



REPORTE DE SOSTENIBILIDAD

2015

INDICE

03

CARTA A LOS
LECTORES

05

IDENTIDAD
CORPORATIVA

CARTA A LOS LECTORES

2015 fue un año lleno de desafíos. Un contexto económico global adverso, con los precios de los metales a la baja y con dificultades económicas y sociales que afectaron el crecimiento del país, nos llevaron a trabajar de manera especialmente ardua.

En línea con nuestra visión de responsabilidad social compartida, seguimos trabajando para fortalecer nuestras relaciones con las poblaciones vecinas y los gobiernos locales y regionales. El objetivo es sumar en la tarea alcanzar el bienestar de todos, con la empresa como un aliado que contribuye con el desarrollo local sostenible.

Hemos redoblado esfuerzos para tener operaciones cada vez más seguras, con múltiples iniciativas de capacitación, mejora de procesos y liderazgo. Es importante recalcar que este año recertificamos las normas de Seguridad y Salud Ocupacional (OHSAS 18001), Medio Ambiente (ISO 14001) y Calidad (ISO 9001).

Durante 2015 hemos cumplido con excelencia nuestros compromisos ambientales, que implican el uso de tecnologías limpias, un meticuloso cuidado del recurso hídrico en todas nuestras operaciones, así como las medidas preventivas y correctivas que fueron necesarias.

Buscamos siempre generar sinergias desde nuestras operaciones promoviendo el desarrollo integral de las comunidades vecinas. Para cumplir este objetivo, hemos impulsado proyectos para dinamizar la economía local, mejorar la productividad e incrementar el acceso a servicios básicos, en particular vías de comunicación y saneamiento. Estos esfuerzos nos han llevado a canalizar inversiones superiores a los S/ 38 millones. No menos importantes son los esfuerzos para integrar a la población local a la dinámica de nuestras operaciones. De

esta manera, hemos promovido el desarrollo económico contratando localmente servicios y comprando bienes por más de S/ 158 millones.

Enfocados en el desarrollo humano, hemos culminado un año más del programa Aprender para Crecer en alianza con Empresarios por la Educación y la Universidad Peruana Cayetano Heredia, fortaleciendo las capacidades de casi 580 profesores que atienden a unos 6,000 alumnos de 128 escuelas rurales en Apurímac, Arequipa, Ayacucho, Cajamarca, Huancavelica, Lima provincia y Pasco. Todo ello con resultados muy concretos y medibles en la calidad de aprendizaje local.

Por la necesaria brevedad de este mensaje es difícil detallar todo lo realizado este año. Queremos, eso sí, dejar claro que Buenaventura, fiel a su compromiso con el Perú, ha contribuido decididamente con el crecimiento y el desarrollo sostenible del país, incluso en medio de un año particularmente complicado.

El presente documento es un resumen testimonial de esta contribución y lo invitamos a revisarlo íntegramente.

Atentamente,



Roque Benavides
Presidente Ejecutivo



Alejandro Hermoza
Vicepresidente de Asuntos
Sociales y Ambientales

14

GESTIÓN DE
PERSONAS

25

GESTIÓN
SOCIAL

41

GESTIÓN
AMBIENTAL

Buenaventura, fiel a su compromiso con el Perú, ha contribuido decididamente con el desarrollo sostenible del país, incluso en medio de un año particularmente complicado.



IDENTIDAD CORPORATIVA

Perfil corporativo

Compañía de Minas Buenaventura es una empresa peruana productora de metales preciosos con más de 62 años de experiencia en el desarrollo de actividades en la industria minera.

Con la puesta en marcha de la Unidad Julcani, en Huancavelica, dimos inicio a nuestras operaciones en 1953. Desde entonces hemos velado por el medio ambiente, la salud y la seguridad de nuestros colaboradores.

Somos la primera empresa latinoamericana en listar en la Bolsa de Valores de Nueva York, desde 1996.

Nuestra visión hacia 2024

Buenaventura es una empresa minero-metalúrgica líder en América Latina que genera el mayor valor para la sociedad.

Misión

Formamos y mantenemos un equipo humano multidisciplinario, alineado con nuestra visión, que trabaja con excelencia y altos estándares de seguridad, respeto al medio ambiente y al entorno social.

- Aplicamos los más altos estándares de la industria y promovemos la innovación permanente.
- Actuamos en estricto cumplimiento de la ley, los principios éticos y nuestros valores.
- Promovemos el crecimiento orgánico a través de las exploraciones, y estamos alertas a las oportunidades de adquisición de activos mineros en el Perú y América Latina.
- Estamos dispuestos a unir esfuerzos con empresas afines para mitigar riesgos e incorporar nuevas tecnologías.
- Mantenemos la comunicación permanente y transparente con nuestros colaboradores, accionistas, poblaciones, autoridades y otros grupos de interés, generando un ambiente laboral que promueva el trabajo en equipo y el desarrollo humano.
- Aplicamos las mejores prácticas de gobernanza corporativa maximizando el valor de la empresa.
- Creemos en la responsabilidad social compartida y promovemos alianzas

estratégicas con el Estado, las comunidades y las poblaciones donde operamos, participando e integrándonos al desarrollo sostenible de estas últimas.

Valores

- Honestidad.
- Laboriosidad.
- Lealtad.
- Respeto.
- Transparencia.

Gobernanza corporativa

Un buen gobierno corporativo implica emplear buenas prácticas en la distribución de derechos y responsabilidades entre los miembros de la compañía: Directorio, gerencia, accionistas, así como todos sus públicos de interés. Al respecto, esta es la realidad de Buena-ventura:

- El capital está compuesto por un tipo de acción común con derecho a voto.
- El Directorio se encuentra conformado por siete miembros, de los cuales cuatro son independientes.
- El Comité de Auditoría está constituido por tres directores independientes.
- Contamos con un Comité de Compensaciones.

- El Directorio en pleno cumple el rol de Comité de Nominación y de Gobierno Corporativo.
- El Código de Ética y Buena Conducta fue actualizado en 2014.
- Nuestras prácticas de revelación de información se basan en las exigencias de la Superintendencia del Mercado de Valores del Perú (SMV) y de la Comisión del Mercado de Valores de Estados Unidos (SEC).
- Los estados financieros se adhieren a las Normas Internacionales de Información Financiera (IFRS).
- Formamos parte del Índice de Buen Gobierno Corporativo (IBGC) de la Bolsa de Valores de Lima.

Iniciativa para la Transparencia de las Industrias Extractivas (EITI)

La compañía practica la divulgación de información de manera clara y transparente, en línea con nuestros valores corporativos.

Formamos parte de la Iniciativa para la Transparencia de las Industrias Extractivas (EITI, por sus siglas en inglés) desde 2011. Se trata de una alianza internacional que busca mejorar los niveles de transparencia en los aportes económicos realizados por las empresas a los gobiernos.



Pacto Mundial de las Naciones Unidas

Somos la primera empresa peruana en adherirse al Pacto Mundial de las Naciones Unidas. Nuestras actividades se realizan en el marco de diez principios de este pacto, en estos temas:

- Derechos humanos.
- Estándares laborales.
- Medio ambiente.
- Anticorrupción.

