	61.43	22,245	1.82	404	248
Trapiche	100.00	283,200	0.51	1,444	1,444
Reservas Totales de cobre				2,210	1,915

Precios utilizados para el cálculo de las reservas: Oro 1,750 US\$/Oz , Plata 23.00 US\$/Oz , Plomo 2,100 US\$/TM, Zinc 2,600 US\$/TM y Cobre 8,800 US\$/TM



CUADRO N°3: RESERVAS AL 31 DE DICIEMBRE DE 2022

ORO	BVN% PARTICIPACIÓN	TMS (000)	OZ TMS	ONZAS (000)	BVN ONZAS (000)
Orcopampa	100.00	255	0.305	78	78
Julcani	100.00	303	0.008	2	2
Tambomayo	100.00	912	0.087	79	79
Coimolache	40.09	48,536	0.010	499	200
El Brocal Marcapunta	61.43	29,574	0.025	742	456
El Brocal (Tajo Norte Smelter - Cu - Ag)	61.43	25,522	0.007	181	111
San Gabriel	100.00	14,934	0.130	1,940	1,940
Reservas Totales de oro				3,521	2,866

PLATA	BVN% PARTICIPACIÓN	TMS (000)	OZ TMS	ONZAS (000)	BVN ONZAS (000)
Uchucchacua/Yumpag (Plata-Plomo-Zinc)	100.00	5,716	10.42	59,577	59,577
Julcani	100.00	303	19.96	6,045	6,045
Orcopampa	100.00	255	0.14	36	36
Tambomayo	100.00	912	6.33	5,774	5,774
Coimolache	40.09	48,536	0.31	14,918	5,981
El Brocal (Tajo Norte Smelter - Cu-Ag)	61.43	25,522	0.73	18,542	11,391
El Brocal (Tajo Norte Smelter - Zn-Pb-Ag)	61.43	6,119	2.81	17,199	10,565
El Brocal Marcapunta	61.43	29,574	0.71	21,005	12,903
San Gabriel	100.00	14,934	0.21	3,087	3,087
Reservas Totales de plata				146,183	115,359



CUADRO N°3: RESERVAS AL 31 DE DICIEMBRE DE 2022

ZINC	BVN% PARTICIPACIÓN	TMS (000)	% Zn	TMS (000)	BVN TMS (000)
Uchucchacua/Yumpag (Plata-Plomo-Zinc)	100.00	4,381	2.30	101	101
Tambomayo	100.00	912	1.12	10	10
El Brocal (Tajo Norte Smelter - Zn-Pb-Ag)	61.43	6,119	2.51	154	94
Reservas Totales de zinc				265	205

PLOMO	BVN% PARTICIPACIÓN	TMS (000)	% Pb	TMS (000)	BVN TMS (000)
Uchucchacua/Yumpag (Plata-Plomo-Zinc)	100.00	4,381	1.36	60	60
Julcani	100.00	303	1.66	5	5
Tambomayo	100.00	912	0.72	7	7
El Brocal (Tajo Norte - Smelter Zn-Pb-Ag)	61.43	6,119	1.17	71	44
Reservas Totales de plomo				143	115

COBRE	BVN% PARTICIPACIÓN	TMS (000)	% Cu	TMS (000)	TMS (000)
Julcani	100.00	303	0.52	2	2
El Brocal Marcapunta	61.43	29,574	1.28	379	233
El Brocal (Tajo Norte Smelter - Cu-Ag)	61.43	25,522	1.73	442	272
Trapiche	100.00	283,200	0.51	1,444	1,444
Reservas Totales de cobre				2,267	1,950

Precios utilizados para el cálculo de las reservas: Oro 1,800 US\$/Oz , Plata 22.00 US\$/Oz , Plomo 2,100 US\$/TM, Zinc 3,000 US\$/TM y Cobre 8,000 US\$/TM



CUADRO N°4: MINERAL FUERA DE RESERVAS AL 31 DE DICIEMBRE DE 2023

Recursos medidos + indicados

ORO	BVN% PARTICIPACIÓN	TMS (000)	OZ TMS	ONZAS (000)	BVN ONZAS (000)
Orcopampa	100.00	324	0.177	57	57
Julcani	100.00	143	0.023	3	3
Tambomayo	100.00	445	0.107	48	48
La Zanja	100.00	11,267	0.012	132	132
Alejandra (La Zanja)	100.00	123	0.699	86	86
Coimolache - Óxidos	40.09	25,513	0.008	209	84
El Brocal Marcapunta	61.43	46,479	0.021	975	599
El Brocal (Tajo Norte Smelter - Cu - Ag)	61.43	1,971	0.005	10	6
San Gabriel	100.00	10,891	0.052	563	563
Trapiche	100.00	617,200	0.001	562	562

Reservas Totales de oro

2,646

2,141

PLATA	BVN% PARTICIPACIÓN	TMS (000)	OZ TMS	ONZAS (000)	BVN ONZAS (000)
Orcopampa	100.00	324	0.54	176	176
Uchucchacua/Yumpag (Plata-Plomo-Zinc)	100.00	3,606	9.53	34,358	34,358
Julcani	100.00	143	17.12	2,445	2,445
Tambomayo	100.00	445	5.57	2,474	2,474
La Zanja	100.00	11,267	0.26	2,892	2,892
Alejandra (La Zanja)	100.00	123	3.73	459	459
Coimolache - Óxidos	40.09	25,513	0.44	11,145	4,468
El Brocal (Tajo Norte Smelter - Cu-Ag)	61.43	1,971	0.87	1,723	1,058
El Brocal (Tajo Norte Smelter - Zn-Pb-Ag)	61.43	201	3.19	640	393
El Brocal Marcapunta	61.43	46,479	0.64	29,880	18,355
El Brocal (San Gregorio)	61.43	79,934	0.31	24,620	15,124
San Gabriel	100.00	10,891	0.23	2,482	2,482
Trapiche	100.00	617,200	0.08	47,328	47,328

