

LA TIPICSA

N° 01 / 2017

BUENAVENTURA

PÁG. 18

Entrevista a Víctor Gobitz,
Gerente General

PÁG. 14

Campaña de valores en
Uchucchacua

PÁG. 33

Conoce a Patricia Gutiérrez,
Superintendente de Planta
en Orcopampa

TAMBOMAYO A TODA MARCHA

Inauguramos nueva unidad de producción en la
provincia de Tapay, región Arequipa.

PÁG. 6

¡REGRESARON LOS PSICÓLOGOS A NUESTRAS UNIDADES!



Cuenta Conmigo brinda **apoyo psicológico gratuito y confidencial** a todos los colaboradores de Buenaventura, subsidiarias y contratistas, así como a sus familiares directos.

Continuamos con el servicio de atención vía telefónica:
985554416 / (01) 4475837

Más información: Patricia Rodríguez/
área de RR.HH de tu unidad.

NUESTROS PSICÓLOGOS

Orcopampa	Manuel Escobar	#942916908
Uchucchacua	Erick Gaspar	#943145882
La Zanja y Tantahuatay	Arturo Mendoza	#942913101
Tambomayo	Elmer Mejía	#943190343



EDITORIAL

Nos llena de orgullo informar que, tras un largo y arduo proceso, nuestra Unidad de Producción Tambomayo ya es realidad. La planta procesadora produjo su primera barra doré en diciembre de 2016, marcando oficialmente el inicio de operaciones. Esta mina peruana hecha por ingenieros peruanos nos da una señal de confianza en el potencial minero del país y, desde luego, traerá beneficios para las comunidades del entorno y la región Arequipa.

En esta edición encontrarán una interesante entrevista que realizamos a nuestro nuevo Gerente General, Víctor Gobitz, quien nos da impresiones de sus primeros meses en Buenaventura, así como los lineamientos que caracterizarán su gestión. El ingeniero Gobitz asumió la Gerencia General de la compañía el último 2 de enero.

Un tema que merece ser destacado es la premiación a las Iniciativas de Mejora Continua 2016, en la que se reconoció a las mejores ideas en temas de seguridad, medio ambiente, relaciones comunitarias, incremento de producción, reducción de costos e innovación. Estas iniciativas nos permitirán seguir avanzando hacia la excelencia en todos nuestros procesos y actividades.

En esta ocasión, Julcani nos presenta la historia de éxito de la señora Hermelinda Quispe, productora de quesos de Constanza que está saliendo adelante gracias al esfuerzo del PRA Buenaventura que, en alianza con Cáritas del Perú, fomenta el desarrollo sostenible en los corredores económicos de Oyón, Arequipa y Huancavelica.

Orcopampa también nos trae un testimonio inspirador, la historia de Patricia Gutiérrez, que ingresó a la compañía como practicante y hoy es nuestra primera Superintendente de Planta. Su mensaje nos motiva a seguir trabajando por el desarrollo personal y profesional de nuestros colaboradores.

Uchucchacua llega cargada de buenas noticias, entre ellas el reconocimiento Empresa Minera del Año 2016, en la categoría Empresa Socialmente Responsable, por sus acciones de responsabilidad social compartida en beneficio de las poblaciones de su ámbito de influencia.

La Zanja nos informa acerca de sus excelentes resultados en seguridad al cierre del año, logrando la meta de cero accidentes, y Tantahuatay promueve el arte y la cultura con un programa de radio realizado por los niños de Hualgayoc y un libro de mitos y leyendas escrito por familias de la comunidad.

Mallay inauguró el puente Tampuyoc, importante obra vial que se entregó a la provincia de Oyón. Asimismo, la Unidad ha realizado diversas campañas para promover la salud de nuestros colaboradores.

En Ichuña, el Proyecto San Gabriel puso la primera piedra para la planta de tratamiento de aguas residuales de dicha localidad. Esta nueva infraestructura es un ejemplo del trabajo coordinado entre autoridades, población y empresa privada.

Rio Seco sigue trabajando con altos estándares de calidad y cuidado del medio ambiente. En esa línea, los monitoreos ambientales se vienen realizando con éxito.

Finalmente, les traemos una nueva sección titulada Hola BVN, en la que publicaremos imágenes de las actividades sociales y celebraciones realizadas en nuestras unidades y proyectos a lo largo de los últimos meses.

Esperamos que esta edición sea de su agrado.

ÍNDICE

PREMIACIÓN A LAS INICIATIVAS DE MEJORA CONTINUA 2016

PÁG. 10



CAMPAÑA DE VALORES EN UCHUCCHACUA

PÁG. 14

ENTREVISTA: VÍCTOR GOBITZ, CEO DE BUENAVENTURA

PÁG. 18

PRIMERA COMPETENCIA DE RESCATE PARA BRIGADISTAS



PÁG. 20



HISTORIAS EMPRENDEDORAS:

Hermelinda Quispe, productora de quesos en Constanza

PÁG. 27

FIRMAMOS CONVENIO COLECTIVO CON SINDICATO DE OBREROS DE ORCOPAMPA

PÁG. 32

Uchucchacua: Recibimos reconocimiento Empresa Socialmente Responsable

PÁG. 38

INAUGURAMOS BIBLIOTECA EN PITIT



PÁG. 45



INSTALACIÓN DEL PUENTE TAMPUYOC

PÁG. 49

¡HOLA BVN!

PÁG. 65

DIRECTOR:
Miguel Ángel De la Flor

EDITOR:
Diego Uceda

DISEÑO GRÁFICO:
Matilde Mannucci

REDACCIÓN:
Mariana Hilbck

CORRESPONSALES DE COMUNICACIÓN CORPORATIVA:
Ciro López (Julcaní)
Victor Orihuela (Orcopampa)
Rafael Segá (Uchucchacua)
Ángel Francia (La Zanja y Tantahuatay)
Rommer Mendoza (Mallay)
Luis Alcócer (Tambomayo)
Gino Ortiz (San Gabriel)
Sandra Díaz (Rio Seco)

DESDE EL ESCRITORIO DE NUESTRO GERENTE GENERAL



Estimados amigos:

Desde el año 2008 el índice de frecuencia de los accidentes de Buenaventura sigue con una tendencia decreciente. Este año, sin embargo tempranamente lo iniciamos con un accidente mortal en Julcani.

Para continuar disminuyendo accidentes incapacitantes y eliminar los mortales hemos elaborado un conjunto de Objetivos y Metas, que entre otros implican la drástica reducción de la exposición de nuestros trabajadores a la masa rocosa sin sostenimiento. Por ello se viene implementando métodos de minado que permiten la perforación de taladros largos o el sostenimiento mecanizado en caso de vetas angostas.

Sin embargo, el liderazgo que mueve la participación de todos, no dejará nunca de ser importante pues es y será el corazón de cualquier programa serio de seguridad que busque eliminar accidentes de cualquier tipo.

La seguridad es una tarea permanente. Tenemos que perseverar tenazmente y sin desmayos; con mucho entusiasmo porque no hay tiempo para el desaliento. Todos tenemos en nuestras manos una pieza importante para alcanzar la meta de cero accidentes mortales. No es tarea fácil, pero es alcanzable a través del aporte de cada uno de nosotros.

La seguridad de todos nuestros colaboradores está primero. Somos Buenaventura, y lo vamos a lograr.

Atentamente,

Víctor Gobitz
Gerente General



DATOS:

-  *Oro y plata*
-  *Operación subterránea*
-  *Caylloma, Arequipa*
-  *4,600 msnm*
-  *Inició en 2016*

▲ Víctor Gobitz, Gerente General; Rómulo Tinta, Alcalde de Caylloma; Roque Benavides, Presidente del Directorio; Yamila Osorio, Gobernadora Regional de Arequipa, y Tatiana Casillas, Consejera del Gobierno Regional.



INAUGURAMOS las operaciones de Tambomayo

Nuestra Unidad de Producción Tambomayo, ubicada en la parte alta del distrito de Tapay, en la provincia de Caylloma, Arequipa, fue inaugurada oficialmente en una ceremonia que contó con la presencia del Presidente Pedro Pablo Kuczynski; la Gobernadora Regional, Yamila Osorio; el alcalde de Tapay, Isidro Llanquecha; ministros de Estado, autoridades regionales y representantes de la empresa, miembros del directorio, gerentes y directivos.

El acto de inauguración se realizó en la Casa del Moral de la ciu-

dad de Arequipa, donde también estuvieron presentes el Alcalde Provincial de Arequipa, Alfredo Zegarra, y representantes del ámbito empresarial.

El martes 24 de enero, nuestros directivos, personal de la Unidad de Producción y la Gobernadora Yamila Osorio participaron de un acto simbólico en las instalaciones de la mina Tambomayo en el que se dio por iniciadas las operaciones.

Esta nueva instalación minera que se encuentra a unas siete

horas de la ciudad de Arequipa, a 4,800 msnm, significó una inversión de 362 millones de dólares, que generan un impacto positivo, no solo a nivel regional y local, sino nacional.

Con Tambomayo, la minería peruana da una señal de confianza en el potencial del país y genera nuevas oportunidades de crecimiento para la región Arequipa y las comunidades del distrito de Tapay. Así ratificamos nuestro compromiso de seguir llevando inversiones a las zonas más remotas del país.

Se estima que Tambomayo alcanzará una producción anual de



Yamila Osorio, Gobernadora Regional de Arequipa, puso en marcha el molino principal.



Ejecutivos de Buenaventura en la planta de Tambomayo.

Ceremonia de inauguración en Arequipa.



140 mil a 160 mil onzas de oro, y producirá también otros metales como plata y zinc.

La construcción de la mina duró 36 meses, período en el que priorizamos la convocatoria de mano de obra de Tapay y Arequipa. Para hacer posible la incorporación de pobladores de Tapay, realizamos esfuerzos para que los jóvenes de esta localidad se capaciten en CETEMIN, institución de prestigio especializada en la formación de técnicos del sector industrial. En la etapa de operaciones, un número importante de estos jóvenes con competencias técnicas han sido incorporados a la unidad minera.

DIÁLOGO Y TRABAJO CONJUNTO

Uno de los aspectos a resaltar en el desarrollo de la Unidad Tambomayo es el diálogo permanente que existe entre Buenaventura, autoridades locales y la sociedad civil del distrito de Tapay para hacer realidad obras que beneficien directamente a la población, sobre todo en el mejoramiento del acceso al agua, principal objetivo de inversión social de Buenaventura desde 2015.

Siguiendo ese objetivo, -y con la activa participación del Gobierno Regional de Arequipa-, Buenaventura, las autoridades locales

y la población de Tapay trabajaron de la mano para priorizar proyectos importantes, como la elaboración de un estudio hídrico integral que ha permitido definir obras de irrigación e infraestructura, iniciativas que mejorarán el acceso al agua para todo el distrito.

