



## Trapiche avanza: Audiencia pública del EIA se realizó con éxito en Mollebamba

Pág. 12

Conoce nuestra nueva Política Integral de Cumplimiento Corporativo

Pág. 9

Río Seco es reconocida por Concytec por proyecto Grado Batería

Pág. 16

Firmamos Convenios Colectivos con nuestros Sindicatos de Uchuchacua y El Brocal

Pág. 43



Inclusión en Acción

# INCLUSIÓN EN ACCIÓN

## Creciendo juntos

### Minería que integra al Perú con INCLUSIÓN



SEGUIMOS PROGRESANDO COMO FAMILIA MINERA, JUNTO A NUESTROS TRABAJADORES, COMUNIDADES Y LA SOCIEDAD EN SU CONJUNTO.

CRECEMOS UNIDOS  
CON UNA SOLA VISIÓN.



CREEMOS EN LA IGUALDAD DE TRATO Y OPORTUNIDADES PARA TODOS: TRABAJADORES —HOMBRES Y MUJERES—, COMUNIDADES Y NUESTRO ENTORNO EN GENERAL, PORQUE...



**¡JUNTOS SOMOS...**

**MÁS FUERTES!**



EN BUENAVENTURA, RESALTAMOS LA IMPORTANCIA DE SER UNA EMPRESA QUE:

**01** TRATAMOS A TODOS POR IGUAL.

**02** PRIORIZAMOS EL EMPLEO LOCAL.

**03** ADQUIRIMOS SERVICIOS Y PRODUCTOS LOCALES.

**04** APOYAMOS EMPRENDIMIENTOS DE MADRES Y COMUNIDADES.

**05** FOMENTAMOS EL DESARROJO INTEGRAL DE LAS MUJERES, BRINDANDO SEGURIDAD Y BIENESTAR.

**06** CONTRIBUIMOS CON LA DESCENTRALIZACIÓN EN OCHO REGIONES DEL PERÚ.



# Índice



**CORPORATIVO**



**NUESTRO NEGOCIO**



**SEGURIDAD Y  
SALUD OCUPACIONAL**



**GESTIÓN SOCIAL  
Y AMBIENTAL**



**NUESTRA GENTE**



**HOLA BVN**

**DIRECTOR:**

José Malca

**EDITOR:**

Diego Uceda

**COORDINACIÓN:**

Mario Vittet

**REDACCIÓN:**

Agencia X

**DIAGRAMACIÓN:**

Sergio Alzamora

**CORRESPONSALES:**

**Tambomayo y Orcopampa:**

Víctor Orihuela

**La Zanja y Coimolache:**

Percy Quea

**Uchucchacua:**

Jean Pierre Ballardo

**Julcani:**

Rommer Mendoza

**El Brocal:**

Enrique Romero

**Río Seco:**

Javier Vásquez

**San Gabriel y Trapiche:**

Víctor Camavilca



# EDITORIAL

Les damos la bienvenida a la tercera edición del año 2024 de nuestra tradicional revista La Picsa.

En esta ocasión, nos complace informar que, el pasado mes de agosto, se llevó a cabo exitosamente la audiencia pública para el Estudio de Impacto Ambiental (EIA) de nuestro proyecto Trapiche, en Apurímac. Este hito es un paso clave para avanzar en el desarrollo del proyecto, poniendo por delante los más altos estándares sociales y ambientales.

También damos cuenta de la reciente publicación de nuestra Política Integral de Cumplimiento, un pilar en nuestra cultura organizacional. Esta política refuerza nuestro compromiso con la transparencia, la ética y el cumplimiento normativo en todas las operaciones y proyectos en los que estamos involucrados.

La sección Nuestro Negocio viene cargada de buenas noticias sobre avances y reconocimientos a nuestras iniciativas de innovación, como parte del programa Innovaventura. Cabe destacar que Río Seco fue distinguida por Concytec gracias al proyecto Sulfato de Manganeso Grado Batería. Felicitaciones a todo el equipo.

En materia de Seguridad, San Gabriel ha lanzado un decálogo para el cuidado de manos, enfatizando la importancia de la prevención y el autocuidado en nuestras actividades diarias, con el fin de reducir riesgos y garantizar un entorno laboral seguro. Compartimos con ustedes el documento completo en esta edición.

En cuanto a nuestros proyectos de inversión social, estamos muy contentos de traerles una nota sobre la entrega de pizarras digitales interactivas para las escuelas de Hualgayoc, área de influencia de nuestra Unidad Tantahuatay, en Cajamarca. Este proyecto contribuirá significativamente a la transformación de la educación local, brindando herramientas tecnológicas que facilitarán el aprendizaje y abrirán nuevas oportunidades para los estudiantes.

Estas son solo algunas de las buenas noticias que les traemos en esta edición. Esperamos que disfruten de la lectura y que compartan este número, en su versión digital, con sus familiares, amigos y allegados. Desde el equipo editorial de La Picsa seguimos trabajando para hacer de este medio de comunicación un vehículo de integración para nuestros trabajadores en el norte, centro y sur del Perú, manteniendo informada a nuestra gran familia Buenaventura.

¡Bienvenidos!

## ¡Únete a nuestra Cultura de Cumplimiento!

Familia Buenaventura:

Recientemente, hemos anunciado un hito muy importante en la cultura organizacional de nuestra empresa: la implementación de la Política Integral de Cumplimiento Corporativo, un pilar que refuerza el compromiso normativo y ético en todas nuestras actividades.

Esta política refleja nuestra responsabilidad con el entorno legal y regulatorio y guía nuestro accionar con lo más altos estándares de integridad y cumplimiento.

Desde cada uno de nuestros puestos de trabajo en las ocho regiones del Perú donde estamos presentes, todos estamos llamados a adoptar y vivir esta Cultura de Cumplimiento, para asegurar que nuestras actividades se realicen con integridad y en línea con nuestros valores corporativos: seguridad, honestidad, laboriosidad, lealtad, respeto y transparencia.

Al hacerlo, aseguramos que nuestras actividades se realicen con ética y, además, fortalecemos nuestra reputación como una empresa moderna, responsable y comprometida con el bienestar de nuestros trabajadores, comunidades y el país en su conjunto.

Los invitamos a conocer esta política, entenderla e integrarla en todo lo que hagamos. El cumplimiento no es solo una responsabilidad, es una oportunidad para seguir creciendo y proyectarnos hacia el futuro con solidez y confianza.

¡Sigamos construyendo juntos un futuro sólido y ético para todos los que formamos parte de Buenaventura!

Un abrazo,

**Leandro García**  
Gerente General





# CORPORATIVO





# Leandro García en Expomina: Proyecto Tantahuatay Sulfuros

Nuestro Gerente General, Leandro García, estuvo presente en Expomina 2024, donde ofreció la conferencia “Inversiones y beneficios del proyecto Tantahuatay para Cajamarca”.

En su presentación, Leandro destacó los aportes de nuestra empresa Compañía Minera Coimolache (Unidad Tantahuatay), desde sus inicios en 2011 hasta hoy, en términos de productividad y generación de valor mediante programas de inversión social y sostenibilidad.