Reservas Totales de plata

160,621

132,013



CUADRO N°4: MINERAL FUERA DE RESERVAS AL 31 DE DICIEMBRE DE 2023

Recursos medidos + indicados

ZINC	BVN% PARTICIPACIÓN	TMS (000)	% Zn	TMS (000)	BVN TMS (000)
Uchucchacua/Yumpag (Plata-Plomo-Zinc)	100.00	3,606	2.30	83	83
Tambomayo	100.00	445	1.25	6	6
El Brocal (Tajo Norte Smelter - Zn-Pb-Ag)	61.43	201	3.47	6,966	4,279
El Brocal (San Gregorio)	61.43	79,934	0.05	4,175	2,565
Reservas Totales de zinc				11,230	6,933

PLOMO	BVN% PARTICIPACIÓN	TMS (000)	% Pb	TMS (000)	BVN TMS (000)
Uchucchacua/Yumpag (Plata-Plomo-Zinc)	100.00	3,606	1.24	45	45
Julcani	100.00	143	0.94	1	1
Tambomayo	100.00	445	0.73	3	3
El Brocal (Tajo Norte - Smelter Zn-Pb-Ag)	61.43	201	1.42	3	2
El Brocal (San Gregorio)	61.43	79,934	0.02	1,221	750
Reservas Totales de plomo				1,274	801

COBRE	BVN% PARTICIPACIÓN	TMS (000)	% Cu	TMS (000)	BVN TMS (000)
Julcani	100.00	143	0.61	1	1
Trapiche	100.00	617,200	0.32	1,971	1,971
El Brocal Marcapunta	61.43	46,479	1.24	578	355
El Brocal (Tajo Norte Smelter - Cu-Ag)	61.43	1,971	1.82	36	22
Reservas Totales de cobre				2,585	2,349

Precios utilizados para el cálculo de los recursos: Oro 1,750 US\$/Oz , Plata 23.00 US\$/Oz , Plomo 2,100 US\$/TM, Zinc



CUADRO N°5: RESUMEN DE PRODUCCIÓN 2023

PRODUCCIÓN TOTAL	% Part	Ag Oz	Au Oz	Pb TMS	Zn TMS	Cu TMS
Tambomayo	100%	1,590,784	41,675	3,877	5,092	-
Orcopampa	100%	30,164	83,239	-	-	-
Uchucchacua	100%	278,538	-	1,962	2,763	-
Yumpag	100%	2,316,499	-	-	-	-
Julcani	100%	1,670,679	237	545	-	14
El Brocal	61.43%	3,264,859	21,103	5,026	17,153	57,707
La Zanja	100.00%	20,589	9,080	-	-	-
Coimolache	40.09%	264,835	67,140	-	-	-
Contenido Total		9,436,948	222,475	11,410	25,008	57,721

PRODUCCIÓN ATRIBUIBLE A BUENAVENTURA	Ag Oz	Au Oz	Pb TMS	Zn TMS	Cu TMS
Tambomayo	1,590,784	41,675	3,877	5,092	-
Orcopampa	30,164	83,239	-	-	-
Uchucchacua	278,538	-	1,962	2,763	-
Yumpag	2,316,499	-	-	-	-
Julcani	1,670,679	237	545	-	14
El Brocal	2,005,603	12,964	3,088	10,537	35,449
La Zanja	20,589	9,080	-	-	-
Coimolache	106,183	26,919	-	-	-
Contenido Total	8,019,040	174,114	9,472	18,392	35,463



COMPORTAMIENTO DE LAS ACCIONES Y ADRS

COTIZACIÓN ADS US\$

MES	APERTURA		CIERRE		MAXIMO		MINIMO		PROMEDIO	
	US\$	S/.	US\$	S/.	US\$	S/.	US\$	S/.	US\$	S/.
Enero	7.76	29.64	8.06	31.10	8.70	33.80	7.55	28.84	8.20	31.64
Febrero	8.14	31.35	7.53	28.73	8.29	31.92	7.08	27.34	7.53	28.73
Marzo	7.99	30.44	8.11	30.50	8.64	32.69	7.80	29.70	8.26	31.07
Abril	8.40	31.63	7.09	26.50	8.50	32.05	7.00	26.16	7.82	29.22
Mayo	7.02	26.11	6.77	24.89	7.42	27.52	6.49	23.88	6.92	25.44
Junio	6.81	25.07	7.34	26.69	7.73	28.40	6.81	25.07	7.33	26.65
Julio	7.57	27.50	7.86	28.31	8.25	29.45	7.15	25.98	7.72	27.81
Agosto	7.69	27.79	8.43	31.16	8.68	32.08	7.59	27.58	8.13	30.05
Setiembre	8.60	31.81	8.45	32.16	8.84	32.81	8.24	30.55	8.46	32.20
Octubre	8.34	31.67	8.17	31.46	8.80	34.08	7.79	30.00	8.40	32.35
Noviembre	8.27	31.77	9.47	35.39	9.63	35.99	8.27	31.77	8.98	33.56
Diciembre	9.49	35.48	15.18	56.24	15.60	57.63	8.90	33.32	12.76	47.28

TC	APERTURA	CIERRE	MAXIMO	MINIMO	PROMEDIO
Enero	3.82	3.86	3.89	3.82	3.86
Febrero	3.85	3.82	3.85	3.86	3.82
Marzo	3.81	3.76	3.78	3.81	3.76
Abril	3.77	3.74	3.77	3.74	3.74
Mayo	3.72	3.68	3.71	3.68	3.68
Junio	3.68	3.64	3.67	3.68	3.64
Julio	3.63	3.60	3.57	3.63	3.60
Agosto	3.61	3.70	3.70	3.63	3.70
Setiembre	3.70	3.81	3.71	3.71	3.81
Octubre	3.80	3.85	3.87	3.85	3.85
Noviembre	3.84	3.74	3.74	3.84	3.74
Diciembre	3.74	3.71	3.69	3.74	3.71



BUENAVENTURA COMÚN (S/.)

MES	APERTURA	CIERRE	MAXIMO	MINIMO	PROMEDIO
Enero	27.90	30.50	30.50	27.90	28.89
Febrero	29.50	29.50	29.50	29.50	29.50
Marzo	29.50	31.00	32.00	29.50	30.21
Abril	31.00	29.45	31.10	29.45	30.28
Mayo	26.80	26.80	26.80	26.80	26.80
Junio	26.70	27.00	27.00	26.00	26.54
Julio	26.49	26.48	26.49	26.48	26.49
Agosto	28.50	30.00	30.30	28.50	29.93
Setiembre	30.00	31.00	32.50	30.00	30.96
Octubre	28.70	31.50	31.50	28.70	29.82
Noviembre	--	--	--	--	32.00
Diciembre	33.00	54.00	54.90	32.80	47.98

BUENAVENTURA INVERSIÓN (S/.)

