

¡Coimolache entregó moderno centro de salud en el distrito de Chugur en Cajamarca!

Pág. 28

Contribuimos con la apertura de la primera academia de fútbol de Andrés Iniesta en Huancavelica

Pág. 27

Firmamos Convenios Colectivos con nuestros Sindicatos de Trabajadores de Julcani y Uchucchacua

Pág. 31

Conoce a los ganadores de nuestro Programa de Innovación y Mejora Continua "Innovaventura" 2024

Pág. 13



¿Ya viste los últimos episodios de LA PICSA PODCAST?

¡Búscanos en **You Tube** como Comunicaciones Buenaventura!



¡Mira todos los videos aquí!

Índice



CORPORATIVO



NUESTRO NEGOCIO



**SEGURIDAD Y
SALUD OCUPACIONAL**



**GESTIÓN SOCIAL
Y AMBIENTAL**



NUESTRA GENTE



HOLA BVN

DIRECTOR:

José Malca

EDITOR:

Diego Uceda

COORDINACIÓN:

Mario Vittet

REDACCIÓN:

Agencia X

DIAGRAMACIÓN:

Sergio Alzamora

CORRESPONSALES:

Tambomayo y Orcopampa:

Víctor Orihuela

La Zanja y Coimolache:

Percy Quea

Uchucchacua:

Mario Ballardo

Julcani:

Rommer Mendoza

El Brocal:

Enrique Romero

Río Seco:

Javier Vásquez

San Gabriel y Trapiche:

Víctor Camavilca



EDITORIAL

Bienvenidos a una nueva edición de nuestra tradicional revista La Picsa, ahora en su versión enteramente digital.

En esta segunda entrega del año, dedicamos la portada a la inauguración del nuevo Centro de Salud de Chugur, en Cajamarca, iniciativa que ha sido fruto del esfuerzo conjunto entre nuestra empresa subsidiaria Compañía Minera Coimolache y el Gobierno Regional de Cajamarca. Esta obra busca contribuir con la salud y bienestar de nuestras comunidades vecinas.

También estamos muy orgullosos de informarles que pusimos en marcha la primera academia social de fútbol de Andrés Iniesta, el histórico jugador del Barcelona, en Lircay, Huancavelica. Este proyecto evidencia nuestro compromiso con la educación y el desarrollo de los jóvenes en nuestras áreas de influencia, ofreciéndoles oportunidades para crecer y prosperar a través de la educación y el deporte.

Por otro lado, recientemente celebramos el décimo aniversario de nuestra Central Hidroeléctrica Huanza, ubicada en Huarochirí. Huanza nos ha permitido contar con energía limpia y renovable para nuestras operaciones mineras en la última década y es un ejemplo de nuestro compromiso con la sostenibilidad y el cuidado ambiental.

En esta edición, damos cuenta también de las últimas participaciones de nuestros ejecutivos en conferencias y eventos del sector, entre otros temas que estamos seguros serán de su interés, como el reconocimiento a los ganadores del programa Innovaventura 2023, quienes con sus iniciativas de Innovación y Mejora Continua, vienen agregando valor a la empresa y demostrando la creatividad y el compromiso de nuestro equipo.

Desde luego, nuestras unidades y proyectos, en ocho regiones del Perú, también nos traen alentadoras noticias sobre sus más recientes logros, avances y proyectos.

¡Que disfruten de la lectura!

¡Sigamos trabajando con austeridad pero sin precariedad!

Familia Buenaventura:

Hoy compartimos con ustedes un sentimiento de optimismo y resiliencia que nos impulsa hacia adelante. Como hemos dicho en el último planeamiento, vemos mejoras importantes en el desempeño de nuestras operaciones, y eso es motivo de satisfacción para todos. Han sido años difíciles, pero hemos demostrado una vez más nuestra capacidad de superación y compromiso.

Ahora, más que nunca, es crucial recordar y mantener nuestra consigna de “austeridad sin precariedad”, eficiencia y sentido de urgencia. Si bien estamos en un momento más favorable, no debemos bajar los brazos, pues con el esfuerzo de cada uno de ustedes seguiremos construyendo una empresa más sólida y sostenible.

Expresamos nuestro agradecimiento por el esfuerzo y dedicación que vienen demostrando. Esto ha hecho posible el reinicio de las operaciones de nuestra Unidad Uchucchacua, la puesta en marcha del Proyecto Yumpag, la consolidación de El Brocal, los avances en la construcción de San Gabriel, entre otros logros que seguiremos alcanzando. También reconocemos el trabajo y las contribuciones de Tambomayo y Orcopampa y todas nuestras unidades.

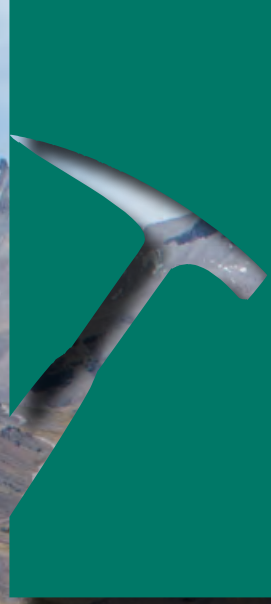
Nuestro futuro depende de seguir buscando nuevas formas de generar valor desde las operaciones y áreas de soporte, a través de la innovación y la mejora continua.

Se vienen tiempos mejores. Con el esfuerzo de todos seguiremos más fuertes que nunca y listos para enfrentar los retos que el futuro nos depare.

Un abrazo,

Leandro García
Gerente General





CORPORATIVO





En memoria de **José Miguel Morales Dasso**

El sábado 3 de febrero de 2024 falleció nuestro querido Dr. José Miguel Morales Dasso, quien fue Presidente del Directorio de El Brocal, miembro destacado del Directorio de Buenaventura, y Abogado Principal y General Counsel de nuestra compañía durante muchos años.

El Dr. Morales, como cariñosamente lo llamábamos, inició su trayectoria en Buenaventura en 1970, colaborando estrechamente con nuestro Presidente Fundador, don Alberto Benavides de la Quintana. Encabezó el departamento legal de la compañía, liderando al equipo de Recursos Humanos en las relaciones sindicales y brindando asesoramiento a todas las áreas de la empresa a lo largo de 50 años.

José Miguel Morales desempeñó un papel fundamental en varios hitos de nuestra historia, tales como la construcción de Ccochaccasa, la fundación de CONENHUA y la electrificación de Huancavelica, así como la participación de Buenaventura en El Brocal y los inicios de Yanacocha, entre otros.

Paralelamente a su labor en Buenaventura, el Dr. Morales participó activamente en diversos ámbitos institucionales y profesionales. Integró la comisión que redactó la Ley General de Minería en 1989, fue Presidente del Instituto de Derecho en Minería y de la SNMPE, Presidente de Confiep y Fundador de Empresarios por la Educación, entre otros cargos.

Su integridad, don de gente, sensibilidad social y su incansable compromiso con Buenaventura y el Perú son solo una parte de su legado. Extrañaremos su liderazgo y guía, siempre con entusiasmo y alegría en el trabajo.

