

# LA TÍPICA

BUENAVENTURA

Nº 2 - 2025



## Nuestra mirada puesta en el futuro:

Conoce más sobre los avances de San Gabriel y los proyectos que aseguran la continuidad de Buenaventura

Pág. 8

Leandro García entre los CEO más destacados del Perú

Pág. 12

Roque Benavides, Doctor Honoris Causa por la UNSCH

Pág. 14

CORE+ llega para generar valor operando con seguridad y eficiencia

Pág. 22





**¡CUIDADO!**  
**NO TE DEJES ENGAÑAR,**  
**ESTOS AVISOS SON FALSOS**

**¡Buenaventura NO PUBLICA**  
**convocatorias laborales, venta**  
**de vehículos ni inversiones por**  
**Facebook, WhatsApp,**  
**ni redes sociales!**



**Nuestras ofertas laborales**  
**solo se publican en:**

**Linked in**  **bumeran**

Página web [www.buenaventura.com](http://www.buenaventura.com)



**Recuerda que NO SOLICITAMOS PAGOS** de ningún  
tipo para trabajar con nosotros.

# Índice



**CORPORATIVO**



**NUESTRO NEGOCIO**



**SEGURIDAD Y  
SALUD OCUPACIONAL**



**GESTIÓN SOCIAL  
Y AMBIENTAL**



**NUESTRA GENTE**



**HOLA BVN**

**DIRECTOR:**

José Malca

**EDITOR:**

Diego Uceda

**COORDINACIÓN:**

Mario Vittet

**REDACCIÓN:**

Agencia X

**DIAGRAMACIÓN:**

Sergio Alzamora

**CORRESPONSALES:**

**Tambomayo y Orcopampa:**

Víctor Orihuela

**La Zanja y Coimolache:**

Percy Quea

**Uchucchacua:**

Jean Pierre Ballardo

**Julcani:**

Rommer Mendoza

**El Brocal:**

Enrique Romero

**Río Seco:**

Javier Vásquez

**San Gabriel y Trapiche:**

Víctor Camavilca



# EDITORIAL

## **Un año que avanza con energía, logros e innovación**

Nos complace presentarles una nueva edición de La Pícsa en la que destacamos los avances que vienen marcando el ritmo de este 2025. Cada hito que compartimos es reflejo del compromiso colectivo por seguir construyendo una minería moderna, eficiente y con propósito.

Este número tiene como nota central una entrevista a Renzo Macher, Vicepresidente de Proyectos e Innovación, quien nos da detalles del avance de nuestros principales proyectos mineros.

También les presentamos una entrevista a Gilmar Valenzuela, Gerente de Uchucchacua y Yumpag, en el marco del proyecto CORE+, nuestro nuevo sistema de gestión operativa enfocado en seguridad, eficiencia y rentabilidad que se está desplegando en dichas unidades mineras.

Celebramos además un hecho que reafirma nuestra posición de liderazgo: Yumpag cumple su primer año de operaciones y, junto con Uchucchacua, nos consolida como el primer productor de plata del país. Un logro que nos llena de orgullo.

En el plano corporativo, compartimos con entusiasmo el reconocimiento a nuestro Gerente General, Leandro García, como uno de los CEO más destacados del Perú, en el ranking de la revista Semana Económica. Este resultado refleja la solidez de nuestra estrategia y la capacidad del equipo que la hace posible.

También queremos compartir un gran avance en nuestro compromiso con la sostenibilidad: a la fecha, todas nuestras operaciones utilizan energía 100% renovable, resultado verificado por AENOR. Un paso importante en nuestra ruta hacia una minería cada vez más sostenible.

Cada una de estas historias demuestra que en Buenaventura avanzamos con determinación, innovación, sostenibilidad y respeto por las personas y el entorno. Los invitamos a recorrer estas páginas con orgullo y convicción de que estamos haciendo más que minería.

¡Buena lectura!



# ¡Somos más que un buen equipo, somos un Equipo de Primera!

Equipo Buenaventura:

Con el compromiso de seguir creciendo juntos, hemos iniciado un programa que nos ayudará a potenciar nuestras capacidades colectivas y consolidar una cultura de trabajo en equipo orientada a la excelencia.

Así nace Equipos de Primera, una iniciativa que busca construir equipos sólidos, eficientes y alineados hacia una misma meta, una misma visión.

Para este fin, necesitamos trabajar en cinco conductas que deben ser nuestro día a día:

- ✓ **Confianza**, para construir sólidas relaciones, sin temor a pedir ayuda, mostrarnos vulnerables o a reconocer cuando nos equivocamos y necesitamos corregir el rumbo.
- ✓ **Debate constructivo**, en la búsqueda de la mejor solución posible, porque hablar con respeto y apertura sobre los retos que tenemos por delante, aunque tengamos miradas diferentes, nos hace avanzar y ser más fuertes.
- ✓ **Compromiso** con las decisiones que se toman, que nace de la claridad en los objetivos y se demuestra en la entrega de cada uno.
- ✓ **Responsabilidad compartida**, que nos recuerda que el desempeño del equipo es responsabilidad de todos y cada uno de nosotros.
- ✓ **Resultados colectivos**, porque lo que importa, además del esfuerzo individual que cada uno demuestra, es el impacto que logramos como equipo, más que sobre los resultados individuales.

Estamos convencidos de que Equipos de Primera nos llevará a un nuevo nivel de excelencia en nuestra manera de trabajar, de relacionarnos y de liderar nuestros equipos de trabajo.

Los invito a sumarse con entusiasmo y mente abierta a esta nueva etapa para que sigamos haciendo de Buenaventura una organización que, más que un buen equipo, es un Equipo de Primera.

¡Vamos juntos rumbo a la excelencia!

Un abrazo,

**Leandro García**  
Gerente General







# CORPORATIVO





# ¡Yumpag de aniversario! Un año de logros y compromiso con el futuro de Buenaventura



Con gran alegría y orgullo, nuestra Unidad Yumpag (Pasco) celebró su primer aniversario desde la obtención de su permiso operativo.

Esta fecha significativa fue un momento para conmemorar la dedicación, el esfuerzo y la contribución de cada miembro del equipo al cumplimiento de los objetivos trazados durante su primer año de operaciones.

Gilmar Valenzuela, Gerente de Unidad, resaltó la importancia de este hito y reafirmó el liderazgo y la visión de la compañía.

**El primer aniversario de Yumpag es un testimonio del compromiso de Buenaventura con el desarrollo sostenible y la excelencia operativa. ¡Felicitaciones a todo el equipo!**







## “La perseverancia y el conocimiento profundo de la realidad nacional, nos empuja a encontrar soluciones”



Renzo Macher, Vicepresidente de Proyectos e Innovación, nos cuenta los avances de nuestros principales proyectos, como San Gabriel, que está próximo a iniciar operaciones a fines de este año, y adónde apunta nuestra compañía hacia el futuro, con tecnología e innovación.

### **¿En qué etapa se encuentra hoy San Gabriel y qué hitos recientes destacarías?**

San Gabriel está en la etapa final de su construcción y a inicios de su comisionamiento. Es decir, ya estamos aproximadamente al 90% de progreso en la parte mecánica y al 70% en la eléctrica, a punto de iniciar las pruebas individuales de los equipos en vacío.





Bocamina Rampa San Gabriel, próximos a iniciar operaciones.