MES	APERTURA	CIERRE	MAXIMO	MINIMO	PROMEDIO
Enero	--	--	--	--	--
Febrero	--	--	--	--	--
Marzo	14.80	15.00	15.00	14.80	14.87
Abril	--	--	--	--	--
Mayo	--	--	--	--	--
Junio	--	--	--	--	14.00
Julio	--	--	--	--	--
Agosto	--	--	--	--	--
Setiembre	--	--	--	--	--
Octubre	--	--	--	--	--
Noviembre	--	--	--	--	--
Diciembre	--	--	--	--	14.73

A. ADRS

PROGRAMAS ADRs New York Año 2023

El programa de ADRs de la bolsa de New York (NYSE), alcanzó un volumen de negociación de US\$ 3,507,936,338 durante 2023 (403,065,257 ADS).

Asimismo, al 31 de diciembre 2023 el número de ADS en circulación fue de 221,532,772 lo cual representa el 80.59% del total de acciones en circulación de la compañía.

Lima, enero 2024

B. ASUNTOS SOCIETARIOS

Al 31 de diciembre de 2023, contábamos con 948 accionistas comunes. De éstos el 18.132% pertenece a accionistas domiciliados en el país y el 81.868% a no domiciliados.

Asimismo, contábamos con 894 accionistas poseedores de acciones de inversión.
Lima, enero 2024



Trayectoria de los Miembros del Directorio

ROQUE BENAVIDES, PRESIDENTE DEL DIRECTORIO

Ingeniero Civil por la Pontificia Universidad Católica del Perú y Máster en Administración de Negocios por Henley, Universidad de Reading, Reino Unido. Completó el Programa de Desarrollo Gerencial en Harvard Business School, Estados Unidos, y el Programa Avanzado de Gerencia de Templeton College, Universidad de Oxford, Reino Unido. Ha trabajado en Buenaventura desde 1977, y es Director de Sociedad Minera El Brocal y el Banco de Crédito del Perú (BCP). Ha sido Presidente de la Confederación Nacional de Instituciones Empresariales Privadas (CONFIEP) en dos periodos, siendo el último culminado en febrero de 2019. También ha sido Presidente de la Sociedad Nacional de Minería, Petróleo y Energía (SNMPE). Es Decano del Consejo Departamental de Lima del Colegio de Ingenieros del Perú para el periodo 2022-2024, y Presidente del Patronato de la Universidad Nacional de Ingeniería (UNI) desde 2020. También forma parte de la Comisión Fullbright en el Perú desde 2019. Asimismo, es miembro del Directorio de Buenaventura desde el año 2004.

JORGE FRANCISCO BETZHOLD HENZI, DIRECTOR INDEPENDIENTE

Miembro del Instituto de Minería y Metalurgia de Australasia. Miembro de la Asociación Geoestadística de Sudáfrica (GASA) con sólidos conocimientos y experiencia en el negocio minero. El Sr. Betzhold tiene 36 años de experiencia práctica en América del Sur (Chile, Brasil, Venezuela, Perú y Argentina), el Sur de África (Sudáfrica Botswana, Namibia, Zambia) y EE. UU. (Alaska). Estudió Geología en la Universidad de Chile, Geoestadística en el Centro Fontainebleau, Escuela de Minas de París, Francia, y Administración de Empresas en la Escuela de Graduados de Negocios de la Universidad de Stellenbosch, Sudáfrica.

El Sr. Betzhold en los últimos años se desempeñó como Vicepresidente Técnico de AngloAmerican (Metales Básicos), Vicepresidente de Desarrollo de Collahuasi, y Vicepresidente de Desarrollo y Planificación en Minera Escondida (BHP). Asimismo, se incorporó al Directorio de la empresa desde el año 2023.

RAÚL BENAVIDES, DIRECTOR

Bachiller en Ingeniería de Minas de la Universidad Missouri-Rolla. Máster en Administración Minera de la Universidad Estatal de Pennsylvania y completó el Programa Avanzado de Gerencia de Harvard Business School (AMP-160). Ha sido presidente del Instituto de Ingenieros de Minas del Perú (IIMP) y de la Convención Minera (Perumin).

Asimismo, fundador y presidente del Instituto de Seguridad Minera (ISEM). Actualmente es Presidente de CETEMIN, escuela técnica de minería. Trabaja en Buenaventura desde 1980 y es Director de 11 compañías relacionadas. Es Presidente del Directorio de Sociedad Minera El Brocal desde 2024.



Trayectoria de los Miembros del Directorio

DIEGO DE LA TORRE, DIRECTOR INDEPENDIENTE

Licenciado en Administración de la Universidad del Pacífico en Lima y MBA de la London Business School, Inglaterra. También ha participado en el programa de liderazgo de la Universidad de Georgetown y el programa de inmersión en Silicon Valley de la Universidad de San Francisco. Es co-fundador y Presidente del Directorio de La Viga, Quikrete Perú, Aleteia Capital y Bodega RAS. Miembro del consejo consultivo del David Rockefeller Center for Latin American Studies de Harvard University y del consejo internacional del CEAPI en Madrid.

Ha sido profesor de la Universidad del Pacífico y director de PPX Mining, Endeavor Perú, IPAE, IPE, CAPECO, Museo de Arte de Lima, y Perú 2021. Fue Presidente del Pacto Global de las Naciones Unidas en el Perú del 2005 al 2021. En el 2013 recibió el premio “Empresario Integral” otorgado por el Consejo Empresarial de América Latina (CEAL). Seleccionado en los Top 100 Líderes por AACSB International, entre otros reconocimientos. Es director de Buenaventura desde el 2017.

