



Certificado Azul de la ANA:

Reforzamos nuestro liderazgo en la gestión sostenible del agua con Coimolache, Huanza, El Brocal y Julcani

Pág. 34



Reconocimientos a Alberto Benavides y José Miguel Morales

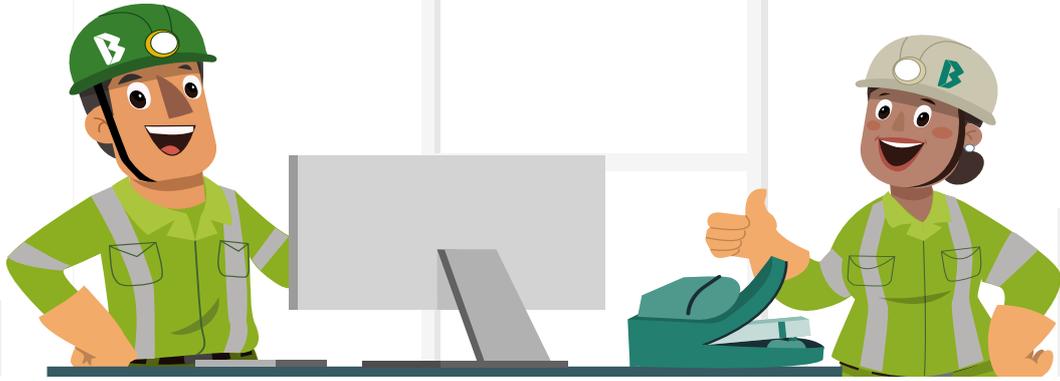
Pág. 7

Conoce los resultados de la Encuesta de Compromiso y Clima Organizacional 2024

Pág. 8

¡Presentamos nuestro Programa de Reconocimiento ABQ!

Pág. 11



¡LA SEGURIDAD PATRIMONIAL ES TAREA DE TODOS!

RECOMENDACIONES DE SEGURIDAD PATRIMONIAL

Es responsabilidad de todos prevenir robos y pérdidas que afecten el patrimonio de Buenaventura, las empresas contratistas y nuestros trabajadores.

Para lograrlo, es crucial comprometernos a seguir las siguientes acciones preventivas:



Evita dejar materiales y equipos expuestos en campo o en áreas sin control

En particular cables de cobre, bombas, vehículos, armarios eléctricos, compresoras y otros equipos y materiales de trabajo. Recuerda informar a Seguridad Patrimonial y Vigilancia sobre los materiales y equipos que por necesidades estrictas de las operaciones tienen que permanecer campo o en condiciones de menor control.



Asegura las oficinas y ambientes de trabajo

Cierra y asegura al salir o al finalizar la jornada laboral para evitar ingresos no autorizados y posibles pérdidas de equipos o materiales.



Cuida siempre las laptops

Solicita un cable de seguridad vía SAP y útilízalo para asegurar los equipos de manera permanente.



Bienes personales

Evitar llevar bienes de valor innecesarios a la oficina y ambientes de trabajo.



Fotochecks perdidos

Informa de inmediato a Recursos Humanos para su anulación y emisión de uno nuevo. No pidas favores para ingresar con un fotocheck ajeno o suplantar a otro colaborador.

¡COMPROMETÁMONOS CON LA SEGURIDAD Y CONTROL!

ÁREA DE SEGURIDAD PATRIMONIAL



Índice



CORPORATIVO



NUESTRO NEGOCIO



**SEGURIDAD Y
SALUD OCUPACIONAL**



**GESTIÓN SOCIAL
Y AMBIENTAL**



NUESTRA GENTE



HOLA BVN

DIRECTOR:

José Malca

EDITOR:

Diego Uceda

COORDINACIÓN:

Mario Vittet

REDACCIÓN:

Agencia X

DIAGRAMACIÓN:

Sergio Alzamora

CORRESPONSALES:

Tambomayo y Orcopampa:

Víctor Orihuela

La Zanja y Coimolache:

Percy Quea

Uchucchacua:

Jean Pierre Ballardo

Julcani:

Rommer Mendoza

El Brocal:

Enrique Romero

Río Seco:

Javier Vásquez

San Gabriel y Trapiche:

Víctor Camavilca



EDITORIAL

Con gran satisfacción les presentamos la cuarta y última edición de 2024 de nuestra revista La Picsa. Este número marca el cierre de un año lleno de retos, logros y aprendizajes, reflejo del compromiso y dedicación de cada uno de ustedes.

Nos llena de orgullo compartir que seguimos liderando la gestión sostenible del agua. Este año renovamos por cuarta vez consecutiva el Certificado Azul de la Autoridad Nacional del Agua (ANA) para Coimolache, y celebramos el primer reconocimiento de Huanza con este mismo certificado, sumándose a los avances logrados por El Brocal y Julcani, que ya están midiendo su huella hídrica también. Estas distinciones son fruto del esfuerzo para cuidar uno de los recursos más valiosos: el agua.

También destacamos los resultados de la Encuesta de Compromiso y Clima Organizacional 2024, una herramienta fundamental para escuchar sus opiniones y seguir construyendo juntos un ambiente laboral motivador y productivo, que tenga un buen balance y flexibilidad entre la vida personal y laboral.

En este número les presentamos también el Programa de Reconocimiento ABQ, una iniciativa que celebra el esfuerzo y las contribuciones de todos nuestros trabajadores, quienes con su labor diaria generan valor para nuestra empresa, nuestra gente y el Perú.

Finalmente, damos cuenta de los recientes homenaje a dos figuras fundamentales en nuestra historia: nuestro fundador, don Alberto Benavides, y el Dr. José Miguel Morales, ex Presidente del Directorio de El Brocal y Abogado Principal de la compañía. Sus legados nos inspiran a seguir impulsando una minería responsable y comprometida con el desarrollo sostenible de nuestro país.

Con esta edición cerramos un capítulo más en la historia de Buenaventura, agradeciendo profundamente su esfuerzo y dedicación. Que estas páginas sean una fuente de orgullo y motivación para seguir haciendo más que minería.

¡Disfruten de la lectura y felices fiestas de fin de año!

Una mirada al futuro con optimismo

Querida Familia Buenaventura:

Quiero comenzar reiterando nuestro agradecimiento a cada uno de ustedes por el esfuerzo y compromiso que han demostrado a lo largo de este año.

Como sabemos, venimos de enfrentar tiempos difíciles, pero hoy podemos decir con satisfacción que lo más complicado va quedando atrás. Este avance es posible gracias al trabajo conjunto de todos nosotros, y por ello, es un buen momento para reflexionar sobre lo que hemos logrado y mantenernos enfocados en los próximos retos.

Este año hemos tenido un desempeño destacado en nuestras operaciones y proyectos, obteniendo buenos resultados operativos y financieros, lo que ha fortalecido la confianza del mercado en Buenaventura.

Mirando hacia 2025 se abren nuevas oportunidades. La puesta en marcha de San Gabriel será un hito en nuestra historia, lo que nos permitirá consolidar nuestra producción de oro y demostrar que, incluso en una coyuntura nacional compleja, podemos sacar adelante nuevos proyectos.

La plata seguirá siendo clave gracias a Uchucchacua y Yumpag. Continuaremos fortaleciendo nuestra apuesta por el cobre con las operaciones de El Brocal y el proyecto Trapiche, además de los sulfuros de Coimolache y La Zanja. Esta diversificación nos permitirá tener un mejor balance de metales y estar mejor posicionados frente a la volatilidad de los mercados.

Sin embargo, aunque hemos avanzado mucho, no debemos confiarnos ni bajar los brazos. Nuestro desafío ahora es mantener este buen desempeño con:

- **Seguridad**, que debe estar en nuestro ADN.
- Una sólida **gestión de riesgos**.
- **Excelencia y eficiencia** en todo lo que hacemos.
- **Austeridad sin precariedad**, evitando el derroche.

Nada de esto sería posible sin el esfuerzo y compromiso de cada uno de ustedes. Su dedicación, incluso en los momentos más duros, ha sido clave para superar los retos que se nos han presentado a lo largo de nuestra historia de siete décadas.

Ahora es momento de consolidar estos logros, mirar hacia el futuro con optimismo y seguir avanzando juntos.

