

LA TIPICSA

B UENAVENTURA

N° 3 - 2025



EQUIPOS DE PRIMERA

¡EN LA MISMA RUTA!

Iniciamos programa que potenciará nuestra cultura de trabajo en equipo orientada a la excelencia [Pág. 17](#)

¡Buenaventura y la Universidad Nacional de Moquegua inician curso de Gestión de Proyectos Mineros!

[Pág. 8](#)

Nuestra participación en la Convención Minera PERUMIN en Arequipa

[Pág. 10](#)

Inauguramos academia deportiva en Piura con el Chorri Palacios

[Pág. 46](#)

¿TIENES DUDAS SI ACEPTAR UN REGALO?

¡Infórmate y actúa con transparencia!



De acuerdo a nuestra Política Integral de Cumplimiento:

Está prohibido recibir regalos o atenciones que puedan condicionar el desarrollo de las funciones, actividades y obligaciones de nuestro cargo.

¿CUÁNDO SE PUEDE ACEPTAR EL REGALO?



Artículos promocionales con logo de un socio comercial (lapiceros, agendas, calendarios).



Valor total **menor a US\$ 50.00.**



Frecuencia **no menor a 6 meses** entre atenciones del mismo socio comercial.



Dinero en efectivo, tarjetas de regalo, bonos o beneficios personales.



Regalos de proveedores en procesos de licitación o negociación.



Regalos frecuentes o de alto valor que puedan influir en tus decisiones.

¿QUÉ DEBO HACER?

1. Declínalo con cortesía.
2. Si no pudiste rechazarlo. **Regístralo**, a través del **Formulario para el Registro de Obsequios y Regalos** (clic aquí).



Recuerda que el incumplimiento genera **sanciones internas**. El registro oportuno es la **mejor forma de demostrar transparencia**.



Escanea el QR para acceder al Formulario.

En caso tengas dudas, consulta a cumplimiento@buenaventura.pe



#BUENAVENTURA
#ÉTICAQUEPERDURA

Índice



CORPORATIVO



NUESTRO NEGOCIO



**SEGURIDAD Y
SALUD OCUPACIONAL**



**GESTIÓN SOCIAL
Y AMBIENTAL**



NUESTRA GENTE



HOLA BVN

DIRECTOR:

José Malca La Fuente

EDITOR:

Diego Uceda Noguero

COORDINACIÓN:

Mario Vittet

REDACCIÓN:

Agencia X

DIAGRAMACIÓN:

Sergio Alzamora

CORRESPONSALES:

Tambomayo y Orcopampa:

Víctor Orihuela

La Zanja y Coimolache:

Percy Quea

Uchucchacua:

Jean Pierre Ballardo

Julcani:

Rommer Mendoza

El Brocal:

Enrique Romero

Río Seco:

Javier Vásquez

San Gabriel y Trapiche:

Víctor Camavilca



EDITORIAL

Nos alegra presentar esta nueva edición de La Picsa, la tercera de este año, en la que compartimos noticias y avances que reflejan lo que somos capaces de lograr cuando trabajamos alineados y en equipo, haciendo más que minería.

En portada destacamos “Equipos de Primera”, una iniciativa que nace desde la alta dirección y que busca fortalecer nuestra cultura de trabajo en equipo en todos los niveles. A través de cinco conductas clave (confianza, debate constructivo, compromiso, responsabilidad compartida y orientación a resultados colectivos) estamos construyendo una forma de trabajar más eficiente y coherente. En este número encontrarán más detalles del programa y materiales prácticos que podrán descargar y usar en sus unidades.

También repasamos lo que fue nuestra participación en PERUMIN 37, una gran oportunidad para mostrar al país cómo hacemos más que minería. Desde nuestro stand hasta los foros técnicos y conferencias, llevamos una visión de futuro basada en eficiencia, innovación y sostenibilidad.

En línea con este compromiso, nos complace anunciar que hemos inaugurado una nueva academia deportiva en Tambogrande, área de influencia de nuestro proyecto El Algarrobo, en Piura. Esta iniciativa, acompañada por el exseleccionado nacional Roberto “El Chorrillano” Palacios, busca promover valores y educación a través del deporte en niñas, niños y jóvenes.

Otra noticia que nos llena de orgullo es el inicio del curso de Proyectos Mineros en la Universidad Nacional de Moquegua, liderado por nuestro Presidente del Directorio, Roque Benavides, junto con un gran equipo docente de todas nuestras áreas. Esta colaboración con la academia es una muestra concreta de cómo seguimos integrándonos con el entorno donde operamos, preparando el camino para el inicio de operaciones en San Gabriel.

Y, como siempre, encontrarán en estas páginas historias que nos conectan desde nuestras unidades mineras en el norte, centro y sur del país. En esta edición, tenemos diversas notas sobre innovación, gestión ambiental y social, salud y seguridad, cultura y personas que hacen de Buenaventura una empresa comprometida con el desarrollo del Perú.

Cada número de La Picsa es un reflejo del gran equipo que somos. ¡Que disfruten de la lectura!

La Seguridad, un valor fundamental en Buenaventura

Familia Buenaventura:

Hoy queremos invitarlos a reflexionar sobre la importancia de la Seguridad en nuestra empresa.

La Seguridad está directamente relacionada con lo más valioso que tenemos: la vida de las personas. Por eso, forma parte de los valores de Buenaventura y nos comprometemos a todos a ser actores de la Seguridad y no solo espectadores pasivos.

Ser actores de la Seguridad significa ser agentes de cambio positivo, es decir, conocer y cumplir las normas, respetar los procedimientos y ejercer nuestro derecho a decir no ante algún trabajo que implique riesgos no controlados que nos expongan a un accidente.

También implica que, como líderes y funcionarios, más allá de los discursos, pongamos verdaderamente a la Seguridad por encima de cualquier meta de producción o indicador financiero. Esta es la esencia de nuestro lema: SI NO ES SEGURO, NO SE HACE.

Si bien hemos superado los 12 meses sin accidentes mortales, durante este tiempo también se han presentado eventos que nos muestran que aún tenemos oportunidades de mejora. La Seguridad no es un logro estático; se construye cada día. Las estadísticas reflejan lo que hicimos bien en el pasado, pero no garantizan el futuro. Un solo descuido o riesgo no controlado puede generar un accidente.

Recordemos siempre que el objetivo de la Seguridad es proteger la integridad de nuestra gente y la felicidad de sus familias. Las cifras no son el objetivo final, la vida sí lo es. Esa convicción es la que debe motivarnos a esforzarnos cada día y a exigir a los demás que también se esfuercen.

Un abrazo,



Leandro García
Gerente General



CORPORATIVO



¡Bienvenidos al Plan BEP 2025!



A inicios de agosto dimos la bienvenida a los jóvenes egresados de diversas universidades de todo el país que se unieron a nuestro programa Buenaventura Extensión Profesional (BEP) para el periodo 2025-2026.

Este año tuvimos más de **6 mil postulantes**, de los cuales fueron seleccionados 34 jóvenes talentosos de especialidades relacionadas al sector minero. Cabe destacar que el **47% de los participantes son mujeres**.

El programa tiene el objetivo de potenciar sus capacidades a partir de la interacción entre su formación profesional y las diferentes áreas de nuestra industria, como Mina, Planeamiento, Geología, Metalurgia, Mantenimiento, Gestión Social y Ambiental.

El BEP tiene una duración de 12 meses y se realiza en nuestras unidades mineras y proyectos en el norte, centro y sur del Perú.

¡Les deseamos una experiencia de mucho aprendizaje!



MIRA AQUÍ LOS TESTIMONIOS

¡Buenaventura y la Universidad Nacional de Moquegua inician curso de Gestión de Proyectos Mineros!



En setiembre se inauguró el curso de Gestión de Proyectos Mineros que dictarán nuestros ejecutivos en la Universidad Nacional de Moquegua (UNAM).

Esta iniciativa de la UNAM nos ha llevado a generar una alianza para fortalecer la formación de profesionales mineros en la región donde venimos desarrollando el Proyecto San Gabriel.

El curso consta de 16 sesiones y es dictado por nuestro Presidente del Directorio, Roque Benavides, con la colaboración de nuestros vicepresidentes, gerentes y directores. La primera sesión estuvo a cargo de Roque Benavides y Leandro García con el tema “Importancia económica y social de la minería”.

A la fecha, hemos dictado ya seis sesiones y concluido con el examen parcial. Seguiremos con las clases y el mismo entusiasmo durante los próximos meses.



“Esta iniciativa evidencia la importancia de la colaboración entre universidad y empresa privada para elevar la calidad educativa y formar profesionales capaces de responder a las demandas del mercado y a las necesidades del Perú”.

Roque Benavides, Presidente del Directorio

Develación del busto de don Alberto Benavides en la UNI



La Facultad de Ingeniería Minera y Metalúrgica de la Universidad Nacional de Ingeniería (UNI) develó un busto en honor a nuestro Fundador, don Alberto Benavides de la Quintana. Este homenaje, realizado en setiembre, reconoce sus valiosos aportes a la universidad y al desarrollo del sector minero en el Perú.