MARCO ANTONIO ZALDÍVAR GARCÍA, DIRECTOR INDEPENDIENTE

Contador Público Colegiado de la Universidad de Lima, egresado del Programa de Desarrollo Directivo del PAD de la Universidad de Piura y MBA por Adolfo Ibáñez School of Management, Estados Unidos. Es Director Independiente de Empresa Editora El Comercio, Técnica Avícola y Core Capital SAF.

Ha sido director independiente en Cementos Pacasmayo, UCP Backus & Johnston, Banco Santander, entre otras empresas. Ha sido presidente del Directorio de la Bolsa de Valores de Lima (BVL) y Segundo Vicepresidente de la CONFIEP, entre otros cargos. Asimismo, es miembro del Directorio de Buenaventura desde el año 2020.

WILLIAM CHAMPION, DIRECTOR INDEPENDIENTE

Licenciado en Ingeniería Química y Biología por la Universidad de Arizona. Es miembro del Consejo de Administración desde enero de 2016. También es consejero de la empresa estadounidense Peabody Energy, productora de carbón térmico y metalúrgico. Más de 40 años de experiencia ejecutiva, directiva y operativa en el sector minero. Trabajó en Rio Tinto PLC de 2002 a 2014, ocupando diversos cargos: Director General de Rio Tinto Coal Australia, Director General de Rio Tinto Diamonds y Presidente y Consejero Delegado de Kennecott Utah Copper. De 1995 a 2000, fue Vicepresidente Senior y Vicepresidente Ejecutivo de Cyprus Climax Metals Company, filial de Cyprus Amax Minerals Company.

También trabajó en Phelps Dodge Mining Company de 1984 a 1995, donde ocupó diversos cargos (Presidente de Phelps Dodge Chile). Asimismo, es miembro del Directorio de Buenaventura desde el año 2016.



Trayectoria de los miembros de la Gerencia General y Vicepresidencias

NICOLE BERNEX, DIRECTORA INDEPENDIENTE

Tiene un Doctorado en Geografía (1975) y una Maestría en Geografía (1971) de la Universidad Paul Valéry de Montpellier, Francia. Es profesora del Departamento de Humanidades de la Pontificia Universidad Católica del Perú (PUCP) desde 1984. Fue fundadora y directora académica del Centro de Investigación en Geografía Aplicada (CIGA-PUCP) de 1984 a 2018, y fundadora y directora del Instituto de Estudios Ambientales (IDEA-PUCP) de 1994 a 1998. Ha sido miembro del Comité Técnico Global de Global Water Partnership (2014-2017).

Es presidenta emérita de Global Water Partnership Perú y presidenta emérita de la Sociedad Geográfica de Lima desde julio del 2022. Fue directora para Latinoamérica y Caribe del Comité Científico de la Convención de las Naciones Unidas para la Lucha contra la Desertificación, coordinadora de diversos programas de investigaciones y consultora de diferentes entidades internacionales (PAS-BM, PNUD, FAO y otros). Actualmente, es miembro del directorio AGROMIN y de la Asociación Los Andes de Cajamarca – ALAC. Miembro de número y past vicepresidenta de la Academia Nacional de Ciencias - ANC, punto focal del Perú en la Red Interamericana de Academias de Ciencias - IANAS, cuenta con más de 170 publicaciones. Es directora de BVN desde enero del 2018.

LEANDRO GARCÍA, CEO – GERENTE GENERAL

Bachiller en Administración de Empresas y en Contabilidad por la Universidad del Pacífico y Máster en Administración por la Universidad de Miami, Florida. Completó el Advanced Management Program en Harvard Business School, Estados Unidos, en 2017. Trabajó en Buenaventura de 1990 a 1997 como Jefe de Tesorería y se desempeñó como Gerente de Finanzas de Sociedad Minera El Brocal hasta el año 2000. En 2011 se reincorporó a la compañía como Contralor General y en 2017 asumió la Vicepresidencia de Finanzas y Administración. Fue nombrado CEO - Gerente General de Buenaventura en setiembre de 2020. También es Gerente General de Sociedad Minera El Brocal.

Ha sido Gerente General del Consorcio Energético de Huancavelica (Conenhua) y de la Empresa de Generación Huanza hasta 2020, así como Gerente General de Boticas BTL hasta 2005 y de Boticas Inkafarma hasta 2011. Fue Director de Química Suiza Retail, negocio que maneja la cadena de Boticas Mi Farma, de 2016 a 2018. Actualmente, es Director de Compañía Minera Coimolache, Compañía Minera Colquirrumi, Compañía Minera Condesa, Consorcio Energético de Huancavelica (Conenhua), CONTACTO Corredores de Seguros, Empresa de Generación Huanza, Procesadora Industrial Río Seco y Sociedad Minera El Brocal, así como Director Alterno de Sociedad Minera Cerro Verde y Miembro del Comité Ejecutivo de Yanacocha.

ALDO MASSA, VICEPRESIDENTE DE DESARROLLO DE NEGOCIOS

Administrador de Empresas por la Universidad de Lima y MBA por la Universidad del Pacífico. Cuenta con más de 26 años de experiencia en el sector minero. Trabajó en Southern Copper Corporation (Grupo México) como Director Comercial corporativo para Perú, México, Estados Unidos y España.



Trayectoria de los miembros de la Gerencia General y Vicepresidencias

DANIEL DOMÍNGUEZ, VICEPRESIDENTE DE FINANZAS Y ADMINISTRACIÓN

Bachiller en Economía por la Universidad del Pacífico y Máster en Administración de Negocios por la misma universidad. Ha completado con éxito el General Management Program en Harvard Business School en 2015 y el Corporate Finance Program en London Business School en 2010. Ingresó a Buenaventura hace 20 años comenzando su carrera en INMINSUR (ex empresa subsidiaria) como Jefe de Tesorería. Luego fue transferido a Buenaventura donde ocupó diversos cargos, tales como Jefe de Tesorería, de 2003 a 2012; Director de Tesorería y Planeamiento Financiero, de 2012 a 2015; Gerente de Planeamiento Financiero y Relaciones con Inversionistas, de 2016 a 2017; y Gerente de Logística, de 2017 a 2020.