¡Gracias por ser parte de esta gran empresa! Sigamos construyendo un futuro sólido para Buenaventura, nuestras familias, las comunidades, las regiones donde operamos y todo el Perú.

Un abrazo,

Leandro García
Gerente General





CORPORATIVO



Homenajes a don Alberto Benavides y al Dr. José Miguel Morales



En diciembre, la Sociedad Geológica del Perú realizó un homenaje a nuestro querido y recordado Presidente Fundador, don Alberto Benavides de la Quintana, en el marco del XXII Congreso Peruano de Geología.

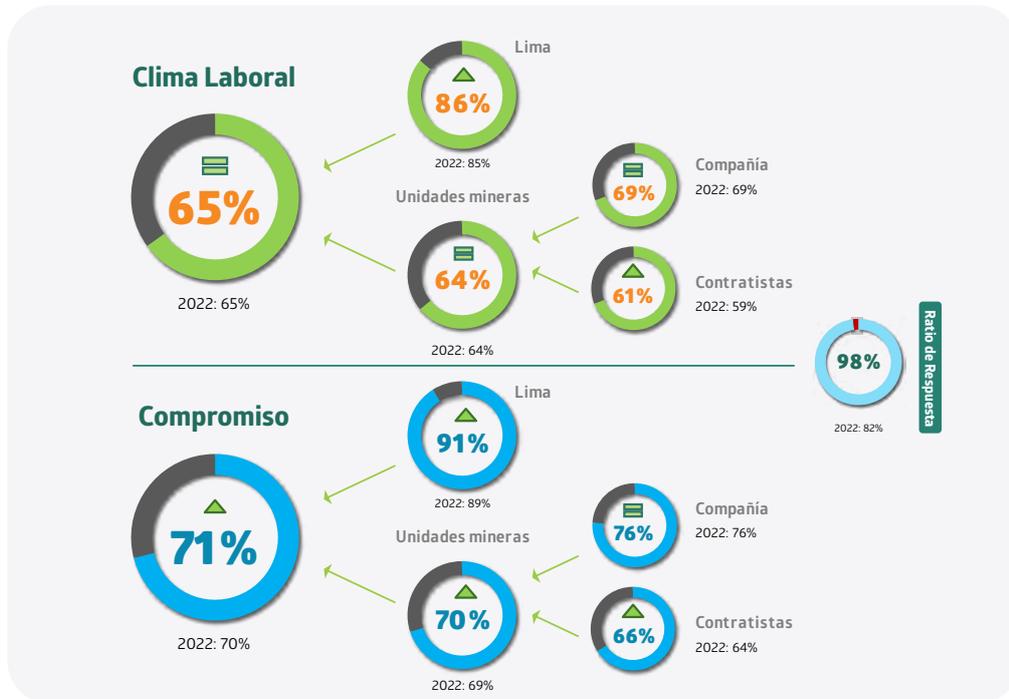
Por su parte, la Confederación Nacional de Instituciones Empresariales Privadas (Confiep) reconoció al Dr. José Miguel Morales, ex Presidente del Directorio de El Brocal, miembro del Directorio de Buenavengura y Abogado Principal de la compañía, con la Medalla al Mérito Empresarial y a la Trayectoria en el Servicio Público, a pocos meses de cumplirse un año de su partida.

Don Alberto y el Dr. Morales tuvieron algo en común: su enorme compromiso y amor por el Perú, trabajando juntos por muchos años con don de gente y gran sensibilidad social. Extrañamos siempre su liderazgo y guía, siempre con entusiasmo y alegría en el trabajo.

Duranta ambas ceremonias se proyectaron semblanzas en video sobre las vidas de don Alberto y del Dr. Morales.



¡Conoce los resultados de la Encuesta de Compromiso y Clima Organizacional 2024!



NOTA

La medición se realizó del 1 al 30 de octubre de forma presencial y virtual a 5,538 trabajadores de BVN y empresas contratistas.

FORTALEZAS

- Relación con el equipo
- Impacto positivo en la empresa y en la sociedad
- Ambiente seguro y sin hostigamiento

OPORTUNIDADES DE MEJORA

- Reconocimiento
- Oportunidades de desarrollo
- Confianza con los líderes
- Condiciones laborales

Atendiendo estos resultados desplegaremos planes de acción en nuestras unidades, proyectos y oficinas.

Sigamos trabajando juntos para hacer de Buenaventura el mejor lugar para trabajar.

¡Buenaventura y San Gabriel presentes en COMASURMIN!



En noviembre estuvimos presentes en el Congreso Internacional Macro Sur Minero (Comasurmin) en Moquegua, con diversas ponencias y un innovador stand corporativo -hecho totalmente de cartón reciclado- en el que dimos a conocer nuestra gestión minera y contribuciones a nivel nacional y, en particular, los avances y beneficios del Proyecto San Gabriel.

Nuestro Gerente de San Gabriel, Renzo Ricalde, realizó una conferencia en la que dio a conocer el desarrollo del proyecto y sus aportes sociales y económicos, destacando el impacto positivo que tendrá en Ichuña y en la región.

También participó nuestro Presidente del Directorio, Roque Benavides, como panelista en el bloque de Sostenibilidad y como conferencista con el tema "Impacto de las compañías mineras en el desarrollo de Moquegua y el Perú".

Carlos Claux, Gerente de Relaciones Institucionales y Sostenibilidad, y Diego Leyton, Director de Sostenibilidad de San Gabriel, presentaron nuestras acciones de Responsabilidad Social Compartida y las iniciativas de empleabilidad en Moquegua, respectivamente.

¡Nuestra participación en eventos y espacios de conversación es parte de nuestra reputación y posicionamiento como empresa peruana responsable donde hacemos más que minería!



¡Compartimos nuestro nuevo Programa de Reconocimiento ABQ!



PROGRAMA DE RECONOCIMIENTO
APRENDIZAJE · BIENESTAR · CALIDAD

¡En Buenaventura nos sentimos orgullosos y valoramos el trabajo de todos, quienes contribuyen a que seamos una empresa que genera valor para su gente y el Perú!

Por eso, lanzamos el Programa de Reconocimiento ABQ, el cual, en referencia a nuestro Presidente Fundador, don Alberto Benavides de la Quintana, busca reconocer las mejores prácticas y contribuciones relevantes de nuestra gente desde su posición de trabajo.

¿En qué consiste el programa?

Buscamos promover una cultura de reconocimiento hacia la eficiencia y valoración de los logros individuales y grupales, reconociendo las buenas prácticas en la gestión de Operaciones, Seguridad, Recursos Humanos, Medio Ambiente, Cumplimiento, Innovación, Comunicación y otras más que se irán sumando en adelante.

¡Sigamos generando valor para nuestros trabajadores, familias, comunidades y el país!



¡CONOCE MÁS EN ESTE VIDEO!



Una trayectoria de servicio y gratitud a Buenaventura

Por Américo Callalli, Gestión Social



Después de 16 años de compromiso y aprendizaje continuo, hoy me despidió de Compañía de Minas Buenaventura, culminando una trayectoria enriquecedora y desafiante que inició en 2008.

Mi recorrido profesional previo me llevó por diversas instituciones, desde programas de desarrollo como COPASA en Arequipa, el Ministerio de la Presidencia (PRONAA), Ministerio de Agricultura y empresas privadas como Hochschild. Pero fue en Buenaventura donde encontré el escenario ideal para aplicar y ampliar mis conocimientos al servicio del desarrollo comunitario y empresarial.

Relato de una experiencia transformadora

Desde el primer día, cada proyecto y desafío representó una oportunidad para aprender y aportar. Enfrentamos retos como la sensibilización de comunidades diversas, la resolución de conflictos y la implementación de proyectos que generaron impacto positivo, tanto para la empresa como para las comunidades.

En Orcopampa participé en hitos significativos como las audiencias públicas para la ampliación de la cancha de relaves y otros; así como en el inicio de la producción en la mina Poracota. Estas experiencias me permitieron comprender a profundidad la importancia del diálogo constante y la colaboración entre la empresa y las comunidades.

En Tambomayo lideré procesos de sensibilización y organización comunitaria para el proyecto de irrigación de Huaruro, enfrentando con paciencia y estrategias aprendidas en diplomados los conflictos inherentes al desarrollo rural.