La ceremonia contó con la presencia de la familia Benavides Ganoza, representantes de Buenaventura, autoridades universitarias y alumnos de la promoción de Ingeniería de Minas 2025, impulsores de esta iniciativa.

Los invitamos a leer el discurso de agradecimiento pronunciado por nuestro Director, Raúl Benavides.

 **Discurso de Raúl Benavides**[LEE AQUÍ EL DISCURSO](#)

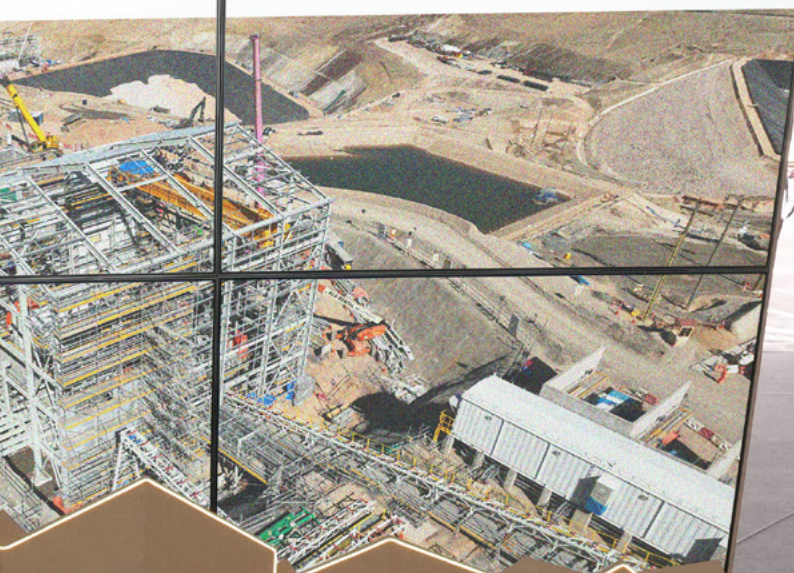
ograma
gua para
erraremos
de acceso
al agua

¡Buenaventura presente en la 37° Convención Minera PERUMIN en Arequipa!

La semana del 22 al 24 de setiembre se realizó en Arequipa la 37° Convención Minera PERUMIN, encuentro que reúne a empresas, autoridades, inversionistas, estudiantes y público en general en torno al mundo minero.

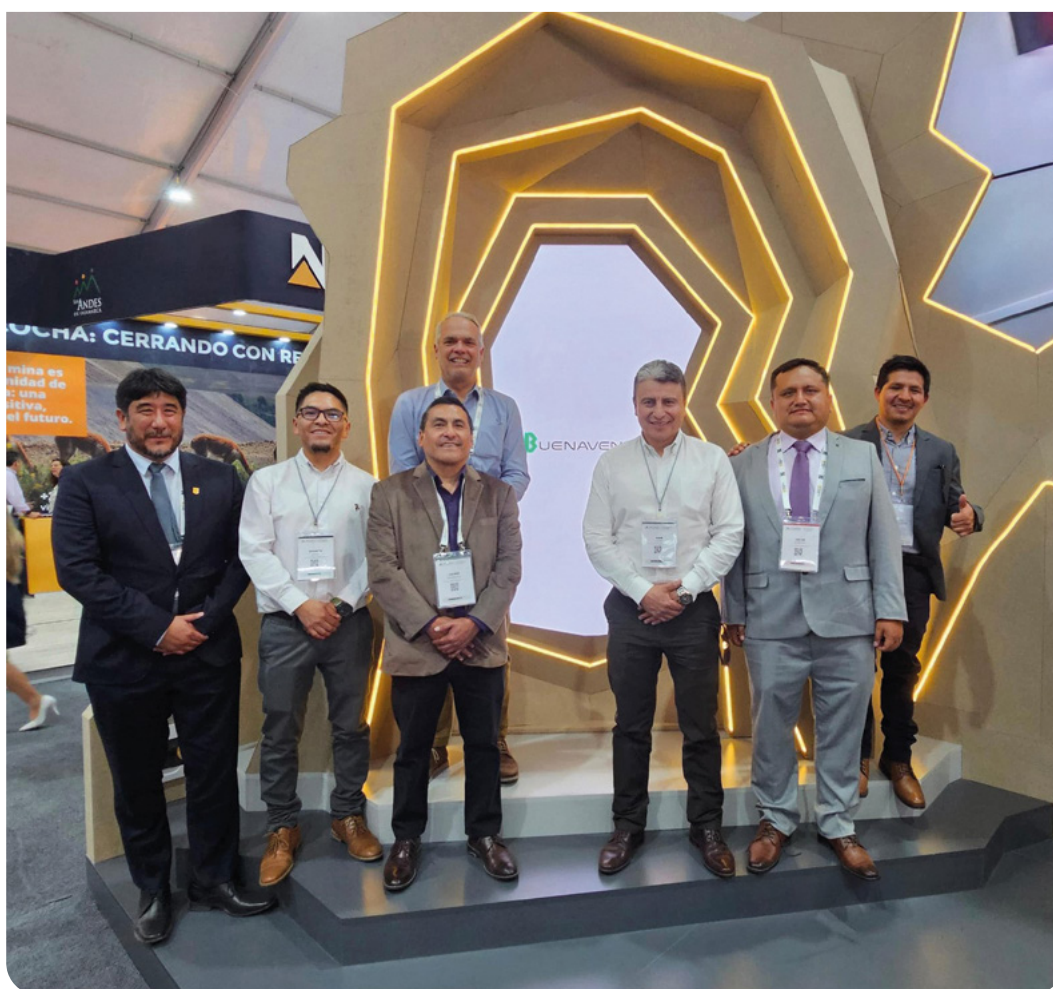
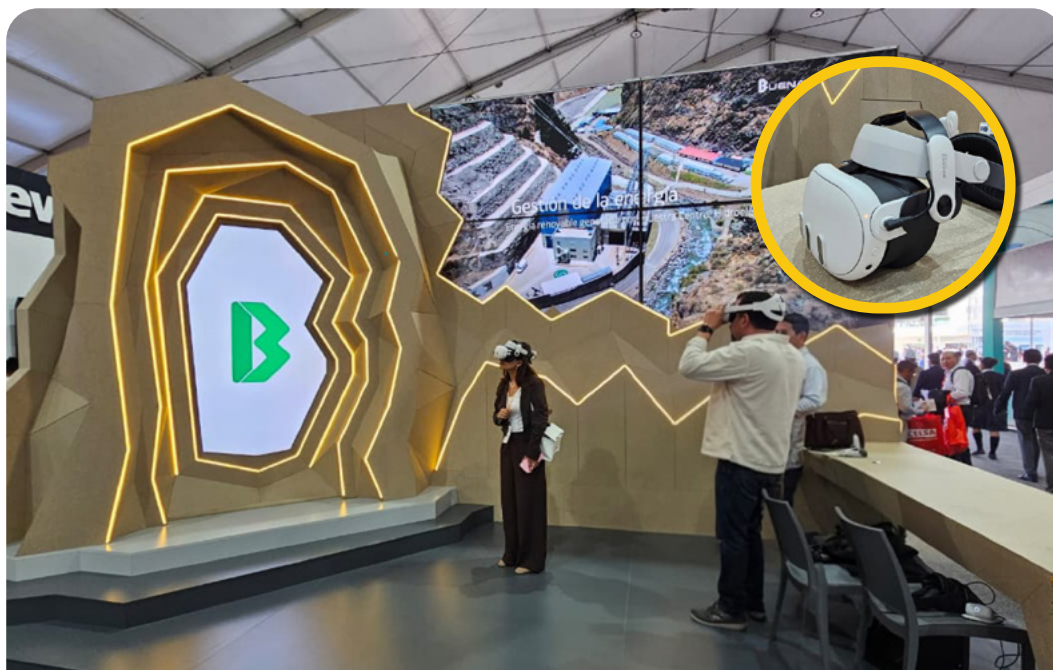
En nuestro stand -ubicado en el pabellón 1- presentamos el futuro de Buenaventura a través de nuestras unidades y proyectos mineros, con pantallas que mostraron contenidos sobre operaciones, sostenibilidad, eficiencia operativa, entre otros. Una de ellas simuló el ingreso a un socavón y a un tajo abierto, mientras que los lentes de realidad virtual permitieron recorrer de manera inmersiva los avances de nuestro proyecto San Gabriel en Moquegua.

BUENAVENTURA



Glencore Cobre Sudamérica

Nuestro stand fue uno de los más visitados e innovadores



Destacamos los avances de San Gabriel en PERUMIN

Nuestro Gerente General, Leandro Garcia, participó en el Foro de Líderes Mineros Nacionales de PERUMIN, informando sobre los avances de nuestro Proyecto San Gabriel, que iniciará operaciones a fines de este año, así como la estrategia de sostenibilidad de Buenaventura y la importancia de la minería para el desarrollo del Perú.

“El Perú necesita más minería formal, la que cierra brechas, la que genera infraestructura y la que integra al país. Tenemos todas las posibilidades para desarrollarnos”, concluyó.

Seguimos avanzando con el compromiso de hacer más que minería, generando oportunidades para las regiones donde operamos y todo el Perú.