Además, presentó los alcances del proyecto de sulfuros de cobre, ubicado debajo de la actual operación de oro, explicando las perspectivas estratégicas, los próximos pasos a seguir y los estimados de inversión.



**Descarga aquí la presentación**



**¡La participación de nuestros ejecutivos y trabajadores en eventos y espacios de conversación contribuye con seguir posicionando a Buenaventura como una empresa moderna y responsable en la que hacemos más que minería!**

# ¡Hasta siempre, doctor Morales!

Por José Malca, Gerente de Recursos Humanos

En febrero de este año nos dejó José Miguel Morales Dasso, nuestro querido doctor Morales. Abogado de profesión y agricultor de corazón, gozó y siempre hizo gala de un optimismo férreo sin dejar de ver la realidad, de una alegría y picardía sincera y un constante y terco afán de ayudar a quien estaba en sus manos hacerlo.

Sabemos de sus valiosas contribuciones al Perú desde CONFIEP, la Sociedad Nacional de Minería, Petróleo y Energía, Empresarios por la Educación, además del culto al Caballo de Paso Peruano.

Sin embargo, hay una faceta del doctor Morales que nos toca más íntimamente a quienes somos parte de esta familia en Buenaventura: su cercanía con la gente a lo largo de toda la empresa, cultivada particularmente en nuestras operaciones durante sus años de juventud. Su cercanía con los sindicatos, de la mano de quien fuera su gran amigo Jorge Aubert, hizo que haya un lazo estrecho con nuestros trabajadores, principalmente de Julcani, Orcopampa y Uchucchacua. No olvidemos que hasta hace pocos años los sindicatos de Julcani solo cerraban sus convenios colectivos si el doctor Morales estaba allí para poner su firma y su palabra.

Precisamente, es respecto de Julcani que tuve una vivencia que me llevó a darle sentido a este artículo. Pocas semanas luego de que el doctor Morales nos dejara, me visitó un extrabajador de los “antiguos” de Julcani, que estaba por Lima. En la conversación le comenté del triste evento reciente y la expresión de profunda tristeza que se reflejó en nuestro amigo me hizo evidente esa relación de respeto, admiración y cariño que muchísima gente de nuestras operaciones sintió y siente por el doctor Morales. Esa dimensión de su vida solo la podemos ver quienes somos parte de Buenaventura.

Podríamos pensar que su partida dejó un vacío en quienes lo queremos, pero yo creo que es justamente lo contrario: se deja un vacío si algo no se tiene, pero él está y estará presente en todos nosotros.

**¡Hasta siempre, querido doctor Morales!**





# Conoce nuestra nueva Política Integral de Cumplimiento

Ponemos al alcance de todos la Política Integral de Cumplimiento, la cual establece los compromisos con el cumplimiento normativo y ético en todas nuestras operaciones y relaciones con nuestros grupos de interés.

La Política Integral de Cumplimiento refleja nuestro firme compromiso con la responsabilidad empresarial, la ética, la integridad y la lucha contra la corrupción, incluyendo el respeto al medio ambiente y a las comunidades locales donde estamos presentes.

Invitamos a todos a revisar y conocer nuestra Política Integral de Cumplimiento y a incorporar sus principios en todas nuestras actividades diarias.

## Conoce más en este video



**¡Úmate tú también a nuestra #CulturaDeCumplimiento!**

**¡Reafirmamos nuestro compromiso con la Cultura de Cumplimiento en todas nuestras actividades y operaciones!**

Más información:  
[cumplimiento@buenaventura.pe](mailto:cumplimiento@buenaventura.pe)

# Programa de capacitación para fortalecer nuestra Cultura de Cumplimiento



En Buenaventura demostramos el compromiso con la ética y la transparencia con la implementación de un amplio Programa de Entrenamiento Focalizado, dirigido a todos nuestros trabajadores en las unidades mineras y oficinas corporativas.

Esta iniciativa, enmarcada dentro del Programa de Cumplimiento Corporativo, busca fortalecer las capacidades de los trabajadores para prevenir y detectar riesgos asociados a la corrupción, el soborno, el fraude y otras conductas indebidas.

A través de este programa, queremos cultivar una Cultura de Cumplimiento basada en valores sólidos como la integridad, la transparencia y el respeto a las normas legales. Por lo tanto, brindamos conocimientos y herramientas necesarias para identificar y reportar posibles irregularidades.



El cumplimiento no solo protege nuestra reputación, sino que también fortalece la posición que mantenemos como un actor responsable en la industria minera peruana. Las capacitaciones se han realizado de manera personalizada, adaptándose a las necesidades específicas de cada área y unidad minera. Los entrenadores han utilizado una variedad de metodologías didácticas, como presentaciones interactivas, estudios de casos y ejercicios prácticos, para garantizar una experiencia de aprendizaje efectiva y participativa.

Al finalizar cada entrenamiento, los participantes reciben materiales de referencia y tienen la oportunidad de realizar preguntas y aclarar dudas. Además, están habilitados canales de comunicación confidenciales para que los colaboradores puedan reportar cualquier sospecha de irregularidad de manera anónima.

Invitamos a todos a continuar participando activamente en estas iniciativas y a trabajar juntos para construir una cultura de integridad y responsabilidad.



UNIDAD/PROYECTO MINERO	MES
Tantahuatay y La Zanja	Mayo
Uchucchacua y Yumpag	Junio
Orcopampa y Tambomayo	Julio
Huanza	Julio
Colquijirca y Julcani	Agosto
San Gabriel	Septiembre
Trapiche	Octubre
Río Seco	Diciembre

GERENCIAS CORPORATIVAS	MES
Logística	Abril
Asuntos Sociales	Mayo
Desarrollo de Negocios	Junio
Geología y Exploración	Junio
Comercialización	Junio
Conenhua	Junio
Medio Ambiente	Julio
Contabilidad	Julio
Finanzas	Agosto
RR.HH.	Agosto
Seguridad	Setiembre
TIC	Noviembre
Legal	Noviembre



## ¡Se realizó con éxito la audiencia pública para el EIA de Trapiche!

El 22 de agosto se llevó a cabo con éxito la audiencia pública del Estudio de Impacto Ambiental detallado (EIA-d) de nuestro proyecto Trapiche en la comunidad campesina de Mollebamba, provincia de Antabamba, Apurímac.

Más de 500 personas asistieron al evento, de las cuales 366 firmaron el registro oficial. La audiencia, dirigida por el Servicio Nacional de Certificación Ambiental para las Inversiones Sostenibles (Senace) en coordinación con Buenaventura, incluyó 142 preguntas resueltas a lo largo de 11 horas de taller informativo.