Finalmente, en El MolleVerde tuve el privilegio de trabajar bajo el liderazgo ejemplar del Ing. Rubén Valer, cuya visión y compromiso me inspiraron profundamente. En esta etapa reforcé la importancia del involucramiento cercano con las comunidades, especialmente en el distrito de Juan Espinoza Medrano, donde queda el reto de seguir fortaleciendo el diálogo para garantizar el éxito del Proyecto Trapiche.

Mi experiencia me ha enseñado que no existe un modelo único para sensibilizar y trabajar con comunidades. La clave radica en el diálogo constante, la empatía y el cumplimiento de compromisos mutuos. Recomiendo a quienes continúan esta labor en Buenaventura que sigan fortaleciendo estos principios, promoviendo la cohesión entre empresa y comunidad como base para el desarrollo sostenible.

Hoy me retiro con una mezcla de emociones: gratitud profunda por los aprendizajes, orgullo por los logros alcanzados y nostalgia al dejar atrás esta etapa de mi vida. Agradezco a Buenaventura por brindarme la oportunidad de formar parte de su historia, a mis compañeros por su colaboración y amistad, y a las comunidades por permitirme ser parte de su progreso.

Me llevo recuerdos imborrables y el compromiso de seguir apoyando, desde donde esté el desarrollo rural y al bienestar de nuestras comunidades.

Gracias, Buenaventura, por 16 años de confianza y enseñanza.





Reconocimiento a Alipio Soto Sedano



El área de Exploraciones de Buenaventura otorgó un merecido reconocimiento al Sr. Alipio Soto Sedano, colaborador técnico de exploración, destacándolo como Mejor Trabajador del Año por su esfuerzo incansable y compromiso con la calidad en cada labor realizada.

Con más de 25 años de experiencia en exploración y unidades mineras, Alipio inició su trayectoria en Julcani junto a destacados profesionales como los ingenieros Gustavo Pamo y Carlos Bermúdez, quienes lo llevaron a formar parte del equipo en Uchucchacua-Yumpag en 2003.

Autodidacta por naturaleza, Alipio ha adquirido conocimientos en diversas áreas técnicas, como topografía, cartografía geológica, alteraciones hidrotermales, estratigrafía y técnicas de muestreo geoquímico.

Su trabajo meticuloso fue clave en el descubrimiento del yacimiento de Yumpag, donde, en 2008, fue el primero en identificar afloramientos de óxidos de manganeso en Tomasa y Cóndor. Este hallazgo marcó un hito, con muestras que registraron 13 oz/t de plata y 36% de manganeso, dando inicio a trabajos posteriores que consolidaron el proyecto.

Este reconocimiento simboliza el agradecimiento de la empresa hacia Alipio, quien con su dedicación y talento técnico, continúa siendo un ejemplo de excelencia en Buenaventura.



No te quedes sin conocer la Política Integral de Cumplimiento Corporativo



Por Edwin Bustinza,
Jefe de Cumplimiento

1. ¿Qué es la Política Integral de Cumplimiento Corporativo?

La Política Integral de Cumplimiento Corporativo refleja una iniciativa promovida por el área de Cumplimiento que resume en un solo documento el conjunto de políticas, lineamientos y procedimientos que tiene implementada la compañía para asegurar que todas sus operaciones y actividades se realicen de acuerdo con el marco regulatorio, nacional e internacional, así como los estándares en materia de ética e integridad y su cultura corporativa.

Su objetivo es prevenir, detectar y responder a cualquier incumplimiento que pueda afectar la integridad y reputación de la compañía y empresas subsidiarias.

2. ¿Por qué es importante implementar esta política?

Hemos dado un importante paso adelante al haber desarrollado la Política Integral de Cumplimiento Corporativo, dado que esta iniciativa nos coloca a la vanguardia de la industria minera, ofreciendo:

- ✓ Protección contra riesgos legales, operativos, financieros y reputacionales.
- ✓ Mayor confianza de nuestros accionistas, inversionistas, socios comerciales, colaboradores y grupos de interés.
- ✓ Cultura reforzada de ética, responsabilidad y cumplimiento corporativo.
- ✓ Sostenibilidad corporativa.

Esta política fortalece nuestra buena reputación corporativa y también asegura nuestro éxito a largo plazo.

3. ¿Cómo se llevará a cabo la difusión y capacitación sobre esta política?

La difusión de la Política Integral de Cumplimiento viene realizando a través de todos los canales internos y externos generados con el soporte del equipo de Comunicaciones de la compañía, incluidas redes sociales y páginas web.

En materia de capacitación estamos también llevando a cabo los entrenamientos focalizados en las doce operaciones de la compañía y a los equipos de las gerencias corporativas. Estas sesiones reforzarán los principios de la política, así como las responsabilidades individuales de los colaboradores y de los socios comerciales en su implementación.

Aprovecho la oportunidad para solicitar a todos los colaboradores que descarguen la política con el link que se indica en esta publicación y participen activamente en los entrenamientos.

4. ¿Qué medidas se tomarán en caso de incumplimiento?

Es fundamental que todos nos familiaricemos con nuestra nueva política y nos comprometamos a seguir sus lineamientos. Esta política es esencial para mantener los altos estándares éticos que nos caracterizan. Les recordamos que su cumplimiento es obligatorio y que, en caso de incumplimiento, se aplicarán las medidas correctivas establecidas en nuestro Reglamento Interno de Trabajo.

Confiamos en que cada uno de ustedes comprende la importancia de esta política para continuar haciendo más sólida la reputación empresarial de la compañía construida a lo largo de estos 70 años de presencia en la industria minera.

5. ¿Cómo se evaluará la efectividad de la política?

La efectividad de la Política Integral de Cumplimiento Corporativo se evaluará mediante el programa de cumplimiento corporativo que viene desarrollando la compañía, el mismo que podrán conocer en mayor detalle en la política, incluyendo auditorías periódicas y revisiones de cumplimiento.

Cualquier duda o inquietud, no duden en escribirnos a cumplimiento@buenaventura.pe

#CulturaDeCumplimiento



 CUMPLIMIENTO

Entrevista al ingeniero de minas Vicente Donayre, recordando a don Alberto

Por Héctor Barrionuevo, excolaborador de Buenaventura

Tengo la rutina de salir a las 4:40 a.m. para pasear libremente a mis perros. Me percaté que a eso de las 5:15 a.m. un señor mayor que yo tenía una rutina de hacer una oración matutina y luego ejercicios.

Cierto día se aproximó para saludar a mis cachorros y trabamos una amigable conversación. Me dijo locuazmente: “Soy Vicente Donayre Matamoros, tengo 87 años de edad, soy ingeniero de minas de la antigua Escuela de Ingenieros, radico en Trujillo, pero vengo a San Borja a visitar a mi hijo continuamente. Trabajé en varias minas subterráneas, empecé en Buenaventura con el ingeniero Alberto Benavides, a quién le tengo un eterno agradecimiento porque me pagó mis estudios”.

Allí paré la oreja y después de varias conversaciones cortas y un desayuno con chicharrones, les paso a compartir esta entrevista a don Vicente, la cual creo que resume el gran espíritu humanitario de don Alberto Benavides y que siempre él trató de mantener en el anonimato.



¿Como conoció al Ing. Alberto Benavides?

Soy Huancavelicano, concluí mi secundaria en el Colegio Nacional de Huancavelica en 1954. Mi padre fue obrero en Cobriza. Yo quería ser profesional en minería, pero mi economía era muy baja. Así que me fui a trabajar a la mina Julcani y empecé en interior mina como personal de servicios, llevando ágilmente a los frentes los materiales requeridos. Un día el ingeniero de la planta concentradora solicitó un trabajador minero y me enviaron a mí. El capataz de planta me capacitó para alimentar mineral a la chancadora de quijada en el turno de noche diciendo: “si la chancadora para, por no caer el mineral de la tolva, producirá un silencio casi sepulcral”.