JUAN CARLOS ORTIZ, VICEPRESIDENTE DE OPERACIONES

Ingeniero de Minas por la Pontificia Universidad Católica del Perú en 1992 y Máster en Ingeniería por la Pennsylvania State University, Estados Unidos, con especialización en Gestión de Ingeniería de Minas. Antes de su ingreso a Buenaventura se desempeñó como Gerente Central Técnico de Volcan Compañía Minera, empresa minera polimetálica y una de las más grandes productoras de zinc, plomo y plata del mundo. Anteriormente fue Gerente Corporativo de Operaciones en Compañía Minera Milpo (hoy parte de Nexa Resources Group), donde estuvo a cargo de las operaciones de Cerro Lindo, Atacocha y El Porvenir. En su desarrollo profesional ha cubierto diferentes roles en gestión de operaciones y proyectos en Latinoamérica. Actualmente es Director del Instituto de Ingenieros de Minas del Perú.

ALEJANDRO HERMOZA, VICEPRESIDENTE DE SOSTENIBILIDAD

Ingeniero Mecánico de la Universidad de Maryland, cuenta con una Maestría en Ingeniería de la misma universidad y una Maestría en Administración de la Universidad de Ciencias Aplicadas - UPC. Trabajó como Gerente de Desarrollo de la Confederación Nacional de Instituciones Empresariales Privadas - CONFIEP y trabaja en Buenaventura desde 2003 donde ha ocupado los cargos de Gerente de Relaciones Comunitarias, desde 2008 hasta 2011, Sub-Gerente de Administración y Recursos Humanos, desde 2003 hasta 2008 y Vicepresidente de Sostenibilidad desde 2008 hasta la fecha. Es miembro alterno del Comité Ejecutivo de Yanacocha desde 2014. En 2011 se graduó en el Programa Avanzado de Gerencia de Harvard Business School (AMP).

RENZO MACHER CARMELINO, VICEPRESIDENTE DE PROYECTOS E INNOVACIÓN

Ingeniero Civil por la Pontificia Universidad Católica del Perú (PUCP) con Maestría en Ingeniería de Construcción y Gestión de Proyectos por la Universidad de Berkeley, California. Completó el Programa de Desarrollo Gerencial de la Universidad de Piura.

Su carrera en Compañía de Minas Buenaventura inició en 2013 como Gerente del Proyecto Tambomayo, ubicado en la región Arequipa, que inició operaciones en 2016. Desde entonces, hasta la fecha, está a cargo de los departamentos de Innovación y Desarrollo de Proyecto de Buenaventura.



Miembros de la Gerencia

GERENCIA

Leandro García R.	Gerente General	Desde el 01/09/2020	
Juan Carlos Ortiz Zevallos	Vicepresidente de Operaciones	Desde el 01/05/2018	
Alejandro Hermoza M.	Vicepresidente de Sostenibilidad	Desde el 01/05/2011	
Daniel Domínguez V.	Vicepresidente de Finanzas y Administración	Desde el 01/09/2020	
Aldo Massa Peschiera	Vicepresidente de Desarrollo de Negocios y Comercialización	Desde el 01/01/2021	
Renzo Macher C.	Vicepresidente de Proyectos e Innovación	Desde el 01/03/2023	
Luz Campodónico A.	Gerente de Auditoría Interna	Desde el 01/05/2011	
Gulnara La Rosa R.	Gerente Legal	Desde el 01/05/2012	hasta el 31/05/2022
Gulnara La Rosa R.	Gerente Legal y de Cumplimiento	Desde el 01/06/2022	
Tomas Chaparro D.	Gerente de Seguridad	Desde el 19/07/2017	
Juan Carlos Salazar C.	Gerente de Geología y Exploraciones	Desde el 01/03/2020	
Thiago Nantes T.	Gerente de Servicios Técnicos	Desde el 01/01/2021	
Gary Chircca Ayesta	Gerente de Gestión de Operaciones	Desde el 15/01/2021	hasta el 31/08/2023 transf a El Brocal
Jorge Bonilla Benito	Gerente de Gestión de Operaciones	Desde el 01/10/2023	
José Malca La Fuente	Gerente de Recursos Humanos	Desde el 01/09/2018	
Ana María Rivera C.	Gerente de Asuntos Sociales	Desde el 01/05/2021	
Percy Montoya Vargas	Gerente de Gestión Ambiental	Desde el 01/03/2020	



Miembros de la Gerencia

Fernando Ortiz De Zevallos M.	Gerente de Logística	Desde el 01/10/2020	
Cecilia Puga Buse	Gerente de Finanzas	Desde el 01/09/2020	
Juan Buhytron Q.	Gerente de Tecnologías de Información y Comunicaciones	Desde el 01/01/2020	
Pedro Torres T.	Gerente de Contabilidad	Desde el 01/08/2015	
Renzo Macher C.	Gerente de Proyectos	Desde el 01/09/2017	hasta el 28/02/2023
Percy Ponce B.	Gerente de Metalurgia y Desarrollo de Negocios	Desde el 01/01/2021	

LIMA

Guillermo Chang Chang	Director de Auditoría Financiera y de Procesos	Desde el 01/10/2020	
Guillermo Shoof A.	Director Legal	Desde el 01/01/2018	
Pedro Navarro Bayona	Director de Seguridad	Desde el 15/10/2018	
Fredy Oscategui Salazar	Director de Seguridad	Desde el 01/08/2017	
José Gutiérrez Ramírez	Director de Modelamiento y Recursos	Desde el 01/08/2020	
José Luis Aquino Aquino	Director de Geología	Desde el 01/01/2020	
Luis Fernández De Paredes Robles	Director de Exploraciones Regionales	Desde el 03/10/2016	
Rolando Ligarda C.	Director de Exploraciones Regionales	Desde el 01/07/2018	
César Calderón Tipiani	Director de Exploraciones Regionales	Desde el 01/07/2021	
Miguel Infantes Quijano	Director de Desarrollo de Proyecto	Desde el 06/07/2020	hasta el 31/12/2022
Miguel Infantes Quijano	Director de Proyectos de Sostenimiento	Desde el 01/01/2023	



