

# San Gabriel produjo su primera barra doré

Todo sobre este nuevo hito rumbo  
al inicio de operaciones Pág. 8







# ¿TIENES DUDAS SI ACEPTAR UN REGALO?

**¡Infórmate y actúa con transparencia!**



## **De acuerdo a nuestra Política Integral de Cumplimiento:**

Está prohibido recibir regalos o atenciones que puedan condicionar el desarrollo de las funciones, actividades y obligaciones de nuestro cargo.

## **¿CUÁNDO SE PUEDE ACEPTAR EL REGALO?**



**Artículos promocionales** con logo de un socio comercial (lapiceros, agendas, calendarios).



Valor total **menor a US\$ 50.00.**



Frecuencia **no menor a 6 meses** entre atenciones del mismo socio comercial.



**Dinero en efectivo**, tarjetas de regalo, bonos o beneficios personales.



Regalos de proveedores en procesos de licitación o negociación.



Regalos frecuentes o de alto valor que puedan influir en tus decisiones.

## **¿QUÉ DEBO HACER?**

- 
1. Declínalo con cortesía.
  2. Si no pudiste rechazarlo. **Regístralo**, a través del **Formulario para el Registro de Obsequios y Regalos** (clic aquí).



Recuerda que el incumplimiento genera **sanciones internas**. El registro oportuno es la **mejor forma de demostrar transparencia**.



**Escanea el QR para acceder al Formulario.**

En caso tengas dudas, consulta a [cumplimiento@buenaventura.pe](mailto:cumplimiento@buenaventura.pe)

 **CUMPLIMIENTO** ✓

#BUENAVENTURA  
#ÉTICAQUEPERDURA





# Índice



**CORPORATIVO**



**NUESTRO NEGOCIO**



**SEGURIDAD Y  
SALUD OCUPACIONAL**



**GESTIÓN SOCIAL  
Y AMBIENTAL**



**NUESTRA GENTE**



**HOLA BVN**

**DIRECTOR:**

José Malca La Fuente

**EDITOR:**

Diego Uceda Noguero

**COORDINACIÓN  
Y REDACCIÓN:**

Agencia X

**DISEÑO Y  
DIAGRAMACIÓN:**

Sergio Alzamora

**CORRESPONSALES:**

**Tambomayo y Orcopampa:**

Víctor Orihuela

**La Zanja y Coimolache:**

Percy Quea

**Uchucchacua:**

Jean Pierre Ballardo

**Julcani:**

Rommer Mendoza

**El Brocal:**

Enrique Romero

**Río Seco:**

Javier Vásquez

**San Gabriel y Trapiche:**

Víctor Camavilca





# EDITORIAL

En la última edición de La Pícsa de 2025, nos llena de orgullo presentar en portada y nota central el hito más importante del año: la obtención de la primera barra doré en San Gabriel, como parte de las pruebas de comisionamiento y conforme al cronograma planificado.

Este logro marca el inicio de una nueva etapa para nuestra compañía y nos acerca al inicio de operaciones comerciales, que será posible tras la obtención de los permisos operativos. San Gabriel representa, además de una inversión estratégica, una muestra clara de nuestra capacidad de ejecución y compromiso con la minería moderna y responsable.

Además, en esta edición compartimos diversas actividades que nos conectan y fortalecen como organización. Entre ellas, la segunda reunión de Amigos de Buenaventura, un emotivo encuentro que nos permite mantener vivos los lazos de compañerismo con quienes han sido parte esencial de nuestra historia. No se pierdan la galería de fotos que recoge momentos llenos de gratitud y camaradería.

También seguimos informando sobre los alcances de nuestro Proyecto El Algarrobo en Piura y destacamos iniciativas recientes que reafirman nuestro compromiso con la seguridad, la innovación y la sostenibilidad. Desde el podio logrado por nuestros brigadistas en la Competencia Nacional de Rescate Minero, hasta nuevos avances en nuestras operaciones en El Brocal y La Zanja, pasando por los proyectos impulsados desde el Hub de Innovación, del cual somos socios fundadores.

En el frente de la transformación digital, damos la bienvenida a Benito-53, nuestro nuevo asistente virtual disponible ya en Teams. En esta primera etapa, Benito está enfocado en consultas sobre Cumplimiento, pero su potencial irá creciendo progresivamente con información de más áreas. Su nombre sintetiza lo que somos: una empresa con historia, visión de negocio e impulso por la innovación y la tecnología.

Como siempre, esta revista es también una ventana a lo que ocurre en nuestras unidades en las ocho regiones donde estamos presentes. Encontrarán noticias de gestión ambiental, social y del gran talento humano que nos representa en todo el país.

San Gabriel marca un nuevo capítulo. Sigamos escribiendo juntos esta historia con el mismo compromiso, pasión y orgullo de ser parte de Buenaventura.

¡Que tengan una buena lectura!







# LA SEGURIDAD, UN VALOR FUNDAMENTAL EN BUENAVENTURA

Familia Buenaventura:

Este año hemos alcanzado juntos hitos relevantes, como la reciente obtención de la primera barra doré en nuestro Proyecto San Gabriel, en el marco de las preparaciones rumbo al inicio de operaciones. Sin embargo, los hechos dolorosos como el ocurrido el 25 de diciembre nos recuerdan, con la mayor dureza, que ningún logro justifica bajar la guardia.

Por este motivo, es importante que reflexionemos sobre el verdadero sentido de la Seguridad, la cual está directamente ligada a lo más valioso que tenemos: la vida de las personas. Más allá de cualquier hito o prioridad operativa, la Seguridad es un valor central de nuestra empresa que nos compromete a todos, sin excepción, en cada decisión y tarea que realizamos.

Ser parte de Buenaventura implica también ser actores de la Seguridad y no simples espectadores. Ello significa conocer y cumplir las normas, respetar los procedimientos y ejercer con convicción nuestro Derecho a decir NO ante un riesgo no controlado. La Seguridad empieza en cada uno de nosotros.

Este compromiso es aún más exigente para los que tienen roles de liderazgo en nuestras unidades y proyectos, pues a su cargo están los equipos y personas que deben llegar sanos y salvos a casa al término de cada jornada.

Pero más allá de cualquier discurso, debemos demostrar con hechos que la Seguridad está siempre por encima de cualquier meta productiva o indicador financiero. Esa debe ser la esencia y convicción de un objetivo mayor que no admite matices: **SI NO ES SEGURO, NO SE HACE.**

Los invito a detenernos y reflexionar, antes de tomar cualquier acción o dar el siguiente paso, sobre nuestra propia integridad y la tranquilidad de las familias que nos esperan. Por ellas trabajamos cada día y por ellas debemos actuar poniendo siempre la Seguridad por delante. Esta convicción debe motivarnos, hoy más que nunca, a trabajar de manera segura.

Les deseo un año 2026 en el que la Seguridad sea el mejor regalo.

Un abrazo,

**Leandro García**  
Gerente General







# CORPORATIVO







# Conoce a **BNiTO-53**

Tu nuevo asistente virtual en Teams



En Buenaventura seguimos innovando. Hoy queremos presentarles a **BNiTO-53**, nuestro nuevo asistente virtual en **Microsoft Teams**, quien se encuentra en su primera fase de aprendizaje.

En esta etapa inicial, **BNiTO-53** se está especializando exclusivamente en temas de Cumplimiento, principalmente nuestro Código de Ética y Buena Conducta y la Política Integral de Cumplimiento.



**Como todo nuevo integrante,  
BNiTO-53 aún está aprendiendo.**



# Primera barra doré en San Gabriel: un hito que nos acerca al inicio de operaciones



El 24 de diciembre, San Gabriel produjo su primera barra doré, cumpliendo este hito conforme a lo planificado y como parte de la fase de comisionamiento. Actualmente, nos encontramos en la etapa final para asegurar el permiso de operaciones ante el Ministerio de Energía y Minas, el cual permitirá el inicio de la producción comercial.