### ¿Qué propuestas de innovación o tecnología tendrá esta operación?

San Gabriel ha sido posible gracias a la implementación de varias nuevas formas de trabajo en Buenaventura. Por ejemplo, estamos introduciendo un nuevo método de minado, UDF (corte y relleno descendente, por sus siglas en inglés), especialmente diseñado para los tipos de roca que tenemos en la zona. Este método consiste en crear un puente de relleno cementado en un primer nivel para luego minar hacia abajo de manera segura, con menor sostenimiento y mayor productividad. Ya hicimos un piloto exitoso en Tambomayo y estamos listos para aplicarlo en San Gabriel.

Desde el punto de vista contractual, implementamos una modalidad nueva para Buenaventura: el contrato BOOT (construir – ser propietario – operar – transferir, por sus siglas en inglés) para la línea de alta tensión que alimentará la unidad. En este modelo, el contratista financia la construcción, la opera por 15 años y luego tenemos la opción de adquirir el activo.

En cuanto a tecnología, San Gabriel arrancará con sensores de condición en todos los equipos mayores, lo que nos permitirá iniciar procesos de predicción de fallas en mantenimiento. Todos tenemos muchas expectativas con este paso, ya que nos permitirá incrementar la disponibilidad operativa de los equipos.

### ¿Cómo proyectan su producción y crecimiento?

A diferencia de nuestra forma de trabajo habitual —que es ejecutar el minado con contratistas— San Gabriel iniciará con equipos propios. Esto implica que retomaremos la operación y el mantenimiento de estos equipos. Además, estarán conectados y emitiendo señales, lo que nos permitirá comenzar a generar data.

En el último trimestre de este año estaremos produciendo nuestra primera barra, operando la planta al 65% de su capacidad instalada. A partir de ahí, la incrementaremos





*Yumpag, de proyecto a unidad líder en producción de plata, junto a Uchucchacua.*

progresivamente, hasta alcanzar la capacidad de diseño de 3,000 toneladas por día.

**El Algarrobo ha sido adjudicado a inicios de año. Nos espera un proyecto de largo aliento. ¿Qué perspectivas puedes dar desde el área de Proyectos?**

El Algarrobo es un proyecto que venimos persiguiendo desde hace años. Finalmente, obtuvimos la concesión que faltaba mediante un proceso de inversión público-privada. También podríamos decir que representa una nueva forma de desarrollar proyectos en Buenaventura.

Es, antes que nada, un proyecto hídrico y solo después uno minero. El yacimiento se encuentra en un valle que históricamente ha sufrido por la escasez de agua. El agua allí es subterránea y salobre. Como sabemos, minar implica bombear esa agua, pero para usarla, debe cumplir condiciones adecuadas para el consumo animal y vegetal.

¿Se imaginan una integración perfecta entre agricultura y minería? El agua que bombearíamos va a ser tratada y utilizada en la agricultura o incluso para consumo humano.

**Yumpag, junto al reinicio de Uchucchacua, nos ha posicionado como el primer productor de plata del Perú. ¿Qué potencial y proyección tenemos con ambas unidades?**

No solo somos el primer productor del Perú, sino que estamos entre los 20 primeros del mundo. Recuerdo que hace una década se hablaba de que debía existir otro yacimiento como Chacua en esa zona, y lo que era una teoría se volvió realidad. Y una gran realidad.

Cada día entendemos mejor el yacimiento, y las posibilidades no dejan de ampliarse. Esa vena exploradora que caracteriza a Buenaventura es, sin duda, uno de nuestros mayores activos.





*Coimolache Sulfuros, el futuro está en el cobre.*

**En Cajamarca tenemos también una proyección hacia el cobre. ¿Cuál es la perspectiva del proyecto Coimolache Sulfuros? ¿Qué otros proyectos se vienen?**

Estamos evaluando Coimolache y también La Zanja. Estos depósitos, que han sido tan generosos en óxidos de oro, tienen importantes cantidades de sulfuros de cobre en sus partes inferiores.

Debajo de Coimolache hay un depósito importante de cobre, quizás comparable con El Brocal. Actualmente estamos evaluando la mejor forma de operarlo. Las investigaciones apuntan hacia un minado gradual, quizá empezando con 10,000 a 20,000 toneladas por día, para luego dar el gran salto a 40,000 o 60,000 toneladas diarias.

**¿Qué hace posible que Buenaventura siga avanzando con nuevos proyectos a pesar de las complejidades del país?**

Yo diría que es parte de nuestra cultura. Esa perseverancia, ese conocimiento profundo de la realidad nacional, nos empuja a encontrar soluciones. Siempre recuerdo una frase de Roque Benavides: “Hemos hecho tanto con tan poco que estamos seguros de que podemos hacer todo con nada”. Es algo que vivimos todos los días en Buenaventura. Solo basta mirar cómo comenzamos en 1953, con apenas tres años de reservas, y ver dónde estamos hoy. Nada de esto sería posible sin intentar una y mil veces, trabajando en equipo. Somos plenamente conscientes de la cultura y la realidad del país.



# Leandro García lidera el ranking de los CEO más destacados del país



Nos complace compartir con ustedes una excelente noticia: nuestro Gerente General, Leandro García, ha sido reconocido como el 2° CEO más destacado del Perú en el ranking publicado recientemente por la revista Semana Económica.

Este reconocimiento refleja los sólidos resultados obtenidos por nuestra compañía en 2024, impulsados por una gestión enfocada en el largo plazo, que ha priorizado la exploración, la eficiencia operativa, la sostenibilidad y la disciplina financiera.

El ranking elaborado por Semana Económica considera a las empresas que cotizan en la Bolsa de Valores de Lima y evalúa a 25 CEO del país, combinando indicadores de rentabilidad financiera y sostenibilidad.



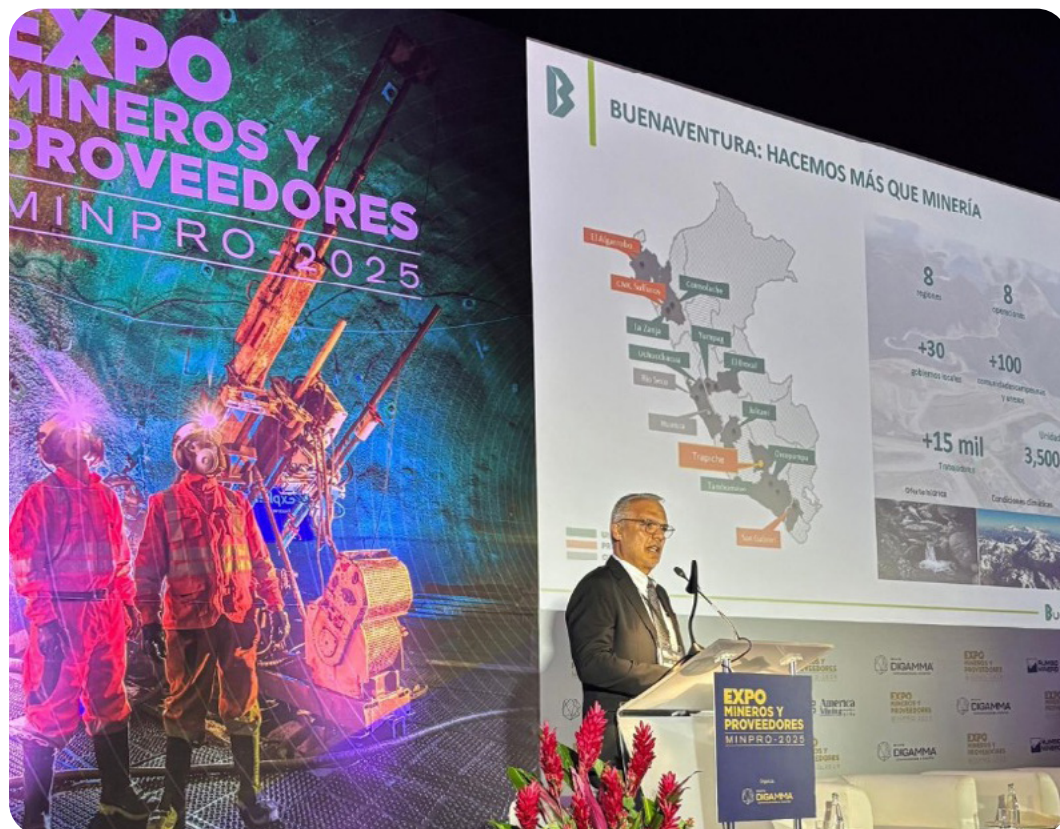
“Este reconocimiento es reflejo del esfuerzo colectivo de todos los que trabajamos en Buenaventura. Gracias por su compromiso y dedicación. Sigamos avanzando con la convicción de que podemos consolidar a Buenaventura como una empresa líder en la minería peruana”.

