

# LA TIPICSA

BUENAVENTURA

N° 1 - 2025



## AGUA PRIMERO, MINA DESPUÉS

Conoce la gestión del agua en Buenaventura, prioridad en nuestros proyectos y operaciones

Pág. 8

Todo lo que debes saber sobre la adjudicación del proyecto El Algarrobo

Pág. 12

¡Publicamos investigación ambiental en una de las principales revistas científicas del mundo!

Pág. 33

¡Realizamos exitosa emisión internacional de bonos!

Pág. 14



**¡CUIDADO!**  
**NO TE DEJES ENGAÑAR,**  
**ESTOS AVISOS SON FALSOS**

**¡Buenaventura NO PUBLICA**  
**convocatorias laborales ni venta**  
**de vehículos por Facebook,**  
**WhatsApp, ni redes sociales!**



**Nuestras ofertas laborales**  
**solo se publican en:**

**Linked in**  **bumeran**

Página web [www.buenaventura.com](http://www.buenaventura.com)



**Recuerda que NO SOLICITAMOS PAGOS** de ningún tipo para trabajar con nosotros.

# Índice



**CORPORATIVO**



**NUESTRO NEGOCIO**



**SEGURIDAD Y  
SALUD OCUPACIONAL**



**GESTIÓN SOCIAL  
Y AMBIENTAL**



**NUESTRA GENTE**



**HOLA BVN**

**DIRECTOR:**

José Malca

**EDITOR:**

Diego Uceda

**COORDINACIÓN:**

Mario Vittet

**REDACCIÓN:**

Agencia X

**DIAGRAMACIÓN:**

Sergio Alzamora

**CORRESPONSALES:**

**Tambomayo y Orcopampa:**

Víctor Orihuela

**La Zanja y Coimolache:**

Percy Quea

**Uchucchacua:**

Jean Pierre Ballardo

**Julcani:**

Rommer Mendoza

**El Brocal:**

Enrique Romero

**Río Seco:**

Javier Vásquez

**San Gabriel y Trapiche:**

Víctor Camavilca



# EDITORIAL

Con entusiasmo les damos la bienvenida a esta primera edición de La Picsa de 2025, año que iniciamos reafirmando nuestros objetivos, impulsando nuevos proyectos y reconociendo la fuerza de nuestro equipo humano.

Uno de nuestros mayores orgullos es liderar con hechos concretos la gestión responsable del agua. En el marco del Día Mundial del Agua, recientemente conmemorado, destacamos nuestras acciones para preservar el agua en unidades y proyectos, así como el enfoque hídrico del nuevo proyecto El Algarrobo, que prioriza la dotación de agua para la comunidad de Locuto previo al inicio de las actividades mineras. Porque en Buenaventura decimos: Agua primero, mina después.

También celebramos un hito financiero: la exitosa emisión de bonos internacionales por 650 millones de dólares. Este logro refuerza la confianza del mercado en nuestra gestión y nos brinda el respaldo necesario para seguir avanzando en nuestros proyectos mineros con visión de largo plazo y responsabilidad social compartida.

Y como parte de nuestra apuesta por el talento y empleo local, damos cuenta del programa de formación técnica en CETEMIN para jóvenes de las comunidades cercanas a San Gabriel. A través de esta iniciativa, formamos profesionales y acercamos oportunidades concretas a las nuevas generaciones.

En estas páginas encontrarán también avances en temas de sostenibilidad, innovación, seguridad y desarrollo del talento. Cada historia refleja nuestro compromiso de seguir haciendo más que minería.

Que esta edición sea una fuente de orgullo, inspiración y confianza en lo que podemos lograr juntos.

Bienvenidos a La Picsa.

# Sigamos avanzando juntos, haciendo más que minería

Familia Buenaventura:

Comenzamos este 2025 reafirmando nuestro agradecimiento a cada uno de ustedes. El esfuerzo y compromiso con el que trabajamos día a día hacen posible que Buenaventura siga creciendo, evolucionando y generando valor más allá de la actividad minera.

El año que pasó fue de consolidación. Enfrentamos desafíos con solidez y tuvimos importantes avances, como la construcción de San Gabriel, que muy pronto iniciará operaciones y marcará un antes y un después en nuestra historia. También fortalecimos nuestro liderazgo nacional en la producción de plata con Uchucchacua y Yumpag, y seguimos apostando por el cobre con El Brocal, Trapiche y los sulfuros del norte.

Pero lo más valioso de este camino es cómo lo estamos recorriendo: con responsabilidad, con visión de largo plazo y con un fuerte compromiso con las personas y los territorios donde operamos. Hacemos minería, sí, pero también construimos oportunidades, cuidamos el entorno y promovemos desarrollo.

Este año queremos seguir afianzando los pilares que guían nuestra gestión:

- ✓ La seguridad, como ADN de nuestra cultura y parte esencial de cada proceso, ya sea minero o no minero.
- ✓ Una gestión de riesgos sólida, que nos permite anticiparnos y responder mejor.
- ✓ Excelencia y eficiencia, en cada proyecto, en cada operación.
- ✓ Austeridad sin precariedad, como nos enseñaron nuestros fundadores, cuidando los recursos como si fueran propios, sin derrochar.

Estos principios nos diferencian y nos inspiran a seguir haciendo más que minería.

Gracias a cada uno por su dedicación, especialmente en los momentos más exigentes. Lo que hemos logrado ha sido gracias al trabajo conjunto, y lo que viene dependerá también de nuestra capacidad de mantenernos unidos, alineados y comprometidos.

Sigamos avanzando juntos por Buenaventura, por nuestras familias, por nuestras comunidades y por todo el Perú.

Un abrazo,

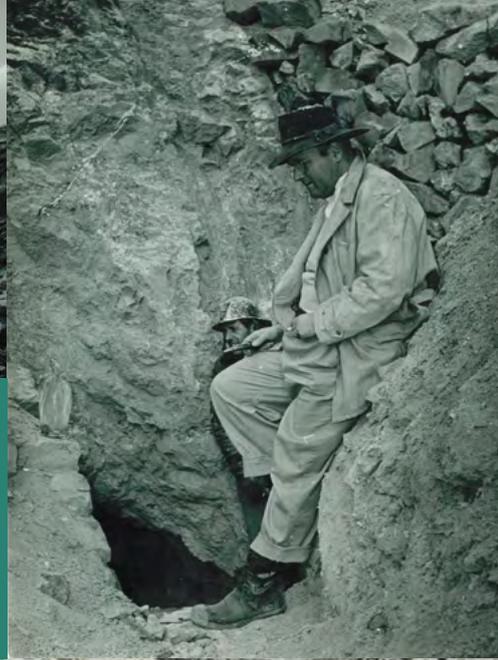
**Leandro García**  
Gerente General





# CORPORATIVO





# Don Alberto Benavides: un legado que trasciende el tiempo

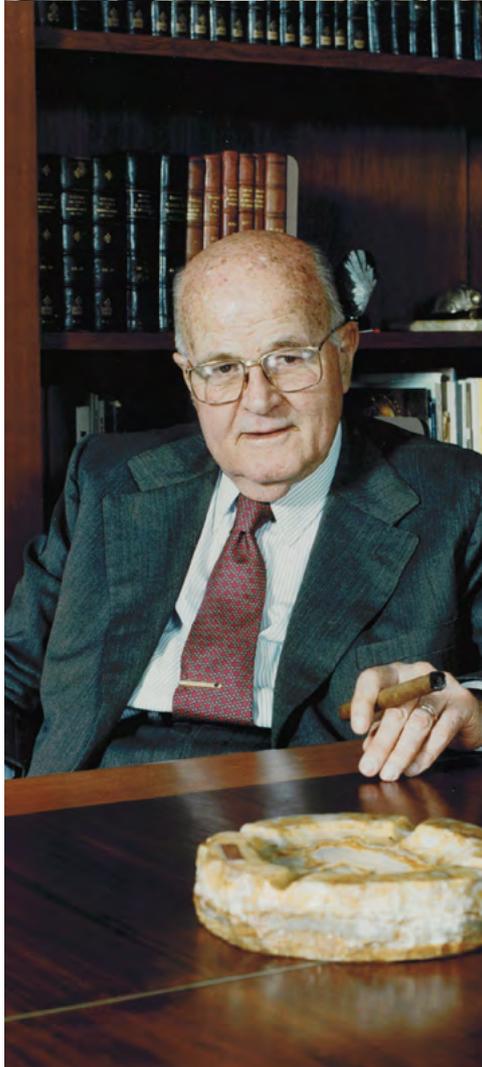
El 12 de febrero de 2025 conmemoramos 11 años de la partida de nuestro Fundador, don Alberto Benavides de la Quintana. Su visión y pasión por la geología, la minería y el Perú dejaron una huella imborrable en nuestra historia y siguen inspirando nuestro camino.