Tal como anunciamos previamente, San Gabriel tiene proyectado procesar 2,000 toneladas por día (TPD) en 2026, con un incremento progresivo hasta alcanzar las 3,000 TPD. La producción estimada será entre 70,000 y 80,000 onzas de oro.

**Este hito significa una nueva etapa en la historia de Buenaventura que impulsará nuestra producción y fortalecerá de manera significativa nuestra posición operativa en los próximos años, generando valor de largo plazo a nuestra compañía.**









*"Con San Gabriel estamos escribiendo uno de los capítulos más importantes en la historia reciente de Buenaventura. Este proyecto representa, además de una nueva operación, nuestra capacidad para ejecutar nuevos proyectos con excelencia, innovar y mirar al futuro con determinación".*

**Leandro García, Gerente General**



*Hoy reconocemos la fuerza de un equipo unido con visión de largo plazo. Es el comienzo de una etapa que nos impulsa a alcanzar nuestro mejor potencial. ¡Gracias a todos y cada uno de los que han hecho posible este hito!*

**Renzo Ricalde, Gerente de Proyecto San Gabriel**







**¡Felicitaciones al equipo de San Gabriel y a toda la familia Buenaventura por este nuevo capítulo en nuestra historia minera!**



**MIRA AQUÍ LAS FOTOS DE LA PRIMERA BARRA**



# SAN GABRIEL:

Lo que parecía un sueño...

... HOY ESTÁ A PUNTO  
DE COMENZAR.



## ¿QUÉ HACE ESPECIAL A SAN GABRIEL?



**UNA NUEVA MINA SE HACE REALIDAD EN ICHUÑA.**  
La primera mina subterránea de gran escala en Moquegua.



**ES UN HITO PARA BUENAVENTURA,**  
Moquegua y el Perú minero.



**ES MINERÍA MODERNA,** segura y responsable.



**IMPULSA INVERSIÓN,** empleo y desarrollo regional.



**AVANZAMOS CON COMPROMISO,**  
innovación y orgullo. Como solo Buenaventura sabe hacerlo.



**Y GRACIAS A NUESTRO TRABAJO,**  
inauguramos San Gabriel, porque somos capaces de ejecutar  
planes ambiciosos, donde la excelencia es nuestro camino.

San Gabriel está por comenzar. **Y tú también escribes esta historia.**  
Gracias por tu trabajo, por tu esfuerzo y por ser parte  
de este gran paso.

# SAN GABRIEL ¡EL FUTURO, HOY!





# Así se vivió la segunda Reunión Amigos de Buenaventura



## MIRA AQUÍ LAS FOTOS DE LA SEGUNDA REUNIÓN DE AMIGOS BVN

El martes 4 de noviembre se llevó a cabo la segunda “Reunión Amigos de Buenaventura” en el Instituto de Ingenieros de Minas del Perú (IIMP), en La Molina.

Esta iniciativa, impulsada por nuestro Director, Raúl Benavides, busca reunir a extrabajadores y amigos con quienes compartimos muchos años de historia en la compañía.

Durante el encuentro, Raúl Benavides brindó las palabras de bienvenida, seguido por nuestro Gerente General, Leandro García, quien compartió un balance de las actividades actuales y planes para el futuro. Finalmente, nuestro Presidente del Directorio, Roque Benavides, expresó su agradecimiento a todos por los años dedicados a Buenaventura.

Destacamos especialmente el apoyo en la coordinación de invitados de Lucía Ortiz de Zevallos, quien por muchos años fue Asistente Ejecutiva de Operaciones y quien resaltó el rol de las mujeres en la historia de Buenaventura, así como de Patricia Donayre, Asistente Ejecutiva de Vicepresidencia, por su impecable organización del evento.

Fue un encuentro muy emotivo que reafirmó los lazos de amistad que nos unen.

**¡Esperamos repetirlo pronto!**





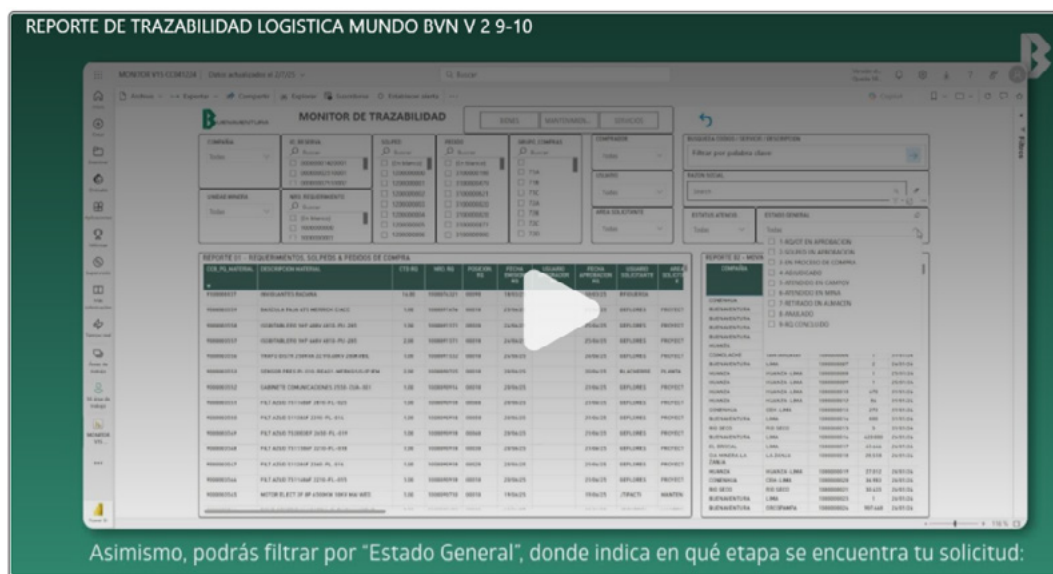
# ¡Novedades en la Plataforma de Logística en Mundo Buenaventura!

Hace unos meses les compartimos con entusiasmo la incorporación del sitio de Logística en Mundo Buenaventura. Hoy, seguimos avanzando con una mejora clave: la integración del “Monitor de Trazabilidad Logístico”.

Gracias a esta nueva herramienta, todos los usuarios podrán acceder a la trazabilidad de sus solicitudes, permitiendo un mayor control y seguimiento de cada proceso logístico. Con esto, reafirmamos nuestro compromiso de seguir desarrollando herramientas innovadoras que optimicen el trabajo de todos.

## ¿Cómo usar esta herramienta?

Hemos preparado un breve video explicativo que puedes ver aquí



Asimismo, podrás filtrar por “Estado General”, donde indica en qué etapa se encuentra tu solicitud:

Los invitamos a utilizar esta herramienta y aprovechar sus beneficios en sus operaciones diarias.

**¡Desde Logística estamos para dar el soporte con la garantía de procesos eficientes y transparentes!**

Para más información o consultas escribir a:  
[procesos.logisticos@buenaventura.pe](mailto:procesos.logisticos@buenaventura.pe)





# NUESTRO NEGOCIO





# Innovación digital en El Brocal: por una minería más segura y eficiente



El Brocal ha desarrollado una solución digital innovadora orientada a fortalecer la seguridad, optimizar la coordinación entre áreas y anticipar incidentes durante las paradas mayores de mantenimiento.

Esta herramienta forma parte del compromiso continuo de la empresa con una minería inteligente y responsable, que integra tecnología, análisis predictivo y gestión colaborativa para lograr operaciones más seguras y eficientes.

## El desafío: paradas de planta con riesgos y retrasos

Las paradas de planta son procesos complejos donde intervienen múltiples actores: Mantenimiento, Operaciones, Seguridad y empresas contratistas. Hasta inicios de 2025, la información clave se encontraba dispersa en diferentes plataformas, los permisos requerían validaciones manuales y no existía una trazabilidad clara del avance de las tareas ni de los eventos ocurridos durante la parada.