Durante la semana, varios de nuestros ejecutivos participaron en los diferentes foros y encuentros de la convención:

CUMBRE MINERA

- **Roque Benavides, Presidente del Directorio**
Director de debate - “Liderazgo y futuro del sector”
Panelista - Fireside chat “Sostenibilidad y desarrollo minero”
- **Leandro García, Gerente General**
Panelista - Foro Líderes Mineros Nacionales

FORO TIS

- **Juan Carlos Ortiz, Vicepresidente de Operaciones**
Presidente del Foro de Tecnología, Innovación y Sostenibilidad (TIS)

FORO TIS - ESG

- **Percy Montoya, Gerente de Gestión Ambiental**
Moderador y apertura del foro - “Cierre de minas, retos y oportunidades”
- **Gabriela Palomino, Jefe de Proyectos Ambientales**
Expositora - Trabajo técnico “Evaluación de la diversidad microbiana en suelos de MLZ y CMC”
- **Karina Zapata, Investigadora asociada de Incabiotec**
Expositora (convenio BVN-Incabiotec) - Trabajo técnico “Proceso de selección y producción de microorganismos benéficos para restauración de suelos
- **Luis Santiago, Jefe de Tratamiento de Aguas**
Densificación de hidróxidos metálicos higroscópicos para generar lodos de alta densidad en pozas de sedimentación e incrementar eficiencia en sistemas de tratamiento de efluentes ácidos
- **Martín Rodríguez, Superintendente General de Mantenimiento El Brocal**
Plataforma Integrada de Gestión de Riesgos Críticos en Paradas de Planta, con Trazabilidad IoT, Visualización Predictiva y Capacidad Decisional en Tiempo Real

FORO TIS - OPERACIONES

- **Eddison Apaza, Superintendente de Pleneamiento Mina Tambomayo y Orcopampa**
Expositor - Trabajo técnico “Minados complejos aplicando variantes del método UDF en Orcopampa”
- **Christian Curo, Superintendente de Metalurgia El Brocal**
Expositor - Trabajo técnico “Geometalurgia de yacimientos hipogénicos de sulfuros secundarios en El Brocal”
- **Andrés Ugarte, Jefe de Perforación y Voladura – Coimolache**
Expositor - “Buenas prácticas de perforación y voladura en Tantauatay”
- **Raúl Surichaqui, Jefe de Planeamiento San Gabriel**
Expositor - “Innovaciones en planeamiento minero en San Gabriel”
- **Edwin Cereceda, Jefe de Perforación y Voladura El Brocal**
Expositor - “Experiencia de perforación y voladura en El Brocal”

- **Andrés Mayor, Jefe de Mejora Continua Yumpag**
Expositor - “Gestión continua y mejora operacional en Yumpag”
- **Edson García, Jefe de Perforación y Voladura San Gabriel**
Implementación de consolidación de terreno con spilling bar en roca tipo V como método más seguro y productivo en la implementación del método de explotación UCF UP Tambomayo de compañía de minas Buenaventura
- **Jorge Silva, Jefe de Geomecánica El Brocal**
Implementación relleno cementado para el método UCF
- **Oscar Alberto Jáuregui, Superintendente de Planeamiento Uchucchacua**
Maximización de los finos de plata a través del método over drift and fill ODF en la Unidad minera Yumpag de compañía de minas Buenaventura

FORO TIS - GEOLOGÍA

- **Dayana Durand, Jefe de Geotecnia**
“Implementación de los controles operativos en las presas de relaves: plataforma SIGEO”
- **Carlos Montes, Superintendente de Geología Julcani**
“Mineralización de Au, Ag, Cu en Julcani -
Plataforma integrada de gestión de riesgos críticos en paradas de planta, con trazabilidad IoT”
- **Jhon Ricra, Geólogo de Control de Mineral El Brocal**
Alteración argílica avanzada en superficie y en profundidad asociada a mineralización de enargita-pirita en el sector oeste de Marcapunta
- **José Enrique Gutiérrez, Director de Modelamiento y Recursos**
“Machine Learning para Geología y Recursos Minerales
- **Elliott Hidalgo, Jefe de Modelamiento Uchucchacua**
Aplicaciones de la evaluación de riesgos en Recursos Minerales
- **Octavio Vargas Machuca, Jefe de Modelamiento y Recursos**
Deep Learning para Geología y Recursos Minerales

ENCUENTRO LOGÍSTICO

- **Martín Chávez, Director de Bienes y Activos, y Rossi Montalvo, Directora de Compras de Servicios y Administración de Contratos**
Panelistas - “Eficiencia y sostenibilidad logística”

PERUMIN HUB

- **Raúl Benavides, Director**
Jurado - Deliberación final y presentación de proyectos ganadores

FORO EQUIDAD E INCLUSIÓN

- **Juan Carlos Ortiz, Vicepresidente de Operaciones**
Moderador - Panel “Coherencia institucional y liderazgo colectivo para la equidad”

FORO TIS - MINERÍA 4.40

- **Jenns Leyva, Ingeniero Predictivo El Brocal**
Autodiagnóstico de Vibraciones con Web Scraping para la obtención de un Dashboard Integrado y Conexión al PI System

Roque Benavides y Juan Carlos Ortiz fueron reconocidos por su trayectoria académica en PERUMIN 37 en Arequipa

En el marco de la Convención Minera PERUMIN 37 en Arequipa, dos de nuestros directivos fueron distinguidos por su trayectoria profesional y aportes a la minería y al país.



Roque Benavides, Presidente del Directorio, fue incorporado como Profesor Extraordinario en la condición de Honorario por la Universidad Católica Santa María de Arequipa (UCSM), además de recibir la imposición de la Cátedra Santa María "Roque Eduardo Benavides Ganoza", en una ceremonia realizada en el campus de la universidad.



Juan Carlos Ortiz, Vicepresidente de Operaciones, fue reconocido como Egresado Destacado por la Pontificia Universidad Católica del Perú (PUCP), en el marco de PERUMIN.

¡Celebramos estos reconocimientos que nos llenan de orgullo y reflejan la excelencia de nuestros profesionales y el fortalecimiento de los lazos entre nuestra empresa y la academia!

¡Felicitaciones, Roque y Juan Carlos!

Equipos de Primera: ¡En la misma ruta!

En los últimos meses hemos iniciado este programa que nos viene ayudando a potenciar nuestras capacidades colectivas y consolidar una cultura de trabajo en equipo orientada a la excelencia.

Equipos de Primera es una iniciativa que parte desde la alta dirección y va hacia todas las áreas de Buenaventura para construir juntos equipos sólidos, eficientes y alineados hacia una misma meta y visión.

Como parte del plan de comunicación, estamos compartiendo mensajes, afiches, audios, videos y diversos materiales informativos para fortalecer nuestras habilidades e inspirarnos en buenas prácticas. Además, estamos realizando talleres presenciales en nuestras unidades y oficinas a nivel nacional.



Estas son las cinco conductas que nos llevarán a ser un Equipo de Primera



CONFIANZA

SIN CONFIANZA, NO ARRANCA EL MOTOR.

Confiar entre nosotros y ser transparentes. Sin miedo a equivocarnos ni a pedir ayuda. ¡Mostrarnos tal como somos!



DEBATE CONSTRUCTIVO

SIN MIEDO A INCOMODAR Y CON GANAS DE CONSTRUIR.

No siempre pensamos igual, y eso está bien. Lo importante es sostener respetuosamente tu punto de vista.

¡Y construir acuerdos que nos impulsen hacia adelante como un EQUIPO DE PRIMERA!



COMPROMISO

EL COMBUSTIBLE PARA SEGUIR AVANZANDO.

Un equipo comprometido entiende hacia dónde va. Y se compromete con sus objetivos, dando el 100% de su fuerza y creatividad.



RESPONSABILIDAD COMPARTIDA

SI NADIE ASUME, NADIE AVANZA.

Cumpliendo nuestras tareas y asumiendo nuestros roles para cumplir los objetivos.



RESULTADOS COLECTIVOS

LOS GRANDES LOGROS SON COLECTIVOS.

Tras alcanzar el objetivo, evaluamos, corregimos, mejoramos y celebramos. El éxito se mide por lo que logramos como ¡UN EQUIPO DE PRIMERA!

Mira aquí las fotos de algunas de los talleres presenciales de Equipos de Primera



El Brocal

EQUIPOS DE PRIMERA



Uchucchacua y Yumpag

EQUIPOS DE PRIMERA



Contabilidad

EQUIPOS DE PRIMERA



Sistemas

EQUIPOS DE PRIMERA



Desarrollo de Negocios y Comercialización

EQUIPOS DE PRIMERA



Asuntos Social y Sostenibilidad

EQUIPOS DE PRIMERA



Auditoría

EQUIPOS DE PRIMERA



Legal y Cumplimiento

EQUIPOS DE PRIMERA

¡Pronto llegaremos con los talleres a nuestras demás unidades y proyectos!