Manuales, políticas y reglamentos

Buenaventura cuenta con un Código de Ética y Buena Conducta, basado en nuestros valores corporativos, que incluye lineamientos con respecto a conflictos de interés, confidencialidad, competencia y lealtad, entre otros.

Además, estamos afiliados al Código de Conducta de la Sociedad Nacional de Minería, Petróleo y Energía (SNMPE) y sujetos a su fiscalización en este tema.

El Reglamento Interno de Trabajo de la compañía está adecuado a las normas legales vigentes y se entrega a todos los colaboradores.

En 2014 se elaboró y difundió el Manual de Prevención del Lavado de Activos y Financiamiento del Terrorismo, como parte de la cultura de cumplimiento corporativo. Este documento define la estrategia de prevención y control de Buenaventura y sus subsidiarias.

Distintivo Empresa Socialmente Responsable (ESR)

Continuamos con el Distintivo Empresa Socialmente Responsable otorgado por Perú2021, asociación civil que promueve que las empresas peruanas se conviertan en agentes de cambio para alcanzar el desarrollo sostenible del país.

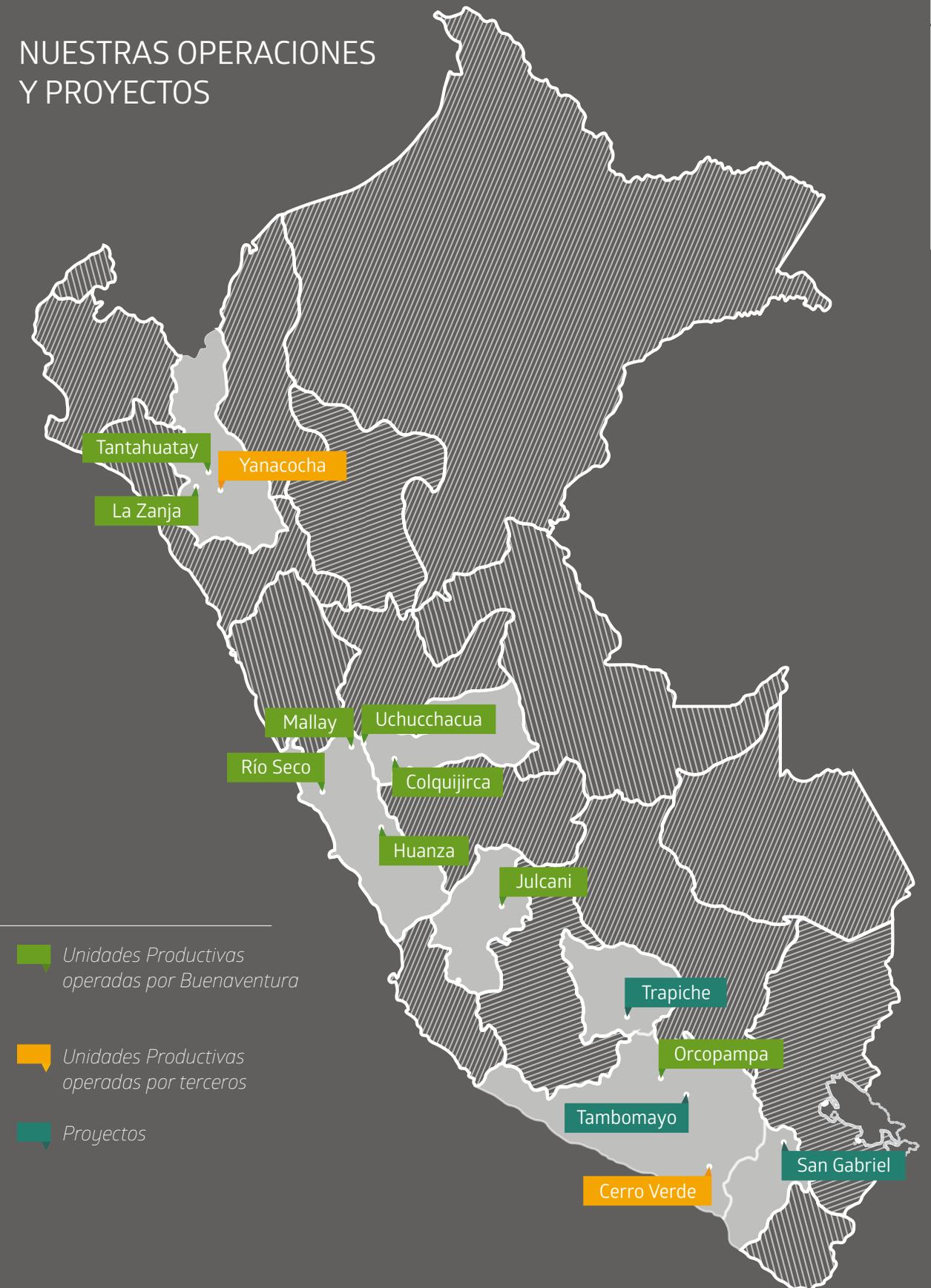
Para lograr el distintivo cada empresa participante debe demostrar el cumplimiento de una gestión social y ambientalmente responsable, como parte de su cultura y estrategia de negocio.

Sistema Integrado Buenaventura (SIB)

El Sistema Integrado Buenaventura (SIB) incluye la estructura organizacional, la planificación de actividades y responsabilidades, así como los procesos y recursos para desarrollar, mantener y mejorar el desempeño ambiental, de calidad y de seguridad.

En 2015 renovamos las certificaciones internacionales ISO 9001 (Gestión de la Calidad), ISO 14001 (Gestión Ambiental) y OHSAS 18001 (Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo), certificaciones que venimos revalidando cada año desde 2001.

NUESTRAS OPERACIONES Y PROYECTOS



NUESTRAS OPERACIONES DIRECTAS

ORCOPAMPA



Minerales	Oro y plata
Tipo de operación	Subterránea
Ubicación	Castilla, Arequipa
Altitud	3,800 - 4,500 msnm
Inicio de operaciones	1967

UCHUCCHACUA



Minerales	Plata, zinc y plomo
Tipo de operación	Subterránea
Ubicación	Oyón, Lima
Altitud	4,500 - 5,000 msnm
Inicio de operaciones	1975

JULCANI



Minerales	Plata y plomo
Tipo de operación	Subterránea
Ubicación	Angaraes, Huancavelica
Altitud	4,200 - 4,600 msnm
Inicio de operaciones	1953

MALLAY



Minerales	Plata, plomo y zinc
Tipo de operación	Subterránea
Ubicación	Oyón, Lima
Altitud	4,250 msnm
Inicio de operaciones	2012

LA ZANJA



Minerales	Oro y plata
Tipo de operación	Tajo abierto
Ubicación	Santa Cruz, Cajamarca
Altitud	2,800 - 3,800 msnm
Inicio de operaciones	2010

TANTAHUATAY



Minerales	Oro y plata
Tipo de operación	Tajo abierto
Ubicación	Hualgayoc, Cajamarca
Altitud	3,800 - 4,000 msnm
Inicio de operaciones	2011

NUESTROS PROYECTOS

PROYECTO TAMBOMAYO



Minerales	Oro y plata
Tipo de operación	Subterránea
Ubicación	Caylloma, Arequipa
Empresa	Compañía de Minas Buenaventura S.A.A.
Participación accionaria	100%

PROYECTO SAN GABRIEL



Minerales	Oro, plata y cobre
Tipo de operación	Subterránea
Ubicación	General Sánchez Cerro, Moquegua
Empresa	Compañía de Minas Buenaventura S.A.A.
Participación accionaria	100%

PROYECTO TRAPICHE



Minerales	Cobre
Tipo de operación	Tajo abierto
Ubicación	Antabamba, Apurímac
Empresa	El Molle Verde S.A.C.
Participación accionaria	100%

NUESTRAS SUBSIDIARIAS

Minera La Zanja S.R.L.