El principal proyecto de irrigación consiste en la construcción del canal Huaruro. Además, se han fijado aportes conjuntos para mejorar las condiciones educativas, la atención de salud del distrito e iniciativas de infraestructura vial que contribuirán a que Tapay esté mejor interconectado y se desarrollen más negocios locales.

El Presidente Pedro Pablo Kuczynski junto a Roque Benavides.



Gonzalo Tamayo, Ministro de Energía y Minas, Pedro Pablo Kuczynski y Roque Benavides.



(De izquierda a derecha) Renzo Macher, Roque Benavides y Pedro Vizcardo.



Pedro Torres, Leandro García, Gulnara La Rosa, Roque Benavides, Luz Campodónico y José Malca.

PREMIACIÓN A LAS INICIATIVAS DE Mejora Continua 2016



Uchucchacua, ganadores en la categoría Reducción de Costos.

El martes 10 de enero se llevó a cabo el evento de premiación a las Iniciativas de Mejora Continua Desafío 2016 con la participación de nuestros directivos, ejecutivos y colaboradores de diversas áreas. Se reconoció a las tres mejores iniciativas de cada categoría:

Seguridad, Medio Ambiente, Relaciones Comunitarias, Incremento de Producción, Reducción de Costos e Innovación.

Durante 2016 se ejecutaron más de 500 iniciativas, la mayoría de las cuales fueron desarrolladas por colaboradores de nuestras unidades mineras.

¡Felicitamos a todos por estos excelentes resultados!



Igor Gonzales, VP de Operaciones.



Orcopampa, segundo puesto en Medio Ambiente.

UNIDADES GANADORAS POR CATEGORÍAS

Seguridad

1° puesto: Mallay
2° puesto: Tantauatay
3° puesto: La Zanja

Incremento de Producción

1° puesto: Orcopampa
2° puesto: El Brocal
3° puesto: Julcani

Medio Ambiente

1° puesto: La Zanja y
Tantauatay
2° puesto: Orcopampa
3° puesto: Julcani

Reducción de Costos

1° puesto: Uchucchacua
2° puesto: Mallay
3° puesto: Río Seco

Relaciones Comunitarias

1° puesto: Julcani
2° puesto: Orcopampa
3° puesto: Río Seco

Innovación

1° puesto: La Zanja
2° puesto: Orcopampa
3° puesto: Mallay



Rolando Medina de Mallay exponiendo su idea de mejora ganadora en Seguridad

La Zanja y Tantauatay, primer puesto en Medio Ambiente.

Orcopampa, ganadores en la categoría Incremento de la Producción



Premiación a La Zanja por primer puesto en Innovación.



Julcani, primer puesto en categoría Relaciones Comunitarias.





AGUA Y MINERÍA

MITOS Y REALIDADES

POR ÁNGEL ESPINAR
Jefe de Recursos Hídricos

Ciertas posiciones respecto a la actividad minera en el Perú tratan de propagar ideas en torno a la situación del agua cuando la minería está de por medio. Estas ideas están relacionadas principalmente a los atributos del agua: cantidad, calidad y oportunidad.

El término "mito" etimológicamente está referido al relato de acontecimientos realizados por deidades o héroes y servía para explicar el origen de algo, pero también está referido a historias imaginarias que alteran la realidad. Este segundo sentido es el que predomina en ciertas versiones cuando se quiere contraponer el agua y la minería.

ES REAL: LA MINERÍA EN EL PERÚ USA EL 1% DEL AGUA

El mito de que la minería deja sin agua a la población es lo más alejado de la realidad. La actividad minera realiza sus procesos industriales previendo un uso mínimo de agua fresca e insistiendo en alcanzar altos estándares de recirculación y reutilización del agua. Esto obedece no solo a un tema de eficiencia de los procesos minero-metalúrgicos y de optimización económica, sino, sobre todo, a la responsabilidad social y ambiental que la minería tiene al situarse como usuario en una cuenca determinada.

La Autoridad Nacional del Agua (ANA) señala que hay problemas en términos de eficiencia en los otros usuarios del agua, -aunque esta situación es poco remarcada-, y reitera que la minería usa el 1% de la disponibilidad del recurso hídrico a nivel nacional, de acuerdo al Plan Nacional de Recursos Hídricos aprobado con D.S. N° 0113-2015-MINAGRI. El Perú es uno de los países con mayor disponibilidad hídrica en el mundo, pero hace falta gestionar bien el agua y aprovecharla para el desarrollo de todos los sectores productivos y la población en general.

EL MITO DE LA CONTAMINACIÓN

El relato tergiversado de la realidad que señala que la minería contamina el agua es uno de los mitos que más se divulga sin asidero alguno. Cualquier actividad humana que se realice en una fuente de agua puede afectar su calidad si no se toman las previsiones y cuidados del caso. De hecho, uno de los principales focos de contaminación de los ríos y quebradas es producido por los vertimientos domésticos y residuos sólidos generados por la población que van a las fuentes de agua limpia sin ningún tipo de tratamiento, pero poco se dice de ello.

La actividad minera es regulada y supervisada por una legislación ambiental rigurosa y debe cumplir con estándares ambientales

respecto al tratamiento de sus efluentes industriales y domésticos que protejan la calidad de las fuentes de agua vinculadas a sus operaciones. Estos sistemas de tratamiento han sido diseñados y evaluados en los estudios ambientales, los cuales están basados en tecnología de punta (plantas de tratamiento de lodo activados, ósmosis inversa, entre otros) para tratar el agua y que esta pueda ser usada nuevamente en el proceso industrial, en el riego de vías o campamentos.

El criterio fundamental es siempre mantener y mejorar la calidad del agua. En ese sentido, la minería es una actividad ambientalmente responsable. Súmese a ello la participación de los demás usuarios, población y autoridades locales que en forma organizada conforman comités de monitoreo para evaluar la calidad de las fuentes de agua



que están próximas a las operaciones mineras, de la mano con el rol rector que tienen la ANA y el Organismo de Evaluación y Fiscalización Ambiental (OEFA).

SEMBRAR Y COSECHAR AGUA: UNA OPORTUNIDAD FRENTE AL CAMBIO CLIMÁTICO

Alrededor del 55% del agua disponible en el Perú termina su recorrido en el mar. Cada vez más nuestro país está experimentando cambios en el clima cuyos efectos se manifiestan en retraso de las lluvias o que llueva con mayor intensidad en períodos más cortos. Estos efectos del llamado cambio climático nos exigen a todos aplicar estrategias de adaptación.

Una de esas estrategias es la siembra y cosecha del agua. La minería ha adoptado esta estrategia no solo como respuesta ante la emergencia climática, sino como sentido de responsabilidad ambiental y social con el entorno donde desarrolla sus actividades. Implementar cobertura vegetal de los suelos intervenidos, forestar y reforestar con especies nativas, son acciones que favorecen la infiltración de las escorrentías y la recarga hídrica.

Conocida es la experiencia de Buenaventura que prevé en sus unidades operativas contar con embalses de agua con el propósito de aportar al régimen hidrológico en la cuenca donde realiza sus operaciones. Alrededor de 30 millones de metros cúbicos

de agua en ocho embalses son puestos al servicio de otros usuarios, sobre todo agropecuarios, y cumplen al mismo tiempo una función reguladora en la cuenca en tiempos de estiaje. "Agua primero, mina después" o "construir la hermandad del agua" no son slogans o relatos imaginarios, antes bien, constituyen el sentido concreto de la realidad, de la responsabilidad ambiental y social de una empresa, como tantas otras, que busca contribuir con el desarrollo sostenible del país.

CAMPAÑA DE VALORES EN UCHUCCHACUA



Durante 2016, nuestros colaboradores de Uchucchacua formaron parte de la campaña Buena Ventura Valora, que tuvo como objetivo reforzar la práctica de los valores corporativos dentro y fuera del trabajo.

La campaña se desarrolló con diferentes actividades, entre las que destacó un concurso de dibujo en el que los hijos de nuestros colaboradores representaron los cinco valores corporativos. Para ello, se formó un comité calificador que eligió los trabajos ganadores. También celebramos la Semana de los Valores, donde cada área de la unidad escribió frases alusivas en papelógrafos que colocamos en las oficinas. Asimismo, se presentó una obra de teatro interactiva en la que participaron los colaboradores de labores de superficie e interior mina con mucho entusiasmo.

Durante la campaña se colocó afiches y banners en las oficinas y áreas comunes de la Unidad y se difundieron spots radiales que se escucharon en la mina y en las comunidades aledañas.

Felicitamos a todo el equipo de Uchucchacua por esta gran campaña que se realizó en coordinación con el área de Comunicaciones, la cual se replicará en todas nuestras unidades mineras y proyectos en los próximos meses.

Se escenificó cada valor en una breve obra de teatro.



Colaboradores en interior mina.



Niños del colegio de Oyón divirtiéndose con la obra de teatro.



Premiación del concurso de dibujo.

Escenificación de los valores en el comedor de interior mina.

Emiliano Huamán





ALUMNOS DE SARPANE comparten sus experiencias

Los estudiantes de la institución educativa N° 41023 de Sarpane, que cuenta con el apoyo técnico y pedagógico de Buenaventura, entienden de finanzas, producción, logística, ingresos y egresos porque son gerentes y deben manejar Sarplanta, empresa que nació con la construcción de un fitotoldo, donde los maestros y alumnos empezaron a sembrar una variedad de productos.

Jhon Mollohuanca cursa quinto de primaria y es Gerente de Producción. Su cargo es muy importante ya que el éxito de la empresa depende de su desempeño. Jhon es el mayor de cuatro hermanos y asegura que sus padres están orgullosos de tener a un hijo con tales capacidades.

Por su parte, la Gerente de Finanzas, Tania Vera, de 12 años, cuenta que con el apoyo de los

padres, docentes y el programa Enseña Perú, aprovecharon el fitotoldo para aprender matemática y lenguaje. "En lenguaje aprendemos a redactar textos informativos como informes, requerimientos de compras, liquidaciones; y en matemática aprendemos a medir áreas y cantidades", dijo Tania.

Además, los estudiantes aplican Ciencia y Tecnología porque practican algunos conocimientos para realizar las siembras de los productos. "Necesitamos saber en qué temperatura debe crecer la cebolla, conocer sus nombres científicos, cuándo cosecharlas", añade Víctor Luis Humaní de cuarto grado, Cogerente General de la empresa.

Retomando las funciones de los gerentes, Huamani tiene la responsabilidad de supervisar las

acciones de los gerentes de las diferentes áreas. Además debe participar de las reuniones mensuales para tomar decisiones importantes, como cuáles serán los productos que sembrarán.

Para que todos aprendan del manejo del fitotoldo, los escolares de tercer y cuarto año venden los productos bajo el proyecto de *Mijunki allin* (comer bien en quechua), mientras que los estudiantes de primer y segundo grado participan de la cosecha del orégano. Los escolares de quinto y sexto grado preparan delicias saludables para vender y para compartir con sus compañeros.