Corría más o menos las tres de la mañana cuando ya no bajaba mineral, a pesar de mi esfuerzo. Mirando adentro de la tolva que estaba pegada a los costados y había mineral encima de la parrilla, subí a la parte alta de la tolva de gruesos y noté que la carga no pasaba por los bancos de mineral que obstruían las aberturas de la parrilla. Alrededor

veo barretillas y combas. Cogí una barretilla y empecé a “chutear” desesperadamente la carga, y empezó el ruido infernal de la trituración, y nuevamente un “cuasi silencio” por la quijada en vacío porque no bajaba más carga. Salí corriendo a buscar barretillas largas y nuevamente al “chutear” empezó a bajar la carga lentamente, pero no era suficiente. Entonces agarré el combo pesado para romper los bancos en la parrilla.

Estaba golpeando duro cuando miro al costado y veo a una persona alta que me estaba observando. Se acercó y tomó la barretilla larga y me ayudó a bajar la carga. Después llegó el jefe de planta, ingeniero Arturo Beas, lo mismo el capataz y así entre los cuatro pudimos bajar la carga, normalizando la operación. Cuando conversaban entre ellos, recién me enteré de que el ingeniero Alberto Benavides era el que me había ayudado a desatorar todo el escombros de mineral.

El Ingeniero Benavides se acercó y me dijo: “te he estado observando, ¿desde cuando trabajas en la planta?”. Le respondí que desde hoy me han enviado de la mina para apoyar. Me preguntó cómo llegué a Julcani y le conté mi historia, y que estaba trabajando para ahorrar y estudiar en Lima para ser un profesional en minería. Me dijo: “acércate a mi oficina a las 10 de la mañana”. Me acerqué a esa hora y el ingeniero Benavides me dijo: “ya es abril y ya se realizó el examen de admisión a la Escuela de Ingenieros”. Me entregó un papel para acercarme a su oficina en Lima. Miré que decía Jirón Azángaro 902, Lima. Me dijo don Alberto: “búscame en agosto”.

Llegué a sus oficinas en Lima y me recibió muy amablemente. Me dijo que me preparara en la Academia Cabrera Tapia. Las clases no las entendía bien por mi formación secundaria deficiente. Así llegó el examen de admisión de marzo 1956 y no pude ingresar. Fui apenado donde el ingeniero Benavides y me dijo: “Vas a trabajar de 8:00 a.m. hasta el mediodía, para que en la tarde vayas a estudiar en la pre de la Escuela de Ingenieros”. Al asistir me quedé sorprendido. Era como un colegio muy avanzado. Llegó la admisión de 1957 y salí aplazado.

Me presenté nuevamente ante don Alberto, triste por haberle fallado, y le dije si podría darme trabajo a tiempo completo. Me dijo: “no te sientas culpable, ingresar es muy difícil, tú tienes que estudiar para ser un ingeniero de minas”, y llamó al contador y le dijo: “le pagas mensualmente como si estuviera trabajando, que él va a continuar preparándose a tiempo completo”. Salí fortalecido con fe, ya que soy un buen católico desde niño.

Al día siguiente recuerdo como si fuese hoy, el 15 de marzo de 1957, fui caminando hacia la plaza 2 de Mayo, cuando vi un letrero que decía “Academia de Ingeniería”. Entré y pregunté a la secretaria y me dijo que tenían un profesor por curso. La inscripción era de 500 soles y la mensualidad de 80 soles. Yo tenía en mi bolsillo todos mis ahorros que eran 600 soles, así que me matriculé y con alegría empecé clases el lunes siguiente. ¿Quién me llevo allí? Solo Dios.

Llegó el examen de admisión de 1958 y era de dos pruebas, una cada día. En el primer examen tuve buena nota aprobatoria, y cuando fui a ver el resultado del segundo examen, un grupo de universitarios me preguntó si había pasado la primera prueba, les dije que sí e inmediatamente sacaron sus tijeras y me cortaron casi todo el pelo, indicándome que todos los que pasaron la primera prueba ya estaban adentro. Solo me quedó confirmar e irme al peluquero para que me rapara completo.

Feliz, me presente ante el ingeniero Benavides y al verme pelado se alegró, me felicitó y como premio me indicó que estudiara a tiempo completo y que iba a ganar el mismo sueldo. Lo cumplió todos los años de mi estudio universitario.

¿Qué hiciste al terminar tus estudios?

Terminé el año 1965. El día de la graduación me otorgaron la beca de la Cerro de Pasco por mis buenas notas. Al día siguiente fui a agradecer a don Alberto por mi carrera terminada. Él ya estaba de presidente de la Cerro de Pasco, con oficina en el centro de Lima. Me felicitó y me dijo que estaba bien que fuera a la Cerro para continuar formándome y que posteriormente volviera a Buenaventura, que siempre estaría la puerta abierta esperándome.

¿Volviste a Buenaventura?

Al año siguiente, en enero de 1967, fui a Buenaventura, estaba como gerente general su hermano el ingeniero Jorge Benavides. Me envió a la unidad de Huachocolpa, cuyo gerente de operaciones era Elmer Vidal. Me encargaron la mina Tangana, después pasé a la mina Rublo, que era la mina principal que alimentaba a la planta. Después me pasaron a la mina Julcani, donde era gerente de operaciones Eduardo Rubio.

¿Qué es lo que más recuerda de su paso por Buenaventura?

La bondad del ingeniero Alberto Benavides, que vio un joven humilde, muy activo, con aspiraciones profesionales, pero con grandes limitaciones económicas, dándome el apoyo económico para ser ingeniero de minas. No pude volver a agradecerle personalmente en el tiempo, aunque siempre lo mencioné a mi familia y amigos. Su noble gesto cambió mi vida a la de un profesional competente que me permitió formar una familia con hijos y nietos profesionales también. Cambió el futuro de mi descendencia. Mi eterno agradecimiento.





NUESTRO NEGOCIO



Innovación para hacer hablar a la operación minera



Si bien es cierto que las empresas mineras tienen grandes desafíos comunes que desde el Hub de Innovación Minera venimos abordando a través de la innovación, cada empresa tiene su propio contexto al aterrizar esos desafíos. Así, por ejemplo, si hablamos de relaves, de manera unánime se apunta a cero relaves, pero cada relave es distinto en composición química, así como en la forma en que se gestiona su almacenamiento y disposición.

Lo mismo ocurre con la transformación digital: las unidades mineras más recientes van por una estrategia de implementación de activos con capacidad de toma de datos y procesamiento, mientras que las unidades que cuentan con varios años tienen que pensar en cómo hacer que sus equipos antiguos “hablen” para que se pueda contar con los datos y se conecten con los sistemas que ofrecen una operación más eficiente.

Por esta razón, para nosotros como Hub, resulta un ganar-ganar ofrecer talleres de innovación para las unidades mineras que son parte de nuestras empresas asociadas. Ganamos porque nos permite entender en la cancha cuáles son sus prioridades y problemas, a la vez que gana la empresa minera porque fortalecemos capacidades de los trabajadores para que puedan contribuir con propuestas innovadoras.

¿Qué sucedió en nuestro taller de innovación?

En agosto de este año tuvimos la oportunidad de visitar las unidades mineras Uchucchacua y Yumpag, en Lima, la segunda locación que visitamos de Buenaventura (la primera fue Cajamarca con La Zanja y Coimolache).

Partimos muy temprano, es un viaje en auto de alrededor de 4 horas que nos lleva de 0 a 4,300 m s. n. m. Esa misma tarde teníamos el taller programado y felizmente la altura no fue un impedimento para desarrollarlo con el entusiasmo y dinamismo de siempre.

En el taller participaron 22 trabajadores de Uchucchacua. Con ellos, pudimos alinear conceptos de innovación, identificar retos y activar nuestra creatividad conjunta para proponer algunas soluciones y comunicarlas.

Enfrentamos retos de todo tipo, desde gestión de proyectos y recursos humanos hasta temas de infraestructura. También tocamos temas como el agua y energía, y discutimos cómo podría hacerse más eficiente cada uno de los eslabones de la cadena de producción.

En Yumpag se aprovecha muy bien la tecnología

Al día siguiente visitamos Yumpag, a unos minutos de Uchucchacua. Fue muy interesante ver de primera mano cómo se está trabajando en tener la foto en tiempo real de todo lo que sucede en interior mina. Desde una oficina fuera del socavón, a través de pantallas, se podía saber dónde y cómo estaban trabajando los diferentes equipos dentro de la galería y, con ello, incrementar la disponibilidad de los mismos.