En nombre del Directorio, la Gerencia y todos los trabajadores de Buenaventura, El Brocal y empresas subsidiarias, expresamos nuestras más sentidas condolencias a la familia.

Descansa en paz, querido Dr. Morales. Tu memoria, enseñanzas y amor por Buenaventura, Huancavelica y el Perú perdurarán siempre en nuestros corazones.



¡Visitamos nuestra Hidroeléctrica Huanza en su décimo aniversario!

El viernes 12 de abril visitamos la Central Hidroeléctrica Huanza, operada por Conenhua, para realizar un recorrido técnico por sus instalaciones y conmemorar sus primeros 10 años de operación, así como el 70 aniversario de Buenaventura.

La visita inició en la Presa Pallca, punto más alto donde se almacena el agua para las actividades de generación de energía. Posteriormente, el recorrido continuó por la Casa Válvulas y Casa de Máquinas, donde además realizamos el izamiento de banderas y entonamos el himno nacional.



[¡Descarga aquí las fotos!](#)



[¡Mira aquí el video!](#)



Ejecutivos de Buenaventura presentes en conferencias y eventos

Compartimos un resumen en imágenes de la participación de nuestros ejecutivos en las más recientes conferencias y eventos del sector minero donde intercambiaron ideas y experiencias con otros líderes de la industria. Su presencia refleja nuestro compromiso continuo con la innovación, la sostenibilidad y el crecimiento responsable en la minería.



Nuestro Jefe de Comunicación Social, Juan Ramón Cragg, participó en un conversatorio organizado por MINDER Academy con la conferencia titulada "La comunicación como responsabilidad social en minería".



Patricia Rodríguez, Jefe de Bienestar y Beneficios, realizó conferencia virtual sobre "Salud mental en minería", por invitación del Hub de Innovación Minera del Perú.



Nuestro Director de Proyectos Metalúrgicos, Fernando Zeballos, ofreció la conferencia "Consideraciones de diseño en la ingeniería de interfase de un proyecto" en el marco de TECNIMIN Simposio Técnico, Minería e Innovaciones para la Macro Región Sur.



Carlos Claux, Gerente de Relaciones Institucionales y Sostenibilidad, participó como panelista en el Jueves Minero sobre "Naturaleza y clima: Factores claves para la sostenibilidad y gestión de riesgos de las inversiones en la minería".



Fernando Ortiz de Zevallos, Gerente de Logística, realizó la ponencia "Buenaventura: Planes de compras y contratos para el 2024" por invitación de la Cámara de Comercio Canadá Perú.

PROGRAMA



¡En Buenaventura, desde 2013 continuamos sumando esfuerzos para la promoción y prevención de la salud mental!

Nuestro Programa de Salud Mental Cuenta Conmigo fomenta la cultura de la prevención en favor de la salud mental en el trabajo, contribuye a mejorar el clima laboral en un entorno más saludable y apoya a los trabajadores y sus familias brindando asesoría personalizada, ilimitada, gratuita y confidencial.

En 2023 logramos:

1,139 asesorías personalizadas

152 talleres preventivos

2,686 participantes

¡Confía y acude a Cuenta Conmigo!



Conoce más en este video:



¡Acude a nuestro staff de profesionales de Cuenta Conmigo cuando lo necesites!

Psicólogo	Teléfono	Unidades	Horario
Elmer Mejía	946 942 911	Julcani, Orcopampa, Tambomayo, San Gabriel, Molle Verde, Oficina Arequipa	24/7
Gianfranco Chiappe	954 174 488	Lima. Conenhua, Río Seco, proyectos	24/7
Macarena De la Riva Agüero	943 190 343	Uchucchacua, Yumpag, Coimolache, La Zanja, El Brocal	De 9:00 a.m. a 6:00 p.m.



NUESTRO NEGOCIO



¡Conoce a los ganadores del programa Innovaventura 2023!



El jueves 11 de abril realizamos la premiación de nuestro programa Innovaventura 2023, mediante el cual reconocemos las iniciativas de Innovación y Mejora Continua que agregan valor a la compañía.



MEJOR PROYECTO 2023 – PIN DE ORO



“Relixiviación en la cresta del PAD – Tantahuatay”

Resultados: Incremento de Oz Au de 1,735 a 2,214

Segundo Velásquez
Superintendente de Planta

Enrique Mego
Jefe de Proceso Planta

Juan Jauregui
Jefe de Turno Planta



MEJORES PROYECTOS REGIONALES 2023 – PIN DE PLANTA



“Optimización de ruta de acarreo en interior mina”

Resultados: Reducción de distancia en 1.2 km; reducción de costos \$ 503K (0.28 \$/t); incremento de productividad de volquete en 1.27 T/H (+8.6 %), logrando alcanzar 20.97 T/T.

Edgar Atencia
Superintendente de Mina

Manuel Vega
Jefe de Mina



MEJORES PROYECTOS REGIONALES 2023 – PIN DE PLANTA



“Biotecnología aplicada al cierre de minas”

Resultados: Reducción de costos en \$12M; Reducción de tiempo de producción de la cobertura 5-7 días; reuso de lodos hasta un 20% de volumen de cobertura; mejoramiento de calidad de escorrentías cumplen los ECA Cat III.

Gabriela Palomino
Jefe de Proyectos Ambientales

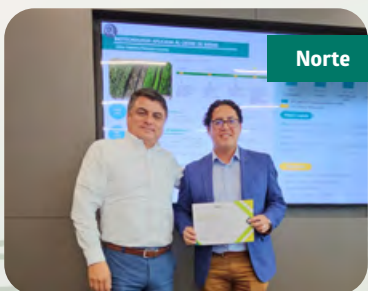


“Optimización de diseño de malla, carga y eficiencia de voladura”

Resultados: Ahorro de costos en \$ 271K con el uso de ANFO. Se redujo costos \$0.77 por Kg. Se logró optimizar la eficiencia del disparo en 92%.

Luis de la Cruz
Jefe de Mina Yumpag
Hans Valenzuela
Jefe de P&V Yumpag

Antonio Blanco
Superintendente Mina
Harol Ramirez
Jefe de Mina Uchucchacua



“Sectorización de voladura”

Resultados: Se logró reducir \$ 351K en el costo de voladura; reducción del factor de potencia de 0.22 a 0.20 Kg/T; se logró reducir \$ 122K en el costo de perforación; incremento de la eficiencia de la perforación 60 a 66 t/m.

Andrés Ugarte
Jefe de Perforación
y Voladura Tantauatay

Antonio Amésquita
Jefe de Turno Mina
Tantauatay



“Implementación de la sala de logueo”

Resultados: Reducción de costos de logueo en \$ 210K; incrementar la eficiencia de la sala de logueo de ORC de 830 a 1,330 muestras por mes (36%) sin incrementar recursos.

Luis Falcón
Superintendente de Geología
Tambomayo

Marco Casquino
Jefe de Control de Calidad
Tambomayo

Fernando Remigio
Superintendente de Geología
San Gabriel

CONOCE MÁS SOBRE
LOS PROYECTOS AQUÍ

MIRA AQUÍ EL VIDEO

PREMIOS

¿Tienes alguna idea de innovación y mejora continua?
¡Ubica al Jefe de I+MC de tu unidad!