Participación accionaria: 53.06%

Sociedad Minera El Brocal S.A.A.

Participación accionaria: 54.07%*

El Molle Verde S.A.C.

Participación accionaria: 100%

Procesadora Industrial Río Seco S.A.

Participación accionaria: 100%

Consortio Energético de Huancavelica S.A. (CONENHUA)

Participación accionaria: 100%

Buenaventura Ingenieros S.A. (BISA)

Participación accionaria: 100%

NUESTRAS AFILIADAS

Compañía Minera Coimolache S.A.

Participación accionaria: 40.10%

Minera Yanacocha S.R.L.

Participación accionaria: 43.65%

Sociedad Minera Cerro Verde S.A.A.

Participación accionaria: 19.58%

GESTIÓN DE PERSONAS

Recursos Humanos

Buscamos el progreso y crecimiento de la compañía mediante la incorporación, integración y desarrollo personal y profesional de todos nuestros colaboradores.

Entre Buenaventura y nuestras empresas contratistas formamos una fuerza laboral de 15,041 colaboradores.

Somos:

15,041
colaboradores



Clima laboral

Buenaventura realiza anualmente la encuesta de clima laboral en sus unidades, proyectos y oficinas. En 2015, la medición estuvo a cargo de la consultora Mercer y consistió en un cuestionario con cinco categorías de respuesta que evaluaron la percepción de los colaboradores (compañía, subsidiarias, afiliadas y contratistas), a fin de identificar oportunidades de mejora.

Este año se obtuvo un índice general de clima laboral de 50%, nivel promedio con respecto a las empresas del sector minero peruano.

Los resultados demostraron que los colaboradores tienen un nivel de compromiso con la compañía de 66% y, además, un nivel de satisfacción con sus puestos de trabajo de 60%. Ellos valoran principalmente la estabilidad en sus puestos de trabajo y el crecimiento de la empresa, entre otros.

Resultado general de clima laboral 2015

50%

Nivel de compromiso

66%

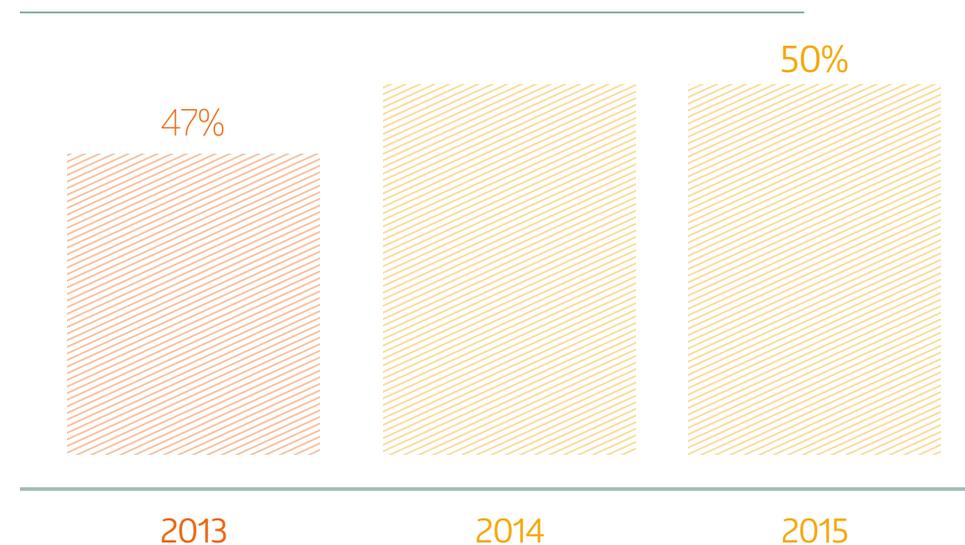
Nivel de satisfacción

60%

Lo que más valoran nuestros colaboradores

Estabilidad	62%
Crecimiento	57%
Ingresos	56%

Clima laboral 2013 - 2015



* Buenaventura mantiene un nivel promedio de clima laboral con respecto al sector minero peruano.

Indicadores de Clima laboral



Programas de capacitación

Reconocemos la importancia de la capacitación para el buen desempeño de nuestras operaciones, por lo que fortalecemos constantemente las competencias de nuestros colaboradores, en busca de mejores resultados y mayor productividad.



Bienestar y Beneficios

Trabajamos para mejorar la calidad de vida de los colaboradores y sus familias, promoviendo estilos de vida saludables orientados a conciliar la vida personal, laboral y familiar.

Auditoría de calidad de servicios

- En el año 2015, se puso en marcha la **Auditoría de Calidad de Servicios al Personal**, en las unidades Julcani, Orcopampa, Uchucchacua, La Zanja, Tantauatay, Mallay. Detectamos oportunidades de mejora en los servicios de alimentación, hotelería, vivienda, vestuarios, lavandería, servicios higiénicos y áreas recreativas, entre otras.
- Los resultados han permitido ejecutar planes de acción inmediatos orientados a mejorar la infraestructura, el equipamiento y las prácticas de gestión de calidad.

Gestión de la salud mental: Programa Cuenta Conmigo

- El Programa Cuenta Conmigo, que brinda asesoría y apoyo psicológico especializado a colaboradores y familiares en las unidades y ciudades.
- Hemos mejorado el bienestar y fortalecido la salud mental y unión familiar de los colaboradores.

- Para lograrlo contamos con una red de 7 psicólogos clínicos y 3 psiquiatras, que lograron atender 1493 consultas psicológicas y más de 1200 casos complicados, que requirieron seguimiento. Los consultorios se ubicaron en Julcani, Orcopampa, Uchucchacua, Lima, Mallay, Tantauatay y La Zanja. Asimismo, desarrollamos 752 talleres educativos sobre estrés, problemas familiares, ansiedad, pausas activas y alcoholismo, para más de 19,000 asistentes.

Realizamos

752 | talleres educativos

Brindamos

Asesoría y apoyo psicológico
especializado
a colaboradores y familiares.

Integración y recreación

- Se realizaron actividades festivas, eventos deportivos, almuerzos de integración, vacaciones útiles y celebraciones por cumpleaños de colaboradores y fiestas como Navidad y Año Nuevo, entre otras.

Educación

- Se reforzaron conocimientos sobre hábitos y estilos de vida saludables en los temas de obesidad, estrés, manejo del dinero, pausas activas, violencia familiar, alcoholismo, alimentación y nutrición a través de talleres para los colaboradores y sus familias en las unidades y ciudades de Arequipa, Huancayo, Huacho y Cajamarca.
- Se creó la nueva sección de Bienestar en intranet corporativa.

Alimentación y nutrición

El equipo de nutricionistas continuó con las asesorías individuales en alimentación y nutrición, la elaboración de dietas terapéuticas y evaluación del menú cíclico semanal, las inspecciones inopinadas a los comedores y la capacitación sobre alimentación y nutrición a los más de 15 mil colaboradores y sus familiares.