Este es un caso de incorporación de tecnologías digitales muy interesante, ya que se está planificado conectar por debajo de tierra a Yumpag con Uchucchacua, una unidad minera que tiene casi 50 años de vida. Este abordaje está permitiendo aprovechar la tecnología para poder “hacer hablar” a esa mina tan antigua.

Como resultado del taller, a raíz de la comprensión de algunos de los problemas, hemos conectado a Buenaventura con una solución en torno al sostenimiento de las mallas de perforación. Finalmente, nos quedamos con la promesa de regresar y replicar el taller para aquellos trabajadores de Yumpag que faltan por recibir esta valiosa inducción.



Reconocemos la innovación y mejora continua en nuestras unidades

En Buenaventura, fiel a nuestro compromiso con la excelencia y la sostenibilidad, realizamos durante 2024 una serie de reconocimientos a los trabajadores que, con su ingenio y dedicación, impulsaron proyectos de innovación y mejora continua en las diversas unidades operativas.

El programa Innovaventura de este año, una iniciativa que busca fomentar la cultura de innovación en toda la organización, tuvo su culminación con la premiación de los proyectos más destacados. Estos proyectos, resultado de la creatividad y el esfuerzo de equipos multidisciplinarios, lograron generar ahorros significativos, optimizar procesos y mejorar la eficiencia operativa.

Durante las ceremonias de premiación en cada una de las unidades, se reconoció el talento y la pasión de los líderes de proyectos que, con sus ideas innovadoras, marcaron la diferencia.

Entre los proyectos ganadores, destacaron iniciativas como la implementación de sistemas de reciclaje de cianuro en planta, la integración de sistemas de lodos de alta densidad para optimizar procesos metalúrgicos y la rehabilitación de circuitos de procesamiento de mineral.

Cada uno de estos proyectos representa un paso adelante en la búsqueda constante de la mejora continua. Los equipos ganadores, compuestos por profesionales de diversas áreas, demostraron que la colaboración y el trabajo en equipo son claves para alcanzar resultados sobresalientes.

Unidades Tambomayo y Orcopampa



Categoría: Pilotos Ejecutados

Unidad	Tipo	Proyecto	Equipo
Tambomayo	Innovación	Reciclaje de cianuro en planta procesos	Luis Santiago (Orcopampa) Tomas Castro (Tambomayo)
Orcopampa	Mejora Continua	Integración de Sistema de Lodos de Alta Densidad (HDS - GECO) en Pozas de la STARI Nazareno	Natalia Quiroz Luis Santiago

Categoría: Proyectos

Unidad	Tipo	Proyecto	Equipo
Orcopampa	Mejora Continua	Implementación de tolva con descarga horizontal para volquetes	Antonio Blanco André Pinto
Orcopampa	Mejora Continua	Implementación de sistema tracking para carguío y acarreo	Andrés Gamboa Magno Huamaní
Orcopampa	Mejora Continua	Rehabilitación del circuito Poracota para el procesamiento del mineral de mina Chipmo	Santos Rosas Marcial Vásquez

Categoría: Ejecución

Unidad	Tipo	Proyecto	Equipo
Tambomayo	Mejora Continua	Incremento de la productividad de la cuadrilla de avances en 14% (de 350 m a 400 m)	Mirko Martínez Ivan Carlos
Tambomayo	Mejora Continua	Ramp up de producción mina (de 1,400 a 1,700 TMSD)	Mirko Martínez Ditmar Villena
Orcopampa	Mejora Continua	Tratamiento de mineral con leyes de 2 a 3.3 gr Au/tn	Antonio Blanco Juan Ayala Luis Falcón
Tambomayo y Orcopampa	Mejora Continua	Implementación de la sala de logueo de la región sur	Marco Casquino Ricardo Ayala
Orcopampa	Mejora Continua	Cianuración del concentrado de Zinc	Jhon Ordóñez Kenyi Huiza
Tambomayo	Rutina Operativa	Cambio de tipo de pernos de sostenimiento de Hydrabolt a Swellex	Jorge Silva Hugo Danos

Unidad	Tipo	Proyecto	Equipo
Tambomayo	Rutina Operativa	Optimización del consumo de energía con los planes de ventilación, compresoras mina y planta de procesos	Jaime Segales Jorge Gómez
Tambomayo	Mejora Continua	Implementación del cargador de ANFO JETANOL	Antonio Blanco Ivan Carlos
Orcopampa	Rutina Operativa	Lanzado de shotcrete de gradiente a gradiente	Jorge Silva Juan Gutiérrez
Tambomayo y Orcopampa	Mejora Continua	Reducción de los cargos de energía eléctrica por demanda coincidente menor	Marcial Vásquez César Cárdenas
Orcopampa	Mejora Continua	Incremento del porcentaje de recuperación de Oz en barras	Gonzalo Valdivia Lizeth Febres
Tambomayo y Orcopampa	Mejora Continua	Optimización de las rutas de acarreo: Rehabilitación del Nv. 3840	Mirko Martínez Ivan Carlos
Tambomayo y Orcopampa	Mejora Continua	Optimización de garitas de vigilancia de Seguridad Patrimonial	Barry Lopez
Tambomayo	Mejora Continua	Incremento del valor de mineral por producción de concentrado de Cu	Jhon Ordóñez Kenyi Huisa

Unidades Coimolache y La Zanja

Categoría: Pilotos Ejecutados

Unidad	Tipo	Proyecto	Equipo
Coimolache	Mejora Continua	Reducir costos de voladura (booster de 3/4 lb y pirotécnico)	Andrés Ugarte Antonio Amésquita

Categoría: Proyectos

Unidad	Tipo	Proyecto	Equipo
La Zanja	Innovación	Beneficio de oro remanente del PAD SPS	Segundo Velásquez Robert Montes
Coimolache	Mejora Continua	Gestión de combustible	Josué Vilchez Wilder Ponce

Categoría: Ejecución

Unidad	Tipo	Proyecto	Equipo
La Zanja	Innovación	Optimización del Proceso de efluentes cianurados	Robert Montes Walter Conde David Ulloa
La Zanja	Rutina Operativa	Consortiamiento de contratistas de proyectos y servicios	Arturo Sánchez
Coimolache	Innovación	Instalación de columnas de carbón para mejorar la calidad de efluentes en PTEC THY	Rocío Torres Juan Silva
Coimolache	Mejora Continua	Relixiviación en la cresta del PAD Hueco 1, Hueco 2 THY	Segundo Velásquez Enrique Mego Juan Jáuregui
Coimolache	Mejora Continua	Registro Tiempo real de los vertimientos CMC	Elizabeth Meza Melissa León
Coimolache	Mejora Continua	Mitigación de eventos por fatiga (Almax)	Carlo Deza Carlos Cotrina
Coimolache	Mejora Continua	Sectorización voladura	Andrés Ugarte Antonio Amésquita

Unidad El Brocal



Categoría: Pilotos Ejecutados

Tipo	Proyecto	Equipo
Mejora Continua	Incremento de ritmo de producción a 11.5KTPD - UG (con los mismos recursos)	Jesús Guerra Edgard Atencia
Rutina Operativa	Reducción de costo de ventilación por compra de ventiladores propios	Eliazar Aranguéz Eladio Castro

Categoría: Ejecución

Tipo	Estado Actual	Proyecto	Equipo
Mejora Continua	Ejecución	Optimización de ruta de acarreo en interior mina	Jesús Guerra Edgar Atencia
Mejora Continua	Ejecución	Venta de material en desuso con contenido de cobre (Cables, bobinas y chatarra)	Carlos de La Calle Gerardo Garay
Mejora Continua	Ejecución	Optimización del flujo de atenciones y campos de registros (Chat Bot)	Fernando Dueñas Denise Lorenzo

Unidades Uchucchacua y Yumpag



Categoría: Pilotos Ejecutados

Unidad	Tipo	Proyecto	Equipo
Uchucchacua	Rutina Operativa	Automatización de reportes operativos de Jumbos, Scoop y Locomotoras	Antony Arana Harold Ramirez
Uchucchacua	Mejora Continua	Reportes de extracción y alimentación de planta	Edwin Arias Jorge Gonzales Jimmy Tanta