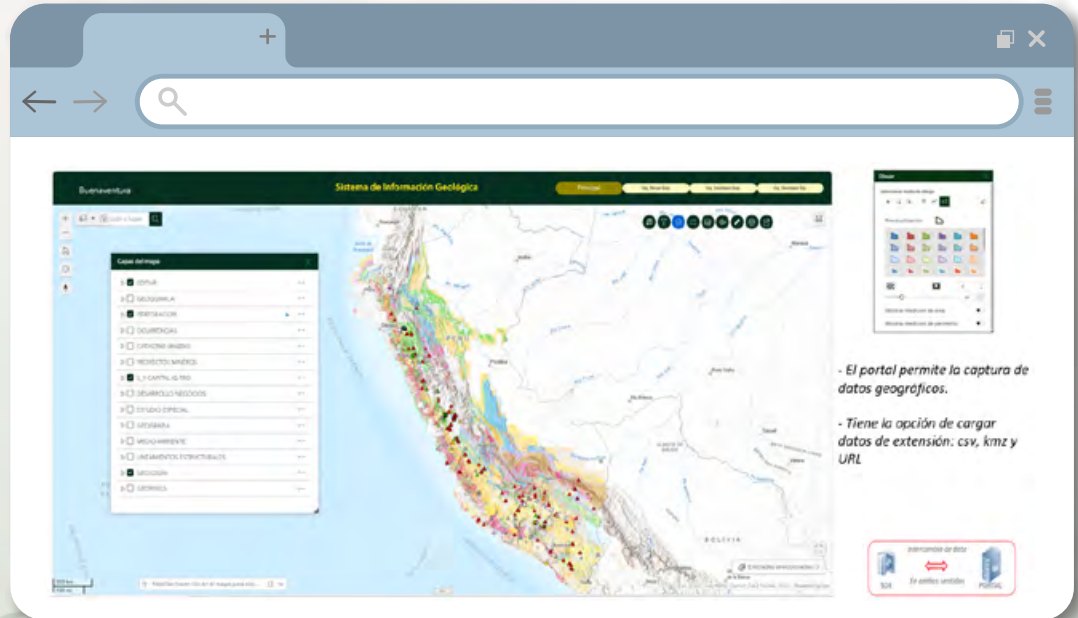
Norte: luis.rojas@buenaventura.pe

Brocal: christian.briones@elbrocal.com.pe

Uchucchacua/Yumpag: [nicnor.ruiz@buenaventura.pe](mailto:nicanor.ruiz@buenaventura.pe)

Sur: andres.mayor@buenaventura.pe

Nuevo portal GIS web: Datos de todas nuestras operaciones en tiempo real y en un solo lugar



El Portal GIS Web ya es una realidad. Toda la información geológica y de exploración minera en tiempo real está unificada y organizada en un sitio web amigable, el cual facilitará la toma de decisiones y la rápida respuesta en todas nuestras unidades mineras y proyectos.

La innovadora herramienta, desarrollada con la plataforma ArcGIS Enterprise, marca un hito al proporcionar a la compañía la capacidad de acceder y visualizar datos en tiempo real a través de una interfaz web intuitiva.

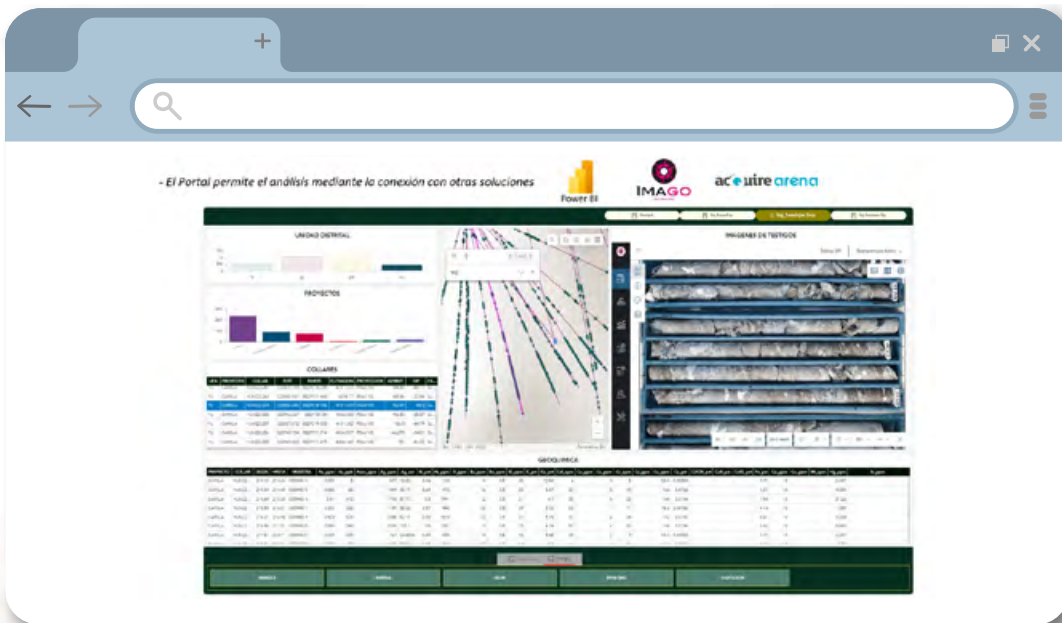
El website fue diseñado para optimizar la eficiencia operativa, potenciar la capacidad de la organización para responder rápidamente a patrones emergentes y tomar decisiones basadas en la información disponible más actualizada.

Aquí se podrán identificar patrones, tendencias y anomalías mediante la integración y análisis de datos geológicos y de exploración minera.

¿Por qué nació el Portal GIS Web?

La Gerencia de Geología de Buena Ventura detectó la necesidad de centralizar la información geológica de exploraciones, unidades y terceros como Geocatmin, S&P Capital IQ Pro, Desarrollo de Negocios, entre otros.

Empezó a gestarse la iniciativa en el área de Exploraciones desde 2014, con el primer paso de unificar y estandarizar los diferentes códigos, nomenclaturas y simbología de los diferentes formatos que se manejaban en ese entonces.