Presentación del libro “Peruanos Power: Alberto Benavides” en la Feria Internacional del Libro de Lima



En el mes de agosto se presentó en la Feria Internacional del Libro de Lima el libro “Peruanos Power: Alberto Benavides”, una publicación dedicada a nuestro fundador, don Alberto Benavides de la Quintana.

La obra, en formato historieta, es parte de la colección Peruanos Power, que busca acercar a nuevas generaciones a las historias de peruanas y peruanos ejemplares por su coraje, perseverancia y talento.

La presentación contó con la participación de Raul Benavides y Fernando Carvallo como panelistas presentadores de cuento

Este emotivo relato, dirigido a niños y jóvenes, rinde homenaje a la curiosidad y pasión por la geología y la tierra que marcaron la vida de don Alberto desde temprana edad, inspirando su camino como pionero de la minería moderna en el Perú.

El libro ya se encuentra disponible en las principales librerías del país.



Geología sin fronteras: Buenaventura abre sus puertas a universidades del Perú, EE. UU. y Colombia

Nuestra compañía recibió a estudiantes de la Universidad Nacional de Ingeniería (Perú), Colorado School of Mines (EE. UU.) y la Universidad Nacional de Colombia, en el marco de un programa académico orientado a fortalecer el conocimiento geológico y fomentar la colaboración entre las universidades y la industria minera.

Durante su visita, los participantes realizaron recorridos técnicos por El Brocal, Uchucchacua, Yumpag y San Gabriel, donde conocieron los procesos operativos, los trabajos de exploración y los desafíos técnicos de la minería moderna en el Perú.

Los estudiantes de la UNI enfocaron su visita en el estudio de yacimientos tipo skarn y vetas, comprendiendo el rol esencial de la geología en la rentabilidad y sostenibilidad de las operaciones mineras. Por su parte, los alumnos de maestría de Colorado School of Mines profundizaron en la caracterización geológica y la generación de nuevos targets de exploración, mientras que la delegación de la Universidad Nacional de Colombia realizó una revisión técnica de testigos de perforación en San Gabriel.

Este programa reafirma nuestro compromiso con la educación, la investigación aplicada y la integración universidad–empresa, pilares para el desarrollo sostenible del sector.

Visita Uchucchacua-Yumpag



Visita de los Estudiantes de la Universidad Nacional de Ingeniería a las unidades de Uchucchacua y Yumpag guiada por Gilmar Valenzuela, Gerente de Unidad, Edwin Arias, Superintendente de Geología, y el equipo de Geología y Exploraciones de la unidad.



Estudiantes de la Universidad Nacional de Ingeniería liderados por el Dr. Carrascal, docente de la UNI, recibidos por María Ventura, Jefe de Logueo, y el equipo de geólogos de Río Seco.

Visita El Brocal



Estudiantes de Colorado School of Mines liderados por el Dr. Zhaoshan Chang en su visita a El Brocal.



Presentación sobre la geología de las unidades Uchucchacua y Yumpag por parte de Fernando Remigio, Superintendente de Geología de Uchucchacua, a los estudiantes de Colorado School of Mines.

Visita San Gabriel



Estudiantes de la Universidad Nacional de Colombia en su revisión de los sondajes de perforación diamantina de San Gabriel, guiados por el Dr. William Chávez y Harold Pérez, Jefe de Geología Mina.



Presentación sobre la geología de San Gabriel por parte de Harold Pérez a los estudiantes de la Universidad Nacional de Colombia.



CAMBIOS EN LA GESTIÓN DE PROTECCIÓN DE DATOS PERSONALES

En Buenaventura reafirmamos nuestro compromiso de proteger el derecho fundamental a la privacidad y seguridad de los datos personales. Además, cumplimos con las disposiciones del Reglamento de la Ley N.º 29733 – Ley de Protección de Datos Personales (LPDP), aprobado mediante D.S. N.º 016-2024-JUS.

Estos cambios forman parte del proceso de adecuación al nuevo marco normativo, que refuerza nuestras obligaciones en materia de seguridad, transparencia y responsabilidad proactiva en el tratamiento de datos personales.



Actualización del Comité de Datos Personales:

Responsables designados para asegurar el cumplimiento normativo. (Conoce a los integrantes)



Implementación del Registro de Incidentes de Seguridad:

Acción inmediata frente a cualquier incidente que afecte la protección de datos.



Revisión y adecuación de consentimientos y políticas de privacidad:

Actualización de documentos para garantizar claridad y cumplimiento.



Nombramiento del Oficial de Datos Personales

Se ha designado a Edwin Bustinza como Oficial de Datos Personales, encargado de velar por el cumplimiento de la normativa y la protección de la información.

Contacto:

oficial.datospersonales@buenaventura.pe

ESTRUCTURA DEL COMITÉ DP



Roles Adicionales en la Gestión de Datos Personales: Incluyen el Gestor de Datos Personales, también conocido como el responsable de administrar la información en los Bancos de Datos de la compañía.



CONOCE LA POLÍTICA INTEGRAL DE CUMPLIMIENTO

¡Tu política. Descárgala. Conócela. Decide!



Optimizada para celular

Consulta rápida desde cualquier lugar



Navegación rápida

Accede desde el índice a la sección deseada



Diseño atractivo y amigable

Mayor legibilidad y comprensión



ENCUENTRA AQUÍ LA POLÍTICA INTEGRAL DE CUMPLIMIENTO

Contacta al equipo de Cumplimiento
para cualquier consulta relacionada:

cumplimiento@buenaventura.pe



NUESTRO NEGOCIO



Orcopampa celebra un nuevo aniversario con orgullo y unión



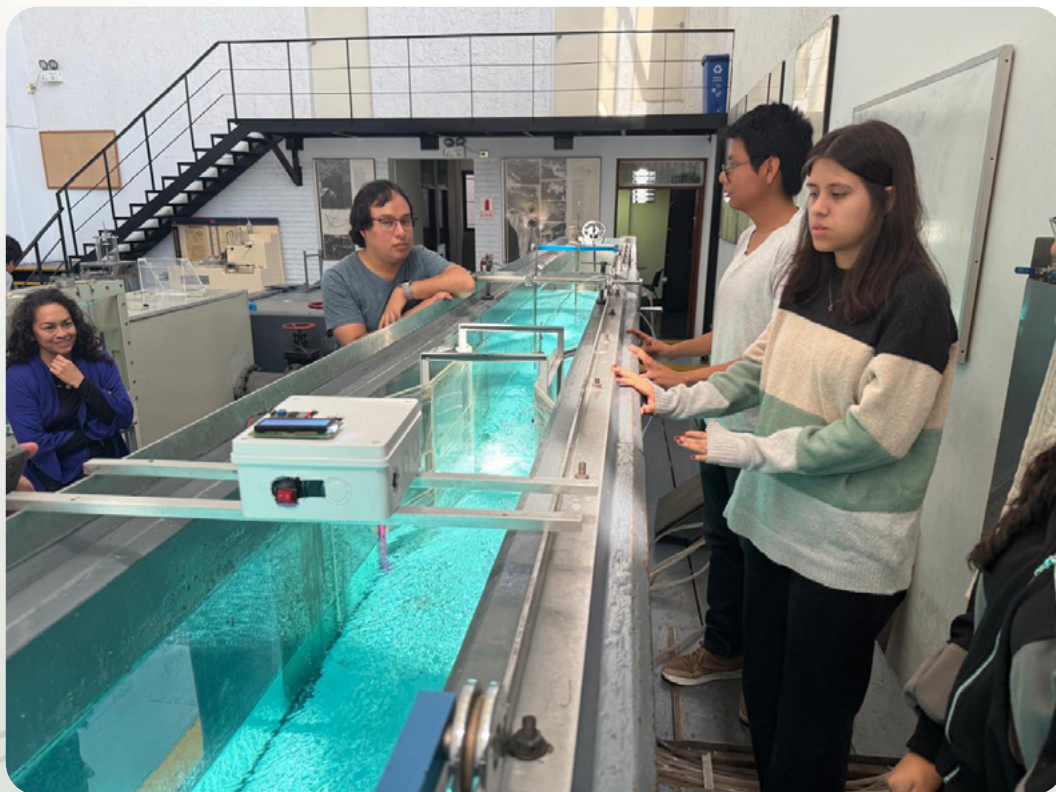
Nuestra Unidad Orcopampa celebró un nuevo aniversario desde el inicio de sus operaciones en 1967. A lo largo de estos años, ha sido un pilar fundamental en la producción de oro y plata y, sobre todo, en el desarrollo de su gente y de las comunidades vecinas.

La celebración incluyó una emotiva misa de acción de gracias, en la que trabajadores y líderes de la unidad se reunieron para agradecer por el esfuerzo diario, por los logros alcanzados y por la oportunidad de seguir construyendo un futuro lleno de oportunidades.

El encuentro fue también un espacio para escuchar las palabras de nuestros líderes, quienes resaltaron la importancia del trabajo en equipo y el compromiso que caracteriza a la familia Orcopampa. La masiva participación de trabajadores de Planta reflejó el sentido de pertenencia que sentimos por esta unidad emblemática de Buenaventura.

Este aniversario nos recuerda que cada turno, cada guardia y cada jornada es parte de una historia más grande: la de una operación que sigue creciendo con la fuerza de su gente.