Las maestras de Enseña Perú, Paola Gómez y Rosavel Bazán manifestaron que el proyecto del fitotoldo es una buena herramienta de aprendizaje y de desarrollo de capacidades.

Uchucchacua

PRIMERA MINA ENLAZADA CON FIBRA ÓPTICA

Como parte de la constante búsqueda de la mejora de las comunicaciones en nuestras unidades mineras, la Gerencia de Tecnologías de Información y Comunicaciones (TIC) y el equipo de Infraestructura TIC, ha logrado gestionar con Telefónica del Perú la interconexión de fibra óptica para la Unidad Uchucchacua.

Por la difícil topografía en donde se desarrollan nuestras unidades mineras, estas se conectan hacia nuestro centro de datos en Lima por dos modalidades de comunicación: vía satélite y/o vía microon-



das. Tanto la comunicación satelital como la de microondas usan el medio inalámbrico para transmitir. La diferencia entre ambas es básicamente los tiempos de respuesta en la comunicación siendo la de microondas la que tiene la menor demora para transmitir. Un enlace de fibra óptica es al menos cinco veces más rápido que uno de microondas.

En abril de 2016, al recibir la información de la llegada de la Red Dorsal Nacional de Fibra Óptica a la provincia de Oyón, se identificó la oportunidad de aprovechar dicha red y poder establecer un enlace de fibra óptica hacia nuestra central hidroeléctrica Patón, que ya contaba con un enlace de fibra óptica desde Uchucchacua.

Iniciamos conversaciones con las empresas de comunicaciones Azteca y Telefónica del Perú, la cuales respondieron a nuestra necesidad elaborando un plan de trabajo. Solicitamos el apoyo de la Superintendencia de Administración de la Unidad para realizar el levantamiento topográfico de la postería para enlazar con fibra óptica Oyón y Patón, y también nos ayudaron con la autorización de la Municipalidad de Oyón para hacer el tendido.

Con la conexión implementada y luego de nuestras conversaciones con Telefónica del Perú, los servicios de voz y datos funcionarán a alta velocidad. Como segunda etapa, Uchucchacua tendrá el servicio de telefonía celular 3G para beneficio de toda la Unidad y de las comunidades del entorno.

Hoy Uchucchacua es la primera unidad que tiene un enlace directo de fibra óptica con Lima y con el mundo, y Buenaventura la primera empresa minera que usará la Red Dorsal Nacional de Fibra óptica para interconectar una de sus unidades mineras.

A portrait of Víctor Gobitz, CEO of Buenaventura, in an office setting. He is wearing a dark suit, a striped shirt, and a red tie. His hands are clasped on a dark wooden desk. The background includes a framed picture on the wall and a dark cabinet. A white curved graphic element is on the right side of the image.

VÍCTOR GOBITZ

CEO DE BUENAVENTURA

"Me siento muy orgulloso de pertenecer a la familia Buenaventura"

En estos primeros meses de trabajo en Buenaventura, ¿cuáles son sus impresiones?

Buenaventura es una empresa minera con un amplio portafolio de operaciones y proyectos en términos de dimensión, producción y ubicación geográfica.

Desde el alma máter, Julcani, que procesa 600 toneladas por día (TPD) y, en contraste, nuestra participación como accionistas en Cerro Verde, una de las mayores minas de cobre del mundo que procesa más de 360,000 TPD.

Además, Buenaventura destaca por su política de recursos humanos, invierte en la formación de sus profesionales y por ello he conocido personas muy valiosas que han crecido profesionalmente acompañando el crecimiento de la empresa.

También, Buenaventura destaca por su permanente inversión en exploraciones, crecimiento productivo y nuevas tecnologías. Las inversiones recientes en Tambomayo y Río Seco son un ejemplo de ello.

¿Cuáles serán los lineamientos y la política que caracterizará su gestión?

Por mi formación y experiencia previa, vamos a enfatizar la adopción de las mejores prácticas de seguridad. Nuestra industria es de alto riesgo y nuestra responsabilidad es que cada trabajador retorne a su casa sin accidentes. El accidente de trabajo es el síntoma de un proceso que tiene que mejorarse.

En el ámbito general de la gestión, haremos un esfuerzo para incrementar la eficiencia de to-

dos nuestros actuales procesos técnicos y administrativos, y respecto a nuestro portafolio de proyectos, incorporaremos las mejores prácticas de la industria para atenuar los riesgos técnicos, financieros y sociales que son inherentes a ellos, colocando el foco en proyectos de larga vida de mina, una escala mínima de producción y bajos costos de operación.

Usted indicó que estas primeras semanas serán de visitas a las unidades y proyectos, y de acercamiento con las personas. ¿Cuáles serán las siguientes acciones a desarrollar?

Estoy en ese proceso de conocimiento. Buenaventura opera en ocho regiones distintas de nuestro país, pero a su vez es una empresa que cotiza en la bolsa de Nueva York y que cuenta con inversionistas nacionales y extranjeros; por tanto, en paralelo a mi conocimiento de las operaciones y proyectos que conforman el portafolio de Buenaventura, es-

"Haré mis mayores esfuerzos para seguir construyendo con ustedes una empresa minera peruana de reconocimiento mundial"

toy en el proceso de conocer las principales inquietudes de nuestros inversionistas nacionales e internacionales.

Se estima que Tambomayo alcance una producción anual de 160 mil onzas de oro, y produzca otros metales como plata y zinc. ¿Qué otras estimaciones u objetivos se han planteado en torno a esta unidad?

Respecto a Tambomayo, el foco por ahora es alcanzar todas las premisas técnicas de diseño. Alcanzado y en sostenido este estadio, se continuará con la inversión en exploraciones para incrementar reservas. Luego, recién podremos pensar en una expansión de operaciones.

¿Cuál es el potencial geológico de San Gregorio?

El potencial de zinc del yacimiento San Gregorio es muy significativo, y este año evaluaremos las opciones de minado subterráneo para compararlas con las opciones a cielo abierto.

¿Qué mensaje desea transmitir a la familia Buenaventura?

Me siento muy orgulloso de formar parte de la familia Buenaventura. Tuve la oportunidad de conocer a don Alberto Benavides de la Quintana, quien fuera el promotor de la Escuela de Minas en la universidad donde estudié. Practiqué en la mina Orcopampa y trabajé como Gerente de Operaciones en El Brocal.

Buenaventura es la mayor empresa minera peruana, cuenta con una tradición y valores muy sólidos, y haré mis mayores esfuerzos para seguir construyendo con ustedes una empresa minera peruana de reconocimiento mundial.

PRIMERA COMPETENCIA DE RESCATE PARA BRIGADISTAS

En noviembre se realizó en Cajamarca la primera competencia de rescate de Buenaventura, en la que participaron las brigadas de respuesta a emergencias de Orcopampa, Tambomayo, Julcani, Mallay, Uchucchacua, La Zanja, Tantauatay y Río Seco. La competencia se llevó a cabo en el Centro de Entrenamiento de la empresa ERS Solutions.

Cada una de las ocho brigadas, compuesta por seis integrantes, demostraron profesionalismo, trabajo en equipo y muchas ganas por aprender nuevas técnicas y poner en práctica todo lo aprendido en sus capacitaciones mensuales.

Las competencias desarrolladas se basaron en dos problemas complejos que incorporaban diversos principios de respuesta a emergencias. La primera prueba se realizó con las brigadas que obtuvieron los mejores cuatro puntajes, la cual consistió en ascender por un andamio de cuatro cuerpos y rescatar a una persona



inconsciente, la cual se encontraba en el fondo y al interior de los andamios. La segunda prueba se realizó con las brigadas del segundo grupo con menor puntaje. En esta prueba rescataron a una persona lesionada y consciente, atrapada dentro de una excavación subterránea horizontal. Uchucchacua se llevó el puntaje mayor.

El último día se realizó la premiación a las ocho brigadas participantes. James León, Gerente Regional Centro; Marco Oyangueren, Gerente de Unidad Orcopampa; Félix Guerra, Director de Seguridad; Dante Gallegos, Superintendente de Seguridad de Orcopampa; Miguel Achata, Jefe del Programa de Seguridad de Tambomayo; César Vidalón, Jefe de Mina de Mallay;



¿En qué consistió la competencia?

- Examen escrito de conocimiento en rescate y respuesta a emergencia, legislación nacional y procedimientos de nuestra empresa.
- Evaluación de las habilidades para atender a pacientes con lesiones simuladas.
- Evaluación de las habilidades para atender una emergencia de vehículos que han colisionado con víctimas atrapadas en su interior.
- Evaluación de las habilidades para extinguir un amago de incendio.
- Evaluación de las habilidades para efectuar maniobras con cuerdas desde una altura proporcionada por un andamio de cuatro cuerpos.



Hernando Saboya, Superintendente de Seguridad de La Zanja; Marco Negrón, Asistente Jefe del Programa de Seguridad de Orcopampa; Luis Valdiviezo, Superintendente de Seguridad de Tantauatay; y Julio Velásquez, Auditor General de Seguridad, entregaron los premios.

Agradecemos a Luis de la Cruz, Gerente Regional Norte, y Ricardo Huancaya, Gerente de Unidad Tantauatay, quienes participaron en la ceremonia inaugural de la competencia.

LA PREMIACIÓN



CONOCE LOS RESULTADOS DE Clima Laboral 2016



Realizamos anualmente la encuesta de clima laboral en nuestras unidades, proyectos y oficinas. En 2016 la medición estuvo a cargo de la consultora Mercer y consistió en un cuestionario con cinco categorías de respuesta que evaluaron la percepción de los colaboradores a fin de identificar oportunidades de mejora.

De esta manera se obtuvo un índice general de clima laboral de 55% frente al 50% registrado en 2015. Los resultados demostraron que los colaboradores tienen un nivel de compromiso con la compañía de 71%, además de un nivel de satisfacción con sus puestos de trabajo de 66%.

También pudimos conocer lo que más valoran nuestros colaboradores: el crecimiento de la empresa y la estabilidad en sus puestos de trabajo.

LO QUE MÁS VALORAN NUESTROS COLABORADORES

59% crecimiento
56% estabilidad
45% ingresos

CLIMA LABORAL EN BUENAVENTURA



CLIMA LABORAL POR UNIDAD



NUEVO BENEFICIO EN CONVENIO CON SENATI

SENATI nos ofrece cursos técnicos con tarifas económicas para beneficio de nuestros colaboradores y familiares que viven en las ciudades. Este beneficio ha sido canalizado por el equipo de asistentes sociales de Arequipa y Huancayo, quienes han logrado motivar a nuestras familias para que se capaciten y tengan una visión emprendedora.



En Arequipa se ha logrado capacitar a 25 familiares, entre esposas e hijas, en el curso de preparación de salteñas y empanadas industriales. En Huancayo se ha capacitado a 22 esposas en el curso de confección de fundas para artefactos eléctricos de cocina.