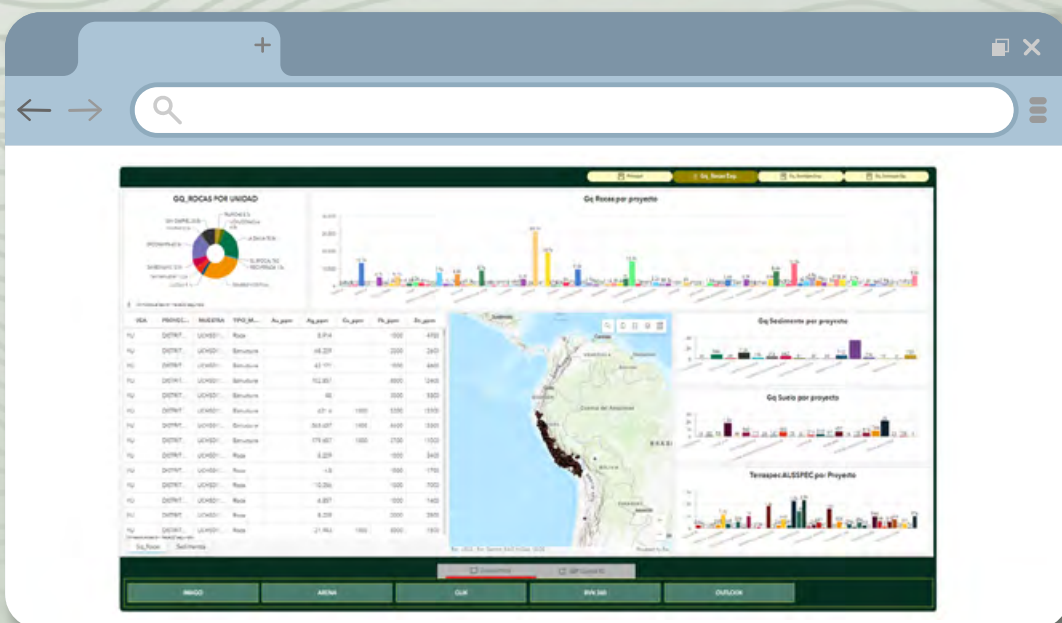
Ahora, con el desarrollo a través del ArcGIS, se ha optimizado de manera significativa la utilización de tecnología geoespacial para unificar datos dispersos, realizar análisis de manera más efectiva y facilitar la toma de decisiones informadas en el ámbito geológico y de exploración minera.

Los involucrados en el exitoso desarrollo

El proyecto fue desarrollado por el equipo de especialistas en GIS de Exploraciones y apoyado en gran medida por nuestra área de TIC, que no solo brindó los recursos de *hardware*, sino que también revisó y dio sus comentarios para las mejoras.

El desafío mayor fue la integración de datos provenientes de diversas fuentes y la capacitación a los usuarios, pero los beneficios resultantes son notables.

El Portal GIS web representa un hito en la gestión de datos geológicos y también destaca el papel fundamental que desempeña esta tecnología en la evolución y mejora continua de Buenaventura y la industria minera.



Software Yupay ahora beneficia a ocho de nuestras unidades y proyectos



De sistema auxiliar a herramienta clave en la estimación de recursos minerales, el *software* Yupay, desarrollado por la Dirección de Modelamiento y Recursos, ya está disponible en ocho de nuestras unidades mineras y proyectos.

Desde su nacimiento en 2018, el aplicativo ha logrado ahorrar tiempo significativo en el proceso de estimación de minerales y también ha aumentado la transparencia, repetibilidad y trazabilidad en cada uso.

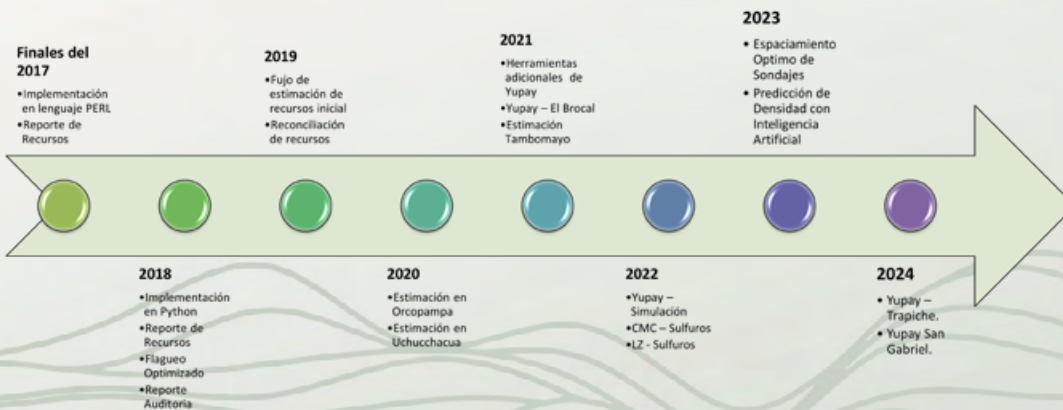
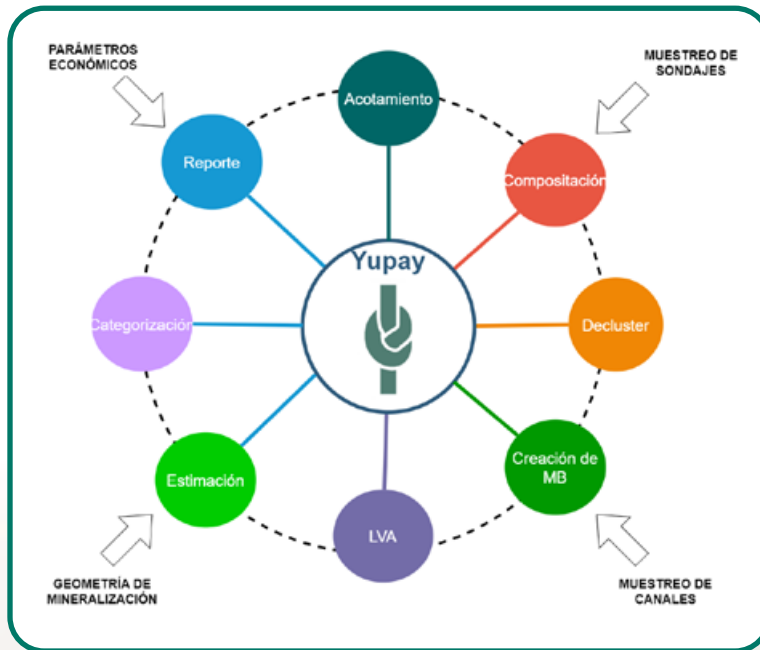
Se trata de un software 100% auditable y muy amigable que asegura la ejecución del flujo completo de estimación de recursos minerales y garantiza el cumplimiento de la norma S-K 1300 (SEC-NYSE), a la cual Buenaventura empezó a reportar desde 2021.

Este aplicativo no solo evita los errores producidos por la omisión de alguno de los pasos del proceso de estimación de recursos, también optimiza la velocidad de ejecución de los diferentes procesos y reduce los tiempos de procesamiento hasta una octava parte de su duración original.

Es fácil de implementar en todas las minas y proyectos de la compañía las veces que sean necesarias. Sus pruebas empezaron en Orcopampa y Uchucchacua debido a la gran cantidad de información existente. Ahora, gracias a su eficacia, se implementa también en las siguientes unidades y proyectos:

- ✓ El Brocal
- ✓ Tambomayo
- ✓ San Gabriel
- ✓ Trapiche
- ✓ Tantahuatay Sulfuros
- ✓ La Zanja Sulfuros

En el caso de El Brocal, el trabajo de la Gerencia de Geología y Exploraciones con Yupay, redujo de 70 a 10 las horas-hombre consumidas. Sin duda, un avance significativo que inyecta mucha más productividad y rendimiento al trabajo dentro de esta operación subterránea.