Miembros de la Gerencia

LIMA

Dante Gavidia Cannon	Director de Planeamiento Estratégico Operacional	Desde el 06/03/2023	
Kellyn Cristóbal Paredes	Director de Planeamiento	Desde el 01/12/2019	hasta el 31/08/2023
Kellyn Cristóbal Paredes	Director de Operaciones Mina	Desde el 01/09/2023	
Juan Ayala López	Director de Procesos	Desde el 01/04/2019	hasta el 30/06/2023 transf a Uchucchacua
Neil Mendoza Hoyos	Director de Confiabilidad de Gestión de Activos	Desde el 01/02/2018	hasta el 31/07/2023 transf a Uchucchacua
Juan Pablo Zoeger La Hoz	Director de Gestión y Desarrollo Humano	Desde el 01/05/2014	
Juan Carlos Vargas Byrne	Director de Relaciones Laborales y Administración. de Personal	Desde el 01/05/2014	
Jorge Falla Cordero	Director de Permisos y Obligaciones	Desde el 01/08/2017	
Josue Huere Iparraguirre	Director del Proyecto de Integración de Permisos	Desde el 23/10/2023	
Rosemarie Boltan Atoche	Director de Gestión Ambiental - Operaciones	Desde el 01/04/2021	hasta el 28/02/2023
Rosemarie Boltan Atoche	Director de Gestión Ambiental - Proyectos & Soporte	Desde el 01/03/2023	
Pablo Valladares Hernández	Director de Gestión Ambiental - Proyectos & Soporte	Desde el 01/04/2022	hasta el 28/02/2023
Pablo Valladares Hernández	Director de Gestión Ambiental - Operaciones	Desde el 01/03/2023	
Ronald Gallardo G.	Director Técnico Ambiental y Cierre de Minas	Desde el 05/07/2021	
Carlos Claux Mora	Director de Responsabilidad Social y Desarrollo	Desde el 01/02/2017	
Max Meneses Gálvez	Director de Gestión Social	Desde el 01/01/2022	
Rossi Marie Montalvo S.	Director de Compra de Servicios y Administración de Contratos	Desde el 1/10/2019	



Miembros de la Gerencia

LIMA

Juan Martin Chávez L.	Director de Compra de Materiales y Activos	Desde el 01/09/2018	
Rafael Guillen Llerena	Director de Almacenes y Servicios Generales	Desde el 01/04/2022	
Roger Velasquez Rosales	Director de Costos y Presupuestos	Desde el 01/06/2020	
Silvia Vicente León	Directora TIC Sistemas de Información	Desde el 01/12/2016	
Gustavo Bazalar Herrera	Director de Infraestructura y Seguridad TIC	Desde el 01/03/2022	
Miguel Diaz Romero	Director de Contabilidad Financiera	Desde el 01/10/2017	
Augusto Bejarano Vásquez	Director de Contabilidad Tributaria	Desde el 01/10/2017	
Jorge Villanueva Samar	Director de Control de Proyectos	Desde el 01/05/2020	hasta el 31/12/2022
Jorge Villanueva Samar	Director de Proyecto	Desde el 01/01/2023	
Rubén Fernández Soto	Director de Planificación y Control de Proyectos	Desde el 11/06/2021	
Fernando Zeballos Zeballos	Director de Proyectos Metalúrgicos	Desde el 08/05/2020	



Miembros de la Gerencia

Uchucchacua

Gilmar Valenzuela Salazar	Gerente de Unidad	Desde el 01/03/2022	
Henry Arcos Romucho	Superintendente de Gestión Ambiental	Desde el 01/03/2022	
Juan Ayala López	Superintendente de Planta	Desde el 01/07/2023	
Marcial Vasquez Herrera	Superintendente de Mantenimiento	Desde el 01/07/2022	hasta el 31/07/2023 – transf a Tambomayo
Neil Mendoza Hoyos	Superintendente de Mantenimiento General	Desde el 01/08/2023	
Edwin Arias Celis	Superintendente de Geología	Desde el 01/10/2021	
Antonio Blanco Quiroga	Superintendente de Mina	Desde el 01/05/2022	
Antony Arana Castro	Superintendente de Mina	Desde el 01/09/2023	
Marcial Quispe Nina	Superintendente de Planeamiento	Desde el 18/10/2022	
Vladimir Pinto Choque	Superintendente de Proyecto	Desde el 01/01/2021	hasta el 28/02/2023
Juan Pablo Tipacti Gallo	Superintendente de Proyecto	Desde el 22/06/2022	
Freddy Soto Mori	Superintendente de Seguridad	Desde el 01/05/2021	
Danny Valencia Galvan	Superintendente de Asuntos Sociales	Desde el 01/05/2023	
Héctor Quispe Ramos	Superintendente de Administración	Desde el 01/08/2019	hasta el 28/02/2023 – transf a El Brocal
Gino Ojeda Moret	Superintendente de Administración	Desde el 01/03/2023	
Angel Francia Meza	Superintendente de Recursos Humanos	Desde el 01/12/2021	hasta el 31/08/2023
Mario Ballardo Cuadros	Superintendente de Recursos Humanos	Desde el 01/09/2023	
Washington Ccahua Q.	Contador Unidad	Desde el 19/04/2021	



Miembros de la Gerencia

MALLAY

Santos Silvestre Alfaro	Coordinador Local de Asuntos Sociales	Desde el 01/12/2015
-------------------------	---------------------------------------	---------------------

SHILA

Rolando Quispe Vilcahuamán	Jefe de Relaciones Comunitarias	Desde el 01/12/2020
Joel Ccente Alfonso	Ingeniero Ambiental - Unidad	Desde el 17/08/2022
Abner Suárez Chávez	Ingeniero Ambiental - Unidad	Desde el 20/10/2022

ORCOPAMPA

Carlos Camacho Delgado	Superintendente General Unidad	Desde el 01/03/2022	hasta el 31/01/2023
Mirko Martínez Neira	Superintendente de Mina	Desde el 01/06/2022	hasta el 28/02/2023 - transf a Tambomayo
Cristian Cerrón Fernández	Superintendente de Mina	Desde el 07/11/2023	
Pedro Vizcardo Martínez	Superintendente de Administración	Desde el 01/08/2017	
Percy Quea Díaz	Superintendente de Recursos Humanos	Desde el 16/10/2017	hasta el 31/10/2023 - transf a Tantahuatay
Victor Orihuela Vega	Superintendente de Recursos Humanos	Desde el 01/11/2023	
Luis Chang Cavero	Superintendente de Gestión Ambiental	Desde el 23/03/2022	
Ivan Carhuaz Castro	Superintendente de Asuntos Sociales	Desde el 01/05/2023	