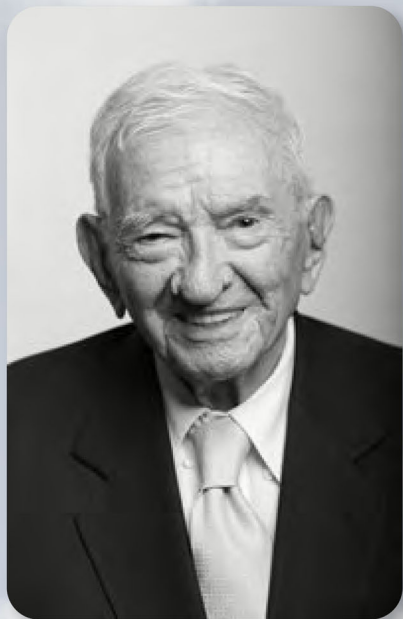


La participación fue muy activa y positiva, con más de 140 aportes ciudadanos al estudio ambiental. Además, se contó con la presencia del alcalde distrital de Juan Espinoza Medrano y autoridades de las comunidades de Calcauso, Vito, Silco y Mollebamba.

Es importante destacar que tanto la audiencia como los talleres informativos se realizaron en español y quechua, asegurando la comprensión de todos los asistentes.

Este mecanismo de participación ciudadana nos permite construir confianza con las autoridades y comunidades para mejorar la aceptación del proyecto de cara a sus próximas fases.





---

## Recordando a Len Harris

El ingeniero Leonard “Len” Harris, uno de los impulsores del yacimiento de Yanacocha en Cajamarca y el primer gerente de esta operación, falleció en mayo a la edad de 97 años.

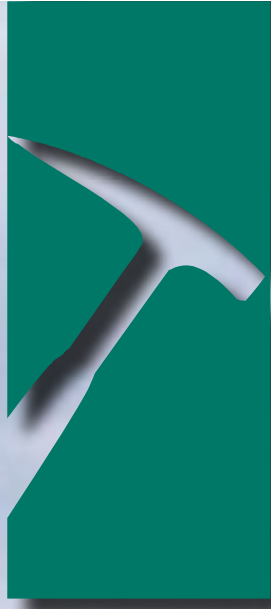
Len Harris nació en Yeppoon, Queensland, Australia, en 1927. Llegó al Perú en 1955 para trabajar en la Cerro de Pasco Corporation, donde conoció a nuestro Presidente Fundador, don Alberto Benavides de la Quintana. Un año después de su llegada a nuestro país, conoció a Rosa Navarro, quien por entonces era enfermera en el hospital de la Cerro de Pasco, y contrajeron matrimonio, afianzando así su estrecha relación con el Perú.

En 1992, don Alberto lo propuso para asumir la primera gerencia de Yanacocha, cargo que desempeñó con gran responsabilidad y destacado profesionalismo, contribuyendo con los inicios de esta emblemática operación aurífera. Su visión y dedicación dejaron huella en Yanacocha, Buenaventura, la minería peruana y en todos los que tuvieron la oportunidad de trabajar con él y conocerlo.

Recordamos que don Alberto solía contar con humor una anécdota: “en medio de una fiebre intensa, mientras Rosa lo cuidaba como enfermera, Len aprovechó el momento para declararle su amor.” Además, le decía con frecuencia: “gringo que come ají, se queda aquí”.

Descansa en paz, estimado Len.

---



# NUESTRO NEGOCIO





INNOVA  
VENTURA

## Río Seco recibe reconocimiento de Concytec por proyecto Grado Batería

Nuestra empresa Procesadora Industrial Río Seco ha sido distinguida por el Consejo Nacional de Ciencia, Tecnología e Innovación (Concytec) por el proyecto Sulfato de Manganeso Grado Batería.

Este galardón se otorgó en el marco de la Semana de la Innovación 2024, celebrada en la Universidad Tecnológica del Perú (UTEC). Nuestro Gerente de Metalurgia y Desarrollo de Negocios, Percy Ponce, fue el encargado de recibirlo en representación de la empresa.

### Un proyecto de impacto global

El proyecto que ha merecido este reconocimiento consiste en la producción de sulfato de manganeso de alta pureza. Este compuesto químico es un elemento clave en la fabricación de baterías de última generación, las cuales son fundamentales para el desarrollo de las industrias energética y automotriz. Con este proyecto, Río Seco se posiciona como un actor relevante en la transición hacia una economía más sostenible y menos dependiente de los combustibles fósiles.

Este logro es un testimonio del esfuerzo y la dedicación de todo el equipo involucrado en el proyecto, quienes han demostrado un profundo compromiso con la innovación y la búsqueda de soluciones sostenibles.

### Impulsando la innovación en el Perú

Este reconocimiento destaca el trabajo de Río Seco, y pone de manifiesto la importancia de la Ley de Investigación Científica, Desarrollo Tecnológico e Innovación Tecnológica





(I+D+i) en Perú. Esta ley, promulgada en el año 2014, tiene como objetivo fomentar la inversión en investigación y desarrollo, brindando a las empresas un incentivo tributario que les permite deducir hasta el 175% de los gastos incurridos en proyectos innovadores.

Al otorgar este beneficio, el Estado peruano busca estimular la competitividad y la productividad de las empresas, promoviendo así el desarrollo de nuevas tecnologías y productos que generen valor.



### Un futuro prometedor

Este reconocimiento para Río Seco es un claro ejemplo de cómo la innovación puede generar un impacto positivo en la sociedad y en el medio ambiente.

**¡Felicitamos a Río Seco por este importante logro y los exhortamos a seguir innovando y liderando el camino hacia un Perú más competitivo y sostenible!**

# Buenaventura se une al nodo minero universitario para resolver principales desafíos de la industria



Con el propósito de encontrar soluciones innovadoras, nos unimos al Nodo Minero Universitario, un programa de innovación abierta impulsado por el Hub de Innovación Minera del Perú que busca fomentar el desarrollo de investigaciones y emprendimientos que provengan de instituciones de educación superior y respondan a retos específicos de la industria.

Este programa, estructurado en cuatro etapas, culminó su primera fase con la participación de 41 líderes de investigación y 18 líderes de incubadoras provenientes de 26 instituciones de 11 regiones del Perú, quienes expresaron su interés y presentaron las líneas de investigación y áreas de trabajo que vienen desarrollando.

En base a esta información, ocho empresas mineras, incluyendo Buenaventura, identificaron sus principales desafíos, lo que dio como resultado la priorización de 25 retos divididos en áreas temáticas como medio ambiente y sostenibilidad, monitoreo inteligente, seguridad y salud ocupacional, procesamiento y energía, entre otros.

## Nuestros retos priorizados

Buenaventura participa con nueve retos priorizados: cuatro en medio ambiente y sostenibilidad, cuatro en monitoreo inteligente, y uno en seguridad y salud ocupacional:

### Medio ambiente y sostenibilidad

1. ¿Cómo podríamos estabilizar elementos contaminantes y desulfurar el relave para aprovechar este residuo?
2. ¿Cómo podríamos reducir el volumen y los contaminantes en aguas ácidas y lodos?
3. ¿Cómo podríamos incrementar la vida útil de los depósitos de desmonte?
4. ¿Cómo podríamos recuperar la productividad y fertilidad de los suelos en el cierre de minas?