Categoría: Proyectos

Unidad	Tipo	Proyecto	Equipo
Uchucchacua	Rutina Operativa	Optimización de diseño de malla, carga y eficiencia de voladura (50% anfo y 50% emulsión)	Antony Arana Hanns Valenzuela
Uchucchacua	Mejora Continua	Venta de Pirita Cianurada	Gerson Córdova José Mendoza Miguel Vásquez
Uchucchacua	Mejora Continua	Obtención de cuatro productos en el dominio Yumpag	Marcos Montes Gerson Cordova
Yumpag	Mejora Continua	Detectores de gases en tiempo real	Jimmy Tanta Gilmar Valenzuela
Yumpag	Mejora Continua	Gestión de Flota	Alipio Cobarrubias Jimmy Tanta
Yumpag	Rutina Operativa	Optimización de diseño de malla, carga y eficiencia de voladura (80% anfo y 20% emulsión)	Antonio Blanco Luis de La Cruz

El Hub de Innovación Minera del Perú celebró su 5° aniversario con un taller de liderazgo

En el mes de setiembre, el Hub celebró su quinto aniversario, reafirmando su posición como un actor clave en la construcción de una minería más innovadora, colaborativa y sostenible. Fundado en el año 2019, el Hub ha reunido a 12 empresas socias y 27 aliados estratégicos, impulsando más de 700 iniciativas de innovación, con 28 proyectos concluidos, 29 en curso y más de 110 que se encuentran en evaluación, consolidándose como un referente en la industria.

Para conmemorar este hito, el Hub organizó un desayuno que reunió a 24 líderes de empresas del sector, como Nexa, Buenaventura, Gold Fields, Antamina, Vixora y Southern Peaks Mining, entre otras. El evento incluyó varias actividades diseñadas para fomentar el diálogo y la innovación entre los asistentes.

Durante el evento, Pamela Antonioli, gerente general del Hub, y Valeria Ventura, gerente de comunicaciones, abordaron temas clave como innovación, cocreación y liderazgo participativo a través de un cuento creado en colaboración con la Escuela de Narración Oral (ENO).

El evento culminó con el taller interactivo “Recetas Mágicas para Liderar”, donde los participantes, de manera disruptiva, identificaron las habilidades claves para transformar el liderazgo en el sector.

Como parte final, Pía Torres, gerente de Innovación del Hub, motivó a los participantes a firmar un compromiso colectivo para seguir fomentando la innovación y la colaboración en sus respectivas organizaciones.





SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL



El Brocal y la UNI: Alianza Estratégica para Fortalecer la Seguridad Minera



Sociedad Minera El Brocal ha establecido una colaboración estratégica con el equipo de rescate de la Universidad Nacional de Ingeniería (UNI), reconocido por su excelencia en competencias de rescate a nivel nacional e internacional.

Esta alianza busca reforzar la formación de futuros líderes en seguridad minera, un componente esencial para el desarrollo sostenible del sector. Los estudiantes de la UNI han tenido la oportunidad de entrenar en las instalaciones de El Brocal, utilizando equipos de última generación y enfrentando escenarios de rescate minero altamente complejos. Este entrenamiento no solo mejora sus habilidades técnicas, sino que fomenta valores como el trabajo en equipo, la resiliencia y el compromiso con la seguridad.

El presidente del equipo de rescate de la UNI, Juan Carlos Lermo, expresó su agradecimiento: “Es un verdadero honor poder contar con el apoyo de una empresa tan comprometida con la seguridad como El Brocal. Esta colaboración nos permite seguir perfeccionando nuestras habilidades y refuerza el compromiso que tenemos como equipo de representar a nuestra universidad con el más alto nivel de profesionalismo y dedicación”.

El respaldo de El Brocal a iniciativas como esta subraya la importancia de la colaboración entre la academia y la industria. Estas alianzas preparan a los futuros profesionales para enfrentar los retos más exigentes de la minería moderna, contribuyendo al fortalecimiento de una cultura de prevención y mitigación de riesgos.

Control de tránsito vehicular

Como es de su conocimiento, el control de tránsito vehicular está a cargo del Centro de Control de Buenaventura, que pertenece al área de Seguridad Patrimonial.

HORARIOS DE CONDUCCIÓN



Tránsito en zonas urbanas,
pista asfaltada y carretera:
**Desde las 5:00
hasta las 21:00 horas**



Tránsito en carreteras de penetración,
vías afirmadas y sin asfalto:
**Desde las 5:00
hasta las 19:00 horas**

NOTA: Dentro de las unidades mineras no hay restricción en el horario de tránsito vehicular.

VELOCIDADES PERMITIDAS

Vías asfaltadas:
Hasta 100 km/h
o según señalización



Vías afirmadas:
Hasta 60 km/h
o según señalización



LIMITE DE HORAS DE MANEJO

- Los conductores no deben manejar más de 9 horas por día.
- Cada 3 a 4 horas deberán hacer una breve pausa para estirar los músculos.
- El conductor debe reportarse por teléfono a Centro de Control, cada 2 horas, de ser posible.



NOTA IMPORTANTE:

Estas disposiciones aplican para todo el personal de Buenaventura y empresas subsidiarias y afiliadas sin excepciones.



GESTIÓN SOCIAL Y AMBIENTAL





Certificado Azul de la ANA: ¡Buenaventura refuerza su liderazgo en la gestión sostenible del agua!

Compañía Minera Coimolache, nuestra empresa afiliada, renovó por cuarta vez consecutiva el Certificado Azul otorgado por la Autoridad Nacional del Agua (ANA), siendo la primera empresa minero metálica en el Perú en recibir este reconocimiento. En esta ocasión, nuestra Central Hidroeléctrica Huanza obtuvo por primera vez el Certificado Azul gracias a sus prácticas de uso eficiente del agua, ahorro de energía y su programa de valor compartido con la Comunidad Campesina Huanza.

Además, nuestras unidades El Brocal y Julcani ya midieron también su huella hídrica, incorporándose así a esta iniciativa. Ambas han registrado su informe y los planes de reducción y valor compartido.



¡Felicitaciones por estos logros que destacan el compromiso de Buenaventura con la sostenibilidad y nos motivan a seguir promoviendo el uso eficiente del agua y la gestión sostenible de los recursos hídricos en las cuencas donde operamos!



Coimolache



Huanza



Julcani



El Brocal

Mejoramos Infraestructura del Colegio San Antonio de Padua en Chugur



Más de 110 estudiantes de la comunidad de Chugur, en la provincia de Hualgayoc, Cajamarca, se beneficiarán con la modernización de la infraestructura de la Institución Educativa San Antonio de Padua.

El proyecto, con una inversión superior a S/ 3.8 millones, se ejecutará bajo el mecanismo de Obras por Impuestos, financiado por Buenaventura, con el respaldo de SGS Perú y el apoyo del Gobierno Regional de Cajamarca.

Las obras incluyen la construcción de un módulo de dos niveles que albergará aulas pedagógicas, sala de usos múltiples, cocina, espacios administrativos, servicios higiénicos, salas de psicología, guardianía y una loza deportiva cubierta. Además, se dotará al colegio de mobiliario, computadoras y tecnología multimedia para optimizar las condiciones de enseñanza.

Durante la ceremonia de colocación de la primera piedra, Luzmila Edquén, directora de la institución educativa, destacó que esta ampliación mejorará las condiciones físicas y la calidad educativa, convirtiéndose en un espacio donde los estudiantes podrán forjar sus sueños y proyectos.

Por su parte, Rocío Portal, gerenta del Gobierno Regional de Cajamarca, resaltó la importancia del modelo de Obras por Impuestos y cómo la colaboración con empresas privadas permite ejecutar obras con mayor calidad y celeridad, transformando la vida de las comunidades.

Este proyecto refleja el compromiso conjunto de las autoridades, la empresa privada y la comunidad educativa para mejorar la calidad de la educación en la región.