Esta situación incrementaba el riesgo de incidentes, generaba demoras en la ejecución y podía traducirse en pérdidas operativas y económicas significativas.

## La oportunidad: unificar seguridad, mantenimiento y analítica predictiva

Frente a este escenario, surgió la oportunidad de integrar toda la gestión de seguridad y mantenimiento en una sola plataforma digital que permita a los supervisores verificar en segundos permisos de trabajo, capacitaciones, controles críticos y avances de las tareas.

Adicionalmente, la incorporación de modelos de inteligencia artificial permite anticipar posibles incidentes y retrasos, lo que facilita la toma de decisiones preventivas antes de que los problemas ocurran.

## La solución: un ecosistema digital integrado

Como respuesta a este reto, se desarrolló la Plataforma Integrada de Gestión de Riesgos Críticos en Paradas de Planta, que consolida en un solo entorno la información clave de seguridad, mantenimiento y analítica predictiva.



Esta solución se encuentra actualmente en fase MVP (Producto Mínimo Viable, por sus siglas en inglés). Esto significa que se ha implementado una versión funcional inicial, diseñada para validar en campo que la herramienta cumple su propósito, genera valor real y responde a las necesidades operativas, antes de escalarla e integrarla con otros sistemas corporativos.

### El MVP incluye tres componentes principales:

- » Módulo de seguridad: identificación del personal mediante QR individual, con visualización de nivel de riesgo (verde, amarillo o rojo).
- » Analítica predictiva: modelos de inteligencia artificial que estiman el riesgo de incidentes y el cumplimiento del cronograma.
- » Dashboards en Power BI: tablero central con mapas de calor, alertas inteligentes y recomendaciones automáticas para la gestión diaria.

### Impacto y beneficios de la innovación digital

El uso de esta plataforma permite una gestión más preventiva, ordenada y eficiente durante las paradas de planta, pues centraliza la información crítica para una mejor toma de decisiones. Entre los principales beneficios destacan:

- » Mayor control y trazabilidad de permisos, tareas y eventos en tiempo real.
- » Prevención y anticipación de riesgos, gracias a los modelos predictivos que alertan antes de que ocurra un incidente.
- » Mejora en la toma de decisiones, al contar con información visual, clara y unificada.
- » Optimización de recursos y tiempos, lo que reduce retrasos y re-procesos.

### Un proyecto con visión de futuro

Este proyecto, desarrollado por la Superintendencia de Mantenimiento, fue presentado en el Foro TIS de PERUMIN 37 como un ejemplo concreto de innovación aplicada a la seguridad y la eficiencia operativa.

La siguiente etapa del proyecto contempla la integración con sistemas corporativos como SAP, LMS y controles de acceso, lo que permitirá seguir fortaleciendo la gestión integral de riesgos críticos.

La transformación digital de la gestión de paradas de planta marca un hito en la modernización del mantenimiento en El Brocal, y demuestra que la tecnología, bien aplicada, puede convertirse en una aliada clave para cuidar a las personas y asegurar operaciones más seguras y eficientes.





## La Zanja obtiene cofinanciamiento de ProInnovate para un cierre de mina más sostenible



La Zanja ha sido seleccionada por ProInnovate para ejecutar un proyecto innovador que busca mejorar la gestión del cierre de minas en el Perú, combinando biotecnología y soluciones basadas en la naturaleza, de bajo costo y alto impacto ambiental.

Este proyecto representa un paso decisivo para atender uno de los principales desafíos de La Zanja: la generación de aguas altamente ácidas ( $\approx 2$  pH), que continúan formándose incluso después del cierre de los componentes principales. La iniciativa permitirá desarrollar y validar tecnologías pasivas, es decir, sistemas que funcionan de manera natural y con bajo mantenimiento, lo que asegura un tratamiento eficiente y con potencial de aplicación en otras unidades mineras del país.

### ¿En qué consiste el proyecto?

A través de la biotecnología, el objetivo es diseñar, construir y evaluar un sistema pasivo de tratamiento de aguas ácidas, así como aprovechar procesos biológicos naturales y el uso de vegetación nativa producida mediante biotecnología.

El enfoque del proyecto se organiza en tres líneas de innovación:

1. Humedales y sistemas pasivos mejorados
2. Biotecnología vegetal para apoyo al tratamiento
3. Validación, escalamiento y transferencia tecnológica

Este trabajo colaborativo asegura solidez técnica y la posibilidad real de llevar soluciones probadas del laboratorio al campo.



### ¿Por qué es importante para La Zanja y Buenaventura?

- » Mejora la calidad del agua tratada.
- » Reduce costos futuros de tratamiento.
- » Genera soluciones replicables.
- » Refuerza la reputación y la gestión social.

Este cofinanciamiento representa una oportunidad estratégica para que La Zanja avance hacia un cierre de mina verdaderamente regenerativo, que aprovecha ciencia y soluciones naturales para enfrentar uno de sus principales retos ambientales: la generación persistente de aguas altamente ácidas.



## Buenaventura lidera iniciativa para homologar el registro de proveedores mineros



Con el compromiso de fortalecer la colaboración y optimizar los procesos en la industria, Compañía de Minas Buenaventura lidera la iniciativa de homologación en el registro de proveedores mineros, impulsada por el Hub de Innovación Minera del Perú (Hub). Este esfuerzo conjunto busca estandarizar los procedimientos de evaluación y registro, y generar un sistema más ágil, transparente y eficiente para todo el ecosistema minero.

El proyecto surge a partir de haber identificado la oportunidad de crear un formato común de cuestionario único para la etapa previa a la licitación, posterior al prerregistro, aplicable tanto a procesos internos como a aquellos gestionados por homologadoras externas.

Para lograrlo, el Hub impulsó la conformación de un comité especializado integrado por Alpayana, Anglo American Quellaveco, Buenaventura, Consorcio Minero Horizonte, Crespo, Minera Bateas, Nexa, Poderosa y Southern Peaks Mining. Este comité está presidido por Fernando Ortiz de Zevallos, Gerente de Logística, y Mónica Chujoy, Coordinadora de Procesos Logísticos de Buenaventura.



# Cinnc-T 2025: Innovación minera que conecta, inspira y va más allá de los resultados



El Hub de Innovación Minera del Perú celebró una nueva edición del programa Cinnc-T (Comparte, Innova, Comunica, Trasciende), que reúne a sus empresas socias para compartir las historias reales detrás de sus proyectos de innovación.

En la categoría Casos de éxito, el primer lugar fue para José Enrique Gutiérrez, Director de Modelamiento y Recursos en Buenaventura; el segundo lugar fue para Luis Vargas, Jefe de Metalurgia en Minsur, y el tercer lugar para Piero Zela, analista de Proyectos y Transformación Digital en Alpayana. Por su parte, en la categoría Casos de aprendizaje, el reconocimiento fue para Nataly Pérez, Coordinadora de Servicios Generales Jr. en Gold Fields.

“El entrenamiento recibido durante Cinnc-T y el formato de presentación nos ha permitido comunicar de manera sencilla y ágil los puntos más resaltantes del proceso de Transformación Digital que estamos siguiendo”, destacó José Enrique Gutiérrez.

Además del reconocimiento, el Hub agradeció especialmente a dos participantes de Buenaventura por su compromiso y disposición para compartir sus historias: Eloy Paredes y Octavio Vargas Machuca.