Las madres participantes manifiestan que es una buena inversión estudiar los cursos de SENATI porque aprenden cosas nuevas y tienen la posibilidad de mejorar sus ingresos familiares.



CAMPEONATO DE VERANO



▶ Servicios Administrativos, campeón de fútbol

Huanza, subcampeón de fútbol

▶ Campeón de fútbol de mano: Sistemas.



▶ Campeón de sape: Exploraciones.



▶ Exploraciones-Desarrollo de Negocios tercer puesto en fútbol.



TALLER DE LIDERAZGO Y PRODUCTIVIDAD LABORAL



Recursos Humanos realizó un taller de liderazgo dirigido a gerentes, directores, superintendentes y jefes de Lima y unidades mineras. Este curso fue dictado por Miguel Ángel De la Flor, Gerente de Administración y Recursos Humanos, con intervención de Igor Gonzáles, Vicepresidente de Operaciones. Además, participaron como facilitadores Alejandro Merino, Director de Relaciones Laborales y Sindicales; Juan Pablo Zoeger, Director de Gestión y Desarrollo Humano, y Juan Carlos Vargas, Director de Control y Administración de Personal.

El curso desarrolló tres temas principales: liderazgo, disciplina positiva-progresiva y manejo eficiente del tiempo, todos ellos en el marco de los Valores Corporativos de Buenaventura.



HISTORIAS EMPRENDEDORAS:

Hermelinda Quispe, productora de quesos de Constancia

Hermelinda Quispe, comunera de Constancia, inició su negocio de productos lácteos gracias al PRA Buenaventura, programa que fomenta el desarrollo productivo en pobladores de Oyón, Huancavelica y Arequipa.

"Gracias al proyecto he recibido asistencia técnica para hacer quesos de molde, quesos saborizados, yogurt frutado, manjar blanco y mermelada. Esto me ayudó a tener más confianza en mí misma. Entonces me animé a vender mis productos. Cuando los llevo a Lircay vendo todo y además me hacen pedidos. También pude comprar más vacas que producen harta leche porque les doy pasto mejorado, otro proyecto del PRA Buenaventura", manifestó.

"El año pasado, junto con otros señores que también han emprendido su negocio, concursamos en tres ferias y ganamos la de Lircay. Además, hemos participado en dos pasantías: una en Ica para charlas sobre exportación y otra en Huaytará para conocer la planta de lácteos de un señor que tiene cuatro depósitos, uno para cada producto. Cuando la vi quería mi módulo igual", dijo Hermelinda Quispe.

"Agradezco al PRA Buenaventura porque me ha hecho crecer. Ahora mi esposo se dedica más a la chacra y yo a este negocio que me asegura la venta de lo que producimos. Así tenemos más ingresos para sacar adelante a nuestra familia", puntualizó.



NUEVA MAQUINARIA PARA NUESTRAS **operaciones**

Luego de realizar las pruebas necesarias, los mecánicos de nuestra Unidad lograron ingresar a interior mina un scoop operado por control remoto. Asimismo, COPSEM inauguró un jumbo de un brazo que utilizarán en las operaciones. ¡Felicitaciones por la labor implementada!

REPARAMOS EL TECHO DEL Centro Cívico de Ccochaccasa

Estamos realizando los trabajos de reparación del techo del Centro Cívico de Ccochaccasa. Con ello tendremos pasillos más seguros para que transiten nuestros colaboradores y familiares.



CONOCE LOS RESULTADOS del programa APRENDER PARA CRECER

CAMPAÑA ESCOLAR

Más de 1250 estudiantes recibieron útiles escolares.



LIBRO SUMAQ WILLAKUY

1000 libros escritos por 15 niños de 8 comunidades fueron publicados. El material está escrito en quechua y español.

II CAMPEONATO MATEMÁTICO

Más de 600 estudiantes participaron a nivel distrital. 51 estudiantes llegaron a la etapa final.



TALLER DE EDUCACIÓN INICIAL

24 docentes de educación inicial capacitados por educadores de Perú y España.



TALLER PEDAGÓGICO-MATEMÁTICA

26 docentes de educación primaria capacitados por especialistas en estrategias pedagógicas.

ENTREGAMOS EQUIPO DE SONIDO

Recursos Humanos hizo entrega al Sindicato de Empleados de Julcani de un moderno equipo de sonido para el club ubicado en el campamento de la Unidad.





NUEVO CAMPO DEPORTIVO

Nuestros colaboradores y familiares ya pueden disfrutar del nuevo campo deportivo con cobertura de grass sintético para practicar sus deportes favoritos. Agradecemos a la Unidad Breapampa que aportó el grass sintético para nuestra cancha.

TALLERES PARA ESPOSAS DE COLABORADORES

Las esposas de nuestros colaboradores participaron en los talleres de nutrición en el tema de loncheras balanceadas, estilo de vida y hábitos de alimentación saludable. Las charlas se realizaron en Julcani y Ccochaccasa. Además, con el propósito de desarrollar otro tipo de habilidades y capacidades, se realizó un taller de manualidades.



"El reto de nuestra escuela es que la enseñanza no sea rutinaria y se integre con la tecnología"



Entrevistamos a Abdullio Giraldez, director de la I.E. N° 36746 y docente desde hace 25 años en Constanza, quien obtuvo una beca para estudiar un programa de especialización en ESAN.

¿Cómo recibió la noticia que había sido seleccionado para este curso de especialización?

Me sorprendí porque me pareció una gran oportunidad y acepté gustoso. Cuando revisé el currículo supe que lo que aprendería me ayudaría a mejorar mis capacidades de liderazgo y los procesos de administración en mi escuela.

¿Cómo ha sido la experiencia?

De mucho aprendizaje. Hemos revisados temas de diseño organizacional, el enfoque basado en procesos e innovación. Además, he conocido docentes de Lima, Huaraz y Cajamarca, y estamos compartiendo experiencias.

¿Qué opina del apoyo que brinda Buenaventura a la educación?

Mi escuela, al igual que otras, trabaja con el programa Aprender para Crecer hace cuatro años, y hemos realizado un diplomado en "Didáctica de la enseñanza de comunicación y matemática". También contamos con dos fitotoldos y un galpón de cuyes en los que, con apoyo del PRA Buenaventura, podemos generar aprendizajes y cultivar productos que contribuyen con la alimentación de los estudiantes. Para nosotros es una gran satisfacción ver que la empresa no solo se preocupa por el desarrollo material sino por el desarrollo de capacidades. Estamos eternamente agradecidos.

¿Qué sucederá al finalizar esta capacitación?

Quisiera compartir lo que estoy aprendiendo. El reto es que nuestra escuela sea modelo en la zona, que la enseñanza no sea rutinaria y se integre con la tecnología.

CAPACITAMOS A LOS COLABORADORES ENCARGADOS DE LOS COMEDORES

Nuestros colaboradores encargados de los comedores participaron en las capacitaciones de buenas prácticas de manipulación de alimentos, enfermedades relacionadas, procesos operacionales, estándares de saneamiento y buen trato al comensal. La capacitación estuvo a cargo de la nutricionista Gianella Tarazona.



PLATAFORMA VIRTUAL DE SEGUROS

Contacto Corredores de Seguros presentó una nueva plataforma virtual para revisar la cobertura de los seguros de alto riesgo y vida ley de las empresas que nos prestan servicios, así como información adicional para la protección de los colaboradores en nuestra unidad.



FIRMAMOS CONVENIO COLECTIVO 2017

El día 20 de enero, el Sindicato de Obreros de Orcopampa y la compañía suscribieron el convenio colectivo 2017, producto de una negociación enfocada en maximizar los beneficios para las partes, en la que en un ambiente de confianza mutua los participantes expusieron sus intereses y propusieron soluciones creativas para satisfacerlos.

Agradecemos el profesionalismo y buena disposición de la representación sindical, así como la activa participación de los funcionarios y asesores de ambas partes que facilitaron la consecución de este resultado.

¡Felicitaciones por este importante logro!

CERRAMOS CON ÉXITO EL PROGRAMA TRASCENDER



Se realizó la clausura de Trascender, programa que revaloriza la identidad cultural en los estudiantes mediante talleres de teatro, canto, danza, pintura y poesía. Fueron 85 niños de distintas comunidades quienes demostraron lo aprendido durante el año con el asesoramiento de los profesores de Enseña Perú y Aprender Para Crecer. "Es un espacio necesario para que todos los niños y jóvenes de Orcopampa y otros distritos puedan demostrar sus capacidades de la mano de estos extraordinarios profesionales", expresó Aurelio Vilca, alcalde de Orcopampa.

CONOCE A PATRICIA GUTIÉRREZ

SUPERINTENDENTE DE PLANTA



Mi nombre es Patricia Gutiérrez y actualmente me desempeño como Superintendente de Planta de la Unidad Orcopampa. Mi historia en Buenaventura inicia en el año 2002 después de haber terminado mis estudios de Ingeniería Metalúrgica en la Universidad Nacional de Ingeniería. Como sabemos, Buenaventura tiene diversos convenios con las universidades. A través de uno de ellos ingresé como Practicante en la planta de procesos de Orcopampa, conociendo por primera vez la Unidad el 2 de enero de 2002. Desde el primer día me sentí emocionada, con gran ahínco por aprender y poner en práctica mis estudios, teniendo claro que me esperaba un gran reto y que cada una de las etapas que pudiese pasar me iban a servir para mi futuro.

Cuando finalizaron mis prácticas de tres meses en el año 2002, tuve la oportunidad de desempeñarme en la parte administrativa del área de Planta



por un periodo de cinco años, donde afiancé mis conocimientos administrativos y aprendí la gestión de las normas de seguridad y medio ambiente. Esto me ayudó a conocer de manera directa el estilo de dirección de muchos ingenieros que conformaban el equipo.

En el año 2007, con el respaldo de mis jefes, inicié la línea de carrera en el área de planta como Jefe de Turno para después ocupar los cargos de Metalurgista, Jefe de Refinación, Jefe de Planta de Procesos y posteriormente Superintendente de Planta. Cada uno de los puestos que ocupé me ayudaron a tener conocimientos administrativos y de gestión.

A la fecha, son 15 años de trabajo en Orcopampa. Cada año fue diferente, en ningún momento la planta dejó de crecer. Tuve la gran dicha de presenciar y ser participe de muchos proyectos y cambios en los procesos que mejoraron la eficiencia en la producción.

Agradezco a Buenaventura por la confianza y me comprometo a seguir trabajando y liderando con ejemplo, respeto y empatía hacia los colaboradores que son protagonistas del día a día. También agradezco a la vida por haberme dado una gran familia, un esposo y una hija que son mi motivación y felicidad. Puedo decir que soy la evidencia de que en Buenaventura se valora el trabajo y que no existen diferencias de género.