**Leandro García, Gerente General**

**¡Felicitaciones a Leandro y a toda la familia Buenaventura por este logro que nos posiciona como una empresa líder en el sector minero peruano!**



# Nuestra participación en MINPRO 2025



Los días 24 y 25 de junio se llevó a cabo MINPRO 2025, uno de los eventos de negocios más importante del sector minero peruano que reunió a empresas, estudiantes, especialistas y proveedores estratégicos.

En esta edición, nuestro Gerente General, Leandro García, fue presidente del evento, brindando las palabras de inauguración y realizando una conferencia sobre el avance del proyecto Trapiche (Apurímac).

Roque Benavides, Presidente del Directorio, ofreció las palabras de bienvenida durante la ceremonia de apertura.

La participación de ejecutivos de nuestra área de Logística reafirmó nuestro compromiso con el fortalecimiento de los vínculos con los proveedores en un espacio para compartir experiencias y construir relaciones de largo plazo.

“Es un honor para mí haber presidido MINPRO 2025, un encuentro clave para la innovación, el intercambio de conocimientos y el fortalecimiento de la industria minera peruana, que es, sin duda, una de las columnas vertebrales de nuestra economía y un motor fundamental para el desarrollo económico y social del Perú”, destacó nuestro Gerente General, Leandro García.



# Doctor Honoris Causa para Roque Benavides por la Universidad Nacional de San Cristóbal de Huamanga



Nos enorgullece informar que el jueves 26 de junio de 2025 nuestro Presidente del Directorio, Roque Benavides, recibió el grado de Doctor Honoris Causa por parte de la Universidad Nacional de San Cristóbal de Huamanga (UNSCH), en Ayacucho, en mérito a su trayectoria académica y a su permanente vínculo con estudiantes de todo el país.

La ceremonia inició con las palabras de bienvenida del Dr. Jaime Huamán, Director de la Escuela de Ingeniería de Minas. Luego, el Dr. José Estrada, Decano de la Facultad de Ingeniería Civil, realizó el discurso laudatorio y, finalmente, el Rector de la UNSCH, Dr. Antonio Jerí, entregó el diploma y la medalla.

Roque Benavides agradeció a la universidad por esta distinción y reafirmó el compromiso que tenemos con el país a través de la educación, el diálogo y la construcción de consensos entre todos los actores del desarrollo.

Este grado se suma a los recibidos en años anteriores por la Universidad Nacional Mayor de San Marcos, la Universidad Nacional de Huancavelica, la Universidad Nacional del Centro del Perú, la Universidad Nacional Daniel Alcides Carrión de Cerro de Pasco, entre otras.

**¡Este reconocimiento nos llena de orgullo a todos los que somos parte de Buenaventura y reafirma nuestro compromiso con la educación en el Perú!**



## Roque Benavides destaca la hermandad entre agro y minería en la UDEA



Nuestro Presidente del Directorio, Roque Benavides, realizó una conferencia magistral en la Universidad para el Desarrollo Andino (UDEA), en Lircay, Huancavelica -casa de estudios que cuenta con el respaldo de Buenaventura- titulada “Hacia la convergencia de agro y minería”.

En su ponencia reflexionó sobre cómo estos dos sectores económicos clave pueden complementarse para impulsar el desarrollo sostenible de nuestro país.





# Promoción de Minas de la UNI rinde homenaje a don Alberto

Nos complace compartir que la Promoción de Ingenieros de Minas 2025-1 de la Universidad Nacional de Ingeniería ha elegido como epónimo a nuestro fundador, don Alberto Benavides de la Quintana, en reconocimiento a su legado en la minería, la geología y la ingeniería, así como a su profundo amor por el Perú.

Además, nuestro Director, Raúl Benavides, quien también es Presidente del Directorio de nuestra empresa subsidiaria Sociedad Minera El Brocal, ha sido elegido Padrino de la Promoción.

¡A los futuros ingenieros de esta promoción, les deseamos muchos éxitos en este nuevo camino profesional!

**EPÓNIMO**

## Alberto Benavides de la Quintana

PIM 2025 - 1





"La Promoción de Ingenieros de Minas 25-1 se enorgullece en llevar el nombre del Ing. Alberto Benavides de la Quintana, un pionero de la minería peruana cuyo legado no solo transformó la industria, sino que también contribuyó en el desarrollo del país y brindó oportunidades educativas a cientos de jóvenes.

Hoy nos comprometemos a honrar su memoria siendo ingenieros íntegros, innovadores y conscientes de lo importante que es el trabajo y el esfuerzo como pilares para el desarrollo de una minería responsable y sostenible."



**UNIVERSIDAD  
NACIONAL DE  
INGENIERÍA**

- Ingeniero de Minas UNI ●
- Fundador de la compañía Buenaventura ●
- Director del Banco Central de Reserva del Perú ●
- Presidente fundador ProUNI ●



# Mensaje del Comité de Ética

Los invitamos a ver el mensaje de José Malca, Gerente de Recursos Humanos y Funcionario de Ética, sobre el cierre del reporte 2024 del Comité de Ética de nuestra compañía.

En este video encontrarán un resumen de los principales temas abordados por el comité durante el año.

**¡Reafirmamos nuestro compromiso con la integridad y la importancia de actuar con ética y en línea con nuestros valores corporativos en todo momento!**



**MIRA AQUÍ EL VIDEO**

# Equipos de Primera: ¡Conoce más sobre este nuevo programa!

En Buenaventura, desde la Gerencia General, Vicepresidencias y Gerencias, estamos desplegando el programa Equipos de Primera, con el objetivo de construir equipos de trabajo sólidos, eficientes y alineados. Conoce más en estos afiches que forman parte de nuestra campaña de comunicación interna:



## EQUIPOS DE PRIMERA

### ¡ EN LA MISMA RUTA!



#### CONFIANZA

SIN CONFIANZA, NO ARRANCA EL MOTOR.