Salud

- Se realizaron más de 50,000 atenciones médicas ambulatorias en nuestras unidades.
- Se tercerizó el servicio de salud en la Unidad Julcani.
- Se implementó el servicio de exámenes médico ocupacionales en el Proyecto San Gabriel.

- Se puso en marcha el programa de mejora continua para reducir el ausentismo, el cual incluyó el servicio de fisioterapia en Uchucchacua y Julcani. Esto significó un ahorro de S/ 2 millones.
- Se realizaron auditorías en todas las unidades médicas y proveedores de exámenes médico ocupacionales.

Seguridad Ocupacional

Seguimos trabajando intensamente para eliminar los accidentes de nuestras operaciones. En 2015 logramos un mayor nivel de involucramiento, reduciendo en 18% los accidentes incapacitantes, aunque todavía hay mucho por mejorar. La meta es llegar a cero accidentes y estamos trabajando arduamente para alcanzarla.

Se realizaron más de

50,000
atenciones
médicas

Nuestros convenios



RESPONSABILIDAD SOCIAL COMPARTIDA

Tenemos la convicción de que la verdadera sostenibilidad se logra cuando trabajamos juntos por lograr el objetivo común de bienestar para todos. Es por eso que buscamos aplicar en todas nuestras acciones una responsabilidad social compartida, donde generamos sinergias entre todos los actores del desarrollo y potenciamos con ello los beneficios de la presencia del sector minero en las zonas más alejadas del país. Estamos seguros que la minería es un motor de cambio, pero ese cambio positivo nunca será aprovechado ni será sostenible si no se basa en un trabajo conjunto entre todos.



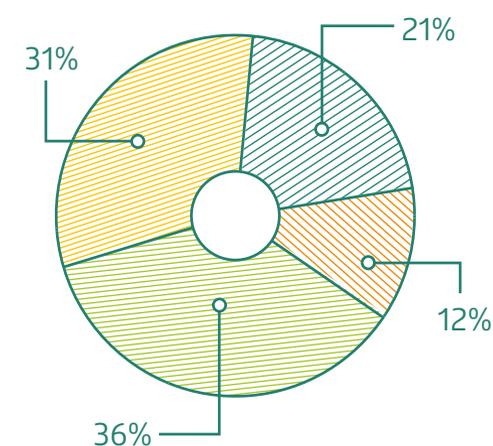


GESTIÓN SOCIAL

Como empresa, buscamos profundizar y fortalecer las relaciones de confianza con los pobladores de las comunidades aledañas a nuestras operaciones, manteniendo el enfoque de la responsabilidad compartida por todos los actores. Buscamos así, desde nuestra propia actividad empresarial, contribuir con el bienestar de todos, siendo como sector uno de los actores sociales y económicos que impulsan el desarrollo sostenible local, regional y nacional.

Durante 2015 nos esforzamos en promover la dinamización de la economía de las zonas donde operamos, impulsamos iniciativas para mejorar la infraestructura vial, el acceso al agua y saneamiento, y promover el desarrollo humano a través de la educación y la salud, invirtiendo más de S/ 41 millones en beneficio de las poblaciones locales.

Inversión en responsabilidad social y convenios



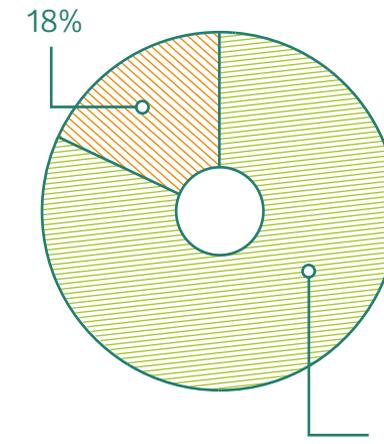
Total:
S/ 41.7 millones

- » Infraestructura
- » Desarrollo humano
- » Economía local
- » Apoyos locales



Dinamizando la economía local

Buenaventura contribuye con el dinamismo económico de las poblaciones vecinas a sus operaciones. En 2015 invertimos S/ 8.7 millones para proyectos y programas que buscan fortalecer la capacidad productiva de los negocios locales. Así, las comunidades beneficiadas acceden a mercados nacionales e internacionales y pueden ser proveedores de instituciones públicas o privadas.



Total:
S/ 8.7 millones

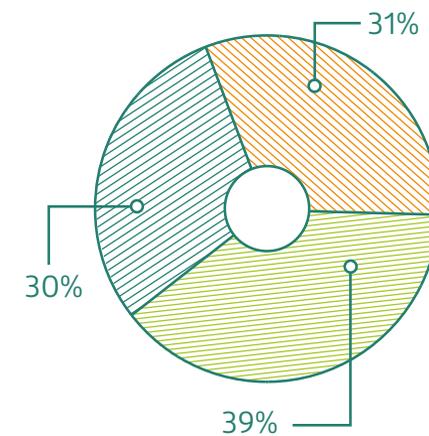
- » Desarrollo productivo
- » Fortalecimiento de capacidades para empleo y servicios locales

Empleo local

El 61% de nuestros colaboradores proviene de las regiones donde operamos y más de 4,000 pertenecen a las comunidades y poblados más cercanos a nuestras operaciones. La fuerza laboral local es capacitada de manera constante para mejorar su empleabilidad y potencial.

61%

de nuestros colaboradores proviene de las regiones donde operamos



- » Externo
- » Local
- » Regional

Compras y servicios locales

En Buenaventura buscamos generar un impacto positivo en la dinámica económica local, contratando servicios locales y comprando productos en negocios de la zona. A través de estos rubros hemos contribuido con casi S/ 22 millones en compras de productos como madera, agregados y alimentos; y más de S/ 136 millones en adquisición de servicios como construcción, mantenimiento, alquiler de maquinaria, transporte y alimentación.

Enfatizamos la capacitación constante de los productores de bienes y servicios locales para mejorar sus procesos y la calidad de sus productos, de manera que puedan ser proveedores de la empresa y de otras instituciones.

Desarrollo productivo

Buscamos contribuir con el fortalecimiento de la producción local para mejorar el bienestar de las familias del área de influencia de nuestras operaciones, en coordinación con programas del gobierno, cumpliendo las políticas de responsabilidad social compartida de la empresa.

En este sentido, impulsamos principalmente la ejecución del PRA Buenaventura, programa de fomento al desarrollo productivo que busca fomentar la generación de emprendimientos económicos en el área de influencia y promover y acompañar estos proyectos productivos y negocios locales para articularlos con el mercado.