¿De dónde viene el nombre Yupay?

“Yupay” proviene de una palabra quechua que rememora la capacidad ancestral de nuestros antepasados incas para realizar cálculos. Por esta razón, el símbolo de la aplicación es un quipu.

Los encargados de desarrollar esta herramienta son los ingenieros Eloy Paredes, José Enrique Gutiérrez, Cosme Soto y Octavio Vargas Machuca, quienes están motivados debido a la importancia y versatilidad que Buenaventura ha dado a este *software*.

No solo eso, los resultados han impulsado a la empresa a solicitar un registro de derechos de autor ante INDECOPI.

Coimolache y La Zanja: Una visita en la que todos aprendimos



Por: Pamela Antonioli, Gerente del Hub de Innovación Minera del Perú



Un paisaje futurista: una explanada que es el resultado de capas de más de dos metros de alto, una sobre otra, a modo de andenes que se construyen con tierra removida; tierra con alto contenido de oro que llega desde el yacimiento, identificado y estudiado seguramente décadas atrás por el área de Exploraciones. Esta explanada va reduciendo área con cada capa de tierra, con cada andén que se coloca, áreas del tamaño de estadios de fútbol. En esta explanada sobresalen aspersores como si de un jardín se tratase, pero están allí para regar rocas.

Estando parada en esta explanada, te sientes en medio de un proyecto de la NASA cuyo objetivo sería hacer crecer cultivos en la luna.

En Cajamarca, específicamente en la Unidad Tantahuatay (Coimolache) de Buenaventura, vi la primera vez un *pad* de lixiviación. Se trata de un sistema a través del cual se va “regando” el andén con una solución ácida que logra “lavar” la roca y extraer el oro. El líquido atraviesa el suelo andén por andén y, mediante canales, es conducido a una poza de recolección. De ahí, el líquido va a la planta concentradora para obtener el concentrado de oro. Con la altura en la que está ubicado el *pad*, el líquido de riego con oro llegaría a la poza de recolección en alrededor de un mes.

¿Por qué visité Coimolache? Buenaventura, como empresa asociada al Hub de Innovación Minera del Perú, nos pidió dictar un taller de innovación. Allí pudimos alinear conceptos de innovación, conocer cómo el Hub puede ayudarles a articular con innovadores y aprender con un ejercicio práctico la metodología de *design thinking* (pensamiento de diseño). Se trata de una herramienta que ordena el momento en que abordamos un reto y obliga a entender bien el problema para idear y plantear implementaciones y validaciones ágiles que ayuden a probar de manera rápida y barata si se está generando valor con la solución.

Contamos con 19 participantes que, formando cuatro grupos, usaron legos, papel, plastilina, entre otros utensilios, para explicar con mucha creatividad una solución a un problema determinado. Obviamente, este ejercicio fue demostrativo, ya que se necesitan más de tres horas para recorrer cada etapa del *design thinking*. Sin embargo, lo importante es el entendimiento de la valiosa herramienta, que, a su vez, nos dio la oportunidad de reflexionar sobre los desafíos de esa unidad y las barreras que puede haber para innovar. Por ejemplo, algo que parece sencillo pero no lo es, es escribir el reto adelantándose a las dificultades que tendría el problema y poner las soluciones que creemos necesitar. Al final del taller cada grupo expuso su solución, previas recomendaciones para una presentación potente.

¿Por qué empecé este artículo hablando del *pad* de lixiviación y no del taller? Porque creo que en estas visitas todos aprendemos: no solo las 19 personas que en tres horas de manera abierta ampliaron sus conocimientos de innovación, sino también quienes fuimos invitados. Por mi lado, vi cómo con cada visita a mina los socios del Hub aprendieron cómo es la minería y los retos que aún permanecen en el tiempo.

Conmigo viajaron, además, dos investigadores del Círculo de Investigación de Minería y Medioambiente (CIMMA). Ellos habían presentado una propuesta para tratar aguas ácidas en la MesaHub de Medioambiente y Sostenibilidad que llamó la atención de algunas empresas socias, incluyendo al área ambiental de Buenaventura. Esta propuesta había ganado la Hackatón realizada en conjunto por tres universidades: la UNI, la Universidad Agraria y San Marcos. Durante la visita, los investigadores pudieron ver en vivo y en directo cómo se trata el agua en las operaciones mineras, los volúmenes y dimensiones que maneja el sector, y también las instalaciones de una empresa que hace investigación de la mano de INCA Biotec. Ellos aprendieron y recogieron información muy valiosa sobre la cual están trabajando para proponer la implementación de un piloto basado en la solución que han desarrollado.

Finalmente, estoy segura de que muchos de los que están leyendo este artículo conocen un *pad* de lixiviación, pero me pareció importante describirlo desde la perspectiva de una persona que recién veía uno. Deseo haber transmitido lo suficiente a los que pudieran no haber tenido la experiencia y, a los que ya tuvieron la oportunidad, recordarles lo impresionante que es la minería.





SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL



Hemos actualizado nuestros controles operativos para trabajos en altura

Luego de la auditoría de riesgos críticos realizada el pasado año en todos los proyectos y unidades mineras, en Buenaventura hemos decidido actualizar los controles operativos para trabajos en altura.

Tras cinco meses de labor, identificamos oportunidades de mejora que garantizarán la seguridad de nuestros trabajadores en diferentes procedimientos. Antes, el control operativo se basaba en la implementación segura y el uso correcto del arnés y línea de anclaje como medida de detención de caídas (*fall arrest*). Ahora, hemos estado adoptando un nuevo enfoque de acuerdo con los lineamientos de la OSHA (*Occupational Safety and Health Administration*) de Estados Unidos.

Buenaventura tomó el compromiso de mejorar el RC11 del Programa de Riesgos Críticos y priorizar el uso de sistemas de prevención de caídas (*fall prevent*), a la par de la evolución de la industria en los últimos años.

Por ejemplo, en Tantahuatay el personal debía subir diariamente por una escalera vertical de 6 m de altura a la parte superior de unos tanques de combustible de 40,000 galones de capacidad. En este caso se usaba un arnés con dos líneas de anclaje. Este procedimiento implicaba un riesgo alto de caída debido a la necesidad de conectarse cada vez que se subía un escalón. Además, los escalones no califican como punto de anclaje certificado. Para mejorar, se optó por aplicar la jerarquía de controles y eliminar el riesgo a través de la construcción de una escalera fija en zigzag con sistema de barandas estándar de 1.20 m de altura, con lo cual se elimina el uso de arnés y línea de anclaje.

AHORA - Trabajos utilizando control de eliminación y aislamiento de peligro



AHORA - Trabajos aplicando controles de detención de caídas



Otro caso identificado se ubicó en Yumpag, donde el operador del camión cisterna de combustible debía subir dos veces al día a la parte superior del tanque para realizar la tarea de abastecimiento. Este debía usar un sistema de línea de vida (cable de acero / pernos Crosby), al cual se conectaba el trabajador con su arnés y línea de anclaje. Adicionalmente, la parte superior del tanque contaba con barandas de 0.7 m de altura. Luego de realizar un análisis de la tarea, se determinó que, por distancias de caída, la línea de anclaje no se activaría en caso de un evento y por ende no detendría el descenso abrupto del trabajador.