**Confiar en tre nosotros y ser transparentes.** Sin miedo a equivocarnos ni a pedir ayuda. ¡Mostrarnos tal como somos!



#### DEBATE CONSTRUCTIVO

SIN MIEDO A INCOMODAR Y CON GANAS DE CONSTRUIR.

**No siempre pensamos igual y eso está bien.** Lo importante es sostener respetuosamente tu punto de vista.

¡Y construir acuerdos que nos impulsen hacia adelante como un EQUIPO DE PRIMERA!

## ¡SEAMOS UN EQUIPO DE PRIMERA!

**B**UENAVENTURA



# EQUIPOS DE PRIMERA



## COMPROMISO

EL COMBUSTIBLE PARA SEGUIR AVANZANDO.

**Un equipo comprometido entiende hacia dónde va.** Y se compromete con sus objetivos, dando el 100% de su fuerza y creatividad.



## RESPONSABILIDAD COMPARTIDA

SI NADIE ASUME, NADIE AVANZA.

**Cumpliendo nuestras tareas** y asumiendo nuestros roles para cumplir los objetivos.



## RESULTADOS COLECTIVOS

LOS GRANDES LOGROS SON COLECTIVOS.

**Tras alcanzar el objetivo, evaluamos, corregimos, mejoramos y celebramos.** El éxito se mide por lo que logramos como ¡UN EQUIPO DE PRIMERA!

BUENAVENTURA:  
**más que un  
buen equipo.**



**¡SEAMOS UN EQUIPO DE PRIMERA!**

**B**UENAVENTURA

# ¡Conoce a los Embajadores de Integridad de Buenaventura!

En línea con nuestro compromiso con la promoción de la honestidad y la ética en nuestra compañía, tenemos el programa Embajadores de Integridad de Buenaventura, cuyo objetivo es promover buenas prácticas y una cultura de integridad y cumplimiento en todas nuestras actividades y operaciones.

Los embajadores -a quienes presentamos a continuación- son los responsables de fortalecer y potenciar las conductas éticas en las unidades y proyectos, basándose en nuestros principios y valores corporativos:



**¡Agradecemos su compromiso y entusiasmo con este programa en el que la integridad y el cumplimiento son pilares fundamentales!**





# NUESTRO NEGOCIO





**“No podemos depender de la ley del mineral ni de los precios; necesitamos una organización con visión, cultura y herramientas”**



La Picsa conversó con Gilmar Valenzuela, Gerente de las Unidades Uchucchacua y Yumpag, en el marco del proyecto CORE+, que se está implementando en esta primera etapa en las referidas unidades, con el objetivo de establecer un Sistema de Gestión Operativa enfocado en seguridad, eficiencia y rentabilidad.

### **¿Cuáles han sido los principales retos y aprendizajes al implementar CORE+ en Uchucchacua y Yumpag?**

Lo que me parece más valioso de CORE+ es que no se queda solo en la seguridad, sino que aborda de forma integral la gestión operativa. Esta iniciativa nos permite llevar a Chacua y Yumpag a otro nivel. Desde un inicio, mi visión fue convertir estas unidades en referentes dentro de la corporación. Para lograrlo, era fundamental que nuestro equipo se prepare, domine indicadores, sepa gestionar sus áreas y planificar de manera ordenada.

Cuando me asignaron a Chacua, las operaciones estaban temporalmente suspendidas. Muchos dudaban de su potencial, incluso yo tuve algunas dudas al comienzo. Pero cada obstáculo reforzó mi motivación. En 2022 ordenamos la operación con lo que teníamos; en 2023 preparamos el reinicio y en 2024 enfrentamos la prueba de fuego: iniciar producción, estabilizar la planta y cambiar completamente el enfoque de tratamiento del mineral.

### **¿Qué impacto concreto esperas que tenga este sistema de gestión en las operaciones?**

Este sistema debe, ante todo, asegurar lo que hemos planificado. Solo este año estamos invirtiendo más de 35 millones de dólares en CAPEX de crecimiento. Además, esperamos generar un flujo de caja positivo, aunque moderado, y esto sin considerar el precio de los metales.





Con CORE+ buscamos también reducir el costo unitario. No podemos depender de los precios del mercado. Este sistema nos da una hoja de ruta clara: qué camino seguir, cómo mantenernos en él, cómo corregir si nos desviamos. Nos ayuda a ordenar y controlar, a tener claridad de objetivos y herramientas para alcanzarlos.

#### **¿Cómo ha sido la integración de los equipos en este proceso?**

Al principio hubo resistencia, como es natural: “vienen a decirnos qué hacer”, “no conocen la operación”, etc. Pero poco a poco los equipos han entendido que esto no es imposición, sino una estructura de gestión que debemos hacer nuestra. Yo mismo he tenido que intervenir para reforzar que este proceso debe ser sostenible. Ahora trabajamos primero con los líderes, y luego bajaremos al nivel de supervisores y trabajadores.

#### **¿Qué mensaje final dejarías para las demás unidades que más adelante podrían implementar CORE+?**

Buenaventura se ha caracterizado por el talento y el compromiso de su gente. Ha llegado el momento de evolucionar. Ya no podemos depender solo del contenido metálico de la mina ni de la coyuntura del mercado. Necesitamos una organización con visión, con procesos claros y con cultura de gestión.

CORE+ debe ayudarnos a construir esa cultura, a dotar a cada persona de una ruta clara, herramientas concretas y una visión compartida. Esto nos hará más competitivos en un entorno donde los desafíos técnicos y económicos son cada vez mayores.



**Mensaje de nuestro VP de Operaciones:**

## **CORE +** llega para generar valor operando con seguridad y eficiencia

Con el objetivo de reforzar y potenciar nuestras capacidades, hemos iniciado nuestro proyecto CORE+, el cual está enfocado en diseñar e implementar un Sistema de Gestión Operativa de mina que pueda ser aplicado a nuestras operaciones actuales y futuras, con foco en la seguridad, eficiencia y rentabilidad.

Esta iniciativa, que arrancó a finales del año pasado, abordará en una primera etapa a **Uchucchacua y Yumpag**. Es así que, a partir del mes de marzo, dimos inicio formal a las actividades en las dos primeras unidades.

Este proyecto tiene una duración de 25 semanas calendario en esta etapa inicial.

En esta iniciativa nos está apoyando la empresa To The Top Management Consulting, la cual de manera conjunta con un equipo interno de alto nivel estará trabajando directamente en las operaciones en las áreas de Geología, Planeamiento, Operaciones Mina y Seguridad.

Contamos con el apoyo e involucramiento de todos para el éxito de esta importante iniciativa.

Un abrazo,



**Juan Carlos Ortiz**  
VP de Operaciones



# CORE+





# Innovar bajo tierra: ¿cómo se transforma la minería desde dentro?

Por Equipo de Innovación Buenaventura



En minería, solemos asociar la innovación con grandes saltos tecnológicos o equipos futuristas. Sin embargo, innovar también significa mejorar lo que ya hacemos, encontrar nuevas formas de resolver los problemas del día a día y, sobre todo, hacerlo con nuestra propia gente. En Buenaventura, la innovación no es una promesa lejana; por el contrario, la estamos viendo hoy en nuestras operaciones, dentro de las galerías, talleres, plantas y diferentes áreas que operamos.