Gracias a su liderazgo, se impulsaron proyectos que integraron comunidades y regiones, y promovieron un crecimiento sostenible. Su convicción de que la minería debía ir de la mano con el desarrollo del país sigue vigente.

**Un claro ejemplo de ello es San Gabriel, proyecto que él lideró en sus inicios y que hoy está próximo a iniciar operaciones.**

En este aniversario de su partida, reafirmamos nuestro compromiso de honrar su legado a través de una minería moderna, responsable y sostenible, que contribuya al bienestar de los que somos parte de Buenaventura y de todos los peruanos.

Sigamos construyendo el futuro que don Alberto soñó.



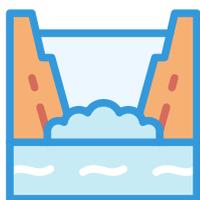


# Nuestra gestión responsable del agua

El 22 de marzo pasado conmemoramos el Día Mundial del Agua y, en el marco de esta celebración, compartimos con ustedes nuestros procedimientos para hacer una gestión responsable de este recurso, tan importante para las operaciones de Buenaventura y la sostenibilidad.

En la compañía tenemos como principio hacer un uso sostenible del agua dentro de cada una de nuestras instalaciones. Ese principio lo seguimos en la gestión que compartimos con otros usuarios dentro de las cuencas donde se ubican nuestras operaciones.

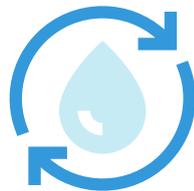
Para cumplir con ese objetivo, nos enfocamos en tres líneas de acción: almacenamiento, recirculación y tratamiento.



**+ 100MM<sup>3</sup>**  
de agua

## Almacenamiento

Construimos embalses y reservorios en las partes altas de nuestras operaciones para captar la mayor cantidad de agua de lluvia. El agua almacenada la usamos mínimamente para los procesos mineros, mientras que el resto queda a disposición de las comunidades cercanas, especialmente para sus actividades agropecuarias y agrícolas, entre otros usos. En 2024, almacenamos más de 100 millones de metros cúbicos de agua.



### Recirculación

La eficiencia en el uso del agua dentro de los procesos minero-metalúrgicos la medimos con metas anuales de recirculación, las cuales han logrado una tasa de 99% en minas de tajo abierto y 88% en minas subterráneas.



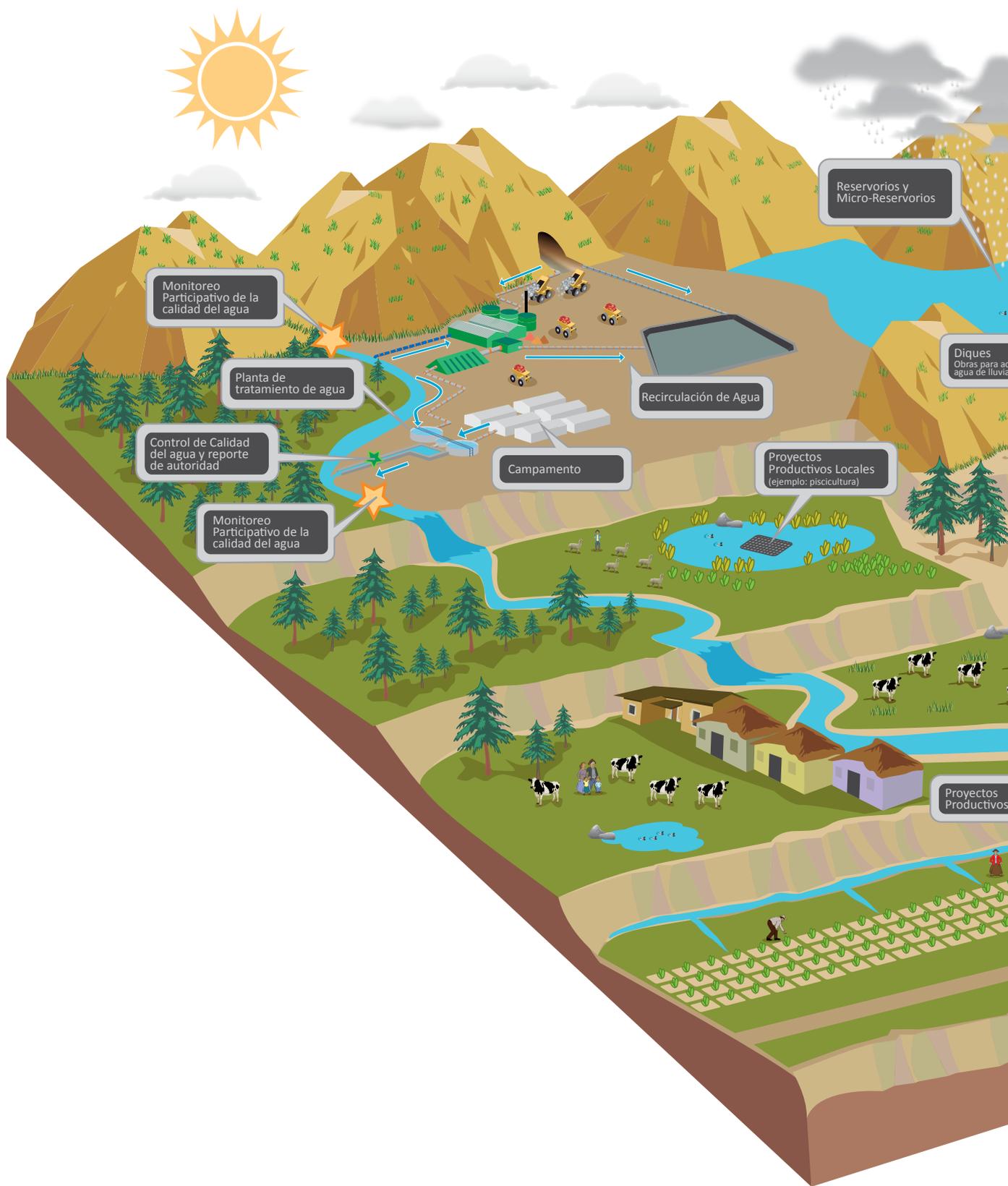
### Tratamiento

A través de nuestras plantas, tratamos las aguas utilizadas en un proceso riguroso que asegura que sean devueltas al ambiente con una calidad igual o superior a la de su captación original.

En Buenaventura nos comprometemos a cumplir rigurosamente con los estándares de calidad del agua y a adaptar nuestras operaciones para garantizar su sostenibilidad.

De esta manera, aseguramos la disponibilidad y calidad del agua tanto para nuestras operaciones como para las comunidades cercanas a las cuencas donde operamos.

# Componentes de nuestra gestión del agua



# 2024

Memoria Anual Integrada

**Conoce más en nuestra Memoria Anual Integrada 2024**



# El Algarrobo será un proyecto hídrico-minero que priorizará la dotación de agua para la población de Locuto



Con la adjudicación por parte de ProInversión del proyecto hídrico-minero El Algarrobo, ubicado en el distrito de Tambogrande, departamento de Piura, ponemos en marcha un modelo de inversión minera que prioriza la construcción de infraestructura hídrica para la población local que carece de este recurso.