Se implementó una prueba piloto de instalación de barandas estándar de 1.2 m de altura en dos cisternas de la empresa Pevoex. El éxito del test impulsó la decisión de implementar el control operativo a todas las cisternas de transporte de combustible y agua. Por lo tanto, el trabajador ya no utilizará más el arnés ni la línea de anclaje.



Sistema de monitoreo de gases en Yumpag



Luego de una exitosa fase piloto, el sistema de monitoreo de gases inició su implementación permanente en el proyecto Yumpag en Pasco. Este importante avance permite detectar a tiempo y de manera inmediata si hay una acumulación peligrosa de gases antes de la entrada a mina por parte de los trabajadores.

Son dos detectores que se han instalado en la zona de Tomasa y Camila, los cuales están emparentados con un monitor portátil y luces LED que alertan en tiempo real en caso el lugar está liberado para ingresar.

De acuerdo con el Decreto Supremo N° 023-2017-EM, existen límites máximos permisibles de acumulación, por lo que el supervisor es el encargado de liberar la zona luego de garantizar que no existen riesgos, sin necesidad de trasladarse al lugar. En el pasado, la liberación podría tardar varias horas y su verificación era una labor bastante peligrosa por el recorrido previo que se debía hacer dentro de la mina.

Las áreas de TI, Operaciones, Ventilación, Exploraciones y Seguridad son las involucradas en este proyecto que mide de forma simultánea los niveles de O₂, CO, CO₂ y NO₂. Un sistema de iluminación LED, conectado por fibra óptica, anticipa a los trabajadores sobre las condiciones ambientales de manera visual en la zona (rojo: fuera del rango permitido, amarillo: advertencia y verde: zona estable).

No solo eso, ahora se ha automatizado el encendido y apagado del ventilador de acuerdo a los sensores de gas y también la ventilación bajo demanda, la cual controla los variadores de frecuencia para ajustar las revoluciones y consumo de acuerdo con el análisis de datos entregado por el sistema de sensores.

Este sistema fue utilizado también en Julcani, donde uno de los peligros que se mantenían dentro de las zonas de alto potencial era la exposición de gases producidos por la voladura. Si no se toman las medidas de seguridad en cada una de las etapas de este proceso, las consecuencias pueden ser fatales.

En mi **TRABAJO** y en
MI HOGAR, todos los
DÍAS SEGURIDAD



Realizo mi trabajo
“ consciente de lo
importante que es ”
trabajar con seguridad
los 365 días del año.

#NOESUNDÍASON365DÍAS

Desear más tips e información, ingresa a: www.pactoporlavida.com



/pactoporlavidaonline



@pactoporlavida



Pacto por la vida



Pacto por la vida



pactoporlavida.pplv



GESTIÓN SOCIAL Y AMBIENTAL



¡Contribuimos con la apertura de la primera academia social de fútbol de Andrés Iniesta en Huancavelica!



Con gran entusiasmo compartimos con ustedes que, en colaboración con el Gobierno Regional de Huancavelica, hemos sido parte fundamental en el proyecto de poner en marcha la “Iniesta Academy” en Huancavelica.

Nuestro compromiso con la educación y la juventud huancavelicana ha permitido que sea posible la primera academia del histórico exjugador del Barcelona sea posible, con el propósito de formar y educar a los niños en valores y disciplina deportiva.

¡Este esfuerzo conjunto es un ejemplo más de nuestro impulso a iniciativas que promuevan un cambio positivo en Huancavelica a través de la educación!





Entregamos moderno centro de salud en el distrito de Chugur en Cajamarca

Nuestra empresa subsidiaria Compañía Minera Coimolache inauguró un nuevo centro de salud en el distrito de Chugur, provincia de Hualgayoc, Cajamarca, en un evento que reunió a directivos de Buenaventura y autoridades del Gobierno Regional y de la Municipalidad Distrital de Chugur.

Esta obra es parte del “Proyecto Ampliación y Mejoramiento de los Servicios del Centro de Salud de Chugur” que busca mejorar la atención en salud de la población chugurana. El nuevo centro de salud beneficiará aproximadamente a más de 3 mil habitantes del mencionado distrito y comunidades cercanas.

La construcción de este nuevo centro de salud se llevó a cabo como parte del Convenio de Cooperación entre el Gobierno Regional de Cajamarca, responsable de las políticas en favor de la salud en la región, Compañía Minera Coimolache, que se encargó del financiamiento integral y ejecución del proyecto y la Asociación Los Andes de Cajamarca que se encargó de administrar el fondo.

El desarrollo del proyecto tuvo los siguientes componentes: 1.- Compra y saneamiento del terreno, 2.- Estudios de perfil y desarrollo de expediente técnico, 3.- Ejecución de la obra de infraestructura, 4.- Capacitación del personal y, 5.- Implementación de mobiliario, equipamiento médico e informático. A la fecha se han ejecutado al 100% todos los componentes y realizado la transferencia y donación al Gobierno Regional para que se pongan al servicio de la población.



Cabe destacar que todos los componentes del proyecto fueron diseñados y ejecutados siguiendo la normativa actual del sector. Adicionalmente, Coimolache realizó la entrega de equipos, software y capacitación a personal, con la finalidad de implementar el servicio de Telemedicina a modo de piloto para todo el primer nivel de atención en la región.

El moderno centro de salud ha sido equipado para brindar los siguientes servicios: medicina general, medicina familiar, control prenatal, atención al recién nacido y planificación familiar, radiología, odontología general, sala de partos, consultorio TBC, tópico de urgencias y emergencias, laboratorios de hematología/bioquímica y de microbiología, entre otros servicios.



“Desde Buenaventura y Coimolache nos sentimos orgullosos de entregar hoy esta obra que busca mejorar de manera importante la atención primaria de la salud en Chugur. Estamos nuevamente frente a un claro ejemplo de que el trabajo conjunto entre la empresa y las autoridades permite que las obras realmente importantes para la población se hagan realidad. No somos casilleros estancos, tenemos que trabajar juntos. El Perú necesita de todos. Espero que los peruanos podamos integrarnos más para trabajar todos juntos”.

Roque Benavides, Presidente del Directorio



NUESTRA GENTE



¡Firmamos Convenios Colectivos con nuestros Sindicatos de Trabajadores Mineros de Julcani y Uchucchacua!

Nos complace informar que en el mes de abril firmamos exitosamente los Convenios Colectivos 2024-2025 con nuestros Sindicatos de Trabajadores Mineros de las unidades Julcani y Uchucchacua, acuerdos que permiten asegurar la sostenibilidad de las operaciones y reafirman las buenas relaciones laborales entre la empresa y sus trabajadores.