PROCOMPITE

PREMIA A

ASOCIACIONES

DE PRODUCTORES



El programa PROCOMPITE entregó premios a cuatro asociaciones de productores de lácteos, alpacas y truchas del distrito de Orcopampa. Yamila Osorio, Gobernadora Regional de Arequipa, en una ceremonia especial donde participaron las autoridades locales, hizo entrega de los premios y felicitó al alcalde por el trabajo que realiza en conjunto con la ciudadanía y las empresas privadas. Además, anunció el lanzamien-

to de la segunda etapa de PROCOMPITE que empieza en abril de 2017.

Cabe destacar que el PRA Buena-ventura viene brindando asistencia técnica al proyecto de lácteos y coordinando la realización de un plan de trabajo que permita a las asociaciones de productores acceder a asesoramiento técnico para incrementar las probabilidades de aprobación de los proyectos.



MISTURA

EN ORCOPAMPA

Se realizó Mistura Orcopampa, evento en el que participaron las familias de nuestros colaboradores, estudiantes de las instituciones educativas, restaurantes, el club de madres y otras asociaciones y organizaciones de Orcopampa. Ellos tuvieron la oportunidad de ofrecer y promocionar su comida en el evento. Esta actividad permitió promover espacios de integración y alimentación saludable.



FERIA DE EMPRENDIMIENTO ESCOLAR



Los programas Enseña Perú, Aprender para Crecer y PRA Buenaventura organizaron la V Feria de Emprendimiento Escolar Máquina de Sueños, donde 28 empresas escolares en diferentes rubros expusieron y vendieron sus productos. También se realizó una conferencia de prensa en el Centro Cívico de Orcopampa en la que los integrantes de cada empresa escolar dieron a conocer a los medios de comunicación los productos que fueron ofrecidos en la feria.

Las empresas más destacadas fueron: Tantita de la I.E. de Umachulco con el rubro de alimentos, Misamanualidades de la I.E. de Misahuanca con el rubro de manualidades, Maquitinta de la I.E. de Tintaymarca con el rubro de manualidades, Creativos del Reciclaje de la I.E. Santísimo Niño con el rubro de manualidades, Dulcería Shop y Dulces Vicios ambos de la I.E. Fiscalizada de Orcopampa con el rubro de repostería.

APOSTANDO POR LA EDUCACIÓN

El proyecto Círculo de Estudios Mariano Melgar apoya las distintas iniciativas que encaminan a elevar la calidad educativa de nuestra zona de influencia, con la finalidad de acortar brechas entre la currícula del Ministerio de Educación y la valla mínima que solicitan las universidades e institutos. Este proyecto se desarrolla por iniciativa de Víctor Camavilca, Coordinador de Capacitación, y Mercedes Gonzáles, Directora del Colegio Fiscalizado.

20 alumnos de la promoción del Colegio Fiscalizado N° 41505 participaron en el proyecto. La preparación para este objetivo era voluntario, con el consentimiento de sus padres, ya que se desarrollaba fuera de los horarios de clases. La preparación estuvo a cargo de los profesores Michel Valdivia (matemática, física y química),

Edith Cancino (razonamiento verbal) y Juan Carlos Ventura (biología).

Los estudiantes fueron evaluados cada 15 días y tenían carácter eliminatorio en la permanencia del Círculo de Estudios. Duró de ocho meses, de abril a noviembre. Este reto inicio con 20 alumnos, al finalizar se contó con 12, de los cuales nueve ingresaron a la universidad o instituto.

Asimismo, este proyecto se hizo extensivo a cinco alumnos de otras instituciones de la zona, como la I.E. de Benjamín Gómez Yancapallo, I.E. Alberto Benavides e I.E. Alberto Flores Galindo.

Dentro de los objetivos a mediano plazo es trabajar con alumnos de grados menores.

COLABORADOR	ESTUDIANTE	FACULTAD	UNIVERSIDAD / INSTITUTO
Hernán Carrasco Torres MCEISA	Milagros Carrasco Mendoza	Ingeniería Industrial	Universidad Nacional de San Agustín
Percy Ccama Yana Mina - Buenaventura	Deyvi Ccama Huisacayna	Mantenimiento Eléctrico	SENATI
Eufracio Ccolqqe Callasi Geología - Buenaventura	Diana Ccolqqe Quispe	Trabajo Social	Universidad Nacional de San Agustín
Santiago Coaquira Márquez MCEISA	Jackson Coaquira Cuno	Ciencias de la Computación	UPC
Carlos Condori Romero E.C Chilcaymarca	Carla Condori Chise	Arquitectura	Universidad Alas Peruanas
Juan Espinoza Condori Mina - Buenaventura	Jurgen Espinoza Vilca	Ingeniería Metalúrgica	Universidad Nacional de San Agustín
Martha Quispe Vilcape Fiscalizado	Marielette Ramos Quispe	Odontología	Universidad de San Martín
Fidel Rubio Castañeda MCEISA	Allison Rubio Chullo	Ingeniería Civil	Universidad Nacional de San Agustín
Kennedy Vicente Vargas Geología - Buenaventura	Teri Vicente Sancca	Obstetricia	Universidad Católica Santa María



CAMPAÑA DE entrega de semillas

Con el objetivo de impulsar el desarrollo agropecuario de la zona, iniciamos la campaña de entrega de semillas forrajeras a los comuneros dedicados a dicha actividad. La entrega se hizo en coordinación con el PRA Buenaventura para que los beneficiarios tengan

acceso a asesoría técnica y cuenten con un terreno adecuadamente preparado para optimizar la siembra, en especial de alfalfa. También se hicieron talleres demostrativos con comuneros de diferentes localidades.

CONOCIENDO A MI FAMILIA

Continuamos con las visitas a las familias de nuestros colaboradores. Hemos tenido acogida no solo de las familias que viven en el campamento, también de las que viven en casas particulares.



RECIBIMOS RECONOCIMIENTO EMPRESA SOCIALMENTE RESPONSABLE 2016



El director del diario Perú Primero, Humbert Romero, y el alcalde de Huaura, Jorge Barba, otorgaron a Buenaventura - Unidad Uchucchacua el reconocimiento Empresa Minera del Año 2016 en la categoría Empresa Socialmente Responsable por su compromiso y logros obtenidos en favor de sus comunidades.

Este reconocimiento fue recibido por Adán Rivera, Gerente

de Unidad Uchucchacua, quien estuvo acompañado por César Rondinelli, Superintendente de Asuntos Sociales; Julio Ugarte, Superintendente de Gestión Ambiental; Carlos Tovar, Superintendente de Administración; y Rafael Segá, Superintendente de Recursos Humanos.

El evento se realizó el sábado 11 de febrero en el auditorio del Club Tennis de Huacho con la

presencia de autoridades y personalidades como Víctor Raúl Reyes, presidente de la Corte Superior de Justicia de Huaura; Guido Águila, presidente del Consejo Nacional de la Magistratura; Enrique Bernales, jurista internacional; Carlos Añaños, gerente de AJEPROCESOS; César Mazuelos; rector de la Universidad Faustino Sánchez Carrión; y Raúl Solórzano, presidente de la Junta de Fiscales, entre otros.

REALIZAMOS EXITOSA CAMPAÑA MÉDICA

La Campaña Médica en las provincias de Oyón y Pasco brindó apoyo y asistencia de salud a toda la población.

Fueron más de 2500 personas a las cuales se les dio atenciones especializadas e individuales, medicinas, juguetes y un momento de integración.



PREMIAMOS A LAS EMPRESAS CONTRATISTAS CON CERO ACCIDENTES



Se llevó a cabo la premiación a las empresas contratistas que no han registrado accidentes incapacitantes en sus operaciones en el año 2016. Las empresas reconocidas fueron:

OPERACIÓN SUBTERRÁNEA:
Géminis, Copsem, Resefer, Incimmet, Ingeomin, Master Drilling, Inpecon y Osermin.

SUPERFICIE:
Ecosermo y Corporación APC.



El Gerente de Unidad, Adán Rivera, resaltó el esfuerzo que todos debemos realizar para reducir nuestros indicadores de Seguridad, ya que esto redundará en beneficio de los colaboradores.

PROGRAMA DE NIVELACIÓN Y ORIENTACIÓN VOCACIONAL

Finalizó el programa de nivelación y orientación vocacional en Oyón. Durante 22 semanas los estudiantes trabajaron de la mano de un psicólogo para asesorarlos en su elección profesional. Los estudiantes recibieron más de 1502 horas de acompañamiento y más de 452 horas de clases particulares.

Desde 2011 hasta 2016 son más de 250 jóvenes de Oyón los que han recibido orientación vocacional de la mejor calidad.

VIAJE SEGURO

Se entregó la cartilla Llegue Seguro, Viaje Seguro tanto a conductores como pasajeros, con el fin de que el conductor respete los límites de velocidad, se asegure que los pasajeros estén con cinturón de seguridad, conduzca siempre con las luces encendidas, toque el claxon en curvas ciegas, mantenga el vehículo como mínimo en 2H en trocha, pare cada dos horas y haga estiramientos durante cinco minutos.

Por su parte, los pasajeros deben exigir al conductor que cumpla con sus responsabilidades, no pedir que acelere, usar el cinturón durante todo el viaje y recordar al chofer las reglas de tránsito.



LLEGUE SEGURO

VIAJE SEGURO

TECNOLOGÍA DE PUNTA PARA EMERGENCIAS CON cianuro y gases



El equipo de la Planta de Cianuración adquirió un desfibrilador externo automático, con el fin de estar preparados de la mejor manera ante eventos relacionados con la intoxicación por cianuro de sodio y sus gases. Esta herramienta se suma a un resucitador de tipo Ambú, una camilla rígida y el antídoto de hidroxicoalamina, conformando un kit para respuestas sólido, moderno y seguro.

Esto fue posible gracias al apoyo del Dr. Fernando Coronado, los ingenieros Héctor Alzamora, Juan Ayala, Fredy Oscátegui y, sobre todo, los colaboradores de la Planta de Cianuración, siendo la primera unidad en poseer estos equipos.

Ya es una realidad la capacidad de brindar una respuesta oportuna y rápida que garantiza la integridad de nuestros colaboradores.

¡Felicitaciones a todo el equipo!





CAPACITACIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

Se llevó a cabo la capacitación a los representantes de los trabajadores del Comité de Seguridad y Salud Ocupacional en sus funciones y responsabilidades. Esta capacitación fue gestionada en conjunto por el área de Recursos Humanos y Seguridad. La capacitación estuvo a cargo de la Dra. Claudia Seminario del estudio de abogados García Sayán.



Comité Anual de Gestión Ambiental

Se realizó el Comité Anual de Gestión Ambiental donde se premió el desempeño y compromiso de nuestros colaboradores y empresas contratistas.

DESEMPEÑO Y COMPROMISO AMBIENTAL DE LA UNIDAD:

1º lugar: Planeamiento – Ingeniería
2º lugar: Minas

DESEMPEÑO Y COMPROMISO AMBIENTAL CONTRATISTA:

1º lugar: COPSEM
2º lugar: MCEISA



Además, Adán Rivera recibió un premio especial por promover proyectos para garantizar las mejores prácticas ambientales.