Además de mejorar la disponibilidad de agua a favor de la comunidad Apóstol San Juan Bautista de Locuto, nuestro proyecto El Algarrobo generará beneficios para la agricultura y la economía local y regional.

El Algarrobo está ubicado en terrenos privados de la margen izquierda del río Piura, en una zona despoblada y desértica a 11 kilómetros del pueblo de Locuto.

## Aspecto minero:

Se trata de un proyecto de minería subterránea principalmente de cobre, pero con componentes de zinc y plata que contribuirá a dinamizar y reactivar la economía del distrito de Tambogrande.



“Con el Algarrobo nos comprometemos a desarrollar un proyecto modelo por su enfoque hídrico y minero, y con diálogo permanente con la comunidad”.

**Leandro García, Gerente General**

## Suscribimos el contrato de concesión

El 25 de marzo suscribimos el contrato de concesión del proyecto hídrico-minero El Algarrobo.

Este es un primer paso que nos llevará a trabajar con transparencia, respeto y eficiencia para construir juntos un futuro de oportunidades para Piura y el Perú, donde el agua nos una para impulsar el desarrollo sostenible.



“En Buenaventura nos guía el principio de ‘agua primero, mina después’, y gracias a este enfoque buscaremos fortalecer la agricultura local y mejorar la calidad de vida de miles de familias en Piura que actualmente no cuentan con agua potable, antes del inicio de las actividades mineras”.

**Aldo Massa,**  
VP de Desarrollo de Negocios y Comercialización



## Entrevista a Carlos Claux en Stakeholder

Compartimos una reciente entrevista a Carlos Claux, Gerente de Relaciones Institucionales y Sostenibilidad, en la que nos da detalles sobre la gestión sostenible de Buenaventura, cuyo reto es integrar y priorizar los esfuerzos para generar valor para todos.

[¡Lee aquí la nota completa!](#)





# ¡Realizamos exitosa emisión internacional de bonos!



Actuaron como Joint Bookrunners: **J.P.Morgan** **btgpactual**

Nos complace anunciar a nuestros trabajadores que en febrero realizamos una exitosa emisión internacional de bonos por USD 650 millones, con una tasa del 6.800% y un plazo de siete años.

Estos bonos son muy importantes para nuestra compañía, pues nos permitirán refinanciar nuestras obligaciones actuales y seguir impulsando el desarrollo de nuestros proyectos mineros, generando valor para nuestros trabajadores, las comunidades, las regiones y todo el Perú.

Este logro es fruto del esfuerzo y compromiso de todos los que trabajamos en Buenaventura y refleja la sólida confianza del mercado en nuestra gestión y en el futuro de la minería responsable en el país.



“¡Felicitaciones a todo el equipo involucrado en este hito y a los inversionistas que han depositado su confianza en Buenaventura. Este es un gran paso adelante para impulsar nuestro crecimiento y el desarrollo sostenible de la compañía y la industria minera peruana!”

**Daniel Domínguez, VP de Finanzas y Administración**

# Entrenamientos focalizados de Cumplimiento 2025



Uno de los pilares fundamentales del Programa de Cumplimiento Corporativo (“PCC”) de Buenaventura es el entrenamiento continuo de nuestros colaboradores. Este enfoque garantiza que cada colaborador adquiera los conocimientos y habilidades esenciales para enfrentar los principales riesgos asociados con la corrupción, el soborno, el fraude, conflicto de interés, el lavado de activos y financiamiento del terrorismo (LAFT), y las infracciones a la ética e integridad.

El área de Cumplimiento llevará a cabo estos entrenamientos de manera presencial en cada una de nuestras unidades y proyectos mineros, así como en los equipos corporativos de la oficina de Lima. A continuación, se presenta el cuadro de entrenamientos y sus programaciones;

## Áreas corporativas

Logística - abril  
Asuntos Sociales - mayo  
Seguridad - mayo  
Medio Ambiente - junio  
Desarrollo de Negocios - junio  
Comercialización - julio  
Contabilidad - agosto  
Finanzas - agosto  
Geología y Exploraciones - setiembre  
CONENHUA - setiembre  
Legal - octubre  
RR.HH. - octubre  
TIC - noviembre

## Unidades y proyectos

Tantahuatay y La Zanja - mayo  
Uchucchacua y Yumpag - junio  
Colquijirca y Julcani - julio  
Huanza - julio  
San Gabriel - agosto  
Orcopampa y Tambomayo - setiembre  
Trapiche - octubre  
Río Seco - noviembre

Tu participación es crucial para fortalecer nuestra #CulturadeCumplimiento.

# ¡Conoce los resultados de la Encuesta sobre Cultura Ética y de Cumplimiento 2025!

Realizamos la primera edición de la Encuesta sobre Cultura Ética y de Cumplimiento 2025 que tuvo una participación destacada de 1,203 trabajadores (81% de unidades y 19% de Lima), quienes compartieron sus percepciones y propuestas para seguir fortaleciendo nuestra Cultura de Cumplimiento.

## Principales resultados:

**81%**

comprende completamente el Código de Ética y la Política Integral de Cumplimiento

**96%**

considera útiles las capacitaciones en temas de Ética y Cumplimiento

**93%**

confía en la Línea Ética como canal seguro para sus denuncias

**91%**

está satisfecho con los esfuerzos de la empresa para fomentar una Cultura Ética

**90%**

reconoce que nuestros líderes promueven valores éticos



**81%**

Conoce y entiende completamente el Código de Ética y la Política de Cumplimiento

**80%**

Considera que son importantes para mantener la buena reputación de Buenaventura

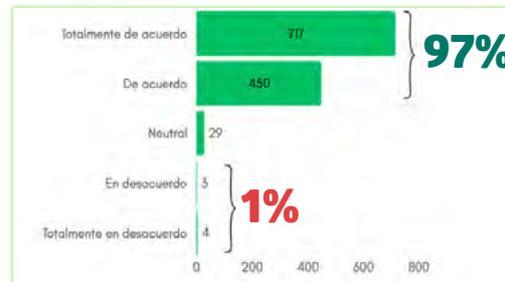
### ¿Reportarías una conducta inadecuada?

Siempre lo haría  
**88%** 😊

Pregunta a su jefe  
**10%** 😞

No lo haría  
**2%** 😞

### ¿Las capacitaciones, entrenamientos, políticas y/o comunicados promueven una cultura de cumplimiento en la compañía?



### En una escala del 1 al 5, ¿cómo calificarías la Cultura Ética y de Cumplimiento en nuestra compañía?



**3%** Considera que es deficiente

**89%** Considera que es buena/excelente

¡Estos resultados nos alientan a seguir reforzando nuestros valores y construyendo confianza, tomando acción para seguir construyendo una sólida Cultura Ética en Buenaventura!

**¡Gracias por participar!**

**#ÉTICAQUEPERDURA #BUENAVENTURA**



# NUESTRO NEGOCIO



# Exitosa implementación del método de minado UDF en Tambomayo



El equipo de Operaciones de Tambomayo ha alcanzado un nuevo hito técnico con la implementación exitosa del método de minado UDF (corte y relleno descendente, por sus siglas en inglés). Este método, utilizado para extraer mineral en zonas de difícil acceso, especialmente en depósitos de orientación horizontal o inclinada, permitirá extraer el 100% del mineral ubicado cerca de la superficie con mayor seguridad y optimizando el aprovechamiento del yacimiento, fortaleciendo así la competitividad operativa de nuestra unidad.

Es importante destacar que este método se aplicará también en la mayor parte del minado subterráneo de San Gabriel, lo que representa un avance estratégico para nuestras operaciones.

Además, contamos con el apoyo del consultor Ramón Beltrán, quien aporta su experiencia de más de 15 años en la aplicación de este método de minado en Nevada, EE. UU.