## ¡Felicitaciones a los participantes de BVN!

### **José Enrique Gutiérrez, Director de Modelamiento y Recursos**

*Caso: Previsión de variables submuestreadas COT y recuperación de Cu*

### **Octavio Vargas Machuca, Jefe de Modelamiento y Recursos**

*Caso: Optimización del plan de perforación utilizando análisis de riesgo*

### **Eloy Paredes, Ingeniero Senior de Base de Datos y QA/QC**

*Caso: Implementación de un algoritmo de deep learning en la predicción de características geológicas a partir de fotos y texto*



## Innovar para prevenir: así cuidamos nuestros equipos



En 2025, en El Brocal dimos un paso decisivo para cuidar mejor nuestros equipos y trabajar con mayor anticipación. Implementamos un sistema de detección temprana de fallas, que nos permite ver a tiempo lo que antes solo se detectaba cuando el problema ya estaba avanzado.

Hasta hace poco, la información sobre el estado de los equipos se revisaba de forma manual, máquina por máquina. Este proceso tomaba muchas horas, exigía gran esfuerzo del equipo de mantenimiento y hacía más difícil comparar información entre plantas o entregar reportes oportunos.

### La idea clave: que la información trabaje sola

Frente a este desafío, desde la Superintendencia de Mantenimiento desarrollamos una solución basada en automatización y analítica de datos, pensada para que la información llegue ordenada, clara y a tiempo.

### ¿Qué logramos con esto?

- » Ahorro significativo de tiempo para los inspectores y analistas predictivos.
- » Monitoreo más confiable y continuo, lo que reduce el riesgo de omisiones.
- » Información clara y visual para la sala de control, gracias a la integración de sensores inalámbricos con PI System.
- » Mayor capacidad para anticiparnos a las fallas, en lugar de reaccionar cuando ya ocurren.

### Un paso firme hacia el Mantenimiento 4.0

Este proyecto confirma que la Minería 4.0 no es solo tecnología avanzada, sino soluciones prácticas que mejoran nuestro día a día. Al integrar automatización, análisis predictivo y visualización de datos, fortalecemos la confiabilidad de los equipos, la seguridad y la planificación operativa.



# Perú y Canadá aceleran la minería del futuro



El 23 de octubre se realizó el Innovation Summit Canadá-Perú en Lima, que reunió a más de 30 organizaciones del ecosistema minero nacional y a 10 empresas tecnológicas canadienses.

Organizado por el Mining Innovation Commercialization Accelerator (MICA) y el Hub de Innovación Minera del Perú, el evento abordó los temas de eficiencia hídrica, gestión de relaves, transformación digital, seguridad en operaciones y exploraciones inteligentes.

## Proceso de selección y participación de Buenaventura

Previo al evento, MICA recopiló el interés de más de 30 startups y pymes canadienses que fueron evaluadas por expertos del ecosistema minero —incluyendo representantes de empresas proveedoras, instituciones del Estado y la academia— para seleccionar a las más destacadas, que finalmente participaron en el Summit.

Por parte de Buenaventura, participaron Eloy Paredes (ingeniero de Bases de Datos Geológicos), Gabriela Palomino (Jefe de Proyectos Ambientales), José Enrique Gutiérrez (Director de Modelado y Recursos) y Octavio Vargas (Jefe de Modelado y Recursos).

Durante el bloque de ponencias, José Enrique Gutiérrez presentó “Desafíos del Sector Minero: IA para Geología y Exploraciones”, donde resaltó la importancia de seguir una hoja de ruta digital que conecte los datos con los algoritmos que generan valor.

## Tecnología y sostenibilidad: un diálogo ineludible

El evento reunió a representantes de Alpayana, Antamina, Anglo American, Bateas, BHP, Buenaventura, Crespo, Gold Fields, Hudbay, Minsur, Miski Mayo y Poderosa, junto con proveedores, academia e instituciones públicas.

La jornada cerró con un panel que dejó un mensaje potente: “La minería es al Perú lo que Silicon Valley es a Estados Unidos: un motor de innovación, colaboración y desarrollo tecnológico con impacto global”.

En este espacio, Renzo Macher, Vicepresidente de Proyectos e Innovación de Buenaventura, reflexionó sobre los desafíos que enfrenta la minería peruana y la importancia de trabajar junto a la academia para impulsar soluciones concretas.



## Visita técnica de Buenaventura a Cerro Verde en Arequipa



Como parte del fortalecimiento del aprendizaje colaborativo entre operaciones, un equipo de Buenaventura visitó las instalaciones de Cerro Verde en Arequipa, en el marco de un intercambio técnico orientado a compartir experiencias en innovación, mantenimiento, metalurgia y geología.

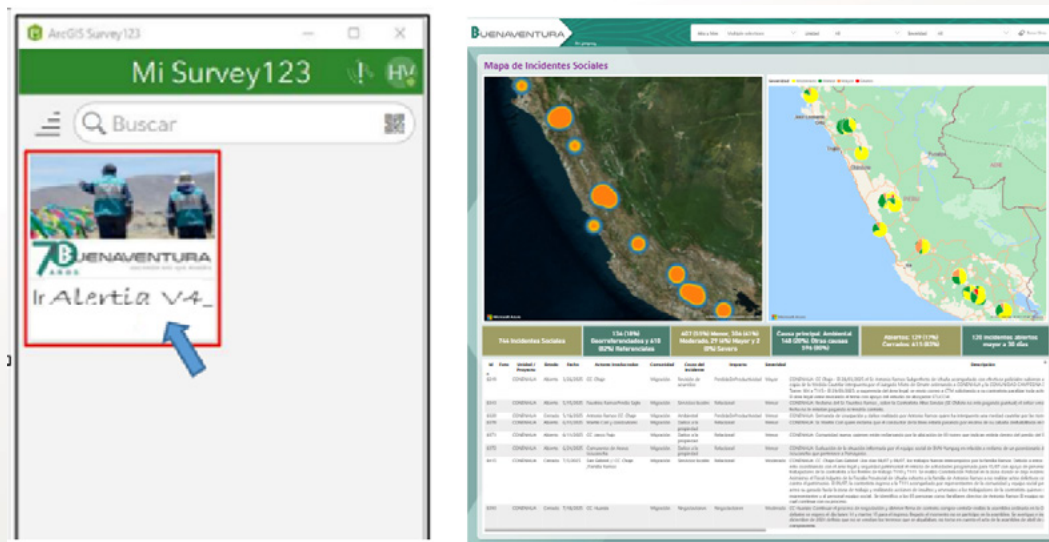
Durante la jornada, los equipos revisaron en campo iniciativas que vienen marcando diferencia en productividad y sostenibilidad operativa, como el control avanzado de HPGRs (High Pressure Grinding Rolls) para optimizar el skew y extender la vida útil de los rodillos, y las mejoras en los procesos de lixiviación, donde la automatización y la analítica de datos contribuyen a elevar la eficiencia metalúrgica.

También se presentaron soluciones en geotecnia e instrumentación, con el uso de prismas para la detección temprana de desplazamientos, y se conoció el modelo Innova, plataforma de gestión que articula ideas, pilotos y resultados dentro de Cerro Verde bajo un enfoque ágil de innovación.

Estas experiencias refuerzan un mensaje: la innovación en minería crece cuando se comparte. Cada intercambio permite traducir aprendizajes de campo en mejoras concretas que impulsan la eficiencia, la seguridad y la sostenibilidad en toda la industria.



# Nueva herramienta para reportar incidentes sociales



Muchas veces se piensa que las labores de los equipos Sociales se limitan únicamente al acompañamiento y relacionamiento con las comunidades. Sin embargo, es preciso destacar que detrás de cada reunión, visita o acuerdo existe también un trabajo de análisis, sistematización y mejora continua, el cual refleja la capacidad de actualizarse y aprovechar las nuevas tecnologías para anticiparse a los riesgos y conflictos.

Así nace Alertia, nuestra nueva aplicación de Prevención de Incidentes Sociales, una herramienta desarrollada gracias a la colaboración entre el área de Innovación, TI y el equipo de Asuntos Sociales. Esta solución permite registrar, consolidar y reportar en tiempo real cualquier incidente social en nuestras unidades, de manera que podamos actuar antes de que un evento escale hacia un conflicto.