Generamos:

S/ 22 | millones en compras de productos

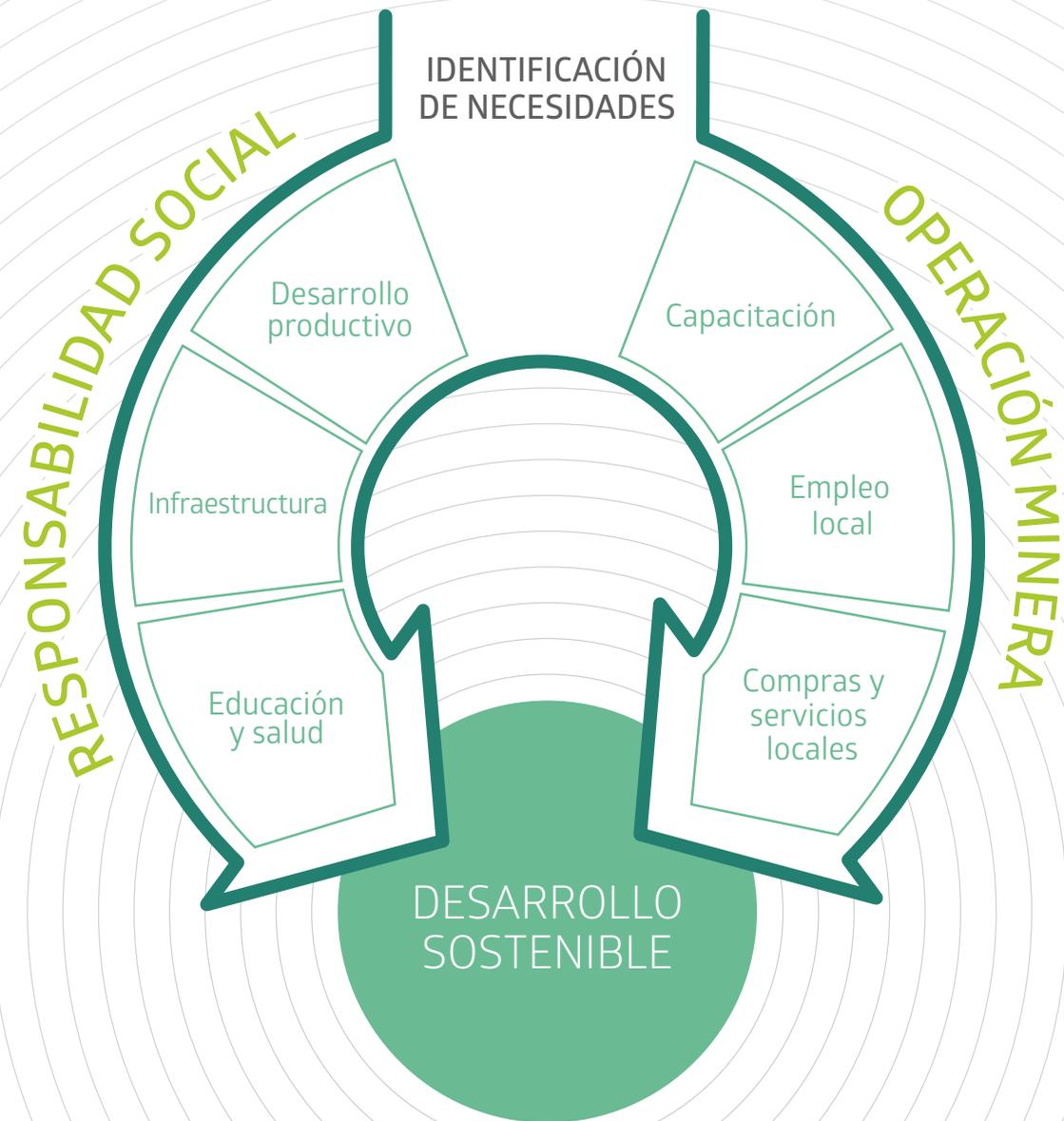
S/ 136 | millones en adquisición de servicios

PRA Buenaventura

En alianza estratégica con Cáritas del Perú, relanzada en la segunda mitad de 2014, el PRA Buenaventura ha ayudado a generar S/ 6.8 millones de ventas a los productores locales, así como más de 53,000 jornales y un apalancamiento de fondos concursables por S/ 11.5 millones. Cientos de pequeños productores de Huancavelica, Arequipa y la sierra norte de Lima reciben apoyo para insertarse al mercado e incrementar sus ingresos



Generando oportunidades



Principales proyectos PRA Buenaventura

Unidad	Nombre del proyecto/ Intervención
Tambomayo, Orcopampa y Recuperada	Fortalecimiento de la crianza de camélido sudamericano en Caylloma y Castilla (Arequipa) y en Huancavelica (Huancavelica)
Tambomayo	Asistencia técnica para la producción y comercialización de frutales en Caylloma (Arequipa)
Julcani y Orcopampa	Instalación de fitotoldos en Angaraes (Huancavelica) y Castilla (Arequipa)
Julcani	Implementación de cobertizos para ganado en Angaraes (Huancavelica)
Uchucchacua y Orcopampa	Asistencia técnica para la producción y comercialización de truchas en Oyón (Lima) y Castilla (Arequipa)
Orcopampa y Julcani	Asistencia técnica para el mejoramiento y comercialización de textiles en Castilla (Arequipa) y Angaraes (Huancavelica)
Orcopampa y Uchucchacua	Asistencia técnica para la producción y comercialización de productos lácteos en Castilla (Arequipa), Oyón (Lima) y Daniel Alcides Carrión (Pasco)
Uchucchacua	Asistencia técnica para la producción y comercialización de forrajes en Oyón (Lima)

Otras iniciativas productivas

Unidad	Nombre del proyecto/ Intervención
La Zanja	Plan de negocios con la asociación de productores agropecuarios, agroindustriales y ecológicos Flor de Café en Pulán
Orcopampa	Mejora de pastos a través de la donación de semillas y gallinaza en La Zanja, Pisit, San Lorenzo Alto, San Lorenzo Bajo y Bancuyoc
San Gabriel	Programa de Turismo Sostenible en el Valle de los Volcanes en Castilla (Arequipa)
Tantahuatay	Campaña de asistencia técnica pecuaria en Ichuña (Moquegua)
	Proyecto de desarrollo ganadero en la CC El Tingo
	Instalación de pasturas y sanidad ganadera lechera

Alianzas público-privadas

La caída de los precios internacionales de los minerales ha afectado los resultados del sector minero, impactando de esta manera la recaudación fiscal y, en consecuencia, el canon minero. Por eso debemos fortalecer el trabajo conjunto con las autoridades locales y regionales para acceder a fuentes de financiamiento del Estado. A través de a las alianzas público-privadas que generamos con las autoridades locales en sectores como saneamiento, agricultura, educación o transportes, hemos podido asegurar durante 2015 más de S/ 22 millones en fondos para proyectos ubicados en nuestras zonas de influencia, así como diversos estudios

que esperamos puedan apalancar más de S/ 50 millones en 2016.

Dos ejemplos de esta gestión conjunta son los proyectos de agua y saneamiento en Pulán (Cajamarca), Tapay (Arequipa) e Ichuña (Moquegua) por más de S/ 10 millones y la construcción de un colegio en Cajamarca por S/ 11.5 millones.

2015 confirmó que es posible el trabajo conjunto entre autoridades, comunidades y empresa, potenciando el rol de la minería como verdadero facilitador del desarrollo, con el apoyo indispensable de la población local y sus autoridades.