Recientemente, Eddison Apaza, Superintendente de Planeamiento Mina, presentó este proyecto en el evento MINEXCHANGE 2025, organizado por la Sociedad de Minería, Metalurgia y Exploración de Denver, Colorado, EE. UU.



“Ha sido un honor compartir el trabajo que venimos realizando todo el equipo de Tambomayo en la implementación del método UDF en Buenaventura. Aún seguimos en el camino de la transferencia tecnológica, técnica y operativa del método, pero cada paso ha sido un reto que hemos podido superar”.

**Eddison Apaza, Superintendente de Planeamiento Mina**

**¡Felicitamos al equipo de Operaciones de Tambomayo por este importante logro que reafirma nuestro compromiso con la innovación, la mejora continua y la realización de una minería moderna, eficiente y segura!**

# Firmamos un contrato con Sandvik y Epiroc para fortalecer operaciones subterráneas



En Buenaventura hemos iniciado un proceso estratégico para fortalecer las actividades de producción de mineral en nuestras unidades Uchucchacua, Yumpag y El Brocal. Se trata de asumir directamente una parte significativa de las operaciones de minado, optimizando procesos y asegurando la excelencia operativa.



“Este nuevo enfoque operativo, que se implementará de manera gradual, contempla la adquisición de equipos de última generación que nos permitirá migrar hacia equipos de mayor capacidad, con tecnología semiautónoma y eventualmente impulsados a baterías, lo que contribuirá a seguir reduciendo nuestra huella de carbono”

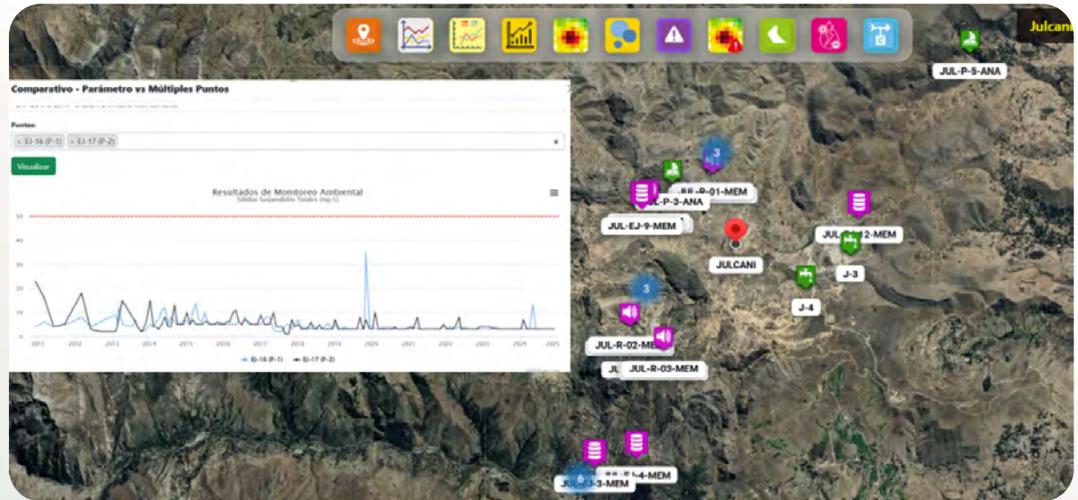
**Juan Carlos Ortiz, VP de Operaciones**



Con ese objetivo, suscribimos contratos con las reconocidas firmas suecas Sandvik y Epiroc, para la adquisición de maquinaria avanzada, como jumbos, cargadores de bajo perfil y otros equipos especializados en minería subterránea.

Este modelo también será implementado en el Proyecto San Gabriel, en Moquegua, que entrará en operación este año.

# Nuevo sistema de georreferencia para monitoreo ambiental



Hemos desarrollado un innovador sistema de georreferencia que está transformando el modo de gestionar y analizar la información ambiental, facilitando la toma de decisiones y mejorando significativamente nuestra eficiencia operativa.

Durante años, hemos recopilado datos valiosos sobre la calidad del agua, aire, ruido, y otros aspectos ambientales utilizando herramientas como Eco2bis. Sin embargo, la capacidad para aprovechar plenamente estos datos ha sido limitada, hasta ahora.

Este nuevo sistema, que podría describirse como una plataforma o visor de datos, permite a los usuarios acceder a un histórico completo de información sobre la calidad del agua, aire, ruido, vibraciones y suelos generada en nuestras operaciones mineras. Esta herramienta consolida datos obtenidos por laboratorios externos, independientemente de si estos datos han sido reportados a las autoridades o no.

Este enfoque centralizado asegura que la información esté disponible para todos los equipos que analizan la calidad ambiental, lo que elimina las barreras de acceso que anteriormente podían surgir debido a cambios de gestión o pérdida de datos dispersos. Con este sistema, todos los usuarios tienen acceso a herramientas que **optimizan su trabajo diario y fortalecen la capacidad de respuesta ante cambios ambientales.**

## Funcionalidades clave del sistema

- **Mapas de calor:** Variaciones espaciales de la calidad ambiental.
- **Diagramas de piper:** Permiten analizar la composición química del agua.
- **Históricos de datos:** Visualizar las variaciones de calidad ambiental.
- **Interrelación con mapas:** Datos ambientales con información geográfica clave.

## Impacto en la toma de decisiones

El acceso rápido y sencillo a esta información tiene un impacto directo en la toma de decisiones, implementando controles de manera más oportuna, lo que reduce riesgos y mejora la sostenibilidad de las operaciones. Además, ahorra tiempo al eliminar la necesidad de buscar información en fuentes dispersas o archivadas.

## Hacia una mejora continua

La versión inicial del sistema ya está en funcionamiento y se encuentra en un proceso de mejora continua. Actualmente, estamos recopilando retroalimentación de los usuarios para optimizar la experiencia y funcionalidad del visor.

# Transformación Digital del Mapeo Geológico en Uchucchacua y El Brocal

La evolución tecnológica en la industria minera ha impulsado cambios significativos en la forma en que se realizan los estudios geológicos. En este contexto, el proyecto Transformación Digital del Mapeo Geológico surge como respuesta a la necesidad de optimizar los procesos de mapeo y consolidar una base de datos geológica más robusta y accesible.

Tradicionalmente, una de las principales actividades de los geólogos en interior mina ha sido el mapeo geológico de las labores mineras, donde se representan gráficamente las características del macizo rocoso, como fallas, alteraciones y, principalmente, la mineralización. Hasta hace poco, estos mapeos se registraban manualmente en planos topográficos 2D, los cuales posteriormente eran digitalizados mediante softwares para ser utilizados en la elaboración del modelo geológico.

## Implementación de tecnología 3D en el mapeo geológico

Desde diciembre de 2024, tras diversas evaluaciones y análisis, **las unidades Uchucchacua y El Brocal han implementado el uso del software Rock Mapper**. Esta herramienta permite registrar un mosaico tridimensional de fotografías de la labor minera que proporcionan una representación detallada y precisa de las características geológicas. Además, el software interactúa de manera dinámica con modelos geológicos en 3D, lo que facilita una integración eficiente y mejora la comprensión del entorno mineralizado.

## Impacto y beneficios de la transformación digital

La adopción de herramientas digitales avanzadas ha permitido una gestión más eficiente de la información geológica, **reduciendo tiempos de procesamiento y minimizando errores**.

Entre los principales beneficios destacan los siguientes:

- **Mayor precisión:** Representaciones más fidedignas del macizo rocoso.
- **Accesibilidad y seguridad:** Acceso remoto a la información.
- **Mejora en la toma de decisiones:** Mejor planificación y optimización de los recursos.



## Nos sumamos a nueva hoja de ruta para la transformación digital del sector minero



Este proyecto colaborativo reúne a empresas mineras, grandes proveedores, la academia y expertos de la industria con el Hub de Innovación Minera del Perú, impulsando la creación de una nueva hoja de ruta para la transformación digital.

Se trata de un proceso de planificación estratégica colaborativa que utilizará la metodología del Institute for Manufacturing de la Universidad de Cambridge, que cuenta, además, con su asesoría para proporcionar directrices sobre áreas donde las nuevas tecnologías pueden ofrecer mayor valor.