PROGRAMA YOUPROCESS

Como parte de la supervisión y control de nuestras operaciones, el área de Planta ha puesto en práctica la implementación del programa YouProcess, en complemento de la campaña de Entrenamiento que viene trabajando nuevos métodos de capacitación interactiva que permitirán mejorar las tareas críticas y rutinarias en cada uno de los procedimientos.

El programa consiste en:

- Realizar videos operacionales que permitan identificar las mejores prácticas en operación y seguridad.
- Dar información a los colaboradores nuevos/rotativos sobre las variables y parámetros de control en las diferentes áreas de planta.
- Identificar tareas o acciones críticas (actos o condiciones sub-estándar) para discutir con los operadores y dar alternativas de solución al problema.
- Reconstruir incidentes/accidentes para evaluar situaciones de riesgo y evitar que se vuelvan a cometer.

IDEAS DE MEJORA 2016

Se presentó el informe del Programa Ideas de Mejora que tuvo como objetivo recibir de los colaboradores todo tipo de ideas que ayuden a mejorar los procesos en prácticas de seguridad o que contribuyan a mejorar la producción.

La evaluación de las ideas de mejora estuvo a cargo de Fredy Oscátegui, Javier Navarrete y Circo Malpica. Estas fueron las ideas asignadas por mes:

EN PRODUCCIÓN

MES	RESPONSABLE	IDEA DE MEJORA
Enero	Fredy Macetas Mina	Implementación de un barreno 2" para las chimeneas para poder picar patilla con máquina perforadora.
Mayo	Roger Ccahuana Geología	Implementación de una plataforma tipo jaula para el traslado de cajas de testigo y así no tener riesgo de caída de cajas.
Junio	Héctor Alzamora Planta de Procesos	Fabricación de un elemento que servirá para el almacenamiento organizado de los EPP utilizados por los colaboradores de la planta de cianuración.
Septiembre	Fredy Macetas Mina	Soldar una A en el cabezal de la máquina Sinker que se utiliza en el pique máster para tener mayor facilidad en el avance de perforación.



EN SEGURIDAD

MES	RESPONSABLE	IDEA DE MEJORA
Enero	Fredy Macetas Mina	Implementación de una asa soldada al pie de la barra de avance de la máquina stoper para mejorar el agarre al momento del traslado en la perforación.
Febrero	Fredy Macetas Mina	Implementación de una carreta para movilizar el balón de nitrógeno de un punto a otro en el taller de mantenimiento.
Marzo	Roger Cahuana Geología	Implementación de un techo de protección para evitar la contaminación de los agregados (arena) usados en la preparación del shotcrete vía húmeda.
Abril	Neil Mendoza Mantenimiento	Fabricación de 4 pórticos y una pluma de levante para las válvulas de control.
Mayo	Neil Mendoza Mantenimiento	Fabricación de un sistema de izaje para manipulación de planchas metálicas e implementación de una estructura metálica.
Junio	Roger Cahuana Geología	Implementación de una base regulable en altura con su respectiva escalera para realizar el retiro de tuberías en la perforación diamantina con ángulo negativo.
Julio	Neil Mendoza Mantenimiento	Implementación de una base para desmontaje y/o montaje de bombas tsurumi.
Agosto	Héctor Alzamora Planta de Procesos	Implementación de una caseta especial, revestida con materiales aislantes de temperatura dotada de un ventilador y una silla.
Septiembre	Neil Mendoza Mantenimiento	Mecanismo que incluye la fabricación e instalación de una bisagra que evite que la tapa impacte a la mano del operador al momento que realiza los mantenimientos.



La Unidad Uchucchacua recibió a estudiantes de Ingeniería Ambiental de distintas universidades del país para mostrar la calidad y tecnología utilizada durante todo nuestro proceso minero.

Es esta actividad pudieron conocer las innovaciones tecnológicas que se realizan para el cuidado del medio ambiente y así fortalecer sus competencias técnicas.

Participaron la Universidad Nacional José Faustino Sánchez Carrión (Huacho), el Instituto Superior Tecnológico (Oyón), el Instituto Superior Tecnológico Andrés Avellino Cáceres Dorregaray (Huancaayo), la Universidad Nacional José Faustino Sánchez Carrión (Oyón) y la Universidad Nacional Daniel Alcides Carrión (Pasco).

PASANTÍA DE ESTUDIANTES de Ingeniería Ambiental

RECONOCIMIENTO A NUESTROS BRIGADISTAS



Reconocimos y felicitamos a los brigadistas de nuestra Unidad por obtener el puntaje mayor en la competencia de rescate para brigadistas que se realizó en Cajamarca. Esta competencia se realizó con la finalidad de aprender nuevas técnicas y poner en práctica todo lo aprendido en las capacitaciones y entrenamientos mensuales.

Encuentra el reporte fotográfico de la competencia en la página 22.





INAUGURACIÓN DE LA BIBLIOTECA

DE LA INSTITUCIÓN EDUCATIVA PRIMARIA
DEL CENTRO POBLADO DE PISIT

DONA UN LIBRO, DONA UNA AVENTURA

Gracias a la iniciativa del área de Asuntos Sociales, se llevó a cabo la recolección de diversos libros provenientes de diferentes partes del Perú, llegando a la meta de 375 ejemplares. Además, se construyeron estantes de material reciclado en ambas instituciones educativas de nivel primario, tanto del centro poblado Pisit, distrito de Tongod, provincia de San Miguel, como en el caserío La Zanja, distrito de Pulán, provincia de Santa Cruz.





RESULTADOS DE SEGURIDAD 2016

En las estadísticas de seguridad 2016 cerramos el año con cero accidentes incapacitantes, 11 accidentes leves, 6 accidentes con daño a la propiedad, y 24 incidentes. El índice de frecuencia y severidad fue cero.



En cuando a la competencia de rescate para brigadistas que se realizó en Cajamarca, obtuvimos el tercer puesto, quedando en el primer puesto de rescate de cuerdas, tercer puesto de emergencias médicas y tercer puesto de extracción vehicular.



CAMPAÑA DE
SALUD
PARA LA ESCUELA
DE PISIT



VISITA GUIADAS
A NUESTRAS
familias



VOCECITAS ANDINAS

Los niños y niñas de las escuelas de Hualgayoc participaron en la organización y emisión de varios programas radiales en el último trimestre del año.

El proyecto "Vocecitas Andinas" permitió que los estudiantes de primaria sean los conductores de diversos programas donde trataron temas como la importancia de la educación, los derechos humanos, noticias de actualidad, narración de cuentos y cultura de valores en los niños.



TALLER DE LIDERAZGO Y PRODUCTIVIDAD

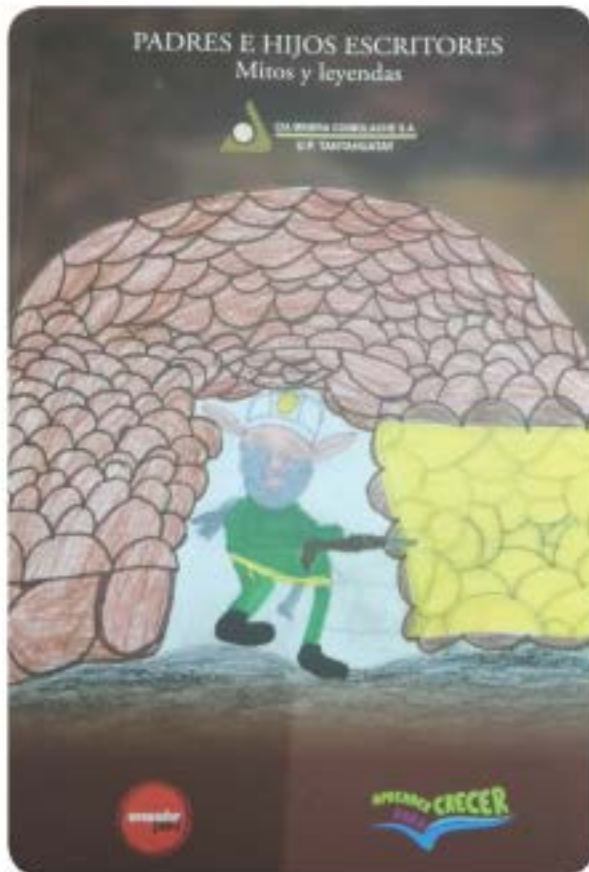
Con el fin de desarrollar habilidades blandas en los colaboradores que se vean reflejadas en la obtención de objetivos, se realizó el primer taller de Liderazgo y Productividad en Tantahuatay. La capacitación fue dirigida a las diferentes jefaturas y superin-

tendencias. Se trataron los temas de liderazgo, disciplina positiva y progresiva, integración y motivación.

También se dictó el curso Entrenando al Entrenador, el cual busca incrementar y desarrollar

habilidades para expositores y así fijar el conocimiento en los participantes que asisten a los diferentes cursos dictados en la unidad.





MITOS Y LEYENDAS: PADRES E HIJOS ESCRITORES

Con el apoyo de nuestros programas educativos Enseña Perú y Aprender para Crecer se recopiló historias y leyendas originarias de las diversas localidades de nuestra zona de influencia. Estas historias fueron escritas por padres e hijos, a fin de buscar la integración familiar y a la vez fortalecer la identidad y el sentido de pertenencia de los estudiantes.



ENTREGAMOS EL PUENTE TAMPUYOC

El 11 de enero se llevó a cabo la entrega de obra a la entidad estatal en representación del alcalde provincial de Oyón. En representación de Buenaventura estuvo presente la Gerencia de Unidad Mallay. Se firmó el acta de entrega y se realizó un recorrido por esta obra de infraestructura.



MEJORANDO NUESTRAS CONDICIONES DE HABITABILIDAD



Se llevó a cabo la inauguración de nuestro comedor de superficie en el nivel 4150, donde se encuentran los nuevos módulos para colaboradores de compañía y contratistas.

CUIDAMOS LA SALUD DE NUESTROS COLABORADORES



Con la finalidad de prevenir enfermedades prevalentes y crónicas, los médicos de Natclar están realizando conversatorios con nuestros colaboradores sobre enfermedades metabólicas de alta incidencia.



CAMPAÑAS DE higiene personal

Con el objetivo de promover estilos de vida saludables, realizamos periódicamente campañas de lavado de manos y salud bucal.



INTEGRACIÓN FAMILIAR



Como parte de nuestro plan de bienestar, continuamos con las visitas domiciliarias y actividades de integración familiar para nuestros colaboradores de compañía y empresas contratistas.

EVALUACIONES ANTROPOMÉTRICAS

Para prevenir y detectar casos de riesgo metabólico, se realizaron evaluaciones antropométricas (peso y talla) a todos nuestros colaboradores.