Principales proyectos co-gestionados con los gobiernos locales, regionales y nacionales

Proyectos	Región	Unidad	Buenaventura (S/)	Monto apalancado (S/)	Fuente
Agua y saneamiento en Pulán	Cajamarca	La Zanja	55 mil	4.8 millones	Programa Nacional de Saneamiento Urbano
Agua y saneamiento en Cosñirhua y Malata	Arequipa	Tambomayo	274 mil	4.8 millones	Programa Nacional de Saneamiento Urbano
Agua y saneamiento en Miraflores	Moquegua	San Gabriel	35.8 mil	577 mil	Municipalidad Distrital de Ichuña
Colegio Juan Ugaz	Cajamarca	La Zanja	173 mil	11.5 millones	Programa Nacional de Infraestructura Educativa
Mejoramiento de capacidades productivas para mejorar competitividad de productores locales	Arequipa, Huancavelica, Lima y Pasco	Tambomayo, Orcopampa, Julcani, Uchucbacua	200 mil	11.3 millones	Procompite, FONCODES, Gobierno Regional de Huancavelica





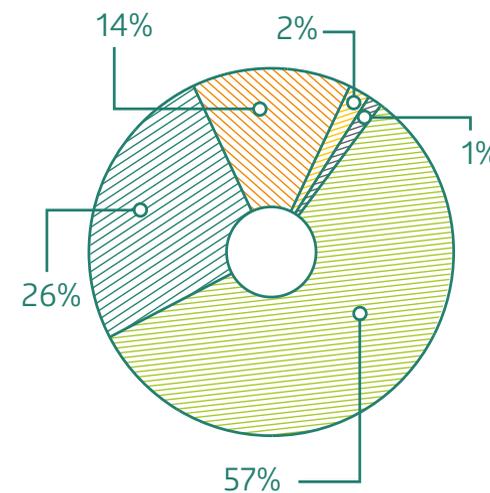
Infraestructura

Considerando el rol crucial que tiene la infraestructura en la mejora de la competitividad local, en 2015 se inició el asfaltado de la carretera Huancavelica-Lircay con un presupuesto público de casi S/ 400 millones, para lo cual contribuimos con los estudios técnicos y la gestión del proyecto. También fue aprobado el asfaltado de la carretera Vizcachani-Caylloma, en Arequipa, donde junto a otras empresas mineras de la zona, financiamos los estudios técnicos que permitirán asfaltar 120 km, con S/ 250 millones de inversión estatal. Adicionalmente hemos aportado en otros estudios técnicos, así como en el mejoramiento y mantenimiento de diversas vías, con una inversión de S/ 8.4 millones en Cajamarca, Lima, Arequipa, Huancavelica y Moquegua.

En el rubro de saneamiento, hemos contribuido con estudios para obras en

los caseríos La Zanja, Gordillos y San Lorenzo Bajo en Cajamarca; en Ichuña, Miraflores y Umalzo en Moquegua; y en Orcopampa en Arequipa, invirtiendo cerca de S/ 2 millones en la elaboración de estudios y en la gestión de los proyectos. Con estos expedientes esperamos apalancar más de S/ 15 millones e incrementar significativamente el acceso a saneamiento básico en nuestras zonas de influencia.

Trabajamos para mejorar el acceso al agua para uso agrícola, construyendo micro reservorios y sistemas de riego tecnificado en El Tingo y Chugur en Cajamarca, financiando estudios para el mejoramiento del sistema de represamiento de Mancancota-Lacshan en la sierra de Lima y del sistema de riego en los anexos de Fure, Belén, Paclla y Malata en Arequipa.



Total:
S/ 14.9 millones

- » Vial
- » Recursos hídricos
- » Saneamiento y RRSS
- » Salud
- » Comunicaciones

Principales proyectos en infraestructura

	Localidad	Unidad	Nombre del proyecto/ Intervención
Vial	San Miguel, Cajamarca	La Zanja	Mantenimiento de las carreteras de Gordillos - San Miguel, San Miguel - Llapa y Llapa - Cochan, haciendo un total de 43 km
	Oyón, Lima	Uchucchacua	Estudios para mejoramiento de la infraestructura vial del barrio Puente Piedra
			Estudios para mejoramiento del servicio de transitabilidad de la Av. Huánuco
	Hualgayoc, Cajamarca	Tantahuatay	Estudio para la carretera Chugur - Coimolache
Saneamiento y RR.SS.	San Miguel, Cajamarca	La Zanja	Elaboración de la formulación de los perfiles y Expediente Técnico de Saneamiento para los caseríos La Zanja, Gordillos y San Lorenzo Bajo
	Castilla, Arequipa	Orcopampa	Mejoramiento y ampliación de la Gestión Integral de Residuos sólidos en la ciudad de Orcopampa
	Castilla, Arequipa	Orcopampa	Mejoramiento y ampliación del servicio de agua potable y alcantarillado en la ciudad de Orcopampa
	General Sánchez Cerro, Moquegua	San Gabriel	Mejoramiento y ampliación del sistema de agua potable, alcantarillado y tratamiento de aguas residuales de Ichuña
	General Sánchez Cerro, Moquegua	San Gabriel	Actualización de Expedientes Técnicos de obra en Miraflores y Umalzo
	Hualgayoc, Cajamarca	Tantahuatay	Captaciones en Sistema de Agua Potable Manuel Vásquez
	Salud	Castilla, Arequipa	Orcopampa
Huancavelica, Huancavelica		Julcani	Ampliación y mejoramiento de cobertura en el Hogar de Ancianos de Huancavelica
Comunicaciones	General Sánchez Cerro, Moquegua	San Gabriel	Antena de telecomunicaciones en Yunga

	Localidad	Unidad	Nombre del proyecto/ Intervención
Recursos Hídricos	Angaraes, Huancavelica	Julcani	Construcción de línea de conducción de agua para riego en la CC de Ocopa
	Angaraes, Huancavelica	Julcani	Construcción de línea de conducción de agua en el anexo de Tablapampa
	Caylloma, Arequipa	Tambomayo	Mejoramiento de infraestructura de riego: 5 reservorios y canales mejorados: - Mejoramiento del reservorio de Picullihua en el anexo de Malata - Mejoramiento del reservorio de Hatuncocha en anexo de Pacla
			Mejoramiento del sistema de agua de consumo humano de Llatica
	Caylloma, Arequipa	Tambomayo	Instalación del servicio de agua para riego en el sector Fahuarpampa de la CC Llatica
	Caylloma, Arequipa	Tambomayo	Estudios para el mejoramiento del Sistema de Agua Potable y Desagüe del anexo de Cosñirhua - Malata del distrito de Tapay
	Hualgayoc, Cajamarca	Tantahuatay	Microreservorios y Sistema de Riego Tecnificado en El Tingo
	Hualgayoc, Cajamarca	Tantahuatay	Estudio hidrológico en Chugur
	Antabamba, Apurímac	Trapiche	Estudio de agua y desagüe en Mollebamba
	Oyón, Lima	Uchucchacua	Estudio para la ampliación y mejoramiento del sistema de represamiento en Mancancota - Lacshan



Desarrollo humano

Buscamos optimizar los servicios de educación y salud en zonas rurales del país, así como generar activos ambientales que mejoren la calidad de vida de la población en Apurímac, Arequipa, Ayacucho, Cajamarca, Huancavelica y la sierra norte de Lima.

Durante 2015, el 62% de la inversión en este rubro fue dedicado a mejorar la calidad educativa de los niños y jóvenes de las comunidades de nuestro entorno.