Esta metodología, que se caracteriza por ser visual y flexible, promueve la colaboración entre organizaciones al ser altamente participativa, ya que facilita la construcción de una visión común en base al despliegue de proyectos priorizados.

El desarrollo de esta hoja de ruta involucra a empresas mineras, proveedores, académicos y expertos del sector, quienes través de las sesiones de landscaping o análisis del panorama, desarrollarán la priorización de acuerdo a la oportunidad y viabilidad.

Este programa nos ayudará a alinear las necesidades actuales y futuras del sector con aquellas tecnologías existentes y emergentes para abordar los retos de la compañía con tecnología y eficiencia.

## La Zanja y Coimolache se capacitan en la herramienta Lean Six Sigma



Con el objetivo de optimizar la eficiencia operativa y la calidad en nuestros procesos, organizamos un taller dirigido a los trabajadores de las unidades del norte para conocer cómo se pueden aplicar metodologías de trabajo que han sido exitosas y reconocidas a nivel mundial.

Se trata de herramientas clave como Six Sigma, Design Thinking, Project Model Canvas, Design for Six Sigma y DMAIC (definir, medir, analizar, mejorar y controlar), las cuales se destacan por su eficacia en la reducción de desperdicios, mejora de la productividad y optimización de procesos.

Participaron trabajadores de Mina, Planta, Planeamiento, Proyectos, Medio Ambiente y Almacén. Como resultado global, cada área presentó sus proyectos utilizando la metodología impartida, lo que permitió estructurar y fortalecer de grata manera nuestro portafolio de proyectos para 2025 en los siguientes enfoques:

- Mejora de la competitividad
- Reducción de costos
- Incremento de la productividad

Luis Rojas, del Área de Mejora Continua, y Sofía Arévalo, de Costos, fueron los encargados de guiar a los participantes sobre el modo para aplicar estas metodologías en nuestra operación minera y garantizar el resultado satisfactorio que tuvo el taller.

# Nuevo espacio de Logística en la intranet Mundo Buenaventura

Presentamos el nuevo sitio de Logística en nuestra intranet, un ambiente diseñado para centralizar toda la información relacionada con logística.

En este espacio encontrarás información sobre:

-  **Organigrama:** Con la lista de responsables por cada grupo de compras.
-  **Modelos de bases:** Plantillas para la adquisición de bienes y servicios.
-  **Lista de contratos marcos:** Información clave para procesos.
-  **Procedimientos:** Link de acceso directo al SIB.
-  **Videos y manuales:** Sobre los módulos de logística SAP y BTP.
-  **Flujos de procesos logísticos:** Etapas de cada proceso.
-  **Paneles de gestión:** Tablero de control de adquisiciones, emisiones de contratos, entre otros.



## ¿Cómo acceder?

Ingresar a



Luego, dirígete a:

 Gestión compartida

 Gerencia Logística

**¡Desde logística estamos para dar el soporte y garantía de procesos eficientes y transparentes!**

Más información:  
[procesos.logisticos@buenaventura.pe](mailto:procesos.logisticos@buenaventura.pe)



# SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL



# Incentivamos el compromiso personal para el trabajo seguro



A lo largo de 2024, reafirmamos el compromiso de nuestro equipo mediante actividades desarrolladas en el marco del Pacto por la Vida, gracias al apoyo de La Positiva Seguros. Este programa busca promover la prevención como un valor entre los trabajadores y también incentiva un ambiente de trabajo seguro y armónico

Las actividades fueron realizadas en Julcani, Yumpag, Uchuchaccua, Tantahuatay, El Brocal, La Zanja, Tambomayo, Orcopampa y Planta Río Seco. También en los proyectos San Gabriel y Trapiche, e incluso en las unidades en cierre.

## Intervenciones en riesgos psicosociales

Las emociones dentro del ámbito laboral son un tema de vital importancia, por lo que el equipo de Psicología del Programa Pacto por la Vida realizó diversas intervenciones en campo para identificar y abordar riesgos psicosociales. Estas acciones incluyeron talleres participativos y toma de encuestas.

El objetivo fue comprender de qué manera las condiciones laborales influyen en los trabajadores y, a partir de eso, ofrecer herramientas prácticas para gestionar mejor sus emociones. Con técnicas andragógicas, diseñadas para facilitar el aprendizaje en adultos, se reforzó el compromiso con el autocuidado, lo que incluyó tanto al personal operativo como al administrativo, y consolidó un enfoque integral. Prevención de riesgos disergonómicos y gestión del estrés

A través de la iniciativa “La Ruta Me Cuido”, se promovieron medidas preventivas relacionadas con la higiene postural y el cuidado de la columna vertebral. Además, se dieron a conocer estrategias para gestionar el estrés laboral. Durante el año, se llevaron a cabo actividades programadas en las unidades de negocio, donde se ofrecieron pausas activas y educación ergonómica para fomentar posturas correctas,

técnicas de levantamiento de carga y consejos para evitar movimientos repetitivos. Más de 800 trabajadores participan semanalmente en sesiones de 10 minutos con especialistas del programa. Así acceden a técnicas prácticas para manejar el estrés y cuidar su ergonomía. Este esfuerzo no solo mejora la calidad de vida en el trabajo, sino que también crea una comunidad motivada y disciplinada, que refuerza hábitos saludables tanto en el ámbito laboral como en el personal.

### **Talleres de reforzamiento en comportamientos seguros**

Con la seguridad como valor esencial, se desarrollaron cuatro talleres vivenciales, 100% lúdicos, los cuales fueron diseñados para reforzar la acción frente a actos y condiciones inseguras. Además, se impartieron dos talleres enfocados en fortalecer la supervisión operativa que promovieron habilidades clave como el trabajo en equipo, la actitud positiva y la mejora continua en las decisiones cotidianas.



Estas actividades se implementaron con éxito en la unidad El Brocal, donde los participantes aplicaron lo aprendido para tomar decisiones más seguras y responsables, protegiendo no solo sus vidas, sino también las de sus compañeros, siempre pensando en la familia que los espera en casa.

### **Hacia una cultura de producción segura y sostenible**

El impacto del Programa Pacto por la Vida durante 2024 se refleja en los trabajadores de la Compañía de Minas Buenaventura y en contratistas que formaron parte de cada actividad y taller. Asimismo, este impacto fue notorio en el compromiso mostrado por líderes y supervisores.

¡Seguimos construyendo un ambiente laboral más seguro y saludable!  
Recordemos siempre: ¡Si no es seguro, no se hace!

# Si me cuido, cuido a los que más quiero, mi familia

Te invitamos a ser parte de "Me Cuido", un programa diseñado para brindarte recomendaciones y herramientas que te permitirán cuidarte al realizar tus tareas diarias.



Inscríbete enviando un correo a:

[mecuido@pactoporlavida.com](mailto:mecuido@pactoporlavida.com)

y comienza tu camino hacia una vida más protegida y equilibrada.

## ¡Es momento de dar el primer paso!

Únete a nuestra comunidad y transforma tu día a día con hábitos seguros y saludables.



**MECUIDO**   
PROGRAMA PACTO POR LA VIDA



Descubre una nueva forma de aprender

# ¡Práctica, ágil y con información para ti y tu familia!

En Pacto por la Vida, te enseñamos las claves de la Teoría Tricondicional del Comportamiento Seguro: **SABER, PODER y QUERER**, los tres pilares para protegerte a ti y a tu familia.



## SABER

Accede a información clara y consejos de expertos para prevenir riesgos en el trabajo, en tu entorno y en tu hogar.



## PODER

Obtén herramientas prácticas y estrategias para actuar con seguridad, todos los días.



## QUERER

Encuentra la motivación con iniciativas distintas (cuentos de seguridad y campañas) para que puedas compartir con tus compañeros y con los que más amas, tu familia.

Únete a nuestra comunidad y haz de la seguridad un estilo de vida.