Capacitaciones de Gestión Ambiental en nuestras unidades

La Gerencia de Gestión Ambiental ha venido realizando un programa de capacitaciones e inspecciones ambientales con la finalidad de reforzar y promover la importancia de la gestión preventiva a los líderes de las unidades mineras. Como temas relevantes han impartido la importancia del planeamiento oportuno, la gestión y obtención anticipada de sus permisos ambientales y operacionales, la relevancia de cumplir con los compromisos derivados de sus permisos y las consecuencias de incurrir en incumplimientos. El área de Gestión Ambiental agradece a los Gerentes de las Unidades y equipos su participación e involucramiento en estas actividades.



Unidad de Tantahuatay - Noviembre 2024



Unidad de Río Seco - Noviembre 2024



Proyecto San Gabriel - Octubre 2024



Talleres Participativos para el Proyecto de Exploración María Gracia



El 10 y 11 de diciembre de 2024 se llevaron a cabo con éxito los talleres participativos de la Ficha Técnica Ambiental (FTA) de menor complejidad para el Proyecto de Exploración María Gracia, en Huarochirí, Lima.

Estos encuentros se realizaron en las comunidades de Mariatana y San Francisco de Calahuaya, contando con la asistencia de 61 y 93 personas respectivamente. Entre los asistentes destacaron el representante de la Dirección General de Asuntos Ambientales Mineros (DGAAM), los presidentes de ambas comunidades y el alcalde del centro poblado de Calahuaya.

La FTA de menor complejidad, introducida este año por el Estado, es un nuevo instrumento de gestión ambiental diseñado para simplificar la evaluación de proyectos y fomentar las inversiones en exploración minera. María Gracia será uno de los primeros proyectos en adoptar esta innovadora regulación, marcando un hito en el desarrollo de exploraciones responsables en el país.

Renzo Ricalde, Padrino de la Promoción 2024 de Ingeniería de Minas de la UNAM



Renzo Ricalde, Gerente de Proyecto San Gabriel, fue invitado a ser padrino de la promoción 2024-1 de la Facultad de Ingeniería de Minas de la Universidad Nacional de Moquegua, en reconocimiento a su destacada trayectoria en la industria minera y su vínculo con la región donde se desarrolla el proyecto San Gabriel.

Durante la ceremonia, Renzo expresó: “Después de más de 20 años de haber dejado la universidad, me emocionó encontrarme con jóvenes tan proactivos, llenos de energía y con un gran sentido de responsabilidad, jóvenes listos para asumir un papel clave dentro de una industria que impulsa el desarrollo del país y, sobre todo, la región sur. ¡Felicitaciones por este logro tan significativo! Y hacerme parte de él.”

Este reconocimiento subraya nuestro compromiso con el desarrollo de la educación en minería y el impulso de las nuevas generaciones de profesionales en la industria.





NUESTRA GENTE



BALANZA
DIGITAL

Así realizamos la Encuesta de Clima y Compromiso Organizacional 2024 en nuestras unidades

En esta encuesta, aplicada de manera virtual y presencial al personal de la compañía y de las empresas contratistas, con el apoyo de Mandü, los trabajadores pudieron expresar de manera anónima y confidencial sus opiniones sobre temas como el liderazgo, el trabajo en equipo, la comunicación, los beneficios laborales y las oportunidades de desarrollo profesional, entre otros

La participación de los trabajadores fue fundamental para el éxito de esta iniciativa. De manera organizada, se tomaron el tiempo necesario para responder a la encuesta, demostrando así su compromiso con la mejora continua de la empresa.



Auditoría de servicios en todas las unidades para el bienestar de nuestros trabajadores

El área de Bienestar llevó a cabo en setiembre una exhaustiva auditoría de calidad de servicios en nuestras unidades mineras y proyectos. Esta iniciativa, que se realiza de manera periódica, busca identificar oportunidades de mejora y garantizar que las instalaciones y servicios cumplan con las condiciones óptimas para el bienestar de nuestros trabajadores.

Durante la auditoría, se realizaron inspecciones minuciosas en los campamentos, las cuales evaluaron aspectos como la calidad de las camas y cuartos, la higiene de los servicios higiénicos, el estado de los espacios comunes, oficinas y depósitos, así como la calidad de los servicios ofrecidos en los comedores y la sala de recreación y gimnasio.

Para complementar esta evaluación, se aplicó una encuesta de satisfacción al personal, con el fin de conocer de primera mano su opinión sobre los servicios de alimentación. Esta herramienta permitió identificar áreas de mejora y puntos que se deben ajustar en este aspecto.

Todas las observaciones y hallazgos de la auditoría fueron registrados en la aplicación Survey123, lo que permitirá realizar un seguimiento detallado y garantizar que las acciones correctivas se implementen de manera efectiva. En los próximos meses, se llevarán a cabo las acciones necesarias para dar respuesta a las observaciones y mejorar la calidad de los servicios.

La realización de esta auditoría tiene como objetivo garantizar un alto estándar de calidad en los servicios y la habitabilidad que se brindan a nuestros trabajadores, y demuestra el compromiso con el bienestar del personal. Al garantizar esas condiciones la empresa busca fomentar un ambiente de trabajo agradable y productivo, lo que se traduce en un mayor nivel de compromiso por parte de nuestros trabajadores.



Seguimos promoviendo la salud mental con el programa Cuenta Conmigo



El compromiso con el bienestar integral de nuestros trabajadores es prioritario. Es por ello que nuestro programa Cuenta Conmigo continúa realizando charlas informativas para nuestros trabajadores y familiares, con el apoyo de nuestros psicólogos Macarena de la Riva-Agüero, Bradt Parra y Gianfranco Chiappe.

Un enfoque integral para el bienestar

Cuenta Conmigo va más allá de las charlas y talleres. Buscamos promover un cambio cultural hacia una mayor conciencia sobre la salud mental y brindar herramientas prácticas para que nuestros trabajadores puedan gestionar mejor sus emociones y mejorar su calidad de vida.

Es por ello que, además de las sesiones individuales y grupales, hemos implementado diversas iniciativas como:

- **Atención personalizada:** En unidades como Orcopampa hemos brindado atención psicológica a esposas y estudiantes de la IEF de Orcopampa, demostrando nuestro compromiso con el bienestar de toda la comunidad.
- **Capacitación de brigadas:** En el Proyecto San Gabriel hemos capacitado a los integrantes de la brigada de Primeros Auxilios Psicológicos, quienes desempeñan un papel fundamental en la atención inmediata de situaciones de crisis.
- **Integración en las operaciones:** A través de la participación en reuniones de guardia, hemos integrado el programa Cuenta Conmigo en las actividades diarias de las diferentes áreas, asegurando que la salud mental sea una prioridad para todos.

- **Temas primordiales:** Se han dedicado talleres en temas específicos como la prevención del alcoholismo, afrontamiento de la ansiedad, prevención de los factores de riesgo del estrés y fomento de un estilo de vida saludable.

Un equipo comprometido

Nuestro equipo de psicólogos trabaja para dar una ayuda de calidad a nuestros trabajadores. A través de su experiencia y conocimientos, aportan de manera clave para crear un ambiente de trabajo más saludable y positivo.



Resultados y próximos pasos

Gracias al programa Cuenta Conmigo hemos logrado avances significativos en la promoción de la salud mental en nuestras unidades mineras. Hemos observado un aumento en la conciencia sobre la importancia del bienestar emocional, una mayor disposición a buscar ayuda y una mejora en las relaciones interpersonales.

Sin embargo, nuestro trabajo continúa. Próximamente, implementaremos nuevas iniciativas para ampliar el alcance e impacto de este importante programa.



Campaña informativa sobre seguros



Con el objetivo de brindar a nuestros trabajadores una mayor tranquilidad y seguridad, Buenaventura organizó una campaña informativa sobre seguros personales y laborales en las unidades mineras. Desde el 15 al 18 de octubre, los ejecutivos de la empresa Howden Perú Corredores de Seguros, Katherine Luza y David Velorio, visitaron nuestras minas para ofrecer una completa capacitación a todo el personal de la compañía.

La campaña se centró en explicar de manera clara y concisa los diferentes tipos de seguros a los que tienen acceso nuestros trabajadores, así como los beneficios y coberturas de cada uno. Los temas abordados incluyeron seguros de vida, salud, accidentes personales y seguros de riesgo del trabajo. Además, se brindó información detallada sobre los procedimientos para realizar consultas, solicitudes y gestionar cualquier eventualidad.