## ¿Qué entendemos por innovación?

Además de implementar tecnología de punta, innovar es una forma de pensar y actuar que busca resolver problemas con soluciones diferentes, más eficientes, más seguras o más sostenibles. Es cambiar el “así se ha hecho siempre” por el “¿y si probamos algo nuevo?”.

En minería, esto puede significar:

- 💡 Usar datos para tomar decisiones más rápidas.
- 💡 Automatizar tareas repetitivas para liberar tiempo del personal.
- 💡 Mejorar procesos con herramientas simples pero ingeniosas.
- 💡 Colaborar con universidades o startups para desarrollar soluciones a medida.

## Innovación con identidad propia

En Buenaventura, muchos de los avances que hoy mejoran nuestras operaciones nacieron del mismo talento humano que se dedica día a día a su labor dentro y fuera de mina. No vinieron en una caja desde el extranjero, sino que surgieron de la observación, el análisis y el compromiso de nuestros propios colaboradores. Eso también es innovación: usar lo que tenemos a mano para crear algo nuevo.

### Ejemplos reales de innovación interna:

- 💡 Desarrollo de software Yupay con el equipo de Exploraciones.
- 💡 Desarrollo de un nuevo proceso para la obtención de sulfato de manganeso grado batería, con el equipo de Río Seco.
- 💡 Aplicación para el seguimiento de procesos administrativos sancionadores, con el equipo de Medio Ambiente.
- 💡 Herramienta tecnológica para la evaluación de los servicios ofrecidos a los trabajadores, con el equipo de Bienestar.
- 💡 Desarrollo de coberturas para cierre utilizando biorremediación, con el equipo Ambiental de La Zanja.
- 💡 Desarrollo de un sistema de batería para un scoop eléctrico para darle autonomía, con el equipo de Mantenimiento en Orcopampa.
- 💡 Desarrollo de un Sistema Integrado de Información, con el equipo de San Gabriel.

Cada uno de estos casos tiene algo en común: No se trata solo de tecnología, sino de personas que **identificaron un problema, imaginaron una solución y la pusieron en práctica.**

### ¿Por qué innovar?

La minería es cada vez más exigente. Por lo tanto, hay que ser más productivos, más sostenibles y más rápidos. La única forma de mantenernos vigentes es cambiar, adaptarnos, aprender constantemente y usar el conocimiento como herramienta clave. Innovar nos permite:

- 💡 Aumentar la seguridad y el bienestar del personal.
- 💡 Ser más eficientes con los recursos.
- 💡 Reducir nuestra huella ambiental.
- 💡 Tomar mejores decisiones en menos tiempo.

### ¿Y tú, ya estás innovando?

La innovación no es exclusiva de ingenieros, programadores o expertos. Cualquier trabajador puede innovar si observa un problema y se atreve a proponer una forma distinta de solucionarlo. A veces basta una mejora pequeña para generar un gran cambio.

En Buenaventura, innovar es una actitud. Y cada uno de nosotros tiene el poder de hacerlo.





## Nodo Minero Universitario: 20 propuestas de innovación



Con el fin de encontrar soluciones innovadoras a nuestros desafíos operativos y ambientales, Buenaventura continúa su participación en el Nodo Minero Universitario, un programa impulsado por el Hub de Innovación Minera del Perú, del cual somos parte.

Esta iniciativa busca conectar a empresas mineras con universidades e institutos a nivel nacional para fomentar investigaciones aplicadas y emprendimientos innovadores para abordar los retos concretos del sector.

Tras completar la etapa de activación, el programa recibió un total de 47 propuestas (28 investigaciones aplicadas y 19 emprendimientos) de parte de 15 universidades y dos institutos ubicados en seis regiones: Arequipa, Cusco, Huánuco, Junín, Lima y Tacna.

### **La participación de Buenaventura**

Buenaventura presentó nueve retos priorizados, de los cuales cinco fueron individuales y cuatro compartidos con otras empresas del sector, como Poderosa, Southern Peaks Mining, Minera Bateas y Minsur.

Los desafíos abordan temas clave como relaves y lodos, desmonte de mina, biodiversidad y remediación, aguas y suelos, y seguridad y salud ocupacional.

En respuesta a estos retos, Buenaventura recibió 22 propuestas, de las cuales 20 avanzaron a la etapa final del programa, conocida como los Demo Days.

En esta fase, los equipos seleccionados presentan sus soluciones ante los representantes de las empresas mineras, quienes evalúan su viabilidad técnica y potencial de implementación.

### **Un paso más hacia la innovación colaborativa**

Jean Louis Falen, Jefe de Innovación de Buenaventura, continúa liderando la participación de la compañía en el Nodo Minero Universitario, junto al Vicepresidente de Proyectos e Innovación, Renzo Macher, y Gabriela Palomino, Jefa de Proyectos Ambientales.

Con 20 propuestas seleccionadas, Buenaventura reafirma su compromiso con la innovación colaborativa y el desarrollo sostenible del sector minero, apostando por la academia como motor de cambio.

## ¿Cómo acceder a financiamiento para desarrollar nuestras ideas?



En Buenaventura estamos convencidos de que la innovación es clave para mantenernos a la vanguardia del sector minero. Sin embargo, muchas veces las grandes ideas enfrentan un obstáculo común: la falta de recursos.

La buena noticia es que en el Perú existen múltiples mecanismos que permiten financiar proyectos innovadores, desde iniciativas de mejora operativa hasta soluciones tecnológicas aplicadas a la sostenibilidad.

Programas como ProInnovate, Fondecyt/Concytec y los Incentivos Tributarios para I+D+i, entre otros fondos públicos, cofinancian propuestas de innovación en empresas, lo que facilita su validación, escalamiento y aplicación en campo.

Además, se abren oportunidades a través de alianzas con universidades, convocatorias de innovación abierta y capital semilla, que pueden aprovecharse para la ejecución de proyectos.

En Buenaventura, ya estamos viendo resultados concretos.

- 💡 **Minera La Zanja** accedió en 2022 a fondos concursables de ProInnovate para su proyecto de biorremediación, enfocado en soluciones sostenibles para el cierre de mina.
- 💡 **Procesadora Industrial Río Seco**, por su parte, logró acceder al régimen de beneficios tributarios en 2023 por su proyecto de sulfato de manganeso grado batería, orientado a la producción de insumos para tecnologías limpias.

Estos casos demuestran que es posible financiar la innovación si identificamos problemas reales, proponemos soluciones viables y aplicamos metodologías efectivas para construir buenos casos de negocio.

Hoy más que nunca tenemos el talento, la experiencia y el entorno para hacer realidad nuestras ideas. Solo necesitamos dar el primer paso. Desde el Área de Innovación Corporativa, acompañamos este camino para seguir llevando a Buenaventura hacia el futuro.





# SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL



# Política de Gestión de Calidad, Ambiental, Social, Seguridad y Salud en el Trabajo

Compartimos la versión actualizada de la Política de Gestión de Calidad, Ambiental, Social, Seguridad y Salud en el Trabajo de Buenaventura.

Este documento orienta nuestras acciones y compromisos en el marco del Sistema Integrado Buenaventura (SIB), por lo que es importante conocerlo y tenerlo presente en nuestras labores diarias.

La política se encuentra ubicada en nuestra web y está en proceso de difusión en todas nuestras unidades, proyectos y oficinas.