Regístrate gratis en:

[www.pactoporlavidacom](http://www.pactoporlavidacom)

y comienza a marcar la diferencia en tu hogar y trabajo.

“ Porque la mejor forma de cuidar a los tuyos es cuidarte. Haz la diferencia. ”



Desear más tips e información, ingresa a: [www.pactoporlavidacom](http://www.pactoporlavidacom)



/pactoporlavidasonline



@pactoporlavidacom



Pacto por la vida



Pacto por la vida



pactoporlavidacom.pplv



# SIB: ¡Encuentra los procedimientos y estándares corporativos en un solo lugar!

El Sistema Integrado Buenaventura (SIB), para asegurar la accesibilidad, tiene a disposición de nuestros trabajadores de la compañía y empresas contratistas una sección en la página web donde se ubican todos los procedimientos y estándares corporativos vigentes.

Recientemente, se ha actualizado el estándar corporativo “E-COR-SIB-03.03 Alimentación de Energía a equipos móviles y movibles \_ V03”, entre otros documentos.



**INGRESA AQUÍ A LA WEB DEL SIB**

**Más información:**

eliana.molina@buenaventurape

### Contador de visitas SIB

Nos complace anunciar que hemos superado las 400 mil visitas a la sección del SIB en nuestra web corporativa. Es importante tener en cuenta que cada ingreso es una oportunidad para que los trabajadores de BVN y empresas contratistas conozcan nuestro Sistema de Gestión.

CONTADOR DE VISITAS

4 1 4 3 0 0

Desde Junio 2021



# GESTIÓN SOCIAL Y AMBIENTAL



# ¡Publicamos investigación ambiental en una de las principales revistas científicas del mundo!



¡Nos complace compartir con ustedes un importante logro en el marco de nuestras iniciativas de investigación e innovación sostenible!

El artículo titulado “Assesing microbial diversity in open-pit mining: Metabarcoding analysis of soil and pit microbiota across operational and restoration stages” ha sido publicado en una de las revistas científicas indexadas más importantes del mundo.

Esta investigación, enfocada en la producción de microorganismos nativos para fertilizar suelos en coberturas para el cierre de minas, fue iniciada en 2021 a través de un convenio con la empresa de biotecnología Incabiotec S.A.C., con el propósito de desarrollar investigaciones orientadas a encontrar soluciones sostenibles para las actividades de cierre de minas. Como resultado de esta alianza, se han venido ejecutando diversos estudios que, además de generar conocimiento técnico, buscan ser validados en espacios académicos y científicos.

Este hito representa el esfuerzo conjunto de Minera La Zanja, la Gerencia Ambiental y la Vicepresidencia de Proyectos e Innovación.

[¡Lee aquí la nota completa!](#)



# Día Mundial del Agua en Tambomayo

Con el lema “Salvemos nuestros glaciares”, la Unidad Tambomayo celebró el Día Mundial del Agua con una jornada llena de actividades, reafirmando su compromiso con el cuidado del recurso hídrico. Organizado por la Jefatura de Gestión Ambiental, el evento incluyó concursos de fotografía y videos en TikTok, donde todos expresaron mediante arte y tecnología la importancia del agua.

La jornada también promovió el uso de materiales reutilizables, sorteos de souvenirs sostenibles y una campaña de limpieza en las quebradas Tambomayo y Ucriamayo. Asimismo, se difundieron videos ambientales en los buses internos para seguir sensibilizando sobre la protección de los glaciares.

Felicitemos a todas las áreas y trabajadores participantes, especialmente a los ganadores de los concursos, quienes demostraron gran creatividad, conciencia ambiental y compromiso con una minería más sostenible.



**¡Mira aquí los videos y fotos de los ganadores!**



# “Adopta tu árbol” y “Residuo Cero”: Acciones por un Tambomayo más verde

Nuestra Unidad Tambomayo continúa reforzando su compromiso ambiental con dos campañas ejemplares:

**Adopta tu árbol:** Cada trabajador ha sido invitado a plantar y cuidar un árbol dentro del campamento, contribuyendo directamente a la captura de CO<sub>2</sub>, la restauración del paisaje y la promoción de la conciencia ambiental.

**Residuo cero:** A través de la instalación de contenedores tipo botella, se impulsa el reciclaje de plásticos de un solo uso. Esta iniciativa apunta a reducir la generación de residuos y fomentar una cultura de consumo responsable.

Ambas campañas reflejan que cada acción cuenta. Gracias al compromiso colectivo, Tambomayo avanza hacia un entorno más limpio, verde y sostenible.



# Tecnología e innovación para proteger el agua en Tambomayo

La Unidad Tambomayo ha dado un salto tecnológico en la gestión del recurso hídrico y de efluentes industriales, consolidando su liderazgo en sostenibilidad.

Entre las mejoras implementadas destacan:

- Estaciones hidrométricas automatizadas que permiten el monitoreo en tiempo real de las quebradas Tambomayo, Sahualque y Ucriamayo.
- Una plataforma digital que centraliza datos ambientales y permite su supervisión desde computadoras o celulares.
- Un sistema de alerta temprana para el monitoreo del pH en la Planta de Tratamiento de Aguas Residuales Industriales, con electroválvula automática que permite un cierre inmediato del vertimiento si se exceden los valores permisibles.

Estas soluciones permiten decisiones más ágiles, reducen costos operativos y garantizan un cumplimiento ambiental riguroso. Una muestra clara de cómo la innovación también se pone al servicio del planeta.



# En Tambomayo el “ángel secreto” se jugó con los abuelitos de Tapay



En esta Navidad, en la Unidad Minera Tambomayo, decidimos cambiar la tradición del “ángel secreto” por un gesto de amor y solidaridad hacia los habitantes de la zona baja de Tapay, una comunidad cercana a nuestras operaciones. Nos unimos como amigos y compañeros para llevar alegría y esperanza a aquellos que más lo necesitan, especialmente a nuestros abuelos, algunos de ellos centenarios, que a menudo son olvidados.

En lugar de intercambiar regalos entre nosotros, cada uno se convirtió en el “ángel secreto” de un abuelo de Tapay. Con mucho cariño, preparamos 80 canastas de víveres, un presente que simbolizó nuestro deseo de compartir y cuidar de ellos en esas fechas tan especiales.

El día de la entrega, organizamos un emotivo acto al que invitamos a los abuelos de la comunidad. Sus rostros se iluminaron con sonrisas al recibir nuestras canastas. Fue un momento lleno de emociones y gratitud.

Las autoridades y los jóvenes de Tapay también se unieron a nosotros en este hermoso gesto. Nos expresaron su agradecimiento por recordar a los mayores de la comunidad, quienes a menudo se sienten solos.

Esta iniciativa, que llamamos “Navidad con Corazón”, nos llenó de satisfacción y nos recordó la importancia de la solidaridad y el amor al prójimo. En Buenaventura, estamos orgullosos de haber podido llevar un poco de alegría a nuestros vecinos de Tapay.

# Fuimos invitados nuevamente al Tinkuy de Huancavelica



Como todos los años, en enero se celebra el Tinkuy, una costumbre ancestral en Huancavelica que congrega a las poblaciones para conocer a sus nuevas autoridades originarias y donde representantes de la Unidad Minera Julcani son habituales invitados.

Este año se presentaron las nuevas autoridades y también las juntas directivas de las comunidades para el periodo 2025-2026.

Ataviados con coloridos trajes, los campos y camposas de vara elegidos reciben del pueblo el encargo de velar por las tradiciones, costumbres y el orden interno en sus pueblos. Es notable el compromiso y orgullo que muestran, sobre todo los más jóvenes, que son atendidos con mucho esmero por sus padres, familiares y amigos. Ellos ven en esta nueva generación la preservación de su historia e identidad.

Durante la celebración, admiramos el respeto que se tiene a las autoridades ancestrales y compartimos las viandas y bebidas que los acompañantes de cada autoridad ofrecieron a todos los presentes.