Innovación colaborativa entre Buenaventura y la PUCP



En Buenaventura creemos que la innovación no sucede en solitario. Por eso, venimos trabajando de la mano con la academia para enfrentar los desafíos operativos del sector minero desde una mirada fresca, tecnológica y colaborativa.

Actualmente, nos encontramos desarrollando un proyecto conjunto con estudiantes de quinto ciclo de la Pontificia Universidad Católica del Perú (PUCP), cuyo objetivo es transformar la forma en que monitoreamos el caudal de agua en nuestros canales. Queremos que los canales “hablen solos”, y para lograrlo estamos creando un sensor inteligente capaz de medir el caudal de manera continua y autónoma.

Este desarrollo se encuentra en fase de prototipo a nivel de laboratorio, donde se están validando tanto los principios de funcionamiento como la robustez de la solución. Una vez superada esta etapa, el siguiente paso será probar los sensores en condiciones reales dentro de una de nuestras operaciones mineras, para evaluar su desempeño en un entorno exigente y dinámico.

Esta colaboración con la PUCP representa una oportunidad de doble vía. Por un lado, los estudiantes aplican sus conocimientos en un caso real de alto impacto y por el otro Buenaventura accede a propuestas disruptivas que complementan nuestra visión de innovación.

Tableros interactivos: Transformando datos en decisiones

En Buenaventura estamos demostrando que la innovación se trata también de aprovechar mejor la información que ya tenemos. Hoy, gracias a las herramientas digitales, hemos revolucionado la forma en la que gestionamos nuestros datos, desde la geología hasta la producción.

Uno de los ejemplos más claros es la implementación de tableros interactivos “dashboards” en Power BI, que permiten transformar reportes manuales en análisis estratégicos listos en cuestión de segundos

Anteriormente, elaborar un informe de control de calidad de miles de muestras podía tomar hasta tres horas por reporte en hojas de cálculo. Ahora, ese mismo proceso se visualiza en segundos desde una laptop, un celular o una tablet, lo que agiliza la detección de cualquier desviación.

Un ejemplo se muestra en la Figura 1, donde podemos observar la performance del Control de Calidad del año.

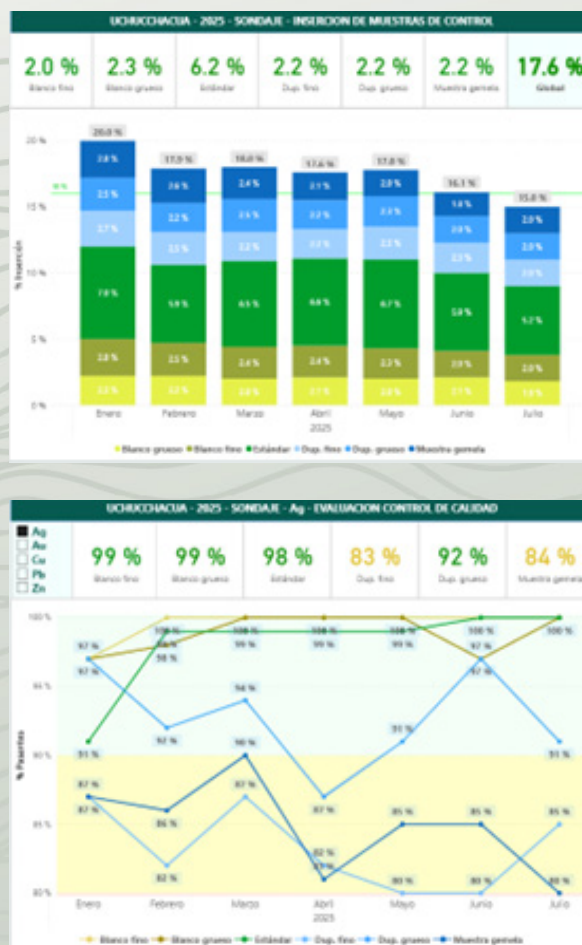


Figura 1. Tablero de métricas de inserción y evaluación de controles

En solo tres meses, estos tableros ya suman más de 1,080 consultas, lo que refleja su impacto inmediato y su adopción masiva por nuestros equipos.

Otro gran avance se vive en El Brocal, donde el reporte diario de producción — comparando lo programado con lo ejecutado— solía consumir cerca de tres horas diarias del equipo. Al automatizarlo, hoy logramos un ahorro de 90 horas mensuales de trabajo, lo que libera tiempo valioso para que nuestros ingenieros se concentren en lo que mejor saben hacer: optimizar procesos y garantizar la eficiencia en la mina. Estos proyectos son solo el comienzo. Nos demuestran que, al eliminar tareas repetitivas y agilizar el acceso a la información, ganamos eficiencia y fomentamos una cultura donde las decisiones son más ágiles, más rápidas y mejor fundamentadas.

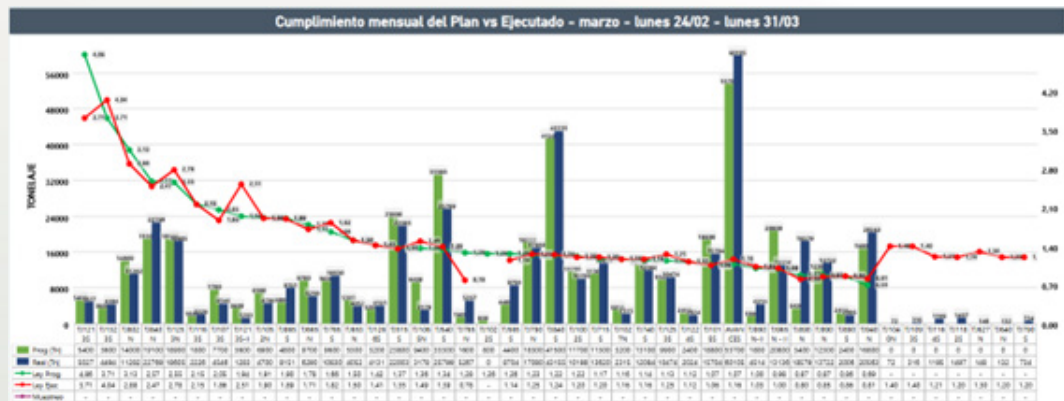


Figura 2. Comparación entre el Plan Programado y Ejecutado a nivel de tajos

Recibimos a Cerro Verde, Antapaccay y Alpayana en jornada técnica organizada por el Hub de Innovación



El pasado 8 de agosto de 2025, nuestras oficinas en San Isidro se convirtieron en un espacio de colaboración y aprendizaje al recibir a representantes de la Sociedad Minera Cerro Verde y los grupos Antapaccay y Alpayana, para una jornada de visita técnica: Innovación y Tecnología en Procesos Mineros, organizada por el Hub de Innovación Minera del Perú.

La agenda reunió a especialistas de distintas áreas —Innovación, Transformación Digital, Mantenimiento, Geología, Metalurgia y Exploraciones— con un objetivo común: compartir soluciones, inspirar nuevas ideas y fortalecer la red de innovación minera en el país.

Un recorrido por nuestra innovación

La jornada se inició con la presentación de nuestro Programa de Innovación, a cargo de Jean Louis Falen, Jefe de Innovación, quien destacó nuestro enfoque en metodologías de innovación abierta, colaboración interempresarial y desarrollo de soluciones internas con alto impacto operativo.

Luego, escuchamos la experiencia de Cerro Verde, con la exposición de Ruth Escobar, Jefa de Innovación, sobre su sistema de gestión Innova, y la presentación de Guillermo Canchis, Gerente de Hidro Producción Segura, sobre biolixiviación en minería.

Por parte de Antapaccay, Ángela Donaires, Superintendente de Transformación Digital, compartió avances de su programa de innovación y digitalización, como el desarrollo de AntapAI y aplicaciones de control avanzado de procesos (APC) para optimizar la recuperación de cobre.