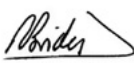
## POLITICA DE GESTION DE CALIDAD, AMBIENTAL, SOCIAL, SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

Buenaventura se dedica a la minería, industrias relacionadas y generación-distribución de energía eléctrica, enfocada en crear el mayor valor posible para la sociedad, alcanzando un alto desempeño en la Gestión de Calidad, Ambiental, Social, Seguridad y Salud en el Trabajo.

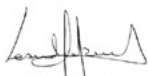
**Para lograrlo nos comprometemos a:**

- **Brindar** condiciones adecuadas de trabajo para todas las personas, sean colaboradores, contratistas o visitantes; aplicando medidas preventivas para evitar lesiones, enfermedades, impactos ambientales adversos y pérdidas en los procesos.
- **Controlar** nuestros procesos y los riesgos relacionados a la calidad, aspectos ambientales y peligros priorizando su eliminación a través de programas de mejora continua.
- **Cumplir** con la legislación aplicable, las normas internas y los compromisos asumidos con las partes interesadas y los establecidos en nuestros instrumentos de gestión.
- **Propiciar** la consulta y participación de los colaboradores y de sus representantes.
- **Promover** la identidad y el desarrollo sostenible de la población de nuestro entorno, respetando su cultura bajo los principios de la Responsabilidad Social Compartida.

Asimismo, la Gestión de Calidad, Ambiental, Social, Seguridad y Salud en el Trabajo debe estar incorporada en el Sistema Integrado Buenaventura (SIB).



Roque Benavides  
Presidente del Directorio



Leandro García  
Gerente General

Lima, 30 de abril de 2025

**¡Descárgala aquí!**



# PARTICIPA DE LA RUTA ERGO-EDUCATIVA

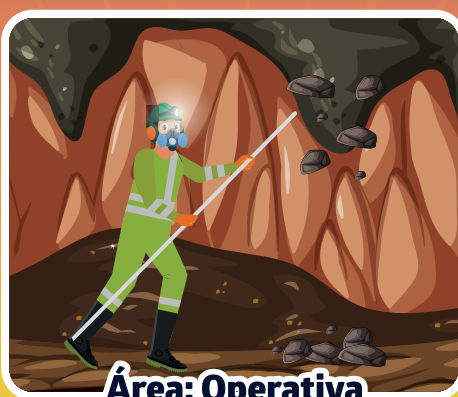
¡CUIDA TU COLUMNA VERTEBRAL Y TUS HOMBROS!

Combina educación ergonómica con la práctica de ejercicio preventivos para reducir los trastornos musculoesqueléticos; además de aprender técnicas de gestión del estrés.

Únete a las jornadas de higiene postural enfocadas en columna y hombros.



Área: Planta



Área: Operativa



Área: Administrativa

## ¿Qué aprenderás?



### APRENDE

Aprende a observar tu cuerpo mientras trabajas.



### TÉCNICAS SIMPLES

y rutinas breves para prevenir Trastornos Musculoesqueléticos.



### FORTALECE

la practica diaria de autocuidado donde tu cuerpo, tus hábitos y tus movimientos cuentan.



¡Ya iniciamos el recorrido, muy pronto estaremos contigo!

**#TodosLosDiasSeguridad**



Deseas más tips e información, ingresa a: [www.pactoporlavidacom](http://www.pactoporlavidacom)

f /pactoporlavidonline

@pactoporlavid

Pacto por la vida

Pacto por la vida

pactoporlavid.pplv

BUENAVENTURA





# GESTIÓN SOCIAL Y AMBIENTAL





# ¡100% de energía renovable en nuestras operaciones!

## Gestión ambiental con resultados concretos

AENOR PERÚ / Norma ISO 14064-1



Nos complace compartir un nuevo avance en nuestra gestión ambiental responsable: en Buenaventura hemos logrado que el 100% de la energía que usamos en nuestras operaciones provenga de energía hidroeléctrica, lo que nos ha permitido reducir en 10% nuestra huella de carbono.



*“Este resultado, verificado por AENOR Perú bajo la Norma ISO 14064-1, es reflejo de nuestro compromiso con una minería moderna, responsable y alineada con el desarrollo sostenible del país.”*

**Ángel Espinar,**  
**Jefe de Sostenibilidad Ambiental**  
**y Recursos Hídricos**



**¡Nuestro compromiso con la sostenibilidad es la forma en que hacemos más que minería! ¡Felicitaciones a todos por este importante logro!**

# Avanzan las obras del camino para conectar Pararani y Antapuna



En el marco del Acuerdo de Desarrollo entre la comunidad campesina de Calcauso y El Molle Verde, avanza la construcción de la trocha carrozable que unirá los sectores de Pararani y Antapuna, beneficiando a numerosas familias dedicadas a la agricultura y ganadería en esta zona del distrito Juan Espinoza Medrano, Apurímac.

El inicio de los trabajos se realizó con una ceremonia simbólica de colocación de la primera piedra, que contó con la presencia de autoridades comunales, representantes de la empresa y comuneros de la zona. La actividad marcó el inicio de una obra que promete mejorar significativamente la conectividad y dinamizar la economía local.

La trocha carrozable facilitará el desplazamiento para la actividad agropecuaria y fortaleciendo los lazos de cooperación entre la empresa y la comunidad, y representa un avance importante para la comunidad facilitando el acceso a áreas que promoverán su desarrollo.

Por su parte, El Molle Verde busca sumarse al desarrollo sostenible y el trabajo conjunto con las comunidades del entorno, impulsando obras que respondan a las necesidades reales del territorio.





# Más de 700 estudiantes recibieron kits escolares gracias a El Molle Verde



Como cada año, parte del compromiso social de Molle Verde con las poblaciones vecinas, es impulsar la Campaña Escolar, que consiste en la entrega de kits escolares a estudiantes de nivel inicial, primaria y secundaria.

Estos kits contienen materiales básicos y necesarios como mochila, cuadernos, lápices, reglas, colores, entre otros útiles, que ayudan a aliviar el gasto que representa para muchas familias el inicio del año escolar.

En la edición 2025, El Molle Verde entregó más de 700 kits escolares en las comunidades de Mollebamba, Calcauso, Silco, Vito, Mollocco y Antabamba, contribuyendo así al proceso educativo de niños y niñas.

Con esta iniciativa, la compañía minera busca sumar acciones para promover el desarrollo de las localidades cercanas al proyecto.





# NUESTRA GENTE





# ¡Firmamos convenios colectivos con nuestros sindicatos!

En los últimos meses suscribimos con éxito los Convenios Colectivos 2025-2026 con los siguientes sindicatos:

- Sindicato de Trabajadores Mineros-Metalúrgicos de Huaraucaca.
- Sindicato de Empleados de El Brocal.
- Sindicato Único de Trabajadores Mineros y Metalúrgicos de Colquijirca.
- Sindicato de Empleados de Uchucchacua.
- Sindicato de Empleados de Orcopampa.
- Sindicato de Trabajadores Mineros de Julcani.
- Sindicato de Obreros de Uchucchacua.
- Sindicato de Obreros de Orcopampa.

Estos acuerdos reflejan el compromiso de las partes por mantener un diálogo abierto, constructivo y respetuoso, siempre en beneficio de nuestros trabajadores y de la continuidad de las operaciones.