Esta herramienta integra toda la información en un dashboard interactivo, donde se puede visualizar el estado de cada unidad, los incidentes activos y las acciones implementadas. Esta visualización no solo facilita la toma de decisiones más rápidas, sino que también permite que cualquier persona que visite una de nuestras unidades conozca de forma clara cómo se encuentra el entorno social y comunitario.

Felicitemos a las unidades que ya vienen utilizando esta herramienta y que, con su compromiso, nos ayudan a construir una gestión social más moderna, eficiente y preventiva. Con esta innovación reafirmamos que lo social también puede y debe ser un espacio de tecnología, análisis y transformación constante.





# SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL







## Buenaventura presente en la Competencia Nacional de Rescate Minero

En noviembre de 2025, Buenaventura estuvo presente en la Competencia Nacional de Rescate Minero, organizada por CETEMIN en Chosica, demostrando que la seguridad, la preparación y el trabajo en equipo son valores que nos unen más allá de cada unidad.

Como compañía, participamos con dos brigadas: una de minería subterránea y otra de minería de tajo abierto, integradas por supervisores de emergencia y brigadistas de distintas unidades, proyectos y Lima. Demostramos ser un equipo con un objetivo claro: estar a la altura de los más altos estándares de rescate minero del país.

### Preparación que marca la diferencia

Para llegar en óptimas condiciones a la competencia, nuestros equipos se trasladaron a Lima seis días antes, donde realizaron una intensa etapa de entrenamiento:

- » Cuatro días de prácticas en técnicas de rescate junto a la Unidad de Bomberos Roma 2.
- » Dos días de capacitación especializada con la empresa RS Solution, enfocada en escenarios reales de emergencia.

Este proceso fue fundamental para reforzar habilidades, afinar la coordinación y fortalecer la confianza entre integrantes que, aunque provienen de distintas unidades, trabajan como un solo cuerpo en situaciones críticas.





## Trabajo colaborativo que nos fortalece

Nuestra participación fue posible gracias al apoyo transversal entre unidades y áreas. Destacamos el respaldo de las unidades de Tantauatay y Uchucchacua, que asumieron los costos de inscripción, con el apoyo de los ingenieros Alex Lobo y Gilmar Valenzuela. Asimismo, otras unidades contribuyeron con alojamiento, equipamiento, logística y movilidad, lo que reflejó el verdadero espíritu de colaboración que caracteriza a Buenaventura.

Desde el área de Seguridad y con el soporte de Recursos Humanos, se coordinaron traslados, uniformes y equipamiento técnico, lo que aseguró que nuestros brigadistas cuenten con todo lo necesario sin afectar la operatividad en cada unidad.

## Un resultado que nos llena de orgullo

El esfuerzo dio frutos. En la competencia, Buenaventura obtuvo el tercer lugar en la categoría Rescate en superficie, un logro que reconoce no solo el desempeño técnico, sino también la disciplina, preparación y compromiso de nuestros brigadistas.

Más allá del podio, esta experiencia reafirma algo fundamental: invertir en preparación y entrenamiento es invertir en seguridad y en la vida de las personas.

Felicitamos a todos los integrantes de ambas brigadas y agradecemos a quienes hicieron posible esta participación.



A photograph of two men in high-visibility green work suits working in a pine forest. They are surrounded by tall pine trees and a dense layer of dry pine needles on the ground. The man on the right is holding a pine branch, and the man on the left is looking at it. A green graphic element with a white torn paper effect is in the top center.

# GESTIÓN SOCIAL Y AMBIENTAL







# Capacitaciones en prevención y mitigación ambiental

Durante 2025, seguimos reforzando un compromiso que nos une en todas las operaciones: hacer minería responsable y sostenible. A lo largo del año, el equipo de Gestión Ambiental desplegó el programa de Capacitaciones en Prevención y Mitigación Ambiental en nuestras unidades mineras y proyectos, que llegó directamente a quienes lideran el día a día de nuestras operaciones.

Estas jornadas estuvieron dirigidas a gerentes de unidad y proyectos, superintendentes y líderes de área, y tuvieron como eje central el cumplimiento de los compromisos establecidos en los Instrumentos de Gestión Ambiental (IGA), así como en permisos y autorizaciones ambientales. Más allá de la normativa, el foco estuvo en asegurar la continuidad sostenible de nuestras operaciones y prevenir contingencias frente a las autoridades fiscalizadoras.

Uno de los aspectos más valiosos de estas capacitaciones fue la participación activa de nuestros líderes. En cada sesión se reforzó la importancia estratégica de la gestión ambiental y se compartieron experiencias reales de las unidades. También se intercambiaron aprendizajes y se asumieron compromisos concretos para fortalecer una cultura de prevención ambiental en todos los niveles.

El programa se desarrolló de manera progresiva en distintas unidades:

- » **Julcani – abril 2025**
- » **Colquijirca – junio 2025**
- » **Orcopampa – octubre 2025**
- » **Tambomayo – octubre 2025**
- » **Tantahuatay – noviembre 2025**

Desde la Gerencia de Gestión Ambiental, agradecemos el involucramiento y la apertura de todos los equipos que formaron parte de estas capacitaciones.







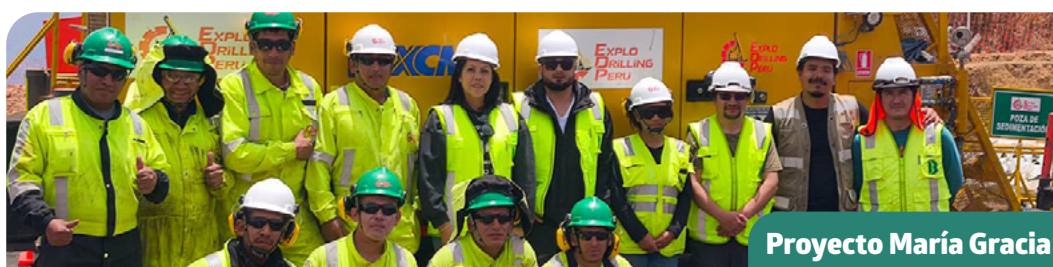
**Orcopampa**



**El Brocal**



**Tambomayo**



**Proyecto María Gracia**



**Uchucchacua - Yumpag**



**Coimolache**



**San Gabriel**





Compartimos artículo publicado en la última edición de la revista AGROPERÚ en el que seguimos informando sobre los alcances de nuestro Proyecto El Algarrobo.



## El Algarrobo: El agua como oportunidad para mejorar el potencial agropecuario de Tambogrande, Piura



El proyecto El Algarrobo, adjudicado por ProInversión a Compañía de Minas Buenaventura, en diciembre de 2024, marca un punto de inflexión para el norte del país con un enfoque hídrico-minero que propone un modelo de complementariedad donde la minería moderna y responsable junto con las actividades agropecuarias conviven y se fortalecen mutuamente.

### Objetivo

El objetivo del proyecto es priorizar el acceso al agua para las comunidades de Locuto y Tambogrande, para luego desarrollar un proyecto de minería responsable polimetálica de cobre, zinc y plata, que sea complementario a la actividad agrícola en la zona, generando desarrollo sostenible para la región Piura. De esta manera, El Algarrobo contribuirá a resolver la escasez hídrica que por décadas ha limitado el progreso de la margen izquierda del río Piura, afectando a miles de familias dedicadas a la agricultura y la ganadería.





## Brecha social

El distrito piurano de Tambogrande evidencia el Índice de Desarrollo Humano más bajo de todo el Perú y viene clamando por décadas un suministro de agua para consumo humano y para el desarrollo de su actividad agrícola. El Algarrobo logrará cerrar esta brecha histórica y ofrecerá oportunidades de empleo digno y desarrollo sostenible para las nuevas generaciones de la zona de influencia, mejorando sus condiciones de vida y de servicios básicos de educación y salud. Además, contribuirá significativamente a la reactivación económica de la región, potenciando el sector agrícola y fortaleciendo también la posición del Perú en el ranking mundial de minería.