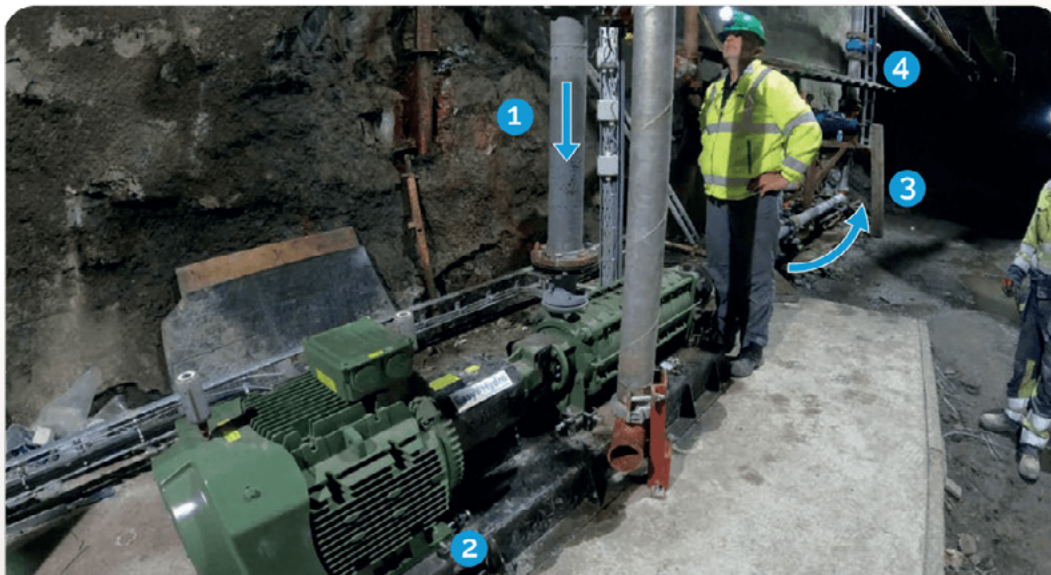
Las ponencias fueron de gran valor técnico:

- » Desarrollo de sistemas de IA en exploraciones – José Enrique Gutiérrez (Buenaventura).
- » Optimización de mantenimiento de molinos de bolas con Outside in bolt – Miguel Ocampo (Cerro Verde).
- » Aplicación de IA en stockpiles y chancadoras – Mijalko Ugarte (Cerro Verde).
- » Simulador Virtual de Rompe Rocas-Chancado Primario – Eduardo Carpio (Cerro Verde).
- » Más allá de la técnica: Colaboración y visión de futuro

Uno de los aspectos más valiosos de la jornada fue el intercambio directo entre pares. Conocer los desafíos y soluciones implementadas en otras operaciones nos permitió identificar puntos en común y nuevas oportunidades de colaboración.

Para nosotros, ser anfitriones de esta jornada reafirma nuestro compromiso con la innovación colaborativa. Como señaló Jean Louis Falen: “Cada empresa tiene sus particularidades, pero los retos de la minería son compartidos. Espacios como este nos permiten aprender juntos y acelerar la adopción de tecnologías que mejoren la seguridad, la eficiencia y la sostenibilidad de nuestras operaciones”.

Accedemos a fondos europeos para impulsar energía renovable



Hemos suscrito un convenio de colaboración con la empresa irlandesa Easy Hydro, en el marco de la iniciativa EU-LAC Digital Accelerator, que nos permitirá llevar adelante una prueba de concepto (PoC) orientada a analizar el potencial de generación de energía limpia a partir de los recursos hídricos presentes en nuestras operaciones mineras.

Este acuerdo representa una oportunidad para evaluar si la infraestructura y condiciones hidráulicas que ya tenemos en nuestras unidades podrían, en el futuro, ser aprovechadas para generar energía renovable de forma sostenible y económicamente viable.

¿Qué haremos en esta prueba de concepto?

Durante seis meses, en tres de nuestras unidades, realizaremos análisis técnicos, económicos y ambientales que incluirán: Caracterización de recursos hídricos (caudales, alturas de carga y variabilidad estacional); Identificación de puntos estratégicos como sistemas de descarga, galerías, presas o drenajes; Evaluación de factibilidad técnica mediante modelado y simulaciones; Análisis económico (costos, ahorros potenciales y periodo de retorno); Revisión de impactos ambientales y regulatorios.

Es importante destacar que en esta etapa no instalaremos equipos permanentes. El objetivo es recopilar información y datos que nos permitan determinar si esta tecnología es factible de implementar en nuestras operaciones.

Easy Hydro cuenta con más de 15 años de experiencia en soluciones de microhidrogeneración con tecnologías de bomba-como-turbina (PAT), que integra generación hidroeléctrica en infraestructuras existentes.

Por su parte, la iniciativa EU-LAC Digital Accelerator conecta empresas y organizaciones de América Latina y Europa para resolver desafíos reales mediante soluciones tecnológicas innovadoras. Gracias a esta alianza, recibiremos apoyo en la planificación, ejecución técnica, viajes de campo, transporte de equipos y servicios especializados que acompañarán todo el proceso.

Participamos en la construcción de la Hoja de Ruta de Transformación Digital del sector minero



Reafirmamos nuestro compromiso con la innovación, la sostenibilidad y la modernización del sector minero participando activamente en la construcción de la Hoja de Ruta de Transformación Digital (HRTD) de la minería peruana.

Esta herramienta estratégica fue desarrollada bajo la metodología del Institute for Manufacturing (IfM) de la Universidad de Cambridge, con la facilitación del Hub de Innovación Minera del Perú y representa un hito regional en innovación tecnológica colaborativa.

Fuimos una de las 17 empresas mineras y proveedoras que aportamos nuestra experiencia técnica y visión estratégica en las cuatro fases del proyecto: análisis estratégico, síntesis, priorización y validación.

Nuestro equipo multidisciplinario estuvo conformado por:

- » Gabriela Palomino, Jefe de Proyectos Ambientales
- » Jean Louis Falen, Jefe de Innovación
- » José Enrique Gutiérrez, Director de Modelamiento y Recursos
- » Octavio Vargas, Jefe de Modelamiento y Recursos



Visita a AMSAC para conocer innovaciones en cierre de minas



En junio, nuestra compañera Gabriela Palomino, Jefe de Proyectos Ambientales, visitó Activos Mineros S.A.C. (AMSAC) como parte de una jornada técnica organizada por el Hub de Innovación Minera del Perú.

En esta delegación participamos junto a las empresas Southern Peaks Mining, Minera Bateas y Nexa Resources, y tuvimos la oportunidad de conocer de primera mano los avances en proyectos de cierre y remediación ambiental.

Mina Caridad: Cierre progresivo con compromiso ambiental

Uno de los momentos más destacados fue la visita a Mina Caridad, donde comprobamos la solidez de su cierre progresivo, con estabilidad física y un fuerte compromiso ambiental. Este caso nos mostró cómo un enfoque ordenado y responsable puede garantizar la seguridad y la recuperación de áreas impactadas.

CIDES: Innovación desde la remediación

En el Centro de Investigación para el Desarrollo Sostenible (CIDES) conocimos dos iniciativas con gran potencial:

Lodobricks: transformación de lodos tratados en ladrillos prensados, con posibilidades de uso en obras de construcción dentro de la propia operación. Un claro ejemplo de economía circular.

Piloto de humedales: sistema de tratamiento pasivo de aguas ácidas que apuesta por soluciones naturales, sostenibles y replicables.



Un cierre que florece: La revegetación

Asimismo, constatamos cómo AMSAC viene implementando revegetación progresiva, integrando especies nativas como parte del proceso de cierre.

Colaboración para una minería responsable

Esta visita reforzó la importancia de la colaboración entre actores del sector. La experiencia técnica compartida abre la puerta a futuras alianzas que fortalezcan la sostenibilidad y la innovación en la minería peruana.



PERUMIN Hub: Fortalecemos nuestro compromiso con la innovación y el talento joven



Buenaventura se sumó a la gira nacional “Jóvenes que Transforman”, la línea de trabajo de PERUMIN Hub que impulsa ideas disruptivas de estudiantes y recién egresados para afrontar los grandes desafíos del sector minero. Con esta participación reafirmamos nuestro compromiso con la innovación abierta y con el desarrollo del talento joven en la minería.

En esta edición, participamos en dos sesiones virtuales con siete especialistas de diversas áreas, quienes compartieron los principales retos que enfrentamos en cuatro regiones del país. Junto a representantes de otras empresas mineras, logramos inspirar a más de 4,200 jóvenes de 32 universidades e institutos en 15 regiones del Perú.



Nuestros compañeros que participaron como ponentes fueron:

- » José Gutiérrez, Director de Modelamiento y Recursos Minerales
- » Christian Malleux, Ingeniero Medioambiental
- » Gabriela Palomino, Jefe Corporativo de Proyectos Ambientales
- » Iván Chaccolli, Jefe de Mantenimiento Mecánico Mina
- » Eddison Apaza, Superintendente de Planeamiento Mina
- » Eloy Paredes, Ingeniero Senior de Base de Datos Geológica
- » Octavio Vargas Machuca, Jefe de Modelamiento y Recursos Minerales

Minería 5.0: Compartimos nuestra visión en inteligencia artificial y gestión de datos



Participamos en el Congreso Minería 5.0, organizado por InterMet, un espacio que reunió a líderes del sector para reflexionar sobre cómo la tecnología está transformando el futuro de la minería.

En representación de Buenaventura, nuestros compañeros Eloy Paredes y Octavio Vargas Machuca presentaron avances desarrollados con talento propio y orientados a resolver los desafíos reales de nuestras operaciones.