Por el Sindicato de Trabajadores Mineros de Julcani:

Saúl Morocho Ancalle
Secretario General

Elmer Quispe Segovia
Secretario de Defensa y Reclamos

Eugenio Montes Espinoza
Comisión de Masa

Por Buenaventura:

Juan Carlos Vargas
Director de Relaciones Laborales y
Adm. de Personal

Rommer Mendoza
Jefe de Recursos Humanos

Andrés Guevara
Coordinador de Relaciones Laborales
y Sindicales



**Por el Sindicato de Trabajadores
Mineros de Uchucchacua:**

Misael Antonio Castañeda Quispe
Secretario General

Zacarías Taype Matamoros
Secretario de Organización Adjunto

Teófilo Santiago Espinoza
Secretario de Actas y Archivo Adjunto

Máximo Vega Gonzáles
Secretario de Defensa Adjunto

Rasmy Alfonso Sotelo Gutiérrez
Delegado de Masa

Por Buenaventura:

José Malca La Fuente
Gerente de Recursos Humanos

Juan Carlos Vargas Byrne
Director de Relaciones Laborales
y Adm. de Personal

Jean Pierre Ballardo Cuadros
Superintendente de Recursos Humanos

David Paredes Villacorta
Coordinador de Relaciones Laborales

¡Felicitamos a las partes por estos acuerdos que demuestran una vez más que la colaboración y el diálogo constructivo pueden llevar a resultados beneficiosos para todos!

Se realizaron con éxito los talleres de negociación colectiva con los sindicatos de Uchucchacua



Significativos avances se lograron en los talleres de Negociación Colectiva 2024 que se realizaron en Lima, los cuales contaron con la participación de los representantes de la Junta Directiva de los Sindicatos de Uchucchacua.

Los logros alcanzados fueron posibles gracias a las nuevas estrategias de negociación, enmarcadas en la política que Buenaventura ha impulsado para el buen manejo de las relaciones laborales y sindicales.

La Gerencia, apoyada en el Departamento de Recursos Humanos, impulsó este encuentro, que fue ameno y cordial durante todo su desarrollo.

Para cerrar las actividades, se organizaron unos partidos de fútbol de confraternidad, en donde los participantes del taller, junto con otros compañeros, mostraron sus habilidades y sellaron el resultado exitoso de la importante actividad.



Bienvenida a practicantes y BEP en Orcopampa



Al igual que en nuestras demás unidades, los jóvenes practicantes y seleccionados del Plan Buenaventura Extensión Profesional (BEP) recibieron una fructífera bienvenida en nuestra Unidad Orcopampa.

Los nuevos integrantes recibieron una completa inducción a cargo de las diferentes Superintendencias y también un recorrido por las instalaciones de la mina.

Los 17 practicantes, provenientes de nuestro sindicato, comunidad y externos, recibieron la capacitación de bienvenida de parte de Víctor Orihuela de Recursos Humanos, Lisbeth Choquehuanca de Asuntos Sociales, Edgar Linares de Seguridad y Cristian Cerrón de Mina.

Por su parte, los seleccionados del Plan BEP fueron parte de un recorrido donde conocieron la operación subterránea y experimentaron de cerca todos los procesos.

El área de Mantenimiento de Mina y Seguridad también dispusieron de su tiempo y conocimiento para llevar a los jóvenes a aprender más del yacimiento.



Jóvenes BEP expusieron sus primeras impresiones ante la gerencia de Uchucchacua y Yumpag



Los jóvenes seleccionados del Plan BEP en las unidades de Uchucchacua y Yumpag, expusieron sus primeras impresiones que ante la Gerencia de Unidad.

La oportunidad fue única para conocer las experiencias iniciales de los chicos y cuál ha sido el principal aprendizaje en esta etapa de arranque.

La exposición recibió un oportuno *feedback* que les ayudará a encarrilar mucho mejor sus perspectivas y conocer más a fondo el propósito de la compañía.

El plan BEP tiene una duración de 12 meses y no solo se lleva a cabo en Uchucchacua y Yumpag, también en el resto de unidades mineras y proyectos que Buenaventura impulsa en ocho regiones del Perú.

Solo en 2023, se registraron 4,500 postulantes, de los que 39 fueron seleccionados para el programa. Es muy satisfactorio que casi la mitad son mujeres.



Protegemos la salud de nuestros trabajadores en las unidades



La salud y el bienestar de nuestros trabajadores son nuestra prioridad. Por ello, las unidades Coimolache y Orcopampa, en alianza estratégica con los centros de salud locales el MINSA, vienen realizando exitosas campañas de vacunación contra el COVID-19, Influenza y Neumococo, entre otras enfermedades.

Además de las campañas de vacunación, se han realizado otras actividades como despistaje de factores cardiovasculares, atención odontológica, orientación nutricional y charlas informativas sobre diferentes temas de salud. Estas acciones forman parte del compromiso de Buenaventura con la promoción de la salud y el bienestar integral de sus trabajadores.

Estamos convencidos de que una fuerza laboral sana y protegida es fundamental para todos los que formamos parte de esta compañía.



Fortalecemos el trabajo en equipo con los almuerzos de integración



En Buenaventura creemos que la clave del éxito radica en la unión y el trabajo conjunto de nuestro equipo. Por ello, venimos impulsando la iniciativa de “Almuerzos de Integración”, una actividad que busca estrechar los lazos de confraternidad entre los trabajadores de las diferentes áreas y empresas contratistas.

Estos almuerzos se llevan a cabo varias veces al año y son organizados por cada unidad minera siguiendo un calendario anual. Durante estas actividades, nuestros trabajadores participan en diferentes dinámicas de integración que fomentan el trabajo en equipo, la comunicación y la confianza.

En la Unidad Coimolache, por ejemplo, el almuerzo de integración de octubre fue un éxito rotundo. Desde su organización, se han logrado fortalecer las relaciones entre los trabajadores y se ha creado un ambiente de trabajo más positivo y colaborativo.



En Orcopampa valoramos a la familia y fortalecemos vínculos con nuestros talleres

En Buenaventura creemos firmemente que el bienestar de nuestros trabajadores está directamente ligado a la salud y el fortalecimiento de sus familias. Por ello, durante el último trimestre del año 2023, en la Unidad Orcopampa se organizaron talleres dirigidos a esposas, hijos y padres de familia con el objetivo de promover la integración, el desarrollo de habilidades y la creación de espacios de sano esparcimiento.

Programa Cuenta Conmigo

Recibimos la visita del Programa Cuenta Conmigo, a cargo de la psicóloga Macarena de la Riva Agüero. Su charla estuvo organizada en sesiones educativas para los trabajadores y familias sobre temas como la influencia de la salud mental en el núcleo familiar, la adolescencia, el *bullying*, la disciplina positiva y la educación con firmeza y cariño.



Taller de Manualidades

58 esposas de trabajadores tuvieron la oportunidad de desarrollar sus habilidades creativas y confeccionar hermosas manualidades en este taller. Al finalizar, cada participante recibió un certificado por su esfuerzo y dedicación, que reconocía su talento y el tiempo dedicado a esta actividad.