Esta iniciativa se enmarca dentro del compromiso por garantizar el bienestar de nuestros trabajadores y sus familias. Al contar con una adecuada protección aseguradora, se puede enfrentar el futuro con mayor confianza, sabiendo que cuentan con un respaldo sólido en caso de cualquier incidente.

Buenaventura fortalece la salud de sus trabajadores con exitosa campaña de vacunación



Durante el mes de agosto, el área de Bienestar llevó a cabo una exitosa campaña de vacunación en coordinación con las autoridades de Salud en nuestras unidades. Esta iniciativa, enmarcada dentro de las actividades anuales de prevención, tuvo como objetivo proteger a nuestros trabajadores y sus familias de enfermedades prevenibles como la influenza, el tétano y la hepatitis.

Las vacunas aplicadas durante esta campaña son de suma importancia para prevenir enfermedades graves que pueden afectar significativamente la salud de nuestros trabajadores. La vacuna contra la influenza, por ejemplo, ayuda a prevenir las formas graves de enfermedades respiratorias, especialmente cuando nuestro personal labora a una altitud promedio de 4,200 metros sobre el nivel del mar.

Mientras que las vacunas contra el tétano y la hepatitis protegen contra infecciones causadas por cortes y heridas.

La buena respuesta de esta iniciativa refleja el interés de nuestros trabajadores por mantener un estilo de vida saludable y prevenir enfermedades.

Buenaventura pone tu mirada en el futuro



En Buenaventura creemos firmemente en el bienestar de nuestros trabajadores. Por eso, como parte del programa Pon tu mirada en el futuro, organizamos charlas informativas sobre las prestaciones del Sistema Privado de Pensiones para que nuestros trabajadores puedan planificar su futuro con tranquilidad.

A lo largo de los meses de julio, agosto y setiembre, nuestro especialista en jubilación y pensiones, el Sr. Ricardo Escudero, recorrió las unidades Julcani, Coimolache, Uchucchacua, Huanza (CONENHUA), Orcopampa, La Zanja y Yumpag, llevando a cabo sesiones informativas en las que se abordaron temas cruciales como la jubilación, la invalidez, la sobrevivencia, la actualización en temas previsionales de la ONP y AFP, el SCTR por enfermedad profesional y el FCJMMS Bono Minero.

Beneficios de participar en Pon tu Mirada en el Futuro

- **Mayor conocimiento:** Nuestros trabajadores adquieren una comprensión más profunda de sus derechos y beneficios.
- **Tranquilidad:** Al conocer sus opciones de jubilación, nuestros trabajadores pueden planificar su futuro con mayor tranquilidad.
- **Fortalecimiento del vínculo laboral:** Estas iniciativas refuerzan el vínculo entre la empresa y nuestros trabajadores, lo que genera un ambiente de trabajo más positivo y comprometido.

Inclusión en Acción: en Yumpag y Uchucchacua celebramos y reconocemos la gran labor de nuestras trabajadoras



En dos emotivos encuentros, las unidades mineras de Uchucchacua y Yumpag rindieron homenaje a todas las mujeres que desempeñan un rol fundamental en sus operaciones. En dos actos, enmarcados dentro del programa Inclusión en Acción, reconocieron y valoraron la importante contribución que las mujeres realizan en un entorno laboral desafiante como es la minería.

En Yumpag se realizó un compartir especial para todas las trabajadoras de la unidad. Allí se ofreció una charla motivacional que resaltó el valor de cada mujer y su aporte al éxito de esta unidad minera.

La misma dinámica fue realizada en Uchucchacua, donde, además, se generó un espacio para compartir experiencias, escuchar sugerencias y fortalecer los lazos de compañerismo.

La iniciativa de realizar este reconocimiento partió de la Gerencia de Unidad, liderada por el Ing. Gilmar Valenzuela, quien destacó el compromiso de la compañía por promover un ambiente de trabajo inclusivo. “Las mujeres son un pilar fundamental en nuestra organización y su trabajo es invaluable”, afirmó.



Una emotiva despedida a cuatro trabajadores de Orcopampa que inician nuevos caminos



La Unidad Orcopampa agradeció, entre los meses de julio y octubre, a cuatro valiosos trabajadores que emprenderán nuevos desafíos profesionales.

Darío Calcina, quien dedicó 45 años de su vida a Orcopampa, se despidió de la compañía luego de una trayectoria ejemplar. Su experiencia y dedicación fueron fundamentales para el desarrollo de la unidad. Vicky Chahura, tras dos años de valiosas contribuciones, también decidió emprender nuevos proyectos profesionales.

Asimismo, Carlos Ibañez, con seis años de experiencia en las unidades de Tambomayo y Orcopampa, y Franklin Antayhua, quien asumirá nuevos retos en la Unidad Tambomayo. Todos ellos fueron despedidos con gran cariño y reconocimiento.



Buenaventura agradece sinceramente a Darío, Vicky, Carlos y Franklin por su dedicación y compromiso. Les deseamos lo mejor en sus futuros proyectos y los invitamos a mantener el vínculo con la compañía.

Mucho fervor en nuestra participación en las fiestas de Jesús Nazareno en Orcopampa



Del 23 de octubre al 1 de noviembre, la Unidad Orcopampa se unió en fervorosa celebración en honor a su patrono, Jesús Nazareno, protector de la mina Chipmo. Este año 2024, la mayordomía estuvo a cargo del área de Planeamiento e Ingeniería, cuyos miembros organizaron una serie de actividades religiosas y culturales que permitieron a todos los trabajadores fortalecer su fe y estrechar lazos de compañerismo.

Las novenas, celebradas diariamente, fueron el corazón de esta festividad. Con la participación de todas las áreas y empresas contratistas, se realizaron misas solemnes presididas por el párroco del distrito, padre Roque Cornejo gordillo.

Como parte de la tradición, el 1 de noviembre se llevó a cabo un emotivo acto religioso en el que se realizó la entrega de cargo a los nuevos mayordomos de 2025, quienes estarán a cargo de organizar las festividades del próximo año. El área de Mina fue designada para esta responsabilidad.

Un fructífero encuentro entre ejecutivos de Uchucchacua-Yumpag para alinear objetivos y celebrar logros



Las unidades Uchucchacua-Yumpag llevaron a cabo una serie de actividades de integración y desarrollo profesional permitieron fortalecer los lazos y mejorar el desempeño general del equipo.

Durante esta sesión, se compartieron conocimientos, se analizaron los desafíos actuales y se establecieron metas a corto y largo plazo. Además, se brindó la oportunidad de expresar sus ideas y sugerencias para mejorar los procesos y optimizar los resultados. Como muestra de agradecimiento por su compromiso y dedicación, cada uno recibió una casaca personalizada.

Para continuar fortaleciendo el espíritu de equipo y promover un ambiente de trabajo más distendido, se organizó una actividad de integración en las zonas recreativas de Patón.

Estas iniciativas, son parte de un esfuerzo por fomentar el trabajo en equipo y reconocer los logros de nuestros trabajadores.



Hola
BVN

Celebraciones de cumpleaños

JULCANI



EL BROCAL



SAN GABRIEL



ORCOPAMPA



YUMPAQ



UCHUCCHACUA



Fiestas Patrias

JULCANI



EL BROCAL



COIMOLACHE



LA ZANJA



YUMPAG



UCHUCCHACUA



Halloween

COIMOLACHE



LA ZANJA



JULCANI



Coimolache

COMPARTIR



Día del Minero



Julcani

Copa
Julcani



ORCO PAMPA

ALMuerzo
de CONFRATERNIDAD



Uchucchacua

Novenas
Santa Rosa



EL BROCAL

Campeonato
Relampago



San Gabriel

Almuerzo de confraternidad



Transmisión de partidos



Sala de juegos



Nuestro Gerente General, Leandro García, nos invita a seguir las redes sociales oficiales de Buenaventura para conocer más sobre nuestra empresa y sus contribuciones a la minería y al Perú.

¡Sintámonos orgullosos de ser parte de la familia Buenaventura!



MIRA AQUÍ EL VIDEO



FACEBOOK



INSTAGRAM



¡Vamos!
BUENAVENTURA