Al final de la celebración, las autoridades salientes —conocidos como “pasmados”— abandonan la plaza a la carrera para dejar a la comunidad a cargo a las nuevas autoridades.

# Iniciamos el programa de formación CETEMIN para los próximos talentos del Proyecto San Gabriel



Buenaventura inició este año el Programa de Formación CETEMIN para San Gabriel, una iniciativa que busca promover la participación laboral de las comunidades cercanas en este proyecto que se iniciará pronto en Moquegua.

Con una duración de cuatro meses, el programa combina una sólida formación teórica durante el primer mes con una experiencia práctica intensiva de tres meses. Esta última fase incluye una pasantía en las operaciones de Buenaventura, que permite a los alumnos consolidar sus conocimientos y familiarizarse con el entorno laboral real.

La convocatoria fue un rotundo éxito: recibió más de 350 postulaciones de jóvenes talentosos y comprometidos de las comunidades de Oyo Oyo, Corire y el distrito de Ichuña. Tras un riguroso proceso de selección, los alumnos elegidos se trasladaron a la sede de CETEMIN en Chosica, el Campus Lima - Alberto Benavides de la Quintana, donde vivirán y estudiarán durante los próximos meses.

Los alumnos recibirán capacitación en diversas áreas clave para el Proyecto San Gabriel, incluyendo operación general de planta, mantenimiento general de mina, muestreo geológico, entre otras. Al finalizar el programa, estarán preparados para cualquier oportunidad y asumir roles importantes en el proyecto, contribuyendo así al desarrollo personal, profesional y colaborar con el crecimiento económico y social de su región.

En el primer día de clases, representantes de Buenaventura dieron una cálida bienvenida a los alumnos, resaltando la importancia de esta oportunidad única. El Gerente de Recursos Humanos, José Malca, compartió un mensaje inspirador que motivó a los jóvenes a aprovechar al máximo esta experiencia. Los alumnos, por su parte, expresaron su entusiasmo y agradecimiento, manifestando su deseo de formar parte de la familia Buenaventura.

Buenaventura ha dado un paso firme hacia el desarrollo sostenible de las comunidades cercanas al Proyecto San Gabriel con el inicio del programa de formación en colaboración con CETEMIN, el único instituto en Perú con modalidad de internado.

# ¡Conoce los resultados de la encuesta de satisfacción 2025 del área de Gestión Ambiental!

Les presentamos los resultados de la encuesta de satisfacción anual del área de Gestión Ambiental en la que participaron nuestros compañeros de trabajo de unidades, proyectos y oficinas.

## RESULTADOS DESTACADOS

**75%**

de los trabajadores calificaron nuestra gestión como "satisfecha" o "muy satisfecha", superando la meta del 70%

### Las áreas mejor valoradas fueron:

- ✓ Permisos Ambientales: 83%
- ✓ Gestión del Agua: 80%
- ✓ Cierre de Minas y Pasivos Ambientales: 78%
- ✓ Prevención de Procesos Sancionadores (PAS): 79%
- ✓ Coordinación y soporte a otras áreas: 89%

**En la encuesta se destaca nuestra capacidad de trabajo en equipo y de respuesta del área Ambiental, así como los talleres y comités implementados y el buen acompañamiento técnico y operativo.**

Estos resultados nos impulsan a seguir fortaleciendo nuestro rol como área de soporte comprometida con la continuidad operativa y la sostenibilidad del negocio.

**¡Gracias por participar!**

**#ÉTICAQUEPERDURA #BUENAVENTURA**



# NUESTRA GENTE



# PRÁCTICAS 2025: El talento joven impulsa el futuro de Buenaventura



El Programa de Prácticas 2025 se realizó de enero a marzo, y nos llena de alegría haber recibido a más de 100 jóvenes talentosos de todo el Perú.

Estos jóvenes vinieron de diversas universidades del país, como la Universidad Nacional de Ingeniería, la Universidad Nacional Mayor de San Marcos, la Universidad Nacional San Agustín de Arequipa y muchas otras.

Este año nos enorgullece contar con una alta participación femenina, que representó el 37% de los practicantes. Además, un número significativo de jóvenes provino de las comunidades cercanas a nuestras unidades mineras.

El martes 7 de enero realizamos una inducción presencial y virtual para darles la bienvenida y presentarles a nuestros líderes. Este encuentro fue el inicio de un camino lleno de aprendizaje y crecimiento.

Para estos jóvenes, haber tenido la oportunidad de realizar prácticas en una empresa como Buenaventura es un privilegio invaluable. Les permite adquirir experiencia en un entorno profesional real, desarrollar habilidades clave y construir una red de contactos que les abrirá puertas en el futuro.



## De Japón a Perú: lei Nakari y su enriquecedora pasantía en Buenaventura

Nuestro Programa Amigo sigue fortaleciendo lazos con empresas socias de otros países y nos enorgullece presentar un nuevo caso de éxito. En esta ocasión, destacamos la experiencia de lei Nakari (Yiying Chen), funcionaria de Sumitomo Corporation Chile, un valioso socio en Cerro Verde.

lei se unió a nosotros en octubre de 2024, participando en una enriquecedora pasantía que la llevó a explorar diversas áreas de nuestra empresa. Durante su estadía, tuvo la oportunidad de conocer de cerca las gerencias de Recursos Humanos, Medio Ambiente, Asuntos Sociales, Relaciones Institucionales y Sostenibilidad, y Finanzas. Además, visitó las unidades mineras de Coimolache y El Brocal, ampliando su visión sobre nuestras operaciones.

Para lei, esta experiencia ha sido una oportunidad única para conocer la cultura minera peruana y aprender de las prácticas de Buenaventura. Ha destacado el valor de trabajar en un entorno multicultural, donde se comparten conocimientos y se construyen puentes de entendimiento.

En Buenaventura, valoramos el intercambio de experiencias y conocimientos con nuestros socios internacionales. Creemos que la diversidad cultural enriquece nuestro trabajo y nos permite crecer como empresa. El Programa Amigo es una muestra de nuestro compromiso con la colaboración y el desarrollo profesional.

# Negociaciones para fortalecer relaciones laborales



Este 2025 hemos iniciado una serie de talleres de planificación y estrategias de negociación colectiva en nuestra Unidad Minera Uchucchacua, los cuales están orientados a los dirigentes de las organizaciones sindicales de obreros y empleados.

Creemos en la importancia de construir relaciones laborales sólidas y transparentes. Por lo tanto, estos espacios de diálogo y aprendizaje nos permiten fortalecer nuestros lazos y trabajar juntos en la construcción de un futuro próspero para todos.

Durante los talleres, se generó un ambiente ameno y productivo, donde se escucharon diversas propuestas y se analizaron casos relevantes. Los dirigentes sindicales y los representantes de la empresa intercambiaron ideas y perspectivas, buscando puntos de encuentro que beneficien a los trabajadores, sus familias y el crecimiento de la compañía.

# Buenas prácticas y colaboración con Sunafil en El Brocal



El 13 de febrero recibimos la visita de una comitiva de Sunafil Pasco, encabezada por su Intendente, Álvaro Carbajulca, junto a siete inspectores.

Los resultados de la visita fueron positivos y reafirman el compromiso de nuestra empresa con la formalidad laboral y la promoción de entornos de trabajo seguros y colaborativos.

Por parte de El Brocal, participaron Fernando Blácido, Jefe de Relaciones Laborales, y Christian Ciro, Superintendente de Metalurgia.

Durante la visita, se resaltó el trabajo conjunto con Sunafil, el fortalecimiento de una relación institucional positiva y la demostración de nuestras buenas prácticas laborales. ¡Felicitaciones!

# Más protección para los trabajadores y sus familias en Orcopampa gracias a las campañas de vacunación



La salud de nuestros trabajadores es prioritaria. Por eso, en Orcopampa, hemos llevado a cabo una serie de campañas de vacunación en coordinación con el MINSA del distrito, con el objetivo de proteger a nuestra gran familia de diversas enfermedades. Durante estas campañas, nuestros trabajadores y las empresas contratistas tuvieron la oportunidad de vacunarse contra la influenza, hepatitis, tétanos y recibir el refuerzo bivalente contra el COVID-19. Estas vacunas son fundamentales para prevenir enfermedades que afectan nuestra salud y bienestar, tanto dentro como fuera de las áreas de trabajo.