Actividades de integración

Padres e hijos de la Institución Educativa Fiscalizada disfrutaron de una jornada de juegos tradicionales. La actividad, que contó con el apoyo de los docentes de la institución, permitió a las familias fortalecer sus vínculos a través del juego y la sana competencia.



Prevención del VIH-SIDA: una interesante charla informativa en San Gabriel



En San Gabriel se llevó a cabo una charla informativa sobre la prevención del VIH-SIDA para todos los trabajadores pertenecientes a Buenaventura y empresas contratistas.

La charla se realizó en las oficinas del sector Agani y contó con la participación de personal médico calificado que abordó temas como las vías de transmisión del VIH, los síntomas de la enfermedad y las formas de prevenir el contagio.

Se hizo énfasis en la importancia de la responsabilidad individual y colectiva para frenar la transmisión del virus.

Un compromiso compartido: hacia una comunidad minera saludable

La iniciativa forma parte del compromiso de Buenaventura con la salud y el bienestar de nuestros trabajadores. La empresa se esfuerza por crear un entorno de trabajo seguro y saludable en todas las unidades y proyectos.

El talento y la fuerza de nuestras mujeres fue celebrado en Uchucchacua y Yumpag



En las operaciones de Uchucchacua y Yumpag nos sentimos orgullosos de contar con un equipo femenino talentoso y comprometido. Así, celebramos una reunión de reconocimiento a la labor de nuestras trabajadoras en la que reafirmamos nuestro compromiso con la creación de espacios seguros e inclusivos para su desarrollo profesional.

La reunión estuvo liderada por la Gerencia de Unidad, que transmitió a las participantes un mensaje de apoyo y reconocimiento por su importante contribución al éxito de nuestras operaciones. Además, se contó con la participación del personal ejecutivo de diferentes áreas como Asuntos Sociales, Administración, Operaciones Mina y Recursos Humanos, quienes destacaron la importancia de la diversidad y la inclusión en el ámbito laboral.

Durante la jornada, se compartieron experiencias inspiradoras y se reconocieron los logros de algunas de nuestras trabajadoras. También se habilitó un espacio de diálogo abierto, en el que las participantes pudieron expresar sus inquietudes y sugerencias.

En Buenaventura estamos convencidos de que la participación activa de las mujeres es fundamental para el crecimiento y la sostenibilidad de nuestra empresa.

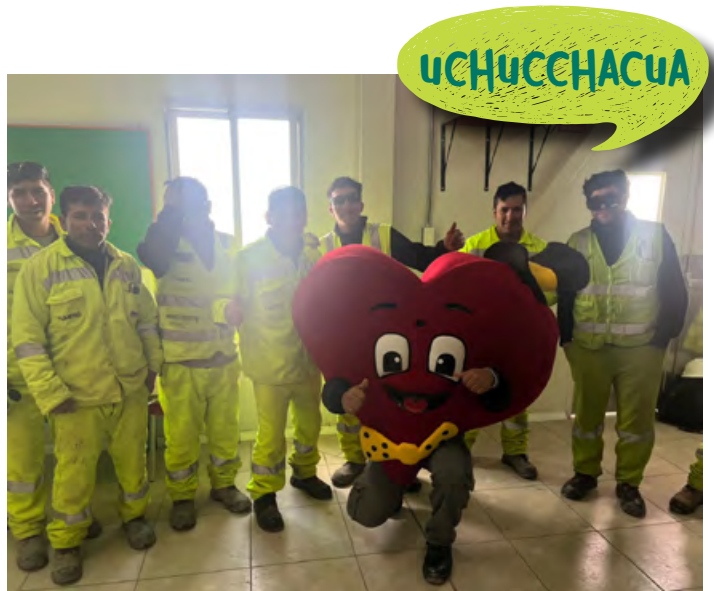


Hola

BVN

Día de La amistad

JULCANI



Celebraciones de cumpleaños

COIMOLACHE



ORCOPAMPA



UCHUCCHACUA



YUMPAG



Navidad

LA ZANJA



TAMBOMAYO



UCHUCCHACUA



ORCOPAMPA



Fin de año

COIMOLACHE



EL BROCAL



LA ZANJA



TAMBOMAYO

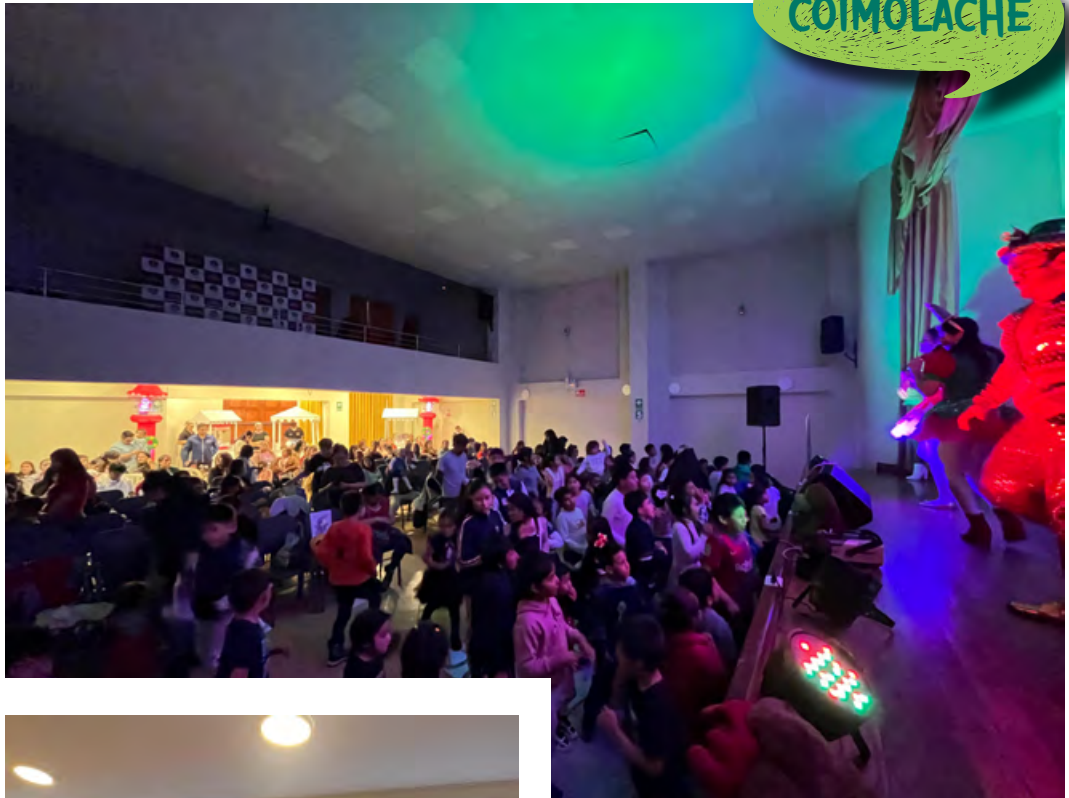


UCHUCCHACUA



Fiestas Infantiles

COIMOLACHE



EL BROCAL



JULCANI



ORCOPAMPA



SAN GABRIEL





TAMBOMAYO



UCHUCCHACUA



