



Formación y desarrollo de nuestros colaboradores 2025

Invertimos en el desarrollo continuo de nuestro talento

La capacitación continua de nuestros colaboradores es fundamental para promover tanto su desarrollo profesional como la excelencia operacional la Compañía. En ese sentido, a lo largo del año 2025 desplegamos una serie de cursos, sesiones informativas y talleres cuya dedicación e inversión total presentamos a continuación.

	2022	2023	2024	2025
Horas de capacitación a colaboradores directos	-	-	97,616	164,411
Inversión total de capacitación a colaboradores directos	-	-	\$ 581,109.03	\$ 1,223,700.94
Número de colaboradores directos	-	-	2,958	2,115
Horas de capacitación promedio – colaboradores directos	39	43	33	77.73
Inversión promedio en capacitaciones – colaboradores directos	329.5	278.9	195.45	578.58

Formamos talento preparado para la transición industrial minera

Capacitaciones alineadas a una industria más innovadora, resiliente y tecnológica

Asimismo, en Buenaventura somos conscientes de los constantes cambios que supone la transición industrial en el sector minero hacia una industria cada vez más innovadora, resiliente y tecnológica. A través de diversas capacitaciones, buscamos que nuestros colaboradores estén actualizados en los procesos de la industria minera que requieren del empleo de nuevas tecnologías.

A continuación, presentamos tres cursos clave que destacan nuestra gestión:

Aceleramos la adopción de Inteligencia Artificial para una operación más ágil y eficiente

Capacitación en Inteligencia Artificial Generativa y Microsoft Copilot

Programa introductorio y práctico orientado a fortalecer la adopción de inteligencia artificial en Buenaventura, con énfasis en el uso de **Microsoft Copilot** para mejorar la productividad y automatizar tareas cotidianas. La capacitación aborda fundamentos de IA, aplicaciones en el sector minero, uso responsable, herramientas para la productividad y automatización de flujos de trabajo dentro del ecosistema Microsoft. Además, contempla una evaluación inicial y final para medir la evolución de conocimientos y habilidades de los participantes.

BUENAVENTURA



Propuesta

Capacitación en Inteligencia Artificial

Buenaventura | Julio 2025

Duración: 4.5 horas

Lista de principales temas impartidos:

- Modelos de lenguaje e Inteligencia Artificial Generativa.
- Herramientas de IA orientadas a mejorar la productividad laboral.
- Casos de uso de IA en diferentes industrias y específicamente en el sector minero.
- Privacidad, seguridad y uso responsable de la Inteligencia Artificial.
- Uso de Microsoft Copilot para optimizar y automatizar tareas cotidianas.
- Automatización de flujos de trabajo mediante Microsoft Copilot.

Desarrollamos competencias clave en automatización de procesos mineros

Congreso Internacional de Innovación Tecnológica para Minería, Energía e Industria

Congreso internacional enfocado en las nuevas tecnologías exponenciales y disruptivas aplicadas a los sectores de minería, energía e industria. El evento reunió más de 30 conferencias magistrales, espacios de preguntas y respuestas, presentación de casos de éxito y oportunidades de networking. Los contenidos estuvieron orientados a conocer tendencias tecnológicas, aplicaciones prácticas y experiencias de líderes de la industria.



Duración: 4 días

Fecha: 5 al 8 de abril

Lista de principales temas impartidos:

- Automatización industrial.
- Big Data y Analytics.
- Blockchain.
- Redes 4G, 5G y 6G.
- Digital Twin.
- IIoT y ciberseguridad.
- Inteligencia artificial.
- Machine Learning.
- Realidad virtual y aumentada (VR & AR).

Desarrollamos competencias clave en análisis de datos

Curso Intermedio ACL – ACL Robotics 2.0 / Técnicas de Análisis de Datos

Capacitación de nivel intermedio dirigida a usuarios con experiencia previa en ACL Robotics. El curso está orientado al uso práctico de la herramienta para integrar comandos y expresiones, ejecutar tareas complejas de análisis de datos y desarrollar un proyecto de análisis basado en casos reales.

Busca fortalecer la capacidad de utilizar ACL Robotics en situaciones prácticas, particularmente en contextos de auditoría y análisis de información.

Duración: 14 horas

Lista de principales temas impartidos:

- Identificación de los objetivos del proyecto en términos de negocio y técnicos.
- Determinación de los pasos necesarios para alcanzar los objetivos definidos.
- Obtención de acceso físico y lógico a los datos, identificando su ubicación y formato.
- Validación de la integridad, calidad y confiabilidad de los datos mediante pruebas de control.
- Análisis de datos para identificar y revelar excepciones.
- Preparación de resultados para su presentación formal.

Retorno de la Inversión en el Capital Humano

Entre 2022 y 2025, el HC ROI de Buenaventura aumentó de 23.16 a 41.63, reflejando una mejora en la relación entre los resultados económicos y la inversión asociada al capital humano. Este desempeño se dio en un contexto de crecimiento de los ingresos y de la fuerza laboral, que alcanzó 3,295 empleados en 2025.

	2022	2023	2024	2025
Total de Ingresos	824,802,000	823,845,000	1,154,605,000	1,731,639,000
Total de Gastos Operativos	100,348,000	70,127,000	-86,368,000	149,185,000
Total de Gastos relacionados a empleados	32,687,000	34,356,000	32,511,000	38,951,000
HC ROI	23.16	22.94	39.17	41.63
Total de empleados	2,783	2,734	2,958	3,295

Fuente: Estados Financieros Consolidados 2025 ([Link](#))

BUENAVENTURA