Miembros de la Gerencia

JULCANI

Heider Montoya Espinoza	Superintendente General Unidad	Desde el 08/03/2022	
Carlos Montes Moya	Superintendente de Geología	Desde el 01/02/2016	
Royer Rodas Sánchez	Superintendente de Planta	Desde el 01/11/2022	
Pio Carrasco Viza	Superintendente de Mina	Desde el 01/04/2023	
Jackson Arriola Céspedes	Superintendente de Planeamiento y Proyectos	Desde el 01/09/2019	
Eduardo Molinari Arroyo	Superintendente de Asuntos Sociales	Desde el 01/05/2023	
Marco Molina Rosas	Superintendente de Seguridad	Desde el 01/06/2020	
Julio Ugarte L.	Superintendente de Gestión Ambiental	Desde el 01/01/2021	hasta el 28/02/2023 - transf a Corporativo
Ivan Alva Lino	Jefe de Gestión Ambiental - Unidad	Desde el 01/03/2023	
Rommer Mendoza Ramírez	Jefe de Recursos Humanos	Desde el 01/02/2016	
Gerardo Garay Gonzáles	Jefe de Administración – Unidad	Desde el 15/12/2022	

TAMBOMAYO

Jaime Jiménez Tuse	Gerente de Unidad	Desde el 01/03/2022	hasta el 31/08/2023
Maro Oyanguren Leon	Gerente de Unidad	Desde el 01/09/2023	
Waldir Guillermo Cisneros	Superintendente de Planta	Desde el 01/01/2021	
Felipe Gonzales Bernal	Superintendente de Mantenimiento	Desde el 07/03/2022	hasta el 31/07/2023 - transf a Rio Seco
Marcial Vasquez Herrera	Superintendente de Mantenimiento General	Desde el 01/08/2023	



Miembros de la Gerencia

Mirko Martínez Neira	Superintendente de Mina	Desde el 01/03/2023	
Fernando Remigio Julián	Superintendente de Geología	Desde el 16/07/2021	hasta el 31/10/2023 - transf a San Gabriel
Pedro Escudero Jaimes	Superintendente de Planeamiento e Ingeniería	Desde el 01/03/2020	
Jano Vásquez Santos	Superintendente de Seguridad	Desde el 01/10/2022	
Luis Chang Cavero	Superintendente de Gestión Ambiental	Desde el 23/03/2022	
Percy Quea Díaz	Superintendente de Recursos Humanos	Desde el 16/10/2017	hasta el 31/10/2023 - transf a Tantahuatay
Victor Orihuela Vega	Superintendente de Recursos Humanos	Desde el 01/11/2023	
Ivan Carhuaz Castro	Superintendente de Asuntos Sociales	Desde el 01/05/2023	
Pedro Vizcardo Martínez	Superintendente de Administración	Desde el 01/08/2017	

SAN GABRIEL

Ricardo Huancaya Delgado	Gerente de Proyecto - San Gabriel	Desde el 01/05/2019
Renzo Ricalde Lizarzaburu	Gerente de Proyecto - San Gabriel	Desde el 17/04/2023
Jaime Jiménez Tuse	Gerente de Mina	Desde el 01/09/2023
Hugo Soto Montes	Director de Ingeniería y Construcción	Desde el 01/01/2022
George Flores Caso	Director de Planificación y Control de Proyecto	Desde el 01/01/2023
Diego Leyton Martinez	Director de Sostenibilidad de Proyecto	Desde el 01/01/2023
Arturo García Calderon Narvaez	Director de Administración de Proyecto	Desde el 01/06/2023
Jaime Diaz Yosa	Director de Planta de Proceso - Proyecto	Desde el 16/03/2023



Miembros de la Gerencia

SAN GABRIEL

Winston Castañeda Rojas	Director de Mantenimiento y Automatización - Proyecto	Desde el 10/04/2023	
Alex Bullón Cano	Superintendente de Mina	Desde el 07/12/2023	
Javier Maguiña Aliaga	Superintendente de Mina	Desde el 01/11/2023	
Fernando Remigio Julián	Superintendente de Geología	Desde el 01/11/2023	
José Natividad Alvarado	Superintendente de Construcción	Desde el 21/06/2022	
Sandra Medina Vega	Superintendente de Gestión Ambiental	Desde el 21/04/2022	
Jorge Escobar Cáceres	Superintendente de Seguridad	Desde el 01/06/2022	hasta el 31/08/2023
Alejandro Sagastegui Wong	Jefe de Seguridad Ocupacional - Unidad	Desde el 01/09/2023	
Enver Carhuaz Castro	Jefe de Relaciones Comunitarias	Desde el 01/01/2022	
Eduardo Cuellar Bohorquez	Jefe de Exploraciones Distritales	Desde el 01/06/2020	
Huber Usuriaga Najera	Jefe de Mina	Desde el 01/04/2019	
Victor Camavilca Egoavil	Jefe de Recursos Humanos	Desde el 01/04/2022	
Salvador Salazar Zegarra	Jefe de Administración - Unidad	Desde el 01/03/2022	

LA ZANJA

Alex Lobo Guillén	Gerente de Unidad	Desde el 01/01/2021	
Manuel Aranda Villar	Superintendente General Unidad	Desde el 16/01/2021	hasta el 03/01/2023
Robinson Paredes Abanto	Superintendente de Planta	Desde el 15/07/2016	hasta el 30/04/2023



Miembros de la Gerencia

Angel Fernández Canchos	Superintendente de Gestión Ambiental	Desde el 01/05/2023	
Roberto Andía Chunga	Jefe de Exploraciones Distritales	Desde el 01/08/2014	
Javier Rendón López La Torre	Jefe de Geología Mina	Desde el 01/05/2022	hasta el 03/01/2023