## Agua primero, mina después

El elemento diferenciador de El Algarrobo es su compromiso verificable con el componente hídrico. El Ministerio de Energía y Minas (MINEM) lo reconoce como el primer proyecto minero del Perú que coloca el agua en el centro de su ejecución. El exministro Jorge Luis Montero ha resaltado este modelo por su enfoque territorial sostenible que garantiza disponibilidad hídrica antes de cualquier operación extractiva.

Carlos Claux, Gerente de Relaciones Institucionales y Sostenibilidad de Buenaventura, reafirma este orden de prioridades: “Lo primero es asegurar el agua para la población y la agricultura local. Solo una vez cumplido ese objetivo podrán desarrollarse las actividades mineras”. La premisa busca desmontar la idea de que minería y agricultura son incompatibles, mostrando que, bajo estándares modernos, pueden convertirse en aliados estratégicos.

## Hermanidad del agua entre minería y agricultura

El Algarrobo puede convertirse en el principal habilitador del desarrollo agropecuario en una zona principalmente seca. El proyecto minero justificará la dotación de agua para consumo y riego que permitirá reactivar cultivos tradicionales, diversificar la producción e introducir cultivos de mayor valor.

Héctor Nima Nima, teniente gobernador de La Greda Nueva, sostiene que el proyecto representa una “oportunidad significativa” para las familias que enfrentan la escasez permanente del agua.





### El caso caprino: fortalecimiento ganadero

En Locuto, Buenaventura impulsa el programa “La Buena Crianza”, orientado a mejorar la crianza semi estabulada del ganado caprino (sistema de manejo ganadero intermedio entre el pastoreo libre y el confinamiento total), logrando el aumento del 30% de producción tras la implementación del modelo.

Fredy Regalado, Jefe de Asuntos Sociales del proyecto, destaca que el objetivo es consolidar condiciones adecuadas de crianza, elevar la productividad y asegurar ingresos sostenibles. La compañía anunció la ampliación del programa a 100 familias adicionales para ampliar el fortalecimiento de la cadena ganadera.

### Visión y respaldo institucional local

El Colegio de Economistas de Piura evalúa la iniciativa como una “oportunidad estratégica” con impacto directo en la economía local. La Cámara de Comercio de Piura subraya que facilitará el acceso al agua y generará empleo formal. Desde la CONFIEP, su presidente, Jorge Zapata Ríos, lo califica como un “motor de desarrollo” para la región.

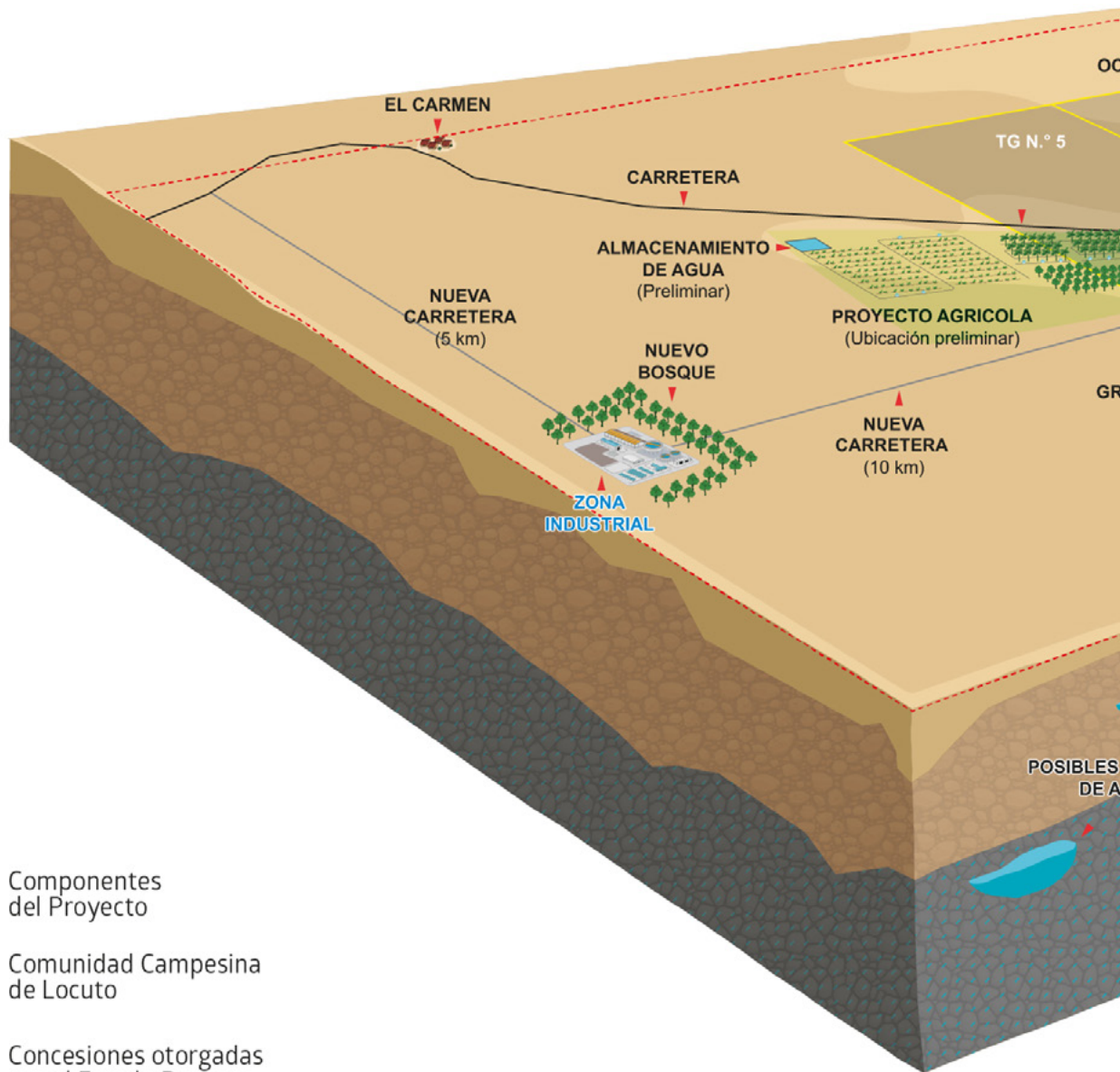
El Colegio de Ingenieros de Piura respalda la iniciativa promoviendo la socialización de sus alcances. A ello se suma el apoyo de pobladores de Locuto, quienes resaltan la garantía del agua y la proyección sostenible del territorio. Es importante señalar que diversos especialistas advierten además que, sin minería formal, la zona podría quedar expuesta al avance de la minería ilegal.