## Monitoreo inteligente

1. ¿Cómo podríamos medir variables de topografía y batimetría en tiempo real para sectores con mayores flujos de escorrentía y depósitos de agua, pozas, embalses de agua para conocer su volumen disponible de almacenamiento y volumen de sedimentos?
2. ¿Cómo podríamos identificar sectores donde se generará una calidad de agua deteriorada para separarla y manejarla preventivamente?
3. ¿Cómo podríamos monitorear en tiempo real los caudales, los principales vertimientos/efluentes, su calidad y efecto en el cuerpo receptor, con reducida infraestructura y, además, que esté en comparación con la legislación vigente con umbrales de alerta?
4. ¿Cómo podríamos generar gráficos de más de tres variables para balances hídricos y calidad de agua?

## Seguridad y salud ocupacional

1. ¿Cómo podríamos facilitar comunicaciones en tiempo real, tracking de personas, detección de gases y alerta de emergencias, de manera visual y sencilla en minas subterránea?

Cada uno de estos retos está siendo presentado ante líderes de investigación e incubadoras como parte de la tercera fase del programa, que consta de 13 sesiones de activación donde profesionales de las empresas mineras participantes vienen exponiendo detalladamente sus retos.

## Los representantes de Buenaventura

Los encuentros presenciales programados se realizaron en la Universidad Nacional Agraria La Molina y la Universidad Nacional de Ingeniería. Los responsables de dar a conocer nuestros retos priorizados en seis de las trece sesiones de activación fueron:



Jean Louis Falen,  
Profesional Senior en Gestión de Innovación



Renzo Macher,  
Vicepresidente de Proyectos e Innovación



Gabriela Palomino,  
Jefa de Proyectos Ambientales

Tras este proceso, como última fase del programa, se espera que los líderes de investigación e incubadoras presenten sus propuestas de solución, que serán revisadas y seleccionadas por nuestros representantes para luego concursar en los *demo days*, donde finalmente conoceremos a los ganadores dispuestos a resolver los desafíos de Buenaventura.

# Buenaventura obtiene registro de autor para software Yupay: un hito en la innovación minera

La Vicepresidencia de Geología y Exploración de Buenaventura ha alcanzado un hito significativo en su compromiso con la innovación tecnológica. Gracias al talento y dedicación de su equipo, hemos obtenido el registro de autor del software Yupay por parte de la Dirección de Derechos de Autor de Indecopi.

Desarrollado en la Dirección de Modelamiento y Recursos Minerales, Yupay es un software diseñado para automatizar la estimación de recursos minerales. Esta solución innovadora ha demostrado ser muy valiosa para las unidades mineras de Buenaventura, al reducir significativamente los márgenes de error y los tiempos de procesamiento en las actividades de exploración.

Con el objetivo de proteger la propiedad intelectual de este valioso activo, la Vicepresidencia de Proyectos e Innovación, en coordinación con la Vicepresidencia de Geología y Exploración, inició el proceso de registro de derechos de autor ante Indecopi. El expediente fue presentado en diciembre de 2023, y en febrero de 2024 se obtuvo la resolución N° 0544-2024/DDA-INDECOPI, que otorga el registro oficial. El registro sobre Yupay es de suma importancia, ya que reconoce los derechos de los creadores del software y establece las obligaciones de quienes deseen utilizarlo. Al proteger el código fuente, el código objeto, la documentación técnica, los manuales de uso y las futuras versiones, Buenaventura garantiza la exclusividad y confidencialidad de su desarrollo.

Este logro es el resultado del trabajo colaborativo de un equipo multidisciplinario liderado por Jean Louis Falen del área de Innovación. Los coautores del software, Eloy Paredes, José Enrique Gutiérrez, Cosme Soto y Octavio Vargas Machuca, han sido fundamentales en la creación y desarrollo de esta herramienta que han tenido un rol clave.

Este hito es un testimonio del compromiso de Buenaventura con la excelencia operativa y la optimización de sus procesos. Al contar con herramientas tecnológicas de vanguardia como Yupay, la empresa consolida su posición como referente en la industria minera peruana y reafirma su liderazgo en la implementación de soluciones innovadoras.

## ¡Buenaventura recibe reconocimiento por innovación en el campo de la información geográfica!



Nos complace anunciar que nuestra compañía ha recibido el SAG Award 2024 (Special Achievement in GIS) por el uso innovador de la tecnología GIS en las exploraciones mineras.

Esta tecnología, cuyas siglas en inglés significan Sistema de Información Geográfica, permite la gestión integral de los datos geospaciales, como la ubicación y extensión de yacimientos minerales, la topografía, la geología, entre otros, mediante el uso de una plataforma digital.

El reconocimiento fue otorgado en el marco de la Conferencia de Usuarios del software Esri, en Estados Unidos. La entrega oficial se realizó el 10 de setiembre durante la Conferencia de Usuarios Telemática (CUT) 2024 en Lima. ¡Este logro es un reconocimiento al trabajo del área GIS de Exploraciones de nuestra compañía!

En el CUT 2024, Marco Escalante, Analista GIS, fue ponente con el tema “Portal GIS Web”, destacando las aplicaciones y avances en el uso de tecnologías geospaciales.



*“Este reconocimiento es un reflejo de nuestro compromiso con la innovación y la adopción de nuevas tecnologías para mejorar continuamente nuestras exploraciones mineras, que son la esencia de Buenaventura. ¡Estamos muy orgullosos por el logro de nuestro equipo!”*

**Juan Carlos Salazar, Vicepresidente de Geología y Exploración**

**¡Felicitaciones al equipo de Exploraciones por este logro!**

# Christian Briones de El Brocal ganó programa de comunicación Cinnc-t

Christian Briones, Jefe de Turno Mina de El Brocal, ha sido reconocido como el ganador de la categoría “Casos de Aprendizaje” en la quinta edición del Cinnc-T (Comparte, Innova, Comunica, Trasciende), concurso del Hub de Innovación Minera del Perú que busca reconocer a los que mejor comunican sus proyectos de innovación.



Su proyecto, “Reducción del costo de voladura por cambio de proveedor”, destacó entre siete propuestas innovadoras, cautivando al jurado con su clara narrativa y valiosos aprendizajes.

Christian, quien recibió una capacitación especializada en presentaciones de alto impacto, logró transmitir de manera efectiva cómo su equipo superó los desafíos y obtuvo resultados sobresalientes al implementar una nueva estrategia de voladura.

La Picsa conversó con Christian Briones para saber más sobre su experiencia en el programa. Esto fue lo que nos contó:

## ¿Qué te motivó a formar parte de esta iniciativa del Hub de Innovación Minera del Perú?

Surge como parte del involucramiento de nuestra empresa dentro del Hub. Nos incentivan a participar en las diversas actividades, con el fin de tener mejores herramientas para aplicar en nuestro trabajo.

## ¿Cómo crees que lograste conectar con la audiencia durante tu presentación?

Creo que lo importante es transmitir el mensaje de forma sencilla y comprensible, para lo cual utilicé una analogía con una situación común para familiarizarnos con el tema expuesto.