En este sentido, el proyecto Aprender para crecer sigue siendo nuestro principal canal de apoyo educativo. En alianza con Empresarios por la Educación y la Universidad Peruana Cayetano Heredia, hemos fortalecido las capacidades de 579 profesores, que atienden a 5,914 alumnos de 128 escuelas rurales en Apurímac, Arequipa, Ayacucho, Cajamarca, Huancavelica, Lima provincia y Pasco. Además, seguimos impulsando la iniciativa Enseña Perú en Arequipa y Cajamarca con resultados satisfactorios.

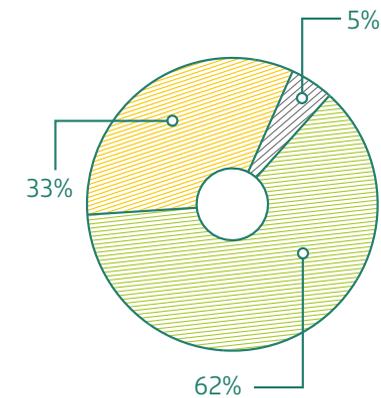
Continuamos con el Programa Integral de Becas y el apoyo a distintas instituciones de educación superior, especialmente la Universidad para el Desarrollo Andino (UDEA) en Lircay, Huancavelica. Esto nos permite incrementar el acceso a oportunidades para jóvenes de las zonas altoandinas del país.

Hemos llegado a:

579 | profesores

5,914 | alumnos

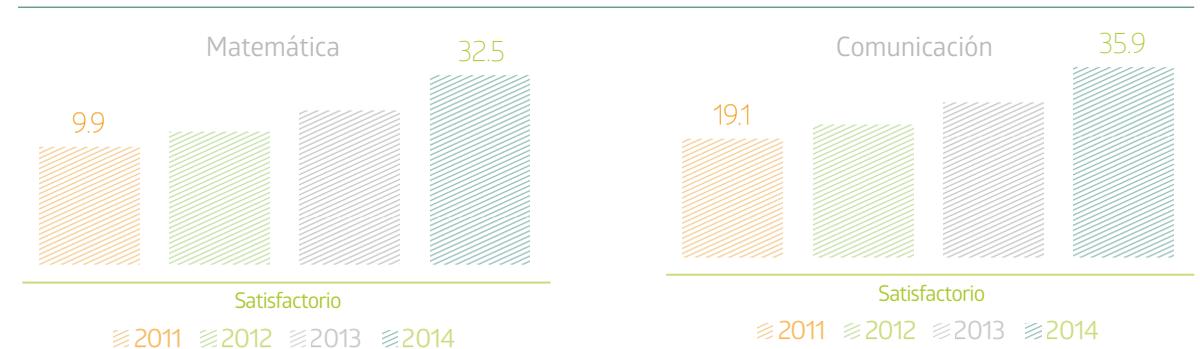
128 | escuelas



Total: **S/ 13 millones**

- » Educación
- » Salud y nutrición
- » Activos ambientales

Evolución de las escuelas intervenidas por Buenaventura según la Evaluación Censal de Estudiantes (ECE) del MINEDU



Fuente: Evaluación Censal de Estudiantes (ECE), INEI 2011-2014

Principales proyectos en Desarrollo humano

	Localidad	Unidad	Nombre del proyecto/ Intervención
Educación	Angaraes, Huancavelica	Julcani	Impulso de la Universidad para el Desarrollo Andino
	Santa Cruz y San Miguel, Cajamarca	La Zanja	Internet para instituciones educativas
	General Sánchez Cerro, Moquegua	San Gabriel	Proyecto escuela para padres, escuelas saludables
	Caylloma, Arequipa	Tambomayo	Diplomado para docentes (UNSA)
	Caylloma, Arequipa	Tambomayo	Mejoramiento de infraestructura educativa
Salud y Nutrición	Angaraes, Huancavelica	Julcani	Campaña médica con la Sociedad Médica Peruano Americana (PAMS)
	Santa Cruz y San Miguel, Cajamarca	La Zanja	Programa de Promoción de la Salud y Prevención de Conductas de Riesgo (CEDRO)
	General Sánchez Cerro, Moquegua	San Gabriel	Desayunos escolares
	Hualgayoc, Cajamarca	Tantahuatay	Estudios para la construcción de la posta médica El Tingo
	Hualgayoc, Cajamarca	Tantahuatay	Implementación del Centro de Salud de Hualgayoc



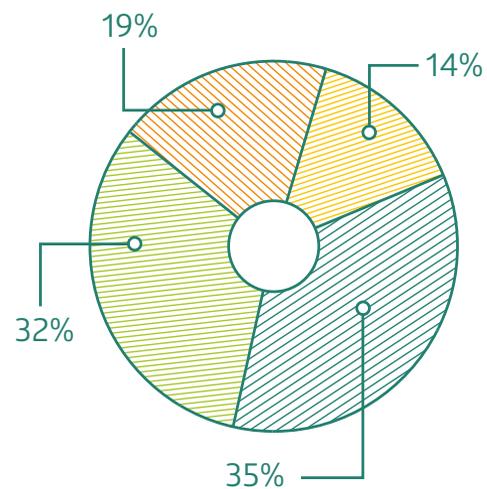
Proyectos Corporativos

- 📍 Aprender para crecer
- 📍 Enseña Perú
- 📍 Campañas escolares
- 📍 Programa integral de becas
- 📍 Campaña de salud

Apoyos locales: cultura, tradiciones, seguridad y ornato

Preservar la tradición y la cultura locales es un objetivo concreto y permanente de Buenaventura. Por eso apostamos por el fortalecimiento de la institucionalidad local impulsando planes concertados de desarrollo. Participamos y

apoyamos, además, en el desarrollo de actividades que revaloren las costumbres y tradiciones locales, además de mejorar el ornato local con obras de infraestructura.