COIMOLACHE

Alex Lobo Guillén	Gerente de Unidad	Desde el 01/01/2021	
Juan Calizaya Yufra	Superintendente de Geología	Desde el 01/10/2020	
Segundo Velasquez Miranda	Superintendente de Planta	Desde el 01/09/2018	
José Luis Ricaldi Callupe	Superintendente de Mina	Desde el 01/02/2021	
David Chuquillanqui Molina	Superintendente de Planeamiento	Desde el 22/10/2020	
Antonio Arango Ataucusi	Superintendente de Mantenimiento General	Desde el 01/03/2021	
Josue Vilchez Espejo	Superintendente de Eficiencia Operativa	Desde el 01/10/2023	
Julian Muñoz Ganoza	Superintendente de Seguridad	Desde el 19/06/2018	
Wilder Ponce Tejada	Superintendente de Administración	Desde el 01/08/2021	
Segundo Salazar Silva	Superintendente de Asuntos Sociales	Desde el 16/10/2023	
Enrique Romero Graus	Superintendente de Recursos Humanos	Desde el 01/12/2021	hasta el 31/10/2023 - transf a Brocal
Percy Quea Diaz	Superintendente de Recursos Humanos	Desde el 01/11/2023	



Miembros de la Gerencia

CONEHUA

Mario Borda Camacho	Superintendente de Operaciones Y Mantenimiento	Desde el 01/03/2019
Christian Fernández Cruz	Superintendente de Operaciones	Desde el 15/11/2021
Fabio Mallqui Ayala	Superintendente de Ingeniería	Desde el 01/04/2013
Ana Lengua Jayo	Jefe General de Administración, Regulación y Negocios	Desde el 01/10/2022
Elsa Carbajal Yanac	Jefe de Gestión Ambiental – Unidad	Desde el 01/10/2021
Cesar Cuyubamba D.	Jefe de Seguridad y Salud en el Trabajo	Desde el 13/04/2015

MOLLE VERDE

Rubén Valer Cruces	Gerente de Proyecto	Desde el 21/05/2019	
Gustavo Llerena Babilonia	Superintendente de Proyecto	Desde el 01/06/2023	
Walter Rondinelli Zaga	Superintendente de Asuntos Sociales	Desde el 15/09/2020	hasta el 18/03/2023
Ronny Núñez Becerra	Jefe de Asuntos Sociales	Desde el 01/11/2023	
Julio Ayquipa Tapia	Jefe de Procesos Proyecto	Desde el 01/10/2019	
Daniel Suasnabar Gines	Jefe de Gestión Ambiental - Unidad	Desde el 14/11/2022	
Eliott Christian Hidalgo Muñoz	Jefe de Modelamiento	Desde el 01/09/2022	hasta el 31/05/2023



Miembros de la Gerencia

Río Seco

Jaime Díaz Yosa	Gerente de Unidad	Desde el 16/10/2015	hasta el 15/03/2023 – transf a San Gabriel
José Luis Lama Manayay	Superintendente de Operaciones Planta	Desde el 01/05/2021	
Felipe Gonzales Bernal	Superintendente de Mantenimiento General	Desde el 01/08/2023	
José Vega Gonzales	Jefe de Procesos Planta	Desde el 01/08/2023	
Wilmer Delgado Paredes	Jefe de Laboratorio Unidad	Desde el 01/01/2019	
Javier Vasquez Delgado	Coordinador de Recursos Humanos Unidad	Desde el 01/09/2020	
Gisela Trujillo Echevarría	Coordinador de Medio Ambiente y Seguridad	Desde el 17/05/2022	

El Brocal

Marco Oyanguren Leon	Gerente El Brocal	Desde el 01/04/2019	hasta el 31/08/2023 – transf a Tambomayo
Gary Chircca Ayesta	Gerente El Brocal	Desde el 01/09/2023	
Héctor Alzamora Benites	Gerente de Procesos	Desde el 05/03/2019	
Percy Ludeña Untiveros	Superintendente General de Mantenimiento	Desde el 16/03/2022	
Jesús Guerra Molina	Superintendente General de Mina	Desde el 01/06/2022	
Dante Gavidia Cannon	Superintendente General de Proyecto de Optimización	Desde el 10/03/2021	Hasta el 05/03/2023 – transf a Lima
Roger Ccahuana Figueroa	Superintendente de Geología	Desde el 06/09/2021	
Jesús Castillo Chavez	Superintendente de Planeamiento	Desde el 17/10/2023	
Roque Herrada Villarreal	Superintendente de Planeamiento Mina Superficial	Desde el 03/10/2022	



Miembros de la Gerencia

El Brocal

Edgard Atencia Daga	Superintendente Ops Mina Subterránea	Desde el 01/03/2021	
Josué Vílchez Espejo	Superintendente Ops. Mina Superficial	Desde el 01/06/2022	Hasta el 30/09/2023 – transf a Tantahuatay
Moisés Mascco Cotaquispe	Superintendente Mantenimiento Planta	Desde el 01/10/2018	
Carlos De La Calle Peñaloza	Superintendente de Mtto Eléctrico e Instrumentación	Desde el 01/05/2022	
Edwin Ríos Dávila	Superintendente Planeamiento de Mantenimiento	Desde el 22/10/2021	
Sergio Gallesi Guanilo	Superintendente Procesos Planta	Desde el 05/10/2020	
Cristhian Curo Loro	Superintendente de Metalurgia	Desde el 02/11/2023	
Wilder Cabrera Terán	Superintendente de Proyectos	Desde el 01/07/2019	Hasta el 30/06/2023
Miguel Vasquez Zamora	Superintendente de Proyectos	Desde el 06/02/2023	
Fernando Dueñas Aliaga	Superintendente de Seguridad	Desde el 01/06/2022	
Gino Ojeda Moret	Superintendente de Administración	Desde el 01/09/2020	hasta el 28/02/2023 – transf a Uchucchacua
Héctor Quispe Ramos	Superintendente de Administración	Desde el 01/03/2023	
Cesar Rondinelli Zaga	Superintendente de Asuntos Sociales	Desde el 06/01/2022	
Hugo Araoz Zevallos	Superintendente de Gestión Ambiental	Desde el 01/11/2021	
Victor Orihuela Vega	Superintendente de Recursos Humanos	Desde el 01/10/2020	hasta el 31/10/2023 - transf a Tambomayo
Enrique Romero Graus	Superintendente de Recursos Humanos	Desde el 01/11/2023	