## Referente a tu caso ganador, ¿puedes comentarnos cómo nació la historia o experiencia de innovación?

Es una situación que surge mucho en minería. Como las empresas controlan los costos más no los precios de venta, es un foco de especial interés. El tema económico es importante, la evaluación de nuevos proveedores es constante, se busca que tengan capacidad de atender nuestra demanda, bajo los estándares que establecemos y al precio más competitivo. Es aquí donde surge el caso de aprendizaje.

## Finalmente, ¿qué te llevas de este programa?

La importancia de saber comunicar, no solo lo técnico es importante, sino el mensaje que damos vale también.

## Probamos el volquete de descarga horizontal en Tambomayo y fue todo un éxito



Nuestra Unidad Minera Tambomayo ha dado un paso significativo hacia la optimización de sus operaciones subterráneas con la implementación de un innovador sistema de descarga horizontal para volquetes. Este proyecto piloto, iniciado en julio de 2023, ha demostrado ser una solución para mejorar la eficiencia, la seguridad y la sostenibilidad de las actividades mineras.

En la minería subterránea, el transporte de desmante para el relleno de los tajos es un proceso crítico que incide directamente en la productividad y la seguridad de las operaciones. Tradicionalmente, este proceso se ha realizado utilizando volquetes con tolva levantada, lo que requería la ampliación de las labores mineras y generaba riesgos de inestabilidad.

Ante esta problemática, el equipo de ingeniería de Tambomayo, liderado por Mirko Martínez y Andrés Mayor, en colaboración con la empresa RMB SATECI, desarrolló un sistema de descarga horizontal que permite volcar el material directamente al tajo, eliminando la necesidad de ampliar las labores.

### La implementación de este nuevo sistema ha traído consigo múltiples beneficios:

**Mayor productividad:** Al reducir la distancia de transporte y eliminar la necesidad de ampliar las labores, se ha incrementado significativamente la productividad del relleno de los tajos, alcanzando un aumento del 60%.

**Mayor seguridad:** La descarga horizontal reduce el riesgo de vuelco y disminuye la probabilidad de desprendimientos de roca, lo que contribuye a mejorar la seguridad de los operadores.

**Menor impacto ambiental:** Al incrementar el porcentaje de recirculación de desmante en interior mina, se reduce la generación de residuos y se optimizan los recursos.

**Reducción de costos:** La eliminación de la necesidad de ampliar las labores y la optimización de los procesos operativos genera ahorros significativos.

## Fernando Zevallos participó en congreso de innovación metalúrgica



Fernando Zevallos, Director de Proyectos Metalúrgicos de Buenaventura, destacó como uno de los principales conferencistas del 8° Congreso de APC sobre Optimización, Innovación y Transformación Digital de Procesos Metalúrgicos, realizado en el hotel Los Delfines de Lima.

Fernando presentó una ponencia titulada “El uso de la geometalurgia para un depósito de mineral complejo de oro”, en la que compartió su experiencia y conocimientos sobre la aplicación de esta disciplina en la optimización de procesos metalúrgicos.



Su presentación generó gran interés entre los asistentes, quienes pudieron conocer de primera mano cómo la geometalurgia puede contribuir a mejorar la eficiencia y la rentabilidad de las operaciones mineras.

El congreso reunió a destacados expertos en el sector minero de diversos países de América Latina, como Chile, México, Argentina y Brasil. Los participantes tuvieron la oportunidad de intercambiar experiencias y conocimientos sobre las últimas tendencias en optimización, innovación y transformación digital de los procesos metalúrgicos.



## Soluciones innovadoras en materia ambiental salieron del desing thinking realizado en Lima



El área de Gestión Ambiental realizó un taller de identificación de las principales necesidades operativas ambientales en Buenaventura.

En este *desing thinking*, 20 de nuestros trabajadores desarrollaron soluciones innovadoras, alcanzables y de gran impacto, que pudieran aplicarse en nuestras unidades mineras y sede central.

Con el apoyo de la consultora Galeas Group, la dinámica permitió que todos los participantes aportaran sus mejores ideas a través de esta metodología, orientada a la generación de soluciones a partir de un reto.

Divididos en cuatro equipos, todos aportaron en esta lluvia de ideas direccionada hacia los objetivos asignados, enfocados en ofrecer soluciones ambientales.

En la dinámica cada una de las propuestas diseñadas fueron aplaudidas y nuestros trabajadores destacaron lo motivante y alentador que fue lograr resultados satisfactorios a través del trabajo en equipo.



Taller Creatividad para la Innovación

BUENAVENTURA



Taller Creatividad para la Innovación

BUENAVENTURA



Taller Creatividad para la Innovación

BUENAVENTURA



Taller **Creatividad para la Innovación**

**BUENAVENTURA**



Taller **Creatividad para la Innovación**

**BUENAVENTURA**



Taller **Creatividad para la Innovación**

**BUENAVENTURA**

# Reunión estratégica en Uchucchacua-Yumpag para fortalecer planes de cara al cierre de año



En la Unidad Uchucchacua-Yumpag se llevó a cabo una reunión estratégica dirigida por Gilmar Valenzuela, Gerente de la Unidad, con el fin de precisar, definir y exponer el rumbo de las operaciones para lo que resta del año.

El evento, que reunió a los principales ejecutivos de la operación, se centró en la presentación y discusión de temas de Planeamiento y Costos para el año 2024.

Esta iniciativa busca fomentar una comunicación abierta y transparente entre los líderes de la unidad, asegurando que todos estén alineados con los objetivos estratégicos de nuestra

compañía. Durante la reunión, Gilmar presentó en detalle los planes y destacó los desafíos y oportunidades.

Al finalizar la reunión, los ejecutivos participaron en un intercambio de ideas y propuestas. Este tipo de encuentros periódicos son fundamentales para que garanticemos que nuestra unidad continúe siendo un referente en la industria minera peruana.





# SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL



# Comprometidos con el cuidado de manos en San Gabriel

Alineados con nuestra campaña de “Prevención de lesiones en manos y dedos”, el área de Seguridad de San Gabriel nos comparte este decálogo para el cuidado de manos. ¡Pongamos en práctica estas importantes recomendaciones en todas nuestras unidades y proyectos! Felicitaciones por la iniciativa.

## COMPROMISO CON LA PROTECCIÓN DE MANOS EN SAN GABRIEL

La Unidad San Gabriel mantiene un valor inquebrantable con la Seguridad y bienestar de todos los que trabajan con nosotros. Por esta razón, hemos establecido este compromiso con el propósito de proteger firmemente y en todo momento las manos de nuestro personal directo, así como de las empresas contratistas.

Es responsabilidad de la gerencia y línea de mando brindar los equipos de protección personal para las manos, de acuerdo con la actividad que el personal realiza, asegurando su disponibilidad y cambio cada vez que sea necesario. Así también, se debe disponer que el personal reciba capacitaciones específicas en relación a tipos, selección y uso correcto de guantes de protección.