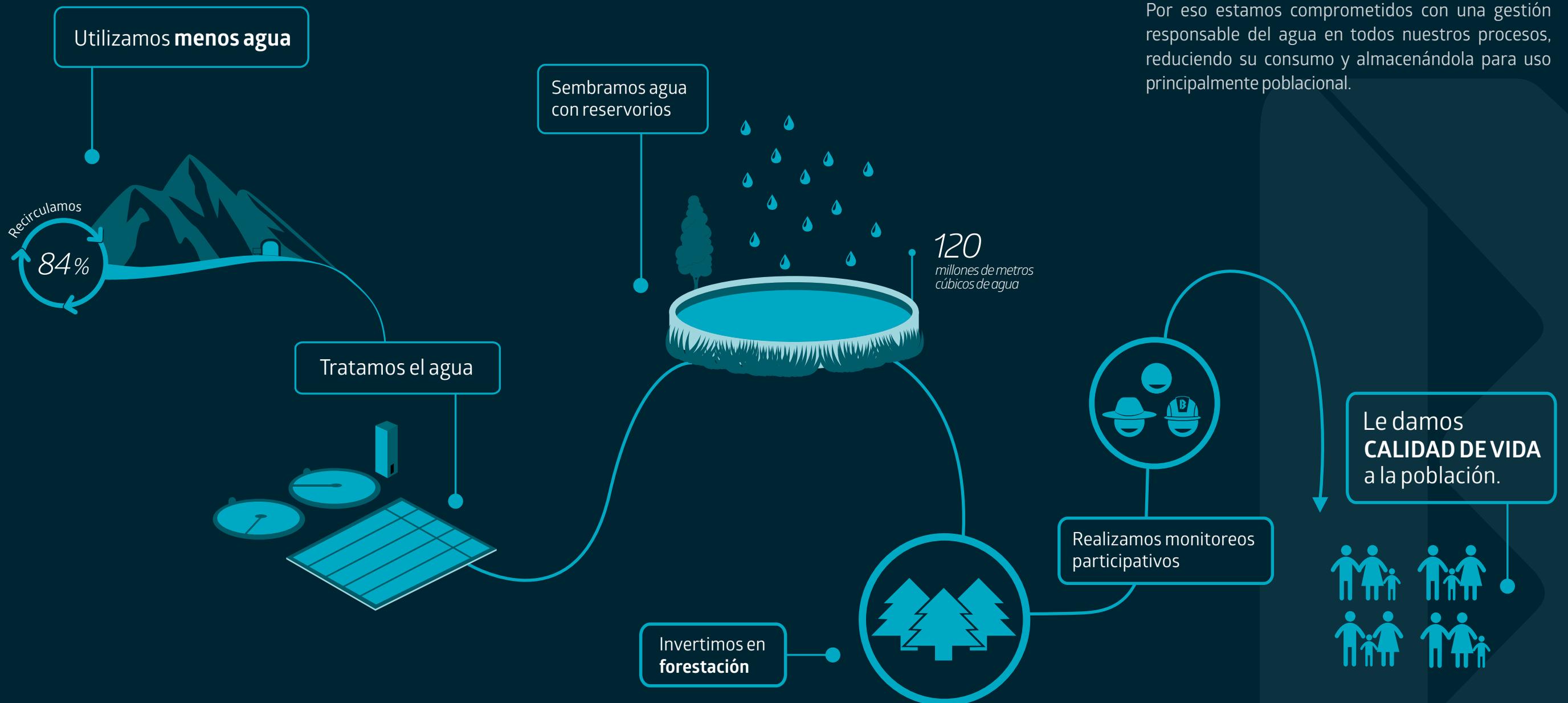
Total:
S/ 4.9 millones

- » Tradición y cultura
- » Apoyos menores
- » Obras de embellecimiento
- » Seguridad ciudadana



GESTIÓN AMBIENTAL

Buenaventura reconoce la importancia del recurso hídrico para el desarrollo sostenible a nivel global y local. Por eso estamos comprometidos con una gestión responsable del agua en todos nuestros procesos, reduciendo su consumo y almacenándola para uso principalmente poblacional.





GESTIÓN AMBIENTAL

Seguimos afianzando nuestra Política de Seguridad y Salud Ocupacional, Medio Ambiente, Calidad y Relaciones Comunitarias; guiando su desempeño mediante el sistema integrado de gestión SIB, el cual en 2015 volvió a ser certificado según las normas OHSAS 18001 e ISO 9001 y 14001.

Gestión responsable del agua

Garantizar una adecuada gestión del agua en nuestras unidades y proyectos de exploración es un eje central de nuestra acción. Hemos priorizado la recirculación y reutilización del agua, especialmente en los procesos metalúrgicos. Fortalecimos los monitoreos participativos con intervención de autoridades nacionales, regionales, municipales y comunales; y afianzamos el trabajo de los sistemas de tratamiento para asegurar la calidad de los vertimientos. Hemos realizado 21 monitoreos participativos y capacitado a 195 líderes comunales.

Recirculamos el 84% del agua que utilizamos en nuestras operaciones.

Recirculamos el

84% del agua que utilizamos en nuestras operaciones

Hemos realizado

21 monitoreos participativos

Hemos capacitado a

195 líderes comunales

Innovación y tecnología

Como parte de nuestra gestión ambiental, ejecutamos acciones para identificar, evaluar, prevenir y controlar los impactos ambientales de nuestras actividades, utilizando tecnologías limpias, reduciendo el consumo de agua fresca y la generación de residuos para el uso eficiente de los recursos.

Aplicamos estándares y procedimientos de protección ambiental en la gestión de las operaciones. Hemos afrontado favorablemente los desafíos producto de cambios en la legislación y mayores expectativas ambientales y sociales del entorno.

Incremento de la disponibilidad hídrica

Construir embalses que permiten almacenar agua en el período de lluvia para que esta sea utilizada en época de estiaje es una política de Buenaventura, que beneficia a las poblaciones cercanas y también a nuestras operaciones, aumentando la capacidad de regulación hídrica de las cuencas.

En conjunto con nuestras empresas afiliadas, almacenamos 120 millones de metros cúbicos de agua al año, además de los reservorios que construimos para uso agropecuario, con apoyo de las comunidades del entorno.

Contribuimos con el almacenamiento de:

120 | millones de metros cúbicos de agua al año



Cierre de minas

Durante el año transcurrido hemos avanzado en los trabajos de cierre progresivo de minas, rehabilitando 75.1 hectáreas de terreno, además de 575.1 hectáreas revegetadas y 575,000 plántones sembrados hasta la fecha. Esto se traduce en una inversión de US\$ 13.7 millones, considerando también a Compañía Minera Coimolache, Minera La Zanja y El Molle Verde.

Forestación y reforestación

Desarrollamos cobertura vegetal buscando estabilizar laderas, reducir escorrentías, controlar la erosión de suelos y favorecer la infiltración de agua. Forestamos y reforestamos para una mejor fertilidad de suelos y recarga hídrica.

Residuos sólidos

En 2015 incrementamos el reuso, reciclaje y promoción de la comercialización de los residuos sólidos no peligrosos, prolongando la vida de nuestros rellenos sanitarios autorizados. La gestión de residuos, muy importante en nuestras operaciones, incluye las siguientes actividades:

- Almacenamiento temporal en el lugar, para su posterior reutilización, reciclaje o comercialización según el tipo de material.
- Manejo de residuos segregados por código de colores según lo dispuesto por el Ministerio de Energía y Minas.

- Disposición final de residuos peligrosos en un relleno de seguridad autorizado, a través de una EPS-RS certificada por DIGESA.

Control de calidad de aire

Buscamos mantener la pureza del aire en nuestras operaciones con estas medidas:

- Limitar la velocidad de nuestros vehículos y regar las vías de acceso para levantar menos polvo.
- Mantener preventivamente los equipos y maquinarias para disminuir la emisión de gases.

575 | hectáreas
revegetadas

575,000
plántones
sembrados

Instrumentos de Gestión Ambiental

El Ministerio de Energía y Minas nos otorgó la aprobación de Modificaciones y Estudios de Impacto Ambiental, destacando:

Unidad/Proyecto	Estudio aprobado
La Zanja	Modificación del Plan de Cierre de Minas.
Coimolache	2° ITS del EIA y 2° modificación del Plan de Cierre.
Julcani	3° modificación del Plan de Cierre y 2° ITS del PAMA.
Orcopampa	3° modificación del Plan de Cierre.

También se ha logrado la aprobación de Estudios Ambientales para explorar:

Proyecto	Ubicación
DIA de San Sebastián e ITS de Teresa	Oyón - Lima
ITS de Yumpag	Cerro de Pasco
Modificación del EIASd de La Zanja	Cajamarca