# Infografía: Proyecto hídrico-minero El Algarrobo



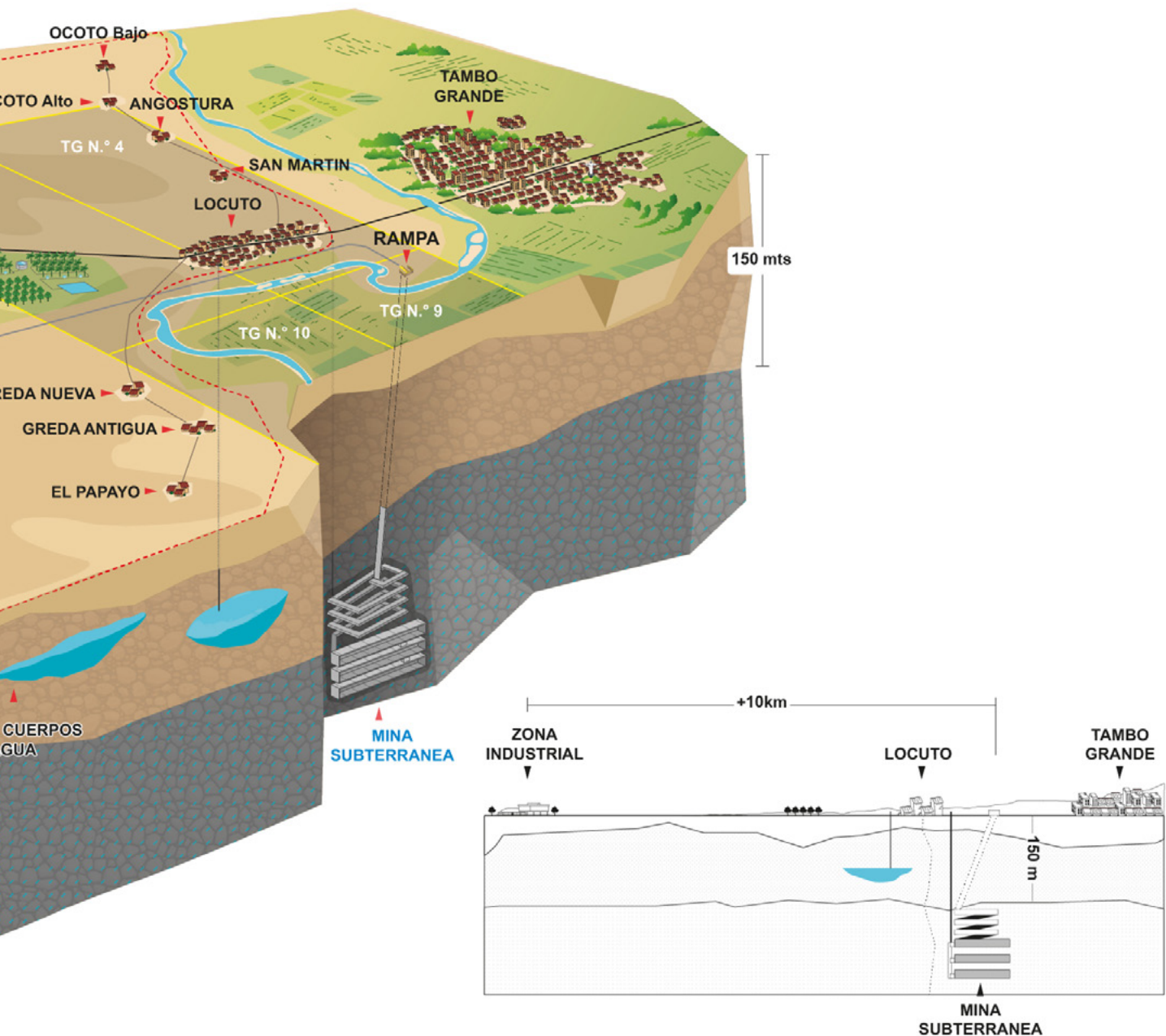
Componentes	Componentes del Proyecto
	Comunidad Campesina de Locuto
	Concesiones otorgadas por el Estado Peruano





## Agua como el centro del desarrollo sostenible

El Algarrobo evidencia una hoja de ruta para transformar la vocación agropecuaria de Tambogrande mediante inversión, infraestructura hídrica y articulación productiva. Su propuesta de complementariedad entre minería moderna y responsable junto a agricultura abre una oportunidad histórica para Piura de convertir el agua en el eje del desarrollo sostenible y en el punto de partida para un futuro con mayor empleo y bienestar.







# NUESTRA GENTE





## Fe, arte y tradición: Julcani rindió homenaje al Señor de los Milagros



Los 25 y 26 de octubre, en Julcani vivimos una celebración que une fe, identidad y trabajo en equipo. Como cada año, la venerada imagen del Señor de los Milagros recibió el homenaje de la familia de nuestra unidad minera, en una jornada marcada por la emoción, el agradecimiento y la integración.

La festividad estuvo a cargo de los mayordomos 2025 del área de Procesos Planta, liderados por su Superintendente, Royer Rodas, junto a su equipo. Entre cánticos, oraciones y ofrendas florales, agradecemos por un año de intenso trabajo y buenos resultados, y elevamos nuestras peticiones para que la empresa continúe avanzando por el camino del esfuerzo y el bienestar compartido.

Uno de los momentos más destacados fue el recorrido procesional, recibido con alfombras artísticas elaboradas por los trabajadores de cada departamento. Cada diseño reflejó dedicación, creatividad y un notable nivel artístico con colores intensos, símbolos de fe y detalles cuidadosamente trabajados que convirtieron los pasillos en verdaderas obras de arte colectivas.







# Julcani promovió hábitos saludables en el Día Mundial de la Alimentación

En el marco del Día Mundial de la Alimentación, en Julcani desarrollamos una campaña de sensibilización que puso en el centro una práctica esencial para nuestro día a día: alimentarnos mejor para vivir y trabajar mejor.

Como parte de nuestro programa de alimentación y nutrición, liderado por el área de Bienestar, llevamos este mensaje directamente al comedor Staff, donde muchos pudieron vivir la experiencia de un menú surtido, con preparaciones nuevas y balanceadas, diseñado para demostrar que comer saludable también puede ser sabroso y variado.

Con el acompañamiento de nuestra nutricionista, Geovanna Zumaeta, se compartió material informativo y se generó un espacio de reflexión sobre la importancia de mantener un plato equilibrado, entendiendo el rol que cumplen las proteínas, carbohidratos, grasas, vitaminas y minerales en nuestra alimentación diaria y en nuestro bienestar integral.

Bajo el lema “Un plato equilibrado es un paso más cerca de tu bienestar”, esta actividad buscó recordarnos que cada elección que hacemos en nuestra alimentación impacta directamente en nuestra energía, salud y calidad de vida.

En Julcani seguimos apostando por acciones que cuidan de ustedes, porque un trabajador informado y saludable es la base de un equipo fuerte y comprometido.







## Evaluaciones nutricionales para un bienestar integral en San Gabriel



Desde agosto de 2025, el programa de evaluaciones nutricionales del área de Bienestar, que se viene desarrollando para todos los trabajadores de Buenaventura, llegó al Proyecto San Gabriel, con lo que reafirmamos nuestro compromiso con la salud y el bienestar de todo nuestro equipo.

Esta iniciativa tiene un enfoque preventivo y personalizado. A través de evaluaciones nutricionales individuales, que incluyen la toma de talla, peso y otros indicadores, cada trabajador puede conocer sus métricas, entender mejor el estado actual de su salud y recibir orientación profesional para mejorar hábitos alimenticios que impactan directamente en su energía, rendimiento y calidad de vida.

Las evaluaciones se realizan con el acompañamiento de la nutricionista de Sodexo, quien brinda recomendaciones claras y prácticas, pensadas para el contexto de nuestras jornadas laborales y el día a día en la operación.

Que este programa llegue a San Gabriel forma parte de una mirada integral que busca cuidar a nuestra gente en todas las unidades. Porque trabajar bien también implica sentirnos bien, y la alimentación cumple un rol clave en ese equilibrio.





# Reconocimiento a quienes fueron clave en el desarrollo del Proyecto San Gabriel



En San Gabriel, cada logro tiene rostro y cada avance tiene historia. Por eso, cuando llega el momento de despedir a quienes fueron parte clave del crecimiento del proyecto, lo hacemos con gratitud, cercanía y reconocimiento sincero.

Cuando se presenta el momento, realizamos encuentros de despedida para los ejecutivos del área de Proyectos, compañeros que aportaron con compromiso, profesionalismo y dedicación para hacer realidad el Proyecto San Gabriel.

Estos espacios se convierten en momentos emotivos y agradables para todos, donde agradecemos el camino recorrido juntos.

Durante cada encuentro, se hace entrega de un detalle significativo como muestra de reconocimiento por la labor realizada, acompañado de un compartir que nos permite conversar, recordar experiencias y fortalecer los lazos construidos a lo largo del proyecto.