PRIMERA PIEDRA DEL PROYECTO Canal Huaruro

El clima templado, tierras agrícolas aptas para la producción de frutales y el sueño de ampliación de la frontera agrícola en los anexos bajos del distrito de Tapay (Arequipa) dan lugar al anhelado inicio del proyecto Mejoramiento de Riego en el distrito de Tapay – Canal Huaruro, que surge como resultado de la Mesa de Trabajo por el Desarrollo de Tapay, donde participamos junto al Gobierno Regional de Arequipa, la Oficina de Conflictos Sociales, representantes del distrito de Tapay como el Comité de Riego, autoridades locales, subprefectura, presidentes comunales de Colca Peral y Llatica, representantes de los anexos de Tocallo, Punachica, Punagrande, Belén y San Juan de Chuccho,

El proyecto tendrá una inversión de S/ 6'990,853.45. La construcción inicia desde las cataratas de Huaruro con un diámetro de 630 mm, para terminar en la localidad de Tapay con 400 mm. La construcción es un diseño de alta ingeniería con captación estable de concreto, dissipador de energía, desarenadores y conducción de polietileno de alta densidad de 14.3 km de longitud, la misma que será de beneficio para todos los pobladores de los anexos bajos de Tapay. La obra de construcción de este importante canal será financiada por Tambomayo y ejecutada por el consorcio MESALA.



EDUCACIÓN SECUNDARIA EN TAPAY

Los integrantes de la Mesa de Trabajo por el Desarrollo de Tapay desde 2016 apostaron por la educación como alternativa de desarrollo en el distrito. Es así que, en coordinación con la Gerencia Regional de Educación, la Unidad de Gestión Educativa de Caylloma, la Municipalidad de Tapay y Buenaventura, ante la ausencia de una institución educativa de nivel secundario, vienen gestionando la creación de un Centro Rural de Formación en Alternancia (CRFA). Para ello se están ejecutando diversas obras y apoyos como implementación de dormitorios para docentes, equipamiento de aulas escolares con equipos multimedia, apoyos a docentes, transporte escolar, donación de implementos (colchones, camarotes y frazadas) y



habilitación de un módulo prefabricado para vivienda escolar, el mismo que cuenta con ocho dormitorios, una cocina, un almacén y un comedor. La obra fue ejecutada por Constructores TECÓ SA.

PRIMERA VOLADURA EN TAJO MIRTHA

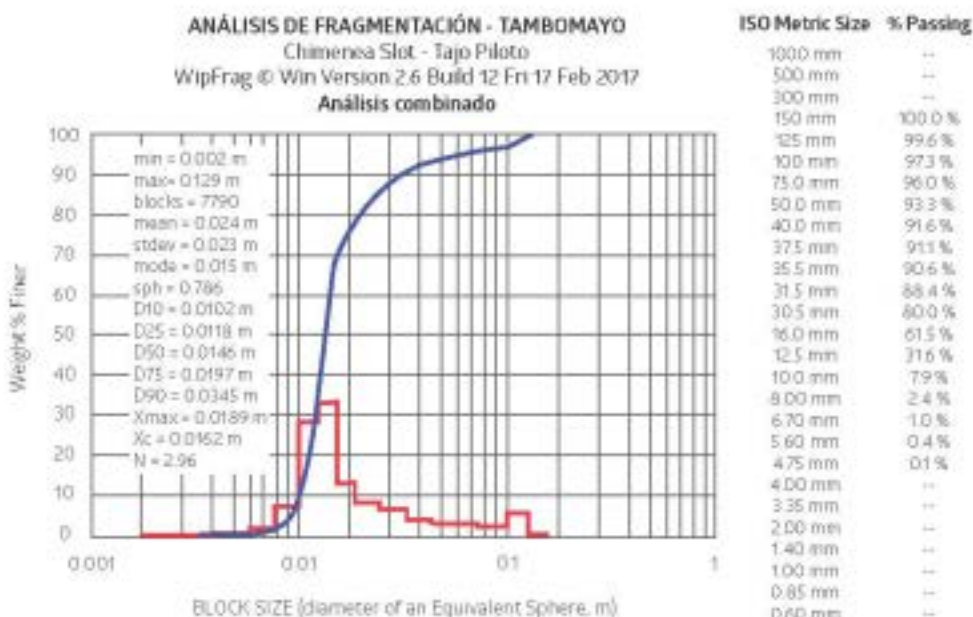
ARTÍCULO TÉCNICO

El método de minado en Tambomayo es una variante del subnivel *stopping* conocido como *bench and fill*. La preparación del tajo Mirtha está comprendida por subniveles de 220 m y espaciados aproximadamente cada 11 m de banco. Como inicio de la explotación se tiene la perforación y voladura de la chimenea *slot* que sirve de cara libre para la secuencia de las filas de taladros de producción.

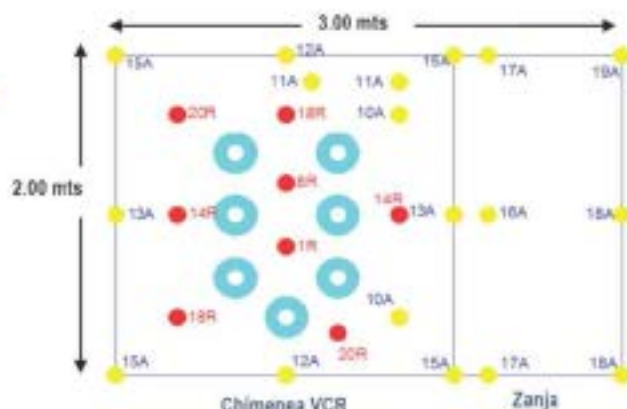
Debemos considerar que la perforación y voladura son etapas de mayor importancia en el ciclo de minado, debido a que interactúan directamente al macizo rocoso causando daño, específicamente a las cajas (piso-techo). Por ese motivo, se ha tomado controles desde la etapa de preparación (subniveles), haciendo

uso de modelos matemáticos y del comportamiento sísmico de la roca (velocidad pico partícula, resistencia a la tracción, velocidad de la onda, etc.) y tomando estas consideraciones se diseña la malla de perforación y carguío.

Se realizó el análisis de fragmentación con el software WipFrag, obteniendo un resultado de P80% de 1.3 pulgadas. En los taladros de producción se proyecta un P80% de 8 pulgadas.



Diseño de malla de carguío de la chimenea *slot* del tajo Mirtha 11, niveles 4740 a 4760.





El distrito de Tapay es conocido como el jardín del Colca por su gran biodiversidad de flora y fauna. Goza de un clima templado y tierras agrícolas aptas para la producción frutícola. Es así que en 2016 realizó la primera exportación de palta hass hacia Holanda, mientras que los pobladores de la comunidad de Llatica se preparan para ser productores de chirimoyas, recibiendo del PRA Buenaventura 230 plántones que serán puestos en campos para su futura producción.

PRODUCCIÓN DE CHIRIMOYAS



FESTIVAL DE FRUTA ECOLÓGICA Y DERIVADOS

En febrero, con motivo del aniversario del distrito de Tapay, los beneficiarios del PRA Buenaventura participaron con la exposición de sus productos en el Festival de Fruta Ecológica y Derivados mostrando los resultados de su intervención en la producción de palta hass y palta fuerte, producción de mermeladas de frutas y juzgamiento de cuyes. Autoridades, población y

empresa privada comprometidos por el desarrollo productivo.

Esta actividad también fue una oportunidad para degustar los platos típicos de la zona como yarjaucho, choclo con queso, sancos, tamales y mazamorra de lacayote, entre otros que fueron preparados con productos y manos tapeñas.



SISTEMA DE VENTILACIÓN 2017-2024

ARTÍCULO TÉCNICO

ESCRITO POR: JOSÉ MANUEL BERROSPI
Ingeniero de Ventilación

Tambomayo se proyecta hacia la explotación de minerales mediante mina subterránea y su procesamiento en una planta con capacidad de 1500 TMD.

El presente informe trata acerca de los requerimientos de ventilación proyectada, para el cual se realiza el cálculo de caudal de aire necesario a fin de mantener un ambiente propicio para el trabajo del personal y equipos al interior de la mina.

De acuerdo al requerimiento de aire proyectado es que se hace necesaria la ejecución de chimeneas para el circuito de ventilación, además de la adquisición de dos ventiladores principales de 300,000 CFM cada uno.

REQUERIMIENTO DE AIRE FRESCO

En el escenario proyectado, se ha tomado en cuenta el número de personal que labora en interior mina y la cantidad de HP efectivos generados por los equipos diésel. Este escenario representa

la situación menos favorable, debido a que se estima con el máximo de personas y equipos.

Para el diseño de ventilación se ha programado la ejecución de 4 chimeneas *Raise Boring* de 3.6

m de diámetro, además de profundizar 2 chimeneas tipo *Raise Climber* hasta el nivel 4340.

El aire viciado producto de las voladuras será expulsado bajo el sistema de ventilación forzada

DIMENSIONAMIENTO DE CHIMENEAS

FUNCIÓN	CHIMENEA	TRAMO	LONGITUD (m)
Ventilación	RB-03 Polvorín	Nv 4840 al Nv 4740	95
Ventilación	RB-01 Mirtha	Nv 4840 al Nv 4640	172
Ventilación	RB-01 Mirtha	Superficie al Nv 4840	186
Ventilación	RB-03 Polvorín	Nv 4740 al Nv 4540	195
Ventilación	RB-04 Paola	Superficie al Nv 4840	123
Ventilación	RB-04 Paola	Nv 4740 al Nv 4540	198
Ventilación	RB-02 Mirtha	Superficie al Nv 4840	120
Ventilación	RB-02 Mirtha	Nv 4840 al Nv 4740	76
Ventilación	RB-02 Mirtha	Nv 4740 al Nv 4540	207
Ventilación	RB-01 Mirtha	Nv 4640 al Nv 4540	115
Ventilación	RB-01 Mirtha	Nv 4540 al Nv 4340	203
Ventilación	Profundización RC-01	Nv 4540 al Nv 4340	206
Ventilación	Profundización RC-02	Nv 4540 al Nv 4340	128
Ventilación	RB-04 Paola	Nv 4540 al Nv 4340	210
TOTAL (m)			2234

REQUERIMIENTO DE AIRE FRESCO

RESUMEN	m ³ /min	CFM
Q1: Personas (250 trabajadores)	1500	52,972
Q2: Equipos Diesel (71 equipos, 6469.1 HP)	19,307	681,811
Q3: Dilución Explosivos (2000 kilos, 60 min)	16,667	588,578
Caudal requerido Q1+Q2	20,807	734,783

aspirante empleando tres ventiladores: un ventilador extractor existente de 300.000 CFM ubicado en la cabeza de la RC-01 de 3.00 x 3.00 m de sección, el segundo ventilador proyectado que estará ubicado en la cabeza de la RB-01 de 300.000 CFM y el tercero ubicado en la cabeza de la RB-03 de 200.000 CFM.