## Por Sindicato de Trabajadores Mineros-Metalúrgicos de Huaraucaca:

- Abel Aurelio Alvarado Huamán - Secretario General
- William Jhonatan Reyes Celis - Secretario de Defensa
- Cristiam Jesús Alvarado Mauricio - Secretario de Organización
- Raúl Esteban Palacios Vargas - Delegado
- Daniel Juan Campos Calixto - Delegado
- Galindo Michael Venturo Villanueva - Delegado
- Marco Leoncio Toribio Estrada - Delegado



**Por Sindicato de Empleados de El Brocal:**

- Gualber Fuster Cortez - Secretario General
- Jesús Germán Vásquez Ampuero - Secretario de Defensa
- Marco Joel Zerpa Malpartida - Secretario de Organización
- Primitiva Reyes Diego - Delegada
- Álvaro Kendy Guillermo Benavides - Delegado



**Sindicato Único de Trabajadores Mineros y Metalúrgicos de Colquijirca**

- Luis Justino Guadalupe Estrella - Secretario General
- Ronald Iván Advíncula Medrano - Secretario de Defensa
- Jedy Óscar Vega Ventocilla - Secretario de Organización





21 de julio

**Por Sindicato de Empleados de Julcani:**

- Samuel Taipe Mallqui - Secretario General
- Aníbal Cerón Oré - Secretario de Organización
- Marcelino Aparco Huincho - Secretario de Defensa y Disciplina



26 de junio

**Por Sindicato de Empleados de Uchucchacua:**

- Luis Tamara Ortiz - Secretario General
- Luis Fierro Dionisio - Secretario de Actas y Archivos
- Fernando Laura Carbajal - Secretario de Defensa
- Aquiles Loyola Rivera - Secretario de Organización
- Jhony Palma Quispe - Delegado de Masa





#### Por Sindicato de Empleados de Orcopampa

- Miguel Ángel Canqui Valdez - Secretario General
- Yoni Carlos Zambrano De La Cruz - Secretario General Adjunto
- Hermógenes Jesús Nestares Castañeda - Secretario de Organización
- Gilbert Edward Mita Coaguila - Secretario de Defensa



#### Por Sindicato de Trabajadores Mineros de Julcani

- Carlos Huaira Osorio - Secretario General
- Claberiano Ramos Gala - Secretario de Defensa y Reclamos
- Danny Daniel Paytán Chumbes - Secretario de Prensa, Cultura y Capacitación





#### Por Sindicato de Obreros de Uchucchacua

- Teófilo Santiago Espinoza - Secretario General
- Carlos Max Tasson Delgado - Secretario de Defensa
- Víctor Hugo Tissoc Porras - Secretario de Actas y Archivos
- José Luis Ibáñez Quispe - Secretario de Organización Adjunto
- Frank Ángel Cochachi Zanabria - Delegado de masa
- Dimas Mellan Girón Samar - Delegado de masa



#### Por Sindicato de Obreros de Orcopampa

- Andrés Martínez Lastarria, Secretario General
- Manuel Cruz Amado, Secretario de Organización
- Manuel Taya Condorcahuana, Secretario de Defensa
- José Urquiza Aguilar, Secretario de Actas y Archivos
- Alexis Llerena Llerena, Secretario de Asistencia Social y Asuntos Pensionarios
- Raúl Ccapera Chipa, Secretario de Frente Único Regional y Comunidades
- Bernardino Juan Taype Inca, Secretario de Técnicas y Estadísticas

### Por Buenaventura

- José Malca La Fuente - Gerente de Recursos Humanos
- Juan Carlos Vargas Byrne - Director de Relaciones Laborales y Adm. de Personal
- Andrés Guevara León - Coordinador de Relaciones Laborales y Sindicales
- Jean Pierre Ballardo Cuadros - Superintendente de Recursos Humanos
- David Paredes Villacorta - Coordinador de Relaciones Laborales
- Leonardo Silvera Ibaña - Asistente de Administración de Personal
- Víctor Orihuela Vega, Superintendente de Recursos Humanos
- Rommer Mendoza - Jefe de Recursos Humanos de Julcani
- Enrique Romero - Superintendente de Recursos Humanos de El Brocal
- Fernando Blácido - Jefe de Relaciones Laborales de El Brocal



**¡Felicitaciones a todos!**



## “Cuenta Conmigo” sigue fortaleciendo la salud mental de nuestra gente



El exitoso programa “Cuenta Conmigo” sigue recorriendo nuestras unidades mineras llevando en los últimos meses su valioso apoyo y herramientas de desarrollo personal y profesional. Las afortunadas en el pasado trimestre fueron las unidades de Coimolache, La Zanja, Orcopampa y el Proyecto San Gabriel.

El Lic. Bradt Parra y la querida psicóloga Macarena de la Riva-Agüero fueron los encargados de dictar las instructivas charlas, impulsar las dinámicas de grupo y, sobre todo, escuchar a nuestros trabajadores.

Parra estuvo en Coimolache y en La Zanja, donde ofreció una serie de charlas bajo el título “Del conflicto a la solución”. A través de dinámicas participativas y muy disfrutadas por los trabajadores, se reforzó la importancia de la comunicación abierta y el reconocimiento de las diferencias como fortalezas para un ambiente que favorezca el desarrollo de todos.

“Si bien cada taller que realizamos nos llevó a diferentes reflexiones, en todos concluimos que un equipo de trabajo necesita siempre la comunicación para afrontar conflictos, reconocer las diferencias y aprovecharlas para un ambiente que favorezca nuestro desarrollo”, resaltó el licenciado.

En Orcopampa, el programa “Cuenta Conmigo” se hizo presente en febrero. Allí, Parra llevó a cabo talleres sobre resolución de conflictos en equipos de trabajo para diversas áreas de compañía y empresas contratistas. Además, ofreció orientación y consejería psicológica personalizada en las oficinas de Bienestar Social de la unidad.



La llegada de “Cuenta Conmigo” al Proyecto San Gabriel en abril fue igualmente significativa con la visita de Macarena de la Riva-Agüero.

Macarena impartió charlas informativas sobre el programa, prevención del consumo de alcohol y manejo del estrés, dirigidas a trabajadores de empresas contratistas y de la compañía. Sus dinámicas, siempre bien recibidas, fomentaron la participación y el aprendizaje. Además, se realizaron talleres de Comunicación Efectiva para la brigada de Primeros Auxilios Psicológicos y dos talleres de Enfoque Mujer para el personal femenino de los campamentos Agani y San Gabriel, reafirmando el compromiso con el bienestar emocional de toda la comunidad Buenaventura.

La expansión del programa “Cuenta Conmigo” buscar orientar el desarrollo integral de la fuerza laboral de Buenaventura.

Al brindar acceso a herramientas de apoyo psicológico y desarrollo de habilidades blandas, contribuimos a construir equipos más resilientes, comunicativos y comprometidos. Así garantizamos un ambiente de trabajo donde todos se sientan valorados y apoyados. Seguiremos programando actividades a través de este programa, porque el bienestar de nuestra gente es nuestra prioridad.



## ¡Uchucchacua y Yumpag también se suman a Estilos de Vida Saludables!



Con el firme compromiso con el bienestar de todo nuestro equipo, el programa “Estilos de Vida Saludable” visitó las unidades mineras de Uchucchacua y Yumpag durante el mes de febrero. El objetivo fue claro: promover hábitos y prácticas que contribuyan a la salud física y mental de todos los participantes, y que fomenten una cultura de autocuidado y calidad de vida.