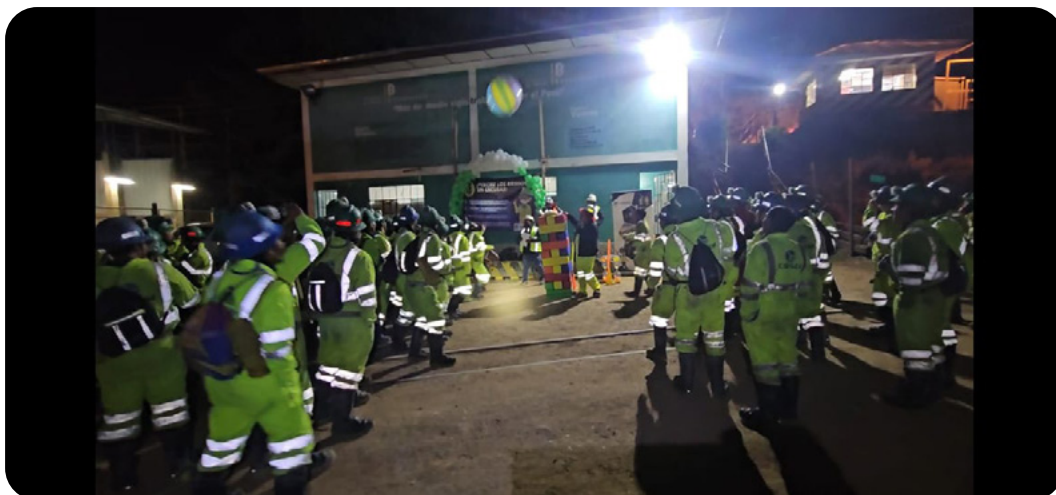
Ambas presentaciones reflejan nuestra apuesta por soluciones tecnológicas desarrolladas desde el campo, una minería más inteligente, interconectada y basada en datos, impulsada por el conocimiento de nuestra gente. Participar en Minería 5.0 fue una oportunidad para demostrar que en Buenaventura sabemos innovar, crear y marcar la diferencia en el sector minero.



SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL



“Percibe Riesgos sin Excusas”: Seguridad con actitud preventiva en Julcani



Con gran entusiasmo, en nuestra Unidad Julcani se desarrolló la campaña de sensibilización Percibe Riesgos sin Excusas, una iniciativa que buscó reforzar la cultura preventiva a todo nivel.

La propuesta tuvo un enfoque diferente: a través de la risoterapia y aprendizaje lúdico, los trabajadores participaron en dinámicas creativas diseñadas para fortalecer sus competencias en la percepción de riesgos, reducir el estrés y aumentar la receptividad frente a los mensajes de seguridad.

El programa estuvo dirigido a todas las guardias de la unidad y tuvo como propósito principal sensibilizar sobre el autocuidado y la prevención de accidentes laborales. Destacaron tres ejes clave:

- » Riesgos críticos
- » Pacto por la Vida
- » Evaluación de riesgos en el trabajo

Durante las jornadas, se realizaron dinámicas grupales e interactivas en las que se abordaron los principios del autocuidado y la importancia de la prevención. La metodología participativa permitió que cada trabajador se involucrara de manera activa, haciendo de la seguridad un aprendizaje cercano y memorable.

La campaña cumplió el objetivo de reforzar la conciencia preventiva, fortalecer el compromiso individual y colectivo con el bienestar laboral, y promover una actitud proactiva frente a la seguridad.

¿Sabes dónde encontrar la matriz IPERC de Seguridad y Ambiental de nuestras oficinas?

El Sistema Integrado Buenaventura (SIB) pone a disposición del personal la Matriz de Identificación, Evaluación de Riesgos y Controles (IPERC) de Seguridad y Ambiental correspondiente a las oficinas Las Begonias.

[illegible][illegible]

INTRANET MUNDO BVN

En la intranet podrás encontrar los documentos del SIB, entre ellos el IPERC. Para acceder, ingresa a esta sección:





GESTIÓN SOCIAL Y AMBIENTAL



¡Inauguramos academia deportiva en Tambogrande, Piura!



Nuestra compañía inauguró en Tambogrande la Academia Deportiva “Formando Talentos Perú”, un programa que busca promover valores y fortalecer el desarrollo integral de niños de los anexos Locuto y El Carmen, en el distrito de Tambogrande, Piura, área de influencia del Proyecto El Algarrobo.

En esta primera etapa, 80 niños serán los beneficiarios directos: 40 de Locuto y 40 de El Carmen. Ellos participarán en un ciclo formativo que se desarrollará de setiembre a diciembre de 2025, con la proyección de ampliar la iniciativa durante los próximos años para consolidarla como un espacio de crecimiento sostenido para la juventud tambograndina.

La academia centra su metodología en el fútbol como herramienta de formación integral, promoviendo valores como la disciplina, la perseverancia, el respeto y el trabajo en equipo, además de brindar a los participantes uniformes y entrenamientos especializados.

El lanzamiento contó con la participación del excapitán de la selección peruana, Roberto “El Chorrillano” Palacios, quien compartió mensajes de motivación con los jóvenes futbolistas.



“El proyecto El Algarrobo tiene un compromiso con Locuto, principalmente en el tema del agua. Pero también queremos que sea una oportunidad para impulsar la educación. Dentro de ella, el deporte es una manera concreta de apoyar a los niños, no solo en el fútbol, sino en aprender valores y esforzarse para ser mejores personas”.

Carlos Claux, Gerente de Relaciones Institucionales y Sostenibilidad





“El fútbol enseña a ganar, a perder y, sobre todo, a levantarse. Estos niños tienen un gran potencial y con programas como este podrán alcanzar sus sueños, siempre con esfuerzo y dedicación”.

Roberto Palacios, futbolista



MIRA AQUÍ EL VIDEO

Fortaleceremos la salud de Ccochaccasa con un nuevo Centro de Salud



La comunidad de Ccochaccasa vivió la colocación de la primera piedra del futuro Centro de Salud, un proyecto largamente esperado que marcará un antes y un después en la atención médica de la zona.

La Unidad Julcani participó activamente en esta ceremonia, reafirmando su compromiso con el bienestar y desarrollo de las comunidades vecinas a la operación.

El alcalde de la Municipalidad Distrital de Ccochaccasa destacó que esta obra, valorizada en 27 millones de soles, fue posible gracias al expediente técnico y perfil elaborados por Buenaventura, lo que permitió gestionar el financiamiento ante las autoridades correspondientes.

La ceremonia contó con la presencia de representantes de la Diresa Huancavelica, quienes resaltaron la importancia de la articulación entre el sector público y privado para llevar desarrollo y bienestar a las comunidades más alejadas del país. También remarcaron el impacto positivo que tendrá este centro en la salud pública de la región.

Con una masiva participación de la comunidad, este evento simbolizó el inicio de una obra de infraestructura y también la construcción de un futuro más saludable para miles de familias.

En Julcani, la salud de nuestras comunidades es una responsabilidad compartida



Nuestro impacto va más allá de la minería. Nos preocupamos por el bienestar de todos, especialmente de las comunidades vecinas. Por eso, nos llena de orgullo compartir una de las iniciativas que realizamos en la Unidad Julcani: una campaña de salud integral que nos unió con nuestros amigos de Rupascca y Tambopata.

Gracias al trabajo en equipo con el Centro de Salud de Ccochaccasa, pudimos llevar atención médica, promover hábitos saludables y fortalecer la prevención de enfermedades en estas comunidades. Sabemos que el acceso a servicios médicos es un gran reto, y por eso asumimos este compromiso con total dedicación.

Decenas de personas, entre niños, adultos y adultos mayores, se acercaron con entusiasmo para recibir atención médica. Ellos mostraron un gran interés en las charlas y participaron activamente, demostrando su compromiso con su salud y bienestar.

Como parte de nuestro compromiso con el cuidado integral, entregamos kits de aseo personal y dejamos kits adicionales para el presidente de la comunidad.

Esta jornada fue una muestra del trabajo y la preocupación genuina por el bienestar de quienes nos rodean en cada unidad minera.



NUESTRA GENTE



En San Gabriel, puertas abiertas para todos



El área de Recursos Humanos de nuestro Proyecto San Gabriel dio un paso importante para estar más cerca de todos los trabajadores. Con el objetivo de fortalecer los lazos y promover una mejor comunicación, se organizaron sesiones informativas dirigidas a las distintas áreas del proyecto.

Estas jornadas permitieron que cada trabajador conozca de manera directa al equipo, sus principales funciones y los diversos programas que desarrollamos en beneficio tanto de nuestros trabajadores como de sus familias.

Durante los encuentros, se compartieron iniciativas enfocadas en el bienestar, la mejora del clima laboral y el fortalecimiento del vínculo entre la empresa y su gente. Fue un espacio abierto para resolver dudas, escuchar sugerencias y reafirmar que la participación de cada uno de nosotros es clave para construir un entorno laboral más transparente, participativo y centrado en las personas.

La participación activa de todas las áreas reflejó el compromiso colectivo de seguir construyendo un San Gabriel humano, solidario y eficiente, donde el trabajo de cada uno suma al bienestar de todos.

“Cuenta Conmigo” sigue promocionando la salud mental en todas nuestras unidades mineras



El programa Cuenta Conmigo se ha convertido en una de las iniciativas más valoradas en Buenaventura. Con talleres y charlas diseñados para promover la salud mental, la motivación y la prevención del estrés laboral, el programa recorre cada tres meses nuestras unidades mineras llevando herramientas prácticas y espacios de escucha que fortalecen el bienestar integral de todos.