Con este resultado se requiere una presión estática mínima de

ANÁLISIS DE PRESIÓN ESTÁTICA/DIÁMETRO DE CHIMENEA

CAUDAL (CFM)	DIÁMETRO DE CHIMENEA (m)	LONGITUD DE CHIMENEA (m)	RESISTENCIA (Ns ² /m8)	PRESIÓN ESTÁTICA DEL VENTILADOR ("H ₂ O)
300000	2	500	1.76368	141.42
300000	2.4	500	0.70878	56.84
300000	3	500	0.23225	18.62
300000	3.6	500	0.09334	7.48
300000	4	500	0.05512	4.42
300000	5	500	0.01806	1.45
300000	6	500	0.00726	0.58

7.48" H₂O para una chimenea de 3.6 m de diámetro y con una longitud de 500 m.

La cobertura del sistema de ventilación proyectado sería de 109%, dado que la demanda total de aire fresco alcanzará 734,783 CFM; y el ingreso de aire fresco a la mina será de 800,000 CFM. Es decir, existirá un superávit de volumen de aire de 65,217 CFM.

RESUMEN COBERTURA DE AIRE FRESCO

BALANCE TOTAL DE AIRE

CAUDAL DE AIRE	m ³ /min	CFM
Total de aire requerido	20,807	734,783
Ingreso de aire a mina	22,653	800,000
Salida de aire	6,585	800,000
Cobertura (%)	109	
Superávit (CFM)	65,217	

VISTA ISOMÉTRICA DEL SISTEMA DE VENTILACIÓN PROYECTADO



REGRESÓ EL PROGRAMA CUENTA CONMIGO

Hemos realizado capacitaciones sobre Manejo de Estrés Laboral y Riesgos Psicosociales, tanto a colaboradores de Buenaventura como también de las diferentes empresas contratistas. Además, hemos ofrecido el servicio de asesoría psicológica de manera individual, con el fin de contribuir al bienestar emocional de los colaboradores, fomentando las buenas relaciones interpersonales.



INCENTIVANDO EL DEPORTE Y LA PRODUCCIÓN AGRÍCOLA

La municipalidad distrital de Tapay organizó un minicampeonato de fútbol donde participaron damas, jóvenes y adultos. El premio fue otorgado por Tambomayo, consistente en incentivos productivos como gallinas ponedoras para los equipos de damas y plántones de palta hass para los ganadores de la categoría máster. Los ganadores fueron los representantes de Cosñirhua - Malata.

Manejo de estrés laboral



Capacitación de riesgos psicosociales



OBRAS PARA EL DESARROLLO DE TAPAY

En el marco de las celebraciones por el aniversario número 160 del distrito de Tapay, Tambomayo, el Ministerio de Vivienda, Autocolca y la Municipalidad de Tapay, ejecutan importantes obras para el desarrollo de la población, como mejoramiento del sistema de agua potable y desagüe del anexo de Cosñirhua - Malata, la reparación de la iglesia María Magdalena de Tapay y la construcción del Tambo - Cosñirhua.





PRIMERA PIEDRA DE LA **planta de tratamiento** DE **AGUAS RESIDUALES** DE ICHUÑA

Estado, comunidad y empresa privada unidos en el acto de colocación primera piedra de la Planta de Tratamiento de Aguas Residuales (PTAR), obra muy importante para Ichuña.

Contamos con la presencia del primer vicepresidente de la República y Ministro de Transportes y Comunicaciones, Martín Vizcarra Cornejo, quien indicó que obras como estas son de vital importancia para el desarro-

llo de los pueblos. Además mencionó que estará expectante del avance de la construcción de la PTAR. Por último, felicitó al distrito, sus autoridades, la población y las empresas del área de influencia por el trabajo que se viene realizando, siempre con un mismo fin. "El secreto del desarrollo de Ichuña es la capacidad que tiene para trabajar de manera conjunta con dichos actores", señaló Vizcarra.

Asimismo, Roxana Salas, representante del área de Relaciones Comunitarias del Proyecto San Gabriel, comunicó la importancia de la Responsabilidad Social Compartida, mediante la cual trabajamos de la mano con las autoridades y población local, a fin de impulsar obras emblemáticas como esta.



CAMPAÑA ODONTOLÓGICA

Con la finalidad de promover la salud e higiene bucal en los niños del distrito, se llevó a cabo la campaña odontológica Dientecitos Fuertes en la cual se atendió aproximadamente a 100 niños.



CAMPAÑA GANADERA



La campaña se centró en el control y aplicación de medidas preventivas contra enfermedades parasitarias y piojos que atacan a los camélidos y la difusión de aspectos básicos de alimentación y sanidad en la crianza de alpacas. Además, se reforzó los conocimientos en la administración de fármacos de uso veterinario.

Se atendió a más de 5000 animales entre alpacas, llamas y ovinos situados en las partes altas de las comunidades de Chaje, Corire, Chucapaca, Sicuani, Umalzo, Yanahuara, Totorani, Antajahua y Maycunaca.

CONTINUAN LAS OBRAS en Ichuña



El Proyecto San Gabriel continúa supervisando los trabajos de campo que se están realizando en las obras de Mejoramiento de Carretera Jancopujo - Crucero - Ichuña y Mejoramiento de los Servicios de Salud del Centro de Salud Estratégico Ichuña, obras de gran relevancia e impacto en la calidad de vida de la población.

El mejoramiento de la carretera implicará el ensanchamiento del camino para contar con una calzada de dos carriles de circu-

lación, pavimento flexible, plazoletas, badenes, alcantarillas, cunetas, muros de sostenimiento y contención, barreras de seguridad y señalizaciones.

En cuanto al centro de salud, esta mejora implicará una atención de 24 horas, con más personal médico y especialidades, servicio de hospitalización (no quirúrgico), y más medicamentos. Así podremos tratar localmente a mayor cantidad de personas.



CONTINUAMOS CON LOS MONITOREOS AMBIENTALES

En la búsqueda de la mejora operacional y en cumplimiento de nuestros compromisos, continuamos con los monitoreos ambientales. Esta vez fue el correspondiente al primero del año 2017, el cual fue realizado por la empresa SGS del Perú, y que incluyó la calidad de aire, ruido ambiental, emisiones y ruido por fuente sonora. Además, se hizo el monitoreo de calidad de agua de la planta de tratamiento de aguas residuales domésticas (PTARD).



RECONOCIMIENTOS

En reconocimiento por las buenas prácticas en Seguridad, Calidad y Medio Ambiente, premiamos a los directores de labores por su destacado desempeño en el año 2016.

¡Felicitaciones a los mejores directores de labor Joel Pinazo y Luis Alvinol



MÁS ÁREAS VERDES CON REDUCCIÓN DE CONSUMO DE AGUA



Seguimos ganando áreas verdes dentro de las instalaciones de la planta industrial Río Seco, y esta vez con un sistema de riego tecnificado por goteo sin impactar el consumo de agua autorizada. El mismo proceso de riego tecnificado se viene utilizando en la parcela experimental que Río Seco tiene implementada con la comunidad Lomera de Huaral, en la que ya se ven los frutos.



PREMIACIÓN DE BRIGADISTAS



Premiamos al equipo de brigadistas por la destacada participación en el campeonato de brigadas realizado en Cajamarca.





PASANTÍAS

para estudiantes, docentes y colaboradores

Con el objetivo de difundir y dar a conocer la tecnología y procesos logrados en Procesadora Industrial Río Seco, se realizó el ciclo de pasantías dirigido a estudiantes, docentes y personal de compañía.

Participaron los estudiantes y directivos de la Pontificia Universidad Católica del Perú, estudiantes de la Universidad José Faustino Sánchez Carrión de Huacho, docentes de la Universidad de Lima y estudiantes de la Universidad Daniel Alcides Carrión de Cerro de Pasco.



¡HOLA BVN!

Entrega de casacas en Tamboraño



Deporte y actividad física en Mallay



Celebración de cumpleaños en Río Seco



Ganadores del concurso de disfraces en La Zanja: 'Stracon Gym de Thriller'



Despedida de Fernando León en Uchuechacua





Despedida a Daniel Naupari y premiación a la brigada de Uchucchacua.



Reuniones de confraternidad en Tambomayo.

Premio al trabajador más seguro de Tambomayo.



Reuniones de confraternidad en Mallay.



Olimpiadas en La Zanja.



Ganadores del primer y segundo puesto en el campeonato de fútbol en Orcopampa.

▲ Día del Minero en La Zanja



▲ Día del Minero en Mallay

▲ Día del Minero en Tambomayo



▲ Día del Minero en Mallay

▲ Día del Minero en Tantauatay



▲ Día del Minero en Tambomayo



▲ Día del Minero en La Zanja

Familia Uchucchacua en Navidad



Area Laboratorio de Tantauatay, ganadores del concurso de ambientación navideña.



Area de Mantenimiento, ganadores del concurso de nacimientos de La Zarja



Navidad en Uchucchacua



Concurso de nacimientos en Tambomayo

Navidad con los niños de las comunidades de Orcopampa

Bajada de reyes en Tantauatay





▶ Navidad en Tantaahuatay



▶ Campaña navideña en las comunidades de Ichuña



▶ Área de Mantenimiento, Planta, ganadores de la categoría "nacimientos innovadores", en Uchucchacua



▶ Navidad en Mallay



▶ Navidad en Río Seco



▶ Fiesta de Navidad con los niños en Hualgayoc (Tantaahuatay)



▶ San Gabriel agasajó aproximadamente a 700 niños de las comunidades de Ichuña



▲ Fin de año en Mallay.



▲ Colaboradores de Orcopampa en Navidad.



▲ Navidad en La Zanja



▲ La Zanja



▲ TantaHuátay



▲ Año Nuevo en La Zanja



▲ Sorprendimos a más de 2000 niños de Orcopampa con regalos, chocolata y show infantil.



CAPACITACIÓN

SOSPECHE EL AMABLE LECTOR de lo que mucho se habla. Capacitarnos de verdad requiere de atención y estudio. En verdad, la vida misma es la gran escuela. Por eso dice el poeta: «Todo estar es de escuela inadvertida».

Aprendemos ahí donde estamos atentos y, a veces, también cuando estamos desatentos. Aprendemos siempre. Según Aristóteles: «Todos los hombres desean por naturaleza conocer». Es decir, que en la naturaleza misma del ser humano está el buscar conocimiento.

De eso se trata cuando hablamos de capacitarnos; se trata de aprender, de conocer. Y aunque sea una capacidad humana general, el conocimiento es siempre un acercamiento a alguna porción del ser, a alguna realidad. Esto ocurre personalmente. El que aprende o conoce o se ca-

pacita es siempre uno mismo. Sí, tenemos que capacitarnos para la vida, aprender a ser ciudadanos, padres de familia, personas honestas. Luego tenemos que capacitarnos para los trabajos que nos toca realizar.

Capacitarnos es trabajar con seguridad, con la seguridad que nos da el conocimiento.

Alberto Benavides Ganoza

LA
TPICSA
BUENAVENTURA