### COMPROMISOS:

- 1 Liderar con el ejemplo, haciendo uso correcto de los guantes de seguridad durante las visitas que se hagan en campo.
- 2 Visitar, observar y mostrar interés por los lugares de trabajo y las condiciones de seguridad de los trabajadores, enfocados en identificar oportunidades de mejora para evitar exposiciones innecesarias de las manos.
- 3 Comunicarse e influir en el equipo de trabajo, manteniendo una escucha activa y proporcionando alternativas de seguridad para el cuidado de manos.
- 4 Estar presentes durante el desarrollo del IPERC continuo y con mayor razón si los trabajos requieren de una alta exposición de las manos.
- 5 Promover y participar en talleres periódicos de reforzamiento sobre el cuidado y protección de las manos.
- 6 Incentivar campañas periódicas de concientización manteniendo vivo el interés del personal por el cuidado de sus manos y prácticas seguras de trabajo.
- 7 Impulsar y analizar toda alternativa tecnológica e innovadora que permita minimizar la exposición de las manos y/o mejorar su protección con la finalidad de implementarlas en los trabajos que correspondan.
- 8 Fortalecer y evidenciar el reconocimiento al personal que permanentemente demuestra un alto compromiso y Cultura de Seguridad con el cuidado de sus manos.
- 9 Detener cualquier trabajo que, por falta de controles o alternativas más seguras disponibles, pongan en riesgo las manos del personal.
- 10 Participar en la investigación de todo accidente/incidente relacionado a lesiones en las manos, con el objetivo de implementar acciones correctivas que no permitan la recurrencia de un evento similar.

Brindar condiciones adecuadas de trabajo para todas las personas es y será nuestro primer objetivo.



# MECUIDO

PROGRAMA PACTO POR LA VIDA

## SI ME CUIDO YO, CUIDO A LOS QUE MÁS QUIERO, MI FAMILIA

¡Te invitamos a inscribirte y participar en nuestro **programa "me cuido"**, un espacio en el que buscamos darte recomendaciones que podrás poner en práctica para **cuidar de tu seguridad y salud**.

¡Únete a nuestra comunidad y comienza tu viaje hacia una vida más saludable y equilibrada! Inscríbete mandando un correo a **mecuido@buenaventura.pe** y visita nuestro sitio web para acceder a nuestros **videos y recursos gratuitos**.

MIRA AQUÍ EL VIDEO

Pausas Activas



Ergonomía Laboral



Meditación y Respiración



Gestión de Estrés



Desear más tips e información, ingresa a: [www.pactoporlavida.com](http://www.pactoporlavida.com)



/pactoporlavidaonline



@pactoporlavida



Pacto por la vida



Pacto por la vida



pactoporlavida.pplv

BUENAVENTURA



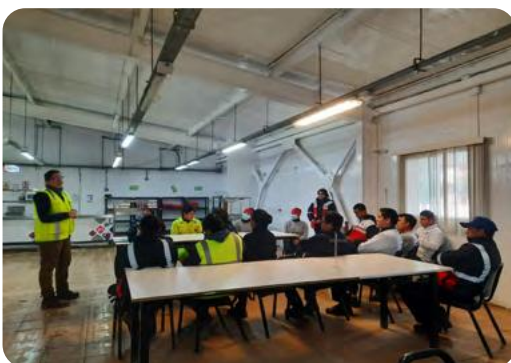
# Recibimos a “Cuenta Conmigo” en nuestras unidades



Nuestras unidades Julcani y Uchucchacua recibieron la visita de la psicóloga Macarena de la Riva Agüero del programa Cuenta Conmigo, iniciativa de Buenaventura enfocada en el bienestar emocional de nuestros trabajadores. Durante estos días, se realizaron diversas actividades en todas las áreas de la unidad, incluyendo Planta, Mina, Mantenimiento, Proyectos, Planeamiento y empresas contratistas, tanto en superficie como en interior mina.

El objetivo principal de estas visitas fue promover y prevenir la salud mental a través de talleres, sesiones de orientación y consejerías psicológicas personalizadas. Se abordaron temas como la salud mental en la familia, la adolescencia, el bullying, la disciplina positiva y la importancia de una educación basada en el amor y la firmeza

Al atender temas relacionados con la salud mental, buscamos reducir los accidentes laborales, mejorar las relaciones interpersonales y fortalecer el bienestar general de los trabajadores y sus familias.





## Campañas de vacunación en nuestras unidades



En colaboración con las autoridades de Salud, llevamos a cabo campañas de vacunación en nuestras unidades Orcopampa, Uchucchacua y Yumpag.

Se pusieron dosis contra la influenza, el tétano, la hepatitis y la bivalente (COVID-19) a los trabajadores de la compañía y empresas contratistas.

La alta participación de nuestros trabajadores en estas campañas demuestra su compromiso con la prevención de enfermedades y su interés en mantener un estilo de vida saludable.

Las vacunas son fundamentales para prevenir enfermedades respiratorias graves, complicaciones por cortes y heridas, así como para fortalecer el sistema inmunológico.



# Promovemos la salud bucal en Orcopampa con capacitación a padres de familia



En un esfuerzo por fomentar hábitos saludables en nuestras familias, organizamos una capacitación sobre salud bucal dirigida a los padres de la Institución Educativa Fiscalizada de Orcopampa.

La sesión contó con la participación del especialista en odontología, Jorge Ayala, quien brindó valiosas recomendaciones para el cuidado bucal de los niños.

La iniciativa surgió de la necesidad de promover la salud bucal desde temprana edad, ya que una buena higiene oral contribuye al desarrollo integral de los niños, previniendo enfermedades bucales y mejorando su calidad de vida. Los padres de familia recibieron información sobre la importancia de cepillarse los dientes correctamente, la frecuencia con la que deben realizarse las visitas al dentista y los alimentos que favorecen o perjudican la salud bucal.

La capacitación contó con una gran asistencia, lo que demuestra el interés de nuestros trabajadores por el bienestar de sus hijos. Durante la sesión, se realizaron diversas actividades prácticas y se resolvieron las dudas de los asistentes.

## Cigarrillos electrónicos ¿el menor de los males?

Compartimos con ustedes información  
sobre el uso de los cigarrillos  
electrónicos.

**¡Conoce más en este video!**



**Mira y comparte el video con tus familiares y amigos**



# GESTIÓN SOCIAL Y AMBIENTAL



## Reuniones y visitas de campo para dar a la comunidad de Mollebamba más detalles sobre el Proyecto Trapiche



En un esfuerzo por fomentar la participación activa de la comunidad, El Molle Verde, en coordinación con la Comunidad Campesina de Mollebamba, ha promovido una serie de actividades de información sobre el Proyecto Trapiche. Estas actividades forman parte del compromiso que tenemos en Buenaventura para asegurar una comunicación abierta y detallada con la comunidad sobre el Estudio de Impacto Ambiental detallado del proyecto.