Así, venimos realizando talleres con trabajadores de diversas áreas de la compañía y contratistas sobre la resolución de conflictos en equipos de trabajo. También se desarrollaron espacios de consejería psicológica en Bienestar Social, talleres para padres de familia y brigadas de primeros auxilios psicológicos, siempre con el mismo objetivo: reforzar la comunicación, el trabajo en equipo y la capacidad de afrontar retos con serenidad.

También se llevó adelante charlas sobre manejo del estrés laboral y económico, motivación, comunicación asertiva y autocuidado. Además, se realizaron talleres especializados y un conversatorio con el personal femenino sobre el rol de la mujer en el trabajo.

De igual manera, las actividades de integración y charlas llegaron a cada área, reforzando un mensaje claro: en Buenaventura el bienestar emocional es parte de nuestra cultura de trabajo.

Pon tu Mirada en el Futuro Llegó a Coimolache y La Zanja



Nuestras unidades Coimolache y La Zanja recibieron la visita del programa Pon tu Mirada en el Futuro, una iniciativa que busca darnos información clara y herramientas útiles para planificar nuestro futuro con tranquilidad y seguridad.

El especialista en jubilación y pensiones Ricardo Escudero brindó charlas informativas sobre las novedades y beneficios en pensiones y jubilación, y además ofreció atención personalizada a quienes tenían consultas específicas.

¿Por qué este programa es importante?

En Buenaventura sabemos que el bienestar no es solo el presente, sino también en el futuro. Con este programa buscamos que cada uno de los trabajadores tenga claridad sobre temas cruciales como:

- » Jubilación, invalidez y sobrevivencia.
- » Actualización en temas previsionales de la ONP y AFP.
- » SCTR por enfermedad profesional.
- » Bono Minero.

Beneficios para todos

- » Más conocimiento: entendemos mejor nuestros derechos y beneficios.
- » Más tranquilidad: al conocer nuestras opciones de jubilación, podemos planificar con confianza nuestro futuro.
- » Fortalecimiento del vínculo: estas iniciativas refuerzan la relación entre la empresa y nosotros, lo que genera un ambiente más positivo y comprometido.
- » Confianza colectiva: Compartimos una visión común de bienestar y seguridad para nuestras familias.

Un espacio de aprendizaje y confianza

La visita permitió resolver inquietudes y abrir un espacio de diálogo directo y cercano en el que los trabajadores pudieron comprender mejor sus beneficios y derechos. Estas sesiones reafirmaron la importancia de planificar con anticipación y con información clara.



Un compromiso que recorre nuestras unidades

El programa Pon tu Mirada en el Futuro llegará a Julcani, Uchucchacua, Huanza (CONENHUA), Orcopampa y Yumpag, donde ofrecerá el mismo mensaje de información y confianza a cada trabajador de Buenaventura.



Campaña de vacunación: Cuidándonos juntos en Uchucchacua y Julcani



En la unidades Uchucchacua y Julcani se desarrollaron con éxito dos campañas de vacunación dirigidas a todo el personal de la compañía y de las empresas contratistas.

Gracias al apoyo del personal de EsSalud, se aplicaron vacunas contra influenza, hepatitis B y tétanos, lo que contribuye a reducir riesgos de enfermedades y refuerza nuestro compromiso con la salud y la seguridad en cada jornada laboral.

Un gesto que marcó la diferencia fue que los profesionales de salud acudieron directamente a cada área y oficina de la unidad, lo que permitió que todos los trabajadores pudieran recibir sus dosis de manera ordenada y oportuna.

Estas campañas, organizadas por el área de Bienestar, reflejan que en Buenaventura la prevención es parte de nuestra cultura. Cuando nos cuidamos individualmente, también protegemos a nuestros compañeros, nuestras familias y el futuro de nuestras operaciones.

¡Bienvenidos al equipo!

Jóvenes BEP se incorporaron a nuestras unidades



Bienvenida La Zanja y Coimolache

Con mucha alegría dimos la bienvenida en nuestras unidades a los nuevos integrantes del Plan Buenaventura Extensión Profesional (BEP) 2025-2026, un programa diseñado para identificar talentos jóvenes y brindarles la oportunidad de integrarse a nuestras operaciones para que aporten sus conocimientos mientras fortalecen su formación profesional.

Este año se sumaron jóvenes profesionales egresados de carreras como Ingeniería de Minas, Metalurgia, Geología, Ingeniería Ambiental, Ciencias Sociales y Mantenimiento, entre otras. Su ingreso marca el inicio de una etapa en la que podrán aprender, aplicar sus conocimientos y crecer junto a nosotros en distintas áreas: Operaciones Mina, Planeamiento, Metalurgia, Mantenimiento, Asuntos Sociales y Medio Ambiente.

Durante su presentación oficial, nuestros nuevos talentos recibieron la bienvenida de parte de los equipos de las unidades. Con dinámicas de integración, charlas y un cálido compartir, reafirmamos el compromiso de acompañarlos en este proceso de aprendizaje.

¡Estamos seguros de que este grupo de jóvenes, llenos de energía y motivación, aportará mucho al presente y futuro de nuestras operaciones!

Un hasta pronto, con rumbo a nuevos desafíos



En nuestra compañía, cada etapa profesional merece ser reconocida. Por eso, en nuestras unidades mineras es tradición realizar despedidas a quienes asumen nuevos desafíos, dentro o fuera de la compañía.

En Julcani, despedimos a Heider Montoya, Superintendente General, quien fue transferido a Uchucchacua para asumir nuevos retos. Su liderazgo y dedicación fueron reconocidos con un cálido agasajo, reflejo del aprecio y gratitud de toda la familia Julcani.

En Orcopampa, agradecemos a los compañeros Eduardo Huamani, Luis Falcón, Michael Calero y Santos Rosas, quienes fueron transferidos a San Gabriel. La gerencia y sus colegas destacaron su aporte y dedicación, deseándoles éxitos en esta nueva etapa profesional.

Por su parte, en San Gabriel, se realizó una despedida especial a Jaime Jiménez, Gerente de Operaciones, quien fue transferido a Orcopampa-Tambomayo. La ceremonia fue liderada por Renzo Ricalde, Gerente de Proyecto, quien resaltó el impacto positivo de su gestión y le entregó un presente en nombre de todo el equipo. Además, despedimos con afecto a los compañeros Anthony Cadillo y Fernando Remigio, quienes inician nuevos caminos profesionales.

El bordado se convirtió en una herramienta de unión y desarrollo en Orcopampa



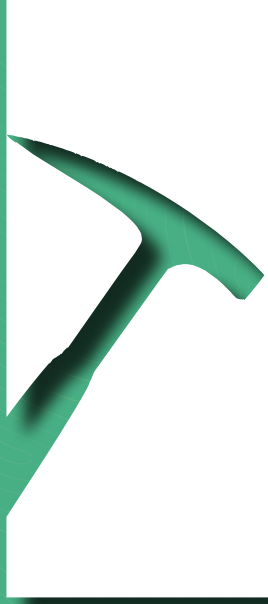
Con gran entusiasmo se llevó a cabo un taller de manualidades con temática de bordado brasileño en la Unidad Orcopampa, dirigido especialmente a las esposas de nuestros trabajadores.

La actividad tuvo como objetivo promover habilidades, destrezas y oportunidades de desarrollo, y así reconocer el papel fundamental que cumplen en la economía familiar y en la vida comunitaria.

En total, participaron 30 esposas de trabajadores, quienes desarrollaron tres proyectos cada una y recibieron un certificado de participación otorgado por Buenaventura. Como gesto de gratitud, se entregó un presente especial a la profesora encargada de guiar el taller.

Más allá de la creatividad y el aprendizaje, este taller abre la puerta a que las participantes puedan generar ingresos adicionales y fortalecer su rol en la economía de sus hogares y comunidades cercanas.

Con iniciativas como esta reafirmamos el compromiso con el bienestar y desarrollo integral de las familias de nuestros trabajadores y demostramos que juntos podemos bordar un futuro con más oportunidades.



Compartimos las mejores imágenes de nuestras actividades de integración, reuniones sociales, eventos deportivos y celebraciones organizadas por el equipo de Bienestar de nuestras unidades y oficinas, entre otras actividades.

Celebraciones de cumpleaños



El Brocal



Julcani



Orcopampa



Coimolache

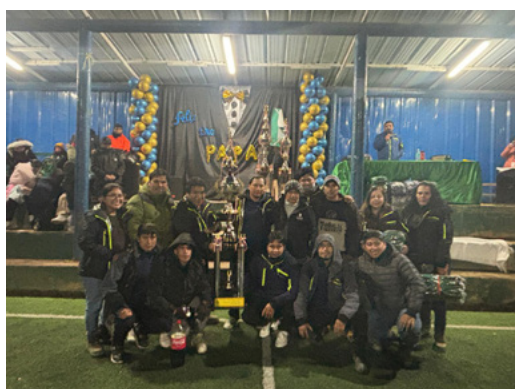


Actividades Deportivas

EL Brocal



Julcani



Día de Integración

Julcani



Día de Integración

Uchucchacua



Día del Padre

CoiMolache



Julcani



La Zanja



El Brocal



Uchucchacua



Fiestas Patrias

Coimolache



El Brocal







OrcoPampa



Río Seco



San Gabriel



Uchucchacua



Yumpag