A través de este gesto, desde la Gerencia del Proyecto San Gabriel, quisimos honrar su esfuerzo y expresarles nuestros mejores deseos en los nuevos retos profesionales que emprenden nuestros compañeros, dentro o fuera de Buenaventura.







## El Día del Trabajador de Construcción Civil se celebró en equipo en San Gabriel



En San Gabriel celebramos el Día del Trabajador de Construcción Civil reconociendo a quienes, con esfuerzo y compromiso diario, hacen posible el avance del proyecto. Fue una jornada pensada para agradecer, compartir y disfrutar juntos de un merecido reconocimiento.

La celebración se inició con un Campeonato Relámpago de Vóley Mixto, que reunió a equipos de Buenaventura (BVN) y Ausenco. En la cancha se vivieron partidos intensos, llenos de energía, compañerismo y espíritu deportivo. El podio quedó así:

- » 1er puesto: Planta BVN
- » 2do puesto: Sport Soporte BVN
- » 3er puesto: Laboratorio BVN
- » 4to puesto: Ausenco







Luego llegó uno de los momentos más esperados, que fue la cena de confraternidad, un espacio ideal para relajarnos, conversar y reforzar los lazos entre compañeros. Durante la noche se realizó la premiación a los equipos ganadores y se llevaron a cabo sorteos con excelentes premios, entre ellos, electrodomésticos que llenaron de alegría a los asistentes.

El gran premio interáreas fue una caja china, que quedó en manos del área de Seguridad, desatando aplausos y celebraciones entre todos los presentes.

La jornada continuó con un segundo Campeonato Relámpago de Vóley Mixto, esta vez integrando a todas las empresas del entorno BVN, incluyendo a Buenaventura y empresas contratistas. Los equipos ganadores fueron:

- » 1er puesto: Mezcla Explosiva (Sodexo)
- » 2do puesto: Planteros de Chucapaca (Buenaventura)
- » 3er puesto: Los Reclutados de Última Hora (Natclar, Anitar Tours y Sodexo)

Esta celebración fue un reconocimiento sincero al trabajo, la dedicación y el compromiso de todos los compañeros de Construcción Civil, quienes día a día aportan con su esfuerzo a la construcción de San Gabriel.







## Diálogo que fortalece: acercamiento a nuestros sindicatos de Uchucchacua



El 11 de setiembre, en Uchucchacua, reafirmamos un elemento importante que es parte de nuestra forma de trabajar: el diálogo abierto y transparente. Gracias a la gestión del equipo de Recursos Humanos, en coordinación con nuestro Gerente de Unidad, Gilmar Valenzuela, realizamos una reunión con los representantes de los sindicatos de Obreros y Empleados, en un espacio pensado para escuchar, conversar y seguir construyendo confianza.

En este encuentro participaron también nuestros líderes de las áreas de Mina, Mantenimiento, Planeamiento, Geología, Administración y Recursos Humanos, lo que permitió abordar diversos temas desde una mirada integral y cercana a la realidad de cada equipo.

Bajo el marco de nuestras buenas relaciones laborales y sindicales, esta reunión nos permitió absolver consultas, intercambiar puntos de vista y atender las necesidades de nuestros trabajadores, fortaleciendo así una relación basada en el respeto, la comunicación y la búsqueda de soluciones conjuntas.

Estamos convencidos de que espacios como este nos hacen más fuertes como unidad, porque cuando dialogamos con apertura y compromiso, avanzamos juntos hacia un mejor clima laboral y un trabajo más alineado con nuestros objetivos comunes.





# Cálida bienvenida a los nuevos talentos en Uchucchacua y Yumpag



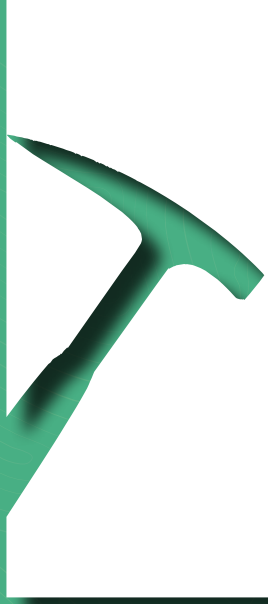
En setiembre, en Uchucchacua y Yumpag, dimos la bienvenida a quienes hoy comienzan una nueva etapa con nosotros. En la sala de reuniones del hotel de Plomopampa, realizamos una recepción especial para nuestros nuevos trabajadores.

Este encuentro fue un espacio de cercanía y compartir, donde pudimos conocernos, intercambiar experiencias y darles la bienvenida a la gran familia que hoy los recibe. Durante la jornada, se vivió un ambiente cálido y de integración, reflejo del espíritu de equipo que caracteriza a nuestras unidades.

Nuestros nuevos compañeros expresaron su alegría por formar parte de Buenaventura y su disposición para aportar con compromiso y profesionalismo al logro de los objetivos de Uchucchacua y Yumpag. Algunas palabras de bienvenida reflejaron entusiasmo, motivación y el deseo de crecer junto a nosotros.

En esta recepción participaron ejecutivos y BEP, quienes acompañaron este momento reafirmando que creemos en el talento, el trabajo en equipo y en construir relaciones sólidas desde el inicio.







Compartimos las mejores imágenes de nuestras actividades de integración, reuniones sociales, eventos deportivos y celebraciones organizadas por el equipo de Bienestar de nuestras unidades y oficinas, entre otras actividades.

# Celebraciones de cumpleaños

San Gabriel





## El Brocal



## Juicani





# Actividades Deportivas

## EL BROCAL



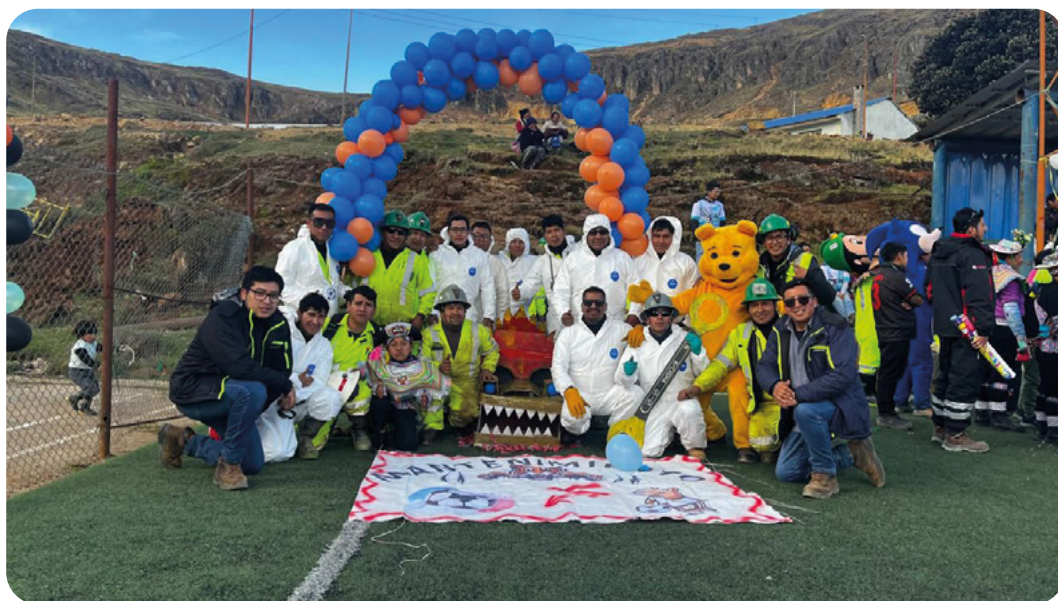


## campeonato de fútbol de cierre de Planeamiento de Operaciones





# Julcani





# Día de Integración

## EL BROCAL





# Halloween

El Brocal



Uchucchacua





Julcani