La influenza, por ejemplo, es una enfermedad respiratoria contagiosa que puede causar complicaciones graves, especialmente en personas con enfermedades crónicas. La hepatitis, por su parte, es una inflamación del hígado que puede tener consecuencias a largo plazo. El tétanos, una enfermedad bacteriana que afecta el sistema nervioso, puede prevenirse con una vacuna segura y eficaz.

Además, el refuerzo bivalente nos protege contra las nuevas variantes del COVID-19, una enfermedad que sigue afectando al mundo. Al vacunarnos, no solo nos protegemos a nosotros mismos, sino también a nuestras familias y a la comunidad en general.



## Reforzamos cada mes el trabajo en equipo con nuestro Programa de Integración



Sabemos que el trabajo en equipo va más allá de las operaciones mineras. Por eso, en Coimolache celebramos cada mes nuestro Programa de Integración, un espacio para compartir, divertirnos y fortalecer nuestros lazos como familia.

Estos domingos de integración son mucho más que un día de descanso. Son una oportunidad para desconectar de la rutina, liberar el estrés y fortalecer el espíritu de equipo. Al participar en actividades como estas, mejoramos nuestra comunicación, aumentamos nuestra motivación y creamos un ambiente de trabajo más positivo y productivo.



## Un nuevo espacio para compartir

Nos complace anunciar la inauguración del nuevo comedor en interior mina, nivel 610 Rosario Estela, en la Unidad Julcani. Este espacio ha sido pensado para la comodidad y de nuestros trabajadores, quienes ahora cuentan con un lugar ideal para reunirse, socializar y compartir mientras consumen sus alimentos.

La inauguración, realizada el 26 de diciembre, fue un momento especial que celebramos junto a nuestros colaboradores. La ceremonia, liderada por el Ing. Andrei Tufino Baldeon, y el Sr. Edgar Salazar de la Cruz, representante de los trabajadores de la empresa Copsem, incluyó el tradicional corte de lazo y unas emotivas palabras de agradecimiento.

Este proyecto fue posible gracias a la gestión del Ing. Mirko Martínez, Superintendente de Mina, quien reconoció la necesidad de contar con un comedor más amplio y confortable.



## Tres compañeros se despidieron de Orcopampa

En la Unidad Orcopampa, celebramos la trayectoria de tres valiosos compañeros que emprenden nuevos caminos. Con emotivas despedidas, les expresamos nuestro agradecimiento por su dedicación y les deseamos el mayor de los éxitos en sus futuros proyectos.



La Ing. Rosabel Pesantes, quien ha sido transferida a Tambomayo, asume nuevos retos profesionales en su carrera. El Ing. José Barriga García, por su parte, se une al equipo de San Gabriel.



Por su parte, Felipe Hipólito Aguilar Quispe, tras 23 años de servicio, se despide de sus compañeros para disfrutar de una nueva etapa en su vida junto a su familia. Su dedicación y compromiso son un ejemplo para todos nosotros.



¡Les deseamos lo mejor en esta nueva etapa!

## Taller de integración para nuestros líderes de Orcopampa y Tambomayo

Organizamos un taller de integración para ejecutivos y líderes de Orcopampa y Tambomayo, un encuentro que nos permitió reforzar nuestros valores y estrechar nuestros lazos como equipo.

El escenario elegido para esta jornada fue la impresionante catarata Sankillay, un entorno natural que nos invitó a conectar con la naturaleza y con nosotros mismos. Divididos en cinco grupos —cada uno representando un valor de la empresa (lealtad, seguridad, laboriosidad, transparencia y honestidad)—, nos embarcamos en una reunión llena de desafíos y aprendizajes.

Este taller, impulsado por el Programa de Bienestar Social, nos permitió liberar el estrés, fortalecer el compañerismo y reafirmar nuestro compromiso con los valores que nos identifican como familia Buenaventura.



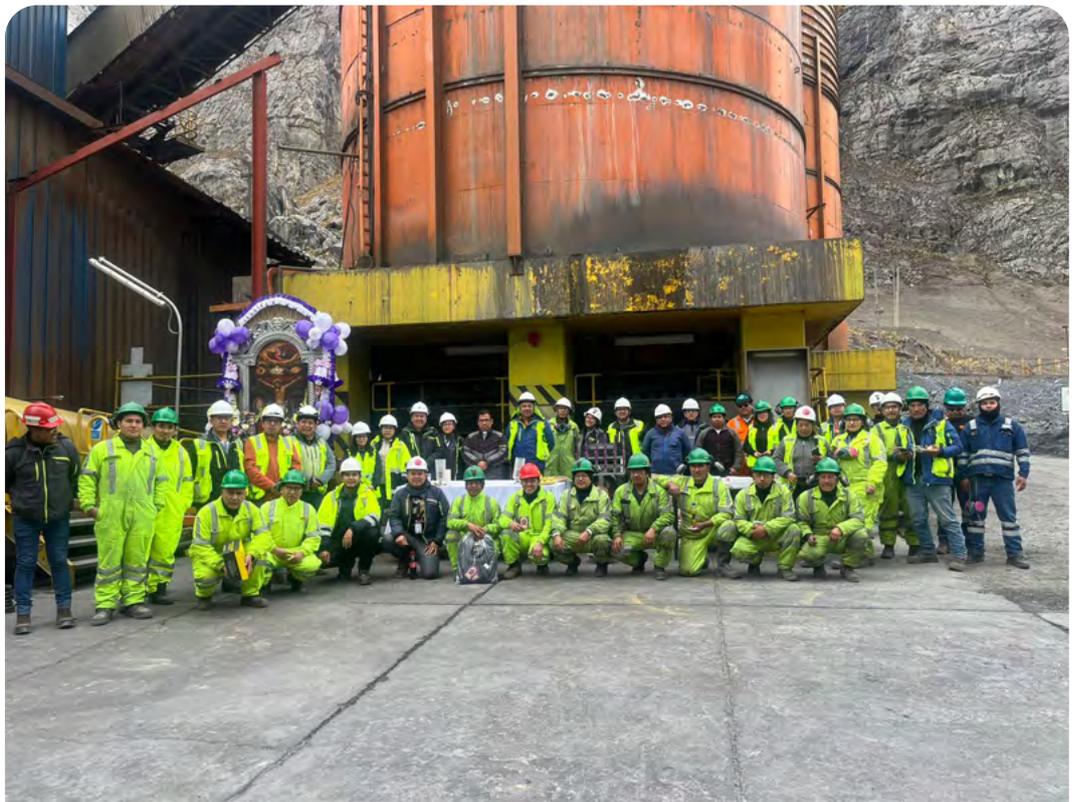
# ¡49 años de historia!

## Celebramos el aniversario de nuestra Planta de Procesos en Uchucchacua

El 26 de octubre, la familia de Uchucchacua se reunió para celebrar el XLIX aniversario de nuestra Planta de Procesos. Fue un día lleno de emoción y gratitud, donde recordamos los logros alcanzados y reafirmamos nuestro compromiso con el futuro.

La celebración inició con una misa al aire libre, oficiada por un sacerdote de la comunidad. La imagen del Señor de los Milagros nos acompañó en este momento de reflexión y agradecimiento.

Agradecemos a todos los que hicieron posible esta celebración, especialmente al área de Planta de Procesos por su dedicación y esfuerzo.





Hola  
BVN

# Celebraciones de cumpleaños

Uchucchacua



Yumpag



Orcopampa



Coimolache



Julcani



# Día del Minero

## JULCANI



## Orcopampa





# Uchucchacua



# Navidad y Año Nuevo

ORCO PAMPA



Uchuchacua



Yumpag



Juleani