Las visitas guiadas permitieron a los miembros de la comunidad recibir detalles específicos sobre el proyecto. Asimismo, se pudo explicar los aspectos ambientales asociados a futuros componentes y la identificación en campo de los lugares específicos donde estos se ubicarán.

Respondimos en el mismo lugar todas las preguntas planteadas para aclarar dudas y alcanzar una comprensión más profunda del proyecto y su impacto positivo en la comunidad y el medio ambiente.



## Conoce el proyecto que transformará la educación en Hualgayoc

Gracias al trabajo conjunto entre nuestra empresa Compañía Minera Coimolache, Gold Fields y la Municipalidad Distrital de Hualgayoc, entregamos 64 pizarras digitales interactivas para 12 escuelas de dicho distrito cajamarquino.

Esta iniciativa tiene el propósito de transformar el aprendizaje en Hualgayoc, brindando a los alumnos herramientas tecnológicas avanzadas y capacitando a los docentes para hacer las lecciones más dinámicas y participativas.

La ceremonia de entrega contó con la participación de autoridades regionales y locales, así como representantes de Buenaventura, Coimolache y nuestros vecinos de Gold Fields, quienes también han asumido compromisos con la educación en la región.

Con estas acciones reafirmamos nuestro compromiso de seguir contribuyendo al desarrollo educativo y al bienestar de las futuras generaciones en Hualgayoc, trabajando siempre de la mano con la comunidad y sus autoridades.



*“Esta es una muestra de que cuando trabajamos juntos, con diálogo y colaboración de todos, dejando las diferencias de lado y concentrándonos en las cosas que realmente importan, se pueden lograr grandes cosas.”*

**Carlos Claux, Gerente de Relaciones Institucionales y Sostenibilidad**

# Con el “Molle Cine” promovemos el reciclaje en Mollebamba y Calcauso



El Molle Verde inició una innovadora actividad para niños y jóvenes que busca promover el reciclaje y la conciencia ambiental en las comunidades del área de influencia del proyecto Trapiche: El “Molle Cine”.

Se trata de una actividad diseñada para aumentar la conciencia ambiental en Mollebamba y Calcauso. Esta iniciativa consiste en la proyección películas a cambio de tres botellas vacías de plástico como entrada.

El programa comenzó en la comunidad de Mollebamba, donde tuvo una recepción muy positiva. Los niños y jóvenes de la comunidad participan activamente los viernes de cada semana, llevando sus botellas de plástico para poder disfrutar de las proyecciones de películas o documentales.

Esta iniciativa de El Molle Verde es un ejemplo de cómo con actividades simples podemos combinar entretenimiento con educación ambiental.





# NUESTRA GENTE





# ¡Firmamos Convenios Colectivos con nuestros Sindicatos de Uchucchacua y El Brocal!

Nos complace informar que, en los últimos meses, firmamos exitosamente los Convenios Colectivos 2024-2025 con el Sindicato de Empleados de Uchucchacua, el Sindicato de Trabajadores Mineros Metalúrgicos de Huaraucaca y el Sindicato Único de Trabajadores Mineros y Metalúrgicos de Colquijirca, estos dos últimos pertenecientes a El Brocal.

Estos acuerdos propician la sostenibilidad de nuestras operaciones y reafirman las buenas relaciones laborales entre la empresa y todos sus trabajadores. ¡Felicitaciones a todos!



## Por el Sindicato de Empleados de Uchucchacua:

Luis Fierro Dionisio  
Secretario General

Miguel Arroyo Begazo  
Secretario de Defensa

Andy Castro Orrego  
Secretario de Organización

Luis Tamara Ortiz  
Secretario de Actas y Archivos

Cesar Ccanto Yauri  
Delegado

## Por Buenaventura:

Juan Carlos Vargas Byrne  
Director de Relaciones Laborales y  
Adm. de Personal

Jean Pierre Ballardo Cuadros  
Superintendente de Recursos  
Humanos

David Paredes Villacorta  
Coordinador de Relaciones Laborales

Franklin Huamán Zumarán  
Coordinador de Capacitación y  
Desarrollo



**Por el Sindicato Único  
de Trabajadores Mineros  
y Metalúrgicos de Colquijirca:**

Marco Antonio Arzapalo Quispe  
Secretario General

Jhon Richard Chombo Ponce  
Secretario de Defensa

Jhoel Espinoza Meza  
Secretario de Organización

Pedro Natividad Palpa  
Delegado de Masa

**Por El Brocal:**

Enrique Romero  
Superintendente de Recursos Humanos

Fernando Blácido  
Jefe de Relaciones Laborales

Juan Carlos Vargas  
Director de Relaciones Laborales y  
Administración de Personal



**Por el Sindicato de Trabajadores  
Mineros Metalúrgicos  
de Huaracaca:**

Raúl Esteban Palacios Vargas  
Secretario General

Cristiam Jesús Alvarado Mauricio  
Secretario de Defensa

David Franklin Baldeón Marcelo  
Secretario de Organización

José Luis Huaynate Flores  
Delegado

Raúl Jaime Girón Retuerto  
Delegado

Waldir Nilton Flores Alvarado  
Delegado

Miguel Angel Mandujano Huayanay  
Delegado

**Por El Brocal:**

Enrique Romero  
Superintendente de Recursos Humanos

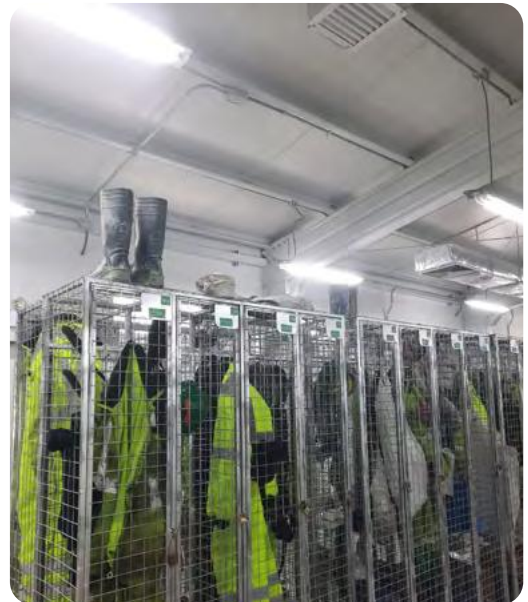
Fernando Blácido  
Jefe de Relaciones Laborales

Juan Carlos Vargas  
Director de Relaciones Laborales y  
Administración de Personal

José Malca  
Gerente de Recursos Humanos

**¡Felicitamos a las partes por estos acuerdos que demuestran una vez más que la colaboración y el diálogo constructivo pueden llevar a resultados beneficiosos para todos!**

# Nueva herramienta tecnológica para la evaluación de los servicios que ofrecemos a nuestros trabajadores



El área de Bienestar ha implementado un nuevo sistema de inspecciones mensuales a través de la utilización de la aplicación Survey123. Así, en todas las unidades evaluamos de manera exhaustiva los diversos servicios que ofrecemos a los trabajadores, como alimentación, habitabilidad y vestuarios, entre otros.