Durante estas visitas, se llevaron a cabo una serie de charlas y talleres interactivos. Se realizaron mediciones importantes como el peso y la talla, permitiendo calcular el índice de masa corporal (IMC) de los trabajadores, lo que les brindó información valiosa sobre su estado de salud.

Además, se midió la fuerza y se organizaron dinámicas de ejercicios divertidas y participativas, diseñadas para que los trabajadores pudieran conocer y evaluar sus propias capacidades físicas, haciendo del aprendizaje una experiencia amena y práctica.

Un punto culminante del programa fue la degustación de preparaciones saludables. Una mesa rebotante de postres coloridos, tartas, frutas y budines, sorprendió a los asistentes, no solo por el colorido sino también por el sabor.

Este programa integral se centró en difundir conocimientos y estrategias sobre alimentación balanceada, actividad física, salud mental y prevención de enfermedades. La gran participación de todos los trabajadores de ambas unidades resalta el interés y la necesidad de este tipo de iniciativas.



# Auditoría de Calidad de Servicios en San Gabriel



El área de Bienestar de San Gabriel ha llevado a cabo una nueva Auditoría de Calidad de servicios en marzo de 2025 en el proyecto. Esta iniciativa ha sido diseñada para asegurar las mejores condiciones de habitabilidad, transporte y alimentación para todo nuestro equipo.

Se inspeccionaron áreas clave como la despensa y cocina de AnnaCari - Ichuña, los campamentos Agani y San Gabriel, y los tres comedores principales (Agani, San Gabriel y Satelital en mina). Nos complace informar que las oficinas de Agani y Mina se encontraron impecables, así como la sala de recreación y el gimnasio, espacios fundamentales para el esparcimiento y la salud de nuestros trabajadores.

La finalidad fue identificar cualquier oportunidad de mejora, por mínima que fuera, para optimizar las condiciones de vida y los servicios brindados. Todas las observaciones fueron registradas diligentemente en la aplicación Survey123, una herramienta que permite un registro preciso y un seguimiento eficiente para el levantamiento y la resolución de cualquier punto identificado. Esto asegura que cada observación se convierta en una acción concreta de mejora.

Este compromiso beneficia directamente a los trabajadores de la compañía y de las empresas contratistas, ya que les permite enfocar toda su energía y talento en sus labores, sabiendo que cuentan con un entorno de apoyo y confort.

**¡Felicitaciones al equipo de Bienestar por estos resultados positivos en San Gabriel y nuestras demás unidades!**



## San Gabriel: Cena de integración para celebrar el esfuerzo y alinearnos para la recta final



En la primera semana de abril de 2025, el Proyecto San Gabriel, nuestra prometedora mina subterránea de oro y plata en Moquegua, fue escenario de una emotiva cena de integración para reconocer la dedicación y la “milla extra” de todo el personal involucrado.

Este evento, dirigido por el Ing. Renzo Ricalde, Gerente del Proyecto no solo fue una ocasión para celebrar los hitos alcanzados satisfactoriamente, sino también para recordar la importancia de mantener el esfuerzo y la seguridad en estas cruciales 18 semanas que restan para la entrega del proyecto.

La cena, con mesas elegantemente vestidas, un buffet, bebidas frías y un delicioso pastel, fue un espacio para fortalecer los lazos entre los equipos. Personal de la compañía y de Ausenco compartieron un momento de confraternidad, que evidenció la unión de todos los involucrados en este gran desafío.

Esta reunión de integración no solo celebró los logros pasados, sino que sirvió como un poderoso impulso para encarar el tramo final del Proyecto San Gabriel.

Es un testimonio del compromiso de Buenaventura con su gente y con la excelencia en cada paso de nuestras operaciones. El espíritu de equipo y la visión compartida son, sin duda, los motores que nos llevarán a entregar con éxito este importante proyecto.



# Un hasta pronto a grandes talentos que inician nuevas misiones en Buenaventura



Orcopampa se llenó de emotividad al despedir a tres piezas clave de su equipo, quienes emprenden nuevos desafíos en otras unidades mineras de la compañía. Fue un momento de agradecimiento y buenos deseos, donde la camaradería y el cariño se hicieron sentir en cada abrazo.

Uno de los agasajados fue el Ing. Andrés Mayor, quien con una sonrisa en el rostro recibió el reconocimiento de sus compañeros por todo su aporte y los buenos deseos de éxito en los nuevos horizontes que le esperan en Uchucchacua. Su partida marca el inicio de nuevos retos profesionales, donde seguramente seguirá brillando con su talento y dedicación.

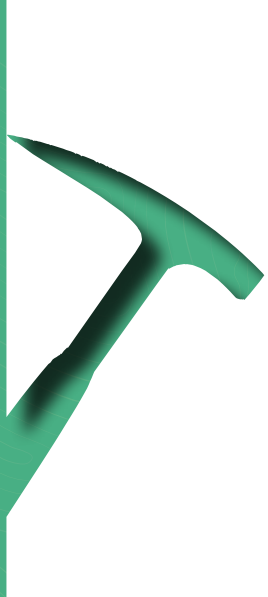
También despedimos a la Lic. Nicolle Silva, quien recibió un agradecimiento por parte de los ejecutivos y estuvo rodeada de compañeros que le expresaron su total aprecio. Nicolle ha sido transferida a la unidad de Molle Verde, donde le esperan nuevos objetivos y la oportunidad de seguir aportando con su experiencia.

Otro de los compañeros que emprende un nuevo camino es el Lic. Roy Robles, quien, tras un año y nueve meses de valiosa contribución en Orcopampa, se traslada al proyecto San Gabriel. Sus compañeros le despidieron afectivamente y le dieron las gracias por el apoyo.

Es un orgullo para Buenaventura ver cómo nuestros talentos crecen y asumen nuevas misiones dentro de la gran familia.

A la vez que despedimos a estos valiosos compañeros, también tuvimos el placer de dar la bienvenida a Cristian Valentín, Edson García, Miguel Bustillos, Úrsula Salinas y Oliver de la Cruz, quienes se integran a la Unidad Orcopampa y también fueron recibidos con un agasajo para presentarse y compartir con el equipo de trabajo.





Compartimos las mejores imágenes de nuestras actividades de integración, reuniones sociales, eventos deportivos y celebraciones organizadas por el equipo de Bienestar de nuestras unidades y oficinas, entre otras actividades

# Celebraciones de cumpleaños





Julcani



Coimolache



Orcopampa



San Gabriel





# Día de La Amistad

## Coimolache



## Orcopampa

## La Zanja





# Actividades Deportivas

## Uchucchacua y Yumpag



# Campeonato de Invierno

## JuLcani





# Campeonato de Fútbol Planeamiento de Operaciones





# Celebración Semana Santa

## Uchucchacua y YuMPag





# Día del Trabajo

Coimolache



Julcani



La Zanja



Julcani





# Orcopampa







## Uchucchacua





# Juegos de Mesa

## Uchucchacua y YuMPag



# Taller de Manualidades

## ORcopaMPa





# Día de La Mujer

Coimolache



Juleani



La Zanja



Uchucchacua



Yumpag