Este proceso, en coordinación con el área de Administración, tiene como objetivo principal garantizar que los servicios proporcionados cumplan con los más altos estándares de calidad y seguridad.

Las inspecciones periódicas permiten que identifiquemos de manera temprana cualquier oportunidad de mejora para tomar las acciones correctivas necesarias y asegurar el confort y la satisfacción de los trabajadores.

Algunos de los aspectos evaluados en estas inspecciones incluyen:



Alimentación: Calidad de los alimentos, variedad del menú, higiene de las áreas de preparación y servicio.



Habitabilidad: Estado de las habitaciones, limpieza, mantenimiento de las instalaciones, disponibilidad de servicios básicos.

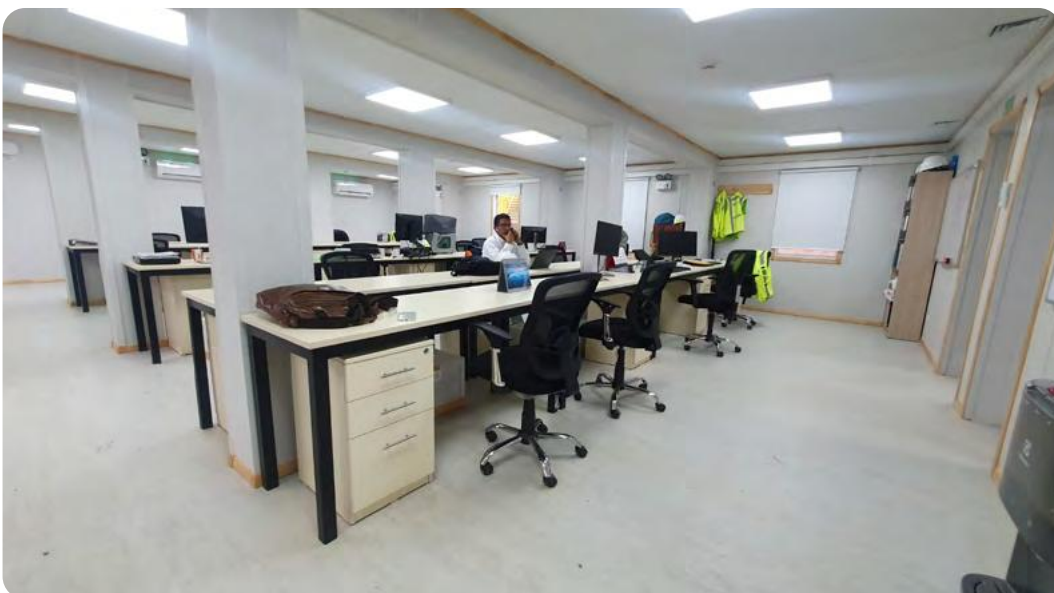


Vestuarios: Limpieza, orden, disponibilidad de casilleros, estado de los equipos de protección personal.



Otros servicios: Áreas comunes, servicios médicos, entre otros espacios.

La adopción de esta herramienta tecnológica trae consigo múltiples beneficios, especialmente la respuesta más rápida ante cualquier inconformidad.



# Capacitación financiera para asegurar el futuro de nuestros trabajadores



En un esfuerzo por promover la educación financiera y el bienestar de nuestros trabajadores, el área de Bienestar organizó capacitaciones sobre las ventajas y desventajas del retiro de fondos de las AFP. También se llevaron a cabo talleres virtuales para nuestros trabajadores de Lima y familiares a nivel nacional.

Un especialista de nuestro programa “Pon tu mirada en el futuro” estuvo a cargo de sesiones informativas dirigidas a todo el personal. Durante estas jornadas se abordaron de manera clara y concisa los aspectos más relevantes del sistema de pensiones, despejando dudas y brindando herramientas para tomar decisiones informadas sobre el manejo de sus fondos.

A través de esta iniciativa, queremos fomentar una cultura de ahorro para el bienestar de nuestros trabajadores y sus familias.





En Uchucchacua-Yumpag organizamos un emotivo evento de despedida en honor a un grupo de trabajadores que inician una nueva etapa en sus carreras profesionales. La Gerencia de Unidad aprovechó la oportunidad para expresar su profundo agradecimiento por las valiosas contribuciones de cada uno de ellos durante su tiempo en la empresa.

En el evento se reconocieron los logros y dedicación de los trabajadores que se despiden, quienes han sido parte fundamental del éxito de la unidad. Asimismo, se les deseó el mayor de los éxitos en sus futuros proyectos.

**¡Éxitos en sus nuevos retos profesionales!**





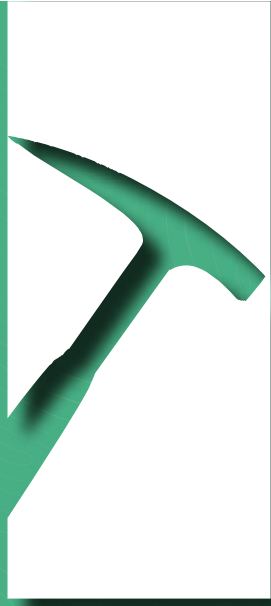
## Inauguramos dos salas de recreación y gimnasio en Uchucchacua y Yumpag



Estos nuevos espacios, diseñados especialmente para el bienestar y la salud de todo el personal, representan el compromiso que tenemos por la calidad de vida de todos nuestros trabajadores.

Dichos ambientes son propicios para el descanso, la recreación y el ejercicio físico durante las guardias. Las nuevas salas cuentan con una variedad de equipos y juegos, como mesas de billar, ping-pong, fulbito de mano, así como un gimnasio equipado con mancuernas de distintos valores, bicicleta elíptica y banco con barra para pesas.





Hola  
BVN

# Celebraciones de cumpleaños

COIMOLACHE



EL BROCAL



JULCANI



ORCOPAMPA



SAN GABRIEL



# Coimolache

ALMUERZO de integración



# Julcani

Copa América



# ORCOpAMPA

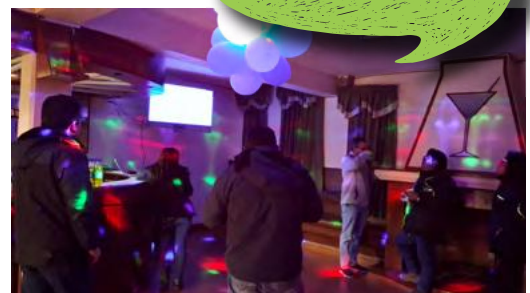
## Despedidas



## Pichanga



## Karaoke



# Uchucchacua

DOMINGOS  
de Pichanga



Patón



Día de Arequipa

# Lima



**Nuestro Gerente General, Leandro García, nos invita a seguir las redes sociales oficiales de Buenaventura para conocer más sobre nuestra empresa y sus contribuciones a la minería y al Perú.**

**¡Sintámonos orgullosos de ser parte de la familia Buenaventura!**



**MIRA AQUÍ EL VIDEO**



FACEBOOK



INSTAGRAM



**¡Vamos!**  
**BUENAVENTURA**

